Výroční zpráva za rok 2020

e·on

Stručný přehled nejdůležitějších finančních údajů skupiny E.ON

v mil. eur	2020	2019	+/- %
Tržby[1]	60.944	41.284	+48
Upravený ukazatel EBITDA[1 2]	6.905	5.564	+24
- Regulovaná činnost (v %)	73	65	+8[5]
- Kvazi-regulovaná činnost a dlouhodobá smluvní činnost (v %)	4	13	-9[5]
- Obchodní činnost (v %)	23	22	+1[5]
Upravený ukazatel EBIT[1 2]	3.776	3.220	+17
- Regulovaná činnost (v %)	79	70	+9[5]
- Kvazi-regulovaná činnost a dlouhodobá smluvní činnost (v %)	3	11	-8[5]
- Obchodní činnost (v %)	18	19	-1[5]
Čistý zisk/ztráta	1.270	1.792	-29
Čistý zisk/ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	1.017	1.550	-34
Upravený čistý zisk[1 2]	1.638	1.526	+7
Investice[1]	4.171	5.492	-24
Peněžní prostředky z provozní činnosti[1]	5.313	2.965	+79
Peněžní prostředky z provozní činnosti před úroky a před zdaněním[1]	5.948	4.407	+35
Čistý ekonomický dluh (na konci roku)[1]	40.736	38.895	+5
Vlastní kapitál	9.055	13.248	-32
Aktiva celkem	95.385	98.080	-3
ROCE (v %)[1]	6,2	8,3	-2,1[5]
Zaměstnanci (na konci roku)[1]	78.126	78.948	-1
- Podíl zaměstnankyň – žen v procentech	32	33	-1[5]
- Průměrný věk	42	42	–
Zisk na akcii [4, 5] (v eurech)	0,39	0,68	-43
Upravený čistý zisk na akcii[1 4 5] (v eurech)	0,63	0,67	-6
Dividenda na akcii[6] (v eurech)	0,47	0,46	+2
Výplata dividend	1.225	1.199	+2

[1]Zahrnuje ukončované činnosti v segmentu Renewables do 18. září 2019 (Obnovitelné zdroje) (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).
[2]Upraveno o neprovozní vlivy.
[3]Změna v procentních bodech.
[4]Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE.
[5]Na základě nesplacených akcií (vážený průměr).
[6]Za příslušný finanční rok; údaj za rok 2020 je dividenda navrhovaná vedením.

- **Vytěsnění** zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy **po fúzi bylo uzavřeno**
- **Podmínky Evropské komise** pro převzetí společnosti **innogy byly kompletně splněny**
- **Převod dluhopisů společnosti innogy** na společnost E.ON **byl uzavřen**
- **Upravený ukazatel EBIT a upravený čistý zisk jsou v rámci rozpětí prognózy**, jež bylo upraveno v srpnu 2020
- **Upravený ukazatel EBIT za rok 2021** by měl podle předpokladů **činit 3,8 až 4 mld. eur, upravený čistý zisk za rok 2021 by měl činit 1,7 mld. eur až 1,9 mld.**
- **Navrhovaná dividenda** za finanční rok 2020 **činí 0,47 eur** na akcii
- Cílem je **roční růst dividendy** na akcii **až o 5 % prostřednictvím dividendy za finanční rok 2023**
- Bylo rozhodnuto o **ambiciózních klimatických cílech – společnost E.ON má být do roku 2050 klimaticky neutrální**

Obsah

4 Zpráva dozorčí rady

12 Strategie a cíle

18 Společná zpráva vedení skupiny

20 Firemní profil
20 Model podnikatelské činnosti
20 Zvláštní události v účetním období
24 Systém řízení
25 Inovace
28 Zpráva o podnikatelské činnosti
28 Makroekonomické prostředí a prostředí v daném odvětví
31 Výkonnost podnikatelské činnosti
32 Situace v oblasti zisku
37 Finanční situace
41 Situace v oblasti aktiv
42 Segmenty podnikatelské činnosti
48 Situace společnosti E.ON SE v oblasti zisku, její finanční situace a situace v oblasti aktiv
49 Jiné ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti
49 – Ukazatel ROCE
50 – Zaměstnanci
54 Zpráva o prognóze
57 Zpráva o rizicích a příležitostech
65 Systém vnitřní kontroly pro účetní proces
67 Zveřejnění týkající se převzetí
70 Prohlášení o správě a řízení společností
80 Zpráva o odměňování

98 Zvláštní společná nefinanční zpráva

116 Konsolidovaná účetní závěrka

118 Konsolidované výkazy zisku a ztráty společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků
119 Konsolidované výkazy uznaných výnosů a nákladů společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků
120 Rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – Aktiva
121 Rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – Vlastní kapitál a závazky
122 Konsolidované výkazy peněžních toků společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků
124 Výkaz změn vlastního kapitálu
126 Příloha k účetní závěrce
126 (1) Přehled významných účetních pravidel
140 (2) Nové standardy a interpretace
141 (3) Dopad pandemie Covid-19
142 (4) Rozsah konsolidace
142 (5) Akvizice, prodeje a ukončované činnosti

149 (6) Výnosy
149 (7) Vlastní aktivované výkony
149 (8) Ostatní provozní výnosy a náklady
151 (9) Materiálové náklady
151 (10) Výsledky hospodaření
152 (11) Daně ze zisku
155 (12) Informace související se zaměstnanci
158 (13) Ostatní informace
159 (14) Zisk na akcii
159 (15) Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení
168 (16) Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva
171 (17) Zásoby
171 (18) Pohledávky a ostatní aktiva
172 (19) Likvidní prostředky
172 (20) Základní kapitál
174 (21) Emisní ážio
174 (22) Nerozdělený zisk
175 (23) Změny ostatního úplného výsledku
175 (24) Nekontrolní podíly
177 (25) Rezervy na důchody a podobné závazky
184 (26) Různé rezervy
187 (27) Závazky
192 (28) Podmíněné závazky a jiné finanční závazky
193 (29) Soudní spory vedené proti skupině E.ON a nároky uplatňované vůči skupině E.ON
194 (30) Doplňující zveřejnění informací o peněžních tocích
194 (31) Derivátové finanční nástroje a zajišťovací transakce
198 (32) Doplňující zveřejnění informací o finančních nástrojích
208 33) Leasing
210 (34) Transakce se spřízněnými stranami
211 (35) Informace o segmentu
216 (36) Odměňování dozorčí rady a představenstva
217 (37) Události po datu účetní závěrky
218 (38) Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku.

236 Ostatní informace

238 Prohlášení představenstva
239 Zpráva nezávislého auditora
246 Zpráva nezávislého odborníka o vykazování nefinančních informací
248 Statutární orgány
248 Dozorčí rada (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy dozorčí rady)
250 Představenstvo (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy představenstva)
251 Souhrn nejdůležitějších finančních údajů
253 Finanční kalendář

Zpráva dozorčí rady

Vážení akcionáři,

Dr. Karl-Ludwig Kley,
předseda dozorčí rady

Pro společnost E.ON se rok 2020 vyznačoval dvěma klíčovými událostmi: integrací společnosti innogy SE a pandemií Covid-19. V červnu bylo dokončeno vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy. V důsledku toho byla také uzavřena právní integrace společnosti innogy. Kromě toho byly úspěšně dořešeny požadavky antimonopolních orgánů na odprodej částí společnosti. Pandemie Covid-19 představovala pro společnost E.ON velké výzvy – jak na trhu, tak z hlediska interních procesů a postupů. Společnost E.ON se s nimi úspěšně vypořádala. Dozorčí rada by tímto chtěla poděkovat představenstvu a všem zaměstnancům za jejich mimořádné nasazení zaměřené v minulosti i v současnosti na řešení těchto záležitostí.

Dozorčí rada ve finančním roce 2020 pečlivě plnila všechny své povinnosti a závazky vyplývající ze zákona, ze stanov společnosti a z vlastních pravidel a postupů. Poskytovala představenstvu detailní poradenství v otázkách řízení společnosti E.ON a průběžně činnost představenstva sledovala s cílem ujistit se o tom, že způsob řízení společnosti E.ON je legální, účelný a řádný. Na čtyřech řádných a na jednom mimořádném zasedání se dozorčí rada zabývala všemi záležitostmi, které se týkají společnosti E.ON. Kromě toho přijala jedno usnesení písemnou formou. Zástupci akcionářů a zástupci zaměstnanců se na každé jednotlivé zasedání pravidelně připravovali za účasti jednoho nebo všech členů představenstva. Tři členové dozorčí rady se nemohli účastnit jednotlivých zasedání dozorčí rady v roce 2020. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech zasedání.

Představenstvo poskytovalo dozorčí radě pravidelně včasné a komplexní informace o významných obchodních transakcích písemnou i ústní formou. Na zasedáních dozorčí rady v plném složení i na schůzích jejích výborů měla dozorčí rada dostatečnou příležitost aktivně projednat zprávy, návrhy a navrhovaná usnesení představenstva. Po detailním přezkoumání a projednání usnesení navržených představenstvem dozorčí rada o těchto záležitostech hlasovala, pokud to vyžadoval zákon, stanovy společnosti nebo pravidla a postupy dozorčí rady. Dozorčí rada dále také opakovaně zasedala, aniž by bylo přítomno představenstvo.

Po celý finanční rok také probíhala pravidelná výměna informací mezi předsedou dozorčí rady a členy představenstva, zejména předsedou představenstva. V případě obzvláště důležitých otázek byl vždy informován předseda dozorčí rady. Předseda dozorčí rady také udržoval kontakt se členy dozorčí rady mimo rámec zasedání rady.

Pandemie Covid-19

Od března 2020 poskytoval výkonný výbor podporu představenstvu při řízení rizik spojených s pandemií Covid-19. Rizika a protiopatření byla podrobně projednána s představenstvem na šesti mimořádných zasedáních. Od března 2020 dozorčí rada a/nebo její výkonný výbor průběžně dostávaly zprávy o dopadu pandemie Covid-19 na podnikatelskou činnost a obchodní procesy společnosti E.ON.

Zejména byl vysvětlen a projednán význam zajištění aktivit, které hrají stěžejní roli v rámci podnikatelské činnosti společnosti. Dále byly řešeny makroekonomické dopady a scénáře týkající se politických rozhodnutí, ale byly analyzovány také možné obchodní příležitosti vyplývající z pandemie Covid-19. S ohledem na pandemii Covid-19 se od března 2020 zasedání dozorčí rady a schůze jejích výborů konaly převážně virtuálně.

Integrace společnosti innogy

Na několika zasedáních v roce 2020 a prostřednictvím zvláštních zpráv představenstvo informovalo dozorčí radu a také výkonný výbor o pokroku v přípravách a v přijetí opatření týkajících se integrace a vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy. V této souvislosti se dozorčí rada zabývala i odprodeji aktiv v souvislosti s antimonopolními podmínkami Evropské komise a v případě potřeby přijala usnesení v tomto směru.

Další klíčová témata jednání dozorčí rady

Kromě toho dozorčí rada připravila a projednala důležité personální záležitosti, zejména odchod Johannese Teyssena ze společnosti E.ON s účinností od 31. března 2021, jmenování Leonharda Birnbauma předsedou představenstva a jmenování Victorie Ossadnikové členkou představenstva, v obou případech s účinností od 1. dubna 2021, a přijala příslušná usnesení v tomto ohledu. Rovněž projednala a přijala usnesení o prodloužení jmenování Thomase Königa a Karstena Wildbergera členy představenstva.

Politický a regulační vývoj v zemích, ve kterých společnost E.ON působí, představoval další klíčové téma diskusí dozorčí rady. Vedle celkové situace a situace v oblasti hospodářské politiky v jednotlivých zemích se dozorčí rada zaměřila v prvé řadě na vývoj v oblasti energetické politiky v Evropě a v Německu, zejména v souvislosti s různými balíčky ekonomických stimulů a na příslušné důsledky pro jednotlivé oblasti podnikatelské činnosti společnosti E.ON.

Kromě toho v kontextu současné provozní činnosti skupiny dozorčí rada podrobně projednala dopad nízkých úrokových sazeb na společnost E.ON, obecnou situaci skupiny i situaci jejích podniků v oblasti podnikatelské činnosti, situaci na národních i mezinárodních trzích s energií, jakož i situaci v oblasti měn, které jsou pro společnost E.ON důležité. Projednala také situaci společnosti E.ON SE a skupiny E.ON v oblasti aktiv, finanční situaci a situaci v oblasti zisku, zásady pro oblast dividend, vývoj stavu pracovních sil a příležitosti a rizika v oblasti zisku. Dále pak dozorčí rada společně s představenstvem důkladně projednaly střednědobý plán skupiny E.ON na období 2021–2023. Dozorčí radě byly pravidelně poskytovány informace o zdravotních ukazatelích ve společnosti, bezpečnosti (při práci) a environmentální výkonnosti (zejména o vývoji klíčových ukazatelů úrazovosti a podílu nakažených onemocněním Covid-19 ve skupině), a rovněž o aktuálním počtu zákazníků, spokojenosti zákazníků a počtu učňů. Dozorčí rada se rovněž zabývala podnikovou strategií společnosti E.ON a komunikací na kapitálovém trhu.

Dozorčí rada kromě toho stanovila postup pro pravidelné hodnocení transakcí se spřízněnými stranami a přenesla odpovědnost za jejich sledování na výbor pro audit a rizika. Dozorčí rada také projednávala budoucí potřeby financování společnosti E.ON a v případě potřeby přijala usnesení. A v neposlední řadě se zabývala současnou strategií společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti a přezkoumala nefinanční výkaznictví (sociální odpovědnost podniků) skupiny a schválila je.

Správa a řízení společností

Ve výročním prohlášení o shodě vydaném na konci roku zástupci dozorčí rady a představenstva vydali společné prohlášení v tom smyslu, že společnost E.ON plně dodržuje doporučení německého Kodexu správy a řízení společností sestaveného státní komisí ze dne 16. prosince 2019 a zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitelů v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 20. března 2020. Představenstvo a dozorčí rada dále prohlásily, že od posledního výročního prohlášení v prosinci 2019 společnost E.ON jednala v plném souladu s doporučeními německého Kodexu správy a řízení společností sestaveného státní komisí ze dne 7. února 2017 a zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitelů v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 24. dubna 2017. Současná verze prohlášení o shodě i verze dřívější jsou zveřejněny na internetu na adrese www.eon.com.

Kromě toho měl Rolf Martin Schmitz ve finančním roce 2020 jakožto předseda představenstva společnosti RWE AG střety zájmů v souvislosti s některými provozními záležitostmi, a proto se nezúčastnil diskuse o jednotlivých bodech pořadu jednání. Dozorčí rada si jinak není vědoma žádných známek střetu zájmů, jež by se týkaly členů dozorčí rady.

Ve finančním roce 2020 proběhly pro členy dozorčí rady vzdělávací a školicí kurzy na vybraná témata týkající se provozních a neprovozních záležitostí podnikání společnosti E.ON kvůli pandemii Covid-19 pouze v omezeném rozsahu. Kromě toho adaptační program poskytl novým členům dozorčí rady příležitost seznámit se s komplexním úvodem do obchodních činností společnosti. Důraz byl kladen na současný stav regulačního prostředí a oblastí strategického růstu v síťovém podnikání, jakož i strategické priority v činnosti řešení pro zákazníky.

Cíle pro složení dozorčí rady, včetně kompetenčního profilu a koncepce rozmanitosti v souvislosti s doporučením C.1 německého Kodexu správy a řízení společností a v souvislosti s § 289f, odst. 2, bodem 6 německého obchodního zákoníku a stav jejich naplňování jsou popsány v Prohlášení o správě a řízení společností na stranách 73 a 74.

Práce výborů

Za účelem důsledného a efektivního plnění povinností dozorčí rada zřídila výbory, jež jsou podrobněji popsány níže.

Ve finančním roce 2020 se výkonný výbor sešel dvanáctkrát a přijal jedno usnesení písemnou formou. Jeden člen se nemohl zúčastnit jedné schůze. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech schůzí výboru. Na svých mimořádných schůzích výbor projednal zejména dopad pandemie Covid-19 a schválil vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy. Dále připravil usnesení přijatá dozorčí radou v prosinci 2020 ve věci personálních rozhodnutí týkajících se představenstva. V této souvislosti také přijal usnesení o
příslušných oblastech odpovědnosti členů představenstva. Výkonný výbor byl navíc pravidelně informován o pokroku při plnění cílů představenstva pro rok 2020 a zabýval se novou verzí plánu odměňování představenstva. A v neposlední řadě výkonný výbor důkladně projednal střednědobý plán na období 2021–2023.

Výbor pro inovace a udržitelnost se sešel pětkrát. Jeden člen se nemohl zúčastnit jedné schůze. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech schůzí výboru. Výbor se kromě jiných záležitostí zabýval strategií společnosti E.ON v oblasti klimatu a jejími činnostmi souvisejícími s udržitelností. Dalším tématem diskuse byl zejména přístup společnosti E.ON k možnostem inovací a organického i neorganického růstu.

Výbor pro audit a rizika se v roce 2020 sešel pětkrát. Jeden člen se nemohl zúčastnit jedné schůze. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech schůzí. Výbor podrobně posoudil zejména účetní závěrku společnosti E.ON SE za rok 2019 (sestavenou v souladu s německým obchodním zákoníkem), konsolidovanou účetní závěrku skupiny E.ON za rok 2019 (sestavenou v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví neboli „IFRS“) a mezitímní finanční zprávy společnosti E.ON SE za rok 2020. Výbor projednal doporučení pro výběr nezávislé auditorské firmy pro finanční rok 2020 a také mezitímní finanční zprávy a zadal úkoly týkající se auditorských služeb nezávislé auditorské firmy, stanovil priority auditu, určil odměnu nezávislé auditorské firmy a ověřil její kvalifikaci (například na základě posouzení kvality nezávislého auditu) a rovněž ověřil kvalifikaci a nezávislost auditorské firmy v souladu s doporučeními německého Kodexu správy a řízení společností. Výbor si také ověřil, že u nezávislé auditorské firmy nedochází k žádnému střetu zájmů. Výbor kromě toho řešil další záležitosti, které mu ukládá zákon, stanovy společnosti nebo pravidla a postupy dozorčí rady, zejména činnosti a zprávy oddělení interního auditu, účetní otázky, řízení rizik a vývoj

Přehled docházky členů dozorčí rady na zasedáních dozorčí rady a schůzích jejích výborů

Člen dozorčí rady	Zasedání dozorčí rady	Výkonný výbor	Výbor pro audit a rizika	Výbor pro inovace a udržitelnost	Jmenovací výbor
Kley, dr. Karl-Ludwig	5/5	12/12	–	–	0/0
Clementi, Erich	5/5	12/12	–	*2/2*[8]	0/0
Dybeck Happeová, Carolina	4/5	–	*5/5*[7]	–	–
Fröhlich, Klaus	5/5	–	–	5/5	–
Grillo, Ulrich	5/5	11/12	–	–	–
Schmitz, Andreas	5/5	5/5[8]	5/5	–	–
Schmitz, dr. Rolf Martin	5/5	–	–	–	–
Segundová, dr. Karen de	4/5	–	–	5/5	0/0
Wilkensová, Deborah	5/5	–	5/5	1/1[8]	0/0
Woste, Ewald	5/5	–	–	5/5	–
Scheidt, Andreas[3]	3/3	7/7	–	–	–
Broutta, Clive[1]	0/0	–	–	–	–
Krebberová, Monika	5/5	–	–	5/5[5]	–
Luha, Eugen-Gheorghe	5/5	–	–	5/5	–
May, Stefan	4/5	–	–	4/5	–
Pelouch, Miroslav[4]	3/3[8]	–	–	–	–
Pinczésné Mártonová, Szilvia	5/5	–	–	–	–
Pöhls, René	5/5	–	5/5	–	–
Schmitz, Christoph[2]	5/5	5/5[6]	–	–	–
Schulz, Fred	5/5	12/12	4/5	–	–
Wallbaumová, Elisabeth	5/5	–	5/5	–	–
Zettl, Albert	5/5	12/12	–	*1/1*[8]	–

[1]Členem výboru do 31. ledna 2020.
[2]Členem výboru od 1. února 2020.
[3]Členem výboru do 28. května 2020.
[4]Členem výboru od 28. května 2020.
[5]Členem výboru od 5. února 2020.
[6]Členem výboru od 28. května 2020.
[7]Členem výboru do 31. prosince 2020.
[8]Účast (i) jako host.

v oblasti dodržování předpisů. Výbor kromě toho detailně projednal Společnou zprávu vedení skupiny a návrh na rozdělení zisku, který je k dispozici k rozdělení a připravil příslušná doporučení pro dozorčí radu a informoval o nich dozorčí radu. Na základě čtvrtletních zpráv o riziku výbor pro audit a rizika konstatoval, že nebyla zjištěna žádná rizika, která by mohla ohrozit existenci společnosti nebo jejích jednotlivých segmentů. Výbor se dále podrobně zabýval kybernetickou bezpečností a kybernetickými riziky společnosti a nadcházející změnou nezávislého auditora v roce 2021.

Předsedové výborů podávali dozorčí radě v plném složení v pravidelných intervalech zprávy o programu a výsledcích schůzí příslušného výboru, kterému předsedají. Informace o složení a odpovědnosti výborů lze najít v Prohlášení o správě a řízení společností na stranách 74 až 77.

Přezkoumání a schválení účetní závěrky, schválení konsolidované účetní závěrky, návrh rozdělení zisku za rok končící 31. prosince 2020

Společnost PricewaterhouseCoopers GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft se sídlem v Düsseldorfu, provedla audit konsolidované účetní závěrky společnosti E.ON SE sestavené v souladu s IFRS a Společné zprávy vedení skupiny za rok končící 31. prosince 2020 a vydala k nim výrok bez výhrad. Konsolidovaná účetní závěrka sestavená podle Mezinárodních standardů účetního výkaznictví (IFRS) vyjímá společnost E.ON SE z povinnosti zveřejnit konsolidovanou účetní závěrku podle německého práva.

Dozorčí rada přezkoumala a na svém výročním zasedání zaměřeném na projednání výsledků dne 23. března 2021 důkladně projednala – za přítomnosti nezávislého auditora a na základě obeznámenosti se zprávou nezávislého auditora a s výsledky předběžného přezkumu provedeného výborem pro audit a rizika a s poukazem na tyto podklady – účetní závěrku společnosti E.ON SE sestavenou v souladu s německým obchodním zákoníkem, konsolidovanou účetní závěrku, Společnou zprávu vedení skupiny a návrh představenstva na rozdělení zisku. Nezávislý auditor byl také k dispozici pro doplňující otázky a odpovědi na ně. Poté, co dozorčí rada uzavřela své vlastní zkoumání, rozhodla o tom, že neshledává žádné důvody k výhradám vůči těmto zjištěním. Zprávu nezávislého auditora tedy vzala na vědomí a schválila. Kromě toho posoudila a schválila Zvláštní společnou nefinanční zprávu.

Dozorčí rada schválila také účetní závěrku společnosti E.ON SE sestavenou představenstvem a konsolidovanou účetní závěrku. Účetní závěrka tak byla přijata. Dozorčí rada souhlasí se Společnou zprávou vedení skupiny a zejména s jejími prohlášeními týkajícími se budoucího vývoje společnosti E.ON.

Dozorčí rada posoudila návrh představenstva na rozdělení zisku, jehož součástí je výplata peněžní dividendy ve výši 0,47 eur na kmenovou akcii a brala přitom zřetel také na likviditu společnosti a její plány financování a investiční plány. Po přezkoumání a posouzení všech argumentů dozorčí rada souhlasí s návrhem představenstva na rozdělení zisku.

Personální změny v představenstvu

V roce 2020 nedošlo k žádným personálním změnám v představenstvu společnosti E.ON SE. Na straně 250 této zprávy jsou uvedeny příslušné oblasti odpovědnosti členů představenstva společnosti E.ON SE na konci roku 2020.

Personální změny v dozorčí radě

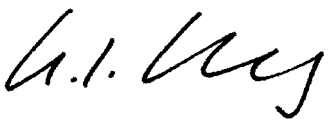
Clive Broutta ukončil své působení v dozorčí radě k rozhodnému dni 31. ledna 2020 z důvodu odchodu Spojeného království z Evropské unie. S účinností od 1. února 2020 byl jeho nástupcem zvolen Christoph Schmitz. S účinností k závěru výroční valné hromady akcionářů v roce 2020 ukončil Andreas Scheidt své působení v dozorčí radě a do dozorčí rady byl jmenován Miroslav Pelouch. S účinností k 31. prosinci 2020 ukončila své působení ve výboru pro audit a rizika Carolina Dybeck Happeová a na její místo byl zvolen Ulrich Grillo. Na stranách 248 až 249 této zprávy je uveden přehled všech členů dozorčí rady k 31. prosinci 2020.

V Essenu, dne 23. března 2021,

za dozorčí radu

Přeji Vám vše nejlepší,

dr. Karl-Ludwig Kley,
předseda



Strategie a cíle

Strategie a cíle

Strategie společnosti E.ON: Vůdčí partner pro svět udržitelné a digitální energetiky

Udržitelnost

V roce 2020 společnost E.ON upravila své strategické směřování stanovením příslušných environmentálních, sociálních a správních kritérií („ESG“), která jsou důležitá pro udržitelná opatření v obchodním i sociálním kontextu: ochrana klimatu, zdraví a bezpečnost, rozmanitost a začlenění, jakož i kvalitní správa a řízení společností. Vzhledem k tomu, že společnost E.ON zohledňuje kritéria ESG také ve svých provozních rozhodnutích a procesech řízení, je integrace udržitelnosti do její podnikové strategie logickým krokem. Rada pro udržitelnost společnosti E.ON společně s výborem pro inovace a udržitelnost dozorčí rady formulovala následující klíčová témata a příslušná programová prohlášení:

Umožňujeme Evropě, aby se stala uhlíkově neutrální

Ochrana klimatu je klíčovou hnací silou budoucího růstu, protože provozování sítí je součástí hlavní činnosti společnosti E.ON. Zejména distribuční sítě slouží jako platforma pro transformaci energetiky a mnohé možnosti s nimi spojené, jako je poskytování udržitelných řešení pro zákazníky a pomoc městům, podnikům a zákazníkům z řad domácností, aby se stali klimaticky neutrálními. V březnu 2020 společnost E.ON rovněž stanovila ambiciózní klimatické cíle. Do roku 2030 hodlá snížit emise rozsahu 1 a rozsahu 2 (ty, které může společnost přímo ovlivnit) o 75 % a poté se v roce 2040 stát klimaticky neutrální. Společnost E.ON si klade za cíl snížit emise rozsahu 3 do roku 2030 o 50 % a do roku 2050 o 100 %. Z tohoto důvodu si vytyčila udržitelnou energetiku jako oblast strategického zaměření.

Záleží nám na našich zaměstnancích a podporujeme

Pro zaměstnance v naší společnosti je rozmanitost charakteristickým rysem, a to zejména s důrazem na sociální rozmanitost, neustálé zlepšování, úspěšnost podnikatelské činnosti a růst. Rozmanitost je třeba podporovat a rozšiřovat, zejména pokud jde o zkušenosti, vzdělání, národnostní složení zaměstnanců a podíl žen ve vedoucích pozicích. Společnost E.ON si stanovila za cíl zlepšit zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců a obchodních partnerů a předcházet nehodám.

Udržitelnost vnímáme jako klíčovou zásadu podnikání

Pro aktivity společnosti E.ON jsou principy udržitelnosti naprosto prvořadé. Začlenění udržitelnosti do řídicích procesů společnosti E.ON je proto logickým krokem. Je zárukou toho, že strategická a provozní rozhodnutí společnosti E.ON, její obchodní aktivity a externí komunikace budou odrážet ambici společnosti E.ON stát se vůdčí evropskou společností v oblasti udržitelné energie. Kritéria ESG proto již byla začleněna do mnoha procesů, včetně těch, jejichž cílem je snížit rizika a získat přístup na kapitálové trhy, které jsou stále více zaměřeny na ekologické financování (viz rámec zelených dluhopisů společnosti E.ON na straně 38).

Podrobnější informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON jsou k dispozici ve Zvláštní společné nefinanční zprávě (která začíná na straně 100 této výroční zprávy) a v komplexní Zprávě o udržitelnosti na adrese www.eon.com.

Zásady společnosti E.ON pro dosažení budoucnosti založené na inovacích a digitalizaci a řešeních šetrných ke klimatu

Hlavními trendy utvářejícími svět nové energetiky jsou dekarbonizace, decentralizace a digitalizace. Strategickým cílem společnosti E.ON je urychlit pokrok směrem k budoucnosti založené na řešeních šetrných ke klimatu pomocí inteligentní a robustní energetické infrastruktury a stanovit mezinárodní standardy pro inovace a digitální technologie. Třemi zásadami pro dosažení tohoto cíle jsou integrace, účinnost a růst.

Pokud jde o integraci společnosti innogy, společnost E.ON je na dobré cestě k dosažení ohlášených synergií ve výši zhruba 740 milionů eur do roku 2022. Integrace různých organizačních útvarů společnosti innogy do skupiny E.ON byla téměř dokončena. První urychlená fáze byla úspěšná; mnoho zaměstnanců opustilo společnost dobrovolně na základě sociálně odpovědných mechanismů dohodnutých se zástupci zaměstnanců.

Pokud jde o vyšší efektivitu, stěžejním prvkem strategie společnosti E.ON je digitalizace. Vytvořením pravomoci pro digitalizaci v představenstvu společnost E.ON potvrdila zásadní význam této oblasti z hlediska pokračující transformace celého odvětví energetiky a skupiny E.ON.

Strategie růstu společnosti E.ON, která získá další podporu z evropských souborů ekonomických stimulů, předpokládá rozsáhlé investice do dvou hlavních oblastí činnosti společnosti: energetické sítě a řešení pro zákazníky. Asi 90 % investic v obou oblastech činnosti bude určeno na energetickou infrastrukturu. Přibližně 75 % investic bude směřovat do síťové činnosti. Inovace a výzkum a vývoj jsou klíčem k udržitelnému růstu ve stále složitějším světě energetiky a jsou stěžejním aspektem růstové strategie společnosti E.ON. Z dlouhodobého hlediska považuje společnost E.ON za strategickou růstovou činnost zejména tzv. zelený vodík (tj. vodík z obnovitelných zdrojů) a aktivně pomáhá budovat evropskou vodíkovou ekonomiku. Tato růstová strategie je navržena tak, aby dále zvyšovala odolnost modelu podnikatelské činnosti společnosti E.ON a zajišťovala společnosti dobrou výchozí pozici pro nadcházející desetiletí.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Energetické sítě, které propojují všechna odvětví hospodářství a zajišťují bezpečnost dodávek zákazníkům v celé Evropě, jsou páteří úspěšné transformace energetiky. Díky úspěšné integraci společnosti innogy se společnost E.ON stala předním provozovatelem distribučních soustav v severní a střední Evropě. Regulovaná báze aktiv společnosti E.ON (regulated asset base, „RAB“) činí zhruba 34,9 mld. eur a regulovaná činnost generuje přibližně 80 % jejích příjmů. Díky tomu může společnost E.ON hrát ústřední roli při úspěšné realizaci transformace energetiky. Energetický systém se konec konců může stát klimaticky neutrálním, pouze pokud budou energetické sítě včas a dostatečně rozšířeny a budou systematicky digitalizovány.

Investice společnosti E.ON do sítí v roce 2020 se zvýšily přibližně na 3,4 mld. eur. Umožnily další rozšiřování regulované báze aktiv společnosti, přispěly k větší míře digitalizace jejích sítí a zajistily integritu aktiv. Růst síťové činnosti, který je do značné míry motivován transformací energetiky, lze rozdělit do tří oblastí. První je integrace obnovitelných zdrojů. Společnost E.ON již do svých sítí v Evropě připojila kapacity obnovitelných zdrojů v objemu 78 GW. Druhou oblastí je rozmach stavební činnosti a rozšiřování kapacity u zákazníků společnosti E.ON spolu s pokračující elektrifikací odvětví dopravy a vytápění, což vede k většímu počtu připojení do sítě. Společnost E.ON každý rok realizuje desítky tisíc nových připojení k elektrárenské a plynárenské síti. Kromě toho jsou do sítí společnosti E.ON připojováni zákazníci z řad velkých průmyslových podniků s klíčovými technologiemi – jako je elektromobilita, výroba baterií a datová centra. Kapacita těchto připojení je obdobná kapacitě velkého města. Společně s dodavatelem energie Mainova a provozovatelem přenosové soustavy TenneT realizuje společnost E.ON ve Frankfurtu a v jeho okolí investice ve výši přibližně 750 mil. eur tak, aby energetická síť mohla uspokojit rostoucí energetické potřeby této

metropolitní oblasti. Třetí oblast růstu zahrnuje nezbytné investice do údržby a modernizace sítě. Společnost E.ON již využívá inteligentní provozní zařízení, senzory a ovladače i umělou inteligenci k optimalizaci využití sítě, a tím k co nejefektivnější transformaci energetiky.

Účinnost všech provozovatelů distribučních soustav společnosti E.ON v Německu je nadprůměrná. Sedm z devíti provozovatelů distribučních soustav má hodnocení účinnosti 100 %, přičemž tři získali zvláštní bonus za účinnost, který se uděluje za „mimořádnou účinnost". Dva provozovatelé distribuční soustavy společnosti E.ON ve Švédsku mají také hodnocení účinnosti 100 %, další má hodnocení 93 %. Provozovatelé distribuční soustavy společnosti E.ON proto z hlediska hodnocení účinnosti výrazně překračují průměr švédského průmyslu, který představuje 87 %.

V létě roku 2020 společnost E.ON navázala partnerství se společností SAP s cílem vybudovat cloudovou platformu, která dále zlepší fakturaci síťové činnosti. Společnost E.ON má v plánu pokrýt do konce roku 2023 touto novou platformou procesy pro přibližně 15 milionů síťových zákazníků v Německu. Standardizací hlavních procesů síťových činností platforma přinese trvalé zlepšení kvality služeb a spokojenosti zákazníků, přičemž v dlouhodobém horizontu sníží náklady přibližně o 40 %. Ve Švédsku je společnost E.ON průkopníkem v oblasti inovativních služeb flexibility: SWITCH, platforma digitálního obchodování společnosti E.ON v této zemi, umožňuje podnikům, jejichž energetické požadavky jsou dočasně vyšší, nakupovat kapacitu od podniků, jejichž požadavky jsou nižší. V Maďarsku vyvinula společnost E.ON inovativní a nákladově efektivní systém pro ukládání energie v mobilních článcích. Jeho účelem je omezit dočasné přetížení sítě, podporovat distribuovanou výrobu, zvýšit flexibilitu sítě a umožnit vznik energetických společenství.

Kromě toho si společnost E.ON klade za cíl přispět k dekarbonizaci plynárenských sítí přimícháním tzv. zelených plynů. Například dceřiný podnik společnosti E.ON Hansewerk provádí demonstrační projekt, v jehož rámci je elektrárna na kombinovanou výrobu tepla a elektřiny o výkonu 1 MW poháněna výhradně stoprocentním podílem vodíku. Tato kogenerační elektrárna, jejíž plynové turbíny byly upraveny tak, aby spalovaly vodík, dodává teplo do Othmarschenu, předměstí Hamburku. Účelem je ukázat, jak lze v budoucnu použít tzv. zelený vodík – jehož výroba probíhá na bázi využití přebytečné větrné energie – k výrobě elektřiny a tepla metodami šetrnými ke klimatu.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Segment Řešení pro zákazníky společnosti E.ON se zaměřuje na dvě zavedené oblasti podnikatelské činnosti: na jedné straně Řešení energetické infrastruktury (Energy Infrastructure Solutions, „EIS"); na druhé straně prodej elektřiny a plynu spolu s novými řešeními pro zákazníky. EIS je do značné míry kapitálově náročný segment podnikatelské činnosti s dlouhodobým časovým horizontem, který poskytuje řešení pro průmyslové, komerční, komunální a komunitní zákazníky. Prodej elektřiny a plynu je založen na škálovatelnému modelu podnikatelské činnosti s nízkými kapitálovými požadavky. Zaměřuje se na domácnosti a malé a střední podniky. Nová řešení pro zákazníky zahrnují řadu distribuovaných energetických systémů pro domácnosti. Patří mezi ně solární panely, topná zařízení, systémy ukládání energie, technologie inteligentních domácností a řešení elektromobility.

Společnost E.ON si stanovila za cíl, aby její podnikání v segmentu EIS bylo i nadále růstové a aby se stala vyhledávaným partnerem pro inovativní energetická řešení. Nabízí komplexní portfolio řešení v oblasti energetické účinnosti, dekarbonizace výroby tepla, výroby energie navázané na distribuční síť a další energetické služby pro

komerční a průmyslové budovy. Společnost E.ON se již opírá o silnou klientskou základnu v Německu, Švédsku a Polsku, zatímco Spojené království, Itálie, Nizozemsko a střední a východní Evropa nabízejí příležitosti pro další růst. Portfolio aktiv EIS se skládá z teplárenských, parních a chladicích zařízení, sítí dálkového vytápění (19 TWh) a výrobních jednotek napojených na distribuční síť u průmyslových zákazníků (12 TWh). Sítě dálkového vytápění disponují soustavou o délce více než 5 000 kilometrů a jejich součástí je celkem 4 100 výrobních útvarů ve 14 zemích. Například ve Spojeném království společnost E.ON pomáhá svým zákazníkům vyvíjet a zavádět inovativní a nákladově efektivní řešení k dekarbonizaci dodávek tepla pro nové jednotky bytové výstavby.

Prodej elektřiny a plynu – zahrnující přibližně 53 milionů zákazníků v celé Evropě – je klíčovou součástí portfolia společnosti E.ON (zahrnuje zákazníky v Turecku a zákazníky skupiny Západoslovenská energetika na Slovensku). Tato podnikatelská činnost se i nadále jednoznačně zaměřuje na ziskový čistý růst zákazníků. Aby toho bylo možné dosáhnout za konkurenceschopné náklady, společnost E.ON systematicky digitalizuje a také optimalizuje své provozní modely a procesy. Společnost realizuje na svých největších trzích dva hlavní programy digitální transformace. Za prvé byly v roce 2020 v Německu migrovány přibližně 4 miliony zákazníků na inovativní digitální platformy. Cílem je, aby digitální platformy do konce roku 2022 obsluhovaly všechny zákazníky hlavních obchodních značek společností innogy a E.ON v Německu. Za druhé pak společnost E.ON v současné době buduje ve Spojeném království zcela novou oblast podnikání: projekt E.ONNext založený na inovativní technologické platformě společnosti Kraken Technologies. Stěžejním prvkem modelu podnikatelské činnosti E.ONNext je zaměření na zákazníka a nákladová efektivita. Migrace zákazníků společnosti innogy z řad domácností a komerčních zákazníků na novou digitální platformu E.ONNext má být dokončena do konce první poloviny roku 2021. Do konce roku 2022 má proběhnout migrace všech zákazníků z řad domácností společnosti E.ON UK (E.ON Spojené království). Podnikání společnosti E.ON v oblasti dodávek elektřiny a plynu komerčním zákazníkům nově definuje své zaměření, což redukuje rizikové portfolio.

Globální trh elektromobility v reakci na omezování emisí, státní dotace a výrazný příklon výrobců automobilů k elektrickým vozidlům exponenciálně roste. Společnost E.ON usiluje o to, aby její síťové podnikání využilo atraktivní infrastrukturní potenciál tohoto růstu vytvářením nových připojení a rozšiřováním využití sítě. Aby se zvýšila konkurenční výhoda řešení pro zákazníky, zamýšlí společnost E.ON zaměřit své budoucí aktivity v oblasti elektromobility na vývoj řešení a provozu dobíjecí infrastruktury.

Finanční strategie

Oddíl Společné zprávy vedení skupiny nazvaný „Finanční situace“ obsahuje vysvětlující informace o finanční strategii společnosti E.ON.

Personální strategie

Oddíl Společné zprávy vedení skupiny nazvaný „Zaměstnanci“ obsahuje vysvětlující informace o hlavních aspektech personální strategie společnosti E.ON a prohlášení o zásadách rozmanitosti ve společnosti E.ON.

Další informace o udržitelnosti jsou k dispozici ve Zvláštní společné nefinanční zprávě (na stranách 100 až 115 této výroční zprávy) a ve Zprávě o udržitelnosti, která je zveřejněna samostatně na adrese www.eon.com.

Společná zpráva vedení skupiny

20 Firemní profil
20 Model podnikatelské činnosti
20 Zvláštní události v účetním období
24 Systém řízení
25 Inovace

28 Zpráva o podnikatelské činnosti
28 Makroekonomické prostředí a prostředí v daném odvětví
31 Výkonnost podnikatelské činnosti
32 Situace v oblasti zisku
37 Finanční situace
41 Situace v oblasti aktiv
42 Segmenty podnikatelské činnosti
48 Situace společnosti E.ON SE v oblasti zisku, její finanční situace a situace v oblasti aktiv
49 Jiné ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti
49 – Ukazatel ROCE
50 – Zaměstnanci

54 Zpráva o prognóze

57 Zpráva o rizicích a příležitostech

65 Systém vnitřní kontroly pro účetní proces

67 Zveřejnění týkající se převzetí

70 Prohlášení o správě a řízení společností

80 Zpráva o odměňování

Firemní profil

Model podnikatelské činnosti

E.ON je energetická společnost ve vlastnictví investorů s přibližným počtem 78 000 zaměstnanců, jejímž řídícím orgánem je útvar Corporate Functions (Firemní funkce) se sídlem v Essenu. Skupina má dva provozní segmenty: Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Naše činnosti, které nemají strategický charakter, jsou vykazovány v rámci segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost). V předchozím roce byl součástí skupiny rovněž segment Renewables (Obnovitelné zdroje, viz komentář níže).

Útvar Corporate Functions (Firemní funkce)
Hlavním úkolem útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) je řídit skupinu E.ON. Jedná se například o vytyčení strategického kurzu společnosti E.ON, řízení a financování stávajícího portfolia podnikatelské činnosti. Úkoly útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) zahrnují optimalizaci celkové podnikatelské činnosti společnosti E.ON v různých zemích a na různých trzích z finančního a strategického hlediska a z hlediska rizik a realizace řízení zainteresovaných stran.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)
Tento segment tvoří elektrárenské a plynárenské distribuční sítě a související aktivity společnosti E.ON. Je dále rozčleněn do tří regionálních trhů: Německo, Švédsko a Východní-střední Evropa/Turecko (který tvoří Česká republika, Maďarsko, Rumunsko, Polsko, Chorvatsko, Slovensko a podíl ve společnosti Enerjisa Enerji v Turecku, který se účtuje ekvivalenční metodou). K hlavním úkolům tohoto segmentu patří bezpečné a spolehlivé provozování vlastních elektrárenských a plynárenských sítí, provádění veškeré nezbytné údržby a oprav a rozšiřování jeho elektrárenských a plynárenských sítí, což často spočívá v rozšiřování připojení zákazníků a připojování zařízení na výrobu obnovitelné energie.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)
Tento segment slouží jako platforma pro spolupráci se zákazníky společnosti E.ON v rámci aktivního utváření procesu transformace energetiky v Evropě. Jedná se o dodávky elektřiny, plynu a tepla zákazníkům v Evropě (kromě Turecka) a rovněž o dodávky produktů a služeb, které pro zákazníky v těchto regionech zvyšují energetickou účinnost a nezávislost a poskytují jim další výhody. Aktivity společnosti E.ON jsou uzpůsobeny podle individuálních potřeb zákazníků napříč všemi kategoriemi: zákazníků z řad domácností, malých a středních podniků, velkých obchodních a průmyslových zákazníků, prodejních partnerů a veřejných subjektů. Společnost E.ON se do této podnikatelské činnosti zapojuje především v Německu, ve Spojeném království, v Nizozemsku, Belgii, ve Švédsku, v Itálii, v České republice, Maďarsku, Rumunsku a Polsku. Součástí tohoto segmentu jsou také podniky, které poskytují inovativní řešení (jako E.ON Business Solutions a eMobility).

Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)
V zásadě byly všechny činnosti v tomto segmentu s účinností k 30. červnu 2018 klasifikovány jako ukončované činnosti a s účinností k 18. září 2019 dekonsolidovány. Určité obchodní činnosti nebyly převedeny na společnost RWE a byly převedeny do jiných segmentů (viz níže oddíl „Zvláštní události v účetním období“). Týká se to zejména činností společnosti e.disnatur v Německu a Polsku a také 20procentního podílu ve větrné farmě Rampion na moři ve Spojeném království (k větrné farmě Rampion, viz bod 5 a 37 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Tento segment tvořila větrná zařízení na pevnině, větrná zařízení na moři a solární farmy. Společnost E.ON naplánovala výstavbu výrobních zařízení na výrobu energie z obnovitelných zdrojů, tato zařízení provozuje a zajišťuje jejich správu.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)
Tento segment tvoří aktivity společnosti E.ON, které nemají strategický charakter. Jedná se o provozování a demontáž jaderných elektráren v Německu (řízené naším obchodním útvarem PreussenElektra) a výrobní činnost v Turecku.

Zvláštní události v účetním období

Usnesení přijaté ohledně personálních změn v představenstvu společnosti E.ON SE s účinností od 1. dubna 2021
V prosinci 2020 se dozorčí rada společnosti E.ON SE rozhodla s účinností od 1. dubna 2021 jmenovat Leonharda Birnbauma předsedou představenstva a generálním ředitelem společnosti. Leonhard Birnbaum nahradí v této funkci Johannese Teyssena. Johannes Teyssen začal ve skupině působit v roce 1989, členem představenstva je od roku 2004 a skupinu E.ON řídil více než deset let.

V rámci plánu nástupnictví vrcholového vedení skupiny dozorčí rada rovněž oznámila, že Victoria Ossadniková, současná generální ředitelka společnosti E.ON Energie Deutschland GmbH, bude s účinností od 1. dubna 2021 jmenována do představenstva společnosti E.ON SE. Victoria Paní Ossadniková, která začala ve skupině E.ON působit v dubnu 2018, předtím pracovala sedm let ve společnosti Microsoft Corporation, kde naposledy vedla její globální organizaci Enterprise Service Data and Artificial Intelligence (Data podnikových služeb a umělá inteligence). V budoucnu bude odpovědná za digitalizaci skupiny E.ON.

Změny ve vykazování podle segmentů
Převzetí společnosti innogy bylo úspěšně uzavřeno v roce 2019. S účinností od 1. ledna 2020 již nebudou činnosti společnosti innogy nadále řízeny a zveřejňovány jako samostatný segment, nýbrž budou začleněny do segmentů Energy Networks (Energetické sítě), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce)/Ostatní). Síťové podniky společnosti innogy byly začleněny do segmentu Energy Networks (Energetické sítě). Tržby za prodej elektřiny a plynu spolu s novými řešeními pro zákazníky (jako jsou služby elektromobility) jsou vykazovány v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Poté, co byly v podstatě veškeré aktivity segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) převedeny na společnost RWE, jsou jeho zbývající podniky vykazovány v rámci segmentu Energy Networks (Energetické sítě) v Německu, Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království a dále pak v segmentu Corporate Functions/ Other (Firemní funkce/Ostatní).

Obchodní útvar Germany (Německo) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) nyní zahrnuje činnost vytápění dříve zveřejňovanou v obchodním útvaru Other (Ostatní). Kromě toho byly z obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) převedeny tři podniky do obchodního útvaru United Kingdom (Spojené království). Údaje za předchozí rok byly v případě potřeby odpovídajícím způsobem upraveny.

Vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy po fúzi bylo uzavřeno
Dne 4. března 2020 přijala mimořádná valná hromada společnosti innogy SE usnesení o převodu akcií zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy. Vytěsnění menšinových akcionářů po fúzi schválené v průběhu valné hromady společnosti nabylo účinnosti od 2. června 2020 zápisem usnesení o převodu a fúzi do obchodního rejstříku k tomuto datu. Na začátku června 2020 byla menšinovým akcionářům vyplacena peněžní náhrada v celkové výši 2,4 mld. eur. Výsledné snížení vlastního kapitálu skupiny ovlivnilo hlavně nerozdělený zisk akcionářů společnosti E.ON SE.

Po ukončení procesu vytěsnění byla původně sjednaná částka akvizičního financování ve výši 5 mld. eur, která byla v srpnu 2018 snížena na 1,75 mld. eur, zrušena.

Účtování akvizice společnosti innogy bylo dokončeno
Účtování akvizice společnosti innogy bylo ve třetím čtvrtletí roku 2020 dokončeno. Nové skutečnosti ohledně výše pořizovacích nákladů a nabytých aktiv, včetně goodwillu a závazků, zjištěné do 18. září 2020, vedly ke zpětným úpravám, včetně výsledných změn v konsolidovaných rozvahách k 31. prosinci 2019. Goodwill se v porovnání s výsledkem vykázaným na konci roku 2019 zvýšil o 197 mil. eur, zejména kvůli změnám v ocenění určitých aktiv získaných při převzetí.

Převod dluhopisů společnosti innogy na společnost E.ON byl uzavřen
Dne 13. srpna 2020 zahájila společnost E.ON transakce za účelem harmonizace nové struktury financování skupiny E.ON. V rámci těchto transakcí společnost E.ON nabízí držitelům dluhopisů společnosti innogy možnost převést subjekt dlužníka ve vztahu k dluhopisům ve výši zhruba 11,5 mld. eur na společnost E.ON. Tato nabídka dala držitelům dluhopisů společnosti innogy možnost držet dluhopisy, které mají stejný status jako aktuální dluhopisy společnosti E.ON. Tím se rovněž zajistí, aby se všemi investory do dluhových nástrojů bylo zacházeno stejně. Transakce byla kompletně uzavřena v listopadu 2020. 99,95 % nesplacených dluhopisů společnosti innogy bylo úspěšně převedeno.

Podmínky Evropské komise pro převzetí společnosti innogy byly splněny
Pokud jde o převzetí společnosti innogy, Evropská komise mimo jiné stanovila podmínky vyžadující odprodej určitých podniků společností E.ON a innogy ve východní Evropě.

Za účelem splnění jedné z těchto podmínek podepsaly společnosti E.ON a skupina MVM Group dne 10. července 2020 smlouvu o prodeji společnosti innogy Česká republika a.s., a tudíž kompletních maloobchodních aktivit v oblasti obchodu s elektřinou a plynem společnosti innogy SE v České republice. Podle IFRS 5 společnost E.ON již tyto činnosti společnosti innogy v České republice reklasifikovala s účinností od 30. září 2019 jako ukončované činnosti. Tato transakce byla Evropskou komisí na konci října schválena a následně, dne 30. října 2020 uzavřena.

Další z podmínek Evropské komise byl prodej aktivit vytápění elektrickou energií společnosti E.ON Energie Deutschland v Německu. Portfolio smluv tvoří veškeré speciální smlouvy se zákazníky, kterým je dodávána topná elektřina, a pokud si tito zákazníci pořizují také elektřinu pro domácnost, pro kterou je ve stejných prostorách samostatný měřič, příslušná smlouva o dodávkách elektřiny do domácností. V rámci přípravy na prodej bylo portfolio smluv rozděleno do dvou nově založených společností, E.ON Heizstrom Nord GmbH („EHN“) a E.ON Heizstrom Süd G m bH („EHS“). V souladu s IFRS 5, kvůli povinnosti prodat tyto činnosti, společnost E.ON s účinností od 30. září 2019 reklasifikovala aktivity vytápění elektřinou na vyřazovanou skupinu. Prodej EHN a EHS byl uzavřen 28. dubna 2020.

Kromě toho 23. září 2020 společnost E.ON prodala svůj dceřiný podnik E.ON Energiakereskedelmi Kft. („EKER“), který provozuje neregulovaný maloobchod s elektřinou pro obchodní zákazníky v Maďarsku, společnosti Audax Renovables. Podle IFRS 5 společnost E.ON již s účinností od 30. září 2019 reklasifikovala činnosti společnosti EKER na vyřazovanou skupinu, a to z důvodu své povinnosti tyto činnosti odprodat.

Společnost E.ON již dříve ukončila provozování řady dobíjecích stanic pro elektrická vozidla umístěných podél dálnic v Německu. Uzavřením těchto transakcí společnost E.ON kompletně splnila antimonopolní podmínky v souvislosti s převzetím společnosti innogy.

Akvizice podílu ve společnosti VSE Holding byla úspěšně dokončena

V srpnu 2020 společnost E.ON dokončila akvizici 49procentního akciového podílu společnosti VSE Holding („VSEH“) od společnosti RWE. Rozsáhlé rozhodovací pravomoci nad obchodními činnostmi společnosti VSEH zajišťují společnosti E.ON kontrolní vliv podle IFRS. Společnost VSEH je proto plně konsolidována a účtuje se akviziční metodou v souladu s IFRS 3 (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Kupní cena, která měla být uhrazena společnosti RWE, neměla ve finančním roce 2020 vliv na peněžní prostředky. Byla započtena proti otevřené pohledávce v souvislosti s akvizicí podílu společnosti RWE ve společnosti innogy, která byla uzavřena 18. září 2019. Transakce proto neměla žádný významný dopad na peněžní tok ve finančním roce 2020.

Činnosti během pandemie Covid-19

Mezi hlavní priority společnosti E.ON během pandemie Covid-19 patří bezpečné dodávky energie a bezpečnost zaměstnanců a zákazníků. Elektrárenské, plynárenské a teplárenské sítě společnosti E.ON, které zajišťují dodávky energie ve značné části Evropy, nadále fungují stabilně, a to i za těchto obtížných podmínek. Společnost E.ON měla možnost využít již vypracované pandemické a krizové plány, které odpovídajícím způsobem realizovala v praxi. Součástí těchto postupů byla aktualizace posouzení rizik, úprava pravidel v souladu s vládními nařízeními a včasná komunikace na podporu transparentnosti a zvyšování povědomí o pandemii Covid-19 a o opatřeních společnosti E.ON reagujících na tuto pandemii. Díky tomu bylo možné zachovat všechny klíčové funkce. Mezi nejdůležitější opatření patřilo přísné dodržování hygienických předpisů a omezení fyzického kontaktu, jakož i izolace zvláště citlivých pracovních oblastí, jako jsou síťová kontrolní centra. Kromě toho mají technici, kteří provádějí práce v terénu týkající se sítě, speciální vybavení, které minimalizuje riziko nákazy.

Členové představenstva společnosti E.ON SE rovněž využívali různé informační kanály na intranetové platformě společnosti E.ON nazvané Connect ke sdílení svých názorů na pandemii a vysvětlování jejího dopadu na každodenní pracovní život i na společnost E.ON. Účelem bylo rychle a komplexně informovat zaměstnance. Platforma Connect se neomezila jen na informace o opatřeních přijatých k zastavení pandemie Covid-19. Zaměstnancům také poskytovala interaktivní možnost klást otázky a diskutovat o nich na zasedáních komunálních orgánů. Jednou z priorit společnosti E.ON bylo a je i nadále pomáhat zaměstnancům vypořádat se s dopady pandemie. Ve všech případech, kdy to bylo možné, proto společnost využila všech forem pružného uspořádání práce (jako je práce z domova a proměnlivá pracovní doba), aby vyhověla osobním okolnostem a potřebám zaměstnanců. Covid-19 také přispěl k tomu, že bylo nutné upravit formát schůzek. Většina schůzek proběhla virtuálně a je tomu tak i nadále. Vedoucí pracovníci navíc věnovali ještě více pozornosti než obvykle péči o fyzickou i duševní pohodu svých zaměstnanců a v případě potřeby je nasměrovali na asistenční a podpůrné služby společnosti, jako je důvěrná služba sociálního poradenství. To bylo zajištěno několika způsoby, včetně další komunikace a individuální koordinace na úrovni vedení.

Vzhledem k tomu, že mnoho evropských zemí v létě 2020 zmírnilo omezení v oblasti veřejného života a hospodářství, také společnost E.ON podnikla kroky, které umožnily mnoha zaměstnancům vrátit se zodpovědným způsobem na svá pracovní místa. Ve třetím čtvrtletí roku 2020 došlo v Evropě k opětovnému nárůstu nákaz onemocněním Covid-19, který pokračoval i ve čtvrtém čtvrtletí, a v mnoha případech překročil i kulminaci počtu nakažených zaznamenanou během omezení volného pohybu osob na jaře 2020. To vedlo k tomu, že mnoho měst a regionů bylo klasifikováno jako vysoce rizikové oblasti, což v takových případech mělo za následek další omezení každodenního života. Společnost E.ON průběžně analyzuje rizikovou situaci vyplývající z pandemie Covid-19 a v případě potřeby přijme další opatření k omezení jejího dopadu.

Během pandemie Covid-19 společnost E.ON dočasně zkrátila pracovní dobu, zejména ve Spojeném království, a využila příslušnou vládní podporu, která je z hlediska skupiny E.ON v zásadě zanedbatelná. Situace v oblasti zaměstnanosti však ve společnosti E.ON zůstala v průběhu krize Covid-19 velmi stabilní. V tomto ohledu nebyly ve skupině E.ON zaznamenány žádné výrazné dlouhodobější dopady na zaměstnanost.

Další dopady pandemie Covid-19 na podnikatelskou činnost společnosti E.ON jsou popsány ve Zprávě o podnikatelské činnosti, Zprávě o prognóze a Zprávě o rizicích a příležitostech.

Vydání podnikových dluhopisů

V roce 2020 společnost E.ON vydala různé podnikové dluhopisy v celkové výši 5 mld. eur. Vysoká úroveň poptávky investorů umožnila společnosti E.ON zajistit příznivé úrokové podmínky u všech splatností (měsíc emise je uveden v závorce):

- Dluhopis v hodnotě 750 mil. EUR se splatností v prosinci 2023 s kupónem 0 % ročně (leden)
- Zelený dluhopis v hodnotě 1 mld. EUR se splatností v září 2027 s kupónem 0,375 % ročně (leden)
- Dluhopis v hodnotě 500 mil. EUR se splatností v prosinci 2030 s kupónem 0,75 % ročně (leden)
- Dluhopis v hodnotě 750 mil. EUR se splatností v říjnu 2025 s kupónem 1 % ročně (duben)
- Dluhopis v hodnotě 1 mld. EUR se splatností v dubnu 2023 s kupónem 0,375 % ročně (květen)
- Dluhopis v hodnotě 500 mil. eur se splatností v únoru 2028 s kupónem 0,75 % ročně (květen)
- Zelený dluhopis v hodnotě 500 mil. EUR se splatností v srpnu 2031 s kupónem 0,875 % ročně (květen)

Podíl společnosti Nord Stream byl převeden do smluvní svěřenecké správy

Společnost E.ON Beteiligungen GmbH držela všechny akcie společnosti PEG Infrastruktur AG („PEGI“), a držela tedy nepřímý, 15,5procentní podíl ve společnosti Nord Stream AG. Projektová společnost Nord Stream AG, založená v roce 2005, vlastní a provozuje dva podmořské plynovody, každý o délce 1 224 km, které přepravují zemní plyn z Ruska do Německa. Na základě smlouvy ze dne 18. prosince 2019 společnost E.ON Beteiligungen GmbH prodala všechny své akcie společnosti PEGI, a tím i svůj nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG, kupujícímu, tedy společnosti E.ON Pension Trust e.V. („EPT“), s účinností a na účet svěřeneckých aktiv společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG („MEON“). Akcie byly převedeny na konci roku 2019. Kupní cena 1,1 mld. eur byla uhrazena na začátku roku 2020.

Dohoda o strategickém partnerství se společností Kraken Technologies

V březnu 2020 dosáhla společnost E.ON smluvní dohody o strategickém partnerství se společností Kraken Technologies, dceřiným podnikem společnosti Octopus Energy. Strategické partnerství nazvané E.ONNext využívá technologickou platformu společnosti Kraken Technologies a transformuje aktivity společnosti E.ON UK týkající se zákazníků z řad domácností a malých a středních podniků.

Společnosti E.ON a Kraken Technologies budou i nadále tuto platformu zlepšovat s cílem poskytovat vynikající služby pro zákazníky založené na zásadách zaměření na zákazníka, prostých řešení, transparentnosti a nákladové efektivnosti. V rámci první fáze dochází aktuálně k migraci zákazníků společnosti npower na novou platformu; migrace zákazníků společnosti E.ON UK proběhne ve druhé fázi. Do konce prosince 2020 bylo téměř 70 % smluv zákazníků společnosti npower z řad domácností převedeno na společnost E.ON$_{Next}$.

Prodej nemovitého majetku

Plně konsolidované podniky skupiny E.ON, E.ON NA Capital, Inc. a E.ON RE Investments LLC převedly v roce 2020 realitní aktiva ve výši zhruba 288 mil. USD na jiné subjekty; částka 265 mil. USD byla převedena do svěřeneckých aktiv společnosti E.ON Pension Trust e.V., která není plně konsolidována. Úhrady kupní ceny byly provedeny především v roce 2020.

Akvizice práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu

V roce 2020 byla od společnosti provozující jadernou elektrárnu Krümmel získána práva ke zbytkovému elektrárenskému výkonu v objemu celkem 19 TWh, který byl převeden do jaderných elektráren Grohnde (3 TWh v říjnu 2020), Isar II (6 TWh v únoru 2020), a Brokdorf (vždy 5 TWh, a to v únoru a prosinci 2020), spravovaných společností PreussenElektra. Právní rámec zajišťuje dodávky dalšího objemu zbytkového elektrárenského výkonu do všech jaderných elektráren provozovaných společností E.ON (další informace viz strany 61 a 62 Zprávy o rizicích a příležitostech a body 29 a 37 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Reorganizace podnikatelské činnosti společnosti E.ON v Maďarsku

Na začátku října 2019 získala společnost E.ON 27procentní podíl společnosti EnBW ve společnosti ELMŰ Nyrt („ELMŰ“) a ÉMÁSZ Nyrt. („ÉMÁSZ“). Následně podepsaly rámcovou smlouvu společnosti E.ON, MVM Magyar Villamos Művek Zrt. („MVM,“ akcionář společností ELMŰ a ÉMÁSZ), a společnost Opus Global Nyrt. („Opus“). Tato smlouva společnosti E.ON umožňuje získat vyvážené a optimalizované portfolio v Maďarsku, což také přispěje k rychlé integraci činností společnosti innogy v této zemi.

Očekává se, že smlouva bude plně provedena v roce 2021 po udělení souhlasu příslušných orgánů. Společnost MVM tak získá 100procentní podíl v provozovateli distribuční soustavy ÉMÁSZ, společnosti ÉMÁSZ Hálózati Kft. („provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ“) a 25procentní podíl ve společnosti E.ON Hungária Zrt. (včetně holdingových společností firmy innogy, ELMÜ Zrt. a ÉMÁSZ Zrt.). Společnost Opus kromě toho získá akvizicí současný dceřiný podnik společnosti E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. („E.ON ETI“). Podle IFRS 5 byly subjekty provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ a společnosti E.ON ETI s účinností od 31. prosince 2020 reklasifikovány na vyřazovanou skupinu. Aktiva a závazky společnosti E.ON ETI byly reklasifikovány na vyřazovanou skupinu již v roce 2019.

Založení nového subjektu pro centrální nákup komodit, společnosti E.ON Energy Markets

1. října 2020 začala fungovat nově založená společnost E.ON Energy Markets GmbH („EEM“) jako subjekt skupiny pro nákup komodit. Společnost EEM poskytuje přidruženým podnikům ve skupině přístup na externí obchodní trhy (což dříve probíhalo decentralizovanou formou) a kryje souhrnně výsledná rizika. Spolu se společností innogy Commodities GmbH zajišťuje společnost EEM přístup na trh pro portfolio společnosti E.ON v Německu. V budoucnu bude společnost EEM zajišťovat nákup elektřiny a plynu pro další podniky společnosti E.ON v Německu a v jiných zemích.

Systém řízení

Firemní strategie společnosti E.ON se zaměřuje na zajištění udržitelného růstu hodnoty pro akcionáře (shareholder value). Společnost zavedla systém celoskupinového plánování a controllingu, který je pomocným nástrojem při plánování a řízení skupiny E.ON jako celku i jednotlivých podniků se zřetelem ke zvýšení jejich hodnoty. Tento systém zajišťuje, aby finanční zdroje společnosti E.ON byly alokovány efektivně. Společnost usiluje také o účinné a efektivní zlepšování výkonnosti v oblasti udržitelného rozvoje. Tyto záměry jsou postupně začleňovány hlouběji do struktury organizace společnosti – napříč všemi organizačními subjekty a všemi procesy – prostřednictvím závazných zásad pro celou skupinu (další informace viz Zvláštní společná nefinanční zpráva na stranách 100 až 115).

Klíčové ukazatele výkonnosti

Za finanční rok 2020 jsou nejdůležitějšími klíčovými ukazateli výkonnosti společnosti E.ON pro řízení její provozní činnosti upravený ukazatel EBIT a investice s vlivem na peněžní prostředky. Ostatními klíčovými údaji výkonnosti pro řízení skupiny E.ON jsou peněžní konverzní poměr, upravený čistý zisk a zisk na akcii (na základě upraveného čistého zisku) a dluhový faktor. V předchozím roce prezentace tržeb a klíčových ukazatelů výkonnosti relevantních z hlediska kontroly vedení ve Společné zprávě vedení skupiny zahrnovala také výsledky ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které byly k 18. září 2019 dekonsolidovány. Strany 34 až 36 Společné zprávy vedení skupiny a bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahují sesouhlasení těchto ukazatelů se zveřejněními v konsolidovaných výkazech zisku a ztráty, konsolidovaných rozvahách a konsolidovaných výkazech peněžních toků společnosti SE a jejích dceřiných podniků.

Upravený zisk před úroky a před zdaněním („upravený ukazatel EBIT“) je nejdůležitějším klíčovým ukazatelem výkonnosti společnosti E.ON pro účely vnitřní kontroly vedení a ukazatelem dlouhodobé produkční síly aktiv jejích podniků (earnings power). Představenstvo společnosti E.ON je přesvědčeno, že upravený ukazatel EBIT je nejvhodnějším klíčovým ukazatelem výkonnosti pro posouzení provozní výkonnosti, protože prezentuje provozní zisk podniku nezávisle na neprovozních faktorech, úrocích a daních. Úpravy zahrnují čisté účetní zisky, určité náklady na restrukturalizaci, náklady ze snížení hodnoty, přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu a jiný neprovozní zisk (viz vysvětlující informace na stranách 34 až 36 Společné zprávy vedení skupiny a v bodu 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Vlivy následného ocenění skrytých rezerv a závazků, které byly identifikovány jako součást výpočtu kupní ceny a alokace pro transakci týkající se společnosti innogy, jsou zveřejněny odděleně.

Investice s vlivem na peněžní prostředky odpovídají investičním výdajům vykázaným v konsolidovaných výkazech peněžních toků skupiny E.ON. V předchozím roce se jednalo o investice v rámci ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) do okamžiku jejich dekonsolidace s účinností k 18. září 2019.

Peněžní konverzní poměr odpovídá podílu našeho peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním a upraveného ukazatele EBITDA. Je signálem, zda provozní zisk společnosti E.ON vytváří dostatečnou likviditu. Výdaje na demontáž jaderných elektráren, které jsou zahrnuty do peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním, se nezapočítávají do peněžního konverzního poměru. Aby bylo možné vyrovnat kolísání, které vyplývá především z plateb kolem rozvahového dne, bude společnost E.ON řídit svůj peněžní konverzní poměr prostřednictvím cílové částky během tří let střednědobého plánu.

Upravený čistý zisk představuje údaj zisku po odečtení výnosových úroků, daní ze zisku a nekontrolních podílů, které byly obdobně upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy (viz vysvětlující informace na straně 36 Společné zprávy vedení skupiny).

Společnost E.ON řídí svou kapitálovou strukturu prostřednictvím svého dluhového faktoru (viz oddíl nazvaný Finanční strategie na straně 37). Dluhový faktor odpovídá podílu ekonomického čistého dluhu a upraveného ukazatele EBITDA; jedná se proto o dynamický způsob měření dluhu. Čistý ekonomický dluh zahrnuje čistý finanční dluh a rovněž penzijní závazky a závazky z likvidace aktiv.

Ostatní klíčové ukazatele výkonnosti

Vedle nejdůležitějších klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti E.ON pro účely finančního řízení tato Společná zpráva vedení skupiny obsahuje jiné klíčové ukazatele finanční i nefinanční výkonnosti, které slouží k představení aspektů výkonnosti naší provozní podnikatelské činnosti a jsou výrazem odpovědnosti společnosti E.ON vůči našim zainteresovaným stranám: zaměstnancům, zákazníkům, akcionářům, investorům do našich dluhopisů a zemím, v nichž skupina působí. Jako příklady dalších klíčových ukazatelů výkonnosti lze uvést peněžní tok z provozní činnosti, objem přepravené elektřiny a plynu a vybrané informace o zaměstnancích.

Kromě toho jsou některé klíčové ukazatele výkonnosti důležité pro společnost E.ON jako společnost zaměřenou na zákazníky. Například schopnost společnosti E.ON získávat nové zákazníky a udržet si stávající zákazníky má pro společnost zásadní význam. Ukazatel Net Promoter Score („NPS“) měří ochotu zákazníků doporučit společnost E.ON příteli nebo kolegovi. Naše Zpráva o udržitelnosti a Zvláštní společná nefinanční zpráva popisují, jak ukazatel NPS funguje v rámci manažerského přístupu společnosti E.ON.

Tyto ostatní klíčové ukazatele výkonnosti ovšem nejsou stěžejním prvkem průběžného řízení podniků společnosti E.ON.

Inovace

Inovace jsou důležitým prvkem obchodních činností společnosti E.ON. Přechod dnešního energetického systému k distribuovanému, digitálnímu a udržitelnému světu energetiky jde ruku v ruce s využíváním nových technologií a vývojem nových inovativních modelů podnikatelské činnosti. Společnost E.ON se zaměřuje na své hlavní aktivity: energetické sítě, regulovanou a tržně založenou energetickou infrastrukturu a řešení pro zákazníky týkající se obchodních zákazníků a zákazníků z řad domácností. Inovace v těchto činnostech významně přispívají k budoucnosti a konkurenceschopnosti společnosti E.ON a provádění transformace energetiky v Evropě.

V distribuovaném energetickém systému společnost E.ON ještě posílí roli poskytovatele energetických služeb pro své obchodní partnery a zákazníky. Ve světě, ve kterém může být každá domácnost a každá společnost výrobcem energie, se role zavedené po mnoho let změní. Zákazníky zítřka budou partneři, kteří mohou být výrobci a obchodníci s energií i spotřebitelé energie. Současně bude do sítě přiváděno stále více obnovitelné energie. Tyto paralelní trendy – více účastníků trhu a více dodávek energie z obnovitelných zdrojů – představují významné technické a organizační výzvy pro správu sítě. Správa distribuovaných dodávek stále častěji vyžaduje nové technologie, jako je umělá inteligence. Kromě toho se inovační aktivity společnosti E.ON stále více zaměřují na internet věcí a příslušné systémy zpracování dat. Účelem je vytvořit pro společnost E.ON potenciál v budoucnu řídit mnohem složitější energetický systém, který již nebude moci ovládat člověk sám o sobě.

V roce 2020 přijal útvar Group Innovation (Inovace ve skupině) nový 360stupňový inovativní přístup. Představuje spojení vlastních inovativních aktivit společnosti E.ON a externí spolupráce v rámci jednoho subjektu. To posiluje partnerství společnosti E.ON s dalšími inovativními a globálními společnostmi, startupy, univerzitami, jinými institucemi a průkopníky nových řešení. Nový 360stupňový inovativní přístup má následující klíčové prvky:

Navazování strategického partnerství se startupy, renomovanými firmami (blue chips) a technologickými společnostmi

Spolu s inovativními partnery společnost E.ON zkoumá, které technologie, aplikace, platformy a služby budou v budoucnu relevantní a mohou zákazníkům poskytnout nejlepší a nejudržitelnější řešení. Partnerství se startupy, technologickými skupinami a dalšími inovativními společnostmi v nadcházejících letech umožní společnosti E.ON odlišit se od konkurence mnohem výrazněji prostřednictvím inovací než zvýšením produktivity. Společnost E.ON již využívá sdílení znalostí mezi odvětvími jako katalyzátor pokroku a urychlení transformace energetiky. V roce 2020 obchodní útvary společnosti E.ON uzavřely obchodní dohody v celkové hodnotě 12 mil. eur s 24 startupy z investiční platformy společnosti E.ON za účelem testování nových technologií a jejich přijetí zákazníkem v provozní podnikatelské činnosti společnosti E.ON. Pokud budou výsledky testů úspěšné, lze tato řešení nasadit v jiných obchodních útvarech společnosti E.ON, což společnosti E.ON umožní využívat nové oblasti růstu pro budoucí podnikání. Společnost E.ON se zaměřuje na oblasti jako udržitelnost, orientace na zákazníka, elektromobilita a služby internetu věcí s cílem realizovat digitalizaci svých síťových a prodejních činností.

Partnerství s univerzitami a dalšími vědeckými institucemi

Společnost E.ON spolu s Výzkumným centrem E.ON Energy (E.ON Energy Research Center) při univerzitě RWTH v Cáchách v Německu provádí širokou škálu výzkumných a vývojových aktivit s cílem identifikovat technologické trendy v rané fázi a posoudit jejich ekonomický potenciál pro budoucí podnikání společnosti. Společnost E.ON a Výzkumné centrum E.ON Energy zahájily v roce 2020 dvanáct nových společných projektů a čtrnáct studií. Znalosti získané z těchto projektů a studií lze rychleji promítnout do probíhajících inovačních projektů společnosti E.ON v jejích obchodních útvarech. Roční rozpočet partnerství s univerzitou RWTH činí přibližně 2 mil. eur. Společnost E.ON je také v kontaktu s dalšími předními vědeckými institucemi a univerzitami v Německu s cílem přispět k provádění transformace energetiky v zemi. Kromě toho společnost E.ON přispívá svými odbornými znalostmi k vyjádřením německých vědeckých akademických orgánů k politickým, technologickým a regulačním otázkám. Tímto způsobem společnost E.ON a její partneři také podporují provádění Zelené dohody pro Evropu, jejímž cílem je učinit do roku 2050 ekonomiku Evropské unie klimaticky neutrální.

Rozšíření a integrace interních inovací do stávajícího podnikání společnosti E.ON

Společnost E.ON je jedním z největších evropských provozovatelů distribučních soustav a dodavatelů energie. Má tedy dobré předpoklady hrát klíčovou roli při utváření podoby transformace energetiky. Sektorová integrace rozšiřuje činnost dodávek energie mimo rámec jejích tradičních hranic. Díky tomu má společnost E.ON již možnost zakládat nové podniky v odvětví průmyslu, dopravy, staveb a infrastruktury. Inovativní řešení společnosti E.ON již pomáhají různým průmyslovým odvětvím realizovat principy zeleného růstu a vyvíjet individuálně přizpůsobená řešení pro průmyslové zákazníky a zákazníky z řad domácností. V rámci tohoto úsilí realizuje útvar Group Innovation (Inovace ve skupině) projekty ve čtyřech hlavních oblastech: průmyslová automatizace a elektrifikace, energetické sítě a městská řešení, propojená mobilita a propojený životní styl.

IElectrix je pilotní projekt inovativních energetických konceptů v distribuovaném a digitálním energetickém systému budoucnosti. Je součástí evropského programu Horizont 2020, nejvýznamnější iniciativy Evropské unie v oblasti výzkumu a inovací. Společnost E.ON odpovídá za technické řízení projektu IElectrix, který poběží tři a půl roku. V rámci projektu Ielectrix společnost E.ON testuje mobilní systémy ukládání energie pro distribuční sítě v Německu a demonstruje jejich výhody v reálném prostředí. Partneři projektu IElectrix společnosti E.ON – E.ON Hungária v Maďarsku, Stadtwerke Güssing v Rakousku a Tata Power v Indii – pořádají ve svých zemích demonstrační projekty v reálném prostředí. Účelem všech těchto demonstračních projektů je získat do roku 2022 výsledky testů ohledně

možností většího využívání obnovitelné elektřiny v bezprostřední blízkosti její výroby. Po úspěšném vyzkoušení příslušných technologií lze spojit všechny hlavní prvky řízení energie: ukládání energie, lokálně vyráběná obnovitelná energie, řízení inteligentních sítí, služby flexibility a nové komerční marketingové modely. Cílem projektu IElectrix je prokázat, že systémy ukládání energie mohou distribučním sítím poskytnout větší flexibilitu, a tím zvýšit stabilitu sítě a bezpečnost dodávek energie. Projekt IElectrix je jedním ze způsobů, jak společnost E.ON významně přispívá k vývoji technických řešení pro ekologičtější a odolnější dodávky energie ve všech regionech Evropy: pro města a okresy i odlehlé venkovské oblasti.

Budoucnost mobility je pro společnost E.ON další klíčovou inovační oblastí. Má-li se elektromobilita etablovat na trhu, považuje společnost E.ON za klíčové výzvy vylepšení dobíjecí infrastruktury a využívání nových možností ukládání energie. Inovační tým společnosti E.ON testuje nové technologie za účelem zvýšení kvality dobíjecích procesů. Mezi tyto technologie patří umělá inteligence, robotika a nové přístupy k řízení distribuované energie. Jedním z výstupů těchto aktivit je OMNe, inovativní digitální nástroj, který poskytuje obchodním zákazníkům společnosti E.ON komplexní rady ohledně rozšiřování jejich dobíjecí infrastruktury pro elektrická vozidla. Vzhledem k tomu, že podíl elektrických vozidel ve vozových parcích neustále roste, digitální poradenský nástroj společnosti E.ON vychází vstříc požadavku na urychlené doplnění významného rozsahu dobíjecí infrastruktury. Instalace dobíjecích stanic pro elektrická vozidla však mění spotřebu energie a profil zatížení příslušného subjektu. Nalezení nákladově nejefektivnějšího řešení vyžaduje komplexní pohled, který zohledňuje všechny proměnné: počet vozidel, dobu parkování, profil zatížení, připojení k síti a cíle energetické spotřeby společnosti. Nástroj OMNe umožňuje jakékoli společnosti naplánovat instalaci nebo rozšíření dobíjecí infrastruktury během několika minut.

Celoskupinová transparentnost inovativních aktivit

Za účelem soustavného využívání inovací k vytváření růstových aktivit pro společnost E.ON iniciuje útvar Group Innovation (Inovace ve skupině) meziodvětvové sítě inovací a kompetencí, které zajišťují, aby se v celé skupině E.ON zaváděly nové inovativní obchodní aktivity. V roce 2020 společnost E.ON vyvinula pro tyto účely nový systém podávání zpráv pro tyto účely, Innovation Dashboard (Přehled inovací), který zajišťuje komplexní transparentnost všech hlavních inovačních aktivit a vývoje produktů a zobrazuje informace o jejich aktuálním stavu a očekávaném finančním efektu. Poskytuje informace v reálném čase pro sledování inovační výkonnosti, a slouží tak jako vylepšená databáze pro rozhodovací procesy.

Vynálezy a patenty

Dnešní partnerství a výzkum a pilotní projekty se stávají inovacemi společnosti E.ON zítřka. Tyto nápady jsou také u zrodu velkého počtu vynálezů, jejichž výstupem jsou patentové přihlášky. V zájmu ochrany duševního vlastnictví učinila společnost E.ON patentové postupy nedílnou součástí své inovační strategie.

Platforma společnosti E.ON pro investice do vlastního kapitálu a partnerství

Abychom pomohli utvářet dekarbonizovaný, distribuovaný a digitalizovaný energetický systém zítřka, je důležité mít přístup k nejnovějším technologiím a modelům podnikatelské činnosti, jakož i k podnikatelům a startupům v předních světových inovačních centrech. V roce 2020 společnost E.ON založila Future Energy Ventures, novou platformu pro investice do vlastního kapitálu a partnerství, která zajišťuje přístup společnosti E.ON k externím inovacím a představuje spojení portfolií spoluinvestic společností E.ON a innogy. Platforma Future Energy Ventures má kanceláře v Palo Altu (USA), Tel Avivu (Izrael) a Berlíně a Essenu (Německo). Investuje do digitálních a digitalizovaných technologií a modelů podnikatelské činnosti, které mají potenciál zásadně změnit a utvářet energetický systém budoucnosti.

Směrem ke globální inovační síti

Společnost E.ON podporuje rozvoj nových modelů podnikatelské činnosti vytvářením sítí. V roce 2020 společnost dále rozšířila svá mezinárodní partnerství s lídry z jiných průmyslových odvětví i předními univerzitami, institucemi a startupy. V říjnu 2020 se virtuální konference Dny inovací v energetice (Energy Innovation Days) společnosti E.ON poprvé zúčastnilo více než 5 000 účastníků ze 63 zemí. Konference se zaměřila na výzvy, kterým čelí energetický průmysl a využití inovací k utváření světa udržitelné energetiky.

Zpráva o podnikatelské činnosti

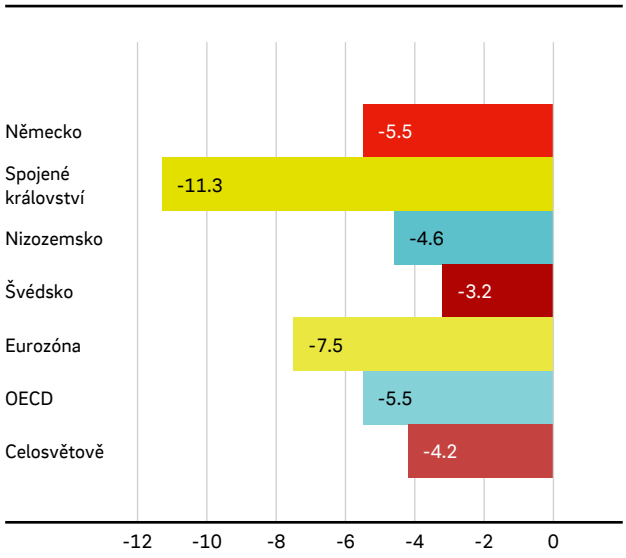
Makroekonomické prostředí a prostředí v daném odvětví

Makroekonomické prostředí

Po mírném růstu v roce 2019 globální ekonomika v roce 2020 zaznamenala výrazný pokles, v rozporu s původními předpověďmi růstu z roku 2019. Hlavní příčinou byla celosvětová pandemie Covid-19. Velké množství možných scénářů šíření pandemie ztěžuje předvídání globálního ekonomického vývoje i v roce 2021. V kontextu globální recese se míra nezaměstnanosti v zemích OECD prudce zvýšila. Uzavření státních hranic mělo zpomalit šíření onemocnění Covid-19, což bylo spojeno s omezením svobody pohybu, jež mělo nepříznivý dopad na globální ekonomický rozvoj. Odvětví průmyslu a obchodu musela v roce 2020 celosvětově snížit produkci. Míra této redukce závisela na šíření pandemie a na omezeních vůči zaměstnancům a spotřebitelům, která se v jednotlivých zemích a regionech lišila. V důsledku toho celosvětově poklesla spotřeba energie. Například Evropská síť provozovatelů elektroenergetických přenosových soustav („ENTSO-E“) uvedla, že celková poptávka Německa po elektřině poklesla oproti roku 2019 o 3 procenta, Spojeného království o 6 procent, Španělska a Francie o 5 procent a Itálie o plných 8 procent.

Růst HDP v roce 2020 v reálném vyjádření

Roční změna v procentech



Zdroj: OECD 2020.

Vedle pandemie byla v roce 2020 klíčovým faktorem jednání o brexitu. Přechodné období brexitu, které mělo poskytnout čas na vypracování opatření k odchodu Spojeného království z EU, vypršelo na konci prosince 2020. Počínaje rokem 2021 již Spojené království není součástí jednotného trhu EU. Krátce před tím uzavřely Evropská unie a Spojené království dohodu o obchodu a spolupráci, která mimo jiné upouští od celních tarifů.

Energetická politika a regulační prostředí

Celosvětový vývoj

Odstoupení Spojených států od Pařížské dohody o klimatu iniciované prezidentem Donaldem Trumpem vstoupilo oficiálně v platnost 4. listopadu 2020. Jeden z největších průmyslových států na světě a producentů uhlíku již proto nebyl součástí globálního dialogu o klimatu. Krátce poté, co se v lednu 2021 ujal úřadu nový prezident Joseph Biden, se však Spojené státy znovu k Pařížské klimatické dohodě připojily. Biden před svou inaugurací naznačil svůj záměr pokračovat v boji proti změně klimatu.

Kvůli pandemii bylo nutné odložit 26. konferenci smluvních stran Rámcové úmluvy OSN o změně klimatu („COP 26“) v Glasgow, která byla původně naplánována na listopad 2020. Zahájení COP 26 je nyní naplánováno na 1. listopadu 2021. Zástupci EU a čínští delegáti se kromě toho dohodli na termínu rozhovorů v Glasgow s cílem přiblížit Čínskou lidovou republiku k Pařížské dohodě o klimatu. V září 2020 prezident Si Ťin-pching překvapivě oznámil, že Čína – jeden z největších producentů skleníkových plynů na světě – usiluje o uhlíkovou neutralitu do roku 2060. Samotné toto oznámení je známkou pokroku v mezinárodním úsilí o ochranu klimatu.

Evropa

V březnu 2020 Evropská komise předložila návrh evropského zákona o klimatu v rámci Zelené dohody pro Evropu. Návrh původně předpokládal 40procentní snížení emisí skleníkových plynů do roku 2030 a klimatickou neutralitu do roku 2050. Po zářijovém vyhodnocení cíle snížení emisí skleníkových plynů Komise navrhla vyšší cíl do roku 2030, a to nejméně o 55 %. Evropská komise v současné době vypracovává strategie a návrhy jako základ pro provádění opatření nezbytných k dosažení tohoto cíle. Patří mezi ně evropský strukturální a investiční fond, vodíková strategie a plán dosažení cílů v oblasti klimatu do roku 2030.

Německo předsedalo ve druhé polovině roku 2020 Radě EU. Činnost Rady se zaměřila na boj proti pandemii Covid-19 a jejím dopadům, vypracování víceletého finančního rámce, budoucí vztahy se Spojeným královstvím, ochranu klimatu, digitalizaci a globální roli Evropy.

V prosinci 2020 se Evropský parlament a Rada EU konečně dohodly na finančním rámci ve výši 1,82 bilionu eur na období 2021 až 2027 a souboru hospodářských stimulů EU ve výši 750 mld. eur. Účelem souboru stimulů je pomoci ekonomikám členských států zotavit se z následků pandemie Covid-19. Zelená dohoda pro Evropu, která byla představena na konci roku 2019 a jejímž cílem je snížit čisté emise skleníkových plynů v Evropské unii na nulu, je ústředním prvkem souboru opatření k obnově po pandemii Covid-19 v rámci Evropské unie. Hlavy států a předsedové vlád EU rovněž podpořili 55procentní cíl snížení emisí.

Německo
Německá vláda podnikla v průběhu roku 2020 řadu kroků ke zmírnění hospodářského propadu v důsledku pandemie Covid-19. Například v březnu Spolkový sněm přijal právní předpisy, které se vztahovaly na běžné závazky, jako jsou smlouvy o dodávkách elektřiny a plynu. Tyto právní předpisy umožňují zákazníkům z řad domácností a malým podnikům pozastavit platby za elektřinu a plyn na tři měsíce, pokud mohou prokázat, že v důsledku pandemie Covid-19 čelí ekonomickým obtížím. Na začátku června 2020 přijala německá vláda soubor hospodářských stimulů ve výši 130 mld. eur na roky 2020 a 2021. Ve druhé polovině roku 2020 snížila daň z přidané hodnoty a přidělila prostředky na energetiku, ochranu klimatu a zelenou mobilitu. Od roku 2021 bude jen na stabilizaci v souvislosti s příplatkem za obnovitelné zdroje vynaloženo 11 mld. eur. Spolková sleva na nákup elektrického vozidla byla zdvojnásobena a na podporu rozšíření dobíjecí infrastruktury je vyčleněno dalších 2,5 mld. eur. Další opatření podpory pro odvětví obchodu a průmyslu byla přijata v kontextu omezení veřejného života uložených v listopadu a prosinci 2020.

Akční program v oblasti klimatu přijatý německou spolkovou vládou na konci roku 2019, který zahrnoval stanovení cen uhlíkových emisí v odvětví stavebnictví a dopravy, byl v listopadu 2020 změněn. Zákon o obchodování s emisemi z paliv (známý pod německou zkratkou: „BEHG“) vyvolal zejména strmý růst ceny emisních povolenek. Vyvolávací cena bude v roce 2021 činit 25 eur za metrickou tunu oxidu uhličitého. V roce 2025 se postupně zvýší na 55 eur za metrickou tunu. Výnosy z BEHG budou použity především ke snížení příplatku za obnovitelné zdroje.

S využitím výnosů z BEHG a prostředků souhrnného rozpočtu má být příplatek za obnovitelné zdroje omezen v roce 2021 na 6,5 eurocentu za 1 kWh a v roce 2022 na 6 eurocentů za 1 kWh.

V červnu 2020 zveřejnila německá spolková vláda svou vnitrostátní vodíkovou strategii, jejímž cílem je zajistit rozvoj trhu s vodíkem vyráběným zejména z obnovitelných zdrojů. Účelem je pomoci Německu dosáhnout cílů v oblasti klimatu a podnítit investice do technologií vhodných pro export. V rámci tohoto záměru poskytne německá vláda finanční prostředky ve výši 7 mld. eur, které budou mimo jiné určeny na instalaci elektrolýzy o výkonu až 5 GW do roku 2030. Další 2 mld. eur mají být k dispozici pro mezinárodní partnerství.

Zákon o vyřazení uhlí (známý pod německou zkratkou: „Kohlaustiegsgesetz, KAusG“) přijatý v srpnu 2020 stanoví postupné ukončování výroby elektřiny z uhlí v Německu do roku 2038. Jeho součástí je bonus za nahrazení uhlí, který je určen na podporu přeměny novějších elektráren zejména na plyn (kombinovaná výroba tepla a elektřiny). Společnost E.ON plánuje odstavit několik zbývajících uhelných elektráren již na konci roku 2030.

Zákon o obnovitelných zdrojích energie (známý pod německou zkratkou: „EEG“), který byl pozměněn na konci roku 2020, stanoví podrobnosti o rozšiřování a podpoře obnovitelných zdrojů. Mimo jiné zahrnuje růstové trajektorie pro výstavbu zařízení na výrobu obnovitelné energie. Novela rovněž obsahuje předpisy pro další provoz zařízení na výrobu obnovitelné energie, jejichž dotace by skončily 1. ledna 2021.

Dne 29. září 2020 vydal Spolkový ústavní soud rozhodnutí: soudci prvního senátu vyzvali zákonodárce, aby objasnili a učinili právně nesporným mechanismus kompenzací za postupné ukončování jaderné energetiky a zároveň upravili nakládání s právy ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. To by mohlo ovlivnit podnikatelskou činnost společnosti E.ON.

Spojené království
Spojené království opustilo Evropskou unii s účinností od 1. února 2020. S účinností k 31. prosinci 2020 již není Spojené království součástí jednotného trhu EU. Tato skutečnost nebude mít významný dopad na podnikatelskou činnost společnosti E.ON ve Spojeném království. V britské politické agendě dominovala debata o brexitu a rovněž pandemie Covid-19, která vyústila v pokles britské ekonomiky v roce 2020 zhruba o 11 %.

Boj proti změně klimatu nicméně zůstává pro britskou vládu vysokou prioritou. V březnu 2020 například oznámila dotace na nízkouhlíkové topné systémy a na dekarbonizaci sítí dálkového vytápění. V letech 2020 a 2021 se plánují investice ve výši až 3 mld. GBP v rámci plánů stimulů zelené ekonomiky nazvaných Granty pro zelené domácnosti a Dekarbonizační program ve veřejném sektoru. V listopadu 2020 předseda vlády zveřejnil desetibodový plán zelené průmyslové revoluce, který zahrnuje instalaci 600 000 tepelných čerpadel ročně od roku 2028 a zákaz prodeje nových automobilů na benzín a na naftu od roku 2030. Spojené království rovněž přijalo ambiciózní cíl snížení emisí o 68 % do roku 2030. Očekává se, že strop maloobchodních cen zavedený britskou vládou bude ve druhé polovině roku 2021 přezkoumán britským energetickým regulačním úřadem Ofgem. Konečné rozhodnutí o cenovém stropu závisí na vládě.

Nizozemsko/Belgie
Četná opatření státní podpory, včetně daňových úlev a záruk za půjčky pro společnosti, omezila dopad pandemie Covid-19 na nizozemskou ekonomiku. Hlavním tématem nizozemské energetické politiky do roku 2020 bylo provádění dohody o klimatu (holandsky: „Klimaatakkoord“) přijaté v roce 2019. Dohoda sestává ze souboru opatření, která zajistí, aby bylo Nizozemsko do roku 2030 udržitelnější (cíl: 49procentní snížení emisí uhlíku). Opatření se zaměřují na rozšiřování obnovitelných zdrojů, postupné ukončování výroby energie z fosilních zdrojů a udržitelnější přístup k životnímu prostředí. Zahrnují také izolaci budov a používání plynů vyrobených z obnovitelných zdrojů. Energetický zákon a tepelný zákon, dva právní předpisy, které mají stanovit pravidla pro budoucí dodávky energie v zemi, byly v době koncipování této zprávy ve fázi návrhu a jejich dokončení se neočekává před termínem voleb členů druhé komory, které jsou plánovány na druhou polovinu března 2021.

Itálie
Italská ústřední vláda reagovala na vypuknutí pandemie Covid-19 vydáním řady dekretů zaměřených na zmírnění finančních dopadů (například při zavírání podniků) na společnosti a domácnosti. Opatření zahrnovala dočasný zákaz odpojování odběratelů elektřiny s nízkou spotřebou v situaci platební neschopnosti.

Vyhláška „Milleproroghe“ ze dne 30. prosince 2019, která byla přijata jako zákon č. 8 dne 28. února 2020, provedla ve vnitrostátním právu ustanovení směrnice EU o obnovitelné energii II zaměřené na podporu využívání obnovitelné energie. Vyhláška také odložila liberalizaci italského trhu s energií.

Švédsko
Omezení kontaktů uložená Švédskem na začátku pandemie Covid-19 byla méně přísná než v jiných zemích. Jedním z důsledků bylo menší snížení poptávky po energii.

Vláda, která byla sestavena na začátku roku 2019, zřídila Švédskou radu pro politiku v oblasti klimatu, která se skládá z osmi ministrů a které předsedá předseda vlády. Účelem rady je zajistit, aby se Švédsko stalo první zemí, která přestane používat fosilní paliva. Ministerstvo životního prostředí a energetiky v současné době pracuje na strategii elektrifikace. Ministerstvo infrastruktury zřídilo elektrifikační výbor pro sektor dopravy, který bude aktivní do konce roku 2022. V dubnu 2020 vstoupila v platnost daň ze spalování odpadu; jejím účelem je zvýšit příjmy z ekologických daní. Kromě toho pokračuje formování parlamentní většiny, pokud jde o určité aspekty regulace elektrorozvodné sítě.

Východní-střední Evropa
Pandemie Covid-19 výrazně oslabila českou ekonomiku. Bylo oznámeno přijetí nového energetického zákona, ale očekává se, že vstoupí v platnost až v lednu 2023. Cílem vládní strany zůstává podpora dostavby jaderné elektrárny, která dlouhodobě zajistí dodávky energie do země.

Maďarská vláda a parlament přijaly a znovu potvrdily klimatické a energetické strategie a plány s cíli na roky 2030 a 2050. Jejich součástí je postupné ukončování výroby energie z uhlí do roku 2030 a dosažení klimatické neutrality v roce 2050. Začátek regulačního období pro energetické sítě, původně plánovaný na 1. ledna 2021, byl odložen do 31. března 2021. Vláda nadále předpokládá zavedení inteligentních měřičů a plán povinného provádění opatření k úspoře energie a energetické účinnosti.

S ohledem na opatření proti pandemii Covid-19 Polsko odložilo zavedení spotřebitelských poplatků, které měly být součástí vytvoření kapacitního trhu, z října 2020 na leden 2021. V průběhu roku 2020 přijala polská vláda řadu opatření, která nazvala ochrannými opatřeními proti pandemii Covid-19, včetně osvobození od daní a poskytování mikroúvěrů a půjček podnikům. V září dosáhla vláda a odbory horníků předběžnou dohodu o uzavření uhelných dolů v zemi do roku 2049.

Očekává se, že Chorvatsko v roce 2021 pozmění právní předpisy týkající se energetické účinnosti a obnovitelné energie. Důležitý vývoj v odvětví energetiky se týká trhu s plynem: 1. ledna 2021 byl uveden do provozu terminál se zkapalněným zemním plynem (LNG) a v dubnu 2021 by měl být otevřen trh s plynem pro domácnosti hospodářské soutěži.

V březnu 2020 byla ve Slovinsku sestavena nová vláda pod vedením premiéra Janeza Janši poté, co předchozí předseda vlády a členové vlády v lednu 2020 rezignovali na své funkce. V říjnu vláda předložila návrh nového zákona o dodávkách elektřiny, který má provést směrnice EU o trhu s elektřinou ve vnitrostátním právu. V listopadu následoval návrh právních předpisů na podporu obnovitelné energie. Ani jeden návrh nebyl do konce roku 2020 přijat a konzultace nebyly v době koncipování této zprávy dokončeny.

Pandemie Covid-19 nepříznivě ovlivnila i rumunskou ekonomiku. Vláda a státní orgány na ni zareagovaly například poskytováním dotací malým a středním podnikům. V roce 2020 přijal rumunský parlament dvě novely energetického zákona, které mají dopad na činnosti provozovatelů distribučních soustav. Patří mezi ně povinnost připojovat zákazníky a urychlit proces připojení k síti. Trh s plynem byl liberalizován s účinností od 1. července 2020 (což má vliv na velkoobchodní a maloobchodní ceny). Poté následovala liberalizace trhu s elektřinou s účinností od ledna 2021. V listopadu 2020 vláda představila novou energetickou strategii, ale do doby koncipování této zprávy ji dosud nepřijala.

Výkonnost podnikatelské činnosti

Finanční rok 2020 byl ve znamení pandemie Covid-19. Pokud vezmeme v úvahu protiopatření, pandemie Covid-19 měla v roce 2020 nepříznivý dopad na zisk skupiny, a to v rozpětí třímístného čísla v milionech eur, a sice od nízké až po střední úroveň tohoto rozpětí. Tyto dopady se projevovaly zejména v prodejní činnosti ve Spojeném království a v síťové činnosti v Německu. Jedná se především o nižší tržby a zvýšení ostatních provozních nákladů. Navzdory těmto výzvám si provozní činnost společnosti E.ON zachovala solidní výkon.

Tržby ve výši 60,9 mld. eur byly o 19,7 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Tento nárůst byl z velké části způsoben začleněním výsledků skupiny innogy za celý rok do vykazovaných údajů.

Upravený ukazatel EBIT pro skupinu E.ON ve výši přibližně 3,8 mld. eur byl přibližně o 0,6 mld. eur vyšší než v předchozím roce, a tudíž byl nižší než původní prognóza v rozpětí od 3,9 do 4,1 mld. eur. Upravený čistý zisk ve výši 1,6 mld. eur byl mírně vyšší než v předchozím roce, a tedy podobně nižší než původní prognóza v rozpětí 1,7 až 1,9 mld. eur. Zisk na akcii, který vychází z upraveného čistého zisku, dosáhl v účetním období 0,63 eur (v předchozím roce: 0,67 eur). Tyto výsledky lze v zásadě připsat ekonomickým dopadům pandemie Covid-19. Upravený ukazatel EBIT a upravený čistý zisk jsou v rámci rozpětí prognózy, jež bylo v srpnu 2020 upraveno.

Společnost E.ON navíc ve finančním roce 2020 vykázala peněžní konverzní poměr ve výši 91 %. Peněžní konverzní poměr odpovídá podílu peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním (5,9 mld. eur) a upraveného ukazatele EBITDA (6,9 mld. eur), bez zohlednění plateb za demontáž jaderných elektráren (zhruba -0,4 mld. eur). Společnost E.ON nadále očekává, že ve finančních letech 2020 až 2022 dosáhne průměrného peněžního konverzního poměru 95 %.

Investice s vlivem na peněžní prostředky ve výši 4,2 mld. eur byly výrazně nižší než v předchozím roce (5,5 mld. eur) a vyšší než částka 4,5 mld. eur předpokládaná na rok 2020 ve výroční zprávě společnosti E.ON za rok 2019. Tuto odchylku od původní prognózy lze připsat následnému snížení kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy. Tyto platby na účet společnosti E.ON snižují investice s vlivem na peněžní prostředky. Investice s vlivem na peněžní prostředky, včetně tohoto vlivu, byly v rozmezí prognózy, která byla v srpnu 2020 upravena.

Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností a ukončovaných činností ve výši 5,3 mld. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (3 mld. eur). Hlavním důvodem bylo začlenění výsledků skupiny innogy do vykazovaných údajů za celý rok.

Akvizice, prodeje a ukončované činnosti v roce 2020

V roce 2020 provedla společnost E.ON následující významné transakce a následující reklasifikace podle IFRS 5. Bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobné informace o těchto transakcích:

- Účtování akvizice společnosti innogy je uzavřeno
- Akvizice 49procentního podílu ve společnosti VSE Holding
- Prodej (pozbytí) činností prodeje společnosti innogy v České republice
- Prodej (pozbytí) aktivit vytápění elektřinou v Německu
- Prodej (pozbytí) neregulované obchodní elektrárenské činnosti společnosti E.ON týkající se koncových zákazníků v Maďarsku
- Zveřejnění 20procentního podílu ve větrné farmě Rampion na moři jako aktiva drženého k prodeji
- Zveřejnění společnosti E.ON ETI a provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ jako vyřazované skupiny
- Prodej (pozbytí) nemovitého majetku.

Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci pokračujících činností v roce 2020 zahrnovaly výnosy z prodeje s vlivem na peněžní prostředky v celkové výši 2,8 mld. eur (v předchozím roce: 0,3 mld. eur).

Situace v oblasti zisku

Tržby

Tržby společnosti E.ON v roce 2020 se meziročně zvýšily o 19,7 mld. eur na 60,9 mld. eur.

Tržby segmentu Energy Networks (Energetické sítě) ve výši 18,3 mld. eur byly o 6,2 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Tento výsledek lze v zásadě přičíst zahrnutí činností společnosti innogy, zejména v Německu (+5,4 mld. eur), do vykazovaných údajů.

Tržby segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) se zvýšily o 16,5 mld. eur na 48,3 mld. eur. Tento nárůst byl rovněž zejména důsledkem zahrnutí výsledků společnosti innogy, především v Německu (+9,6 mld. eur), Spojeném království (+4,5 mld. eur) a Nizozemsku/Belgii (+ 2 mld. eur), do vykazovaných údajů.

V zásadě byl v září 2019 na společnost RWE převeden v podstatě kompletní segment Renewables (Obnovitelné zdroje). Jeho činnosti, které zůstávají ve společnosti E.ON, jsou zveřejněny v rámci dalších segmentů (viz strana 21). Od roku 2020 tedy segment Renewables (Obnovitelné zdroje) již neexistuje.

Tržby v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) se meziročně výrazně zvýšily, zejména proto, že společnost PreussenElektra těžila z vyšších prodejních cen. To bylo částečně vykompenzováno poklesem tržeb v důsledku převodu podílů v elektrárnách na společnost RWE v září 2019.

Tržby ve výši 2,7 mld. eur vykázané v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) byly o 1,9 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Tento nárůst lze přičíst zejména vnitropodnikovým službám poskytovaným podnikům společnosti innogy a společnostem E.ON Energy Markets a innogy Commodities GmbH (viz strana 24), což jsou subjekty společnosti pro nákup energie, které jsou vykazovány v tomto segmentu.

Tržby[1, 2]

	Čtvrté čtvrtletí			Úplný rok		
v mil. eur	2020	2019	+/- %	2020	2019	+/- %
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	5,252	4,970	+6	18,284	12,098	+51
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	13,996	14,845	-6	48,342	31,794	+52
Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)	–	–	–	–	948	–
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	360	308	+17	1,388	1,174	+18
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	1,749	300	+483	2,702	784	+245
Segment Consolidation (Konsolidace)	-3,727	-2,537	–	-9,772	-5,514	–
Skupina E.ON	**17,630**	**17,886**	**-1**	**60,944**	**41,284**	**+48**

[1] Údaj zahrnuje ukončované činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) do 18. září 2019. Tržby z pokračujících činností v roce 2019 činily 40,8 mld. eur.
[2] Úpravy údajů z předchozího roku v kontextu účtování „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání" bez dopadu na zisk.

Jiné významné řádkové položky z konsolidovaných výkazů zisku a ztráty

Položka vlastní aktivované výkony ve výši 680 mil. eur byla o 40 % vyšší než v předchozím roce (487 mil. eur). Tento nárůst lze přičíst především skutečnosti, že byly do vykazovaných údajů poprvé začleněny výsledky společnosti innogy za celý rok. Vlastní aktivované výkony představovaly především probíhající a dokončené projekty IT a investice do sítí.

Ostatní provozní výnosy dosáhly v roce 2020 celkové výše 8 907 mil. eur (v předchozím roce: 5 367 mil. eur). Výnosy z vlivů přepočtu cizích měn ve výši 1 064 mil. eur a výnosy z derivátových finančních nástrojů ve výši 5 906 mil. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (327 mil. eur, resp. 3 378 mil. eur). Odpovídající částky vyplývající z vlivů přepočtu cizích měn a z derivátových finančních nástrojů jsou vykázány v rámci položky ostatní provozní náklady. Prodej podílů na vlastním kapitálu a cenných papírů přinesl výnos ve výši 411 mil. eur (v předchozím roce: 525 mil. eur).

Materiálové náklady ve výši 47 147 mil. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (v roce 2019: 31 434 mil. eur). Osobní náklady se zvýšily o 1 765 mil. eur, z částky 4 101 mil. eur na částku 5 866 mil. eur. Tento vývoj byl zejména výsledkem prvního začlenění výsledků skupiny innogy za celý rok 2020 do vykazovaných údajů.

Odpisové náklady se zvýšily z 2 489 mil. eur v roce 2019 na 4 166 mil. eur v roce 2020. Tato změna odráží především zahrnutí výsledků společnosti innogy za část roku 2019 a za celý rok 2020. Plánované odpisové náklady v roce 2020 byly vykázány především v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) v Německu; náklady ze snížení hodnoty, zejména v souvislosti s restrukturalizací síťové činnosti v Maďarsku, jsou vykázány segmentem East-Central Europe (Východní-střední Evropa) v rámci obchodní divize Energy Networks (Energetické sítě).

Ostatní provozní náklady se zvýšily o 44 %, ze 7 570 mil. eur na 10 919 mil. eur, zejména proto, že výdaje související s derivátovými finančními nástroji (včetně změn směnných kurzů) vzrostly o 1 488 mil. eur na 5 787 mil. eur. Vyšší byly také výdaje spojené s vlivy z přepočtu cizích měn, které vzrostly o 216 mil. eur na 641 mil. eur.

Výnosy z podniků účtovaných ekvivalenční metodou ve výši 408 mil. eur byly mírně nižší než v předchozím roce (v roce 2019: 421 mil. eur). Vyšší zisk z dceřiných podniků společnosti innogy vyplývající z toho, že tyto podniky byly poprvé začleněny do vykazovaných údajů za celý rok, byl více než vykompenzován absencí kapitálových výnosů z podílu ve společnosti Nord Stream, který byl na konci roku 2019 převeden do smluvní svěřenecké správy (viz strana 23) a nízkými zisky z účastí v Turecku.

Upravený ukazatel EBIT

Pro účely vnitřní kontroly vedení a jako nejdůležitější ukazatel dlouhodobé výnosnosti aktiv podniku společnost E.ON používá kritérium zisku před úroky a před zdaněním („ ukazatel EBIT"), upraveného za účelem vyloučení neprovozních vlivů („upravený ukazatel EBIT"). V předchozím roce tento výsledek zahrnoval provozní zisk z ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) do okamžiku jejich dekonsolidace s účinností od 18. září 2019.

Upravený ukazatel EBIT hlavní činnosti v roce 2020 meziročně významně vzrostl – o 509 mil. eur. Upravený ukazatel EBIT segmentu Energy Networks (Energetické sítě) byl o 752 mil. eur vyšší než v předchozím roce. Hlavním důvodem tohoto výsledku bylo zahrnutí činnosti společnosti innogy v Německu do vykazovaných údajů. Primárním kompenzačním faktorem byl nižší regulovaný výnos ve Švédsku. Kromě toho zisk v Německu poklesl v důsledku mírnějšího počasí a následků pandemie Covid-19. Tyto vlivy však budou v následujících účetních obdobích vesměs vyrovnány.

Upravený ukazatel EBIT v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) se meziročně zvýšil o 104 mil. eur. K nárůstu přispělo začlenění podniků společnosti innogy, zejména v Německu a Nizozemsku/Belgii, do vykazovaných výsledků. Upravený ukazatel EBIT také vzrostl především vzhledem ke značné úspoře nákladů v předchozí podnikatelské činnosti společnosti E.ON ve Spojeném království. Tyto položky byly částečně vykompenzovány především negativním ziskem z činností společnosti innogy ve Spojeném království a vlivy souvisejícími s počasím na předchozí prodejní aktivity společnosti E.ON v Německu a ve Spojeném království. Dopady pandemie Covid-19 měly navíc nepříznivý dopad na zisk, zejména v Německu a ve Spojeném království.

V zásadě byl v září 2019 v podstatě kompletní segment Renewables (Obnovitelné zdroje) převeden na společnost RWE. Jeho činnosti, které zůstávají ve společnosti E.ON, jsou zveřejněny v rámci dalších segmentů (viz strana 21). Od roku 2020 tedy segment Renewables (Obnovitelné zdroje) již neexistuje.

Upravený ukazatel EBIT segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) poklesl meziročně o 47 mil. eur na -350 mil. eur, zejména kvůli zahrnutí firemních funkcí společnosti innogy do vykazovaných údajů za celé účetní období. Dalším záporným faktorem byla skutečnost, že údaj z předchozího roku zahrnoval zisk z podílu ve společnosti Nord Stream AG, který byl na konci roku 2019 převeden do smluvní svěřenecké správy.

Upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON byl o 556 mil. eur vyšší než v předchozím roce. Tento nárůst byl způsoben především výše uvedenými položkami hlavní činnosti a vedlejší činnosti. Upravený ukazatel EBIT společnosti PreussenElektra byl mírně vyšší, zejména kvůli vyšším prodejním cenám, které byly částečně vykompenzovány vyššími výdaji za práva ke zbytkovému elektrárenskému výkonu a poklesem zisku v důsledku převodu podílů v elektrárnách na společnost RWE. Naproti tomu zisk z vlastního kapitálu společnosti Enerjisa Üretim v Turecku významně poklesl.

Upravený ukazatel EBIT

	Čtvrté čtvrtletí			Úplný rok		
v mil. eur	2020	2019[1]	+/- %	2020	2019[1]	+/- %
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	922	907	+2	3,253	2,501	+30
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	76	290	-74	454	350	+30
Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)	–	–	–	–	301	–
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	-32	-222	+86	-350	-303	-16
Segment Consolidation (Konsolidace)	7	-3	–	6	5	–
Upravený ukazatel EBIT z hlavní činnosti	**973**	**972**	**–**	**3,363**	**2,854**	**+18**
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	115	40	+188	413	366	+13
Upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON	**1,088**	**1,012**	**+8**	**3,776**	**3,220**	**+17**

[1]Zahrnuje vlivy zpětných (retrospektivních) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; předchozí rok byl odpovídajícím způsobem upraven.

Společnost E.ON vytváří významný podíl svého upraveného ukazatele EBIT ve velmi stabilních oblastech podnikatelské činnosti. Převážnou část upraveného ukazatele EBIT společnosti E.ON v roce 2020 představovaly regulované a kvaziregulované podniky a podniky s dlouhodobými smlouvami.

Regulovanou činnost společnosti E.ON tvoří aktivity, v jejichž rámci jsou výnosy do značné míry stanoveny zákonem a jsou založeny na nákladech. Zisk z těchto výnosů je proto mimořádně stabilní a předvídatelný.

Kvaziregulovanou a dlouhodobou smluvní činnost společnosti E.ON tvoří aktivity, v jejichž rámci má zisk velkou míru předvídatelnosti, neboť klíčové faktory (cena a/nebo objem), jsou do značné míry stanoveny ve střednědobém až dlouhodobém horizontu. Jako příklady lze uvést činnost řešení pro průmyslové zákazníky s dlouhodobými dodavatelskými smlouvami a činnost teplárenských sítí.

Aktivity v obchodní oblasti tvoří všechny činnosti, které nelze zahrnout do některé z ostatních dvou kategorií.

Sesouhlasení na kritéria upraveného ukazatele zisku

Stejně jako čistý zisk je ukazatel EBIT (zisk před úroky a zdaněním) ovlivněn neprovozními položkami, jako je přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu. Upravený ukazatel EBIT byl upraven tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují čisté účetní zisky, určité náklady na restrukturalizaci, náklady na snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty, přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu a následné ocenění skrytých rezerv a závazků identifikovaných jako součást výpočtu kupní ceny a alokace týkající se transakce se společností innogy a další neprovozní zisk.

Upravený čistý zisk, který je odvozený z upraveného ukazatele EBIT, představuje údaj zisku po odečtení výnosových úroků, daní ze zisku a nekontrolních podílů, které byly obdobně upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují výše uvedené položky a nákladové úroky/výnosové úroky bez vlivu na čistý zisk (v každém případě po zdanění a po odečtení nekontrolních podílů). Neprovozní nákladové/výnosové úroky rovněž zahrnují vlivy řešení rozdílu mezi jmenovitou a reálnou hodnotou dluhopisů společnosti innogy.

Zveřejnění v konsolidovaných výkazech zisku a ztráty jsou sesouhlasena s níže uvedenými kritérii upraveného zisku.

Sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT

V roce 2020 společnost E.ON vykázala čistý zisk připadající na akcionáře společnosti E.ON SE ve výši 1 mld. eur a odpovídající zisk na akcii ve výši 0,39 eur. V předchozím roce společnost E.ON vykázala čistý zisk ve výši přibližně 1,6 mld. eur a zisk na akcii ve výši 0,68 eur.

Podle IFRS 5 se čistý zisk/ztráta z ukončovaných činností vykazuje odděleně v konsolidované výsledovce. Ve finančním roce 2020 tato položka zahrnuje záporné vlivy následné úpravy určitých složek kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy a kladný zisk z prodeje společnosti innogy v České republice (včetně výsledků dekonsolidace). Údaje z předchozího roku primárně zahrnují zisk z ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje). Kromě provozního zisku z ukončovaných činností obsahuje tento údaj položky vyplývající z dekonsolidace. V této souvislosti byly položky, které byly původně vykázány v rámci vlastního kapitálu, vykázány ve výnosech. Tento údaj zahrnuje také zisk z přechodné konsolidace větrné farmy Rampion po snížení podílu společnosti E.ON na 20 %.

Daňové náklady společnosti E.ON v rámci pokračujících činností vzrostly ze 43 mil. eur na 871 mil. eur. Sazba daně z čistého zisku z pokračujících činností se zvýšila ze 6 % na 40 %. Hlavním důvodem vysoké sazby daně ve sledovaném období byla jednorázová položka související s přeceněním odložených daňových pohledávek v první polovině roku 2020, která byla částečně kompenzována daněmi z předchozích let. Účinky daňových úlev na neprovozní zisk a rozpuštění daňových rezerv a závazků z předchozích let vedly v roce 2019 k nižší daňové sazbě.

Výsledek hospodaření ve výši -0,7 mld. eur byl výrazně nižší než v předchozím roce. Záporný dopad mělo zahrnutí společnosti innogy do vykazovaných výsledků a přecenění cenných papírů držených k obchodování, které jsou zveřejňovány v neprovozním zisku, na aktuální tržní hodnotu. Tento dopad nemohl být plně vykompenzován snížením záporných položek souvisejících s oceněním dlouhodobých rezerv a výnosů za předchozí roky. Výsledky hospodaření také zahrnují kladný vliv ve výši 328 mil. eur vyplývající z řešení rozdílu mezi jmenovitou a reálnou hodnotou dluhopisů společnosti innogy (viz rovněž strana 37).

Čisté účetní zisky v roce 2020 byly výrazně nižší než v předchozím roce. V roce 2020 je tvoří především zisky z dekonsolidace v souvislosti s plněním podmínek EU týkajících se transakce se společností innogy (viz strany 21 a 22). Údaje z předchozího roku v zásadě odrážejí dekonsolidaci podílu společnosti E.ON ve společnosti PEGI, mateřském podniku firmy Nord Stream. Výnosy z prodeje cenných papírů byly také nižší než v předchozím roce.

Náklady na restrukturalizaci byly výrazně nižší než v roce 2019 a stejně jako v předchozím roce se jednalo především o výdaje spojené se začleněním společnosti innogy. Údaj za rok 2020 zahrnuje také výdaje na restrukturalizaci maloobchodního podnikání ve Spojeném království.

Přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu ve finančním roce 2020 vyústilo v kladný vliv ve výši 1 128 mil. eur (v předchozím roce: -630 mil. eur). Kladné položky v roce 2020 vyplynuly především ze zajištění proti cenovým výkyvům, zejména v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) ve vztahu k subjektům centrálního nákupu energie, které se vykazují v segmentu Corporate Functions/ Other (Firemní funkce/Ostatní) (viz strana 23).

Sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT

	Čtvrté čtvrtletí		Úplný rok	
v mil. eur	2020	2019[1]	2020	2019[1]
Čistý zisk/ztráta	60	-513	1,270	1,792
Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	*15*	*-551*	*1,017*	*1,550*
Připadající na nekontrolní podíly	*45*	*38*	*253*	*242*
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	2	696	40	-1,063
Zisk/ztráta z pokračujících činností	**62**	**183**	**1,310**	**729**
Daně ze zisku	159	-311	871	43
Výsledky hospodaření	206	65	702	587
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	**427**	**-63**	**2,883**	**1,359**
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	-21	-3	18	58
Ukazatel EBIT	**406**	**-66**	**2,901**	**1,417**
Neprovozní úpravy	**682**	**1,078**	**875**	**1,503**
Čisté účetní zisky (-) ztráty (+)	*-40*	*-398*	*-258*	*-366*
Náklady na restrukturalizaci	*266*	*640*	*656*	*819*
Vlivy z derivátových finančních nástrojů	*-798*	*556*	*-1,128*	*630*
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	*473*	*260*	*557*	*260*
Převedení skrytých rezerv (-) a závazků (+) z transakce se společností innogy	*328*	*162*	*802*	*317*
Ostatní neprovozní zisk	*453*	*-142*	*246*	*-157*
Reklasifikované podniky v segmentu Renewables[2] (Obnovitelné zdroje) (upravený ukazatel EBIT)	–	–	–	300
Upravený ukazatel EBIT	**1,088**	**1,012**	**3,776**	**3,220**
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	21	65	27	67
Plánované odpisy	830	745	3,102	2,006
Reklasifikované podniky v segmentu Renewables[2] (plánované odpisy, náklady ze snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty)	–	–	–	271
Upravený ukazatel EBITDA	**1,939**	**1,822**	**6,905**	**5,564**

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; předchozí rok byl odpovídajícím způsobem upraven.
[2]Dekonsolidovány s účinností k 18. září 2019.

Ve finančním roce 2020 společnost E.ON vykázala náklady ze snížení hodnoty zejména v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) v Maďarsku (především z titulu současné restrukturalizace tamního podnikání; viz strana 23), v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (zejména v případě softwaru ve spojení s probíhajícími restrukturalizačními opatřeními) a v Nizozemsku/Belgii (především v rámci plánovaného pozbytí prodejní činnosti v Belgii). V předchozím roce společnost E.ON vykázala náklady ze snížení hodnoty primárně v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (zejména z důvodu v té době přijatého rozhodnutí restrukturalizovat prodejní aktivity společností E.ON a innogy ve Spojeném království).

Položky vyplývající z následného ocenění skrytých rezerv a závazků v rámci předběžné alokace kupní ceny do 18. září 2020 a nově vykázané položky vyplývající z ocenění finančních aktiv společnosti innogy se zveřejňují odděleně. Tyto nově vykázané položky byly do konce roku 2020 plně vykompenzovány.

Pokles ostatního provozního zisku lze částečně přičíst účinkům oceňování závazků zpětného odkupu podle IAS 32, dlouhodobých rezerv a realizovaného zisku ze zajišťovacích transakcí pro určitá měnová rizika.

Sesouhlasení na upravený čistý zisk
Upravený čistý zisk ve výši 1 638 mil. eur byl o 7 % vyšší než v předchozím roce (v roce 2019:1 526 mil. eur). Kromě výše popsaných vlivů při sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT zahrnuje toto sesouhlasení následující položky:

Výnosové/nákladové úroky zahrnují neprovozní položky. Ty se meziročně zvýšily o 0,3 mld. eur. Údaj za předchozí rok odráží především položky z ocenění dlouhodobých rezerv. Údaj v běžném roce zahrnuje zejména částky z řešení rozdílu mezi jmenovitou a reálnou hodnotou dluhopisů společnosti innogy a také výnosy za předchozí roky. To bylo částečně kompenzováno vlivy oceňování cenných papírů držených k obchodování.

Sazba daně z pokračujících činností činila 24 % (v předchozím roce: 26 %).

Podíl nekontrolních podílů na provozním zisku meziročně významně vzrostl, zejména v důsledku převzetí společnosti innogy.

Sesouhlasení na upravený čistý zisk

	Čtvrté čtvrtletí		Úplný rok	
v mil. eur	2020	2019[1]	2020	2019[1]
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	**427**	**-63**	**2,883**	**1,359**
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	-21	-3	18	58
Ukazatel EBIT	**406**	**-66**	**2,901**	**1,417**
Neprovozní úpravy	682	1,078	875	1,503
Reklasifikované podniky v segmentu Renewables[2] (upravený ukazatel EBIT)	–	–	–	300
Upravený ukazatel EBIT	**1,088**	**1,012**	**3,776**	**3,220**
Čisté výnosové úroky/čistá úroková ztráta	-185	-62	-720	-645
Neprovozní nákladové úroky(+)/výnosové úroky (-)	-57	-231	-358	-33
Reklasifikované podniky v segmentu Renewables2 (provozní nákladové úroky)	–	–	–	-123
Provozní zisk před zdaněním	**846**	**719**	**2,698**	**2,419**
Daně z provozního zisku	-190	-199	-653	-580
Provozní zisk připadající na nekontrolní podíly	-107	-171	-407	-317
Reklasifikované podniky v segmentu Renewables[2] (daně a menšinové podíly na provozním zisku)	–	–	–	4
Upravený čistý zisk	**549**	**349**	**1,638**	**1,526**

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Dekonsolidovány k 18. září 2019.

Finanční situace

Finanční strategie

Finanční strategie společnosti E.ON se zaměřuje na její kapitálovou strukturu. Zajištění toho, aby přístup společnosti E.ON na kapitálové trhy byl úměrný úrovni jejího dluhu, je stěžejním prvkem této strategie.

Společnost E.ON má v úmyslu v souvislosti s cílovou kapitálovou strukturou zajistit udržitelným způsobem silný rating BBB/Baa.

Společnost E.ON řídí svou kapitálovou strukturu za použití dluhového faktoru, který odpovídá podílu čistého ekonomického dluhu a upraveného ukazatele EBITDA; jedná se proto o dynamický způsob měření dluhu. Čistý ekonomický dluh zahrnuje nejenom finanční závazky, ale také rezervy na důchody a závazky z likvidace aktiv.

I nadále přetrvávalo prostředí s nízkou úrokovou sazbou. V některých případech to vedlo k záporným reálným úrokovým sazbám ze závazků z likvidace aktiv. Stejně jako v předchozích letech tedy naše rezervy na konci roku 2020 překročily výši našich závazků z likvidace aktiv, bez zohlednění vlivů diskontace a dopadů eskalace nákladů. To oslabuje vypovídací hodnotu čistého ekonomického dluhu jako klíčového ukazatele. Společnost E.ON si přeje, aby čistý ekonomický dluh sloužil jako užitečný klíčový ukazatel, který vhodným způsobem charakterizuje dluhovou situaci společnosti. V případě, že jsou významné rezervy ovlivněny zápornými reálnými úrokovými sazbami, od konce finančního roku 2016 k výpočtu našeho čistého ekonomického dluhu používáme výše uvedenou skutečnou částku závazků místo údaje v rozvaze.

Na základě standardů pro oceňování podle IFRS byly finanční závazky společnosti innogy v době prvotní konsolidace vykázány v reálné hodnotě. Tato reálná hodnota je výrazně vyšší než původní jmenovitá hodnota, protože od vydání dluhopisů společnosti innogy se úrokové sazby snížily. Důsledkem alokace kupní ceny byl rozdíl mezi jmenovitou a reálnou hodnotou, což vyústilo ke 31. prosinci 2020 v další závazky ve výši 2,1 mld. eur. Tato částka bude zaúčtována do finančního zisku jako snížení výdajů a rozložena po dobu splatnosti příslušných dluhopisů. Tyto vlivy na rozvahu a zisk nemění výši splátek úroku a jistiny. Pro správu čistého ekonomického dluhu i nadále používáme jmenovitou částku finančních závazků, která se liší od hodnoty uvedené v rozvahách společnosti E.ON.

Společnost E.ON chce svůj dluhový faktor ve střednědobém horizontu snížit přibližně na 5. Podle očekávání byl dluhový faktor 5,9 na konci roku 2020 vyšší než tento střednědobý cíl. Společnost E.ON očekává, že ve střednědobém horizontu dosáhne dluhového faktoru kolem 5, zejména zvýšením zisku ve své hlavní činnosti a využitím synergií zjištěných v souvislosti s transakcí se společností innogy.

