

#StojímezaUkrajinou

Výroční zpráva za rok 2021

e-on

Na našich trzích se setkáváme s širokou škálou různorodých potřeb zákazníků, novými účastníky trhu a technologiemi a neustále se vyvíjejícím právním rámcem pro transformaci energetiky. Naše očekávání jsou jasně definována:

**Připojit
každého ke
kvalitní energii**



O společnosti E.ON

Evropský energetický systém má stále nižší emise CO₂, je stále decentralizovanější a digitálněji zaměřený. Stručně řečeno: je udržitelnější. K tomu významně přispívají naše dvě hlavní oblasti (segmenty) podnikání – energetické sítě a řešení pro zákazníky. Vzhledem k tomu, že společnost E.ON je jedním z největších evropských provozovatelů energetických sítí a energetické infrastruktury a poskytovatelů inovativních řešení pro zákazníky, naši zaměstnanci (v celkovém počtu přibližně 72 000) se zásadním způsobem podílejí na úspěšném prosazování transformace energetiky v Evropě.



Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Naše distribuční sítě jsou páteří světa nové energetiky. Postupně z nich vytváříme inteligentní platformy, které řídí komplexní toky energie a dat a poskytují zákazníkům nové možnosti nakládání s energií. Bez distribučních sítí nelze uskutečnit transformaci energetiky ani se zasazovat o ochranu klimatu. Procesy rozšiřování, modernizace a provozu distribučních sítí podporují bezpečnost dodávek a zajišťují co nejefektivnější využití zelené elektřiny. Díky tomu jsou naše sítě základem měst, obcí a regionů, ve kterých se dá žít.



Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Naše řešení pomáhají zákazníkům plnit jejich osobní energetické potřeby a dekarbonizační cíle. To zahrnuje jak prodej energie s různými tarify zelené elektřiny a zeleného plynu, tak naše řešení s inovativními, udržitelnými a digitálními produkty a službami. Díky systémům solární energie, elektromobilitě, skladování energie, racionální regulaci energie a řešením pro propojení sektorů naši zákazníci na jedné straně snižují své náklady a emise, na straně druhé zvyšují svůj komfort a kvalitu života. To platí jak pro soukromé zákazníky a malé podniky, tak pro velké společnosti a obce.



5 Stručný přehled nejdůležitějších finančních údajů společnosti E.ON

- 5 Stručný přehled nejdůležitějších finančních údajů společnosti E.ON
- 6 Strategie naší podnikatelské činnosti v číslech
- 7 Klíčové provozní údaje a údaje o udržitelnosti podle segmentů
- 9 Klíčové údaje skupiny E.ON

10 Připojit každého ke kvalitní energii

22 Naším investorům

- 23 Společnost E.ON na kapitálovém trhu
- 26 Představenstvo společnosti E.ON
- 27 Dopis generálního ředitele
- 29 Zpráva dozorčí rady

34 Společná zpráva vedení skupiny

- 36 Firemní profil
- 42 Strategie a inovace
- 48 Zaměstnanci
- 53 Zpráva o podnikatelské činnosti
- 81 Zpráva o prognóze
- 83 Zpráva o rizicích a příležitostech
- 92 Systém vnitřní kontroly pro účetní proces
- 94 Zveřejnění týkající se převzetí
- 96 Prohlášení o správě a řízení společnosti

105 Zpráva o odměňování

137 Zvláštní společná nefinanční zpráva

163 Konsolidovaná účetní závěrka

- 165 Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty
- 166 Konsolidovaný výkaz uznaných zisků a ztrát
- 167 Konsolidované rozvahy
- 168 Konsolidované výkazy peněžních toků
- 169 Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu
- 171 Příloha k účetní závěrce

279 Ostatní informace

- 281 Prohlášení představenstva
- 282 Zpráva nezávislého auditora
- 289 Zpráva nezávislého odborníka o vykazování nefinančních operací
- 291 Statutární orgány
- 294 Souhrn nejdůležitějších finančních údajů
- 296 Finanční kalendář a impresum

Stručný přehled nejdůležitějších finančních údajů společnosti E.ON

2021



Závěr účetního období 2021 byl úspěšný navzdory pokračující pandemii a krizi na energetických trzích – upravený ukazatel EBIT a upravený čistý zisk byly **mírně vyšší** než prognóza, která byla v srpnu revidována



Za účetní období 2021 je navrhována **dividenda ve výši 0,49 eur** na akcii



Společnost E.ON přijala **novou strategii růstu** s cíli do roku 2026 se zaměřením na udržitelnost a digitalizaci



Rámcové podmínky v německém komplexu síťových podniků: **Spolková agentura pro sítě** stanovila návratnost vlastního kapitálu pro čtvrté regulační období pro **elektřinu a plyn na 5,07 %**



Úspěch společnosti PreussenElektra: Dohoda o právech k výkonu pro jaderné elektrárny **s pozitivním výsledkem pro společnost E.ON**



Strategický kurz zaměřený na udržitelnost úspěšně pokračuje: společnost E.ON podporuje Program OSN pro životní prostředí ekologickým řízením trasy elektrického vedení

„Strategie udržitelnosti společnosti E.ON není izolovaná koncepce. Naše podnikání je ze strategického hlediska sladěno s udržitelností.“

Leonhard Birnbaum
generální ředitel společnosti E.ON

Transformace energetiky v Evropě je nezvratná a nabírá na rychlosti. Pro odvětví energetiky to představuje nové výzvy, ale také obrovské příležitosti. Díky kombinaci síťových a zákaznických aktivit má společnost E.ON předpoklady hrát vedoucí roli v decentralizovaném, bezuhlíkovém světě energetiky zítřka. To na nás klade obrovskou společenskou odpovědnost, již chceme dostát, a vytváří to pro nás jedinečnou obchodní příležitost, které chceme využít. Abychom dosáhli svého cíle, přizpůsobili jsme naši firemní strategii a vydali se cestou růstu. Stanovili jsme si tři jasné priority, na které v nadcházejících letech zaměříme své lidské a finanční zdroje: Udržitelnost, digitalizace a růst. Udržitelnost je jádrem naší strategie a bude principem určujícím všechny naše budoucí kroky.

Strategie naší podnikatelské činnosti v číslech



Růst dividendy

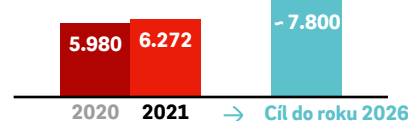


Růst hlavní činnosti

Investice (v mld. eur)



Upravený ukazatel EBITDA (v mil. eur)



Zisk na akcii z upraveného čistého zisku (earnings per share, EPS)¹ (v eurech)



¹ Podíl akcionářů společnosti E.ON SE na základě nesplacených akcií (stanovených metodou váženého průměru)

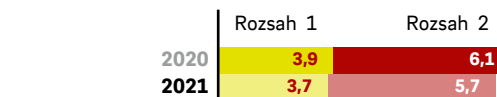
Stabilita financí

Kapitálová struktura se silným ratingem BBB/Baa
Dluhový faktor od 4,8 do 5,2



Životní prostředí

Snížení stopy CO₂ (rozsah 1 a 2)¹ (v mil. metrických tun)



→ Cíl do roku 2030 -75 %
→ Cíl do roku 2040 -100 %

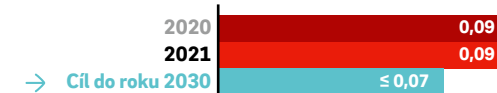
¹ Ve vztahu k údajům za rok 2019.

Snížení emisí CO₂ společně s našimi zákazníky (v mil. metrických tun)



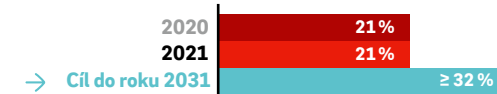
Sociální otázky

Snížení počtu závažných nehod a smrtelných úrazů (serious incidents and fatalities, „SIF“)¹ mezi zaměstnanci



¹ Počet SIF na milion hodin práce.

Zvýšení podílu žen ve vedoucích pozicích



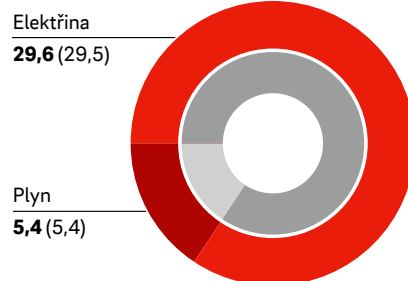
Správa a řízení společnosti

Ambiciózní cíle společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti jsou od roku 2022 zohledněny v odměnách představenstva.

Klíčové provozní údaje a údaje o udržitelnosti Segment Energy Networks (Energetické sítě)

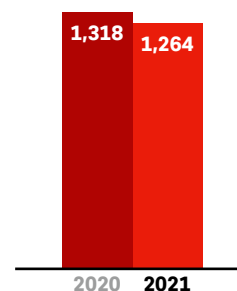
Klíčové provozní údaje

Regulační báze aktiv¹ (Regulated asset base, RAB)
(v mld. eur) 35,0 v roce 2021 (34,9 v roce 2020)

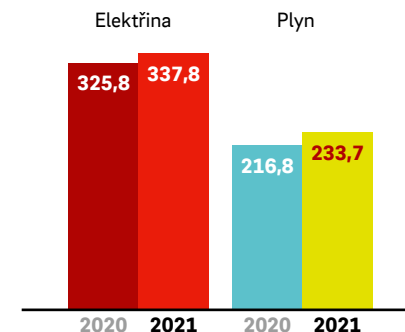


¹ Včetně podniků v Turecku a podniků společnosti ZSE na Slovensku

Celková délka elektroenergetických a plynárenských
sítí (v mil. km)



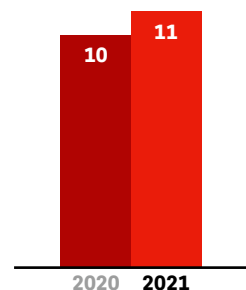
Přenesená energie (v mld. kWh)



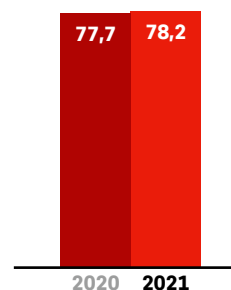
Klíčové údaje o udržitelnosti

Životní prostředí

Podíl sítí společnosti E.ON se správou ekologických koridorů (v %)

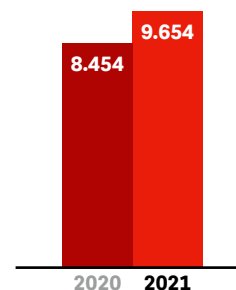


Podíl výrobních kapacit z obnovitelných zdrojů připojených k elektroenergetické síti společnosti E.ON¹ (v %)



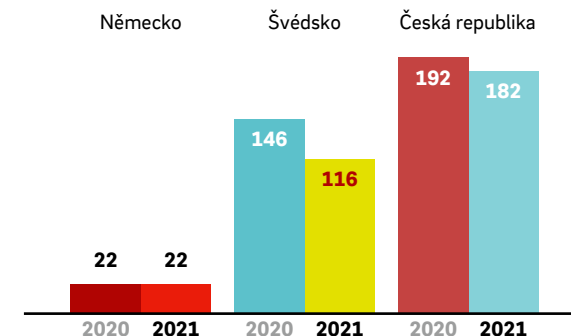
¹ Upravený údaj za rok 2020

Počet instalací inteligentních měřičů na trzích společnosti E.ON (v tis.)



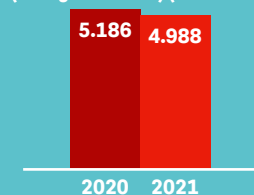
Sociální otázky

Průměrná doba trvání výpadků elektroenergetické sítě¹ (SAIDI) (v minutách)



¹ Index průměrné délky přerušení systému (v minutách za rok). Oficiálně potvrzené údaje z roku 2020.

Upravený ukazatel EBITDA – segment Energy Networks (Energetické sítě) (v mil. eur)

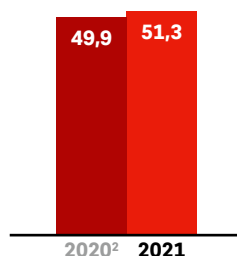




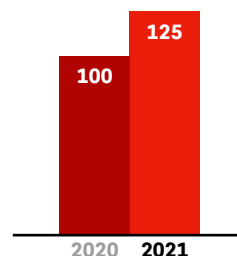
Klíčové provozní údaje a údaje o udržitelnosti Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Prodej energie a řešení pro zákazníky z řad domácností

Počet odběratelů elektřiny a plynu¹
(v mil.)