Čistý ekonomický dluh

Ve srovnání s údaji vykázanými k 31. prosinci 2019 (38,9 mld. eur), se čistý ekonomický dluh společnosti E.ON zvýšil o 1,8 mld eur na 40,7 mld. eur.

Nárůst finančních závazků ve srovnání s 31. prosincem 2019 na 30,7 mld. eur lze přičíst zejména emisi dluhopisů společnosti E.ON SE ve výši 5 mld. eur (viz strana 23). Výnosy z emise byly použity částečně na vytěsnění menšinových akcionářů společnosti innogy SE a splacení splatných dluhopisů podle plánu (společnost innogy SE: 750 mil. eur; společnost E.ON International Finance B.V.: 1,4 mld. eur).

Čistá finanční pozice společnosti E.ON se zvýšila ve srovnání s 31. prosincem 2019 o -1,1 mld. eur na částku přibližně -24 mld. eur. Výplata dividend společnosti E.ON SE, investiční výdaje a peněžní náhrada pro menšinové akcionáře společnosti innogy SE v rámci vytěsnění (viz strana 21) byly do značné míry vykompenzovány položkami, které zahrnovaly peněžní tok z provozní činnosti, výnosy z převodu (nepřímého) podílu ve společnosti Nord Stream AG do smluvní svěřenecké správy (viz strana 23) a výnosy z prodejů požadovaných v rámci udělení souhlasu antimonopolních orgánů, zejména pozbytí prodejních aktivit společnosti innogy v České republice (viz strana 21).

Přes navýšení aktiv plánu byly rezervy na důchody vyšší, zejména v důsledku významného snížení pojistně-matematických úrokových sazeb, což vedlo ke zvýšení závazků z definovaných požitků.

Čistý ekonomický dluh

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019[1]
Likvidní prostředky	4,795	3,602
Dlouhodobé cenné papíry	1,887	2,354
Finanční závazky[2]	-30,720	-28,947
Úprava kurzového zajištění	82	166
Čistá finanční pozice	**-23,956**	**-22,825**
Rezervy na důchody	-8,088	-7,201
Závazky z likvidace aktiv[3]	-8,692	-8,869
Čistý ekonomický dluh	**-40,736**	**-38,895**

[1]Určité úpravy předběžného účtování akvizice společnosti innogy, které byly do 18. září 2020 prozatímní, musí být vykázány retroaktivně (zpětně) ke dni akvizice. Údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Dluhopisy vydávané společností innogy jsou vykázány v jejich jmenovité hodnotě. Údaj vykázaný v konsolidovaných rozvahách je o 2,1 mld. eur vyšší (k 31. prosinci 2019: o 2,5 mld. eur vyšší).
[3]Tento údaj neodpovídá výši závazků z likvidace aktiv vykázaných v konsolidovaných rozvahách (k 31. prosinci 2020: 10 194 mil. eur; k 31. prosinci 2019: 10 571 mil. eur). Důvodem je skutečnost, že čistý ekonomický dluh se částečně vypočítává na základě skutečné částky závazků společnosti E.ON.

Politika a iniciativy v oblasti financování

Klíčovým cílem politiky společnosti E.ON v oblasti financování je záměr, aby společnost E.ON měla vždy přístup k široké škále zdrojů financování. Tohoto cíle společnost dosahuje tím, že využívá širokou škálu trhů a dluhových nástrojů, aby co nejvíce diverzifikovala základnu investorů. Společnost E.ON vydává dluhopisy se splatnostmi, které zajišťují jejímu dluhovému portfoliu vyvážený profil splatnosti. Kromě toho lze v některých případech kombinovat velkoobjemové emise benchmarkových dluhopisů s menšími emisemi, soukromými umístěními a/nebo vlastními směnkami. Společnost E.ON kromě toho v roce 2019 poprvé vydala tzv. zelené dluhopisy a ve skladbě nástrojů financování mají tyto dluhopisy své pevné místo. V budoucnu hodlá společnost E.ON pokrýt více než 50 % svých ročních požadavků financování tzv. zelenými dluhopisy.

Na začátku března 2021 představila společnost E.ON nový rámec tzv. zelených dluhopisů. Kromě souladu se zásadami Mezinárodní asociace kapitálových trhů (ICMA) pro zelené dluhopisy, které doposud stanovovaly kritéria pro tzv. zelené dluhopisy na kapitálovém trhu, je nový rámec společnosti E.ON jedním z prvních v Evropě, který splňuje kritéria nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/852 o zřízení rámce pro usnadnění udržitelných investic a o změně nařízení (EU) 2019/2088 („nařízení EU o taxonomii"). Nařízení EU o taxonomii definuje, kterou hospodářskou činnost je třeba klasifikovat jako environmentálně udržitelnou, a stanoví tak celoevropský standard udržitelných investic. Rámec zelených dluhopisů společnosti E.ON je zaměřen na udržitelné projekty jak v segmentu Energy Networks (Energetické sítě), tak v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky).

Externí financování obvykle realizuje společnost E.ON SE a finanční prostředky jsou následně zapůjčovány v rámci skupiny. V minulosti bylo externí financování rovněž realizováno nizozemskou finanční dceřinou společností E.ON International Finance B.V. („EIF"), se zárukou společnosti E.ON SE a společností innogy SE a innogy Finance B.V. na základě záruky společnosti innogy SE. V rámci procesu integrace skupiny innogy harmonizovala společnost E.ON strukturu financování skupiny E.ON. Držitelům dluhopisů společnosti innogy nabídla možnost převést subjekt dlužníka svých dluhopisů na společnost E.ON prostřednictvím vyžádání souhlasu nebo nabídek konverzí. Tato nabídka byla v případě 99,95 % objemu dluhopisů přijata. Všechny převedené dluhopisy mají nyní jako dlužníka nebo ručitele společnost E.ON SE (přičemž EIF je emitentem). V roce 2020 společnost E.ON splatila v plné výši dluhopisy v hodnotě 2,2 mld. eur. Společnost E.ON vydala nové dluhové nástroje v celkové výši 5 mld. eur (viz strana 23).

Finanční závazky

	31. prosince	
v mld. eur	2020	2019
Dluhopisy[1]	26.9	24.6
EUR	*18.4*	*15.6*
GBP	*7.2*	*7.6*
USD	*0.8*	*0.9*
JPY	*0.3*	*0.3*
Ostatní měny	*0.2*	*0.2*
Vlastní směnky	0.0	0.0
Obchodní cenné papíry	0.0	0.1
Ostatní závazky	3.8	4.8
Celkem	**30.7**	**29.5**

[1]Zahrnuje soukromá umístění.

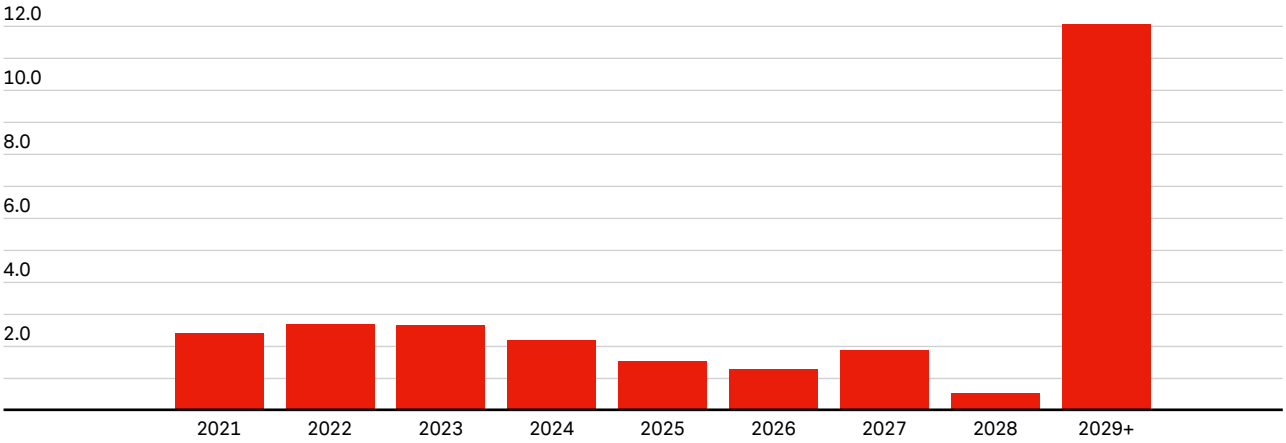
Kromě dluhopisů denominovaných v amerických dolarech, jejichž emise proběhla v roce 2008, byly všechny dluhopisy společnosti E.ON SE a E.ON International Finance B.V. („EIF"), které jsou v současné době splatné, vydány v rámci stávajícího programu emise dluhových nástrojů (Debt Issuance Program, „DIP"). Obdobně byly vydány dluhopisy společnosti innogy a innogy Finance B.V. v rámci programu emise dluhových nástrojů (Debt Issuance Program, „DIP") skupiny innogy. Program emise dluhových nástrojů zjednodušuje společnostem situaci při emisi dluhových nástrojů investorům formou veřejných a soukromých umístění v rámci flexibilních časových harmonogramů. Naposledy byl program emise dluhových nástrojů společnosti E.ON SE aktualizován v březnu 2020, v celkovém objemu 35 mld. eur, přičemž z této částky byla na konci roku 2020 čerpána částka přibližně 16 mld. eur. Společnost E.ON SE má v úmyslu program emise dluhových nástrojů v roce 2021 prodloužit.

Vedle Programu emise dluhových nástrojů (DIP) realizuje společnost E.ON také Program emise obchodních cenných papírů (Commercial Paper) v hodnotě 10 mld. eur v Evropě a Program emise obchodních cenných papírů ve Spojených státech v hodnotě 10 mld. USD, v jejichž rámci může vydávat krátkodobé dluhové cenné papíry. Na konci roku 2020 neměla společnost E.ON žádné nesplacené obchodní cenné papíry (v předchozím roce: 50 mil. eur).

Společnost E.ON má také přístup k pětiletému syndikovanému úvěru v hodnotě 3,5 mld. eur, smlouva na nějž byla uzavřena dne 24. října 2019, a jehož součástí jsou dvě opce na prodloužení tohoto úvěru, každá opce vždy o jeden rok. První opce na prodloužení tohoto úvěrového nástroje byla uplatněna v říjnu 2020. Úvěrová marže je kromě jiného navázána na vývoj určitých ratingů ESG, což společnost E.ON motivuje formou finančních pobídek k uplatňování udržitelné firemní strategie. Ratingy ESG stanovují tři renomované agentury: ISS ESG, MSCI ESG Research a Sustainalytics.
Úvěr slouží jako spolehlivá, průběžná všeobecná rezerva likvidity pro skupinu E.ON a lze jej čerpat podle aktuální potřeby. Poskytuje jej 21 bank, které tvoří hlavní skupinu bank společnosti E.ON.

Profil splatnosti dluhopisů vydaných společnostmi E.ON SE, E.ON International Finance B.V. a innogy Finance B.V.

v mld. eur — 31. prosince 2020



V souvislosti s akvizicí společnosti innogy SE dne 6. dubna 2018 společnost E.ON původně získala akviziční úvěr ve výši 5 mld. eur, který v srpnu 2018 snížila na 1,75 mld. eur. Po ukončení procesu vytěsnění byl úvěr v červnu 2020 zrušen; společnost jej nečerpala.

Vedle finančních závazků společnost E.ON v průběhu svých podnikatelských činností uzavřela podmíněné závazky a jiné finanční závazky. Jedná se zejména o záruky, závazky z právních sporů a nároků na náhradu škody, krátkodobé i dlouhodobé smluvní, právní i jiné závazky. Body 27, 28 a 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahují další informace o dluhopisech a závazcích, podmíněných závazcích a jiných příslibech společnosti E.ON.

Ratingové agentury Standard & Poor's („S&P") a Moody's posuzovaly úvěruschopnost společnosti E.ON a agentura S&P udělila společnosti E.ON dlouhodobý rating BBB a Moody's dlouhodobý rating Baa2. Výhled pro oba ratingy je stabilní. V obou případech byly ratingy založeny na předpokladu, že v blízkém a střednědobém horizontu bude společnost E.ON schopna si udržet dluhový poměr odpovídající těmto ratingům. Krátkodobé ratingy S&P a Moody's se nemění a zůstávají v případě S&P A-2 a v případě Moody's P-2.

Ratingy společnosti E.ON SE

	Dlouhodobý	Krátkodobý	Výhled
Moody's	Baa2	P-2	Stabilní
Standard & Poor's	BBB	A-2	Stabilní

Společnost E.ON bude i nadále usilovat o získání důvěry ratingových agentur, investorů a bank prostřednictvím jasné strategie a transparentní komunikace, a proto pořádá akce, které zahrnují každoroční informační setkání pro svou skupinu hlavních bank.

Investice

Investice skupiny E.ON s vlivem na peněžní prostředky byly v roce 2020 nižší než v předchozím roce. Při zohlednění plateb za současné účetní období a za předchozí účetní období ve spojení s transakcí se společností innogy (viz komentář v části týkající se segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) na straně 40) by došlo k významnému nárůstu investic do hlavní činnosti. Skupina E.ON investovala přibližně 4,4 mld. eur do položek pozemků, budov a zařízení a do nehmotných aktiv (v předchozím roce: 3,8 mld. eur). Investice do podílů dosáhly celkové výše -0,2 mld. eur oproti 1,7 mld. eur v předchozím roce.

Investice

v mil. eur	2020	2019	+/- %
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	3,386	2,384	+42
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	790	1,008	-22
Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)	–	563	–
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	-278	1,329	–
Segment Consolidation (Konsolidace)	-2	1	–
Investice do hlavní činnosti	**3,896**	**5,285**	**-26**
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	275	207	+33
Investice skupiny E.ON	**4,171**	**5,492**	**-24**

Investice v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) se meziročně zvýšily o 42 %, z 2,4 mld. eur na 3,4 mld. eur. Investice v Německu významně vzrostly, zejména kvůli zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Tento nárůst kromě toho odrážel zejména nová připojení. Investice do nových připojení a údržby byly uskutečněny také ve Švédsku. Investice v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) byly rovněž vyšší než v předchozím roce. Jedním z určujících faktorů bylo zahrnutí činností společnosti innogy v Maďarsku a Polsku a také aktivit VSE Holdingu do vykazovaných údajů.

V segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) byly investice o 0,2 mld. eur nižší než v předchozím roce. Investice ve Švédsku meziročně významně poklesly v důsledku dokončení projektu Högbytorp. Výsledky za předchozí rok navíc zahrnovaly platby za akvizici společnosti Coromatic, předního dodavatele kritické infrastruktury budov ve Skandinávii. Investice ve Spojeném království byly také výrazně nižší, zejména kvůli odloženým investicím do inteligentních měřičů. Naopak zahrnutí činností společnosti innogy v Německu a Polsku do vykazovaných údajů vedlo k vyšším investicím. Společnost E.ON Business Solutions navíc investovala do výrazně většího počtu projektů distribuované výroby než v předchozím roce.

Po převedení v podstatě celého segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) do společnosti RWE a jeho zbývajících činností do jiných segmentů společnosti E.ON s účinností od roku 2020 segment Renewables (Obnovitelné zdroje) tedy již neexistuje.

Následné snížení kupní ceny ve spojení s akvizicí společnosti innogy mělo v roce 2020 pozitivní dopad na investice vykázané v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/ Ostatní). Protože tyto platby jsou na účet společnosti E.ON, snižují investice. Údaj za předchozí rok odráží především platby v souvislosti s veřejnou nabídkou převzetí a pořízením dalších akcií společnosti innogy na akciovém trhu.

Investice v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) byly o 68 mil. eur vyšší než v předchozím roce. Výsledek z předchozího roku odráží zejména platby spojené s transakcí se společností innogy vykázanou ve společnosti PreussenElektra. Naproti tomu investice společnosti PreussenElektra do získání práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu byly vyšší než v předchozím roce.

Peněžní tok

Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností a ukončovaných činností před úroky a před zdaněním ve výši 5,9 mld. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (v roce 2019: 4,4 mld. eur). Segment Energy Networks (Energetické sítě) zaznamenal meziroční nárůst o 1,9 mld. eur díky pozitivním účinkům pracovního kapitálu v předchozí síťové činnosti společnosti E.ON a vůbec prvnímu začlenění síťových činností společnosti innogy za celý rok do vykazovaných údajů.

Peněžní tok v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve výši 0,4 mld. eur byl nižší než v předchozím roce, a to zejména kvůli zahrnutí činností společnosti innogy ve Spojeném království do vykazovaných údajů a změnám ve vykazování podle segmentů, které byly pro srovnávací účely provedeny také v předchozím roce (viz strana 21). Dalším faktorem byla absence příspěvku segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) ve výši 0,2 mld. eur oproti předchozímu roku.

Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících a ukončovaných činností také vzrostly z důvodu nižších daňových plateb (+ 0,8 mld. eur), zatímco vyšší platby úroků z dluhu společnosti innogy měly záporný dopad (-0,1 mld. eur).

Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci pokračujících a ukončovaných činností dosáhly v roce 2019 celkové výše -1,9 mld. eur (-5,8 mld. eur v roce 2019). V předchozím roce byly vykázány výdaje na pořízení akcií společnosti innogy, zatímco ve finančním roce 2020 peněžní prostředky z investiční činnosti těžily z následné splátky kupní ceny od společnosti RWE. Kromě toho platba přijatá v prvním čtvrtletí roku 2020 za nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG, který byl v roce 2019 převeden do smluvní svěřenecké správy, pozbytí prodejních aktivit společnosti innogy v České republice, zálohová platba v souvislosti s dohodnutým prodejem podílu ve větrné farmě Rampion a prodej podstatných částí aktivit vytápění elektřinou v Německu měly kladný dopad na peněžní prostředky z investiční činnosti.

Peněžní tok[1]

v mil. eur	2020	2019
Peněžní tok z provozní činnosti	5,313	2,965
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním[2]	5,948	4,407
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost)	-1,864	-5,820
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost)	-2,624	792

[1]V rámci pokračujících a ukončovaných činností.
[2]Nezahrnuje aktivity společnosti innogy v České republice reklasifikované podle IFRS 5 a dekonsolidované dne 30. října 2020..

Peněžní prostředky z finanční činnosti v rámci pokračujících a ukončovaných činností ve výši -2,6 mld. eur byly o 3,4 mld. eur nižší než v předchozím roce (+0,8 mld. eur), zejména kvůli platbám v souvislosti s náhradami zbývajícím menšinovým akcionářům společnosti innogy SE a vyšší výplatě dividendy společnosti E.ON SE ve srovnání s předchozím rokem.

Situace v oblasti aktiv

Celková aktiva a závazky ve výši přibližně 95,4 mld. eur byly o 2,7 mld. eur neboli 3 % vyšší než na konci roku 2019. Dlouhodobá aktiva meziročně poklesla o 0,3 mld. eur, a to na částku 75,5 mld. eur. Je to způsobeno zejména nárůstem aktiv a předběžného goodwillu z akvizice skupiny VSE Holding. Vyrovnávací účinek mělo snížení finančních aktiv, zejména společností účtovaných ekvivalenční metodou a dlouhodobých cenných papírů.

Položka krátkodobých aktiv se snížila o 2,4 mld. eur neboli 11 %, z 22,3 mld. eur na přibližně 19,9 mld. eur. Důvodem byl zejména pokles položky ostatních provozních aktiv a dekonsolidace aktiv, která byla reklasifikována na aktiva držená k prodeji podle IFRS 5: aktivity společnosti innogy v České republice, aktivity vytápění elektřinou v Německu a aktivity v Maďarsku. Částečně to bylo vykompenzováno zvýšením likvidních prostředků.

Poměr vlastního kapitálu k celkovým aktivům společnosti E.ON (equity ratio) (včetně nekontrolních podílů) na konci roku 2020 činil 9 %, což je výsledek o 5 procentních bodů nižší než na konci roku 2019.

Snížení poměru vlastního kapitálu k celkovým aktivům (equity ratio) odráží zejména vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy SE po fúzi (viz strana 21). Vlastní kapitál byl také snížen o výplatu dividend v celkové výši 1,6 mld. eur, přecenění penzijních závazků a další položky, které nemají vliv na čistý zisk vykázaný v rámci ostatního úplného výsledku. Čistý zisk za finanční rok 2020 naopak přispěl ke zvýšení vlastního kapitálu.

Dlouhodobý dluh se zvýšil o 2,8 mld eur neboli 5 %, zejména z důvodu vývoje dlouhodobých dluhopisů a zvýšení penzijních závazků.

Krátkodobý dluh ve výši 24,7 mld. eur byl o 5 % nižší než na konci roku 2019. Důvodem je dekonsolidace dluhu, který byl dříve reklasifikován podle IFRS 5 u činností společnosti innogy v České republice, činností vytápění elektřinou v Německu a aktivit v Maďarsku. Dalším faktorem bylo splácení finančních závazků.

Konsolidovaná aktiva, závazky a vlastní kapitál

v mil. eur	31. prosince 2020	v %	31. prosince 2019	v %
Dlouhodobá aktiva	75,484	79	75,786	77
Krátkodobá aktiva	19,901	21	22,294	23
Aktiva celkem	**95,385**	**100**	**98,080**	**100**
Vlastní kapitál	9,055	9	13,248	14
Dlouhodobé závazky	61,761	65	58,982	60
Krátkodobé závazky	24,569	26	25,850	26
Aktiva a závazky celkem	**95,385**	**100**	**98,080**	**100**

Příloha ke konsolidované účetní závěrce obsahuje další informace o situaci společnosti E.ON v oblasti aktiv.

Segmenty podnikatelské činnosti

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Objem přenesené elektřiny a plynu

Objem přenesené elektřiny a plynu v Německu v roce 2020 významně vzrostl v důsledku zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Objem přeneseného plynu v předchozí síťové činnosti společnosti E.ON byl na úrovni předchozího roku, zatímco objem přenesené elektřiny v této činnosti zaznamenal pokles částečně kvůli pandemii Covid-19.

Objem přenesené elektřiny ve Švédsku se oproti předchozímu roku téměř nezměnil.

Objem přenesené elektřiny a plynu

	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Celkem	
v mld. kWh	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí								
Elektřina	64.4	62.4	9.5	9.8	17.8	16.5	91.7	88.7
Ztráty v síti, využívání elektráren atd.	2.0	1.9	0.3	0.3	0.9	1.0	3.2	3.2
Plyn	60.6	54.3	–	–	16.1	14.4	76.7	68.7
Úplný rok								
Elektřina	226.9	144.2	34.7	35.5	64.1	46.0	325.7	225.7
Ztráty v síti, využívání elektráren atd.	7.1	4.8	1.1	1.1	3.9	2.9	12.1	8.8
Plyn	170.6	118.5	–	–	46.2	44.5	216.8	163.0

Zahrnutí síťových aktivit společnosti innogy v Maďarsku a Polsku do vykazovaných údajů a akvizice společnosti Východoslovenská energetika Holding a.s. (VSE Holding) na Slovensku vedly k významnému strukturálnímu nárůstu objemu přenesené elektřiny v segmentu East-Central Europe/Turkey (Střední a východní Evropa/Turecko). Objem přeneseného plynu mírně vzrostl v důsledku zahrnutí aktivit společnost innogy v Chorvatsku do vykazovaných údajů. Objem přenesené elektřiny a plynu v předchozí síťové činnosti společnosti E.ON byl na úrovni předchozího roku.

Délka soustavy a síťoví zákazníci

Délka elektrárenské soustavy společnosti E.ON v Německu činila zhruba 705 000 kilometrů, přibližně jako v roce 2019. Stejně jako v předchozím roce na konci roku měla v území, které společnost obsluhuje, přibližně 15,1 milionu přípojných míst pro elektřinu. Plynárenská soustava společnosti E.ON byla dlouhá přibližně 104 000 kilometrů a měla 1,8 milionu přípojných míst, tj. její stav se od roku 2019 v podstatě nezměnil.

Délka elektrárenské soustavy společnosti E.ON ve Švédsku byla zhruba 139 000 kilometrů (v předchozím roce: 138 000 kilometrů). Počet zákazníků v elektrárenské distribuční soustavě byl přibližně 1,1 milionu (v předchozím roce: přibližně 1 milion).

Společnost E.ON provozuje elektrárenské sítě v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) o celkové délce soustavy 322 000 kilometrů a dodává elektřinu přibližně 9,7 milionu síťových zákazníků. Délka soustavy a počet síťových zákazníků jsou tak výrazně vyšší než v předchozím roce (v roce 2019: délka soustavy – 296 000 kilometrů, počet zákazníků – 9 milionů). Tento nárůst lze z velké části přičíst akvizici společnosti VSE Holding. Plynárenské sítě provozované společností E.ON jsou dlouhé zhruba 48 000 kilometrů (v předchozím roce: zhruba 46 000 kilometrů). Tento nárůst lze přičíst především akvizici dvou provozovatelů distribučních soustav v Chorvatsku, kteří nejsou pro skupinu jako celek významní. Počet zákazníků plynárenské sítě se nezměnil, činil přibližně 2,6 milionu.

Tržby a upravený ukazatel EBIT
Tržby segmentu Energy Networks (Energetické sítě) a upravený ukazatel EBIT v roce 2020 byly výrazně vyšší než v předchozím roce, zejména kvůli zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů.

Tržby v Německu činily 14,6 mld. eur a upravený ukazatel EBIT 2,2 mld. eur. Jak je popsáno výše, tento meziroční nárůst lze v zásadě přičíst zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Tržby předchozí síťové činnosti společnosti E.ON byly na úrovni předchozího roku. Pokles objemu přenesené elektřiny byl kompenzován jednorázovými regulačními položkami, které se v roce 2002 neopakovaly. Naproti tomu upravený ukazatel EBIT předchozí síťové činnosti společnosti E.ON mírně poklesl částečně kvůli mírnému počasí a dopadům pandemie Covid-19. Tyto vlivy však budou v následujících účetních obdobích v zásadě vyrovnány.

Ve Švédsku byly tržby a upravený ukazatel EBIT v roce 2020 výrazně nižší než v předchozím roce. Nižší síťové poplatky v souvislosti se začátkem nového regulačního období byly hlavním důvodem poklesu tržeb a zisku.

Tržby a upravený ukazatel EBIT v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) významně vzrostly, rovněž kvůli převzetí společnosti innogy. Tržby a zisk z předchozí činnosti společnosti E.ON byly mírně vyšší.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Celkem	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí								
Tržby	4,102	4,031	240	276	910	663	5,252	4,970
Upravený ukazatel EBITDA[1]	1,028	958	137	183	296	262	1,461	1,403
Upravený ukazatel EBIT[1]	626	592	96	145	200	170	922	907
Úplný rok								
Tržby	14,563	9,161	889	1,024	2,832	1,913	18,284	12,098
Upravený ukazatel EBITDA[1]	3,628	2,313	529	692	1,042	789	5,199	3,794
Upravený ukazatel EBIT[1]	2,182	1,455	371	539	700	507	3,253	2,501

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních (zpětných) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Objem prodeje elektřiny a plynu

V roce 2020 se objem prodeje elektřiny v tomto segmentu zvýšil o 154,9 mld. kWh na 369 mld. kWh. Prodej plynu v tomto segmentu vzrostl o 124,3 mld. kWh na 381,6 mld. kWh. Hlavním důvodem bylo první začlenění výsledků skupiny innogy do vykazovaných údajů za celý rok.

Prodej elektřiny

	Německo		Spojené království[1]		Nizozemsko /Belgie		Ostatní[2]		Celkem	
v mld. kWh	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí										
Domácnosti a malé a střední podniky	7.7	9.6	6.3	6.5	2.3	2.1	8.1	8.2	24.4	26.4
Průmysloví a obchodní zákazníci	6.7	9.5	8.1	9.1	1.7	2.1	7.1	8.4	23.6	29.1
Prodejní partneři	20.2	36.3	0.6	0.6	–	–	2.2	0.2	23.0	37.1
Skupiny zákazníků	**34.6**	**55.4**	**15.0**	**16.2**	**4.0**	**4.2**	**17.4**	**16.8**	**71.0**	**92.6**
Velkoobchodní trh	20.3	3.3	3.9	5.0	2.2	4.9	3.5	2.3	29.9	15.5
Celkem	**54.9**	**58.7**	**18.9**	**21.2**	**6.2**	**9.1**	**20.9**	**19.1**	**100.9**	**108.1**
Úplný rok										
Domácnosti a malé a střední podniky	31.5	21.0	22.4	18.1	7.6	2.4	30.6	25.3	92.1	66.8
Průmysloví a obchodní zákazníci	30.9	20.3	31.5	18.9	6.2	2.3	29.4	28.3	98.0	69.8
Prodejní partneři	72.5	40.8	2.2	0.6	–	–	3.8	0.7	78.5	42.1
Skupiny zákazníků	**134.9**	**82.1**	**56.1**	**37.6**	**13.8**	**4.7**	**63.8**	**54.3**	**268.6**	**178.7**
Velkoobchodní trh	61.4	12.7	20.5	8.7	6.5	4.9	12.0	9.1	100.4	35.4
Celkem	**196.3**	**94.8**	**76.6**	**46.3**	**20.3**	**9.6**	**75.8**	**63.4**	**369.0**	**214.1**

[1]Řádková položka „velkoobchodní trh" zahrnuje změny provedené se zpětnou platností.
[2]Nezahrnuje společnost E.ON Business Solutions.

Prodej plynu

	Německo		Spojené království[1]		Nizozemsko /Belgie		Ostatní[2]		Celkem	
v mld. kWh	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí										
Domácnosti a malé a střední podniky	14.5	15.1	16.5	18.3	5.4	9.4	10.6	9.2	47.0	52.0
Průmysloví a obchodní zákazníci	7.9	8.6	2.7	3.8	7.6	5.2	6.2	6.9	24.4	24.5
Prodejní partneři	14.6	36.3	2.3	2.5	–	–	0.5	0.6	17.4	39.4
Skupiny zákazníků	**37.0**	**60.0**	**21.5**	**24.6**	**13.0**	**14.6**	**17.3**	**16.7**	**88.8**	**115.9**
Velkoobchodní trh	13.6	4.8	11.3	13.2	9.1	24.1	1.0	2.2	35.0	44.3
Celkem	**50.6**	**64.8**	**32.8**	**37.8**	**22.1**	**38.7**	**18.3**	**18.9**	**123.8**	**160.2**
Úplný rok										
Domácnosti a malé a střední podniky	40.7	27.3	49.1	39.5	21.6	9.7	29.6	27.7	141.0	104.2
Průmysloví a obchodní zákazníci	25.2	18.2	10.3	10.1	26.6	5.9	21.2	23.3	83.3	57.5
Prodejní partneři	45.3	37.5	6.8	2.5	–	–	1.4	1.6	53.5	41.6
Skupiny zákazníků	**111.2**	**83.0**	**66.2**	**52.1**	**48.2**	**15.6**	**52.2**	**52.6**	**277.8**	**203.3**
Velkoobchodní trh	44.5	11.7	27.7	13.2	25.8	24.1	5.8	5.0	103.8	54.0
Celkem	**155.7**	**94.7**	**93.9**	**65.3**	**74.0**	**39.7**	**58.0**	**57.6**	**381.6**	**257.3**

[1]Řádková položka „velkoobchodní trh" zahrnuje změny provedené se zpětnou platností.
[2]Nezahrnuje společnost E.ON Business Solutions.

Segment činnosti prodeje v Německu dosáhl ve srovnání s výsledky v předchozím roce nárůstu prodeje elektřiny na 196,3 miliard kWh, a to především díky zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných výsledků. Celkově lze říci, že v rámci předchozí prodejní činnosti společnosti E.ON v Německu byl realizován rovněž větší objem prodeje elektřiny. Objem prodeje elektřiny zákazníkům z řad domácností a malých a středních podniků („MSP“) byl nižší než v předchozím roce kvůli prodeji v rámci činnosti prodeje topné elektřiny. Prodej elektřiny průmyslovým a obchodním zákazníkům meziročně poklesl, zejména kvůli změnám v zákaznickém portfoliu a dopadům pandemie Covid-19. Prodej elektřiny na velkoobchodním trhu byl výrazně vyšší než v předchozím roce, zejména v důsledku opětného prodeje souvisejícího s pandemií Covid-19 a optimalizace portfolia nákupu. Prodej plynu v objemu 155,7 mld. kWh byl o 61 mld. kWh vyšší než v předchozím roce, zejména kvůli zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Objem předchozí činnosti společnosti E.ON v oblasti prodeje plynu zákazníkům z řad domácností a malých a středních podniků a průmyslovým a obchodním zákazníkům se v důsledku vlivu počasí snížil. Prodej plynu průmyslovým a obchodním zákazníkům se rovněž výrazně snížil v důsledku změn zákaznického portfolia. Optimalizace nákupního portfolia společnosti E.ON vedla k výraznému nárůstu prodeje plynu na velkoobchodním trhu.

Objem prodeje elektřiny v segmentu United Kingdom (Spojené království) se v roce 2020 zvýšil na 76,6 mld. kWh, zejména díky zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Tržby z předchozí činnosti prodeje podniků společnosti E.ON zákazníkům z řad domácností a malých a středních podniků a komerčních zákazníků poklesly, zejména kvůli pandemii Covid-19. Dále výrazně vzrostl prodej plynu v segmentu United Kingdom (Spojené království) (+44 %), a to především v důsledku aktivit společnosti innogy. Dopady pandemie Covid-19 vedly k nižšímu objemu prodeje plynu v předchozí činnosti v segmentu United Kingdom (Spojené království). Teplejší počasí v roce 2020 mělo navíc nepříznivý dopad na prodej plynu domácnostem a malým a středním podnikům.

Segment Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie), který tvoří výhradně původní aktivity společnosti innogy, realizoval v roce 2020 prodej elektřiny v objemu 20,3 mld. kWh a plynu v objemu 74 mld. kWh) (v roce 2019: prodej elektřiny v objemu 9,6 mld. kWh a plynu v objemu 39,7 mld. kWh).

Objem prodeje elektřiny v segmentu Other (Ostatní) se zvýšil o 12,4 mld. kWh, zejména v důsledku zahrnutí aktivit společnosti innogy v Maďarsku a Polsku do vykazovaných údajů. Prodej elektřiny v ostatních původních regionech společnosti E.ON poklesl. Prodej elektřiny zákazníkům z řad domácností a malých a středních podniků byl nižší než v předchozím roce, zejména v Itálii. Dopad pandemie Covid-19 v České republice, Maďarsku a Itálii spolu s úbytkem zákazníků v Rumunsku byly hlavními důvody poklesu prodeje elektřiny průmyslovým a obchodním zákazníkům. Objemy prodeje elektřiny průmyslovým a obchodním zákazníkům ve Švédsku byly vyšší díky novým prodejním smlouvám. Výrazně také vzrostl prodej elektřiny prodejním partnerům, zejména kvůli novým vztahům se zákazníky v rámci předchozí činnosti prodeje společnosti E.ON v Maďarsku. Objemy prodeje elektřiny na velkoobchodním trhu vzrostly, zejména z důvodu zvýšení opětného prodeje v České republice a Itálii. To bylo částečně vykompenzováno poklesem prodeje na velkoobchodním trhu ve Švédsku.

Objem prodeje plynu v segmentu Other (Ostatní) se zvýšil o 0,4 mld. kWh. Zahrnutí aktivit společnosti innogy v Maďarsku a Polsku do vykazovaných výsledků mělo kladný dopad, zatímco prodej plynu téměř ve všech ostatních původních regionech společnosti E.ON poklesl. Prodej plynu zákazníkům z řad domácností a malých a středních podniků byl mírně nižší než v předchozím roce. Hlavními důvody byly mírně vyšší počty zákazníků a chladné počasí v Rumunsku.

Prodej plynu průmyslovým a obchodním zákazníkům se snížil, zejména kvůli poklesu počtu zákazníků v Rumunsku, prodeji činnosti zkapalněného plynu ve Švédsku ve druhém čtvrtletí roku 2019 a zhoršeným tržním podmínkám v Itálii a České republice v důsledku pandemie Covid-19. Objem prodeje plynu na velkoobchodním trhu byl na úrovni předchozího roku. Vyšší objem opětného prodeje v Itálii byl kompenzován nižším objemem prodeje ve Švédsku.

Počty zákazníků

Plně konsolidované podniky v tomto segmentu měly na konci roku 2020 přibližně 40,7 mil. zákazníků, což téměř odpovídá stavu v předchozím roce (v roce 2019: 41,1 mil. zákazníků). V činnosti prodeje topné elektřiny došlo k poklesu počtu zákazníků v Německu na 13,9 milionu (v předchozím roce: 14,2 milionu). Počet zákazníků v segmentu United Kingdom (Spojené království) se snížil z 10,9 milionu na 10,3 milionu v kontextu probíhající restrukturalizace prodejní činnosti. Došlo k úbytku odběratelů elektřiny i plynu. Oproti tomu v segmentu Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) se zákaznická základna rozšířila, zejména díky novým akvizicím; tento segment měl na konci roku 2020 4,6 milionu zákazníků (v roce 2019: zhruba 4,3 milionu). Celkový počet zákazníků v ostatních zemích, kde tento segment působí, vzrostl z 11,8 na 11,9 mil., a to především v důsledku úspěšné akvizice zákazníků z řad domácností a malých a středních podniků v Rumunsku.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

	Německo		Spojené království		Nizozemsko /Belgie		Ostatní		Celkem	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí										
Tržby[1]	6,669	7,033	3,917	4,299	940	933	2,470	2,580	13,996	14,845
Upravený ukazatel EBITDA[2]	154	436	-96	-113	51	50	114	96	223	469
Upravený ukazatel EBIT[2]	116	377	-127	-162	35	36	52	39	76	290
Úplný rok										
Tržby[1]	22,550	12,906	13,993	9,645	2,959	991	8,840	8,252	48,342	31,794
Upravený ukazatel EBITDA[2]	546	427	1	32	152	54	307	276	1,006	789
Upravený ukazatel EBIT[2]	412	308	-129	-106	80	37	91	111	454	350

[1]Úpravy údajů z předchozího roku v kontextu účtování „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání" bez dopadu na zisk.
[2]Zahrnuje vlivy retrospektivních (zpětných) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.

Tržby a upravený ukazatel EBIT
Tržby segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve výši 48,3 mld. eur v roce 2020 byly přibližně o 52 % vyšší než v předchozím roce. Upravený ukazatel EBIT se zvýšil o 104 mil. eur.

Nárůst tržeb v Německu lze přičíst především zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů, vyššímu objemu prodeje na velkoobchodním trhu a přenesení nákladových složek z předchozí činnosti společnosti E.ON. Záporný dopad měl prodej aktivit vytápění elektřinou v Německu. Upravený ukazatel EBIT byl výrazně vyšší díky zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Pokles upraveného ukazatele EBIT v předchozí činnosti společnosti E.ON byl způsoben hlavně pandemií Covid-19 a vlivy počasí.

Tržby segmentu United Kingdom (Spojené království) byly obdobně výrazně vyšší než v předchozím roce, zejména kvůli zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Tržby z předchozí činnosti společnosti E.ON poklesly, a to především v důsledku vlivů počasí a nižší spotřeby vyplývající z pandemie Covid-19. Upravený ukazatel EBIT byl v roce 2020 výrazně nižší než v předchozím roce.
To lze přičíst výše zmíněnému poklesu tržeb z předchozí činnosti společnosti E.ON a zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Naopak úspora nákladů měla kladný dopad.

Tržby a upravený ukazatel EBIT v segmentu Netherlands/ Belgium (Nizozemsko/Belgie) činily 3 mld. eur, resp. 80 mil. eur (v předchozím roce: 1 mld. eur, resp. 37 mld. eur). Meziroční nárůst lze v zásadě přičíst zahrnutí tohoto segmentu do vykazovaných údajů poprvé za celý rok.

Tržby segmentu Other (Ostatní) vzrostly o 588 mil. eur, zejména z důvodu zahrnutí aktivit společnosti innogy do vykazovaných údajů. Naopak tržby z předchozích regionů společnosti E.ON se snížily. Hlavními důvody byly nižší ceny v Itálii a Maďarsku. Upravený ukazatel EBIT se snížil o 20 mil. eur na 91 mil. eur, zejména kvůli vlivům vyplývajícím z pandemie Covid-19 v České republice a Maďarsku a také díky začlenění aktivit společnosti innogy do nových řešení pro zákazníky. To bylo částečně kompenzováno položkami, které zahrnovaly příspěvek z činností společnosti innogy v Polsku.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

Plně konsolidovaný a přiřaditelný výrobní výkon
Stejně jako v předchozím roce plně konsolidovaný a přiřaditelný výrobní výkon společnosti PreussenElektra na konci roku 2020 dosáhl celkové výše 3 828 MW, resp. 3 319 MW.

Výroba elektřiny společnosti PreussenElektra
Objem získané elektřiny (vlastní výroba a nákupy) ve finančním roce 2020 byl o 2,8 mld. kWh nižší než v předchozím roce. Meziroční pokles lze přičíst především převodu menšinových podílů v jaderných elektrárnách Gundremmingen a Emsland na společnost RWE.

Výroba elektřiny

	PreussenElektra	
v mld. kWh	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí		
Vlastní výroba	7.4	7.7
Nákupy	0.4	0.2
Elektrárny ve společném vlastnictví	–	–
Třetí strany	*0.4*	*0.2*
Celkem	**7.8**	**7.9**
Využití elektrárny, ztráty ve vedení, atd.	–	–
Prodej elektřiny	**7.8**	**7.9**
Úplný rok		
Vlastní výroba	28.4	30.1
Nákupy	1.4	2.5
Elektrárny ve společném vlastnictví	–	*0.9*
Třetí strany	*1.4*	*1.6*
Celkem	**29.8**	**32.6**
Využití elektrárny, ztráty ve vedení, atd.	-0.1	-0.1
Prodej elektřiny	**29.7**	**32.5**

Tržby a upravený ukazatel EBIT

Tržby v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) ve výši 1 388 mil. eur byly o 214 mil. eur vyšší než v předchozím roce. Upravený ukazatel EBIT se zvýšil o 47 mil. eur na 413 mil. eur.

Tržby společnosti PreussenElektra se meziročně zvýšily, zejména v důsledku vyšších prodejních cen. Jako kompenzační faktor působily chybějící tržby elektráren Gundremmingen a Emsland.

Upravený ukazatel EBIT byl výrazně vyšší než v předchozím roce. Vyšší prodejní ceny byly hlavním faktorem významného zvýšení upraveného ukazatele EBIT společnosti PreussenElektra. Částečně byly vykompenzovány chybějícím ziskem z podílů v převedených jaderných elektrárnách a vyššími výdaji za práva ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. Naopak zisk z vlastního kapitálu v souvislosti s podílem společnosti E.ON ve společnosti Enerjisa Üretim významně poklesl. Provozní zlepšení byla více než vykompenzována vlivy přepočtu cizích měn vyplývajícími z oslabení turecké liry a náklady ze snížení hodnoty u některých starších projektů.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

	PreussenElektra		Výroba v Turecku		Celkem	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Čtvrté čtvrtletí						
Tržby	360	308	–	–	360	308
Upravený ukazatel EBITDA	253	120	3	4	256	124
Upravený ukazatel EBIT	112	36	3	4	115	40
Úplný rok						
Tržby	1,388	1,174	–	–	1,388	1,174
Upravený ukazatel EBITDA	895	543	30	74	925	617
Upravený ukazatel EBIT	383	292	30	74	413	366

Situace společnosti E.ON SE v oblasti zisku, její finanční situace a situace v oblasti aktiv

Společnost E.ON SE sestavuje svou účetní závěrku v souladu s německým obchodním zákoníkem, s nařízením o evropských společnostech (ve spojení s německým zákonem o akciových společnostech) a zákonem o dodávkách elektřiny a plynu (zákonem o odvětví energetiky).

Rozvaha společnosti E.ON SE (souhrn)

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Nehmotná aktiva	46	–
Pozemky, budovy a zařízení	15	10
Finanční aktiva	45,688	45,067
Dlouhodobá aktiva	**45,749**	**45,077**
Pohledávky za přidruženými podniky	10,798	5,934
Ostatní pohledávky a aktiva	648	1,522
Likvidní prostředky	2,646	1,460
Krátkodobá aktiva	**14,092**	**8,916**
Výdaje příštích období	66	35
Přebytek aktiv po započtení závazků z požitků	4	3
Aktiva celkem	**59,911**	**54,031**
Vlastní kapitál	10,643	9,728
Rezervy	1,236	1,061
Dluhopisy	11,621	6,000
Závazky k přidruženým podnikům	35,683	31,040
Ostatní závazky	467	6,195
Výnosy příštích období	261	7
Vlastní kapitál a závazky celkem	**59,911**	**54,031**

Stejně jako v předchozím roce byl zisk společnosti E.ON, její finanční situace a situace v oblasti aktiv ve finančním roce 2020 ovlivněna především dohodou mezi společnostmi E.ON a RWE ze dne 12. března 2018 o převodu obchodní činnosti a integraci společnosti innogy.

Změnu stavu finančních aktiv lze přičíst zejména nárůstu půjček přidruženým podnikům. Nárůst pohledávek za přidruženými podniky a závazků k přidruženým podnikům byl způsoben převzetím účtů peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů společnosti innogy SE.

Změna stavu vlastního kapitálu odráží zejména skutečnost, že čistý zisk byl v roce 2020 vyšší než v předchozím roce. Pokles ostatních závazků byl výsledkem převodu aktivit v oblasti obnovitelných zdrojů energie společnosti innogy SE, její činnosti skladování plynu a jejího podílu v rakouské energetické společnosti KELAG Kärntner Elektrizitäts-Aktiengesellschaft na společnost RWE v roce 2020, čímž byla splněna povinnost vůči společnosti RWE zveřejněná v předchozím roce. Výnosy příštích období zahrnují pojistné z převodu dlouhodobých dluhopisů společnosti innogy SE na společnost E.ON SE.

Emise dluhopisů v celkové jmenovité hodnotě 5 mld. eur a zvýšení likvidních prostředků o 1 186 mil. eur byly hlavní položky ovlivňující finanční situaci společnosti.

Podrobné informace o vlastních akciích lze najít v bodu 20 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Výkaz zisku a ztráty společnosti E.ON SE (souhrn)

v mil. eur	2020	2019
Výnos z podílů na vlastním kapitálu	2,405	1,620
Výnosové úroky/úroková ztráta	24	-127
Ostatní náklady a výnosy	-624	-763
Daně	309	59
Čistý zisk	**2,114**	**789**
Převedení zisku z předchozího roku	10	121
Čistý zisk převedený do nerozděleného zisku	–	300
Čistý zisk disponibilní k rozdělení	**2,124**	**1,210**

Společnost E.ON SE je mateřským podnikem skupiny E.ON. Její situace v oblasti zisku jako taková je ovlivněna výnosy z podílů na vlastním kapitálu. Zvýšení výnosů z podílů na vlastním kapitálu odráží zejména převody zisku ve výši 3 384 mil. eur ze společnosti E.ON Beteiligungen GmbH a 267 mil. eur ze společnosti E.ON Finanzanlagen GmbH. Převod zisku ze společnosti E.ON Beteiligungen GmbH zahrnuje zisk ve výši 2 821 mil. eur z fúze společnosti innogy SE a společnosti E.ON Verwaltungs SE (která nyní vyvíjí činnost jako společnost innogy SE). Tento zisk však byl téměř úplně vykompenzován náklady ze snížení hodnoty podílů na vlastním kapitálu vykázané společností innogy SE. Na výnosy z podílů na vlastním kapitálu měly záporný dopad zejména výdaje z převodu ztrát ve výši 1 282 mil. eur. Ty lze připsat hlavně dceřinému podniku, který vykázal významné náklady ze snížení hodnoty podílů na vlastním kapitálu v přidružených podnicích.

Zlepšení stavu čistých výnosových úroků odráží zejména s daněmi související výnosové úroky. Záporný zůstatek ostatních výnosů a nákladů v roce 2020 byl důsledkem výdajů na zakoupené služby třetích stran ve výši 209 mil. eur, osobních nákladů ve výši 153 mil. eur, nákladů na poradenské služby ve výši 131 mil. eur a čistých nákladů na zajištění měnového rizika ve výši 128 mil. eur. Konečné vypořádání celkové transakce se společností RWE vyústilo po interním přenesení nákladů v celkové náklady společnosti E.ON SE ve výši 97 mil. eur.

Celkově daně ze zisku společnosti ve sledovaném roce přinesly daňové výnosy ve výši 309 mil. eur, což zahrnuje sledovaný rok i předchozí roky. Uplatnění minimální sazby daně vyústilo v roce 2020 v daně z příjmu právnických osob a příplatky za solidaritu v celkové výši přibližně 2 mil. eur. Společnost nevykázala výdaje na obchodní daně. V předchozích letech společnost vykázala daňové výnosy ve výši 311 mil. eur.

Na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021 představenstvo navrhne, aby čistý zisk disponibilní k rozdělení byl použit k vyplacení peněžní dividendy ve výši 0,47 eur na kmenovou akcii a zbývající částka ve výši 899 mil. eur byla převedena do dalších období jako nerozdělený zisk. Návrh představenstva na použití čistého zisku disponibilního k rozdělení je založen na počtu kmenových akcií k 15. březnu 2021, datu, kdy byla sestavena účetní závěrka společnosti E.ON SE.

Představenstvo společnosti E.ON SE rozhodlo o dividendové politice, která předpokládá roční růst dividendy na akcii prostřednictvím dividendy za finanční rok 2023 až o 5 %. Společnost E.ON se poté zaměří také na každoroční nárůst dividend na akcii.

Úplná účetní závěrka společnosti E.ON SE s výrokem bez výhrad vydaným auditorem, společností PricewaterhouseCoopers GmbH, Wirtschafsprüfungsgesellschaft se sídlem v Düsseldorfu, bude zveřejněna ve Spolkovém věstníku (Bundesanzeiger). Účetní závěrka společnosti E.ON SE je k dispozici na internetu na adrese www.eon.com.

Jiné ukazatele finanční a nefinanční výkonnosti

Ukazatel ROCE

Ukazatel ROCE představuje celkovou návratnost kapitálu před zdaněním a je definován jako poměr našeho upraveného ukazatele EBIT k průměrnému ročnímu zapojenému kapitálu.

Roční průměrný zapojený kapitál představuje úročený kapitál investovaný do provozní činnosti společnosti E.ON. Vypočítá se jako rozdíl neúročeného disponibilního kapitálu a dlouhodobých a krátkodobých provozních aktiv. Dlouhodobá aktiva, která se odepisují, jsou zahrnuta v účetní hodnotě. Goodwill z akvizic je zahrnutý v pořizovacích nákladech, pokud odráží jejich reálnou hodnotu. Aby bylo lépe postiženo kolísání průměrného zapojeného kapitálu v průběhu období, roční průměrný zapojený kapitál se vypočte jako aritmetický průměr částek na začátku roku a na konci roku.

Významné změny portfolia skupiny E.ON v průběhu roku byly promítnuty do průměrného zapojeného kapitálu. V důsledku toho byla aktiva a dluh skupiny innogy relevantní z hlediska zapojeného kapitálu zahrnuty do vykazovaných výsledků s účinností od konce září 2019. Komponenty zapojeného kapitálu, které připadají na ukončované činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), převedené na společnost RWE, byly zahrnuty do vykazovaných údajů do konce září 2019 (další informace jsou uvedeny v poznámce pod čarou č. 4 k tabulce týkající se ukazatele ROCE).

Roční průměrný zapojený kapitál nezahrnuje přecenění ostatních investic do podílů a derivátů na aktuální tržní hodnotu. Účelem vyloučení těchto položek je získat konzistentnější představu o výkonnosti společnosti E.ON z hlediska ukazatele ROCE.

Výkonnost z hlediska ukazatele ROCE v roce 2020
Ukazatel ROCE se snížil z 8,3 % v roce 2019 na 6,2 % v roce 2020 především v důsledku zvýšení průměrného zapojeného kapitálu. Hlavním důvodem je zahrnutí aktiv skupiny innogy (včetně goodwillu z alokace kupní ceny) a dluhu skupiny innogy poprvé za celý rok do vykazovaných údajů..

Činnosti společnosti innogy jsou plně zahrnuty do zapojeného kapitálu, zatímco synergie spojené s transakcí se projeví až v průběhu času. Společnost E.ON proto předpokládá, že se ukazatel ROCE v budoucnu zvýší.

V následující tabulce jsou znázorněny ukazatel ROCE skupiny E.ON a jeho odvození.

Ukazatel ROCE

v mil. eur	2020	2019[4]
Pozemky, budovy a zařízení, aktiva z práva k užívání, nehmotná aktiva a goodwil [1]	61,148	59,950
Podíly v dceřiných a přidružených podnicích a ostatní investice do podílů	6,266	6,963
Dlouhodobá aktiva	**67,414**	**66,913**
Zásoby	1,131	1,252
Ostatní neúročená aktiva/závazky, včetně výnosů příštích období a odložených daňových pohledávek [2]	-5,818	-2,187
Krátkodobá aktiva	**-4,687**	**935**
Neúročené rezervy[3]	-3,408	-3,557
Kapitál zapojený do pokračujících činností a ukončovaných činností[4]	**59,319**	**62,421**
Roční průměrný kapitál zapojený do pokračujících činností a ukončovaných činností[4]	**60,870**	**38,678**
Upravený ukazatel EBIT[5]	**3,776**	**3,220**
Ukazatel ROCE[6]	**6.2%**	**8.3%**

[1]Dlouhodobá aktiva, která se odepisují, jsou zahrnuta v účetní hodnotě. Goodwill z akvizic je zahrnutý v pořizovacích nákladech, pokud odráží jejich reálnou hodnotu.
[2]Jako příklady ostatních neúročených aktiv/závazků lze uvést pohledávky a závazky z daní ze zisku.
[3]Neúročené rezervy zahrnují krátkodobé rezervy, jako například rezervy vztahující se k prodejním a nákupním tržním závazkům. Zejména nezahrnují rezervy na důchody nebo rezervy na nakládání s jaderným odpadem.
[4]Vážený zapojený kapitál je zpravidla aritmetickým průměrem zapojeného kapitálu na začátku a na konci roku. Aby bylo možné adekvátně popsat převzetí společnosti innogy v září 2019, byl zapojený kapitál v roce 2019 vážen na základě řady údajů na konci měsíce. Tento výpočet odrážel následující parametry:

a) Zapojený kapitál v rámci pokračujících činností k 31. prosinci 2018: 29,4 mld. eur (včetně ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje).
b) Zapojený kapitál v rámci pokračujících činností k 30. červnu 2019, projektovaný do 30. září 2019, na základě čistých investic a odpisových nákladů: 32,4 mld. eur (včetně ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje).
c) Zapojený kapitál v rámci pokračujících činností k 1. říjnu 2019: 61,7 mld. eur (včetně společnosti innogy a kromě ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje).
d) Zapojený kapitál v rámci pokračujících činností k 31. prosinci 2019: 62,4 mld. eur (včetně společnosti innogy a kromě podniků převedených do společnosti RWE). Kvůli zpětným změnám v alokaci kupní ceny společnosti innogy byla tato hodnota zpětně upravena.
75 % z průměru parametrů a) a b) se započítá do průměrného zapojeného kapitálu, stejně jako 25 % z průměru parametrů c) a d).
[5]Upraveno o neprovozní vlivy; pro účely vnitřní kontroly vedení upravený ukazatel EBIT zahrnuje upravený ukazatel EBIT z činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) klasifikovaných jako ukončované činnosti a v září 2019 dekonsolidovaných.
[6]Ukazatel ROCE=podíl upraveného ukazatele EBIT a ročního průměrného zapojeného kapitálu.

Zaměstnanci

Integrace společnosti innogy
Po právní integraci skupiny innogy se v roce 2020 zaměřila hlavní pozornost na převedení zaměstnanců společnosti innogy do jejich příslušných cílových podniků společnosti E.ON. Tato převedení byla realizována podle plánu k předem určeným termínům transakce a v roce 2020 tak byla téměř dokončena.

Za účelem realizace těchto převedení zaměstnanců uzavřela společnost E.ON řadu dohod s odbory a zástupci zaměstnanců na úrovni kolektivního vyjednávání a na úrovni společnosti. Jednání probíhala za náročných podmínek kvůli pandemii Covid-19.

Osvědčená tradice společnosti E.ON v oblasti sociálního partnerství však umožnila vést konstruktivní diskuse a najít vhodná řešení, která zohledňují zájmy zaměstnanců, jichž se nadcházející proces změn dotkne. Výše uvedená spolupráce mezi společností E.ON a zástupci zaměstnanců také umožnila najít sociálně odpovědná řešení propouštění pro nadbytečnost v důsledku integrace společnosti innogy. Řada zaměstnanců využila společně definovaných mechanismů k dobrovolnému odchodu ze skupiny.

Společnost E.ON má dlouholetou tradici konstruktivního partnerství založeného na vzájemné důvěře se zástupci zaměstnanců. Tento vztah vytváří základ pro úspěšné sociální partnerství, zejména v neustále se měnícím podnikatelském prostředí.

Personální strategie
V roce 2020 se společnost E.ON zaměřila také na vypracování nové skupinové personální strategie, která bude sloužit jako vodítko pro řízení probíhající transformace společnosti a pro prosazování jejího trvalého úspěchu v rychle se měnícím světě. Do procesu vypracování této strategie se promítla zejména integrace společnosti innogy, která si vyžádala revizi a úpravu předchozích personálních strategií společnosti E.ON a společnosti innogy. Nová skupinová personální strategie stanoví čtyři personální priority pro celou skupinu: Budoucí perspektivy v oblasti práce, Rozmanitost a začlenění, Udržitelnost a Vůdčí role. Tyto priority budou určující pro aktivity společnosti E.ON v oblasti lidských zdrojů na další tři roky. Novou skupinovou personální strategii uvedou do praxe celoskupinové personální aktivity a aktivity na úrovni obchodních útvarů, zejména prostřednictvím stávajících celoskupinových iniciativ, jako je Grow@E.ON, model kompetencí pro profesní a osobní rozvoj zaměstnanců a vedoucích pracovníků společnosti. Zavádění skupinové personální strategie je flexibilní a modulární s cílem uzpůsobit ji rozdílům mezi obchodními útvary.

Rozmanitost
Rozmanitost zůstane i do budoucna klíčovým prvkem konkurenceschopnosti společnosti E.ON. Rozmanitost a firemní kultura, která vychází z náležitého vzájemného ocenění, podporuje kreativitu a inovace. Rozmanitost je také základní hodnotou společnosti E.ON. Společnost E.ON sdružuje rozmanitý tým lidí, kteří se liší svou národností, věkem, pohlavím, náboženským vyznáním, sexuální orientací a identitou a/nebo etnickým a společenským profilem. Společnost E.ON speciálně podporuje a využívá rozmanitost a vytváří pracovní prostředí podporující začlenění. To je důležitý faktor úspěchu v podnikání: pouze společnost, která podporuje rozmanitost a ví, jak z ní těžit, si zachová postavení atraktivního zaměstnavatele.

Rozmanitost pracovních sil nám navíc umožní ještě lépe vyhovět konkrétním potřebám a požadavkům našich zákazníků. Již v roce 2006 společnost E.ON vydala Skupinové zásady pro rovné příležitosti a rozmanitost. Na konci roku 2016 společnost E.ON společně s Radou zaměstnanců SE společnosti E.ON SE tento závazek prosazovat rozmanitost opět potvrdily. V dubnu 2018 podepsalo představenstvo společnosti E.ON, německá Rada zaměstnanců skupiny a zastoupení skupiny pro těžce zdravotně postižené osoby společné memorandum o porozumění při provádění začleňování ve společnosti E.ON, čímž vytvořily pevný základ pro začlenění osob se zdravotním postižením do organizace společnosti E.ON.

V roce 2008 společnost E.ON veřejně stvrdila odhodlání prosazovat principy spravedlnosti a respektu podepsáním německé Charty rozmanitosti, která má v současné době téměř 3 500 signatářů. Společnost E.ON tudíž patří do rozsáhlé sítě společností, které se zavázaly prosazovat principy rozmanitosti, tolerance, spravedlnosti a respektu. Společnost E.ON převzala členství společnosti innogy v německé Chartě rozmanitosti, a je tak od roku 2020 jejím aktivním členem.

Přístup společnosti E.ON k podpoře rozmanitosti je holistický, zahrnuje všechny aspekty rozmanitosti. V roce 2020 společnost opět zavedla četná opatření na podporu rozmanitosti ve společnosti E.ON. Podpora kariérního rozvoje žen v manažerských pozicích zůstává i nadále důležitým rozměrem našeho úsilí. Společnost E.ON stanovila nový ambiciózní cíl pro zvýšení podílu zastoupení žen v manažerských pozicích. Z dlouhodobého hlediska si společnost E.ON přeje, aby byl podíl zastoupení žen v manažerských pozicích v celé skupině přibližně stejný jako podíl žen na celkovém počtu pracovních sil. Na konci roku 2020 ženy představovaly 32 % celkového početního stavu zaměstnanců společnosti. Společnost E.ON odpovídajícím způsobem zvýší podíl zastoupení žen ve svém fondu talentů.

Ve skupině E.ON jsou již řadu let pevně zavedeny podpůrné mechanismy, které řeší různící se potřeby zaměstnanců. Jako příklady lze uvést programy mentorství pro manažery příští generace, koučink, školení v oblasti neuvědomovaných předsudků, podpůrné mechanismy v oblasti péče o děti a pružné uspořádání práce.

Společnost E.ON rovněž pokračuje v členství společnosti innogy v iniciativě nazvané „Initiative Women into Leadership“ (Iniciativa k prosazení kvalifikovaného řízení ženami v manažerských pozicích, „IWiL“). IWIL je nezisková iniciativa se sídlem v Německu. Společnost innogy byla jedním z jejích zakládajících členů. Účelem této iniciativy je získat vynikající osobnosti z různých společenských oblastí – včetně byznysu, kultury, médií a vědy – pro výkon funkce mentorů, kteří pomohou vysoce kvalifikovaným a úspěšným ženám na jejich cestě na vrchol.

Podrobnější informace o dodržování ustanovení německého zákona o rovném zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích v soukromém sektoru a veřejném sektoru ze strany společnosti E.ON lze nalézt v prohlášení o správě a řízení společností na stranách 70 až 79.

Údaje o pracovních silách

Na konci roku 2020 měla skupina E.ON v celém světě 78 126 zaměstnanců, takže ve srovnání se stavem na konci roku 2019 došlo k minimální změně (rozdíl o -1 %). Kromě toho skupina E.ON v celosvětovém měřítku čítala 2 494 učňů a 231 členů statutárních orgánů a výkonných ředitelů.

Zaměstnanci[1]

	31. prosince		
Počet zaměstnanců	2020	2019	+/- %
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	40,764	38,814	+5
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	31,463	33,038	-5
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	4,029	5,218	-23
Segment Core Business (Hlavní činnost)	**76,256**	**77,070**	**-1**
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	1,870	1,878	–
Skupina E.ON	**78,126**	**78,948**	**-1**

[1]Údaje nezahrnují členy statutárních orgánů, výkonné ředitele nebo učně.

Nárůst počtu zaměstnanců segmentu Energy Networks (Energetické sítě) lze přičíst zejména akvizici společnosti VSE Holding na Slovensku. K tomuto nárůstu přispělo i obsazení volných pracovních míst za účelem rozšíření podnikání a splnění regulačních požadavků (v Německu, převážně u učňů, kteří úspěšně absolvovali odborný výcvik), opětovné začlenění určitých funkcí IT a další strukturální vlivy. Převedení zaměstnanců do segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) působilo jako kompenzační faktor.

Pokles počtu zaměstnanců v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) je třeba přičíst restrukturalizačním projektům, zejména ve Spojeném království. To bylo částečně vykompenzováno akvizicemi v Nizozemsku i v jiných zemích, jakož i převedením zaměstnanců ze segmentu Corporate Functions/ Other (Firemní funkce/Ostatní) a Energy Networks (Energetické sítě)

Počet zaměstnanců v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) významně poklesl zejména v důsledku strukturálních vlivů, jako je převedení zaměstnanců do jiných segmentů, částečně kvůli rozdělení společnosti innogy SE na dílčí složky a jejich převedení do provozních segmentů, jakož i restrukturalizace funkcí IT. Dalším určujícím faktorem byl prodej jedné z firem v Polsku.

Územní profil

Ke 31. prosinci 2020 celkem 40 328 zaměstnanců neboli 52 % všech našich pracovních sil působilo mimo území Německa, což představuje téměř nezměněný stav v porovnání s 31. prosincem 2019 (51 %).

Zaměstnanci podle zemí[1]

	Počet pracovních sil		Ekvivalent plného pracovního úvazku[3]	
	31. 12. 2020	31. 12. 2019	31. 12. 2020	31. 12. 2019
Německo	37,798	38,336	36,090	36,510
Spojené království	12,216	14,368	11,682	13,737
Maďarsko	7,943	8,129	7,918	8,104
Rumunsko	6,710	6,579	6,559	6,410
Nizozemsko	3,288	2,888	2,840	2,628
Česká republika	2,952	2,930	2,937	2,913
Švédsko	2,355	2,286	2,331	2,263
Polsko	1,816	2,018	1,802	2,003
Ostatní[2]	3,048	1,414	3,009	1,385
Celkem	**78,126**	**78,948**	**75,168**	**75,953**

[1]Údaje nezahrnují členy statutárních orgánů, výkonné ředitele a učně.
[2]Údaje zahrnují Slovensko, Itálii, Filipíny, Spojené státy, Dánsko a další země.
[3]Ekvivalent plného pracovního úvazku.

Profil z hlediska zastoupení mužů a žen a věku, pracovníci na částečný úvazek

Na konci roku 2020 tvořily 32 % zaměstnanců společnosti ženy, což zhruba odpovídá stavu v předchozím roce (33 %).

Podíl zaměstnankyň v procentech

Podíl v %	2020	2019
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	22	22
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	44	44
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	49	49
Segment Core Business (Hlavní činnost)	**33**	**33**
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	14	13
Skupina E.ON	**32**	**33**

K 31. prosinci 2020 průměrný věk zaměstnance skupiny E.ON byl přibližně 42 let a průměrná doba jeho práce pro společnost zhruba 14 let.

Zaměstnanci podle věku

Podíl v % k 31. prosinci	2020	2019
30 a mladší	20	20
31 až 50	50	50
51 a starší	30	30

Celkem 9 530 zaměstnanců neboli 12 % všech pracovních sil skupiny E.ON bylo zaměstnáno na částečný úvazek. Z toho 6 439 zaměstnanců neboli 68 % tvořily ženy.

Fluktuace zaměstnanců, která byla důsledkem dobrovolného ukončení pracovního poměru, činila v celé organizaci v průměru 3,5 %, což je výrazně nižší výsledek než v předchozím roce (4,6 %).

Odborná příprava učňů

Společnost E.ON i nadále klade velký důraz na odborné vzdělávání mladých lidí. Skupina E.ON zaměstnávala v Německu na konci roku 2020 celkem 2 395 učňů a studentů vykonávajících práci při studiu na částečný úvazek. Stejně jako v předchozím roce to představovalo 6 % celkové pracovní síly společnosti E.ON v Německu.

Učňové v Německu

	Počet pracovních sil		Podíl pracovních sil v %	
K 31. prosinci	2020	2019	2020	2019
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	2,098	2,149	7.6	8.0
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	59	61	0.8	0.8
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	199	206	5.4	4.4
Segment Core Business (Hlavní činnost)	**2,356**	**2,416**	**6.2**	**6.2**
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	39	40	2.0	2.1
Skupina E.ON	**2,395**	**2,456**	**6.0**	**6.0**

Společnost E.ON poskytuje odborné vzdělávání ve více než 28 programech zaměřených na jednotlivé obory profesní dráhy a nabízí také odborné vzdělávání a prakticky orientované programy pro studenty vykonávající práci při studiu s cílem naplnit vlastní potřeby kvalifikovaných pracovníků a podniknout cílená opatření k řešení důsledků demografických změn. Společnost E.ON navíc nabízí mladým lidem příležitost absolvovat školení jako základ pro odbornou přípravu učňů.

Zpráva o prognóze

Prostředí podnikatelské činnosti

Makroekonomická situace

Navzdory dostupnosti vakcín a různým očkovacím strategiím jednotlivých zemí se zdá, že pandemie Covid-19 pravděpodobně v blízké budoucnosti neskončí. V současné době lze tedy očekávat pokračování současné fáze oslabení ekonomiky. To platí i pro energetický průmysl. Například spotřeba elektřiny v roce 2020 poklesla. Ve srovnání s ostatními průmyslovými odvětvími však byly ekonomické dopady v odvětví energetiky marginální.

Obtížně předvídatelný průběh pandemie téměř znemožňuje přesné ekonomické prognózy. Kromě toho musí být prognózy hodnoceny v časové souvislosti s průběhem pandemie. Například v září 2020 (kdy byla míra infekce relativně nízká) institut ifo předpověděl, že Německo v roce 2021 dosáhne růstu HDP o 5,1 %. V prosinci, během obnoveného omezení volného pohybu osob, svou prognózu růstu na rok 2021 revidoval na 4,2 %.

Výroční zpráva Německé rady ekonomických expertů zveřejněná v prosinci 2020 předpovídá mírný ekonomický růst v prvních měsících roku 2021 kolem 0,5 %. Po zbytek roku očekává růst německé ekonomiky o 3,7 %. Německý HDP v roce 2021 by tak byl těsně pod předkrizovou úrovní roku 2019 (HDP v roce 2019: 3,44 bilionu eur).

Podzimní ekonomická prognóza Evropské komise zveřejněná v listopadu 2020 předpovídala, že HDP EU se v roce 2020 sníží o 7,4 %. V únoru 2021 předpověděla Komise pro roky 2021 i 2022 růst HDP eurozóny o 3,8 %. Dále se očekává, že EU jako celek dosáhne v roce 2021 růstu ve výši 3,7 % a v roce 2022 3,9 %. Očekává se, že se do poloviny roku 2022 hospodářství EU vrátí do předkrizové úrovně z roku 2019 (HDP EU 28: 13,94 bilionu eur), což by mělo být zejména důsledkem zvýšeného růstu ve druhé polovině roku 2021 a v roce 2022. Mezinárodní měnový fond očekává v roce 2021 růst globálního HDP o 5,5 procenta.

Obecné prohlášení o budoucím vývoji společnosti E.ON

Integrace společnosti innogy úspěšně završila restrukturalizaci skupiny E.ON. Pro příštích několik let ovšem bude pro novou společnost E.ON charakteristická soustavná snaha na tomto základě stavět a dále jej rozvíjet s cílem dodat dynamiku transformaci evropské energetiky v digitální éře. Od dubna 2021 se Leonhard Birnbaum stane novým generálním ředitelem společnosti E.ON a bude dohlížet na pokračování její strategie. Hladký přechod v nejvyšších řídicích funkcích společnosti připravuje půdu pro bezproblémové provádění provozních úkolů. Důraz bude kladen na rozšíření segmentů podnikatelské činnosti společnosti E.ON s cílem generovat další růst. Evropské soubory hospodářských stimulů jsou pro společnost E.ON dalším zdrojem podpory. Na projekty v oblasti klimatu na trzích společnosti E.ON je vyčleněno přibližně 60 mld. eur. Tyto projekty budou podporovat dekarbonizaci, a tím dosažení cílů EU v oblasti klimatu.

Další oblastí, na níž se společnost E.ON zaměří po převzetí společnosti innogy, bude pokračování ve využívání synergií v rozsahu přibližně 740 milionů eur ročně od konce roku 2022. Společnost E.ON bude dále formulovat svou strategii udržitelnosti. Spojení všech prodejních podniků společnosti E.ON ve Spojeném království do nové společnosti E.ONNext bude pokračovat i v roce 2021. Tato nová společnost bude využívat nejmodernější procesy a aktivní platformu IT. Převedení odběratelů energií v Německu na novou digitální platformu bude pokračovat po celý rok 2021. Tento segment se i nadále důsledně zaměřuje na agendu IT a digitální agendu. Zvláštní význam této agendy byl zdůrazněn jmenováním paní Victorie Ossadnikové do představenstva společnosti E.ON s platností od 1. dubna 2021. Victorie Ossadniková bude v budoucnu odpovědná za digitalizaci skupiny E.ON. Důraz bude kladen na vývoj vyspělých, výkonných systémů podpory a soustavné zabezpečování systémů IT společnosti E.ON před kybernetickými útoky. V segmentu Energy Networks (Energetické sítě) budou v roce 2021 uskutečněny významné investice do oblasti IT, aby se vyhovělo různým požadavkům zákazníků a sítě společnosti E.ON – páteř transformace energetiky v celé Evropě – byly soustavně zdokonalovány a byl posilován jejich inteligentní rozměr.

Společnost E.ON musí těchto cílů dosáhnout a tato opatření zavést v náročném ekonomickém prostředí. Nízké úrokové sazby a ostrá konkurence, pokud jde o sítě a zákazníky, jsou součástí každodenního podnikání společnosti E.ON. Nejistota přetrvává ohledně budoucího průběhu pandemie Covid-19 a jejího ekonomického dopadu. Ačkoli odvětví energetiky i společnost E.ON prokázaly svou odolnost, mohou se s dalším postupem pandemie projevit další finanční důsledky. Například poptávka po elektřině a plynu by mohla ovlivnit objem a ceny prodeje, zatímco své důsledky by mohla mít i snížená platební schopnost zákazníků a partnerů z řad podniků.

Předpokládaná situace v oblasti zisku

Prognóza výkonnosti v oblasti zisku

Navzdory přetrvávající pandemii společnost E.ON předpokládá, že upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON za rok 2021 bude v rozmezí od 3,8 do 4 mld. eur a její upravený čistý zisk za rok 2021 v rozmezí od 1,7 do 1,9 mld. eur, tj. 0,65 eur až 0,73 eur na akcii (na základě 2 607 milionů nesplacených akcií). Kromě toho podle plánovaných ukazatelů by skupina E.ON měla dosáhnout za finanční roky 2021 až 2023 peněžního konverzního poměru v průměru zhruba 100 % (bez zohlednění výdajů na vyřazování jaderných elektráren z provozu). Tato metrika bude během období plánování významně těžit z iniciativy společnosti k další optimalizaci pracovního kapitálu.

Prognóza podle segmentů:

Upravený ukazatel EBIT[1]

v mld. eur	2021 (prognóza)
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	2.9 až 3.1
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	0.8 až 1.0
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	přibližně-0.3
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	0.2 až 0.4
Skupina E.ON	**3.8 *až* 4.0**

[1]Upraveno o neprovozní vlivy

Společnost E.ON očekává, že zisk segmentu Energy Networks (Energetické sítě) bude v roce 2021 dočasně nižší, zejména kvůli dočasně vyšším výdajům na sítě v Německu. Pokles zisku v Maďarsku v důsledku plánovaných odprodejů podniků bude mít i nadále záporný dopad. Nová regulační období také začínají v České republice, Maďarsku a Turecku. Prostředí nízkých úrokových sazeb ovlivňuje regulační míry návratnosti, ale do značné míry to bude vykompenzováno změnami v příslušných regulačních režimech a dobrými provozními výsledky. Podnikatelská činnost na Slovensku získaná od společnosti RWE na konci roku 2020 bude představovat pozitivní celoroční příspěvek. Kromě toho síťová činnost bude i nadále těžit z dalších investic do své báze regulovaných aktiv.

Zisk segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) bude výrazně vyšší než v předchozím roce. Společnost očekává pozitivní výkonnost na všech trzích tohoto segmentu, zejména díky využití synergií v souvislosti s transakcí se společností innogy. Ke zvýšení zisku přispěje zejména probíhající restrukturalizace ve Spojeném království. Společnost E.ON navíc předpokládá, že pokles zisku, který se projevil v roce 2020 kvůli pandemii Covid-19 – zejména v důsledku objemů opětného prodeje a nižším objemům prodeje, především průmyslovým zákazníkům – ve finančním roce 2021 více méně ustane. Základní provozní činnost bude fungovat také podle plánu. Za zmínku stojí zejména očekávané zlepšení počtu zákazníků a marží v oblasti řešení pro zákazníky v Německu.

Plán požaduje, aby zisk v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) byl vyšší než v předchozím roce. Realizace plánovaných synergií bude mít kladný dopad.

Zisk v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) bude nižší než v předchozím roce. Vyšší náklady na získání práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu a mírně nižší prodejní ceny sníží zisk.

Předpokládaná finanční situace

Plánovaná opatření v oblasti financování

Kromě investic plánovaných na rok 2021 a dividend za rok 2020 uskuteční společnost E.ON v roce 2021 platby za splatné dluhopisy. V průběhu roku budou tyto platby financovány především z disponibilních likvidních prostředků a z emise dluhových nástrojů.

Dividendy

Představenstvo společnosti E.ON SE rozhodlo o pokračování současné dividendové politiky, která předpokládá roční růst dividendy na akcii až o 5 % prostřednictvím dividendy za finanční rok 2023. Společnost E.ON se poté zaměří také na každoroční nárůst dividend na akcii.

Plánované investice

V roce 2021 společnost E.ON plánuje uskutečnit investice s vlivem na peněžní prostředky ve výši přibližně 4,9 mld. eur. Společnost E.ON bude dále realizovat svou strategii zaměřenou na zajištění udržitelného růstu. Alokace kapitálu bude samozřejmě i nadále selektivní a podřízená disciplíně.

Investice s vlivem na peněžní prostředky: plán v roce 2021

	v mld. eur	Podíl v %
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	3.3	67
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	1.0	21
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	0.2	4
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	0.4	8
Celkem	**4.9**	**100**

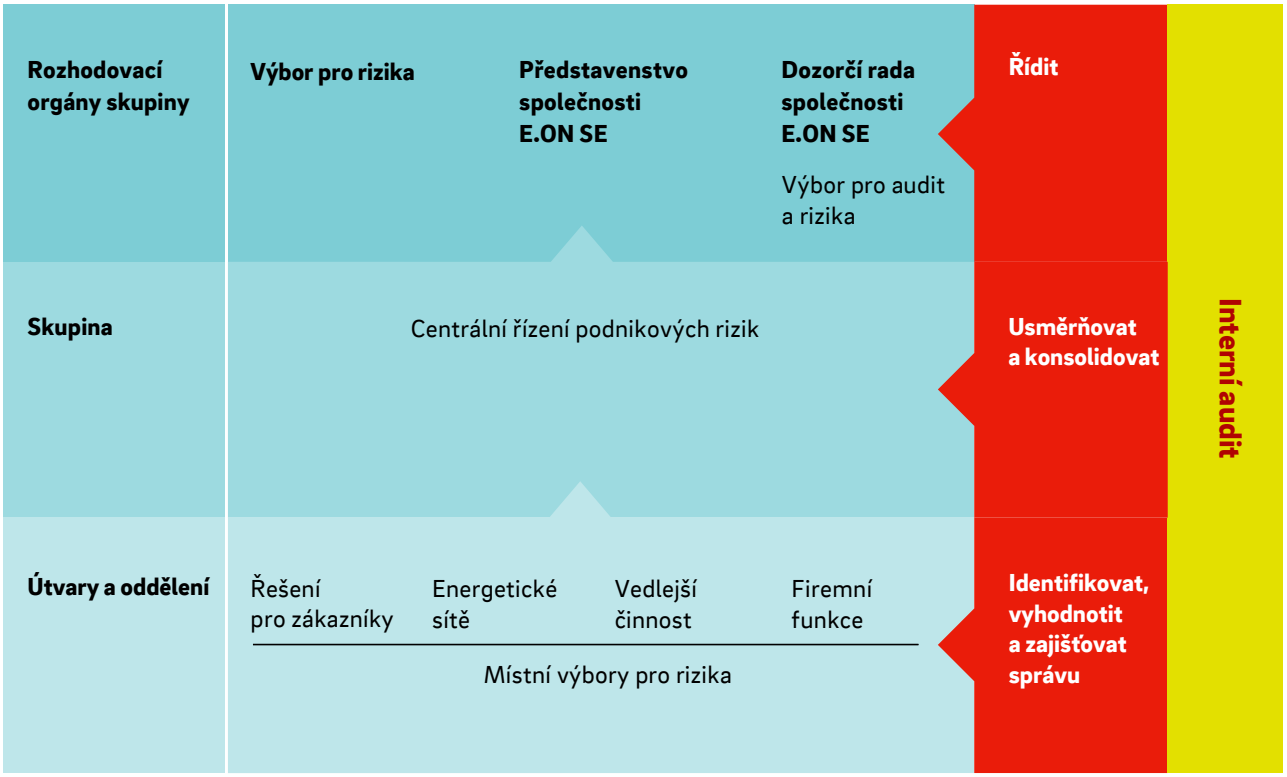
Investice v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) budou tvořit zejména četné jednotlivé investice do údržby a především rozšiřování sítí, přepínacího zařízení a měřicí a regulační techniky a rovněž další investice k zajištění spolehlivého a nepřerušeného přenosu a distribuce elektřiny.

Investice v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) budou směřovat hlavně do teplárenské činnosti a řešení pro průmyslové a obchodní zákazníky ve Švédsku, Německu a Spojeném království. Společnost E.ON bude rovněž investovat do projektů IT, projektů týkajících se měřičů a modernizace a rovněž do integrovaných energetických řešení.

Investice v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) budou zahrnovat investice do získání práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. Součástí investic v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) budou investice do infrastruktury IT celé skupiny a plánovaná úhrada za akvizici společnosti innogy.

Zpráva o rizicích a příležitostech

Systém řízení podnikových rizik v úzkém slova smyslu



Cíl

Naše funkce řízení podnikových rizik (Enterprise Risk Management, „ERM“) zprostředkuje vedení všech obchodních útvarů, jakož i vedení skupiny E.ON objektivní a realistický pohled na rizika a příležitosti v souvislosti s jejich plánovanou podnikatelskou činností. Zajišťuje tyto aspekty:

- relevantní informace o rizicích a příležitostech pro podnikatelskou komunitu, které umožní v rámci podnikatelské činnosti odvodit jednotlivá rizika/příležitosti, jakož i souhrnné profily rizika v časovém horizontu střednědobého plánu (tři roky)

- transparentnost v otázkách rizikových expozic v souladu s právními předpisy, včetně zákona o kontrole a transparentnosti v podnicích („KonTrag), zákona o modernizaci účetnictví („BilMoG“) a zákona o zavádění mezinárodních standardů účetního výkaznictví a zajištění kvality ověření účetní závěrky („BilReG“).

Řízení podnikových rizik společnosti E.ON je založeno na přístupu centralizované správy a řízení, který definuje standardizované procesy a nástroje, jež se týkají identifikace, vyhodnocení, protiopatření, monitorování a vykazování rizik a příležitostí. Celkovou správu a řízení zajišťuje oddělení pro řízení riizik skupiny jménem výboru pro rizika společnosti E.ON SE.

Za všechna rizika a všechny příležitosti nese odpovědnost příslušný člen představenstva, je také v souvislosti s nimi určen subjekt odpovědný za dané riziko, který z provozního hlediska odpovídá za řízení tohoto rizika/příležitosti v rámci specializovaného procesu po ose zdola nahoru (bottom-up process).

Podnikatelské činnosti společnosti innogy získané společností E.ON v rámci akvizice jsou nyní plně integrovány do přiměřeného, efektivního a auditovaného komplexního rámce řízení příležitostí a rizik.

Rozsah působnosti

Systém řízení rizik společnosti E.ON v širším slova smyslu má celkem čtyři složky:

- interní monitorovací systém
- informační systém pro řízení
- preventivní opatření
- ERM, což je systém řízení rizik v úzkém slova smyslu.

Účelem interního monitorovacího systému je zajistit náležité fungování podnikatelských procesů. Tvoří jej organizační preventivní opatření (jako např. zásady a pracovní pokyny) a interní kontroly a audity (prováděné zejména oddělením interního auditu).

Interní systémy informací pro vedení společnosti E.ON identifikují rizika v rané fázi tak, aby bylo možné podniknout kroky k jejich aktivnímu řešení. Podávání zpráv ze strany oddělení controllingu, finančního oddělení a účetního oddělení, jakož i zpráv oddělení interního auditu, má speciální význam při včasném zjišťování rizik.

Obecná opatření k omezení rizik

Společnost E.ON přijímá následující obecná preventivní opatření k omezení rizik.

Řízení právních a regulačních rizik

Společnost E.ON usiluje o intenzivní a konstruktivní dialog se státními orgány a tvůrci politik s cílem řídit rizika vyplývající z politického, právního a regulačního prostředí, v němž skupina E.ON působí. Kromě toho usiluje o realizaci náležitého projektového řízení s cílem včas určit a minimalizovat rizika týkající se našich projektů nově budovaných zařízení.

Společnost E.ON se zasazuje také o minimalizaci provozních rizik spojených se soudními řízeními a s probíhajícími procesy územního plánování, a to na základě jejich náležitého řízení a navržení vhodných smluv v dostatečném předstihu.

Řízení provozních rizik a rizik IT

Za účelem omezení provozních rizik a rizik IT společnost E.ON průběžně zlepšuje řízení své sítě a usiluje o optimální rozmístění svých výrobních zařízení. Zároveň realizuje provozní zlepšení a zlepšení infrastruktury, která posilují spolehlivost jejích výrobních zařízení a distribučních sítí, a to i za mimořádně nepříznivých podmínek. Kromě toho společnost E.ON v plánu reakce na krizové situace zohlednila provozní a finanční dopady ekologických rizik. Jsou součástí souboru krizových scénářů a scénářů pro případ selhání systémů vypracovaných pro skupinu týmem pro řízení incidentů a krizí.

Správu a optimalizaci systémů IT společnosti E.ON zajišťují kvalifikovaní odborníci skupiny E.ON, externí odborníci a široká škála technologických bezpečnostních opatření. Skupina E.ON má kromě toho zavedenou řadu technologických a organizačních opatření proti riziku neoprávněného přístupu k datům, zneužívání dat a ztráty dat.

Řízení rizik v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí („HSE“), lidských zdrojů („HR“) a dalších rizik

V následujícím přehledu uvádíme komplexní opatření, která společnost E.ON přijímá k řešení těchto rizik (také ve spojení s provozními riziky a riziky IT):

- systematické školení zaměstnanců, moderní školicí a kvalifikační programy pro zaměstnance
- další zdokonalování výrobních postupů, procesů a technologií
- pravidelná údržba a prohlídky zařízení a sítě
- podnikové směrnice a rovněž pracovní pokyny a pokyny pro jednotlivé procesy
- řízení, kontrola a prokazování kvality
- řízení projektů, ochrany životního prostředí a postupů proti zhoršování životního prostředí
- protikrizová opatření a plánování nouzových opatření.

Pokud i přes přijatá opatření dojde k nehodě, má společnost E.ON přiměřenou úroveň pojistného krytí.

Řízení tržních rizik
Společnost E.ON uplatňuje komplexní systém řízení prodeje a intenzivní systém řízení vztahů se zákazníky, abychom tato rizika snížili na minimum.

Aby společnost omezila expozici vůči komoditním cenovým rizikům, prosazuje postupy systematického řízení rizik. Klíčovými prvky postupů řízení rizik společnosti jsou, kromě závazných celoskupinových zásad a celoskupinového systému výkaznictví, používání kvantitativních klíčových ukazatelů, omezení rizik a důsledné oddělování funkcí mezi jednotlivými odděleními. Kromě toho společnost E.ON uplatňuje derivátové finanční nástroje, které se na finančním trhu běžně používají. S těmito nástroji obchoduje, a to s finančními institucemi, makléři, energetickými burzami a třetími stranami, jejichž úvěruschopnost průběžně sledujeme. Místní prodejní útvary společnosti E.ON a její ostatní výrobní zařízení nastavily místní řízení rizik podle centrálních standardů správy a řízení za účelem sledování těchto podkladových komoditních rizik a jejich minimalizace prostřednictvím zajištění.

Řízení strategických rizik
Společnost E.ON má zavedená komplexní preventivní opatření s cílem řídit potenciální rizika týkající se akvizic a investic. Součástí těchto opatření jsou, kromě příslušných firemních směrnic a manuálů, komplexní hloubkové prověrky (due diligence), právně závazné smlouvy, vícefázový schvalovací proces a kontrolní mechanismy týkající se podílů a projektů. K úspěšné integraci přispívají také komplexní projekty poakviziční integrace.

Řízení finančních rizik a rizik v oblasti treasury
Tato kategorie zahrnuje úvěrová rizika a příležitosti, úroková rizika a příležitosti, měnová rizika a příležitosti, daňová rizika a příležitosti a rizika a příležitosti v oblasti řízení aktiv. Společnost E.ON uplatňuje systematické řízení rizik s cílem sledovat a kontrolovat svá úroková a měnová rizika a řídit tato rizika za použití derivátových a nederivátových finančních nástrojů. V této oblasti plní klíčovou funkci společnost E.ON SE díky soustředění rizikových pozic prostřednictvím vnitroskupinových transakcí a zajištění těchto rizik na finančním trhu. Vzhledem k úloze zprostředkovatele, již společnost E.ON SE hraje, je její riziková pozice převážně uzavřená.

V souvislosti s celoskupinovým řízením úvěrového rizika společnost E.ON systematicky posuzuje a sleduje úvěruschopnost svých obchodních partnerů na základě celoskupinových minimálních standardů. Společnost E.ON řídí úvěrové riziko prostřednictvím přijetí vhodných opatření, kromě jiného požadavku zajištění (kolaterálu) a nastavení limitů. Výbor pro rizika skupiny E.ON je pravidelně informován o úvěrových rizicích. Dalším prvkem řízení rizik společnosti E.ON je konzervativní investiční strategie pro finanční fondy a široce diverzifikované portfolio.

Bod 31 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobné informace o používání derivátových finančních nástrojů a o zajišťovacích transakcích. Bod 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce popisuje obecné zásady řízení rizik ve společnosti E.ON a příslušná kritéria rizika pro kvantifikaci rizik týkajících se komodit, úvěru, likvidity, úrokových sazeb a přepočtu cizích měn.

Řízení podnikových rizik (Enterprise Risk Management, „ERM“)

Systém řízení rizik („ERM“) společnosti E.ON, který se zaměřuje na rizika a příležitosti charakterizované v následujícím oddíle, zahrnuje tyto prvky:

- systematická identifikace rizik a příležitostí
- analýza a hodnocení rizik a příležitostí
- řízení a monitorování rizik a příležitostí na základě analýzy a hodnocení protiopatření a preventivních systémů
- dokumentace a výkaznictví.

V souladu s požadavky příslušných právních předpisů pravidelně prověřuje účinnost řízení podnikových rizik společnosti E.ON útvar firemního auditu. V souladu s ustanoveními § 91 odst. 2 německého zákona o akciových společnostech, která se týkají zřízení systému sledování rizik a včasného varování, společnost E.ON disponuje výborem pro rizika pro skupinu E.ON a pro každý z jejích obchodních útvarů. Posláním výboru pro rizika je dosáhnout komplexního pohledu na rizikovou expozici společnosti E.ON na úrovni skupiny a na úrovni obchodních útvarů a rizikovou expozici aktivně řídit v souladu s rizikovou strategií společnosti E.ON.

Řízení podnikových rizik ve společnosti E.ON se týká všech plně konsolidovaných podniků skupiny E.ON a všech podniků oceněných ekvivalenční metodou, jejichž účetní hodnota v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON je vyšší než 50 mil. eur. Inventuru svých rizik a příležitostí provádí společnost E.ON vždy k rozvahovému dni každého čtvrtletí.

Aby společnost E.ON podpořila systém jednotného účetního výkaznictví v celé skupině, zavedla centrální, standardizovaný systém, který umožňuje efektivní a automatizované vykazování rizik. Firemní údaje jsou systematicky sbírány, transparentně zpracovávány a zpřístupňovány k analýze centrálně i decentralizovaně v obchodních útvarech.

Rizika a příležitosti

Metodika

Systém společnosti E.ON pro vykazování rizik a příležitostí založený na IT má tyto kategorie rizika:

Kategorie rizika

Kategorie rizika	Příklady
Právní a regulační rizika	Politická a právní rizika a příležitosti, regulační rizika, rizika z veřejných povolovacích procesů
Provozní rizika a rizika IT	Rizika a příležitosti IT a rizika procesů, rizika a příležitosti týkající se provozování výrobních zařízení, sítí a jiných zařízení, rizika spojená s výstavbou nových zařízení
Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů a jiná rizika	Rizika a příležitosti v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí
Tržní rizika	Rizika a příležitosti vyplývající z vývoje cen a marží komodit a ze změn tržní likvidity
Strategická rizika	Rizika a příležitosti z investic a odprodejů
Finanční rizika a rizika v oblasti treasury	Úvěrová rizika a příležitosti, úroková rizika a příležitosti, měnová rizika a příležitosti, daňová rizika a příležitosti a rizika a příležitosti v oblasti řízení aktiv.

Společnost E.ON uplatňuje vícestupňový proces k určení, hodnocení, simulaci a klasifikaci rizik a příležitostí. Rizika a příležitosti se obecně vykazují na základě objektivních hodnocení. Pokud to není možné, použijí se odhady interních odborníků. Hodnocení měří finanční dopad rizika/příležitosti na náš současný plán zisku, přičemž zohledňuje protiopatření, která snižují riziko. Hodnocení tudíž odráží čisté riziko.

U kvantifikovatelných rizik a příležitostí společnost E.ON následně vyhodnocuje pravděpodobnost vzniku a potenciální ztráty nebo škody. Například u obchodování s komoditami mohou ceny komodit růst nebo klesat. Tento typ rizika je modelován v rámci běžné distribuce. Modelování podporuje celoskupinový systém založený na IT. Mimořádně nepravděpodobné události – takové, jejichž pravděpodobnost výskytu je 5 % nebo méně – jsou klasifikovány jako události v extrémním konci statistického rozložení (tail events). Události v extrémním konci statistického rozložení nejsou součástí simulace popsané níže.

Tato statistická distribuce umožňuje systému řízení vnitřních rizik společnosti E.ON provádět ve vztahu k těmto rizikům simulaci Monte Carlo. Výstupem je agregovaná distribuce rizika, která je kvantifikována jako odchylka od současného plánu zisku společnosti E.ON pro upravený ukazatel EBIT.

Společnost E.ON používá 5. percentil této agregované distribuce rizik jako nejhorší variantu a 95. percentil této agregované distribuce rizik jako nejlepší variantu. Ze statistického hlediska to znamená, že u této distribuce rizik je 90procentní pravděpodobnost, že odchýlení od současného plánu zisku společnosti E.ON pro upravený ukazatel EBIT zůstane v rámci těchto extrémních hodnot.

Posledním krokem je přiřadit v souladu s 5. a 95. percentilem agregovanou distribuci rizik kategoriím dopadu – nízký, mírný, střední, významný a vysoký – podle jejich kvantitativního dopadu na plánovaný upravený ukazatel EBIT. Kategorie dopadu jsou znázorněny v níže uvedené tabulce:

Kategorie dopadu

nízký dopad	x < 10 mil. eur
mírný dopad	10 mil. eur ≤ x < 50 mil. eur
střední dopad	50 mil. eur ≤ x < 200 mil. eur
významný dopad	200 mil. eur ≤ x < 1 mld. eur
vysoký dopad	x ≥ 1 mld. eur

Obecná situace v oblasti rizik

Následující tabulka znázorňuje průměrnou roční agregovanou rizikovou pozici (agregovanou rizikovou distribuci) napříč časovým horizontem střednědobého plánu pro všechna kvantifikovatelná rizika a příležitosti (kromě událostí v extrémním konci statistického rozložení) a pro každou kategorii rizika na základě nejdůležitějšího finančního klíčového ukazatele výkonnosti společnosti E.ON, upraveného ukazatele EBIT.

Kategorie rizika

Kategorie rizika	Nejhorší scénář (5. percentil)	Nejlepší scénář (95. percentil)
Právní a regulační rizika	významný dopad	významný dopad
Provozní rizika a rizika IT	střední dopad	nízký dopad
Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů a jiná rizika	nízký dopad	nízký dopad
Tržní rizika	významný dopad	střední dopad
Strategická rizika	střední dopad	mírný dopad
Finanční rizika a rizika v oblasti treasury	střední dopad	střední dopad

Skupina E.ON má významné rizikové pozice v těchto kategoriích: právní a regulační rizika, jakož i tržní rizika. V důsledku toho je agregovaná riziková pozice společnosti E.ON SE jako skupiny významná. Jinými slovy, průměrné roční riziko skupiny E.ON z hlediska upraveného ukazatele EBIT by nemělo v 95 % všech případů překročit rozpětí -200 mil. eur až -1 mld. eur.

Celková riziková situace skupiny E.ON na konci roku 2020 byla ovlivněna především pokračující pandemií Covid-19. Hlavními rizikovými faktory z hlediska pandemie Covid-19 v činnosti prodeje jsou objemové a cenové vlivy, jakož i úvěrové ztráty. Kromě toho by v podnikání v segmentu řešení pro zákazníky mohlo dojít k prodlevám v realizaci plánovaných projektů, zatímco poptávka zákazníků z řad domácností a podniků po různých produktech klesá kvůli ekonomické nejistotě.

Síťová činnost by také mohla zaznamenat pokles objemu prodeje a úvěrové ztráty, což by mělo za následek nižší zisk. Rozdíl oproti síťové činnosti spočívá v tom, že poklesy prodeje z hlediska objemových kritérií se v následujících letech do značné míry opět vrátí na původní hodnoty. Činnosti společnosti PreussenElektra by navíc mohly být nepříznivě ovlivněny zavedením zákazu nebo omezením pracovních smluv z důvodu pandemie Covid-19.

Rizika a příležitosti podle segmentů

PreussenElektra

Podnikatelská činnost společnosti PreussenElektra je výrazně ovlivněna regulací. Regulace může mít obecně za následek rizika pro zbývající provozní aktivity a aktivity v oblasti demontáže. Jako příklad lze uvést havárii v jaderné elektrárně ve Fukušimě. Politická opatření přijatá v reakci na tyto události by mohla mít přímý dopad na další provozování jaderných elektráren nebo vyvolat vznik závazků a významných platebních povinností vyplývajících ze závazku solidarity dohodnutého mezi německými provozovateli jaderných elektráren. Navíc nové regulační požadavky, jako jsou další povinně uložená bezpečnostní opatření nebo prodlevy v demontáži, by mohly vést k výpadkům výroby a vyšším nákladům. Kromě toho mohou být podány žaloby, které zásadně zpochybňují provoz jaderných elektráren. Regulační předpisy by mohly také znamenat potřebu vyšších rezerv na demontáž. Tyto faktory by mohly představovat pro společnost E.ON významná rizika.

Dne 6. prosince 2016 německý spolkový ústavní soud v Karlsruhe rozhodl, že třináctá novelizovaná verze německého zákona o jaderné energetice je v zásadě v souladu s ústavou. Jedinými prvky, které v souladu s ústavou nejsou, jsou ustanovení, že někteří

provozovatelé jaderných elektráren nebudou moci od roku 2002 vyrábět svůj přidělený objem elektřiny a že zákon neobsahuje žádný mechanismus, který by provozovatele odškodnil za investice do prodloužení provozní životnosti jaderných elektráren. Zákonodárci zavedli nový kompenzační mechanismus v šestnácté novelizované verzi zákona. Tato verze nebyla uzákoněna z důvodu nálezu Spolkového ústavního soudu ze dne 29. září 2020. Zákonodárci tak mají i nadále povinnost zavést nový mechanismus. Jaderné elektrárny musí kromě toho disponovat právy ke zbytkovému elektrárenskému výkonu, aby mohly fungovat až do termínů jejich uzavření předepsaných zákonem. V souladu s dohodou zveřejněnou počátkem března 2021 mezi odpovědnými spolkovými ministerstvy a čtyřmi provozovateli jaderných elektráren je rovněž stanoveno zejména, že práva ke zbytkovému elektrárenskému výkonu odpovídající vlastnickému podílu ve společných elektrárnách se společností Vattenfall mají být bezúplatně převedena na společnost Preussen-Elektra a lze je použít k výrobě ve vlastních elektrárnách skupiny. Tato dohoda nebyla doposud z právního hlediska uvedena v platnost. Je třeba zakoupit další objemy potřebné k provozování jaderných elektráren do konečného data stanoveného zákonem o jaderné energetice. Tyto záležitosti by mohly přinést významné příležitosti a významná rizika.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)
Činnosti skupiny E.ON ji vystavují určitým rizikům spojeným se soudními řízeními, probíhajícími procesy územního plánování a regulačními změnami. Tato rizika se však také týkají především právních kroků a řízení souvisejících s úpravami smluv a cen v rámci reakce na narušení trhu nebo (rovněž v důsledku transformace energetiky) souvisejících se změněným podmínkami v elektrárenské a plynárenské činnosti, údajnými dohodami o rozdělení trhu a postupy narušujícími hospodářskou soutěž. To by mohlo představovat významné riziko.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)
Provozování energetických sítí podléhá značné míře státní regulace. Nové zákony a regulační období vyvolávají nejistotu v této činnosti. Kromě toho záležitosti související s německým zákonem o obnovitelné energii, jako jsou otázky týkající se solární energie, mohou způsobit dočasné kolísání peněžního toku a upraveného ukazatele EBIT. To by mohlo vytvářet významné příležitosti a představovat významná rizika. Rychlý růst obnovitelných zdrojů také vytváří nová rizika pro síťovou činnost. Například platební neschopnost ve vztahu mezi provozovateli obnovitelných zdrojů nebo tarify výkupních cen, které neoprávněně zaplatili provozovatelé distribuční soustavy, by mohly vést k soudnímu nebo regulačnímu řízení.

Rizika a příležitosti podle kategorií

Hlavní rizika a příležitosti skupiny E.ON podle kategorií rizika jsou popsány níže. Popsány jsou také významná rizika a významné příležitosti vyplývající z událostí v extrémním konci statistického rozložení, jakož i významná kvalitativní rizika, která by měla na upravený ukazatel EBIT dopad větší než 200 mil. eur. Jsou zde uvedeny také rizika a příležitosti, které by měly dopad na čistý zisk a/nebo peněžní tok o více než 200 mil. eur.

Právní a regulační rizika
Politické, právní a regulační prostředí, v němž skupina E.ON vyvíjí podnikatelskou činnost, je zdrojem rizik, jako je například přetrvávající nejistota, kterou představuje brexit pro společnost E.ON ve vztahu ke spolupráci mezi určitými obchodními útvary společnosti E.ON. Společnost E.ON by tím čelila přímým a nepřímým důsledkům, které by mohly případně vést k finančním nevýhodám. Nová rizika – ale také příležitosti – vyplývají z rozhodnutí o energetické politice na evropské i vnitrostátní úrovni. Patří mezi ně zejména Zelená dohoda pro Evropu Evropské komise představená na konci roku 2019 a revidovaná a rozšířená na konci roku 2020 a rozhodnutí německé spolkové vlády ukončit konvenční výrobu energie v černouhelných a hnědouhelných elektrárnách (podle zákona o postupném vyřazování uhelných zařízení ze srpna 2020). Dosažení těchto cílů bude vyžadovat právní a regulační prováděcí opatření, která by sama o sobě představovala nová rizika pro některé obchodní činnosti skupiny E.ON.

Vzhledem k současné hospodářské a finanční krizi jsou v mnoha členských státech EU stále častěji uplatňovány intervencionistické politiky a prováděny regulační zásahy – jako např. další daňové zatížení, další požadavky na podávání zpráv (například evropské právní předpisy: EMIR, MAR, REMIT, MiFID2). Příslušné orgány důsledně sledují dodržování těchto předpisů. To vyvolává rizika pro činnosti společnosti E.ON. Totéž platí pro moratoria na ceny, snižování regulovaných cen a změny v režimech podpory obnovitelných zdrojů, které by mohly představovat rizika a zároveň vytvářet příležitosti pro činnosti společnosti E.ON v příslušných zemích.

Mohou se projevit i konečná rizika vyplývající ze závazků, jež jsou důsledkem regulačních požadavků po odštěpení společnosti Uniper. Tato kategorie rizik zahrnuje též významná rizika vyplývající z možných soudních sporů, pokut a nároků, problémů v souvislosti se správou a řízením a dodržováním předpisů, jakož i rizika a příležitosti související se smlouvami a povoleními. Změny tohoto prostředí mohou vést ke značné nejistotě, pokud jde o plánování a za určitých okolností k nákladům ze snížení hodnoty, mohou ale také vytvořit příležitosti. To má své důsledky z hlediska vzniku významné rizikové pozice a významné pozice v oblasti příležitostí.

Provozní rizika a rizika IT
Provozní a strategické řízení skupiny E.ON je značně závislé na složitých informačních technologiích (IT) a složitých provozních technologiích (PT). To přináší rizika a příležitosti v souvislosti s bezpečností informací a zabezpečením provozních procesů v segmentech podnikatelské činnosti společnosti E.ON.

Kybernetická bezpečnost a nepřetržitá ochrana systémů informačních technologií a provozních technologií před kybernetickými útoky představují jednu z oblastí zaměření v rámci řízení rizik společnosti E.ON. Jako příklady lze uvést analýzu útoků na systémy síťové činnosti (což by mohlo ovlivnit provoz kritické infrastruktury společnosti E.ON), na prodejní činnost (což by mohlo vést ke ztrátě dat o zákaznících) a na interní systémy (které společnost E.ON používá ke kontrole obchodních procesů ve všech svých segmentech podnikatelské činnosti). Je důležité, aby provozní útvary a divize kybernetické bezpečnosti a řízení podnikových rizik společně a proaktivně vyhodnotily a řídily rizika pro společnost E.ON.

Při výrobě a distribuci energie se používají technologicky složitá výrobní zařízení, což vede k významným rizikům spojeným s nákupem a logistikou, výstavbou, provozem a údržbou zařízení, jakož i k obecným projektovým rizikům. V případě společnosti PreussenElektra se jedná také o činnosti demontáže. Aktivity společnosti E.ON v Německu nebo mimo jeho území čelí významným rizikům spojeným s výpadkem elektřiny nebo odstavením zařízení nebo v souvislosti s vyššími náklady a dalšími investicemi vyplývajícími z neočekávaných přerušení provozu či dalšími problémy. Provozní výpadky nebo déle trvající zastavení provozu zařízení nebo jejich částí a rovněž škody na životním prostředí by mohly mít negativní dopad na náš zisk, na naši situaci v oblasti nákladů a/nebo vyústit v uložení pokut. V určitých případech, které jsou ale nepravděpodobné, by to mohlo vést k vyššímu riziku. Celkově je třeba v této kategorii předpokládat pozici středního rizika a nízké příležitosti. Obecná projektová rizika mohou způsobit zpoždění v realizaci projektů a klást vyšší požadavky na kapitál.

Společnost E.ON by mohla také nést odpovědnost za ekologické závazky související s činnostmi svých zařízení na výrobu elektřiny, což by mohlo mít významný a negativní dopad na její podnikatelskou činnost. Kromě toho nové nebo novelizované právní předpisy na ochranu životního prostředí mohou mít za následek výrazné zvýšení nákladů společnosti E.ON.

Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů (HR) a jiná rizika
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou důležitými aspekty každodenní činnosti společnosti E.ON. Provozní činnosti společnosti proto mohou v těchto oblastech být spojeny s riziky a vytvářet sociální a environmentální rizika a příležitosti. Kromě toho provozní činnosti společnosti E.ON potenciálně čelí rizikům vyplývajícím z lidských chyb a fluktuace zaměstnanců. Je důležité, aby společnost E.ON jednala odpovědně v celém rozsahu svého hodnotového řetězce a abychom důsledně komunikovali, rozvíjeli dialog a udržovali dobré vztahy s našimi klíčovými zainteresovanými stranami. Společnost E.ON aktivně posuzuje environmentální a sociální otázky a rovněž otázky správy a řízení společností. Tyto aktivity jsou východiskem pro obchodní rozhodnutí společnosti a její vztahy s veřejností. Cílem společnosti E.ON je minimalizovat rizika ztráty dobré pověsti a zajistit si podporu veřejnosti tak, aby společnost mohla úspěšně provozovat svou podnikatelskou činnost. Tyto záležitosti nevyústí v pozici významného rizika nebo významné příležitosti.

V minulosti subjekty, které byly právními předchůdci společnosti E.ON SE, realizovaly důlní operace, které vedly k závazkům v Severním Porýní-Vestfálsku a v Bavorsku. Společnost E.ON SE může být činěna odpovědnou za škodu. To by mohlo vést k významným individuálním rizikům, která společnost E.ON v současné době vyhodnocuje pouze kvalitativně.

Tržní rizika
Obchodní útvary společnosti E.ON působí v mezinárodním tržním prostředí, pro které jsou příznačná obecná rizika týkající se hospodářského cyklu. Kromě toho faktory vstupu nových dodavatelů na trh a agresivnější taktika stávajících účastníků trhu a rizika ztráty dobré pověsti přispěly k vytvoření prostředí, pro které je charakteristická ostřejší konkurence v činnosti prodeje společnosti v Německu a mimo jeho území, což by mohlo vést ke snížení marží. Vývoj na trhu s energií by však mohl mít také pozitivní dopad na podnikání společnosti E.ON. Jedná se o faktory, jako je vývoj velkoobchodních a maloobchodních cen, vyšší míra fluktuace zákazníků a přechodné objemové dopady na síťovou činnost. To má za následek vznik významné rizikové pozice a pozice střední příležitosti v této kategorii.

Poptávka po elektrické energii a po zemním plynu má sezónní povahu. Vyšší poptávku společnost E.ON obvykle zaznamenává v období od října do března, kdy je počasí chladné a nižší poptávku v období od dubna do září, kdy je naopak teplo. V souvislosti s těmito sezónními trendy jsou tržby a výsledek hospodaření společnosti E.ON vyšší v prvním a ve čtvrtém čtvrtletí a nižší ve druhém a třetím čtvrtletí. Tržby a výsledek hospodaření u všech činností společnosti E.ON v odvětví energetiky mohou být negativně ovlivněny obdobími teplého počasí mimo sezónu v průběhu podzimních a zimních měsíců. Společnost E.ON předpokládá, že kolísání tržeb a výsledku hospodaření související se sezónními a s počasím spjatými vlivy, bude i nadále pokračovat. Období výjimečně chladného počasí – velice nízké průměrné teploty nebo výjimečně nízké denní teploty – v podzimních a zimních měsících mohou mít kladný dopad vzhledem k vyšší poptávce po elektřině a zemním plynu.

Portfolio hmotných aktiv, dlouhodobých smluv a tržeb z prodeje koncovým zákazníkům společnosti E.ON je vystaveno nejistotě vyplývající z kolísání cen komodit. Po odštěpení společnosti Uniper společnost E.ON vytvořila vlastní organizaci pro zadávání zakázek v souvislosti se svou prodejní činností, a tím zajistila přístup na trh pro svou zbývající kapacitu výroby energie, aby mohla odpovídajícím způsobem řídit zbývající komoditní rizika.

Strategická rizika
Součástí podnikatelské strategie společnosti E.ON jsou akvizice a investice do její hlavní činnosti i odprodeje aktiv. Tato strategie závisí do jisté míry na schopnosti úspěšně vytipovat, získat a integrovat podniky, které za přijatelných podmínek přispějí k lepším výsledkům podnikatelské činnosti společnosti v odvětví energetiky. Předpokladem, aby společnost E.ON získala nezbytná povolení k realizaci příslušných akvizic, může být požadavek, aby jiné části podnikání odprodala nebo učinila ústupky či přijala závazky, které mohou mít dopad na její činnost. Kromě toho neexistuje žádná záruka, že společnost E.ON dokáže docílit výnosů, které očekává z jakékoli akvizice nebo investice. Může také nastat situace, že nebude schopna realizovat svou strategickou ambici rozšiřovat dosavadní portfolio investic, nebo budou značné objemy kapitálu využity k jiným příležitostem. Navíc investice a akvizice v nových územních oblastech či oborech podnikání mohou donutit společnost E.ON k tomu, aby se orientovala na nové prodejní trhy a zkoumala konkurenty na těchto trzích a společnost může čelit souvisejícím obchodním rizikům na těchto trzích.

V případě plánovaných odprodejů aktiv je společnost E.ON vystavena riziku, že k odprodejům nedojde nebo že budou zpožděny a riziku, že z odprodeje získá nižší výnosy, než očekávala. Kromě toho, po uzavření transakcí může společnost čelit riziku závazků vyplývajících z těchto smluvních povinností.

Celková pozice rizik a příležitostí v této kategorii nebyla k rozvahovému dni významná.

Finanční rizika a rizika v oblasti treasury
Společnost E.ON je ve své provozní činnosti a prostřednictvím používání finančních nástrojů vystavena úvěrovému riziku. Úvěrové riziko vyplývá ze situace, kdy protistrana neposkytne společnosti sjednanou protihodnotu (úhradu) za poskytnuté služby nebo ji poskytne pouze částečně či ze situace, kdy protistrana neuhradí dlužné platby na stávajících účtech pohledávek nebo je uhradí pouze částečně a z dalších nákladů na doplnění finančních prostředků kryjících rizika související s otevřenými transakcemi. Například historické spojení společnosti E.ON se společností Uniper a RWE i nadále představuje významné, i když nepravděpodobné, riziko. Kromě toho společná a nerozdílná odpovědnost za společně provozované elektrárny může v určitých případech, které jsou nepravděpodobné, vést k významnému riziku.

Mezinárodní povaha podnikatelské činnosti společnosti E.ON vystavuje společnost E.ON rizikům z výkyvů směnného kurzu. Jednou z forem tohoto rizika je transakční riziko, které vzniká v okamžiku, kdy jsou platby uskutečňovány v jiné měně, než je funkční měna společnosti E.ON. Další formou rizika je riziko z přepočtu cizích měn, které vzniká v okamžiku, kdy kolísání měny vede k účetním vlivům, kdy jsou aktiva/závazky a příjmy/výdaje podniků skupiny E.ON mimo eurozónu přepočteny na eura a zaúčtovány do naší konsolidované účetní závěrky. Pozitivní vývoj směnných kurzů může také vytvořit příležitosti pro naši provozní činnost.

Společnost E.ON čelí rizikům v oblasti zisku z finančních závazků a z úrokových derivátů, které jsou založeny na pohyblivých úrokových sazbách a ze závazků z likvidace aktiv.

Podmínky refinancování na trzích s dluhovým kapitálem částečně závisí na úvěrových hodnoceních ratingových agentur. Ratingové agentury Moody's a S&P udělily společnosti E.ON vysoký rating na úrovni investičního stupně. Společnost E.ON má smlouvy, které by vyvolaly další požadavky na zajištění (kolaterál), pokud by nebyly splněny určité úrovně ratingu. V důsledku toho by výrazná snížení ratingu mohla vyvolat další požadavky na likviditu. Na druhou stranu by pozitivní výkonnost podnikatelské činnosti nebo další snižování dluhu mohly mít na rating společnosti E.ON pozitivní dopad.

Navíc změny cen a další nejistota týkající se krátkodobých a dlouhodobých investic, které společnost E.ON vynakládá na pokrytí svých dlouhodobých závazků (zejména penzijních závazků a závazků z likvidace aktiv), by mohly být v jednotlivých případech významné.

Klesající nebo rostoucí diskontní sazby by mohly vést k vyšším nebo nižším rezervám na důchody a závazky z likvidace aktiv, včetně dlouhodobých závazků. To může pro společnost E.ON znamenat vysoké riziko v oblasti rozvahy.

Společnost E.ON by v zásadě také mohla čelit daňovým rizikům a příležitostem.

Celková pozice rizik a příležitostí v této kategorii není významná.

Hodnocení situace v oblasti rizik a příležitostí představenstvem

Celková situace v oblasti rizik a příležitostí týkajících se provozní činnosti skupiny E.ON na konci roku 2020 se ve srovnání s koncem roku 2019 zlepšila v důsledku právních a regulačních rizik a příležitostí vyplývajících z možné dohody o převodu práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. Přestože průměrné roční riziko pro upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON je klasifikováno jako významné a bez ohledu na rozšíření její pozice v oblasti rizik a příležitostí prostřednictvím transakce se společností innogy, z hlediska aktuálního vývoje nevnímá společnost E.ON žádný rizikový profil tak, že by mohl ohrozit existenci společnosti E.ON, skupiny E.ON nebo jejích jednotlivých segmentů.

Systém vnitřní kontroly pro účetní proces

Zveřejnění informací podle § 289, odst. 4 a § 315, odst. 4 německého obchodního zákoníku o systému vnitřní kontroly pro účetní proces

Obecné zásady

Společnost E.ON uplatňuje § 315e, odst.1 německého obchodního zákoníku a svou konsolidovanou účetní závěrku sestavuje v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví („IFRS“) a s interpretacemi Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví („IFRIC“), které byly přijaty Evropskou komisí pro používání v EU na konci fiskálního roku a jejichž aplikace byla k rozvahovému dni povinná (viz bod 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Segment Energy Networks (Energetické sítě) (Německo, Švédsko a Východní-střední Evropa/Turecko), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky), (Německo, Spojené království, Nizozemsko/Belgie, Ostatní), Non-Core Business (Vedlejší činnost) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) jsou povinně vykazované segmenty společnosti E.ON podle IFRS.

Společnost E.ON SE sestavuje svou účetní závěrku v souladu s německým obchodním zákoníkem, s nařízením o evropských společnostech (ve spojení s německým zákonem o akciových společnostech) a německým energetickým zákonem.

Společnost E.ON také sestavuje Společnou zprávu vedení skupiny, která se týká skupiny E.ON i společnosti E.ON SE.

Účetní proces

Všechny podniky, které jsou zahrnuty do konsolidované účetní závěrky, musí jednat v souladu s jednotnými směrnicemi společnosti E.ON pro účetnictví a účetní výkaznictví týkajícími se roční konsolidované účetní závěrky a mezitímní konsolidované účetní závěrky. Tyto směrnice stanoví platné účetní zásady a zásady oceňování podle IFRS. Vysvětlují také účetní zásady obvyklé ve skupině E.ON, jako například ty, které platí pro tvorbu rezerv na nakládání s jaderným odpadem a pro účetní řešení finančních nástrojů a účetní řešení regulačních závazků. Společnost E.ON průběžně analyzuje změny zákonů, nové nebo novelizované účetní standardy a jiná prohlášení z hlediska jejich relevantnosti a důsledků pro konsolidovanou účetní závěrku a v případě potřeby své směrnice a systémy příslušným způsobem aktualizuje.

Segment Corporate Functions (Firemní funkce) definuje a dohlíží na roli a odpovědnost různých subjektů skupiny při sestavování účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky společnosti E.ON SE. Tyto role a odpovědnost jsou podrobně popsány v dokumentu o skupinových zásadách.

Společnosti skupiny E.ON odpovídají za sestavení své účetní závěrky náležitým způsobem a včas. Zásadním způsobem je podporují centra obchodních služeb v německém Regensburgu (Řezno), v rumunské Kluži a v polském Krakově. Společnost E.ON SE začleňuje účetní závěrky dceřiných podniků, které spadají do jejího rozsahu konsolidace, do své konsolidované účetní závěrky za použití standardního konsolidačního softwaru. Za provádění konsolidace a za sledování, zda jsou dodržovány směrnice pro plánování, procesy a obsah, odpovídá účetní oddělení skupiny. Sledování prostřednictvím automatizovaných kontrol prováděných příslušnými systémy doplňují ruční kontroly.

V souvislosti s procesem roční uzávěrky jsou sestavovány další kvalitativní a kvantitativní informace relevantní pro účetnictví. Kromě toho jsou zavedeny specializované procesy kontroly kvality pro všechna příslušná oddělení, které zajišťují pravidelné projednávání a úplnost důležitých informací.

Účetní závěrka společnosti E.ON SE je sestavována za použití softwaru SAP. Účetní procesy a procesy sestavování účetní závěrky jsou rozděleny do samostatných funkčních kroků. Procesy vedení účetnictví byly z velké části zadány externím centrům obchodních služeb společnosti E.ON. Kluž má hlavní odpovědnost za procesy týkající se vedlejších účetních knih a několika bankovních činností. Řeznu (Regensburg) je svěřena primární odpovědnost za procesy týkající se hlavních účetních knih. Do každého procesu jsou začleněny automatizované nebo ruční kontroly. Přesně stanovené postupy zajišťují, aby všechny transakce společnosti E.ON SE byly vykázány, zpracovány a přiřazeny na akruální bázi (metodou časového rozlišení) a v úplnosti, včas a přesně zdokumentovány a stejná pravidla platí i pro sestavení účetní závěrky. Příslušné údaje z účetní závěrky společnosti E.ON SE jsou v případě potřeby upraveny tak, aby byly v souladu s IFRS a následně jsou přeneseny do konsolidačního softwarového systému za použití technologie přenosu podporované softwarem SAP.

Následující vysvětlení ohledně systému vnitřní kontroly a všeobecných kontrol IT společnosti E.ON se týkají stejnou měrou konsolidované účetní závěrky i účetní závěrky společnosti E.ON SE. Na straně 67 jsou uvedeny informace o systému vnitřní kontroly skupiny innogy, který dosud nebyl přizpůsoben systému vnitřní kontroly společnosti E.ON.

Systém vnitřní kontroly

Vedení každého obchodního útvaru ve skupině E.ON je právně odpovědné za zavedení a zachovávání přiměřeného a účinného systému vnitřní kontroly (Internal Control System, „ICS“). Oddělení pro systém vnitřní kontroly v útvaru firemního auditu je odpovědné za koordinaci celého procesu fungování systému vnitřní kontroly a dohledu nad ním za účelem zajištění účinného systému vnitřní kontroly ve skupině E.ON. Za tímto účelem poskytuje oddělení pro systém vnitřní kontroly v rámci útvaru firemního auditu rámec pro systém vnitřní kontroly a potřebné nástroje. Každému obchodnímu útvaru je přidělen obchodní partner pro systém vnitřní kontroly, což má pro skupinu E.ON, a tedy pro dokumentaci systému vnitřní kontroly, speciální význam.

Obchodní partner pro systém vnitřní kontroly je odpovědný za koordinaci a sledování činností v rámci systému vnitřní kontroly a poskytuje poradenství a podporu vedení při zavádění účinného systému vnitřní kontroly. Za vhodnost a účinnost zaváděného systému vnitřní kontroly zůstává odpovědné vedení příslušného útvaru. Koncepce obchodního partnera pro systém vnitřní kontroly zajišťuje konzistentní i efektivní spolupráci a podporuje neustálé zlepšování prostřednictvím rozsáhlého sdílení informací ve skupině.

Rámec systému vnitřní kontroly ve společnosti E.ON

Systém vnitřní kontroly společnosti E.ON je založen na celosvětově uznávaném rámci COSO, ve znění zveřejněném v květnu 2013 (COSO: The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission/Výbor sponzorujících organizací komise Treadway).

Zásady pro systém vnitřní kontroly, které definují minimální požadavky na účinný systém vnitřní kontroly, jsou klíčovou součástí systému vnitřní kontroly společnosti E.ON. Tyto zásady obsahují obecné principy, jako je schvalování, oddělení povinností a správa kmenových dat a rovněž konkrétní požadavky na řízení potenciálních rizik v řadě oblastí a procesů, jako je např. řízení dodavatelů, řízení projektů, ověřování faktur a platby. Zásady pro systém vnitřní kontroly se vztahují na všechny plně konsolidované podniky a obchodní útvary ve většinovém vlastnictví.

Kromě zásad pro systém vnitřní kontroly musí určité útvary, které mají pro skupinu E.ON speciální význam, splňovat u vybraných procesů několik dalších požadavků na systém vnitřní kontroly. Tyto požadavky se týkají dokumentace a posuzování příslušných procesů a kontrol – model systému vnitřní kontroly – a také podávání zpráv útvaru firemního auditu. Model systému vnitřní kontroly, který zahrnuje aspekty specifické pro určité firmy a aspekty specifické pro určitá odvětví, definuje potenciální rizika z hlediska účetnictví (účetního výkaznictví) v provozních útvarech, a slouží tak jako vodítko pro zavedení vnitřních kontrol, jejich dokumentaci a provádění, a je tudíž nedílnou součástí účetních procesů.

Funkčně spravovaná digitální organizace a poskytovatelé služeb třetích stran poskytují skupině E.ON digitální služby a IT služby. Systémy IT používané pro účetnictví podléhají rámci systému vnitřní kontroly, který zahrnuje obecné kontroly IT, jako jsou kontroly přístupu, oddělení povinností, kontroly zpracování, opatření k zabránění záměrnému a neúmyslnému padělání programů, údajů a dokumentů, jakož i kontroly související s monitorováním dodavatelů. Dokumentace obecných kontrol IT je uložena v dokumentačním systému společnosti E.ON.

Každý rok realizujeme postupy za použití kvalitativních a kvantitativních kritérií významnosti s cílem určit, které procesy a kontroly související s účetním výkaznictvím musí obchodní útvary skupiny E.ON zdokumentovat a posoudit.

Obchodní útvary společnosti E.ON v rozsahu dokumentace systému vnitřní kontroly používají pro tento účel centrální dokumentační systém (SAP-GRC). Tento systém definuje rozsah, podrobné požadavky na dokumentaci, požadavky na proces posuzování pro osoby odpovědné za konkrétní procesy a procesy konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off).

Sebehodnocení vedení a kontrolní testy

Poté, co jednotlivé obchodní útvary skupiny E.ON zdokumentují své procesy a kontroly, jednotlivé osoby odpovědné za konkrétní procesy provádějí roční posouzení struktury a provozní účinnosti procesů a také kontrol, které jsou součástí těchto procesů. Tento postup se označuje jako sebehodnocení vedení.

Účinnost vnitřních kontrol je navíc podrobena auditu, který provádí oddělení interního auditu. Tyto audity jsou realizovány na základě plánu auditů zaměřených na rizika. Veškeré zjištěné nedostatky jsou hlášeny příslušným společnostem.

Kromě toho byly v rámci auditu konsolidované účetní závěrky skupiny auditovány obecné kontroly IT, kontroly středisek obchodních služeb v Regensburgu (Řezno) a Kluži, kontroly střediska služeb v oblasti lidských zdrojů v Německu (E.ON Country Hub Germany GmbH) a kontroly penzijní servisní společnosti v Německu (Energie Pensions-Management GmbH).