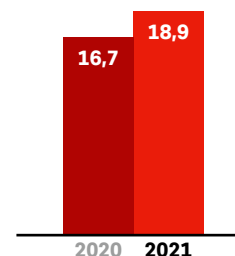


Počet instalovaných řešení pro zákazníky
z řad domácností (solární systémy, baterie,
účinné vytápění, např. tepelná čerpadla,
nástěnná nabíjecí místa) (v tis.)



Řešení energetické infrastruktury (Energy Infrastructure Solutions, „EIS“)

Vyrobená energie: elektřina, teplo a chlazení
(v TWh)



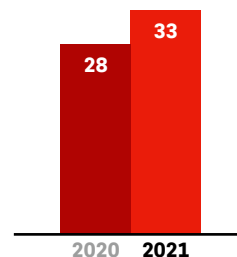
Klíčové provozní údaje

1 Zahrnuje zákazníky v Turecku a zákazníky společnosti ZSE na Slovensku.
2 Účetní období 2020 je upraveno z důvodu odprodeje společnosti Essent
BE a licence společnosti ELMÚ USP v Maďarsku.

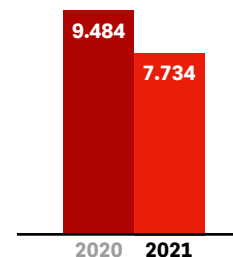
Klíčové údaje o udržitelnosti

Životní prostředí

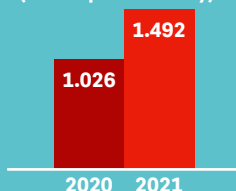
Podíl prodeje zelené energie
(v %)



Instalace dobíjecích míst
pro elektromobilitu



Upravený ukazatel EBITDA –
segment Customer Solutions
(Řešení pro zákazníky)



Klíčové údaje skupiny E.ON

Finanční údaje

v mil. eur	2021	2020	+/- %
Tržby	77.358	60.944	+27
Upravený ukazatel EBITDA ¹	7.889	6.905	+14
- Regulovaná činnost (v %)	61	73	-12 ⁴
- Kvazi-regulovaná činnost a dlouhodobá smluvní činnost (v %)	5	4	+1 ⁴
- Obchodní činnost (v %)	34	23	+11 ⁴
Upravený ukazatel EBIT ¹	4.723	3.776	+25
Čistý zisk/ztráta	5.305	1.270	+318
Čistý zisk/ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	4.691	1.017	+361
Upravený čistý zisk ¹	2.503	1.638	+53
Investice	4.762	4.171	+14
Peněžní prostředky z provozní činnosti ²	4.069	5.287	-23
Peněžní prostředky z provozní činnosti před úroky a před zdaněním ³	5.639	5.948	-5
Čistý ekonomický dluh (na konci roku)	38.773	40.736	-5
Dluhový faktor	4,9	5,9	-17
Úvěrový rating agentury S&P	BBB	BBB	-
Úvěrový rating agentury Moody's	Baa2	Baa2	-
Průměrný zapojený kapitál	60.911	60.750	0
Vlastní kapitál	17.889	9.055	+98
Aktiva celkem	119.759	95.385	+30
ROCE (v %)	7,8	6,2	+1,6 ⁴
Zisk na akcii ^{5, 6} (v eurech)	1,80	0,39	+362
Upravený čistý zisk na akcii ^{5, 6} (v eurech)	0,96	0,63	+52
Dividenda na akcii ⁷ (v eurech)	0,49	0,47	+4
Výplata dividend	1.278	1.225	+5

Údaje o zaměstnancích

Zaměstnanci skupiny E.ON ⁸ (na konci roku)	72.169	77.488	-7
Podíl zaměstnankyň – žen (v %)	32	32	-
Průměrný věk pracovní síly společnosti E.ON	42	42	-

Údaje o udržitelnosti

	2021	2020
Životní prostředí		
Snížení emisí CO ₂ :		
Rozsah 1 (v mil. metrických tun)	3,71	3,92
Rozsah 2 (v mil. metrických tun) (na základě trhu)	5,73	6,09
Rozsah 3 (v mil. metrických tun)	100,38	107,96
Investice v souladu s taxonomií EU ⁹ (v %)	97	-
Provozní výdaje v souladu s taxonomií EU ⁹ (v %)	98	-
Tržby v souladu s taxonomií EU ⁹	99	-
Snížení emisí CO ₂ společně s našimi zákazníky ¹⁰ (v mil. metrických tun)	107	99
Podíl výrobních kapacit z obnovitelných zdrojů připojených k elektroenergetické síti společnosti E.ON ¹¹ (v %)	78,2	77,7
Správa ekologických koridorů sítě (v %)	11	10
Instalace inteligentních měřičů (v tis.)	9.654	8.454
Instalace nabíjecích míst pro elektromobilitu	7.734	9.484
Podíl prodeje zelené energie (v %)	33	28
Sociální otázky		
Ukazatel závažných nehod a smrtelných úrazů („SIF“) mezi zaměstnanci ¹²	0,09	0,09
Ukazatel počtu zameškaných hodin z důvodu pracovního úrazu na milion odpracovaných hodin (Lost-time injuries per million hours of work „LTIF“) u zaměstnanců ¹³	2,1	1,5
Ženy ve vedoucích pozicích (v %)	21	21
Počet hodin školení ¹⁴	14,7	10,3
Index průměrné doby trvání přerušení systému (System average interruption index, „SAIDI“) ¹⁵ (v minutách za rok)		
Německo	22	22
Švédsko	116	146
Česká republika	182	192
Příspěvek společenství (v mil. eur)	12,3	11,1
Správa a řízení společnosti		
Podíl žen v dozorčí radě ¹⁶ (v %)	30	30
Nezávislí členové dozorčí rady (v %)	100	100
Ukazatel ESG zohledněný v odměnách představenstva (od roku 2022)	-	-

1 Upraveno o neprovozní vlivy. 2 Odpovídá peněžnímu toku z provozní činnosti 3 Odpovídá peněžnímu toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním. 4 Změna v procentních bodech. 5 Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE. 6 Na základě nesplacených akcií (stanovených metodou váženého průměru). 7 Za příslušné účetní období; údaj za rok 2021 je dividendou navrhovaná vedením. 8 Počet zaměstnanců nezahrnuje učně, studenty vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisty. Tento údaj vypovídá o osobách.

9 Jako poměr investic, provozních výdajů a tržeb způsobilých pro taxonomii EU. 10 Tento klíčový ukazatel výkonnosti kvantifikuje množství redukovatelných emisí, přičemž tato redukce přispívá v souvislosti s našimi klienty k nízkouhlíkovému hospodářství. 11 Kapacita připojených obnovitelných zdrojů vypočtená jako procento z celkového součtu všech připojených výrobních kapacit; údaj pro rok 2020 je upraven. 12 Počet SIF na milion hodin práce. 13 LTIF je ukazatel počtu evidovaných pracovních úrazů, které mají za následek zameškanou pracovní dobu, na milion odpracovaných hodin. 14 Počet hodin formálního školení na zaměstnance za rok. 15 Oficiálně potvrzené hodnoty od roku 2020. 16 Vztahuje se na zástupce akcionářů.

Připojit každého ke kvalitní energii



Společnost E.ON reaguje na klimatickou krizi prostřednictvím několika tisíc udržitelných projektů. Jako příklad lze uvést první evropský hotel na vodíkové palivové články nebo řešení, která mění energetický cyklus našich velkoměst a pomáhají vesnicím stát se v budoucnu energeticky nezávislémi. Kromě toho je prostřednictvím naší distribuční sítě dodávána lidem v mnoha místech světa kvalitní energie. Aktivně se zasazujeme o transformaci energetiky společně s našimi zákazníky, partnery, zaměstnanci a komunitami, protože věříme v sílu pospolitosti mnoha různých subjektů ve společnosti.

Máme reálnou odpovědnost za to, abychom každému dodávali kvalitní energii, která přispěje k ozdravení naší planety, a to jak v současnosti, tak i pro budoucí generace.



Tam, kde jiní nabízejí sliby, my přistoupíme k činům

Mezivládní panel pro změnu klimatu (The Intergovernmental Panel on Climate Change, „IPCC“) zveřejnil v říjnu 2018 svou pátou zvláštní zprávu o globálním oteplování v návaznosti na rozhodnutí o přijetí Pařížské dohody. Zpráva zdůrazňuje, že je naléhavě nutné přijmout rozhodná a společná opatření ke snížení emisí skleníkových plynů a omezení globálního oteplování na 1,5 až 2 stupně Celsia. Přestože mnoho zemí na celém světě podniklo konkrétní kroky **k ochraně klimatu** a zmírnění dopadů globálního oteplování, koncentrace skleníkových plynů v atmosféře stále roste, což prohlubuje změnu klimatu. To potvrdila i zpráva Mezivládního panelu pro změnu klimatu Physical Science Basis zveřejněná v roce 2021. Hospodářské zpomalení v důsledku omezení souvisejících s pandemií Covid-19 tuto situaci nezměnilo.

Úspěšný přechod na nízkouhlíkovou společnost bude vyžadovat rozsáhlé a trvalé strukturální změny. Patří mezi ně integrace jednotlivých odvětví, jinými slovy propojení využívání udržitelné energie v podobě elektřiny a plynu v odvětvích vytápění, chlazení a dopravy.

Jsme jedním z největších evropských provozovatelů distribučních sítí elektřiny a plynu a lídrem v oblasti účinnosti, spolehlivosti a inovací sítí. Vzhledem k tomu, že na trhu s energií působíme už sto let, máme optimální předpoklady pro to, abychom v procesu

transformace energetiky hráli klíčovou roli. Za prvé, jako energetická společnost, která poskytuje služby přibližně 51 milionům zákazníků, musíme akceptovat skutečnost, že máme zvláštní odpovědnost. Za druhé, musíme nově definovat, kdo jsme, a to nejen tím, že změníme naše podnikání tak, abychom se vyrovnali s výzvou změny klimatu, ale také tím, že se staneme lídrem v oblasti **udržitelnosti** v odvětví energetiky.

V poslední době se setkáváme s přemírou velmi ambiciózních prohlášení a závazků firem z celého světa, které se připojily k „zelené“ vlně poněkud stádně proklamovanými reklamními kampaněmi předhánějícími se v dalekosáhlých slibech

o snížení emisí uhlíku. My si jsme ovšem vědomi, že lidé nechtějí prázdné sliby, ale očekávají od firem konkrétní kroky s hmatatelnými **výsledky**. Jako občané, rodiče a obyvatelé této planety, kteří cítí odpovědnost za její osud, se těmito aspekty řídíme při naší transformaci, při utváření naší strategie a koncipování technologických řešení.

Naše transformace má svůj aktuální dopad

„Pozorně jsme naslouchali signálům doby a začali jsme změnou u sebe. A díky tisícům našich udržitelných projektů a našim elektroenergetickým sítím již nyní dosahujeme úspory více než 100 milionů tun CO2 ročně.“¹

Leonhard Birnbaum
generální ředitel a předseda
představenstva společnosti E.ON

Podobu naší cesty k udržitelnosti určují **naši zaměstnanci**. Každý den nám vynalézavost, zápal a nasazení našich zaměstnanců i našich zákazníků – ať už z řad domácností, firem nebo celých komunit – pomáhají posílit udržitelnost našeho podnikání.

Tím, že se odvracíme od neudržitelné výroby energie a zaměřujeme se na naši síť, inteligentní technologie **digitalizaci** a inovativní místní energetická řešení, přispíváme k úspoře více než 100 milionů tun uhlíku ročně. To nám umožňuje stát se lídrem v oblasti udržitelných energetických řešení a otevírá nám to rozsáhlé obchodní příležitosti.

Spolupracujeme s velkoměsty, místními komunitami, podniky i domácnostmi, abychom zavedli **inovativní technologie** s vysoce efektivními výsledky a zároveň poskytli koncovým spotřebitelům na vyžádání přístup k zelené energii a umožnili jim stát se dokonce vlastními výrobci energie. Rozšiřováním našich energetických sítí vytváříme předpoklady pro přechod našich zákazníků na nízkouhlíkové technologie. Naši zákazníci tak mají možnost přímo přispět k ochraně klimatu, například připojením dobíjecích stanic na podporu používání elektromobilů.

¹ Základní referenční rok 2019. Více informací najdete na internetových stránkách eon.com/action.

Velká příležitost přímo před našima očima



Leke Oluwole
Generální ředitel Citigen District
Energy Scheme
(nízkouhlíkový systém výroby energie
a tepla firmy Citigen) ve společnosti
E.ON London

**„Budovy produkují téměř 40 % ročních
globálních emisí uhlíku. V budoucnu se však
města mohou stát skutečně soběstačnými.
Naše strategie? Recyklovat a znovu využívat
energii, která již existuje.“**

Stefan Håkansson
generální ředitel
E.ON Energy Infrastructure Solutions
(Řešení v oblasti energetické infrastruktury společnosti E.ON)

Kristina Roszynski
architektka a partnerka
Cullinan Studio, Londýn

Claire Harrold
vedoucí oddělení
transformace komunální
energetiky ve společnosti
E.ON London



„Spolupráce se společností E.ON představuje skutečně kvalitní partnerství mezi odběratelem a dodavatelem energie.“

James Rooke
vedoucí odboru energetiky a udržitelnosti
města Londýna
(2017–2021)

Již dnes se města podílejí dvěma třetinami na světové poptávce po energii a 70 procenty na emisích uhlíku. To představuje obrovskou výzvu a zároveň otevírá nespočet příležitostí. Naše společnost zaujímá čelné postavení v oblasti získávání a opětovného využívání energie, která by jinak přišla nazmar.

Jedním z příkladů udržitelné technologie tohoto typu je systém, který skvěle funguje v Londýně ve Spojeném království. GreenSCIES v londýnské městské části Islington je inteligentní energetický systém, který propojuje budovy za účelem zachycování a opětovného využívání odpadního tepla v reálném čase. Tento projekt ilustruje, jak vytváříme řešení na míru pro různá průmyslová odvětví a podniky, která kombinují systémy vytápění a chlazení i řešení mobility s cílem snížit dopad na životní prostředí – s ohromujícími výsledky.

V Londýně jsme také klíčovým partnerem projektu CitiGen. Tento projekt je zasazen do prostor původní uhelné elektrárny, která byla v posledních desetiletích postupně modernizována a přeměněna z uhlí na plyn a geotermální teplo. Nejnovější vrtty pod elektrárnou mohou být využity k získávání geotermálního tepla s cílem snížit od roku 2022 emise o dalších 30 až 50 %. Díky naší digitální síti projekt CitiGen připojuje domácnosti a podniky k síti a dodává jim energii prostřednictvím nejmodernější technologie. Tímto způsobem můžeme vždy zajistit maximálně uhlíkově účinné dodávky energie.

Postavení lídra, role partnera

V rámci **partnerství** se skupinou Radisson Hotel Group jsme provedli transformaci hotelu Radisson Blu ve Frankfurtu nad Mohanem – atraktivní budovy ve tvaru vertikálního kruhového disku – na první hotel v Evropě se systémem palivových článků v průmyslovém měřítku. Palivový článek pokrývá 80 % potřeby tepla a elektřiny hotelu s téměř nulovými emisemi. V palivovém článku reagují atomy vodíku s kyslíkem na vodu. Elektrony uvolněné při tomto procesu procházejí vnějším obvodem a vytvářejí energii. Teplo, které vzniká jako vedlejší produkt reakce, dosahuje teploty až 600 stupňů Celsia a využívá se k vytápění celého hotelu včetně bazénu. Protože je tento model téměř bezemisní, má obrovský potenciál **do budoucna**.



Snažíme se však také umožnit našim zákazníkům v menších městech a obcích lokálního významu, aby se stali součástí naší vize připojení každého a kdekoli ke kvalitní energii. Simris ve Švédsku je důkazem toho, že celá vesnice může fungovat **stoprocentně** na udržitelnou energii vyráběnou z vlastních zdrojů. Zdejší komunita s námi spolupracovala na vytvoření vlastní sítě čisté energie a stala se spotřebitelem, který vyrábí vlastní energii, neboli prozumentem.

Této komunitě jsme pomohli propojením dvou stávajících větrných turbín a fotovoltaických systémů s inteligentním řídicím systémem a dvěma obrovskými bateriemi, jakož i nouzovým generátorem energie, který funguje na biopalivo. Díky tomuto propojenému systému se vesnice může každý pátý týden odpojit od švédské národní **elektrizační soustavy** (tzv. ostrovní režim). Přebytečná, lokálně vyrobená energie se ukládá do velkokapacitních baterií (dobíjecích palivových článků), které lze využít vždy, když je obec v „ostrovním“

režimu a není k dispozici vítr nebo sluneční svit k výrobě energie. Tepelná čerpadla, fotovoltaické systémy a baterie instalované v domácnostech obyvatel obce Simris jsou propojeny a inteligentně využívány, aby byl místní energetický systém ještě flexibilnější. I ony vyrábějí a uchovávají energii pro domácnosti a celou komunitu. Naše digitalizovaná technologie inteligentní sítě distribuuje teplo z domácností s přebytkem energie těm, kteří ji potřebují; zároveň nám mohou spotřebitelé přebytečnou energii prodat zpět.

Jennie Sjöstedt
projektová manažerka
ve společnosti
E.ON Sweden

Mysli globálně, jednej lokálně

V německých údolích kolem Rýna a v Porúří probíhá další inovativní projekt v oblasti energetické účinnosti, v jehož rámci se dodává průmyslové odpadní teplo ze společnosti Thyssenkrupp Steel do místního pivovaru prostřednictvím nového parovodu spravovaného společností E.ON. Odpadní teplo ve formě páry z výroby oceli v elektrárně společnosti Thyssenkrupp Steel v Porúří bude poskytovat tepelnou energii potřebnou pro procesy v pivovaru. Společnost E.ON staví plynovod a převezme správu energie. Výsledkem bude dlouhodobá spolupráce obou společností. Nové dodávky energie do pivovaru by měly být zahájeny na jaře 2022.

„Jedná se o místní projekt, na kterém spolupracujeme, abychom v této oblasti splnili velmi konkrétní cíle v oblasti ochrany klimatu. Pivovar jako středně velký partner na dohled od naší elektrárny se může stát vzorem pro projekt tohoto druhu. Naše společná koncepce přesahuje hranice společnosti. Jsme rádi, že část našeho odpadního tepla je využívána tímto inovativním způsobem.“

Arnd Köfler
vrchní ředitel pro oblast technologií,
Thyssenkrupp Steel



„Využití kvantové výpočetní techniky nám ve společnosti E.ON dává příležitost inovativním způsobem řešit komplexní optimalizační úlohy napříč systémy v souvislosti s transformací energetiky. V tomto ohledu je důležitým milníkem naše úzká spolupráce se společností IBM.“

Victoria Ossadnik,
vrchní provozní ředitel
pro digitalizaci ve společnosti E.ON



Kvantová výpočetní technika otevírá nové příležitosti

Mnoho různých udržitelných projektů společnosti E.ON přispěje k dekarbonizaci a decentralizaci energetické infrastruktury. Zároveň se naše distribuční sítě potýkají se stále náročnějšími výzvami. V budoucnu budou muset plnit **mnohem širší škálu** úkolů. Energie již není dodávána pouze jednostranně od výrobců ke spotřebitelům, ale do sítě ji dodává také řada menších podniků a domácností, například prostřednictvím vlastních fotovoltaických systémů. Kromě toho je třeba integrovat miliony elektrických vozidel. Koordinace a

řízení tohoto systému vyžaduje **obrovský výpočetní výkon** – větší, než jaký mají současné počítače. Společnost E.ON je první energetickou firmou v Evropě, která spolupracuje se společností IBM Quantum na implementaci kvantových řešení pro své kritické pracovní postupy v oblasti síťové infrastruktury. Kvantový počítač může provádět potřebné výpočty různými způsoby a v kratším čase. Společně s naším partnerem, společností IBM Quantum, máme potenciál utvářet energetický svět zítřka.

Reinhold Messner
legendární horolezec
a ekolog

Leonhard Birnbaum
generální ředitel
společnosti E.ON

Franz Völkl
projektový inženýr ve
společnosti Bayernwerk
Natur GmbH v Německu

Kajsa Sognefur
projektová manažerka
pro oblast
elektromobility
ve společnosti
E.ON Sweden
(E.ON Švédsko)

Sdílíme náš příběh

#TimeForAction (Čas jednat)



Nejenže jsme radikálně změnili naši strategii a přeorientovali naše obchodní aktivity tak, abychom byli schopni čelit výzvám spojeným se změnou klimatu, ale také jsme zcela změnili způsob, jakým o našich aktivitách informujeme veřejnost. V naší nejnovější **televizní kampani** jsme vyzvali veřejnost, aby se připojila k našemu úsilí v boji proti změně klimatu, a oznámili jsme, že se chceme stát lídrem v oblasti udržitelnosti v našem odvětví. Ve filmu, který se natáčel na vrcholu ledovce **Mittelbergferner** v Rakousku, nevystupují žádní herci, ale tři desítky vědců, inženýři společnosti E.ON, aktivisté a odběratelé energie od společnosti E.ON, včetně legendárního horolezce a ekologa Reinholda Messnera, a také generální ředitel společnosti E.ON Leonhard Birnbaum spolu se zaměstnanci naší společnosti.

-li se dozvědět více o našich udržitelných projektech, připojte se k více než 70 milionům lidí, kteří již zhlédli náš osmidílný seriál **E.ON Change Makers** (Iniciátoři změn spjatí se společností E.ON) na YouTube.



seriál E.ON Change Makers

YouTube

Důvod k optimismu

Zelená dohoda pro Evropu je závazkem EU, že do roku 2050 bude ve všech oblastech života uhlíkově neutrální. Jako jeden z největších provozovatelů energetických sítí v Evropě a poskytovatel řešení pro zákazníky stojíme v čele této transformace.

Udržitelnost není pouhou součástí strategie, je to strategie sama o sobě, která spojuje ekonomické, sociální a environmentální zájmy. Společně s našimi zákazníky, zaměstnanci, partnery a komunitami usilujeme o skutečnou změnu. Protože MY všichni společně, můžeme dosáhnout všech cílů bez omezení, bez hranic!



MY VŠICHNI SPOLEČNĚ
nemáme žádné hranice



Kajsa Sognefur
projektový manažer
pro oblast elektromobility
ve společnosti E.ON Sweden
(E.ON Švédsko)



Peder Berne
vrchní projektový
manažer pro
udržitelnost měst
ve společnosti
E.ON Sweden
(E.ON Švédsko)



Anirudha Vijay Mahagaonkar
glaciolog



Lilly Platt
klimatická aktivistka



Leonhard Birnbaum
generální ředitel
společnosti E.ON

Čtyři dobré důvody, proč investovat do akcií společnosti E.ON

Růst dividend

Naše stabilní a perspektivní portfolio je základem pro růst dividend a udržitelnou tvorbu hodnoty.



Udržitelnost

Připravujeme společnosti cestu k dosažení čisté nuly.



Rozvoj energetické infrastruktury a řešení zaměřených na zákazníky

Naše energetická infrastruktura a řešení zaměřená na zákazníky umožňují připojit každého ke kvalitní energii.



Digitalizace

Budeme plně digitální energetickou společností, protože to vytváří nové obchodní příležitosti a přispívá k neustálému zvyšování energetické účinnosti.



Leonhard Birnbaum,
generální ředitel
společnosti E.ON

Akcie společnosti E.ON

Akcie společnosti E.ON si v roce 2021 vedly velmi dobře

Na konci roku 2021 byla hodnota akcie společnosti E.ON přibližně o 35 % vyšší než její závěrečná cena na konci roku 2020, čímž překonala index německých blue-chip akcií DAX (+16 %) a srovnatelný evropský index EURO STOXX 600 Utilities (+4 %). Akcie společnosti E.ON uzavřely rok 2021 na ceně 12,19 eur oproti 9,06 eur na konci roku 2020.

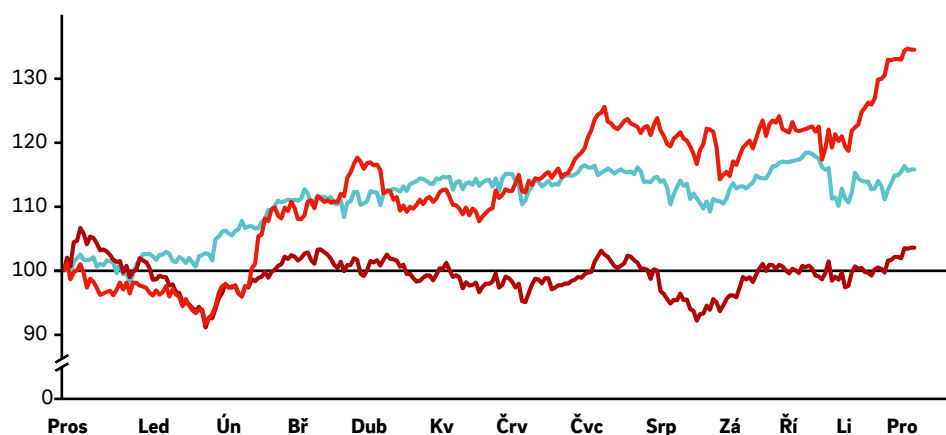
Neustálý růst dividend

Na výroční valné hromadě akcionářů za rok 2022 dne 12. května 2022 vedení navrhne vyplacení peněžní dividendy za účetní období 2021 ve výši 0,49 eur na akcii (v předchozím roce: 0,47 eur). Na základě závěrečné ceny akcií společnosti E.ON na konci roku 2021 dividendový výnos činí 4 %. Koeficient výplaty dividend (jako procento z upraveného čistého zisku) činí 62 %. Cílem naší dividendové politiky je nabídnout našim akcionářům atraktivní růst dividend.