Proces konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off)

Na základě výsledku sebehodnocení a zjištění interního a externího auditu provede příslušné vedení obchodního útvaru konečné odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off). Konečným krokem procesu interního hodnocení je předložení formálního písemného prohlášení potvrzujícího účinnost systému ICS (odsouhlasení souladu systému ICS s kontrolními kritérii). Proces konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off) se uskutečňuje na všech úrovních skupiny, před tím, než jej jakožto konečný krok realizuje společnost E.ON SE za skupinu jako celek. Za skupinu E.ON provádí konečné odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off) předseda představenstva a vrchní finanční ředitel společnosti E.ON SE.

Zveřejnění týkající se převzetí

Účelem rámce systému vnitřní kontroly (ICS) a každoročního procesu ICS je získat dostatečnou jistotu v procesu zamezení chybám nebo podvodům, které by mohly mít za následek významné zkreslení informací zveřejněných v účetní závěrce, ve Společné zprávě vedení skupiny, ve finanční zprávě za období šesti měsíců a ve čtvrtletních účetních závěrkách.

Útvar firemního auditu pravidelně informuje výbor pro audit a rizika dozorčí rady společnosti E.ON SE o systému vnitřní kontroly pro účely účetního výkaznictví a o veškerých významných nedostatcích, které zjistí v jednotlivých procesech skupiny E.ON.

Systém vnitřní kontroly společnosti innogy a jeho integrace do rámce systému vnitřní kontroly společnosti E.ON

Rámec systému vnitřní kontroly ve společnosti innogy
Specializovaný útvar v rámci divize účetnictví a výkaznictví, firemní vnitřní kontrola (Corporate Internal Controls, „CIC"), odpovídal za návrh a monitorování systému vnitřní kontroly předchozí skupiny innogy. Útvaru firemní vnitřní kontroly poskytovali při provádění, návrhu a monitorování systému vnitřní kontroly podporu koordinátoři ICS a zaměstnanci odpovědní za systém vnitřní kontroly v příslušných útvarech.

V roce 2020 bylo testování účinnosti prováděných kontrol v oblasti účetnictví realizováno v rámci každoročního procesu ICS, který je součástí zavedeného ICS podniků skupiny innogy. Kromě koordinátorů ICS byli jmenováni také pracovníci pověření testováním ICS a/nebo odpovědní za testování vhodnosti a účinnosti systému vnitřní kontroly příslušných útvarů v působnosti ICS. Pracovníci pověření testováním ICS jsou v zásadě zaměstnanci účetního oddělení, oddělení interního auditu a/nebo pocházejí z řad externích auditorských společností. Jakmile je realizováno centrálně provedené posouzení rizik s přihlédnutím k rozsahu externího auditu, je příslušnému pracovníkovi pověřenému testováním ICS poskytnut přehled kontrol v rozsahu testování. Proces testování a posuzování kontrol se provádí technicky v rámci systému SAP-GRC.

Na rozdíl od účetního procesu, v případě oblasti financí, lidských zdrojů, nákupu, IT, daní, maloobchodní fakturace a síťové fakturace, osoby odpovědné za ICS v rámci sebehodnocení vedení kontrolují pouze standardy kvality ICS. Podobně jako výše popsané zásady ICS společnosti E.ON, standardy kvality ICS společnosti innogy obecně odrážejí minimální standardy ICS.

Výsledky sebehodnocení vedení jsou obsaženy ve zprávě ICS ke konci roku týkající se účinnosti celého systému vnitřní kontroly skupiny E.ON a jsou oznamovány představenstvu společnosti E.ON.

Integrace podniků společnosti innogy do rámce ICS společnosti E.ON
V rámci integrace společnosti innogy do skupiny E.ON začal být útvar firemní vnitřní kontroly (CIC) od 1. července 2020 podřízený útvaru firemního auditu společnosti E.ON. S účinností od 1. listopadu 2020 převzalo úkoly útvaru CIC týkající se návrhu a monitorování ICS podniků společnosti innogy oddělení ICS v rámci útvaru firemního auditu společnosti E.ON.

Za finanční rok 2020 byli generální ředitel a vrchní finanční ředitel dřívějších přidružených podniků společnosti innogy, kteří přímo podléhali společnosti innogy SE nebo E.ON SE, v souvislosti s konsolidovanou účetní závěrkou za rok 2020 poprvé odpovědní za formální uznání své odpovědnosti a také za účinnost ICS pro jejich příslušné útvary. Tento formální proces odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii byl proveden stejným způsobem, jako v případě společnosti E.ON a zahrnoval pouze podniky společnosti innogy v rozsahu ICS. V roce 2020 byl ovšem stále použitelný rámec ICS společnosti innogy, včetně funkce návrhu a monitorování. Kromě toho byl zahájen komplexní program integrace ICS s cílem integrovat podniky společnosti innogy v rozsahu dokumentace ICS do katalogu rizik společnosti E.ON (model ICS). Od začátku roku 2021 je rámec ICS společnosti E.ON použitelný pro všechny podniky společnosti innogy v rozsahu ICS bez výjimky.

Zveřejnění informací podle § 289a, odst. 1 a § 315a, odst. 1 německého obchodního zákoníku a vysvětlující zpráva

Složení základního kapitálu

Základní kapitál činí celkem 2 641 318 800 eur a tvoří jej 2 641 318 800 akcií na jméno bez jmenovité hodnoty. Ke každé akcii se vážou táž práva a jeden hlas na valné hromadě.

Omezení hlasovacích práv nebo převodu akcií

Disponování akciemi, které zaměstnanci získají na základě plánu zaměstnaneckých akcií finančně podporovaného společností E.ON, podléhá podmínkám období zákazu prodeje akcií (blackout period), které začíná v den, kdy je vlastnictví těchto akcií převedeno na zaměstnance a končí 31. prosince v příštím kalendářním roce, plus jeden rok. Zaměstnanci tyto akcie zpravidla nemohou prodat, dokud neuplyne období zákazu prodeje akcií. Program nákupu zaměstnaneckých akcií nebyl v roce 2020 nabízen.

Podle § 71b německého zákona o akciových společnostech (známého pod svou německou zkratkou „AktG") se na vlastní akcie společnosti nevážou žádná práva, ani hlasovací práva.

Právní ustanovení a předpisy ve stanovách společnosti týkající se jmenování a odvolávání členů představenstva a změn stanov

Podle stanov společnosti by představenstvo společnosti měli tvořit nejméně dva členové. O počtu členů představenstva a také o jejich jmenování a odvolání rozhoduje dozorčí rada.

Dozorčí rada jmenuje členy představenstva na období nepřesahující pět let; lze je jmenovat i opětovně. Pokud je členem představenstva jmenováno několik osob, dozorčí rada může jmenovat jednoho z členů předsedou představenstva. Jestliže se v představenstvu uvolní funkce pro konkrétního člena, v případě, že se jedná o naléhavou záležitost, potřebné jmenování provede soud na základě návrhu příslušného subjektu. Dozorčí rada může z vážných důvodů zrušit jmenování člena představenstva a předsedy představenstva (další podrobnosti viz § 84 a § 85 německého zákona o akciových společnostech).

Usnesení valné hromady akcionářů vyžadují většinu platných hlasů, pokud zákon nebo stanovy výslovně nepředepisují něco jiného. Pro přijetí změn stanov je nezbytná dvoutřetinová většina hlasů nebo v případech, kde je zastoupena nejméně polovina základního kapitálu, prostá většina hlasů, pokud zákon výslovně nepředepisuje jiný typ většiny.

Dozorčí rada je oprávněna rozhodnout usnesením o změnách stanov, které se dotknou pouze jejich znění (článek 10, odstavec 7 stanov). Kromě toho je dozorčí rada oprávněna revidovat znění článku 3 stanov v případě čerpání schváleného nebo podmíněného kapitálu.

Pravomoc představenstva vydávat akcie nebo uskutečňovat zpětný odkup akcií

Podle usnesení výroční valné hromady akcionářů ze dne 28. května 2020 je představenstvo společnosti oprávněno až do 27. května 2025 k nákupu vlastních akcií. Pořízené akcie a jiné vlastní akcie, které společnost drží nebo které jí lze přiřadit podle § 71a a násl. německého zákona o akciových společnostech, nesmějí v celkovém objemu v žádném okamžiku představovat více než deset procent základního kapitálu společnosti.

Podle vlastního uvážení představenstva lze pořízení akcií uskutečnit následujícím způsobem:

- prostřednictvím burzy cenných papírů
- prostřednictvím veřejné nabídky určené všem akcionářům nebo veřejné výzvy k předložení nabídek
- prostřednictvím veřejné nabídky nebo veřejné výzvy k předložení nabídek ke směně likvidních akcií, které jsou přijímány k obchodování na organizovaném trhu, ve smyslu německého zákona o nákupu a převzetí cenných papírů, ve vztahu k akciím společnosti
- využitím derivátů (prodejní nebo kupní opce nebo kombinace obou typů opcí).

Tyto schválené postupy mohou využít společnost nebo rovněž její přidružené podniky či třetí strany na účet společnosti nebo na účet přidružených podniků v rámci naplňování jednoho nebo více cílů, a to jednorázově nebo opakovaně, v plné výši nebo postupně v částečné výši.

Pokud jde o vlastní akcie, které budou nebo byly pořízeny na základě výše uvedených schválených postupů a/nebo předchozího schválení valnou hromadou akcionářů, je představenstvo oprávněno, po předchozím schválení dozorčí radou a pod podmínkou vyloučení upisovacích práv akcionářů, použít tyto akcie – vedle prodeje prostřednictvím burzy cenných papírů nebo nabídky udílející upisovací práva všem akcionářům – následovně:

- budou prodány a převedeny za peněžní úplatu
- budou prodány a převedeny za nepeněžní vklad
- budou použity k uspokojení práv věřitelů dluhopisů vydaných společností nebo jejími podniky ve skupině, s právy na výměnu nebo opčními právy či závazky k výměně
- budou nabídnuty, úplatně nebo bezúplatně, ke koupi a převedeny na osoby, které zaměstnává nebo zaměstnávala společnost nebo jeden z jejích přidružených podniků a rovněž na členy dozorčích orgánů nebo přidružené podniky společnosti
- budou využity pro účely akciové dividendy, kdy se akcionáři mohou rozhodnout, že svůj nárok na dividendu věnují jako příspěvek společnosti formou nepeněžního vkladu výměnou za nové akcie.

Představenstvo je kromě toho oprávněno zrušit vlastní akcie, aniž by takové zrušení nebo jeho realizace vyžadovalo další usnesení valné hromady akcionářů.

Tyto schválené postupy mohou využít společnost nebo rovněž její přidružené podniky či třetí strany na účet společnosti nebo na účet přidružených podniků v rámci naplňování jednoho nebo více cílů, a to jednorázově nebo opakovaně, v plné výši nebo postupně v částečné výši.

Představenstvo je v každém případě povinno informovat valnou hromadu akcionářů o uplatnění výše uvedených schválených postupů, zejména o důvodech pro pořízení vlastních akcií a o účelu tohoto kroku, o počtu pořízených vlastních akcií, o výši základního akciového kapitálu, který na ně připadá, o podílu základního akciového kapitálu, který představují a o hodnotě jejich peněžního ekvivalentu.

Na základě usnesení akcionářů přijatého na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 bylo představenstvo pověřeno, aby po předchozím schválení dozorčí radou do 27. května 2025 navýšilo základní kapitál společnosti až o celkovou částku 528 mil. eur prostřednictvím jedné nebo více emisí nových kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty výměnou za peněžní a/nebo nepeněžní vklady (schválený kapitál podle § 202 a násl. zákona o akciových společnostech, dále jen „schválený kapitál za rok 2020“). Představenstvo je po předchozím schválení dozorčí radou oprávněno vyloučit upisovací práva akcionářů.

Na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 akcionáři schválili podmíněné navýšení základního kapitálu společnosti (s možností vyloučit upisovací práva akcionářů) až do výše 264 mil. eur (dále jen „podmíněný kapitál za rok 2020“). Bod 20 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobnější informace o podmíněném kapitálu za rok 2020.

Významné smlouvy uzavřené společností, které nabývají účinnosti po změně kontroly nad společností po nabídce převzetí

Související smlouvy týkající se dluhových nástrojů vydaných od roku 2007 obsahují ustanovení o změně kontroly, která dávají věřiteli právo na odstoupení od smlouvy. To se týká, kromě jiného, dluhopisů vydaných společností E.ON SE a E.ON International Finance B.V a kryté zárukou společnosti E.ON SE, vlastních směnek vydaných společností E.ON SE a jiných nástrojů, jako například úvěrových smluv. Přiznání práv věřitelům pro případ změny kontroly se považuje za osvědčený postup v rámci správy a řízení společností a stalo se dnes již na finančním trhu standardním postupem. Další informace o finančních závazcích jsou uvedeny v oddílu Společná zpráva vedení skupiny nazvaném „Finanční situace“ a v bodu 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Dohody o finančním vyrovnání mezi společností a členy představenstva nebo zaměstnanci v případě události změny kontroly

V případě předčasné ztráty funkce v představenstvu z titulu události změny kontroly, pracovní smlouvy členů představenstva opravňují členy představenstva k výplatě odstupného a finančního vyrovnání (viz podrobné informace ve Zprávě o odměňování).

Pokud společnost odsouhlasila platby finančního vyrovnání členům představenstva v případě události změny kontroly, je účelem takových smluv snaha chránit nezávislost členů představenstva.

Událost změny kontroly by také vyústila v předčasnou výplatu virtuálních akcií na základě Bonusového akciového plánu a Výkonnostního plánu společnosti E.ON. Rozhodné období poslední tranše Bonusového akciového plánu a Výkonnostního plánu společnosti E.ON končí v březnu 2021. Poté tedy může dojít pouze k předčasným výplatám na základě Výkonnostního plánu společnosti E.ON, ale již ne podle Bonusového akciového plánu společnosti E.ON.

Jiná zveřejnění relevantní pro převzetí

Společnost nebyla informována ani si není vědoma žádných přímých nebo nepřímých podílů na jejím základním kapitálu, které přesahují 10 % hlasovacích práv.

- Oznámení ze dne 10. prosince 2020 od společnosti RWE Aktiengesellschaft o 15% podílu hlasovacích práv

Akcie se zvláštními právy udělujícími právo kontroly nebyly vydány. V případě akcií, které společnost poskytla zaměstnancům, vykonávají zaměstnanci práva kontroly přímo a v souladu s právními ustanoveními a ustanoveními stanov, stejně jako ostatní akcionáři.

Prohlášení o správě a řízení společností podle § 289f a § 315d německého obchodního zákoníku

Prohlášení představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE podle § 161 německého zákona o akciových společnostech

Představenstvo a dozorčí rada dále prohlašují, že od posledního prohlášení v prosinci 2019 společnost E.ON jednala v plném souladu s doporučeními „Kodexu správy a řízení společností sestaveného vládní komisí" (verze ze dne 7. února 2017) zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku dne 24. dubna 2017.

Představenstvo a dozorčí rada dále prohlašují, že společnost E.ON SE v plném rozsahu vyhověla doporučením „Kodexu správy a řízení společností sestaveného vládní komisí" (verze ze dne 16. prosince 2019) zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku dne 20. března 2020.

V Essenu, dne 15. prosince 2020

Za dozorčí radu společnosti E.ON SE:
dr. Karl-Ludwig Kley
(předseda dozorčí rady společnosti E.ON SE)

Za představenstvo společnosti E.ON SE:
dr. Johannes Teyssen
(předseda představenstva společnosti E.ON SE)

Toto prohlášení a prohlášení z předchozích pěti let jsou trvale dostupné veřejnosti na internetové stránce společnosti na adrese www.eon.com.

Relevantní informace o postupech vedení

Správa a řízení společností
Společnost E.ON chápe správu a řízení společností (corporate governance) jako ústřední prvek svého odpovědného přístupu k řízení zaměřeného na tvorbu hodnoty, efektivní spolupráci mezi představenstvem a dozorčí radou, transparentnost zveřejňovaných informací a vhodné řízení rizik.

V předchozím finančním roce představenstvo a dozorčí rada věnovaly speciální pozornost dodržování doporučení a podnětů předchozího i nového německého Kodexu správy a řízení společností ve společnosti E.ON. Oba orgány došly k závěru, že společnost E.ON SE plně dodržuje či dodrží nejenom všechna doporučení Kodexu, ale také téměř všechny jeho návrhy.

Transparentní řízení
Transparentní řízení je vysokou prioritou představenstva i dozorčí rady společnosti E.ON SE. Akcionáři společnosti E.ON, všichni účastníci kapitálového trhu, finanční analytici, sdružení akcionářů a média pravidelně dostávají aktuální informace o situaci společnosti a o veškerých významných změnách této situace. Společnost E.ON využívá k zajištění rovného přístupu ke komplexním a aktuálním informacím především internet.

Společnost E.ON SE zveřejňuje zprávy o své situaci a o svém zisku a o situaci skupiny E.ON a zisku skupiny E.ON těmito prostředky:

- Výroční zpráva a roční účetní závěrka
- Finanční zpráva za období šesti měsíců a čtvrtletní účetní závěrky
- Výroční tiskové konference
- Tiskové zprávy
- Telekonference pořádané po zveřejnění čtvrtletních účetních závěrek a výročních zpráv
- Četné diskuse s finančními analytiky na území Německa i mimo ně.
- Pravidelné akce pro investory.

Ve finančním kalendáři jsou uvedeny termíny, ke kterým jsou zveřejňovány pravidelné finanční zprávy společnosti.

Společnost zveřejňuje ad hoc prohlášení k informacím, které by mohly mít významný dopad na cenu akcií společnosti E.ON.

Finanční kalendář a ad hoc prohlášení jsou k dispozici na internetu na adrese www.eon.com.

Transakce manažerů

Osoby, které jsou pověřeny výkonnými pravomocemi, zejména členové představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE, a osoby jim blízké, jsou povinny podle článku 19 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) o zneužívání trhu ve spojení s § 26 odst. 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry zveřejnit informace o jistých obchodních transakcích s akciemi nebo dluhopisy společnosti E.ON, se souvisejícími deriváty nebo s jinými souvisejícími finančními nástroji. Ve finančním roce 2020 k žádným takovým transakcím nedošlo.

Dodržování předpisů

Cílem dodržování předpisů ve společnosti E.ON je zabránit nesprávnému chování ve firmě, nebo je alespoň zjistit a učinit mu přítrž. Je povinností společnosti E.ON nikdy nepodvádět, nelhat ani jinak záměrně nepoškozovat své zákazníky, obchodní partnery nebo jiné zúčastněné strany. Základem řádné správy a řízení společností je proto přísné dodržování firemních zákonů a zásad.

Společnost E.ON má zavedený systém řízení dodržování předpisů („CMS“) ke zmírnění rizika jejich porušování. Systém CMS je založen na řadě široce uznávaných postupů, včetně prosazování kultury dodržování předpisů. Jeho součástí je aktivní odhodlání zajistit dodržování předpisů, identifikace a analýza rizik dodržování předpisů a návrh programu dodržování předpisů odpovídající riziku a organizace dodržování předpisů.

Kodex dodavatele společnosti E.ON a její Kodex chování (oba jsou k dispozici v jazycích všech zemí, ve kterých společnost působí) se zaměřují na hlavní zásadu „Dělat správnou věc.“ Poskytují snadno srozumitelné pokyny, zejména v oblasti lidských práv, boje proti korupci, spravedlivé soutěže a dodržování vztahů s obchodními partnery. Kodex chování také obsahuje test integrity, který mohou zaměstnanci použít ke kontrole, zda je jejich hodnocení situace v souladu se zásadami a hodnotami společnosti E.ON. Každý zaměstnanec ve skupině E.ON je povinen jednat v souladu s pravidly Kodexu chování. Kodex je proto součástí povinností zaměstnanců společnosti E.ON vyplývajících z jejich pracovní smlouvy. Zaměstnanci a třetí strany mohou nahlásit porušení Kodexu chování – pokud si to přejí – anonymně prostřednictvím horké linky pro oznamovatele. Kodex chování a Kodex dodavatele jsou zveřejněny na adrese: www.eon.com. Kodexy jsou doplněny deseti celoskupinovými personálními pokyny, které podrobněji vysvětlují, jak si mohou zaměstnanci ověřit, že dělají věci správně.

Popis fungování představenstva a dozorčí rady a složení a fungování jejich výborů

Představenstvo

Představenstvo společnosti E.ON SE řídí podniky společnosti a všichni jeho členové nesou společnou odpovědnost za jeho rozhodnutí. Určuje cíle skupiny, firemní politiku, organizační uspořádání a po konzultaci s dozorčí radou její zásadní strategické směřování.

V roce 2020 v představenstvu působilo pět členů. Mělo jednoho předsedu. Žádný člen představenstva nemá více než dvě členství v dozorčí radě ve společnostech kótovaných na burze nebo v dozorčích orgánech společností, které nejsou členy skupiny a které vyžadují podobný závazek. Žádný člen představenstva nedosáhl obecného důchodového věku. Činnost, kterou představenstvo vykonává, podléhá zavedeným pravidlům a postupům a po konzultaci s dozorčí radou představenstvo svým členům zadává okruhy úkolů, za které odpovídají.

Představenstvo podává dozorčí radě v pravidelných časových intervalech včasné a komplexní zprávy o všech relevantních otázkách, zejména těch, které se týkají strategie, plánování, rozvoje podnikatelské činnosti, situace v oblasti rizik, řízení rizik a dodržování předpisů. Předkládá dozorčí radě ke schválení rovněž investiční plán, finanční plán a personální plán skupiny pro nadcházející finanční rok a také střednědobý plán, obvykle na posledním zasedání v každém finančním roce.

Předseda představenstva informuje bezodkladně předsedu dozorčí rady o důležitých událostech, které mají zásadní význam pro posouzení stavu společnosti, jejího vývoje a řízení a o jakýchkoli nedostatcích, které se projevily v monitorovacích systémech společnosti. Transakce a opatření, jež vyžadují souhlas dozorčí rady, jsou dozorčí radě předkládány také včas.

Členové představenstva jsou rovněž povinni okamžitě oznámit předsedovi dozorčí rady a předsedovi představenstva případy střetu zájmů a informovat o nich i ostatní členy představenstva. Členové představenstva jsou oprávněni zastávat jiné funkce ve společnosti, zejména přijímat jmenování do dozorčích rad podniků mimo skupinu, pouze s předchozím souhlasem výkonného výboru dozorčí rady. Ve sledovaném roce se nevyskytly žádné případy střetu zájmů, které by se týkaly členů představenstva společnosti E.ON SE. Dr. Ing. Leonhard Birnbaum byl také členem představenstva původní veřejně kótované společnosti innogy SE, dokud nebyla dne 2. června 2020 sloučena do subjektu dříve známého jako E.ON Verwaltungs SE (který nyní vyvíjí činnost pod názvem innogy SE). Od tohoto data se dr. Ing. Birnbaum již nepodílel na přijetí usnesení nebo na jiných záležitostech správy a řízení v představenstvu společnosti E.ON SE, která představovala potenciální střet zájmů mezi společností E.ON SE a innogy SE.

Veškeré významné transakce mezi společností a členy představenstva, jejich příbuznými nebo subjekty, s nimiž mají úzké osobní vazby, vyžadují souhlas výkonného výboru dozorčí rady. V účetním období 2020 se žádné takové transakce neuskutečnily.

Představenstvo samo o sobě žádné výbory nemá, ale zřídilo řadu výborů, které je podporují při plnění jeho úkolů. Členy těchto výborů jsou představitelé různých oddělení společnosti E.ON SE na úrovni vyššího vedení, kteří jsou díky svým zkušenostem, odpovědnosti a odborným znalostem obzvláště fundovaní pro plnění úkolů výboru. Patří k nim následující výbory:

Představenstvo zřídilo výbor pro zveřejňování informací a ad hoc výbor pro otázky týkající se zveřejňování finančních informací. Tyto výbory zajistí, aby byly všechny informace zveřejněny správným a včasným způsobem.

Výbor pro rizika zajišťuje správné uplatňování a provádění právních požadavků § 91 německého zákona o akciových společnostech (známého pod svou německou zkratkou, „AktG“). Tento výbor sleduje situaci skupiny E.ON v oblasti rizik a její schopnost nést rizika a věnuje speciální pozornost včasné identifikaci vývoje, který by mohl potenciálně ohrozit další existenci skupiny. V této souvislosti výbor pro rizika také řeší strategie zmírňování rizik (včetně strategií zajištění). V součinnosti s příslušnými odděleními výbor zajišťuje a zkvalitňuje provádění a dodržování politik ve vztahu k řízení komoditních rizik, úvěrových rizik a řízení podnikových rizik.

Dozorčí rada

Aby bylo zajištěno, že po získání většiny akcií společnosti innogy SE jsou zaměstnanci společnosti innogy neprodleně zastoupeni v dozorčí radě společnosti E.ON SE jako mateřské společnosti skupiny, byla dozorčí rada na omezenou dobu rozšířena na 20 členů. S účinností k závěru výroční valné hromady akcionářů za rok 2023 se velikost dozorčí rady opět sníží na 12 členů. Podle stanov společnosti E.ON SE dozorčí radu tvoří stejný počet zástupců akcionářů a zástupců zaměstnanců. Zástupci akcionářů jsou voleni akcionáři na výroční valné hromadě akcionářů. Dozorčí rada jmenuje uchazeče navrhované pro tento účel. Výroční valná hromada akcionářů obvykle rozhoduje o výběru uchazečů individuálním hlasováním. Podle dohody o zapojení zaměstnanců do rozhodovacích procesů společnosti E.ON SE je dalších v současné době deset členů dozorčí rady jmenováno radou zaměstnanců společnosti SE, s tím, že musí být zastoupeny nejméně tři různé země a jednoho člena vyberou odbory, které jsou zastoupeny ve společnosti E.ON SE nebo v jednom z jejích dceřiných podniků v Německu. K výkonu funkce člena dozorčí rady nejsou způsobilé osoby:

- (jak stanoví zákon o akciových společnostech) jsou-li již členy dozorčí rady v deseti obchodních společnostech, které jsou povinny ze zákona zřídit dozorčí radu,
- pokud jsou statutárními zástupci podniku ovládaného společností,
- pokud jsou statutárními zástupci jiné firmy, v jejíž dozorčí radě je člen představenstva společnosti,
- pokud zastávaly funkci člena představenstva společnosti v uplynulých dvou letech, není-li dotyčná osoba jmenována akcionáři, kteří drží více než 25 % hlasovacích práv společnosti.

Členové dozorčí rady společnosti E.ON SE tyto požadavky splňují. Podle zákona o akciových společnostech musí mít alespoň jeden člen dozorčí rady speciální znalosti a zkušenosti s uplatňováním účetních zásad a procesů vnitřní kontroly a být obeznámen s auditem účetní závěrky. Dozorčí rada je přesvědčena, že zejména pan Andreas Schmitz tento požadavek splňuje. Dozorčí rada je také přesvědčena, že její členové jako celek jsou obeznámeni s odvětvím, ve kterém společnost působí.

Dozorčí rada dohlíží na řízení společnosti a předkládá průběžně svá doporučení představenstvu. Představenstvo společnosti musí získat předchozí souhlas dozorčí rady v případě významných transakcí nebo opatření, jako jsou investiční, finanční a personální plány skupiny; pořízení nebo prodej společností, podílů na vlastním kapitálu nebo součástí společností (kromě investic do vlastního kapitálu) či investice do aktiv, jejichž reálná hodnota nebo v případě, že reálná hodnota není k dispozici, účetní hodnota, překročí 300 mil. eur; dále v případě opatření v oblasti financování, která překročí hodnotu 1 mld. eur a nevztahovala se na ně usnesení dozorčí rady ohledně finančních plánů a uzavírání, pozměňování nebo vypovězení dohod o přidružení. Dozorčí rada přezkoumává účetní závěrku společnosti E.ON SE, zprávu vedení skupiny a návrh na rozdělení zisku, který je k dispozici k rozdělení a na základě předběžného posouzení provedeného výborem pro audit a rizika konsolidovanou účetní závěrku a Zvláštní společnou nefinanční zprávu. Dozorčí rada předkládá výroční valné hromadě akcionářů písemnou zprávu o výsledcích tohoto přezkumu.

Dozorčí rada pro sebe zavedla pravidla a postupy, které jsou k dispozici na internetových stránkách společnosti. V každém finančním roce uskuteční čtyři pravidelná zasedání. Součástí jejích pravidel a postupů jsou mechanismy, na jejichž základě může být v případě potřeby na základě žádosti člena představenstva kdykoli svolána schůze dozorčí rady nebo jednoho z jejích výborů. Zástupci akcionářů a zástupci zaměstnanců se mohou na zasedání dozorčí rady připravovat samostatně. V případě rovnosti hlasů v dozorčí radě rozhoduje svým hlasem předseda.

V pravidlech a postupech dozorčí rady bylo dále v září 2020 stanoveno, že dozorčí rada bude pravidelně konat výkonná zasedání; to znamená, že se sejde bez představenstva.

S ohledem na doporučení C.1 německého Kodexu správy a řízení společností ze dne 16. prosince 2019 a § 289f, odst. 2, bod 6 německého obchodního zákoníku dozorčí rada definovala specifické cíle týkající se jejího složení, včetně koncepce rozmanitosti a profilu kvalifikovanosti, které jdou nad rámec platných právních požadavků. Jedná se o následující prvky:

„Složení dozorčí rady společnosti E.ON SE musí být v souladu se specifickými požadavky na evropskou společnost (SE) a s německým zákonem o akciových společnostech a s doporučeními německého Kodexu správy a řízení společností.

a) V této souvislosti je třeba dodržovat tyto obecné cíle:

- Vzhledem k celkovému počtu 20 členů dozorčí rady se zástupci akcionářů domnívají, že nejméně šest z nich by mělo být nezávislých na společnosti a představenstvu. Členy dozorčí rady je třeba považovat za nezávislé, pokud nemají žádný osobní, ani obchodní vztah se společností, jejím představenstvem, a to v případě, že by takový vztah mohl představovat významný, a nikoli pouze dočasný střet zájmů. Při posuzování nezávislosti jejích členů na společnosti a jejím představenstvu zástupci akcionářů zváží zejména to, zda člen dozorčí rady nebo blízký rodinný příslušník byl členem představenstva společnosti dva roky před svým jmenováním, v současné době má (nebo do roku, kdy byl jmenován, měl) významný obchodní vztah se společností nebo s některým z jejích přidružených podniků, ať už přímo nebo jako akcionář nebo vedoucí pracovník společnosti mimo rámec skupiny, je blízkým rodinným příslušníkem člena představenstva, nebo je členem dozorčí rady více než 12 let.

- Předseda dozorčí rady, předseda výboru pro audit a rizika a předseda výkonného výboru musí být nezávislí na společnosti a představenstvu.

- V dozorčí radě by neměli být zastoupeni více než dva bývalí členové představenstva.

- Členové dozorčí rady nesmějí být zastoupeni ve statutárních orgánech kteréhokoli z hlavních konkurentů společnosti či působit jako poradci těchto konkurentů.

- Členství v dozorčí radě je obvykle omezeno na nejvýše 15 let.

- Každý člen dozorčí rady musí mít dost času pro výkon své funkce ve statutárních orgánech různých společností. Osoby, které nejsou členy představenstva společnosti kótované na burze, splňují kritéria pro působení ve funkci členů dozorčí rady společnosti E.ON pouze v případě, že nejsou zastoupeny v celkovém počtu více než pěti dozorčích rad kótovaných společností mimo rámec skupiny a nevykonávají obdobnou funkci; v případě, že se jedná o předsedu dozorčí rady, počítá se každá funkce jako dvojnásobek. Osoby, které jsou členy představenstva společnosti kótované na burze, splňují kritéria pro působení ve funkci členů dozorčí rady společnosti E.ON pouze v případě, že nejsou zastoupeny v celkovém počtu více než dvou dozorčích rad kótovaných společností mimo rámec skupiny, nevykonávají obdobnou funkci a nejedná se o předsedu dozorčí rady společnosti kótované na burze mimo rámec skupiny.

b) Dozorčí rada navíc přijala následující koncepci rozmanitosti tak, aby byla zajištěna vyvážená struktura dozorčí rady z hlediska věku, pohlaví, osobnosti, profilu vzdělání a odborných zkušeností.

- Při hledání kvalifikovaných členů dozorčí rady je třeba požadavek rozmanitosti vzít patřičně v úvahu. Při přípravě jmenování osob k volbě členů dozorčí rady se v každém jednotlivém případě náležitě zváží otázka, zda bude moci dozorčí rada ve své činnosti těžit ze vzájemné doplňkovosti profilů vysokoškolského vzdělání, profesní a životní zkušenosti, vyvážené věkové struktury, a přiměřené vyváženosti poměru pracovníků z hlediska pohlaví. V této souvislosti je třeba dbát na to, aby bylo dosaženo 30procentního podílu v poměru mezi muži a ženami; to platí pro dozorčí radu jako celek a pro zástupce akcionářů a zaměstnanců samostatně.

- Platí obecné pravidlo, že členové dozorčí rady nesmějí zastávat tuto funkci, je-li jim více než 75 let a v době zvolení by neměli být starší 72 let.

- Čtyři členové dozorčí rady musí mít mezinárodní zkušenosti, tj. musí například strávit mnoho let své profesní dráhy mimo území Německa.

c) Kromě toho platí následující profil dovedností; zejména jmenovací výbor se bude snažit při přípravě jmenování uchazečů o funkci zástupce akcionářů, kteří budou navrženi na výroční valné hromadě, aplikovat příslušný profil dovedností.

- Zástupci akcionářů by měli mít většinovou zkušenost s vedením společností nebo jiných velkých organizací. Nejméně čtyři členové musí mít zkušenosti jako členové vedení nebo dozorčí rady se strategickým řízením nebo dohledem nad kótovanými organizacemi a musí být obeznámeni s fungováním kapitálových a finančních trhů.

- Nejméně dva členové musí být obeznámeni zejména s inovacemi, situacemi narušení provozu, digitalizací a s ní spojenými novými modely podnikatelské činnosti a změnami firemní kultury.

- Nejméně čtyři členové musí mít zvláštní odborné znalosti v podnicích a na trzích, které jsou pro firmu E.ON zvlášť důležité. Jedná se zejména o odvětví energetiky, prodej a maloobchod, regulovaná průmyslová odvětví, nové technologie a příslušné zákaznické sektory.

- Nejméně dva nezávislí zástupci akcionářů musí mít odborné znalosti v oblasti účetnictví, řízení rizik a auditu účetní závěrky.

- Přinejmenším dva členové musí být obeznámeni s právními předpisy a oblastí compliance (dodržování předpisů), oblastí lidských zdrojů, IT a udržitelností, speciálně s environmentálními a sociálními hledisky a hledisky týkajícími se správy a řízení (ESG).

Současné složení dozorčí rady

a) Dozorčí rada je přesvědčena, že všichni její členové – a zejména předsedové dozorčí rady a předsedové všech jejích výborů – jsou nezávislí. V dozorčí radě nepůsobí žádný bývalý člen představenstva ani blízký rodinný příslušník členů představenstva. Kromě toho žádný člen dozorčí rady v současné době nemá ani neměl v příslušném

roce do svého jmenování, ať už přímo nebo jako akcionář či v odpovědné roli ve společnosti mimo rámec skupiny, významný obchodní vztah se společností nebo s některým z jejích přidružených podniků. Žádný z členů dozorčí rady nevykonává výkonné ani poradní funkce pro hlavní konkurenty společnosti, nemá osobní vztah s významným konkurentem společnosti a nebyl ani členem dozorčí rady déle než 15 let. Při posouzení dozorčí radou byla zohledněna skutečnost, že paní Karen de Segundová je členem dozorčí rady od roku 2008, a je tedy jediným členem, který v této funkci působí více než 12 let. Vzhledem ke změnám ve složení představenstva a dozorčí rady v posledních letech si paní de Segundová nadále udržuje objektivní odstup od společnosti a jejího představenstva, který je nezbytný pro výkon její monitorovací role. Kromě toho nemá a nikdy v minulosti neměla významný obchodní nebo osobní vztah se společností, některým z jejích přidružených podniků nebo představenstvem, a to přímo nebo jako akcionář, případně v odpovědné funkci v některém z podniků mimo skupinu. Je tedy nezávislá ve smyslu německého Kodexu správy a řízení společností.

Dozorčí rada je přesvědčena, že v případě žádného člena dozorčí rady se nevyskytují žádné známky relevantních situací nebo vztahů, které by mohly vést ke vzniku střetu zájmů. V průběhu roku zasedají v dozorčí radě nejvýše tři a od července 2020 pouze dva členové představenstva společnosti kótované na burze: Klaus Fröhlich, který byl do června 2020 členem představenstva společnosti Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft, Rolf Martin Schmitz, předseda představenstva společnosti RWE Aktiengesellschaft, a Carolina Dybeck Happeová, která je od března 2020 vrchní finanční ředitelkou společnosti General Electric Company. Kromě toho tito členové dozorčí rady nezastávali více než dvě funkce v dozorčích radách společností kótovaných na burze ani nevykonávali srovnatelné funkce. Žádný z ostatních členů dozorčí rady nepůsobil ve více než pěti dozorčích radách společností kótovaných na burze ani nevykonával srovnatelné funkce.

b) Dozorčí rada ve svém současném složení splňuje cíle své koncepce rozmanitosti. Složení žen a mužů v dozorčí radě je v souladu s právními požadavky na minimální procentuální podíl zastoupení žen a mužů, od výroční valné hromady akcionářů v roce 2018 byla zákonem stanovená kvóta samostatně naplněna. Věkové rozpětí v dozorčí radě je v současné době 45 až 74 let. Nejméně čtyři členové mají mezinárodní zkušenosti.

c) Jako celek jednotliví členové přinášejí do činnosti výboru širokou škálu specifických znalostí a mají speciální odborné znalosti v jednom nebo více oborů podnikatelské činnosti a na trzích relevantních pro společnost. Vzhledem k neustále se měnícím požadavkům na podnikatelské prostředí dozorčí rada i v budoucnosti včas určí potřebné kompetence, aby zajistila, že je bude mít při své činnosti k dispozici. Dozorčí rada je přesvědčena, že stávající členové dozorčí rady požadavky na kompetenční profil dozorčí rady splňují.

Aktuální životopisy členů dozorčí rady jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti.

Dozorčí rada zřídila následující výbory a definovala pravidla a postupy, jimiž se řídí jejich činnost:

Výkonný výbor tvoří šest členů: předseda dozorčí rady, jeho dva zástupci, další člen zvolený na doporučení zástupců zaměstnanců a dva další členové zvolení na doporučení zástupců akcionářů. Připravuje zasedání dozorčí rady a poskytuje poradenství představenstvu v záležitostech obecných zásad týkajících se strategického rozvoje společnosti. V naléhavých případech (jinými slovy, pokud by čekání na předchozí souhlas dozorčí rady společnost významně poškodilo), jedná výkonný výbor plným jménem dozorčí rady. Kromě toho je klíčovým úkolem výkonného výboru připravit rozhodnutí dozorčí rady v personálních záležitostech a usnesení o stanovení celkové odměny jednotlivých členů představenstva ve smyslu § 87 německého zákona o akciových společnostech.

Dále pak odpovídá za uzavírání, úpravu či pozměňování a ukončování platnosti pracovních smluv členů představenstva a za předkládání návrhu usnesení o jasném a srozumitelném plánu odměňování představenstva dozorčí radě a za pravidelný přezkum tohoto plánu. Rovněž připravuje rozhodnutí dozorčí rady o investičním, finančním a personálním plánu skupiny pro příští finanční rok. Zabývá se také záležitostmi správy a řízení společností (corporate governance) a obvykle jednou ročně podává dozorčí radě zprávu o stavu a efektivnosti správy a řízení společností ve skupině E.ON, o možných způsobech, jak ji zlepšit a o nových požadavcích a vývoji v této oblasti.

Výkonný výbor kromě toho poskytuje poradenství představenstvu ve všech otázkách financování skupiny a investičního plánování. Rozhoduje jménem dozorčí rady o schvalování pořízení (nabytí) a prodeje (pozbytí) společností, podílů na vlastním kapitálu a částí společností, jejichž hodnota překročí 300 mil. eur, maximálně však do výše 600 mil. eur. Představenstvo musí kromě toho představit výkonnému výboru investice, pokud je v případě investice do dlouhodobého majetku přesahující 300 mil. přesvědčeno, že výše schválené investice bude překročena o více než 10 % nebo pokud představenstvo má za to, že investice již není nákladově efektivní; to znamená, že již nenaplní původní předpoklad nákladů na kapitál. Kromě toho výkonný výbor rozhoduje jménem dozorčí rady o schvalování opatření v oblasti financování, jejichž hodnota překročí 1 mld. eur, maximálně však do 2,5 mld. eur, pokud se na tato opatření nevztahují usnesení dozorčí rady týkající se finančních plánů. V případě, že hodnota jakékoli takové transakce nebo jakýchkoli takových opatření překročí výše uvedené prahové hodnoty, výbor připraví rozhodnutí dozorčí rady v těchto záležitostech. Kromě toho výkonný výbor připravuje rozhodnutí o transakcích se členy představenstva a dozorčí rady, zastupuje společnost ve vztahu k představenstvu a odpovídá za schvalování zadání oblastí úkolů pro jednotlivé členy představenstva a za jiné aktivity členů představenstva.

Výbor pro audit a rizika tvoří šest členů. Dozorčí rada je přesvědčena, že členové výboru pro audit a rizika jako celek jsou obeznámeni s odvětvím, ve kterém společnost působí. Podle zákona o akciových společnostech musí být členem výboru pro audit a rizika jeden člen dozorčí rady, který má odborné znalosti v odvětví účetnictví a/nebo auditu. Dozorčí rada je přesvědčena, že zejména pan Andreas Schmitz tento požadavek splňuje. Podle doporučení německého Kodexu správy a řízení společností ze dne 16. prosince 2019 by předseda výboru pro audit a rizika měl mít zvláštní znalosti a zkušenosti v uplatňování účetních zásad a procesů vnitřní kontroly a měl by být obeznámený s auditem účetní závěrky. Kromě toho by tato osoba měla být nezávislá, jinými slovy by neměla být zejména bývalým členem představenstva, který přestal vykonávat svou funkci v představenstvu méně než před dvěma lety a současně by neměl vykonávat funkci předsedy dozorčí rady. Dozorčí rada je přesvědčena, že předseda výboru pro audit a rizika, pan Andreas Schmitz, tyto požadavky splňuje.

Výbor pro audit a rizika se zabývá zejména auditem účetních závěrek, sledováním účetního procesu, účinností řízení rizik a nezávislým auditem a dodržováním předpisů. V rámci sledování řízení rizik výborem je posuzována účinnost systému vnitřní kontroly, systému řízení vnitřních rizik a systému interního auditu. Výbor pro audit a rizika se zabývá zejména auditem účetní závěrky, sledováním procesu účetního výkaznictví, účinností řízení rizik, auditem účetní závěrky a dodržováním předpisů (compliance). Součástí posuzování řízení rizik je přezkum účinnosti systému vnitřní kontroly, systému řízení vnitřních rizik a systému interního auditu. Výbor pro audit a rizika se pravidelně zabývá činnostmi interního auditu a definováním priorit auditu.

Výbor pro audit a rizika také připravuje rozhodnutí dozorčí rady o schválení účetní závěrky společnosti E.ON SE a konsolidované účetní závěrky. Odpovídá za předběžné posouzení účetní závěrky společnosti E.ON SE, zprávy vedení, konsolidované účetní závěrky, Společné zprávy vedení skupiny a návrhu na rozdělení zisku, jakož i, – pokud nejsou již součástí (Společné zprávy) vedení skupiny nebo zprávy vedení – Zvláštní nefinanční zprávy a Zvláštní společné nefinanční zprávy. Projednává pololetní zprávy a čtvrtletní výkazy nebo finanční zprávy s představenstvem před jejich zveřejněním. Účinnost vnitřních kontrol (včetně finančních zveřejnění) ve společnosti E.ON SE a obchodních útvarech skupiny je testována oddělením interního auditu v rámci plánu auditu zaměřeného na riziko. Audit vnitřních kontrol je rovněž součástí auditu konsolidované účetní závěrky. Výbor pro audit a rizika může zadat externí přezkum obsahu Nefinančního výkazu nebo Zvláštní nefinanční zprávy nebo Společného nefinančního výkazu nebo Zvláštní společné nefinanční zprávy.

Výbor pro audit a rizika dále připravuje návrh na výběr nezávislého auditora společnosti pro výroční valnou hromadu akcionářů a předkládá odůvodněný návrh, který v případech, kdy je auditní mandát zadán formou výběrového řízení, zahrnuje alespoň dva uchazeče. Za účelem zajištění nezávislosti auditora si výbor pro audit a rizika před předložením nabídky v rámci výběru vyžádá od navrhovaného auditora prohlášení podrobně uvádějící veškeré skutečnosti, které by mohly vést k tomu, že auditorská firma bude z titulu absence nezávislosti nebo z jiného důvodu, který zakládá situaci střetu zájmů, z procesu výběru vyloučena. Výbor se kromě toho zabývá zejména otázkami týkajícími se pověření nezávislého auditora auditním mandátem, definováním priorit auditu, dohodou o honoráři nezávislého auditora a veškerými dalšími službami poskytovanými nezávislým auditorem. Výbor pro audit a rizika pravidelně hodnotí kvalitu nezávislého auditu.

V rámci zadání úkolů auditu nezávislý auditor souhlasí s tím, že:

- neprodleně informuje předsedu výboru pro audit a rizika, pokud během auditu nastanou skutečnosti, které by mohly vést k vyloučení auditorské společnosti z důvodů absence nezávislosti nebo jiného střetu zájmů, nejsou-li takové skutečnosti uspokojivě vyřešeny

- neprodleně informuje předsedu výboru pro audit a rizika o jakýchkoli skutečnostech zjištěných v průběhu auditu, které jsou relevantní z hlediska výkonu povinností dozorčí rady; a

- informuje předsedu výboru pro audit a rizika o jakýchkoli skutečnostech zjištěných v průběhu auditu, které jsou v rozporu s prohlášením představenstva nebo dozorčí rady o dodržování německého Kodexu správy a řízení společností nebo tyto skutečnosti uvede ve své auditorské zprávě.

Výbor pro audit a rizika rozhoduje o schválení transakcí se spřízněnými stranami a zabývá se interním postupem pro posuzování shody trhu a provádění transakcí se spřízněnými stranami v rámci běžného podnikání.

Výbor pro inovace a udržitelnost tvoří šest členů. Poskytuje doporučení představenstvu ve všech otázkách týkajících se inovací a růstu. Důraz je kladen na příležitosti, které by v dohledné budoucnosti mohly přinést výrazný růst tržeb a zisku. Tyto typy příležitostí se mohou pohybovat od nových modelů podnikatelské činnosti, trhů, produktů a služeb, až po inovativní řešení, která hmatatelně zlepšují zákaznické zkušenosti, každodenní práci nebo procesy zaměstnanců. Výbor pro inovace a udržitelnost poskytuje představenstvu doporučení v otázkách digitální transformace společnosti E.ON s cílem dosáhnout toho, aby byla společnost automatizovanější, štíhlejší a více orientovaná na data. Výbor také řeší otázky týkající se personální agendy společnosti E.ON, přičemž pomáhá zaměstnancům osvojit si mentalitu potřebnou k prosazení růstu a inovací, jako například angažovanost, rozvoj schopností, pracovní metody budoucnosti a změny firemní kultury. Výbor kromě toho poskytuje doporučení dozorčí radě a představenstvu v otázkách environmentálních a sociálních hledisek a hledisek týkajících se správy a řízení (ESG) a udržitelnosti.

Jmenovací výbor tvoří tři zástupci akcionářů. Jeho předsedou je předseda dozorčí rady. Úkolem jmenovacího výboru je doporučit dozorčí radě vhodné uchazeče pro volbu členů dozorčí rady na výroční valné hromadě akcionářů se zřetelem k cílům dozorčí rady ohledně jejího složení.

Výbor pro audit a rizika a výkonný výbor se scházejí v pravidelných intervalech a pokud to vyžadují zvláštní okolnosti, v souladu se svými zásadami a postupy. Jmenovací výbor a výbor pro inovace a udržitelnost se scházejí podle potřeby. Zpráva dozorčí rady (na stranách 8–10) obsahuje informace o činnosti dozorčí rady a jejích výborů ve sledovaném finančním roce.

Výbory dozorčí rady mají má toto složení:

Výkonný výbor
dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Christoph Schmitz, místopředseda
(od 28. května 2020)
Andreas Scheidt, místopředseda
(do 28. května 2020)
Erich Clementi
Ulrich Grillo
Fred Schulz
Albert Zettl

Výbor pro audit a rizika
Andreas Schmitz, předseda
Fred Schulz, místopředseda
Carolina Dybeck Happeová (do 31. prosince 2020)
Ulrich Grillo (od 1. ledna 2021)
René Pöhls
Elisabeth Wallbaumová
Deborah Wilkensová

Výbor pro inovace a udržitelnost
dr. Karen de Segundová, předsedkyně
Stefan May, místopředseda
Clive Broutta (do 31. ledna 2020)
Klaus Fröhlich
Monika Krebberová (od 5. února 2020)
Eugen-Gheorghe Luha
Ewald Woste

Jmenovací výbor
dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Erich Clementi, místopředseda
dr. Karen de Segundová

Zpráva o sebehodnocení dozorčí rady

Ve sledovaném roce dozorčí rada provedla pravidelně plánované sebehodnocení (posouzení efektivity) práce dozorčí rady. Online dotazník dal členům dozorčí rady možnost hodnotit efektivnost práce dozorčí rady a předkládat návrhy na její zlepšení. Tato zjištění byla použita k návrhu konkrétních opatření ke zlepšení práce dozorčí rady, která jsou průběžně realizována. Týkají se především toho, aby dozorčí rada věnovala větší pozornost hodnocení a následné analýze investičních rozhodnutí a analýze technologických trendů specifických pro dané odvětví.

Akcionáři a výroční valná hromada akcionářů

Akcionáři společnosti E.ON SE uplatňují svá práva a hlasují na výroční valné hromadě akcionářů. Svolání výroční valné hromady akcionářů a zprávy a dokumenty požadované ze zákona pro výroční valnou hromadu akcionářů, včetně výroční zprávy, jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti spolu s programem a vysvětlením podmínek účasti, právy akcionářů, a veškerými protinávrhy a návrhy na volbu zástupců předloženými akcionáři. Finanční kalendář společnosti, který je zveřejněn ve výroční zprávě, ve čtvrtletních výkazech nebo finančních zprávách a na internetu na adrese www.eon.com, pravidelně informuje akcionáře o termínech důležitých událostí týkajících se společnosti.

Na výroční valné hromadě akcionářů mohou akcionáři hlasovat sami, prostřednictvím zmocněnce podle vlastního výběru nebo zplnomocněného zástupce společnosti, který je povinen řídit se jejich pokyny týkajícími se hlasování.

Kvůli pandemii Covid-19 se výroční valná hromada akcionářů společnosti E.ON SE v roce 2020 neuskutečnila prezenčně za účelem ochrany akcionářů a zaměstnanců společnosti. Místo toho se podle pravidel zákona o akciových společnostech konala jako virtuální výroční valná hromada bez fyzické účasti akcionářů nebo jejich zástupců.

V souladu s ustanoveními německého práva hlasuje výroční valná hromada akcionářů o výběru nezávislého auditora společnosti.

Nařízení EU o povinném auditu zavedlo povinnost pravidelného střídání statutárního auditora nebo firmy. S takovým střídáním se počítá pro finanční rok 2021. Po ukončení zákonem uloženého vícestupňového přezkumu a na základě doporučení výboru pro audit a rizika dozorčí rada na výroční valné hromadě akcionářů doporučila v roce 2020 jmenovat společnost PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft v Düsseldorfu nezávislým auditorem a nezávislým auditorem skupiny za finanční rok 2020 a pověřit ji provedením auditu zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a mezitímních zpráv vedení skupiny za finanční rok 2020 a jmenovat společnosti KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft nezávislým auditorem a pověřit ji provedením auditu zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a mezitímní zprávy vedení skupiny za první čtvrtletí roku 2021. Dozorčí rada hodlá na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021 doporučit jmenovat společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft nezávislým auditorem a nezávislým auditorem skupiny a pověřit ji provedením auditu zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a mezitímních zpráv vedení skupiny za finanční rok 2021 a první čtvrtletí finančního roku 2022.

Na výroční valné hromadě akcionářů dne 28. května 2020 byla společnost PricewaterhouseCoopers GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, pověřena funkcí nezávislého auditora společnosti E.ON SE za finanční rok 2020 a auditem zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a mezitímní zprávy vedení skupiny za finanční rok 2020. Nezávislými auditory s právem podepsat roční účetní závěrku společnosti E.ON SE a konsolidovanou účetní závěrku jsou pan Markus Dittman (od finančního roku 2014) a paní Aissata Touré (od finančního roku 2015). V souladu s doporučením byla vybrána společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Düsseldorf, aby provedla audit zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky za první čtvrtletí finančního roku 2021.

Cíle pro prosazování zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích podle § 76 odst. 4 a § 111 odst. 5 německého zákona o akciových společnostech

Ve sledovaném roce představenstvo původně tvořilo pět mužů. V prosinci 2016 dozorčí rada stanovila nový cíl 20 % pro podíl žen v představenstvu a lhůtu do 31. prosince 2021 pro realizaci tohoto cíle. Tento cíl bude splněn od 1. dubna 2021. Vzhledem k odchodu dr. Teyssena z představenstva přijala dozorčí rada usnesení o podmíněném jmenování dr. Victorie Ossadnikové novým členem představenstva s účinností od 1. dubna 2021. Od dubna 2021 se tedy bude představenstvo skládat ze čtyř mužů a jedné ženy.

V květnu 2017 představenstvo stanovilo nový cíl 30 % pro podíl žen na první úrovni řízení pod představenstvem a cíl 35 % pro druhou úroveň řízení pod představenstvem. Lhůta pro dosažení obou cílů je do 30. června 2022. Na konci roku 2020 podíl žen na první a druhé úrovni řízení pod představenstvem činil 34,6 % a na druhé úrovni řízení pod představenstvem 26,7 %.

Pro všechny ostatní podniky skupiny E.ON byly stanoveny cíle a lhůty pro podíl žen v dozorčí radě a představenstvu těchto podniků nebo v týmu výkonných ředitelů, a rovněž na dalších dvou úrovních řízení podle zákona o rovném zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích v soukromém sektoru a veřejném sektoru. Lhůta pro dosažení obou cílů je obvykle do 30. června 2022.

Koncept rozmanitosti a dlouhodobý plán nástupnictví pro představenstvo

Na svém zasedání v prosinci 2017 přijala dozorčí rada společnosti E.ON SE usnesení o následující koncepci plánování nástupnictví a rozmanitosti pro představenstvo:

Pokud jde o složení představenstva, dozorčí rada společnosti E.ON SE vypracovala koncepci rozmanitosti, která je v souladu s příslušnými doporučeními německého Kodexu správy a řízení společností.

Koncept rozmanitosti

Koncept rozmanitosti tvoří tyto aspekty:

- Při jmenování členů představenstva je mimořádně důležitá vynikající odborná kvalifikace uchazečů, dlouhodobá zkušenost s působením v řídicích funkcích a výkonnost v minulosti, jakož i řízení založené na hodnotách. Členové představenstva musí být schopni přijímat strategická rozhodnutí s ohledem na budoucí vývoj. Zejména musí být schopni řídit podniky udržitelným způsobem a zajistit neustálý zřetel k potřebám zákazníků.

- Představenstvo jako celek musí mít odborné znalosti a zkušenosti v odvětví energetiky, jakož i v oblasti financí a digitalizace.

- Členové představenstva musí být schopni zaměstnance vést a v této funkci působit jako jejich vzor na základě vlastní výkonnosti a chování.

- Při jmenování členů představenstva je třeba věnovat pozornost rozmanitosti. V případě dozorčí rady se rozmanitostí rozumí zejména odlišné profily vysokoškolského vzdělání, profesní a osobní zkušenosti, odlišný charakter jednotlivých osobností, jakož i mezinárodní rozměr a přiměřená struktura z hlediska věku a pohlaví. Dozorčí rada proto přijala cílovou kvótu 20 % pro podíl žen v představenstvu; tohoto cíle bude dosaženo do 31. prosince 2021.

- Doba výkonu funkce člena představenstva obecně končí nejpozději na konci měsíce, v němž tento člen představenstva dosáhne obecného věku odchodu do důchodu.

Dosažení cílů

S výjimkou cílové kvóty týkající se podílu žen, která má být dosažena do 31. prosince 2021, současné složení představenstva již splňuje výše uvedené cíle týkající se jmenování. Po jmenování dr. Victorie Ossadnikové s účinností od 1. dubna 2021 budou splněny všechny výše uvedené cíle v oblasti jmenování.

Dlouhodobý plán nástupnictví

Ve spolupráci s výkonným výborem a představenstvem je dozorčí rada zodpovědná za dlouhodobé plánování nástupnictví pro představenstvo. Rozhodnutí o jmenování se přijímají na základě konkrétních profilů požadavků na členy představenstva.

Kromě vlastních zkušeností využívá dozorčí rada zkušenosti externích konzultantů, aby zajistila, že plánování nástupnictví společnosti je vhodné a vytváří hodnotu.

Dozorčí rada je pravidelně (jednou ročně) informována představenstvem o pokroku v identifikaci a rozvoji talentů a plánování nástupnictví vrcholových řídících pracovníků na základě kvalifikace požadované z hlediska dosažení úspěchu v podnikatelské činnosti a z hlediska procesů kontinuálního personálního rozvoje. Podle toho projednává příslušný stav.

Zpráva o odměňování

Tato zpráva o odměňování popisuje základní rysy plánů odměňování členů představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE a uvádí informace o odměnách přiznaných a vyplacených v roce 2020. Uplatňuje ustanovení účetních standardů pro společnosti zaměřené na kapitálový trh (německý obchodní zákoník, německé účetní standardy a Mezinárodní standardy účetního výkaznictví) a doporučení německého Kodexu správy a řízení společností ze dne 16. prosince 2019. Z důvodu transparentní prezentace v zájmu správy a řízení společností bude individualizované zveřejňování informací o odměňování i nadále vycházet ze vzorových tabulek německého Kodexu správy a řízení společností ze dne 7. února 2017. V souladu s přechodným ustanovením § 26j odst. 2 úvodního zákona k německému zákonu o akciových společnostech („EGAktG“) bude poprvé za finanční rok 2021 vypracována zpráva o odměňování v souladu se zavedenými požadavky v § 162 německého zákona o akciových společnostech („AktG“) jako součást zákona provádějícího druhou směrnici o právech akcionářů („ARUG II“).

Základní rysy plánu odměňování představenstva

Účelem plánu odměňování představenstva, který nabyl účinnosti dne 1. ledna 2017, je vytvořit pobídky pro úspěšnou a udržitelnou správu a řízení společností a vázat odměňování členů představenstva na krátkodobou a dlouhodobou výkonnost společnosti a rovněž zohlednit jejich osobní výkonnost. Parametry plánu jsou proto transparentní, založené na výkonnosti a jsou navázány na úspěšnost podnikání společnosti, pohyblivá část odměny je založena převážně na víceletých kritériích. Za účelem sladění zájmů a cílů vedení a akcionářů je dlouhodobá pohyblivá složka odměny založena nejenom na vývoji ceny akcií společnosti E.ON z absolutního hlediska, ale také na srovnání s konkurenty společnosti. Směrnice pro vlastnictví podílů dále posilují zaměření společnosti E.ON na kapitálový trh a na kulturu akcionářů.

Dozorčí rada schvaluje návrh výkonného výboru na plán odměňování představenstva. Pravidelně posuzuje plán a přiměřenost celkové odměny představenstva a také jeho jednotlivé složky a v případě potřeby provádí jejich úpravy. Bere v úvahu ustanovení německého zákona o akciových společnostech a řídí se doporučeními a podněty německého Kodexu správy a řízení společností. Při posuzování souladu plánu odměňování s trhem a vhodnosti úrovně odměňování dozorčí radě asistoval externí odborník na otázky odměňování. Pro přezkoumání přiměřenosti výše odměňování členů představenstva v rámci tržního srovnání (horizontální srovnání) zahrnuje srovnávací skupina společnosti uvedené v indexu DAX.

Plán odměňování, který nabyl účinnosti dne 1. ledna 2017, byl předložen výroční valné hromadě akcionářů za rok 2016 a schválen většinou 91,14 % hlasů.

S ohledem na regulatorní změny vyplývající ze zákona o provádění druhé směrnice o právech akcionářů („ARUG II“) a nové verze německého Kodexu správy a řízení společností, který vstoupil v platnost 20. března 2020, dozorčí rada přezkoumala a revidovala současný plán odměňování představenstva. Dozorčí rada předloží revidovaný plán odměňování na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021 ke schválení. Tento plán bude podrobně vysvětlen v pozvánce na výroční valnou hromadu akcionářů v roce 2021 a má vstoupit v platnost pro všechny členy představenstva s účinností od 1. ledna 2022.

Dr.-Ing. Birnbaum byl jmenován předsedou představenstva společnosti innogy SE s účinností od 11. října 2019. Toto jmenování skončilo zápisem usnesení o převodu a sloučení společnosti innogy SE do společnosti E.ON Verwaltungs SE do obchodního rejstříku dne 2. června 2020. Během svého působení ve společnosti innogy SE dr.-Ing. Birnbaum zůstal stejně jako v předchozím roce jakožto vrchní provozní ředitel pro integraci členem představenstva společnosti E.ON SE, a proto má dvojí mandát ve smyslu § 88 odst. 1 druhé věty německého zákona o akciových společnostech (podrobnosti viz strany 92 a 93). Podmínky odměňování, které platí pro dr.-Ing. Birnbauma vzhledem k jeho dvojímu mandátu, jsou podrobně vysvětleny v oddílu nazvaném „Celkové odměna v roce 2020“ na straně 92.

V následující tabulce je uveden souhrnný přehled jednotlivých složek odměňování představenstva a rovněž jeho kritéria a parametry:

Souhrnný přehled složek odměny[1]

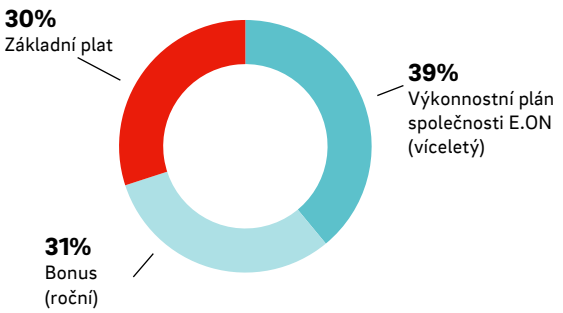
Složka odměny	Kritérium/parametr
Složka odměny, která není odvozovaná z výkonnosti	
Základní plat	• Předseda představenstva: 1 240 000 eur • Členové představenstva: 700 000 – 800 000 eur
Další požitky k platu	Služební vůz s řidičem, telekomunikační zařízení, pojistné, lékařská prohlídka
Složka odměny odvozovaná z výkonnosti	
Roční bonus	• Cílový bonus (cílová částka bonusu při 100% dosažení stanovených cílů): -Cílový bonus pro předsedu představenstva: 1 417 500 eur -Cílový bonus pro členy představenstva: 675 000–825 000 eur • Horní hranice: 200 % cílového bonusu • Výše bonusu závisí na těchto kritériích: -Výkonnost společnosti: skutečný zisk na akcii společnosti E.ON v porovnání s rozpočtem -Faktor osobní pracovní výkonnosti: kolektivní výkonnost a osobní pracovní výkonnost (zvýšení/snížení neboli „úprava o bonus/malus“) • Roční bonus odpovídá 45 % odměny odvozované z výkonnosti
Možnost zvláštní odměny	Lze ji přiznat podle uvážení dozorčí rady za vynikající výsledky v rámci ročního bonusu, pokud je zachována horní hranice celkového bonusu
Dlouhodobá pohyblivá složka odměny: Bonusový akciový plán (poskytovaný do roku 2016)	• Poskytování virtuálních akcií společnosti E.ON se čtyřletým rozhodným obdobím - Cílová hodnota pro předsedu představenstva: 1 260 000 eur (kromě složek dlouhodobé pobídky z ročních bonusů) - Cílová hodnota pro členy představenstva: 600 000–733 333 eur (kromě složek dlouhodobé pobídky z ročních bonusů) • Horní hranice: 200 % cílové hodnoty • Počet poskytnutých virtuálních akcií: 1/3 z ročního bonusu (složka dlouhodobé pobídky) + základní příděl (1:1) + výkonnostní bonus (1:0 až 1:2) v závislosti na ukazateli ROCE během rozhodného období • Vývoj hodnoty závisí na šedesátidenní průměrné ceně akcií společnosti E.ON na konci rozhodného období a na platbách dividend během čtyřletého rozhodného období
Dlouhodobá pohyblivá složka odměny: Výkonnostní plán společnosti E.ON (poskytovaný od roku 2017)	• Poskytování virtuálních akcií společnosti E.ON se čtyřletým rozhodným obdobím - Cílová hodnota pro předsedu představenstva: 1 732 500 eur - Cílová hodnota pro členy představenstva: 825 000–1 008 333 eur • Konečný počet poskytnutých virtuálních akcií závisí na celkovém výnosu akcií společnosti E.ON pro akcionáře (ukazatel TSR) v porovnání s ukazatelem TSR u společností zařazených do indexu STOXX® Europe 600 Utilities: 1/4 výkonnosti z hlediska ukazatele TSR má roční fixaci • Alokační limit, tj. maximální počet virtuálních akcií: 150 % • Vývoj hodnoty závisí na šedesátidenní průměrné ceně akcií společnosti E.ON na konci rozhodného období a na platbách dividend během čtyřletého rozhodného období • Horní hranice: 200 % cílové hodnoty • Roční cílová alokace odpovídá 55 % odměny odvozované z výkonnosti
Penzijní požitky	
Požitky založené na konečném platu[2]	• Doživotní výplata důchodu odpovídající maximálně 75 % pevné složky odměny od 60 let • Výplata důchodu pro vdovy a děti odpovídající 60 %, respektive 15 %, nároku na důchod entitlement
Požitky založené na příspěvcích	• Virtuální příspěvky odpovídající maximálně 21 % pevné složky odměny a cílového bonusu • Virtuální příspěvky aktivované za použití úrokové sazby na základě dlouhodobých německých pokladničních poukázek • Výplata zůstatku penzijního účtu od 62 let jako celoživotní (důchodová) renta, a to ve splátkách nebo jako paušální částka
Jiná ustanovení týkající se odměňování	
Směrnice pro vlastníky akcií	• Povinnost zakoupit a držet akcie společnosti E.ON do ukončení působení v představenstvu • Investice do akcií společnosti E.ON odpovídající podílu základní odměny v % - 200 %: (předseda představenstva) - 150 %: (ostatní členové představenstva) • Dokud není dosaženo požadované výše investice, členové představenstva jsou povinni investovat čistou hodnotu výplat z jejich dlouhodobé složky odměny do akcií společnosti E.ON
Horní hranice vyrovnání	Maximálně výše celkové odměny za dobu dvou let nebo celkové odměny za dobu zbývající do konce doby trvání pracovní smlouvy člena představenstva
Vyrovnání v případě změny kontroly	Vyrovnání odpovídající dvěma nebo třem cílovým platům (základní plat, cílový bonus a další požitky k platu) snížené až o 20 %
Doložka o zdržení se konkurence	Po dobu šest měsíců od ukončení platnosti pracovní smlouvy, poměrná odměna odpovídající pevné složce odměny a cílovému bonusu, minimálně ve výši 60 % poslední obdržené odměny
Pravidlo o započtení na povinný díl	Právo dozorčí rady podle § 87 odst. 2 německého zákona o akciových společnostech snížit odměnu, dojde-li ke zhoršení situace společnosti

[1]Odchylné podmínky odměňování, které se vztahují na dr.-Ing. Birnbauma vzhledem k jeho dvojímu členství. Jsou popsány v oddílu „Celková odměna v roce 2020.“

[2]Týká se pouze dr. Johannese Teyssena.

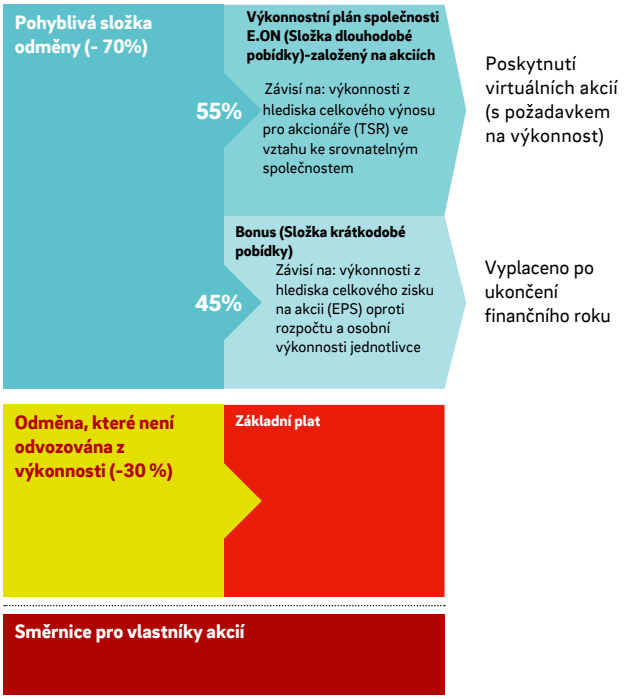
Složky a struktura odměňování

Odměňování členů představenstva tvoří pevný základní plat, roční bonus a dlouhodobá pohyblivá složka odměny. Tyto složky představují následující procenta cílové odměny (tj. odměna v případě dosažení 100procentní cílové hodnoty):[1]



[1]Nezahrnuje další požitky navíc k platu, jiné požitky a penzijní požitky.

V následujícím schématu je uveden přehled plánu odměňování členů představenstva:



Složka odměňování, která není odvozovaná z výkonnosti

Ve srovnání s předchozím finančním rokem nebyly provedeny žádné revize odměn, které nejsou odvozovány z výkonnosti.

Členové představenstva dostávají svou pevnou složku odměny ve dvanácti měsíčních splátkách.

Členům představenstva je poskytována řada požitků navíc k platu, včetně používání služebního vozu s řidičem. Společnost jim také poskytuje potřebné telekomunikační zařízení, hradí náklady, včetně nákladů na pravidelnou roční lékařskou prohlídku a pojistné úrazového pojištění.

Složka odměňování, která je odvozovaná z výkonnosti

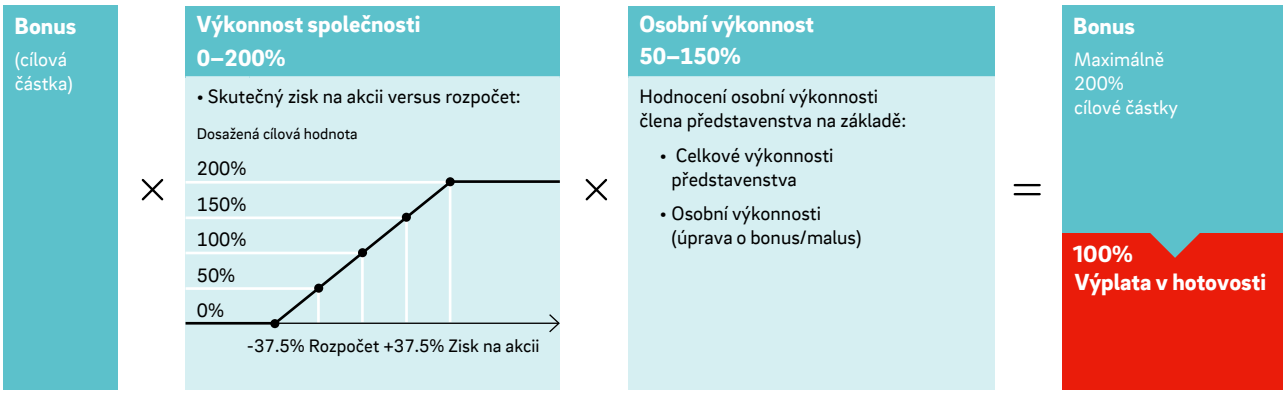
Ve srovnání s předchozím finančním rokem nebyly provedeny žádné revize odměňování, které je odvozováno z výkonnosti.

55 % odměňování odvozovaného z výkonnosti závisí na dosažení dlouhodobých cílů zajišťujících udržitelnost pohyblivé složky odměňování podle kritérií § 87 německého zákona o akciových společnostech.

Roční bonus

Roční bonus členů představenstva (45 % odměňování vázaného na výkonnost) tvoří platba v hotovosti vyplacená po ukončení finančního roku.

Výše ročního bonusu je určena na základě míry, v níž bylo dosaženo určitých výkonnostních cílů. Mechanismus stanovení cílů tvoří výkonnostní cíle společnosti a cíle osobní výkonnosti jednotlivce.



Výkonnost společnosti je posuzována na základě zisku na akcii (earnings per share, EPS), jednoho z klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti E.ON. Zisk na akcii používaný pro tyto účely bude odvozen z upraveného čistého zisku uvedeného v této zprávě. Cílovou hodnotu zisku na akcii pro každý rok stanoví dozorčí rada s přihlédnutím ke schválenému rozpočtu. Vzhledem k tomu, že rozpočet je odvozen od firemní strategie společnosti, nejsou z konkurenčních důvodů zveřejněny žádné konkrétní cílové údaje. Cíle je dosaženo v plném rozsahu, pokud skutečný zisk na akcii odpovídá cílové hodnotě. Pokud je skutečný zisk na akcii o 37,5 procentních bodů a více nižší než cílová hodnota, jedná se o 0 % dosažení stanovené cílové hodnoty. Pokud je skutečný zisk na akcii o 37,5 procentních bodů a více vyšší než cílová hodnota, jedná se o 200 % dosažení stanovené cílové hodnoty. K přepočtu střednědobých údajů zisku na akcii na vyjádření v procentech se používá lineární interpolace.

Dozorčí rada posoudí míru, v níž členové představenstva dosáhli cílů spojených s jejich faktory osobní pracovní výkonnosti, přičemž náležitě přihlédnou k jejich osobnímu i kolektivnímu přínosu. Tyto faktory se pohybují od 50 do 150 %. Výše bonusu může být proto upravena nahoru nebo dolů v závislosti na výkonnosti (ve smyslu „úpravy o bonus nebo malus“).

Cíle faktorů individuální výkonnosti jsou stanoveny na začátku každého finančního roku. Z konkurenčních důvodů nejsou předem zveřejněny žádné konkrétní cílové údaje. Dozorčí rada může také zohlednit například kvantitativní a kvalitativní cíle týkající se zákazníků, jakož i ukazatele výkonnosti pro hlavní činnosti společnosti nebo záležitosti, jako je zdraví, bezpečnost a životní prostředí a personální řízení.

Dozorčí rada může kromě toho v rámci ročního bonusu poskytnout členům představenstva zvláštní odměnu za mimořádné přínosy. Při udělování faktoru osobní výkonnosti a přiznávání zvláštní odměny dozorčí rada věnuje pozornost kritériím § 87 německého zákona o akciových společnostech a německého Kodexu správy a řízení společností.

Stejně jako v minulosti maximální bonus, jehož lze dosáhnout (včetně případných zvláštních odměn), činí 200 % cílového bonusu (maximální částka).

Dlouhodobá pohyblivá složka odměny

Ve finančním roce 2020 dlouhodobou pohyblivou složku odměny tvoří tranše za několik finančních roků poskytnuté v rámci dvou různých plánů. Za prvé, tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON – Výkonnostní plán, první tranše (2017–2020), druhá tranše (2018–2021), třetí tranše (2019–2022) a čtvrtá tranše (2020–2023) – byly přiděleny v letech 2017, 2018, 2019 a 2020. Rozhodné období první tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON skončilo na konci finančního roku 2020. Platba bude provedena v dubnu 2021. Za druhé, poslední tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON – Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020) a složky dlouhodobé pobídky bonusu v rámci Bonusového akciového plánu z roku 2016, pátá tranše (2017–2021) byly přiděleny v roce 2016. Rozhodné období čtvrté tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON končí v březnu 2020. Platba proběhla v dubnu 2020.

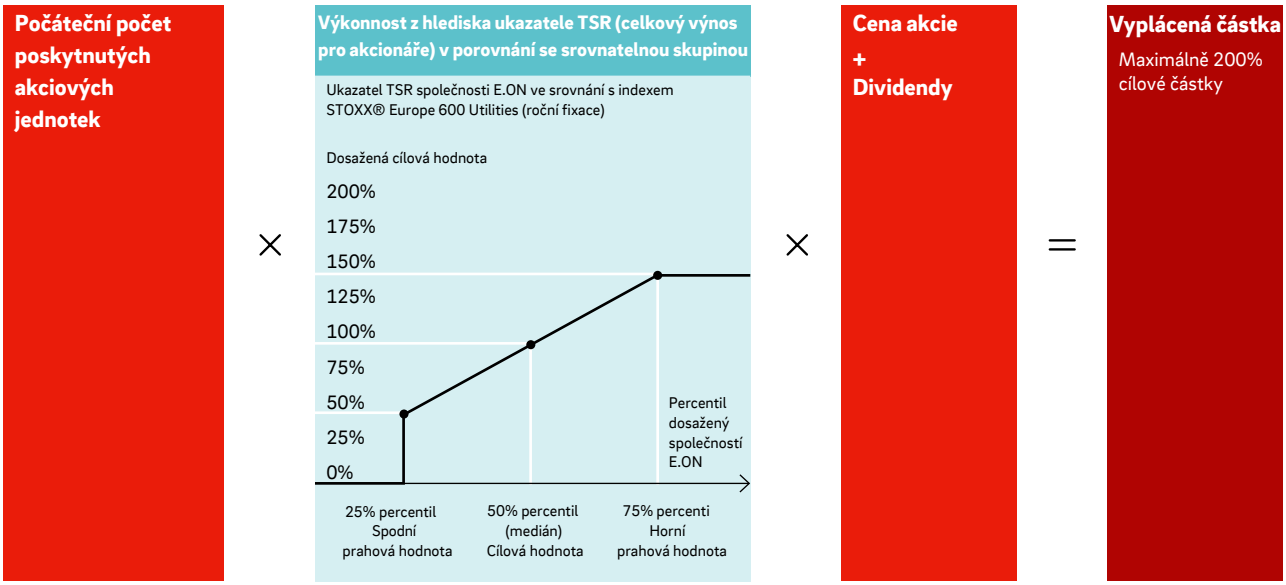
Výkonnostní plán společnosti E.ON (poskytovaný od roku 2017)

Členům představenstva je poskytována na akcie vázaná, dlouhodobá pohyblivá složka odměny v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON, který s účinností od 1. ledna 2017 nahradil Bonusový akciový plán společnosti E.ON jako nový plán dlouhodobé složky odměny. Každá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON má rozhodné období čtyři roky, jež má sloužit jako dlouhodobá pobídka pro výkonnost udržitelné podnikatelské činnosti. Rozhodné období začíná 1. ledna.

Dozorčí rada poskytuje virtuální akcie každému členovi představenstva ve výši smluvně sjednané cílové hodnoty. Převedení na virtuální akcie je založeno na reálné tržní hodnotě k datu, kdy jsou akcie poskytnuty. Reálná tržní hodnota je stanovena na základě uplatnění metod přijatých ve finanční matematice s přihlédnutím k očekávané budoucí výplatě, a tudíž volatilitě a riziku spojenému s Výkonnostním plánem společnosti E.ON. Počet poskytovaných virtuálních akcií se může v průběhu čtyřletého rozhodného období měnit v závislosti na celkovém výnosu společnosti E.ON pro akcionáře ve srovnání s celkovým výnosem pro akcionáře společností ve srovnatelné skupině („poměrný celkový výnos pro akcionáře“).

Celkový výnos pro akcionáře představuje výnos na akcii společnosti E.ON. Zohledňuje cenu akcií, včetně předpokladu, že dividendy jsou reinvestovány a je upraven tak, aby vyloučil změny v kapitálu. Srovnatelnou skupinou, která se použije pro stanovení poměrného celkového výnosu pro akcionáře, budou jiné společnosti v indexu srovnatelném se společností E.ON, STOXX® Europe 600 Utilities.

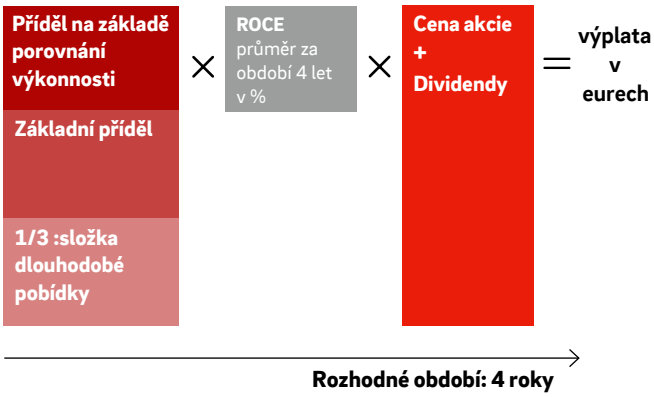
Během rozhodného období v rámci příslušné tranše se výkonnost společnosti E.ON z hlediska celkového výnosu pro akcionáře měří jednou ročně v porovnání s podniky ve srovnatelné skupině a stanoví se za tento rok. Výkonnost společnosti E.ON SE z hlediska celkového výnosu pro akcionáře v daném roce určuje konečný počet jedné čtvrtiny virtuálních akcií poskytnutých na začátku rozhodného období. Za tímto účelem jsou celkové výnosy pro akcionáře všech podniků seřazeny podle pořadí a poměrné postavení společnosti E.ON je určeno na základě dosaženého percentilu. Cílová hodnota, která má být dosažena, činí 100 %, pokud celkový výnos pro akcionáře odpovídá mediánu srovnatelné skupiny. Dolní prahovou hodnotou je 25. percentil; pokud by výkonnost z hlediska celkového výnosu pro akcionáře poklesla pod tuto mez, došlo by ke snížení počtu přidělených virtuálních akcií o jednu čtvrtinu. Pokud výkonnost společnosti E.ON dosáhne úrovně 75. percentilu (horní mez) nebo je vyšší, čtvrtina virtuálních akcií poskytnutých v daném roce se zvýší na maximálně na 150 %. K přepočtu střednědobých údajů na vyjádření v procentech se používá lineární interpolace.



Výsledný počet virtuálních akcií na konci rozhodného období se vynásobí průměrnou cenou akcie společnosti E.ON v posledních 60 dnech rozhodného období. Tato částka se navýší o dividendy vyplacené z akcií společnosti E.ON během rozhodného období a pak se vyplácí. Úhrn vyplácených částek je omezen horní mezí 200 % smluvně sjednané cílové částky.

Bonusový akciový plán společnosti E.ON (poskytovaný do roku 2016)

Až do zavedení nového plánu odměňování dne 1. ledna 2017 členové představenstva pobírali odměnu vázanou na akcie na základě Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Do začátku finančního roku 2016 dozorčí rada rozhodla na základě doporučení výkonného výboru o přidělení příslušné nové tranše pro běžný finanční rok, včetně příslušných cílů a počtu virtuálních akcií přidělených jednotlivým členům představenstva. Se zřetelem k tomu, aby sloužila jako dlouhodobá pobídka k udržitelné výkonnosti podniku, má každá tranše rozhodné období čtyři roky. Tato tranše začíná v každém roce k 1. dubnu.



Po rozhodnutí dozorčí rady přidělit novou tranši členové představenstva nejprve obdrželi zaručené virtuální akcie odpovídající výši složky dlouhodobé pobídky jejich bonusu. Při určení dlouhodobé složky pobídky byla zohledněna celková stanovená cílová kritéria bonusu v rámci původního plánu odměňování za předchozí finanční rok. Počet virtuálních akcií byl vypočten na základě částky složky dlouhodobé pobídky a průměrné ceny akcií společnosti E.ON během prvních 60 dnů přecházejících čtyřletému rozhodnému období. Členové představenstva kromě toho mohli získat na základě rozhodnutí výročního zasedání dozorčí rady, kromě virtuálních akcií vyplývajících ze složky dlouhodobé pobídky, určitý základní příděl dalších nezaručených virtuálních akcií navíc. Kromě toho mohli členové představenstva, v závislosti na výkonnosti společnosti E.ON během rozhodného období, obdržet navíc až dvě další nezaručené virtuální akcie na jednu akcii odvozené z výkonnosti a vyplývající ze základního přídělu.

Aritmetický součet celkové cílové hodnoty přidělené na začátku rozhodného období, které začalo dne 1. dubna roku, v němž byla tranše přidělena, proto představoval součet hodnoty složky dlouhodobé pobídky, základního přídělu a přídělu odvozeného z výkonnosti (v závislosti na míře dosažení předem stanoveného výkonnostního cíle společnosti).

Pro účely porovnávání výkonnosti byl kritériem výkonnosti společnosti E.ON pro tranše přiznané v období let 2013–2015 původně průměrný ukazatel ROACE společnosti E.ON během čtyřletého rozhodného období ve srovnání s cílovou mírou návratnosti stanovenou předem dozorčí radou pro celé čtyřleté období v době, kdy přiděluje novou tranši. V souladu s usnesením dozorčí rady jsou od finančního roku 2016 tyto výkonnostní cíle založeny na ukazateli ROCE. Vzhledem k odštěpení společnosti Uniper byla tato úprava nezbytná, jelikož cílové hodnoty ukazatele ROACE byly založeny na neaktuálních údajích plánování, které nepočítaly s odštěpením společnosti Uniper. Kromě toho od začátku roku 2016 společnost již nepoužívá ukazatel ROACE jako klíčový ukazatel výkonnosti, a tento ukazatel tedy již nebyl k dispozici. Dále pak muselo být metodou konverze zohledněno předpokládané snížení ceny akcie společnosti E.ON vyplývající z odštěpení společnosti Uniper.

Mimořádné události nejsou promítnuty do určení cílových kritérií pro výkonnost společnosti. V závislosti na míře dosažení cílů výkonnosti společnosti z hlediska kritérií výkonnosti společnosti lze ke každé virtuální akcii, která vyplyne ze základního přídělu, na konci rozhodného období přidělit ekvivalent až dvou dalších virtuálních akcií. Pokud je předem stanoveného cíle výkonnosti společnosti dosaženo v plném rozsahu, členové představenstva obdrží jednu virtuální akcii navíc za každou virtuální akcii, která vyplyne ze základního přídělu. K přepočtu střednědobých údajů se používá lineární interpolace.

Na konci rozhodného období je virtuálním akciím, které drží členové představenstva, přiřazena peněžitá hodnota na základě průměrné ceny akcie společnosti E.ON během posledních 60 dnů rozhodného období. Ke každé virtuální akcii je pak přičtena částka odpovídající úhrnné dividendě na akcii vyplacené akcionářům společnosti E.ON během rozhodného období. Tato celková částka–peněžitá hodnota plus dividendy–je pak vyplacena. Vyplácené částky jsou omezeny horní hranicí 200 % aritmetického součtu celkové cílové hodnoty.

Poslední úplná tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (složky dlouhodobé pobídky bonusu za předchozí rok a základního a výkonnostního bonusu) byla poskytnuta ve finančním roce 2016 a poběží až do března roku 2020 (Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše [2016–2020]). Jelikož původní plán odměňování byl v platnosti do konce roku 2016, byly v roce 2017 členům představenstva poskytnuty virtuální akcie na základě složek dlouhodobé pobídky jejich bonusů za finanční rok 2016 podle podmínek Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Tato tranše poběží až do roku 2021 (Bonusový akciový plán, pátá tranše [2017–2021]).

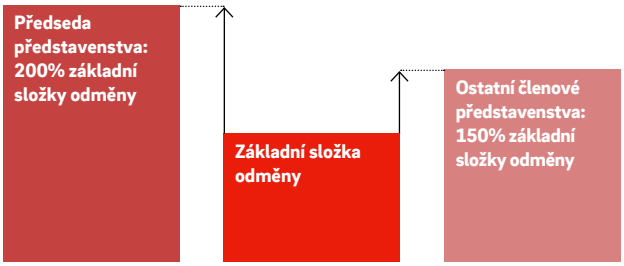
Celková horní hranice

Roční odměna členů představenstva má celkovou horní hranici. To znamená, že součet jednotlivých složek odměny v jednom roce nesmí přesáhnout 200 % celkové dohodnuté cílové odměny, kterou tvoří základní plat, cílový bonus a cílová hodnota přidělené dlouhodobé pohyblivé složky odměňování. Tato maximální horní hranice se zvyšuje v závislosti na výši dalších požitků k platu a penzijních požitků za příslušný finanční rok.

Směrnice pro vlastníky akcií

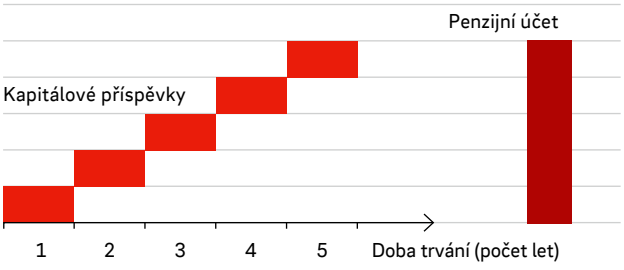
K dalšímu posílení důrazu společnosti E.ON na kapitálový trh a kultury zaměřené na akcionáře společnost E.ON zavedla s účinností v roce 2017 směrnice pro vlastníky akcií. Tyto směrnice ukládají členům představenstva, aby investovali do akcií společnosti E.ON částku odpovídající 200 % základní složky odměny (pro předsedu představenstva) a 150 % základní složky odměny (pro ostatní členy představenstva), aby prokázali, že tak učinili a aby tyto akcie drželi až do ukončení jejich působení v představenstvu.

Dokud není dosaženo požadované investice, členové představenstva jsou povinni investovat čisté výplaty z jejich dlouhodobé složky odměňování do skutečných akcií společnosti E.ON. K 31. prosinci 2020 představenstvo splnilo směrnice pro vlastníky akcií, a to vlastnictvím v poměru 98,22 %.



Penzijní nároky

Členové představenstva jmenovaní do představenstva od roku 2010 se podílejí na „Příspěvkovém plánu pro představenstvo společnosti E.ON“, který představuje příspěvkově definovaný plán.



Společnost poskytuje virtuální příspěvky na penzijní účty členů představenstva ve výši odpovídající předem stanovenému procentuálnímu podílu jejich příjmu zakládajícího nárok na důchod (základní plat a roční bonus). Procentuální podíl příspěvku činí maximálně 21 %. Roční příspěvek tvoří pevný základní procentuální podíl (16 %) a ekvivalentní příspěvek (bonus) odvozovaný z výkonnosti (5 %). Nezbytným předpokladem pro přiznání ekvivalentního příspěvku (bonusu) je to, aby člen představenstva přispíval minimálně stejnou částkou, kterou si nechá strhnout ze své odměny. Poukazování ekvivalentního příspěvku (bonusu) financovaného společností je pozastaveno, pokud a dokud je v uplynulých třech letech v řadě ukazatel ROCE skupiny E.ON nižší než její náklady na kapitál. Příspěvky jsou aktivovány za použití pojistně-matematických zásad (na základě standardního věku pro odchod do důchodu 62 let) a poukázány na penzijní účty členů představenstva. Úroková sazba používaná v každém konkrétním roce je založena na výnosu dlouhodobých německých pokladničních poukázek. Nejdříve v 62 letech si člen představenstva (nebo jeho pozůstalí) může zvolit způsob výplaty zůstatku na penzijním účtu formou doživotní renty, ve splátkách, nebo jednorázově. Jednotlivé skutečné výsledné nároky na důchod členů představenstva nelze přesně vypočítat předem. Závisí na řadě nejistých parametrů, zejména na změnách jejich individuální mzdy, celkovém odpracovaném počtu let, dosažení cílů společnosti a úrokových sazbách. Pro člena představenstva zaregistrovaného do tohoto plánu ve věku 50 let penzijní platba financovaná společností založená na příspěvcích v současné době podle odhadu činí 30 až 35 % jeho/její základní mzdy (bez zohlednění penzijních požitků, jež vznikly před jmenování do představenstva).

Společnost schválila penzijní plán na základě konečné mzdy předsedy představenstva, dr. Johannese Teyssena, který byl do představenstva jmenován před rokem 2010. Po ukončení svého působení ve společnosti má dr. Johannes Teyssen nárok na celoživotní vyplácení důchodu. Penzijní nároky dr. Johanese Teyssena stanoví roční penzijní platby ve výši 75 % z jeho ročního základního platu. Oproti těmto platbám se započte plná částka případných penzijních nároků z dřívějšího zaměstnání.

Penzijní plán kromě toho zahrnuje požitky pro vdovy a vdovce a pro každé z pozůstalých dětí, které odpovídají 60 %, respektive 15 %, penzijního nároku zesnulého člena představenstva. Celková výše výplaty důchodu vdově nebo vdovci a dětem nesmí překročit 100 % důchodu zesnulého člena představenstva.

Penzijní nároky členů představenstva (penzijní plány založené na příspěvcích i na posledním platu) se řídí ustanoveními německého zákona o zlepšování zaměstnaneckých důchodů („BetrAVG“).

Dozorčí rada provádí pravidelný přezkum výše požitků členů představenstva a výsledných ročních a dlouhodobých nákladů a v případě potřeby provede úpravu vyplácených částek.

Platby finančního vyrovnání v případě ukončení výkonu funkce v představenstvu

V souladu s doporučením německého Kodexu správy a řízení společností byla do pracovních smluv členů představenstva zakotvena horní hranice finančního vyrovnání. Na základě této horní hranice, platby finančního vyrovnání členovi představenstva za ukončení výkonu funkce v představenstvu nesmí překročit výši jeho celkové odměny za dobu dvou let. Kromě toho nesmí být poskytnuta odměna ve výši přesahující zbývající období pracovní smlouvy člena.

V případě předčasné ztráty funkce v představenstvu z titulu události změny kontroly mají členové představenstva nárok na výplatu finančního vyrovnání. Smlouvy o změně kontroly stanoví, že změna kontroly nastává ve třech případech: jestliže třetí strana získá minimálně 30 % hlasovacích práv společnosti, čímž automaticky vyvolá požadavek předložení nabídky převzetí společnosti podle německého zákona o převzetí akciových společností; pokud společnost, jako závislý subjekt, uzavře firemní dohodu; nebo v případě, že společnost uskuteční fúzi s jinou než přidruženou společností. Členu představenstva vzniká nárok na finanční vyrovnání v případě, že je do 12 měsíců od události změny kontroly

platnost smlouvy člena představenstva ukončena vzájemnou dohodou, uplyne její doba platnosti nebo je tato smlouva členem představenstva vypovězena (v tomto posledním případě pouze tehdy, pokud se postavení člena představenstva v představenstvu v důsledku změny kontroly významně změní). Platbu vyrovnání pro členy představenstva tvoří jejich základní plat a cílový bonus, plus požitky k platu za dva roky. V souladu s německým Kodexem správy a řízení společností by platby finančního vyrovnání pro členy představenstva neměly překročit 100 % výše popsané horní hranice finančního vyrovnání.

Pracovní smlouvy členů představenstva obsahují konkurenční doložku. Po dobu šesti měsíců po ukončení jejich pracovní smlouvy je členům představenstva ze smlouvy zakázáno přímo nebo nepřímo pracovat pro společnost, která přímo nebo nepřímo konkuruje společnosti nebo jejím přidruženým podnikům. Členové představenstva obdrží za období zdržení se konkurence platbu náhrady. Poměrná platba je založena na 100procentním podílu smluvně stanovené roční cílové odměny (bez dlouhodobé pohyblivé složky odměny), ale představuje minimálně 60 % poslední odměny obdržené příslušným členem představenstva.

Odměňování představenstva v roce 2020

Dozorčí rada přezkoumala plán odměňování představenstva a složky odměňování jeho jednotlivých členů. Rozhodla, že odměňování představenstva je přiměřené, a to z horizontálního i vertikálního hlediska, a přijala usnesení o složce odměny odvozované z výkonnosti v souladu s jejím níže uvedeným popisem. K tomuto rozhodnutí o přiměřenosti z horizontálního hlediska dospěla porovnáním odměny s odměnou společností podobného rozsahu činnosti. Za tímto účelem byly společnosti uvedené v indexu DAX zahrnuty do srovnatelné skupiny společností. Přezkum přiměřenosti provedený dozorčí radou zahrnoval vertikální srovnání odměny představenstva s odměnou vrcholového vedení společnosti a jejích zbývajících pracovních sil. Podle názoru dozorčí rady ve finančním roce 2020 nebyl důvod k úpravě cílové odměny představenstva.

Bonus v roce 2020

Na základě výkonnosti společnosti a faktoru osobní výkonnosti činily roční bonusy členů představenstva za finanční rok 2020 4,4 mil. eur (v předchozím roce: 6,0 milionů eur).

Pro stanovení výkonnosti společnosti za finanční rok 2020 byl skutečný zisk na akcii na základě upraveného čistého zisku porovnán s cílovou hodnotou (rozpočtem) stanovenou dozorčí radou před začátkem finančního roku. Ve finančním roce 2020 byl zisk společnosti E.ON ovlivněn následující zvláštní situací: zejména kvůli dopadům pandemie Covid-19 v kombinaci s mimořádně mírnou zimou zůstala spotřeba elektřiny a plynu na úrovni nižší než činí rozpočet. To mělo za následek nižší objemy prodeje v prodejní činnosti a rovněž nižší přepravené objemy v síti.

Ve finančním roce 2020 byly skutečné přepravené objemy v elektrárenských a plynárenských sítích společnosti E.ON v Německu výrazně nižší než předpokládané hodnoty. Objemově vážené šířky pásma odchylek mezi hodnotami, jež vyplynuly z prognóz, a skutečnými hodnotami všech velkých provozovatelů distribučních soustav skupiny E.ON v Německu se v minulých letech v průměru pohybovaly od -1,4 % do +1,4 %. V dlouhodobém objemově váženém průměru však nejsou žádné významné odchylky. Mimořádně vysoká objemově vážená odchylka -2,7 % ve finančním roce 2020 vedla ke snížení zisku o 220 mil. eur.

Nicméně kvůli regulačním mechanismům relevantním pro společnost E.ON bude snížení výnosů způsobené nižším skutečným stavem oproti prognózám (vyšší hodnoty podle prognóz než skutečné hodnoty) ve finančním roce 2020 v následujících letech téměř plně vyrovnáno. Schválené horní hranice výnosů budou v průběhu času dosaženy bez ohledu na přepravené objemy. Následkem toho by případná nemožnost tyto výpadky výnosů v souvislosti se síťovým podnikáním ve finančním roce 2020 korigovat vedla k tomu, že by se představenstvo nezaslouženě dostalo do horší pozice: výpadky výnosů by vedly k nižší úrovni dosažení cílů společnosti pro finanční rok 2020 kvůli záporné odchylce od plánu, zatímco kompenzace dodatečných výnosů, jak je popsáno výše, by

v následujících letech kvůli rozpočtovým postupům nevedla k odpovídající vyšší úrovni dosažení cíle. Dozorčí rada se proto rozhodla při výpočtu a stanovení cílové hodnoty tyto zvláštní vlivy ze síťové činnosti zohlednit. S touto úpravou představuje cílová hodnota pro výkonnost společnosti 85 %. Tato úprava je zohledněna také při určování cílové hodnoty pro zaměstnance, výkonnost jejichž společnosti je stanovena na základě zisku na akcii.

V novém plánu odměňování předloženém ke schválení na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021 dozorčí rada stanovila, že může zohlednit příslušné vlivy, které přetrvávají v síťové činnosti bez ekonomických dopadů na společnost E.ON.

Výpadek výnosů v prodejní činnosti nebude upraven, a proto bude mít na bonus za rok 2020 dopad bez jakýchkoli omezení. Ani v budoucnu se zde neplánuje žádná korekce.

Při určování faktoru osobní výkonnosti dozorčí rada projednala a vyhodnotila celkovou výkonnost představenstva i osobní výkonnost členů představenstva na základě předem stanovených cílů.

Vezmeme-li v úvahu faktor výkonnosti společnosti a faktor osobní výkonnosti stanovený dozorčí radou pro finanční rok 2020, činí celková cílová hodnota pro bonus za rok 2020 102 %.

Faktor osobní výkonnosti

Cíle na rok 2020	Hodnocení	Dosažení cílové hodnoty
Osobní i kolektivní cíle, zejména pokud jde o následující témata: • Integrace společnosti innogy SE • Demontáž jaderných zařízení • Růstové příležitosti v síťové činnosti • Strategie udržitelnosti	Hodnocení dozorčí rady: Hodnocení úsilí a úspěchů dozorčí rady v souvislosti s plnou integrací společnosti innogy SE provedenou dozorčí radou bylo obzvláště pozitivní. Pokrok v demontáži jaderných zařízení ve společnosti PreussenElektra a zajišťování nových růstových příležitostí v síťové činnosti představují další mimořádně pozitivní aspekty. Úspěšné vypracování komplexní strategie udržitelnosti bylo při hodnocení osobní výkonnosti také pozitivním faktorem.	120%

Dlouhodobá variabilní složka odměny přidělená v roce 2020

Dozorčí rada vydala čtvrtou tranši Výkonnostního plánu společnosti E.ON (2020–2023) za finanční rok 2020 a poskytla členům představenstva virtuální akcie společnosti E.ON.

Čtvrtá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON (2020–2023)

Současná hodnota přiřazená virtuálním akciím společnosti E.ON v době jejich poskytnutí – 7,88 eur na jednu virtuální akcii – je znázorněna v následujících tabulkách nazvaných „Odměňování vázané na akcie" a „Celková odměna představenstva".

Výkonnost této tranše z hlediska hodnoty určí výkonnost akcií společnosti E.ON, dividendy na akcii a poměrný celkový výnos pro akcionáře společností v indexu srovnatelném se společností E.ON, STOXX® Europe 600 Utilities, za období 2020 až 2023. Skutečné platby poukázané členům představenstva v roce 2024 se mohou odchýlit, a to za určitých okolností značně, od vypočtených údajů, jež jsou zde zveřejněny.

Dlouhodobá pohyblivá složka odměny členů představenstva vyústila v roce 2020 v tyto náklady:

Odměna vázaná na akcie

	Hodnota virtuálních akcií v době jejich poskytnutí		Počet poskytnutých virtuálních akcií		Náklady (+)/výnosy (-)[1]	
v eurech	2020	2019	2020	2019	2020	2019
dr. Johannes Teyssen	1,732,500	1,732,500	219,861	259,357	1,925,176	2,277,079
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[2]	1,133,743	1,083,333	127,962	150,949	1,245,902	1,400,308
Z toho poměrná platba „složky dlouhodobé pobídky od společnosti innogy" (2020–2021)[3]	*125,410*	–	*0*	–	*125,410*	–
Z toho náhradní platba „složky dlouhodobé pobídky od společnosti innogy" (2019–2021)	–	*75,000*	–	*0*	–	*75,000*
dr. Thomas König	825,000	825,000	104,696	123,503	470,219	288,515
dr. Marc Spieker	825,000	825,000	104,696	123,503	698,881	529,777
dr. Karsten Wildberger	825,000	825,000	104,696	123,503	840,207	870,727
Celkem	**5,341,243**	**5,290,833**	**661,911**	**780,815**	**5,180,385**	**5,366,406**

[1]Náklady podle IFRS 2 za výkonnostní práva a virtuální akcie existující ve finančním roce 2019 a 2020.
[2]Počet akcií na základě třetí a čtvrté tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON ve výši cílové částky 1 008 333 eur a náklady ve výši 1 120 492 eur podle IFRS 2.
[3]Nebyl zveřejněn žádný údaj pro virtuální akcie, protože nebyly poskytnuty žádné virtuální akcie. Viz vysvětlení týkající se dr. Ing. Birnbauma na straně 92.

Dlouhodobá pohyblivá složka odměny poskytnutá za finanční rok 2020 dosáhla celkové výše 5,2 mil. eur. Bod 12 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje další podrobné informace o odměňování vázaném na akcie.

Přidělená dlouhodobá složka odměňování v roce 2020

Čtvrtá tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON poskytnutá v roce 2016 skončila 31. března 2020. Platba proběhla v dubnu 2020.

Čtvrtá tranše Bonusového akciového plánu (2016–2020)

Čtvrtá tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON byla vypočítána na základě dosažení cíle ukazatele ROCE a vývoje ceny akcií během rozhodného období.

Kritéria výkonnosti pro čtvrtou tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON, ukazatele ROCE skupiny, byla výrazně ovlivněna uzavřením procesu převzetí společnosti innogy SE a vstupem společnosti innogy do rozsahu konsolidace společnosti E.ON SE. Vlivy transakce pochopitelně nemohly být doposud promítnuty do cíle ukazatele ROCE skupiny stanoveného pro rok 2016 pro čtvrtou tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Aby bylo zajištěno, že stanovení cílů zůstane konzistentní a náročné, dozorčí rada využila své diskreční pravomoci a následně upravila klíčové údaje použité k určení cílových kritérií. To znamená, že nezměněná cílová hodnota ukazatele ROCE byla měřena oproti ukazateli ROCE na základě původní struktury společnosti E.ON před transakcí; jinými slovy, bez společnosti innogy SE, ale s podniky, které již nadále nebudou její součástí, jako je společnost E.ON Climate & Renewables a některé podíly ve společnosti PreussenElektra. Pro podniky, které již nadále nebudou součástí společnosti E.ON, se použijí poslední dostupné údaje prognózy; u všech ostatních složek skutečné údaje na konci finančního roku.

Průměrný ukazatel ROCE stanovený na tomto základě během čtyřletého rozhodného období činil 10,2 procenta. Cílový výnos pro čtvrtou tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON činil 9,6 %, což vedlo k dosažení cílových kritérií výkonnosti společnosti ve výši 162 %. S ohledem na tuto cílovou hodnotu činila průměrná cena akcií společnosti E.ON za posledních 60 dní před koncem rozhodného období 10,11 eur, pokud jde o částku dividend v celkové výši 1,57 eur, která připadala na akcie společnosti E.ON během rozhodného období, bylo členům představenstva vyplaceno celkem 6,1 mil. eur.

Důchody představenstva v roce 2020

V následující tabulce je uveden přehled současných penzijních závazků vůči členům představenstva, tvorba rezerv na důchody a peněžní hodnota penzijních závazků za finanční rok 2020. Peněžní hodnota penzijních závazků je vypočtena v souladu s IFRS a ustanoveními německého obchodního zákoníku.

K diskontování byla použita pojistně-matematická úroková sazba podle IFRS ve výši 0,8 % (v předchozím roce: 1,3 %); pojistně-matematická úroková sazba podle německého obchodního zákoníku činila 2,30 % (v předchozím roce: 2,71 %).

Důchody členů představenstva podle IFRS

	Současný nárok na důchod k 31. prosinci				Tvorba rezerv na důchody				Peněžní hodnota k 31. 12.	
	Jako podíl roční základní odměny v %		V absolutním vyjádření (v eurech)		(v eurech)		z toho úrokové náklady (v eurech)		(v eurech)	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
dr. Johannes Teyssen	75	75	930,000	930,000	1,276,716	1,410,074	365,816	525,001	30,808,106	28,139,682
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[1, 2] (E.ON SE)	–	–	–	–	357,170	245,953	24,571	29,011	2,913,120	1,890,048
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[3] (innogy SE)	–	–	–	–	–	195,667	–	–	–	195,667
dr. Thomas König[1]	–	–	–	–	287,461	213,076	35,530	44,685	3,194,925	2,733,075
dr. Marc Spieker[1]	–	–	–	–	250,553	209,825	16,631	17,223	1,612,838	1,279,272
dr. Karsten Wildberger[1]	–	–	–	–	314,108	277,975	15,579	14,393	1,558,531	1,198,385

[1]Příspěvkový plán pro představenstvo společnosti E.ON.
[2]Údaj z předchozího roku za dr.-Ing. Birnbauma se týká jeho pasivního pracovního poměru u společnosti E.ON SE ke 31. prosinci 2019. Za rok 2020 je prezentován celý rok (včetně konečné částky) na základě jeho obnoveného pracovního poměru ve společnosti E.ON SE.
[3]Od 11. října 2019 50 % příspěvku na nárok na důchod dr.-Ing. Birnbauma od společnosti innogy nese společnost E.ON SE.

Důchody členů představenstva podle německého obchodního zákoníku

	Současný nárok na důchod k 31. prosinci				Tvorba rezerv na důchody				Peněžní hodnota k 31. 12.	
	Jako podíl roční základní odměny v %		V absolutním vyjádření (v eurech)		(v eurech)		z toho úrokové náklady (v eurech)		(v eurech)	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
dr. Johannes Teyssen	75	75	930,000	930,000	2,098,992	564,476	597,806	689,983	24,158,256	22,059,264
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[1, 2] (E.ON SE)	–	–	–	–	862,044	332,111	42,778	40,010	2,440,578	1,578,534
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[3] (innogy SE)	–	–	–	–	–	172,476	–	–	–	172,476
dr. Thomas König[1]	–	–	–	–	397,348	403,263	63,517	62,291	2,741,146	2,343,798
dr. Marc Spieker	–	–	–	–	239,670	292,176	26,884	22,465	1,231,703	992,033
dr. Karsten Wildberger[1]	–	–	–	–	286,769	373,061	26,533	19,453	1,265,855	979,086

[1]Příspěvkový plán pro představenstvo společnosti E.ON.
[2]Údaj z předchozího roku za dr.-Ing. Birnbauma se týká jeho pasivního pracovního poměru u společnosti E.ON SE ke 31. prosinci 2019. Za rok 2020 je prezentován celý rok (včetně konečné částky) na základě jeho obnoveného pracovního poměru ve společnosti E.ON SE.
[3]Dobrovolné doplňkové zveřejnění. S účinností od 11. října 2019, 50 % příspěvku na penzijní nárok dr. ing. Birnbauma od společnosti innogy nesla společnost E.ON SE.

Podle IFRS a německého obchodního zákoníku se peněžní hodnoty důchodů představenstva, na které je potřeba vytvořit rezervy, ve srovnání s koncem roku 2019 k 31. prosinci 2020 zvýšily. To bylo částečně výsledkem nárůstu počtu odpracovaných let. Dalším důvodem je skutečnost, že pojistně-matematická úroková sazba, kterou společnost E.ON používá k diskontování, byla nižší než v předchozím roce.

Celková odměna v roce 2020

Celková odměna členů představenstva ve finančním roce 2020 činila 14,1 mil. eur, což je výsledek přibližně o 9,6 % nižší než v předchozím roce (v roce 2019:15,6 mil. eur) na základě celkové odměny představenstva vykázané ve výroční zprávě za rok 2019.

Na vlastní žádost bude jmenování dr. Teyssena předsedou představenstva i jeho pracovní smlouva ukončeny předčasně, po vzájemné dohodě, s účinností na konci 31. března 2021, místo původního funkčního období do 31. prosince 2021.

Způsoby odměňování v souvislosti s dvojím mandátem dr.-Ing. Birnbauma

Vedle svého jmenování členem představenstva společnosti E.ON a povinností vrchního provozního ředitele pro integraci byl dr.-Ing. Birnbaum také od 11. října 2019 jmenován předsedou představenstva společnosti innogy SE (dvojí mandát ve smyslu § 88 odst. 1 věty 2 německého zákona o akciových společnostech). V tomto období dr.-Ing. Birnbaum pobíral odměnu od společnosti innogy SE pouze na základě nově uzavřené pracovní smlouvy se společností. V rámci pracovní smlouvy dr.-Ing. Birnbauma se společností E.ON SE byla po dobu výkonu jeho funkce předsedy představenstva společnosti innogy SE pozastavena její ustanovení týkající se odměňování.

V návaznosti na fúzi společnosti innogy SE se společností E.ON Verwaltungs SE dne 2. června 2020 a následné ukončení jeho funkce v představenstvu společnosti innogy SE bylo s účinností k 1. červnu 2020 sjednáno ukončení jeho pracovní smlouvy se společností innogy SE dohodou (den před zápisem fúze do složky společnosti E.ON Verwaltung SE v obchodním rejstříku). Od 2. června 2020 byly obnoveny dříve pozastavené části jeho pracovní smlouvy se společností E.ON SE a dr.-Ing. Birnbaum opět pobírá odměnu výlučně na základě své pracovní smlouvy se společností E.ON SE.

Ve finančním roce 2020 mělo odměňování dr.-Ing. Birnbauma do konce jeho pracovní smlouvy se společností innogy SE k 1. červnu 2020 tyto podmínky:

Dr.-Ing. Birnbaum nadále pobíral základní odměnu ve výši 800 000 eur za celý finanční rok.

Až do ukončení pracovní smlouvy se společností innogy SE k 1. červnu 2020 dr.-Ing. Birnbaum pobíral poměrnou částku bonusu od společnosti innogy SE, přičemž cílový bonus za celý finanční rok činil 1 025 000 eur („bonus od společnosti innogy“). V důsledku obnovení pozastavených částí pracovní smlouvy se společností E.ON SE dr.- Ing. Birnbaum získal za finanční rok 2020 poměrnou část bonusu společnosti E.ON SE s cílovou částkou 825 000 eur za celý finanční rok.

Ve finančním roce 2020 byl „bonus od společnosti innogy“ založen na dosažení kolektivních a osobních cílů, které stanovila dozorčí rada společnosti innogy SE před začátkem finančního roku. Cílovou hodnotu „bonusu od společnosti innogy“ stanoví dozorčí rada podle svého uvážení na základě plnění těchto cílů a může se pohybovat od 0 % do 180 %. Abychom postihli výkonnost provozní činnosti společnosti innogy SE, upravený ukazatel EBIT a upravený čistý zisk byly definovány jako kritéria kolektivní finanční výkonnosti a například kritéria řízení síťové činnosti a prodejní činnosti při dosahování ekonomických cílů byly pro dr.- Ing. Birnbauma definovány jako cíle osobní výkonnosti. Dozorčí rada dále definovala kolektivní cíle pro zajištění kontinuity podnikání a úspěšné integrace společnosti innogy SE do skupiny E.ON.

Dr.-Ing. Birnbaum se i nadále podílí na Výkonnostním plánu společnosti E.ON, který je popsán na straně 84. V tomto plánu analogicky pokračovala společnost innogy SE – tj. na základě výkonnosti společnosti E.ON SE na kapitálovém trhu – a je poskytován s cílovou hodnotou 1 008 333 eur ročně.

Vzhledem k nárůstu povinností a náročnějším a speciálním výzvám, kterým dr.-Ing. Birnbaum čelil, mu byla také prozatímně do konce pracovní smlouvy se společností innogy SE k 1. červnu 2020 poskytnuta dlouhodobá složka odměny s cílovou hodnotou 300 000 eur (za celý finanční rok), která závisí výhradně na výkonnosti společnosti innogy SE („dlouhodobá složka odměny od společnosti innogy“). Rozhodné období „dlouhodobé složky odměny od společnosti innogy“ činí dva roky. Cílovou hodnotu určuje podle svého uvážení dozorčí rada na základě předem stanovených cílů a může být v rozmezí 0 až 200 %. Základem „dlouhodobé složky odměny od společnosti innogy“ poskytnuté ve finančním roce 2020 bylo řízení společnosti innogy SE jako podniku skupiny E.ON s přihlédnutím k zájmům ostatních akcionářů a v tomto ohledu zejména k plánované integraci do společnosti E.ON SE.

Funkce dr.-Ing. Birnbauma jakožto předsedy představenstva společnosti innogy SE byla ukončena dne 2. června 2020. Pro toto období stanovila dozorčí rada společnosti innogy SE dosažení „100procentní cílové hodnoty" pro „bonus od společnosti innogy" a „složku dlouhodobé pobídky od společnosti innogy." Platby vyplývající ze stanovené cílové hodnoty se vypočítávají proporcionálně na dobu výkonu jeho funkce a jsou prováděny v souladu s dohodnutými smluvními podmínkami po skončení příslušného řádného rozhodného období. Výkonnostní plán společnosti E.ON poskytnutý dr.-Ing. Birnbaumovi ve finančním roce 2020 převzala společnost E.ON SE a ta v něm pokračovala.

Dr.-Ing. Birnbaum se kromě toho i nadále podílel na „Příspěvkovém plánu pro představenstvo společnosti E.ON", který představuje příspěvkově definovaný penzijní plán. Tento plán byl ve společnosti E.ON SE pozastaven, dokud opět nenabude účinnosti pracovní smlouva dr.-Ing. Birnbauma se společností E.ON SE a nebude její platnost během tohoto období pokračovat a nebude společností innogy SE znovu zajišťována její správa. Dr.-Ing. Birnbaum si ponechal vzniklé nároky od společnosti E.ON SE. Penzijní nárok vůči společnosti innogy SE, který vznikl dr.-Ing. Birnbaumovi během jeho působení ve funkci předsedy představenstva společnosti innogy SE byl převeden na společnost E.ON SE, poté co dr.-Ing. Birnbaum odešel z představenstva společnosti innogy SE na základě smlouvy mezi dr.-Ing. Birnbaumem, společností innogy SE a E.ON SE.

Pokud jde o povinnosti dr.-Ing. Birnbauma jakožto člena představenstva společnosti E.ON SE po dobu trvání dvojího mandátu, společnost E.ON SE poskytla společnosti innogy SE náhradu nákladů na jeho povinnosti, které připadají na společnost E.ON SE. Na základě pracovní smlouvy mezi společností innogy SE a dr.-Ing. Birnbaumem tuto náhradu nákladů tvořily následující složky odměny (v každém případě až do ukončení pracovní smlouvy k 1. červnu 2020): 50% podíl základní složky odměny; 100% podíl výplaty tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON poskytované k 1. lednu 2020; 50% podíl příspěvků poukázaných společností innogy SE do „Příspěvkového plánu pro představenstvo společnosti E.ON".

Alokace nákladů za finanční rok 2020 má tuto podobu:

Alokace nákladů týkající se odměny Dr.-Ing. Leonharda Birnbauma během jeho dvojího mandátu ve finančním roce 2020

Podíl v procentech	E.ON SE	innogy SE
Základní složka odměny	50	50
Požitky	–	100
Bonus společnosti E.ON za rok 2020	100	–
Bonus společnosti innogy za rok 2020	–	100
Výkonnostní plán společnosti E.ON (2020–2023)	100	–
„Složka dlouhodobé pobídky od společnosti innogy" (2020–2021)	–	100
Firemní penzijní nároky	50	50

Celková odměna představenstva

Jednotlivým členům představenstva byla vyplacena celková odměna v následující výši:

Celková odměna představenstva

	Pevná roční odměna		Bonus		Ostatní odměny		Hodnota poskytnutých odměn vázaných na akcie[1]		Celkem	
v eurech	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
dr. Johannes Teyssen	1,240,000	1,240,000	1,445,850	1,984,500	34,684	40,791	1,732,500	1,732,500	4,453,034	4,997,791
dr.-Ing. Leonhard Birnbaum[2]	800,000	800,000	918,209	1,137,309	23,101	27,116	1,133,743	1,083,333	2,875,053	3,047,758
z toho: innogy SE	*335,556*	*88,406*	*428,484*	*241,788*	*11,698*	*4,519*	*125,410[4]*	*75,000[3]*	*901,148*	*409,713*
dr. Thomas Köni	700,000	700,000	688,500	945,000	46,233	44,264	825,000	825,000	2,259,733	2,514,264
dr. Marc Spieker	700,000	700,000	688,500	945,000	52,699	48,607	825,000	825,000	2,266,199	2,518,607
dr. Karsten Wildberger	700,000	700,000	688,500	945,000	51,010	61,983	825,000	825,000	2,264,510	2,531,983
Celkem	**4,140,000**	**4,140,000**	**4,429,559**	**5,956,809**	**207,727**	**222,761**	**5,341,243**	**5,290,833**	**14,118,529**	**15,610,403**

[1]Současná hodnota přiřazená virtuálním akciím společnosti E.ON v době jejich poskytnutí v souvislosti se čtvrtou tranší Bonusového akciového plánu společnosti E.ON činila 7,88 eur na akcii.
[2]Viz vysvětlení týkající se dr.-Ing. Birnbauma na straně 92.
[3]Dr.-Ing. Birnbaum obdržel náhradní platbu „složky dlouhodobé pobídky od společnosti innogy", která má účinek dlouhodobé pobídky (2019–2021) ve výši 75 000 eur.
[4]V souladu se svou pracovní smlouvou dr.-Ing. Birnbaum obdržel „složku dlouhodobé pobídky od společnosti innogy", která má účinek dlouhodobé pobídky (2020–2021) ve výši 300 000 eur ročně. „Složka dlouhodobé pobídky od společnosti innogy" se uděluje na poměrném základě odpovídajícím ukončení pracovní smlouvy mezi dr.-Ing. Birnbaumem a společností innogy SE k 1. červnu 2020.

Z důvodu transparentní prezentace v zájmu správy a řízení společností bude individualizované zveřejňování informací o odměňování i nadále vycházet ze vzorových tabulek německého Kodexu správy a řízení společností ze dne 7. února 2017.

Následující tabulka znázorňuje odměnu poskytnutou a alokovanou v roce 2020 ve formátu doporučeném německým Kodexem správy a řízení společností:

Tabulka odměn poskytnutých a alokovaných

	dr. Johannes Teyssen (předseda představenstva a generální ředitel)					
			Poskytnutá odměna		Alokovaná odměna	
v eurech	2019	2020	2020 (min.)	2020 (max.)[1, 2]	2019	2020
Pevná složka odměny	1,240,000	1,240,000	1,240,000	1,240,000	1,240,000	1,240,000
Další požitky navíc k platu	40,791	34,684	34,684	34,684	40,791	34,684
Celkem	**1,280,791**	**1,274,684**	**1,274,684**	**1,274,684**	**1,280,791**	**1,274,684**
Jednoletá pohyblivá složka odměny	**1,417,500**	**1,417,500**	**–**	**2,835,000**	**1,984,500**	**1,445,850**
Víceletá pohyblivá složka odměny	**1,732,500**	**1,732,500**	**–**	**3,465,000**	**2,254,138**	**3,295,219**
– Bonusový akciový plán, třetí tranše (2015–2019)	–	–	–	–	*2,254,138*	–
– Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020)	–	–	–	–	–	*3,295,219*
– Výkonnostní plán, třetí tranše (2019–2022)	*1,732,500*	–	–	–	–	–
– Výkonnostní plán, čtvrtá tranše (2020–2023)	–	*1,732,500*	–	*3,465,000*	–	–
Celkem	**4,430,791**	**4,424,684**	**1,274,684**	**7,574,684**	**5,519,429**	**6,015,753**
Náklady na služby	885,073	910,900	910,900	910,900	885,073	910,900
Odměna celkem	**5,315,864**	**5,335,584**	**2,185,584**	**8,485,584**	**6,404,502**	**6,926,653**

[1]Maximální částka zveřejněná v rámci poskytnuté odměny představuje částku smluvních (jednotlivých) horních hranic pro různé složky odměňování členů představenstva.
[2]Platí také celková horní hranice odměny představenstva, která byla zavedena ve finančním roce 2013 a je popsána na straně 86.

Tabulka odměn poskytnutých a alokovaných

	dr.-Ing. Leonhard Birnbaum (člen představenstva a vrchní provozní ředitel pro integraci)					
			Poskytnutá odměna		Alokovaná odměna	
v eurech	2019	2020	2020 (min.)	2020 (max.)[1, 2]	2019	2020
Pevná složka odměny	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000
z toho: innogy SE[3]	*88,406*	*335,556*	*335,556*	*335,556*	*88,406*	*335,556*
Další požitky navíc k platu	27,116	23,101	23,101	23,101	27,116	23,101
z toho: innogy SE[3]	*4,519*	*11,698*	*11,698*	*11,698*	*4,519*	*11,698*
Celkem	**827,116**	**823,101**	**823,101**	**823,101**	**827,116**	**823,101**
Jednoletá pohyblivá složka odměny[4]	**869,932**	**908,607**	**–**	**1,731,517**	**1,137,309**	**918,209**
z toho: innogy SE[4, 5]	*230,274*	*428,484*	–	*771,271*	*241,788*	*428,484*
Víceletá pohyblivá složka odměny	**1,083,333**	**1,133,743**	**–**	**2,267,486**	**1,387,150**	**1,917,882**
– Bonusový akciový plán, třetí tranše (2015–2019)	–	–	–	–	*1,312,150*	–
– Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020)	–	–	–	–	–	*1,917,882*
– Výkonnostní plán, třetí tranše (2019–2022)	*1,008,333*	–	–	–	–	–
– Náhradní platba, „složka dlouhodobé pobídky od společnosti innogy“ (2019–2021)[3]	*75,000*	–	–	–	*75,000*	–
– Výkonnostní plán, čtvrtá tranše (2020–2023)[6]	–	*1,008,333*	–	*2,016,666*	–	–
– „Složka dlouhodobé pobídky od společnosti innogy“ (2020–2021)[3]	–	*125,410*	–	*250,820*	–	–
Celkem	**2,780,381**	**2,865,451**	**823,101**	**4,822,104**	**3,351,575**	**3,659,192**
Náklady na služby	412,609	332,599	332,599	332,599	412,609	332,599
z toho: innogy SE[3, 7]	*195,667*	–	–	–	*195,667*	–
Odměna celkem	**3,192,990**	**3,198,050**	**1,155,700**	**5,154,703**	**3,764,184**	**3,991,791**

[1, 2]Viz poznámky pod čarou na straně 94.
[3]Viz vysvětlení týkající se dr.-Ing. Birnbauma na straně 92.
[4]Maximální horní hranice v případě společnosti innogy SE je 180 %; maximální horní hranice v případě společnosti E.ON SE činí 200 %.
[5]V roce 2019: od 11. října do 31. prosince 2019; v roce 2020: od 1. ledna do 1. června 2020.
[6]Poskytnuto původně společností E.ON SE a převedeno, s účinkem oddlužení, na společnost E.ON SE s účinností po ukončení zaměstnaneckého poměru se společností innogy SE.
[7]Za období od 11. října 2019 do 1. června 2020. 50 % příspěvku na důchodový nárok dr.-Ing. Birnbauma od společnosti innogy SE nesla společnost E.ON SE.