Výkonnost akcií společnosti E.ON v roce 2021

Podíl v %

■ E.ON ■ DAX¹ ■ STOXX Utilities¹

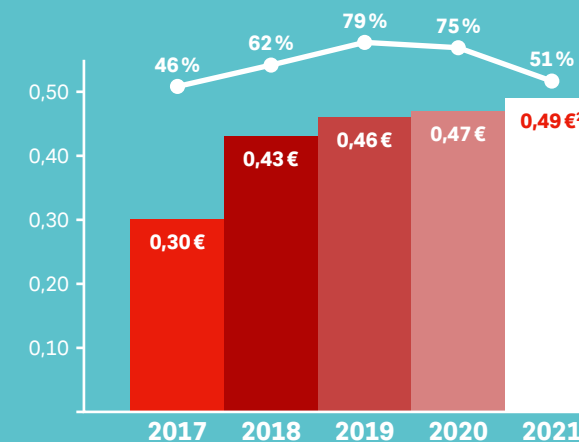


¹ Na základě indexu výkonnosti.
Zdroj: NASDAQ

Dividenda na akcii

v eur na akcii

● Koeficient výplaty dividend^f



¹ Koeficient výplaty dividend založený na upraveném čistém zisku.
² Čeká se na schválení výroční valnou hromadou akcionářů v roce 2022.

Klíčové údaje o akciích společnosti E.ON

v eurech na akcii	2021	2020
Dividenda ¹	0,49	0,47
Výplata dividend ¹ (v mil. eur)	1.278	1.225
Maximum za dvanáct měsíců ²	12,28	11,56
Minimum za dvanáct měsíců ²	8,27	7,60
Závěrečná cena na konci roku ²	12,19	9,06
Tržní kapitalizace ² (v mld. eur)	32,2	23,9

1. Za příslušné účetní období; údaj za rok 2021 je dividenda navrhovaná vedením.

2. Zdroj: NASDAQ.

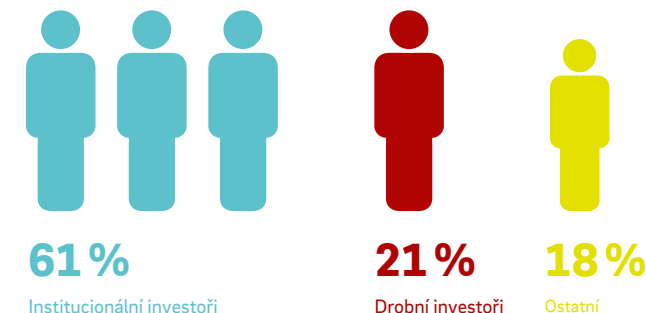
Široká mezinárodní investorská základna

Z našeho nejnovějšího průzkumu na konci roku 2021 vyplynulo, že máme přibližně 61 % institucionálních investorů a 21 % drobných investorů. Investoři v Německu drží přibližně 35 % našich akcií, investoři mimo území Německa asi 69 %.

Společnost E.ON je kótována na mnoha burzách a figuruje v řadě indexů

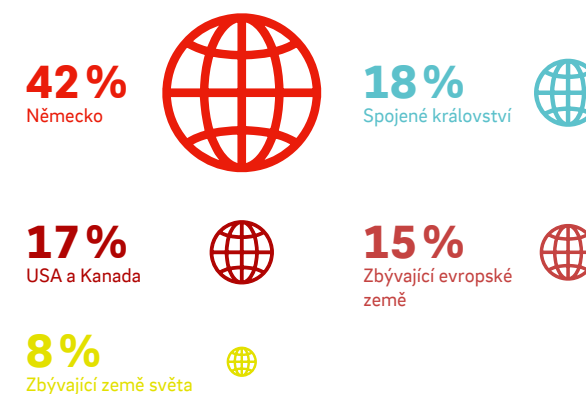
Akcie společnosti E.ON se obchodují ve Frankfurtu nad Mohanem a na dalších německých burzách a také prostřednictvím elektronických obchodních platforem, jako je Xetra. Jsou k dispozici také na burzách v dalších evropských zemích. Akcie společnosti E.ON jsou součástí indexu DAX a dalších evropských indexů, jako jsou STOXX Europe 600 Utilities, MSCI World a S&P Europe 350.

Akcie společnosti E.ON se obchodují na mimoburzovním trhu OTC Pink ve Spojených státech ve formě amerických depozitních certifikátů („American depositary receipts, ADR“). Program ADR společnosti E.ON nabízí americkým investorům možnost získat akcie společnosti E.ON a držet je ve formě podílových listů, které jsou obchodovány a vypořádávány jako ostatní americké akcie.

Struktura akcionářů podle skupin¹

1 Procentuální podíl založený na celkovém počtu zjištěných investorů (kromě vlastních akcií).

2 Zahnuje společnost RWE, vlastní akcie a ostatní.
Zdroj: NASDAQ (k 31. 12. 2021)

Struktura akcionářů podle zemí/regionů¹

1 Procentuální podíl založený na celkovém počtu zjištěných investorů.

Zdroj: NASDAQ (k 31. 12. 2021)

Symbole a identifikační čísla akcií společnosti E.ON

Reuters: Xetra	EONGn.DE
Reuters: Frankfurtská burza cenných papírů	EONGn.F
Bloomberg: Frankfurtská burza cenných papírů	EOAN GY
Bloomberg: ADR kód pro mimoburzovní obchody	EOANGY US
Identifikační čísla cenných papírů	
Německo	ENAG99
Mezinárodní identifikační číslo cenných papírů („ISIN“)	DE 000 ENAG99

Nejvyšší příčky v hodnocení udržitelnosti

Ve finančním roce 2021 společnost E.ON opět dosáhla nejlepších výsledků v hodnocení udržitelnosti renomovaných hodnotitelů. Celosvětová nezisková ekologická organizace CDP (dříve známá jako Carbon Disclosure Project) opět zařadila společnost E.ON do svého seznamu A za podávání zpráv o životním prostředí. Hodnocení je na úrovni Leadership, což řadí společnost E.ON mezi 200 nejlepších společností na seznamu A pro klimatické změny. Společnost E.ON byla oceněna za své aktivity v oblasti snižování emisí, zmírňování klimatických rizik a podpory nízkouhlíkového hospodářství. Také společnost Sustainalytics, přední světový subjekt, který se zaměřuje na oblast výzkumu a hodnocení v oboru udržitelnosti a správy a řízení společnosti, zařadila společnost E.ON do své skupiny lídrů. Na našich internetových stránkách na adrese www.eon.com/sustainability-ratings najdete podrobné a průběžně aktualizované informace o hodnocení naší firmy z hlediska udržitelnosti a umístění v příslušných žebříčcích podle tohoto hlediska; naše zprávy o udržitelnosti popisují náš přístup k řízení, pokrok a iniciativy týkající se udržitelnosti.

Finanční rámec vytvořený pro udržitelné investice

Dluhové nástroje jsou pro skupinu E.ON důležitým zdrojem financování. Proto zohledňujeme zájmy akcionářů i dluhových investorů. Aspekty udržitelnosti hrají stále důležitější roli při rozhodování mnoha mezinárodních investorů pro nebo proti konkrétní investici. V roce 2021 se E.ON stal první společností, která plně sladila svůj rámec pro zelené dluhopisy –

zelené dluhopisy jsou cenné papíry s pevným výnosem, jejichž výnosy z emise jsou použity k financování udržitelných investičních projektů – s principy zelených dluhopisů ICMA a taxonomií EU. Nařízení o taxonomii EU definuje, kterou hospodářskou činnost je třeba klasifikovat jako environmentálně udržitelnou, a stanoví tak celoevropský standard udržitelných investic. Podrobné informace o našem financování uvádíme v části „Finanční situace“ této zprávy od strany 68.

Odhady analytiků

Aktie společnosti E.ON jsou hodnoceny velkým počtem finančních analytiků z různých investičních bank a makléřských společností. Aktuální doporučení jsou k dispozici na adrese www.eon.com/analysts-estimates.

Pokračující komunikace s investory navzdory omezením vyplývajícím z pandemie Covid-19

Naše vztahy s investory budou i nadále vycházet ze čtyř zásad: otevřenost, kontinuita, důvěryhodnost a rovné zacházení se všemi investory. Naším úkolem je poskytovat okamžité, přesné a relevantní informace na našich pravidelných konferencích, turné, na adrese eon.com a při našich osobních setkáních s investory. Udržování pravidelné komunikace a vztahů je nezbytné pro dobré vztahy s investory. Vzhledem k pandemii Covid-19 se většina našich aktivit v oblasti vztahů s investory ve finančním roce 2021 uskutečnila virtuálně. Navzdory omezením způsobeným pandemií jsme tak mohli pokračovat v široce pojatých kontaktech s našimi akcionáři a držiteli dluhopisů.

Představenstvo společnosti E.ON

Victoria Ossadnik
vrchní provozní ředitel
pro digitalizaci

Thomas König
vrchní provozní ředitel
pro sítě

Patrick Lammers
vrchní provozní ředitel
pro obchod

Marc Spieker
vrchní finanční ředitel

Leonhard Birnbaum
generální ředitel



Dopis generálního ředitele

Vážení akcionáři,

Rád bych vám ve svém prvním dopise ve funkci generálního ředitele společnosti E.ON pouze s hrdostí oznámil, že jsme úspěšně završili účetní období uplynulého roku. V tuto chvíli jsou samozřejmě věci, které jsou závažnější, a to fakt, že v Evropě dosud zuří válka a lidé se bojí o své životy.

Ruská agresivní válka proti Ukrajině představuje zlomový moment, který mění bezpečnostní architekturu Evropy. Ovlivňuje směřování německé ekonomiky. A bude mít obrovský dopad na dodávky energie v Německu. Ruská agresivní válka však především způsobuje humanitární katastrofu uprostřed Evropy. A celá krize se odehrává blíže, než si mnozí myslí. Řada z nás ve společnosti E.ON má ukrajinské kolegy nebo příbuzné. Společnost E.ON má pobočky a zařízení na Slovensku, v Polsku, Maďarsku a Rumunsku. V některých případech území, na kterém poskytujeme naše služby v těchto zemích hraničí s Ukrajinou. V těchto oblastech jsme již svědky lidského utrpení způsobeného touto válkou.

Ukrajina je součástí Evropy. Solidarita, kterou nyní zažívají Ukrajinci – i to je Evropa. Společnost E.ON je evropskou společností, a proto chce k této solidaritě přispět. Po ruské invazi jsme ve spolupráci s různými institucemi zřídili dárcovské účty a naše provozní útvary v sousedních zemích poskytují přímou pomoc. Někteří naši zaměstnanci pomáhají jako dobrovolníci. Nyní jde v první řadě o lidi na Ukrajině. To je v současnosti nejvyšší prioritou. Platí to i pro společnost E.ON.

Zároveň ale záleží i na Evropě jako takové a jejích dodávkách energie – na udržitelných, bezpečných a cenově dostupných dodávkách energie pro naše zákazníky. Evropa musí a bude dlouhodobě snižovat svou energetickou závislost na Rusku, a proto bude muset diverzifikovat zdroje svého dovozu energie. Úspěšná realizace procesu přechodu na obnovitelné zdroje energie je nyní samozřejmě vysokou prioritou. Modernizace a digitalizace elektroenergetických sítí je proto nutnější než kdykoli předtím. V budoucnu si totiž nebudeme moci dovolit omezit výrobu cenné zelené elektřiny kvůli úzkým místům v síti. Obnovitelná energie se musí dostat k zákazníkům. To je základem stabilních a cenově dostupných dodávek energie.