Tabulka odměn poskytnutých a alokovaných

dr. Thomas König
(člen představenstva a vrchní provozní ředitel pro sítě)

			Poskytnutá odměna		Alokovaná odměna	
v eurech	2019	2020	2020 (min.)	2020 (max.)[1, 2]	2019	2020
Pevná složka odměny	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000
Další požitky navíc k platu	44,264	46,233	46,233	46,233	44,264	46,233
Celkem	**744,264**	**746,233**	**746,233**	**746,233**	**744,264**	**746,233**
Jednoletá pohyblivá složka odměny	**675,000**	**675,000**	**–**	**1,350,000**	**945,000**	**688,500**
Víceletá pohyblivá složka odměny	**825,000**	**825,000**	**–**	**1,650,000**	**–**	**–**
– Bonusový akciový plán, třetí tranše (2015–2019)	–	–	–	–	–	–
– Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020)	–	–	–	–	–	–
– Výkonnostní plán, třetí tranše (2019–2022)	*825,000*	–	–	–	–	–
– Výkonnostní plán, čtvrtá tranše (2020–2023)	–	*825,000*	–	*1,650,000*	–	–
Celkem	**2,244,264**	**2,246,233**	**746,233**	**3,746,233**	**1,689,264**	**1,434,733**
Náklady na služby	168,391	251,931	251,931	251,931	168,391	251,931
Odměna celkem	**2,412,655**	**2,498,164**	**998,164**	**3,998,164**	**1,857,655**	**1,686,664**

[1, 2]Viz poznámky pod čarou na straně 94..

Tabulka odměn poskytnutých a alokovaných

dr. Marc Spieker
(člen představenstva a vrchní finanční ředitel)

			Poskytnutá odměna		Alokovaná odměna	
v eurech	2019	2020	2020 (min.)	2020 (max.)[1, 2]	2019	2020
Pevná složka odměny	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000
Další požitky navíc k platu	48,607	52,699	52,699	52,699	48,607	52,699
Celkem	**748,607**	**752,699**	**752,699**	**752,699**	**748,607**	**752,699**
Jednoletá pohyblivá složka odměny	**675,000**	**675,000**	**–**	**1,350,000**	**945,000**	**688,500**
Víceletá pohyblivá složka odměny	**825,000**	**825,000**	**–**	**1,650,000**	**–**	**–**
– Bonusový akciový plán, třetí tranše (2015–2019)	–	–	–	–	–	–
– Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020)	–	–	–	–	–	–
– Výkonnostní plán, třetí tranše (2019–2022)	*825,000*	–	–	–	–	–
– Výkonnostní plán, čtvrtá tranše (2020–2023)	–	*825,000*	–	*1,650,000*	–	–
Celkem	**2,248,607**	**2,252,699**	**752,699**	**3,752,699**	**1,693,607**	**1,441,199**
Náklady na služby	192,602	233,922	233,922	233,922	192,602	233,922
Odměna celkem	**2,441,209**	**2,486,621**	**986,621**	**3,986,621**	**1,886,209**	**1,675,121**

[1, 2]Viz poznámky pod čarou na straně 94.

Tabulka odměn poskytnutých a alokovaných

	dr. Karsten Wildberger (člen představenstva a vrchní provozní ředitel pro obchodní oblast)					
			Poskytnutá odměna		Alokovaná odměna	
v eurech	2019	2020	2020 (min.)	2020 (max.)[1, 2]	2019	2020
Pevná složka odměny	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000
Další požitky navíc k platu	61,983	51,010	51,010	51,010	61,983	51,010
Celkem	**761,983**	**751,010**	**751,010**	**751,010**	**761,983**	**751,010**
Jednoletá pohyblivá složka odměny	**675,000**	**675,000**	**–**	**1,350,000**	**945,000**	**688,500**
Víceletá pohyblivá složka odměny	**825,000**	**825,000**	**–**	**1,650,000**	**–**	**896,214**
– Bonusový akciový plán, třetí tranše (2015–2019)	–	–	–	–	–	–
– Bonusový akciový plán, čtvrtá tranše (2016–2020)	–	–	–	–	–	*896,214*
= Výkonnostní plán, třetí tranše (2019–2022)	*825,000*	–	–	–	–	–
–Výkonnostní plán, čtvrtá tranše (2020–2023)	–	*825,000*	–	*1,650,000*	–	–
Celkem	**2,261,983**	**2,251,010**	**751,010**	**3,751,010**	**1,706,983**	**2,335,724**
Náklady na služby	263,582	298,529	298,529	298,529	263,582	298,529
Odměna celkem	**2,525,565**	**2,549,539**	**1,049,539**	**4,049,539**	**1,970,565**	**2,634,253**

[1, 2] Viz poznámky pod čarou na straně 94.

Stejně jako v předchozím roce společnost E.ON SE, ani její dceřiné podniky ve finančním roce 2020 neposkytly žádné půjčky ani zálohy členům představenstva, ani neuzavřely žádné podmíněné závazky jménem členů představenstva. Na straně 250 jsou uvedeny další informace o členech představenstva.

Úhrady poskytnuté bývalým členům představenstva

Celková výše úhrad poskytnutých bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám v roce 2020 činila 12,8 mil. eur (v předchozím roce: 10,8 mil. eur). Byly vytvořeny rezervy ve výši 166,8 mil. eur (v předchozím roce: 161,3 mil. eur) – podle IFRS – na penzijní závazky k bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám.

Systém odměňování členů dozorčí rady

Odměňování členů dozorčí rady určuje výroční valná hromada akcionářů a řídí se článkem 15 stanov společnosti E.ON SE. Účelem systému odměňování je zvýšit nezávislost dozorčí rady z hlediska její funkce dohledu. Kromě toho existuje řada povinností, které musí členové dozorčí rady vykonávat bez ohledu na finanční výkonnost společnosti. Členové dozorčí rady – kromě toho, že je jim poskytována náhrada jejich výdajů – dostávají za každý finanční rok pevnou odměnu a odměnu za výkon povinností ve výborech.

Předseda dozorčí rady obdrží pevnou odměnu ve výši 440 000 eur, místopředsedové ve výši 320 000 eur. Ostatní členové dozorčí rady obdrží odměnu ve výši 140 000 eur. Předseda výboru pro audit a rizika obdrží dalších 180 000 eur, členové výboru pro audit a rizika dalších 110 000 eur. Předsedové ostatních výborů obdrží dalších 140 000 eur; členové výborů dalších 70 000 eur. Členové, kteří působí ve více než jednom výboru, obdrží pouze tu odměnu, která připadá na příslušný výbor s nejvyšší přiznanou částkou odměny. Na rozdíl od odměny zde popsané předseda a místopředsedové dozorčí rady nemají nárok na žádnou další odměnu za výkon jejich povinností ve výboru. Členům dozorčí rady je kromě toho vyplácena odměna ve výši 1 000,00 eur na den za účast na zasedáních dozorčí rady nebo na schůzích jejích výborů. Osobám, které byly členy dozorčí rady nebo kteréhokoli z jejích výborů po dobu kratší než je celý finanční rok, je vyplacena poměrná výše odměny.

Odměňování dozorčí rady v roce 2020

Celková odměna členů dozorčí rady ve finančním roce 2020 činila 5,3 mil. eur (v předchozím roce: 4,3 mil. eur). Hlavním důvodem ke zvýšení celkové odměny ve vztahu k finančnímu roku 2019 je fakt, že výroční valná hromada akcionářů přijala dne 14. května 2019 usnesení v tom smyslu, že v důsledku nabytí většinového podílu ve společnosti innogy SE rozšíří počet členů dozorčí rady společnosti E.ON SE o šest členů tak, že její počet dosáhne v průběhu roku celkem 20 členů.
V důsledku toho nově jmenovaní členové dozorčí rady poprvé ve finančním roce 2020 vykonávali svou funkci po celý rok. Kromě toho se práce dozorčí rady celkově opět zintenzivnila. Stejně jako v předchozím roce, ani ve finančním roce 2020 společnost neposkytla členům dozorčí rady žádné půjčky ani zálohy.

Odměňování dozorčí rady

	Odměna dozorčí rady		Odměna za plnění povinností ve výborech		Honoráře za účast		Odměna dozorčí rady z přidružených podniků		Celkem	
v eurech	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
dr. Karl-Ludwig Kley	440,000	440,000	–	–	15,000	12,000	–	–	455,000	452,000
Erich Clementi	320,000	320,000	–	–	17,000	14,000	–	–	337,000	334,000
Andreas Scheidt do 28. května 2020)	133,333	320,000	–	–	8,000	13,000	–	–	141,333	333,000
Christoph Schmitz (od 1. února 2020; místopředseda od od 28. května 2020)	248,333	–	–	–	10,000	–	–	–	258,333	–
Clive Broutta (do 31. ledna 2020)	11,667	140,000	5,833	70,000	–	8,000	–	–	17,500	218,000
Klaus Fröhlich	140,000	140,000	70,000	70,000	9,000	8,000	–	–	219,000	218,000
Ulrich Grillo (od 1.října 2019)	140,000	35,000	70,000	17,500	14,000	3,000	–	998	224,000	56,498
Carolina Dybeck Happe	140,000	140,000	110,000	110,000	9,000	9,000	–	–	259,000	259,000
Monika Krebber (od 24. září 2019)	140,000	46,667	64,167	–	9,000	2,000	60,250	32,548	273,417	81,215
Eugen-Gheorghe Luha	140,000	140,000	70,000	70,000	9,000	8,000	–	–	219,000	218,000
Szilvia Pinczésné Márton	140,000	140,000	–	–	5,000	6,000	–	–	145,000	146,000
Stefan May (od 24. září 2019)	140,000	46,667	70,000	17,500	7,000	2,000	63,583	29,962	280,583	96,129
Miroslav Pelouch (od 28. května 2020)	93,333	–	–	–	3,000	–	–	–	96,333	–
René Pöhls (od 24. září 2019)	140,000	46,667	110,000	27,500	10,000	3,000	89,927	42,448	349,927	119,615
Andreas Schmitz	140,000	140,000	180,000	180,000	14,000	14,000	–	–	334,000	334,000
dr. Rolf Martin Schmitz (od 1. října 2019)	140,000	35,000	–	–	5,000	2,000	–	–	145,000	37,000
Fred Schulz	140,000	140,000	110,000	110,000	19,000	16,000	23,993	17,856	292,993	283,856
dr. Karen de Segundo	140,000	140,000	140,000	140,000	8,000	8,000	–	–	288,000	288,000
Elisabeth Wallbaum	140,000	140,000	110,000	110,000	10,000	9,000	–	–	260,000	259,000
Deborah Wilkens (od 1. října 2019)	140,000	35,000	110,000	27,500	11,000	3,000	–	1,164	261,000	66,664
Ewald Woste	140,000	140,000	70,000	70,000	9,000	8,000	15,000	23,000	234,000	241,000
Albert Zettl	140,000	140,000	70,000	70,000	16,000	13,000	23,800	20,000	249,800	243,000
Celkem	**3,486,667**	**2,865,001**	**1,360,000**	**1,090,000**	**217,000**	**161,000**	**276,553**	**167,976**	**5,340,220**	**4,283,977**

Ostatní

Společnost uzavřela pro členy představenstva a dozorčí rady pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou členy představenstva a členy dozorčí rady. V souladu s německým zákonem o akciových společnostech toto pojištění zahrnuje spoluúčast ve výši 10 % příslušného nároku na náhradu škody pro členy představenstva a dozorčí rady. Maximální úhrnná výše spoluúčasti činí 150 % roční pevné složky odměny člena dozorčí rady.

Zvláštní společná nefinanční zpráva

100 Účel a oblast působnosti

100 Model podnikatelské činnosti

100 Obecné informace

101 Výroční zpráva o udržitelnosti

102 Ratingy a hodnocení udržitelnosti

102 Přístup ke zdraví, bezpečnosti a ochraně životního prostředí

102 Hledisko 1: Environmentální záležitosti

105 Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců

109 Hledisko 3: Sociální záležitosti

112 Hledisko 4: Lidská práva

114 Hledisko 5: Protikorupční opatření

Zvláštní společná nefinanční zpráva

Účel a oblast působnosti

Účelem této Zvláštní společné nefinanční zprávy je vyhovět požadavkům na podávání zpráv podle německého zákona o provádění směrnice o sociální odpovědnosti podniků (§ 315c ve spojení s § 289c až 289e německého obchodního zákoníku). Vztahuje se na skupinu E.ON i společnost E.ON SE (dále jen: „společnost E.ON“). Kromě obecných informací obsahuje zpráva informace o pěti povinných hlediscích: environmentálních záležitostech, záležitostech týkajících se zaměstnanců, sociálních záležitostech, lidských právech a protikorupčních opatřeních. Tyto informace se poskytují za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2020. Zpráva zahrnuje všechny dceřiné podniky, které jsou v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON plně konsolidovány. Na veškeré případné odchylky upozorňujeme.

Převzetí společnosti innogy bylo v roce 2019 úspěšně uzavřeno.
S účinností od 1. ledna 2020 již nebudou činnosti společnosti innogy nadále řízeny a zveřejňovány jako samostatný segment, nýbrž budou začleněny do segmentů Energy Networks (Energetické sítě), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce)/Ostatní). Na počátku roku 2020 byla stávající strategie společnosti E.ON podrobena procesu ověřování. Bylo potvrzeno, že je to vhodný strategický rámec pro výzvy spojené s energetickou politikou, sociální a technologické výzvy, které jsou v současné době aktuální. Společnost E.ON nicméně hodlá využít období do konce roku 2021 – a přitom pokračovat v integraci společnosti innogy – s cílem zaměřit aktivity společnosti v souladu se svou současnou a znovu potvrzenou strategií, analyzovat exogenní faktory a stanovit jejich dopad na strategický rozvoj. Jednou z klíčových oblastí strategického zaměření je udržitelnost.

V rámci zásad uvedených níže jsou vydávány pokyny, jsou stanovena minimální kritéria, je přidělena odpovědnost a definovány nástroje řízení pro jednotlivé nefinanční otázky. Průběžně jsou přezkoumávány. Skupinové zásady jsou závazné pro všechny podniky, ve kterých společnost E.ON drží většinový podíl a pro projekty a partnerství, za které nese společnost E.ON provozní odpovědnost. Poskytovatelé služeb a dodavatelé jsou rovněž povinni vyhovět minimálním standardům společnosti E.ON.

Převzetí společnosti innogy v roce 2019 nevedlo k tomu, že by se směrnice a zásady společnosti E.ON staly automaticky závaznými pro společnost innogy. Obchodní útvary společnosti innogy tyto požadavky v roce 2020 splnily, protože pro ně platily podobné zásady. Po revizi směrnic společnosti E.ON v roce 2020 s účinností od 1. ledna 2021 nová společnost E.ON stanovila do značné míry jednotný soubor zásad. S malým počtem výjimek se tyto směrnice a zásady vztahují na všechny podniky ve skupině, včetně dřívějších podniků ve skupině innogy.

Obchodní činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které byly převedeny na společnost RWE, jsou do konce září 2019 součástí klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti E.ON. 18. září 2019 se stal součástí skupiny E.ON samostatný segment innogy, který tvoří hlavně síťové a prodejní podniky. V návaznosti na to loňské výkazy obsahovaly řadu klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti innogy po tomto datu, z nichž většina byla prezentována odděleně od klíčových ukazatelů společnosti E.ON. V letošním roce byly klíčové ukazatele výkonnosti společností E.ON a innogy agregovány, aby se podpořila srovnatelnost a transparentnost. Klíčové ukazatele výkonnosti od roku 2019 zpravidla zahrnují oba subjekty. Jakékoli výjimky z důvodu časových rámců, dostupnosti dat a interních procesů porovnávání a podávání zpráv jsou jasně označeny. Údaje za rok 2020 se však bez výjimky týkají nové společnosti E.ON.

Model podnikatelské činnosti

Dvě hlavní oblasti podnikatelské činnosti společnosti E.ON: segment Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) podporují udržitelný rozvoj odvětví energetiky. Podrobné informace o modelu podnikatelské činnosti společnosti E.ON naleznete v části Společná zpráva vedení skupiny.

Všeobecné informace

Společnost E.ON se snaží vždy podnikat zodpovědně, a proto sleduje všechny významné dopady svých obchodních činností. V celém hodnotovém řetězci bere v úvahu nejen finanční aspekty, ale také environmentální a sociální otázky a otázky v oblasti správy a řízení (otázky ESG). Systematické posuzování nefinančních otázek umožňuje společnosti E.ON včas identifikovat příležitosti a rizika pro rozvoj její podnikatelské činnosti. Společnost E.ON kromě očekávání investorů zohledňuje i očekávání dalších klíčových zúčastněných stran, jako jsou zákazníci a zaměstnanci.

V roce 2020 posouzení významnosti prováděné společností E.ON představoval proces ve třech krocích s cílem určit, které nefinanční záležitosti jsou zásadní pro porozumění výkonnosti podnikatelské činnosti, výsledkům hospodaření a situaci společnosti E.ON a vyhodnocení dopadu jejích obchodních činností. Tento proces také určil dimenze zaměření, které tvoří jádro nové strategie udržitelnosti skupiny E.ON. V rámci prvního kroku společnost E.ON vyhodnotila události a vývoj, které společnost ovlivnily v roce 2020, včetně integrace společnosti innogy a pandemie Covid-19. Společnost E.ON rovněž provedla hloubkovou analýzu své výkonnosti ESG na základě ratingů ESG a prověření osvědčených postupů konkurence. V rámci druhého kroku společnost E.ON uskutečnila 13 rozhovorů s externími odborníky na různá témata, jako je změna klimatu, zdraví a

bezpečnost a sociální otázky. Do třetího a posledního kroku byla zapojena Rada pro udržitelnost společnosti E.ON, v níž došlo v roce 2020 k řadě personálních změn. Členové Rady provedli průzkum, ve kterém hodnotili význam každého z cílů OSN v oblasti udržitelného rozvoje pro společnost E.ON a následně se zúčastnili workshopu k projednání výsledků sekundárního výzkumu, rozhovorů s experty a průzkumu jako takového. Workshop ověřil výsledky výzkumu a definoval soubor dimenzí zaměření, na nichž je založena strategie udržitelnosti společnosti E.ON. V rámci analýzy významnosti byly identifikovány následující otázky náležité správy a řízení a nefinanční otázky jako významné pro společnost E.ON.

Významné otázky týkající se společnosti E.ON shrnuté do pěti závazných hledisek

Environmentální záležitosti	• Ochrana klimatu
Záležitosti týkající se zaměstnanců	• Bezpečnost a ochrana zdraví při práci • Pracovní podmínky a rozvoj zaměstnanců • Rozmanitost a začlenění
Sociální záležitosti	• Bezpečnost dodávek • Zákaznická věrnost
Lidská práva	• Lidská práva a řízení dodavatelů
Protikorupční opatření	• Dodržování předpisů (compliance) a boj proti korupci

Přístup společnosti E.ON ke každé jednotlivé otázce a pokrok dosažený v roce 2020 jsou vysvětleny v následujících oddílech této zprávy. Společnost E.ON zaujímá k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (hledisko 2: záležitosti zaměstnanců) a k environmentálnímu řízení, které je vysvětleno níže, komplexní přístup. Charakteristika všech přístupů vychází ze standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti Globální iniciativy pro podávání zpráv (Global Reporting Initiative), zejména standardu 103: Řídící přístup 2016.

Rozmanitost a začlenění byly v roce 2020 identifikovány jako významné problémy a staly se součástí nové strategie udržitelnosti společnosti E.ON. Kapitola Zaměstnanci ze strany 50 Společné zprávy vedení skupiny obsahuje více informací.

Od roku 2018 je řízení nefinančních rizik společnosti E.ON v souladu s pěti povinnými hledisky. V roce 2020 se společnost E.ON zaměřila zejména na otázky lidských práv, životního prostředí a klimatu s cílem připravit se na splnění možných nových regulačních požadavků v těchto oblastech. Posouzení klimatických rizik bylo v říjnu 2020 organizačně začleněno do systému řízení podnikových rizik (ERM) a od roku 2021 bude standardním procesem ERM. Na základě toho bude obsah posuzování klimatických rizik dále rozvíjen. Společnost E.ON rovněž dosáhla významného pokroku v dalším začleňování nefinančních rizik do svých širších procesů řízení rizik. Proces a zjištění analýzy nefinančních rizik za rok 2020 byly předloženy výboru pro rizika skupiny E.ON dne 8. prosince 2020 a tímto výborem schváleny. Tato zjištění naznačila, že celkově společnost E.ON na konci roku 2020 neměla žádnou nefinanční čistou rizikovou expozici, kterou by měla povinně vykazovat. Informace o finančních rizicích a příležitostech společnosti E.ON lze nalézt ve Zprávě o rizicích a příležitostech v rámci Společné zprávy vedení skupiny za finanční rok 2020.

Úsilí společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti se řídí mezinárodně uznávanými standardy, které společnosti poskytují vodítko a pomáhají zajistit, aby brala v úvahu všechny zásadní aspekty odpovědné správy a řízení společností. Společnost E.ON se od roku 2005 zavázala k dodržování deseti zásad iniciativy Organizace spojených národů Global Compact. Aktivity společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti rovněž podporují dosažení cílů OSN v oblasti udržitelného rozvoje. Společnost E.ON zejména pomáhá poskytovat přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a „čistým" zdrojům energie, podporuje města a obce, aby se staly udržitelnými a pomáhá chránit klima země.

Výroční zpráva o udržitelnosti

Od roku 2004 společnost E.ON publikuje každoročně zprávu o udržitelnosti. Tato zpráva, která od roku 2005 vychází ze standardů GRI (Global Reporting Initiative), slouží jako výroční sdělení společnosti E.ON o pokroku v plnění cílů iniciativy OSN Global Compact. Popisuje otázky, které jsou významné pro zainteresované strany společnosti E.ON a pro společnost E.ON jako takovou, a rovněž způsob, jak se tyto otázky řeší. Referuje také o tématech, která nejsou v této Společné nefinanční zprávě uvedena z důvodu významnosti a obsahuje informace o strategii a organizaci společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti.

Ratingy a hodnocení udržitelnosti

V rámci odhodlání společnosti E.ON zachovávat transparentnost nechává společnost výkonnost v oblasti udržitelnosti vyhodnotit na základě nezávislých, podrobných posouzení specializovaných agentur a analytiků kapitálového trhu. Výsledky těchto posouzení jsou důležitým vodítkem pro investory i pro společnost E.ON. Pomáhají společnosti E.ON určit její silné i slabé stránky a dále její výkonnost v této oblasti zlepšovat. Kanál udržitelnosti na firemních internetových stránkách společnosti E.ON obsahuje seznam aktuálních hodnocení a ratingů v oblasti udržitelnosti a výkonnosti společnosti E.ON.

Přístup ke zdraví, bezpečnosti a ochraně životního prostředí (HSE)

Organizace společnosti E.ON v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE) řídí centrálně všechny aktivity, pokud jde o významné otázky ochrany klimatu, environmentálního řízení a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zastřešující zásady společnosti E.ON v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), zásady pro firemní útvary nazvané „Udržitelnost a zdraví, bezpečnost a ochrana životního prostředí“, jakož i závazné standardy v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí stanoví minimální standardy, přiřazují odpovědnosti a definují nástroje pro správu a způsoby podávání zpráv. Tyto zásady jsou ve společnosti E.ON závazné.

Za výkonnost společnosti E.ON v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE) odpovídá představenstvo společnosti E.ON a vedení organizačních útvarů společnosti E.ON. Stanoví strategické cíle společnosti a přijímají zásady na prosazování neustálého zlepšování. Podporu a poradenství jim poskytují divize pro oblast zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE) v útvaru Corporate Functions (Firemní funkce), zástupci zaměstnanců a Rada pro oblast zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí („Rada HSE“). V radě jsou zastoupeni vedoucí pracovníci a zástupci zaměstnanců z různých oblastí podnikatelské činnosti a zemí, ve kterých společnost E.ON působí. Rada se schází nejméně třikrát ročně a předsedá jí člen představenstva společnosti E.ON odpovědný za oblast HSE. Obchodní útvary mají také výbory a týmy odborníků pro oblast HSE. Vypracovávají rámcové specifikace s cílem zajistit, aby jejich obchodní útvar vyhověl standardům HSE. Obchodní útvary také navrhují plány na zlepšování v oblasti HSE, které obsahují konkrétní cíle HSE na jeden rok nebo více let.

Společnost E.ON očekává, že její standardy HSE budou plněny také v dalších částech hodnotového řetězce, například dodavateli. Noví dodavatelé musejí nejprve projít procesem kvalifikace, pokud vzniká zvýšené riziko, že by jejich obchodní aktivity mohly mít negativní dopad z hlediska HSE. V závislosti na velikosti těchto subjektů společnost E.ON někdy požaduje, aby byly certifikovány podle mezinárodních norem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (ISO 14001 nebo EMAS III; OHSAS 18001 nebo ISO 45001), případně provádí audity HSE jejich organizace.

V roce 2020 společnost E.ON vypracovala a přijala celoskupinový standard pro řízení rizik HSE. Tento standard, který byl v témže roce schválen Radou HSE a útvarem HSE, definuje minimální požadavky na identifikaci, analýzu, hodnocení, řešení a monitorování rizik a příležitostí v oblasti HSE. Jeho účelem je zajistit společné chápání zastřešujícího rámce pro řízení rizik v oblasti HSE, včetně rizik udržitelnosti.

Incidenty v oblasti HSE jsou hlášeny prostřednictvím platformy PRISMA (Platforma pro podávání zpráv o řízení incidentů a udržitelnosti a auditech), celoskupinového online systému správy incidentů společnosti E.ON, a to v rámci pěti kategorií incidentů. Incidenty jsou hodnoceny podle závažnosti od 0 (nízká závažnost) do 4 (vysoká závažnost). V roce 2020 společnost přijala opatření vůči všem bývalým obchodním útvarům společnosti innogy a uložila jim od roku 2021 používání platformy PRISMA. Podle standardu HSE společnosti E.ON pro řízení incidentů obchodní útvary musí využívat platformu PRISMA k hlášení incidentů kategorie 4 divizi HSE v rámci segmentu Corporate Functions (Firemní funkce) do 24 hodin. Společnost E.ON systematicky prošetřuje a analyzuje incidenty v závislosti na jejich závažnosti a/nebo potenciálu, že by skutečným incidentem skončit mohly, a výsledky využívá k preventivním opatřením.

Oblast HSE byla vždy nejvyšší prioritou představenstva společnosti E.ON. V roce 2020 se proto členové představenstva a Rady HSE rozhodli stanovit osobní cíle v oblasti zdraví a bezpečnosti pro 100 členů vrcholového vedení a podpořit strategii HSE společnosti E.ON („cestovní mapa na období 2021–23“), která obsahuje základní cíle pro její provozní útvary, včetně zdraví a bezpečnosti. Cíle pro vrcholové vedení a obchodní útvary jsou individuální. Jejich záměrem je dále snížit četnost závažných incidentů a smrtelných úrazů (serious incidents and fatalities, „SIF“) s konečným cílem dosáhnout v blízké budoucnosti nulové újmy. Tyto změny nabyly účinnosti k 1. lednu 2021. Jsou jasným signálem, že výkonnost společnosti E.ON v oblasti HSE je nedílnou součástí jejího dlouhodobého úspěchu.

Hledisko 1: Environmentální záležitosti

Ochrana klimatu

Změna klimatu a škody na životním prostředí, které způsobuje, jsou vážné a ovlivňují přírodu i lidi. Využívání fosilních paliv je doprovázeno emisemi skleníkových plynů. Výroba energie s nízkými emisemi uhlíku a účinné využívání energie hraje proto zásadní roli při snižování emisí a omezování globálního oteplování. Přechod na nízkouhlíkové hospodářství vyžaduje společné úsilí každého, kdo vyrábí nebo spotřebovává energii. Představuje výzvy z hlediska

konkurenceschopnosti společnosti E.ON, ale zároveň pro ni vytváří příležitosti rozšiřovat podnikatelskou činnost. Mnoho zemí, společenství a firem se již ztotožnilo s požadavkem výroby energie šetrné ke klimatu a energetické účinnosti, aby dosáhly svých cílů v oblasti snižování emisí uhlíku. Strategické zaměření společnosti E.ON na energeticky účinná zákaznická řešení a spolehlivé chytré sítě je plně v souladu s těmito globálními trendy.

Emise skleníkových plynů lze snížit nejen technologiemi s nízkou produkcí uhlíku, ale také úsporou energie a jejím využitím. Energetická řešení společnosti E.ON pomáhají jejím zákazníkům využívat energii účinněji a získávat energii jejím využitím. Společnost E.ON nabízí řešení šitá na míru pro zákazníky z řad domácností, průmyslové, obchodní zákazníky i zákazníky z veřejného sektoru. Součástí jejího portfolia jsou snadno použitelné online energetické audity a aplikace, které pomáhají zákazníkům z řad domácností lépe porozumět jejich spotřebě energie. Společnost E.ON navrhuje integrovaná kogenerační řešení a plány energetické účinnosti pro obchodní zákazníky. Vyvíjí rovněž integrovaná řešení pro města a vývojáře pro městské části a společnosti zajišťující bytovou výstavbu, která zahrnují prvky, jako je účinné vytápění a chlazení, nízkouhlíková výroba a chytrá správa energie. Kromě toho společnost E.ON nabízí řešení v oblasti e-mobility, jako jsou systémy nabíjení elektrických vozidel pro domácnosti a podniky, jakož i veřejnou infrastrukturu pro nabíjení těchto vozidel pro města - tedy nástroje, které pomáhají činit dopravu méně závislou na fosilních palivech, a tudíž méně uhlíkově náročnou.

Náš vrchní provozní ředitel pro obchodní oblast, který je členem představenstva společnosti E.ON, nese celkovou odpovědnost za podniky společnosti E.ON zaměřené na zákazníka, včetně řešení, která zákazníkům umožní vyrábět vlastní energii šetrnou ke klimatu. Prodejní týmy našich regionálních obchodních útvarů realizují a uvádějí na trh energetická řešení a řešení elektromobility pro všechny kategorie zákazníků. Meziregionální týmy v rámci útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) koordinují tyto aktivity z technického, obchodního i strategického hlediska. Společnost E.ON Business Solutions odpovídá za návrh technických řešení pro obchodní zákazníky v západní a střední Evropě, Spojeném království a Skandinávii.

Distribuční sítě, jako je ta, již provozuje společnost E.ON, jsou páteří transformace energetiky. Usnadňují výrobu elektřiny s nízkými emisemi uhlíku a zavádění inovativních a účinných energetických řešení. K distribučním soustavám společnosti E.ON jsou připojeny větrné elektrárny, solární pole, akumulátorové systémy a další technologie šetrné ke klimatu. Chytré sítě budou v budoucnu sloužit jako transformační platforma pro inovativní technologie a modely podnikatelské činnosti, které jsou zásadní pro úspěšnou transformaci energetiky.

Do aktivit hlavních podniků společnosti E.ON se snažíme začlenit klíčové nové energetické trendy a přispět tak k ochraně zemského klimatu. Společnost E.ON chce ale také snížit vlastní uhlíkovou stopu. Měří roční emise uhlíku z distribuovaných zařízení na výrobu elektřiny a tepla a ze svých obchodních aktivit, které přímo nesouvisejí s výrobou elektřiny. Tyto údaje zveřejňuje ve svých zprávách o udržitelnosti. Zohledňuje také přímé a nepřímé emise. Emise vyčísluje pomocí globálně uznávaného standardu Institutu pro světové zdroje (WRI) / Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj (WBCSD) Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Standard pro firemní účetnictví a výkaznictví v rámci Protokolu pro skleníkové plyny) („protokol GHG“). Protokol GHG definuje tři úrovně rozsahu pro účtování a vykazování skleníkových plynů. To zvyšuje transparentnost a poskytuje vodítko pro různé typy politik v oblasti klimatu a obchodních cílů. Níže uvedená tabulka zahrnuje také společnost innogy od roku 2019, aby se posílila srovnatelnost a transparentnost v následujících letech. Z tohoto důvodu byly metody výpočtu v roce 2020 harmonizovány. Emise skleníkových plynů společnosti innogy za rok 2019, které byly původně stanoveny za použití emisních faktorů specifických pro tuto společnost, byly přepočítány pomocí metod a emisních faktorů skupiny E.ON a poté agregovány s údaji společnosti E.ON. To poskytlo konzistentní základní scénář pro klimatický cíl společnosti E.ON.

Protokol GHG pro výpočet emisí v situaci, kdy nejsou k dispozici primární údaje nebo jsou tyto údaje nedostatečné kvality, doporučuje použít sekundární údaje, jako jsou průměrná data v daném odvětví nebo vládní statistiky. Od odštěpení svých rozsáhlejších aktivit v oblasti výroby energie z fosilních zdrojů v roce 2016 společnost E.ON nakupovala svou elektřinu hlavně z velkoobchodních trhů, kde zdroj výroby často nelze dohledat nebo informace o tomto zdroji nejsou spolehlivé. Společnost E.ON proto používá oficiální vnitrostátní emisní faktory zemí, ve kterých se nakupuje energie prodávaná koncovým zákazníkům.

Emise CO_2

Celkové ekvivalenty CO_2 v milionech metrických tun	2020	2019	2018
Rozsah 1: Přímé emise z vlastních obchodních činností společnosti E.ON[1]	3,56	3,88[2]	4,58
Rozsah 2: Nepřímé emise spojené se spotřebou elektřiny a tepla společnosti E.ON (podle umístění)[3]	4,49	4,82[2]	2,89
Rozsah 2: Nepřímé emise spojené se spotřebou elektřiny a tepla společnosti E.ON (podle trhu)[3, 4]	6,09	–	–
Rozsah 3: Nepřímé emise ze všech ostatních obchodních činností[1, 5]	108,21	120,27[2]	61,31
Celkem (podle umístění)	**116,26**	**128,98[2]**	**68,78**
Celkem (podle trhu)	**117,85**	**–**	**–**

[1]Od roku 2019 se emise z výroby elektřiny a tepla dělí na emise ze zařízení vlastněných a provozovaných společností E.ON (rozsah 1) a emise ze zařízení pronajatých zákazníkům a provozovaných zákazníky (rozsah 3). To zlepšuje schopnost společnosti E.ON řídit své emise a zvyšuje transparentnost při sledování pokroku v plnění jejích cílů.
[2]Údaje za předchozí rok byly upraveny z důvodu změn metodiky a rozsahu přepočtu, jak je uvedeno v textu.
[3]Údaje nezahrnují spotřebu dálkového vytápění společnosti E.ON kvůli nevýznamnosti množství ve srovnání s ostatními kategoriemi rozsahu 2.
[4]První vykazování emisí rozsahu 2 podle trhu v roce 2020.
[5]Emise rozsahu 3 ze zakoupené elektřiny a spalování zemního plynu prodávané koncovým zákazníkům pocházejí z energie prodávané pouze zákazníkům z řad domácností a zákazníkům z řad podniků. Energie prodaná prodejním partnerům a velkoobchodnímu trhu není zahrnuta.

Přímé a nepřímé emise CO2 společnosti E.ON dosáhly v roce 2020 celkem 117,85 mil. metrických tun, z toho 3 % tvořily přímé emise rozsahu 1 a 97 % nepřímé emise rozsahu 2 a 3. Emise rozsahu 1 se meziročně snížily o 8 %, nepřímé emise asi o 10 %.

Ve zprávě za rok 2019 byly zveřejněny emise rozsahu 1 za rok 2019 v objemu 4,91 mil. metrických tun CO2 pro společnost E.ON a 0,87 mil. metrických tun pro společnost innogy. V roce 2020 společnost E.ON přepočítala emise společnosti innogy za rok 2019 pomocí emisních faktorů společnosti E.ON, které jsou založeny na mezinárodně uznávaných faktorech Mezinárodní energetické agentury („IEA“) a britského ministerstva pro životní prostředí, potraviny a záležitosti venkova („DEFRA“).

Emise rozsahu 2 zveřejněné v předchozí zprávě za rok 2019 činily celkem 2,73 mil. metrických tun CO2 pro společnost E.ON a 3,05 mil. metrických tun CO2 pro společnost innogy. Ztráty společnosti innogy v oblasti distribuce elektřiny za rok 2019 a nakoupená elektřina využívaná v budovách a při provozu byly přepočteny pomocí emisních faktorů společnosti E.ON, které vycházejí z faktorů Mezinárodní energetické agentury. Ztráty společnosti innogy z distribuce elektřiny na základě trhu za rok 2019 nebyly pro účely zprávy za rok 2019 k dispozici. Byly vypočteny pro tuto zprávu pomocí metody výpočtu společnosti E.ON a doplněny k výsledku společnosti E.ON za rok 2019.

Emise rozsahu 3 zveřejněné v předchozí zprávě za rok 2019 činily 59,67 mil. metrických tun CO2 pro společnost E.ON a 88,13 mil. metrických tun pro společnost innogy. V roce 2020 byly emise společnosti innogy za rok 2019 v této kategorii rovněž přepočítány pomocí emisních faktorů společnosti E.ON, které zde vycházejí z faktorů Mezinárodní energetické agentury a britského ministerstva pro životní prostředí, potraviny a záležitosti venkova (DEFRA), jakož i ze specifického emisního faktoru společnosti E.ON pro přepočet zakoupeného zboží a služeb. Rovněž údaje společnosti innogy týkající se nakoupené elektřiny a spalování zemního plynu prodávaného koncovým zákazníkům byly zkontrolovány podle prahu významnosti stanoveného společností E.ON pro oznamování limitních hodnot.

V roce 2020 stanovilo představenstvo společnosti E.ON nové cíle v oblasti klimatu, které budou v budoucnu sloužit jako klíčové ukazatele výkonnosti relevantní pro účely řízení. Přesné podrobnosti budou stanoveny v roce 2021. Snížením svých emisí skleníkových plynů hodlá společnost E.ON do roku 2040 dosáhnout uhlíkové neutrality. Klade si za cíl snížit emise rozsahu 1 a 2 do roku 2030 o 75 % a do roku 2040 o 100 % (oba cíle ve srovnání s rokem 2019). Dále si klade za cíl snížit emise rozsahu 3 do roku 2030 o 50 % a do roku 2050 o 100 % (oba cíle ve srovnání s rokem 2019). Aby společnost E.ON těchto cílů dosáhla, definovala opatření ke snížení emisí ve všech třech rozsazích protokolu GHG. Společnost E.ON má v úmyslu snížit své přímé emise (rozsah 1) modernizací a optimalizací svých plynárenských sítí a činnosti výroby tepla a nepřímých emisí (rozsah 2) tím, že bude sama šetřit energii a snižovat ztráty ve vedení v rámci své síťové činnosti. Emise rozsahu 3 produkované společností E.ON, které vznikají primárně během výroby elektřiny, již společnost nakupuje a prodává, a během používání plynu, který prodává, představují většinu uhlíkové stopy společnosti E.ON. Hlavním cílem společnosti E.ON je zvýšit podíl obnovitelné energie, kterou poskytuje svým zákazníkům. Informace o pokroku dosaženém společností E.ON v oblasti plnění klimatických cílů se nejprve předkládají Radě pro udržitelnost, která se v roce 2020 sešla dvakrát. Vrchní ředitel pro udržitelnost, který této Radě předsedá, pravidelně podává informace představenstvu společnosti E.ON.

Společnost E.ON se zavázala k udržitelnému fungování a má pro tyto účely nezbytnou strukturu správy a řízení. Součástí tohoto procesu je neustálý pokrok směrem k plnění cílů v oblasti klimatu, účinné řízení rizik souvisejících s klimatem, využívání příležitostí souvisejících s klimatem, které jsou v souladu s firemní strategií společnosti E.ON, a transparentní podávání zpráv o všech těchto záležitostech. Doporučení pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem („TCFD“) poskytují důležité pokyny

pro podávání zpráv týkajících se těchto informací ve společnosti E.ON. Cílem skupiny TCFD, která byla založena v roce 2015, je vypracovat systém zveřejňování konzistentních, srovnatelných a přesných informací o finančních rizicích souvisejících s klimatem, které mohou společnosti použít k informování investorů, věřitelů, pojišťoven a dalších zúčastněných stran. Společnost E.ON se oficiálně přihlásila k zásadám TFCD v roce 2019, což je také rok, ve kterém začala podávat níže uvedené zprávy v souladu se zásadami TCFD. V budoucnu bude společnost E.ON neustále rozšiřovat své podávání zpráv podle zásad TCFD.

- **Správa a řízení**
  Význam, který společnost E.ON připisuje změně klimatu, se odráží v její správě a řízení. Představenstvo má celkovou odpovědnost za strategii společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti, včetně cílů v oblasti klimatu. Dozorčí rada je informována o výkonnosti společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti prostřednictvím jejího výboru pro audit a rizika a prostřednictvím představenstva. Dále zřídila výbor pro inovace a udržitelnost, který zahájil svou činnost v prosinci 2019.

- **Strategie**
  Obchodní činnosti společnosti E.ON podporují udržitelnost: její současná strategie v oblasti klimatu zahrnuje cíle snižování emisí do roku 2030, 2040 a 2050. Akvizice sítí společnosti innogy a jejích zákazníků výrazně posílila hlavní podnikatelskou činnost společnosti E.ON, a proto zvyšuje její schopnost prosazovat udržitelnost. Vzhledem k tomu, že změna klimatu může vytvářet rizika i příležitosti pro podnikání společnosti E.ON, je průběžně přezkoumávána řada scénářů změny klimatu.

- **Řízení rizik**
  Společnost E.ON plánuje průběžně sledovat a posuzovat svá rizika v oblasti udržitelnosti, klimatu a další nefinanční rizika a příležitosti a jejich potenciální dopad v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu. V roce 2018 společnost E.ON začala systematičtěji začleňovat posuzování a řízení těchto rizik do svého celkového řízení rizik. V roce 2020 dokončila úkol organizačně začlenit posouzení klimatických rizik do svého procesu řízení podnikových rizik (Enterprise Risk Management, ERM), který bude od roku 2021 dále standardním procesem ERM.

- **Metrika a cíle**
  Současnou metriku společnosti E.ON pro oblast klimatu tvoří hlavně údaje o emisích pro její kategorie uhlíkové stopy (rozsah 1, 2 a 3) a měření pokroku směrem k plnění cílů v oblasti klimatu (viz výše). U všech kategorií skleníkových plynů relevantních pro společnost E.ON sleduje společnost E.ON každoročně pokrok směrem k dosažení těchto cílů a každé tři roky analyzuje pokrok v rámci analýzy trendů; další hloubková analýza proběhne na konci roku 2022 a jako výchozí hodnota budou použity údaje z roku 2019.

Podrobnější informace o podávání zpráv podle zásad TCFD ve společnosti E.ON lze najít v kapitole „Ochrana klimatu“ ve Zprávě o udržitelnosti za rok 2020 a v doplňkovém dokumentu „Směřování k čisté nule – Podpůrný dokument pro strategii společnosti E.ON v oblasti dekarbonizace a zveřejňování informací souvisejících s klimatem za rok 2020“, který je k dispozici na firemních internetových stránkách společnosti E.ON. Další podrobnosti jsou dále zveřejněny v rámci informací o klimatu společnosti E.ON podle kritérií organizace CDP. CDP je jedním z největších mezinárodních sdružení investorů, které nezávisle hodnotí transparentnost a detailní aspekty podávání zpráv o klimatu jednotlivých společností.

Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost E.ON neustále pokračuje v budování kultury péče ve společnosti E.ON. Její součástí je zajištění bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti, podpora jejich zdraví a také podpora jejich duševní pohody. Někteří ze zaměstnanců plní potenciálně rizikové úkoly, například práci v elektrárenských distribučních sítích. Proto jsou pro společnost E.ON obzvláště důležité přísné bezpečnostní normy. Zdraví zaměstnanců v prvé řadě ohrožují nehody. Nehody však mohou také poškodit majetek, způsobit zastavení práce a poškodit pověst společnosti E.ON. V roce 2020 nabyly v kontextu pandemie Covid-19 všechny tři aspekty – bezpečnost, zdraví a pohoda – ještě většího významu. Pandemie přinesla výzvy, kterým společnost E.ON čelila v souladu se svou kulturou péče.

Přístup společnosti E.ON k ochraně zdraví a bezpečnosti je proaktivní a preventivní a společnost má nulovou toleranci ke zdravotním újmám. V důsledku toho je naším prvořadým cílem zabránit tomu, aby došlo k nehodám. Podepsáním Düsseldorfského prohlášení k Soulské deklaraci o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a Lucemburské deklaraci o podpoře zdraví na pracovišti v roce 2009 se společnost E.ON zavázala podporovat kulturu prevence.

Aby společnost E.ON splnila svůj závazek vůči ochraně zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců, její systém řízení HSE jasně ukládá povinnosti a stanoví minimální standardy (viz řízení HSE níže). Vztahují se nejenom na zaměstnance společnosti E.ON, ale také na zaměstnance našich dodavatelů, kteří pracují pro společnost E.ON. Kromě několika výjimek všechny obchodní útvary společnosti E.ON musí mít systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti certifikovaný podle normy ISO 45001 (norma ISO 45001 nahradila normu OHSAS 18001), což je celosvětově uznávaná norma pro tyto systémy. Každoroční hodnocení řízení jsou důležitou součástí tohoto systému řízení. Tato hodnocení provádějí obchodní útvary jako takové a jsou předpokladem pro prodloužení certifikace. V případě potřeby oddělení auditu skupiny a oddělení HSE v rámci útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) provádějí audity HSE s cílem určit, zda jsou

jsou normy společnosti E.ON plněny. Aby mohla společnost E.ON rozhodnout, zda je nutný audit určitého obchodního útvaru, analyzuje jeho nehody z předchozího roku, jakož i současná hodnocení rizik. Kromě auditů nám při vyšetřování příčin nehod a provádění komplexních analýz rizik také pomáhají ukazatele výkonnosti, pokud jde o ušlou pracovní dobu, nehody a nebezpečné situace. Představenstvo společnosti E.ON je vždy informováno o závažných nehodách, okolnostech, které vyústily v nehody a souvisejících opatřeních a programech prostřednictvím měsíčních zpráv útvaru HSE a pravidelných konzultací s vrchním viceprezidentem pro udržitelnost a HSE. Kromě toho člen představenstva společnosti E.ON odpovědný za HSE dostává jednou týdně aktualizované informace o bezpečnosti a předkládá je na zasedáních představenstva. Aktualizované informace referují o závažných incidentech, které mohly vést k úmrtí zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků nebo třetích stran. Společnost E.ON pečlivě vyšetřuje všechny nehody, bere si z nich poučení a přijímá opatření, aby jim v budoucnu zamezila.

Obchodní útvary společnosti E.ON vypracovávají vlastní plány na zlepšení v oblasti zdraví a bezpečnosti, které stanoví cíle pro tuto oblast na jeden rok nebo více let. Mnoho obchodních útvarů stanoví roční cíle pro kombinovaný ukazatel TRIF. Společnost E.ON se však zaměřuje především na cíle, které jí pomáhají dosáhnout cíle nulových nehod. Kromě toho představenstvo společnosti E.ON v roce 2018 definovalo soubor čtyř osobních cílů v oblasti zdraví a bezpečnosti pro 100 členů vrcholového vedení, kteří jsou přímo podřízeni představenstvu. Program pokračoval v roce 2019 a opětovně v roce 2020, kdy se k němu připojili členové vrcholového vedení společnosti innogy. Jeho účelem je dále začlenit kulturu péče společnosti E.ON do jejího každodenního provozu. V roce 2020 se členové vrcholového vedení opět zúčastnili workshopů ke zvyšování kvalifikace v oblasti zdraví a bezpečnosti a celoskupinového měření nulové úrovně za účelem posouzení vyspělosti společnosti E.ON v oblasti HSE. Účelem těchto opatření je posílit povědomí stovky členů vrcholového vedení o jejich osobních cílech a tato opatření již vedla k rozšíření jejich aktivit souvisejících s jejich cíli.

Počet dopravních nehod v pracovní době v roce 2020 byl o 70 % nižší než v roce 2019. Toto zlepšení může odrážet mimo jiné faktory, jako je pokles provozu na pracovišti v důsledku onemocnění Covid-19, pozitivní účinek školení ke zvyšování povědomí zaměstnanců, na kterém se v roce 2019 dohodlo 100 členů vrcholového vedení.

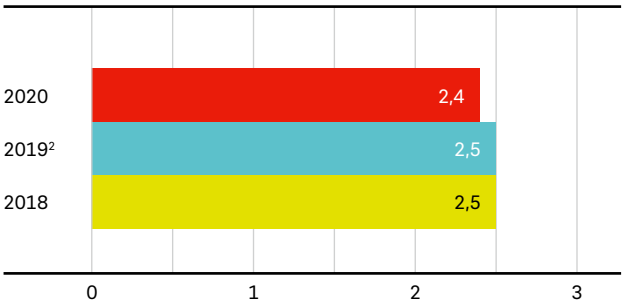
V několika zemích, ve kterých společnost E.ON působí, zaměstnanci, kteří mají dotazy nebo obavy ohledně svého fyzického nebo duševního zdraví, mají možnost kontaktovat bezplatnou, nezávislou a přísně důvěrnou zdravotní poradenskou službu (program pomoci zaměstnancům). V Německu je tato služba ústředním prvkem dohody o ochraně zdraví ve skupině, která byla uzavřena mezi vedením a Radou zaměstnanců skupiny E.ON v roce 2015.

Pandemie Covid-19 byla pro zaměstnance zdrojem nejistoty. Společnost E.ON na tuto situaci reagovala poskytnutím široké škály informací a podpory, a to jak centrálně, tak na úrovni obchodních útvarů. Oddělení HSE a HR (Lidské zdroje) nabízela zejména webináře, podcasty a rozhovory o obavách a potřebách zaměstnanců. Pracovníci dohledu pravidelně dostávali aktualizovaný dokument s nejčastějšími otázkami, aby mohli svým týmům poskytovat nejnovější informace.

Zjištění z vyšetřování incidentů a auditů HSE provedených v roce 2020 ukazují, že systémy řízení společnosti E.ON v oblasti zdraví a bezpečnosti (H&S) jsou do značné míry účinné. U většiny identifikovaných nedostatků byla neprodleně zjednána náprava. Zbývá však pracovat na zajištění toho, aby všechny nové nebo revidované politiky a procesy, jakož i jiné analýzy byly plně zdokumentovány a šířeny. Týká se to zejména interních pravidel společnosti E.ON v oblasti zdraví a bezpečnosti u jejích provozovatelů distribučních soustav v Německu a v jiných zemích. U některých obchodních útvarů mimo území Německa byly zjištěny ojedinělé bezpečnostní nedostatky, které by mohly ohrozit zaměstnance, dodavatele a veřejnost. V souvislosti s těmito nedostatky byly stanoveny priority a tyto nedostatky se postupně odstraňují. Audity zjistily, že existuje obecná potřeba neustále posilovat povědomí zaměstnanců a dodavatelů o jejich odpovědnosti věnovat péči vlastní osobě i sobě navzájem a okamžitě ohlásit případné bezpečnostní riziko, které zjistí. V posledních letech se projevovalo v tomto směru setrvalé zlepšování. Společnost E.ON považuje audity – a zjištění a doporučení, která poskytují – za příležitosti k podpoře neustálého zlepšování.

Koeficient poměru počtu úrazů k odpracovaným hodinám (Total Recordable Injury Frequency, „TRIF“) je klíčový ukazatel výkonnosti společnosti E.ON v oblasti bezpečnosti. TRIF měří počet evidovatelných pracovních úrazů a nemocí z povolání na milion odpracovaných hodin. Od roku 2011 společnost E.ON do své výkonnosti v oblasti bezpečnosti zahrnula i zaměstnance smluvních dodavatelů (společný ukazatel TRIF). Plány zlepšení v oblasti HSE mnoha obchodních útvarů společnosti E.ON stanovují roční cíle pro společný ukazatel TRIF vzhledem k tomu, že skupina usiluje o dosažení cíle nulového počtu nehod. Vliv společnosti E.ON se v prvé řadě zaměřuje na snížení počtu nehod jejích vlastních zaměstnanců. Společnost E.ON proto v následující části zprávy prezentuje výkonnost svých zaměstnanců ve vztahu k ukazateli TRIF za poslední tři roky.

TRIF zaměstnanců[1]



[1]TRIF měří počet evidovaných smrtelných úrazů a pracovních úrazů a nemocí z povolání na milion odpracovaných hodin. Počítají se do něj úrazy, ke kterým dojde během cesty související s pracovní činností a které mají za následek neodpracovaný čas nebo takové, které neodpracovaný čas za následek nemají a/nebo které vyžadují lékařské ošetření, omezení pracovní činnosti nebo práci na náhradním pracovišti.

[2]Zahrnuje společnost Innogy od 1. října do 31. prosince 2019.

Ukazatel TRIF zaměstnanců společnosti E.ON v roce 2020 ve výši 2,4 byl obdobný výsledkům za rok 2019 (2,5). Ukazatel TRIF dodavatelů se snížil z 2,5 v roce 2019 na 2,3 v roce 2020. Společný ukazatel TRIF poklesl z 2,5 na 2,3, což společnost E.ON považuje za opětovné potvrzení fungování opatření přijatých k prevenci vážných nehod. Srovnatelnost s předchozím rokem je omezená, protože společnost innogy byla zahrnuta pouze za část roku 2019.

Bohužel musíme konstatovat, že v roce 2020 při nehodách na pracovišti zahynuli tři dodavatelé a dva zaměstnanci společnosti E.ON. Jakmile dojde k nehodě s následkem úmrtí, společnost E.ON okamžitě zahájí vyšetřování, aby porozuměla přesnému průběhu událostí, které k ní vedly. Kromě toho musí být do 24 hodin předložena úvodní zpráva členovi představenstva společnosti E.ON SE odpovědnému za obchodní útvar, kde k nehodě došlo, a členovi představenstva odpovědnému za oblast HSE. Cílem je určit příčiny nehod a podniknout veškerá nezbytná opatření, aby se podobným incidentům v budoucnu zabránilo. Ve společnosti E.ON neustále roste povědomí organizace o otázkách bezpečnosti práce, zatímco míra nehodovosti klesá. Přesto stále dochází k vážným, a dokonce smrtelným nehodám. Společnost E.ON to nemůže a nebude akceptovat. Proto dále zintenzivnila své úsilí o předcházení nehodám. Například v polovině roku 2020 spustil dceřiný podnik E.ON Westnetz rozsáhlý program bezpečnosti práce. Program je podporován jednou z nejuznávanějších poradenských společností na světě v oblasti řízení bezpečnosti a provozních rizik. Pracovní skupina programu vytvořila několik pracovních toků a zahájila interní a externí analýzy, aby osvětlila jak kulturní, tak i technické/procesní otázky.

Míra zdravotního stavu zaměstnanců společnosti E.ON činila v roce 2020 96,3 %. Odráží počet skutečně odpracovaných dnů v poměru ke sjednané pracovní době. Tento ukazatel byl v roce 2020 opět vysoký (v roce 2019: 96,0 %).

Pracovní podmínky a rozvoj zaměstnanců

Posláním oddělení lidských zdrojů („HR“) je umožnit společnosti E.ON maximalizovat své konkurenční výhody na trhu s energií a podporovat vizi společnosti E.ON: „Zlepšování životů lidí.“ Tento cíl se naplňuje prostřednictvím získání správných lidí a přiřazení správných rolí ve správný čas; postupy vytipování, rozvoje a udržení talentovaných zaměstnanců, které společnost E.ON považuje za své budoucí lídry; a prostřednictvím toho, že společnost pomůže všem lidem realizovat jejich potenciál a vybaví je pro budoucnost, která bude stále větší měrou digitální. V roce 2020 představovala pro oddělení lidských zdrojů zvláštní výzvu pandemie Covid-19. Na straně 22 této výroční zprávy je uvedeno více informací.

Skupinová personální strategie (Group People Strategy, „GPS“) představuje kompas, který má řídit aspekty týkající se personalistiky v souvislosti s transformací a dlouhodobou úspěšností aktivit společnosti E.ON v rychle se měnícím světě. V roce 2020 společnost E.ON vypracovala novou strategii GPS s názvem GPS@E.ON, kterou představenstvo společnosti E.ON v prosinci schválilo. Tato strategie stanoví čtyři personální priority pro celou skupinu: Budoucí perspektivy v oblasti práce, Rozmanitost a začlenění, Udržitelnost a Vůdčí role. Strategie GPS@E.ON udává směr a představuje vodítko pro celoskupinové personální aktivity, které musí jako celek přispívat k prioritám zaměstnanců a jejich klíčovým ambicím. Do praxe ji uvedou celoskupinové personální aktivity a personální aktivity na individuální úrovni, zejména prostřednictvím stávajících strategických iniciativ. Tento proces bude flexibilní a modulární s cílem uzpůsobit jej rozdílům mezi obchodními útvary.

Například celoskupinový kompetenční model společnosti E.ON Grow@E.ON je i nadále klíčovou součástí strategie GPS a je klíčovým faktorem pro oblast profesního rozvoje. Model Grow@E.ON je začleněn do všech HR procesů a personalistických procesů. Pomáhá společnosti E.ON zajistit, aby přijala, udržela si, umístila do správných rolí a rozvíjela své zaměstnance, kteří budou i nadále určující pro úspěch společnosti. Společnost E.ON nabízí řadu profesních cest. Díky tomu je atraktivním zaměstnavatelem pro ty, kteří mají zájem vykonávat profesi specialisty nebo se zajímají o profesní dráhu bez konkrétní specializace. Model Grow@E.ON byl aktualizován v roce 2020, aby odrážel integrační proces

společností E.ON a innogy, aktualizované programové prohlášení E.ON Story (Příběh společnosti E.ON), témata HSE a digitální transformaci. V rámci procesu integrace budou všichni noví vedoucí pracovníci a řadoví zaměstnanci informováni a proškoleni v souladu s modelem Grow@E.ON. Další informace o procesu integrace společnosti innogy jsou uvedeny na straně 50 výroční zprávy.

Sdílená firemní kultura má zásadní význam pro úspěch nové společnosti E.ON a integračního procesu. Nová společnost E.ON bude nevyhnutelně rozvíjet svou vlastní kulturu. Jednoznačným záměrem je tento proces aktivně utvářet, nenechat jej probíhat živelně. Sdílená firemní kultura je založena na pěti nově definovaných firemních hodnotách, které jsou určující pro jednání zaměstnanců i jejich interakce mezi sebou navzájem, ve vztahu mezi zákazníky a obchodními partnery. Více než 250 zaměstnanců zastupujících všechny podniky společností E.ON i innogy a všechny země, kde tyto společnosti působí, bylo zapojeno do definování těchto hodnot: „zákazník vždy na prvém místě“, „věci se řeší lépe společně“, „plnit sliby“, „zkoumat nové cesty“ a „chovat se ohleduplně“.

V roce 2018 společnost E.ON většinu svých aktivit v oblasti lidských zdrojů decentralizovala, aby je přiblížila konkrétní podnikatelské činnosti. Jednou z důležitých funkcí oddělení lidských zdrojů skupiny/oddělení lidských zdrojů pro manažery, jež zůstávají součástí útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) je personální řízení stovky členů vrcholového vedení společnosti E.ON. Do tohoto řízení spadají procesy profesního rozvoje manažerů, jejich umísťování, plánování nástupnictví a řízení zdrojů talentů. Každý útvar musí mít zavedeny své vlastní mechanismy pro identifikaci a rozvoj talentů a realizaci plánování nástupnictví na místní úrovni. Povinnosti vedení spočívají v zajištění toho, aby všichni noví zaměstnanci získali orientaci ohledně firemních hodnot, jakož i školení o zásadních tématech, jako je zdraví a bezpečnost. Tyto útvary mohou za tímto účelem využívat standardizované moduly elektronického učení. Tyto a další nástroje virtuálního učení a kurzy i školicí programy nabízí tým personálního rozvoje v oddělení lidských zdrojů skupiny E.ON. Elektronické učení je účinný, flexibilní a intuitivní způsob, jak předat obsah výukových kurzů zaměstnancům.

Vrchní viceprezident pro lidské zdroje je pravidelně vyzýván k tomu, aby referoval na zasedáních představenstva společnosti E.ON o personálních záležitostech. Představenstvo diskutuje pravidelně o aktuálním stavu našeho fondu talentů. Dvakrát ročně představenstvo obdrží přehled o celém fondu talentů společnosti E.ON, včetně nižších úrovní řízení. Kromě toho společnost E.ON provádí každoroční přezkum vedení a uskutečňuje pravidelnou výměnu názorů na talentované zaměstnance a jejich rozvojové potřeby na jednáních talentových rad pro konkrétní pracovní místa, které byly zavedeny v roce 2020.

Aby bylo zajištěno, že personální řízení zaměstnanců společnosti E.ON má v decentralizovaném řídícím přístupu společnosti E.ON jednotný rámec, členové týmu lidských zdrojů a představenstva společnosti E.ON vypracovali a schválili v roce 2017 Závazky v personální oblasti, které stanoví dvanáct zásad, jež vyjadřují hodnoty společnosti E.ON ve vztahu k jejím zaměstnancům. Tyto zásady jsou závazné pro celou skupinu E.ON a byly dohodnuty s Radou zaměstnanců společnosti E.ON SE. Jednotlivé útvary tyto zásady uplatňují způsobem, který odráží jejich konkrétní právní, kulturní a podnikatelské prostředí. Personální závazky zahrnují řadu zásad a pokynů. Jako příklad lze uvést dohody o práci na dálku a o pružném uspořádání práce, jako například vědecká dovolená, práce z domova, práce na částečný úvazek a zvláštní dovolená.

Společnost E.ON zavedla celou řadu opatření, aby byla práce ve společnosti E.ON atraktivní a aby se její zaměstnanci rozvíjeli. Zásady společnosti E.ON pro mezinárodní převedení pracovníků například upravují dočasné vyslání jejích zaměstnanců do zahraničí. Průměrná délka vyslání do zahraničí je dva až tři roky. Společnost E.ON nabízí odborné vzdělávání v mnoha profesních programech i v programech studia při zaměstnání. Jako příklad lze uvést školicí iniciativu společnosti E.ON v Německu, která pomáhá absolventům škol zahájit jejich profesní dráhu prostřednictvím stáží, které je připravují na budoucí programy učňovské přípravy a školní projekty a jiné programy. Do programu společnosti E.ON pro absolventy (E.ON Graduate Program, „EGP“) jsou přijímáni vysoce kvalifikovaní absolventi vysokých škol, kteří během 18 až 24měsíčního programu získávají široký přehled o podnikání společnosti E.ON prostřednictvím tří až šesti stáží v různých obchodních útvarech a odděleních společnosti E.ON. Společnost E.ON nabízí program EGP ve Švédsku, České republice, Maďarsku a Rumunsku. Z důvodu restrukturalizace podnikání ve Spojeném království je program EGP ve Spojeném království pozastaven až do roku 2021. V Německu nabízí společnost E.ON program přípravy na výkon povolání a program práce při studiu.

Společnost E.ON od roku 2014 provádí roční průzkum zaměstnanců, aby zjistila, jak její zaměstnanci vnímají svou práci, svého nadřízeného, pracovní atmosféru ve svém obchodním útvaru a další témata. Bývalí zaměstnanci společnosti innogy jsou do průzkumů zapojeni od roku 2018. Tyto průzkumy, které společnost nazývá Pulse Checks (Kontrola tepu), zahrnují otázky týkající se firemních hodnot společnosti E.ON a aktuální problematiky, jako například pandemie Covid-19 v roce 2020. Zpětná vazba zaměstnanců na zvládnutí pandemie společností E.ON byla velmi pozitivní. Důležitým aspektem těchto průzkumů od roku 2017 je nástroj Net Promoter Score („NPS“). Měří ochotu zaměstnanců doporučit společnost E.ON jako zaměstnavatele. Od té doby se hodnota eNPS zlepšila z -4 na +25. Průzkum za

rok 2020 zahrnoval také řadu otázek týkajících se toho, co společnost E.ON nazývá svou kulturou péče, včetně toho, kde by společnost mohla ještě zlepšovat svou kulturu bezpečnosti a také podporu zdraví a pohody zaměstnanců obecně. Společnost E.ON pečlivě analyzuje zpětnou vazbu z průzkumu s cílem identifikovat oblasti, ve kterých se společnost případně musí zlepšit.

Společnost E.ON má jednotný celoskupinový proces přijímání vedoucích pracovníků. Je navržen tak, aby zlepšoval způsob obsazování pozic vedoucích pracovníků ve společnosti E.ON, zpřehlednil náborový proces a zajišťoval rovné příležitosti. Jeho hlavní složkou je umisťovací konference, která se koná dvakrát týdně a v jejímž průběhu personalisté pověření vyhledáváním talentů diskutují o volných pracovních místech a potenciálních uchazečích. Mechanismy společnosti E.ON zajišťují, že manažeři jsou zapojeni do průběžného profesního rozvoje a že společnost E.ON má transparentní pohled na svou současnou situaci v oblasti talentů a na potřeby společnosti do budoucna a že manažeři se schopnostmi lídrů mají ve společnosti E.ON možnosti rozvoje. Vzhledem k tomu, že zpětná vazba je nezbytná pro posílení postavení zaměstnanců v zájmu dosažení jejich optimálního výkonu, společnost E.ON svým zaměstnancům poskytuje také pravidelná hodnocení výkonnosti a kariérního rozvoje.

Společnost E.ON je přesvědčena, že atraktivní balíček odměňování, včetně atraktivních dalších výhod k platu, jež jsou dle potřeby aktualizovány, je pro odměňování jejích zaměstnanců nezbytný. Plány odměňování téměř všech našich zaměstnanců obsahují složku, která je odvozována z výkonnosti společnosti E.ON. Tato složka je obvykle založena na týchž klíčových ukazatelích výkonnosti, které se používají také v plánu odměňování představenstva společnosti E.ON.

Společnost E.ON si chce udržet své zaměstnance (a jejich odborné znalosti) a umožnit jim profesní růst. Jedním z jejích cílů je proto rozvíjet zaměstnance společnosti E.ON tak, aby bylo možné obsazovat vedoucí pozice interně. Umísťovací konference mají sdílenou platformu, kde lze systematicky sledovat, kolik žen se účastnilo náborového procesu a kdo nakonec získal práci. Tato platforma také umožňuje společnosti E.ON sledovat, zda vybraní uchazeči pocházejí z jejího fondu rozvoje talentů a zda splňují cíle v oblasti rozmanitosti. Výše uvedené talentové rady se navíc zaměřují nejen na identifikaci talentů a na otázky nástupnictví, ale v posledních letech také na otázky rozmanitosti, jako je zvyšování podílu žen a zaměstnanců ze skupin představujících menšiny v personálních zdrojích společnosti. Společnost E.ON potvrdila v roce 2020 svůj závazek zaměřit se na tyto otázky tím, že ve své nové skupinové personální strategii učinila rozmanitost prioritou. Jakmile shromáždí dostatek údajů, talentové rady umožní společnosti E.ON vyhodnotit účinnost jejího procesu řízení talentů.

Rozmanitost a začlenění

Stránky 51 až 53 výroční zprávy obsahují informace o rozmanitosti a začlenění ve společnosti E.ON.

Hledisko 3: Sociální záležitosti

Bezpečnost dodávek

Jedním z hlavních úkolů společnosti E.ON jakožto energetické společnosti a provozovatele distribuční soustavy je zajistit, aby její dodávky elektřiny zákazníkům byly bezpečné. Spolehlivé dodávky elektřiny jsou pro průmyslové země nezbytné k tomu, aby si dokázaly udržovat svou infrastrukturu a uspokojovat potřeby svých obyvatel. Například průmysloví zákazníci, kteří provozují vysoce přesné výrobní zařízení, potřebují konstantní síťovou frekvenci. Pokud frekvence kolísá, může strojové zařízení přestat fungovat, což vede k vyšším nákladům. Výpadek proudu může mít vážné důsledky, a to nejen pro průmyslové zákazníky. Ať už se jedná o společnosti, vládní orgány nebo domácnosti, většina procesů již není možná bez elektřiny. Jednou z výzev v oblasti dodávek energie je to, že elektřina stále více pochází ze zdrojů distribuované výroby. Elektřina je v důsledku toho přiváděna do sítě na mnoha různých místech. Navíc výkupní ceny obnovitelných zdrojů energie kolísají, protože závisí na počasí a dalších faktorech, které jsou mimo kontrolu společnosti E.ON.

Součástí firemní strategie společnosti E.ON je přizpůsobit své distribuční soustavy nově vznikajícímu světu distribuované energie. Vytváří se tak zásadní vazba mezi výrobci a spotřebiteli elektřiny. Distribuční soustavy společnosti E.ON musí fungovat správně a musí být vybaveny tak, aby se dokázaly vyrovnat s výzvami světa nové energetiky, má-li společnost E.ON i v budoucnosti zajišťovat spolehlivé dodávky elektřiny. Za tímto účelem společnost E.ON neustále modernizuje stávající infrastrukturu pomocí technologie chytré energetické sítě. To jí umožňuje lépe řídit výrobu, distribuci a ukládání energie.

Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON odpovídají za bezpečný a spolehlivý provoz svých distribučních sítí. Jejich centra pro řízení sítí dohlížejí na síťové činnosti. Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON nesou také odpovědnost za řešení nepředvídaných výpadků na území jejich sítě. V případě rozsáhlých výpadků stanoví systém řízení

krizí společnosti E.ON odpovědnost a procesy v souladu s pokyny obsaženými v Zásadách pro řešení incidentů a řízení krizí. Na segment Energy Networks (Energetické sítě) dohlíží člen představenstva společnosti E.ON. Pod jeho vedením tři oddělení v našem útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) aktivně řídí regionální obchodní útvary segmentu Energy Networks (Energetické sítě). Jedná se o strategický rozvoj, alokaci kapitálu, řízení aktiv, atd.

Společnost E.ON má zpracované plány investic a údržby za účelem údržby a rozšiřování svých sítí s cílem zajistit, že všichni její síťoví zákazníci jsou připojeni a mají spolehlivé dodávky energie. Za provádění těchto plánů, které jsou jednoleté nebo dvouleté, odpovídají provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON. Jejich investiční rozpočty jsou schvalovány centrálně. Konečný souhlas uděluje představenstvo společnosti E.ON na konci ročního střednědobého procesu plánování a tvorby rozpočtu. Část investičních rozpočtů je vynakládána na to, aby byly sítě společnosti E.ON „chytřejší" na základě toho, že jsou vybaveny senzory a technologií ovládání a řízení a posíleny digitální vrstvou. Díky rostoucímu využívání technologií chytrých sítí nejsme nuceni uskutečňovat nákladné investice do konvenčních sítí, případně tyto investice můžeme oddálit, například vzhledem k tomu, že tuto technologii využíváme k maximalizaci kapacity stávajících nadzemních vedení. Investiční rozhodnutí se vždy zaměřují na účinnost a bezpečnost dodávek. Společnost E.ON vybírá řešení, která mají největší technický a ekonomický smysl. Důvodem je to, že investice do sítě ovlivňují poplatky za rozvodné sítě zahrnuté v ceně elektřiny placené zákazníky.

Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON evidují všechny plánované a neplánované výpadky v našich distribučních sítích. Tyto údaje používají k výpočtu indexu průměrného trvání přerušení systému („SAIDI"), který měří průměrnou dobu výpadku na zákazníka za rok. Společnost E.ON zveřejňuje ukazatel SAIDI svých plně konsolidovaných provozovatelů distribučních soustav podle zemí. Například údaj pro Německo představuje průměr tamních provozovatelů distribučních soustav společnosti E.ON. Ukazatel SAIDI společnosti E.ON v Německu se počítá podle metody předepsané Německou spolkovou agenturou pro síť (známou pod německou zkratkou BNetzA). Tento výpočet je založen na výpadcích, které také ověřuje BNetzA. Tento údaj lze proto považovat za oficiální. Všechny země, ve kterých společnost E.ON provozuje sítě, nyní mají předpisy upravující kvalitu. Příslušný regulační orgán kontroluje a ověřuje zprávy provozovatelů distribučních soustav o výpadcích. Údaje SAIDI pro konkrétní zemi proto odrážejí metodiku stanovenou jejím regulačním orgánem.

Na konci období shromažďování údajů žádný regulační orgán nedokončil proces ověřování výpadků v roce 2020. Protože tato zpráva má obsahovat konečné údaje o kvalitě služeb, které byly oficiálně auditovány (v Německu agenturou BNetzA a jinde příslušnými regulačními agenturami), zveřejňuje níže uvedená čísla za předchozí rok.

Přestože se údaj SAIDI nepoužívá pro účely kontroly vedení, poskytuje důležité informace o spolehlivosti sítí společnosti E.ON. Provozovatelé distribučních soustav v pravidelných intervalech informují člena představenstva společnosti E.ON odpovědného za provoz sítě o bezpečnosti dodávek. Všichni provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON zahrnují své ukazatele SAIDI do čtvrtletní zprávy o výkonnosti pro představenstvo společnosti E.ON.

Index SAIDI – elektřina[1]

	2020			2019			2018		
Počet minut za rok	Plánovaná přerušení	Neplánovaná přerušení	Celkem	Plánovaná přerušení	Neplánovaná přerušení	Celkem	Plánovaná přerušení	Neplánovaná přerušení	Celkem
Německo	7	16	22	8	17	25	9	15	24
Švédsko	25	121	146	22	100	122	28	70	98
Maďarsko	117	61	178	128	59	187	126	65	191
Česká republika	145	47	192	154	50	205	157	78	235
Rumunsko	288	358	646	339	465	804	262	522	783
Slovensko[2]	143	65	208	176	79	255	178	87	266
Polsko	9	44	53	11	56	68	9	70	79

[1]Údaje jsou za příslušný předchozí rok: 2020 za rok 2019, 2019 za rok 2018 atd. Údaje z předchozího roku byly upraveny tak, aby odrážely novou metodiku výpočtu. Celkové hodnoty se mohou lišit kvůli zaokrouhlení.
[2]Provozovatel distribuční soustavy, ve kterém má společnost E.ON 49% podíl.

Společnost E.ON zlepšila své údaje SAIDI za rok 2020 (na základě údajů z roku 2019) ve všech zemích kromě Švédska. K pozoruhodné změně došlo ve Švédsku, kde byli zákazníci v průměru obecně více zasaženi v důsledku výpadků elektřiny než v předchozích letech kvůli hurikánu a prudkým bouřím v letním období. Stejně jako v předchozích letech byly nejspolehlivější distribuční soustavy společnosti E.ON v Německu.

Zákaznická věrnost

Schopnost společnosti E.ON získávat nové zákazníky a udržet si zákazníky stávající má zásadní význam pro úspěch její podnikatelské činnosti. Globální trendy, jako je ochrana klimatu a digitalizace, nemění pouze prostředí v odvětví energetiky. Vytvářejí také nové potřeby zákazníků. Společnost E.ON chce pomoci těmto potřebám vyhovět a doprovázet své zákazníky na jejich cestě k udržitelnosti. Společnost E.ON zůstane na trhu úspěšná pouze tak, že své produkty a služby upraví podle těchto cest a neustálým zlepšováním své výkonnosti.

Společnost E.ON klade zákazníky do centra všech svých aktivit. Tento závazek je firemní hodnotou a je zakotven v zásadách společnosti E.ON pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi, v konceptu obchodní značky a ve skupinovém kompetenčním rámci nazvaném Grow@E.ON. Cílem společnosti E.ON je neustále posilovat věrnost zákazníků a stát se společností, která klade neustálý zřetel na zákazníky a která je na svých trzích lídrem v oblasti energetických řešení.

Společnost E.ON měří věrnost zákazníků pomocí indexu Net Promoter Score (NPS), který byl zaveden v roce 2009 a jako program pro celou skupinu plošně uplatňován v roce 2013. Index NPS vyjadřuje ochotu zákazníků doporučit společnost E.ON a její služby. Pomáhá také společnosti E.ON určit, které problémy mají v současné době pro naše zákazníky speciální význam, a přizpůsobit tak její aktivity aktuálním potřebám zákazníků. Existují tři typy indexu NPS. Strategický index NPS neboli NPS po ose shora dolů porovnává výkonnost společnosti E.ON s výkonností jejích konkurentů a je založen na zpětné vazbě zákazníků, bez ohledu na to, zda vstoupili do interakce se společností E.ON. Mobilní index NPS je kritériem věrnosti zákazníků, kteří se společností E.ON absolvovali přesun do jiné lokality, jako je například přesun jejich energetické služby do nového bydliště, když se přestěhují. Index NPS po ose zdola nahoru je založen na zpětné vazbě zákazníků, kteří se společností E.ON vstoupili do konkrétní interakce, například vedli rozhovor s pracovníkem call centra. Index NPS používají obchodní útvary na všech trzích společnosti E.ON a od září 2020 Nizozemsko a Polsko v rámci integrace společnosti innogy. Od roku 2021 budou stanoveny cíle zlepšení pro nové trhy, ale tyto trhy nejsou zahrnuty do ukazatelů indexu NPS společnosti E.ON za rok 2020. Metodika zavedená v roce 2017 umožňuje společnosti E.ON měřit strategický index NPS důsledně na všech trzích. To umožňuje na druhou stranu společnosti E.ON identifikovat a řešit problémy zákazníků napříč všemi trhy a zaměřit se také na oblasti, ve kterých může společnost nabídnout zákazníkům užitečné inovace. Kromě toho metodika automatizovaného vykazování eliminuje chyby při ručním zadávání údajů, čímž se zvyšuje kvalita a ověřitelnost údajů.

Společnost E.ON každoročně definuje celoskupinové cíle pro strategický index NPS a mobilní index NPS a pro účely řízení používá oba na úrovni segmentů i na úrovni obchodních útvarů. Strategický index NPS je pro účely řízení velmi významný z důvodu shromážděných informací o konkurentech. Od září 2020 dostává představenstvo společnosti E.ON měsíční zprávu o výkonnosti NPS. Kromě toho vrchní provozní ředitel pro obchodní oblast a generální ředitelé obchodních a regionálních obchodních útvarů diskutují o indexu NPS a záležitostech týkajících se zákazníků při tržních přezkumech, které jsou pravidelně prováděny. Pohyblivá složka odměny vyšších manažerů má dvě komponenty: faktor týkající se výkonnosti společnosti a faktor odrážející osobní výkonnost manažera. Od roku 2020 tvoří strategický index NPS a mobilní index NPS 20% podíl faktoru týkajícího se výkonnosti společnosti. V roce 2020 opět nebylo dosažení cílové hodnoty indexu NPS promítnuto do odměny představenstva společnosti E.ON; společnost E.ON však zahájila proces vypracování optimálních postupů v tomto směru. Každý obchodní útvar mimo rámec programu NPS disponuje souborem iniciativ zaměřených na změnu podmínek (Game-Changing Initiatives), které systematicky zlepšují jeho interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi. Tyto iniciativy podporují generální ředitelé a představenstvo daného obchodního útvaru, jehož členové odpovídají za zlepšení indexu NPS svého útvaru. Iniciativy jsou definovány jednou ročně a mohou trvat i více let, v závislosti na požadované úrovni transformace. Společnost E.ON je zavedla v roce 2017 a původně je označovala jako vlajkové akce řízené generálním ředitelem.

Hlavní provozní útvar pro obchodní oblast („ Chief Operating Office – Commercial, COO-C“) v rámci útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) koordinuje strategii společnosti týkající se obchodní značky a marketingovou strategii s cílem obchodní značku společnosti E.ON dále rozvíjet a posílit ji. Tento útvar poskytuje podporu podnikům zaměřeným na prodej energie a podnikům navrhujícím řešení pro všechny kategorie zákazníků a na všech trzích. Členové týmů společnosti E.ON pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi působí

v příslušném obchodním útvaru jako zástupci pro prosazování hodnot věrnosti zákazníků. Přebírají řízení v souvisejících projektech a činnostech na svém prodejním území a každý měsíc sdílejí informace o úspěšných programech a vylepšeních služeb. Společnost E.ON má týmy pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi v Německu, Spojeném království, Itálii, Rumunsku, Švédsku, České republice a Maďarsku. V průběhu roku 2020 se k organizaci připojily podniky v Nizozemsku a Polsku.

V roce 2020 společnost E.ON také založila Globální tým pro řízení interakce se zákazníky (Global Customer Leadership Team), jehož členy jsou zkušení vedoucí pracovníci v oblasti interakce se zákazníky na základě zkušenosti s nimi ze všech oblastí podnikatelské činnosti, jakož i zástupci týmu Analýz zákazníků a trhů (Customer and Market Insights team). Jeho účelem je posílit působnost zákazníka a podpořit zaměření na něj na všech trzích společnosti E.ON. Tým, který měl první schůzku v září 2020, se schází každé dva měsíce s cílem posoudit výkonnost, určit oblasti meziregionální spolupráce a definovat společný narativ pro zákazníky pro celou podnikatelskou činnost.

Kvůli koronavirové pandemii byl rok 2020 velice náročný. Regionální obchodní útvary na situaci rychle zareagovaly. Po celou dobu byly zajištěny nepřetržité dodávky energie. Společnost E.ON kromě toho zajistila přizpůsobení procesů správy dluhu změněným požadavkům. Spustila také nové digitální služby pro zlepšení přístupu zákazníků a asistence zákazníkům, a to navzdory zavírání zákaznických center v důsledku omezení volného pohybu osob na základě vládních nařízení. Například videochat umožňoval zákazníkům realizovat určité úkony, aniž by museli chodit do firemního obchodu.

Program Přímého kontaktu se zákazníky (Customer Immersion program) umožňuje našim vrcholovým manažerům a zaměstnancům přímý kontakt se zákazníky z řad domácností a podniků. Jeho účelem je vnést do naší organizace hledisko zákazníka a posílit orientaci našich zaměstnanců na zákazníka.

Náš průměrný strategický index NPS pro zákazníky z řad domácností se v průběhu roku 2020 stabilně zvyšoval a na nejvyšší úrovni byl v říjnu a prosinci. Po celý rok se pohyboval nad průměrnými hodnotami konkurence.

Vzhledem k problémům spojeným se získáváním zpětné vazby od zákazníků malých a středních podniků během prvního omezení volného pohybu souvisejícího s pandemií se představenstvo rozhodlo vyloučit index NPS malých a středních podniků z celkového faktoru společnosti pro rok 2020. Plánuje se, že bude do výsledků opět zahrnut v roce 2021.

Hledisko 4: Lidská práva

Lidská práva a řízení dodavatelů

Společnost E.ON je odhodlána dodržovat a chránit lidská práva ve všech svých obchodních procesech. Nedodržení základních práv a potřeb lidí může mít pro dotčené osoby vážné důsledky a může poškodit pověst naší společnosti. Dodržování společenských norem také hraje důležitou roli v obchodních vztazích s našimi partnery z řad podniků. Kromě toho se zvyšují regulační požadavky na transparentnost a kontrolu činnosti firem. Například britský zákon o moderním otroctví ukládá společnost E.ON povinnost informovat o krocích, které podniká, aby zabránila mezinárodnímu obchodování s lidmi. Generální ředitel společnosti E.ON Johannes Teyssen je také vrchním ředitelem pro udržitelnost a vrchním ředitelem pro lidská práva společnosti E.ON.

Společnost E.ON s cílem zabránit porušování lidských práv dodržuje standardy stanovené subjekty vně naší společnosti a definuje vlastní zásady a politiky. Kodex chování společnosti E.ON (viz „Hledisko č. 5: Protikorupční opatření “), jehož revidovaná verze vstoupila v platnost na začátku roku 2018, zavazuje všechny zaměstnance k tomu, aby přispívali k nediskriminačnímu a bezpečnému pracovnímu prostředí a dodržování lidských práv. Programové prohlášení společnosti E.ON týkající se zásad v oblasti lidských práv potvrzuje Mezinárodní listinu lidských práv a Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci a její základní úmluvy a odkazuje na vlastní politiky společnosti E.ON, jako je Kodex chování dodavatele. Normy, kterými se společnost E.ON řídí, zahrnují Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, zásady iniciativy OSN Global Compact a Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv. V roce 2020 společnost začlenila část týkající se lidských práv do nového online školicího modulu o dodržování předpisů, lidských právech a kybernetické a datové bezpečnosti. Tento modul je povinný pro všechny zaměstnance a realizuje se každoročně. Na konci roku toto školení absolvovalo 87,3 procenta zaměstnanců společnosti.

Normy pro lidská práva a etické obchodní postupy, jejichž splnění společnost E.ON od svých dodavatelů požaduje, jsou definovány v Kodexu chování dodavatele, který byl v roce 2020 aktualizován a přijat bývalými obchodními útvary společnosti innogy. Aktualizovaná verze obsahuje podrobnější popis požadavků na sociální odpovědnost podniků (CSR) a informace o tom, jak kontaktovat horkou linku společnosti E.ON

pro oznamovatele. Proces předběžné kvalifikace dodavatele sestává z vlastní registrace, formální dohody o dodržování Kodexu chování dodavatele společnosti E.ON a kontroly dodržování předpisů. Dodavatelé jiných zdrojů než paliv, kteří nepodléhají procesu shromažďování dokumentace a údajů pro výběr dodavatelů (supplier onboarding), musí souhlasit se Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti pro kupní smlouvy, které jsou právně závazné. Dodavatelé jiných zdrojů než paliv, jsou mj. na základě těchto podmínek vázáni povinností dodržovat Kodex chování dodavatele a přijmout zásady iniciativy Organizace spojených národů Global Compact (UNGC). Směrnice pro dodavatelský řetězec a Příručka pro dodavatelský řetězec dále definují celoskupinové zásady, procesy a odpovědnost za nákup od dodavatelů jiných zdrojů než paliv, kromě výjimečných případů uvedených v seznamu výjimek (jako jsou komoditní, finanční a nemovitostní transakce, pojištění, daně).

Hodnocení v průběhu procesu výběru dodavatelů pomáhají společnosti E.ON obchodovat výhradně s dodavateli, kteří se zavážou dodržovat její standardy. Na konci roku 2018 společnost E.ON zavedla revidované a plně digitální řešení procesu výběru dodavatelů, které je integrováno do systému podnikového plánování zdrojů společnosti E.ON. V roce 2019 se společnost E.ON zaměřila na monitorování stávajících i nových dodavatelů s cílem zajistit, aby bylo jejich jednání v souladu s minimálními požadavky společnosti.
V říjnu 2020 přijaly tento proces registrace dodavatele obchodní útvary bývalé společnosti innogy. Každý dodavatel jiných zdrojů než paliv, jehož objem individuální transakce překročí 25 000 eur nebo jehož riziko v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí je střední nebo vysoké, musí absolvovat online výběrový proces. V některých případech může společnost E.ON během tohoto procesu podniknout další kroky, například provést audit dodavatele, s cílem mimo jiné posoudit, zda dodavatel dodržuje standardy společnosti E.ON v oblasti lidských práv. Ke konci roku 2020 byl výběrový proces týkající se nákupních objednávek skupiny E.ON a nákupních objednávek skupiny E.ON na základě rámcových smluv (bývalých obchodních útvarů společnosti E.ON) z 99,3 % dokončen. Kromě toho společnost E.ON pravidelně provádí přezkumy výkonnosti dodavatelů u klíčových dodavatelů jiných zdrojů než paliv za použití pěti klíčových ukazatelů výkonnosti („KPI“): kvalita, obchodní aspekty, dodávky, procesy a inovace a sociální odpovědnost podniků; součástí sociální odpovědnosti podniků je ochrana lidských práv. Během schůzky zaměřené na hodnocení výkonnosti jsou sdíleny příslušné výsledky s každým jednotlivým dodavatelem. Výsledkem schůzky může být uložení konkrétních opatření, která dodavatel musí přijmout, aby zlepšil svou výkonnost v rámci jednoho nebo více klíčových ukazatelů výkonnosti, pokud má zájem i nadále realizovat podnikatelskou činnost se společností E.ON. Na konci roku 2019 společnosti E.ON a innogy harmonizovaly proces přezkumu výkonnosti dodavatelů na základě osvědčených postupů obou společností. Harmonizovaný proces je zaveden od 1. ledna 2020. Od té doby byli klíčoví dodavatelé společnosti innogy posuzováni také z hlediska výkonnosti ESG, což je aspekt, který nebyl součástí přezkumu dodavatelů bývalé společnosti innogy.

V roce 2020 společnost E.ON zvýšila podíl nových dodavatelů, kteří byli zapojeni do jejího prvního přezkumu výkonnosti dodavatelů. Celkový počet přezkumů se zvýšil o 88 %. Společnost E.ON opět znovu prověřila charakteristiky svých dodavatelů jiných zdrojů než paliv, aby identifikovala ty, kteří mají velkou uhlíkovou stopu, a prozkoumala způsoby, jak podpořit jejich dekarbonizaci. V roce 2021 společnost E.ON plánuje provést důkladnější analýzu výkonnosti v oblasti klimatu u dodavatelů jiných zdrojů než paliv, a doporučit opatření ke zlepšení.

Společnost se zavázala k odpovědnému a udržitelnému nákupu paliv. Dodavatelé pevné biomasy se musí stejně jako dodavatelé jiných zdrojů než paliv smluvně zavázat k dodržování Kodexu chování dodavatele společnosti E.ON. Dodatek společnosti E.ON týkající se nákupu biomasy definuje zásady a postupy společnosti, které zahrnují posouzení rizik, audity dodavatelů a rezervy pro společné podniky. Tento dodatek je součástí všech smluv s dodavateli biomasy. Musí se zavázat k dodržování lidských práv, ochraně obecných životních podmínek osob postižených produkcí biomasy a ochraně biologické rozmanitosti a životního prostředí.

Podobně jako při nákupu pevné biomasy je Kodex chování dodavatele společnosti E.ON začleněn do smluv o nákupu uranu a jaderných palivových souborů a doplněn o Dodatek k nákupu jaderného paliva a Zásady společnosti E.ON pro jaderné palivo, které definují další normy. Společnost E.ON nakupuje uran výhradně od zavedených dodavatelů s prokázanými zkušenostmi. Dále se provádějí další hodnocení výkonnosti dodavatelů paliv, jejichž součástí mohou být přezkumy nebo audity na místě.

Cílem společnosti E.ON je zabránit porušování lidských práv, poškozování životního prostředí a narušování správy a řízení společností identifikováním souvisejících rizik v celém hodnotovém řetězci z holistického hlediska. Pravidelná posuzování rizik umožňují společnosti E.ON identifikovat případná porušení nebo podezření na porušení stanovených zásad či směrnic. Dodavatelé, u nichž bylo zjištěno porušení nebo podezření na porušení stanovených zásad, jsou uvedeni v nově zveřejněných klíčových ukazatelích výkonnosti („Dodavatelé, kteří jsou předmětem šetření / pozorování“), které byly doplněny do čtvrtletních zpráv o dodavatelském řetězci (Supply Chain) v roce 2020. V takových případech jsou informováni pracovník odpovědný za compliance v oddělení pro dodavatelský řetězec a příslušný ředitel oddělení pro dodavatelský řetězec a je zahájen proces, který zajistí, aby situace byla neprodleně napravena. Pokud se tak nestane, společnost E.ON obchodní vztahy s příslušným dodavatelem ukončí. V roce 2020 nebyly ukončeny žádné obchodní vztahy, protože nebyla zjištěna žádná porušení předpisů.

Zaměstnanci společnosti E.ON mohou nahlásit případná porušování lidských práv prostřednictvím interních kanálů podávání zpráv nebo prostřednictvím celoskupinové oznamovací linky externích oznamovatelů. V prosinci 2019 společnost E.ON fungování horké linky rozšířila a její číslo zveřejnila on-line. Tuto horkou linku mohou důvěrně kontaktovat nejenom zaměstnanci společnosti E.ON, ale také její obchodní partneři, jejich zaměstnanci a další třetí strany. Horká linka může vyřizovat hovory v jazycích všech zemí, ve kterých společnost E.ON působí. Oddělení compliance skupiny předává informace příslušnému oddělení nebo obchodnímu útvaru. V závislosti na povaze a závažnosti případného porušení předpisů může oddělení compliance skupiny toto porušení nahlásit okamžitě představenstvu společnosti E.ON, oznámit je donucovacím orgánům, zahájit vlastní vyšetřování nebo podniknout jiná vhodná opatření. V roce 2020 těmito kanály žádné porušování lidských práv oznámeno nebylo.

Německý národní akční plán pro podnikání a lidská práva (NAP), který byl spuštěn v roce 2017, slouží jako fórum pro firmy, obchodní sdružení, tvůrce politik, nevládní organizace a akademickou obec na podporu dodržování lidských práv v celém hodnotovém řetězci. Německý národní akční plán pro podnikání a lidská práva definuje hlavní zásady pro začlenění hloubkové prověrky dodržování lidských práv (HRDD) do firemní strategie a obchodních procesů a nabádá společnosti, aby prováděly dobrovolné hloubkové prověrky lidských práv. V dubnu 2020 se společnost E.ON opět podílela na dobrovolném monitorování Německého národního akčního plánu pro podnikání a lidská práva (NAP) organizovaného německou vládou. Společnost E.ON se jej poprvé účastnila v roce 2019, kdy provedla přísné referenční srovnávání a posouzení rizik v oblasti lidských práv, které zahrnovalo 80 % jejích současných a očekávaných výdajů, a to ve všech kategoriích nákupu. V roce 2020 oddělení pro dodavatelský řetězec skupiny (Supply Chain) navrhlo systematický proces zavádění matice rizik vypracované v roce 2019. Účelem této matice, která rozděluje rizika podle zemí a kategorií nákupu, je zmírnit jakékoli potenciální riziko porušování lidských práv. V roce 2021 plánuje společnost tuto matici přezkoumat s ohledem na nové dodavatele společnosti E.ON (včetně bývalých dodavatelů společnosti innogy, kteří nebyli v roce 2020 do tohoto procesu zahrnuti) a pravidelně ji aktualizovat. Všechny výše uvedené činnosti jsou začleněny do celkového systému řízení dodavatelských vztahů (Supplier Relationship Management, „SRM“) v rámci oddělení pro dodavatelský řetězec skupiny (Supply Chain).

Hledisko 5: Protikorupční opatření

Dodržování předpisů (compliance) a boj proti korupci

Společnost E.ON je odhodlána bojovat proti korupci ve všech jejích projevech po celém světě a podporovat národní a mezinárodní úsilí zaměřené proti ní. Společnost E.ON ji odmítá také jako člen iniciativy OSN Global Compact. Korupce vede k tomu, že se přijímají rozhodnutí ze špatných důvodů. Může tak bránit pokroku a inovacím, narušovat hospodářskou soutěž a vést k dlouhodobým škodám ve firmách. Zaměstnanci, manažeři a členové představenstva, kteří se provinili korupčním jednáním, mohou být pokutováni a trestně stíháni. Aby si společnost E.ON získala trvalou důvěru zúčastněných stran, pečlivě sleduje dodržování zákonů a vlastních zásad. Pokud dojde k porušení těchto zákonů a zásad, řeší je transparentně a v případě potřeby podnikne disciplinární opatření.

Za zajištění souladu s platnými zákony a za sledování rizik dodržování předpisů nese konečnou odpovědnost představenstvo společnosti E.ON. Skupina E.ON má účinný systém řízení dodržování předpisů (compliance). Systém řízení dodržování předpisů stanoví jednotné celoskupinové minimální standardy pro některé otázky dodržování předpisů (compliance), jako je boj proti korupci. V souladu s celoskupinovou politikou za neustálé zdokonalování a optimalizaci systému řízení dodržování předpisů (compliance) odpovídají vrchní ředitel pro compliance (Chief Compliance Officer „CCO“), divize compliance skupiny a pracovníci odpovědní za compliance (Compliance Officers) příslušných obchodních útvarů.

Vrchní ředitel pro compliance podává jednou za čtvrt roku zprávy o stavu účinnosti systému řízení dodržování předpisů a o aktuálním vývoji a incidentech v této oblasti představenstvu společnosti E.ON a jednou za čtvrt roku výboru pro audit a rizika dozorčí rady. V případě závažných incidentů jsou představenstvo a výbor pro audit a rizika okamžitě informovány. Totéž platí pro důležité nové zákony. Jejich potenciální porušení přešetřuje centrálně oddělení auditu skupiny a oddělení compliance skupiny.

Kodex chování společnosti E.ON se zaměřuje na hlavní zásadu „Dělat správnou věc“. Je doplněn několika Personálními pokyny, které stanoví konkrétní pravidla („Dělat věci správně“).

Kodex jako povinná referenční příručka pomáhá zaměstnancům činit správná rozhodnutí v různých profesních situacích a zachovávat hodnoty společnosti. V předmluvě představenstvo společnosti E.ON vyzývá všechny zaměstnance, aby jednali správným způsobem, a chránili tak sebe i společnost. V úvodu se vysvětluje, proč je Kodex chování zapotřebí. Hlavní část Kodexu obsahuje srozumitelné pokyny ke všem otázkám, které jsou pro společnost E.ON obzvláště důležité. Patří sem lidská práva, boj proti korupci, spravedlivá hospodářská soutěž a dobré vztahy s obchodními partnery. Kodex obsahuje také test integrity. Zodpovězením pouhých několika otázek mohou zaměstnanci zjistit, zda jsou jejich hodnocení v souladu se zásadami a hodnotami společnosti E.ON. Kodex jasně uvádí, že společnost E.ON zakazuje poskytování firemních darů politickým stranám, politickým kandidátům, ředitelům politických úřadů nebo zástupcům veřejných orgánů.

Manažeři a zaměstnanci obchodních partnerů mohou být pozváni na firemní akce a pohoštěni v restauracích, nebo dostávat dary, ovšem v rámci předem stanovených omezení. Personální směrnice pro boj proti korupci obsahuje rozhodovací schéma, které používá známé zelené, žluté a červené dopravní světlo, které signalizuje, kdy je přijetí nebo poskytování nabídek či darů přípustné, potenciálně problematické nebo zakázané. Odměny nad určitou prahovou hodnotu, které se v jednotlivých zemích a na základě vnitrostátních předpisů liší, se poskytují pouze na základě předchozího souhlasu, který udílí pracovník odpovědný za compliance (Compliance Officer). Zvláště přísné požadavky se vztahují na pozvání a dary od veřejných, zvolených nebo vládních činitelů a jejich představitelů.

S cílem určit, ve kterých funkcích je riziko určitých porušení předpisů mimořádně vysoké, provádí společnost E.ON pravidelně hodnocení rizika nedodržení předpisů. Na základě jejich zjištění jsou přijata preventivní opatření.

Pokud mají zaměstnanci podezření na pochybení nebo porušení zákonů či firemních zásad, jsou vyzváni, aby to okamžitě nahlásili. Přejí-li si to, mohou tak učinit anonymně prostřednictvím interních kanálů pro podávání zpráv nebo prostřednictvím celoskupinové externí horké linky oznamovatelů, kterou společnost E.ON provozuje společně s právní kanceláří ve všech jazycích zemí, v nichž působí.

Tuto horkou linku mohou důvěrně kontaktovat nejenom zaměstnanci společnosti E.ON, ale také její obchodní partneři, jejich zaměstnanci a další třetí strany. Oddělení compliance skupiny (Group Compliance) předává informace příslušnému oddělení nebo obchodnímu útvaru.

Společnost E.ON chce také zajistit normy pro dodržování předpisů (compliance) ve svém dodavatelském řetězci. Všichni dodavatelé jiných zdrojů, než jsou paliva a všichni dodavatelé uranu a pevné biomasy proto musí podepsat Kodex chování dodavatele, který obsahuje závazné standardy pro etické obchodní praktiky. Tento kodex byl aktualizován v roce 2020 a přijat bývalými obchodními útvary společnosti innogy. Kromě toho společnost E.ON provádí kontroly dodržování předpisů s cílem zjistit, zda potenciální dodavatelé jednají v souladu s hodnotami a zásadami naší společnosti. Společnost E.ON také potenciální dodavatele podrobuje předběžné kvalifikaci, která zahrnuje kontrolu jejich identity a integrity, aby bylo zajištěno, že splňují standardy společnosti E.ON v oblasti dodržování předpisů. Součástí těchto postupů je vyhledávání zpráv v médiích týkajících se referencí o dodavateli v souvislosti s problematikou dodržování předpisů, jako je korupce, a kontrola oficiálních sankčních seznamů a seznamů teroristických organizací. V některých případech musí potenciální dodavatelé také vyplnit dotazník, který společnost E.ON pečlivě vyhodnotí. Předběžná kvalifikace je povinná pro všechny nové dodavatele.

Účinnost systému řízení dodržování předpisů společnosti E.ON je hlavním ukazatelem výkonnosti společnosti v oblasti dodržování předpisů pro účely kontroly vedení. Všechna opatření, zásady, procesy a kontroly v oblasti dodržování předpisů atd. jsou posuzovány na základě tohoto kritéria a tímto kritériem jsou určovány. Účinnost systému řízení dodržování předpisů sleduje také představenstvo společnosti E.ON, výbor pro audit a rizika dozorčí rady a oddělení auditu skupiny. Posledně jmenovaný, nezávislý subjekt, je třetí obrannou linií společnosti E.ON pro sledování systému řízení dodržování předpisů. Kritéria, která používáme pro monitorování účinnosti, zahrnují posouzení, zda a jak jsou předepsaná opatření prováděna v celé společnosti E.ON. Představenstvo a výbor pro audit a rizika jsou přesvědčeny, že náš systém řízení dodržování předpisů byl v roce 2020 opět účinný. Jejich hodnocení je založeno částečně na auditech, jakož i na průzkumech mezi zaměstnanci a zúčastněnými stranami.

Konsolidovaná účetní závěrka

118 Konsolidované výkazy zisku a ztráty společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

119 Konsolidované výkazy uznaných výnosů a nákladů společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

120 Rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – Aktiva

121 Rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – Vlastní kapitál a závazky

122 Konsolidovaný výkaz peněžních toků společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

124 Výkaz změn vlastního kapitálu

126 Příloha k účetní závěrce

126 (1) Přehled významných účetních pravidel
140 (2) Nové standardy a interpretace
141 (3) Dopad pandemie Covid-19
142 (4) Rozsah konsolidace
142 (5) Akvizice, prodeje a ukončované činnosti
149 (6) Výnosy
149 (7) Vlastní aktivované výkony
149 (8) Ostatní provozní výnosy a náklady
151 (9) Materiálové náklady
151 (10) Výsledky hospodaření
152 (11) Daně ze zisku
155 (12) Informace související se zaměstnanci
158 (13) Ostatní informace
159 (14) Zisk na akcii
159 (15) Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení
168 (16) Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva
171 (17) Zásoby
171 (18) Pohledávky a ostatní aktiva
172 (19) Likvidní prostředky
172 (20) Základní kapitál
174 (22) Emisní ážio
174 (22) Nerozdělený zisk
175 (23) Změny ostatního úplného výsledku
175 (24) Nekontrolní podíly
177 (25) Rezervy na důchody a podobné závazky
184 (26) Různé rezervy
187 (27) Závazky
192 (28) Podmíněné závazky a jiné finanční závazky
193 (29) Soudní spory vedené proti skupině E.ON a nároky uplatňované vůči skupině E.ON
194 (30) Doplňující zveřejnění informací o peněžních tocích
194 (31) Derivátové finanční nástroje a zajišťovací transakce
198 (32) Doplňující zveřejnění informací o finančních nástrojích
208 (33) Leasing
210 (34) Transakce se spřízněnými stranami
211 (35) Informace o segmentu
216 (36) Odměňování dozorčí rady a představenstva
217 (37) Události po datu účetní závěrky
218 (38) Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku

Konsolidované výkazy zisku a ztráty společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	2020[1]	2019
Tržby včetně energetické daně a daně z elektřiny		63.605	42.192
Energetická daň a daň z elektřiny		-2.661	-1.389
Tržby[2]	(6)	**60.944**	**40.803**
Změna stavu zásob (hotové výrobky a nedokončená výroba)		42	-125
Vlastní aktivované výkony	(7)	680	487
Ostatní provozní výnosy[2]	(8)	8.907	5.367
Materiálové náklady[2]	(9)	-47.147	-31.434
Osobní náklady	(12)	-5.866	-4.101
Odpisy a náklady ze snížení hodnoty	(15)	-4.166	-2.489
Ostatní provozní náklady[2]	(8)	-10.919	-7.570
Z toho: Snížení hodnoty finančních aktiv		-317	-290
Zisk/ztráta z podniků účtovaných ekvivalenční metodou		408	421
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku		**2.883**	**1.359**
Výsledky hospodaření	*(10)*	*-702*	*-587*
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu		*18*	*58*
Zisk/ztráta z ostatních cenných papírů, výnosových úroků a podobných výnosů		*670*	*1.032*
Nákladové úroky a podobné náklady		-1.390	-1.677
Daně ze zisku	(11)	-871	-43
Zisk z pokračujících činností		**1.310**	**729**
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	(5)	-40	1.063
Čistý zisk		**1.270**	**1.792**
Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE		*1.017*	*1.550*
Připadající na nekontrolní podíly		*253*	*242*
v eurech			
Zisk na akcii (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE) – základní a zředěný[3]	(14)		
z pokračujících činností		0,41	0,24
z ukončovaných činností		-0,02	0,44
z čistého zisku		**0,39**	**0,68**
Počet nesplacených akcií stanovený metodou váženého průměru (v milionech)		2.607	2.293

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních (zpětných) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Úpravy údajů z předchozího roku v souvislosti s účtováním „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání", pokud jde o prezentaci výnosů z prodeje, materiálových nákladů, ostatních provozních výnosů a dalších provozních nákladů bez dopadu na zisk.
[3]Na základě váženého průměru počtu nesplacených akcií.

Konsolidované výkazy uznaných výnosů a nákladů společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

v mil. eur	2020[1]	2019
Čistý zisk	**1.270**	**1.792**
Přecenění plánů definovaných požitků	-1.093	-146
Přecenění plánů definovaných požitků u podniků účtovaných ekvivalenční metodou	-19	11
Daně ze zisku	217	-36
Položky, které nebudou následně reklasifikovány do výkazu zisku a ztráty	**-895**	**-171**
Zajištění peněžních toků	-358	-453
Nerealizované změny–zajišťovací rezerva	*-464*	*-438*
Nerealizované změny–rezerva na zajišťovací náklady	*-42*	-3
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	*148*	-12
Ocenění finančních nástrojů reálnou hodnotou	50	*-1*
Nerealizované změny	52	*29*
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-2	-30
Úpravy z přepočtu cizích měn	-214	-569
Nerealizované změny–zajišťovací rezerva/ostatní	*-300*	*-180*
Nerealizované změny–rezerva na zajišťovací náklady	*-1*	*1*
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	*87*	-390
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-342	-123
Nerealizované změny	*-342*	*-116*
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	–	*-7*
Daně ze zisku	19	8
Položky, které by mohly být následně reklasifikovány do výkazu zisku a ztráty	**-845**	**-1.138**
Výnosy a náklady uznané přímo ve vlastním kapitálu celkem	**-1.740**	**-1.309**
Uznané výnosy a náklady celkem (úplný výsledek celkem)	**-470**	**483**
Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	*-579*	*211*
Pokračující činnosti	-497	*-333*
Ukončované činnosti	*-82*	*544*
Připadající na nekontrolní podíly	*109*	*272*

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních (zpětných) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.

Konsolidované rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – Aktiva

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	31. prosince 2020	31. prosince 2019[1]
Goodwill[2]	(15)	17.827	17.481
Nehmotná aktiva	(15)	3.855	4.138
Aktiva z práva k užívání	(33)	2.543	2.582
Pozemky, budovy a zařízení	(15)	36.923	35.750
Podniky účtované ekvivalenční metodou	(16)	4.383	5.232
Ostatní finanční aktiva	(16)	3.770	4.084
Investice do vlastního kapitálu		*1.883*	*1.730*
Dlouhodobé cenné papíry		*1.887*	*2.354*
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	(18)	622	699
Provozní pohledávky a ostatní provozní aktiva	(18)	3.244	3.592
Odložené daňové pohledávky	(11)	2.283	2.194
Pohledávky z daně ze zisku	(11)	34	34
Dlouhodobá aktiva		**75.484**	**75.786**
Zásoby	(17)	1.131	1.252
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	(18)	445	490
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	(18)	11.525	14.207
Pohledávky z daně ze zisku (daňové pohledávky)	(11)	1.003	1.377
Likvidní prostředky	(19)	4.795	3.602
Cenné papíry a termínované vklady		*1.111*	*1.197*
Omezené peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty		*1.016*	*511*
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty		*2.668*	*1.894*
Aktiva držená k prodeji	(5)	1.002	1.366
Krátkodobá aktiva		**19.901**	**22.294**
Aktiva celkem		**95.385**	**98.080**

[1]Určité úpravy předběžného účtování akvizice společnosti innogy, které byly do 18. září 2020 prozatímní, musí být vykázány retrospektivně (zpětně) ke dni akvizice . Údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Zahrnuje předběžnou částku rozdílu z alokace kupní ceny společnosti VSE Holding (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) .

Konsolidované rozvahy společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků – vlastní kapitál a závazky

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	31. prosince 2020	31. prosince 2019[1]
Základní kapitál	(20)	2.641	2.641
Emisní ážio	(21)	13.368	13.368
Nerozdělený zisk	(22)	-5.257	-1.927
Kumulovaný ostatní úplný výsledek[3]	(23)	-4.701	-3.857
Vlastní akcie	(20)	-1.126	-1.126
Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE		**4.925**	**9.099**
Nekontrolní podíly (před reklasifikací)		5.696	5.632
Reklasifikace spojená s prodejními opcemi		-1.566	-1.483
Nekontrolní podíly	(24)	**4.130**	**4.149**
Vlastní kapitál		**9.055**	**13.248**
Finanční závazky	(27)	29.423	27.572
Provozní závazky	(27)	7.599	7.940
Závazky z daně ze zisku	(11)	362	293
Rezervy na důchody a podobné závazky	(25)	8.088	7.201
Různé rezervy	(26)	13.296	13.468
Odložené daňové závazky	(11)	2.993	2.508
Dlouhodobé závazky		**61.761**	**58.982**
Finanční závazky	(27)	3.418	3.841
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	(27)	16.215	16.601
Závazky z daně ze zisku	(11)	847	787
Různé rezervy	(26)	3.904	4.019
Závazky spojené s aktivy drženými k prodeji	(5)	185	602
Krátkodobé závazky		**24.569**	**25.850**
Vlastní kapitál a závazky celkem		**95.385**	**98.080**

[1]Určité úpravy předběžného účtování akvizice společnosti innogy, které byly do 18. září 2020 předběžné, musí být vykázány retrospektivně (zpětně) ke dni akvizice. Údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Z toho týkající se ukončovaných činností (k 31. prosinci 2020): 17 mil. eur; (k 31. prosinci 2019): -43 mil. eur.

Konsolidované výkazy peněžních toků společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

v mil. eur	2020	2019[5]
Čistý zisk	**1.270**	**1.792**
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	40	-1.063
Odpisy a snížení hodnoty nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	4.166	2.489
Změna stavu rezerv	169	486
Změna stavu odložené daně	495	-251
Ostatní nepeněžní operace (příjmy a výdaje)	-229	-230
Zisk/ztráta z prodeje (pozbytí) nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení, investic do vlastního kapitálu a cenných papírů (držených víc než 3 měsíce)	*-328*	-466
Nehmotná aktiva a položky pozemků, budov a zařízení	*6*	-38
Investice do vlastního kapitálu	*-353*	-392
Cenné papíry (držené více než 3 měsíce)	*19*	-36
Změna stavu provozních aktiv a závazků a daní ze zisku	*-296*	56
Zásoby	*104*	129
Obchodní pohledávky	*240*	*-867*
Ostatní provozní pohledávky a pohledávky z daní ze zisku (daňové pohledávky)	*423*	*686*
Obchodní závazky	*-508*	*431*
Ostatní provozní závazky a daně ze zisku	*-555*	*-323*
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) v rámci pokračujících činností	**5.287**	**2.813**
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) v rámci ukončovaných činností	26	152
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) (peněžní tok z provozní činnosti)	**5.313**	**2.965**
Příjmy z prodeje (pozbytí)	2.820	256
Nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	234	192
Investic do vlastního kapitálu	2.586	64
Výdaje za nákup investic do	-4.171	-4.784
Nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	*-4.362*	*-3.241*
Investic do vlastního kapitálu[1]	*191*	*-1.543*
Příjmy z prodeje (pozbytí) cenných papírů (držených více než 3 měsíce) a finančních pohledávek a termínovaných vkladů	2.036	1.803
Výdaje za nákup cenných papírů (držených více než 3 měsíce) a finančních pohledávek a termínovaných vkladů	-2.047	-2.576
Změna stavu omezených peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů	-515	197
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost) v rámci pokračujících činností	**-1.877**	**-5.104**
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost) v rámci ukončovaných činností	13	-716
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost)	**-1.864**	**-5.820**
Přijaté úhrady/poskytnuté úhrady ze změn stavu kapitálu[2]	-2.393	-342
Peněžní dividendy vyplacené akcionářům společnosti E.ON SE	-1.199	-932
Peněžní dividendy vyplacené na nekontrolní podíly	-364	-188
Příjmy z finančních závazků	6.640	5.824
Splátky finančních závazků	-5.308	-3.377
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost) v rámci pokračujících činností	**-2.624**	**985**
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost) v rámci ukončovaných činností	–	*-193*
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost)	**-2.624**	**792**

[1]Včetně platby vypořádání přijaté z převodu obchodních aktivit se společností RWE. Tyto platby snižují investice.
[2]Pokles je primárně způsoben vytěsněním zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy v souvislosti s fúzí. V žádném z roků, jež jsou zde prezentovány, se neuskutečnily žádné významné zápočty.
[5]Upravené údaje za předchozí rok.

Konsolidované výkazy peněžních toků společnosti E.ON SE a jejích dceřiných podniků

v mil. eur	2020	2019[5]
Čisté zvýšení (snížení) stavu peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů	**825**	**-2.063**
Vliv směnných kurzů na peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	-74	-11
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty na začátku roku[3]	1.902	3.924
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci ukončovaných činností na začátku období	14	66
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty na konci období	**2.667**	**1.916**
Po odečtení těchto položek: Peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů v rámci ukončovaných činností na konci období	**0**	**-14**
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na konci období[4]	**2.667**	**1.902**
Doplňující informace o peněžních tocích z provozní činnosti		
Uhrazené daně ze zisku (po odečtení vratek)	46	-754
Vyplacené úroky	-1.168	-1.219
Přijaté úroky	463	568
Přijaté dividendy	488	448

[3]Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na začátku období také zahrnují částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti v Maďarsku, které byly ve třetím čtvrtletí roku 2019 reklasifikovány na vyřazovanou skupinu a částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti vytápění elektřinou v Německu, která byla ve druhém čtvrtletí roku 202 0 reklasifikována na vyřazovanou skupinu.
[4]Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na konci období v předchozím roce také zahrnují částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti v Maďarsku, které byly ve třetím čtvrtletí roku 2019 reklasifikovány na vyřazovanou skupinu a částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti vytápění elektřinou v Německu, které byly také reklasifikovány na vyřazovanou skupinu.
[5]Upravené údaje za předchozí rok.

Výkaz změn vlastního kapitálu[1]

v mil. eur	Základní kapitál	Emisní ážio	Nerozdělený zisk	Změny stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku				
				Úpravy z přepočtu cizích měn		Oceňování finančních nástrojů reálnou hodnotou	Zajištění peněžních toků	
				Zajišťovací rezerva/ ostatní	Rezerva na zajišťovací náklady		Zajišťovací rezerva	Rezerva na zajišťovací náklady
Zůstatek k 31. prosinci 2018	**2.201**	**9.862**	**-2.461**	**-1.775**	**10**	**39**	**-978**	**-15**
Úpravy podle IFRS 16			1					
Zůstatek k 1. lednu 2018	**2.201**	**9.862**	**-2.460**	**-1.775**	**10**	**39**	**-978**	**-15**
Změna rozsahu konsolidace			-16	-1				
Navýšení kapitálu	440	3.506						
Dividendy			-932					
Navýšení/snížení podílů			133					
Čisté přírůstky/vyřazení z reklasifikace týkající se prodejních opcí								
Úplný výsledek celkem			1.348	-689	1	-6	-440	-3
Čistý zisk/ztráta			*1.550*					
Ostatní úplný výsledek			*-202*	*-689*	*1*	*-6*	*-440*	*-3*
Přecenění plánů definovaných požitků			*-202*					
Změna stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku				*-689*	*1*	*-6*	*-440*	*-3*
Zůstatek k 31. prosinci 2019	**2.641**	**13.368**	**-1.927**	**-2.465**	**11**	**33**	**-1.418**	**-18**
Zůstatek k 1. lednu 2020	**2.641**	**13.368**	**-1.927**	**-2.465**	**11**	**33**	**-1.418**	**-18**
Změna rozsahu konsolidace			7	1			1	
Navýšení kapitálu								
Dividendy			-1.199					
Navýšení/snížení podílů			-2.405					
Čisté přírůstky/vyřazení z reklasifikace týkající se prodejních opcí								
Úplný výsledek celkem			267	-505	-1	34	-332	-42
Čistý zisk/ztráta			*1.017*					
Ostatní úplný výsledek			*-750*	*-505*	*-1*	*34*	*-332*	*-42*
Přecenění plánů definovaných požitků			*-750*					
Změna stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku				*-505*	*-1*	*34*	*-332*	*-42*
Zůstatek k 31. prosinci 2020	**2.641**	**13.368**	**-5.257**	**-2.969**	**10**	**67**	**-1.749**	**-60**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

	Vlastní akcie	Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	Nekontrolní podíly (před reklasifikací)	Reklasifikace související s prodejními opcemi	Nekontrolní podíly	Celkem
	-1.126	**5.757**	**3.191**	**-430**	**2.761**	**8.518**
	–	1	1	–	1	2
	-1.126	**5.758**	**3.192**	**-430**	**2.762**	**8.520**
		-17	2.756		2.756	2.739
		3.946	16		16	3.962
		-932	-240		-240	-1.172
		133	-364		-364	-231
				-1.053	-1.053	-1.053
		211	272		272	483
		1.550	*242*		*242*	*1.792*
		-1.339	*30*		*30*	*-1.309*
		-202	*31*		*31*	*-171*
		-1.137	*-1*		*-1*	*-1.138*
	-1.126	**9.099**	**5.632**	**-1.483**	**4.149**	**13.248**
	-1.126	**9.099**	**5.632**	**-1.483**	**4.149**	**13.248**
		9	238		238	247
		-1.199	-380		-380	-1.579
		-2.405	97		97	-2.308
				-83	-83	-83
		-579	109		109	-470
		1.017	*253*		*253*	*1.270*
		-1.596	*-144*		*-144*	*-1.740*
		-750	*-145*		*-145*	*-895*
		-846	*1*		*1*	*-845*
	-1.126	**4.925**	**5.696**	**-1.566**	**4.130**	**9.055**

(1) Přehled významných účetních pravidel

Základní zásady zpracování účetní závěrky

Konsolidovaná účetní závěrka společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu zapsaná v obchodním rejstříku obvodního soudu v Essenu, složka HRB 28196 byla sestavena v souladu s § 315e, odst.1 německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch, HGB) a s těmi Mezinárodními standardy účetního výkaznictví („IFRS“) a s interpretacemi Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví („IFRIC“), které byly přijaty Evropskou komisí pro používání v EU na konci finančního roku a jejichž aplikace byla povinná k 31. prosinci 2020.

Obecné zásady

Konsolidovaná účetní závěrka skupiny E.ON (dále jen „E.ON“ nebo „skupina“) je obecně sestavena v pořizovacích cenách, kromě finančních aktiv, která jsou oceňována reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku (Fair Value through Other Comprehensive Income, „FVOCI“) a kromě finančních aktiv a závazků (včetně derivátových finančních nástrojů), které musí být uznány ve výnosech a oceňovány reálnou hodnotou prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (Fair Value through Profit and Loss Account, „FVPL“).

Rozsah konsolidace

Konsolidovaná účetní závěrka zahrnuje účetní závěrky společnosti E.ON SE a účetních jednotek ovládaných společností E.ON (dále jen „dceřiné podniky“). Situace ovládání (kontroly) nastane tehdy, jestliže společnost E.ON jakožto investor může usměrňovat činnosti relevantní z hlediska výsledků podnikatelské činnosti účetní jednotky, podílet se na těchto výsledcích v podobě variabilních výnosů a je schopna prostřednictvím svého zapojení ovlivňovat výsledky společnosti a související výnosy. Má se za to, že situace ovládání (kontroly) nastane tehdy, pokud společnost E.ON přímo nebo nepřímo drží většinu hlasovací práv v jednotce, do níž se investuje. Ve strukturovaných účetních jednotkách může být situace ovládání (kontroly) nastolena prostřednictvím smluvních ujednání, pokud není prokázána vlastnictvím většiny hlasovacích práv.

Výsledky dceřiných podniků nabytých nebo pozbytých v průběhu roku jsou zahrnuty do konsolidovaného výkazu zisku a ztráty od data pořízení nebo do data jejich pozbytí.

Pokud dceřiný podnik nebo přidružený podnik uskuteční prodeje podílů třetí straně, které mají za následek snížení majetkové účasti společnosti E.ON v jednotce, do níž se investovalo („zředění“), a následně ztrátu ovládání, spoluovládání nebo podstatného vlivu, zisky a ztráty z těchto zřeďujících transakcí jsou vykázány ve výkazu zisku a ztráty v rámci ostatních provozních výnosů nebo ostatních provozních nákladů.

V případě potřeby jsou provedeny úpravy účetní závěrky dceřiných podniků tak, aby byla jejich účetní pravidla uvedena do souladu s pravidly skupiny. Vnitroskupinové pohledávky, závazky a výsledky ve vztahu mezi podniky ve skupině jsou v procesu konsolidace vyloučeny.

Přidružené podniky

Přidružený podnik je jednotka, do níž se investovalo, na jejíž rozhodnutí v oblasti finanční a provozní politiky má společnost E.ON významný vliv a která není společností E.ON ovládána nebo spoluovládána. Podstatný vliv se obecně předpokládá, jestliže společnost E.ON přímo nebo nepřímo drží minimálně 20 %, ale ne více než 50 % hlasovacích práv účetní jednotky.

Podíly v přidružených podnicích se účtují ekvivalenční metodou.

Podíly v přidružených podnicích účtovaných ekvivalenční metodou se vykazují v rozvaze v pořizovací ceně, upravené o změny podílu skupiny na čistých aktivech následně po dni pořízení a rovněž o veškeré náklady ze snížení hodnoty. Ztráty, které by mohly být potenciálně vyšší než podíl skupiny v přidruženém podniku, se v případě zohlednění přiřaditelných dlouhodobých úvěrů obecně nevykazují. Případný rozdíl mezi pořizovací cenou investice a přeceněnou hodnotou jejích čistých aktiv v poměrném vyjádření (pro rata) se uznává v konsolidované účetní závěrce v rámci účetní hodnoty.

Nerealizované zisky a ztráty z transakcí s přidruženými podniky účtovanými ekvivalenční metodou jsou v konsolidačním procesu vyloučeny poměrným způsobem, jsou-li významné.

Podniky účtované ekvivalenční metodou jsou testovány na snížení hodnoty porovnáním účetní hodnoty se zpětně získatelnou částkou. Pokud je účetní hodnota vyšší než zpětně získatelná částka, je účetní hodnota upravena o tento rozdíl. Pokud důvody pro již uznané ztráty ze snížení hodnoty pominou, tyto ztráty ze snížení hodnoty jsou odpovídajícím způsobem zrušeny.

Účetní závěrky podílů na vlastním kapitálu účtovaných ekvivalenční metodou se obecně sestavují za použití účetních pravidel, která jsou v celé skupině jednotná.

Společné podniky
Společné podniky se také účtují ekvivalenční metodou. Nerealizované zisky a ztráty z transakcí se společnými podniky jsou v konsolidačním procesu vyloučeny poměrným způsobem (pro rata), pokud jsou významné.

Společné činnosti
O společnou činnost se jedná tehdy, jestliže společnost E.ON a ostatní investoři tuto činnost přímo ovládají, ale na rozdíl od společného podniku nemají nárok na změny stavu čistých aktiv z této činnosti. Místo toho mají přímá práva k jednotlivým aktivům nebo přímé závazky s ohledem na jednotlivé závazky v souvislosti s touto činností. V případě společné činnosti společnost E.ON aktiva a závazky a rovněž výnosy a náklady plynoucí ze společné činnosti uznává poměrným způsobem (pro rata) podle práv a povinností připadajících na společnost E.ON.