Před necelým rokem jsem se stal generálním ředitelem společnosti E.ON, která je z provozního i strukturálního hlediska silná. Tehdy jsem vám slíbil, že tento dynamický potenciál využijeme k dosažení dalších úspěchů. Zavázal jsem se, že vaše společnost bude aktivně utvářet proces transformace energetiky a dostojí své odpovědnosti zajistit milionům zákazníků v Evropě bezpečné dodávky cenově dostupné energie šetrné ke klimatu.

Navzdory mnoha výzvám v uplynulých dvanácti měsících se to zaměstnancům společnosti E.ON podařilo. Zajistili jsme bezpečné dodávky energie během dlouhodobě uplatňovaných opatření omezujících volný pohyb osob v době pandemie. Po ničivých záplavách a silných bouřích jsme rychle obnovili poškozenou infrastrukturu. Byli jsme a stále jsme bezpečným útočištěm pro všechny zákazníky, kteří byli postiženi otřesy způsobenými vyššími náklady na energii.

I vy, jako akcionáři, jste v loňském roce mohli ocenit naši spolehlivost. S potěšením mohu oznámit, že jsme skutečně překonali naše stanovené finanční cíle pro rok 2021. Kromě toho jsme úspěšně vyřešili otázky týkající se dluhové situace společnosti E.ON, restrukturalizace našich prodejních aktivit ve Spojeném království a našich růstových příležitostí.

Naši strategii růstu jsme představili na listopadovém Dni kapitálových trhů. Pro vás to znamená ještě větší transparentnost našich dlouhodobých obchodních výsledků až do roku 2026 a také jistotu díky našemu závazku nepřetržitého růstu dividend až o 5 % ročně. Prvním milníkem je dividendy ve výši 49 eurocentů na akcii, kterou představenstvo a dozorčí rada navrhnou květnové valné hromadě akcionářů. Jedná se o sedmé zvýšení dividend společnosti E.ON v řadě.

Válka, kterou vede Rusko na Ukrajině, ohrožuje současnou strukturu skladby zdrojů energie v Evropě. Rychlá a pragmatická transformace evropského energetického systému je nutná a naléhavá. Restrukturalizace a nová strategie růstu společnosti E.ON nám poskytují silný základ pro systematickou podporu této transformace. Naše investice do rozšiřování a digitalizace distribučních sítí budou mít stěžejní význam pro dekarbonizaci evropského energetického, dopravního a teplárenského sektoru a zároveň pomohou Evropě dosáhnout strategické nezávislosti na Rusku

Společnost E.ON jako síťová a infrastrukturní firma bude hrát významnou roli při plnění ambiciózních cílů Evropy v oblasti růstu obnovitelných zdrojů energie. Naším zákazníkům také pomáháme realizovat jejich projekty a podnikatelské aktivity, jako je připojení velkých datových center a průmyslových zařízení. Trvalý nárůst poptávky po dalších síťových přípojkách a výrazná potřeba přechodu na inteligentní distribuční sítě budou hlavními faktory dalšího růstu: naším cílem pro příštích pět let je rozšiřovat regulační bázi aktiv v oblasti energetických sítí nejméně o 6 % ročně.

Naše udržitelná řešení pro zákazníky také významně přispějí k tomu, že se naši zákazníci budou moci bezprostředně seznámit s procesem transformace energetiky. Tento segment využívá jasných příležitostí k růstu, které se nyní otvírají, a již začal rozvíjet nové aktivity nad rámec tradičního prodeje energie. Vedle působení našeho útvaru Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury), který pomáhá průmyslovým a obchodním zákazníkům v procesu dekarbonizace, nyní budujeme také kapacity v oblasti zeleného vodíku. Společnost E.ON vybuduje infrastrukturu pro zelené plyny a vodík, která pomůže dekarbonizovat průmyslová odvětví a procesy, jež nelze elektrifikovat. To podpoří přechod na nová, uhlíkově neutrální paliva a řešení. Jedno je jisté: energetický průmysl musí i nadále urychlovat přijímání opatření k ochraně klimatu. A přesně to také děláme.

Ambiciózních růstových cílů však budeme schopni dosáhnout pouze s udržitelnými a digitálními obchodními modely. Tato témata nám slouží jako kompas pro alokaci kapitálu a optimalizaci portfolia. Naše správa a řízení společnosti proto zohledňuje i nefinanční ukazatele výkonnosti, které jsou relevantní pro naše podnikání. Stejně jako model řízení společnosti E.ON je i systém odměňování představenstva navržen tak, aby podporoval realizaci firemní strategie společnosti E.ON, a tím i její

dlouhodobý úspěch prostřednictvím udržitelného, dlouhodobého a hodnotově orientovaného řízení. Odměny členů představenstva jsou proto vázány na dosažení vybraných nefinančních ukazatelů výkonnosti.

Naším cílem pro rok 2022 je pokračovat v prosazování dekarbonizace v rámci tří klíčových prvků naší strategie: udržitelnost, digitalizace a růst. V našich aktivitách zaměřených na dosahování a prosazování našich dlouhodobých cílů budeme důsledně pokračovat až do roku 2026. Nepochybuji však o tom, že je vám stejně jako mně jasné, že zlomové události posledních týdnů budou pro evropskou společnost a ekonomiku, a tedy samozřejmě i pro společnost E.ON, významným zdrojem napětí. Můžeme se jen dohadovat, s jakými otřesy na trhu se budeme muset v důsledku toho vypořádat.

Vy, naši akcionáři, se můžete spolehnout na to, že společnost E.ON má skvělou pozici, aby těmto výzvám byla schopna čelit. A přes všechna úskalí, která současný vývoj přináší, jsem rád, že mohu pokračovat v nastoupené cestě společně s týmem představenstva, našimi zaměstnanci a především s vámi, našimi zákazníky, partnery a investory.



Leo Birnbaum

Zpráva dozorčí rady



Karl-Ludwig Kley,
předseda dozorčí rady

Vážení akcionáři,

V roce 2021 společnost E.ON vytyčila svůj budoucí kurz. Představenstvo vypracovalo novou firemní strategii, která se zaměřuje na klíčové aspekty budoucnosti: růst, digitalizaci a udržitelnost. Současně se společnost E.ON potýkala s významnými provozními problémy v důsledku probíhající pandemie Covid-19, přírodních katastrof v různých zemích a nestálých cen na komoditních trzích. Dozorčí rada by tímto chtěla poděkovat představenstvu a všem zaměstnancům za jejich mimořádné nasazení zaměřené v minulosti i v současnosti na řešení těchto výzev.

Dozorčí rada v účetním období 2021 pečlivě plnila všechny své povinnosti a závazky vyplývající ze zákona, ze stanov společnosti a z vlastních pravidel a postupů. Poskytovali jsme představenstvu detailní poradenství v otázkách řízení společnosti E.ON a průběžně jsme činnost představenstva sledovali s cílem ujistit se o tom, že způsob řízení společnosti E.ON je legální, účelný a řádný. Na čtyřech řádných a na dvou mimořádných zasedáních se dozorčí rada zabývala všemi zásadními záležitostmi týkajícími se činnosti společnosti. Kromě toho uskutečnila jeden písemný postup řešení. Na každé jednotlivé zasedání se pravidelně připravovali zástupci akcionářů a zástupci zaměstnanců za účasti jednoho nebo více členů představenstva. Jeden člen dozorčí rady se nemohl účastnit jednoho zasedání dozorčí rady v roce 2021. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech zasedání.

Představenstvo poskytovalo dozorčí radě pravidelně včasné a komplexní informace o významných obchodních transakcích písemnou i ústní formou. Na zasedáních dozorčí rady v plném složení i na schůzích jejich výborů měla dozorčí rada dostatečnou příležitost aktivně projednat zprávy, návrhy a navrhovaná usnesení představenstva. Po detailním přezkoumání a projednání usnesení navržených představenstvem dozorčí rada o těchto záležitostech hlasovala, pokud to vyžadoval zákon, statuty společnosti nebo zásady a postupy dozorčí rady. Dozorčí rada kromě toho také opakovaně zasedala, aniž by bylo přítomno představenstvo.

Po celé účetní období probíhala také pravidelná výměna informací mezi předsedou dozorčí rady a členy představenstva, zejména předsedou. V případě obzvláště důležitých otázek byl vždy informován předseda dozorčí rady. Předseda dozorčí rady rovněž udržoval kontakt se členy dozorčí rady mimo rámec zasedání rady.

Vzhledem k omezením způsobeným pandemií Covid-19 se zasedání dozorčí rady a schůze jejich výborů s výjimkou zářijových zasedání či schůzí konala převážně virtuálně nebo kombinovanou formou (tj. kombinace prezenčních a virtuálních zasedání a schůzí).

Tvorba a komunikace nové firemní strategie

Dozorčí rada pečlivě sledovala proces tvorby strategie představenstva, byla pravidelně informována o jeho obsahu a průběhu a poskytovala představenstvu v tomto ohledu detailní doporučení. Dozorčí rada podporuje novou strategii, jejíž tři dimenze jsou udržitelnost, digitalizace a růst. Dozorčí rada schválila cíle v oblasti finančního zisku a růstu přijaté v rámci nové strategie. Dozorčí rada dále poskytovala představenstvu poradenství ohledně způsobu komunikace nové firemní strategie na Dni kapitálových trhů. Dozorčí rada bude průběžně dostávat zprávy o realizaci strategie v jednotlivých obchodních útvarech a projednávat je.

Prudký nárůst cen komodit

Dalším klíčovým tématem roku 2021 byl prudký nárůst cen elektřiny a plynu na začátku topného období a jeho důsledky pro společnost E.ON. Dozorčí rada obdržela komplexní informace o příčinách nedostatečných dodávek a důsledcích kolísání cen pro skupinu jako celek i pro jednotlivé obchodní útvary a regiony a projednala s představenstvem související rizika a možná protipatření.

Další klíčová témata jednání dozorčí rady

Ve sledovaném roce se dozorčí rada zabývala personálními změnami v představenstvu a přijala příslušná usnesení v tomto směru.

Politický vývoj a vývoj v oblasti regulace v zemích, ve kterých společnost E.ON působí, představoval další klíčové téma diskusí dozorčí rady. V případě Německa stanovila Spolková agentura pro síť návratnost vlastního kapitálu pro čtvrté regulační období a Evropský soudní dvůr vydal rozhodnutí o úloze Spolkové agentury pro síť. Ve Spojeném království vedla kombinace prudce rostoucích nákupních cen energií a cenového stropu ke vzniku mimořádně náročného tržního prostředí. Vzhledem k makroekonomické situaci v Turecku a prudkému poklesu hodnoty turecké liry projednala dozorčí rada dopad na činnosti společnosti v tomto regionu a možné reakce.

Kromě toho v souvislosti se současnou provozní činností skupiny dozorčí rada řešila dopad trvale nízkých úrokových sazeb na společnost E.ON, situaci skupiny i situaci jejích podniků v oblasti podnikatelské činnosti, situaci na národních i mezinárodních trzích s energií, jakož i měny, které jsou pro společnost E.ON důležité. Projednala také situaci společnosti E.ON SE a skupiny E.ON v oblasti aktiv, finanční situaci a situaci v oblasti zisku, zásady pro oblast dividend, vývoj v oblasti pracovních sil a příležitosti a rizika v oblasti zisku. Kromě toho dozorčí rada společně s představenstvem důkladně projednala střednědobý plán skupiny E.ON na období 2022–2024. Dozorčí radě byly pravidelně

poskytovány informace o zdravotních ukazatelích ve společnosti, bezpečnosti (při práci) a environmentální výkonnosti (zejména o vývoji klíčových ukazatelů úrazovosti a podílu nakažených onemocněním Covid-19 ve skupině), a rovněž o aktuálním počtu zákazníků, spokojenosti zákazníků a počtu učňů.

Správa a řízení společnosti

Ve výročním prohlášení o shodě vydaném na konci roku zástupci dozorčí rady a představenstva vydali společné prohlášení v tom smyslu, že společnost E.ON plně dodržuje doporučení německého Kodexu správy a řízení společnosti sestaveného státní komisí ze dne 16. prosince 2019 a zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 20. března 2020. Představenstvo a dozorčí rada dále prohlásily, že od posledního výročního prohlášení v březnu 2021 společnost E.ON jednala v plném souladu s doporučeními Kodexu správy a řízení společnosti sestaveného vládní komisí ze dne 16. prosince 2019 zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 24. dubna 2017. Současná verze prohlášení o shodě i verze dřívější jsou zveřejněny na internetu na adrese www.eon.com.

Na začátku roku 2022 předseda dozorčí rady diskutoval s investory o tématech specifických pro dozorčí radu v průběhu putovní kampaně (roadshow) zaměřené na správu a řízení společnosti.

Dozorčí rada si není vědoma žádných známek střetu zájmů, jež by se týkaly členů dozorčí rady v účetním období 2021.

V účetním období 2021 proběhly bez ohledu na pandemii Covid-19 vzdělávací a školicí kurzy pro členy dozorčí rady zaměřené na vybrané provozní a neprovozní záležitosti podnikání společnosti E.ON. Vedle podrobného školení na téma regulace sítí v Německu byla hlavní pozornost věnována jednotlivým tématům souvisejícím s novou firemní strategií. Dozorčí radě byly například představeny podklady a podrobnosti k různým klíčovým tématům v souvislosti s digitalizací, zelenými plyny a elektromobilitou.

Cíle pro složení dozorčí rady, včetně aspektů kompetenčního profilu a koncepce rozmanitosti v souvislosti s doporučením C.1 německého Kodexu správy a řízení společnosti a § 289f, odst. 2, bodem 6 německého obchodního zákoníku a stav jejich naplňování jsou popsány v Prohlášení o správě a řízení společnosti na stranách 96 a 97.

Přehled docházky členů dozorčí rady na zasedáních dozorčí rady a schůzích jejích výborů

Člen dozorčí rady	Zasedání dozorčí rady	Výkonný výbor	Výbor pro audit a rizika	Výbor pro inovace a udržitelnost	Jmenovací výbor
Kley, Dr. Karl-Ludwig	6/6	6/6	–	1/1 ²	0/0
Clementi, Erich	6/6	6/6	–	2/2 ²	0/0
Dybeck Happe, Carolina	6/6	–	–	1/1 ²	–
Fröhlich, Klaus	5/6	–	–	3/3	–
Grillo, Ulrich	6/6	6/6	4/4 ¹	1/1 ²	–
Schmitz, Andreas	6/6	2/2 ²	4/4	1/1 ²	–
Schmitz, Dr. Rolf Martin	6/6	1/1 ²	–	1/1 ²	–
Segundo, Dr. Karen de	6/6	–	–	3/3	0/0
Wilkens, Deborah	6/6	–	4/4	3/3 ²	–
Woste, Ewald	6/6	–	–	3/3	–
Schmitz, Christoph	6/6	6/6	–	1/1 ²	–
Krebber, Monika	6/6	–	–	2/3	–
Luha, Eugen-Gheorghe	6/6	–	–	3/3	–
May, Stefan	6/6	1/1 ²	–	3/3	–
Pelouch, Miroslav	6/6	–	–	1/1 ²	–
Pinczésné Márton, Szilvia	6/6	–	–	1/1 ²	–
Pöhls, René	6/6	1/1 ²	4/4	1/1 ²	–
Schulz, Fred	6/6	6/6	4/4	1/1 ²	–
Wallbaum, Elisabeth	6/6	–	4/4	1/1 ²	–
Zettl, Albert	6/6	6/6	–	1/1 ²	–

1 Člen výboru od 1. ledna 2021.

2 Zúčastnil/a se jako host.

Práce výborů

Za účelem pečlivého a efektivního plnění povinností dozorčí rada zřídila výbory, jež jsou podrobněji popsány níže.

Výkonný výbor se v účetním období 2021 sešel šestkrát. Všichni členové se zúčastnili všech schůzí výboru. Na svých zasedáních výbor zejména prováděl přípravné práce pro různé změny v představenstvu a v této souvislosti přijal také usnesení o oblastech odpovědnosti členů představenstva. Výkonný výbor byl navíc pravidelně informován o stavu pokroku při plnění cílů představenstva pro rok 2021 a zabýval se odměňováním představenstva. Výkonný výbor dále důkladně projednal novou strategii a sledoval dohodu s německou spolkovou vládou a společností Vattenfall ohledně práv ke zbytkovému výkonu. Výkonný výbor nakonec schválil konsorciální smlouvu o dalším rozvoji spolupráce se společností RheinEnergie AG.

Výbor pro inovace a udržitelnost se sešel třikrát. Jeden člen se nemohl zúčastnit jedné schůze. Kromě toho se všichni členové zúčastnili všech schůzí výboru. Výbor se zabýval mimo jiné soudními rozhodnutími týkajícími se zákonů o klimatu a cíli společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti. Dalšími tématy diskuse byla budoucnost činnosti dodávek tepla a ambice společnosti E.ON v oblasti digitalizace a pokrok v procesu digitalizace.

Výbor pro audit a rizika se v roce 2021 sešel čtyřikrát. Všichni členové se zúčastnili všech schůzí. Výbor podrobně posoudil zejména účetní závěrku společnosti E.ON SE za rok 2020 (sestavenou v souladu s německým obchodním zákoníkem), konsolidovanou účetní závěrku skupiny E.ON za rok 2020 (sestavenou v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví neboli „IFRS“) a mezitímní účetní závěrku společnosti E.ON SE za rok 2021. Výbor projednal doporučení pro výběr nezávislého auditora pro účetní období 2020 a také mezitímní účetní závěrky a zadal úkoly týkající se auditorských služeb nezávislého auditora, stanovil priority auditu, určil odměnu nezávislého auditora a ověřil kvalifikaci nezávislého auditora, jakož i kvalitu nezávislého auditu a kvalifikaci a nezávislost auditora v souladu s doporučeními německého Kodexu správy a řízení společnosti. Výbor si také ověřil, že u nezávislého auditora nedochází k žádnému střetu zájmů. Kromě toho se výbor zabýval dalšími záležitostmi, které mu byly uloženy ze zákona, stanovami společnosti nebo pravidly a postupy dozorčí rady, zejména činnostmi a zprávami interního auditu, účetními otázkami, problematikou řízení rizik a vývojem v oblasti dodržování předpisů. Výbor kromě toho detailně projednal Společnou zprávu vedení skupiny a návrh na rozdělení zisku a připravil příslušná doporučení pro dozorčí radu a informoval o nich dozorčí radu. Na základě čtvrtletních zpráv o riziku výbor pro audit a rizika konstatoval, že nebyla zjištěna žádná rizika, která by mohla ohrozit existenci společnosti nebo jejích jednotlivých segmentů. Výbor se dále podrobně zabýval kybernetickou bezpečností a kybernetickými riziky a riziky v oblasti ochrany údajů, jimž společnost čelí, a nadcházející změnou nezávislého auditora, k níž došlo v roce 2021. Dále probíhala po celé účetní období pravidelná výměna informací mezi předsedou výboru pro audit a rizika a nezávislým auditorem.

Předsedové výborů podávali dozorčí radě v plném složení v pravidelných intervalech zprávy o programu a výsledcích schůzí příslušného výboru, kterému předsedají. Informace o složení a odpovědnosti výborů lze najít v Prohlášení o správě a řízení společnosti na stranách **100 až 103**.

Přezkoumání a schválení účetní závěrky, schválení konsolidované účetní závěrky, návrh rozdělení zisku za rok končící 31. prosince 2021

Společnost KPMG AG, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft se sídlem v Düsseldorfu provedla audit a předložila výrok auditora bez výhrad ke konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON SE sestavené v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS), Společné zprávě vedení skupiny a Zprávě o odměňování podle § 162 německého zákona o akciových společnostech („AktG“) za rok končící 31. prosince 2021. Konsolidovaná účetní závěrka sestavená podle Mezinárodních standardů účetního výkaznictví (IFRS) vyjímá společnost E.ON SE z povinnosti zveřejnit konsolidovanou účetní závěrku podle německého práva.

Dozorčí rada přezkoumala a na svém výročním zasedání zaměřeném na projednání výsledků dne 15. března 2022 – za přítomnosti nezávislého auditora a na základě obeznámenosti

se zprávou nezávislého auditora a s výsledky předběžného přezkumu provedeného výborem pro audit a rizika a s poukazem na tyto podklady – důkladně projednala účetní závěrku společnosti E.ON SE sestavenou v souladu s německým obchodním zákoníkem, konsolidovanou účetní závěrku, Společnou zprávu vedení skupiny a návrh představenstva na rozdělení zisku. Nezávislý auditor byl také k dispozici pro doplňující otázky a jejich zodpovězení. Poté, co dozorčí rada uzavřela své vlastní zkoumání, rozhodla, že neshledává žádné důvody k výhradám vůči těmto zjištěním. Zprávu nezávislého auditora tedy vzala na vědomí a schválila. Kromě toho posoudila a schválila Zvláštní společnou nefinanční zprávu.

Dne 15. března 2022 dozorčí rada schválila také účetní závěrku společnosti E.ON SE sestavenou představenstvem a konsolidovanou účetní závěrku. Účetní závěrka tak byla přijata. Dozorčí rada souhlasí se Společnou zprávou vedení skupiny a zejména s jejími prohlášeními týkajícími se budoucího vývoje společnosti E.ON.

Dozorčí rada posoudila návrh představenstva na rozdělení zisku, jehož součástí je výplata peněžní dividendy ve výši 0,49 eur na kmenovou akcii a brala přitom zřetel také na likviditu společnosti a její plány financování a investiční plány. Po přezkoumání a posouzení všech argumentů dozorčí rada souhlasí s návrhem představenstva na rozdělení zisku.

Personální změny v představenstvu

Dozorčí rada jmenovala s účinností od 1. dubna 2021 Leonharda Birnbauma předsedou představenstva. Dozorčí rada jmenovala rovněž s účinností od 1. dubna 2021 Victorii Ossadnikovou členem představenstva. Paní Ossadniková je zodpovědná za nově vytvořený obchodní útvar digitalizace, který bude řídit aktivity zaměřené na digitalizaci skupiny. Dozorčí rada dále jmenovala s účinností od 1. srpna 2021 Patricka Lammerse členem představenstva a vrchním provozním ředitelem pro obchod. Pan Lammers nahradil Karstena Wildbergera, který na vlastní žádost ukončil k 31. červenci 2021 své působení v představenstvu společnosti E.ON SE. Dozorčí rada by ráda využila této příležitosti a znovu poděkovala panu Wildbergerovi za jeho velmi úspěšnou práci ve skupině E.ON a popřála mu vše nejlepší do budoucna.

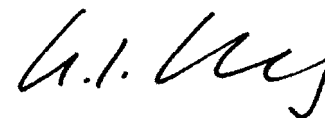
Na straně 293 této zprávy jsou uvedeny příslušné oblasti odpovědnosti členů představenstva společnosti E.ON SE ke konci roku 2021.

Personální změny v dozorčí radě

Ulrich Grillo byl zvolen s účinností k 1. lednu 2021 do výboru pro audit a rizika. V roce 2021 jinak nedošlo v dozorčí radě společnosti E.ON SE k žádným personálním změnám. Na stranách 291 až 292 této zprávy je uveden přehled všech členů dozorčí rady k 31. prosinci 2021.

V Essenu, dne 15. března 2019,
za dozorčí radu

Přeji Vám vše nejlepší,



Dr. Karl-Ludwig Kley,
předseda dozorčí rady



Společná zpráva vedení skupiny

Společná zpráva vedení skupiny

36 Firemní profil

- 36 Model podnikatelské činnosti
- 36 Zvláštní události v účetním období
- 40 Systém kontroly vedení

42 Strategie a inovace

- 42 Strategie a cíle
- 45 Inovace

48 Zaměstnanci

- 48 Personální strategie
- 48 Integrace společnosti innogy
- 49 Atraktivita zaměstnavatele
- 49 Rozmanitost
- 51 Údaje o pracovní síle
- 51 Geografická struktura
- 52 Profil z hlediska zastoupení mužů a žen a věku, pracovníci na částečný úvazek
- 52 Učňové v Německu

53 Zpráva o podnikatelské činnosti

- 53 Makroekonomické prostředí a prostředí v daném odvětví
- 61 Výkonnost podnikatelské činnosti
- 63 Situace v oblasti zisku
- 68 Finanční situace
- 72 Situace v oblasti aktiv
- 73 Segmenty podnikatelské činnosti
- 79 Situace společnosti E.ON SE v oblasti zisku, finanční situace a situace v oblasti aktiv

81 Zpráva o prognóze

83 Zpráva o rizicích a příležitostech

92 Systém vnitřní kontroly pro účetní proces

94 Zveřejnění týkající se převzetí

96 Prohlášení o správě a řízení společnosti

Firemní profil

Model podnikatelské činnosti

E.ON je energetická společnost ve vlastnictví investorů s přibližným počtem 72 000 zaměstnanců, jejímž řídícím orgánem je útvar Corporate Functions (Firemní funkce) se sídlem v Essenu. Hlavní činnost skupiny je rozdělena do dvou provozních segmentů: Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Činnosti, které nemají strategický charakter, jsou vykazovány v rámci segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost); firemní funkce a podíly na vlastním kapitálu spravované přímo společností E.ON SE jsou vykazovány v rámci segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní).