Podnikové kombinace
Podnikové kombinace se účtují metodou koupě, jejímž prostřednictvím je kupní cena započtena oproti poměrnému podílu na čistých aktivech nabývaného podniku. Jako výchozí hodnoty se tedy použijí hodnoty k datu pořízení, které odpovídá datu, ke kterému byla získána kontrola nad nabývaným podnikem. Identifikovatelná aktiva, závazky a podmíněné závazky nabývaného podniku jsou obvykle uznány v reálných hodnotách, bez ohledu na rozsah, který připadá na nekontrolní podíly. Reálné hodnoty se určí za použití zveřejněných směnných hodnot nebo tržních cen v době pořízení například v případě obchodovatelných cenných papírů nebo komodit, a v případě pozemků, budov a významného technického zařízení obvykle na základě znaleckých posudků nezávislých znalců vypracovaných třetími stranami. Pokud nejsou jako kritérium posouzení k dispozici ceny na burze nebo tržní ceny, reálné hodnoty se určí na základě tržních cen srovnatelných aktiv nebo srovnatelných transakcí. Nejsou-li tyto hodnoty přímo vysledovatelné, reálná hodnota se určí za použití vhodných metod ocenění.
V takových případech společnost E.ON určí reálnou hodnotu metodou diskontovaných peněžních toků na základě diskontování odhadovaných budoucích peněžních toků prostřednictvím váženého průměru nákladů na kapitál. Odhadované peněžní toky odpovídají údajům interního střednědobého plánování na období příštích tří let, po nichž následují další dva roky prognóz peněžních toků, které jsou extrapolovány do konce doby použitelnosti příslušného aktiva za použití tempa růstu na základě odvětvových a interních prognóz. V některých oprávněných výjimečných případech se jako základ pro výpočet použije delší a podrobnější období plánování. Diskontní sazba odráží konkrétní rizika, která jsou vlastní nabývaným činnostem. V oblasti sítí jsou reálné hodnoty obecně stanovovány pomocí reálných hodnot v naturálním plnění. Ocenění skupin zákazníků se také liší od výše popsaného obecného postupu.

Nekontrolní podíly mohou být oceňovány v pořizovacích nákladech (metoda částečného goodwillu) nebo reálnou hodnotou (metoda plného goodwillu). Metodu lze volit případ od případu podle konkrétních okolností. Ve skupině E.ON se obecně používá metoda částečného goodwillu.

Transakce s vlastníky nekontrolních podílů jsou účtovány stejným způsobem jako transakce s investory. Pokud v důsledku pořízení dalších podílů v dceřiném podniku vznikne rozdíl mezi cenou pořízení podílů a účetními hodnotami pořízených nekontrolních podílů, musí být tento rozdíl v plném rozsahu uznán ve vlastním kapitálu.

Zisky a ztráty z prodeje podílů dceřiným podnikům se uznávají rovněž ve vlastním kapitálu, pokud tyto prodeje nemají za následek ztrátu kontroly.

Nehmotná aktiva musí být vykazována odděleně od goodwillu, pokud jsou jasně oddělitelná nebo pokud jejich uznání vyplývá ze smluvního nebo jiného právního nároku. Rezervy na restrukturalizační opatření nesmějí být vykazovány v rámci alokace kupní ceny. Pokud je zaplacená kupní cena vyšší než poměrný podíl na čistých aktivech v době pořízení, je kladný rozdíl vykázán jako goodwill. U kladných rozdílů připadajících na nekontrolní podíly se goodwill nevykazuje. Záporný rozdíl je vykázán v čistém zisku.

Přepočet cizích měn
Transakce společnosti prováděné v cizích měnách jsou přepočteny směnným kurzem platným v den transakce. Ke každému rozvahovému dni jsou peněžní položky v cizí měně upraveny podle směnného kurzu platného k datu vykázání; veškeré zisky a ztráty vyplývající z kolísání kurzů příslušných měn jsou zaúčtovány do čistého zisku a zahrnuty do ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů. Zisky a ztráty z přepočtu nederivátových finančních nástrojů použitých k zajištění čistých investic do zahraničních jednotek jsou vykázány ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku. Neúčinná část zajišťovacího nástroje je okamžitě vykázána v čistém zisku.

Funkční měnou i měnou vykazování společnosti E.ON SE je euro. Aktiva a závazky zahraničních dceřiných podniků společnosti, které používají jinou funkční měnu než euro, jsou přepočteny směnnými kurzy platnými k rozvahovému dni, zatímco položky výkazu zisku a ztráty jsou přepočteny průměrnými směnnými kurzy za příslušný rok. Významné transakce zahraničních dceřiných podniků, které se uskuteční v průběhu fiskálního roku, jsou v účetní závěrce přepočteny směnným kurzem platným v den transakce. Rozdíly vyplývající z přepočtu aktiv a závazků ve srovnání s příslušným přepočtem z předchozího období, jakož i kurzové rozdíly mezi výsledovkou a rozvahou jsou vykázány odděleně ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku.

Vlivy přepočtu cizích měn, které připadají na náklady spojené s měnovými finančními nástroji klasifikovanými v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku, jsou vykázány ve výnosech. V případě úprav reálné hodnoty peněžních finančních nástrojů jsou vlivy přepočtu cizích měn vykázány ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku.

V následující tabulce jsou znázorněny pohyby směnných kurzů pro období uvedená pro hlavní měny zemí mimo Evropskou měnovou unii:

Měny

	Kód ISO	1 euro, kurz na konci roku		1 euro, roční průměrný kurz	
		2020	2019	2020	2019
Britská libra	GBP	0,90	0,85	0,89	0,88
Dánská koruna	DKK	7,44	7,47	7,45	7,47
Polský zlotý	PLN	4,56	4,26	4,44	4,3
Rumunský leu	RON	4,87	4,78	4,84	4,75
Švédská koruna	SEK	10,03	10,45	10,48	10,59
Česká koruna	CZK	26,24	25,41	26,46	25,67
Turecká lira	TRY	9,11	6,68	8,05	6,36
Maďarský forint	HUF	363,89	330,53	351,25	325,3
Americký dolar	USD	1,23	1,12	1,14	1,12

Uznávání výnosů

a) Výnosy

Výnosy jsou vytvářeny v prvé řadě z prodeje elektřiny a plynu průmyslovým a obchodním zákazníkům a maloobchodním zákazníkům a na velkoobchodních trzích. Výnosy vytvořené z distribuce elektřiny a plynu a z dodávek páry a tepla jsou také primárně uznávány ve výnosech.

Od zavedení IFRS 15 s účinností od 1. ledna 2018 již výnosy nezahrnují poplatky za propagaci segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), protože tyto výnosy jsou započteny oproti odpovídajícím materiálovým nákladům (čisté zveřejnění).

Výnosy se obecně vykazují, když společnost E.ON splní svou povinnost plnění převodem přislíbeného zboží nebo služby na zákazníka. Aktivum se považuje za převedené, jestliže nad ním zákazník získá kontrolu. Většina povinností skupiny E.ON v oblasti plnění je postupně naplňována. K relativně podřízenému uznávání výnosů v čase dochází primárně v segmentu „Build & Sell“ (výstavba a prodej nových zařízení) a u takzvaných lineárních produktů, v jejichž případě je obchodním zákazníkům poskytováno k určitému časovému okamžiku pevně dané množství energie. Výnosy se vykazují při převodu kontroly na zákazníka, což znamená, že nejsou vyžadována žádná významná diskreční rozhodnutí. U všech těchto výnosů se procento dokončení určuje pomocí metod založených na výstupech. Použité metody přiměřeně odrážejí strukturu převodu zboží na zákazníky nebo poskytování služeb zákazníkům. Výnosy z prodeje zboží a služeb jsou oceňovány za použití transakčních cen přiřazených tomuto zboží a službám. Odrážejí hodnotu dodaného objemu, včetně odhadované hodnoty objemu dodaného zákazníkům v době od data poslední vystavené faktury do konce účetního období. Měsíční zálohy pro zákazníky B2C (vztah mezi podnikem a spotřebitelem) jsou obecně stanoveny na základě historických údajů o spotřebě a platby ve špičce jsou vypořádány na konci roku. Ve vztahu mezi podniky (B2B) se obecně používá přístup zdola nahoru. Prodejní transakce společnosti E.ON obecně nejsou založeny na žádných významných finančních komponentech. Průměrná cílová doba splácení je od 14 do 45 dnů.

V jednotlivých případech může být platební lhůta také pod stanoveným rozsahem. K tomu může dojít například v případě, že smlouva stanoví platbu pátý kalendářní den následujícího měsíce. Peníze se zákazníkům vracejí jen výjimečně a k tomuto řešení se přistupuje pouze v případě, že je zákazník na delší dobu odpojen od přívodu elektřiny. Hotovostní bonusy nebo bonusové platby zákazníkům se vykazují jako závazky z vrácení peněz a vykazují se jako rovnoměrné snížení výnosů po dobu trvání smlouvy. Stejně tak v rámci hlavní činnosti nejsou zpravidla poskytovány žádné záruky. Záruky jsou poskytovány pouze v činnostech „Build & Sell" (výstavby a prodeje nových zařízení).

b) Výnosové úroky
Výnosové úroky se uznávají poměrným způsobem za použití metody efektivní úrokové sazby.

c) Výnosy z dividend
Výnosy z dividend se uznávají v okamžiku vzniku práva na jejich rozdělení.

Energetická daň a daň z elektřiny
Daň z elektřiny a energetická daň jsou uvaleny na elektřinu a zemní plyn dodané maloobchodním zákazníkům a vypočte se na základě pevné daňové sazby za jednu kilowatthodinu („kWh"). Tato sazba je odlišná pro různé kategorie zákazníků. Uhrazená energetická daň a daň z elektřiny jsou odečteny z tržeb ve výkazu zisku a ztráty, pokud jsou tyto daně uvaleny na dodávku energie maloobchodním zákazníkům.

Zisk na akcii
Základní (nezředěný) zisk na akcii se vypočte jako podíl konsolidovaného čistého zisku připadajícího na akcionáře mateřského podniku a váženého průměru počtu nesplacených kmenových akcií v průběhu příslušného období. Ve společnosti E.ON výpočet zředěného zisku na akcii odpovídá základnímu zisku na akcii, protože společnost E.ON SE nevydala žádné potenciálně ředicí kmenové akcie.

Goodwill a nehmotná aktiva
Goodwill
Goodwill se neodepisuje, ale testuje na snížení hodnoty na úrovni penězotvorné jednotky alespoň jednou ročně. Pojem penězotvorná jednotka také vždy zahrnuje skupiny penězotvorných jednotek a ve zjednodušené formě se označuje jako penězotvorná jednotka. Testy na snížení hodnoty musí být prováděny i v době mezi těmito ročními testy, pokud události nebo změny v okolnostech naznačují, že by účetní hodnota příslušné penězotvorné jednotky nemusela být zpětně získatelná.

Nově vytvořený goodwill je přiřazen těm penězotvorným jednotkám, u kterých se očekává, že budou mít z příslušné podnikové kombinace užitek. Penězotvorné jednotky, kterým je goodwill přiřazen, obvykle odpovídají provozním segmentům, neboť goodwill je vykazován a zohledňován v kritériích výkonnosti pro účely controllingu pouze na této úrovni. Nelze-li goodwill libovolně přiřadit jednotlivým penězotvorným jednotkám, ale lze jej přiřadit pouze skupinám penězotvorných jednotek, pak nejnižší úroveň v rámci obchodního útvaru, v němž je goodwill sledován pro účely interního řízení, zahrnuje několik penězotvorných jednotek, kterých se goodwill týká, ale kterým nemůže být přiřazen jednotlivě. S určitými výjimkami se testování goodwillu na snížení hodnoty provádí v eurech, zatímco základní goodwill je vždy vykazován ve funkční měně.

Při testu na snížení hodnoty goodwillu je zpětně získatelná částka penězotvorné jednotky porovnána s její účetní hodnotou, včetně goodwillu. Zpětně získatelná částka je vyšší z reálné hodnoty penězotvorné jednotky snížené o náklady na prodej a hodnoty z užívání. V rámci prvního kroku společnost E.ON určí zpětně získatelnou částku penězotvorné jednotky na základě reálné hodnoty (snížené o náklady na prodej) za použití všeobecně přijatých oceňovacích postupů. Oceňování je založeno na metodě diskontovaných peněžních toků, pokud nejsou k dispozici tržní transakce nebo ocenění zpracovaná třetími stranami pro srovnatelná aktiva, která jsou v rámci hierarchie reálné hodnoty podle IFRS 13 na vyšší úrovni.
V případě potřeby se provádí také výpočet hodnoty z užívání. Na rozdíl od reálné hodnoty se hodnota z užívání vypočte z hlediska vedení. V souladu s IAS 36 „Snížení hodnoty aktiv" („IAS 36") se dále zajišťuje, aby z ocenění byly vyloučeny zejména náklady na restrukturalizaci a rovněž původní a následné kapitálové investice (v těch případech, ve kterých nebyly doposud zahájeny).

Pokud je účetní hodnota vyšší než zpětně získatelná částka, goodwill přiřazený příslušné penězotvorné jednotce je upraven ve výši tohoto rozdílu.

Pokud je takto určené snížení hodnoty vyšší než goodwill přiřazený penězotvorné jednotce, jíž se snížení hodnoty týká, zbývající aktiva jednotky musí být odepsána v poměru jejich účetních hodnot. Jednotlivá aktiva mohou být odepsána pouze v případě, že jejich příslušné účetní hodnoty nebudou v důsledku toho nižší než nejvyšší z následujících hodnot:

- Reálná hodnota snížená o náklady na prodej
- Hodnota z užívání nebo
- Nula.

Jakákoli další ztráta ze snížení hodnoty, která by jinak byla přiřazena příslušnému aktivu, musí být místo toho přiřazena poměrným způsobem (pro rata) zbývajícím aktivům jednotky.

Společnost E.ON provádí každoroční testování goodwillu na snížení hodnoty na úrovni penězotvorných jednotek ve čtvrtém čtvrtletí každého finančního roku.

Ztráty ze snížení hodnoty goodwillu vykázané penězotvornou jednotkou ve výkazu zisku a ztráty pod položkou „Odpisy a náklady ze snížení hodnoty" nesmějí být v následujících účetních obdobích zrušeny.

Nehmotná aktiva
IAS 38 „Nehmotná aktiva" („IAS 38") vyžaduje, aby nehmotná aktiva byla odepisována po dobu jejich použitelnosti, pokud není doba jejich použitelnosti považována za neurčitou. Při jejich klasifikaci jsou zohledněny faktory jako obvyklé životní cykly produktu a právní nebo obdobná omezení.

Nabytá nehmotná aktiva, která se odepisují, se klasifikují jako vztahy se zákazníky a podobná aktiva, jakož i koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva (tato kategorie zahrnuje smluvní nároky). Nehmotná aktiva vytvořená vlastní činností, která se odepisují, se týkají softwaru a vykazují se jako náklady vývoje. Nehmotná aktiva, která se odepisují, jsou oceňována pořizovací hodnotou a obvykle odepisována metodou lineárních odpisů po očekávanou dobu použitelnosti. Doby použitelnosti vztahů se zákazníky a podobných aktiv se pohybují od 2 do 50 let a od 3 do 50 let v případě koncesí, práv průmyslového vlastnictví, licencí a podobných práv, pokud odpisy založené na užívání neodrážejí přiměřenou úroveň vyčerpání. Tato kategorie zahrnuje zejména software. Doby použitelnosti a odpisové metody jsou jednou ročně podrobeny přezkumu. Nehmotná aktiva, která se odepisují, jsou testována na snížení hodnoty, kdykoli události nebo změny okolností naznačují, že by mohlo dojít ke snížení hodnoty těchto aktiv.

Nehmotná aktiva, která se neodepisují, nebo nehmotná aktiva, jejichž užívání doposud nezačalo, se oceňují pořizovacími náklady a jsou testována na snížení hodnoty jednou ročně nebo častěji, pokud události nebo změny okolností naznačují, že by mohlo dojít ke snížení hodnoty těchto aktiv. Kromě toho jsou tato aktiva jednou ročně podrobena přezkumu s cílem určit, zda jejich klasifikace jakožto aktiv s neurčitou dobou použitelnosti i nadále platí.

V souladu s IAS 36 je účetní hodnota nehmotného aktiva, ať se již toto aktivum odepisuje či ne, testována na snížení hodnoty porovnáním jeho účetní hodnoty se zpětně získatelnou částkou aktiva, která představuje vyšší z reálné hodnoty aktiva snížené o náklady na prodej a hodnoty z užívání. Pokud je účetní hodnota vyšší než příslušná zpětně získatelná částka, vykazuje se náklad vyplývající ze snížení hodnoty odpovídající rozdílu mezi účetní hodnotou a zpětně získatelnou částkou a vykazuje se ve výnosech pod položkou „Odpisy a náklady ze snížení hodnoty."

Pokud důvody pro již uznané ztráty ze snížení hodnoty pominou, tyto ztráty ze snížení hodnoty jsou zrušeny. Zrušení nesmí způsobit situaci, že účetní hodnota nehmotného aktiva, které se odepisuje, bude vyšší než částka, která by byla určena po odečtení odpisů, pokud by v průběhu účetního období nebyla uznána ztráta ze snížení hodnoty.

V případě, že u jednotlivých nehmotných aktiv nelze určit zpětně získatelnou částku, určí se zpětně získatelná částka pro nejmenší identifikovatelnou skupinu aktiv (penězotvornou jednotku), jíž lze příslušné nehmotné aktivum přiřadit. Viz bod 15 přílohy k účetní závěrce, kde jsou uvedeny další informace o goodwillu a nehmotných aktivech.

Náklady na výzkum a vývoj
Podle IFRS jsou náklady na výzkum zaúčtovány do nákladů průběžně v době vzniku, zatímco náklady vynaložené ve fázi vývoje nových produktů, služeb a technologií se vykazují jako aktiva, pokud lze uplatnit obecná kritéria pro uznání stanovená v IAS 38. Ve finančních letech 2019 a 2020 společnost E.ON v této souvislosti aktivovala náklady na software a jiné technologie vytvořené vlastní činností.

Pozemky, budovy a zařízení

Pozemky, budovy a zařízení se při výchozím uznání oceňují pořizovacími náklady nebo výrobními náklady, včetně nákladů na vyřazení z provozu nebo na obnovu, které musí být aktivovány a jsou odepisovány na základě předpokládané doby použitelnosti jednotlivých komponent, obvykle metodou lineárních odpisů, pokud není v určitých výjimečných případech považována za vhodnější jiná odpisová metoda. Doby použitelnosti hlavních komponent položek pozemků, budov a zařízení jsou uvedeny v následující tabulce:

Doby použitelnosti položek pozemků, budov a zařízení

Budovy	5–60 let
Technické stroje a zařízení	2–80 let
Ostatní zařízení, inventář	2–30 let

Položky pozemků, budov a zařízení jsou testovány na snížení hodnoty, kdykoli události nebo změny okolností naznačují, že by se hodnota aktiva mohla snížit. V takovém případě jsou položky pozemků, budov a zařízení testovány na snížení hodnoty podle zásad předepsaných pro nehmotná aktiva v IAS 36. Pokud důvody pro již uznané ztráty ze snížení hodnoty pominou, tyto ztráty ze snížení hodnoty jsou zrušeny a uznány ve výnosech. Zrušení nesmí způsobit situaci, že účetní hodnota nehmotného aktiva, které se odepisuje, bude vyšší než částka, která by byla určena, pokud by v průběhu předchozích období nebyla uznána ztráta ze snížení hodnoty.

Následné náklady vyplývající například z dodatečných nebo reprodukčních investičních výdajů se uznávají pouze v rámci pořizovacích či výrobních nákladů příslušného aktiva nebo jsou jinak – pokud to připadá v úvahu – vykázány jako samostatné aktivum, je-li pravděpodobné, že skupině poplyne v budoucnosti ekonomický užitek a náklady lze spolehlivě určit.

Náklady na opravy a údržbu, které nepředstavují významné reprodukční kapitálové výdaje, jsou účtovány do nákladů průběžně v době vzniku.

Výpůjční náklady

Výpůjční náklady, které vzniknou v souvislosti s pořízením, výstavbou nebo výrobou způsobilého aktiva, od okamžiku pořízení nebo od začátku výstavby či výroby do okamžiku uvedení do provozu, jsou aktivovány a následně odepisovány společně s příslušným aktivem. V případě konkrétních smluvních ujednání týkajících se financování jsou použity příslušné výpůjční náklady vzniklé v souvislosti s tímto konkrétním smluvním ujednáním v daném období. Pokud nejsou stanovena konkrétní smluvní ujednání ohledně financování, byla v roce 2020 použita sazba financování jednotně uplatňovaná v celé skupině, a to ve výši 3,11 % (v roce 2019: 3,86 %). Ostatní výpůjční náklady jsou účtovány do nákladů.

Státní dotace

Státní investiční dotace nesnižují pořizovací a výrobní náklady příslušných aktiv; vykazují se v rozvaze jako výnosy příštích období. Jsou uznány ve výnosech metodou lineárních odpisů na základě předpokládané doby použitelnosti příslušného aktiva.

Státní dotace se vykazují v reálné hodnotě, pokud skupina splňuje nezbytné podmínky pro přijetí dotace a je vysoká pravděpodobnost, že dotace bude poskytnuta.

Státní dotace jsou z hlediska nákladů zaúčtovány jako výnos v období, ve kterém jsou náklady, jež mají být kryty prostřednictvím příslušných dotací, vynaloženy.

Leasing

O leasingových smlouvách se účtuje v souladu s IFRS 16 „Leasingy“ („IFRS 16“). Leasing je smlouva, která zakládá právo používat identifikované aktivum po stanovené období výměnou za úplatu. Právo k užívání identifikovaného aktiva se může vyskytovat v mnoha smlouvách bez ohledu na formální podobu, např. ve smlouvách o pronájmu, leasingu a službách, ale také v rámci outsourcingových transakcí. Formální určení smlouvy není pro identifikaci leasingu relevantní. Společnost E.ON je smluvní stranou některých smluv, ve kterých je pronajímatelem, a jiných smluv, ve kterých je nájemcem.

Transakce, ve kterých je společnost E.ON nájemcem, se účtují podle modelu práva k užívání, bez ohledu na ekonomický (vlastnický) vztah k aktivu na leasing na začátku doby pronájmu. U leasingů s nízkou hodnotou a leasingových smluv s dobou platnosti do dvanácti měsíců (krátkodobé pronájmy) se uplatní možnost aplikace IFRS 16.5. V důsledku toho nedochází k uznání aktiva z práva k užívání a uplatnění možnosti leasingu. Leasingové platby jsou vykazovány metodou lineárních odpisů ve výnosech. V souladu s praxí interního řízení jsou leasingy uvnitř skupiny vykazovány v rámci vykazování podle segmentů jako běžné výdaje.

Leasingový závazek je vykázán ve výši současné hodnoty stávajícího platebního závazku. Pokud ujednání stanoví platby za leasingové a neleasingové složky, platby se neoddělují za použití možnosti podle IFRS 16.15 (s výjimkou leasingu nemovitostí); leasingový závazek se oceňuje na základě celkové výše plateb. Současná hodnota je stanovena diskontováním s přírůstkovou výpůjční úrokovou sazbou, která je ekvivalentní z hlediska rizika i doby trvání leasingu, pokud nelze stanovit implicitní úrokovou sazbu leasingu. Závazek se následně oceňuje metodou efektivní úrokové sazby (effective interest method). Současná část leasingového závazku, který má být vykázán odděleně v rozvaze, se oceňuje na základě částky splátky v příštích dvanácti měsících zahrnuté do leasingových plateb. Aktivum z práva k užívání odpovídající leasingovému závazku se vykazuje ve výši současné hodnoty leasingového závazku. Výchozí uznání aktiva z práva k užívání se rovněž zvyšuje o částku počátečních přímých nákladů a očekávaných nákladů vyplývajících ze závazků z likvidace aktiv, pokud se netýkají položky pozemků, budov a zařízení; zálohy zvyšují částku výchozího uznání a leasingové pobídky ji snižují. Aktivum z práva k užívání se následně vykazuje v zůstatkové hodnotě. Odpisy se provádějí metodou lineárních odpisů po dobu trvání leasingu nebo dobu použitelnosti identifikovaného aktiva, je-li kratší. Test na snížení hodnoty se provádí v souladu s IAS 36, pokud události nebo změněné okolnosti naznačují snížení hodnoty.

Společnost E.ON chrání svou provozní flexibilitu při uzavírání leasingových smluv pomocí opcí na prodloužení a ukončení platnosti. Při určování doby trvání leasingu společnost E.ON přihlíží ke všem skutečnostem a okolnostem, které vytvářejí ekonomickou motivaci k uplatnění stávajících opcí. Předpokládaná doba trvání leasingu tedy rovněž zahrnuje také období, na něž se vztahují opce k jejímu prodloužení, pokud se s přiměřenou jistotou předpokládá, že budou uplatněny. O změně doby trvání leasingu se uvažuje, dochází-li s přiměřenou jistotou ke změně, pokud jde o to, zda bude stávající opce uplatněna či nikoli.

Leasingové transakce, ve kterých společnost E.ON působí jako pronajímatel, jsou klasifikovány jako operativní nebo finanční leasing v závislosti na rozdělení rizik a užitků. Pokud je leasing klasifikován jako operativní leasing, společnost E.ON vykáže identifikované aktivum a leasingové platby jako ostatní provozní výnosy rovnoměrně po dobu trvání leasingu. U finančního leasingu je identifikované aktivum odúčtováno a pohledávka je zaúčtována ve výši čisté investiční hodnoty.

Platby nájemce jsou účtovány jako snížení leasingové pohledávky a výnosový úrok. Výnosy z těchto smluv se vykazují po dobu trvání leasingu metodou efektivní úrokové sazby. Subleasingy jsou klasifikovány na základě aktiva z práva k užívání v rámci hlavního leasingu.

Finanční nástroje

Nederivátové finanční nástroje

Nederivátové finanční nástroje se oceňují v souladu s IFRS 9 „Finanční nástroje“ („IFRS 9“). Jsou zaúčtovány v reálné hodnotě, včetně transakčních nákladů, k datu vypořádání, v okamžiku pořízení, za předpokladu, že nejsou vykázány v reálné hodnotě ve výkazu zisku a ztráty.

Finanční aktiva jsou klasifikována jako finanční aktiva oceněná v zůstatkové hodnotě (AmC), finanční aktiva oceněná v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI) a finanční aktiva oceněná v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL) na základě modelu podnikatelské činnosti a charakteristiky peněžních toků.

Pokud je finanční aktivum drženo za účelem inkasování smluvních peněžních toků a peněžní toky finančního aktiva představují výhradně platby úroků a jistiny, je finanční aktivum oceněno v zůstatkové hodnotě (AmC).

Finanční aktivum je oceněno reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI), pokud je použito k inkasu smluvních peněžních toků i pro účely prodeje a peněžní toky z finančního aktiva sestávají výhradně z plateb úroků a jistiny.

Nerealizované zisky a ztráty z finančních aktiv oceňovaných v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI), po odečtení souvisejících odložených daní, se vykazují až do realizace jako komponenta vlastního kapitálu (v rámci ostatního úplného výsledku). Realizované zisky a ztráty jsou určeny na základě analýzy každé transakce jednotlivě.

Dluhové nástroje, které neslouží výhradně k inkasu smluvních peněžních toků nebo k vytváření smluvních peněžních toků i výnosů z prodeje, nebo jejichž peněžní toky nespočívají výhradně v platbách úroků a jistiny, se oceňují reálnou hodnotou prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL). U akciových nástrojů, které nejsou drženy za účelem obchodování, společnost E.ON jednotně využila možnost vykazování změn reálné hodnoty prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL).

Snížení hodnoty finančních aktiv se uznává jak pro již vzniklé ztráty, tak v souvislosti s očekávanými budoucími úvěrovými selháními. Výše ztráty ze snížení hodnoty vypočtená při stanovení očekávaných úvěrových ztrát se vykazuje ve výkazu zisku a ztráty.

Očekávaná budoucí úvěrová ztráta se vypočítá vynásobením pravděpodobnosti selhání účetní hodnotou finančního aktiva (expozice při selhání) a očekávaného poměru ztrát (ztráta při selhání). Informace o účetním řešení snížení hodnoty podle IFRS 9 viz bod 32 přílohy k účetní závěrce.

Nederivátové finanční závazky (včetně obchodních závazků) spadající do rozsahu působnosti IAS 9 se oceňují zůstatkovou hodnotou metodou efektivní úrokové sazby. Výchozí ocenění se provádí v reálné hodnotě plus transakční náklady, které jsou v ocenění zahrnuty. V následném ocenění se zbytková účetní hodnota upravuje o odpisy a přírůstek jakékoli prémie nebo diskontu zbývajícího do splatnosti. Prémie nebo diskont jsou součástí výsledků hospodaření po dobu splatnosti.

Derivátové finanční nástroje a zajištění
Derivátové finanční nástroje a oddělené vložené deriváty se při výchozím uznání oceňují reálnou hodnotou k datu obchodování. Podle IFRS 9 jsou klasifikovány v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL), pokud nejsou komponentou zajišťovacího účetního vztahu. Zisky a ztráty ze změny reálné hodnoty jsou okamžitě zaúčtovány do čistého zisku.

K nástrojům, které se používají nejvíce, patří měnové forwardy a křížové měnové úrokové swapy a také úrokové swapy a úrokové opce. U komodit se jako zajišťovací nástroje používají zejména fyzicky a finančně vypořádávané forwardy a opce týkající se elektřiny, plynu a ropy.

V rámci oceňování reálnou hodnotou v souladu s IFRS 13 je pro derivátové finanční nástroje bráno v úvahu také riziko protistrany. Společnost E.ON toto riziko stanoví na základě ocenění portfolia za použití bilaterálního přístupu jak pro vlastní úvěrové riziko („úprava hodnoty dluhu“), tak pro úvěrové riziko příslušné protistrany („úprava hodnoty úvěru“). Rizika protistrany určená tímto způsobem jsou tak přiřazena jednotlivým finančním nástrojům za použití metody relativní reálné hodnoty, a to v čisté hodnotě (netto).

Společnost E.ON některé z těchto derivátů klasifikovala v rámci zajišťovacího vztahu. IFRS 9 stanoví požadavky na přípustnost zajišťovacích nástrojů a podkladových finančních nástrojů, formální označování a dokumentaci zajišťovacích vztahů, zajišťovací strategii, jakož i plnění požadavků na účinnost, aby byla splněna kritéria zajišťovacího účetnictví. Určené zajištěné položky a zajišťovací nástroje podléhají stejnému riziku. Tento ekonomický vztah je zárukou, že částky zajištěných položek a zajišťovacích nástrojů jsou vzájemně kompenzovány, a proto jsou zajišťovací vztahy účinné. Poměr zajištění je 1:1. Neúčinnost nastává pouze tehdy, pokud se parametry oceňování zajištěné položky a zajišťovacího nástroje od sebe liší nebo v případě následného určení zajišťovacího nástroje. Při vykazování jsou brány v úvahu všechny komponenty derivátových zisků a ztrát z oceňování neúčinnosti zajištění.

V případě způsobilých zajištění reálné hodnoty je změna reálné hodnoty derivátu a změna reálné hodnoty zajištěné položky, která vyplývá ze zajištěného rizika (rizik), uznána ve výnosech.

Pokud je derivátový nástroj způsobilým zajištěním peněžního toku podle IAS 9, změna reálné hodnoty účinné části zajišťovacího nástroje se zaúčtuje do vlastního kapitálu (jako komponenta položky ostatní úplný výsledek) a je reklasifikována na výnos v období nebo v obdobích, v jejichž průběhu mají peněžní toky zajišťované transakce vliv na výnosy. V souladu s IFRS 9 bude rozpětí měnového základu (náklady na zajištění) od této chvíle odděleno od zajišťovacího nástroje a vykazováno odděleně jako vyloučená komponenta v kumulovaném ostatním úplném výsledku v rámci rezervy na zajišťovací náklady jako komponenta vlastního kapitálu.

Výsledek zajištění je reklasifikován do výnosů v období, ve kterém jsou peněžní toky zajištěného aktiva vykázány ve výnosech.
Výsledek zajištění je reklasifikován na výnos okamžitě, pokud vznikne pravděpodobnost, že k zajišťované podkladové transakci již nedojde. V případě zajišťovacích nástrojů, které se používají k zajištění peněžního toku, se změna reálné hodnoty neúčinné části zajištění okamžitě zaúčtuje do výkazu zisku a ztráty v té míře, v níž je to nezbytné.

K zajištění měnového rizika vyplývajícího z čisté investice společnosti do zahraniční jednotky se používají derivátové i nederivátové finanční nástroje. Zisky nebo ztráty z titulu změny reálné hodnoty a z přepočtu cizích měn se vykazují odděleně ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku v rámci úprav z přepočtu cizích měn.

Společnost E.ON v současné době používá zajištění v rámci zajištění peněžních toků a zajištění čistých investic.

Změny reálné hodnoty derivátových nástrojů, které jsou vykázány ve výnosech, jsou klasifikovány jako ostatní provozní výnosy nebo ostatní provozní náklady. Zisky a ztráty z úrokových derivátů jsou pro každou smlouvu započteny a zahrnuty do výnosových úroků.

Nerealizované zisky a ztráty vyplývající z výchozího ocenění derivátových finančních nástrojů na začátku smlouvy nejsou vykazovány ve výnosech. Místo toho jsou časově rozlišeny a zachycovány ve výnosech systematicky po dobu trvání derivátu. Výjimku ze zásady časového rozlišení tvoří případ, kdy jsou nerealizované zisky a ztráty z výchozího ocenění ověřovány srovnáním s nabízenými tržními cenami, vysledovatelnými cenami jiných současných tržních transakcí nebo jinými vysledovatelnými údaji podporujícími techniku ocenění. V tomto případě jsou zisky a ztráty zaúčtovány do výnosů.

Smlouvy (zejména smlouvy o prodeji a nákupu elektřiny a plynu), které jsou uzavírány pro účely přijetí nebo dodání nefinančních položek v souladu s předpokládanými požadavky společnosti E.ON v oblasti nákupu, prodeje nebo užívání a které jsou jako takové drženy, jsou klasifikovány jako smlouvy pro vlastní užívání (own-use contracts). Nejsou zaúčtovány jako derivátové finanční nástroje v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (fair value through profit and loss, FVPL) podle IFRS 9, ale jako otevřené transakce podléhající pravidlům IAS 37. Smlouvy, které zajišťují vypořádání netto a další prodej množství, která mají být dodána k budoucímu datu, obecně nelze zpravidla klasifikovat jako smlouvy pro vlastní užívání (own-use contracts). Na základě výhledových prognóz množství dodávek specifikovaných podle struktury zákazníků a správy portfolia jsou smlouvy s fyzickým vypořádáním po uzavření uznány jako deriváty, u nichž nelze zajistit vypořádání v rámci běžné dodávky. Tento „bezpečnostní nárazník" je pravidelně přezkoumáván a v případě potřeby upravován.

Vložené deriváty do smluv pro vlastní užívání musí být odděleny od hostitelské smlouvy a musí být zaúčtovány jako deriváty podle IFRS 9, pokud ekonomické charakteristiky a rizika těchto derivátů úzce nesouvisejí s vlastnostmi hostitelské smlouvy. Smlouva se posuzuje při uzavření, aby se určilo, zda je třeba derivát oddělit. Přehodnocení musí být provedeno, pokud dojde k významné změně podmínek smlouvy nebo v souvislosti s podnikovými kombinacemi.

Dohody o koupi nebo prodeji nefinančních položek, které jsou klasifikovány jako smlouvy pro vlastní užívání podle IFRS 9 a které musí být zaúčtovány jako deriváty (tzv. „smlouvy nevyhovující výjimce z titulu vlastního užívání"), musí být realizovány nebo vykázány v rozvaze v tržní ceně platné v době fyzického vypořádání. Kromě toho se jakýkoli výnos z komoditních derivátů vyplývající z rozdílu mezi smluvní cenou a tržní cenou vykazuje v ostatních provozních výnosech.

IFRS 7, „Finanční nástroje: Zveřejňování" („IFRS 7") a IFRS 13 požadují komplexní kvantitativní a kvalitativní zveřejnění informací o rozsahu rizik vyplývajících z finančních nástrojů. Další informace o finančních nástrojích jsou uvedeny v bodech 31 a 32 přílohy k účetní závěrce.

Nederivátové a derivátové finanční nástroje se započtou v rozvaze, pokud má společnost E.ON podle IAS 32 nepodmíněné právo–i v případě platební neschopnosti protistrany–a záměr vypořádat započtené pozice souběžně a/nebo v čisté hodnotě (netto).

Zásoby

Společnost oceňuje zásoby pořizovací cenou/výrobními náklady nebo čistou realizovatelnou hodnotou, je-li nižší. Náklady na suroviny, hotové výrobky a zboží zakoupené k opětnému prodeji se určují na základě metody průměrných nákladů. Kromě výrobních materiálů a mezd výrobní náklady zahrnují materiálovou a výrobní režii na základě běžné kapacity. Všeobecné administrativní náklady se neaktivují. Na rizika spojená se zásobami vyplývající z přebytku zásob a jejich zastarávání jsou vytvářeny přiměřené opravné položky, čímž jsou zásoby odepsány na čistou realizovatelnou hodnotu.

Certifikáty pro obnovitelné zdroje energie a emisní práva

Certifikáty pro obnovitelné zdroje energie (ROC), jakož i emisní práva držená v rámci národních i mezinárodních systémů emisních práv pro vypořádání závazků se vykazují jako ostatní provozní aktiva. Certifikáty pro obnovitelné zdroje energie a emisní práva jsou aktivovány v pořizovacích nákladech při pořízení.

Je vykazována rezerva, která kryje povinnost předkládat povolenky na emise CO2 a certifikáty pro obnovitelné zdroje energie příslušným orgánům.
Tato rezerva se oceňuje účetní hodnotou držených certifikátů pro obnovitelné zdroje energie nebo emisních práv nebo v případě deficitu současnou reálnou hodnotou certifikátů pro obnovitelné zdroje energie nebo potřebných emisních práv.

Pohledávky, smluvní aktiva či závazky a jiná aktiva
Pohledávka se podle IFRS 15 uznává v okamžiku, kdy je zboží nebo služba dodána, za předpokladu, že právo na protihodnotu je bezpodmínečné, tj. souvisí pouze s plynutím času. Pokud je však právo na protiplnění závislé na jiných podmínkách, než je plynutí času, je uznáno smluvní aktivum. Smluvní závazek je podle IFRS 15 je uznán, jakmile byla přijata protihodnota za stávající smlouvu podle IFRS 15 a právo na obdržení zboží nebo služeb stále zcela nebo zčásti trvá. Smluvní závazek se ruší pouze s vlivem na výnosy, pokud společnost E.ON poskytla příslušnou službu. Aktivum se podle IFRS 15 vykazuje v rámci ostatních aktiv, pokud se očekává, že náklady na získání smlouvy budou získány zpět a doba amortizace je delší než jeden rok. Ostatní aktiva jsou odepisována po dobu předpokládané doby trvání smlouvy v závislosti na tom, jak jsou zboží nebo služby, jichž se náklady týkají, převedeny na zákazníka. Pokud je odhadovaná doba trvání smlouvy kratší než jeden rok, jsou náklady okamžitě vykázány jako výdaj ve výkazu zisku a ztráty. Pohledávky a jiná aktiva jsou při výchozím uznání oceňovány reálnou hodnotou, která se obvykle přibližuje jmenovité hodnotě. Následně jsou oceněny zůstatkovou hodnotou metodou efektivní úrokové sazby. Obchodní pohledávky bez významné finanční složky se oceňují při výchozím uznání jejich transakční cenou. Opravné položky zahrnuté do vykazované čisté účetní hodnoty se vytvářejí na identifikovatelná jednotlivá rizika. Pokud je pravděpodobná ztráta určité části pohledávek, jsou vytvořeny opravné položky za účelem krytí předpokládané ztráty. Musí být také vykázána snížení hodnoty v případě očekávaných budoucích úvěrových ztrát.

Likvidní prostředky
Likvidní prostředky zahrnují krátkodobé cenné papíry, šeky, pokladní hotovost a účty v bankách. Účty v bankách a cenné papíry s původní dobou splatnosti více než tři měsíce se vykazují v rámci cenných papírů a termínovaných vkladů. Likvidní prostředky s původní dobou splatnosti do tří měsíců jsou považovány za peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty, pokud nejsou omezené.

Omezené peněžní prostředky se zbývající dobou splatnosti více než dvanáct měsíců jsou klasifikovány jako finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva.

Aktiva držená k prodeji a závazky související s aktivy drženými k prodeji a ukončované činnosti
Dlouhodobá aktiva a případné odpovídající závazky držené k prodeji a jakékoli přímo přiřaditelné závazky jsou vykazovány odděleně od ostatních aktiv a závazků v rozvaze v řádkových položkách „Aktiva držená k prodeji“ a „Závazky spojené s aktivy drženými prodeji“, pokud je lze v současném stavu prodat a pokud existuje dostatečná pravděpodobnost, že k prodeji skutečně dojde. Reklasifikace na jednotlivé položky rozvahy je popsána v části Změny rozsahu konsolidace.

Ukončované činnosti jsou komponentami účetní jednotky, které jsou buď drženy k prodeji nebo již byly prodány a lze je jednoznačně odlišit od jiných činností společnosti, jak z provozního hlediska, tak pro účely účetního výkaznictví. Kromě toho komponenta, která je klasifikována jako ukončovaná činnost, musí představovat důležitý obor činnosti nebo konkrétní územní obchodní segment skupiny.

Dlouhodobá aktiva, která jsou držena k prodeji buď jednotlivě nebo jako celek v rámci skupiny aktiv k prodeji, či patří k ukončovaným činnostem, se již neodepisují. Místo toho se účtují již v účetní hodnotě nebo v reálné hodnotě snížené o veškeré zbývající náklady na prodej, je-li nižší. Pokud je tato hodnota nižší než účetní hodnota, zaúčtuje se ztráta ze snížení hodnoty.

Zisky a ztráty vyplývající z oceňování komponent držených k prodeji, jakož i zisky a ztráty vyplývající z prodeje ukončovaných činností, se vykazují odděleně ve výkazu zisku a ztráty v rámci položky „Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý“, stejně jako výnosy z běžné provozní činnosti těchto divizí. Údaje výkazu zisku a ztráty z předchozího roku jsou příslušným způsobem upraveny. Příslušná aktiva a závazky se vykazují na samostatném řádku rozvahy. Peněžní toky z ukončovaných činností se vykazují odděleně ve výkazu peněžních toků a údaje z předchozího roku jsou příslušným způsobem upraveny. Nedochází však k žádné reklasifikaci řádkových položek v rozvaze z předchozího roku připadajících na ukončované činnosti.

Kapitálové nástroje

IFRS definuje vlastní kapitál jako zbytkový podíl na aktivech účetní jednotky (v tomto případě skupiny) po odečtení všech závazků. Vlastní kapitál proto představuje čistou částku všech uznaných aktiv a závazků.

Společnost E.ON uzavřela přísliby odkupu vůči vlastníkům nekontrolních podílů v dceřiných podnicích. Prostřednictvím těchto smluv mají akcionáři držící nekontrolní podíl právo požadovat, aby společnost E.ON jejich akcie za určitých konkrétně stanovených podmínek odkoupila. Žádný ze smluvních závazků neměl za následek převedení všech podstatných rizik a užitků na společnost E.ON v době uzavření smlouvy. V takovém případě IAS 32, „Finanční nástroje: zveřejňování a vykazování" („IAS 32") předepisuje, že závazek musí být vykázán v současné hodnotě pravděpodobné budoucí realizační ceny. Tato částka je reklasifikována z oddělené komponenty v rámci nekontrolních podílů a je vykázána odděleně jako závazek. K reklasifikaci dochází bez ohledu na pravděpodobnost realizace. Úročení závazku se vykazuje jako nákladové úroky. Pokud příslib odkupu vyprší, aniž by byl uplatněn, závazek je reklasifikován na nekontrolní podíly. Jakýkoli zbývající rozdíl mezi závazky a nekontrolními podíly se zaúčtuje přímo do nerozděleného zisku.

V případě, že jsou akcionářům účetních jednotek přiznána zákonná, nevylučitelná práva na vypovězení smluvního závazku (například německé obchodní společnosti), podle IAS 32 taková práva na vypovězení smluvního závazku vyžadují reklasifikaci nekontrolních podílů z vlastního kapitálu na závazky. Závazek se vykazuje v současné hodnotě předpokládané částky vypořádání bez ohledu na pravděpodobnost vypovězení. Změny hodnoty závazku se zaúčtují do ostatních provozních výnosů. Přírůstek podílu vlastníků nekontrolních podílů na čistém zisku se vykazuje v rámci položky „Čisté výnosové úroky/Čisté nákladové úroky".

V případě, že některá ze společností ve skupině E.ON zakoupí vlastní akcie společnosti E.ON SE, zaplacená protihodnota, včetně přímo přiřaditelných dalších nákladů (snížených o daně ze zisku) se odečte z vlastního kapitálu společnosti E.ON SE, dokud nejsou akcie vyřazeny, rozděleny nebo opětně prodány. Pokud jsou takové vlastní akcie následně rozděleny nebo prodány, přijatá protihodnota, snížená o veškeré přímo přiřaditelné další transakční náklady a související daně ze zisku, je vykázána ve vlastním kapitálu.

Úhrady vázané na akcie

O plánech úhrad vázaných na akcie vydaných ve skupině E.ON se účtuje podle IFRS 2 „Úhrady vázané na akcie" („IFRS 2").

Členové představenstva společnosti E.ON SE obdrželi virtuální akcie v rámci Bonusového akciového plánu společnosti E.ON naposledy v roce 2017.

Ve finančním roce 2017, 2018, 2019 a 2020 byly poskytnuty virtuální akcie členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON. Výkonnostní plán společnosti E.ON používá reálnou hodnotu stanovenou externím poskytovatelem služeb pomocí simulace Monte Carlo.

Ve všech případech se jedná o závazky společnosti, které představují rezervy na peněžní náhrady na základě výkonnosti cen akcií na konci doby platnosti. Náklady na tyto náhrady se vykazují ve výkazu zisku a ztráty poměrně po celé rozhodné období.

Rezervy na důchody a podobné závazky

Oceňování závazků z definovaných požitků podle IAS 19 „Zaměstnanecké požitky" („IAS 19") je založeno na pojistně-matematických výpočtech za použití metody plánovaného ročního zhodnocení požitků (projected unit credit method) a pojistně-matematická ocenění se provádějí na konci účetního období. Součástí ocenění jsou penzijní závazky i penzijní nároky, které jsou známy k datu vykazování a také předpoklady ekonomických trendů, jako například předpoklady týkající se, kromě jiného, tempa růstu mezd a důchodů, které jsou formulovány, kromě jiného, tak, aby vycházely z realistických očekávání, a rovněž proměnné související s daty vykázání, jako například diskontní sazby.

Součástí zisků a ztrát z přecenění čistých závazků nebo aktiv z definovaných požitků jsou pojistně-matematické zisky a ztráty, které mohou vzniknout zejména z rozdílů mezi odhadovanými a skutečnými rozdíly v základních předpokladech ohledně demografických a finančních proměnných. Dále je zde zahrnut rozdíl mezi skutečným výnosem z aktiv plánu a očekávanými výnosovými úroky z aktiv plánu, jež jsou součástí čistého úrokového výsledku. Vlivy z přecenění jsou uznány v plné výši v období jejich vzniku a nejsou vykazovány v rámci konsolidovaného výkazu zisku a ztráty, ale místo toho jsou vykázány v rámci výkazu uznaných výnosů a nákladů ve vlastním kapitálu.

Náklady na služby zaměstnavatele představující další požitky, které zaměstnanci získali na základě plánu požitků v průběhu finančního roku, se vykazují pod položkou osobní náklady; čisté úroky z čistého závazku nebo aktiva z plánů definovaných penzijních požitků stanovená na základě diskontní sazby platné na začátku finančního roku se vykazují ve výsledku hospodaření.

Náklady na minulé služby a také zisky a ztráty z vypořádání jsou v plné výši uznány ve výkazu zisku a ztráty v období, v němž dochází ke změně, redukci nebo vypořádání základního plánu. Vykazují se v rámci osobních nákladů.

Částka vykázaná v rozvaze představuje současnou hodnotu závazků z definovaných požitků sníženou o reálnou hodnotu aktiv plánu. Pokud z tohoto výpočtu vyplyne pozice čistých aktiv, částka je omezena na současnou hodnotu disponibilních vratek a snížení budoucích příspěvků a ve prospěch zálohových plateb minimálních požadavků na financování. Taková pozice v aktivech se vykazuje jako provozní pohledávka.

Platby do penzijních plánů definovaných příspěvků jsou účtovány do nákladů průběžně při jejich vzniku a jsou vykázány pod položkou osobní náklady. O příspěvcích do státních penzijních plánů se účtuje jako o platbách do penzijních plánů definovaných příspěvků, pokud závazky z těchto penzijních plánů odpovídají obecně závazkům z penzijních plánů definovaných příspěvků.

Rezervy na závazky z likvidace aktiv a ostatní různé rezervy

Podle IAS 37 „Rezervy, podmíněná aktiva a podmíněné závazky („IAS 37“) se rezervy vykazují, pokud má společnost E.ON smluvní nebo mimosmluvní současný závazek vůči třetím stranám, který je důsledkem konkrétní události v minulosti, je pravděpodobné, že společnost E.ON bude muset tento závazek vypořádat a může být proveden spolehlivý odhad výše závazku. Rezerva se vykazuje v předpokládané výši vypořádání závazku. O dlouhodobých závazcích se účtuje jako o závazcích v současné hodnotě jejich předpokládané výše vypořádání, pokud je vliv úrokové sazby (rozdíl mezi současnou hodnotou a hodnotou splacení) vyplývající z diskontování významný; do ocenění musí být zahrnuta rovněž budoucí zvýšení nákladů, která lze předvídat a která mohou pravděpodobně vzniknout k rozvahovému dni. Dlouhodobé závazky jsou obecně diskontovány tržní úrokovou sazbou platnou k příslušnému rozvahovému dni, za předpokladu, že není negativní. Částky zúročení a vlivy změn úrokových sazeb se obvykle vykazují v rámci výsledku hospodaření. Náhrada výdajů týkajících se rezervy, u které je skutečně jisté, že bude inkasována, je aktivována jako samostatné aktivum. Zápočty rezerv nejsou povoleny. Poskytnuté zálohy jsou odečteny z rezerv.

Závazky vyplývající z vyřazení z provozu nebo demontáže položek pozemků, budov a zařízení jsou vykázány v době jejich vzniku v diskontovaných částkách vypořádání, pokud může být proveden spolehlivý odhad výše závazku. Účetní hodnoty příslušných položek pozemků, budov a zařízení se zvyšují o stejné částky. V následujících obdobích jsou aktivované náklady na likvidaci aktiv odepisovány na základě předpokládané zbývající budoucí doby použitelnosti aktiv a u rezervy je každoročně vykázán přírůstek do její současné hodnoty.

Změny v odhadech vznikají zejména z odchylek oproti původním odhadům nákladů, ze změn splatnosti nebo rozsahu příslušného závazku a také v důsledku pravidelné úpravy diskontní sazby na současné tržní úrokové sazby. Úpravy rezerv na vyřazení položek pozemků, budov a zařízení z provozu a jejich uvedení do původního stavu a o změny v odhadech se obvykle zachycují prostřednictvím příslušné úpravy těchto aktiv, bez vlivu na výnosy. Pokud příslušné pozemky, budovy a zařízení již byly plně odepsány, změny v odhadech jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

Odhady rezerv na vyřazení jaderných zařízení z provozu jsou odvozovány ze studií, odhadů nákladů a právně závazných občansko-právních smluv a právních informací. Významnou součástí odhadů jsou použité reálné úrokové sazby (použitá diskontní sazba snížená o míru zvýšení nákladů). Dopad na konsolidovaný čistý zisk závisí na úrovni příslušné úpravy zaúčtované do položek pozemků, budov a zařízení.

Nejsou vytvářeny rezervy na podmíněné závazky z likvidace aktiv, u kterých nelze typ, rozsah, časový průběh a související pravděpodobnost spolehlivě určit.

Pokud existují nevýhodné smlouvy, v jejichž rámci nevyhnutelné náklady na splnění smluvního závazku převyšují ekonomické užitky, které by měly být podle předpokladů získány v rámci dané smlouvy, jsou vytvořeny rezervy na ztráty z otevřených transakcí. Tyto rezervy se vykazují v částce závazku přesahující plnění podle dané smlouvy nebo v částce veškerých případných pokut nebo náhrad vyplývajících z eventuálního neplnění závazků, je-li nižší. Závazky z otevřeného smluvního vztahu jsou určeny z hlediska zákazníka.

Podmíněné závazky jsou potenciální závazky ke třetím stranám, které vznikly jako důsledek událostí v minulosti a které nejsou plně pod kontrolou účetní jednotky nebo existující závazky vůči třetím stranám, které vznikly jako důsledek událostí v minulosti, u kterých není pravděpodobné, že k vypořádání závazku bude nezbytný odtok prostředků představujících ekonomický užitek nebo u kterých částka závazku nemůže být s dostatečnou mírou spolehlivosti vyčíslena. Podmíněné závazky obvykle nejsou vykázány v rozvaze.

U určitých podmíněných závazků a podmíněných pohledávek není uveden podrobnější popis, zejména v souvislosti s probíhajícími soudními řízeními, jelikož tyto informace by mohly ovlivnit další řízení.

Pokud je to nutné, jsou rezervy na náklady na restrukturalizaci vykázány v současné hodnotě budoucích odtoků prostředků. Rezervy jsou vykázány, jakmile vedení rozhodne o podrobném plánu restrukturalizace a veřejně jej oznámí nebo o něm informuje zaměstnance či jejich zástupce. Při oceňování výše rezervy se použijí pouze ty náklady, které jsou přímo přiřaditelné restrukturalizačním opatřením. Náklady spojené s budoucí provozní činností se neberou v úvahu.

Daně ze zisku

Podle IAS 12 „Daně ze zisku“ („IAS 12“) se odložená daň uznává u přechodných rozdílů vznikajících mezi účetní hodnotou aktiv a závazků v rozvaze a jejich daňovou základnou (závazková metoda rozvahového přístupu). Odložené daňové pohledávky a závazky se vykazují u přechodných rozdílů, které vyústí ve zdanitelné nebo odpočitatelné částky při určování zdanitelného zisku (nebo ztráty) budoucích období, pokud tyto rozdíly nevznikají z výchozího uznání aktiva nebo závazku v transakci, jež není podnikovou kombinací, a v době transakce neovlivňuje ani účetní zisk ani zdanitelný zisk (daňovou ztrátu) (výchozí rozdíly). Nejisté daňové pozice se uznávají v jejich nejpravděpodobnější hodnotě. IAS 12 dále vyžaduje, aby odložené daňové pohledávky byly vykazovány při převodu nevyužité daňové ztráty do dalšího období a u nevyužitého daňového odpočtu. Odložené daňové pohledávky se uznávají, pokud je pravděpodobné, že bude k dispozici budoucí zdanitelný zisk, proti kterému se dají využít odpočitatelné přechodné rozdíly a nevyužité daňové ztráty. Každá podniková účetní jednotka je posuzována jednotlivě z hlediska pravděpodobnosti kladného daňového výsledku v budoucích letech. V této souvislosti je v zásadě plánovacím horizontem období tří až pěti let. Pokud účetní jednotka historicky vytvářela ztráty, je na to brán při posuzování zřetel. Pro ty daňové pohledávky, na které se tyto předpoklady nevztahují, je hodnota odložených daňových pohledávek snížena.

Účetní jednotka (skupina) uznává odložený daňový závazek u všech zdanitelných přechodných rozdílů spojených s investicemi do dceřiných podniků a přidružených podniků, s výjimkou případů, kdy lze ve skupině načasovat zrušení přechodných rozdílů a je pravděpodobné, že díky této kontrole přechodné rozdíly nebudou zrušeny v dohledné budoucnosti.

Odložené daňové pohledávky a závazky jsou oceněny daňovými sazbami, které jsou uzákoněny nebo v podstatě uzákoněny a u kterých se předpokládá, že budou platné pro zdanitelné zisky v obdobích, ve kterých má dojít ke zrušení nebo vypořádání přechodných rozdílů. Vliv změn daňových sazeb a daňových zákonů na odložené daňové pohledávky nebo odložené daňové závazky se obvykle zachycuje v čistém zisku. Vlastní kapitál je upraven o odloženou daň, která byla předtím zaúčtována přímo do vlastního kapitálu. Úprava se obvykle zaúčtuje v období, ve kterém je legislativní proces v zásadě dokončen.

Odložené daně významných německých podniků v rámci skupiny E.ON je vypočtena za použití celkové daňové sazby ve výši 31 % (v roce 2019: 30 procent). Tato daňová sazba zahrnuje, kromě daně z příjmů právnických osob ve výši 15 %, solidární příspěvek ve výši 5,5 % z daně z příjmů právnických osob a průměrnou obchodní daň ve výši 15 %. (v roce 2019: 14 %). Zahraniční dceřiné podniky používají platné daňové sazby v příslušné zemi.

Jsou-li významné, jsou daně ze zisku za transakční náklady transakce s vlastním kapitálem vykázány podle IAS 12 přímo ve vlastním kapitálu.

V bodu 11 přílohy ke konsolidované účetní závěrce jsou prezentovány hlavní přechodné rozdíly, které byly takto vykázány.

Konsolidované výkazy peněžních toků
Podle IAS 7 „Výkazy peněžních toků" („IAS 7") jsou konsolidované výkazy peněžních toků členěny na peněžní tok z provozní činnosti, peněžní tok z investiční činnosti a peněžní tok z finanční činnosti. Peněžní toky z ukončovaných činností se v konsolidovaném výkazu peněžních toků vykazují odděleně. Úroky přijaté a vyplacené, daně ze zisku zaplacené a vrácené a také přijaté dividendy jsou klasifikovány jako peněžní toky z provozní činnosti, zatímco vyplacené dividendy jsou klasifikovány jako peněžní toky z finanční činnosti. Zaplacené kupní ceny v souvislosti s pořízením podniků a přijaté prodejní ceny v souvislosti s prodejem (pozbytím podniků) podniků jsou vykazovány v rámci investiční činnosti, po odečtení peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů nabytých (pozbytých) v rámci příslušné transakce, pokud příslušné pořízení nebo prodej (pozbytí) má za následek získání nebo ztrátu kontroly. V případě pořízení a prodejů (pozbytí), jež nemají za následek získání nebo pozbytí kontroly, se příslušné peněžní toky vykazují v rámci finančních činností. Dopad změn ocenění na peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v důsledku kolísání směnných kurzů se vykazuje odděleně.

Informace o segmentu
V souladu s takzvaným řídícím přístupem (management approach) požadovaným IFRS 8 „Provozní segmenty" („IFRS 8") byla při určování povinně vykazovaných segmentů společnosti uplatněna organizace interního výkaznictví, kterou používá vedení pro přijímání rozhodnutí o provozních záležitostech. Interním kritériem výkonnosti používaným jako výsledek segmentu je ukazatel EBIT upravený na základě vyloučení určitých neprovozních vlivů (viz bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Struktura konsolidovaných rozvah a výkazů zisku a ztráty
V souladu s IAS 1 „Sestavování a zveřejňování účetní závěrky" („IAS 1") byly konsolidované rozvahy sestaveny za použití klasifikované struktury rozvahy. Aktiva, která budou realizována do dvanácti měsíců od data vykázání, a také závazky, které musí být vypořádány do jednoho roku od data vykázání, jsou obvykle klasifikovány jako krátkodobé.

Konsolidované výkazy zisku a ztráty jsou klasifikovány za použití metody členění nákladů podle druhů (nature of expense method), která se používá rovněž pro interní účely.

Kritické účetní odhady a předpoklady;
Kritické úsudky v uplatňování účetních pravidel
Sestavování konsolidované účetní závěrky vyžaduje, aby vedení činilo odhady a formulovalo předpoklady, které mohou ovlivnit uplatňování účetních zásad ve skupině a mohou mít dopad na oceňování a prezentaci vykazovaných údajů. Odhady jsou založeny na minulé zkušenosti a na aktuálních poznatcích získaných v souvislosti s transakcemi, které mají být vykazovány. Skutečné částky se mohou od těchto odhadů lišit.

Odhady a předpoklady, z nichž tyto odhady vycházejí, jsou průběžně přezkoumávány. Úpravy účetních odhadů se vykazují v období, ve kterém je odhad revidován, pokud má změna vliv pouze na toto období, nebo v období revize a v následujících obdobích, pokud má změna vliv na běžné i budoucí období.

Odhady jsou obzvláště nezbytné pro oceňování hodnoty položek pozemků, budov a zařízení a nehmotných aktiv, zejména v souvislosti s alokací kupní ceny, uznáváním a oceňováním odložených daňových pohledávek, účetním řešením rezerv na důchody a různých rezerv, pro testování na snížení hodnoty podle IAS 36 a rovněž pro určení reálné hodnoty určitých finančních nástrojů a při aplikaci IFRS 15. Odhady vyplývají také z aplikace IFRS 16, a to v souvislosti se stanovením podmínek leasingu a výpočtem diskontní sazby.

Základní zásady používané pro odhady v každé příslušné tematické oblasti jsou nastíněny v jednotlivých oddílech.

Jsou nutné další odhady a předpoklady týkající se důsledků brexitu. V případě potřeby byla v příslušných rozvahových položkách zohledněna známá rizika. Podle našeho posouzení nemají významný dopad na účetní závěrku. Očekávané důsledky brexitu byly zohledněny také ve střednědobém a dlouhodobém plánování.

Odhady a úsudky navíc podléhají zvýšené nejistotě kvůli aktuálně nepředvídatelnému globálnímu dopadu pandemie Covid-19. Skutečné částky se mohou od odhadů a úsudků lišit; změny mohou mít významný dopad na účetní závěrku. Při aktualizaci odhadů a úsudků byly ke dni vykazování zohledněny všechny dostupné informace o očekávaném ekonomickém vývoji a vládních opatřeních pro jednotlivé země. Jelikož se však pandemie Covid-19 neustále vyvíjí, je obtížné předpovědět její trvání a rozsah jejího dopadu na aktiva, závazky, zisk a peněžní toky. Kvantitativní hodnocení dopadu pandemie Covid-19 ve skupině E.ON na základě dostupných znalostí a nejlepších dostupných informací je uvedeno v bodu 3 konsolidované přílohy k účetní závěrce.

(2) Nové standardy a interpretace

Standardy a interpretace platné v roce 2020

Následující nově platné standardy a interpretace nemají významný vliv na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Změny IAS 1 a IAS 8– „Definice pojmu významný“
V říjnu 2018 zveřejnila IASB změny IAS 1 „Prezentace účetní závěrky“ a IAS 8 „Účetní zásady, změny v účetních odhadech a chyby“ týkající se definice pojmu významný. Tyto změny standardizují a vyjasňují definici pojmu významný a jeho aplikaci na zveřejnění v účetní závěrce podle IFRS. Uvedeny jsou také další příklady. EU provedla tyto změny do evropského práva. Tyto změny se aplikují pro finanční roky začínající 1. ledna 2020 nebo později. Tyto změny nemají žádný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Změny IFRS 3, „Definice podniku“
V říjnu 2018 vydala IASB změny IAS 3, „Definice podniku.“ Primárním účelem těchto změn je pomoci rozlišovat mezi podnikem a skupinou aktiv. Podnik zahrnuje skupinu činností a aktiv, jejichž součástí je alespoň jeden vstup zdrojů a jeden věcný proces, které společně významně přispívají ke schopnosti vytvářet hospodářskou produkci. IASB zavedla test koncentrace, který umožňuje zjednodušené posouzení toho, zda je soubor činností a aktiv podnikem. O podnik se nejedná, pokud je v podstatě veškerá reálná hodnota nabytých hrubých aktiv koncentrována do jednoho identifikovatelného aktiva nebo skupiny podobných identifikovatelných aktiv, přičemž v takovém případě se IFRS 3 nepoužije. EU provedla tyto změny do evropského práva. Tyto změny se aplikují pro finanční roky začínající 1. ledna 2020 nebo později. Tyto změny nemají žádný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Změny odkazů na koncepční rámec
V březnu 2018 zveřejnila IASB Změny odkazů na koncepční rámec v IFRS. EU provedla tyto změny do evropského práva. Tyto změny se aplikují pro finanční roky začínající 1. ledna 2020 nebo později. Tyto změny nemají žádný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Změny IFRS 9, IAS 39 a IFRS 7 „Reforma referenčních úrovní úrokových sazeb“
V září 2019 IASB vydala změny IFRS 9, IAS 39 a IFRS 7 „Reforma referenčních úrovní úrokových sazeb.“ Změny v rámci Fáze 1 projektu IASB týkajícího se reformy referenčních úrovní úrokových sazeb (reforma IBOR) stanoví dočasnou výjimku z uplatňování specifických požadavků zajišťovacího účetnictví na zajišťovací vztahy, které jsou reformou IBOR přímo ovlivněny. Výjimky mají ten účinek, že by reforma IBOR obecně neměla vyvolat ukončení zajišťovacích vztahů z důvodu nejistoty ohledně toho, kdy a jak budou referenční úrokové sazby nahrazeny. Jakákoli neúčinnost zajištění by však měla být podle IAS 39 i IFRS 9 nadále vykazována ve výkazu zisku a ztráty. Kromě toho změny stanovují kritéria okolností, kdy budou výjimky ukončeny, což zahrnuje nejistotu vyplývající z reformy IBOR.

EU provedla tyto změny do evropského práva. Tyto změny se aplikují pro finanční roky začínající 1. ledna 2020 nebo později. Tyto změny nemají žádný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Standardy a interpretace, které se v roce 2020 ještě neaplikují

Rada pro mezinárodní účetní standardy (IASB) a Výbor pro interpretace IFRS (IFRS IC) vydaly následující další standardy a interpretace. Společnost E.ON tato pravidla neaplikuje, protože jejich aplikace není v některých případech ještě povinná a v jiných je jejich uznání ze strany EU ještě projednáváno. V současné době se však neočekává, že tyto úpravy budou mít významný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON:

- Změny IFRS 16 „Úlevy na nájemném v souvislosti s pandemií Covid-19" – Změny IFRS 16," zveřejněné v květnu 2020, provedené do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2021
- Standard IFRS 17 „Pojistné smlouvy" zveřejněný v květnu 2017, který doposud nebyly proveden do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2021
- Změny IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 a IFRS 16 „Reforma referenčních úrovní úrokových sazeb–Fáze 2" zveřejněné v srpnu 2020, provedené do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2021.
- Změny IFRS 4 „Pojistné smlouvy–Prodloužení přechodné výjimky z uplatňování IFRS 9," zveřejněné v červnu 2020, provedené do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2021
- Změny IFRS 3, IAS 16 a IAS 37 a Souhrnný standard, kterým se mění více mezinárodních standardů účetního výkaznictví (cyklus 2018–2020), zveřejněný v lednu 2020, nebyl doposud proveden do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2022
- Změny IAS 1, „Sestavování a zveřejňování účetní závěrky": Klasifikace závazků jako krátkodobých nebo dlouhodobých – odklad data účinnosti," zveřejněné v červenci 2020, dosud neprovedené do evropského práva, očekávaná první aplikace ve finančním roce 2023

(3) Dopad pandemie Covid-19

Důsledky pandemie Covid-19 ovlivnily podniky společnosti E.ON. Celkově po zohlednění protiopatření byl zisk skupiny E.ON v roce 2020 negativně ovlivněn pandemií Covid-19 v řádu milionů eur, a to v trojciferné částce, v rozmezí od nízké po střední úroveň zasažení. Tyto vlivy lze připsat hlavně prodejní činnosti ve Spojeném království a síťové činnosti v Německu. Promítají se zejména do nižších výnosů a vyšších ostatních provozních nákladů.

Kromě objemových a cenových vlivů byla v prodejní činnosti vykázána také mírně zvýšená riziková rezerva na podmíněné ztráty z pohledávek. V odvětví energetických sítí byly primárně zaznamenány objemové ztráty, což vedlo v roce 2020 k poklesu zisku. V odvětví energetických sítí však bude pokles výnosů v důsledku změn objemu v následujících letech do značné míry kompenzován regulačním režimem. Pandemie Covid-19 nevyvolala spouštěcí událost (triggering event) pro skupinu E.ON k testování goodwillu a dlouhodobých aktiv na snížení hodnoty.

(4) Rozsah konsolidace

Počet konsolidovaných podniků se v roce 2020 změnil takto:

Rozsah konsolidace

	Tuzemské	Zahraniční	Celkem
Konsolidované podniky k 1. lednu 2019	**84**	**148**	**232**
Přírůstky	97	131	228
Prodeje/Fúze	7	76	83
Konsolidované podniky k 31. prosinci 2018	**174**	**203**	**377**
Přírůstky	10	12	22
Prodeje/Fúze	13	24	37
Konsolidované podniky k 31. prosinci 2019	**171**	**191**	**362**

V roce 2020 bylo konsolidováno celkem 54 tuzemských a 13 zahraničních přidružených podniků ekvivalenční metodou (v roce 2019: 78 tuzemských a 15 zahraničních podniků). V roce 2020 byl jeden tuzemský podnik, který byl vykazován jako společné činnosti, vykázán v konsolidované účetní závěrce poměrným způsobem (v roce 2019: jeden tuzemský podnik).

(5) Akvizice, prodeje a ukončované činnosti

Významné transakce v roce 2020

Dokončení účtování transakce se společností Innogy

Účtování akvizice společnosti innogy bylo ve třetím čtvrtletí roku 2020 dokončeno.

Změny v oceňování aktiv a závazků získaných v rámci fúze se společností innogy z důvodu nových poznatků získaných do 17. září 2020, a tedy v jednoročním dokončovacím období, byly provedeny se zpětnou platností k datu akvizice. Příslušné úpravy za finanční rok 2019 neboli datum vykázání 31. prosince 2019 v rozvaze, výkazu zisku a ztráty, výkazu uznaných výnosů a nákladů a výkazu změn vlastního kapitálu rovněž vyžadovaly úpravy zveřejnění, kterých se to týká, v příloze ke konsolidované účetní závěrce. Kromě toho integrace společnosti innogy zahrnovala také standardizaci procesů pro sběr údajů týkajících se přílohy ke konsolidované účetní závěrce a postupů přiřazování údajů do přílohy ke konsolidované účetní závěrce; znalosti získané v tomto procesu byly zohledněny provedením vhodných úprav zveřejnění za finanční rok 2019. Pokud není v jednotlivých případech uvedeno jinak, úpravy zveřejnění za finanční rok 2019 označené v příloze ke konsolidované účetní závěrce vyplývají z výše popsaných skutečností v souvislosti s integrací společnosti innogy.

V březnu 2018 společnost E.ON uzavřela smlouvu se společností RWE o akvizici síťové a prodejní činnosti společnosti innogy.

V tomto rámci byl 76,8% podíl ve společnosti innogy SE v držení společnosti RWE převeden po schválení antimonopolními orgány ze společnosti RWE na společnost E.ON. V rámci skupiny RWE zůstanou kompletní aktivity společnosti innogy v oblasti obnovitelných zdrojů a skladování plynu, jakož i 37,9% podíl, který společnost innogy drží v rakouském dodavateli energie KELAG. Akvizice byla po schválení Evropskou komisí a příslušnými antimonopolními orgány dne 18. září 2019 uzavřena komplexním převodem obchodních činností. Souhlas byl udělen za podmínek stanovených Evropskou komisí, včetně odprodeje různých podnikatelských aktivit společnosti E.ON a společnosti innogy. V průběhu roku 2020 byly splněny všechny podmínky (viz níže uvedená část nazvaná „Podmínky stanovené Evropskou komisí v souvislosti s převzetím společnosti innogy splněny“).

Jako protihodnotu za síťovou a prodejní činnost společnosti innogy získala společnost RWE 16,67% podíl ve společnosti E.ON SE dvacetiprocentním navýšením kapitálu oproti nepeněžnímu vkladu ze stávajícího schváleného kapitálu. Společnost RWE oznámila společnosti E.ON, že od té doby snížila svůj podíl na 15 %. V této souvislosti společnost E.ON také převedla na společnost RWE většinu svých aktivit v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) a menšinové podíly, které drží dceřiný podnik společnosti E.ON PreussenElektra v jaderných elektrárnách Lippe-Ems GmbH a Gundremmingen GmbH, které provozuje společnost RWE. Společnosti E.ON a RWE se rovněž dohodly na platbě vyrovnání ve výši 1,5 mld. eur, již společnost RWE poukáže společnosti E.ON. Tato platba byla započtena proti platebním závazkům a aktivům z odškodnění společnosti E.ON ve vztahu ke společnosti RWE v rámci zkráceného platebního postupu.

Dne 12. března 2018 společnost E.ON učinila nabídku zbývajícím akcionářům společnosti innogy SE, aby v rámci dobrovolné veřejné nabídky převzetí zakoupili všechny akcie společnosti innogy SE na jméno bez jmenovité hodnoty. Následně bylo nabídnuto dalších 9,41 % akcií společnosti innogy za celkovou protihodnotu 37,59 eur na akcii (včetně dohodnuté dividendy a úpravy ceny akcie).

Alokace kupní ceny byla dokončena ve třetím čtvrtletí roku 2020, což je v rámci období úpravy do dvanácti měsíců od dokončení prvotní konsolidace realizované podle IFRS 3.45. Předběžné výpočty reálných hodnot nabytých aktiv a závazků k 18. září 2019 a jejich úpravy jsou následující:

Pořízená čistá aktiva v reálné hodnotě

v mil. eur	Úpravy k 18. září 2019 zahrnuté do 31. prosince 2019	Úpravy	Úpravy k 18. září 2019 zahrnuté do 17. září 2020
Koncese, práva obchodního vlastnictví, licence a podobná práva	371	–	*371*
Vztahy se zákazníky a podobné položky	1.987	–	*1.987*
Poskytnuté zálohy	6	–	6
Aktiva z práva k užívání	2.128	-442	1.686
Pozemky, budovy a zařízení	17.524	-94	17.430
Podniky účtované ekvivalenční metodou	2.548	–	*2.548*
Ostatní finanční aktiva	1.097	–	*1.097*
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	205	–	*205*
Provozní pohledávky a ostatní provozní aktiva	2.068	–	*2.068*
Odložené daňové pohledávky	1.343	-30	1.313
Dlouhodobá aktiva	**29.277**	**-566**	**28.711**
Zásoby	613	–	*613*
Pohledávky a jiná aktiva	713	–	*713*
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	8.270	-66	8.204
Likvidní prostředky	2.394	–	*2.394*
Krátkodobá aktiva	**11.990**	**-66**	**11.924**
Finanční závazky	17.949	-378	17.571
Provozní závazky	3.618	1	3.619
Rezervy na důchody a podobné závazky	4.384	–	*4.384*
Různé rezervy	769	–	*769*
Odložené daňové závazky	1.388	-30	1.358
Dlouhodobé závazky	**28.108**	**-407**	**27.701**
Finanční závazky	1.848	-908	940
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	8.890	-3	8.887
Různé rezervy	1.658	–	*1.658*
Krátkodobé závazky	**12.396**	**-911**	**11.485**
Aktiva a závazky celkem	**763**	**686**	**1.449**

Největší změna z hlediska částky vyplynula ze skutečnosti, že pohledávka za půjčkou od společnosti RWE vůči společnosti innogy SE ve výši 0,7 mld. eur, kterou získala společnost E.ON, se již nevykazuje odděleně jako ve výroční zprávě za rok 2019, ale místo toho je prezentována jako součást čistých aktiv. To se odráží v prudkém poklesu běžných finančních závazků. Hodnotu finančních závazků snížila také skutečnost, že větší část, než se původně předpokládalo, připadala na podnikatelskou činnost společnosti innogy v oblasti obnovitelných zdrojů. Změna práva k užívání je výsledkem zpětné úpravy základní úrokové sazby u vybraných leasingů. To je doprovázeno odpovídajícími úpravami, zejména pokud jde o odpisy a amortizaci a nákladové úroky. Nedávné informace o zbývající době použitelnosti nabytých síťových aktiv vedly k úpravám účetní hodnoty pozemků, budov a zařízení. Snížení obchodních pohledávek je způsobeno zejména pohledávkami ve Spojeném království a souvisí hlavně se zvýšením očekávaných úvěrových ztrát.

Goodwill

v mil. eur	Úpravy k 18. září 2019 zahrnuté do 31. prosince 2019	Úpravy	Úpravy k 18. září 2019 zahrnuté do 17. září 2020
Převedená protihodnota	**13.660**	**38**	**13.698**
Reálná hodnota podílů ve společnosti innogy SE, které byly původně pořízeny a drženy na finančním trhu	949	–	*949*
Částka, která má být alokována v rámci alokace kupní ceny	**14.609**	**38**	**14.647**
Reálná hodnota záporných pořízených čistých aktiv (včetně odložených daní)	-763	-686	-1.449
Nabytí vnitroskupinových pohledávek společnosti RWE od společnosti innogy SE[1]	-702	702	0
Nekontrolní podíly	2.330	143	2.473
Goodwill	**15.474**	**197**	**15.671**

[1]Nyní přiřazeno reálné hodnotě nabytých čistých aktiv.

Rozdíl v převedené protihodnotě je způsoben následnými úpravami kupní ceny. Goodwill vyplývá především ze strategického přeorientování aktivit spojených se zákazníky a energetickými sítěmi, jakož i z očekávaných synergií z integrace společnosti innogy SE do skupiny.

K datu akvizice společnost E.ON rovněž získala na finančním trhu další akciový podíl společnosti innogy ve výši 3,79 procent. Mimořádná valná hromada akcionářů společnosti innogy SE v Essenu dne 4. března 2020 definitivně schválila vyloučení menšinových akcionářů společnosti innogy SE. Zápisem do obchodního rejstříku dne 2. června 2020 vstoupila v platnost fúze společnosti innogy SE do společnosti E.ON Verwaltungs SE (později přejmenovaná na innogy SE). Pevná částka hotovostního vypořádání byla vyplacena krátce nato. Soudem jmenovaný odborný auditor v souladu s požadavky německého zákona o akciových společnostech potvrdil, že pevná částka hotovostní náhrady ve výši 42,82 eur na akcii je přiměřená.

Podmínky stanovené Evropskou komisí v souvislosti s převzetím společnosti innogy splněny

V rámci akvizice společnosti innogy uložila Evropská komise mimo jiné podmínky vyžadující odprodej určitých podniků společnosti E.ON a společnosti innogy ve východní Evropě. Za účelem splnění těchto podmínek podepsaly skupina E.ON a skupina MVM dne 10. července 2020 dohodu o prodeji společnosti innogy Česká republika a.s., a tím i veškerých elektrárenských a plynárenských aktivit společnosti innogy v maloobchodním segmentu v České republice. Společnost E.ON již tyto aktivity společnosti innogy v České republice k 30. září 2019 vykázala jako ukončované činnosti podle IFRS 5. Na základě porovnání účetních hodnot těchto ukončovaných činností a reálných hodnot snížených o náklady na prodej k rozvahovému dni nebyla vykázána žádná další ztráta ze snížení hodnoty. Tato transakce byla Evropskou komisí na konci října schválena a následně dne 30. října 2020 uzavřena. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní.

Ve finančním roce 2020 společnost E.ON vytvořila výnosy ve výši 57 mil. eur (v roce 2019: 19 mil. eur), žádné výnosové úroky (v roce 2019: 5 mil. eur), nákladové úroky ve výši 7 mil. eur (v roce 2019: 8 mil. eur) a ostatní výnosy/náklady ve výši 41 mil. eur (v roce 2019: -2 mil. eur), přičemž plně konsolidované podniky mají být převedeny. Následující tabulka uvádí hlavní položky výkazu zisku a ztráty v rámci ukončovaných činností (po alokaci vylučovaných položek) do data dekonsolidace:

Výkaz zisku a ztráty – segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) – Česká republika, společnost innogy (souhrn)

v mil. eur	2020	2019
Tržby	824	384
Ostatní výnosy	34	52
Ostatní náklady	-748	-419
Zisk/ztráta z ukončovaných činností před daněmi ze zisku	**110**	**17**
Daně ze zisku	-19	-2
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	**91**	**15**

Pozbytá aktiva a závazky spojené s nehmotnými aktivy (306 mil. eur), právy k užívání (9 mil. eur), položkami pozemků, budov a zařízení (123 mil. eur), ostatními aktivy (512 mil. eur), rezervami (1 mil. eur) a závazky (273 mil. eur). Zisky z dekonsolidace zahrnují také uznání záporných vlivů z přepočtu cizích měn, jež byly předtím vykazovány v ostatním úplném výsledku (-41,8 mil. eur), ve výnosech.

Další podmínkou uloženou Evropskou komisí byl prodej činnosti vytápění elektřinou v Německu společnosti E.ON Energie Deutschland. Pozbývané smluvní portfolio zahrnuje všechny speciální smlouvy se zákazníky na dodávku topné elektřiny a všechny speciální smlouvy na dodávku elektrické energie pro domácnost, pokud je elektrická energie pro domácnost nakupována také ve stejném místě spotřeby a od stejného smluvního partnera pro topnou elektřinu se samostatným měřením. V kontextu budoucího prodeje (pozbytí) bylo smluvní portfolio odštěpeno do dvou nově založených společností, E.ON Heizstrom Nord GmbH („společnost EHN“) a E.ON Heizstrom Süd GmbH (společnost „EHS“). Vzhledem k povinnosti tyto aktivity odprodat společnost E.ON již s účinností od 30. září 2019 vykázala své aktivity v oblasti topné elektřiny jako vyřazovanou skupinu podle IFRS 5. Prodej společností EHN a EHS byl dokončen 28. dubna 2020.

Kromě toho 23. září 2020 společnost E.ON prodala svůj dceřiný podnik E.ON Energiakereskedelmi Kft. („EKER“) – který je odpovědný za neregulovaný komerční maloobchod s elektřinou společnosti E.ON v Maďarsku – společnosti Audax Renovables. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní. Vzhledem k povinnosti tyto aktivity odprodat společnost E.ON již s účinností od 30. září 2019 vykázala příslušné položky rozvahy obou společností jako vyřazovanou skupinu podle IFRS 5. Dokončením těchto transakcí společnost E.ON plně vyhověla požadavkům v souvislosti s akvizicí společnosti innogy. Společnost E.ON se již předtím stáhla z aktivit provozování jednotlivých dobíjecích stanic pro elektrická vozidla na německých dálnicích.

Reorganizace podnikatelské činnosti v Maďarsku

Společnost E.ON získala na začátku října 2019 27% podíl, který drží společnost EnBW ve společnosti ELMŰ Nyrt. („společnost ELMŰ“) a ÉMÁSZ Nyrt. („společnost ÉMÁSZ“). Následně byla uzavřena rámcová smlouva mezi společnostmi E.ON, MVM Magyar Villamos Művek Zrt. („společnost MVM“, akcionářem společností ELMŰ a ÉMÁSZ), a společností Opus Global Nyrt. („společnost Opus“). Na základě této smlouvy má společnost E.ON v Maďarsku v úmyslu vytvořit vyvážené a optimalizované portfolio, které umožní rychlou integraci maďarských aktivit společnosti innogy.

Očekává se, že smlouva bude plně provedena v roce 2021 po udělení souhlasu příslušných orgánů. Poté bude společnost MVM vlastnit 100% podíl provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ, Hálózati Kft. („provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ“) a 25% podíl ve společnosti E.ON Hungária Zrt. (včetně získaných holdingových společností firmy innogy, ELMŰ Zrt. a ÉMÁSZ Zrt.). Společnost Opus kromě toho získá akvizicí současný dceřiný podnik společnosti E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. („společnost E.ON ETI“). Provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ a společnost E.ON ETI jsou k 31. prosinci 2020 vykázány jako vyřazovaná skupina podle IFRS 5. Aktivity společnosti E.ON ETI byly již k 31. prosinci 2019 vykázány jako vyřazovaná skupina podle IFRS 5. K 31. prosinci 2020 byla vykázána aktiva, zejména položky pozemků, budov a zařízení a ostatní aktiva, v celkové výši 0,3 mld. eur, dále pak závazky, zejména pasiva a rezervy, v celkové výši 0,1 mld. eur, V případě provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ jsou k 31. prosinci 2020 vykázána aktiva ve výši 0,2 mld. eur a závazky ve výši 0,1 mld. eur.

Nord Stream

Společnost E.ON Beteiligungen GmbH držela všechny akcie společnosti PEG Infrastruktur AG („ společnost PEGI)“, a následně také nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG (15,5 %). Projektová společnost Nord Stream AG založená v roce 2005 vlastní a provozuje dva plynovody, každý o délce 1 224 km, které přepravují zemní plyn z Ruska do Německa. Na základě smlouvy ze dne 18. prosince 2019 společnost E.ON Beteiligungen GmbH převedla a prodala všechny své akciové podíly ve společnosti PEGI, a tím i svůj nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG, společnosti E.ON Pension Trust e.V. („společnost EPT“) s účinkem ve vztahu ke svěřeneckým aktivům společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG („společnost MEON“) a na účet těchto aktiv. Společnost EPT působí jako svěřenecký správce v rámci smluvní svěřenecké správy (Contractual Trust Arrangement, CTA), přičemž společnost MEON je zřizovatelem svěřenectví, který sdružil závazky z požitků a aktiva plánu společností ve skupině E.ON a odpovídá za plnění nabytých závazků z požitků a investování aktiv plánu pro tyto účely. Existují další dohody o svěřenecké správě, v jejichž rámci působí společnost EPT jako svěřenecký správce a společnosti ve skupině E.ON jako zřizovatelé svěřenectví. Na základě aktiv je společnost MEON k 31. prosinci 2019 s objemem aktiv ve výši 2,9 mld. eur největším zřizovatelem svěřenectví v rámci dohod o svěřenecké správě se společností EPT. Akciové podíly byly s účinností k uzávěrce k 31. prosinci 2019 převedeny na společnost PEGI. Zisk z dekonsolidace ve finančním roce 2019 činil 0,4 mld. eur. Platba kupní ceny ve výši 1,1 mld. eur byla provedena 15. ledna 2020.

Akvizice podílů ve společnosti VSE Holding úspěšně dokončena

Společnost E.ON dokončila dne 21. srpna 2020 akvizici 49% akciového podílu společnosti Východoslovenská energetika Holding a.s. (společnost VSE Holding), se sídlem v Košicích na Slovensku od společnosti RWE. Společnost VSE Holding tvoří různé obchodní segmenty, z nichž největší podíl má segment distribuce elektřiny. Touto transakcí společnost E.ON rozšiřuje obchodní portfolio energetických sítí a zákaznických řešení na Slovensku. Rozsáhlé rozhodovací pravomoci týkající se obchodních aktivit společnosti VSE Holding mají za následek kontrolní vliv v souladu s IFRS 10, takže společnost VSE Holding a její dceřiné podniky jsou plně konsolidovány v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON a akvizice musí být účtována podle IFRS 3.

Převedená protihodnota za pořízení akcií činila 739 mil. eur. Kupní cena, která měla být uhrazena společnosti RWE, nebyla splatná v hotovosti, ale byla započtena proti dosud neuhrazené pohledávce z dokončeného nabytí akcií společnosti innogy. Kromě toho byla do převedené protihodnoty zahrnuta náhrada za vzdání se předkupního práva ze strany slovenského státu.

Transakce proto neměla ve finančním roce 2020 žádný významný dopad na peněžní toky z investiční činnosti. Vzniklé pořizovací náklady ve výši 2 mil. eur byly vykázány ve výkazu zisku a ztráty v položce „Ostatní provozní náklady“. Náklady byly vynaloženy zejména na poradenské služby.

Výpočty reálných hodnot nabytých aktiv a závazků jsou následující:

Nabytá čistá aktiva v reálné hodnotě

v tis. eur	Úpravy k 31. srpnu 2020 zahrnuty do 31. prosince 2020
Koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva	5.753
Vztahy se zákazníky a podobné položky	109.448
Aktiva z práva k užívání	5.494
Pozemky, budovy a zařízení	778.202
Provozní pohledávky a ostatní provozní aktiva	7.971
Odložené daňové pohledávky	10.235
Dlouhodobá aktiva	**917.103**
Zásoby	5.071
Pohledávky a jiná aktiva	3.940
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	108.003
Likvidní prostředky	5.812
Krátkodobá aktiva	**122.826**
Finanční závazky	223.030
Provozní závazky	10.390
Rezervy na důchody apodobnézávazky	8.217
Různé rezervy	–
Odložené daňové závazky	138.099
Dlouhodobé závazky	**379.736**
Finanční závazky	64.695
Obchodní závazky a jiné provozní závazky	136.022
Různé rezervy	22.381
Krátkodobé závazky	**223.098**
Vlastní kapitál a závazky celkem (Pasiva celkem)	**437.095**

Reálná hodnota nabytých pohledávek a ostatních aktiv činí 112 mil. eur. Ty tvoří zejména obchodní pohledávky ve výši 108 mil. eur. Všechny pohledávky se považují za plně vymahatelné.

Zjištěný předběžný goodwill vyplývá především ze strategického přeorientování činnosti spojené se zákazníky a energetickými sítěmi, jakož i z očekávaných synergií z integrace společnosti innogy SE do skupiny. Společnost E.ON nevycházela z předpokladu, že goodwill bude odpočitatelný pro daňové účely. Goodwill je stanoven následovně:

Předběžný goodwill

v tis. eur	Úpravy k 31. srpnu 2020 zahrnuty do 31. prosince 2020
Převedená protihodnota	**739.809**
Reálná hodnota pořízených čistých aktiv (včetně odložených daní)	437.095
Nabytý nárok na dividendy	32.688
Nekontrolní podíly	222.919
Předběžný goodwill	**492.945**

Získané právo na dividendu je výsledkem dividendy vyplácené společností VSE Holding společnosti E.ON v období od data podpisu do data uzavření transakce. Nekontrolní podíl ve výši 223 mil. eur vyplývá z poměrné alokace identifikovatelných čistých aktiv odpovídající podílu majetkové účasti.

Tato akvizice přispěla k výnosům ve výši 276 mil. eur, respektive 12,2 mil. eur, v rámci konsolidovaného čistého zisku v období od 31. prosince 2020 do 31. prosince 2020. Pokud by akvizice byla účinná od 1. ledna 2019, výnosy by dosáhly celkové výše 0,8 mld. eur a příspěvek ke konsolidovanému čistému zisku by činil 0,1 mld. eur (k 31. prosinci 2020).

Alokace kupní ceny na identifikovaná aktiva a závazky je zatím předběžná. V důsledku toho mohou být změny alokace kupní ceny na jednotlivá aktiva a závazky provedeny ještě během dohodnutého období pro úpravu až do dvanácti měsíců od data akvizice.

Prodej (pozbytí) nemovitého majetku

Společnosti E.ON NA Capital, Inc. a E.ON RE Investments LLC, plně konsolidované podniky ve skupině E.ON, převedly v roce 2020 nemovitostní aktiva v celkové hodnotě přibližně 288 mil. USD na jiné subjekty, z toho částka 265 mil. USD byla převedena do svěřeneckých aktiv společnosti E.ON Pension Trust, která není plně konsolidována. Platby kupní ceny byly provedeny primárně v roce 2020.

Významné transakce v roce 2019

Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)

V březnu 2018 společnost E.ON uzavřela smlouvu se společností RWE o akvizici síťové a prodejní činnosti společnosti innogy. Společnost E.ON jako protihodnotu převedla na společnost RWE mimo jiné většinu svých podnikatelských aktivit v oblasti obnovitelných zdrojů. Tyto části podnikatelské činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které mají být převedeny na společnost RWE, jsou tedy od 30. června 2018 prezentovány jako ukončované činnosti a k 18. září 2019 byly dekonsolidovány.

Náklady a výnosy připadající na tyto aktivity byly vykázány odděleně ve výkazu zisku a ztráty skupiny v rámci čistého zisku/ztráty z ukončovaných činností. Údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny. Příslušná aktiva a závazky byly vykázány na samostatném řádku rozvahy; údaje za předchozí rok nemají být upravovány. Peněžní toky částí podnikatelské činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které mají být převedeny, jsou také vykázány ve výkazu peněžních toků odděleně a byly příslušným způsobem upraveny podle hodnot z předchozího roku.

Veškeré vnitroskupinové pohledávky, závazky, náklady a výnosy mezi podniky v rámci ukončovaných činností a zbývajícími podniky skupiny E.ON budou vyloučeny. Pokud jde o dodávky, zboží a služby, které byly v předchozím období svou povahou vnitroskupinové, které však po dekonsolidaci budou převedeny do dalších období buď mezi podniky, které mají být převedeny nebo se třetími stranami, vyloučené položky, jež jsou zapotřebí pro konsolidaci výnosů a nákladů, byly kompletně alokovány na ukončované činnosti.

Mezi klíčové údaje uváděné ve vykazování podle segmentů patří také podnikatelské činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které byly převedeny na společnost RWE. Tyto údaje jsou prezentovány jako by převáděná činnost nebyla reklasifikována podle IFRS 5. Bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce poskytuje další informace a prezentuje příslušná sesouhlasení.

Podle IFRS 5.18 účetní hodnoty všech aktiv a závazků v rámci ukončovaných činností musí být oceněny v souladu s platnými IFRS okamžitě před jejich reklasifikací. V průběhu tohoto ocenění nebyla uznána žádná významná snížení hodnoty ani potřeba zrušení snížení hodnoty. Účetní hodnota ukončovaných činností jako celku musí být navíc testována na snížení hodnoty jejím porovnáním s reálnou hodnotou sníženou o náklady na prodej. Reálná hodnota snížená o náklady na prodej je stanovena z transakční ceny dohodnuté se společností RWE pro části aktivit v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které mají být převedeny, po odečtení očekávaných transakčních nákladů. Srovnání nevedlo k uznání žádných dodatečných snížení hodnoty k datu pozbytí.

Ve finančním roce 2019 společnost E.ON vytvořila výnosy ve výši 37 mil. eur (v roce 2018: 81 mil. eur), výnosové úroky ve výši 70 mil. eur (v roce 2018:83 mil. eur), nákladové úroky ve výši 1 mil. eur (v roce 2018: 1 mil. eur) a rovněž ostatní výnosy ve výši 14 mil. eur (v roce 2018: 243 mil. eur) a ostatní náklady ve výši 441 mil. eur (v roce 2018: 1 050 mil. eur), přičemž plně konsolidované podniky mají být převedeny do segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje).

V následující tabulce jsou uvedeny hlavní položky výkazu zisku a ztráty v rámci ukončovaných činností v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) (po alokaci vylučovaných položek) do data dekonsolidace:

Výkaz zisku a ztráty – segment Renewables (Obnovitelné zdroje) (souhrn)[1]

v mil. eur	2019
Tržby	481
Ostatní výnosy	9
Ostatní náklady	-125
Zisk/ztráta z ukončovaných činností před daněmi ze zisku	**365**
Daně ze zisku	-101
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	**264**

[1]Údaj nezahrnuje zisk z dekonsolidace ve výši 784 mil. eur.

Pozbytá aktiva a závazky v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) souvisela s nehmotnými aktivy (0,3 mld. eur), aktivy z práva k užívání (0,3 mld. eur), položkami pozemků, budov a zařízení (8 mld. eur), ostatními aktivy (4,2 mld. eur), rezervami (0,8 mld. eur) a závazky (8,3 mld. eur).

Zisk z dekonsolidace vyplývá zejména z uznání vlivů z přepočtu cizích měn (ve výši 0,5 mld. eur) ve výnosech, přičemž tyto položky byly původně vykázány v ostatním úplném výsledku.

Od ztráty kontroly je zbývající 40% podíl ve společnosti Rampion Renewables Limited, která sama drží 50% podíl ve větrné elektrárně Rampion na moři, kvalifikován jako přidružená společnost a byl zahrnut do konsolidované účetní závěrky za použití ekvivalenční metody. Vzhledem k rozhodnutí prodat tento podíl společnosti RWE byla investice k 31. prosinci 2020 reklasifikována na aktiva držená k prodeji.

Menšinové podíly v jaderných elektrárnách

Kromě převodu majoritního podílu v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) společnost RWE podle smlouvy získá menšinové podíly, které drží společnost E.ON v jaderných elektrárnách provozovaných společnostmi RWE, Kernkraftwerke Lippe-Ems GmbH a Kernkraftwerk Gundremmingen GmbH. Menšinové podíly zahrnuté do segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) a související závazky jsou od 30. června 2018 klasifikovány jako vyřazovaná skupina. Celkově byla v září 2019 aktiva ve výši 0,2 mld. eur, rezervy ve výši 0,8 mld. eur a závazky ve výši 0,2 mld. eur převedeny na společnost RWE.

Coromatic

Dne 11. července 2019 uzavřela skupina E.ON převzetí švédského poskytovatele služeb Coromatic, předního severského dodavatele kritické infrastruktury budov. Prodávající stranou byla skupina EQT. Společnost Coromatic má sídlo ve Stockholmu a přibližně 500 zaměstnanců. Ve Skandinávii má více než 5 000 zákazníků v celé řadě odvětví, jako jsou datová centra, zdravotní péče, veřejný sektor, doprava, průmysl, telekomunikace, finance a maloobchod. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní. Celkově tato transakce není pro skupinu významná.

(6) Výnosy

Výnosy ve výši 60,9 mld. eur v roce 2020 byly přibližně o 20,1 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Tento nárůst je především důsledkem toho, že výsledky skupiny innogy byly poprvé zahrnuty za celý rok. Údaje týkající se výnosů z předchozího roku byly upraveny kvůli změně prezentace v souvislosti s aplikací účtování smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání (pokles o 200 mil. eur). Vzhledem k souvisejícím úpravám materiálových nákladů (pokles o 692 mil. eur), ostatních provozních výnosů (pokles o 246 mil. eur) a ostatních provozních nákladů (zvýšení o 246 mil. eur) se celkově neprojevil vliv na zisk.

Výnosy uznané v běžném účetním období vyplývající ze závazků plnění, které byly v předchozích účetních obdobích zcela nebo částečně vypořádány, činily 0,4 mld. eur. Celková částka závazků z požitků, které již byly sjednány, ale jsou doposud nesplaceny (s výjimkou očekávaných prodloužení smluv a očekávaných nových smluv) k 31. prosinci 2020 činila 29,4 mld. eur (k 31. prosinci 2019: 20,6 mld. eur). Očekává se, že většina těchto závazků z požitků bude splněna během příštích tří let. Výnosy ve skupině E.ON jsou vykazovány především kontinuálně.

Výnosy jsou v informacích o segmentu rozděleny na vnitroskupinové a externí výnosy (bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Jsou také členěny na klíčové regiony a technologie. Tento přehled rovněž ukazuje dopad výnosů na peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním.

(7) Vlastní aktivované výkony

Vlastní aktivované výkony v roce 2020 činily 680 mil. eur (v roce 2019: 487 mil. eur) a byly zejména důsledkem aktivovaných výkonů prováděných v souvislosti s probíhajícími a dokončenými projekty IT a síťovými aktivy. Tento nárůst lze přičíst především skutečnosti, že byly do vykazovaných údajů poprvé začleněny výsledky společnosti innogy za celý rok.

(8) Ostatní provozní výnosy a ostatní provozní náklady

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o ostatních provozních výnosech za příslušná účetní období:

Ostatní provozní výnosy[1]

v mil. eur	2020	2019
Výnosy z kurzových rozdílů	1.064	327
Zisk z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů)	5.906	3.378
Zisk z prodeje dlouhodobých aktiv a cenných papírů	469	612
Zisk ze zrušení rezerv	52	18
Různé	1.416	1.032
Celkem	**8.907**	**5.367**

[1]Úpravy údajů z předchozího roku v souvislos ti s účtováním „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání", pokud jde o prezentaci tržeb, materiálových nákladů, ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů bez dopadu na zisk.

Ostatní provozní výnosy se zvýšily o 3 540 mil. eur, na částku 8 907 mil. eur (v roce 2019: 5 367 mil. eur).

Výnosy a náklady z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) souvisejí s oceňováním derivátů reálnou hodnotou podle IFRS 9. Realizované zisky ve výši 713 mil. eur (v roce 2019: 497 mil. eur) z nabytých derivátů společnosti innogy uznaných v předchozím roce v rámci ostatních výnosů byly nyní reklasifikovány na výnosy z derivátových finančních nástrojů. Realizované výnosy z měnových derivátů (1 679 mil. eur > v roce 2019; 1 534 mil. eur) se navíc vykazují jako výnosy z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů).

Příslušné položky z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) jsou zahrnuty do ostatních provozních nákladů.

Zisk z prodeje položek pozemků, budov a zařízení a cenných papírů byl tvořen především zisky z prodeje společností Heizstrom Nord a Heizstrom Süd ve výši 160 mil. eur. V roce 2019 byly vytvořeny zisky z prodeje společnosti PEGI ve výši 390 mil. eur. Byly rovněž realizovány zisky z prodeje cenných papírů ve výši 23 mil. eur (v roce 2019: 42 mil. eur).

Různé ostatní provozní výnosy zahrnovaly vlivy zrušení smluv pro vlastní užívání vykázaných jako závazky ve výši 297 mil. eur v rámci alokace kupní ceny společnosti innogy (v roce 2019: 207 mil. eur), výnosy z transakcí mimo rámec běžné obchodní činnosti ve výši 200 mil. eur (v roce 2019: 243 mil. eur), zisky z prodeje (135 mil. eur) a úroky z pronájmu a leasingu ve výši 63 mil. eur (v roce 2019: 51 mil. eur).

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o ostatních provozních nákladech za příslušná účetní období:

Ostatní provozní náklady[1]

v mil. eur	2020	2019
Ztráta z kurzových rozdílů	641	425
Ztrátazderivátových finančních nástrojů (včetně kurzových změn)	5.787	4.299
Daně, kromě daní ze zisku	100	91
Ztráta z prodeje dlouhodobých aktiv a cenných papírů	133	144
Odpisy krátkodobých aktiv	317	290
Různé	3.941	2.321
Celkem	**10.919**	**7.570**

[1]Úpravy údajů z předchozího roku v souvislos ti s účtováním „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání", pokud jde o prezentaci tržeb, materiálových nákladů, ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů bez dopadu na zisk.

Ostatní provozní náklady ve výši 10 919 mil. eur byly o 44 % vyšší než v předchozím roce (v roce 2019: 7 570 mil. eur). Výdaje související s derivátovými finančními nástroji (včetně měnových derivátů) vzrostly o 1 488 mil. eur na 5 787 mil. eur. Zisky z realizace ve výši 597 mil. eur (v roce 2019: 419 mil. eur) z nabytých derivátů společnosti innogy vykázané v předchozím roce v položce různé ostatní náklady byly překlasifikovány na náklady z derivátových finančních nástrojů. Kromě toho realizované náklady z měnových derivátů (1 917 mil. eur > v roce 2019: 1 350 mil. eur) jsou vykázány v položce náklady z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů).

Ztráty z kurzových rozdílů ve výši 641 mil. eur se zvýšily oproti předchozímu roku o 216 mil. eur (v roce 2019: 425 mil. eur).

Různé ostatní provozní náklady zahrnují vlivy ve výši 563 mil. eur ze zrušení smluv pro vlastní užívání aktivovaných v rámci alokace kupní ceny společnosti innogy (v roce 2019: 261 mil. eur). V rámci této položky jsou zahrnuty také náklady na poradenské a auditorské služby ve výši 287 mil. eur (v roce 2019: 229 mil. eur), náklady na reklamu a marketing ve výši 174 mil. eur (v roce 2019: 131 mil. eur), náklady na pronájmy a leasing ve výši 44 mil. eur (v roce 2019: 46 mil. eur) a jiné služby poskytované třetími stranami, vratky a přenesení nákladů ve výši 722 mil. eur (v roce 2019: 643 mil. eur). Tato položka zahrnuje také výdaje na IT ve výši 396 mil. eur (v roce 2019: 344 mil. eur), částky pojistného ve výši 57 mil. eur (v roce 2019: 43 mil. eur), cestovní výdaje ve výši 50 mil. eur (v roce 2019: 75 mil. eur), příspěvky a poplatky ve výši 99 mil. eur (v roce 2019: 53 mil. eur) a náklady na vyřazení z provozu, regeneraci, opravy ve výši 83 mil. eur (v roce 2019: 74 mil. eur).

(9) Materiálové náklady

Hlavními komponentami nákladů na suroviny a dodávky a na zakoupené zboží jsou nákupy plynu a elektřiny. Součástí této řádkové položky je také dodávka paliv. Náklady na zakoupené služby tvoří zejména poplatky za užívání sítě a náklady na údržbu.

Materiálové náklady ve výši 47 147 mil. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (v roce 2019: 31 434 mil. eur). Tento nárůst lze přičíst především skutečnosti, že byly do vykazovaných údajů poprvé začleněny výsledky společnosti innogy za celý rok.

Materiálové náklady [1]

v mil eur	2020	2019
Náklady na suroviny a dodávky a na nakoupené zboží	31.599	20.049
Náklady na nakoupené služby	15.548	11.385
Celkem	**47.147**	**31.434**

[1]Úpravy údajů z předchozího roku v souvislosti s účtováním „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání", pokud jde o prezentaci tržeb, materiálových nákladů, ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů bez dopadu na zisk.

(10) Výsledky hospodaření

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o výsledcích hospodaření za příslušná účetní období:

Výsledky hospodaření[1]

v mil. eur	2020	2019
Zisk/ztráta z podniků, ve kterých jsou drženy investice do vlastního kapitálu	102	55
Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty	*68*	*47*
Ostatní	*34*	*8*
Náklady ze snížení hodnoty/zrušení snížení hodnoty ostatních finančních aktiv	-84	3
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	**18**	**58**
Zisk/ztráta z cenných papírů, výnosových úroků a podobných výnosů	670	1.032
Zůstatková hodnota	*35*	*439*
Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty	*296*	*443*
Reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku	*14*	*13*
Ostatní výnosové úroky	*325*	*137*
Nákladové úroky a podobné náklady	-1.390	-1.677
Zůstatková hodnota	*-658*	*-939*
Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty	*-320*	*-176*
Ostatní nákladové úroky	*-412*	*-562*
Čistý úrokový zisk/ztráta	**-720**	**-645**
Výsledky hospodaření	**-702**	**-587**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Pokles výsledku hospodaření ve srovnání s předchozím rokem lze primárně přičíst zvýšenému dluhu vyplývajícímu ze zahrnutí společnosti innogy do vykazovaných výsledků a vlivu oceňování cenných papírů, jež byly oceněny reálnou hodnotou a vykázány v neprovozním výsledku, což bylo vykompenzováno zápornými vlivy oceňování dlouhodobých rezerv. Nákladové úroky z nabytých dluhopisů společnosti innogy jsou sníženy zrušením oceňovacích rozdílů mezi jmenovitou hodnotou a reálnou hodnotou dluhopisů společnosti innogy SE a innogy Finance B.V. uznaných v průběhu prvotní konsolidace ve výši 328 mil. eur. Tento kladný částečný vliv je vykázán v neprovozním zisku.

Ostatní výnosové úroky tvoří zejména výnosy z předchozích období. Ostatní nákladové úroky zahrnují naběhlé úroky z rezerv na závazky z likvidace aktiv ve výši 3 mil. eur (v roce 2019: 44 mil. eur). V této položce jsou obsaženy také čisté úrokové náklady z rezerv na důchody ve výši 95 mil. eur (v roce 2019: 73 mil. eur), závazky z finančního leasingu ve výši 154 mil. eur (v roce 2019: 49 mil. eur).

Nákladové úroky zahrnují také záporné vlivy na zisk ve výši 58 mil. eur (v roce 2019: 29 mil. eur) z nekontrolních podílů v dceřiných podnicích, které již byly plně konsolidovány a podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech, které mají být uznány jako závazky v souladu s IAS 32, a v souvislosti s právními strukturami, které dávají svým akcionářům zákonné právo na odstoupení od smlouvy spolu s právem na platbu vyrovnání.

Nákladové úroky se snížily o aktivované úroky z dluhu v celkové výši 8 mil. eur (v roce 2019: 13 mil. eur).

(11) Daně ze zisku

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o daních ze zisku, včetně odložených daní, za příslušná účetní období:

Daně ze zisku[1]

v mil. eur	2020	2019
Tuzemské daně ze zisku	137	320
Zahraniční daně ze zisku	239	-25
Splatné daně	**376**	**295**
Tuzemské	524	-445
Zahraniční	-29	193
Odložené daně	**495**	**-252**
Daně ze zisku celkem	**871**	**43**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Daňové náklady v roce 2020 dosáhly výše 871 mil. eur (v roce 2019: 43 mil. eur). V roce 2020 činila daňová sazba 40 % (v roce 2019: 6 %). Hlavním důvodem vysoké sazby daně v účetním období je v zásadě jednorázová položka související s oceněním odložených daňových pohledávek v první polovině roku 2020, která byla částečně vykompenzována daněmi z předchozích let. V roce 2019 vlivy daňových zápočtů v případě neprovozního zisku a zrušení daňových rezerv a závazků za předchozí roky vedly ke snížení daňové sazby.

Z částky vykázané jako splatná daň položka ve výši 276 mil. eur připadá na předchozí roky (v roce 2019: 309 mil. eur).

Částka odložených daní vyplynula ze změn přechodných rozdílů s dopadem na čistý zisk, které dosáhly celkové výše 200 mil. eur (v roce 2019: -581 mil. eur), převedení daňových ztrát do dalších období ve výši 293 mil. eur (v roce 2019: 314 mil. eur) a daňových odpočtů ve výši 2 mil. eur (v roce 2019: 15 mil. eur). Rovněž došlo ke změnám v oblasti zápočtů uznaným přímo ve vlastním kapitálu a u položky odložených daní z ukončovaných činností se projevily vlivy z odprodejů aktiv v celkové výši -100 mil. eur.

Pohledávky daně ze zisku dosáhly výše 1 037 mil. eur (v předchozím roce: 1 411 mil. eur), z toho 1 003 mil. eur představovaly krátkodobé pohledávky (v předchozím roce: 1 377 mil. eur), zatímco závazky daně ze zisku dosáhly výše 1 209 mil. eur (v předchozím roce: 1 080 mil. eur), z toho 847 mil. eur představovaly krátkodobé závazky (v předchozím roce: 787 mil. eur). Tyto položky tvoří zejména daně ze zisku za příslušný běžný rok a za předchozí období, jež finanční úřady doposud ještě definitivně nezkoumaly.

K 31. prosinci 2020 byla vykázána částka odložených daňových závazků ve výši 13 mil. eur (v roce 2019: 32 mil. eur) z rozdílů mezi čistými aktivy a daňovou základnou dceřiných podniků a přidružených podniků (takzvané „rozdíly na vnější bázi“) Odložené daňové závazky nebyly z tohoto důvodu vykázány v případě přechodných rozdílů ve výši 936 mil. eur (v roce 2019: 538 mil. eur) týkajících se dceřiných podniků a přidružených podniků, vzhledem k tomu, že společnost E.ON je schopna kontrolovat časový průběh jejich zrušení a přechodné rozdíly nebudou v dohledné budoucnosti zrušeny.

Změny daňových sazeb vyústily v odložené daňové výnosy v celkové výši 147 mil. eur (v roce 2019: daňové výnosy ve výši 27 mil. eur).

Daně ze zisku týkající se ukončovaných činností (viz rovněž bod 5 přílohy k účetní závěrce) se zachycují ve výkazu zisku a ztráty pod položkou „Výnosy z ukončovaných činností“. Ve finančním roce 2020 daňové náklady činily 19 mil. eur (v roce 2019: daňové náklady ve výši 103 mil. eur).

Základní sazbu daně ze zisku v roce 2020 ve výši 31 % (v roce 2019: 30 %) v Německu tvoří daň z příjmu právnických osob (15 %), obchodní daň (15 %) (v roce 2019: 14 %) a solidární příplatek (1 %). Sazba daně ze zisku ve výši 31 % odpovídá sazbě daně platné pro společnost E.ON SE na rok 2020. Tato změna vychází z úpravy sazby obchodní daně v důsledku zařazení daňové skupiny společnosti innogy do skupiny daně ze zisku společnosti E.ON SE. Rozdíly oproti skutečné sazbě daně jsou sesouhlaseny takto:

Sesouhlasení na skutečnou sazbu daní ze zisku/daně ze zisku[1]

	2020		2019	
	v mil. eur	v %	v mil. eur	v %
Zisk/ztráta z pokračujících činností před zdaněním	**2.181**	**100,0**	**772**	**100,0**
Očekávané daně ze zisku	676	31,0	232	30,0
Rozdíly zahraniční sazby daně	-203	-9,3	228	27,8
Změny daňových sazeb / daňových zákonů	-147	-6,7	-27	-3,4
Daňové dopady na nezdaněný zisk	-287	-13,1	-140	-17,6
Daňové dopady neodpočitatelných výdajů a trvalých rozdílů	-103	-4,7	-377	-47,3
Daňové dopady na výnosy z podniků účtovaných ekvivalenční metodou	127	5,8	-51	-6,4
Daňové dopady změn hodnoty a nevykázání odložených daní	1.119	51,3	515	64,6
Daňové dopady jiných daní na zisk	-50	-2,3	17	2,1
Daňové dopady daní ze zisku souvisejících s jinými účetními obdobími	-276	-12,7	-378	-47,4
Ostatní	15	0,7	24	3,0
Skutečná sazba daní ze zisku/daně ze zisku	**871**	**40,0**	**43**	**5,4**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Členění odložených daňových pohledávek a odložených daňových závazků k 31. prosinci 2020 a k 31. prosinci 2019 je znázorněno v následující tabulce:

Odložené daňové pohledávky a odložené daňové závazky[1]

	31. prosince 2020		31. prosince 2019	
v mil. eur	Daňové pohledávky	Daňové závazky	Daňové pohledávky	Daňové závazky
Nehmotná aktiva	399	703	563	1.046
Aktiva z práva k užívání	5	723	–	*923*
Pozemky, budovy a zařízení	348	3.956	170	4.125
Finanční aktiva	209	131	196	270
Zásoby	34	–	*33*	1
Pohledávky	406	1.649	764	1.231
Rezervy na důchody a podobné závazky	3.109	39	3.183	20
Různé rezervy	2.042	25	1.878	107
Závazky	2.968	465	3.063	397
Převedení ztrát do dalších období	538	–	*824*	–
Daňové odpočty	–	–	2	–
Ostatní	809	691	680	966
Dílčí součet	**10.867**	**8.382**	**11.356**	**9.086**
Změny hodnoty	-3.195	–	*-2.584*	–
Odložené daně (v hrubém vyjádření)	**7.672**	**8.382**	**8.772**	**9.086**
Započtení	-5.389	-5.389	-6.578	-6.578
Odložené daně (v čistém vyjádření) *Splatné*	**2.283** *287*	**2.993** *676*	**2.194** *717*	**2.508** *271*

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Z vykázaných odložených daní byla v roce 2020 celková částka -797 mil. eur zaúčtována přímo do vlastního kapitálu (v roce 2019: náklad ve výši 538 mil. eur). Další částka splatné daně ve výši 49 mil. eur (v roce 2019: 49 mil. eur) byla také zaúčtována přímo do vlastního kapitálu. Rozdíly z přepočtu cizích měn s dopadem na daň ze zisku v rámci této položky byly reklasifikovány do ostatního úplného výsledku.

Daně ze zisku vykázané v rámci položky Ostatní úplný výsledek za roky 2020 a 2019 jsou členěny takto:

Daně ze zisku u komponent položky Ostatní úplný výsledek[1]

	2020			2019		
v mil. eur	Před zdaněním	Daně ze zisku	Po zdanění	Před zdaněním	Daně ze zisku	Po zdanění
Zajištění peněžních toků	-358	38	-320	-453	9	-444
Cenné papíry (IFRS 9)	50	-11	39	-1	1	–
Úpravy z přepočtu cizích měn	-214	–	-214	-569	-2	-571
Přecenění plánů definovaných požitků	-1.093	217	-876	-146	-33	-179
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-361	-8	-369	-112	-3	-115
Celkem	**-1.976**	**236**	**-1.740**	**-1.281**	**-28**	**-1.309**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

V souvislosti s akvizicí slovenské společnosti VSE Holding vyplynuly z alokace kupní ceny k 31. prosinci 2020 odložené daňové pohledávky ve výši 10 mil. eur a odložené daňové závazky ve výši 138 mil. eur.

Konečná alokace kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy SE vyústila k 31. prosinci 2020 v odložené daňové pohledávky ve výši 1 313 mil. eur a v odložené daňové závazky ve výši 1 358 mil. eur.

V souvislosti s akvizicí švédského poskytovatele služeb Coromatic vyplynuly z alokace kupní ceny k 31. prosinci 2019 odložené daňové pohledávky ve výši 4 mil eur a odložené daňové závazky ve výši 18 mil. eur.

Přiznané daňové ztráty převedené do dalších období k uvedeným datům jsou členěny následovně:

Daňové ztráty převedené do dalších období

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Tuzemské daňové ztráty převedené do dalších období	1.456	1.935
Zahraniční daňové ztráty převedené do dalších období	10.259	8.803
Celkem	**11.715**	**10.738**

Od 1. ledna 2004 mohou být tuzemské daňové ztráty převedené do dalších období započteny pouze do výše maximálně 60 % zdanitelného příjmu, s výhradou plného započtení oproti prvnímu 1 milionu eur. Toto minimální zdanění daní z příjmů právnických osob se vztahuje také na obchodní daňové ztráty převedené do dalších období. Tuzemské daňové ztráty převedené do dalších období jsou důsledkem tvorby položky daňových ztrát převedených do dalších období v souvislosti s daní z příjmu právnických osob ve výši 79 mil. eur (v roce 2019: 1 773 mil. eur).

Zahraniční daňové ztráty převedené do dalších období tvoří položky ztrát z daní z příjmu právnických osob převedených do dalších období ve výši 9 753 mil. eur (v roce 2019: 9 738 mil. eur) a položky ztrát z tuzemských daní ze zisku převedených do dalších období ve výši 506 mil. eur (v roce 2019: 65 mil. eur).

Z položky zahraničních daňových ztrát převedených do dalších období se významná část vztahuje k předchozím obdobím.

Odložené daně nebyly vykázány nebo se již nevykazují v případě daňových ztrát v celkové výši 8 433 mil. eur (v roce 2019: 7 813 mil. eur) převedených do dalšího období, jejichž platnost ve většině případů nevyprší. Odložené daňové pohledávky nebyly vykázány nebo se již nevykazují v případě tuzemských daňových ztrát v souvislosti s daní z příjmů právnických osob převedených do dalších období ve výši 70 mil. eur (v roce 2019: 142 mil. eur), jejichž možnost uplatnění nevyprší, nebo v případě tuzemských daňových ztrát převedených do dalších období ve výši 1 353 mil. eur (v roce 2019: 1 742 mil. eur).

Odložené daňové pohledávky nebyly vykázány nebo se již nevykazují v případě přechodných rozdílů ve výši 16 750 mil. eur (v roce 2019: 12 142 mil. eur), které jsou vykázány ve výnosech a ve vlastním kapitálu.

K 31. prosinci 2020 a k 31. prosinci 2019 společnost E.ON vykázala odložené daňové pohledávky u podniků, kterým vznikly ztráty v běžném nebo předchozím období a které překročí odložené daňové závazky o 387 mil. eur, resp. 74 mil. eur. Základem pro vykázání odložených daňových pohledávek je odhad míry, v níž je pravděpodobné, že příslušné podniky dosáhnou v budoucnosti zdanitelný zisk, oproti němuž mohou být započteny doposud neuplatněné daňové ztráty, daňové odpočty a odpočitatelné přechodné rozdíly. Tento odhad provádí vedení na základě vývoje vlivů dočasného zrušení a konkrétních opatření daňové restrukturalizace.

Položky daně ze zisku jsou pravidelně posuzovány zejména v kontextu řady změn daňových zákonů, daňových předpisů, právních rozhodnutí a probíhajících daňových kontrol. Společnost E.ON na tuto okolnost reaguje, zejména aplikací IFRIC 23, průběžnou identifikací a hodnocením daňového prostředí a výsledných dopadů. Nejaktuálnější informace jsou poté začleněny do parametrů odhadu nezbytných pro oceňování daňových rezerv. Podle toho jsou také posuzovány a oceňovány potenciální dopady úrokových sazeb. Jsou prezentovány v rámci samostatných položek.

(12) Informace související se zaměstnanci

Osobní náklady

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o osobních nákladech za příslušná účetní období:

Personalaufwand

v mil eur	2020	2019
Mzdové náklady	4.635	3.301
Náklady na sociální zabezpečení	696	436
Penzijní náklady a ostatní zaměstnanecké požitky	535	364
Penzijní náklady	*518*	*355*
Celkem	**5.866**	**4.101**

Osobní náklady ve výši 5 866 mil. eur byly o 1 765 mil. eur vyšší než v předchozím roce, kdy činily 4 101 mil. eur, zejména kvůli začlenění společnosti innogy do vykazovaných výsledků poprvé za úplný rok.

Úhrady vázané na akcie

Náklady na úhrady vázané na akcie v roce 2020 (Bonusový akciový plán společnosti E.ON, víceletý bonus a Výkonnostní akciový plán společnosti E.ON) dosáhly celkové výše 21,7 mil. eur (v roce 2019: 21,2 mil. eur). V účetním období roku 2020 rovněž vznikly náklady ve výši 4,8 mil. eur v souvislosti se systémem úhrad vázaných na akcie společnosti innogy SE.

Plán zaměstnaneckých akcií

Dobrovolný plán zaměstnaneckých akcií, v jehož rámci měli zaměstnanci v podnicích skupiny E.ON v Německu do roku 2015 příležitost odkoupit akcie společnosti E.ON za zvýhodněných podmínek, byl v roce 2020 stejně jako v období let 2016–2019 opět pozastaven.

Dlouhodobá pohyblivá složka odměny

Členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON je poskytována v rámci dobrovolné dlouhodobé pohyblivé složky odměny úhrada vázaná na akcie. Účelem této složky odměny je finanční ocenění přínosu vedoucích pracovníků společnosti E.ON k růstu společnosti E.ON a k jejímu dalšímu dlouhodobému úspěchu. Tato pohyblivá složka odměny, která představuje spojení faktoru dlouhodobé pobídky s určitým prvkem rizika, uvádí do přiměřeného souladu zájmy vedení a akcionářů.

Následující diskuse se týká zpráv o Bonusovém akciovém plánu společnosti E.ON zavedeném v roce 2013 a o Výkonnostním plánu společnosti E.ON zavedeném v roce 2017.

Bonusový akciový plán společnosti E.ON

Od roku 2013 do roku 2016 společnost E.ON poskytovala virtuální akcie členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON v rámci Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Na konci čtyřleté doby platnosti vznikal z každé virtuální akcie nárok na výplatu peněžních prostředků v závislosti na konečné aktuálně zjištěné ceně akcie společnosti E.ON. Vstupy pro kalkulaci této dlouhodobé pohyblivé složky v rámci balíčku odměňování představují podíl na odložené kapitálové investici, základní bonus a výkonnostní bonus.

Podíl na odložené kapitálové investici byl určen vynásobením aritmetické části smluvně sjednaného cílového bonusu oprávněné osoby celkovým procentuálním podílem dosažených cílů oprávněné osoby z předchozího roku. Odložená kapitálová investice byla převedena na virtuální akcie a vznikl na ni okamžitý nárok. Oprávněným osobám jsou kromě toho poskytnuty virtuální akcie v souvislosti se základním přídělem a výkonnostním bonusem. Pro členy představenstva společnosti E.ON SE se podíl základního přídělu k odložené kapitálové investici určí podle uvážení dozorčí rady, pro všechny ostatní oprávněné osoby činí 2:1. Cílová hodnota výkonnostního bonusu při přidělení odpovídala z hlediska částky základnímu přídělu. Výkonnostní bonus je vyplácen pouze v případě dosažení určité minimální výkonnosti, v souladu s kritérii, jež stanoví na začátku doby platnosti představenstvo a dozorčí rada.

V roce 2015 a v roce 2016 byly virtuální akcie ze třetí a čtvrté tranše poskytnuty v souvislosti se základním přídělem a výkonnostním bonusem výlučně členům představenstva společnosti E.ON SE. Manažerům byl místo základního přídělu a výkonnostního bonusu poskytnut víceletý bonus, jehož podmínky jsou podrobněji popsány níže.

V roce 2017 byly virtuální akcie na základě Bonusového akciového plánu společnosti E.ON poskytnuty naposledy, a to výhradně členům představenstva společnosti E.ON SE a pouze v rozsahu „odložené kapitálové investice." Celková výše těchto přídělů je uvedena níže jako pátá tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Další informace lze nalézt na stranách 85 a 86 zprávy o odměňování.

K výplatě obvykle nedochází dříve než po ukončení čtyřletého období.

To platí i v případě, že oprávněná osoba odejde do důchodu předčasně nebo v případě, že je smlouva oprávněné osoby z provozních důvodů vypovězena nebo během doby platnosti vyprší. K výplatě před koncem doby platnosti dojde v případě změny kontroly nebo smrti oprávněné osoby.

Pokud byl pracovní nebo zaměstnanecký vztah ukončen před koncem doby platnosti z důvodů, které se nevymykají kontrole oprávněné osoby, nárok na veškeré virtuální akcie – kromě těch, jež byly součástí odložené kapitálové investice – zaniká.

Na konci doby platnosti je ke každé virtuální akcii přičtena souhrnná výše dividend vyplacených běžnému akcionáři v době platnosti. Maximální částka, která má být vyplacena účastníkovi páté tranše Bonusových akciových plánů společnosti E.ON, je omezena na dvojnásobek součtu odložené kapitálové investice.

Ke stanovení cílové hodnoty při vydání i závěrečné ceny se používají průměrné ceny za období 60 dnů, aby byly zmírněny vlivy náhodných, krátkodobých pohybů cen.

Plán také obsahuje mechanismy úprav s cílem vyloučit vlivy událostí jako například prozatímních firemních opatření.

V následujícím přehledu jsou uvedeny základní parametry tranší Bonusového akciového plánu aktivních v roce 2020:

Virtuální akcie v rámci Bonusového akciového plánu společnosti E.ON

	5. tranše
Datum vydání	1. dubna 2017
Doba platnosti	4 roky
Cílová hodnota při vydání	7,17 eur

K ocenění reálné hodnoty virtuálních akcií se použije průměrná cena akcie společnosti E.ON k rozvahovému dni za období 60 dnů k rozvahovému dni. Rezerva na pátou tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON k rozvahovému dni činí 3,1 mil. eur (v roce 2019: 2,2 mil. eur). Náklady na první tranši dosáhly ve finančním roce 2020 výše 0,8 mil. eur (v roce 2019: 0,2 mil. eur).