Útvar Corporate Functions (Firemní funkce)

Hlavním úkolem útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) je řídit skupinu E.ON. Jedná se například o vytyčení strategického kurzu společnosti E.ON a řízení a financování stávajícího portfolia podnikatelské činnosti. Úkoly útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) zahrnují optimalizaci celkové podnikatelské činnosti společnosti E.ON v různých zemích a na různých trzích z finančního a strategického hlediska a z hlediska rizik a realizace řízení zainteresovaných stran.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Tento segment tvoří naše distribuční sítě plynu a elektřiny a související aktivity. Je dále rozčleněn do tří regionálních trhů: Německo, Švédsko a Východní-střední Evropa/Turecko (který tvoří Česká republika, Maďarsko, Rumunsko, Polsko, Chorvatsko, Slovensko a podíl ve společnosti Enerjisa Enerji v Turecku, který se účtuje ekvivalenční metodou). Hlavními úkoly tohoto segmentu jsou bezpečné a spolehlivé provozování vlastních elektroenergetických a plynárenských sítí, provádění veškeré nezbytné údržby a oprav a rozšiřování jeho elektroenergetických a plynárenských sítí, což často spočívá v rozšiřování přípojek zákazníků a připojování zařízení na výrobu obnovitelné energie.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Tento segment slouží jako platforma pro spolupráci se zákazníky společnosti E.ON v rámci aktivního utváření procesu transformace energetiky v Evropě. Jedná se o dodávky elektřiny, plynu a tepla zákazníkům v Evropě (kromě Turecka) a rovněž o dodávky produktů a služeb, které pro zákazníky v těchto regionech zvyšují energetickou účinnost a nezávislost a poskytují jim další výhody. Aktivita společnosti E.ON jsou uzpůsobeny podle individuálních potřeb zákazníků napříč všemi kategoriemi: zákazníků z řad domácností, malých a středních podniků, velkých obchodních a průmyslových zákazníků, prodejních partnerů a veřejných subjektů. Společnost E.ON tuto podnikatelskou činnost vyvíjí především v Německu, ve Spojeném království, v Nizozemsku, Belgii, ve Švédsku, v Itálii, v České republice, Maďarsku, Rumunsku a Polsku. Společná zpráva vedení skupiny kromě toho v tomto segmentu poprvé zveřejňuje aktivity segmentu Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury). Segment Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury) se zabývá činnostmi zaměřenými na dekarbonizaci obchodních a průmyslových zákazníků společnosti E.ON, jako jsou udržitelná komunální řešení a dálkové vytápění.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

Tento segment tvoří aktivity společnosti E.ON, které nemají strategický charakter. Jedná se o provozování a demontáž jaderných elektráren v Německu (tento proces řídí náš obchodní útvar PreussenElektra) a výrobní činnost v Turecku.

Zvláštní události v účetním období

Změny ve vykazování podle segmentů

Aktivita v Chorvatsku a ve společnosti VSEH na Slovensku tvoří síťová i prodejní podnikatelská činnost. Všechny tyto činnosti byly dříve vykazovány v rámci obchodního útvaru střední Evropa/Turecko, který je součástí segmentu Energy Networks (Energetické sítě). Vykazování podle segmentů ve společnosti

E.ON bylo s účinností od 1. ledna 2021 upraveno. Prodejní činnosti v oblasti řešení pro zákazníky v Chorvatsku a ve společnosti VSEH jsou nyní vykazovány v rámci obchodního útvaru Other (ostatní), který je součástí segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Jejich síťové aktivity jsou nadále vykazovány v rámci obchodního útvaru East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko), který je součástí segmentu Energy Networks (Energetické sítě).

Vysoké ceny plynu a elektřiny měly v roce 2021 významný dopad na energetický sektor. Hlavní příčinou byla omezená nabídka zemního plynu doprovázená rostoucí celosvětovou poptávkou po plynu v důsledku oživení ekonomiky. Kromě toho se v reakci na vyšší ceny uhlí a uhlíku zvýšily velkoobchodní ceny plynu a elektřiny. Zejména ve čtvrtém čtvrtletí došlo k výraznému zvýšení cen na velkoobchodních trzích s různým dopadem na spotřebitele. Společnost E.ON působí na velkoobchodních trzích a v účetním období 2021 byla také v různé podobě ovlivněna zvyšováním cen. Více informací o těchto záležitostech najdete ve Zprávě o podnikatelské činnosti od strany ➡ 53.

Vydání podnikových dluhopisů

V polovině ledna 2021 vydala společnost E.ON podnikové dluhopisy v hodnotě 600 milionů eur se splatností v prosinci 2028 a kupónem 0,1 %.

Dodatečné smlouvy ke konsorciální smlouvě se společností enviaM

Společnost E.ON SE má prostřednictvím dceřiných podniků zhruba 59% podíl ve společnosti enviaM AG. Dalšími významnými akcionáři jsou dvě komunální společnosti s celkovým podílem kolem 37 %. Od roku 2002 měli tyto komunální akcionáři na základě konsorciální smlouvy prodejní opci, kterou mohli uplatnit, a to zcela nebo zčásti. V souladu s IAS 32 společnost E.ON SE zaúčtovala ve své konsolidované účetní závěrce tuto prodejní opci jako závazek. V březnu 2021 byla uzavřena dodatečná dohoda ke

konserciální smlouvě, která stanoví zrušení prodejní opce. Povinnost zachovat status quo (standstill obligation) byla vykázána jako závazek ve výši 1,8 mld. eur. S účinností od 31. března 2021 tento závazek přestal existovat. Vlastní kapitál se proto zvýšil o 1,8 mld. eur. Z této částky připadá 0,7 mld. eur na akcionáře společnosti E.ON SE.

E.ON představuje rámec zelených dluhopisů v souladu s taxonomií EU a vydává první dluhopis na těchto principech

Společnost E.ON se 1. března 2021 stala prvním evropským podnikovým emitentem, který představil rámec pro zelené dluhopisy, jenž je plně v souladu s kritérii taxonomie EU pro udržitelné hospodářské činnosti a s návrhy aktů v přenesené pravomoci. V prosinci společnost E.ON zveřejnila aktualizovaný rámec pro zelené dluhopisy, který odráží konečnou verzi aktů v přenesené pravomoci. Koncem března společnost E.ON na základě nového rámce úspěšně uvedla na trh zelené dluhopisy v hodnotě 750 mil. eur. Dluhopisy jsou splatné v říjnu 2032 a jejich kupón činí 0,6 %.

Prodej akcií ve společnosti Rampion Renewables Ltd.

V roce 2019 společnost E.ON UK plc prodala zhruba 60% podíl ve společnosti Rampion Renewables Ltd., Coventry, která má přibližně 50% podíl v britském provozovateli větrných farem Rampion Offshore Wind Ltd., společnosti RWE Renewables UK Ltd., podniku ve skupině RWE. Dne 29. prosince 2020 byla podepsána dohoda se společnostmi RWE AG a RWE Renewables UK Ltd, podle níž společnost E.ON UK plc převede svůj zbývající 40% podíl na společnost RWE Renewables UK Ltd. S ohledem na tuto dohodu společnost E.ON od 31. prosince 2020 vykazovala svůj podíl ve společnosti Rampion Renewables Ltd jako aktivum držené k prodeji. Podíl byl převeden dne 1. dubna 2021. Strany se dohodly, že kupní cenu, která byla vyplacena na konci roku 2020, nebudou zveřejňovat.

Společnost E.ON podporuje „Desetiletí obnovy ekosystémů v rámci OSN“.

E.ON je první energetickou společností na světě, která podporuje Program OSN pro životní prostředí (United Nations Environment Programme, „UNEP“) při obnově ekosystémů v zájmu ochrany klimatu a biologické rozmanitosti. Společnost E.ON, největší evropský provozovatel distribučních sítí elektřiny, vytvoří cenné biotopy pod 13 000 kilometry vedení vysokého napětí v zalesněných oblastech. Společnost E.ON je partnerem Programu OSN pro životní prostředí (UNEP), který 5. června připomněl Světový den životního prostředí vyhlášením tohoto desetiletí za „Desetiletí obnovy ekosystémů.“

Společnost E.ON má dlouholeté zkušenosti s ekologickou správou koridorů pro elektrická vedení a již nyní spravuje 8 000 hektarů těchto koridorů způsobem šetrným k životnímu prostředí. Skupina nyní hodlá tyto zkušenosti využít v celé Evropě. Společnost E.ON je přesvědčena, že zdravé a stabilní ekosystémy hrají důležitou roli v boji proti změně klimatu. Proto investuje dvoucifernou částku v milionech eur do ochrany ekosystémů a do roku 2026 hodlá zavést v rámci celé skupiny správu ekologických koridorů pro nadzemní elektrické vedení v zalesněných oblastech.

Odprodej prodejních aktivit v Belgii

Nizozemský dodavatel energií Essent NV a belgická energetická společnost Luminus podepsaly v únoru 2021 dohodu o odprodeji prodejních aktivit společnosti Essent v Belgii. Essent, dceřiný podnik, jehož 100% podíl drží skupina E.ON, v té době dodával elektřinu a plyn více než 500 000 odběratelům elektřiny a plynu v Belgii. Prodejní aktivity v Belgii byly součástí obchodního útvaru Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a po uzavření transakce byly ve druhém čtvrtletí roku 2021 dekonsolidovány.

Konserciální smlouva se společností RheinEnergie

Dne 29. června 2021 uzavřel plně konsolidovaný dceřiný podnik skupiny E.ON Westenergie novou konserciální smlouvu se společností Rhein-Energie AG. Plánuje se, že společnosti Westenergie a RheinEnergie spojí své podíly na vlastním kapitálu v některých komunálních podnicích veřejných služeb do společnosti rhenag (Rheinische Energie Aktiengesellschaft), která je rovněž plně konsolidovaným dceřiným podnikem skupiny E.ON. Společnost rhenag bude i nadále plně konsolidována společností Westenergie. Provedení kroků předpokládaných v konserciální smlouvě v zásadě podléhá schválení různých orgánů. Uzavření této transakce se očekává v polovině roku 2022.

Společnost E.ON vysílá do zaplavených oblastí pomoc z celého Německa

Silné bouře v západním Německu v červenci 2021 způsobily značné škody, mimo jiné na elektroenergetických a plynárenských sítích. Po silných záplavách proto zaměstnanci společnosti E.ON poskytovali v této oblasti pomoc a neúnavně pracovali na obnově dodávek energie. Během několika dní se počet lidí bez proudu na území dceřiného podniku skupiny E.ON Westnetz snížil z 200 000 na několik tisíc.

Patrick Lammers se stává v srpnu 2021 členem představenstva společnosti E.ON SE

Dozorčí rada společnosti E.ON SE na svém květnovém zasedání jmenovala Patricka Lammerse nástupcem Karstena Wildbergera, který koncem července na vlastní žádost ze společnosti odešel.

Práva k výkonu jaderné energie/zbytkovému elektrárenskému výkonu

V roce 2021 bylo od společnosti provozující jadernou elektrárnu Krümmel získáno 13 TWh práv ke zbytkovému výkonu jaderné energie a tento výkon byl převeden na jaderné elektrárny Grohnde, Isar II a Brokdorf, které provozuje společnost PreussenElektra GmbH. Tím se zajistí, že tyto jaderné elektrárny budou moci fungovat až do konce své zákonem stanovené provozní životnosti.

Dohoda o urychleném ukončení provozu jaderných elektráren po roce 2011 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi byla uzákoněna a realizována prostřednictvím převodu práv ke zbytkovému výkonu, vyplacení kompenzace spolkovou vládou a splacení předběžných kupních cen společností Vattenfall společnosti PreussenElektra.

Francouzská společnost Orano a německá spolková vláda dosáhly dohody o zjednodušení zpětného odběru francouzského přepracovaného odpadu. Dohodnuté platby byly provedeny ve čtvrtém čtvrtletí. Předpokládá se, že snížený počet kontejnerů bude vrácen do roku 2024.