Výkonnostní plán společnosti E.ON (E.ON Performance Plan, EPP)

V roce 2017, 2018 a 2020 společnost E.ON poskytla virtuální akcie členům představenstva společnosti E.ON SE a některým manažerům skupiny E.ON poprvé v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON. Rozhodné období pro každou tranši činí čtyři roky. Rozhodné období začíná v každém roce vždy 1. ledna.

Oprávněná osoba obdrží virtuální akcie ve výši dohodnuté cílové částky. Přeměna na virtuální akcie bude založena na reálné tržní hodnotě k datu, kdy jsou akcie poskytnuty. Reálná tržní hodnota bude stanovena na základě uplatnění metod přijatých ve finanční matematice s přihlédnutím k očekávané budoucí výplatě, a tudíž volatilitě a riziku spojenému s Výkonnostním plánem společnosti E.ON. Počet přidělených virtuálních akcií se může v průběhu čtyřletého rozhodného období měnit v závislosti na celkovém výnosu pro akcionáře z akcií společnosti E.ON ve srovnání s celkovým výnosem pro akcionáře u společností ve srovnatelné skupině („poměrný celkový výnos pro akcionáře", TSR).

Celkový výnos pro akcionáře představuje návratnost investice do akcií společnosti E.ON a zohledňuje cenu akcie plus reinvestované dividendy upravené o změny kapitálu. Srovnatelnou skupinou, která se použije pro stanovení poměrného celkového výnosu pro akcionáře, budou jiné společnosti v indexu srovnatelném se společností E.ON, STOXX® Europe 600 Utilities. Pro tranši alokovanou v roce 2019 budou brány v úvahu pouze společnosti zahrnuté do indexu STOXX® Europe 600 Utilities, u nichž v průběhu příslušného finančního roku není nebo nebyla platná nabídka převzetí podle § 29 odst. 1 německého zákona o pořizování a převzetí akcií (WpÜG) nebo podle platného srovnatelného předpisu v rámci zahraničního právního systému, a v nichž společnost E.ON nedrží nebo nedržela v příslušném roce významnou část akcií. Skupina srovnatelných společností pro tranši alokovanou v roce 2019 je také upravena o společnosti, které nebyly do příslušného indexu zařazeny za plný rok.

Během rozhodného období příslušné tranše se výkonnost společnosti E.ON z hlediska celkového výnosu pro akcionáře měří jednou ročně porovnáním s podniky ve srovnatelné skupině a stanoví se za tento rok. Výkonnost společnosti E.ON v daném roce z hlediska celkového výnosu pro akcionáře určuje konečný počet jedné čtvrtiny virtuálních akcií poskytnutých na začátku rozhodného období. Za tímto účelem jsou celkové výnosy pro akcionáře všech podniků uspořádány podle pořadí a na základě dosaženého percentilu se určí poměrné postavení společnosti E.ON. Pokud v daném roce dojde k poklesu pod prahovou hodnotu stanovenou dozorčí radou v době přidělení, počet poskytnutých virtuálních akcií se sníží o jednu čtvrtinu. V případě, že je výkonnost společnosti E.ON u horní hranice prahové hodnoty nebo vyšší, čtvrtina virtuálních akcií přidělených v daném roce se zvýší, avšak maximálně do výše 150 %. K přepočtu střednědobých údajů na vyjádření v procentech se používá lineární interpolace.

Výsledný počet virtuálních akcií na konci rozhodného období se vynásobí průměrnou cenou akcie společnosti E.ON v posledních 60 dnech rozhodného období. Tato částka se navýší o dividendy vyplacené z akcií společnosti E.ON během rozhodného období a pak se vyplácí. Úhrn vyplácených částek je omezen horní hranicí 200 % sjednané cílové částky.

Pokud je pracovní poměr oprávněné osoby ukončen před koncem doby platnosti z důvodů, které se nevymykají kontrole oprávněné osoby, virtuální akcie jsou zrušeny. To platí zejména v případě vypovězení smlouvy ze strany oprávněné osoby a rovněž v případě mimořádného ukončení platnosti smlouvy ze závažných důvodů ze strany společnosti. Pokud je pracovní poměr oprávněné osoby ukončen před odchodem do důchodu, po uplynutí poměru na dobu určitou nebo z provozních důvodů před koncem doby platnosti, nárok na virtuální akcie nezaniká, a tyto akcie jsou vypořádány při splatnosti.

Pokud je pracovní poměr ukončen před splatností kvůli úmrtí nebo trvalé invaliditě, virtuální akcie jsou vypořádány před splatností, přičemž v tomto případě je pro výpočet výše platby použita průměrná výkonnost z hlediska celkového výnosu pro akcionáře za finanční roky, které již byly zcela ukončeny. Totéž platí v případě změny kontroly v souvislosti se společností E.ON SE a také v případě, že podnik, který provádí příděl, ze skupiny E.ON odejde před splatností.

V následujícím přehledu jsou uvedeny základní parametry tranší Výkonnostního plánu společnosti E.ON aktivních v roce 2019:

Virtuální akcie v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON

	4. tranše	3. tranše	2. tranše	1. tranše
Datum vydání	1. ledna 2020	1. ledna 2019	1. ledna 2018	1. ledna 2017
Doba platnosti	4 roky	4 roky	4 roky	4 roky
Cílová hodnota při vydání	7,88 eur	6,68 eur	6,41 eur	5,84 eur

Rezerva na první, druhou třetí a čtvrtou tranši Výkonnostního plánu společnosti E.ON k rozvahovému dni činí 47,5 mil. eur (v roce 2019: 26,8 mil. eur). Náklady na první, druhou, třetí a čtvrtou tranši dosáhly ve finančním roce 2020 výše 20,8 mil. eur (v roce 2019: 11,9 mil. eur).

Zaměstnanci

V průběhu roku 2020 společnost E.ON zaměstnávala v průměru 78 523 osob (v roce 2019: 61 050 osob), což nezahrnuje průměrný počet 2 313 učňů (v roce 2019: 1 665 učňů) a 235 členů představenstva/výkonných ředitelů (v roce 2019: 178 členů statutárních orgánů/výkonných ředitelů)

Členění podle segmentů je znázorněno v následující tabulce:

Zaměstnanci[1]

Počet pracovních sil	2020	2019
Segment Energetické sítě	39.769	29.277
Segment Řešení pro zákazníky	32.589	25.331
Segment Obnovitelné zdroje	–	*742*
Segment Firemní funkce/Ostatní	4.300	3.822
Zaměstnanci, hlavní činnost	**76.658**	**59.172**
Segment Vedlejší činnost	1.865	1.878
Zaměstnanci celkem, skupina E.ON [2]	**78.523**	**61.050**

[1]Údaje nezahrnují členy statutárních orgánů, výkonné ředitele a učně.
[2]Společnost innogy je začleněna do hierarchie společnosti E.ON.

(13) Ostatní informace

Německý Kodex správy a řízení společností

Dne 15. prosince 2020 představenstvo a dozorčí rada společnosti E.ON SE zveřejnily prohlášení o shodě podle § 161 německého zákona o akciových společnostech („AktG“). Toto prohlášení bylo trvale a veřejně zpřístupněno pro akcionáře na internetových stránkách společnosti E.ON (www.eon.com).

Honoráře a služby nezávislého auditora

V průběhu let 2020 a 2019 byly vykázány jako náklady následující honoráře za služby poskytované nezávislým auditorem konsolidované účetní závěrky, společností PricewaterhouseCoopers („PwC“) GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, (v případě tuzemských služeb) a společnostmi v mezinárodní síti PwC:

Honoráře nezávislého auditora

v mil. eur	2020	2019
Audity účetní závěrky	32	37
Tuzemské	*23*	*28*
Ostatní ověřovací služby	7	4
Tuzemské	*6*	*4*
Daňové poradenské služby	1	–
Tuzemské	*1*	–
Ostatní služby	2	1
Tuzemské	*2*	*1*
Celkem	**42**	**42**
Tuzemské	*32*	*33*

Honoráře za audity účetní závěrky se týkají auditu konsolidované účetní závěrky a zákonem předepsané účetní závěrky společnosti E.ON SE a jejích přidružených společností. Zahrnují také honoráře za auditní přezkumy mezitímní účetní závěrky podle IFRS a jiné testy, které přímo požaduje audit. Údaj z předchozího roku také zahrnuje další auditorské služby ve vztahu k transakci se společností innogy.

Honoráře za jiné auditorské služby nyní zahrnují všechny ověřovací služby, které nejsou auditorskými službami a které nejsou uplatněny v souvislosti s auditem. V roce 2020 se jedná o náklady na zákonem požadované ověřovací služby (např. v důsledku zákona o obnovitelných zdrojích energie [EEG], zákona o kombinované výrobě tepla a elektřiny [KWKG]) a na další dobrovolné ověřovací služby (zejména v souvislosti s novými systémy IT a migrací dat, jakož i speciální auditní služby v průběhu převodu činností v oblasti obnovitelné energie ze společnosti E.ON na společnost RWE).

Honoráře za služby daňového poradenství se týkají zejména služeb v oblasti dodržování daňových předpisů.

Honoráře za ostatní služby se týkají především služeb v souvislosti s převodem činností v oblasti obnovitelné energie ze společnosti E.ON na společnost RWE a technické podpory v souvislosti s realizací transakcí a novými požadavky v oblasti IT a účetními záležitostmi.

V předchozím roce uvedené honoráře zohlednily dceřiné podniky společnosti innogy od data akvizice a podniky převedené na společnost RWE od data dekonsolidace.

Seznam majetkových účastí

Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku je nedílnou součástí této přílohy k účetní závěrce a je uveden na stranách 218 až 235.

(14) Zisk na akcii

Výpočet základního a zředěného zisku na akcii za příslušná účetní období je uveden níže:

Zisk na akcii[1]

v mil. eur	2020	2019
Zisk/ztráta z pokračujících činností	1.310	729
po odečtení: nekontrolních podílů	-250	-189
Zisk/ztráta z pokračujících činností (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)	**1.060**	**540**
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	-40	1.063
po odečtení: nekontrolních podílů	-3	-53
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)	**-43**	**1.010**
Čistý zisk/ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	**1.017**	**1.550**
v eurech		
Zisk na akcii (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)		
z pokračujících činností	0,41	0,24
z ukončovaných činností	-0,02	0,44
z čistého zisku/ztráty	**0,39**	**0,68**
Vážený průměr počtu nesplacených akcií (v milionech)	2.607	2.293

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Výpočet zředěného zisku na akcii odpovídá základnímu zisku na akcii, protože společnost E.ON SE nevydala žádné potenciální ředicí kmenové akcie.

(15) Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení

Změny goodwillu a nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení jsou znázorněny v tabulkách na následujících stranách:

Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení

	Pořizovací a výrobní náklady						
v mil. eur	1. 1. 2020	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	31. 12. 2020
Goodwill	**19.271**	**-153**	**493**	**–**	**–**	**–**	**19.611**
Vztahy se zákazníky a podobné položky	2.218	-20	89	8	-10	1	2.286
Koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva	2.742	-60	36	510	-132	115	3.211
Náklady vývoje	720	-13	14	72	-57	152	888
Poskytnuté zálohy	379	-8	1	199	-15	-222	334
Nehmotná aktiva	**6.059**	**-101**	**140**	**789**	**-214**	**46**	**6.719**
Pozemky a budovy	727	-11	4	102	-43	–	*779*
Sítě	1.860	1	6	260	-14	-11	2.102
Kapacity skladování, dobíjení el. vozidel a výrobní kapacity	10	–	*7*	–	–	–	17
Technické stroje a zařízení	37	–	*-1*	1	-7	–	*30*
Vozový park, kancelářské a obchodní vybavení	168	-9	3	52	-36	–	*178*
Aktiva z práva k užívání	**2.802**	**-19**	**19**	**415**	**-100**	**-11**	**3.106**
Práva k nemovitostem a práva k pronajatým nemovitostem	1.111	1	11	17	-17	29	1.152
Budovy	3.839	-57	-9	100	-22	129	3.980
Technické stroje a zařízení	55.774	-212	240	2.117	-625	1.191	58.485
Ostatní zařízení, inventář	1.234	-12	99	134	-56	84	1.483
Poskytnuté zálohy a nedokončené investice	2.625	-3	38	1.381	-7	-1.465	2.569
Pozemky, budovy a zařízení	**64.583**	**-283**	**379**	**3.749**	**-727**	**-32**	**67.669**

Změny goodwillu a ostatních zrušení a nákladů ze snížení hodnoty podle segmentů od 1. ledna 2020

	Energetické sítě			Řešení pro zákazníky			
v mil. eur	Německo	Švédsko	Střední a vých. Evropa/ Turecko	Německo	Spojené království	Nizozemsko/ Belgie	Ostatní
Čistá účetní hodnota goodwillu k 1. lednu 2020	**7.879**	**88**	**56**	**6.718**	**1.926**	**6**	**808**
Změny vyplývající z pořízení a prodeje aktiv	–	–	804	–	–	72	-311
Náklady ze snížení hodnoty	–	–		–	–	–	–
Ostatní změny[1]	–	*4*	-100	–	*-103*	–	*-20*
Čistá účetní hodnota goodwillu k 31. prosinci 2020	**7.879**	**92**	**760**	**6.718**	**1.823**	**78**	**477**
Tempo růst (v%) [2, 3]	n.v.	–	–	0,5	–	–	–
Náklady na kapitál (v %)[2, 3]	n.v.	–	–	4,7	–	–	–
Ostatní dlouhodobá aktiva[4]							
Snížení hodnoty	-12	–	*-139*	-53	-112	-59	-5
Zrušení	–	–	2	1	–	–	2

[1]Ostatní změny zahrnují vlivy z vnitroskupinové restrukturalizace, přeúčtování, kurzové rozdíly a také reklasifikace na aktiva držená k prodeji. Tato položka zahrnuje také snížení hodnoty goodwillu vyřazovaných skupin.
[2]Dále jsou zde vykázána tempa růstu a náklady na kapitál vybraných peněžotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je významný ve srovnání s účetní hodnotou goodwillu jako celku.
[3]Segment Energy Networks (Energetické sítě) v Německu byl oceněn na základě regulační báze aktiv s přihlédnutím k nadcházejícímu regulačnímu období pro plyn v roce 2018 a pro elektřinu v roce 2019.
[4]Ostatní dlouhodobá aktiva tvoří nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení.

									Oprávky	Čisté účetní hodnoty
	1. ledna 2020	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	Snížení hodnoty	Zrušení	31. prosince 2020	31. prosince 2020
	-1.790	**6**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-1.784**	**17.827**
	-625	9	10	-279	10	–	-70	–	-945	1.341
	-866	14	5	-521	106	-7	-59	–	-1.328	1.883
	-357	8	–	-134	52	-47	-95	–	-573	315
	-73	2	-3	3	7	53	-7	–	-18	316
	-1.921	**33**	**12**	**-931**	**175**	**-1**	**-231**	**–**	**-2.864**	**3.855**
	-100	1	-3	-109	8	–	-1	–	-204	575
	-71	-1	-10	-207	4	11	–	–	-274	1.828
	-2	1	–	-1	–	–	–	–	-2	15
	-3	–	–	-4	1	–	–	–	-6	24
	-44	2	-2	-53	20	1	-1	–	-77	101
	-220	**3**	**-15**	**-374**	**33**	**12**	**-2**	**–**	**-563**	**2.543**
	-54	-1	–	-2	4	-5	–	–	-58	1.094
	-1.727	18	10	-121	5	2	-4	–	-1.817	2.163
	-26.324	99	99	-2.112	345	9	-154	4	-28.034	30.451
	-680	7	-9	-146	49	-2	-2	–	-783	700
	-48	–	–	–	2	1	-11	2	-54	2.515
	-28.833	**123**	**100**	**-2.381**	**405**	**5**	**-171**	**6**	**-30.746**	**36.923**

	Vedlejší činnost			
	PreussenElektra	Výroba Turecko	Firemní funkce/ Ostatní	Skupina E.ON
	–	**–**	**–**	**17.481**
	–	–	–	565
	–	–	–	–
	–	–	–	-219
	–	**–**	**–**	**17.827**
	–	–	–	–
	–	–	–	–
	–	–	-24	-404
	–	–	1	6

Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení[1]

v mil. eur	Pořizovací a výrobní náklady 1. 1. 2019	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	31. 12. 2019
Goodwill	**3.847**	**99**	**15.325**	**–**	**–**	**–**	**19.271**
Vztahy se zákazníky a podobné položky	541	12	1.750	1	-47	-39	2.218
Koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva	2.303	-16	446	1.204	-816	-379	2.742
Náklady vývoje	396	13	–	66	-14	259	720
Poskytnuté zálohy	370	5	6	218	-7	-213	379
Nehmotná aktiva	**3.610**	**14**	**2.202**	**1.489**	**-884**	**-372**	**6.059**
Pozemky a budovy	361	5	282	90	-14	3	727
Sítě	387	–	1.330	154	-3	-8	1.860
Kapacity skladování, dobíjení el. vozidel a výrobní kapacity	12	1	–	–	-3	–	10
Technické stroje a zařízení	5	1	31	–	–	–	37
Vozový park, kancelářské a obchodní vybavení	105	–	26	42	-6	1	168
Aktiva z práva k užívání[2]	**870**	**7**	**1.669**	**286**	**-26**	**-4**	**2.802**
Práva k nemovitostem a práva k pronajatým nemovitostem	539	-1	579	14	-32	12	1.111
Budovy	2.780	–	983	94	-57	39	3.839
Technické stroje a zařízení	40.197	-76	13.829	1.727	-325	422	55.774
Ostatní zařízení, inventář	835	2	295	116	-38	24	1.234
Poskytnuté zálohy a nedokončené investice	1.921	-8	875	1.141	-30	-1.274	2.625
Pozemky, budovy a zařízení[3]	**46.272**	**-83**	**16.561**	**3.092**	**-482**	**-777**	**64.583**

[1]Upravené údaje za předchozí rok
[2]Nový účet z titulu IFRS 16 (viz bod 33 přílohy k účetní závěrce
[3]První aplikace IFRS 16 vedla k úpravám počátečních zásob.

Změny goodwillu a ostatních zrušení a nákladů ze snížení hodnoty podle segmentů od 1. ledna 2019[1]

v mil. eur	Energetické sítě Německo	Švédsko	Střední a vých. Evropa/ Turecko	Řešení pro zákazníky Německo	Spojené království	Nizozemsko/ Belgie	Ostatní
Čistá účetní hodnota goodwillu k 1. lednu 2019	**608**	**90**	**56**	**183**	**878**	**–**	**60**
Změny vyplývající z pořízení a prodeje aktiv	7.271	–	311	6.535	960	6	705
Náklady ze snížení hodnoty	–	–	–	–	–	–	–
Ostatní změny[2]	–	-2	4	–	88	–	-272
Čistá účetní hodnota goodwillu k 31. prosinci 2019	**7.879**	**88**	**371**	**6.718**	**1.926**	**6**	**493**
Tempo růst (v%) [3 4]	n.v.	–	–	–	0,5	–	–
Náklady na kapitál (v %)[3 4]	n.v.	–	–	–	5,9	–	–
Ostatní dlouhodobá aktiva[5]							
Snížení hodnoty	-39	–	–	-2	-236	–	-11
Zrušení	–	–	–	–	3	–	–

[1]Upravené údaje za předchozí rok
[2]Ostatní změny zahrnují vlivy z vnitroskupinové restrukturalizace, přeúčtování, kurzové rozdíly a také reklasifikace na aktiva držená k prodeji. Tato položka zahrnuje také snížení hodnoty goodwillu vyřazovaných skupin.
[3]Dále jsou zde vykázána tempa růstu a náklady na kapitál vybraných peněžotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je významný ve srovnání s účetní hodnotou goodwillu jako celku.
[4]Segment Energy Networks (Energetické sítě) v Německu byl oceněn na základě regulační báze aktiv s přihlédnutím k nadcházejícímu regulačnímu období pro plyn v roce 2018 a pro elektřinu v roce 2019.
[5]Ostatní dlouhodobá aktiva tvoří nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení.

									Oprávky	Čisté účetní hodnoty
	1. ledna 2019	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	Snížení hodnoty	Zrušení	31. prosince 2019	31. prosince 2019
	-1.793	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-1.790**	**17.481**
	-445	-5	–	-93	47	-1	-128	–	-625	1.593
	-818	10	23	-151	50	34	-14	–	-866	1.876
	-185	-5	–	-119	6	-44	-10	–	-357	363
	–	-3	–	–	3	-2	-71	–	-73	306
	-1.448	**-3**	**23**	**-363**	**106**	**-13**	**-223**	**–**	**-1.921**	**4.138**
	–	-1	–	-78	1	-2	-20	–	-100	627
	–	–	-8	-60	–	-3	–	–	-71	1.789
	–	-1	–	-1	–	–	–	–	-2	8
	–	-1	–	-2	–	–	–	–	-3	34
	–	1	2	-45	2	-1	-3	–	-44	124
	–	**-2**	**-6**	**-186**	**3**	**-6**	**-23**	**–**	**-220**	**2.582**
	-58	–	1	–	5	–	-2	–	-54	1.057
	-1.710	4	37	-102	25	20	-1	–	-1.727	2.112
	-26.119	54	402	-1.405	210	589	-55	–	-26.324	29.450
	-597	–	-2	-99	34	-6	-10	–	-680	554
	-42	-2	–	–	–	9	-16	3	-48	2.577
	-28.526	**56**	**438**	**-1.606**	**274**	**612**	**-84**	**3**	**-28.833**	**35.750**

	Vedlejší činnost			
	PreussenElektra	Výroba Turecko	Firemní funkce/ Ostatní	Skupina E.ON
	–	**–**	**179**	**2.054**
	–	–	-179	15.609
	–	–	–	0
	–	–	–	-182
	–	**–**	**–**	**17.481**
	–	–	–	–
	–	–	–	–
	–	–	-42	-330
	–	–	–	3

Goodwill a dlouhodobá aktiva

Změny goodwillu v rámci jednotlivých segmentů a rovněž alokace snížení hodnoty a jejich zrušení ve vztahu ke každému povinně vykazovanému segmentu jsou uvedeny v tabulkách na stranách 160 až 163.

WertminderungenSnížení hodnoty

IFRS 3 zakazuje odepisování goodwillu. Namísto toho požaduje, aby byl goodwill nejméně jednou za rok na úrovni penězotvorných jednotek testován na snížení hodnoty. Goodwill musí být také testován na snížení hodnoty na úrovni jednotlivých penězotvorných jednotek i v mezidobí mezi těmito ročními testy, pokud události nebo změny v okolnostech naznačují, že by mohlo dojít ke snížení hodnoty zpětně získatelné částky určité penězotvorné jednotky. Nehmotná aktiva, která se odepisují a položky pozemků, budov a zařízení a investice podléhající aplikaci ekvivalenční metody (IAS 28) musí být obecně testovány na snížení hodnoty, kdykoli události nebo vnější okolnosti naznačují, že by mohlo dojít ke snížení jejich hodnoty.

Při provádění testů na snížení hodnoty společnost nejprve určí reálné hodnoty svých penězotvorných jednotek snížené o náklady na prodej. Jelikož v roce 2020 nebyly k dispozici závazné prodejní transakce nebo tržní ceny pro příslušné penězotvorné jednotky, reálné hodnoty byly vypočteny na základě metod diskontovaných peněžních toků.

Ocenění jsou založena na střednědobém firemním plánování schváleném představenstvem. Základem výpočtů pro účely testování na snížení hodnoty je obvykle tříleté období prognóz v rámci střednědobého plánu, plus další dvouleté období podrobných prognóz. V některých opodstatněných výjimečných případech se jako základ pro výpočet použije delší a podrobnější období plánování. Předpoklady peněžních toků, které přesahují období podrobného plánování, jsou stanoveny pomocí udržitelných měnově specifických měr růstu na základě analýzy předchozích let a předpovědí pro budoucnost. V roce 2020 činila udržitelná míra inflace pro konkrétní měny použitá pro eurozónu 0,5 % (v roce 2019: 0,5 %), pokud pro příslušnou penězotvornou jednotku nebyla opodstatněná nižší míra růstu. Úrokové sazby po zdanění použité pro diskontování peněžních toků v rámci každoročního testu na snížení hodnoty se vypočtou za použití tržních údajů pro každou penězotvornou jednotku a k 31. prosinci 2020 se pohybovaly po zdanění od 3,0 % do 7,2 % (v roce 2019: od 3,3 do 7,1 %).

K základním předpokladům, ze kterých vychází určení zpětně získatelné částky vedením, patří příslušné prognózy tržních cen komodit, budoucích cen elektřiny a plynu na velkoobchodním a maloobchodním trhu, prognózy investiční činnosti společnosti E.ON, změn regulačního rámce a také tempa růstu a nákladů na

kapitál. Tyto předpoklady jsou založeny na externích údajích o trhu od zavedených poskytovatelů a na interních odhadech. Rovněž vhodně zohledňují dopady změny klimatu na tržní podmínky a makroekonomické vazby. Zahrnuty jsou například dopady klimatických cílů na ceny CO2 a měnící se podmínky počasí (teplota, vítr atd.).

Výše uvedené postupy platí obdobně i pro testování nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení a investic, které podléhají aplikaci ekvivalenční metody (IAS 28), a skupin těchto aktiv na snížení hodnoty. Pokud je goodwill určité peněžotvorné jednotky spjat s aktivy nebo skupinami aktiv pro účely testování na snížení hodnoty, musí být nejprve testována příslušná aktiva.

Stejně jako v roce 2019 si testování na snížení hodnoty goodwillu provedené v roce 2020 nevyžádalo žádné uznání nákladů ze snížení hodnoty podle IAS 36. Ztráta ze snížení hodnoty však byla vykázána u části goodwillu maďarských činností klasifikovaných podle IFRS 5 jako držené k prodeji. Toto potřebné snížení hodnoty dosáhlo výše přibližně 73 mil. eur. Je to způsobeno skutečností, že očekávaná prodejní cena je nižší než účetní hodnota.

Testovaný goodwill všech peněžotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je k rozvahovému dni ve vztahu k celkové účetní hodnotě goodwillu jako celku významný, vykazuje přebytek zpětně získatelných částek nad příslušné účetní hodnoty, a z tohoto důvodu na základě aktuálního posouzení ekonomické situace by pouze podstatná změna významných parametrů ocenění vyvolala nutnost uznání snížení hodnoty goodwillu.

Snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení dosáhlo v roce 2020 celkové výše přibližně 171 mil. eur, přičemž zhruba 138 mil. eur z této částky se týkalo síťových činností v Maďarsku, které jsou klasifikovány podle IFRS 5 jako držené k prodeji. Tato snížení hodnoty byla nezbytná, protože očekávaná prodejní cena plně neodráží účetní hodnotu. Z tohoto důvodu byla dlouhodobá aktiva jednotky poměrně snížena v souladu s jejich poměrnými účetními hodnotami. V segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) v Německu byly vykázány ztráty ze snížení hodnoty ve výši přibližně 13 mil. eur v případě peněžotvorné jednotky zapojené do činnosti vytápění ve vztahu mezi podniky. To mělo dopad i na technické stroje a zařízení v důsledku ztrát ze snížení hodnoty uznaných na základě jejich účetní hodnoty, protože výhled se zhoršil. V síťové činnosti v Německu byly vykázány ztráty ze snížení hodnoty ve výši přibližně 11 mil. eur. To bylo do značné míry způsobeno plným snížením hodnoty projektových nákladů na inteligentní měřiče, které byly aktivovány jako nedokončená aktiva, ale později již nebyly oceněny kvůli opožděnému vyjasnění situace na trhu.

Ve finančním roce 2020 bylo u položek nehmotných aktiv vykázáno snížení hodnoty přibližně o 231 mil. eur. Z této částky zhruba 106 mil. eur připadá na segment Customer Solutions UK (Řešení pro zákazníky ve Spojeném království), zejména ve vztahu k fakturačnímu softwaru, který již nebude v budoucnu používán. Ztráty ze snížení hodnoty ve výši přibližně 58 mil. eur byly uznány v prodejní činnosti belgické společnosti Essent, která bude prodána belgické energetické společnosti Luminus. Po podpisu smlouvy na začátku roku 2021 transakce ještě podléhá schválení ze strany Evropské komise. V této souvislosti byla dlouhodobá aktiva snížena na poměrném základě, což mělo za následek uznání snížení hodnoty, zejména v případě účetní hodnoty seznamů zákazníků.

V segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) v Německu byly vykázány ztráty ze snížení hodnoty ve výši přibližně 38 mil. eur, zejména (25 mil. eur) v důsledku výše zmíněné ztráty ze snížení hodnoty penězotvorné jednotky v rámci činnosti segmentu Energy Solutions (Řešení pro zákazníky) a souvisejícího snížení hodnoty seznamů zákazníků. Kromě toho byly v případě licencí IT v centrále společnosti uznány ztráty ze snížení hodnoty v celkové výši 24 mil. eur. Dvě největší jednotlivé položky se týkaly plně amortizovaných licencí ve výši necelých 10 mil. eur a aktivovaných projektových nákladů ve výši přibližně 12 mil. eur v souvislosti se zaváděním softwaru (účetní hodnoty samotných licencí zůstaly nezměněny).

Ve finančním roce 2020 byla zaúčtována na vrub aktiv z práva k užívání celková částka snížení hodnoty ve výši 2 mil. eur.

Zrušení snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení uznaná v předchozích letech dosáhla v roce 2020 přibližné výše 6 mil. eur, což bylo významně ovlivněno zvýšením hodnoty aktiv v odvětví síťové činnosti v Maďarsku v důsledku aktualizovaných předpokladů ocenění.

Snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení dosáhlo v roce 2019 celkem přibližně 84 mil. eur, z čehož přibližně 38 mil. eur připadalo na síťovou činnost v Německu, zejména v souvislosti s vyřazením jednoho ze zařízení na skladování plynu z provozu, a také 38 mil. eur v případě společnosti innogy, především v důsledku optimalizace a restrukturalizace společného podniku společnosti innogy a E.ON ve Spojeném království. V této souvislosti byla uznána ztráta ze snížení hodnoty týkající se několika budov společnosti innogy ve Spojeném království.

U nehmotných aktiv bylo v roce 2019 vykázáno snížení hodnoty ve výši přibližně 223 mil. eur. Největší dopad z hlediska výše (159 mil. eur) se projevil v případě společnosti innogy, opět především ve vztahu k činnosti ve Spojeném království, a to z výše uvedených důvodů. Snížení hodnoty bylo vykázáno zejména u infrastruktury IT v segmentu soukromých zákazníků. Dopad to mělo také na větrné farmy ve Spojeném království, a to ve výši přibližně 55 mil. eur. Snížení hodnoty byla uznána především u projektů IT, které jsou v současné době na základě rozhodnutí vedení ukončovány, a z tohoto důvodu se již od nich neočekává, že by přinesly nějaké ekonomické výhody.

Ve finančním roce 2019 byla zaúčtována na vrub aktiv z práva k užívání celková částka snížení hodnoty ve výši 23 mil. eur. Snížení hodnoty přibližně o 19 mil. eur bylo opět důsledkem restrukturalizace společnosti innogy ve Spojeném království.

Zrušení snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení a nehmotných aktiv vykázaná v předchozích letech dosáhla v roce 2019 výše přibližně 3 mil. eur. Významný vliv na tento výsledek měl pozitivní výsledek soudního sporu ve Spojeném království.

Nehmotná aktiva

DVětšinu níže uvedených změn lze přičíst skutečnosti, že aktivity společnosti innogy byly ve finančním roce 2019 (od 18. září 2019, data, kdy byla převzata kontrola) zahrnuty do vykazovaných výsledků pouze na poměrném základě, zatímco v roce 2020 budou zahrnuty po celých dvanáct měsíců.

V roce 2020 společnost E.ON vykázala odpisové náklady ve výši 931 mil. eur (v roce 2019: 363 mil. eur). Náklady ze snížení hodnoty nehmotných aktiv dosáhly v roce 2020 výše 231 mil. eur (v roce 2019: 223 mil. eur).

Stejně jako v předchozím roce nebyla v účetním období vykázána žádná zrušení snížení hodnoty nehmotných aktiv.

Konečný zůstatek nehmotných aktiv, která se neodepisují, k 31. prosinci 2020 činil 301 mil. eur (v roce 2019: 299 mil. eur).

V roce 2020 byly zaúčtovány do nákladů náklady na výzkum a vývoj v souladu s jejich definicí podle IAS 38 ve výši 62 mil. eur (v roce 2019: 68 mil. eur).

Aktiva z práva k užívání

V roce 2020 společnost E.ON vykázala odpisové náklady ve výši 374 mil. eur (v roce 2019: 186 mil. eur). Většinu změn lze přičíst skutečnosti, že aktivity společnosti innogy byly zahrnuty ve finančním roce 2019 (od 18. září 2019, kdy byla získána kontrola) pouze poměrným způsobem, zatímco v roce 2020 budou zahrnuty do vykazovaných výsledků za celých dvanáct měsíců. Snížení hodnoty aktiv z práva k užívání dosáhla 2 mil. eur (v roce 2019: 23 mil. eur).

Pozemky, budovy a zařízení

V roce 2020 byly aktivovány výpůjční náklady ve výši 26 mil. eur (v roce 2019: 13 mil. eur), v rámci historických nákladů na položky pozemků, budov a zařízení.

Odpisy v roce 2020 činily 2 381 mil. eur (v roce 2019: 1 606 mil. eur).

Kromě toho byla ve sledovaném roce provedena snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení ve výši 171 mil. eur (v roce 2019: 84 mil. eur). V účetním období byla provedena zrušení snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení ve výši 6 mil. eur (v roce 2019: 3 mil. eur). Rozdíly v délce doby, po kterou byly aktivity společnosti innogy zahrnuty do výsledků, byly opět hlavním důvodem významného nárůstu hodnot vykazovaných údajů.

(16) Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva

V následující tabulce je znázorněna struktura podniků účtovaných ekvivalenční metodou a ostatních finančních aktiv k příslušným datům:

Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva

	31. prosince 2020			31. prosince 2019		
v mil. eur	Skupina E.ON	Přidružené podniky[1]	Společné podniky[1]	Skupina E.ON	Přidružené podniky[1]	Společné podniky[1]
Podniky účtované ekvivalenční metodou	4.383	2.651	1.732	5.232	3.280	1.952
Investice do vlastního kapitálu	1.883	698	181	1.730	556	155
Dlouhodobé cenné papíry	1.887	–	–	2.353	–	–
Celkem	**8.153**	**3.349**	**1.913**	**9.315**	**3.836**	**2.107**

[1]Přidružené podniky a společné podniky vykazované jako investice do vlastního kapitálu představují přidružené podniky a společné podniky účtované z titulu významnosti v pořizovacích nákladech.

Podniky, účtované ekvivalenční metodou, představují pouze přidružené podniky a společné podniky.

Snížení účetních hodnot podniků oceňovaných ekvivalenční metodou ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2019 ve výši 849 mil. eur bylo způsobeno zejména reklasifikací podílů ve společnosti Rampion Renewables Ltd. na aktiva držená k prodeji a zápornými kurzovými vlivy v Turecku.

Částka vykázaná u dlouhodobých cenných papírů se týká zejména cenných papírů s pevným výnosem.

V roce 2020 náklady ze snížení hodnoty podniků účtovaných ekvivalenční metodou činily celkem 27 mil. eur (v roce 2019: 3 mil. eur).

Snížení hodnoty ostatních finančních aktiv dosáhla výše 92 mil eur (v roce 2019: 15 mil. eur). Účetní hodnota ostatních finančních aktiv se ztrátami ze snížení hodnoty činila na konci finančního roku 2020 celkem 13 mil. eur (v roce 2019: 22 mil. eur).

Podíly v podnicích účtovaných ekvivalenční metodou

Účetní hodnoty nevýznamných přidružených podniků účtovaných ekvivalenční metodou činily celkem 1 575 mil. eur (v roce 2019: 1 905 mil. eur) a hodnoty společných podniků činily celkem 946 mil. eur (v roce 2019: 896 mil. eur).

Výnos z investic vytvořený podniky účtovanými ekvivalenční metodou v roce 2020 činil 428 mil. eur (v roce 2019: 330 mil. eur). Vyšší hodnoty distribuce, zejména v důsledku prvního začlenění podniků společnosti innogy do vykazovaných údajů za celý rok, byly částečně vykompenzovány absencí distribuce společnosti Nord Stream AG.

V následující tabulce je uveden souhrn významných řádkových položek agregovaných výkazů o úplném výsledku přidružených podniků a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou:

Souhrnné finanční informace týkající se jednotlivých nevýznamných přidružených podniků a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou

	Přidružené podniky		Společné podniky		Celkem	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Poměrný podíl čistého zisku z pokračujících činností	126	88	169	113	295	201
Poměrný podíl ostatního úplného výsledku	-3	–	-6	1	-9	1
Poměrný podíl úplného výsledku celkem	**123**	**88**	**163**	**114**	**286**	**202**

V následujících tabulkách jsou uvedeny významné řádkové položky agregovaných rozvah a agregovaných výkazů o úplném výsledku významných podniků účtovaných ekvivalenční metodou. Významnými přidruženými podniky ve skupině E.ON jsou RheinEnergie AG, Dortmunder Energie-und Wasserversorgung GmbH, GASAG Berliner Gaswerke AG a do konce prosince 2020 Rampion Renewables Limited, společnost která byla reklasifikována na aktiva držená k prodeji z důvodu rozhodnutí o jejím prodeji společnosti RWE.

Úpravy ve skupině uvedené v tabulkách se týkají zejména goodwillu určeného v rámci výchozího uznání, přechodných rozdílů, změn majetkových účastí, vlivů kurzových rozdílů a vlivů vyloučení vnitroskupinového zisku.

Významné přidružené podniky – údaje rozvahy k 31. prosinci

	RheinEnergie AG		Rampion Renewables Ltd.[2]		Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH		GASAG Berliner Gaswerke AG	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Dlouhodobá aktiva[1]	3.369	3.419	–	*672*	1.438	1.364	1.940	1.882
Krátkodobá aktiva	453	577	–	*31*	143	154	319	230
Krátkodobé závazky (včetně rezerv)	524	563	–	–	134	126	491	542
Dlouhodobé závazky (včetně rezerv)	1.437	1.410	–	–	1.041	970	1.094	897
Vlastní kapitál	1.861	2.023	–	*703*	406	422	674	674
Nekontrolní podíly	–	–	–	–	–	–	4	24
Majetková účast (v %)	20,00	20,00	39,93	39,93	39,90	39,90	36,85	36,85
Poměrný podíl vlastního kapitálu	372	405	–	*281*	162	168	248	248
Konsolidační úpravy	166	166	–	*181*	55	58	73	94
Účetní hodnota investice do vlastního kapitálu	**539**	**571**	**–**	***462***	**217**	**226**	**321**	**342**

[1]Nezveřejněné položky časového rozlišení/rezerv z akvizic jsou zaúčtovány do aktiv.
[2]K 31. září 2020 se tato investice vykazuje jako aktivum držené k prodeji.

Významné přidružené podniky – údaje o zisku

	RheinEnergie AG		Rampion Renewables Ltd.		Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH		GASAG Berliner Gaswerke AG	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Tržby	2.479	694	–	–	885	239	1.209	1.253
Čistý zisk/ztráta z pokračujících činností	-10	29	37	-18	14	6	36	31
Nekontrolní podíly na čistém zisku/ ztrátě z pokračujících činností	–	–	–	–	–	–	2	4
Čistý zisk z ukončovaných činností	–	–	–	–	–	–	1	–
Vyplacené dividendy	148	42	85	–	*30*	12	51	29
Ostatní úplný výsledek	-7	19	-61	48	-17	–	*46*	-56
Úplný výsledek celkem	-17	48	-24	30	-3	6	82	-25
Majetková účast (v %)	20,00	20,00	39,93	39,93[1]	39,90	39,90	36,85	36,85
Poměrný podíl úplného výsledku celkem po zdanění	-3	10	-10	12	-1	2	30	-9
Poměrný podíl čistého zisku po zdanění	-2	6	15	-7	6	2	13	11
Konsolidační úpravy	-4	–	–	6	3	–	*1*	–
Zisk na základě ekvivalenční metody	**-6**	**6**	**15**	**-1**	**9**	**2**	**14**	**11**

[1]Společnost Rampion Renewables Ltd. drží 50,1% podíl ve společnosti Rampion Offshore Wind Ltd.

V následujících tabulkách jsou uvedeny významné řádkové položky agregovaných rozvah a agregovaných výkazů zisku a ztráty společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou, Enerjisa Enerji A.Ş. a Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.

Významné společné podniky – údaje rozvahy k 31. prosinci

	Enerjisa Enerji A.Ş.		Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019
Dlouhodobá aktiva	1.977	2.678	1.359	1.980
Krátkodobá aktiva	752	865	368	299
Krátkodobé závazky (včetně rezerv)	909	1.097	339	467
Dlouhodobé závazky (včetně rezerv)	1.013	1.381	537	656
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	65	70	174	146
Krátkodobé finanční závazky	301	560	187	319
Dlouhodobé finanční závazky	815	850	525	604
Vlastní kapitál	807	1.065	851	1.156
Majetková účast (v %)	40,00	40,00	50,00	50,00
Poměrný podíl vlastního kapitálu	323	426	426	578
Konsolidační úpravy	8	12	29	40
Účetní hodnota investice do vlastního kapitálu	**331**	**438**	**455**	**618**

Významné společné podniky – údaje o zisku

	Enerjisa Enerji A.Ş.		Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019
Tržby	2.387	2.910	1.025	981
Čistý zisk/ztráta z pokračujících činností	108	143	45	137
Snížení hodnoty	-59	-67	-115	-106
Výnosové úroky/nákladové úroky	-127	-250	-29	-51
Daně ze zisku	-36	-54	-5	-16
Vyplacené dividendy	78	71	–	–
Ostatní úplný výsledek	-296	-113	-372	-170
Úplný výsledek celkem	-188	31	-327	-33
Majetková účast (v %)	40,00	40,00	50,00	50,00
Poměrný podíl úplného výsledku po zdanění celkem	-75	12	-164	-16
Poměrný podíl čistého zisku po zdanění	43	57	22	69
Konsolidační úpravy	8	3	8	5
Zisk na základě ekvivalenční metody	**51**	**60**	**30**	**74**

Významné přidružené podniky a významné společné podniky vyvíjejí činnost v různých oblastech plynárenského a elektrárenského odvětví. Zveřejnění názvů společností, jejich sídel a podílů na vlastním kapitálu, jež vyžaduje IFRS 12 u významných společných ujednání a přidružených podniků, lze najít v seznamu majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku (viz bod 38 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

K 31. prosinci 2020 je investice ve společnosti Enerjisa Enerji A.Ş obchodovatelná. Poměrná tržní hodnota dosáhla k 31. prosinci 2020 výše 649 mil. eur (v roce 2019: 522 mil. eur). Účetní hodnota goodwillu k 31. prosinci 2020 činí 326 mil. eur.

Z částky investic do přidružených podniků, částka podílu v podnicích v účetní hodnotě 137 mil. eur (v roce 2019: 573 mil. eur) byla omezena, protože byla k rozvahovému dni zastavena jako kolaterál pro účely financování.

Kromě omezení obsažených ve standardních právních a smluvních ustanoveních žádná další významná omezení neexistují.

(17) Zásoby

V následující tabulce je uvedeno členění zásob k příslušným datům:

Zásoby

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Suroviny a dodávky	594	670
Zboží nakoupené za účelem opětného prodeje	140	199
Nedokončená výroba a hotové výrobky	397	383
Celkem	**1.131**	**1.252**

Náklady na suroviny, hotové výrobky a zboží zakoupené k opětnému prodeji se určují na základě metody průměrných nákladů.

Snížení hodnoty dosáhla v roce 2020 celkové výše 37 mil. eur (v roce 2019: 5 mil. eur). Zrušení snížení hodnoty činila v roce 2020 12 mil. eur (v roce 2019: 17 mil. eur).

Změna stavu zásob ve srovnání s 31. prosincem 2019 je způsobena především snížením stavu surovin a dodávek.

Žádné zásoby nebyly zastaveny formou kolaterálu.

(18) Pohledávky a ostatní aktiva

V následující tabulce je uveden výčet pohledávek aostatních aktiv podle zbytkové doby splatnosti k příslušným datům:

Pohledávky a ostatní aktiva[1]

	31. prosince 2020		31. prosince 2019	
v mil. eur	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
Pohledávky z finančního leasingu[2]	44	245	50	320
Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva	401	377	440	379
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	**445**	**622**	**490**	**699**
Obchodní pohledávky	7.714	–	8.364	–
Pohledávky z derivátových finančních nástrojů	955	2.322	907	2.378
Smluvní aktiva	26	5	16	8
Ostatní aktiva	67	350	14	372
Ostatní provozní aktiva	2.763	567	4.906	834
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	**11.525**	**3.244**	**14.207**	**3.592**
Celkem	**11.970**	**3.866**	**14.697**	**4.291**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.
[2]Viz rovněž bod 33 přílohy k účetní závěrce.

Pohledávky v rozsahu působnosti IFRS 15 tvoří především obchodní pohledávky. Snížení hodnoty pohledávek v rozsahu působnosti IFRS 15 dosáhlo v roce 2020 celkem 0,3 mld. eur (v roce 2019: 0,3 mld. eur).

K 31. prosinci 2020 ostatní finanční aktiva zahrnují pohledávky za vlastníky menšinových podílů v elektrárnách ve společném vlastnictví ve výši 69 mil. eur (v roce 2019: 74 mil. eur).

Pokles stavu ostatních provozních aktiv ve srovnání s 31. prosincem 2019 je způsoben zejména úhradou stávající pohledávky z kupní ceny za společností E.ON Pension Trust e. V. při prodeji akcií společnosti PEG Infrastruktur AG a jejího podílu ve společnosti Nord Stream AG. Kromě toho započtení kupní ceny, která měla být

zaplacena v souvislosti s nabytím podílů ve společnosti VSE Holding oproti pohledávce za společností RWE vedlo ke snížení ostatních provozních pohledávek (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Stav ostatních aktiv podle IFRS 15 se změnil takto:

Ostatní aktiva

v mil. eur	2020	2019
Odpisy a snížení hodnoty	62	176
Zůstatek k 31. prosinci	**417**	**386**

V následující tabulce jsou uvedeny počáteční a konečný zůstatek smluvních aktiv ve smyslu IFRS 15:

Smluvní aktiva

v mil. eur	2020	2019
Zůstatek k 1. lednu	24	10
Zůstatek k 31. prosinci	**31**	**24**

Kromě toho skupina E.ON neměla k 31. prosinci 2020 žádná podmíněná aktiva, stejně jako v předchozím roce.

(19) Likvidní prostředky

V následující tabulce je uvedeno členění likvidních prostředků podle původní doby splatnosti k uvedeným datům:

Likvidní prostředky

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Cenné papíry a termínované vklady	1.111	1.197
Krátkodobé cenné papíry s původní dobou splatnosti více než 3 měsíce	*1.111*	*1.197*
Omezené peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	1.016	511
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	2.668	1.894
Celkem	**4.795**	**3.602**

V roce 2020 společnost E.ON evidovala omezení peněžních prostředků ve výši 40 mil. eur (v roce 2019: 49 mil. eur) se splatností více než tři měsíce.

Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty představují částku 2 667 mil. eur (v roce 2019: 1 880 mil. eur) a zahrnují šeky, pokladní hotovost a zůstatky u peněžních institucí s původní splatností do tří měsíců, pokud nejsou omezeny.

(20) Základní kapitál

Základní kapitál je dále rozdělen na 2 641 318 800 kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty („akcie bez jmenovité hodnoty“) a činí 2 641 318 800 eur (v roce 2019: 2 641 318 800 eur). Základní kapitál společnosti byl zajištěn přeměnou společnosti E.ON AG na evropskou společnost (SE) navýšením kapitálu provedeným dne 20. března 2017 částečně za použití schváleného kapitálu z roku 2012, jehož platnost skončila dne 2. května 2017 a navýšením kapitálu zapsaného v obchodním rejstříku ve složce společnosti dne 19. září 2019, s většinovým využitím schváleného kapitálu z roku 2017.

Podle usnesení výroční valné hromady akcionářů ze dne 28. května 2020 je představenstvo oprávněno k nákupu vlastních akcií do 27. května 2025. Nakoupené akcie, společně s ostatními vlastními akciemi v držení společnosti nebo příslušejícími společnosti podle § 71a a násl. německého zákona o akciových společnostech, nesmějí za žádných okolností překročit 10 % základního kapitálu. Představenstvo bylo na výše uvedené výroční valné hromadě akcionářů zmocněno ke zrušení jakýchkoli akcií pořízených tímto způsobem, aniž by pro zrušení či realizaci bylo nutné zvláštní usnesení akcionářů. Zmocnění udělené výroční valnou hromadou akcionářů dne 10. května 2017 v rámci bodu 10 na pořadu jednání nabývat a používat vlastní akcie se ruší. Celkový počet nesplacených akcií k 31. prosinci 2020 činil 2 607 369 233 (k 31. prosinci 2019: (2 607 369 233). K 31. prosinci 2020 společnost E.ON SE držela celkem 33 949 567 vlastních akcií (k 31. prosinci 2019: 33 949 567 vlastních akcií) v účetní hodnotě 1 126 mil. eur (odpovídající přibližně 1,29 % základního kapitálu neboli částce 33 949 567 eur).

Společnost byla dále zmocněna výroční valnou hromadou akcionářů ze dne 28. května 2020 k nákupu akcií za použití derivátů (prodejních nebo nákupních opcí nebo spojení obou typů opcí). Pokud se k pořízení akcií používají deriváty ve formě prodejních nebo kupních opcí nebo kombinace obou opcí, opční transakce musí být provedeny u finanční instituce nebo společnosti vyvíjející činnost podle § 53 odst. 1, první věty nebo § 53b odst. 1, první věty nebo odst. 7 německého zákona o bankách (KWG) nebo za tržních podmínek na burze cenných papírů. V roce 2019 nebyly prostřednictvím tohoto modelu koupě pořízeny žádné akcie.

Ve finančním roce 2020 nebyla nabídnuta ani akciová dividenda, ani program odkupu zaměstnaneckých akcií.

Schválený kapitál

Na základě usnesení akcionářů přijatého na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 bylo představenstvo pověřeno, aby po předchozím schválení dozorčí radou do 27. května 2025 navýšilo základní kapitál společnosti až o celkovou částku 528 000 000 eur prostřednictvím jedné nebo více emisí nových kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty výměnou za peněžní a/nebo nepeněžní vklady (schválený kapitál podle § 202 a násl. zákona o akciových společnostech, schválený kapitál z roku 2020). Pověření představenstva obsažené v čl. 3 odst. 5 stanov navýšit se souhlasem dozorčí rady v období do 9. května 2022 základní kapitál až o 19 780 200,00 eur (základní kapitál z roku 2017), se ruší.

Představenstvo je po předchozím schválení dozorčí radou oprávněno vyloučit upisovací práva akcionářů.

Podmíněný kapitál

Na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 akcionáři schválili podmíněné navýšení základního kapitálu (s možností vyloučit upisovací práva akcionářů) ve výši až 264 mil. eur (podmíněný kapitál z roku 2020). Podmíněný kapitál z roku 2017 (až do výše 175 mil. eur), který byl řešen výroční valnou hromadou akcionářů dne 10. května 2017 v rámci tehdejšího devátého bodu na pořadu jednání byl zrušen při registraci usnesení dne 17. června 2020.

Podmíněné navýšení kapitálu bude použito k poskytnutí akcií na jméno bez jmenovité hodnoty držitelům konvertibilních dluhopisů nebo dluhopisů s opčními listy, práv na podíly na zisku, dluhopisů, u nichž je výplata úroků podmíněna dostatečnými výnosy (income bonds) (nebo kombinací těchto nástrojů), vždy s opčními právy, právy na konverzi, opčními a/nebo konverzními závazky, které jsou vydávány společností nebo společností ve skupině, v souladu s definicí v § 18 německého zákona o akciových společnostech (AktG), na základě zmocnění schváleného výroční valnou hromadou akcionářů dne 28. května 2020, v rámci devátého bodu na pořadu jednání, do 27. května 2025. Nové akcie budou vydány za cenu konverze nebo opce, která bude stanovena v souladu s usnesením o zmocnění.

Podmíněné navýšení kapitálu bude realizováno pouze v míře potřebné k plnění závazků vyplývajících z uplatnění práv na výměnu nebo opčních práv jejich majiteli a těch závazků, které vyplývají z plnění požadavku povinné výměny dluhopisů s právy na výměnu nebo opčními právy, z práv na podíly na zisku nebo dluhopisů s podíly na zisku, které byly vydány nebo garantovány společností E.ON SE nebo podnikem ve skupině E.ON SE, v souladu s definicí v § 18 německého zákona o akciových společnostech na základě zmocnění schváleného výroční valnou hromadou akcionářů dne 28. května 2020, v rámci devátého bodu na pořadu jednání a rovněž pod podmínkou, že místo výměny nebo uplatnění opce nebude poskytnuto žádné vypořádání v hotovosti a společnost místo této výměny nebo uplatnění opce rovněž neuplatní své právo poskytnout akcie ve společnosti, a to v plné míře nebo částečně.

Podmíněný kapitál z roku 2020 nebyl čerpán.

Hlasovací práva

Za finanční rok 2020 obdržela společnost tato oznámení o změnách v hlasovacích právech podle § 33 odst. 1 německého zákona o obchodování s cennými papíry (Wertpapierhandelsgesetz, „WpHg“):

Informace o akcionářích společnosti E.ON SE

Oznamující subjekt	Datum oznámení	Hranice (podílu na hlasovacích právech)	Nad hranicí nebo pod hranicí	Hlasovací práva získána dne	Přidělení	Hlasovací práva	
						Podíl v %	Absolutní
DWS Investment GmbH, Frankfurt nad Mohanem, Německo	15. 1. 2021	3 %	nad	12. 1. 2021	nepřímé	3,02	79.741.442[1]
BlackRock Inc., Wilmington, Spojené státy	8. 1. 2021[2]	5 %	pod	5. 1. 2021	nepřímé	4,92	130.004.535[3]
RWE Aktiengesellschaft, Essen, Německo[4]	10. 12. 2020	15 %	dosažení hranice	8. 12. 2020	nepřímé	15,00	396.197.820
The Capital Group Companies Inc., Los Angeles, Spojené státy[5]	11. 3. 2021	5 %	pod	8. 3. 2021	nepřímé	4,82	127.283.218
Canada Pension Plan Investment Board, Toronto, Kanada	9. 6. 2020	5 %	nad	5. 6 2020	přímé/nepřímé	5,02	132.657.936[6]
CapitalIncome Builder, Wilmington, Spojené státy	3. 4. 2020	5 %	pod	1. 4.a 2020	přímé	4,90	129.538.084

[1]Zahrnuje hlasovací práva podle § 33, 34 a nástroje podle § 38 odst. 1 bodu 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry.
[2]Dobrovolné skupinové oznámení s dopadem na hranici podílu pouze na úrovni dceřiného podniku; pod 5% hranicí dle oznámení ze 7. ledna 2021, s dopadem na hranici podílu ke 4. lednu 2021.
[3]Zahrnuje hlasovací práva podle § 33, 34 a nástroje podle § 38 odst. 1 bodu 1 a 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry.
[4]Jméno akcionáře, který drží alespoň tříprocentní nebo vyšší podíl hlasovacích práv, jak je uvedeno v obdrženém oznámení o hlasovacích právech: GBV Zweiunddreißigste Gesellschaft für Beteiligungsverwaltung mbH.
[5]Jméno akcionáře, který drží alespoň tříprocentní nebo vyšší podíl hlasovacích práv, jak je uvedeno v obdrženém oznámení o hlasovacích právech: Capital Income Builder.
[6]Zahrnuje hlasovací práva podle § 33, 34 a nástroje podle § 38 odst. 1 bodu 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry.

(21) Emisní ážio

Emisní ážio se ve finančním roce 2020 nezměnilo a činí 13 368 mil. eur, od 31. prosince 2019 je tedy beze změny.

(22) Nerozdělený zisk

V následující tabulce je uvedeno členění nerozděleného zisku skupiny E.ON k příslušným datům:

Nerozdělený zisk[1]

v mil. eur	31. prosince 2020	31. prosince 2019
Zákonné rezervy	45	45
Ostatní nerozdělený zisk	-5.302	-1.972
Celkem	**-5.257**	**-1.927**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Podle německého zákona o obchodování s cennými papíry mohou akcionáři společnosti E.ON SE přijímat prostředky ze zisku společnosti E.ON SE uvedeného v rozvaze a vykázaného v souladu s německým obchodním zákoníkem jako zisk disponibilní k rozdělení.

K 31. prosinci 2020 tento nerozdělený zisk podle německých účetních předpisů (German GAAP) dosáhl celkové výše 2 254 mil. eur (v roce 2019: 2 254 mil. eur). Z toho zákonné rezervy ve výši 45 mil. eur (v roce 2019: 45 mil. eur) jsou omezeny podle § 150 odst. 3 a odst. 4 německého zákona o akciových společnostech.

Částka nerozděleného zisku disponibilního k rozdělení činí 2 064 mil. eur (v roce 2019: 2 086 mil. eur).

Výroční valné hromadě akcionářů bude předložen návrh na rozdělení peněžní dividendy za rok 2020 ve výši 0,47 eur na akcii. Pokud jde o rok 2019, akcionáři na výroční valné hromadě akcionářů dne 28. května 2020 hlasovali pro rozdělení dividendy ve výši 0,46 eur za každou kmenovou akcii, na kterou se vyplácí dividenda. Na základě dividendy ve výši 0,47 eur na akcii celkové rozdělení zisku činí 1 225 mil. eur (v roce 2019: 1 199 mil. eur).

K 31. prosinci 2020 tento nerozdělený zisk podle IFRS dosáhl celkové výše -5 257 mil. eur (v roce 2019: 1 927 mil. eur). V rámci tohoto snížení částka 2 405 mil. eur (v roce 2019: +133 mil. eur) připadá primárně na kapitálové transakce s nekontrolními podíly. Rozdíl mezi protihodnotou a účetní hodnotou nekontrolních podílů v těchto transakcích je uznán přímo v nerozděleném zisku. V uplynulém finančním roce z této částky částka -2 375 mil. eur souvisí se zvýšením podílu v rámci vytěsnění menšinových akcionářů společnosti innogy a následnými úpravami kupní ceny za doplnění akcií v Maďarsku (-35 mil. eur, v roce 2019: -255 mil. eur).

(23) Změny ostatního úplného výsledku

Změna ostatního úplného výsledku je především výsledkem kurzových rozdílů vykázaných v rozvaze.

Tabulka vpravo znázorňuje podíl ostatního úplného výsledku připadajícího na podniky účtované ekvivalenční metodou.

Podíl ostatního úplného výsledku připadající na podniky účtované ekvivalenční metodou

v mil. eur	2020	2019
Zůstatek k 31. prosinci (před zdaněním)	**-1.921**	**-1.552**
Daně	–	*-1*
Zůstatek k 31. prosinci (po zdanění)	**-1.921**	**-1.553**

(24) Nekontrolní podíly

V následující tabulce jsou prezentovány nekontrolní podíly podle segmentů k uvedeným datům.

Nekontrolní podíly[1]

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Segment Energetické sítě	3.600	4.137
Segment Německo	*3.052*	*3.727*
Segment Švédsko	–	–
Segment Východní-středníEvropa/Turecko)	*548*	*410*
Segment Řešení pro zákazníky	280	-416
Segment Německo	*175*	*116*
Segment Spojené království	*2*	*-109*
Segment Nizozemsko/Belgie	*2*	*-399*
Segment Ostatní	*101*	*-24*
Segment Vedlejší činnost	-34	-57
Segment Firemní funkce/Ostatní	284	485
Skupina E.ON	**4.130**	**4.149**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Následující tabulka znázorňuje podíl ostatního úplného výsledku připadající na nekontrolní podíly:

Podíl ostatního úplného výsledku připadající na nekontrolní podíly

v mil. eur	Zajištění peněžních toků	Realizovatelné cenné papíry	Úpravy z přepočtu cizích měn	Přecenění plánů definovaných požitků
Zůstatek k 1. lednu 2019	**–**	**–**	**-129**	**-249**
Změny	1	1	47	28
Zůstatek k 31. prosinci 2019	**1**	**1**	**-82**	**-221**
Změny	-1	10	-8	-179
Zůstatek k 31. prosinci 2020	**–**	**11**	**-90**	**-400**

V souladu s IFRS 12 obsahují následující tabulky dceřiné podniky s významnými nekontrolními podíly a poskytují přehled o významných položkách v agregované rozvaze a v agregovaném výkazu zisku a ztráty a významných položkách peněžních toků. Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku (viz bod 38 přílohy k účetní závěrce) obsahuje informace o sídle společnosti a zveřejnění podílů na vlastním kapitálu.

Dceřiné podniky s významnými nekontrolními podíly – údaje rozvahy k 31. prosinci

	Schleswig-Holstein Netz AG		Delgaz Grid S.A.		E.DIS AG[1]		Avacon AG[1]	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Nekontrolní podíly na vlastním kapitálu	306	282	317	313	531	523	541	562
Nekontrolní podíly na vlastním kapitálu (v %)	52,1	50,5	43,5	43,5	33,0	33,0	38,5	38,5
Dividendy vyplacené na nekontrolní podíly	–	–	–	–	30	30	50	50
Peněžní tok z provozní činnosti	357	205	111	105	19	44	-44	-63
Dlouhodobá aktiva	1.694	1.583	1.133	1.081	1.609	1.622	1.768	1.649
Krátkodobá aktiva	150	313	98	97	142	79	103	66
Dlouhodobé závazky	731	503	479	433	17	11	67	82
Krátkodobé závazky	451	739	116	120	91	68	290	91

[1]Holdingové společnosti bez provozní činnosti.

Dceřiné podniky s významnými nekontrolními podíly – údaje o zisku

	Schleswig-Holstein Netz AG		Delgaz Grid S.A.		E.DIS AG[1]		Avacon AG[1]	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Podíl na zisku připadající na nekontrolní podíly	26	26	10	10	38	36	31	54
Tržby	933	886	403	379	6	6	16	11
Čistý zisk/ztráta	50	51	24	24	113	110	107	148
Úplný výsledek	10	34	11	5	112	109	105	149

[1]Holdingové společnosti bez provozní činnosti.

Neexistují žádná významná omezení, kromě těch, jež spadají do rámce běžných firemních nebo smluvních ustanovení.

(25) Rezervy na důchody a podobné závazky

Závazky z penzijních požitků vůči aktivním i bývalým zaměstnancům skupiny E.ON, které dosáhly výše 30,4 mld. eur, byly k 31. prosinci 2020 kryty aktivy plánu v reálné hodnotě 22,4 mld. eur. To odpovídá financovanému stavu ve výši 74 %.

Rezervy na důchody a podobné závazky

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Současná hodnota všech závazků z definovaných požitků		
Segment Německo	24.164	22.483
Segment Spojené království	6.187	6.222
Segment Ostatní země	64	49
Celkem	**30.415**	**28.754**
Reálná hodnota aktiv plánu		
Segment Německo	16.179	15.471
Segment Spojené království	6.233	6.154
Segment Ostatní země	9	9
Celkem	**22.421**	**21.634**
Čistý závazek(+)/aktivum(-) z definovaných požitků		
Segment Německo	7.985	7.012
Segment Spojené království	-46	68
Segment Ostatní země	55	40
Celkem	**7.994**	**7.120**
Vykázané jako provozní pohledávky	-94	-81
Vykázané jako rezervy na důchody a podobné závazky	8.088	7.201

Popis plánů požitků

Kromě nároků ze státních důchodových systémů a výnosů ze soukromého důchodového připojištění je většina aktivních a bývalých zaměstnanců skupiny E.ON kryta také podnikovými penzijními plány. Společnost E.ON má zavedeny penzijní plány definovaných požitků i penzijní plány definovaných příspěvků. Požitky v rámci plánů definovaných požitků jsou obvykle vypláceny po dosažení věku pro odchod do důchodu nebo v případě invalidity či smrti.

Společnost E.ON provádí pravidelný přezkum penzijních plánů ve skupině z hlediska finančních rizik. Obvyklými rizikovými faktory v případě plánů definovaných požitků jsou dlouhověkost a změny jmenovitých úrokových sazeb, a rovněž inflace a rostoucí platy a mzdy.

Do charakteristik a rizik plánů definovaných požitků se pravidelně promítají obecné právní, daňové a regulační podmínky, které určují podnikatelské prostředí v příslušné zemi. Konfigurace nejdůležitějších plánů definovaných požitků a plánů definovaných příspěvků ve skupině E.ON jsou popsány v následující analýze.

Segment Německo

Na aktivní zaměstnance v podnicích skupiny E.ON v Německu se vztahují především plány typu cash balance (tj. plány, které zachovávají hypotetické účty zaměstnanců) a penzijní plány odvozované z konečné výše platu. Nově přijatí pracovníci se na plánech odvozovaných z konečné výše platu nemohou podílet. Všem nově přijatým zaměstnancům jsou přiznány plány typu cash balance v souladu se systémem kapitálových nebo penzijních modulů, který v závislosti na penzijním plánu nabízí alternativní možnosti výplaty poměrné jednorázové platby a platby navíc k výplatě řádného důchodu. Plány typu cash balance využívají různá pravidla týkající se úroků. V závislosti na základním penzijním plánu se k určení kapitálových nebo penzijních modulů používají buď úrokové sazby upravené podle vývoje na trhu s pevně stanovenou dolní hranicí, nebo garantované úrokové sazby. Náklady na penzijní požitky pro plány typu cash balance se určují v různých procentuálních sazbách na základě poměru mezi odměnou a horní hranicí příspěvku v systému zákonného důchodového pojištění v Německu. Zaměstnanci si kromě toho mohou zvolit formu odložené odměny. Budoucí úpravy důchodů jsou buď garantovány ve výši 1 % ročně, nebo do značné míry sledují vývoj míry inflace, obvykle v tříletém cyklu.

K financování penzijních plánů pro podniky ve skupině v Německu byla vytvořena aktiva plánu. Většina těchto aktiv plánu je spravována formou smluvní svěřenecké správy v souladu se stanovenými investičními zásadami. Prostřednictvím realizačních kanálů penzijního fondu („Pensionsfonds“) a drobnějších německých penzijních nástrojů („Pensions-und Unterstützungskassen“) jsou k dispozici další aktiva plánu. Pouze nástroje penzijních fondů a nástroje typu „Pensionskassen“ podléhají regulačním ustanovením v souvislosti s požadavky na kapitálové investice nebo financování.

Segment Spojené království

Ve Spojeném království fungují různé penzijní plány. V minulosti se na zaměstnance vztahovaly plány definovaných požitků, které představovaly převážně plány s konečnou vyplácenou částkou a tvoří většinu penzijních závazků, které se v současné době vykazují v rámci segmentu United Kingdom (Spojené království). Platby požitků oprávněným osobám jsou v omezeném rozsahu očištěny o inflaci. Tyto plány nejsou k dispozici nově přijatým pracovníkům. Nově přijatým pracovníkům se nabízí plán definovaných příspěvků. Kromě platby příspěvků tento plán s sebou nenese žádná další rizika pro zaměstnavatele.

Aktiva plánu ve Spojeném království spravují svěřenečtí správci v samostatných jednotkách pro speciální účel, přičemž většina z nich jsou samostatné části penzijního plánu dodavatelů elektřiny (Electricity Supply Pension Scheme, ESPS). Svěřenecké správce vybírají účastníci plánu nebo jsou jmenováni příslušnou účetní jednotkou. Svěřenečtí správci v této funkci odpovídají zejména za investice v rámci aktiv plánu.

Regulační orgán pro oblast důchodů ve Spojeném království vyžaduje, aby se „technické ocenění“ podmínek financování plánu provádělo každé tři roky. Pojistně-matematické předpoklady, které jsou základem pro ocenění, společně sjednávají svěřenečtí správci a společnost E.ON UK plc. Jejich součástí jsou například tyto faktory: předpokládaná naděje dožití, tempa růstu mezd a platů, investiční výnosy, předpoklady týkající se inflace a úrovně úrokových sazeb.

Další technické ocenění pro část společnosti E.ON proběhne k datu vykázání, dne 31. března 2021. V závislosti na budoucím přecenění technického deficitu jsou v letech 2022 a 2023 plánovány dvě platby do penzijního svěřeneckého fondu ve výši maximálně 92 mil. GBP na základě stávajícího plánu nápravy deficitu.

Celek společnosti innogy byl na začátku roku 2018 rozdělen na dvě části (část Maloobchod a část připadající na společnost innogy). Ve finančním roce 2020 byla část připadající na společnost innogy převedena na společnost RWE, jak bylo dohodnuto. Nikdy nespadala do rozsahu závazků vykazovaných ve skupině E.ON. Technické opětovné posouzení části Maloobchod relevantní pro skupinu E.ON vyústilo k 31. březnu 2019 v deficit technického financování, který má být do března 2029 snížen o roční splátky ve výši 3 mil. GBP.

Ostatní země

Zbývající důchodové závazky jsou rozděleny mezi Belgii, Nizozemsko, Lucembursko, Švédsko, Itálii, Polsko, Rumunsko, Slovensko, Českou republiku a USA.

Plán definovaných požitků v Nizozemsku sestává ze závazků přijatých různými zaměstnavateli v rámci odvětvového fondu a neumožňuje poměrné rozdělení závazků, aktiv plánu a nákladů na služby. Skupina E.ON proto o tomto závazku účtuje jako o plánu definovaných příspěvků. V tomto ohledu neexistují žádné minimální požadavky na financování. V případě nedostatečného financování mohou být požitky sníženy nebo příspěvky zvýšeny.

Z pohledu skupiny jsou však plány požitků ve výše uvedených zemích relativně nevýznamné.

Popis závazku z požitků

V následující tabulce jsou znázorněny změny současné hodnoty závazků z definovaných požitků pro příslušná období:

Změny závazků z definovaných požitků

	2020				2019			
v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Závazek z definovaných požitků k 1. lednu	**28.754**	**22.483**	**6.222**	**49**	**15.301**	**10.180**	**5.080**	**41**
Náklady na služby zaměstnavatele	338	299	37	2	186	152	33	1
Náklady na minulé služby	38	54	-20	4	66	32	34	–
Zisky (-) a ztráty (+) z vypořádání	-6	-6	–	–	-1	-1	–	–
Úrokové náklady ze současné hodnoty závazků z definovaných požitků	405	289	114	2	389	239	149	1
Přecenění	2.352	1.856	493	3	1.233	697	531	5
Pojistně matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající ze změn demografických předpokladů	*-16*	–	*-14*	*-2*	*-14*	–	*-12*	*-2*
Pojistně matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající ze změn finančních předpokladů	*2.514*	*1.968*	*541*	*5*	*1.270*	*721*	*543*	*6*
Pojistně matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající z úprav ze zkušenosti	*-146*	*-112*	*-34*	–	*-23*	*-24*	–	*1*
Příspěvky zaměstnance	13	10	3	–	*1*	–	*1*	–
Platby požitků	-1.051	-789	-259	-3	-809	-539	-267	-3
Změny rozsahu konsolidace	-17	-25	–	*8*	12.016	11.552	463	1
Kurzové rozdíly	-338	–	*-337*	-1	294	–	*294*	–
Ostatní	-73	-7	-66	–	*78*	171	-96	3
Závazek z definovaných požitků k 31. prosinci	**30.415**	**24.164**	**6.187**	**64**	**28.754**	**22.483**	**6.222**	**49**

Pojistně-matematické ztráty uvedené v tabulce pro vývoj současné hodnoty závazků z definovaných požitků lze z velké části připsat snížení použitých diskontních sazeb.

Současná hodnota závazků z definovaných požitků připadá na pracovníky odcházející do důchodu a jejich oprávněné osoby ve výši 16,2 mld. eur (v roce 2019: 15,7 mld. eur), na bývalé zaměstnance s nabytými nároky ve výši 3,7 mld. eur (v roce 2019: 3,4 mld. eur) a na aktivní zaměstnance ve výši 10,5 mld. eur (v roce 2019: 9,7 mld. eur).

Pojistně-matematické předpoklady použité k oceňování závazků z definovaných požitků a k výpočtu čistých periodických penzijních nákladů v dceřiných podnicích skupiny E.ON v Německu a ve Spojeném království k příslušnému rozvahovému dni jsou následující:

Pojistně-matematické předpoklady

	31. prosince		
Podíly v %	2020	2019	2018
Diskontní sazba			
Obchodní divize Německo	0,80	1,30	2,00
Obchodní divize Spojené království	1,40	2,00	2,90
Míra růstu mezd a platů			
Obchodní divize Německo	2,35	2,35	2,50
Obchodní divize Spojené království[1]	1,90/2,80	1,80/2,90	2,00
Míra zvýšení důchodu			
Obchodní divize Německo[2]	1,60	1,60	1,75
Obchodní divize Spojené království	2,70	2,90	3,20

[1]V roce 2020 byly kvůli rozdílným plánům požitků uplatněny různé míry růstu platů (společnost E.ON: 1,90 %; [v roce 2019: 1,80 %]; společnost innogy: 2,80 %; [v roce 2019: 2,90 %].
[2]Míra zvýšení důchodů v Německu se týká oprávněných fyzických osob, které nepodléhají sjednané úpravě záruk.

Předpoklady pro diskontní sazbu, které používá společnost E.ON, v zásadě odrážejí sazby pro konkrétní měny, jež jsou uplatňovány na konci příslušného finančního roku u vysoce kvalitních podnikových dluhopisů. Úrokové sazby pro měnové oblasti v EUR a GBP jsou stanovovány na základě metody jednotné ekvivalentní diskontní sazby. K určení současné hodnoty závazku z definovaných požitků se používá plná křivka úroku a zveřejněná diskontní sazba podle IAS 19 se stanoví zpětně jako diskontní sazba, která při jednotném použití vede ke stejné současné hodnotě závazku z definovaných požitků.

Pro účetní oceňování závazků z plánů podnikového penzijního připojištění skupiny E.ON společnost použila aktuální biometrické tabulky, které jsou uznávány v každé příslušné zemi pro výpočet penzijních závazků:

Pojistně-matematické předpoklady (tabulky úmrtnosti)

Obchodní divize Německo	Verze 2018 G biometrických tabulek Klause Heubecka (2018)
Obchodní divize Spojené království	Základní tabulky úmrtnosti řady „S2“ s projekčním modelem CMI 2018 pro budoucí vylepšení

Změny pojistně matematických předpokladů, jež byly popsány výše, by vedly k následujícím změnám současné hodnoty závazků z definovaných požitků:

Citlivosti

	Změna současné hodnoty závazků z definovaných požitků			
	31. prosince 2020		31. prosince 2019	
Změna diskontní sazby (v bazických bodech)	+50	-50	+50	-50
Změna v procentech	*-8,17*	*9,34*	*-7,85*	*9,04*
Změna míry růstu mezd a platů (v bazických bodech)	+25	-25	+25	-25
Změna v procentech	*0,37*	-0,36	*0,36*	*-0,35*
Změna míry růstu důchodů (v bazických bodech)	*+25*	-25	+25	-25
Změna v procentech	*2,17*	-2,09	*2,22*	*-2,10*
Změna úmrtnosti (v procentech)	+10	-10	+10	-10
Změna v procentech	*-3,84*	*4,12*	*-3,50*	*3,73*

Citlivosti, které jsou zde uvedeny, se vypočítávají na základě stejných metod a předpokladů, jež se používají k určení současné hodnoty závazků z definovaných požitků. Pokud dojde ke změně jednoho z pojistně matematických předpokladů pro účely výpočtu citlivosti výsledků na změny v tomto předpokladu, všechny ostatní pojistně matematické předpoklady zůstávají ve výpočtu nezměněny.

Pokud jde o posuzování citlivostí, je třeba poznamenat, že změna současné hodnoty závazků z definovaných požitků vyplývající ze současné změny většího počtu pojistně-matematických předpokladů nutně nemusí být rovna úhrnnému vlivu jednotlivých citlivostí.

Popis aktiv plánu a investiční politiky

Plány definovaných požitků jsou financovány z aktiv plánu, jež jsou držena v penzijních společnostech zřízených speciálně za tímto účelem, které jsou z právního hlediska od společnosti E.ON odděleny. Reálná hodnota těchto aktiv plánu se měnila následovně:

Změny reálné hodnoty aktiv plánu

	2020				2019			
v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Reálná hodnota aktiv plánu k 1. lednu	**21.634**	**15.471**	**6.154**	**9**	**12.054**	**7.164**	**4.880**	**10**
Výnosové úroky z aktiv plánu	310	196	114	–	*316*	168	148	–
Přecenění	1.254	695	559	–	1.101	738	363	–
Výnos z aktiv plánu uznaný ve vlastním kapitálu nezahrnující částky obsažené ve výnosových úrocích z aktiv plánu	*1.254*	*695*	*559*	–	*1.101*	*738*	*363*	–
Příspěvky zaměstnance	13	10	3	–	1	–	1	–
Příspěvky zaměstnavatele	586	526	60	–	*1.041*	631	410	–
Platby požitků	-973	-714	-259	–	*-775*	-507	-267	-1
Změny rozsahu konsolidace	-4	-4	–	–	7.697	7.277	420	–
Kurzové rozdíly	-334	–	-334	–	287	–	287	–
Ostatní	-65	-1	-64	–	-88	–	-88	–
Reálná hodnota aktiv plánu k 31. prosinci	**22.421**	**16.179**	**6.233**	**9**	**21.634**	**15.471**	**6.154**	**9**

Součástí aktiv plánu nejsou prakticky žádné nemovitosti obývané vlastníky nebo vlastní kapitál či další dluhové nástroje vydávané podniky ve skupině E.ON. Každá z jednotlivých komponent aktiv plánu byla zařazena do příslušné kategorie aktiv na základě její povahy.

Takto klasifikovaná aktiva plánu mají členění uvedené v následující tabulce:

Klasifikace aktiv plánu

	31. prosince 2020				31. prosince 2019			
Podíl v %	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Aktiva plánu kótovaná na aktivním trhu								
Majetkové cenné papíry (akcie)	23	25	17	–	*24*	28	15	–
Dluhové cenné papíry	47	45	54	–	49	49	50	–
Státní dluhopisy	*28*	*20*	*50*	–	*27*	*20*	*45*	–
Podnikové dluhopisy	*18*	*23*	*4*	–	*20*	*25*	*5*	–
Ostatní investiční fondy	11	5	25	–	9	3	27	–
Kótovaná aktiva plánu celkem	**81**	**75**	**96**	**–**	**82**	**80**	**92**	**–**
Aktiva plánu nekótovaná na aktivním trhu								
Majetkové cenné papíry, s nimiž se neobchoduje na burze	8	9	4	–	4	3	4	–
Dluhové cenné papíry	–	–	–	–	1	–	*3*	–
Nemovitosti	7	9	–	–	5	7	–	–
Oprávněné pojistné smlouvy	1	1	–	100	–	–	–	100
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	2	3	–	–	5	6	–	–
Ostatní	1	3	–	–	3	4	1	–
Nekótovaná aktiva plánu celkem	**19**	**25**	**4**	**100**	**18**	**20**	**8**	**100**
Celkem	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

Hlavním investičním cílem v souvislosti s aktivy plánu je vytvořit kontinuální plné krytí závazků z požitků pro případ plateb, které mají být uhrazeny na základě příslušných plánů požitků. Tato investiční politika vyplývá z příslušných směrnic pro správu a řízení skupiny. Zvýšení čistého závazku z definovaných požitků nebo zhoršení stavu financování následně po nepříznivém vývoji aktiv plánu nebo současné hodnoty závazků z definovaných požitků je v těchto směrnicích označeno za riziko. Společnost E.ON proto pravidelně přezkoumává vývoj stavu financování s cílem toto riziko sledovat.

Za účelem realizace investičního cíle skupina E.ON v zásadě prosazuje investiční přístup, který zohledňuje strukturu závazků z požitků. Tato dlouhodobá investiční strategie usiluje o řízení stavu financování a jejím důsledkem je situace, kdy veškeré změny závazku z definovaných požitků, zejména ty, které jsou způsobeny kolísáním inflace a úrokových sazeb, jsou do určité míry kryty souběžnými odpovídajícími změnami reálné hodnoty aktiv plánu. Součástí investiční strategie může být také využívání derivátů (např. úrokových swapů a inflačních swapů a rovněž zajišťovacích nástrojů měnového rizika) s cílem usnadnit kontrolu konkrétních rizikových faktorů penzijních závazků. Ve výše uvedené tabulce byly deriváty přiřazeny na základě jejich povahy do příslušných kategorií aktiv. Za účelem zlepšení stavu financování skupiny E.ON jako celku bude část aktiv plánu také investována do diverzifikovaného portfolia kategorií aktiv, u kterých se předpokládá, že zajistí dlouhodobé výnosy nad rámec investic s pevným výnosem, a tudíž nad rámec diskontní sazby.

Určení cílové struktury portfolia jednotlivých aktiv plánu je založeno na pravidelných studiích zkoumajících vztah mezi aktivy a závazky. V těchto studiích je analyzována cílová struktura portfolia formou komplexního přístupu na základě posouzení stávajících investičních zásad, současného stavu financování, stavu kapitálových trhů a struktury závazků z požitků, přičemž tato struktura je podle potřeby upravena. Parametry použité ve studiích jsou kromě toho následně pravidelně přezkoumávány, a to nejméně jednou ročně. Správci aktiv jsou pověřeni úkolem zavést cílovou strukturu portfolia. Jejich činnost je pravidelně monitorována z hlediska dosažení vytčených cílů.

Popis penzijních nákladů

Čisté periodické penzijní náklady na penzijní plány definovaných požitků, které jsou součástí rezerv na důchody a podobné závazky, jsou uvedeny v následující tabulce:

Čisté periodické penzijní náklady

	2020				2019			
v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Náklady na služby zaměstnavatele	338	299	37	2	186	152	33	1
Náklady na minulé služby	38	54	-20	4	66	32	34	–
Zisky (-) a ztráty (+) z vypořádání	-6	-6	–	–	-1	-1	–	–
Čisté úroky z čistého závazku/aktiva z definovaných požitků	95	93	–	2	73	71	1	1
Celkem	**465**	**440**	**17**	**8**	**324**	**254**	**68**	**2**

Náklady na minulé služby jsou odvozovány zejména z nákladů vzniklých v souvislosti s restrukturalizačními opatřeními. Ve Spojeném království dostali důchodci možnost čerpat v současné době vyšší důchodové dávky výměnou za předchozí slíbené budoucí úpravy důchodu, které překračují zákonnou minimální úpravu. Uplatnění opce mělo ve finančním roce 2020 za následek uznání záporných nákladů na minulé služby.

Kromě celkových čistých periodických penzijních nákladů na penzijní plány definovaných požitků byla v roce 2020 vyplacena částka 101 mil. eur (v roce 2019: 77 mil. eur) externím pojišťovacím nebo obdobným institucím v rámci plánů definovaných příspěvků.

Příspěvky na státní plány dosáhly v roce 2020 celkové výše 0,4 mld. eur (v roce 2019: 0,2 mld. eur).

Popis příspěvků a plateb požitků

Předpokládané platby požitků v rámci plánů definovaných požitků na příštích deset let podle stávajícího stavu k 31. prosinci 2020 jsou uvedeny v následující tabulce:

Předpokládané platby požitků

v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
2021	1.058	811	245	2
2022	1.062	821	239	2
2023	1.084	840	241	3
2024	1.089	841	245	3
2025	1.097	848	246	3
2026–2030	5.634	4.369	1.247	18
Celkem	**11.024**	**8.530**	**2.463**	**31**

V následujícím finančním roce se očekává, že celoskupinové příspěvky zaměstnavatele na aktiva plánu v souvislosti s novými a stávajícími závazky budou činit celkem 310 mil. eur.

Trvání závazků z definovaných požitků na základě váženého průměru oceněných ve společnosti E.ON činilo k 31. prosinci 2020 18,7 roku (v roce 2019: 18,4 roku).

Popis čistého závazku z definovaných požitků

Uznaný čistý závazek skupiny E.ON z plánů definovaných požitků vyplývá z rozdílu mezi současnou hodnotou závazků z definovaných požitků a reálnou hodnotou aktiv plánu:

Změny čistého závazku z definovaných požitků

	2020				2019			
v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Čistý závazek k 1. lednu	**7.120**	**7.012**	**68**	**40**	**3.247**	**3.016**	**200**	**31**
Čisté periodické penzijní náklady	465	440	17	8	324	254	68	2
Změny z přecenění	1.098	1.161	-66	3	132	-41	168	5
Příspěvky zaměstnavatele do aktiv plánu	-586	-526	-60	–	-1.041	-631	-410	–
Čisté platby požitků	-78	-75	–	-3	-34	-32	–	-2
Změny rozsahu konsolidace	-13	-21	–	*8*	4.319	4.275	43	1
Kurzové rozdíly	-4	–	-3	-1	7	–	7	–
Ostatní	-8	-6	-2	–	166	171	-8	3
Čistý závazek k 31. prosinci	**7.994**	**7.985**	**-46**	**55**	**7.120**	**7.012**	**68**	**40**

(26) Různé rezervy

V následující tabulce jsou uvedeny různé rezervy k příslušným datům:

Různé rezervy

	31. prosince 2020		31. prosince 2019	
v mil. eur	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
Závazky z nakládání s jaderným odpadem	416	8.974	398	9.363
Závazky z osobních nákladů	594	1.249	742	1.180
Závazky ze zelených certifikátů	1.021	16	1.100	16
Ostatní závazky z likvidace aktiv	48	756	44	766
Závazky související s dodavateli a závazky související se zákazníky	563	243	386	110
Ekologická sanace a podobné závazky	58	427	59	470
Ostatní	1.204	1.631	1.290	1.563
Celkem	**3.904**	**13.296**	**4.019**	**13.468**

Změny stavu různých rezerv jsou uvedeny v následující tabulce:

Změny stavu různých rezerv

v mil. eur	1. 1. 2020	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Odvíjení diskontu	Tvorba	Čerpání	Reklasifikace	Zrušení	Změny v odhadech	31.12. 2020
Závazky z nakládání s jaderným odpadem	9.761	–	–	1	36	-361	–	–	-47	9.390
Závazky z osobních nákladů	1.922	-12	-26	13	723	-556	-87	-134	–	1.843
Závazky ze zelených certifikátů	1.116	-63	–	–	1.597	-1.613	–	–	–	1.037
Ostatní závazky z likvidace aktiv	810	–	–	2	3	-11	–	-2	2	804
Závazky související s dodavateli a závazky související se zákazníky	496	-2	1	–	401	-128	100	-62	–	806
Ekologická sanace a podobné závazky	529	–	–	–	24	-43	–	-25	–	485
Ostatní	2.853	-13	-35	75	649	-318	32	-408	–	2.835
Celkem	**17.487**	**-90**	**-60**	**91**	**3.433**	**-3.030**	**45**	**-631**	**-45**	**17.200**

Přírůstkový náklad vyplývající ze změn stavu rezerv je vykázán ve výsledcích hospodaření (viz bod 10 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Položky rezerv jsou diskontovány na základě doby splatnosti s úrokovými sazbami od 0 % do 2,08 %.

K 31. prosinci 2020 se rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem týkají výhradně Německa; ostatní rezervy se týkají zejména zemí eurozóny a Spojeného království.

Rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem

Rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem k 31. prosinci 2020 ve výši 9,4 mld. eur se týkají výhradně aktivit jaderné energetiky v Německu.

Rezervy na nakládání s jaderným odpadem na základě německých právních předpisů pro jadernou energetiku zahrnují všechny jaderné závazky týkající se zneškodňování vyhořelých palivových tyčí a nízce radioaktivního odpadu a rovněž likvidace a vyřazení z provozu součástí jaderné elektrárny, které jsou určeny na základě externích studií, externích a interních odhadů nákladů a smluvních dohod, jakož i doplňkových ustanovení německého zákona o reorganizaci odpovědnosti za likvidaci jaderného odpadu a německého zákona o fondu pro likvidaci jaderného odpadu.

Vykázané závazky z likvidace aktiv zahrnují předpokládané náklady zbytkového provozu elektrárny, náklady na demontáž a náklady na odstranění a likvidaci jaderných součástí jaderné elektrárny.

Rezervy na zneškodnění vyhořelých palivových tyčí zahrnují také smluvní náklady na dokončení přepracování a související vrácení odpadu do dočasného úložiště, jakož i náklady vynaložené na odbornou manipulaci, včetně potřebných kontejnerů pro dočasné uložení a přepravy do zařízení pro dočasné uložení.

Odhady nákladů použité pro určení výše rezerv jsou založeny na studiích a analýzách vypracovaných externími specialisty a jsou každoročně aktualizovány, za předpokladu, že odhady nákladů nejsou založeny na smluvních dohodách.

V následující části této zprávy jsou položky rezerv po odečtení zálohových plateb klasifikovány na základě technických kritérií:

Závazky z nakládání s jaderným odpadem v Německu (po odečtení zálohových plateb)

	31. prosince	
v mil. eur	2020	2019
Likvidace a vyřazení z provozu	7.986	8.269
Kontejnery, doprava, provozní odpad, ostatní	1.404	1.492
Celkem	**9.390**	**9.761**

Rezervy, pokud jsou dlouhodobé, jsou oceňovány v částkách vypořádání diskontovaných k rozvahovému dni.

Na závazky společnosti E.ON z likvidace se vztahuje bezriziková diskontní sazba v průměrné výši přibližně 0,0 % (v předchozím roce: % procent). Stejně jako v předchozím roce předpokládá společnost E.ON při odhadu ročních plateb 2% nárůst nákladů. Změna diskontní sazby nebo míra zvýšení nákladů o 0,1 % by změnila výši rezerv vykázanou v rozvaze přibližně o 0,1 mld. eur.

S vyloučením vlivů diskontace a zvýšení nákladů by částky závazků společnosti E.ON z likvidace činily 8 015 mil. eur, přičemž průměrné úvěrové podmínky by činily přibližně 7 let. Tato částka vstupuje do čistého ekonomického dluhu.

V roce 2020 došlo ke změnám odhadů týkajících se činnosti zbývajících jaderných elektráren ve výši -47 mil. eur (v roce 2019: 149 mil. eur). Do tohoto výsledku se promítají zejména vlivy z optimalizace služeb vyřazování z provozu a likvidace. V roce 2020 byla z této částky čerpána částka 361 mil. eur (v roce 2019: 351 mil. eur), přičemž částka 307 mil. eur (v roce 2019: 250 mil. eur) připadala na vyřazení jaderných elektráren z provozu na základě okolností, na jejichž základě byly uznány náklady na vyřazení z provozu a demontáž.

Závazky z osobních nákladů

Rezervy na osobní náklady zahrnují zejména rezervy na požitky v případě předčasného odchodu do důchodu, složky odměňování odvozované z výkonnosti, náklady na restrukturalizaci a ostatní časově rozlišené osobní náklady. V Německu a ve Spojeném království byly vytvořeny rezervy na restrukturalizaci, zejména v tomto kontextu:

V souvislosti s akvizicí společnosti innogy byla v roce 2019 uzavřena se sdruženími a odbory zaměstnavatelů, jakož i odborovým svazem ver.di a Svazem těžebního, chemického a energetického odvětví „Kolektivní smlouva o budoucnosti a zabezpečení pracovních míst“. Tato kolektivní smlouva se bude nejprve vztahovat na personální změny a adaptační iniciativy prováděné v Německu v důsledku integrace skupiny innogy do skupiny E.ON. Mimo jiné zahrnuje předpisy upravující odstupné pro zaměstnance, kteří ze společnosti odcházejí dobrovolně, předpisy týkající se předčasného odchodu do důchodu a možnosti navázání kontaktu s agenturou pro zaměstnanost a kvalifikaci.

V roce 2019 oznámila společnost E.ON návrhy na restrukturalizaci společnosti npower. Provádění plánu začalo v roce 2020 a zákazníci společnosti npower z řad domácností a drobných obchodních zákazníků (B2C) jsou postupně převáděni na společnou platformu IT. Plán požaduje, aby byli v roce 2021 sloučeni se zákazníky B2C společnosti E.ON UK. Plánuje se také kombinace aktivit společností npower a E.ON UK se zákazníky z řad průmyslových podniků a velkými obchodními zákazníky (B2B) na jiné společné platformě zavedené ve společnosti npower. Zbývající aktivity společnosti npower budou restrukturalizovány. V rámci toho bude uzavřen většina pracovišť společnosti npower a dojde k výslednému snížení počtu zaměstnanců.

Závazky ze zelených certifikátů

Ustanovení o certifikátech pro obnovitelné zdroje energie (ROC, Renewables Obligation Certificates, neboli zelené certifikáty) jsou důležitým mechanismem pro podporu obnovitelných energií. ROC představují stabilní součást segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) v rámci prodeje elektřiny a mohou být získávány buď z obnovitelných zdrojů nebo na trhu s energií. Během dvanáctiměsíčního období ROC jsou závazky vzniklé pro tyto účely započteny oproti získaným certifikátům a jsou uplatněny.

Rezervy na ostatní závazky z likvidace aktiv

Rezervy na ostatní závazky z likvidace aktiv tvoří závazky týkající se elektráren a infrastruktury na výrobu energie z obnovitelných zdrojů. Kromě toho jsou zde zohledněny rezervy na demontáž komponent konvenčních elektráren v segmentu jaderné energetiky, které jsou založeny na právně závazných občanskoprávních dohodách a veřejnoprávních požadavcích, ve výši 469 mil. eur (v roce 2019: 475 mil. eur). Za předpokladu vyloučení vlivů diskontování a zvýšení nákladů by částka těchto závazků z likvidace činila 343 mil. eur. Tato částka vstupuje do čistého ekonomického dluhu.

Výše ostatních závazků z likvidace aktiv zveřejněných v rámci čistého ekonomického dluhu bez rezerv na demontáž konvenčních součástí zařízení v segmentu jaderné energetiky činí 336 mil. eur.

Závazky související s dodavateli

Rezervy na závazky související s dodavateli tvoří kromě jiného rezervy na potenciální ztráty z otevřených kupních smluv.

Závazky související se zákazníky

Rezervy na závazky související se zákazníky tvoří především rezervy na potenciální ztráty ze slev a z otevřených prodejních smluv, jakož i probíhajících odečtů měřičů. Došlo k významnému nárůstu z alokací z nevýhodných smluv v rámci projednávaných smluv ve výši 0,2 mld. eur.

Náprava životního prostředí a podobné závazky

Rezervy na nápravu životního prostředí se týkají především asanačních opatření a opatření k ochraně vody a asanace zamořených lokalit.

Ostatní

Ostatní různé rezervy tvoří určité závazky v oblasti sanace životního prostředí od společností, které byly právními předchůdci (0,5 mld. eur), potenciální závazky z daňových nákladových úroků (0,2 mld. eur), rizika z nákladů soudních sporů (0,2 mld. eur), ostatní daně (0,1 mld. eur), náklady spojené s vyřazováním z provozu a sanací životního prostředí (0,1 mld. eur), rizika soudních sporů (0,1 mld. eur), závazky týkající se údržby sítě (0,1 mld. eur) a rizika z nevracení investičních nákladů (0,1 mld. eur).

(27) Závazky

V následující tabulce je uvedeno členění závazků:

Závazky[1]

	31. prosince 2020		31. prosince 2019	
v mil. eur	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
Finanční závazky	**3.418**	**29.423**	**3.841**	**27.572**
Obchodní závazky	8.064	–	8.782	–
Dotace na investiční náklady	28	299	24	198
Závazky z derivátů	618	3.679	1.418	3.571
Poskytnuté zálohy	103	–	489	–
Smluvní závazky (IFRS 15)	838	2.965	527	2.975
Ostatní provozní závazky	6.564	656	5.361	1.196
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	**16.215**	**7.599**	**16.601**	**7.940**
Celkem	**19.633**	**37.022**	**20.442**	**35.512**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Finanční závazky

V následující tabulce jsou uvedeny změny finančních závazků ve finančním roce 2020 a 2019:

Finanční závazky

		S vlivem na peněžní prostředky	Bez vlivu na peněžní prostředky				
v mil. eur	1.1. 2020	Peněžní toky	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Složený vliv	Ostatní	31.12. 2020
Dluhopisy	27.059	2.394	-157	11	11	-299	29.019
Obchodní cenné papíry	50	-50	–	–	–	–	0
Bankovní půjčky/závazky k bankám	1.138	-794	-2	266	–	-1	607
Závazky z leasingu[1]	2.609	-332	-14	2	–	350	2.615
Ostatní finanční závazky	557	114	-8	-46	–	-17	600
Finanční závazky	**31.413**	**1.332**	**-181**	**233**	**11**	**33**	**32.841**

[1]Další informace viz bod 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Finanční závazky[1]

v mil. eur	1.1. 2019	S vlivem na peněžní prostředky: Peněžní toky	Bez vlivu na peněžní prostředky: Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Složený vliv	Ostatní	31.12. 2019
Dluhopisy	8.958	3.021	340	14.737	3	–	27.059
Obchodní cenné papíry	0	-150	–	*200*	–	–	50
Bankovní půjčky/závazky k bankám	138	-392	-2	1.394	–	–	1.138
Závazky z leasingu[2]	863	-292	5	1.703	–	*330*	2.609
Ostatní finanční závazky	463	222	65	-193	–	–	557
Finanční závazky	**10.422**	**2.409**	**408**	**17.841**	**3**	**330**	**31.413**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.
[2]Další informace viz bod 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Závazky k finančním institucím zahrnují kromě jiných položek přijaté kolaterály oceněné v reálné hodnotě 8 mil. eur (v roce 2019: 68 mil. eur). Tyto kolaterály souvisejí s částkami zastavenými u bank jako prostředek k omezení čerpání úvěrových linek v souvislosti s oceňováním derivátových transakcí v reálné hodnotě. Mezi ostatní finanční závazky patří mimo jiné finanční záruky v celkové výši 8 mil. eur (v roce 2019: 8 mil. eur). Součástí této položky je také kolaterál přijatý v souvislosti se zbožím a službami ve výši 10 mil. eur (v roce 2019: 10 mil. eur). Společnost E.ON může tento kolaterál využívat bez omezení.

Finanční závazky společnosti innogy uznané k datu prvotní konsolidace byly přeceněny na aktuální tržní hodnotu podle IFRS. Tato tržní hodnota byla podstatně vyšší než jmenovitá hodnota, protože od vydání dluhopisů tržní úrokové sazby poklesly. Rozdíl mezi jmenovitou hodnotou a tržní hodnotou vypočítanou během předběžné alokace kupní ceny činil k 31. prosinci 2020 celkem 2 121 mil. eur. Tento rozdíl není v čistém ekonomickém dluhu zohledněn.

Dne 13. srpna 2020 zahájila společnost E.ON transakce za účelem harmonizace nové struktury financování skupiny E.ON. V rámci těchto transakcí společnost E.ON nabídla držitelům dluhopisů společnosti innogy možnost změnit subjekt dlužníka ve vztahu k dluhopisům v hodnotě zhruba 11,5 mld. eur na společnost E.ON. Tato nabídka dala držitelům dluhopisů společnosti innogy možnost držet dluhopisy, které mají stejný status jako aktuální dluhopisy společnosti E.ON. Tím se rovněž zajistí, aby se všemi investory do dluhových nástrojů bylo zacházeno stejně. Transakce byly kompletně uzavřeny v listopadu 2020. Úspěšně bylo převedeno 99,95 % nesplacených dluhopisů společnosti innogy.

Následuje popis významných úvěrových smluv a programů emise dluhových nástrojů skupiny E.ON. Pod položkou „Dluhopisy" jsou aktuálně splatné dluhopisy, včetně dluhopisů vydaných v rámci Programu emise dluhových nástrojů.

Ujednání týkající se centrály společnosti

Smluvní ujednání

V rámci činností financování společnosti jsou využívána smluvní ujednání (smluvní závazky), která představují především ustanovení o změně kontroly (právo na zrušení smlouvy v případě změny vlastnictví), závazky nezřídit zajištění (negative pledge), závazky stejného přístupu k věřitelům (pari passu) a ustanovení o křížovém neplnění závazků. Veškerá tato ujednání odkazují na omezený soubor významných okolností. Finanční ujednání (tj. ujednání, která se vážou na finanční ukazatele) se nepoužívají. V průběhu roku 2020 byly splněny všechny smluvní závazky.

Program emise dluhových nástrojů v hodnotě 35 mld. eur

Program emise dluhových nástrojů zjednodušuje proces občasného vydávání dluhových nástrojů prostřednictvím veřejného i soukromého umisťování u investorů. Program emise dluhových nástrojů společnosti E.ON SE byl nejaktuálněji prodloužen v březnu 2020, a to v celkové výši 35 mld. eur. Společnost E.ON SE má v úmyslu program emise dluhových nástrojů v roce 2021 prodloužit.

Na konci roku 2020 byly nesplacené tyto dluhopisy společností E.ON SE a, E.ON International Finance B.V.:

Nejdůležitější emise dluhopisů vydaných společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V.[1]

Emittent	Objem vydaný v příslušné měně	Počáteční doba splatnosti	Splatnost	Kupón
E.ON International Finance B.V.	570 mil. GBP	20 let	duben 2021	6,500 %
E.ON International Finance B.V.	1.000 mil. EUR	13 let	srpen 2021	6,500 %
E.ON SE	750 mil. EUR	4 roky	srpen 2021	0,375 %
E.ON International Finance B.V.	500 mil. GBP	13 let	červenec 2022	5,500 %
E.ON SE	500 mil. EUR	4 roky	září 2022	0,000 %
E.ON SE	750 mil. EUR	3 roky	říjen 2022	0,000 %
E.ON International Finance B.V.[2]	750 mil. EUR	5 let	listopad 2022	0,750 %
E.ON SE	1.000 mil. EUR	3 roky	duben 2023	0,375 %
E.ON International Finance B.V.	488 mil. GBP	20 let	prosinec 2023	5,625 %
E.ON SE	750 mil. EUR	4 roky	prosinec 2023	0,000 %
E.ON International Finance B.V.	800 mil. EUR	10 let	leden 2024	3,000 %
E.ON SE	500 mil. EUR	7 let	květen 2024	0,875 %
E.ON SE	750 mil. EUR	5 let	srpen 2024	0,000 %
E.ON International Finance B.V.	750 mil. EUR	8 let	duben 2025	1,000 %
E.ON SE	750 mil. EUR	5,5 roku	říjen 2025	1,000 %
E.ON International Finance B.V.	500 mil. EUR	8 let	květen 2026	1,625 %
E.ON SE	750 mil. EUR	7 let	říjen 2026	0,250 %
E.ON SE	1.000 mil. EUR	7,5 roku	září 2027	0,375 %
E.ON International Finance B.V.	850 mil. EUR	10 let	říjen 2027	1,250 %
E.ON SE	500 mil. EUR	8 let	únor 2028	0,750 %
E.ON SE	750 mil. EUR	12 let	květen 2029	1,625 %
E.ON International Finance B.V.	1.000 mil. EUR	12 let	červenec 2029	1,500 %
E.ON SE	750 mil. EUR	11 let	únor 2030	0,350 %
E.ON International Finance B.V.	760 mil. GBP	28 let	červen 2030	6,250 %
E.ON SE	500 mil. EUR	11 let	prosinec 2030	0,750 %
E.ON SE	500 mil. EUR	11 let	srpen 2031	0,875 %
E.ON SE	500 mil. EUR	12 let	listopad 2031	0,625 %
E.ON International Finance B.V.[3]	975 mil. GBP	30 let	červen 2032	6,375 %
E.ON International Finance B.V.	600 mil. EUR	30 let	únor 2033	5,750 %
E.ON International Finance B.V.	600 mil. GBP	22 let	leden 2034	4,750 %
E.ON International Finance B.V.	900 mil. GBP	30 let	říjen 2037	5,875 %
E.ON International Finance B.V.[4]	1.000 mil. USD	30 let	duben 2038	6,650 %
E.ON International Finance B.V.	700 mil. GBP	30 let	leden 2039	6,750 %
E.ON International Finance B.V.	1.000 mil. GBP	30 let	červenec 2039	6,125 %

[1] Kótace: Všechny dluhopisy v hodnotě rovné 500 mil. EUR nebo vyšší hodnoty jsou kótovány v Lucembursku, kromě dluhopisu S podle čl. 144A příslušného nařízení v amerických dolarech, který není kótovaný.
[2] Objem této emise byl zvýšen z původních 500 mil. EUR na 750 mil. EUR.
[3] Objem této emise byl zvýšen z původních 850 mil. EUR na 975 mil. GBP.
[4] Dluhopis S podle čl. 144A příslušného nařízení.

Kromě toho byla k 31. prosinci 2020 splatná soukromá umístění v celkovém objemu přibližně 1,7 mld. eur (v roce 2019: 1,7 mld. eur).

Syndikovaný revolvingový úvěr ve výši 3,5 mld. eur
S účinností k 24. říjnu 2019 společnost E.ON sjednala syndikovaný revolvingový úvěr ve výši 3,5 mld. eur na původní dobu splatnosti pět let, se dvěma opcemi na prodloužení, vždy o jeden rok. První opce na prodloužení této úvěrové linky byla uplatněna v říjnu 2020. Úvěrová marže tohoto úvěru částečně souvisí s vývojem určitých ratingů ESG, na nichž společnost E.ON zakládá finanční pobídky k prosazování udržitelné firemní strategie. Ratingy ESG stanovují tři renomované agentury: ISS ESG, MSCI ESG Research a Sustainalytics. Tento úvěr poskytlo 21 bank, které tvoří hlavní bankovní skupinu společnosti E.ON. Úvěr nebyl doposud čerpán, slouží spíše jako spolehlivá dlouhodobá rezerva likvidity pro skupinu E.ON. Jedním z účelů této rezervy je fungovat jako záložní úvěr pro programy obchodních cenných papírů.

Akviziční financování ve výši 1,75 mld. eur
V souvislosti s akvizicí společnosti innogy SE dne 6. dubna 2018 společnost E.ON původně získala akviziční úvěr ve výši 5 mld. eur, který byl do srpna 2018 snížen na 1,75 mld. eur. Po dokončení vytěsnění zbývajících menšinových akcionářů společnosti innogy byla úvěrová linka v červnu 2020 ukončena; linka nebyla čerpána.

Programy emise obchodních cenných papírů v hodnotě 10 mld. eur a 10 mld. USD
Program emise obchodních cenných papírů v eurech v hodnotě 10 mld. eur umožňuje společnosti E.ON SE vydávat v určitých intervalech obchodní cenné papíry (commercial paper) pro investory se splatnostmi až do dvou let bez jednoho dne. Program emise obchodních cenných papírů v amerických dolarech v hodnotě 10 mld. USD umožňuje společnosti E.ON SE vydávat čas od času obchodní cenné papíry pro investory se splatnostmi až 366 dnů a směnky s možností prolongace, s původními splatnostmi až do 397 dnů (a následnou možností prolongace pro investory). Ke 31. prosinci 2020 nebyly v rámci programu obchodních cenných papírů v eurech (v roce 2019: 50 mil. eur), ani v rámci programu emise obchodních cenných papírů v amerických dolarech ve Spojených státech (v roce 2019: 0 mil. eur) žádné nesplacené obchodní cenné papíry).

Dluhopisy vydané společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V. (garantované společností E.ON SE) a innogy Finance B.V. (garantované společností innogy SE) mají splatnosti uvedené v tabulce níže. Závazky denominované v cizí měně zahrnují vlivy ekonomických zajištění, a částky zde vykázané se proto mohou lišit od částek vykázaných v rozvaze.

Dluhopisy vydané společnostmi E.ON SE, E.ON International Finance B.V. a innogy Finance B.V.

v mil. eur	Celkem	Splatné v roce 2020	Splatné v roce 2021	Splatné v roce 2022	Splatné v roce 2023	Splatné v období 2024–2030	Splatné po roce 2030
31. prosince 2020	27.428	–	2.384	2.656	2.642	11.084	8.662
31. prosince 2019	25.011	2.150	2.420	2.688	923	8.382	8.448

Finanční závazky podle segmentů

V následující tabulce jsou uvedeny finanční závazky v členění podle segmentů:

Finanční závazky podle segmentů k 31. prosinci[1]

	Dluhopisy		Obchodní cenné papíry		Bankovní půjčky/ Závazky k bankám		Závazky z leasingu[2]		Ostatní finanční závazky		Finanční závazky	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Segment Energetické sítě	–	–	–	–	464	233	2.112	2.092	241	167	2.817	2.492
Segment Německo	–	–	–	–	*239*	*203*	*2.016*	*2.002*	*238*	*176*	*2.493*	*2.381*
Segment Švédsko	–	–	–	–	–	–	*13*	*5*	1	–	*14*	*5*
Segment Střední a východní Evropa/Turecko	–	–	–	–	*225*	*30*	*83*	*85*	*2*	-9	*310*	*106*
Segment Řešení pro zákazníky	–	–	–	–	135	177	322	315	87	115	544	607
Segment Prodej v Německu	–	–	–	–	*121*	*92*	*54*	*-11*	*-3*	*15*	*172*	96
Segment Spojené království	–	–	–	–	–	–	*94*	*130*	*1*	*14*	*95*	*144*
Segment Nizozemsko/Belgie	–	–	–	–	–	–	*46*	*49*	*2*	*6*	*48*	*55*
Segment Ostatní	–	–	–	–	*14*	*85*	*128*	*147*	*87*	*80*	229	*312*
Segment Vedlejší činnost	–	–	–	–	–	–	3	3	99	83	102	86
Segment Firemní funkce/ Ostatní	29.019	27.059	–	50	8	728	178	199	173	192	29.378	28.228
Skupina E.ON	**29.019**	**27.059**	**–**	**50**	**607**	**1.138**	**2.615**	**2.609**	**600**	**557**	**32.841**	**31.413**

1 Upravené údaje za předchozí rok.
2 Předchozí rok zahrnoval závazky z finančního leasingu.

Obchodní závazky a ostatní provozní závazky

DObchodní závazky dosáhly k 31. prosinci 2020 celkové výše 8 064 mil. eur (v roce 2019: 8 782 mil. eur).

Dotace na kapitálové výdaje ve výši 327 mil. eur (v roce 2019: 222 mil. eur) nebyly doposud uznány jako výnosy. Skupina E.ON si ponechává vlastnictví aktiv. Dotace jsou nevratné a jsou uznávány v ostatních provozních výnosech po dobu odepisovatelné doby použitelnosti souvisejících aktiv.

Závazky z derivátů dosáhly k 31. prosinci 2020 celkové výše 4 297 mil. eur (v roce 2019: 4 989 mil. eur).

Smluvní závazky podle IFRS 15 ve výši 3 803 mil. eur (v roce 2019: 3 502 mil. eur) tvoří především stavební dotace, které zákazníci zaplatili v souvislosti s náklady vynaloženými na nové přípojky plynu a elektřiny v souladu s obecně závaznými podmínkami, jimiž se tyto nové přípojky řídí. Dotace tohoto typu jsou v daném odvětví obvyklé, obvykle bývají nevratné a byly uznány jako výnosy ve výši 360 mil. eur na základě dob použitelnosti souvisejících aktiv.

Ostatní provozní závazky tvoří zejména ostatní daňové závazky ve výši 1 304 mil. eur (v roce 2019: 1 276 mil. eur) a splatné úroky ve výši 399 mil. eur (v roce 2019: 469 mil. eur). Tato položka také zahrnuje další závazky vůči našim zákazníkům z přeplatků a nároků na vrácení prostředků ve výši 506 mil. eur (v roce 2019: 284 mil. eur) a krátkodobé závazky vůči zaměstnancům ve výši 444 mil. eur (v roce 2019: 385 mil. eur). K 31. prosinci 2020 vznikly závazky ve výši 637 mil. eur z podnikových transakcí uvedených v bodu 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Do ostatních provozních závazků spadají také závazky k protistranám týkající se získání dalších podílů v již konsolidovaných dceřiných podnicích převedené do dalšího účetního období a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech s právními strukturami, které poskytují jejich akcionářům zákonné právo na odstoupení od smlouvy ve spojení s nárokem na náhradu škody ve výši 2 271 mil. eur (v roce 2019: 2 069 mil. eur).

(28) Podmíněné závazky a jiné finanční závazky

V rámci své podnikatelské činnosti společnost E.ON podléhá podmíněným závazkům a jiným finančním závazkům, které souvisejí s řadou různých podkladových aspektů. Spadají sem zejména záruky, závazky ze soudních řízení a uplatňovaných nároků (jimiž se podrobněji zabýváme v bodu 29 přílohy ke konsolidované účetní závěrce), krátkodobé a dlouhodobé smluvní, právní a jiné závazky a přísliby.

Podmíněné závazky

Reálná hodnota podmíněných závazků skupiny E.ON činila k 31. prosinci 2020 0,4 mld. eur (k 31. prosinci 2019: 1,3 mld. eur). Tato hodnota představuje nejlepší odhad výdajů potřebných k vypořádání současného závazku k datu vykázání a zahrnuje především podmíněné závazky v souvislosti s podmíněnými událostmi a potenciálními dlouhodobými opatřeními k sanaci životního prostředí.

Společnost E.ON poskytla v souvislosti se svou vlastní činností nebo s činností přidružených podniků přímé a nepřímé záruky a ručení třetím stranám, jež mohou vést při výskytu určitých událostí k platebním závazkům. Tyto nástroje zahrnují jak finanční záruky, tak provozní záruky, které primárně zajišťují smluvní závazky a závazky z požitků pro aktivní i bývalé zaměstnance.

Společnost E.ON kromě toho uzavřela dohody o náhradě škody, které jsou obvykle začleněny do dohod o prodeji (pozbytí) podílů a kryjí zejména běžná prohlášení a záruky ve vztahu k rizikům odpovědnosti za ekologické škody a podmíněná daňová rizika.
V některých případech jsou závazky v prvé řadě kryty rezervami prodávaných (pozbývaných) podniků, před tím, než je společnost E.ON jako taková nucena poukazovat případné platby. Záruky vydané podniky, které byly později společností E.ON SE nebo jejími právními předchůdci prodány, jsou obvykle začleněny do příslušných konečných prodejních smluv formou náhrady škody.

Kromě toho společnost E.ON vykazuje přísliby, v jejichž rámci přejímá společnou a nerozdílnou odpovědnost vyplývající z jejích podílů ve společnostech občanského práva (Gesellschaft des bürgerlichen Rechts, GBR), obchodních společnostech, které nejsou právnickou osobou, a konsorciích, ve kterých drží podíl.

Záruky společnosti E.ON zahrnují také položky týkající se činností jaderných elektráren. Podle německého zákona o jaderné energetice („Atomgesetz“ neboli „AtG“) a nařízení upravujícího rezervu na krytí podle zákona o jaderné energetice („Atomrechtliche Deckungsvorsorge-Verordnung“ neboli „AtDeckV“) ze dne 27. dubna 2002, jsou provozovatelé německých jaderných elektráren povinni poskytnout krytí v rámci pojištění odpovědnosti z jaderné havárie až do výše 2,5 mld. eur na jednu pojistnou událost.

Požadavek pojistného krytí částečně splňuje standardizovaná pojistná smlouva v hodnotě 255,6 mil. eur. Instituce Nuklear Haftpflicht Gesellschaft bürgerlichen Rechts („Nuklear Haftpflicht GbR“, odpovědnost za jaderná rizika, společnost občanského práva) nyní kryje pouze náklady od 0,5 mil. eur do 15 mil. eur spojené s nároky na náhradu škody týkajícími se oficiálně nařízených evakuačních opatření. Společnosti ve skupině souhlasily s tím, že svým dceřiným podnikům provozujícím jaderné elektrárny zajistí takovou finanční pozici, aby udržovaly úroveň likvidity, která jim umožní kdykoli splnit své závazky vyplývající z jejich členství v instituci Nuklear Haftpflicht GbR v poměru k jejich podílům v jaderných elektrárnách.

S cílem zajistit krytí odpovědnosti za škodu v hodnotě dalších 2 244,4 mil. eur na škodní událost, jež vyžadují výše uvedené novelizované právní předpisy, společnost E.ON Energie AG („E.ON Energie“) a jiné mateřské podniky provozovatelů německých jaderných elektráren dosáhly ve dnech 11. července, 27. července, 21. srpna a 28. srpna 2001 Dohody o solidaritě („Solidarvereinbarung“), která byla prodloužena dohodou ze dne 25. března, 18. dubna, 28. dubna a 1. června 2011. Pokud dojde k havárii, dohoda o solidaritě stanoví, že provozovatel jaderné elektrárny odpovědný za příslušné škody obdrží – po vyčerpání vlastních zdrojů provozovatele a zdrojů jeho mateřského podniku – financování, jehož objem bude dostatečný k tomu, aby provozovatel splnil své finanční závazky. V rámci dohody o solidaritě činil podíl společnosti E.ON Energie na krytí odpovědnosti k 31. prosinci 2020 47,1 % (v předchozím roce: 46,8 %), plus další 5% poplatek za administrativní náklady na zpracování nároků na náhradu škody. Tento podíl se od 1. ledna 2021 změní na 35,1 %. V rámci plánu likvidity byla vytvořena dostatečná rezerva likvidity.

K 31. prosinci 2020 společnost E.ON i nadále poskytuje kolaterál ve výši 744,9 mil. eur za bývalé podniky ve skupině převedené na společnost RWE, který bude splacen nebo který v krátkodobém horizontu převezmou podniky ve skupině RWE. Během finančního roku 2020 byly v rámci výměnného procesu se společností RWE splaceny záruky ve výši 2 266,4 mil. eur.

Ostatní finanční závazky

Kromě rezerv a závazků vykazovaných v rozvaze a kromě vykazovaných podmíněných závazků existují také jiné, převážně dlouhodobé finanční závazky vyplývající hlavně ze smluv uzavřených se třetími stranami nebo na základě požadavků právních předpisů.

K 31. prosinci 2020 nákupní závazky týkající se investic do nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení dosáhly celkové výše 1,7 mld. eur (v roce 2019: 1,9 mld. eur). Z těchto závazků je částka 1,2 mld. eur splatná do jednoho roku (v roce 2019: 1,2 mld. eur). Nákupní závazek zahrnuje zejména finanční závazky za dosud nesplacené

investice, zejména v segmentech Energy Networks (Energetické sítě), Germany (Německo) a Sweden (Švédsko). K 31. prosinci 2020 tyto závazky dosáhly celkové výše 1,3 mld. eur (v roce 2019: 1,4 mld. eur).

Další dlouhodobé smluvní závazky uzavřené skupinou E.ON k 31. prosinci 2020 se týkají zejména nákupu zemního plynu a elektřiny. Finanční závazky ze smluv o nákupu elektřiny k 31. prosinci 2020 činily přibližně 6,8 mld. eur (v roce 2019: 6,5 mld. eur), z toho je částka 3,5 mld. eur (v roce 2019: 3,7 mld. eur) splatná do jednoho roku). Finanční závazky ze smluv o nákupu plynu k 31. prosinci 2020 činí přibližně 4,8 mld. eur (v roce 2019: 4,4 mld. eur). Z této částky je částka 2,4 mld. eur (v roce 2019: 2,4 mld. eur) splatná do jednoho roku. Další nákupní závazky dosáhly k 31. prosinci 2020 výše přibližně 0,6 mld. eur (v roce 2019: 0,6 mld. eur). Tato položka zahrnuje dlouhodobé smluvní závazky týkající se nákupu tepla a alternativních paliv. Z těchto závazků je částka 0,1 mld. eur (v roce 2019: 0,1 mld. eur) splatná do jednoho roku.

Dále existují nevýznamné další finanční závazky ze společných podniků, kapitálových závazků vyplývající z pořízení realitních fondů držených jako finanční aktiva a také z firemních žalob.

(29) Soudní spory vedené proti skupině E.ON a nároky uplatňované vůči skupině E.ON

Společnosti ve skupině E.ON čelí různým soudním žalobám, šetřením a řízením státních orgánů a jiným nárokům, které jsou buď v současné době projednávány nebo mohou být zahájeny či uplatňovány vůči podnikům ve skupině E.ON v budoucnosti. Týká se to zejména soudních žalob a řízení v souvislosti se změnami smluv a úpravami cen zahájenými v reakci na otřesy na trhu a změněnou ekonomickou situaci v plynárenském a elektrárenském odvětví (také v důsledku energetické transformace) a rovněž zvyšování cen a jednání v rozporu s pravidly hospodářské soutěže. Soudy a orgány rovněž podrobují přísnějším kontrolám soutěžní praktiky.

V segmentu Energy Networks (Energetické sítě) se společnosti ve skupině účastní řízení o udílení koncesí a řízení v souvislosti s připojením k síti a výpočtem poplatku za připojení k síti. Úřední předpisy a změny v regulační praxi vyvolaly právní spory. Za zmínku stojí zejména vlivy v souvislosti s účtováním investičních nákladů a návratnosti kapitálu z regulačního hlediska. Vnitrostátní regulační režimy v Evropě také podléhají změnám, z nichž některé mají významný dopad na provoz sítě. Vzhledem k řadě faktorů, včetně regulačních a právních rozhodnutí, zde došlo k rozšíření regulačního rámce. Tyto regulační zásahy se však neomezují pouze na oblast sítě; regulační opatření ovlivnila také distribuční aktivity v oblasti řešení pro zákazníky.

Změny právního a regulačního rámce mohou v některých případech výrazně ovlivnit dotace a postupy odměňování v oblasti obnovitelných zdrojů, které jsou zase předmětem regulačních nebo soudních řízení.

V souvislosti s dokončenými činnostmi v oblasti fúzí a akvizic dochází také k soudním řízením, zejména v důsledku akvizice společnosti innogy SE.

Dne 13. dubna 2017 německý Ústavní soud prohlásil zákon o dani z jaderného paliva za neslučitelný se základním zákonem a za neplatný. Daň z jaderného paliva plus úroky zaplacené společností E.ON byly vráceny. Provozovatelé jaderných zařízení používají pro výpočet úroků u německých celních orgánů dva modely, z nichž jeden uplatňuje i společnost PreussenElektra. Německá spolková vláda provedla 16. novelizací německého zákona o jaderné energetice rozhodnutí německého spolkového ústavního soudu o postupném utlumování jaderné energetiky. Tato novela upravila nároky na odškodnění za určité investice a zbytkové objemy elektřiny a vytvořila povinnost nabízet tyto zbytkové objemy za přiměřených podmínek. Německý spolkový ústavní soud ve svém nálezu ze dne 29. září 2020 určil, že 16. novela zákona o jaderné energetice nikdy nevstoupila v platnost kvůli procesní chybě zákonodárce; z tohoto důvodu a také s ohledem na nedostatky v jeho obsahu musí zákonodárci předložit a uzákonit novou úpravu. Společnost PreussenElektra podala žalobu na společnost Krümmel GmbH & Co. OHG a Vattenfall Europe Nuclear Energy GmbH za účelem převodu zbytkových objemů elektřiny z jaderné elektrárny Krümmel, které odpovídají majetkové účasti, bez náhrady. Na základě dohody mezi odpovědnými německými spolkovými ministerstvy a čtyřmi provozovateli jaderných elektráren zveřejněné na začátku března 2021 existují také plány na převedení zbytkových množství elektřiny odpovídajících zákonnému podílu v elektrárnách ve společném vlastnictví se společností Vattenfall bezúplatně na společnost Preussen-Elektra a jejich využití k výrobě ve vlastních elektrárnách skupiny. Účinnost této dohody stále ještě čeká na právní provedení. Bude sjednána cena za dodatečná množství potřebná k provozování jaderných elektráren po datu ukončení jejich provozu stanoveném německým zákonem o jaderné energetice.

(30) Doplňující zveřejnění informací o peněžních tocích

V bodě 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce je uvedena podrobná prezentace účtování pořízení akcií společnosti innogy. Srovnávací údaje za předchozí rok se týkají položek tvorby a vyřazení mimo rámec transakce se společností innogy.

Bez zahrnutí akvizice společnosti innogy společnost E.ON nepoukázala žádné externí platby za přírůstky konsolidovaných podílů na vlastním kapitálu (v roce 2019: 92 mil. eur). Jedinou položkou přírůstků byla bezhotovostní akvizice skupiny VSE Holding od společnosti RWE; kupní cena činila 740 mil. eur. Nabyté peněžní prostředky činily celkem 6 mil. eur (v roce 2019: 16 mil. eur).

Byla uznána aktiva ve výši 1 534 mil. eur (v roce 2019: 166 mil. eur) a rezervy a závazky ve výši 604 mil. eur (v roce 2019: 161 mil. eur).

Celková úhrada, kterou společnost E.ON v roce 2020 obdržela za prodej konsolidovaných podílů na vlastním kapitálu a aktivit, vytvořila peněžní přítoky ve výši 921 mil. eur (v roce 2019: 37 mil. eur). Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty realizované prodejem dosáhly výše 88 mil. eur (v roce 2019: 32 mil. eur). Prodej konsolidovaných činností vedl ke snížení aktiv o 1 182 mil. eur (v roce 2019: 742 mil. eur) a rezerv a závazků o 482 mil. eur (v roce 2019: 10 mil. eur). Odúčtování aktiv a závazků se týká především prodeje společností vyrábějících topnou elektřinu a prodejní aktivity společnosti innogy v České republice.

Peněžní prostředky z provozní činnosti před úroky a před zdaněním v rámci pokračujících a ukončovaných činností ve výši 5,9 mld. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (4,4 mld. eur). Segment Energy Networks (Energetické sítě) zaznamenal nárůst (o +1,9 mld. eur) v důsledku kladných vlivů pracovního kapitálu v bývalé síťové činnosti společnosti E.ON a v důsledku prvního zahrnutí síťových činností společnosti innogy za celý rok do vykazovaných údajů. Peněžní tok z provozní činnosti v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) byl o 0,4 mld. eur nižší než v předchozím roce. Tento vývoj lze přičíst zejména prvnímu zahrnutí činností společnosti innogy ve Spojeném království za celý rok do vykazovaných údajů a změně v prezentaci segmentů, také za předchozí rok, pro srovnávací účely. Příspěvek ze segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) se ve srovnání s předchozím rokem snížil (-0,2 mld. eur). Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících a ukončovaných činností také vzrostly z důvodu nižších daňových plateb (+ 0,8 mld. eur), zatímco vyšší platby úroků z dluhu společnosti innogy měly záporný dopad (-0,1 mld. eur).

Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci ukončovaných činností dosáhly výše přibližně -1,9 mld. eur (v roce 2019: 5,8 mld. eur). Zatímco v předchozím roce byla částka ve výši 1,6 mld. eur vykázána jako platba za akvizici akcií společnosti innogy, peněžní tok z investiční činnosti v běžném finančním roce byl snížen o dodatečnou platbu kupní ceny ze strany společnosti RWE (0,4 mld. eur). Kromě toho platby přijaté v prvním čtvrtletí roku 2020 za převod nepřímého podílu ve společnosti Nord Stream AG do smluvní svěřenecké správy, který byl realizován již v roce 2019, prodej prodejních aktivit společnosti innogy v České republice, zálohová platba v souvislosti s dohodnutým prodejem podílu ve větrné farmě Rampion a prodej podstatných částí aktivit vytápění elektřinou v Německu měly kladný dopad na peněžní tok z investiční činnosti.

Peněžní prostředky ve výši -2,6 mld. eur z finanční činnosti v rámci pokračujících a ukončovaných činností byly o 3,4 mld. eur nižší než v předchozím roce (v roce 2019: +0,8 mld. eur). Bylo to způsobeno zejména platbami v průběhu vypořádání zbývajících menšinových podílů ve společnosti innogy SE a vyšší dividendou ve společnosti E.ON SE ve srovnání s předchozím rokem.

(31) Derivátové finanční nástroje a zajišťovací transakce

Strategie a cíle

Zásady uplatňované společností obecně povolují používání derivátů, pokud jsou spojeny s podkladovými aktivy nebo závazky, s plánovanými transakcemi nebo z právního hlediska závaznými právy či povinnostmi.

Ve skupině E.ON se zajišťovací účetnictví v souladu s IFRS 9 uplatňuje zejména v souvislosti se zajištěním dlouhodobých závazků a budoucím financováním prostřednictvím úrokových derivátů a také k zajištění dlouhodobých pohledávek a závazků denominovaných v cizí měně, jakož i zahraničních investic prostřednictvím měnových derivátů. Společnost E.ON rovněž zajišťuje čisté investice do zahraničních jednotek.

U komodit jsou zajišťovány potenciálně volatilní budoucí peněžní toky vyplývající především z plánovaných nákupů a prodejů elektřiny v rámci skupiny a mimo její rámec.

Za účelem zajištění měnového rizika společnost E.ON uzavřela v účetním období zajišťovací transakce v librách šterlinků s průměrnou zajišťovací sazbou 0,91 GBP/1 EUR (v roce 2019: 0,86 GBP/1 EUR) a v amerických dolarech s průměrnou zajišťovací sazbou 1,36 USD/1 EUR (v roce 2019: 1,17 USD/1 EUR). Zajišťovací transakce byly uzavřeny k zajištění úrokového rizika v eurozóně s průměrnou úrokovou sazbou 3,43 % (v roce 2019: 3,43 %) Průměrná cena zajištění pro zajištění rizik změny cen elektřiny dosáhla ve sledovaném roce výše 48,06 EUR/1 MWh (v roce 2019: 47,10 EUR/1 MWh).

Zajištění reálné hodnoty

Zajištění reálné hodnoty se používá jako ochrana proti riziku změn tržních hodnot. Zisky a ztráty z těchto zajištění jsou obvykle vykazovány v té řádkové položce výkazu zisku a ztráty, která obsahuje také příslušné zajišťované položky.

Zajištění peněžních toků

Zajištění peněžních toků se používá k ochraně proti rizikům vyplývajícím z pohybů peněžních toků. Nejdůležitějšími nástroji, které slouží k omezení úrokových a měnových rizik, jsou úrokové swapy a křížové měnové úrokové swapy. Účelem těchto swapů je zachovat výši plateb plynoucích z dlouhodobých úročených pohledávek a závazků a z kapitálových investic denominovaných v cizích měnách a v eurech za použití zajišťovacího účetnictví peněžních toků ve funkční měně příslušného podniku ve skupině E.ON.

Za účelem omezení kolísání budoucích peněžních toků plynoucích z transakcí s elektřinou prováděných v pohyblivých spotových cenách jsou uzavírány smlouvy typu futures a o těchto smlouvách se účtuje rovněž za použití zajišťovacího účetnictví peněžních toků.

V následující tabulce jsou uvedeny účetní hodnoty zajišťovacích nástrojů a změny reálných hodnot zajišťovacích nástrojů a zajištěných položek podle druhu zajištěného rizika:

Účetní hodnoty zajišťovacích nástrojů a změny reálné hodnoty zajišťovacích nástrojů a zajištěných položek v souvislosti se zajištěním peněžních toků

	Účetní hodnota							
	Pohledávky z derivátových finančních nástrojů		Závazky z derivátových finančních nástrojů		Změna reálné hodnoty určené části zajišťovacích nástrojů		Změna reálné hodnoty zajištěných položek	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Měnové riziko	91	140	105	64	-49	9	50	-8
Úrokové riziko	114	86	1.706	1.350	-383	-435	379	423
Riziko změny cen elektřiny	2	10	1	25	17	-15	-17	15

Míra neúčinnosti zajištění peněžních toků vykázaná za rok končící 31. prosince 2020 vytvořila náklad ve výši 5 mil. eur (v roce 2019: 12 mil. eur). Z této částky se částka 4 mil. eur vztahuje k zajištění úrokového rizika (v roce 2019: 12 mil. eur).

Zisky a ztráty z neúčinných částí zajištění peněžních toků jsou klasifikovány jako ostatní provozní výnosy nebo ostatní provozní náklady.

Vývoj ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků v členění podle typu zajištěného rizika je následující:

Změny ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků

v mil. eur	Celkem	Měnové riziko	Úrokové riziko	Riziko změny ceny elektřiny
Zůstatek k 1. lednu 2019	**-992**			
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	-438	-25	-370	-43
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	-3	-3	–	–
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-12	-74	54	8
Daně ze zisku	9			
Podniky účtované ekvivalenční metodou	1			
Zůstatek k 31. prosinci 2019[1]	**-1.435**			
Zůstatek k 1. lednu 2020	**-1.435**			
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	-464	-45	-379	-40
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	-42	-42	–	–
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	148[2]	40	54	54
Daně ze zisku	36			
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-52			
Zůstatek k 31. prosinci 2020[1]	**-1.809**			

[1]Zůstatek k 31. prosinci 2020 zahrnuje částku -211 mil. eur (v roce 2019: -241 mil. eur) z ukončených zajištění peněžních toků.
[2]Z této částky se 19 mil. eur týká zajištěných peněžních toků, u nichž se již neočekává, že k nim dojde.

Zůstatek ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků k 31. prosinci 2020 obsahuje částku -1,5 mld. eur související se zajištěním úrokového rizika (v roce 2019: -1,2 mld. eur).

Reklasifikace uznávané ve výnosech jsou obvykle vykazovány v té řádkové položce výkazu zisku a ztráty, která také obsahuje příslušnou zajišťovanou transakci.

Jmenovitý objem zajišťovacích nástrojů je uveden v následující tabulce:

Jmenovité hodnoty zajišťovacích nástrojů v souvislosti se zajištěním peněžních toků

	Splatnost			Celkem	
v mil. eur	< 1 rok	1–5 let	> 5 let	2020	2019
Měnové riziko	610	1.632	1.329	3.571	1.903
Úrokové riziko	1.045	500	2.750	4.295	4.304
Riziko změny cen elektřiny	9	17	–	*26*	352

Zajištění čistých investic

Společnost používá k ochraně hodnoty svých čistých investic do svých zahraničních jednotek denominovaných v cizí měně forwardy v cizí měně, swapy v cizí měně a půjčky v cizí měně.

Účetní hodnota aktiv použitých jako zajišťovací nástroje k 31. prosinci 2020 činila 7 mil. eur (v roce 2019: 27 mil. eur) a účetní hodnota závazků použitých jako zajišťovací nástroje byla 1 165 mil. eur (v roce 2019: 1 220 mil. eur). Reálné hodnoty určené části zajišťovacích nástrojů se v účetním období změnily o 117 mil. eur (v roce 2019: 87 mil. eur).

Stejně jako v roce 2019 ze zajištění čistých investic v roce 2020 nevyplynula žádná neúčinnost zajištění.

Vývoj ostatního úplného výsledku vyplývající z čistého zajištění investic má následující strukturu:

Změny ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění čistých investic

v mil. eur	Měnové riziko
Zůstatek k 1. lednu 2019	**-77**
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	-140
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	1
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	565
Daně ze zisku	1
Zůstatek k 31. prosinci 2019[1]	350
Zůstatek k 1. lednu 2020	**350**
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	82
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	-1
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-166
Daně ze zisku	–
Zůstatek k 31. prosinci 2020[1]	**265**

[1]Zůstatek k 31. prosinci 2019 zahrnuje částku -71 mil. eur (v roce 2018: -71 mil. eur) z ukončených zajištění čistých investic.

Reklasifikace vykázané ve výnosech se v důsledku toho obvykle vykazují v položce ostatní provozní výnosy a náklady. Jmenovitý objem zajišťovacích nástrojů při zajištění čistých investic k 31. prosinci 2020 dosáhl výše 4 945 mil. eur (v roce 2019: 7 891 mil. eur). Vzhledem k tomu, že měnové riziko zajištění čistých investic je zajištěno prostřednictvím pokračujícího zavádění zajišťovacích nástrojů, většina se uzavírá na zbývající dobu platnosti kratší než jeden rok.

Oceňování derivátových nástrojů

Reálná hodnota derivátových finančních nástrojů je citlivá na pohyby podkladových tržních sazeb a jiné relevantní proměnné. Společnost pravidelně posuzuje a sleduje reálnou hodnotu derivátových nástrojů. Reálná hodnota, která má být stanovena pro každý derivátový nástroj, představuje cenu, která by byla získána za prodej aktiva nebo zaplacena za převedení závazku v běžné transakci mezi účastníky trhu k datu ocenění (výstupní cena). Společnost E.ON také při stanovování reálné hodnoty bere v úvahu vlastní úvěrové riziko (úprava hodnoty dluhu) a riziko příslušné protistrany (úprava úvěrové hodnoty). Reálné hodnoty derivátových nástrojů se vypočtou za použití běžných metod tržního ocenění s odkazem na dostupné tržní údaje k datu ocenění.

V následujícím souhrnu uvádíme metody a předpoklady pro oceňování použitých derivátových finančních nástrojů v konsolidované účetní závěrce.

- Měnové forwardové smlouvy a swapy a forwardové smlouvy a swapy na elektřinu, plyn, ropu a uhlí a deriváty související s emisemi jsou oceňovány samostatně ve forwardových sazbách a cenách k rozvahovému dni. Kdykoli to je možné, jsou forwardové sazby a ceny založeny na kótovaných tržních cenách s přihlédnutím k veškerým příslušným forwardovým prémiím a diskontům.

- Tržní ceny pro opce na elektřinu jsou oceňovány za použití standardních modelů oceňování, které se běžně používají na trhu.

- Reálné hodnoty stávajících nástrojů k zajišťování úrokového rizika se určují diskontováním budoucích peněžních toků za použití tržních úrokových sazeb po zbývající dobu platnosti příslušného nástroje. Hodnoty diskontovaných peněžních toků jsou určovány pro úrokové swapy, křížové měnové swapy a křížové měnové úrokové swapy pro každou jednotlivou transakci k rozvahovému dni. Výnosové úroky a nákladové úroky jsou uznány ve výnosech k datu platby nebo časového rozlišení.

- Akciové forwardy se oceňují na základě cen podkladových kmenových akcií a zohledněny jsou přitom veškeré prvky časového průběhu.

- Futures a opční smlouvy obchodované na burze jsou oceňovány jednotlivě v denních cenách vypořádání určených na trzích futures, které jsou zveřejňovány příslušnými clearingovými institucemi. Poskytnuté počáteční marže jsou vykázány pod položkou ostatní aktiva. Variační marže přijaté nebo poskytnuté v době platnosti těchto smluv jsou vykázány pod položkou ostatní závazky, respektive ostatní aktiva.

- Některé smlouvy o dlouhodobých dodávkách energie jsou oceňovány za pomocí modelů oceňování, které používají interní údaje, pokud nejsou k dispozici tržní ceny. Hypotetické desetiprocentní zvýšení nebo snížení těchto interních parametrů oceňování k rozvahovému dni by vedlo k teoretickému snížení tržních hodnot o ±19 mil. eur.

(32) Doplňující zveřejnění informací o finančních nástrojích

Účetní hodnoty finančních nástrojů, jejich seskupení do kategorií oceňování podle IFRS 9 (v předchozím roce: IAS 39), jejich reálné hodnoty a zdroje oceňování podle tříd aktiv jsou uvedeny vnásledujícítabulce:

Účetní hodnoty, reálné hodnoty a kategorie oceňování podle jednotlivých tříd aktiv v rozsahu působnosti IFRS 7 k 31. prosinci 2020

v mil. eur	Účetní hodnoty	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 7	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 9	Reálná hodnota	Určeno za použití tržních cen (úroveň 1)	Odvozeno z cen na aktivním trhu (úroveň 2)
Investice do vlastního kapitálu	1.883	501	FVPL	501	73	–
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	1.067	862				
Pohledávky z finančního leasingu	*289*	*257*	*není rel.*	*257*		
Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva	*778*	*605*		*605*		
		482	*AmC*	*482*	*4*	*150*
		123	*FVPL*	*123*	–	–
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	14.769	11.407				
Obchodní pohledávky	*7.714*	*7.615*	*AmC*			
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	*3.063*	*3.063*	*FVPL*	*3.063*	*100*	*2.833*
Deriváty se zajišťovacími vztahy	*214*	*214*	*není rel.*	*214*	*2*	*212*
Ostatní provozní aktiva	*3.778*	*515*	*AmC*	*515*	*3*	*157*
Cenné papíry a termínované vklady	2.998	2.998		2.998	2.261	737
		1.486	FVPL	1.486	826	660
		1.512	FVOCI	1.512	1.435	77
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	2.668	2.668	AmC			
Omezené peněžní prostředky	1.016	1.016	AmC			
Aktiva držená k prodeji	1.002	–				
Aktiva celkem	**25.403**	**19.452**				
Finanční závazky	32.841	32.528				
Dluhopisy	*29.019*	*29.019*	*AmC*	*30.963*	*29.752*	*1.211*
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	*607*	*607*	*AmC*	*607*	–	*31*
Závazky z leasingu	*2.615*	*2.606*	*není rel.*	*2.576*		
Ostatní finanční závazky	*600*	*296*	*AmC*	*293*	–	*27*
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	23.814	16.665				
Obchodní závazky	*8.064*	*7.927*	*AmC*			
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	*2.404*	*2.404*	*FVPL*	*2.404*	*85*	*2.204*
Deriváty se zajišťovacími vztahy	*1.893*	*1.893*	*není rel.*	*1.893*	*1*	*1.892*
Závazky z prodejních opcí podle IAS 32[2]	*2.271*	*2.271*	*AmC*	*2.280*	–	–
Ostatní provozní závazky	*9.182*	*2.170*	*AmC*	*2.136*	–	*1.120*
Závazkyspojenésaktivy drženými k prodeji	185	–				
Závazky celkem	**56.840**	**49.193**				

[1]FVPL: reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty, FVOCI: reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku, AmC: Amortized cost (zůstatková hodnota), Kategorie oceňování jsou podrobně popsány v bodu 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Hodnoty finančních nástrojů oceňovaných reálnou hodnotou za použití technik oceňování se vstupy, které nelze sledovat, (úroveň 3 hierarchie reálné hodnoty) odpovídají rozdílu mezi celkovými reálnými hodnotami dvou uvedených úrovní hierarchie.

[2]Závazky z prodejních opcí zahrnují závazky vůči protistranám a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných společnostech (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Účetní hodnoty peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů a obchodních pohledávek jsou považovány za přiměřené odhady jejich reálných hodnot vzhledem k jejich krátké době splatnosti.

Pokud lze reálnou hodnotu finančního nástroje odvodit z aktivního trhu bez potřeby úpravy, použije se tato hodnota jako reálná hodnota. To se týká zejména držených kmenových akcií a držených a vydaných dluhopisů.

Účetní hodnoty, reálné hodnoty a kategorie oceňování podle jednotlivých tříd aktiv v rozsahu působnosti IFRS 7 k 31. prosinci 2019[1]

v mil. eur	Účetní hodnoty	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 7	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 9[2]	Reálná hodnota	Určeno za použití tržních cen (úroveň 1)	Odvozeno z cen na aktivním trhu (úroveň 2)
Investice do vlastního kapitálu	1.730	455	FVPL	455	66	–
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	1.189	817				
Pohledávky z finančního leasingu	*370*	*336*	*není rel.*	*336*		
Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva	*819*	*481*		*481*		
		341	*AmC*	*341*	*1*	*160*
		140	*FVPL*	*140*	–	–
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	17.799	13.157				
Obchodní pohledávky	*8.364*	*8.176*	*AmC*			
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	*3.022*	*3.022*	*FVPL*	*3.022*	*40*	*2.570*
Deriváty se zajišťovacími vztahy	*263*	*263*	*není rel.*	*263*	*10*	*253*
Ostatní provozní aktiva	*6.150*	*1.696*	*AmC*	*1.700*	*3*	*95*
Cenné papíry a termínované vklady	3.551	3.551		3.551	3.031	520
		1.936	FVPL	1.936	1.512	424
		1.615	FVOCI	1.615	1.519	96
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	1.894	1.894	AmC			
Omezené peněžní prostředky	511	511	AmC			
Aktiva držená k prodeji	1.366	15	AmC	15		
Aktiva celkem	**28.040**	**20.400**				
Finanční závazky	31.413	31.120				
Dluhopisy	*27.059*	*27.059*	*AmC*	*29.935*	*28.679*	*1.256*
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	*1.138*	*1.138*	*AmC*	*1.147*	*70*	*64*
Závazky z leasingu	*2.609*	*2.598*	*není rel.*	*2.697*		
Ostatní finanční závazky	*607*	*325*	*AmC*	*325*	*1*	*92*
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	24.541	17.496				
Obchodní závazky	*8.782*	*8.709*	*AmC*			
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	*3.476*	*3.476*	*FVPL*	*3.476*	*65*	*3.084*
Deriváty se zajišťovacími vztahy	*1.513*	*1.513*	*není rel.*	*1.513*	*25*	*1.488*
Závazky z prodejních opcí podle IAS 32[3]	*2.069*	*2.069*	*AmC*	*2.069*	–	–
Ostatní provozní závazky	*8.701*	*1.729*	*AmC*	*1.752*	–	–
Závazkyspojenésaktivy drženými k prodeji	602	245				
		214	AmC	214		
		31	FVPL	31	–	31
Závazky celkem	**56.556**	**48.861**				

[1]Upravené údaje za předchozí rok.
[2]FVPL: Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty; FVOCI: Reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku; AmC: Amortized cost (zůstatková hodnota). Kategorie oceňování jsou podrobně popsány v bodu 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Hodnoty určované za použití technik oceňování se vstupy, které nelze sledovat (úroveň 3 hierarchie reálné hodnoty) odpovídají rozdílu mezi celkovými reálnými hodnotami dvou uvedených úrovní hierarchie.
[3]Závazky z prodejních opcí zahrnují závazky vůči protistranám a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Reálná hodnota podílů v nekótovaných společnostech a dluhových nástrojů, se kterými se aktivně neobchoduje, jako například přijatých půjček, poskytnutých půjček a finančních závazků, se určuje na základě diskontování budoucích peněžních toků. Veškeré nezbytné postupy diskontování se provádějí za použití aktuálních tržních úrokových sazeb po dobu zbytkové doby platnosti finančních nástrojů.

Určování reálné hodnoty derivátových finančních nástrojů je analyzováno v bodě 31 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Ve finančním roce 2020 nedošlo k významným reklasifikacím mezi úrovní 1 a 2 v hierarchii reálné hodnoty. Na konci každého účetního období společnost E.ON posuzuje, zda mohou existovat důvody pro reklasifikaci mezi jednotlivými úrovněmi hierarchie.

Vstupní parametry úrovně 3 hierarchie reálné hodnoty pro investice do vlastního kapitálu se určují na základě zohlednění ekonomického vývoje a údajů, jež jsou k dispozici pro dané odvětví a pro příslušné podniky (viz také bod 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Hypotetické desetiprocentní zvýšení nebo snížení těchto interních parametrů oceňování k rozvahovému dni by vedlo k teoretickému snížení tržních hodnot o +23 mil. eur.

Reálné hodnoty určené za použití technik oceňování pro finanční nástroje oceněné reálnou hodnotou jsou sesouhlaseny způsobem, který je znázorněn v následující tabulce:

Sesouhlasení na úroveň 3 hierarchie reálné hodnoty

v mil. eur	1. 1. 2020	Nákupy (včetně přírůstků)	Prodeje (včetně úbytků)	Vypořádání	Zisky/Ztráty ve výkazu zisku a ztráty	Přeúčtování na úroveň 3	Přeúčtování z úrovně 3	Zisky/Ztráty v ostatním úplném výsledku	31. 12. 2020
Investice do vlastního kapitálu	389	65	-2	–	*-19*	–	–	-5	428
Derivátové finanční nástroje	85	–	–	-16	-54	–	–	–	15
Celkem	**474**	**65**	**-2**	**-16**	**-73**	**–**	**–**	**-5**	**443**

Míra, v níž je započtení finančních aktiv kryto dohodami o zápočtu, je prezentována v následujících tabulkách:

Dohody o zápočtu finančních aktiv a závazků k 31. prosinci 2020

v mil. eur	Hrubá částka	Započtená částka	Účetní hodnota	Podmíněná částka zápočtu (dohody o zápočtu)	Přijaté/ zastavené finanční kolaterály	Čistá hodnota
Finanční aktiva						
Obchodní pohledávky	7.615	–	*7.615*	–	–	7.615
Úrokové a měnové deriváty	1.532	–	*1.532*	–	*8*	1.524
Komoditní deriváty	2.131	387	1.744	769	3	972
Celkem	**11.278**	**387**	**10.891**	**769**	**11**	**10.111**
Finanční závazky						
Obchodní závazky	7.927	–	*7.927*	–	–	7.927
Úrokové a měnové deriváty	3.179	–	*3.179*	–	*976*	2.203
Komoditní deriváty	1.506	387	1.119	542	132	445
Celkem	**12.612**	**387**	**12.225**	**542**	**1.108**	**10.575**

Dohody o zápočtu finančních aktiv a závazků k 31. prosinci 2019

v mil. eur	Hrubá částka	Započtená částka	Účetní hodnota	Podmíněná částka zápočtu (dohody o zápočtu)	Přijaté/ zastavené finanční kolaterály	Čistá hodnota
Finanční aktiva						
Obchodní pohledávky	8.250	–	*8.250*	–	–	8.250
Úrokové a měnové deriváty	1.585	–	*1.585*	–	*68*	1.517
Komoditní deriváty	2.378	678	1.700	1.064	10	626
Celkem	**12.213**	**678**	**11.535**	**1.064**	**78**	**10.393**
Finanční závazky						
Obchodní závazky	8.709	–	*8.709*	–	–	8.709
Úrokové a měnové deriváty	2.802	–	*2.802*	–	*461*	2.341
Komoditní deriváty	2.865	678	2.187	1.029	178	980
Celkem	**14.376**	**678**	**13.698**	**1.029**	**639**	**12.030**

Skupina E.ON neprovedla započtení úrokových a měnových derivátů a nederivátových finančních nástrojů. U komoditních derivátů se provádí povinné započtení, pokud jsou kumulativně splněna kritéria pro započtení podle IAS 32.42.

Vykazované transakce a obchodní vztahy, které vedou ke vzniku derivátových finančních pohledávek a závazků, jsou obvykle uzavírány na základě standardních smluv, které umožňují provádět zápočet otevřených transakcí v případě, že se protistrana dostane do platební neschopnosti.

Dohody o zápočtu jsou odvozovány z klauzulí o zápočtech obsažených v rámcových smlouvách či dohodách, včetně smluv Mezinárodní asociace pro swapy a deriváty (International Swaps and Derivatives Association, „ISDA“), německé Rámcové dohody pro transakce s finančními deriváty (Deutscher Rahmenvertrag für Finanztermingeschäfte, , „DRV“), Evropské federace obchodníků s energií (European Federation of Energy Traders, „EFET“) a rovněž Rámcové finanční dohody v odvětví energetiky (Financial Energy Master Agreement, „FEMA“).

Kolaterály zastavené finančním institucím a přijaté od těchto institucí ve vztahu k těmto závazkům a aktivům omezují využívání úvěrových linek při oceňování úrokových a měnových derivátů reálnou hodnotou a jsou uvedeny v tabulce. Kolaterály pro komoditní deriváty uvedené v tabulce se týkají plateb s variační marží.

V následujících dvou tabulkách jsou znázorněny smluvně sjednané (nediskontované) peněžní odtoky vyplývající ze závazků spadajících do rozsahu působnosti IFRS 7:

Analýza peněžních toků k 31. prosinci 2020

v mil. eur	Peněžní odtoky 2021	Peněžní odtoky 2022	Peněžní odtoky 2023–2025	Peněžní odtoky od roku 2026
Dluhopisy	3.169	3.229	8.152	20.787
Obchodní cenné papíry	–	–	–	–
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	139	26	199	341
Závazky z leasingu	510	426	1.087	1.942
Ostatní finanční závazky	274	24	1	8
Finanční záruky	–	–	1	7
Peněžní odtoky z finančních závazků	**4.092**	**3.705**	**9.440**	**23.085**
Obchodní závazky	7.927	–	–	–
Deriváty (bez zajišťovacích vztahů/se zajišťovacími vztahy)	8.402	712	913	2.994
Závazky z prodejních opcí podle IAS 32	2.167	10	20	76
Ostatní provozní závazky	2.148	6	2	20
Peněžní odtoky z obchodních závazků a ostatních provozních závazků	**20.644**	**728**	**935**	**3.090**
Peněžní odtoky ze závazků v rozsahu působnosti IFRS 7	**24.736**	**4.433**	**10.375**	**26.175**

Analýza peněžních toků k 31. prosinci 2019[1]

v mil. eur	Peněžní odtoky 2020	Peněžní odtoky 2021	Peněžní odtoky 2022–2024	Peněžní odtoky od roku 2025
Dluhopisy	3.276	3.427	7.455	20.102
Obchodní cenné papíry	50	–	–	–
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	946	23	63	139
Závazky z leasingu	454	415	1.017	1.909
Ostatní finanční závazky	279	23	15	8
Finanční záruky	8	–	–	–
Peněžní odtoky z finančních závazků	**5.013**	**3.889**	**8.549**	**22.158**
Obchodní závazky	8709	–	–	–
Deriváty (bez zajišťovacích vztahů/se zajišťovacími vztahy)	5.531	673	689	2.687
Závazky z prodejních opcí podle IAS 32	1.724	318	–	*57*
Ostatní provozní závazky	1.703	21	3	26
Peněžní odtoky z obchodních závazků a ostatních provozních závazků	**17.667**	**1.012**	**692**	**2.770**
Peněžní odtoky ze závazků v rozsahu působnosti IFRS 7	**22.680**	**4.901**	**9.241**	**24.928**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Finanční záruky v celkovém jmenovitém objemu 8 mil. eur (v roce 2019: 8 mil. eur) byly vydány podnikům mimo rámec skupiny. Tato částka představuje maximální hodnotu, kterou by společnost E.ON musela zaplatit v případě uplatňovaných nároků ze záruky. Společnost E.ON v této souvislosti vykázala závazek ve výši 8 mil. eur (v roce 2019: 8 mil. eur).

V případě finančních závazků, jež jsou úročeny pohyblivými úrokovými sazbami, se k výpočtu budoucích úrokových plateb v následujících obdobích použijí rovněž sazby, které byly k rozvahovému dni pevné. Finanční závazky, jež lze kdykoli vypovědět, jsou přiřazeny nejdřívějšímu časovému pásmu splatnosti stejným způsobem jako u prodejních opcí, které lze kdykoli uplatnit.

V případě derivátů, které jsou vypořádány brutto (obvykle měnové deriváty a komoditní deriváty), jsou peněžní odtoky doprovázeny souvisejícími přítoky peněžních prostředků nebo komodit.

V následující tabulce jsou uvedeny čisté zisky a ztráty z finančních nástrojů podle kategorií IFRS 9:

Čisté zisky a ztráty podle kategorií[1]

v mil. eur	2020	2019
Zůstatková hodnota finančních aktiv	-275	150
Zůstatková hodnota finančních závazků	-449	-1.059
Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty	175	-628
Reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku	-10	41
Celkem	**-559**	**-1.496**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Čistý výsledek v kategorii reálné hodnoty prostřednictvím ostatního úplného výsledku vyplývá zejména z výnosových úroků a výnosů z prodeje cenných papírů vyjádřených v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku.

Kromě snížení hodnoty finančních aktiv je čisté zisky a ztráty v kategorii zůstatkové hodnoty třeba přičíst především vlivu výnosových úroků z finančních aktiv a závazků a přepočtu cizích měn u finančních závazků, jakož i vlivu z převedení povinností zachovat status quo (standstill obligation) uznaných jako závazek v souvislosti s akvizicí dalších podílů v dceřiných podnicích, které již byly konsolidovány, do dalších období.

Čisté zisky a ztráty v reálné hodnotě prostřednictvím příslušné kategorie oceňování ve výkazu zisku a ztráty zahrnují změny reálné hodnoty kapitálových nástrojů, změny z derivátových finančních nástrojů a zisky a ztráty z realizace.

Snížení hodnoty finančních aktiv

Ztráty ze snížení hodnoty finančních aktiv musí být uznány nejenom v souvislosti s již vzniklými ztrátami, ale také v souvislosti s očekávanými budoucími ztrátami z úvěrů. Společnost E.ON bere v úvahu očekávané budoucí úvěrové ztráty z finančních aktiv vedených v zůstatkové hodnotě, finančních aktiv oceňovaných reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku a pohledávek z finančního leasingu.

U obchodních pohledávek se očekávané úvěrové ztráty vykazují po celou dobu jejich zbytkové doby splatnosti pomocí zjednodušené metody (trvalá očekávaná úvěrová ztráta u obchodních pohledávek). U ostatních finančních aktiv společnost E.ON nejprve určí úvěrovou ztrátu očekávanou během prvních dvanácti měsíců (fáze 1.–12. měsíc očekávané úvěrové ztráty). Odchylně od tohoto postupu se v případě významného zvýšení rizika selhání vykáže očekávaná úvěrová ztráta během celého zbytkového období splatnosti příslušného nástroje (fáze 2–trvalá očekávaná úvěrová ztráta). Významné zvýšení rizika selhání se předpokládá, pokud interně stanovené riziko protistrany bylo od prvotního uznání sníženo nejméně o tři úrovně. Pokud existují objektivní náznaky skutečného selhání, musí být individuální ztráta ze snížení hodnoty vykázána ve výkazu zisku a ztráty (fáze 3 – již vzniklé ztráty).

Společnost E.ON při výpočtu očekávaných budoucích úvěrových ztrát rozlišuje dva přístupy. Pokud jsou k dispozici informace o externím nebo interním ratingu, je na základě těchto údajů stanovena očekávaná úvěrová ztráta. Nejsou-li k dispozici žádné informace o ratingu, stanoví společnost E.ON výchozí poměry na základě historických měr selhání, přičemž zohledňuje výhledové informace o hospodářském vývoji. Ve skupině E.ON se v závislosti na regionu předpokládá selhání nebo klasifikace pohledávky jako nedobytné po 180 nebo 360 dnech.

V následující tabulce jsou znázorněny změny stavu opravných položek k obchodním pohledávkám v roce 2020:

Opravné položky k obchodním pohledávkám[1]

v mil. eur	2020	2019
Zůstatek k 1. lednu	**-962**	**-805**
Odprodeje/pozbytí	57	136
Snížení hodnoty	-328	-288
Ostatní[2]	-6	-5
Zůstatek k 31. prosinci	**-1.239**	**-962**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.
[2]Položka Ostatní zahrnuje rozdíly z přepočtu cizích měn.

V roce 2020 nedošlo k žádným významným změnám ve stavu opravných položek u ostatních finančních aktiv oceňovaných zůstatkovou hodnotou nebo reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku nebo u pohledávek z finančního leasingu.

Rizika selhání u finančních aktiv, pro která jsou k dispozici informace o ratingu, lze nalézt v následující tabulce pro každý ratingový stupeň i samostatně podle stupňů snížení hodnoty, k nimž došlo v roce 2020:

Expozice úvěrového rizika u finančních aktiv, pro která jsou k 31. prosinci 2020[1] k dispozici informace o ratingu

	Finanční aktiva v rámci fáze 1		Obchodní pohledávky	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019
Hrubá účetní hodnota investičního stupně	6.061	6.791	2.607	1.682
Hrubá účetní hodnota spekulativního stupně	69	68	152	92
Hrubá účetní hodnota stupně selhání	–	–	605	622
Celkem	**6.130**	**6.859**	**3.364**	**2.396**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Rizika selhání u obchodních pohledávek, pro které nejsou k dispozici žádné informace o ratingu, a výše očekávaných úvěrových ztrát ve zbývajícím období jsou uvedeny v následující matici pro každou kategorii splatnosti:

Expozice úvěrového rizika u obchodních pohledávek, pro které nejsou k 31. prosinci 2020 k dispozici žádné informace o ratingu[1]

	Hrubá účetní hodnota		Trvalá očekávaná úvěrová ztráta	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019
Do splatnosti	3.681	5.279	35	41
Po splatnosti	1.594	1.427	952	699
do 30 dnů	312	389	14	18
31–60 dnů	101	130	11	10
61–90 dnů	77	75	10	10
91–180 dnů	172	188	31	29
více než 180 dnů, včetně individuálních opravných položek	932	645	886	632
Celkem	**5.275**	**6.706**	**987**	**740**

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Řízení rizik

Zásady

Předepsané procesy, odpovědnost a opatření týkající se finančního řízení a řízení rizik jsou podrobně popsány v interních směrnicích pro řízení rizik, které mají celoskupinovou platnost. Obchodní útvary vypracovaly doplňující vlastní směrnice v rámci celkových směrnic skupiny. V zájmu zajištění účinného řízení rizik ve skupině E.ON jsou oddělení obchodování (Front Office), oddělení finančního controllingu (Middle Office) a oddělení finančního vypořádání (Back Office) organizovány jako striktně nezávislé útvary. Řízení rizik a výkaznictví v oblasti úrokových sazeb, měn a úvěrů ve vztahu s bankami a řízení likvidity provádí oddělení finančního controllingu (v úvěrové oblasti také částečně oddělení pro řízení rizik protistrany), zatímco řízení rizik a výkaznictví v oblasti komodit a v oblasti úvěrů průmyslových podniků provádějí na úrovni skupiny samostatná oddělení.

Společnost E.ON používá celoskupinový systém treasury, řízení rizik a výkaznictví. Tento systém představuje standardní IT řešení, které je plně integrované i průběžně aktualizované. Systém je navržený tak, aby zajišťoval analýzu a sledování angažovanosti skupiny E.ON vůči riziku likvidity, kurzovému riziku a úrokovému riziku. Oddělení finančního controllingu/ oddělení pro řízení rizik protistrany v rámci celé skupiny sleduje a řídí úvěrová rizika pro banky a oddělení pro řízení rizik protistrany sleduje a řídí firmy od určité úrovně významnosti. Tyto aktivity jsou prováděny vždy individuálně za použití standardního softwarového balíčku.

Za zajištění a další rozvoj strategie stanovené představenstvem společnosti E.ON SE ve vztahu k zásadám řízení komoditního rizika, rizika treasury a úvěrového rizika odpovídají zvláštní výbory pro rizika/ skupiny pro řízení rizik.

1. Řízení likvidity
Hlavní cíle řízení likvidity skupiny E.ON spočívají v zajištění bezvýhradné platební schopnosti, ve včasné úhradě všech platebních závazků a v optimalizaci nákladů v rámci skupiny E.ON.

Sdružování finančních prostředků (cash pooling) a externí financování jsou převážně centralizovány ve společnosti E.ON SE a v některých financujících podnicích. Prostředky jsou podle potřeby poskytovány ostatním podnikům ve skupině formou „interního podnikového bankovnictví".

Společnost E.ON SE určuje požadavky skupiny na financování na základě krátkodobého a střednědobého plánování likvidity. Financování skupiny je kontrolováno a prováděno centrálně formou perspektivního výhledu v souladu s plánovanými požadavky na likviditu nebo volné prostředky. V tomto procesu jsou zohledňovány příslušné faktory plánování, jako například peněžní tok z provozní činnosti, kapitálové výdaje, odprodeje aktiv, platby marží a splatnost dluhopisů a obchodních cenných papírů.

2. Cenová rizika
V procesu běžné podnikatelské činnosti je skupina E.ON vystavena rizikům vyplývajícím z cenových změn, pokud jde o směnné kurzy, úrokové sazby, komodity a řízení aktiv. Tato rizika vytvářejí volatilitu v oblasti zisku, vlastního kapitálu, dluhu a peněžních toků mezi jednotlivými obdobími. Společnost navrhla řadu strategií k omezení nebo vyloučení těchto rizik, včetně, kromě jiného, využívání derivátových finančních nástrojů.

3. Úvěrová rizika
Společnost E.ON je ve své provozní činnosti a v důsledku využívání finančních nástrojů vystavena úvěrovému riziku. V celé skupině jsou zavedeny jednotné postupy řízení rizik s cílem určit, hodnotit a řídit úvěrová rizika.

Následující rozbor činností společnosti E.ON v oblasti řízení rizik a odhad částek, které jsou výstupem analýz metodou hodnoty v riziku (value-at-risk, „VaR") a analýz citlivosti představuje „tvrzení zaměřená na budoucnost", která provázejí aspekty rizik a nejistoty. Skutečné výsledky se mohou významně lišit od předpokládaných výsledků vzhledem ke skutečnému vývoji na světových finančních trzích, který je nepředvídatelný. Metody, jež společnost používá k analýze rizik, by neměly být považovány za prognózy budoucích událostí nebo ztrát. Společnost E.ON například čelí určitým rizikům, která buď nemají finanční povahu nebo je nelze vyjádřit číselně. K těmto rizikům patří zejména riziko země, provozní riziko, regulační riziko a právní riziko, což jsou typy rizik, jež nejsou v následujících analýzách zastoupeny.

Řízení kurzového rizika
Společnost E.ON SE odpovídá za kontrolu měnových rizik, jimž je skupina E.ON vystavena.

Vzhledem k tomu, že skupina E.ON drží majetkové účasti v podnicích mimo eurozónu, v rámci skupiny E.ON vznikají rizika přepočtu cizích měn. Kolísání směnných kurzů vyvolává účetní dopady související s přepočtem položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty zahraničních konsolidovaných podniků ve skupině, které jsou vykazovány v konsolidované účetní závěrce. Rizika z přepočtu cizích měn jsou zajištěna prostřednictvím půjček v příslušné místní měně, jehož součástí mohou být i akcionářské půjčky v cizí měně. Kromě toho jsou podle potřeby používány derivátové a nederivátové finanční nástroje. Zajištění splňují kritéria pro zajišťovací účetnictví podle IFRS jako zajištění čistých investic do zahraničních jednotek. Riziko přepočtu cizích měn ve skupině je v pravidelných časových intervalech přezkoumáváno a úroveň zajištění je upravena, kdykoli je to nezbytné. Příslušný dluhový faktor, čistá aktiva a hodnota podniku denominovaná v cizí měně jsou základními kritérii, jimiž se řídí úroveň zajištění.

Skupina E.ON je také vystavena rizikům provozních transakcí a finančních transakcí vyplývajícím z transakcí v cizí měně. Dceřiné podniky jsou odpovědné za řízení svých provozních měnových rizik a jsou obecně povinny zajišťovat svá měnová rizika prostřednictvím společnosti E.ON SE. Společnost E.ON SE koordinuje zajišťovací transakce ve všech podnicích ve skupině a využívá podle potřeby externí deriváty. Může buď přímo uzavřít pozice v cizí měně, které byly nabídnuty, zcela nebo zčásti, prostřednictvím externích transakcí, nebo udržet pozici otevřenou v rámci schválených limitů. Jednodenní hodnota v riziku (95% spolehlivost) transakčních pozic v cizí měně činila k 31. prosinci 2020 0,5 mil. eur (v roce 2019: 1,1 mil. eur).

Rizika finančních transakcí vyplývají z plateb souvisejících s finančními pohledávkami a závazky. Vznikají v důsledku externího financování v řadě cizích měn a v důsledku akcionářských půjček v rámci skupiny denominovaných v cizí měně. Rizika finančních transakcí jsou obecně zajištěna.

Řízení úrokového rizika

Společnost E.ON je vystavena rizikům v oblasti zisku vyplývajícím z finančních závazků s pohyblivými úrokovými sazbami. Na druhé straně pozice založené na pevných úrokových sazbách podléhají změnám reálné hodnoty vyplývajícím z volatility tržních sazeb. Společnost E.ON usiluje postupně o prosazení speciální skladby dluhu s pevnou i s pohyblivou úrokovou sazbou. To je mimo jiné ovlivněno typem modelu podnikatelské činnosti, stávajícími závazky i regulačním rámcem, v němž společnost E.ON působí. Za účelem řízení úrokové pozice se používá několik nástrojů, včetně derivátů.

V případě, že do celkového objemu zahrneme také úrokové deriváty, činil podíl finančních závazků s pohyblivými úrokovými sazbami k 31. prosinci 2020 10 % (v roce 2019: 10 %). Za jinak nezměněných okolností objem finančních závazků s pevnou úrokovou sazbou, který činil na konci roku 2020 24,5 mld. eur, by v roce 2021 a 2022 poklesl na 21,8 mld. eur. Doba trvání efektivní úrokové sazby finančních závazků, včetně úrokových derivátů, činila k 31. prosinci 2020 9,4 roku (v roce 2019: 10,1 roku). Průměrná úroková sazba finančních závazků podle příslušných objemů, včetně úrokových derivátů, činila k 31. prosinci 2020 3,1 % (v roce 2019: 3,8 %).

K 31. prosinci 2020 skupina E.ON držela úrokové deriváty se jmenovitou hodnotou 4 320 mil. eur (v roce 2019: 4 329 mil. eur).

Byla provedena analýza citlivosti krátkodobých půjček skupiny s pohyblivou sazbou, včetně zajištění kurzového rizika a úrokového rizika. Toto opatření se používá pro účely vnitřní kontroly rizik a odráží ekonomickou pozici skupiny E.ON. Zvýšení nebo snížení úrokových sazeb o jeden procentní bod (ve všech měnách) by v následujícím finančním roce vyvolalo nárůst či snížení nákladových úroků o ±69,1 mil. eur (v roce 2019: ±59,3 mil. eur).

Řízení komoditního cenového rizika

Portfolio hmotných aktiv, dlouhodobých smluv a tržeb z prodeje koncovým zákazníkům společnosti E.ON je vystaveno významným rizikům z kolísání cen komodit. Ceny hlavních komodit, riziku jejichž změn je společnost E.ON vystavena, se týkají elektřiny, plynu, zelených a emisních certifikátů.

Cílem řízení komoditního rizika je realizovat transakce prostřednictvím fyzických a finančních smluv s cílem optimalizovat hodnotu portfolia a zároveň snížit potenciální negativní odchylku od cílového ukazatele EBIT.

Po odštěpení společnosti Uniper si společnost E.ON vybudovala příslušné kapacity pro své prodejní aktivity, jež jí usnadní realizovat na trhu zbývající výrobu energie společnosti E.ON. V běžném chodu základního procesu výroby energie a aktivit maloobchodního prodeje jsou jednotlivé útvary řízení společnosti E.ON vystaveny nejistotě cen na komoditním trhu, což má dopad na provozní zisk a náklady. Veškeré externí obchodování na komoditních trzích musí být spojeno s omezením otevřených komoditních pozic a musí být realizováno v přísném souladu se schválenými strategiemi zajišťování komodit.

Vzhledem k decentralizovanému přístupu ke správě a řízení a primárnímu zaměření na nákup a čistě zajišťovací transakce není nutná alokace rizikového kapitálu. Procesy a modely provozního řízení v rámci systému obchodování jsou monitorovány místními týmy pro řízení tržních rizik a centrálně jsou řízeny oddělením pro řízení rizik. Na konci roku 2019 otevřená pozice z transakcí nákupu na trzích v Německu, Spojeném království, České republice, Švédsku, Rumunsku a Maďarsku a v případě podniků společnosti innogy v účetním období od roku 2020 do roku 2022 nedosahovala v každém jednotlivém případě více než 4 100 GWh na jednu komoditu. Nejdůležitější určující faktory se týkají především zvláštních tržních podmínek v Rumunsku, kde jsou zajišťovací činnosti prováděny v rámci schválené strategie zajišťování komodit.

K 31. prosinci 2020 skupina E.ON držela zejména deriváty na elektřinu a plyn se jmenovitou hodnotou 24 662 mil. eur (v roce 2019: 32 831 mil. eur).

Stěžejním prvkem systému řízení komoditního rizika jsou celoskupinové zásady pro řízení komoditního rizika a příslušné interní zásady obchodních útvarů. Specifikují zásady kontroly pro řízení komoditních rizik, minimální požadované standardy a jasnou odpovědnost v oblasti řízení a odpovědnost v provozní oblasti.

Komoditní rizika v distribučních podnicích společnosti innogy jsou zajištěna v souladu se zajišťovacími směrnicemi společnosti innogy SE. Komoditní rizika jsou zajištěna pomocí limitů. Zásady platné pro celou skupinu určují jasné struktury a procesy pro řešení komoditních rizik. Jsou v souladu se základními požadavky na řízení komoditního rizika ve skupině E.ON. Přístup k řízení byl harmonizován pro všechna portfolia společnosti innogy, která spadají do ústřední správy a řízení společnosti E.ON SE ve čtvrtém čtvrtletí roku 2020.

Rizikové expozice v komoditní oblasti a komoditní rizika se oznamují v celé skupině jednou za měsíc členům výboru pro rizika, a to jak v případě portfolia společnosti E.ON, tak v případě portfolia společnosti innogy. Jednou za čtvrtletí se sestavuje zpráva o komplexních rizicích spojených s vlivy počasí.

Řízení úvěrového rizika
Za účelem minimalizace úvěrového rizika vyplývajícího z používání finančních nástrojů a z provozních činností společnost uzavírá transakce pouze s protistranami, které splňují interně stanovené minimální požadavky společnosti. Maximální limity úvěrového rizika jsou stanoveny na základě interních ratingů kvality úvěrů a (jsou-li k dispozici) externích ratingů kvality úvěrů. Stanovení a sledování úvěrových limitů podléhá určitým minimálním požadavkům, které jsou založeny na celoskupinových směrnicích pro řízení úvěrového rizika. Dlouhodobé provozní smlouvy a transakce řízení aktiv nejsou do tohoto procesu komplexně začleněny. Jsou sledovány samostatně na úrovni příslušných odpovědných obchodních útvarů.

V zásadě za řízení úvěrového rizika ve vlastních provozních činnostech odpovídá každý podnik ve skupině. V závislosti na povaze provozních činností a úvěrového rizika jsou realizovány další procesy sledování úvěrového rizika a uplatňovány další kontrolní mechanismy na úrovni obchodních útvarů i na úrovni centrály společnosti. Výboru pro rizika společnosti E.ON jsou podávány pravidelné zprávy o úvěrových limitech, včetně jejich čerpání. Intenzivní, standardizované sledování kvantitativních a kvalitativních ukazatelů včasného varování a také důsledné sledování úvěrové kvality protistran umožňuje společnosti E.ON reagovat včas a minimalizovat rizika.

V maximální možné míře jsou s protistranami sjednávány kolaterály za účelem snížení úvěrového rizika. Jako kolaterál jsou přijímány záruky vydané příslušnými mateřskými podniky protistran, doporučující dopisy (letters of comfort) nebo doklady o dohodách o převedení zisku a ztráty (profit-and-loss transfer agreements), společně s patronátními prohlášeními mateřského podniku (letter of awareness). V menší míře společnost vyžaduje ke snížení úvěrového rizika také bankovní záruky a složení peněžních prostředků či vzetí cenných papírů do zástavy jako formu kolaterálu. Společnost přijala v rámci řízení rizika v roce 2020 kolaterál ve výši 1 474 mil. eur.

Výše finančních aktiv přijatých jako kolaterál a související informace jsou podrobněji uvedeny v bodech 19 a 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Derivátové transakce se obvykle provádějí na základě standardních smluv, které umožňují započtení všech otevřených transakcí s jednotlivými protistranami. Za účelem dalšího snížení úvěrového rizika se uzavírají s vybranými protistranami dvoustranné smlouvy o dozajištění (margining). Jsou stanovovány limity úvěrového rizika a rizika likvidity vyplývající z dvoustranných maržových dohod a burzovního clearingu.

K 31. prosinci 2020 neexistuje žádné úvěrové riziko ve vztahu k forwardovým a opčním smlouvám obchodovaným na burze v celkové jmenovité hodnotě 2 183 mil. eur (v roce 2019: 1 073 mil. eur). U zbývajících finančních nástrojů odpovídá maximální riziko jejich nesplácení jejich jmenovitým hodnotám.

Ve společnosti E.ON jsou likvidní prostředky obvykle investovány do bank s kvalitním úvěrovým ratingem, do fondů peněžního trhu s prvotřídním ratingem nebo do krátkodobých cenných papírů (například obchodních cenných papírů) emitentů s vysokým úvěrovým ratingem. Pro účely investic jsou vybírány také dluhopisy veřejných a soukromých emitentů. Podniky ve skupině, které z právních důvodů nejsou zahrnuty do sdružených finančních prostředků (cash poolu), investují peněžní prostředky u předních místních bank. Standardizované hodnocení úvěrů a stanovení limitů doplňuje každodenní sledování úrovně CDS (credit default swaps, swapy úvěrového selhání) v bankách a u jiných významných protistran.

Řízení aktiv

Pro účely financování dlouhodobých platebních závazků, včetně těch, které se týkají závazků z likvidace aktiv (viz bod 26 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) a investic do peněžních prostředků, zejména podniky ve skupině E.ON v Německu držely k 31. prosinci 2020 finanční investice v celkové výši 3 mld. eur (v roce 2019: 3,5 mld. eur). Pokles o 0,5 mld. eur souvisí především s trvalým snižováním dílčího portfolia.

Investice do těchto finančních aktiv jsou uskutečňovány na základě přírůstkové strategie (total-return approach, strategie založená na celkových výnosech), s tím, že investice jsou diverzifikovány v širokém spektru kategorií aktiv, například aktiv peněžního trhu, dluhopisů a aktiv vlastního kapitálu, jakož i alternativních kategorií aktiv v podobě nemovitostních aktiv. Většina těchto aktiv je držena v investičních fondech spravovaných externími správcovskými společnostmi. Útvar řízení firemních aktiv (Corporate Asset Management) společnosti E.ON SE, který je součástí finančního oddělení společnosti, odpovídá za průběžné sledování celkových rizik a rizik týkajících se jednotlivých správcovských společností. Hodnota v riziku v tříměsíčním období držení a s 98% intervalem spolehlivosti pro tato finanční aktiva činila v roce 2020 218 mil. eur (v roce 2019: 109 mil. eur). Nárůst byl způsoben především výraznými turbulencemi na kapitálovém trhu v souvislosti s koronavirovou krizí.

K 31. prosinci 2020 byla společnost Versorgungskasse Energie VVaG doposud v likvidaci (VKE i.L.); k tomuto datu spravovala finanční investice ve výši 79,3 mil. eur. Společnost byla k 30. červnu 2019 dekonsolidována.

(33) Leasing

Společnost E.ON jako nájemce

Transakce, ve kterých je společnost E.ON nájemcem, jsou uznávány na základě modelu práv z užívání podle IFRS 16. V tabulkách v bodě 15 přílohy ke konsolidované účetní závěrce jsou uvedeny změny aktiv z práva k užívání v účetním období. Uzavření nových dohod, zejména v síťovém odvětví, a prezentace změn v odhadech a úpravách vyústily v přírůstky o 415 mil. eur (v roce 2019: 286 mil. eur). Snížení hodnoty aktiv z práva k užívání ve výši 563 mil. eur (v roce 2019: 220 mil. eur) jsou alokována mezi třídy aktiv následovně:

Aktiva z práva k užívání

v mil. eur	Oprávky 2020	Oprávky 2019
Pozemky a budovy	204	100
Sítě	274	71
Kapacity skladování a výrobní kapacity	2	2
Technické stroje a zařízení	6	3
Vozovýpark, kancelářské a obchodní vybavení	77	44

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Převážnou část tohoto přírůstku lze přičíst skutečnosti, že aktivity společnosti innogy byly zahrnuty do vykazovaných údajů ve finančním roce 2019 pouze poměrným způsobem (od 18. září 2019, dne, kdy byla získána kontrola), zatímco v roce 2020 budou zahrnuty do vykazovaných údajů za celých dvanáct měsíců.

Společnost E.ON působí jako nájemce zejména v oblasti sítí, pozemků a budov a vozového parku. Aby byla zajištěna provozní flexibilita, společnost E.ON uzavírá smlouvy týkající se zejména prodloužení a ukončení pronájmu nemovitostí. Při určování doby platnosti smlouvy společnost E.ON zohledňuje všechny skutečnosti a okolnosti, které mají ekonomický vliv na uplatnění opce na prodloužení smlouvy nebo neuplatnění opce na ukončení platnosti smlouvy. Při určování leasingového závazku, a tedy souvisejících aktiv z práva k užívání, se berou v úvahu všechny přiměřeně určité peněžní odtoky. K 31. prosinci 2020 nebyly do leasingového závazku zahrnuty potenciální budoucí peněžní odtoky ve výši 187 mil. eur (v roce 2019: 322 mil. eur), protože není přiměřeně jisté, že leasingy budou prodlouženy nebo že nebude jejich platnost ukončena. Variabilní leasingové platby se vyskytují pouze v nevýznamných částkách a společnost E.ON nevydává záruky za zbytkovou hodnotu. Leasingy, u nichž je společnost E.ON nájemcem, ale u kterých leasing ještě nezačal, mají za následek potenciální budoucí peněžní odtoky ve výši 236 mil. eur (v roce 2019: 556 mil. eur). Stávající leasingové závazky neobsahují žádná smluvní ujednání, které by souvisela s finančními koeficienty.

K rozvahovému dni 31. prosince 2020 jsou aktiva z práva k užívání ve výši 2 543 mil. eur (v roce 2019: 2 582 mil. eur) kompenzována leasingovými závazky v současné hodnotě 2 615 mil. eur (v roce 2019: 2 609 mil. eur). Tato částka je uznána v rámci finančních závazků (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce); krátkodobá část leasingových závazků činí celkem 342 mil. eur (v roce 2019: 329 mil. eur). Struktura splatnosti budoucích platebních závazků z leasingu je uvedena v bodě 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Z důvodu použitých ustanovení o zjednodušení není uznání aktiv z práva k užívání u leasingů s nízkou hodnotou a leasingů s dobou trvání leasingu kratší než dvanáct měsíců nutné. V těchto případech se místo toho uznává leasingový náklad. V souvislosti s leasingy jsou vykázány ve výkazu zisku a ztráty ve finančním roce následující částky:

Společnost E.ON jako nájemce – Vlivy ve výkazu zisku a ztráty[1]

v mil. eur	2020	2019
Náklady z krátkodobých leasingů (<12 měsíců)	16	18
Náklady na leasingy nízké hodnoty, které nejsou zahrnuty ve výše uvedených krátkodobých leasinzích	18	16
Variabilní leasingové platby	3	2
Nákladové úroky z leasingu	154	36
Výnosy z leasingu v rámci subleasingu	1	1
Zisk/ztráta z transakcí prodeje a zpětného leasingu	1	–

[1]Upravené údaje za předchozí rok.

Závazky z krátkodobých smluv s dobou platnosti kratší než dvanáct měsíců uzavřených na příští finanční rok se významně neliší od nákladů běžného finančního roku. Nárůst nákladových úroků je způsoben především skutečností, že činnosti společnosti innogy byly v minulém účetním období zahrnuty pouze na poměrném základě.

Peněžní odtoky z leasingových smluv dosáhly ve finančním roce celkové výše 523 mil. eur (v roce 2019: 377 mil. eur); tato částka bude alokována na peněžní tok z provozní činnosti ve výši 191 mil. eur (v roce 2019: 85 mil. eur). Součástí této položky jsou leasingové náklady na krátkodobé leasingy a leasingy s nízkou hodnotou, jakož i náklady z variabilních leasingových plateb a nákladové úroky za dané období. Platby alokované na platby za leasingový závazek jsou vykázány v peněžních tocích z finanční činnosti ve výši 332 mil. eur (v roce 2019: 292 mil. eur).

Společnost E.ON jako pronajímatel

Společnost E.ON uzavírá leasingy jako pronajímatel v omezeném rozsahu. Finanční leasingy zahrnují technické stroje a zařízení, zejména výrobní závody, které byly převedeny na zákazníky k jejich užívání. Operativní leasingy zahrnují aktiva, která byla převedena k užívání, zejména nemovitosti, teplárny, elektrárny a výrobní linky. V souvislosti s právy, jež si společnost E.ON ponechává ve vztahu k aktivům dočasně převedeným k užívání neexistují žádná významná rizika, takže v tomto směru nejsou nutné žádné speciální strategie řízení rizik. Záruky za zbytkovou hodnotu se uzavírají pouze jednotlivě za účelem dalšího zajištění.

Současná hodnota minimálních leasingových plateb se vykazuje v rámci pohledávek z finančního leasingu (viz bod 18 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Krátkodobá část činí celkem 44 mil. eur (v roce 2019: 50 mil. eur). Ve sledovaném období nedošlo k významným změnám čistých investic. Jmenovité a současné hodnoty leasingových plateb mají následující doby splatnosti:

Společnost E.ON jako pronajímatel – finanční leasing

	Nediskontované leasingové platby		Nerealizované výnosové úroky		Diskontovaná nezaručená zbytková hodnota		Současná hodnota minimálních leasingových plateb	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Splatné do 1 roku	67	79	23	29	–	–	44	50
Se splatností 1–2 roky	54	75	19	25	–	–	35	50
Se splatností 2–3 roky	51	68	16	20	1	–	*36*	48
Se splatností 3–4 roky	43	63	12	16	1	–	*32*	47
Se splatností 4–5 let	36	56	10	12	1	–	*27*	44
Se splatností více než 5 let	142	143	40	27	13	15	115	131
Celkem	**393**	**484**	**120**	**129**	**16**	**15**	**289**	**370**

Pro sledované období jsou vykázány následující vlivy z činnosti pronajímatele:

Společnost E.ON jako pronajímatel – vlivy ve výkazu zisku a ztráty

v mil. eur	2020	2019
Finanční leasing		
Zisk/ztráta z prodeje (pozbytí) aktiv	–	–
Finanční výnosy z čistých investic	*29*	*11*
Výnosy z variabilních leasingových plateb	*2*	*1*
Operativní leasing		
Výnosy z leasingu	*47*	*69*
ztoho výnosy z variabilních leasingových plateb	*9*	–

Výsledky z prodeje (pozbytí) aktiv byly uznány ve výnosech. Peněžní toky z operativního leasingu jsou alokovány na peněžní tok před úroky a zdaněním. To platí také pro toky z finančního leasingu s variabilními leasingovými platbami. Platby uznané jako finanční výnosy z čistých investic zvyšují peněžní tok z provozní činnosti.

U stávajících operativních leasingů se očekávají tyto platby:

Společnost E.ON jako pronajímatel – operativní leasing

	Nediskontované leasingové platby	
v mil. eur	2020	2019
Splatné do 1 roku	86	86
Se splatností 1–2 roky	61	72
Se splatností 2–3 roky	52	62
Se splatností 3–4 roky	40	55
Se splatností 4–5 let	36	49
Se splatností více než 5 let	63	123
Celkem	**338**	**447**

(34) Transakce se spřízněnými stranami

Společnost E.ON uskutečňuje v rámci svých pokračujících činností směnu zboží a služeb s velkým počtem společností. Některé z těchto společností jsou spřízněné strany, z nichž ty nejvýznamnější jsou přidružené podniky účtované ekvivalenční metodou a jejich dceřiné podniky. Pohledávky a závazky tvoří zejména leasingové závazky z modelů zpětného leasingu a obchodní pohledávky. Společné podniky a dceřiné společnosti, které nejsou plně konsolidovány, se nadále účtují jako přidružené podniky. Transakce se spřízněnými stranami v účetním období a v předchozím roce lze souhrnně vyjádřit takto:

Transakce se spřízněnými stranami

v mil. eur	2020	2019
Výnosy	**1.575**	**676**
Přidružené podniky	*1.058*	*542*
Společné podniky	*151*	*38*
Ostatní spřízněné strany	*366*	*96*
Náklady	**1.288**	**560**
Přidružené podniky	*531*	*216*
Společné podniky	*143*	*107*
Ostatní spřízněné strany	*614*	*237*
Pohledávky	**496**	**627**
Přidružené podniky	*236*	*456*
Společné podniky	*17*	*9*
Ostatní spřízněné strany	*243*	*162*
Závazky	**1.790**	**1.278**
Přidružené podniky	*660*	*726*
Společné podniky	*104*	*177*
Ostatní spřízněné strany	*1.026*	*375*
Rezervy	**27**	**31**
Přidružené podniky	*25*	*26*
Ostatní spřízněné strany	*2*	*5*

Společnost E.ON v roce 2020 vytvořila výnosy z transakcí se spřízněnými stranami především prostřednictvím dodávek plynu a elektřiny distributorům a městským subjektům, zejména komunálním společnostem veřejných služeb. Vztahy s těmito subjekty se většinou neliší od vztahů s komunálními subjekty, ve kterých společnost E.ON nedrží podíl. Náklady na transakce se spřízněnými podniky jsou vytvářeny hlavně prostřednictvím dodávek elektřiny a plynu, jakož i prostřednictvím poplatků za správu, služeb IT a služeb třetích stran.

Závazky společnosti E.ON splatné spřízněným společnostem k 31. prosinci 2020 zahrnují obchodní pohledávky a akcionářské půjčky poskytnuté provozovatelům jaderných elektráren ve společném vlastnictví ve výši 49 mil. eur (v roce 2019: 60 mil. eur). Tyto akcionářské půjčky jsou úročeny 1,0 % (v roce 2019: 1.0 %) a nemají pevnou splatnost. Společnost E.ON má i nadále s těmito elektrárnami pro účely nákupu elektřiny uzavřenou smlouvu o přenesení nákladů a smlouvu o účtování nákupu elektřiny metodou náklady plus přirážka. Vypořádání těchto závazků se uskutečňuje zejména prostřednictvím clearingových účtů.

Podle IAS 24 musí být zveřejňovány odměny vyplacené klíčovým pracovníkům vedení (tj. členům představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE).

Celkové náklady týkající se členů představenstva za rok 2020 dosáhly výše 8,8 mil. eur (v roce 2019: 10,3 mil. eur) na krátkodobé požitky a 2,5 mil. eur (v roce 2019: 2,6 mil. eur) na požitky po skončení pracovního poměru. Požitky po skončení pracovního poměru odpovídají nákladům na služby a úrokovým nákladům rezerv na důchody. Kromě toho byly v roce 2020 zohledněny pojistně-matematické ztráty v celkové výši 2,4 mil. eur (v roce 2019: pojistně-matematické ztráty ve výši 1,4 mil. eur).

Náklady určené v souladu s IFRS 2 na stávající závazky vyplývající z úhrad akciemi v roce 2020 činily 5,1 mil. eur (v roce 2019: 5,4 mil. eur).

Rezervy na tyto závazky dosáhly k 31. prosinci 2020 celkové výše 13,4 mil. eur (v roce 2019: 14,5 mil. eur).

Členové dozorčí rady obdrželi za svou činnost v roce 2020 celkovou částku 5,3 mil. eur (v roce 2019: 4,3 mil. eur). Zástupcům zaměstnanců v dozorčí radě byla vyplacena odměna v rámci stávajících pracovních smluv s dceřinými podniky v celkové výši 0,8 mil. eur (v roce 2019: 0,6 mil. eur).

Podrobné a individualizované informace o odměňování jsou uvedeny na stranách 80–97 Zprávy o odměňování.

(35) Vykazování podle segmentů

Informace o segmentu

Součástí skupiny E.ON, kterou řídí centrála společnosti se sídlem v německém Essenu, je sedm povinně vykazovaných segmentů, jež jsou popsány níže, jakož i segment Non-Core Business (Vedlejší činnost) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní), přičemž všechny jsou zde vykazovány v souladu s IFRS 8. Kombinované segmenty, které nejsou samostatně vykazovány, v rámci obchodní divize Energy Networks (Energetické sítě), East Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) Other (Ostatní) a obchodní divize Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) jsou méně důležité a mají podobnou ekonomickou charakteristiku, pokud jde o strukturu zákazníků, produkty a distribuční kanály.

Od 1. ledna 2020 již aktivity společnosti innogy nejsou řízeny a prezentovány jako oddělený segment, ale jsou naopak začleněny do obchodních divizí Energy Networks (Energetické sítě), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a Group Management/Other (Vedení skupiny/Ostatní). Síťové podniky společnosti innogy byly převedeny do obchodní divize Energy Networks (Energetické sítě). Prodej elektřiny a plynu, jakož i nová řešení pro zákazníky ve společnosti innogy, jako jsou služby související s elektromobilitou, jsou uvedeny v části Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Oblast Corporate Management/Other (Firemní vedení/Ostatní) zahrnuje útvary holdingu a interní poskytovatele služeb společnosti innogy. Kromě alokace podniků zbývajících po převedení významných činností vykazovaných v rámci obchodní divize Renewables (Obnovitelné zdroje) do společnosti RWE, byla teplárenská činnost dříve vykazovaná v rámci segmentu Customer Solutions/Other (Řešení pro zákazníky/Ostatní) převedena do segmentu Customer Solutions Germany (Řešení pro zákazníky Německo) a ze segmentu Customer Solutions/Other (Řešení pro zákazníky/Ostatní) byly převedeny tři podniky segmentu E.ON Business Solutions (Řešení pro podniky) do segmentu Customer Solutions UK (Řešení pro zákazníky Spojené království). Údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Německo

Tento segment představuje spojení elektrárenských a plynárenských distribučních sítí a veškerých souvisejících činností v Německu.

Švédsko

Součástí tohoto segmentu jsou podniky elektrárenských sítí ve Švédsku.

Východní-střední Evropa/Turecko

Tento segment představuje spojení činností distribuční sítě v České republice, Maďarsku, Rumunsku, Polsku, Chorvatsku, na Slovensku a v Turecku.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Německo

Tento segment představují aktivity, v jejichž rámci jsou našim zákazníkům v Německu dodávány elektřina a plyn a distribuovány konkrétní produkty a služby v oblastech zaměřených na zlepšení energetické účinnosti a energetické nezávislosti. Tento segment zahrnuje také odvětví vytápění v Německu.

Spojené království

Tento segment představují prodejní činnosti a řešení pro zákazníky ve Spojeném království.

Nizozemsko/Belgie

Tento segment představují prodejní činnosti a řešení pro zákazníky v Nizozemsku a v Belgii.

Ostatní

Tento segment představuje spojení prodejních aktivit a příslušné obchodní divize Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Švédsku, v Itálii, České republice, Maďarsku, Rumunsku a Polsku. Jeho součástí jsou také činnosti v oblasti inovačních řešení (jako je elektromobilita).

Segment Renewables (Obnovitelné zdroje)

Segment Renewables (Obnovitelné zdroje) představuje spojení aktivit skupiny týkajících se výroby větrných elektráren (na pevnině i na moři), jakož i solárních elektráren.

V souvislosti s převzetím společnosti innogy převede společnost E.ON většinu své podnikatelské činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) do společnosti RWE. Od 30. června 2018 jsou převedené podniky v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON v souladu s IFRS 5 vykázány jako ukončovaná činnost (další informace viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) a k 18. září 2019 dekonsolidovány; zveřejnění pro tento segment jsou tudíž zahrnuta pouze do tohoto data.

Pro účely interního řízení budou proto tyto aktivity i nadále plně zahrnuty do příslušných klíčových ukazatelů výkonnosti, dokud nebudou dekonsolidovány. Prezentace klíčových ukazatelů výkonnosti a výnosů ve vykazování podle segmentů proto zahrnuje také komponenty, které připadají na ukončované činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje). Sesouhlasení těchto údajů s informacemi v konsolidovaném výkazu zisku a ztráty skupiny E.ON a konsolidovaném výkazu peněžních toků je uvedeno na stranách 212, 213 a 215.

Podniky v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které zbývají po převodu významných komponent na společnost RWE, byly vykázány v rámci segmentu Energy Networks Germany (Energetické sítě Německo), Customer Solutions UK (Řešení pro zákazníky Spojené království) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní).

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

Součástí segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) jsou aktivity skupiny E.ON, které nemají strategický charakter. Jedná se zejména o provozování a vyřazování z provozu německých jaderných elektráren, které spadají do provozního útvaru společnosti PreussenElektra a aktivity výroby elektřiny v Turecku.

Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)

Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) zahrnuje společnost E.ON SE jako takovou a podíly, které drží přímo společnost E.ON SE. Další informace týkající se skupiny Uniper jsou uvedeny v bodu 4 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Finanční informace podle segmentů podnikatelské činnosti[1]

	Energetické sítě						Řešení pro zákazníky							
	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Německo		Spojené království		Nizozemsko/ Belgie		Ostatní	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Externí tržby	10.310	6.565	884	1.018	1.622	875	20.964	12.345	13.989	9.829	2.836	990	8.359	7.923
Vnitrosegmentové tržby	4.253	2.596	5	6	1.210	1.038	1.586	561	4	-184	123	1	481	329
Tržby[2]	**14.563**	**9.161**	**889**	**1.024**	**2.832**	**1.913**	**22.550**	**12.906**	**13.993**	**9.645**	**2.959**	**991**	**8.840**	**8.252**
Odpisy[3]	**-1.446**	**-858**	**-158**	**-153**	**-342**	**-282**	**-134**	**-119**	**-130**	**-138**	**-72**	**-17**	**-216**	**-165**
Upravený ukazatel EBIT	**2.182**	**1.455**	**371**	**539**	**700**	**507**	**412**	**308**	**-129**	**-106**	**80**	**37**	**91**	**111**
Zisk na základě ekvivalenční metody[4]	224	111	–	–	142	119	4	5	–	-1	5	2	7	9
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	**3.614**	**1.745**	**612**	**718**	**1.016**	**890**	**581**	**328**	**-256**	**467**	**115**	**112**	**286**	**208**
Investice	**2.365**	**1.583**	**353**	**314**	**668**	**487**	**238**	**168**	**117**	**331**	**40**	**68**	**395**	**441**

[1]Vzhledem ke změnám v našem výkaznictví byla částka za předchozí rok odpovídajícím způsobem upravena.
[2]Úpravy údajů z předchozího roku v souvislosti s účtováním „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání", pokud jde o prezentaci tržeb, materiálových nákladů, ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů bez dopadu na zisk.
[3]Upraveno o neprovozní vlivy.
[4]Podle IFRS jsou snížení hodnoty podniků účtovaných ekvivalenční metodou a snížení hodnoty ostatních finančních aktiv (a případná zrušení snížení těchto nákladů) zahrnuta do zisku/ztráty podniků účtovaných ekvivalenční metodou, resp. do výsledků hospodaření. Tyto vlivy na výnosy nejsou součástí upraveného ukazatele EBIT.
[5]Kvůli následným úpravám kupní ceny provedeným společností RWE byly v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) vykázány záporné investice.
[6]Provozní činnost, včetně divizí v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), reklasifikovaná jako ukončované činnosti v souladu s IFRS 5 a k 18. září 2019 dekonsolidovaná.

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním s peněžním tokem z provozní činnosti v rámci vykazování podle segmentů:

Sesouhlasení tržeb

	Skupina E.ON		Reklasifikované podniky v segmentu Obnovitelné zdroje[1]		Skupina E.ON (pokračující činnosti)	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Tržby	**60.944**	**41.284**	**–**	***-481***	**60.944**	**40.803**

[1]Dekonsolidovány s účinností k 18. září 2019.

	Obnovitelné zdroje[6]		Vedlejší činnost: PreussenElektra		Vedlejší činnost: Výroba v Turecku		Firemní funkce/ Ostatní[5]		Konsolidace		Skupina E.ON[6]	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	–	518	1.388	1.174	–	–	591	47	1	–	60.944	41.284
	–	430	–	–	–	–	2.111	737	-9.773	-5.514	0	0
	–	**948**	**1.388**	**1.174**	**–**	**–**	**2.702**	**784**	**-9.772**	**-5.514**	**60.944**	**41.284**
	–	**-271**	**-512**	**-251**	**–**	**–**	**-122**	**-89**	**3**	**-1**	**-3.129**	**-2.344**
	–	**301**	**383**	**292**	**30**	**74**	**-350**	**-303**	**6**	**5**	**3.776**	**3.220**
	–	57	75	51	30	74	23	69	-1	-1	509	495
	–	**201**	**489**	**313**	**–**	**–**	**-511**	**-577**	**2**	**2**	**5.948**	**4.407**
	–	**563**	**275**	**207**	**–**	**–**	**-278**	**1.329**	**-2**	**1**	**4.171**	**5.492**

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním s peněžním tokem z provozní činnosti v rámci pokračujících činností:

Sesouhlasení peněžního toku z provozní činnosti[1]

v mil. eur	2020	2019
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	**5.948**	**4.407**
Úrokové platby	-714	-740
Daňové platby	53	-754
Reklasifikovaná činnost v segmentu innogy v České republice (peněžní tok z provozní činnosti)	26	52
Peněžní tok z provozní činnosti	**5.313**	**2.965**
Reklasifikované podniky v segmentu Obnovitelné zdroje[2]	–	-100
Reklasifikovaná činnost v segmentu innogy v České republice	-26	-52
Peněžní tok z provozní činnosti v rámci pokračujících činností	**5.287**	**2.813**

[1]Upravené údaje z předchozího roku.
[2]Dekonsolidovány s účinností k 18. září 2019.

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení investic vykazovaných v rámci vykazování podle segmentů s investicemi v rámci pokračujících činností. Investice, které jsou zde vykázány, odpovídají platbám za investice vykázané v konsolidovaných výkazech peněžních toků

Sesouhlasení investic

v mil. eur	2020	2019
Investice	**4.171**	**5.492**
Reklasifikované podniky v segmentu Obnovitelné zdroje[1]	–	-708
Investice v rámci pokračujících činností	**4.171**	**4.784**

[1]Dekonsolidovány s účinností k 18. září 2019.

Upravený ukazatel EBIT

Upravený ukazatel EBIT, kritérium zisku před úroky a před zdaněním („ukazatel EBIT"), očištěný o neprovozní vlivy se ve společnosti E.ON používá pro účely vnitřní kontroly vedení a jako nejdůležitější ukazatel udržitelné produkční síly aktiv podniku.

Představenstvo společnosti E.ON je přesvědčeno, že upravený ukazatel EBIT je nejvhodnějším klíčovým ukazatelem pro posouzení provozní výkonnosti, protože prezentuje provozní zisk podniku nezávisle na neprovozních faktorech, úrocích a daních.

Neupravený ukazatel EBIT představuje zisk/ztrátu skupiny vykázaný v souladu s IFRS před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku, s přihlédnutím k čistým výnosovým úrokům/nákladovým úrokům. Ke zlepšení vypovídací hodnoty jakožto ukazatele udržitelné produkční síly aktiv podnikatelské činnosti skupiny E.ON se neupravený ukazatel EBIT upravuje o určité neprovozní vlivy.

Součástí provozního zisku jsou také výnosy z investičních dotací, v souvislosti s nimiž jsou uznány závazky.

Vlivy neprovozního zisku, u kterých je ukazatel EBIT upravený, zahrnují zejména neprovozní nákladové úroky/výnosové úroky, výnosy a náklady z přecenění derivátových finančních nástrojů použitých k zajištění na aktuální tržní hodnotu a, jsou-li významné, účetní zisky/ztráty, některé náklady na restrukturalizaci, náklady ze snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty uznaná v souvislosti s testy na snížení hodnoty dlouhodobých aktiv, investic do vlastního kapitálu přidružených nebo dceřiných podniků a snížení hodnoty goodwillu, jakož i jiné příspěvky k neprovoznímu zisku. Kromě toho jsou vlivy z ocenění některých rezerv k rozvahovému dni zveřejněny v neprovozním zisku.

Naproti tomu zisk z ukončovaných činností a aktivit v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které byly s účinností k 18. září 2019 dekonsolidovány, upravený o neprovozní vlivy, je rovněž součástí upraveného ukazatele EBIT. Podle IFRS 5 musí být vlastní kapitál převedený z investic do ukončovaných činností ukončen. Jeho kontinuita však pokračovala v rámci interního řízení a byla tedy následně také zahrnuta do upraveného ukazatele EBIT. Stejně jako v případě účetního řešení vlivů vlastního kapitálu převáděného do dalších období, odpisy ukončovaných činností, které mají být obecně v souladu s IFRS 5 odloženy, pokračují a převádějí se v rámci upraveného ukazatele EBIT do dalších období.

Čisté účetní zisky meziročně výrazně poklesly. V roce 2020 zahrnují především zisky z dekonsolidace, které vznikly v souvislosti s plněním požadavků EU týkajících se transakce se společností innogy (srov. strany 21 a 22 Společné zprávy vedení skupiny). Údaje za předchozí rok zahrnovaly zejména vlivy dekonsolidace společnosti PEGI jakožto mateřského podniku společnosti Nord Stream. Kromě toho zisk z prodeje cenných papírů byl nižší než v předchozím roce.

Náklady na restrukturalizaci byly výrazně nižší než v účetním období roku 2019 a stejně jako v předchozím roce se jednalo především o náklady spojené se začleněním společnosti innogy. Běžný rok také zahrnuje náklady na restrukturalizaci distribuční činnosti ve Spojeném království.

Přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu k datu vykázání mělo ve finančním roce za následek kladný vliv ve výši 1 128 mil. eur (v předchozím roce: -630 mil. eur). Kladné vlivy v účetním období roku 2020 byly způsobeny především kolísáním cen zajištění, zejména v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a v segmentu Group Management/Other (Vedení skupiny/Ostatní), a sice v důsledku toho, že do vykazovaných výsledků obchodních útvarů nákupu elektřiny byl zahrnut nákup komodit.

V účetním období 2020 byly ztráty ze snížení hodnoty uznány zejména v oblastech energetických sítí v Maďarsku (především kvůli současné restrukturalizaci tamního podnikání), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (především ve vztahu k softwaru v souvislosti s probíhajícími restrukturalizačními opatřeními) a Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) (zejména v rámci plánovaného prodeje belgické distribuční činnosti). V předchozím roce byly ztráty ze snížení hodnoty uznány především v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (především v důsledku restrukturalizace britské distribuční činnosti společností E.ON a innogy, o níž se v té době rozhodlo).

Vlivy, které mají být součástí výchozího uznání z následného oceňování skrytých rezerv a poplatků v souvislosti s alokací kupní ceny společnosti innogy, která je do 18. září 2020 předběžná, jakož i nově uznané vlivy z ocenění finančních aktiv v segmentu innogy (které byly do konce roku 2020 plně vykompenzovány) jsou vykázány odděleně.

Pokles ostatního provozního zisku lze kromě jiného přičíst vlivům oceňování závazků zpětného odkupu podle IAS 32 a dlouhodobých rezerv, jakož i realizovaných vlivů ze zajišťovacích transakcí pro určitá měnová rizika.

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení zisku před úroky a před zdaněním s upraveným ukazatelem EBIT nebo s upraveným ukazatelem EBITDA:

Sesouhlasení zisku před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku

v mil. eur	2020	2019
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	**2.883**	**1.359**
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	18	58
Ukazatel EBIT	**2.901**	**1.417**
Neprovozní úpravy	**875**	**1.503**
Čisté účetní zisky/ztráty	*-258*	*-366*
Náklady na restrukturalizaci/náklady na řízení nákladů	*656*	*819*
Vlivy z přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu	*-1.128*	*630*
Snížení hodnoty (+)/Zrušení snížení hodnoty (-)	*557*	*260*
Převedení skrytých rezerv (+) a závazků (-) z transakce se společností innogy[1]	*802*	*317*
Ostatní neprovozní zisk	*246*	*-157*
Reklasifikované podniky segmentu Obnovitelné zdroje[2] (upravený ukazatel EBIT)	–	300
Upravený ukazatel EBIT	**3.776**	**3.220**
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	27	67
Plánované odpisy	3.102	2.006
Reklasifikované podniky segmentu Obnovitelné zdroje[2] (plánované odpisy, náklady ze snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty)	–	*271*
Upravený ukazatel EBITDA	**6.905**	**5.564**

[1]Zahrnuje vlivy retrospektivních (zpětných) změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce); údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.
[2]Dekonsolidovány s účinností k 18. září 2019.

Na straně 35 Společné zprávy vedení skupiny je uvedeno podrobnější vysvětlení sesouhlasení upraveného ukazatele EBIT s čistým ziskem/ztrátou vykázaným v konsolidované účetní závěrce.

Doplňující zveřejnění informací na úrovni účetních jednotek

Externí tržby podle produktů mají toto členění:

Informace o segmentech podle produktů

v mil. eur	2020	2019
Elektřina	44.871	30.095
Plyn	11.340	8.049
Ostatní	4.733	3.140
Celkem	**60.944**	**41.284**

Položku „Ostatní“ tvoří zejména výnosy vytvořené ze služeb.

V následující tabulce jsou uvedena členění externích tržeb (podle územních segmentů zákazníků a prodávajícího), nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení a rovněž podniků účtovaných ekvivalenční metodou, podle územních oblastí:

Informace o územních segmentech

	Německo		Spojené království		Švédsko		Nizozemsko/ Belgie		Evropa (ostatní)		Ostatní		Celkem	
v mil. eur	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Externí tržby podle územních segmentů zákazníka	32.809	20.198	14.092	9.868	1.953	2.176	2.927	991	9.108	7.767	55	284	60.944	41.284
Externí tržby podle územních segmentů prodávajícího	33.381	20.458	13.989	9.813	1.952	2.138	2.850	1.006	8.720	7.574	52	295	60.944	41.284
Nehmotná aktiva	1.582	1.634	195	355	199	183	399	545	1.466	1.402	14	19	3.855	4.138
Aktiva z práva k užívání	2.198	2.191	96	126	49	48	42	45	156	169	2	3	2.543	2.582
Pozemky, budovy a zařízení	25.494	25.067	718	697	5.175	4.762	92	115	5.440	5.106	4	3	36.923	35.750
Podniky účtované ekvivalenční metodou	3.086	3.192	4	461	74	70	41	67	1.178	1.442	–	–	4.383	5.232

Struktura zákazníků společnosti E.ON vyústila v zaměření na region Německa. Kromě toho v daném územním regionu nebo oblasti podnikatelské činnosti nedošlo k žádné významné koncentraci. Vzhledem k velkému počtu zákazníků, kterým společnost poskytuje služby a rozmanitosti jejích podnikatelských činností, nelze vyčlenit jednotlivé zákazníky, s nimiž je objem podnikatelské činnosti významný ve srovnání s celkovým objemem podnikatelské činnosti společnosti.

(36) Odměňování dozorčí rady a představenstva

Dozorčí rada

Celková odměna členů dozorčí rady v roce 2020 činila 5,3 mil. eur (v roce 2019: 4,3 mil. eur).

Stejně jako v roce 2019 nebyly v roce 2020 členům dozorčí rady poskytnuty žádné půjčky.

Struktura odměňování dozorčí rady a údaje o odměňování každého člena dozorčí rady jsou uvedeny na stranách 96 a 97 Zprávy o odměňování.

Další informace týkající se členů dozorčí rady jsou uvedeny na stranách 248 a 249.

Představenstvo

Celková odměna členů představenstva v roce 2020 činila 14,1 mil. eur (v roce 2019: 15,6 mil. eur). Byla tvořena základním platem, bonusy, dalšími složkami odměňování a úhradami vázanými na akcie.

V roce 2020 byly členům představenstva přiděleny virtuální akcie čtvrté tranše v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON (v roce 2019: třetí tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON) v hodnotě 5,2 mil. eur (v roce 2019: 5,2 mil. eur) a celkový počet akcií ve výši 661 911 (v roce 2019: (780 815).

Celkové platby bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám dosáhly výše 12,8 mil. eur (v roce 2019: 10,8 mil. eur). Byly vytvořeny rezervy ve výši 166,8 mil. eur (v roce 2019: 161,3 mil. eur) na penzijní závazky k bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám.

Stejně jako v roce 2019 nebyly v roce 2020 členům představenstva poskytnuty žádné půjčky.

Struktura odměňování představenstva a údaje o odměňování každého člena představenstva, jakož i doplňující zveřejnění k jednotlivým částkám jsou uvedeny na stranách 80 až 96 Zprávy o odměňování.

Další informace týkající se členů představenstva jsou uvedeny na straně 250.

(37) Události po datu účetní závěrky

Jaderná energie/zbytkové množství elektřiny

V lednu 2021 bylo od společnosti provozující jadernou elektrárnu Krümmel získáno 10 TWh zbytkového množství elektřiny a tento objem byl přepraven stejným dílem do jaderných elektráren Grohnde a Isar II spravovaných společností PreussenElektra GmbH. To umožní této elektrárně pokračovat v provozu až do léta 2021.

Na začátku března 2021 příslušná německá spolková ministerstva oznámila, že německá spolková vláda dosáhla dohody se čtyřmi provozovateli jaderných elektráren EnBW, E.ON/PreussenElektra GmbH, RWE a Vattenfall o klíčových bodech týkajících se vyplácení finanční kompenzace kvůli zrychlenému postupnému vyřazování jaderných zařízení po roce 2011 a o urovnání všech souvisejících právních sporů. Klíčové body zejména také stanoví, že společnost E.ON/ PreussenElektra GmbH může bezúplatně disponovat s objemem elektřiny z jaderných elektráren Krümmel a Brunsbüttel ve společném vlastnictví, který odpovídá jejímu podílu, tj. může jej použít k výrobě ve vlastních elektrárnách. Tato dohoda nabude účinnosti až poté, co bude provedena v právních předpisech.

Vydání podnikových dluhopisů

V polovině ledna 2021 vydala společnost E.ON podnikový dluhopis o objemu 600 mil. eur splatný v prosinci 2028 s kupónem 0,100 %.

Prodej akcií ve společnosti Rampion RenewablesLtd.

V roce 2019 společnost E.ON UK plc prodala zhruba 60% podíl svých akcií společnosti Rampion Renewables Ltd., Coventry, která má přibližně 50% podíl v britském provozovateli větrných farem Rampion Offshore Wind Ltd., společnosti RWE Renewables UK Ltd., podniku ve skupině RWE.

29. prosince 2020 byla podepsána dohoda se společnostmi RWE AG a RWE Renewables UK Ltd., na jejímž základě společnost E.ON UK plc rovněž převede svůj zbývající 40% podíl na společnost RWE Renewables UK Ltd. Po naplnění významné části odkládacích podmínek v první polovině března 2021 má být převod akcií dokončen na začátku druhého čtvrtletí roku 2021.

K 31. prosinci 2020 je investice do společnosti Rampion Renewables Ltd. v důsledku uzavřené dohody vykázána jako „aktiva držená k prodeji“.

Doplňkové dohody k dohodě o konsorciu ve společnosti enviaM

Prostřednictvím dceřiných podniků drží společnost E.ON SE podíl ve společnosti enviaM AG ve výši přibližně 59 %. Dalšími významnými akcionáři jsou dvě komunální společnosti s celkovým podílem přibližně 37 %. Podle dohody o konsorciu mají tito komunální akcionáři od roku 2002 právo nabídkového řízení, které lze plně nebo částečně uplatnit. Toto právo nabídkového řízení bylo v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON SE podle IAS 32 uznáno jako závazek. V březnu 2021 byla sjednána doplňková dohoda k dohodě o konsorciu, včetně zániku tohoto práva nabídkového řízení.

(38) Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
100 Kilowatt Naperőmű Alfa Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Béta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Delta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Epszilon Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Éta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Gamma Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Kappa Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[2]	100,0
2. CR Immobilien-Vermietungsgesellschaft mbH & Co. Objekt Naumburg KG, DE, Düsseldorf[2, 12]	0,0
4Motions GmbH, DE, Leipzig[2]	100,0
A/V/E GmbH, DE, Halle (Saale)[2]	76,1
Abens-Donau Netz GmbH & Co. KG, DE, Mainburg[6]	50,0
Abens-Donau Netz Verwaltung GmbH, DE, Mainburg[6]	50,0
Abfallwirtschaft Dithmarschen GmbH, DE, Heide[6]	49,0
Abfallwirtschaft Rendsburg-Eckernförde GmbH, DE, Borgstedt[6]	49,0
Abfallwirtschaft Schleswig - Flensburg GmbH, DE, Schleswig[6]	49,0
Abfallwirtschaft Südholstein GmbH - AWSH -, DE, Elmenhorst[6]	49,0
Abwasser und Service Burg, Hochdonn GmbH, DE, Burg[6]	39,0
Abwasser und Service Mittelangeln GmbH, DE, Satrup[6]	33,3
Abwasserbeseitigung Nortorf-Land GmbH, DE, Nortorf[6]	49,0
Abwasserentsorgung Albersdorf GmbH, DE, Albersdorf[6]	49,0
Abwasserentsorgung Amt Achterwehr GmbH, DE, Achterwehr[6]	49,0
Abwasserentsorgung Bargteheide GmbH, DE, Bargteheide[6]	27,0
Abwasserentsorgung Bleckede GmbH, DE, Bleckede[6]	49,0
Abwasserentsorgung Brunsbüttel GmbH (ABG), DE, Brunsbüttel[6]	49,0
Abwasserentsorgung Friedrichskoog GmbH, DE, Friedrichskoog[6]	49,0
Abwasserentsorgung Kappeln GmbH, DE, Kappeln[6]	25,0
Abwasserentsorgung Kropp GmbH, DE, Kropp[6]	20,0
Abwasserentsorgung Marne-Land GmbH, DE, Diekhusen-Fahrstedt[6]	49,0
Abwasserentsorgung Schladen GmbH, DE, Schladen[6]	49,0
Abwasserentsorgung Schöppenstedt GmbH, DE, Schöppenstedt[6]	49,0
Abwasserentsorgung St. Michaelisdonn, Averlak, Dingen, Eddelak GmbH, DE, St. Michaelisdonn[6]	25,1
Abwasserentsorgung Tellingstedt GmbH, DE, Tellingstedt[6]	25,0
Abwasserentsorgung Uetersen GmbH, DE, Uetersen[6]	49,0
Abwassergesellschaft Bardowick mbH & Co. KG, DE, Bardowick[6]	49,0
Abwassergesellschaft Bardowick Verwaltungs-GmbH, DE, Bardowick[6]	49,0
Abwassergesellschaft Gehrden mbH, DE, Gehrden[6]	49,0
Abwassergesellschaft Ilmenau mbH, DE, Melbeck[6]	49,0
Abwasserwirtschaft Fichtelberg GmbH, DE, Fichtelberg[6]	25,0
Abwasserwirtschaft Kunstadt GmbH, DE, Burgkunstadt[6]	30,0
Ackermann & Knorr Ingenieur GmbH, DE, Chemnitz[2]	100,0
Airco-Klima Service GmbH, DE, Garbsen[2]	80,0
AIRCRAFT Klima-, Wärme- Kälte-, Rohrleitungsbau-Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Wolfenbüttel[2]	100,0
AirSon Engineering AB, SE, Ängelholm[2]	100,0
Alfred Thiel-Gedächtnis-Unterstützungskasse GmbH, DE, Essen[6]	50,0
Alsdorf Netz GmbH, DE, Alsdorf[1]	100,0
Alt Han Company Limited, GB, London[6]	21,0
ANCO Sp. z o.o., PL, Jarocin[2]	100,0
Aralt BV, BE, Hasselt[1]	100,0
Artelis S.A., LU, Luxemburg[1]	90,0
AV Packaging GmbH, DE, München[1]	0,0
Avacon AG, DE, Helmstedt[1]	61,5
Avacon Beteiligungen GmbH, DE, Helmstedt[1]	100,0
Avacon Connect GmbH, DE, Laatzen[1]	100,0
Avacon Hochdrucknetz GmbH, DE, Helmstedt[1]	100,0
Avacon Natur GmbH, DE, Sarstedt[1]	100,0
Avacon Netz GmbH, DE, Helmstedt[1]	100,0
Avon Energy Partners Holdings, GB, Coventry[2]	100,0
AVU Aktiengesellschaft für Versorgungs-Unternehmen, DE, Gevelsberg[4]	50,0
AWOTEC Gebäude Servicegesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Saarbrücken[6]	48,0
Bäderbetriebsgesellschaft St. Ingbert mbH, DE, St. Ingbert[6]	49,0
BAG Port 1 GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Balve Netz GmbH & Co. KG, DE, Balve[6]	25,1
Basking Automation GmbH, DE, Berlin[6]	25,0
Bayerische Bergbahnen-Beteiligungs-Gesellschaft mbH, DE, Gundremmingen[1]	100,0
Bayerische Elektrizitätswerke GmbH, DE, Augsburg[2]	100,0
Bayerische Ray Energietechnik GmbH, DE, Garching[6]	49,0
Bayerische-Schwäbische Wasserkraftwerke Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Gundremmingen[1]	62,2
Bayernwerk AG, DE, Regensburg[1]	100,0
Bayernwerk Energiebringer GmbH, DE, Regensburg[2]	60,0
Bayernwerk Energiedienstleistungen Licht GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Bayernwerk Energietechnik GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Bayernwerk Gashochdrucknetz GmbH & Co. KG, DE, Regensburg[1]	100,0
Bayernwerk Gashochdrucknetz Verwaltungs GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Bayernwerk Natur 1. Beteiligungs-GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Bayernwerk Natur GmbH, DE, Unterschleißheim[1]	100,0
Bayernwerk Netz GmbH, DE, Regensburg[1]	100,0
Bayernwerk Portfolio Verwaltungs GmbH, DE, Regensburg[1]	100,0
Bayernwerk Regio Energie GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Bayernwerk zweite Portfolio GmbH & Co. KG, DE, Regensburg[2]	100,0
BETA GmbH, DE, Illingen[2]	100,0
Beteiligung H1 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Beteiligung H2 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Beteiligung N1 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Beteiligung N2 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Beteiligungsgesellschaft der Energieversorgungsunternehmen an der Kerntechnische Hilfsdienst GmbH GbR, DE, Eggenstein-Leopoldshofen[6]	44,6
Beteiligungsgesellschaft e.disnatur mbH, DE, Potsdam[2]	100,0
Beteiligungsgesellschaft Werl mbH, DE, Essen[2]	51,0
BEW Netze GmbH, DE, Wipperfürth[6]	61,0
BHL Biomasse Heizanlage Lichtenfels GmbH, DE, Lichtenfels[6]	25,1
BHO Biomasse Heizanlage Obernsees GmbH, DE, Hollfeld[6]	40,7
BHP Biomasse Heizwerk Pegnitz GmbH, DE, Pegnitz[6]	46,5
Bikesquare Srls, IT, Cuneo[6]	30,0
bildungszentrum energie GmbH, DE, Halle (Saale)[2]	100,0
Bioenergie Bad Wimpfen GmbH & Co. KG, DE, Bad Wimpfen[2]	51,0
Bioenergie Bad Wimpfen Verwaltungs-GmbH, DE, Bad Wimpfen[2]	100,0
Bioenergie Kirchspiel Anhausen GmbH & Co.KG, DE, Anhausen[2]	51,0
Bioenergie Kirchspiel Anhausen Verwaltungs-GmbH, DE, Anhausen[2]	100,0
Bioenergie Merzig GmbH, DE, Merzig[2]	51,0
Bioerdgas Hallertau GmbH, DE, Wolnzach[2]	90,0
Bioerdgas Schwandorf GmbH, DE, Schwandorf[2]	100,0
Biogas Ducherow GmbH, DE, Ducherow[2]	80,0
Biogas Schwalmtal GmbH & Co. KG, DE, Schwalmtal[2]	65,5
Biogas Steyerberg GmbH, DE, Steyerberg[2]	100,0
Biogas Wassenberg GmbH & Co. KG, DE, Wassenberg[6]	32,4
Biogas Wassenberg Verwaltungs GmbH, DE, Wassenberg[6]	32,4
Biogasanlage Schwalmtal GmbH, DE, Schwalmtal[2]	99,2
Biomasseverwertung Straubing GmbH, DE, Straubing[6]	90,0
Bioplyn Rozhanovce, s.r.o., SK, Košice[6]	34,0
Bio-Wärme Gräfelfing GmbH, DE, Gräfelfing[6]	40,0
BMV Energie Beteiligungs GmbH, DE, Fürstenwalde/Spree[2]	100,0
BMV Energie GmbH & Co. KG, DE, Fürstenwalde/Spree[6]	25,6
Borowski GmbH & Co. KG, DE, Essen[2]	100,0
Breitband-Infrastrukturgesellschaft Cochem-Zell mbH, DE, Cochem[6]	20,7
bremacon GmbH, DE, Bremen[6]	48,0

Název, sídlo	Podíl (v %)
Broadband TelCom Power, Inc., US, Santa Ana[1]	100,0
Brüggen.E-Netz GmbH & Co. KG, DE, Brüggen[6]	25,1
Brüggen.E-Netz Verwaltungs-GmbH, DE, Brüggen[6]	25,1
BTB Bayreuther Thermalbad GmbH, DE, Bayreuth[6]	33,3
BTB-Blockheizkraftwerks, Träger- und Betreibergesellschaft mbH Berlin, DE, Berlin[1]	100,0
BTC Power Cebu Inc., PH, Lapu-Lapu City[2]	100,0
Budapesti Dísz- és Közvilágítási Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[4]	50,0
Budapesti Elektromos Művek Zrt., HU, Budapest[1]	100,0
Bützower Wärme GmbH, DE, Bützow[6]	20,0
Cameleon B.V. i. L., NL, Amsterdam[2]	100,0
Cegecom S.A., LU, Luxemburg[1]	100,0
Celle-Uelzen Netz GmbH, DE, Celle[1]	97,5
Celsium A Sp. z o.o., PL, Skarżysko-Kamienna[2]	100,0
Celsium DOM Sp. z o.o., PL, Skarżysko-Kamienna[2]	100,0
Celsium Serwis Sp. z o.o., PL, Skarżysko-Kamienna[2]	100,0
Celsium Sp. z o.o., PL, Skarżysko-Kamienna[2]	87,8
Certified B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
Charge4Europe GmbH, DE, Essen[6]	50,0
Charge-ON GmbH, DE, Essen[1]	100,0
CHN Contractors Limited, GB, Coventry[2]	100,0
CHN Electrical Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
CHN Group Ltd, GB, Coventry[2]	100,0
CHN Special Projects Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Citigen (London) Limited, GB, Coventry[1]	100,0
CM Intressenter AS, NO, Trollåsen[1]	100,0
Colonia-Cluj-Napoca-Energie S.R.L., RO, Cluj-Napoca[6]	33,3
COMCO MCS S.A., LU, Luxemburg[2]	100,0
Coromatic A/S, DK, Roskilde[1]	100,0
Coromatic AB, SE, Bromma[1]	100,0
Coromatic AS, NO, Trollåsen[1]	100,0
Coromatic As a Service AB, SE, Bromma[2]	100,0
Coromatic Group AB, SE, Bromma[1]	100,0
Coromatic Group ApS, DK, Odense[1]	100,0
Coromatic Holding AB, SE, Bromma[1]	100,0
Coromatic International AB, SE, Bromma[2]	100,0
Coromatic Tullinge AB, SE, Bromma[2]	100,0
Cremlinger Energie GmbH, DE, Cremlingen[6]	49,0
Cuculus GmbH, DE, Ilmenau[6]	20,4
D E M GmbH, DE, Elsdorf[2]	99,9
DANEB Datennetze Berlin GmbH, DE, Berlin[2]	100,0
DD Turkey Holdings S.à r.l., LU, Luxemburg[1]	100,0
Deine Wärmeenergie GmbH Co. KG, DE, Essen[1]	100,0
Delgaz Grid S.A., RO, Târgu Mureş[1]	56,5

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Der Solarbauer - Borowski - Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
DES Dezentrale Energien Schmalkalden GmbH, DE, Schmalkalden[6]	33,3
Deutsche Gesellschaft für Wiederaufarbeitung von Kernbrennstoffen AG & Co. oHG, DE, Gorleben[6]	42,5
DigiKoo GmbH, DE, Essen[2]	100,0
Discovergy GmbH, DE, Aachen[6]	24,4
DON-Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Donauwörth[6]	49,0
DON-Stromnetz Verwaltungs GmbH, DE, Donauwörth[6]	49,0
Dorsten Netz GmbH & Co. KG, DE, Dorsten[6]	49,0
Dortmunder Energie- und Wasserversorgung Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Dortmund[5]	39,9
Drava CHP Plant d.o.o., HR, Zagreb[2]	100,0
Drivango GmbH i. L., DE, Düsseldorf[2]	100,0
DUKO Hlinsko, s.r.o., CZ, Hlinsko[6]	49,0
Dutchdelta Finance S.à r.l., LU, Luxemburg[1]	100,0
E WIE EINFACH GmbH, DE, Köln[1]	100,0
e.dialog Netz GmbH, DE, Potsdam[2]	100,0
E.DIS AG, DE, Fürstenwalde/Spree[1]	67,0
E.DIS Bau- und Energieservice GmbH, DE, Fürstenwalde/Spree[2]	100,0
E.DIS Netz GmbH, DE, Fürstenwalde/Spree[1]	100,0
e.discom Telekommunikation GmbH, DE, Rostock[1]	100,0
e.disnatur Erneuerbare Energien GmbH, DE, Potsdam[1]	100,0
e.disnatur21 Windpark GmbH & Co. KG, DE, Potsdam[2]	100,0
e.distherm Wärmedienstleistungen GmbH, DE, Potsdam[1]	100,0
e.kundenservice Netz GmbH, DE, Hamburg[1]	100,0
E.ON (Cross-Border) Pension Trustees Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON 8. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 9. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 11. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 28. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 29. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 39. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 40. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 42. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 43. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON 44. Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Áramszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[1]	100,0
E.ON Asist Complet S.A., RO, Târgu Mureş[2]	96,0
E.ON Asset Management GmbH & Co. EEA KG, DE, Grünwald[1, 8]	100,0
E.ON Bayern Verwaltungs AG, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Beteiligungen GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Bioerdgas GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Biofor Sverige AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Business Services Cluj S.R.L., RO, Cluj-Napoca[1]	100,0

Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON Business Services Iași S.A., RO, Bukarest[2]	100,0
E.ON Business Services Regensburg GmbH, DE, Regensburg[1, 8]	100,0
E.ON Business Solutions GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Business Solutions S.r.l., IT, Mailand[1]	100,0
E.ON Business Solutions SAS, FR, Levallois-Perret[2]	100,0
E.ON CDNE. S.p.A., IT, Mailand[2]	100,0
E.ON Česká republika, s.r.o., CZ, České Budějovice[1]	100,0
E.ON Connecting Energies Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON Control Solutions Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON Country Hub Germany GmbH, DE, Berlin[1, 8]	100,0
E.ON Danmark A/S, DK, Frederiksberg[1]	100,0
E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt., HU, Pécs[1]	100,0
E.ON Dél-dunántúli Gázhálózati Zrt., HU, Pécs[1]	100,0
E.ON Dialog S.R.L., RO, Șelimbăr[2]	100,0
E.ON Digital Technology GmbH, DE, Hannover[1]	100,0
E.ON Digital Technology Hungary Kft., HU, Budapest[2]	100,0
E.ON Distribuce, a.s. (seit 2021 EG.D, a.s.), CZ, České Budějovice[1]	100,0
E.ON Drive Infrastructure France SAS, FR, Levallois-Perret[2]	100,0
E.ON Drive Infrastructure GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Drive Infrastructure Italy S.r.l., IT, Mailand[2]	100,0
E.ON Drive Infrastructure UK Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON edis Contracting GmbH, DE, Fürstenwalde/Spree[2]	100,0
E.ON edis energia Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
E.ON Energia S.p.A., IT, Mailand[1]	100,0
E.ON Energiamegoldások Kft., HU, Budapest[1]	100,0
E.ON Energiatermelő Kft., HU, Budapest[1]	100,0
E.ON Energidistribution AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Energie 25. Beteiligungs-GmbH, DE, München[2]	100,0
E.ON Energie 38. Beteiligungs-GmbH, DE, München[1]	100,0
E.ON Energie AG, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Energie Deutschland GmbH, DE, München[1]	100,0
E.ON Energie Deutschland Holding GmbH, DE, München[1]	99,9
E.ON Energie Dialog GmbH, DE, Potsdam[2]	100,0
E.ON Energie România S.A., RO, Târgu Mureş[1]	68,2
E.ON Energie, a.s., CZ, České Budějovice[1]	100,0
E.ON Energija d.o.o., HR, Zagreb[1]	100,0
E.ON Energilösningar AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Energy Gas (Eastern) Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON Energy Gas (Northwest) Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON Energy Installation Services Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON Energy Markets GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Energy Projects GmbH, DE, München[1]	100,0
E.ON Energy Solutions GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Energy Solutions Limited, GB, Coventry[1]	100,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt., HU, Győr[1]	100,0
E.ON Fastigheter 2 AB, SE, Malmö[2]	100,0
E.ON Fastigheter Sverige AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Finanzanlagen GmbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Finanzholding Beteiligungs-GmbH, DE, Berlin[2]	100,0
E.ON Finanzholding SE & Co. KG, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON First Future Energy Holding B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
E.ON Flash S.R.L., RO, Târgu Mureş[2]	100,0
E.ON Fünfundzwanzigste Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Gas Mobil GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Gashandel Sverige AB, SE, Malmö[2]	100,0
E.ON Gastronomie GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Gazdasági Szolgáltató Kft., HU, Győr[1]	100,0
E.ON Group Innovation GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Gruga Geschäftsführungsgesellschaft mbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Gruga Objektgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Grund&Boden Beteiligungs GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Grund&Boden GmbH & Co. KG, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Hrvatska d.o.o., HR, Zagreb[1]	100,0
E.ON Hungária Energetikai Zártkörűen Működő Részvénytársaság, HU, Budapest[1]	100,0
E.ON Iberia Holding GmbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON impulse GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Inhouse Consulting GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Innovation Co-Investments Inc., US, Wilmington[1]	100,0
E.ON Innovation Hub S.A., RO, Târgu Mureş[2]	100,0
E.ON Insurance Services GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON INTERNATIONAL FINANCE B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
E.ON IT UK Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON Italia S.p.A., IT, Mailand[1]	100,0
E.ON Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt., HU, Nagykanizsa[1]	99,9
E.ON Kundsupport Sverige AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Ljubljana d.o.o., SI, Ljubljana[1]	100,0
E.ON Mälarkraft Värme AB, SE, Örebro[1]	99,8
E.ON Metering GmbH, DE, München[2]	100,0
E.ON NA Capital Inc., US, Wilmington[1]	100,0
E.ON Next Energy Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON Next Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON Nord Sverige AB, SE, Malmö[2]	100,0
E.ON Nordic AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Norge AS, NO, Stavanger[2]	100,0
E.ON North America Finance, LLC, US, Wilmington[1]	100,0
E.ON Nutzenergie GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Pensionsfonds AG, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Pensionsfonds Holding GmbH, DE, Essen[2]	100,0

Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON Perspekt GmbH, DE, Düsseldorf[2]	70,0
E.ON Plin d.o.o., HR, Zagreb[1]	100,0
E.ON Power Plants Belgium BVBA, BE, Mechelen[1]	100,0
E.ON Produktion Danmark A/S, DK, Frederiksberg[1]	100,0
E.ON Produzione S.p.A., IT, Mailand[1]	100,0
E.ON Project Earth Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON RAG-Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON RE Investments LLC, US, Wilmington[1]	100,0
E.ON Real Estate GmbH, DE, Essen[1]	100,0
E.ON Rhein-Ruhr Werke GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON România S.R.L., RO, Târgu Mureş[1]	100,0
E.ON Ruhrgas GPA GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Ruhrgas Portfolio GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Sechzehnte Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Service GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Servicii Clienţi S.R.L., RO, Târgu Mureş[1]	100,0
E.ON Servicii S.R.L., RO, Târgu Mureş[1]	100,0
E.ON Slovensko, a.s., SK, Bratislava[1]	100,0
E.ON Software Development SRL, RO, Bukarest[2]	100,0
E.ON Solar d.o.o., HR, Zagreb[1]	100,0
E.ON Solar GmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Solutions GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
E.ON Stiftung gGmbH, DE, Essen[2]	100,0
E.ON Sverige AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Telco, s.r.o., CZ, České Budějovice[2]	100,0
E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt., HU, Debrecen[1]	100,0
E.ON Ügyfélszolgálati Kft., HU, Budapest[1]	100,0
E.ON UK CHP Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK CoGeneration Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Directors Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK Energy Markets Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Energy Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK Heat Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Holding Company Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Industrial Shipping Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK Infrastructure Services Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Pension Trustees Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK plc, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Property Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK PS Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK Secretaries Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON UK Steven's Croft Limited, GB, Coventry[1]	100,0
E.ON UK Trustees Limited, GB, Coventry[2]	100,0
E.ON US Corporation, US, Wilmington[1]	100,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON US Energy LLC, US, Wilmington[1]	100,0
E.ON US Holding GmbH, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
E.ON Varme Danmark ApS, DK, Frederiksberg[1]	100,0
E.ON Värme Sverige AB, SE, Malmö[1]	100,0
E.ON Verwaltungs AG Nr. 1, DE, München[2]	100,0
E.ON-CAPNET S.R.L., IT, Mailand[2]	90,0
E+ Operatie Noord-Oost BV, NL, Zwolle[1]	100,0
E3 Haustechnik GmbH, DE, Magdeburg[2]	100,0
East Midlands Electricity Distribution Holdings, GB, Coventry[2]	100,0
East Midlands Electricity Share Scheme Trustees Limited, GB, Coventry[2]	100,0
EBERnetz GmbH & Co. KG, DE, Ebersberg[6]	49,0
EBY Immobilien GmbH & Co KG, DE, Regensburg[2]	100,0
EBY Port 1 GmbH, DE, München[1, 8]	100,0
EBY Port 3 GmbH, DE, Regensburg[1]	100,0
ECO2 Solutions Group Limited, GB, Kidderminster[4]	49,0
Economy Power Limited, GB, Coventry[1]	100,0
EDT Energie Werder GmbH, DE, Werder (Havel)[2]	100,0
EE2 Erneuerbare Energien GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
EfD Energie-für-Dich GmbH, DE, Potsdam[6]	49,0
EFG Erdgas Forchheim GmbH, DE, Forchheim[6]	24,9
EFR GmbH, DE, München[6]	39,9
EG.D Montáže, s.r.o., CZ, České Budějovice[2]	51,0
eg.d, s.r.o., CZ, Prag[2]	100,0
EGD-Energiewacht Facilities B.V., NL, Assen[1]	100,0
ElbEnergie GmbH, DE, Seevetal[1]	100,0
ELE - GEW Photovoltaikgesellschaft mbH, DE, Gelsenkirchen[6]	49,0
ELE Verteilnetz GmbH, DE, Gelsenkirchen[1]	100,0
Elektrizitätsnetzgesellschaft Grünwald mbH & Co. KG, DE, Grünwald[6]	49,0
Elektrizitätswerk Heinrich Schirmer GmbH, DE, Schauenstein[6]	49,0
Elektrizitätswerk Landsberg Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Landsberg am Lech[2]	100,0
Elektrizitätswerk Schwandorf GmbH, DE, Schwandorf[2]	100,0
ELE-RAG Montan Immobilien Erneuerbare Energien GmbH, DE, Bottrop[6]	50,0
ELE-Scholven-Wind GmbH, DE, Gelsenkirchen[6]	30,0
Elmregia GmbH, DE, Schöningen[6]	49,0
ELMŰ DSO Holding Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest[1]	100,0
ELMŰ Hálózati Elosztó Kft., HU, Budapest[1]	100,0
ELMŰ-ÉMÁSZ Energiakereskedő Kft., HU, Budapest[1]	100,0
Elmű-Émász Energiaszolgáltató Zrt., HU, Budapest[1]	100,0
ELMŰ-ÉMÁSZ Energiatároló Kft., HU, Budapest[1]	100,0
ELMŰ-ÉMÁSZ Solutions Kft., HU, Budapest[1]	100,0
ELMŰ-ÉMÁSZ Telco Kft., HU, Budapest[2]	100,0

Název, sídlo	Podíl (v %)
ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft., HU, Budapest[1]	100,0
ÉMÁSZ Hálózati Kft., HU, Miskolc[1]	100,0
EMG Energimontagegruppen AB, SE, Karlshamn[2]	100,0
Emscher Lippe Energie GmbH, DE, Gelsenkirchen[1, 9]	49,9
Energetyka Cieplna Opolszczyzny S.A., PL, Opole[5]	46,7
Energie BOL GmbH, DE, Ottersweier[6]	49,9
Energie Mechernich GmbH & Co. KG, DE, Mechernich[6]	49,0
Energie Mechernich Verwaltungs-GmbH, DE, Mechernich[6]	49,0
Energie Schmallenberg GmbH, DE, Schmallenberg[6]	44,0
Energie und Wasser Potsdam GmbH, DE, Potsdam[5]	35,0
Energie und Wasser Wahlstedt/Bad Segeberg GmbH & Co. KG (ews), DE, Bad Segeberg[6]	50,1
Energie Vorpommern GmbH, DE, Trassenheide[6]	49,0
Energiedirect B.V., NL, Waalre[1]	100,0
Energiegesellschaft Leimen GmbH & Co.KG, DE, Leimen[2]	74,9
Energiegesellschaft Leimen Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Leimen[2]	74,9
energielösung GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
energienatur Gesellschaft für Erneuerbare Energien mbH, DE, Siegburg[6]	44,0
Energienetz Neufahrn/Eching GmbH & Co. KG, DE, Neufahrn bei Freising[6]	49,0
Energienetze Bayern GmbH, DE, Regensburg[1]	100,0
Energienetze Berlin GmbH, DE, Berlin[1]	100,0
Energienetze Großostheim GmbH & Co. KG, DE, Großostheim[6]	25,1
Energienetze Holzwickede GmbH, DE, Holzwickede[6]	25,1
Energienetze Ingolstadt GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Energienetze Schaafheim GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Energiepartner Dörth GmbH, DE, Dörth[6]	49,0
Energiepartner Elsdorf GmbH, DE, Elsdorf[6]	40,0
Energiepartner Hermeskeil GmbH, DE, Hermeskeil[6]	20,0
Energiepartner Kerpen GmbH, DE, Kerpen[6]	49,0
Energiepartner Niederzier GmbH, DE, Niederzier[6]	49,0
Energiepartner Projekt GmbH, DE, Essen[6]	49,0
Energiepartner Solar Kreuztal GmbH, DE, Kreuztal[6]	40,0
Energie-Pensions-Management GmbH, DE, Hannover[2]	70,0
EnergieRegion Taunus - Goldener Grund - GmbH & Co. KG, DE, Bad Camberg[6]	49,0
EnergieRevolte GmbH, DE, Düren[2]	100,0
Energieversorgung Alzenau GmbH (EVA), DE, Alzenau[6]	69,5
Energieversorgung Bad Bentheim GmbH & Co. KG, DE, Bad Bentheim[6]	25,1
Energieversorgung Bad Bentheim Verwaltungs-GmbH, DE, Bad Bentheim[6]	25,1
Energieversorgung Beckum GmbH & Co. KG, DE, Beckum (Westf.)[6]	34,0
Energieversorgung Beckum Verwaltungs-GmbH, DE, Beckum (Westf.)[6]	34,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Energieversorgung Buching-Trauchgau (EBT) Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Halblech[6]	50,0
Energieversorgung Guben GmbH, DE, Guben[5]	45,0
Energieversorgung Horstmar/Laer GmbH & Co. KG, DE, Horstmar[6]	49,0
Energieversorgung Hürth GmbH, DE, Hürth[6]	24,9
Energieversorgung Kranenburg Netze GmbH & Co. KG, DE, Kranenburg[6]	25,1
Energieversorgung Kranenburg Netze Verwaltungs GmbH, DE, Kranenburg[6]	25,1
Energieversorgung Marienberg GmbH, DE, Marienberg[6]	49,0
Energieversorgung Niederkassel GmbH & Co. KG, DE, Niederkassel[6]	49,0
Energieversorgung Oberhausen Aktiengesellschaft, DE, Oberhausen[5, 11]	10,0
Energieversorgung Putzbrunn GmbH & Co. KG, DE, Putzbrunn[6]	50,0
Energieversorgung Putzbrunn Verwaltungs GmbH, DE, Putzbrunn[6]	50,0
Energieversorgung Sehnde GmbH, DE, Sehnde[6]	30,0
Energieversorgung Timmendorfer Strand GmbH & Co. KG, DE, Timmendorfer Strand[2]	51,0
Energieversorgung Vechelde GmbH & Co. KG, DE, Vechelde[6]	49,0
Energiewacht Facilities B.V., NL, Zwolle[1]	100,0
Energiewacht Groep B.V., NL, Meppel[1]	100,0
Energiewacht N.V., NL, Veendam[1]	100,0
Energiewacht West Nederland B.V., NL, Assen[1]	100,0
Energie-Wende-Garching GmbH & Co. KG, DE, Garching[6]	50,0
Energie-Wende-Garching Verwaltungs-GmbH, DE, Garching[6]	50,0
Energiewerke Isernhagen GmbH, DE, Isernhagen[6]	49,0
Energiewerke Osterburg GmbH, DE, Osterburg (Altmark)[6]	49,0
Energiewerken B.V., NL, Almere[1]	100,0
energis GmbH, DE, Saarbrücken[1]	71,9
energis-Netzgesellschaft mbH, DE, Saarbrücken[1]	100,0
Energotel, a.s., SK, Bratislava[6]	20,0
Energy Collection Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Energy Ventures GmbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
energy4u GmbH & Co. KG, DE, Siegburg[6]	49,0
Enerjisa Enerji A.Ş., TR, Istanbul[4]	40,0
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş., TR, Istanbul[4]	50,0
enermarket GmbH, DE, Frankfurt am Main[6]	60,0
ENERVENTIS GmbH & Co. KG, DE, Saarbrücken[6]	25,1
Enervolution GmbH, DE, Bochum[2]	100,0
ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, DE, Moers[5]	20,0
Ense Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Ense[6]	25,1
ENTRO GmbH Marktbergel, DE, Marktbergel[6]	24,2
envia Mitteldeutsche Energie AG, DE, Chemnitz[1]	58,6
envia SERVICE GmbH, DE, Cottbus[1]	100,0
envia TEL GmbH, DE, Markkleeberg[1]	100,0
envia THERM GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen[1]	100,0
enviaM Beteiligungsgesellschaft Chemnitz GmbH, DE, Chemnitz[1]	100,0
enviaM Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Essen[1]	100,0
enviaM Erneuerbare Energien Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Lützen[2]	100,0
enviaM Neue Energie Management GmbH, DE, Lützen[2]	100,0
enviaM Zweite Neue Energie Management GmbH, DE, Lützen[2]	100,0
eprimo GmbH, DE, Neu-Isenburg[1]	100,0
EPS Polska Holding Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
Erdgasversorgung Industriepark Leipzig Nord GmbH, DE, Leipzig[6]	50,0
Erdgasversorgung Schwalmtal GmbH & Co. KG, DE, Viersen[6]	50,0
Erdgasversorgung Schwalmtal Verwaltungs-GmbH, DE, Viersen[6]	50,0
e-regio GmbH & Co. KG, DE, Euskirchen[5]	40,5
Ergon Energia S.r.l. in liquidazione, IT, Mailand[6]	50,0
Ergon Overseas Holdings, GB, Coventry[1]	100,0
Erneuerbare Energien Rheingau-Taunus GmbH, DE, Bad Schwalbach[6]	25,1
ErwärmBAR GmbH, DE, Eberswalde[6]	50,0
eShare.one GmbH, DE, Dortmund[6]	25,1
ESK GmbH, DE, Dortmund[2]	100,0
ESN EnergieSystemeNord GmbH, DE, Schwentinental[2]	55,0
ESN Sicherheit und Zertifizierung GmbH, DE, Schwentinental[2]	100,0
Essent Belgium N.V., BE, Kontich[1]	100,0
Essent Energie Verkoop Nederland B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Essent EnergieBewust Holding B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Essent Energy Group B.V., NL, Arnhem[1]	100,0
Essent IT B.V., NL, Arnhem[1]	100,0
Essent N.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Essent Nederland B.V., NL, Arnhem[1]	100,0
Essent Retail Energie B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Essent Rights B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Essent Sales Portfolio Management B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Észak-magyarországi Áramszolgáltató Zrt., HU, Miskolc[1]	100,0
EuroSkyPark GmbH, DE, Saarbrücken[1]	51,0
EVG Energieversorgung Gemünden GmbH, DE, Gemünden am Main[6]	49,0
EVIP GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen[1]	100,0
evm Windpark Höhn GmbH & Co. KG, DE, Höhn[6]	33,2
EWIS BV, NL, Ede[1]	100,0
EWR Aktiengesellschaft, DE, Worms[5, 11]	1,3
EWR Dienstleistungen GmbH & Co. KG, DE, Worms[5]	25,0
EWR GmbH, DE, Remscheid[5]	20,0
ews Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Bad Segeberg[6]	50,2
EWV Baesweiler GmbH & Co. KG, DE, Baesweiler[6]	45,0
EWV Baesweiler Verwaltungs GmbH, DE, Baesweiler[6]	45,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
EWV Energie- und Wasser-Versorgung GmbH, DE, Stolberg/Rhld.[1]	53,7
EZV Energie- und Service GmbH & Co. KG Untermain, DE, Wörth am Main[6]	28,9
EZV Energie- und Service Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Wörth am Main[6]	28,8
Falkenbergs Biogas AB, SE, Malmö[2]	65,0
FAMIS GmbH, DE, Saarbrücken[1]	100,0
FAMOS - Facility Management Osnabrück GmbH, DE, Osnabrück[6]	49,0
Fernwärmeversorgung Freising Gesellschaft mit beschränkter Haftung (FFG), DE, Freising[6]	50,0
Fernwärmeversorgung Saarlouis- Steinrausch Investitionsgesellschaft mbH, DE, Saarlouis[2]	100,0
Fernwärmeversorgung Zwönitz GmbH (FVZ), DE, Zwönitz[6]	50,0
FEV Europe GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
FEV Future Energy Ventures Israel Ltd, IL, Tel Aviv[1]	100,0
FEV GP S.a.r.l, LU, Munsbach[2]	100,0
FEV US LLC, US, Palo Alto[1]	100,0
FEVA Infrastrukturgesellschaft mbH, DE, Wolfsburg[6]	49,0
FIDELIA Holding LLC, US, Wilmington[1]	100,0
FITAS Verwaltung GmbH & Co. Dritte Vermietungs-KG, DE, Pullach im Isartal[2]	90,0
FITAS Verwaltung GmbH & Co. REGIUM-Objekte KG, DE, Pullach im Isartal[2]	90,0
Foton Technik Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
Fraku Installaties B.V., NL, Venlo[1]	100,0
Fraku Service B.V., NL, Venlo[1]	100,0
Free Electrons LLC, US, Palo Alto[2]	100,0
Freiberger Stromversorgung GmbH (FSG), DE, Freiberg[6]	30,0
Fresh Energy GmbH i. L., DE, Berlin[2]	52,8
FSO GmbH & Co. KG, DE, Oberhausen[4]	50,0
FSO Verwaltungs-GmbH, DE, Oberhausen[6]	50,0
FUCATUS Vermietungsgesellschaft mbH & Co. Objekt Recklinghausen Kommanditgsellschaft, DE, Düsseldorf[2]	94,0
Fundacja innogy w Polsce, PL, Warschau[2]	100,0
Future Energy Ventures Fund I SCA SICAV-RAIF, LU, Munsbach[2]	100,0
Future Energy Ventures GmbH, DE, Berlin[2]	100,0
Future Energy Ventures Management GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
G&L Gastro-Service GmbH, DE, Augsburg[6]	35,0
Gas- und Wasserwerke Bous - Schwalbach GmbH, DE, Bous[5]	49,0
GASAG AG, DE, Berlin[5]	36,9
Gasgesellschaft Kerken Wachtendonk mbH, DE, Kerken[6]	49,0
GasLINE Telekommunikationsnetz-Geschäftsführungsgesellschaft deutscher Gasversorgungsunternehmen mbH, DE, Straelen[6]	20,0
GasLINE Telekommunikationsnetzgesellschaft deutscher Gasversorgungsunternehmen mbH & Co. KG, DE, Straelen[5]	20,0
Gas-Netzgesellschaft Bedburg GmbH & Co. KG, DE, Bedburg[6]	25,1
Gas-Netzgesellschaft Elsdorf GmbH & Co. KG, DE, Elsdorf[6]	25,1
Gas-Netzgesellschaft Kolpingstadt Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen[6]	25,1
Gas-Netzgesellschaft Kreisstadt Bergheim GmbH & Co. KG, DE, Bergheim[6]	25,1
Gasnetzgesellschaft Laatzen-Süd mbH, DE, Laatzen[6]	49,0
Gasnetzgesellschaft Mettmann mbH & Co. KG, DE, Mettmann[6]	25,1
Gas-Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück GmbH & Co. KG, DE, Rheda-Wiedenbrück[6]	49,0
Gas-Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück Verwaltungs-GmbH, DE, Rheda-Wiedenbrück[6]	49,0
Gasnetzgesellschaft Warburg GmbH & Co. KG, DE, Warburg[6]	49,0
Gasnetzgesellschaft Windeck mbH & Co. KG, DE, Siegburg[2]	100,0
Gasnetzgesellschaft Wörrstadt mbH & Co. KG, DE, Saulheim[6]	49,0
Gasnetzgesellschaft Wörrstadt Verwaltung mbH, DE, Saulheim[6]	49,0
Gasversorgung Bad Rodach GmbH, DE, Bad Rodach[6]	50,0
Gasversorgung Ebermannstadt GmbH, DE, Ebermannstadt[6]	50,0
Gasversorgung im Landkreis Gifhorn GmbH, DE, Gifhorn[1]	95,0
Gasversorgung Unterfranken Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Würzburg[5]	49,0
Gasversorgung Wismar Land GmbH, DE, Lübow[6]	49,0
Gasversorgung Wunsiedel GmbH, DE, Wunsiedel[6]	50,0
GasWacht Friesland Facilities B.V., NL, Leeuwarden[1]	100,0
Geas Energiewacht B.V., NL, Enschede[1]	100,0
Gelsenberg GmbH & Co. KG, DE, Düsseldorf[1, 8]	100,0
Gelsenberg Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf[2]	100,0
Gelsenwasser Beteiligungs-GmbH, DE, München[2]	100,0
Gemeindewerke Bissendorf Netze GmbH & Co. KG, DE, Bissendorf[6]	49,0
Gemeindewerke Bissendorf Netze Verwaltungs-GmbH, DE, Bissendorf[6]	49,0
Gemeindewerke Everswinkel GmbH, DE, Everswinkel[6]	45,0
Gemeindewerke Gräfelfing GmbH & Co. KG, DE, Gräfelfing[6]	49,0
Gemeindewerke Gräfelfing Verwaltungs GmbH, DE, Gräfelfing[6]	49,0
Gemeindewerke Namborn, Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Namborn[6]	49,0
Gemeindewerke Uetze GmbH, DE, Uetze[6]	49,0
Gemeindewerke Wedemark GmbH, DE, Wedemark[6]	49,0
Gemeindewerke Wietze GmbH, DE, Wietze[6]	49,0
Gemeindewerke Windeck GmbH & Co. KG, DE, Siegburg[2]	100,0
Gemeinnützige Gesellschaft zur Förderung des E.ON Energy Research Center mbH, DE, Aachen[6]	50,0
Gemeinschaftskernkraftwerk Grohnde GmbH & Co. oHG, DE, Emmerthal[1]	100,0
Gemeinschaftskernkraftwerk Grohnde Management GmbH, DE, Emmerthal[2]	83,2
Gemeinschaftskernkraftwerk Isar 2 GmbH, DE, Essenbach[2]	75,0
Gemeinschaftskraftwerk Weser GmbH & Co. oHG., DE, Emmerthal[1]	66,7

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Geotermisk Operaterselskab ApS, DK, Kirke Saby[6]	24,4
Geothermie-Wärmegesellschaft Braunau-Simbach mbH, AT, Braunau am Inn[6]	20,0
Gesellschaft für Energie und Klimaschutz Schleswig-Holstein GmbH, DE, Kiel[6]	33,3
Get Energy Solutions Szolgáltató Kft., HU, Budapest[1]	100,0
GfB, Gesellschaft für Baudenkmalpflege mbH, DE, Idar-Oberstein[6]	20,0
GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH, DE, Essen[6]	41,7
GHD Bayernwerk Natur GmbH & Co. KG, DE, Dingolfing[2]	75,0
Gichtgaskraftwerk Dillingen GmbH & Co. KG, DE, Dillingen[6]	25,2
GISA GmbH, DE, Halle (Saale)[6]	23,9
GKB Gesellschaft für Kraftwerksbeteiligungen mbH, DE, Cottbus[2]	100,0
GkD Gesellschaft für kommunale Dienstleistungen mbH, DE, Köln[6]	50,0
GNEE Gesellschaft zur Nutzung erneuerbarer Energien mbH Freisen, DE, Freisen[6]	49,0
GNS Gesellschaft für Nuklear-Service mbH, DE, Essen[6]	48,0
GOLLIPP Bioerdgas GmbH & Co. KG, DE, Gollhofen[6]	50,0
GOLLIPP Bioerdgas Verwaltungs GmbH, DE, Gollhofen[6]	50,0
Gondoskodás-Egymásért Alapítvány, HU, Debrecen[2]	100,0
Gottburg Energie- und Wärmetechnik GmbH & Co. KG i. L., DE, Leck[6]	49,9
Gottburg Verwaltungs GmbH i. L., DE, Leck[6]	49,9
GREEN GECCO Beteiligungsgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Troisdorf[6]	20,7
GREEN GECCO Beteiligungsgesellschaft-Verwaltungs GmbH, DE, Troisdorf[6]	20,7
GREEN Gesellschaft für regionale und erneuerbare Energie mbH, DE, Stolberg/Rhld.[6]	49,2
Green Sky Energy Limited, GB, Coventry[1]	100,0
Green Solar Herzogenrath GmbH, DE, Herzogenrath[6]	45,0
Green Urban Energy GmbH, DE, Berlin[6]	50,0
greenergetic Energie Service GmbH & Co. KG, DE, Bielefeld[2]	100,0
greenergetic Energie Service Management GmbH, DE, Bielefeld[2]	100,0
Greenergetic GmbH, DE, Bielefeld[2]	100,0
greenited GmbH, DE, Hamburg[6]	50,0
Greenplug GmbH, DE, Hamburg[6]	49,0
greenXmoney.com GmbH i. L., DE, Neu-Ulm[2]	100,0
GrønGas Partner A/S, DK, Hirtshals[6]	50,0
GSH Green Steam Hürth GmbH, DE, München[1]	100,0
GWG Grevenbroich GmbH, DE, Grevenbroich[1]	60,0
GWG Kommunal GmbH, DE, Grevenbroich[2]	89,9
Hams Hall Management Company Limited, GB, Coventry[6]	44,8
HanseGas GmbH, DE, Quickborn[1]	100,0
HanseWerk AG, DE, Quickborn[1]	66,5
HanseWerk Natur GmbH, DE, Hamburg[1]	100,0
Harzwasserwerke GmbH, DE, Hildesheim[5]	20,8

Název, sídlo	Podíl (v %)
HaseNetz GmbH & Co. KG, DE, Gehrde[6]	25,1
Havelstrom Zehdenick GmbH, DE, Zehdenick[6]	49,0
HCL Netze GmbH & Co. KG, DE, Herzebrock-Clarholz[6]	25,1
Heizkraftwerk Zwickau Süd GmbH & Co. KG, DE, Zwickau[6]	40,0
Heizungs- und Sanitärbau WIJA GmbH, DE, Bad Neuenahr-Ahrweiler[2]	100,0
Heizwerk Holzverwertungsgenossenschaft Stiftland eG & Co. oHG, DE, Neualbenreuth[6]	50,0
Hennef (Sieg) Netz GmbH & Co. KG, DE, Hennef[6]	49,0
Hermann Stibbe Verwaltungs-GmbH, DE, Wunstorf[2]	100,0
HGC Hamburg Gas Consult GmbH, DE, Hamburg[2]	100,0
hmstr GmbH, DE, Saarbrücken[6]	25,1
HOCHTEMPERATUR-KERNKRAFTWERK GmbH (HKG). Gemeinsames europäisches Unternehmen, DE, Hamm[6]	26,0
Hof Promotion B.V., NL, Eindhoven[1]	100,0
Holsteiner Wasser GmbH, DE, Neumünster[6]	50,0
Home.ON GmbH, DE, Aachen[2]	100,0
HSL Laibacher GmbH, DE, Wiesen[2]	100,0
Hub2Go GmbH, DE, Hamburg[6]	49,0
Huisman Warmtetechniek B.V., NL, Stadskanaal[1]	100,0
iamsmart GmbH i. L., DE, Essen[2]	100,0
Improbed AB, SE, Malmö[2]	100,0
Improvers B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
Improvers Community B.V., NL, Utrecht[1]	100,0
Induboden GmbH, DE, Düsseldorf[2]	100,0
Induboden GmbH & Co. Grundstücksgesellschaft oHG, DE, Essen[2]	100,0
Industriekraftwerk Greifswald GmbH, DE, Kassel[6]	49,0
Industry Development Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
InfraServ - Bayernwerk Gendorf GmbH, DE, Burgkirchen a.d.Alz[6]	50,0
Infrastrukturgesellschaft Stadt Nienburg/Weser mbH, DE, Nienburg/Weser[6]	49,9
innogy Benelux Holding B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
innogy Beteiligungsholding GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
Innogy Business Services UK Limited, GB, Swindon[1]	100,0
innogy chargetech GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Commodity Markets GmbH, DE, Essen[1]	100,0
innogy Consulting & Ventures Americas, LLC, US, Boston[2]	100,0
innogy Consulting & Ventures Czech Republic s.r.o., CZ, Prag[2]	100,0
innogy Consulting & Ventures Holdings LLC, US, Boston[2]	100,0
innogy Consulting & Ventures NL B.V., NL, Eindhoven[2]	100,0
innogy Consulting & Ventures UK Ltd., GB, London[2]	100,0
innogy Consulting GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Consulting U.S. LLC, US, Boston[2]	100,0
innogy Direkt GmbH, DE, Dortmund[1]	100,0
INNOGY E-MOBILITY LIMITED, GB, London[2]	100,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
innogy eMobility Solutions GmbH, DE, Dortmund[1]	100,0
innogy e-mobility US LLC, US, Delaware[1]	100,0
innogy Energy Belgium BVBA, BE, Hove[1]	100,0
innogy Finance B.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
innogy Fünfzehnte Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Hungária Tanácsadó Kft., HU, Budapest[1]	100,0
innogy Innovation UK Ltd., GB, London[2]	100,0
innogy International Middle East, AE, Dubai[6]	49,0
innogy International Participations N.V., NL, 's-Hertogenbosch[1]	100,0
innogy Middle East & North Africa Ltd., AE, Dubai[2]	100,0
innogy Neunte Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Polska Development Sp. z o.o., PL, Warschau[2]	100,0
innogy Polska IT Support Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
innogy Polska Operations Sp. z o.o., PL, Warschau[2]	100,0
innogy Polska S.A., PL, Warschau[1]	100,0
innogy Polska Solutions Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
innogy SE, DE, Essen[1]	100,0
innogy SE Service s.r.o., CZ, Prag[2]	100,0
innogy Sechzehnte Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Slovensko s.r.o., SK, Bratislava[1]	100,0
innogy Solutions s.r.o., SK, Bratislava[2]	100,0
innogy South East Europe s.r.o., SK, Bratislava[2]	100,0
innogy Stoen Operator Sp. z o.o., PL, Warschau[1]	100,0
innogy Sustainable Solutions LLC, US, Boston[2]	100,0
innogy Vierzehnte Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy Zweite Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
innogy Zwölfte Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
innogy.C3 GmbH, DE, Essen[6]	25,1
INS Insider Navigation Systems GmbH, AT, Wien[6]	20,8
Installatietechniek Totaal B.V., NL, Leeuwarden[1]	100,0
Intelligent Maintenance Systems Limited, GB, Milton Keynes[6]	25,0
IPP ESN Power Engineering GmbH, DE, Kiel[2]	51,0
Isar Loisach Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Wolfratshausen[6]	49,0
Isoprofs B.V., NL, Meijel[1]	100,0
Isoprofs België BVBA, BE, Hasselt[1]	100,0
It's a beautiful world B.V., NL, Amersfoort[1]	100,0
iWATT s.r.o., SK, Košice[2]	80,0
Jihočeská plynárenská, a.s., CZ, České Budějovice[2]	100,0
Kalmar Energi Försäljning AB, SE, Kalmar[6]	40,0
Kalmar Energi Holding AB, SE, Kalmar[4]	50,0
Kavernengesellschaft Staßfurt mbH, DE, Staßfurt[6]	50,0
KAWAG AG & Co. KG, DE, Pleidelsheim[6]	49,0
KAWAG Netze GmbH & Co. KG, DE, Abstatt[6]	49,0
KAWAG Netze Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Abstatt[6]	49,0
KDT Kommunale Dienste Tholey GmbH, DE, Tholey[6]	49,0
Kemkens B.V., NL, Oss[5]	49,0
Kemsley CHP Limited, GB, Coventry[1]	100,0
KEN Geschäftsführungsgesellschaft mbH, DE, Neunkirchen[2]	65,0
KEN GmbH & Co. KG, DE, Neunkirchen[2]	53,6
Kernkraftwerk Brokdorf GmbH & Co. oHG, DE, Hamburg[1]	80,0
Kernkraftwerk Brunsbüttel GmbH & Co. oHG, DE, Hamburg[5]	33,3
Kernkraftwerk Krümmel GmbH & Co. oHG, DE, Hamburg[3]	50,0
Kernkraftwerk Stade GmbH & Co. oHG, DE, Hamburg[1]	66,7
Kernkraftwerke Isar Verwaltungs GmbH, DE, Essenbach[1]	100,0
KEVAG Telekom GmbH, DE, Koblenz[6]	50,0
KEW Kommunale Energie- und Wasserversorgung Aktiengesellschaft, DE, Neunkirchen[5]	28,6
KGW - Kraftwerk Grenzach-Wyhlen GmbH, DE, München[1]	100,0
Kite Power Systems Limited, GB, Chelmsford[6]	26,6
KlickEnergie GmbH & Co. KG, DE, Neuss[6]	65,0
KlickEnergie Verwaltungs-GmbH, DE, Neuss[6]	65,0
Klíma És Hűtéstechnológiai Tervező, Szerelő És Kereskedelmi Kft., HU, Budapest[1]	100,0
Komáromi Kogenerációs Erőmű Kft., HU, Budapest[2]	100,0
KommEnergie Erzeugungs GmbH, DE, Eichenau[6]	100,0
KommEnergie GmbH, DE, Eichenau[6]	55,0
Kommunale Dienste Marpingen Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Marpingen[6]	49,0
Kommunale Energieversorgung GmbH Eisenhüttenstadt, DE, Eisenhüttenstadt[6]	49,0
Kommunale Klimaschutzgesellschaft Landkreis Celle gemeinnützige GmbH, DE, Celle[6]	25,0
Kommunale Klimaschutzgesellschaft Landkreis Uelzen gemeinnützige GmbH, DE, Celle[6]	25,0
Kommunale Netzgesellschaft Steinheim a. d. Murr GmbH & Co. KG, DE, Steinheim an der Murr[6]	49,0
Kommunalwerk Rudersberg GmbH & Co. KG, DE, Rudersberg[6]	49,9
Kommunalwerk Rudersberg Verwaltungs-GmbH, DE, Rudersberg[6]	49,9
Konnektor B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
Konsortium Energieversorgung Opel beschränkt haftende oHG, DE, Karlstein[4, 10]	66,7
Koprivnica Opskrba d.o.o., HR, Koprivnica[1]	100,0
Koprivnica Plin d.o.o., HR, Koprivnica[1]	100,0
Kraftwerk Burghausen GmbH, DE, München[1]	100,0
Kraftwerk Hattorf GmbH, DE, München[1]	100,0
Kraftwerk Marl GmbH, DE, München[1]	100,0
Kraftwerk Plattling GmbH, DE, München[1]	100,0
Kraftwerk Wehrden Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Völklingen[6]	33,3
KSG Kraftwerks-Simulator-Gesellschaft mbH, DE, Essen[6]	41,7
KSP Kommunaler Service Püttlingen GmbH, DE, Püttlingen[6]	40,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
KTA Kältetechnischer Anlagenbau GmbH, DE, Garbsen[2]	100,0
Kurgan Grundstücks-Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. oHG i.L., DE, Grünwald[2]	90,0
KVK Kompetenzzentrum Verteilnetze und Konzessionen GmbH, DE, Köln[6]	74,9
KWS Kommunal-Wasserversorgung Saar GmbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
LandE GmbH, DE, Wolfsburg[1]	69,6
LANDWEHR Wassertechnik GmbH, DE, Schöppenstedt[2]	100,0
Lech Energie Gersthofen GmbH & Co. KG, DE, Gersthofen[2]	100,0
Lech Energie Verwaltung GmbH, DE, Augsburg[2]	100,0
Lechwerke AG, DE, Augsburg[1]	89,9
Leitungs- und Kanalservice Bauer GmbH, DE, Schönbrunn i. Steigerwald[2]	100,0
Leitungspartner GmbH, DE, Düren[1]	100,0
Lemonbeat GmbH, DE, Dortmund[2]	100,0
LEW Anlagenverwaltung Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Gundremmingen[1]	100,0
LEW Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Gundremmingen[1]	100,0
LEW Netzservice GmbH, DE, Augsburg[1]	100,0
LEW Service & Consulting GmbH, DE, Augsburg[1]	100,0
LEW TelNet GmbH, DE, Neusäß[1]	100,0
LEW Verteilnetz GmbH, DE, Augsburg[1]	100,0
LEW Wasserkraft GmbH, DE, Augsburg[1]	100,0
Licht Groen B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
Lichtverbund Straßenbeleuchtung GmbH, DE, Helmstedt[2]	89,8
Lighting for Staffordshire Holdings Limited, GB, Coventry[1]	60,0
Lighting for Staffordshire Limited, GB, Coventry[1]	100,0
Liikennevirta Oy, FI, Helsinki[6]	34,3
Lillo Energy NV, BE, Brüssel[6]	50,0
Limfjordens Bioenergi ApS, DK, Frederiksberg[6]	50,0
Livisi GmbH, DE, Essen[1]	100,0
Local Energies, a.s., CZ, Zlín - Malenovice[2]	100,0
Lößnitz Netz GmbH & Co. KG, DE, Lößnitz[6]	74,9
LSW Energie Verwaltungs-GmbH, DE, Wolfsburg[6]	57,0
LSW Holding GmbH & Co. KG, DE, Wolfsburg[5, 10]	57,0
LSW Holding Verwaltungs-GmbH, DE, Wolfsburg[6]	57,0
LSW Netz Verwaltungs-GmbH, DE, Wolfsburg[6]	57,0
Luna Lüneburg GmbH, DE, Lüneburg[6]	49,0
MAINGAU Energie GmbH, DE, Obertshausen[5]	46,6
Matrix Control Solutions Limited, GB, Coventry[1]	100,0
MDE Service GmbH, DE, Gersthofen[6]	24,9
medl GmbH, DE, Mülheim an der Ruhr[5]	39,0
Mehr Ampere GmbH, DE, Lappersdorf[6]	25,1
Melle Netze GmbH & Co. KG, DE, Melle[6]	50,0
MEON Pensions GmbH & Co. KG, DE, Essen[1, 8]	100,0
MEON Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
MeteringSüd GmbH & Co. KG, DE, Augsburg[6]	34,0
Midlands Electricity Limited, GB, Coventry[2]	100,0
MINUS 181 GmbH, DE, Parchim[6]	25,1
MITGAS Mitteldeutsche Gasversorgung GmbH, DE, Halle (Saale)[1]	75,4
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas HD mbH, DE, Halle (Saale)[2]	100,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas mbH, DE, Halle (Saale)[1]	100,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft mbH, DE, Chemnitz[2]	100,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Strom mbH, DE, Halle (Saale)[1]	100,0
Mittlere Donau Kraftwerke AG, DE, Landshut[6]	40,0
MNG Stromnetze GmbH & Co. KG, DE, Lüdinghausen[6]	25,1
MNG Stromnetze Verwaltungs GmbH, DE, Lüdinghausen[6]	25,1
Montcogim - Plinara d.o.o., HR, Sveta Nedelja[1]	100,0
MONTCOGIM-SISAK d.o.o., HR, Sisak[2]	100,0
Moslavina Plin d.o.o., HR, Kutina[2]	100,0
Mosoni-Duna Menti Szélerőmű Kft., HU, Budapest[2]	100,0
Murrhardt Netz AG & Co. KG, DE, Murrhardt[6]	49,0
MWE Mecklenburgische Wärme- und Energiedienstleistungen GmbH, DE, Wismar[6]	50,0
MZEC - OPAŁ Sp. z o.o., PL, Chojnice[2]	100,0
MZEC SP. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
Nadácia VSE Holding, SK, Košice[2]	100,0
Nahwärme Ascha GmbH, DE, Ascha[2]	90,0
Naturstrom Betriebsgesellschaft Oberhonnefeld mbH, DE, Koblenz[6]	25,0
Nebelhornbahn-Aktiengesellschaft, DE, Oberstdorf[6]	20,1
Nederland Isoleert B.V., NL, Amersfoort[1]	100,0
Nederland Verkoopt B.V., NL, Amersfoort[1]	100,0
Netz- und Wartungsservice (NWS) GmbH, DE, Schwerin[2]	100,0
Netzanschluss Mürow Oberdorf GbR, DE, Bremerhaven[6]	34,8
Netzgesellschaft Bad Münder GmbH & Co. KG, DE, Bad Münder[6]	49,0
Netzgesellschaft Barsinghausen GmbH & Co. KG, DE, Barsinghausen[6]	49,0
Netzgesellschaft Bedburg Verwaltungs-GmbH, DE, Bedburg[6]	49,0
Netzgesellschaft Betzdorf GmbH & Co. KG, DE, Betzdorf[6]	49,0
Netzgesellschaft Bühlertal GmbH & Co. KG, DE, Bühlertal[6]	49,9
Netzgesellschaft Elsdorf Verwaltungs-GmbH, DE, Elsdorf[6]	49,0
Netzgesellschaft Gehrden mbH, DE, Gehrden[6]	49,0
Netzgesellschaft GmbH & Co. KG Bad Homburg v. d. Höhe, DE, Bad Homburg v. d. Höhe[6]	45,7
Netzgesellschaft Grimma GmbH & Co. KG, DE, Grimma[6]	49,0
Netzgesellschaft Hemmingen mbH, DE, Hemmingen[6]	49,0
Netzgesellschaft Hennigsdorf Strom mbH, DE, Hennigsdorf[6]	50,0
Netzgesellschaft Hildesheimer Land GmbH & Co. KG, DE, Giesen[6]	49,0
Netzgesellschaft Hildesheimer Land Verwaltung GmbH, DE, Giesen[6]	49,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Netzgesellschaft Hohen Neuendorf Strom GmbH & Co. KG, DE, Hohen Neuendorf[6]	49,0
Netzgesellschaft Horn-Bad Meinberg GmbH & Co. KG, DE, Horn-Bad Meinberg[6]	49,0
Netzgesellschaft Hüllhorst GmbH & Co. KG, DE, Hüllhorst[6]	49,0
Netzgesellschaft Kelkheim GmbH & Co. KG, DE, Kelkheim[6]	49,0
Netzgesellschaft Korb GmbH & Co. KG, DE, Korb[6]	49,9
Netzgesellschaft Korb Verwaltungs-GmbH, DE, Korb[6]	49,9
Netzgesellschaft Kreisstadt Bergheim Verwaltungs-GmbH, DE, Bergheim[6]	49,0
Netzgesellschaft Lauf GmbH & Co. KG, DE, Lauf[6]	49,9
Netzgesellschaft Lennestadt GmbH & Co. KG, DE, Lennestadt[6]	25,1
Netzgesellschaft Leutenbach GmbH & Co. KG, DE, Leutenbach[6]	49,9
Netzgesellschaft Leutenbach Verwaltungs-GmbH, DE, Leutenbach[6]	49,9
Netzgesellschaft Maifeld GmbH & Co. KG, DE, Polch[6]	49,0
Netzgesellschaft Maifeld Verwaltungs GmbH, DE, Polch[6]	49,0
Netzgesellschaft Marl mbH & Co. KG, DE, Marl[6]	25,1
Netzgesellschaft Osnabrücker Land GmbH & Co. KG, DE, Bohmte[4]	50,0
Netzgesellschaft Ottersweier GmbH & Co. KG, DE, Ottersweier[6]	49,9
Netzgesellschaft Panketal GmbH, DE, Panketal[2]	100,0
Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück GmbH & Co. KG, DE, Rheda-Wiedenbrück[6]	49,0
Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück Verwaltungs-GmbH, DE, Rheda-Wiedenbrück[6]	49,0
Netzgesellschaft Rietberg-Langenberg GmbH & Co. KG, DE, Rietberg[6]	25,1
Netzgesellschaft Ronnenberg GmbH & Co. KG, DE, Ronnenberg[6]	49,0
Netzgesellschaft S-1 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Netzgesellschaft Schwerin mbH (NGS), DE, Schwerin[6]	40,0
Netzgesellschaft Stuhr/Weyhe mbH i. L., DE, Helmstedt[2]	100,0
Netzgesellschaft Südwestfalen mbH & Co. KG, DE, Netphen[6]	49,0
Netzgesellschaft Syke GmbH, DE, Syke[6]	49,0
Netzgesellschaft W-1 GmbH, DE, Helmstedt[2]	100,0
Neumünster Netz Beteiligungs-GmbH, DE, Neumünster[1]	50,1
NEW AG, DE, Mönchengladbach[1, 9]	40,0
NEW b_gas Eicken GmbH, DE, Schwalmtal[2]	100,0
New Cogen Sp. z o.o., PL, Warschau[2]	100,0
NEW Netz GmbH, DE, Geilenkirchen[1]	100,0
NEW Niederrhein Energie und Wasser GmbH, DE, Mönchengladbach[1]	100,0
NEW NiederrheinWasser GmbH, DE, Viersen[1]	100,0
NEW Re GmbH, DE, Mönchengladbach[2]	95,5
NEW Smart City GmbH, DE, Mönchengladbach[2]	100,0
NEW Tönisvorst GmbH, DE, Tönisvorst[1]	98,7
NEW Viersen GmbH, DE, Viersen[1]	100,0
NEW Windenergie Verwaltung GmbH, DE, Mönchengladbach[2]	100,0
NEW Windpark Linnich GmbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach[2]	100,0
NEW Windpark Viersen GmbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach[2]	100,0
NFPA Holdings Limited, GB, Newcastle upon Tyne[6]	25,0
NiersEnergieNetze GmbH & Co. KG, DE, Kevelaer[6]	51,0
NiersEnergieNetze Verwaltungs-GmbH, DE, Kevelaer[6]	51,0
NIS Norddeutsche Informations-Systeme Gesellschaft mbH, DE, Schwentinental[2]	100,0
NORD-direkt GmbH, DE, Neumünster[2]	100,0
NordNetz GmbH, DE, Quickborn[2]	100,0
Novenerg limited liability company for energy activities, HR, Zagreb[6]	50,0
Novo Innovations Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Npower Business and Social Housing Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Commercial Gas Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Financial Services Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Gas Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Group Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Northern Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Northern Supply Limited, GB, Swindon[2]	100,0
Npower Yorkshire Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Npower Yorkshire Supply Limited, GB, Swindon[1]	100,0
NRF Neue Regionale Fortbildung GmbH, DE, Halle (Saale)[2]	100,0
Oberland Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Murnau a. Staffelsee[6]	33,9
ocean5 Business Software GmbH, DE, Kiel[6]	50,2
Oebisfelder Wasser und Abwasser GmbH, DE, Oebisfelde[6]	49,0
Oer-Erkenschwick Netz GmbH & Co. KG, DE, Oer-Erkenschwick[6]	49,0
OIE Aktiengesellschaft, DE, Idar-Oberstein[1]	100,0
OMNI Energy Kft., HU, Kiskunhalas[6]	50,0
OOO E.ON Connecting Energies, RU, Moskau[6]	50,0
Orcan Energy AG, DE, München[6]	33,6
Oschatz Netz GmbH & Co. KG, DE, Oschatz[2]	74,9
Oschatz Netz Verwaltungs GmbH, DE, Oschatz[2]	100,0
Oskarshamn Energi AB, SE, Oskarshamn[4]	50,0
Ostwestfalen Netz GmbH & Co. KG, DE, Bad Driburg[6]	25,1
OurGreenCar Sweden AB, SE, Malmö[6]	30,0
PannonWatt Energetikai Megoldások Zrt., HU, Győr[6]	49,9
pear.ai Inc., US, San Francisco[6]	40,0
PEG Infrastruktur AG, CH, Zug[13]	100,0
Peißenberger Kraftwerksgesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Peißenberg[2]	100,0
Peißenberger Wärmegesellschaft mbH, DE, Peißenberg[2]	100,0
Perstorps Fjärrvärme AB, SE, Perstorp[6]	50,0
PFALZWERKE AKTIENGESELLSCHAFT, DE, Ludwigshafen am Rhein[5]	26,7
PIS Progress Sp. z o.o., PL, Piła[2]	100,0
Placense Ltd., IL, Caesarea[6]	40,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Plin-Projekt d.o.o., HR, Nova Gradiška[2]	100,0
Plus Shipping Services Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Portfolio EDL GmbH, DE, Helmstedt[1, 8]	100,0
Powergen Holdings B.V., NL, Rotterdam[1]	100,0
Powergen International, GB, Coventry[1]	100,0
Powergen Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Powergen Luxembourg Holdings S.À R.L., LU, Luxemburg[1]	100,0
Powergen Power No. 1 Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Powergen Power No. 2 Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Powergen Serang Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Powergen UK Investments, GB, Coventry[2]	100,0
Powerhouse B.V., NL, Almere[1]	100,0
Powerhouse Energy Solutions S.L., ES, Madrid[2]	100,0
prego services GmbH, DE, Saarbrücken[6]	50,0
PRENU Projektgesellschaft für Rationelle Energienutzung in Neuss mit beschränkter Haftung, DE, Neuss[6]	50,0
PreussenElektra GmbH, DE, Hannover[1]	100,0
Projecta 14 GmbH, DE, Saarbrücken[5]	50,0
Propan Rheingas GmbH, DE, Brühl[6]	27,5
Propan Rheingas GmbH & Co Kommanditgesellschaft, DE, Brühl[6]	29,6
PS Energy UK Limited, GB, Swindon[1]	100,0
Purena Consult GmbH, DE, Wolfenbüttel[2]	100,0
Purena GmbH, DE, Wolfenbüttel[1]	94,1
QDTE GmbH, DE, Sarstedt[2]	100,0
QKOH GmbH, DE, Sarstedt[6]	50,0
QSEE GmbH, DE, Sarstedt[2]	100,0
Qualitas-AMS GmbH, DE, Siegen[2]	100,0
Rain Biomasse Wärmegesellschaft mbH, DE, Rain[6]	64,9
Rampion Renewables Limited, GB, Coventry[5]	39,9
Rauschbergbahn Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Ruhpolding[2]	77,4
RDE Regionale Dienstleistungen Energie GmbH & Co. KG, DE, Veitshöchheim[2]	100,0
RDE Verwaltungs-GmbH, DE, Veitshöchheim[2]	100,0
Recargo Inc., US, El Segundo[1]	100,0
Recklinghausen Netzgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Recklinghausen[5]	49,9
Recklinghausen Netz-Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Recklinghausen[6]	49,0
Refarmed ApS, DK, Kopenhagen[6]	20,0
REGAS GmbH & Co KG, DE, Regensburg[6]	50,0
REGAS Verwaltungs-GmbH, DE, Regensburg[6]	50,0
REGENSBURGER ENERGIE- UND WASSERVERSORGUNG AG, DE, Regensburg[6]	35,5
Regionetz GmbH, DE, Aachen[1, 9]	49,2
RegioNetzMünchen GmbH & Co. KG, DE, Garching[6]	50,0
RegioNetzMünchen Verwaltungs GmbH, DE, Garching[6]	50,0
Regnitzstromverwertung Aktiengesellschaft, DE, Erlangen[6]	33,3
Renergie Stadt Wittlich GmbH, DE, Wittlich[6]	30,0
rEVUlution GmbH, DE, Essen[2]	100,0
REWAG REGENSBURGER ENERGIE- UND WASSERVERSORGUNG AG & CO KG, DE, Regensburg[5]	35,5
Rhegio Dienstleistungen GmbH, DE, Rhede[6]	24,9
Rhein-Ahr-Energie Netz GmbH & Co. KG, DE, Grafschaft[6]	25,1
RheinEnergie AG, DE, Köln[5]	20,0
Rheinland Westfalen Energiepartner GmbH, DE, Essen[2]	100,0
Rhein-Main-Donau GmbH, DE, Landshut[5]	22,5
Rhein-Sieg Netz GmbH, DE, Siegburg[1]	100,0
rhenag Rheinische Energie Aktiengesellschaft, DE, Köln[1]	66,7
RHENAGBAU Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Köln[2]	100,0
RIWA GmbH Gesellschaft für Geoinformationen, DE, Kempten (Allgäu)[6]	33,3
R-KOM Regensburger Telekommunikationsgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Regensburg[6]	20,0
R-KOM Regensburger Telekommunikationsverwaltungs-gesellschaft mbH, DE, Regensburg[6]	20,0
RL Besitzgesellschaft mbH, DE, Monheim am Rhein[1]	100,0
RL Beteiligungsverwaltung beschr. haft. OHG, DE, Monheim am Rhein[1]	100,0
RURENERGIE GmbH, DE, Düren[6]	30,1
Rüthen Gasnetz GmbH & Co. KG, DE, Rüthen[6]	25,1
RWW Rheinisch-Westfälische Wasserwerksgesellschaft mbH, DE, Mülheim an der Ruhr[1]	79,8
S.C. Salgaz S.A., RO, Salonta[2]	53,8
Safekont GmbH, DE, München[2]	100,0
Safetec Entsorgungs- und Sicherheitstechnik GmbH, DE, Heidelberg[2]	100,0
Safetec-Swiss GmbH, CH, Würenlingen[2]	100,0
Sandersdorf-Brehna Netz GmbH & Co. KG, DE, Sandersdorf-Brehna[6]	49,0
SARIO Grundstücks-Vermietungsgesellschaft mbH & Co. Objekt Würzburg KG, DE, Düsseldorf[2, 12]	0,0
Scharbeutzer Energie- und Netzgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Scharbeutz[2]	51,0
SchlauTherm GmbH, DE, Saarbrücken[2]	75,0
Schleswig-Holstein Netz AG, DE, Quickborn[1]	75,5
Schleswig-Holstein Netz Verwaltungs-GmbH, DE, Quickborn[1]	100,0
SEC A Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC B Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC C Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Chojnice Sp. z o.o, PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Choszczno Sp. z o.o., PL, Choszczno[2]	100,0
SEC D Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
SEC E Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Energia Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC F Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC G Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC H Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC I Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC J Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC K Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC L Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC M Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC N Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC NewGrid Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC O Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Obrót Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC P Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC R Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Region Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEC Serwis Sp. z o.o., PL, Szczecin[2]	100,0
SEG Solarenergie Guben GmbH & Co. KG, DE, Guben[6]	25,1
SEG Solarenergie Guben Management GmbH, DE, Lützen[2]	100,0
Selm Netz GmbH & Co. KG, DE, Selm[6]	25,1
SEN Solarenergie Nienburg GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
SERVICE plus GmbH, DE, Neumünster[2]	100,0
SERVICE plus Recycling GmbH, DE, Neumünster[2]	100,0
Shamrock Energie GmbH, DE, Herne[6]	40,0
SHW/RWE Umwelt Aqua Vodogradnja d.o.o., HR, Zagreb[6]	50,0
Siegener Versorgungsbetriebe GmbH, DE, Siegen[6]	24,9
Skandinaviska Kraft AB, SE, Halmstad[2]	100,0
Skive GreenLab Biogas ApS, DK, Frederiksberg[6]	50,0
ŠKO-ENERGO FIN, s.r.o., CZ, Mladá Boleslav[5]	42,5
ŠKO-ENERGO, s.r.o., CZ, Mladá Boleslav[6]	21,0
Smart Energy Plattling GmbH, DE, München[2]	100,0
SmartSim GmbH, DE, Essen[6]	24,0
Söderåsens Bioenergi AB, SE, Malmö[2]	63,3
Solar Energy Group S.p.A., IT, Pordenone[1]	100,0
Solar Noord B.V., NL, Stadskanaal[1]	100,0
Solar Service S.r.l., IT, Pordenone[2]	100,0
Solar Supply Sweden AB, SE, Karlshamn[2]	100,0
SolarProjekt Mainaschaff GmbH, DE, Mainaschaff[6]	50,0
Solnet d.o.o., HR, Zagreb[1]	100,0
Sønderjysk Biogas Bevtoft A/S, DK, Vojens[6]	50,0
Sønderjysk Biogas Løgumkloster ApS, DK, Bevtoft[6]	50,0
SPIE Energy Solutions Harburg GmbH, DE, Hamburg[6]	35,0
SPX, s.r.o., SK, Zilina[6]	33,0

Název, sídlo	Podíl (v %)
SSW - Stadtwerke St. Wendel GmbH & Co KG., DE, St. Wendel[5]	49,5
SSW Stadtwerke St. Wendel Geschäftsführungsgesellschaft mbH, DE, St. Wendel[6]	49,5
Stadtentwässerung Schwerte GmbH, DE, Schwerte[6]	48,0
Städtische Betriebswerke Luckenwalde GmbH, DE, Luckenwalde[6]	29,0
Städtische Werke Borna GmbH, DE, Borna[6]	36,8
Städtische Werke Magdeburg GmbH & Co. KG, DE, Magdeburg[5]	26,7
Städtische Werke Magdeburg Verwaltungs-GmbH, DE, Magdeburg[6]	26,7
Städtisches Wasserwerk Eschweiler GmbH, DE, Eschweiler[6]	24,9
Stadtnetze Neustadt a. Rbge. GmbH & Co. KG, DE, Neustadt a. Rbge.[6]	24,9
Stadtnetze Neustadt a. Rbge. Verwaltungs-GmbH, DE, Neustadt a. Rbge.[6]	24,9
Stadtversorgung Pattensen GmbH & Co. KG, DE, Pattensen[6]	49,0
Stadtversorgung Pattensen Verwaltung GmbH, DE, Pattensen[6]	49,0
Stadtwerk Verl Netz GmbH & Co. KG, DE, Verl[6]	25,1
Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG, DE, Plauen[6]	49,0
Stadtwerke Ahaus GmbH, DE, Ahaus[6]	36,0
Stadtwerke Aschersleben GmbH, DE, Aschersleben[6]	35,0
Stadtwerke Aue - Bad Schlema GmbH, DE, Aue-Bad Schlema[6]	24,5
Stadtwerke Bad Bramstedt GmbH, DE, Bad Bramstedt[6]	36,0
Stadtwerke Barth GmbH, DE, Barth[6]	49,0
Stadtwerke Bayreuth Energie und Wasser GmbH, DE, Bayreuth[5]	24,9
Stadtwerke Bergen GmbH, DE, Bergen[6]	49,0
Stadtwerke Bernburg GmbH, DE, Bernburg (Saale)[5]	45,0
Stadtwerke Bitterfeld-Wolfen GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen[6]	40,0
Stadtwerke Blankenburg GmbH, DE, Blankenburg[6]	30,0
Stadtwerke Bogen GmbH, DE, Bogen[6]	41,0
Stadtwerke Burgdorf GmbH, DE, Burgdorf[6]	49,0
Stadtwerke Dillingen/Saar GmbH, DE, Dillingen[6]	49,0
Stadtwerke Duisburg Aktiengesellschaft, DE, Duisburg[5]	20,0
Stadtwerke Dülmen Dienstleistungs- und Beteiligungs-GmbH & Co. KG, DE, Dülmen[4]	50,0
Stadtwerke Dülmen Verwaltungs-GmbH, DE, Dülmen[6]	50,0
Stadtwerke Düren GmbH, DE, Düren[1, 9]	49,9
Stadtwerke Ebermannstadt Versorgungsbetriebe GmbH, DE, Ebermannstadt[6]	25,0
Stadtwerke Eggenfelden GmbH, DE, Eggenfelden[6]	49,0
Stadtwerke Emmerich GmbH, DE, Emmerich am Rhein[6]	24,9
Stadtwerke Essen Aktiengesellschaft, DE, Essen[5]	29,0
Stadtwerke Frankfurt (Oder) GmbH, DE, Frankfurt (Oder)[5]	39,0
Stadtwerke Garbsen GmbH, DE, Garbsen[6]	24,9
Stadtwerke Geesthacht GmbH, DE, Geesthacht[6]	24,9
Stadtwerke Geldern GmbH, DE, Geldern[6]	49,0
Stadtwerke Gescher GmbH, DE, Gescher[6]	25,1

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Stadtwerke GmbH Bad Kreuznach, DE, Bad Kreuznach[5]	24,5
Stadtwerke Goch Netze GmbH & Co. KG, DE, Goch[6]	25,1
Stadtwerke Goch Netze Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Goch[6]	25,1
Stadtwerke Haan GmbH, DE, Haan[6]	25,1
Stadtwerke Husum GmbH, DE, Husum[6]	49,9
Stadtwerke Kamp-Lintfort GmbH, DE, Kamp-Lintfort[5]	49,0
Stadtwerke Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen[6]	25,1
Stadtwerke Kirn GmbH, DE, Kirn/Nahe[6]	49,0
Stadtwerke Langenfeld GmbH, DE, Langenfeld[6]	20,0
Stadtwerke Lingen GmbH, DE, Lingen (Ems)[4]	40,0
Stadtwerke Lübz GmbH, DE, Lübz[6]	25,0
Stadtwerke Ludwigsfelde GmbH, DE, Ludwigsfelde[6]	29,0
Stadtwerke Meerane GmbH, DE, Meerane[6]	24,5
Stadtwerke Merseburg GmbH, DE, Merseburg[5]	40,0
Stadtwerke Merzig Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Merzig[5]	49,9
Stadtwerke Neunburg vorm Wald Strom GmbH, DE, Neunburg vorm Wald[6]	24,9
Stadtwerke Nordfriesland GmbH, DE, Niebüll[6]	49,9
Stadtwerke Oberkirch GmbH, DE, Oberkirch[6]	33,3
Stadtwerke Olching Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Olching[6]	49,0
Stadtwerke Olching Stromnetz Verwaltungs GmbH, DE, Olching[6]	49,0
Stadtwerke Parchim GmbH, DE, Parchim[6]	25,2
Stadtwerke Premnitz GmbH, DE, Premnitz[6]	35,0
Stadtwerke Pritzwalk GmbH, DE, Pritzwalk[6]	49,0
Stadtwerke Ratingen GmbH, DE, Ratingen[5]	24,8
Stadtwerke Reichenbach/Vogtland GmbH, DE, Reichenbach im Vogtland[6]	24,5
Stadtwerke Ribnitz-Damgarten GmbH, DE, Ribnitz-Damgarten[6]	39,0
Stadtwerke Roßlau Fernwärme GmbH, DE, Dessau-Roßlau[6]	49,0
Stadtwerke Saarlouis GmbH, DE, Saarlouis[5]	49,0
Stadtwerke Schwarzenberg GmbH, DE, Schwarzenberg/Erzgeb.[6]	27,5
Stadtwerke Schwedt GmbH, DE, Schwedt/Oder[6]	37,8
Stadtwerke Siegburg GmbH & Co. KG, DE, Siegburg[6]	49,0
Stadtwerke Steinfurt, Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Steinfurt[6]	33,0
Stadtwerke Tornesch GmbH, DE, Tornesch[6]	49,0
Stadtwerke Unna GmbH, DE, Unna[6]	24,0
Stadtwerke Velbert GmbH, DE, Velbert[5]	30,4
Stadtwerke Vilshofen GmbH, DE, Vilshofen[6]	41,0
Stadtwerke Vlotho GmbH, DE, Vlotho[6]	24,9
Stadtwerke Wadern GmbH, DE, Wadern[6]	49,0
Stadtwerke Waltrop Netz GmbH & Co. KG, DE, Waltrop[6]	25,1
Stadtwerke Weilburg GmbH, DE, Weilburg[6]	20,0
Stadtwerke Weißenfels Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Weißenfels[6]	24,5
Stadtwerke Werl GmbH, DE, Werl[6]	25,1
Stadtwerke Wesel Strom-Netzgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Wesel[6]	25,0
Stadtwerke Wismar GmbH, DE, Wismar[5]	49,0
Stadtwerke Wittenberge GmbH, DE, Wittenberge[6]	22,7
Stadtwerke Wolfenbüttel GmbH, DE, Wolfenbüttel[6]	26,0
Stadtwerke Wolmirstedt GmbH, DE, Wolmirstedt[6]	49,4
Stadtwerke Wülfrath Netz GmbH & Co. KG, DE, Wülfrath[2]	100,0
Stadtwerke Zeitz Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Zeitz[6]	24,8
STAWAG Abwasser GmbH, DE, Aachen[2]	100,0
STAWAG Infrastruktur Monschau GmbH & Co. KG, DE, Monschau[2]	100,0
STAWAG Infrastruktur Monschau Verwaltungs GmbH, DE, Monschau[2]	100,0
STAWAG Infrastruktur Simmerath GmbH & Co. KG, DE, Simmerath[2]	100,0
STAWAG Infrastruktur Simmerath Verwaltungs GmbH, DE, Simmerath[2]	100,0
STEAG Windpark Ullersdorf GmbH & Co. KG, DE, Jamlitz[6]	20,8
Stibbe Kälte-Klima-Technik GmbH & Co. KG, DE, Garbsen[2]	100,0
Strom Germering GmbH, DE, Germering[2]	90,0
Stromnetz Diez GmbH und Co.KG, DE, Diez[6]	25,1
Stromnetz Diez Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Diez[6]	25,1
Stromnetz Euskirchen GmbH & Co. KG, DE, Euskirchen[6]	25,1
Stromnetz Friedberg GmbH & Co. KG, DE, Friedberg[6]	49,0
Stromnetz Gersthofen GmbH & Co. KG, DE, Gersthofen[6]	49,0
Stromnetz Günzburg GmbH & Co. KG, DE, Günzburg[6]	49,0
Stromnetz Günzburg Verwaltungs GmbH, DE, Günzburg[6]	49,0
Stromnetz Hallbergmoos GmbH & Co. KG, DE, Hallbergmoos[6]	49,0
Stromnetz Hallbergmoos Verwaltungs GmbH, DE, Hallbergmoos[6]	49,0
Stromnetz Hofheim GmbH & Co. KG, DE, Hofheim am Taunus[6]	49,0
Stromnetz Hofheim Verwaltungs GmbH, DE, Hofheim am Taunus[6]	49,0
Stromnetz Kulmbach GmbH & Co. KG, DE, Kulmbach[6]	49,0
Stromnetz Kulmbach Verwaltungs GmbH, DE, Kulmbach[6]	49,0
Stromnetz Neckargemünd GmbH, DE, Neckargemünd[6]	49,9
Stromnetz Pulheim GmbH & Co. KG, DE, Pulheim[6]	25,1
Stromnetz Pullach GmbH, DE, Pullach im Isartal[6]	49,0
Stromnetz Traunreut GmbH & Co. KG, DE, Traunreut[6]	49,0
Stromnetz Traunreut Verwaltungs GmbH, DE, Traunreut[6]	49,0
Stromnetz Verbandsgemeinde Katzenelnbogen GmbH & Co. KG, DE, Katzenelnbogen[6]	49,0
Stromnetz Verbandsgemeinde Katzenelnbogen Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Katzenelnbogen[6]	49,0
Stromnetz VG Diez GmbH und Co. KG, DE, Altendiez[6]	49,0
STROMNETZ VG DIEZ Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Altendiez[6]	49,0
Stromnetz Weiden i.d.OPf. GmbH & Co. KG, DE, Weiden i.d.OPf.[6]	49,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Stromnetz Weilheim GmbH & Co. KG, DE, Regensburg[2]	100,0
Stromnetz Weilheim Verwaltungs GmbH, DE, Regensburg[2]	100,0
Stromnetz Würmtal GmbH & Co. KG, DE, Planegg[2]	74,5
Stromnetz Würmtal Verwaltungs GmbH, DE, Planegg[2]	100,0
Stromnetze Peiner Land GmbH, DE, Ilsede[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Bad Salzdetfurth - Diekholzen mbH & Co. KG, DE, Bad Salzdetfurth[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Barsinghausen GmbH & Co. KG, DE, Barsinghausen[6]	49,0
Strom-Netzgesellschaft Bedburg GmbH & Co. KG, DE, Bedburg[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Bramsche mbH & Co. KG, DE, Bramsche[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Datteln GmbH & Co. KG, DE, Datteln[6]	49,0
Strom-Netzgesellschaft Elsdorf GmbH & Co. KG, DE, Elsdorf[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Gescher GmbH & Co. KG, DE, Gescher[6]	25,1
Strom-Netzgesellschaft Kolpingstadt Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen[6]	25,1
Strom-Netzgesellschaft Kreisstadt Bergheim GmbH & Co. KG, DE, Bergheim[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Mettmann mbH & Co. KG, DE, Mettmann[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Neuenhaus mbH & Co. KG, DE, Neuenhaus[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Neuenhaus Verwaltungs-GmbH, DE, Neuenhaus[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Neunkirchen-Seelscheid mbH & Co. KG, DE, Neunkirchen-Seelscheid[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Schwalmtal mbH & Co. KG, DE, Schwalmtal[6]	51,0
Stromnetzgesellschaft Seelze GmbH & Co. KG, DE, Seelze[6]	49,0
Stromnetzgesellschaft Siegen GmbH & Co.KG, DE, Siegen[6]	25,1
Strom-Netzgesellschaft Voerde mbH & Co. KG, DE, Voerde[6]	25,1
Stromnetzgesellschaft Windeck mbH & Co. KG, DE, Siegburg[6]	49,9
Stromnetzgesellschaft Wunstorf GmbH & Co. KG, DE, Wunstorf[6]	49,0
Stromversorgung Angermünde GmbH, DE, Angermünde[6]	49,0
Stromversorgung Penzberg GmbH & Co. KG, DE, Penzberg[6]	49,0
Stromversorgung Pfaffenhofen a. d. Ilm GmbH & Co. KG, DE, Pfaffenhofen[6]	49,0
Stromversorgung Pfaffenhofen a. d. Ilm Verwaltungs GmbH, DE, Pfaffenhofen[6]	49,0
Stromversorgung Ruhpolding Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Ruhpolding[2]	100,0
Stromversorgung Unterschleißheim GmbH & Co. KG, DE, Unterschleißheim[6]	49,0
Stromversorgung Unterschleißheim Verwaltungs GmbH, DE, Unterschleißheim[6]	49,0
Stromverwaltung Schwalmtal GmbH, DE, Schwalmtal[6]	51,0
strotög GmbH Strom aus Töging, DE, Töging am Inn[6]	50,0
StWB Stadtwerke Brandenburg an der Havel GmbH & Co. KG, DE, Brandenburg an der Havel[5]	36,8
StWB Verwaltungs GmbH, DE, Brandenburg an der Havel[6]	36,8
SüdWasser GmbH, DE, Erlangen[2]	100,0
Südwestfalen Netz-Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Netphen[6]	49,0
Südwestsächsische Netz GmbH, DE, Crimmitschau[2]	100,0
Süwag Energie AG, DE, Frankfurt am Main[1]	77,6
Süwag Grüne Energien und Wasser AG & Co. KG, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
Süwag Management GmbH, DE, Frankfurt am Main[2]	100,0
Süwag Vertrieb AG & Co. KG, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
SVH Stromversorgung Haar GmbH, DE, Haar[6]	50,0
SVI-Stromversorgung Ismaning GmbH, DE, Ismaning[6]	25,1
SVO Holding GmbH, DE, Celle[1]	50,1
SVO Vertrieb GmbH, DE, Celle[1]	100,0
SVS-Versorgungsbetriebe GmbH, DE, Stadtlohn[4]	30,0
SWG Glasfaser Netz GmbH, DE, Geesthacht[6]	33,4
SWL-energis Netzgesellschaft mbH & Co. KG., DE, Saarbrücken[2]	100,0
SWL-energis-Geschäftsführungs-GmbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
SWN Stadtwerke Neustadt GmbH, DE, Neustadt bei Coburg[6]	25,1
SWS Energie GmbH, DE, Stralsund[5]	49,0
SWT trilan GmbH, DE, Trier[6]	26,0
SWTE Netz GmbH & Co. KG, DE, Ibbenbüren[5]	33,0
SWTE Netz Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Ibbenbüren[6]	33,0
Syna GmbH, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
Szczecińska Energetyka Cieplna Sp. z o.o., PL, Szczecin[1]	66,5
Szombathelyi Erőmű Zrt., HU, Budapest[2]	80,0
Szombathelyi Távhőszolgáltató Kft., HU, Szombathely[6]	25,0
Tankey B.V., NL, 's-Hertogenbosch[5]	42,5
Technische Werke Naumburg GmbH, DE, Naumburg (Saale)[6]	47,0
Tegel Energie GbR, DE, Berlin[6]	50,0
The Power Generation Company Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Thermondo GmbH, DE, Berlin[6]	20,3
TNA Talsperren- und Grundwasser-Aufbereitungs- und Vertriebsgesellschaft mbH, DE, Nonnweiler[6]	22,8
TRANSELEKTRO, s.r.o., SK, Košice[6]	25,5
TraveNetz GmbH, DE, Lübeck[5]	25,1
Triangeln 10 i Norrköping Fastighets AB, SE, Malmö[2]	100,0
Triangeln 11 AB, SE, Malmö[2]	100,0
Triangeln 15 i Norrköping Fastighets AB, SE, Malmö[2]	100,0
Trinkwasserverbund Niederrhein TWN GmbH, DE, Grevenbroich[6]	33,3
Trocknungsanlage Zolling GmbH & Co. KG, DE, Zolling[6]	33,3
Trocknungsanlage Zolling Verwaltungs GmbH, DE, Zolling[6]	33,3
TWE Technische Werke der Gemeinde Ensdorf GmbH, DE, Ensdorf[6]	49,0
TWL Technische Werke der Gemeinde Losheim GmbH, DE, Losheim am See[6]	49,9
TWM Technische Werke der Gemeinde Merchweiler Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Merchweiler[6]	49,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
TWRS Technische Werke der Gemeinde Rehlingen-Siersburg GmbH, DE, Rehlingen-Siersburg[6]	35,0
TWS Technische Werke der Gemeinde Saarwellingen GmbH, DE, Saarwellingen[6]	51,0
Überlandwerk Krumbach Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Krumbach[1]	74,6
Überlandwerk Leinetal GmbH, DE, Gronau[6]	48,0
Überlandwerk Mittelbaden GmbH & Co. KG, DE, Lahr[4]	37,8
Überlandwerk Mittelbaden Verwaltungs-GmbH, DE, Lahr[6]	37,8
Ultra-Fast Charging Venture Scandinavia ApS, DK, Kopenhagen[6]	50,0
Umspannwerk Miltzow-Mannhagen GbR, DE, Sundhagen[6]	26,8
Union Grid s.r.o., CZ, Prag[6]	34,0
UNTERE ILLER AKTIENGESELLSCHAFT, DE, Landshut[6]	40,0
Untermain EnergieProjekt AG & Co. KG., DE, Kelsterbach[6]	49,0
Untermain Erneuerbare Energien GmbH, DE, Raunheim[6]	25,0
URANIT GmbH, DE, Jülich[4]	50,0
Utility Debt Services Limited, GB, Coventry[2]	100,0
Vandebron B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
Vandebron Energie B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
Vandebron Services B.V., NL, Amsterdam[1]	100,0
VEBA Electronics LLC, US, Wilmington[1]	100,0
VEBACOM Holdings LLC, US, Wilmington[2]	100,0
Veiligebuurt B.V., NL, Enschede[6]	49,9
VEM Neue Energie Muldental GmbH & Co. KG, DE, Markkleeberg[6]	50,0
Versorgungsbetrieb Waldbüttelbrunn GmbH, DE, Waldbüttelbrunn[6]	49,0
Versorgungsbetriebe Helgoland GmbH, DE, Helgoland[6]	49,0
Versorgungskasse Energie (VVaG) i. L., DE, Hannover[6]	69,6
Versuchsatomkraftwerk Kahl GmbH, DE, Karlstein[6]	20,0
Verteilnetz Plauen GmbH, DE, Plauen[1]	100,0
Verteilnetze Energie Weißenhorn GmbH & Co.KG, DE, Weißenhorn[6]	35,0
Verwaltungsgesellschaft Dorsten Netz mbH, DE, Dorsten[6]	49,0
Verwaltungsgesellschaft Energie Weißenhorn GmbH, DE, Weißenhorn[6]	35,0
Verwaltungsgesellschaft Energieversorgung Timmendorfer Strand mbH, DE, Timmendorfer Strand[2]	51,0
Verwaltungsgesellschaft GKW Dillingen mbH, DE, Dillingen[6]	25,2
Verwaltungsgesellschaft Scharbeutzer Energie- und Netzgesellschaft mbH, DE, Scharbeutz[2]	51,0
"Veszprém-Kogeneráció" Energiatermelő Zrt., HU, Budapest[2]	100,0
Visioncash, GB, Coventry[1]	100,0
Visualix GmbH, DE, Berlin[6]	25,0
VKB-GmbH, DE, Neunkirchen[1]	50,0
Volta Limburg B.V., NL, Schinnen[1]	100,0
Volta Participaties 1 BV, NL, Schinnen[1]	100,0
Volta Service B.V., NL, Schinnen[1]	100,0
Volta Solar B.V., NL, Heerlen[1]	100,0
Volta Solar VOF, NL, Heerlen[1]	60,0
VOLTARIS GmbH, DE, Maxdorf[6]	50,0
VSE - Windpark Merchingen GmbH & Co. KG, DE, Saarbrücken[2]	100,0
VSE - Windpark Merchingen VerwaltungsGmbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
VSE Agentur GmbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
VSE Aktiengesellschaft, DE, Saarbrücken[1]	51,4
VSE Call centrum s.r.o., SK, Košice[2]	100,0
VSE Ekoenergia, s.r.o., SK, Košice[2]	100,0
VSE NET GmbH, DE, Saarbrücken[1]	100,0
VSE Verteilnetz GmbH, DE, Saarbrücken[1]	100,0
VSE-Stiftung Gemeinnützige Gesellschaft zur Förderung von Bildung, Erziehung, Kunst und Kultur mbH, DE, Saarbrücken[2]	100,0
VWS Verbundwerke Südwestsachsen GmbH, DE, Lichtenstein/Sa.[1]	97,9
Východoslovenská distribucná, a.s., SK, Košice[1]	100,0
Východoslovenská energetika a.s., SK, Košice[1]	100,0
Východoslovenská energetika Holding a.s., SK, Košice[1, 9]	49,0
Wärmeenergie Verwaltungs GmbH, DE, Essen[2]	100,0
Wärmeversorgung Limburg GmbH, DE, Limburg an der Lahn[6]	50,0
Wärmeversorgung Mücheln GmbH, DE, Mücheln[6]	49,0
Wärmeversorgung Schenefeld GmbH, DE, Schenefeld[6]	40,0
Wärmeversorgung Schwaben GmbH, DE, Augsburg[2]	100,0
Wärmeversorgung Wachau GmbH, DE, Markkleeberg[6]	49,0
Wärmeversorgung Würselen GmbH, DE, Stolberg/Rhld.[2]	100,0
Wärmeversorgungsgesellschaft Königs Wusterhausen mbH, DE, Königs Wusterhausen[2]	50,1
Wasser- und Abwassergesellschaft Vienenburg mbH, DE, Goslar[6]	49,0
Wasserkraft Baierbrunn GmbH, DE, Unterschleißheim[6]	50,0
Wasserkraft Farchet GmbH, DE, Bad Tölz[2]	60,0
Wasserkraftnutzung im Landkreis Gifhorn GmbH, DE, Müden/Aller[6]	50,0
Wasser-Netzgesellschaft Kolpingstadt Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen[6]	25,1
Wasserverbund Niederrhein Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Moers[6]	38,5
Wasserversorgung Main-Taunus GmbH, DE, Frankfurt am Main[6]	49,0
Wasserversorgung Sarstedt GmbH, DE, Sarstedt[6]	49,0
Wasserwirtschafts- und Betriebsgesellschaft Grafenwöhr GmbH, DE, Grafenwöhr[6]	29,0
Wasserzweckverband der Gemeinde Nalbach, DE, Nalbach[6]	49,0
WB Wärme Berlin GmbH, DE, Schönefeld[6]	51,0
WEA Schönerlinde GbR mbH Kiepsch & Bosse & Beteiligungs-ges. e.disnatur mbH, DE, Berlin[2]	70,0
WeAre GmbH, DE, Berlin[6]	20,0
weeenergie GmbH, DE, Dresden[6]	40,0
Weissmainkraftwerk Röhrenhof Aktiengesellschaft, DE, Bad Berneck[2]	93,5

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
WEK Windenergie Kolkwitz GmbH & Co. KG, DE, Kolkwitz[2]	100,0
Welver Netz GmbH & Co. KG, DE, Welver[6]	49,0
Wendelsteinbahn Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Brannenburg am Inn[2]	100,0
Wendelsteinbahn Verteilnetz GmbH, DE, Brannenburg am Inn[2]	100,0
werkkraft GmbH, DE, München[6]	50,0
Werne Netz GmbH & Co. KG, DE, Werne[6]	49,0
Westenergie AG, DE, Essen[1]	100,0
Westenergie Aqua GmbH, DE, Mülheim an der Ruhr[1, 8]	100,0
Westenergie Breitband GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
Westenergie Metering GmbH, DE, Mülheim an der Ruhr[1]	100,0
Westenergie Rheinhessen Beteiligungs GmbH, DE, Essen[1, 8]	100,0
Westerwald-Netz GmbH, DE, Betzdorf-Alsdorf[1]	100,0
Westnetz Asset Komplementär GmbH, DE, Essen[2]	100,0
Westnetz GmbH, DE, Dortmund[1]	100,0
Westnetz Immobilien GmbH & Co. KG, DE, Essen[1]	100,0
Westnetz Kommunikationsleitungen GmbH & Co. KG, DE, Essen[1]	100,0
WET Windenergie Trampe GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
WEVG Salzgitter GmbH & Co. KG, DE, Salzgitter[1]	50,2
WEVG Verwaltungs GmbH, DE, Salzgitter[2]	50,2
WGK Windenergie Großkorbetha GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	75,0
whp Tiefbaugesellschaft mbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach[2]	100,0
Willems Koeltechniek B.V., NL, Beek[1]	100,0
Windenergie Briesensee GmbH, DE, Neu Zauche[6]	31,5
Windenergie Frehne GmbH & Co. KG, DE, Lützen[6]	41,0
Windenergie Leinetal 2 Verwaltungs GmbH, DE, Freden (Leine)[2]	100,0
Windenergie Leinetal GmbH & Co. KG, DE, Freden (Leine)[6]	26,2
Windenergie Leinetal Verwaltungs GmbH, DE, Freden (Leine)[6]	24,9
Windenergie Merzig GmbH, DE, Merzig[6]	20,0
Windenergie Osterburg GmbH & Co. KG, DE, Osterburg (Altmark)[6]	49,0
Windenergie Osterburg Verwaltungs GmbH, DE, Osterburg (Altmark)[6]	49,0
Windenergie Schermbeck-Rüste GmbH & Co.KG, DE, Schermbeck[6]	20,3
Windenergiepark Heidenrod GmbH, DE, Heidenrod[6]	45,0
WINDENERGIEPARK WESTKÜSTE GmbH, DE, Kaiser-Wilhelm-Koog[2]	80,0
Windkraft Hochheim GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	90,0
Windkraft Jerichow-Mangelsdorf I GmbH & Co. KG, DE, Burg[6]	25,1
Windmüllerei LMP GmbH & Co. KG, DE, Jürgenshagen[2]	100,0
Windpark Anhalt-Süd (Köthen) OHG, DE, Potsdam[2]	83,3
Windpark Büschdorf GmbH, DE, Perl[2]	51,0
Windpark Eschweiler Beteiligungs GmbH, DE, Stolberg/Rhld.[6]	55,1
Windpark Losheim-Britten GmbH, DE, Losheim am See[6]	50,0
Windpark Lützen GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
Windpark Lützen Infrastruktur GmbH & Co. KG (seit 2021 SEW Solarenergie Weißenfels GmbH & Co. KG), DE, Lützen[2]	100,0
WINDPARK Mutzschen OHG, DE, Potsdam[2]	77,8
Windpark Naundorf OHG, DE, Potsdam[2]	66,7
Windpark Nohfelden-Eisen GmbH, DE, Nohfelden[6]	50,0
Windpark Oberthal GmbH, DE, Oberthal[6]	35,0
Windpark Paffendorf GmbH & Co. KG, DE, Bergheim[6]	49,0
Windpark Perl GmbH, DE, Perl[6]	42,0
Windpark Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Lützen[2]	100,0
Windpark Wadern-Felsenberg GmbH, DE, Wadern[2]	100,0
WKH Windkraft Hochheim Management GmbH, DE, Lützen[2]	100,0
WLN Wasserlabor Niederrhein GmbH, DE, Mönchengladbach[6]	45,0
WPB Windpark Börnicke GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
WPF Windpark Frankenheim GmbH & Co. KG (seit 2021 SPG Solarpark Guben GmbH & Co. KG), DE, Lützen[2]	100,0
WPK Windpark Kraasa GmbH & Co. KG, DE, Lützen[2]	100,0
WTTP B.V., NL, Arnhem[1]	100,0
WUN Pellets GmbH, DE, Wunsiedel[6]	25,1
WVG - Warsteiner Verbundgesellschaft mbH, DE, Warstein[6]	25,1
WVL Wasserversorgung Losheim GmbH, DE, Losheim am See[6]	49,9
WVM Wärmeversorgung Maßbach GmbH, DE, Maßbach[6]	22,2
WVW Wasser- und Energieversorgung Kreis St. Wendel Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, St. Wendel[6]	28,1
WWS Wasserwerk Saarwellingen GmbH, DE, Saarwellingen[6]	49,0
WWW Wasserwerk Wadern GmbH, DE, Wadern[6]	49,0
xtechholding GmbH, DE, Berlin[6]	28,4
Zagrebacke otpadne vode d.o.o., HR, Zagreb[4]	48,5
Zagrebacke otpadne vode-upravljanje i pogon d.o.o., HR, Zagreb[6]	29,0
Západoslovenská energetika a.s. (ZSE), SK, Bratislava[4]	49,0
Zenit-SIS GmbH i.L., DE, Düsseldorf[2]	100,0
ZonnigBeheer B.V., NL, Lelystad[1]	100,0
Zwickauer Energieversorgung GmbH, DE, Zwickau[5]	27,0

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2020)

Název, sídlo	Podíl (v %)
Konsolidované investiční fondy	
ASF, DE, Düsseldorf[1]	100,0
HANSEFONDS, DE, Düsseldorf[1]	100,0
MI-FONDS 178, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
MI-FONDS F55, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
MI-FONDS G55, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
MI-FONDS J55, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
MI-FONDS K55, DE, Frankfurt am Main[1]	100,0
OB 2, DE, Düsseldorf[1]	100,0
OB 5, DE, Düsseldorf[1]	100,0

Název, sídlo	Podíl (v %)	Vlastní kapitál (v mil. eur)	Zisk (v mil. eur)
Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku			
BEW Bergische Energie- und Wasser-Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Wipperfürth[7]	19,5	34,0	5,3
Energieversorgung Limburg Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Limburg an der Lahn[7]	10,0	28,5	3,8
e-werk Sachsenwald GmbH, DE, Reinbek[7]	16,0	30,1	4,3
Herzo Werke GmbH, DE, Herzogenaurach[7]	19,9	20,3	–
infra fürth gmbh, DE, Fürth[7]	19,9	77,1	–
Nord Stream AG, CH, Zug[7, 14]	15,5	3.001,6	424,4
PSI Software AG, DE, Berlin[7]	17,8	85,8	5,0
Stadtwerke Bamberg Energie- und Wasserversorgungs GmbH, DE, Bamberg[7]	10,0	30,1	–
Stadtwerke Detmold GmbH, DE, Detmold[7]	12,5	31,5	–
Stadtwerke Hof Energie+Wasser GmbH, DE, Hof[7]	19,9	22,1	–
Stadtwerke Meerbusch GmbH, DE, Meerbusch[7]	7,4	25,3	5,8
Stadtwerke Neuss Energie und Wasser GmbH, DE, Neuss[7]	17,5	88,3	2,2
Stadtwerke Straubing Strom und Gas GmbH, DE, Straubing[7]	19,9	15,8	–
Stadtwerke Wertheim GmbH, DE, Wertheim[7]	10,0	20,5	–
Stadtwerke Willich Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Willich[7]	7,4	14,3	5,9
SWT Stadtwerke Trier Versorgungs-GmbH, DE, Trier[7]	18,7	55,7	10,5

[1]Konsolidovaný dceřiný podnik. [2]Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). [3]Společné činnosti podle IFRS 11. [4]Společné podniky podle IFRS 11. [5]Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). [6]Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). [7]Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bod 5 německého obchodního zákoníku. [8]Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. [9]Kontrola z titulu podnikové smlouvy. [10]Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. [11]Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. [12]Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. [13]Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. [14]Jiná majetková účast, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Ostatní informace

238 Prohlášení představenstva

239 Zpráva nezávislého auditora

246 Zpráva nezávislého odborníka o vykazování nefinančních informací

248 Statutární orgány

248 Dozorčí rada (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy dozorčí rady)

250 Představenstvo (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy představenstva)

251 Souhrn nejdůležitějších finančních údajů

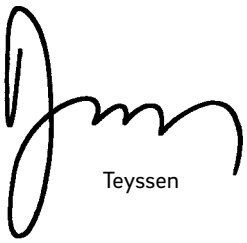
253 Finanční kalendář

Prohlášení představenstva

Podle našeho nejlepšího vědomí a svědomí a v souladu s příslušnými zásadami účetního výkaznictví prohlašujeme, že konsolidovaná účetní závěrka podává pravdivý a věrný obraz stavu aktiv, závazků, finanční pozice a zisku nebo ztráty skupiny a Zpráva vedení skupiny, která je spojena se zprávou vedení společnosti E.ON SE, podává věrný přehled vývoje a výkonnosti podnikatelské činnosti a pozice skupiny E.ON, spolu s popisem nejdůležitějších příležitostí a rizik souvisejících s předpokládaným rozvojem skupiny.

V Essenu, dne 15. března 2021,

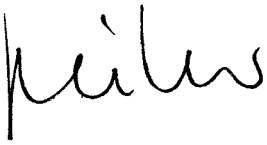
představenstvo



Teyssen

Birnbaum

König



Spieker

Wildberger

Následující kopie zprávy auditora také obsahuje „Zprávu o auditu elektronické verze účetní závěrky a zprávy vedení sestavené pro účely zveřejnění v souladu s § 317 odst. 3b německého obchodního zákoníku“ („Zvláštní zpráva o souladu dokumentů ESEF s předpisy “). Předmět auditu (dokumenty ESEF), jehož se Zvláštní zpráva o souladu ESEF s předpisy týká, není připojen. Do auditovaných dokumentů ESEF lze nahlížet ve Spolkovém věstníku nebo je z něj lze získat.

Zpráva nezávislého auditora

Společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu

Zpráva o auditu konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny

Výrok auditora

Ověřili jsme konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu a jejích dceřiných podniků (dále jen „skupina“), jejíž součástí je konsolidovaná rozvaha k 31. prosinci 2020, konsolidovaný výkaz zisku a ztráty, konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů, konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu a konsolidovaný výkaz peněžních toků za finanční rok od 1. ledna do 31. prosince 2020 a příloha ke konsolidované účetní závěrce včetně přehledu významných účetních pravidel. Ověřili jsme zprávu vedení skupiny společnosti E.ON SE, která je spojena se zprávou vedení společnosti za finanční rok od 1. ledna do 31. prosince 2020.

V souladu s německými právními požadavky jsme neprováděli audit obsahu prohlášení o správě a řízení společností podle § [článku] 289f německého obchodního zákoníku a § 315d německého obchodního zákoníku.

Podle našeho názoru na základě poznatků získaných při auditu

- připojená konsolidovaná účetní závěrka je ve všech významných ohledech v souladu s IFRS přijatými EU a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315e odst. 1 německého obchodního zákoníku a v souladu s těmito požadavky podává pravdivý a věrný obraz aktiv, závazků a finanční pozice skupiny k 31. prosinci 2020 a výsledku hospodaření skupiny za finanční rok od 1. ledna do 31. prosince 2020 a

- připojená zpráva vedení skupiny jako celek poskytuje přiměřený obraz finanční situace skupiny. Tato zpráva vedení skupiny je ve všech významných ohledech v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou, je v souladu s právními požadavky podle německého práva a vhodně prezentuje příležitosti a rizika budoucího vývoje. Náš výrok auditora ke zprávě vedení skupiny se netýká obsahu výše uvedeného prohlášení o správě a řízení společností.

Podle § 322 odst. 3, první věty německého obchodního zákoníku prohlašujeme, že náš audit nevedl k žádným výhradám, pokud jde o soulad konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny s příslušnými právními předpisy.

Základ pro výroky auditora

Audit konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny jsme provedli v souladu s § 317 německého obchodního zákoníku a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 (dále jen „nařízení EU o auditu“) a v souladu s německými všeobecně přijatými standardy pro audity účetní závěrky vydanými Institutem veřejných auditorů v Německu (Institut der Wirtschaftsprüfer) (IDW). Audit konsolidované účetní závěrky jsme provedli v dodatečném souladu s Mezinárodními auditorskými standardy (International Standards on Auditing, ISA). Naše odpovědnost v rámci těchto požadavků, zásad a standardů je dále popsána v části naší auditorské zprávy nazvané „Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny“. Na subjektech ve skupině jsme nezávislí v souladu s požadavky evropského práva a německého obchodního práva a pracovněprávních zásad a vyhověli jsme také jiným pracovněprávním povinnostem předepsaným v Německu v souladu s těmito požadavky. Kromě toho podle čl. 10 odst. 2 bodu f) nařízení EU o auditu prohlašujeme, že jsme neposkytovali neauditorské služby, jež jsou podle čl. 5 odst. 1 nařízení EU o auditu zakázané. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a poskytují přiměřený základ pro vyjádření výroků auditora o konsolidované účetní závěrce a o zprávě vedení skupiny.

Klíčové záležitosti auditu při auditu konsolidované účetní závěrky

Klíčové záležitosti auditu jsou ty záležitosti, které podle našeho odborného úsudku měly největší význam při našem auditu konsolidované účetní závěrky za finanční rok od 1. ledna do 31. prosince 2020. Tyto záležitosti jsme řešili v souvislosti s naším auditem konsolidované účetní závěrky jako celkem a při formulování našeho auditorského výroku k této účetní závěrce a k těmto záležitostem nevydáváme samostatný výrok auditora.

Podle našeho názoru v našem auditu byly nejdůležitější tyto záležitosti:

1. Účtování událostí po datu účetní závěrky souvisejících s akvizicí sítě a prodejních aktivit společnosti innogy ve finančním roce 2019
2. Možnost zpětného získání goodwillu

Naše prezentace těchto klíčových záležitostí auditu měla v každém jednotlivém případě tuto strukturu:

① Záležitosti a problémy
② Přístup k auditu a zjištění auditu
③ Odkaz na další informace

V následující části uvádíme klíčové záležitosti auditu:

❶ Účtování událostí po datu účetní závěrky souvisejících s akvizicí sítě a prodejních aktivit společnosti innogy ve finančním roce 2019

① Podle dohod uzavřených mezi společnostmi E.ON a RWE dne 12. března 2018 společnost E.ON dne 18. září 2019 získala kontrolu ve smyslu IFRS 10 nad sítí a prodejními aktivitami podniků společnosti innogy SE. O akvizici se účtuje jako o podnikové kombinaci za použití metody akvizice podle IFRS 3. Předběžné ocenění reálné hodnoty nabytých identifikovatelných aktiv a převzatých závazků, jak bylo původně provedeno ve finančním roce 2019, bylo dokončeno a zpětně upraveno k datu akvizice v rámci jednoletého dokončovacího období, jež stanoví IFRS 3. Nové znalosti a informace získané během dokončovacího období vedly k úpravě nabytých čistých aktiv snížených o nekontrolní podíly na celkovou hodnotu -1,0 mld. eur. Převedená protihodnota, která obsahovala také hotovostní platbu podléhající smluvně dohodnutým úpravám cen, byla na konci dokončovacího období oceněna v celkové výši 14,7 mld. eur. V konečném důsledku byl v této podnikové kombinaci vykázán goodwill ve výši 15,7 mld. eur. Pro účely testování na snížení hodnoty byla tato částka ve finančním roce 2020 alokována v souladu s IAS 36 na stávající penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek, u nichž se očekává, že budou těžit ze synergií vytvořených podnikovou kombinací a které již zahrnovaly podniky společnosti innogy, protože segmenty byly k 1. lednu 2020 reorganizovány.

Vzhledem k velmi složité povaze dané transakce jako celku, souvisejícímu složitému výpočtu převáděné protihodnoty, nejistotám v odhadu a rozsahu diskreční pravomoci při oceňování nabytých aktiv a převzatých závazků, jakož i celkovému významnému vlivu částek vstupujících do akvizice na čistá aktiva, závazky, finanční pozici a finanční výkonnost mělo v kontextu našeho auditu zvláštní význam účtování událostí po datu účetní závěrky týkající se akvizice sítě a prodejních aktivit společnosti innogy v roce 2019.

② V rámci našeho auditu jsme posoudili vlivy nových poznatků a informací získaných během dokončovacího období v souladu s IFRS 3 na prvotní konsolidaci společnosti innogy k 18. září 2019. Jednou z oblastí našeho zaměření byly smluvně sjednané úpravy kupní ceny v rámci převedené protihodnoty. Posoudili jsme je podle smluvních základů dohody o vypořádání mezi společnostmi E.ON SE a RWE AG ve finančním roce 2020 a podle provedených úhrad. Dále jsme posoudili finální uznání a ocenění aktiv a závazků, ze kterých podniková kombinace vychází. Součástí těchto postupů byla identifikace příslušných položek aktiv a závazků, uplatnění konzistentních účetních a oceňovacích zásad a jejich účtování v reálné hodnotě ke dni prvotní konsolidace. V této souvislosti se jeden z ústředních bodů našeho auditu týkal hodnocení finálních externích zpráv o alokaci kupní ceny. Kromě posouzení odborné kvalifikace externího odhadce jsme hodnotili také mimo jiné vhodnost modelů, na nichž byla ocenění založena, a použitých vstupů a předpokladů pro ocenění. Vzhledem ke zvláštním charakteristikám týkajícím se výpočtu reálných hodnot v souvislosti s podnikovou kombinací byli při tomto procesu nápomocni naši interní specialisté na problematiku oceňování. Dále jsme posoudili výpočet finálního goodwillu a jeho alokaci na penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek pro účely testování na snížení hodnoty. V této souvislosti jsme se zaměřili na náležitou alokaci goodwillu na tyto penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek, u nichž se očekává, že budou těžit ze synergií vytvořených akvizicí sítě společnosti innogy a prodejních aktivit. V rámci našeho auditu jsme kriticky posoudili plánování synergií, z nichž vychází alokace, předpoklady na nichž je alokace založena a přiřazování přímých a nepřímých synergií. Dále jsme kriticky zhodnotili metodický přístup a ověřili matematickou správnost modelu, z nějž alokace vychází. Dalším ústředním bodem našeho auditu bylo posouzení zveřejnění v příloze k účetní závěrce požadovaných podle IFRS 3 a prezentace v rámci vykazování podle segmentů. V souvislosti s reorganizací segmentů jsme posuzovali zejména to, zda byly podniky společnosti innogy alokovány na vykazované segmenty společnosti E.ON v souladu s požadavky IFRS 8.

Celkově jsme ověřili, že akvizice (včetně zpětných úprav provedených ve finančním roce 2020 v souvislosti s dokončovacím obdobím podle IFRS 3) je v účetní závěrce prezentována vhodným způsobem, že odhady a předpoklady výkonných ředitelů, rovněž s ohledem na předběžný goodwill, jsou opodstatněné a dostatečně zdokumentované a že příslušná zveřejnění v příloze ke konsolidované účetní závěrce jsou přiměřená.

③ Zveřejnění společnosti týkající se následné konsolidace jsou obsažena v bodech 5 a 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce

❷ Možnost zpětného získání goodwillu

① V konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON SE k 31. prosinci 2020 je goodwill ve výši 17,8 mld. eur vykázán v rámci rozvahové položky „Goodwill“. Ve třetím čtvrtletí roku 2020 byl goodwill ve výši 15,7 mld. eur vyplývající z akvizice sítě a prodejních aktivit společnosti innogy alokován na stávající penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek za účelem testování na snížení hodnoty a následně testován na snížení hodnoty, společně se stávajícím goodwillem v souvislosti s ročním testem na snížení hodnoty.

Goodwill je pravidelně testován na snížení hodnoty ve čtvrtém čtvrtletí každého roku, nebo pokud existují známky snížení hodnoty, aby se stanovila případná potřeba snížení hodnoty. Společnost alokuje goodwill na penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek, které v prvé řadě odpovídají provozním segmentům skupiny E.ON. V souvislosti s testem na snížení hodnoty je účetní hodnota příslušných penězotvorných jednotek nebo skupin penězotvorných jednotek–včetně goodwillu–porovnána s odpovídající zpětně získatelnou částkou. Základem ocenění v souvislosti s testem na snížení hodnoty je současná hodnota budoucích peněžních toků z penězotvorné jednotky nebo skupiny penězotvorných jednotek, které jsou stanoveny pomocí modelů diskontovaných peněžních toků. Peněžní toky jsou založeny na střednědobém plánování skupiny E.ON na období let 2021 až 2023. Pro účely posuzování zpětné získatelnosti goodwillu se tříleté období podrobného plánování obvykle prodlužuje o další dva roky a poté se extrapoluje do perpetuity na základě předpokladů týkajících se dlouhodobého tempa růstu. Přitom jsou rovněž zohledněna očekávání týkající se budoucího vývoje na trhu a předpoklady ohledně vývoje makroekonomických a regulačních faktorů a také očekávaný dopad probíhající pandemie COVID-19 na podnikání skupiny. Jako diskontní sazba se použije v každém jednotlivém případě hodnota nákladů na kapitál stanovená metodou váženého průměru pro příslušnou penězotvornou jednotku nebo skupiny penězotvorných jednotek. Testem na snížení hodnoty bylo zjištěno, že ve stávajícím goodwillu ve finančním roce 2020 nebylo nutné žádné snížení hodnoty.

Výsledek tohoto ocenění do značné míry závisí na odhadech budoucích peněžních toků provedených výkonnými řediteli, na použité diskontní sazbě a tempu růstu. Dále jsou velice důležité zejména předpoklady týkající se dlouhodobého vývoje příspěvků k zisku a také příslušné regulační faktory, které mají svůj dopad. Vzhledem ke složitosti oceňování a značným nejistotám týkajícím se určujících předpokladů měla tato záležitost v průběhu našeho auditu mimořádný význam.

② V rámci našeho auditu jsme kromě jiného posuzovali otázku, zda model oceňování pro provádění testování na snížení hodnoty náležitě odráží koncepční požadavky příslušných standardů a zda byly správně provedeny výpočty v modelech. Stěžejním bodem našeho auditu byla kritická posouzení klíčových předpokladů určujících ocenění. Ověřili jsme přiměřenost budoucích peněžních toků používaných k oceňování sesouhlasením těchto údajů s obecnými tržními očekáváními a s očekáváními pro konkrétní odvětví a jejich porovnáním se současnými rozpočty v investičním plánu skupiny, finančním plánu skupiny a plánu pro oblast lidských zdrojů skupiny na rok 2021 sestavených výkonnými řediteli a schválených dozorčí radou dne 15. prosince 2020, jakož i přiměřenost střednědobých plánů na roky 2022 a 2023 sestavených výkonnými řediteli a schválených dozorčí radou. Kromě toho jsme posuzovali, jakým způsobem byla z vysledovatelných tržních údajů a

očekávání tržního vývoje odvozena dlouhodobá tempa růstu používaná pro perpetuitu a jakým způsobem byla odsouhlasena s uplatněnými náklady na kapitál. Posoudili jsme také parametry použité k určení uplatněné diskontní sazby a vyhodnotili model oceňování. Kromě toho jsme porovnali předpoklady týkající se dlouhodobého vývoje příspěvků k zisku a příslušné regulační faktory, které mají konkrétní dopady s očekáváními pro jednotlivá odvětví. V této souvislosti jsme také posoudili odhad výkonných ředitelů ohledně dopadu pandemie COVID-19 na podnikání skupiny a vyhodnotili jsme, jak to bylo vzato v úvahu při kalkulaci budoucích peněžních toků. V rámci našeho posouzení zpětné získatelnosti goodwillu jsme také zhodnotili, zda byly výdaje spojené s firemními režijními náklady správně zjištěny, alokovány a zahrnuty do testů na snížení hodnoty příslušných penězotvorných jednotek. Nakonec jsme posoudili výpočet účetních hodnot penězotvorných jednotek nebo skupin penězotvorných jednotek a jejich srovnání s příslušnou zpětně získatelnou částkou.

Celkově jsou parametry oceňování a předpoklady použité výkonnými řediteli v souladu s našimi očekáváními a také v rozsahu, který považujeme za přiměřený.

③ Zveřejnění společnosti týkající se zpětné získatelnosti goodwillu jsou obsažena v bodu 15 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Ostatní informace

Za ostatní informace odpovídají výkonní ředitelé. Ostatní informace zahrnují prohlášení o správě a řízení společností podle § 289f německého obchodního zákoníku a § 315d německého obchodního zákoníku.

Oddíl Ostatní informace dále obsahuje zbývající části výroční zprávy – kromě křížových odkazů na externí informace – a kromě auditované konsolidované účetní závěrky, auditované zprávy vedení skupiny a naší zprávy auditora a Zvláštní nefinanční zprávy podle § 289b odst. 3 německého obchodního zákoníku a § 315b odst. 3 německého obchodního zákoníku.

Naše výroky auditora ke konsolidované účetní závěrce a ke zprávě vedení skupiny nezahrnují Ostatní informace a nevyjadřujeme k nim tedy výrok auditora nebo ověřovací závěr v jakékoli jiné podobě.

V souvislosti s naším auditem je naší povinností se s Ostatními informacemi seznámit a posoudit, zda jsou tyto Ostatní informace

- významným způsobem v rozporu s konsolidovanou účetní závěrkou, se zprávou vedení skupiny nebo s našimi poznatky získanými v průběhu auditu
- nebo se v nich projevují jiné významné nesprávnosti.

Pokud na základě prací, které jsme provedli, dojdeme k závěru, že se v těchto Ostatních informacích projevují významné nesprávnosti, jsme povinni tuto skutečnost oznámit. V tomto ohledu nemáme co oznamovat.

Odpovědnost výkonných ředitelů a dozorčí rady za konsolidovanou účetní závěrku a zprávu vedení skupiny

Výkonní ředitelé odpovídají za sestavení konsolidované účetní závěrky, která je ve všech významných ohledech v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví v podobě přijaté Evropskou unií a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315a odst. 1 německého obchodního zákoníku („Handelsgesetzbuch“, HGB), a která podává pravdivý a věrný obraz aktiv, závazků, finanční pozice a výsledku hospodaření skupiny v souladu s těmito požadavky. Výkonní ředitelé kromě toho také odpovídají za vnitřní kontroly, které považují za nezbytné pro sestavení konsolidované účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování konsolidované účetní závěrky výkonní ředitelé odpovídají za posouzení schopnosti skupiny zachovat trvání podniku. Mají také odpovědnost za zveřejňování záležitostí týkajících se předpokladu trvání podniku. Kromě toho odpovídají za účetní výkaznictví založené na účetním principu předpokladu trvání podniku, pokud se vedení nerozhodne skupinu likvidovat nebo ukončit její činnosti nebo nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Výkonní ředitelé kromě toho odpovídají za sestavení zprávy vedení skupiny, která jako celek poskytuje přiměřený obraz pozice skupiny, a ve všech významných ohledech je v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou, je rovněž v souladu s požadavky německých právních předpisů a vhodně představuje příležitosti a rizika budoucího vývoje.

Výkonní ředitelé jsou kromě toho odpovědní za zavedení takových mechanismů a opatření (systémů), které určí jako nezbytné k tomu, aby bylo možné sestavit zprávu vedení skupiny v souladu s platnými požadavky německých právních předpisů a aby bylo možné předložit dostatečné vhodné důkazní informace pro tvrzení ve zprávě vedení skupiny.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví skupiny pro účely sestavení konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny
Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, zda konsolidovaná účetní závěrka jako celek neobsahuje významné nesprávnosti, ať už kvůli podvodu nebo chybě, a zda zpráva vedení skupiny jako celek poskytuje přiměřený obraz pozice skupiny, a ve všech významných ohledech je v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou a s poznatky získanými v průběhu auditu, a je rovněž v souladu s požadavky německých právních předpisů a vhodně prezentuje příležitosti a rizika budoucího vývoje, a dále vydat zprávu auditora, která obsahuje naše výroky auditora ke konsolidované účetní závěrce a zprávě vedení skupiny.

Přiměřená jistota je vysoká úroveň jistoty, nikoli záruka, že audit provedený v souladu s § 317 německého obchodního zákoníku, nařízením o auditu EU a německými všeobecně přijatými standardy pro audit účetní závěrky vydanými Institutem veřejných auditorů (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW), a doplňkové ověření souladu s Mezinárodními auditorskými standardy, vždy odhalí významnou nesprávnost. Nesprávnosti mohou vyplynout z podvodu nebo chyby a považují se za významné, jestliže lze odůvodněně očekávat, že by jednotlivě nebo jako celek mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí uživatelů přijatá na základě této konsolidované účetní závěrky a této zprávy vedení skupiny.

V průběhu auditu uplatňujeme odborný úsudek a odbornou skepsi. Dále pak:

- Identifikujeme a posuzujeme rizika významné nesprávnosti v konsolidované účetní závěrce a ve zprávě vedení skupiny, ať už kvůli podvodu nebo chybě, navrhujeme a uskutečňujeme auditorské postupy reagující na tato rizika a získáváme důkazní informace, které jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby poskytly základ pro naše výroky auditora. Riziko, že nedojde k odhalení významné nesprávnosti způsobené podvodem, je vyšší než riziko vyplývající z chyby, neboť podvody mohou spočívat v nekalých praktikách, padělání, úmyslných opomenutích, zkresleních nebo obejití vnitřní kontroly.

- Zkoumáme vnitřní kontrolu relevantní z hlediska ověření konsolidované účetní závěrky a z hlediska mechanismů a opatření (systémů) relevantních pro ověření zprávy vedení skupiny s cílem navrhnout auditní postupy, které jsou za daných okolností vhodné, nikoli však za účelem vydání výroku auditora k účinnosti těchto systémů.

- Posuzujeme vhodnost účetních pravidel uplatněných výkonnými řediteli a přiměřenost odhadů provedených výkonnými řediteli a souvisejících zveřejnění informací.

- Vyvozujeme závěr ohledně vhodnosti uplatňování předpokladu trvání podniku v účetnictví ze strany výkonných ředitelů a dále pak na základě získaných důkazních informací vyvozujeme závěr, zda existuje významná nejistota v souvislosti s událostmi nebo podmínkami, jež by mohla významně zpochybnit schopnost skupiny naplnit předpoklad trvání podniku. Pokud dospějeme k závěru, že tato významná nejistota existuje, musíme v naší zprávě auditora upozornit na související zveřejnění v konsolidované účetní závěrce nebo ve zprávě vedení skupiny nebo, v případě, že tato zveřejnění jsou nedostatečná, náš výrok auditora upravit. Naše závěry jsou založeny na auditních důkazních informacích získaných do data naší zprávy o auditu. Avšak budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že skupina nesplní předpoklad trvání podniku.

- Vyhodnocujeme celkovou prezentaci, strukturu a obsah konsolidované účetní závěrky, včetně zveřejnění a posuzujeme otázku, zda konsolidovaná účetní závěrka prezentuje podkladové transakce a události způsobem, který zajistí, aby konsolidovaná účetní závěrka podávala pravdivý a věrný obraz aktiv, závazků, finanční pozice a výsledků hospodaření skupiny v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS) ve znění přijatém Evropskou unií, a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315a odst. 1 německého obchodního zákoníku.

- Získáváme dostatečné a vhodné důkazní informace týkající se finančních informací účetních jednotek nebo podnikatelských aktivit v rámci skupiny za účelem vyjádření výroků auditora ke konsolidované účetní závěrce a ke zprávě vedení skupiny. Odpovídáme za zaměření auditu skupiny, jeho provedení a dohled nad ním. Neseme výhradní odpovědnost za naše výroky auditora.

- Hodnotíme konzistentnost zprávy vedení skupiny s konsolidovanou účetní závěrkou, její soulad s německým právem a obraz finanční pozice skupiny, který poskytuje.

- Provádíme auditní postupy týkající se informací zaměřených na budoucnost, jež jsou prezentovány výkonnými řediteli ve zprávě vedení skupiny. Na základě dostatečných a vhodných důkazních informací zejména vyhodnocujeme významné předpoklady použité výkonnými řediteli jako východisko pro informace zaměřené na budoucnost a posuzujeme, zda je odvození informací zaměřených na budoucnost z těchto předpokladů přiměřené. Nevyjadřujeme samostatný výrok auditora k informacím zaměřeným na budoucnost a k předpokladům, které byly použity jako východisko pro tyto informace. Existuje značné, nevyhnutelné riziko, že se realita budoucích událostí výrazně odchýlí od původních informací zaměřených na budoucnost.

Komunikujeme s osobami, které byly pověřeny správou a řízením kromě jiného o otázkách týkajících se plánovaného rozsahu a časového průběhu auditu a významných zjištění auditu, včetně jakýchkoli významných nedostatků vnitřní kontroly, které v průběhu našeho auditu zjistíme.

Dále poskytujeme osobám pověřeným správou a řízením prohlášení, že jsme dodrželi příslušné požadavky týkající se nezávislosti a informujeme je o veškerých vztazích a jiných záležitostech, o kterých lze důvodně předpokládat, že jsou podstatné pro naši nezávislost a o souvisejících zárukách, pokud to je relevantní.

Co se týče záležitostí, o nichž komunikujeme s osobami, které byly pověřeny správou a řízením, určujeme ty záležitosti, které měly při auditu konsolidované účetní závěrky běžného účetního období největší význam, a jsou proto klíčovými záležitostmi auditu. Tyto záležitosti charakterizujeme v naší zprávě o auditu, pokud zákon nebo příslušné předpisy zveřejnění těchto záležitostí nezakazují.

Ostatní právní a regulační požadavky

Zpráva o ověření elektronické reprodukce konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny, jež byly sestaveny pro účely zveřejnění v souladu s § 317 odst. 3b německého obchodního zákoníku

Závěr ohledně přiměřené míry jistoty

Provedli jsme ověřovací zakázku v souladu s § 317 odst. 3b německého obchodního zákoníku s cílem získat přiměřenou jistotu, že reprodukce konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny (dále jen „dokumenty ESEF“), jež jsou součástí připojeného elektronického souboru EON_SE_KA_zLB_ESEF-2020-12-31.zip a jež byly sestaveny pro účely zveřejnění, vyhovuje ve všech významných ohledech požadavkům § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku pro formát elektronického podávání zpráv („formát ESEF“). V souladu s požadavky německých právních předpisů se tato ověřovací zakázka vztahuje pouze na převod informací obsažených v konsolidované účetní závěrce a zprávě vedení skupiny do formátu ESEF, a proto se nevztahuje ani na informace obsažené v této reprodukci, ani na jiné informace obsažené ve výše uvedeném elektronickém souboru.

Podle našeho názoru reprodukce konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny, jež jsou součástí výše uvedeného připojeného elektronického souboru a jež byly sestaveny pro účely zveřejnění je ve všech významných ohledech v souladu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku pro formát elektronického podávání zpráv. Nevyjadřujeme žádný názor na informace obsažené v této reprodukci ani na jiné informace obsažené ve výše uvedeném elektronickém souboru nad rámec tohoto závěru o přiměřené jistotě a našeho výroku auditora k připojené konsolidované účetní závěrce a k připojené zprávě vedení skupiny za finanční rok od 1. ledna do 31. prosince 2020, jenž je součástí výše uvedené „Zprávy o auditu konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny“.

Podklad pro závěr ohledně přiměřené jistoty

Provedli jsme naši ověřovací zakázku týkající se reprodukce konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny, jež jsou součástí výše uvedeného připojeného elektronického souboru, v souladu s § 317 odst. 3b německého obchodního zákoníku a konzultačním dokumentem standardu pro ověřovací zakázky Institutu veřejných auditorů v Německu (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW): Ověření elektronické reprodukce účetních závěrek a zpráv vedení, jež byly sestaveny pro účely zveřejnění (ED IDW AsS 410) v souladu s § 317 odst. 3B německého obchodního zákoníku, a s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky 3000 (revidovaným). S ohledem na tyto skutečnosti je naše odpovědnost popsána níže v části „Odpovědnost auditora skupiny za ověřovací

zakázku týkající se dokumentů ESEF“. Naše auditorská společnost použila standard Institutu veřejných auditorů pro řízení kvality: Požadavky na řízení kvality v auditorské společnosti (IDW QS 1).

Odpovědnost výkonných ředitelů a dozorčí rady za dokumenty ESEF
Za sestavení dokumentů ESEF včetně elektronické reprodukce konsolidované účetní závěrky a zprávy vedení skupiny v souladu s § 328 odst. 1 čtvrtou větou bodem 1 německého obchodního zákoníku a za označování konsolidované účetní závěrky v souladu s § 328 odst. 1 čtvrtou větou bodem 2 německého obchodního zákoníku odpovídají výkonní ředitelé.

Výkonní ředitelé kromě toho také odpovídají za vnitřní kontroly, které považují za nezbytné pro sestavení dokumentů ESEF tak, aby nebyly ve významném rozporu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku na formát elektronického podávání zpráv, ať už z důvodu podvodu nebo chyby.

Výkonní ředitelé společnosti jsou rovněž odpovědní za předložení dokumentů ESEF spolu se zprávou auditora a připojenou auditovanou konsolidovanou účetní závěrkou a auditovanou zprávou vedení skupiny a dalšími dokumenty, které mají být zveřejněny vydavatelem německého spolkového věstníku [Bundesanzeiger].

Za dohled nad sestavením dokumentů ESEF v rámci procesu účetního výkaznictví odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora skupiny za ověřovací zakázku týkající se dokumentů ESEF
Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že dokumenty ESEF nejsou ve významném rozporu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku, ať už kvůli podvodu nebo chybě. V průběhu ověřovací zakázky uplatňujeme odborný úsudek a odbornou skepsi. Dále pak:

- Identifikujeme a posuzujeme rizika významného nesouladu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku, ať už kvůli podvodu nebo chybě a navrhujeme a provádíme ověřovací postupy, které reagují na tato rizika a získáváme důkazní informace, které jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby poskytly základ pro náš ověřovací závěr.
- Snažíme se získat představu o vnitřní kontrole relevantní z hlediska ověřovací zakázky týkající se dokumentů ESEF s cílem navrhnout ověřovací postupy, které jsou vhodné za daných okolností, ale ne za účelem vydání ověřovacího závěru k účinnosti těchto kontrol.
- Posuzujeme technickou platnost dokumentů ESEF, tj. zda elektronický soubor obsahující dokumenty ESEF splňuje požadavky nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/815 ve verzi platné k rozvahovému dni, pokud jde o technickou specifikaci tohoto elektronického souboru.
- Posuzujeme, zda dokumenty ESEF umožňují reprodukci XHTML s obsahem odpovídajícím auditované konsolidované účetní závěrce a auditované zprávě vedení skupiny.
- Posuzujeme, zda označování dokumentů ESEF pomocí technologie Inline XBRL (iXBRL) umožňuje vhodnou a úplnou strojově čitelnou kopii XBRL reprodukce XHTML.

Další informace podle článku 10 nařízení EU o auditu
Byli jsme výroční valnou hromadou akcionářů konanou dne 28. května 2020 vybráni auditorem skupiny. Dozorčí rada nás touto funkcí pověřila dne 5. června 2020. Funkci auditora skupiny podniků společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu vykonáváme bez přerušení od okamžiku, kdy společnost poprvé ve finančním roce 1965 splnila kritéria subjektu veřejného zájmu ve smyslu § 319a, odst. 1 první věty německého obchodního zákoníku.

Prohlašujeme, že výroky auditora vyjádřené v této zprávě o auditu jsou v souladu s dodatečnou zprávou určenou výboru pro audit podle článku 11 nařízení EU o auditu (zpráva o auditu v plném znění).

Německý veřejný auditor odpovědný za zakázku

Německým veřejným auditorem odpovědným za zakázku je AissataTouré.

V Düsseldorfu, dne 16. března 2021

PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (auditorská firma)

Markus Dittmann
Wirtschaftsprüfer
(německý veřejný auditor)

Aissata Touré
Wirtschaftsprüferin
(německý veřejný auditor)

Zpráva nezávislého odborníka o ověřovací zakázce poskytující omezenou jistotu ve věci vykazování nefinančních informací

Společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu

Provedli jsme ověřovací zakázku poskytující omezenou jistotu ve věci Společné zvláštní nefinanční zprávy společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu („dále jen společnost“) v souladu s §§ (články) 289b odst. 3 a 315b odst. 3 německého obchodního zákoníku za období od 1. ledna do 31. prosince 2020 (dále jen „Nefinanční zpráva“).

Odpovědnost výkonných ředitelů

Výkonní ředitelé společnosti odpovídají za sestavení Nefinanční zprávy v souladu s §§ (články) 315c ve spojení s 289c až 289e německého obchodního zákoníku.

Součástí této odpovědnosti výkonných ředitelů společnosti je výběr a použití vhodných metod nefinančního výkaznictví, jakož i vypracování předpokladů a odhadů týkajících se jednotlivých nefinančních zveřejnění, která jsou za daných okolností přiměřená. Výkonní ředitelé kromě toho také odpovídají za výběr a použití takových vnitřních kontrol, které považují za nezbytné pro sestavení Nefinanční zprávy tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Nezávislost a kontrola kvality auditorské firmy

Vyhověli jsme německým profesním předpisům týkajícím se nezávislosti, jakož i jiným etickým požadavkům.

Naše auditorská společnost uplatňuje vnitrostátní právní požadavky a profesní standardy – zejména Profesní kodex německých veřejných auditorů a německých autorizovaných auditorů („Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer“: „BS WP/vBP“), jakož i Standard kontroly kvality č. 1 zveřejněný Institutem veřejných auditorů v Německu (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW): Požadavky na kontrolu kvality pro auditorské společnosti (IDW Qualitätssicherungsstandard 1: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftspüferpraxis – IDW QS 1), – a prosazuje tudíž komplexní systém kontroly kvality, včetně zdokumentovaných zásad a postupů týkajících se dodržování etických požadavků, profesních standardů a platných právních a regulačních požadavků.

Odpovědnost nezávislého odborníka

Naší odpovědností je vyjádřit závěr s omezenou jistotou týkající se Nefinanční zprávy na základě ověřovací zakázky, kterou jsme provedli.

V rámci rozsahu naší zakázky jsme neprováděli audit externích zdrojů informací ani znaleckých posudků uvedených v Nefinanční zprávě.

Naši ověřovací zakázku jsme provedli v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (v revidované verzi): Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací vydaným Radou pro mezinárodní auditorské a ověřovací standardy (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB). Tento standard vyžaduje, abychom ověřovací zakázku naplánovali a provedli tak, abychom mohli s omezenou jistotou vyvodit závěr, že jsme nezjistili nic, co by nás vedlo k přesvědčení, že Nefinanční zpráva společnosti za období od 1. ledna do 31. prosince 2020 nebyla sestavena ve všech významných ohledech v souladu s §§ (články) 315c ve spojení s 289c až 289e německého obchodního zákoníku.

Při ověřovací zakázce poskytující omezenou jistotu je rozsah ověřovacích postupů menší než při zakázce poskytující přiměřenou jistotu, a proto je dosaženo podstatně nižší úrovně jistoty. Vybrané ověřovací postupy závisí na úsudku aplikujícího odborníka.

V rámci naší ověřovací zakázky jsme provedli mimo jiné následující ověřovací postupy a další činnosti:

- Seznámili jsme se se strukturou organizace udržitelnosti a zapojení zúčastněných stran
- Kladli jsme dotazy zaměstnancům podílejícím se na sestavení Nefinanční zprávy ohledně procesu sestavování této zprávy, systému vnitřní kontroly vztahujícího se k danému procesu a vybraných zveřejnění v Nefinanční zprávě
- Identifikovali jsme pravděpodobná rizika významné nesprávnosti v Nefinanční zprávě
- Provedli jsme analytické vyhodnocení vybraných zveřejnění v Nefinanční zprávě
- Provedli jsme průzkum týkající se místního shromažďování údajů a schvalování emisí skleníkových plynů ve finančním roce 2019 především za účelem pochopení toho, jak byly údaje shromažďovány, a jak byly řešeny potenciální zdroje chyb (např. neúplné nebo nesprávné údaje)
- Provedli jsme srovnání vybraných zveřejnění s příslušnými údaji v konsolidované účetní závěrce a ve zprávě vedení skupiny
- Provedli jsme hodnocení prezentace nefinančních informací

Závěr ohledně míry jistoty

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných ověřovacích důkazních informací jsme nezjistili nic, z čeho bychom mohli vyvodit závěr, že Nefinanční zpráva společnosti za období od 1. ledna do 31. prosince 2020 nebyla sestavena ve všech významných ohledech v souladu s §§ 315c ve spojení s 289c až 289e německého obchodního zákoníku.

Zamýšlený účel ověřovací zprávy

Tuto zprávu vydáváme na základě pověření zakázkou dohodnutou se společností. Ověřovací zakázka byla provedena pro účely společnosti a cílem zprávy je pouze informovat společnost o výsledcích ověřovací zakázky poskytující omezenou jistotu. Tato zpráva není určena třetím stranám pro účely jakýchkoli (finančních) rozhodnutí. Odpovědnost máme výhradně vůči společnosti. Nepřejímáme žádnou odpovědnost vůči třetím stranám.

V Essenu, dne 15. března 2021

PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (auditorská firma)

Markus Dittmann
Wirtschaftsprüfer
(německý veřejný auditor)

Hendrik Fink
Wirtschaftsprüfer
(německý veřejný auditor)

Statutární orgány

Dozorčí rada (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy dozorčí rady)

Dr. Karl-Ludwig Kley
předseda dozorčí rady, E.ON SE

- → Bayerische Motoren Werke AG[1]
- → Deutsche Lufthansa AG[1] (předseda dozorčí rady)

Erich Clementi
místopředseda dozorčí rady, E.ON SE

- → Deutsche Lufthansa AG[1] (od 5. května 2020)

Andreas Scheidt (do 28. května 2020)
místopředseda dozorčí rady, E.ON SE
Sjednocený svaz odvětví služeb, ver.di

Christoph Schmitz (od 1. února 2020)
místopředseda dozorčí rady, E.ON SE; člen Národní výkonné rady, Sjednocený svaz odvětví služeb, ver.di; ředitel spolkových divizí v oblasti finančních služeb, společností veřejných služeb, nakládání s odpadem, médií, umění a průmyslu, telekomunikací a IT

- → innogy SE[2] (od 2. června 2020, dříve společnost E.ON Verwaltungs SE, do 31. prosince 2020)
- → AXA Konzern AG
- → Ruhrfestspiele Recklinghausen GmbH

Clive Broutta (do 31. ledna 2020)
zástupce Všeobecného, komunálního odborového svazu a odborového svazu výrobců kotlů a spojeného odborového svazu (GMB) na plný úvazek

Klaus Fröhlich
bývalý člen představenstva, Bayerische Motoren Werke AG

Ulrich Grillo
předseda představenstva, Grillo-Werke AG

- → Rheinmetall AG[1] (předseda představenstva)
- → Grillo Zinkoxid GmbH[2]
- → Zinacor S.A.[2]

Carolina Dybeck Happe
vrchní viceprezident a vrchní finanční ředitel, General Electric Company (GE)

Monika Krebber
místopředseda Všeobecné rady zaměstnanců, innogy SE (do 31. prosince 2020)

- → innogy SE[2] (do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
- → innogy SE[2] (od 2. června 2020, dříve společnost E.ON Verwaltungs SE, do 31. prosince 2020)

Eugen-Gheorghe Luha
předseda představenstva, Gaz Romania (Rumunská federace plynárenských svazů);
předseda zástupců rumunských zaměstnanců
člen Rady zaměstnanců SE, E.ON SE

Stefan May
místopředseda Rady zaměstnanců skupiny E.ON;
předseda Společné rady zaměstnanců, Westenergie AG/Westnetz GmbH (od 1. října 2020, dříve Společná rada zaměstnanců, Westnetz GmbH);
předseda Rady zaměstnanců kraje Münster společnosti Westnetz GmbH

- → innogy SE[2] (do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
- → innogy SE[2] (od 2. června 2020, dříve společnost E.ON Verwaltungs SE, do 31. prosince 2020
- → Westenergie AG[2] (od 1. října 2020, dříve innogy Westenergie GmbH)
- → innogy Westenergie GmbH[2] (do 30. září 2020)
- → E.ON Pensionsfonds AG[2] (od 1. května 2020)

Szilvia Pinczésné Márton
předseda Rady zaměstnanců, E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.;
člen Rady zaměstnanců SE, E.ON SE

Miroslav Pelouch (seit 28. Mai 2020)
místopředseda Evropské rady zaměstnanců společnosti E.ON SE;
předseda Sdružení základních organizací Federace odborových svazů v odvětví energetiky ECHO pro podniky společnosti E.ON v České republice;
člen výkonného výboru Federace odborových svazů ECHO

- → E.ON Energie a.s.[2]
- → EG.D a.s.[2] (od 1. ledna 2021, dříve E.ON Distribuce a.s.)

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2020 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.
→ Řídicí funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.
→ Řídicí funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích radách obchodních podniků.
[1]Kótovaná společnost.
[2]Řídicí funkce/členství ve skupině E.ON.

René Pöhls
místopředseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE;
předseda Rady zaměstnanců SE, innogy SE (do 2. června 2020),
místopředseda Rady zaměstnanců, E.ON SE;
předseda Rady zaměstnanců skupiny, envia Mitteldeutsche Energie AG;
předseda Společné všeobecné rady zaměstnanců a Společné rady zaměstnanců města Halle/obce Kabelsketal, envia Mitteldeutsche Energie AG, MITGAS Mitteldeutsche Gasversorgung GmbH, Mitteldeutsche Netzgesellschaft Strom mbH a Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas mbH
→ innogy SE[2] (do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
→ envia Mitteldeutsche Energie AG[2]

Andreas Schmitz
advokát
→ HSBC Trinkaus & Burkhardt AG[1] (do 31. prosince 2020), (předseda dozorčí rady do 27. listopadu 2020)
→ Scheidt & Bachmann GmbH (předseda dozorčí rady)
→ Commerzbank AG[1] (od 1. ledna 2021)

Dr. Rolf Martin Schmitz
generální ředitel, RWE AG
→ RWE Generation SE[2] (předseda dozorčí rady)
→ RWE Power AG[2] (předseda dozorčí rady)
→ RWE Renewables GmbH[2] (od 15. října 2020)
→ RWE Supply & Trading GmbH[2]
→ Amprion GmbH (do 30. 4.2020)
→ TÜV Rheinland AG
→ Jaeger Grund GmbH & Co. KG (Jaeger Gruppe, předseda představenstva)
→ Kärntner Energieholding Beteiligungs GmbH
→ KELAG-Kärntner Elektrizitäts-AG

Fred Schulz
předseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE;
místopředseda Rady zaměstnanců skupiny E.ON;
předseda Společné rady zaměstnanců, E.DIS AG;
předseda Rady zaměstnanců, E.DIS Netz GmbH-východní region
→ E..DIS AG[2]
→ Szczecińska Energetyka Cieplna Sp. z o.o.[2]

Dr. Karen de Segundo
advokát

Elisabeth Wallbaum
expert, Rada zaměstnanců SE, E.ON SE a
Rada zaměstnanců skupiny E.ON

Deborah Wilkens
konzultant pro oblast řízení

Ewald Woste
konzultant pro oblast řízení
→ Bayernwerk AG[2]
→ GASAG AG
→ GreenCom Networks AG
→ Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
→ Energie Steiermark AG

Albert Zettl
místopředseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE;
předseda Rady zaměstnanců skupiny E.ON;
předseda Rady zaměstnanců divize, Bayernwerk AG;
předseda Rady zaměstnanců východního Bavorska, Bayernwerk Netz GmbH
→ Bayernwerk AG[2]
→ E.ON Pensionsfonds AG[2] (od 1. května 2020)
→ Versorgungskasse Energie VVaG i. L.

Výbory dozorčí rady

Výkonný výbor
dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Christoph Schmitz, místopředseda (od 28. května 2020)
Andreas Scheidt, místopředseda (do 28. května 2020)
Erich Clementi
Ulrich Grillo
Fred Schulz
Albert Zettl

Výbor pro audit a rizika
Andreas Schmitz, předseda
Fred Schulz, místopředseda
Caroline Dybeck Happe (do 31. prosince 2020)
Ulrich Grillo (od 1. ledna 2021)
René Pöhls
Elisabeth Wallbaum
Deborah Wilkens

Výbor pro inovace a udržitelnost
Dr. Karen de Segundo, předsedkyně
Stefan May, místopředseda
Clive Broutta (do 31. ledna 2020)
Klaus Fröhlich
Monika Krebber (od 5. února 2020)
Eugen-Gheorghe Luha
Ewald Woste

Jmenovací výbor
Dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Erich Clementi, místopředseda
Dr. Karen de Segundo

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2020 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.
→ Řídicí funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.
→ Řídicí funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích radách obchodních podniků.
[1]Kótovaná společnost.
[2]Řídicí funkce/členství ve skupině E.ON.

Představenstvo (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy představenstva)

Dr. Johannes Teyssen
narozen v roce 1959 v německém Hildesheimu
předseda představenstva od roku 2010
člen představenstva od roku 2004
Strategie a inovace, lidské zdroje, komunikace a politické záležitosti, právní záležitosti, dodržování předpisů (compliance) a firemní bezpečnost, firemní kultura, firemní audit, udržitelnost, zdraví / bezpečnost a životní prostředí
→ innogy SE[2] (předseda představenstva, do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
→ BP plc.[1] (od 1. ledna 2021)
→ Nord Stream AG

Dr.-Ing. Leonhard Birnbaum
narozen v roce 1967 v německém Ludwigshafenu
člen představenstva společnosti E.ON SE od roku 2013
projekt integrace společnosti innogy, koordinace jaderné energetiky, interní poradenství člen představenstva, innogy SE (předseda představenstva, do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
→ innogy SE[2] (předseda představenstva, od 2. června 2020, dříve E.ON Verwaltungs SE)
→ E.ON Italia S.p.A.[2] (do 26. června 2020)
→ Georgsmarienhütte Holding GmbH

Dr. Thomas König
narozen v roce 1965 v německém Finnetropu
člen představenstva od roku 2018 segment Energy Networks (Energetické sítě, včetně Turecka), dodavatelský řetězec
→ Avacon AG[2] (předseda představenstva)
→ Bayernwerk AG[2] (předseda představenstva)
→ E.DIS AG[2] (předseda představenstva, do 29. 4. 2020)
→ envia Mitteldeutsche Energie AG[2] (od 7. května 2020)
→ HanseWerk AG[2] (předseda představenstva, do 30. 4. 2020)
→ Westenergie AG[2] (od 1. října 2020, dříve innogy Westenergie GmbH)
→ innogy Westenergie GmbH[2] (od 13. února 2020 do 30. září 2020)
→ E.ON Česká republika s.r.o.[2] (předseda představenstva)
→ EG.D a.s.[2] (předseda představenstva, dříve E.ON Distribuce, a.s.)
→ E.ON Hungária Zrt.[2] (předseda představenstva)
→ E.ON Sverige AB[2] (předseda představenstva, do 10.3.2020)
→ Rheinenergie AG (od 1. října 2020)
→ Stadtwerke Essen AG (od 25. června 2020)
→ Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (od 2. června 2020)

Dr. Marc Spieker
narozen v roce 1975 v německém Essenu
člen představenstva od roku 2017
Finance, vztahy s investory, fúze a akvizice, účetnictví, controlling, řízení rizik, daně, transformace S4
→ E.ON Verwaltungs SE[2] (předseda představenstva, do 1. června 2020)
→ innogy SE[2] (do 2. června 2020, fúze se společností E.ON Verwaltungs SE)
→ Süwag Energie AG[2] (od 22. června 2020)
→ Westenergie AG[2] (od 1. října 2020, dříve innogy Westenergie GmbH)
→ innogy Westenergie GmbH[2] (od 13. února 2020 do 30. září 2020)
→ Nord Stream AG

Dr. Karsten Wildberger
narozen v roce 1969 v německém Giessenu
člen představenstva od roku 2016
Řešení pro maloobchodní a jiné zákazníky, tržní excelence, řízení energetiky, marketing, digitální transformace a IT
→ E.ON Digital Technology GmbH[2] (předseda představenstva)
→ E.ON Energie A.S.[2] (předseda představenstva)
→ E.ON Italia S.p.A.[2] (od 26. června 2020)
→ E.ON Sverige AB[2]
→ Essent N.V.[2] (předseda představenstva, od 3. září 2020)

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2020 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.
→ Řídicí funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.
→ Řídicí funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích radách obchodních podniků.
[1]Kótovaná společnost.
[2]Řídicí funkce/členství ve skupině E.ON.

Souhrn nejdůležitějších finančních údajů

Souhrn nejdůležitějších finančních údajů[1, 2]

v mil. eur	2016	2017	2018	2019[6]	2020
Tržby a zisk					
Tržby	38.173	37.965	30.084	41.284	60.944
Upravený ukazatel EBITDA[3]	4.939	4.955	4.840	5.564	6.905
Upravený ukazatel EBIT[3]	3.112	3.074	2.989	3.220	3.776
Čistý zisk/čistá ztráta	-16.007	4.180	3.524	1.792	1.270
Čistý zisk/čistá ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	-8.450	3.925	3.223	1.550	1.017
Upravený čistý zisk[3]	904	1.427	1.505	1.526	1.638
Ukazatele hodnoty					
ROCE (v %)	10,4	10,6	10,4	8,3	6,2
Struktura aktiv a kapitálová struktura					
Dlouhodobá aktiva	46.296	40.164	30.883	75.786	75.484
Krátkodobá aktiva	17.403	15.786	23.441	22.294	19.901
Aktiva celkem	63.699	55.950	54.324	98.080	95.385
Vlastní kapitál	1.287	6.708	8.518	13.248	9.055
Základní kapitál	*2.001*	*2.201*	*2.201*	*2.641*	*2.641*
Menšinové podíly bez kontrolního vlivu	*2.342*	*2.701*	*2.760*	*4.149*	*4.130*
Dlouhodobé závazky	39.287	35.198	30.545	58.982	61.761
Rezervy	*19.618*	*18.001*	*15.706*	*20.669*	*21.384*
Finanční závazky	*10.435*	*9.922*	*8.323*	*27.572*	*29.423*
Ostatní závazky a jiné	*9.234*	*7.275*	*6.516*	*10.741*	*10.954*
Krátkodobé závazky	23.125	14.044	15.261	25.850	24.569
Rezervy	*12.008*	*2.041*	*2.117*	*4.019*	*3.904*
Finanční závazky	*3.792*	*3.099*	*1.563*	*3.841*	*3.418*
Ostatní závazky a jiné	*7.325*	*8.904*	*11.581*	*17.990*	*17.247*
Aktiva a závazky celkem	63.699	55.950	54.324	98.080	95.385
Peněžní tok, investice a finanční poměrové ukazatele					
Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností[4]	2.961	-2.952	2.853	2.965	5.313
Investice s vlivem na peněžní prostředky	3.169	3.308	3.523	5.515	4.171
Poměr vlastního kapitálu k celkovým aktivům (v %)	2	12	16	14	9
Čistý ekonomický dluh (na konci roku)	26.320	19.248	16.580	38.895	40.736
Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících čin. jako podíl tržeb v %	7,8	–	*9,5*	7,2	8,7
Akcie a dlouhodobé ratingy společnosti E.ON SE					
Zisk na akcii připadající na akcionáře společnosti E.ON SE (v eurech)	-4,33	1,84	1,49	0,68	0,40
Dividenda na akcii[5] (v eurech)	0,21	0,30	0,43	0,46	0,47
Výplata dividendy	410	650	932	1.199	1.225
Moody's	Baa1	Baa2	Baa2	Baa2	Baa2
Standard & Poor's	BBB+	BBB	BBB	BBB	BBB
Zaměstnanci					
Zaměstnanci na konci roku	43.138	42.699	43.302	78.948	78.126

[1]Upraveno o ukončované činnosti. [2]Řádkové položky z konsolidovaných výkazů zisku a ztráty za rok 2016 a řádkové položky z konsolidovaných rozvah za rok 2016 byly upraveny tak, aby byla vyloučena společnost Uniper. [3]Upraveno o neprovozní vlivy. [4]Od 1. ledna 2018 do 18. září 2019 jsou segment Renewables (Obnovitelné zdroje) a od 18. září 2019 do 30. října 2020 aktivity společnosti innogy v České republice v každém jednotlivém případě zahrnuty v plné výši. [5]Za příslušný finanční rok; údaj za rok 2020 představuje dividendu navrhovanou vedením. [6]Hodnoty za rok 2019 jsou upraveny o následné vlivy z alokace kupní ceny společnosti innogy a ze zveřejnění takzvaných „smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání".

Kontakt

E.ON SE
Brüsseler Platz 1
45131 Essen
Spolková republika Německo

T 02 01-1 84-00
info@eon.com
www.eon.com

Novináři
T 02 01-1 84-42 36
eon.com/de/ueber-uns/presse.html

Analytici, akcionáři a investoři do dluhopisů
T 02 01-1 84-28 06
investorrelations@eon.com

Výroba a sazba:

Jung Produktion, Düsseldorf

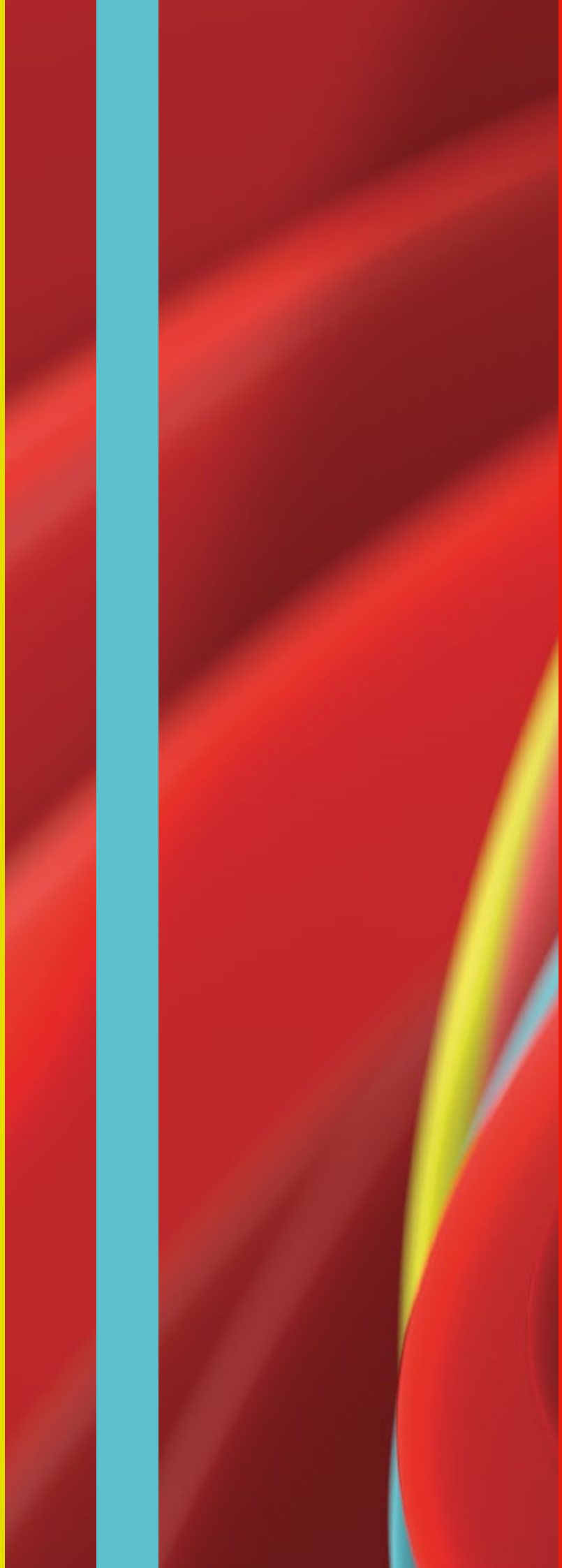
Finanční kalendář

11. května 2021	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–březen 2021
19. května 2021	Výroční valná hromada akcionářů za rok 2021
11. srpna 2021	Pololetní finanční zpráva: leden–červen 2021
10. listopadu 2021	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–září 2021
16. března 2022	Vydání výroční zprávy za rok 2021
11. května 2022	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–březen 2022
12. května 2022	Výroční valná hromada akcionářů za rok 2022
10. srpna 2022	Pololetní finanční zpráva: leden–červen 2022
9. listopadu 2022	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–září 2022

Tato výroční zpráva byla zveřejněna dne 24. března 2021.

Pouze německá verze této výroční zprávy je právně závazná.

Tato výroční zpráva obsahuje určitá tvrzení zaměřená na budoucnost založená na současných předpokladech a prognózách vedení společnosti E.ON a jiných aktuálně dostupných informacích. Různé známé a neznámé nejistoty, rizika a jiné faktory by mohly vést k významným rozdílům mezi skutečnými budoucími výsledky, finanční situací, vývojem nebo výkonností společnosti E.ON a odhady, které jsou zde uvedeny. Společnost E.ON nepřejímá žádnou odpovědnost za aktualizaci těchto tvrzení zaměřených na budoucnost, ani za jejich soulad s budoucími událostmi nebo vývojem.



E.ON SE

Brüsseler Platz 1
45131 Essen
Spolková republika Německo
T 02 01 - 1 84 - 00
info@eon.com

eon.com