Činnosti během pandemie Covid-19

Mezi hlavní priority společnosti E.ON během pandemie Covid-19 patří bezpečné dodávky energie a bezpečnost zaměstnanců a zákazníků. Elektroenergetické, plynárenské a teplárenské sítě společnosti E.ON, které zajišťují dodávky energie ve značné části Evropy, nadále fungují stabilně, a to i za těchto obtížných podmínek. Společnost E.ON měla možnost využít již vypracované pandemické a krizové plány, které odpovídajícím způsobem realizovala. Součástí těchto postupů byla aktualizace posouzení rizik, úprava pravidel v souladu s vládními nařízeními a včasná komunikace na podporu transparentnosti a zvyšování povědomí o pandemii Covid-19 a o opatřeních společnosti E.ON reagujících na tuto pandemii. Díky tomu bylo možné zachovat všechny klíčové funkce. Mezi nejdůležitější opatření patřilo přísné dodržování hygienických pravidel a omezení fyzického kontaktu, jakož i izolace zvláště citlivých pracovních oblastí, jako jsou síťová kontrolní centra. Kromě toho mají technici, kteří provádějí práce v terénu týkající se sítě, speciální vybavení, které minimalizuje riziko infekce.

Dále pak je jednou z priorit společnosti E.ON pomoci zaměstnancům vyrovnat se s dopady pandemie. Tam, kde to bylo možné, proto společnost využívala všechny formy pružného uspořádání pracovní doby (jako např. práce z domova a variabilní pracovní doba), aby se přizpůsobily osobním okolnostem a potřebám zaměstnanců. Covid-19 také přispěl k tomu, že bylo nutné upravit formát schůzek. Většina schůzek proběhla virtuálně a je tomu tak i nadále. Vedoucí pracovníci navíc věnovali ještě více pozornosti než obvykle fyzické a duševní pohodě svých zaměstnanců a v případě potřeby je nasměrovali na asistenční a podpůrné služby společnosti, jako je důvěrná služba osobního poradenství. Očkování je hlavním způsobem ochrany sebe i ostatních před infekcí koronavirem. Společnost E.ON proto nabídla očkování v mnoha svých kancelářích a zařízeních. Zaměstnanci a jejich rodiny měli možnost absolvovat první a druhé očkování v létě 2021 a posilovací dávky v zimě 2021–2022. Společnost E.ON plní komplexně svou sociální odpovědnost tím, že nabízí širokou škálu pružného uspořádání pracovní doby, hygienických plánů a očkování, čímž významně přispívá k boji proti pandemii a k ochraně zaměstnanců.

Obchodní a provozní prostředí společnosti E.ON je nadále ovlivňováno pandemií Covid-19. Důsledky a dopady budou záviset na výskytu nových variant viru, pokroku v očkování a účinnosti vakcín. Společnost E.ON průběžně analyzuje rizikovou situaci vyplývající z pandemie Covid-19 a v případě potřeby přijme další opatření k omezení jejího dopadu.

V roce 2021 se neprojevil žádný významný důsledek pro zaměstnanost ve skupině E.ON v souvislosti s pandemií Covid-19.

Společnost E.ON podporuje digitalizaci a vyvíjí nová řešení pro svět digitální, udržitelné energetiky

Od září 2021 prohlubuje společnost E.ON spolupráci se společnostmi Microsoft a Wipro Limited na podporu cloudové transformace. Cílem spolupráce je dosáhnout větší flexibility IT procesů, zvýšit provozní účinnost a urychlit vývoj nových řešení a služeb pro zákazníky a zaměstnance.

V září společnost E.ON rovněž uzavřela dohodu o spolupráci se společností IBM Quantum s cílem podpořit transformaci energetického odvětví pomocí kvantové výpočetní techniky.

Kromě toho společnost E.ON v září získala většinový podíl ve startupu gridX se sídlem v Čáchách, který je předním poskytovatelem inteligentních sítí v energetice. Společnost vyvíjí řešení digitálních platform, která propojují, řídí a optimalizují distribuované zdroje energie, jako jsou například elektromobily.

V prosinci společnost E.ON získala většinový podíl v softwarové společnosti envelio GmbH. Společnost envelio se specializuje na digitální správu sítí a vyvinula platformu pro inteligentní sítě. Toto řešení umožňuje provozovatelům sítí vytvořit digitální „dvojče“ jejich energetické sítě, aby mohli využívat údaje o síti v reálném čase k optimalizaci plánování a provozu sítě i k rozhodování.

Společnost E.ON investuje do roku 2026 27 mld. eur do transformace energetiky

Společnost E.ON představila na listopadovém Dni kapitálových trhů svou strategii růstu do roku 2026. Tato strategie předpokládá neustálé zvyšování provozních zisků i dividend. Společnost E.ON také poprvé prodloužila svůj časový rámec prognózy ze tří na pět let.

Společnost E.ON hodlá zvyšovat ukazatel EBITDA ve své hlavní činnosti (tj. bez aktivit v oblasti jaderné energetiky společnosti PreussenElektra, které mají být brzy ukončeny) přibližně o 4 % ročně na přibližně 7,8 mld. eur v roce 2026. Společnost E.ON položí základy pro tento ambiciózní růst tím, že do roku 2026 investuje celkem zhruba 27 mld. eur, z čehož přibližně 22 mld. eur půjde na rozšíření energetických sítí, které jsou základem transformace energetiky, a 5 mld. eur na rozvoj podnikání v oblasti řešení pro zákazníky. Kromě toho hodlá společnost E.ON do účetního období 2026 zvyšovat dividendu až o 5 % ročně a zisk na akcii o 8 až 10 % ročně. Společnost E.ON navrhne za účetní období 2021 dividendu ve výši 49 eurocentů na akcii.

Společnost E.ON hodlá realizovat celý růstový program při zachování silného ratingu a koeficientu zadlužení mezi 4,8 a 5,2.

Za tímto účelem bude společnost E.ON dále optimalizovat své portfolio, díky čemuž očekává v příštích pěti letech výnosy ve výši zhruba 2 až 4 mld. eur. Optimalizace portfolia může spočívat v odprodeji podniků, které neodpovídají trojstranné strategii růstu, udržitelnosti a digitalizace, a také ve vybraných partnerstvích.

Spuštění programu zaměstnaneckých akcií v roce 2021

Společnost E.ON v minulosti uskutečnila několik programů nákupu zaměstnaneckých akcií. Navázala také na úspěšný přístup k zapojení a udržení zaměstnanců tím, že v účetním období 2021 zahájila program zaměstnaneckých akcií (Employee Stock Program, „ESP“). Všichni zaměstnanci, kteří jsou oprávněni účastnit se programu zaměstnaneckých akcií, mají jednou ročně možnost nakoupit zvýhodněné balíky akcií společnosti E.ON. Zaměstnanci obdrželi dotaci ve výši 360 eur za každý balík akcií zakoupených v rámci programu zaměstnaneckých akcií a v případě, že splnili určité podmínky způsobilosti, další jednorázovou dotaci až do výše 360 eur na akcie, které zakoupili dne 30. září 2021.

Účelem programu zaměstnaneckých akcií je podporovat vlastnictví akcií zaměstnanci a jejich udržení ve firmě. Akcie nabyté v rámci tohoto programu proto podléhají období zákazu prodeje (které končí 31. prosince 2023), během něhož je nelze prodat. Společnost E.ON je přesvědčena, že vlastnictví akcií motivuje zaměstnance k větší

odpovědnosti a k užšímu ztotožnění se společností, pro kterou pracují.

Společnost Westnetz GmbH prodává akcie společnosti Stromnetzgesellschaft Essen

V prosinci se společnost Westnetz GmbH smluvně zavázala prodat s účinností od 1. ledna 2022 50 % svého komanditního podílu v nově založené společnosti Stromnetzgesellschaft Essen GmbH & Co. KG společnosti Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH. Na tuto společnost budou převedena také technická aktiva, jako je síť nízkého napětí města Essen a trafostanice. Po uzavření transakce budou tato aktiva pronajata zpět společnosti E.ON, která bude nadále zodpovědná za provoz sítě. Kritéria IFRS 5 pro zveřejnění těchto aktiv jako držených k prodeji byla poprvé splněna ve třetím čtvrtletí roku 2021.

Reorganizace podnikatelské činnosti společnosti E.ON v Maďarsku

Na začátku října 2019 získala společnost E.ON 27% podíl společnosti EnBW ve společnosti ELMŰ Nyrt. („společnost ELMŰ“) a ÉMÁSZ Nyrt. („společnost ÉMÁSZ“). Následně podepsaly společnosti E.ON, MVM Magyar Villamos Művek Zrt. („společnost MVM“, akcionář společnosti ELMŰ a ÉMÁSZ), a společnost Opus Global Nyrt. („společnost Opus“) rámcovou smlouvu. Tato smlouva společnosti E.ON umožňuje získat vyvážené a optimalizované portfolio v Maďarsku, což také přispěje k rychlé integraci aktivit společnosti innogy v Maďarsku. Smlouva byla plně provedena 16. prosince 2021 po udělení souhlasu příslušných orgánů. Po prodeji realizovaném společností E.ON, společnost MVM drží 100% podíl v provozovateli distribuční soustavy ÉMÁSZ, společnosti ÉMÁSZ Hálózati Kft. („provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ“) a 25% podíl ve společnosti E.ON Hungária Zrt. (včetně nabytých holdingových společností firmy innogy, ELMŰ Zrt. a ÉMÁSZ Zrt.). Společnost Opus kromě toho získala akvizicí současný dceřiný podnik společnosti E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. („společnost E.ON ETI“). Provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ i společnost E.ON ETI byly podle IFRS k 31. prosinci 2020 reklasifikovány jako vyřazovaná skupina; obě byly součástí aktivit segmentu Energy Networks v Maďarsku. Provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ i společnost E.ON ETI byly po uzavření transakce ve třetím čtvrtletí roku 2021 s účinností k 31. srpnu 2021 dekonsolidovány.

Za účelem další optimalizace portfolia společnosti E.ON v Maďarsku podepsala společnost E.ON Hungária Zrt. 23. února 2022 smlouvu se společností MVM o prodeji 100% podílu ve společnosti E.ON Áramszolgáltatató Kft. („společnost EÁS“). Společnost EÁS je držitelem licence regionálního poskytovatele univerzální služby („poskytovatel univerzální služby“), na jejímž základě dodává elektřinu zákazníkům v některých regionech Maďarska. K 31. prosinci 2021 se očekávalo, že transakce bude úspěšně dokončena během následujících dvanácti měsíců. V souladu s IFRS 5 byl proto byly aktivity poskytovatele univerzální služby společnosti EÁS, které jsou součástí obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky), s účinností od 31. prosince 2021 reklasifikovány jako vyřazovaná skupina.

Prodej společnosti innogy eMobility Solutions GmbH

Společnost E.ON prodala s účinností k 31. prosinci 2021 100% podíl společnosti innogy eMobility Solutions GmbH („společnost ieMS“) společnosti Compleo Charging Solutions AG. Společnost ieMS a její dceřiné podniky působí v oblasti elektromobility, zejména dobíjecích stanic, v Evropě. Do data prodeje byla společnost vykazována v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky).

Plánovaná reorganizace obchodních útvarů ZSE a VSEH na Slovensku

Společnost E.ON jedná se slovenským státem o dalším spojení podniků Západoslovenské energetiky a.s. („ZSE“) a Východoslovenské energetiky Holding a.s. („VSEH“). Společnost E.ON má v každé z obou společností 49% podíl a slovenský stát 51% podíl. Společnost VSEH, nad níž má společnost E.ON kontrolu, je plně konsolidována a je součástí obchodního útvaru East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) v rámci segmentu Energy Networks (Energetické sítě) a obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Očekává se, že transakce bude úspěšně uzavřena během následujících 12 měsíců. Realizace plánované transakce by v budoucnu vedla k tomu, že obchodní činnosti skupiny VSEH, které byly dříve plně konsolidovány, by byly v konsolidované účetní závěrce účtovány ekvivalenční

metodou. Podle IFRS 5 byla tudíž skupina VSEH s účinností k 31. prosinci 2021 reklasifikována na vyřazovanou skupinu.

Systém kontroly řízení

Cílem společnosti E.ON je dále rozvíjet udržitelnou cestu společnosti a evropskou transformaci energetiky v digitální éře. V souladu s naší hlavní zásadou „Připojit každého ke kvalitní energii“ píšeme další kapitolu historie naší společnosti. Dlouhodobě a udržitelné zvyšování hodnoty pro akcionáře přitom zůstává středobodem naší strategie, která je zaměřena na růst, udržitelnost a digitalizaci.

Jednotný systém plánování a controllingu pro celou skupinu se používá pro hodnotově orientované řízení naší skupiny jako celku i jejích jednotlivých podniků. Tento systém tvoří východisko pro jednotnou ideovou koncepci v rámci celé skupiny a zároveň umožňuje cíleně řídit jednotlivé obchodní útvary.

V uplynulém účetním období jsme v souvislosti s dalším rozvojem naší strategie dále rozvíjeli náš systém řízení. Revidovaný systém řízení se používá od začátku roku 2022. Kromě zpřesnění našich nejvýznamnějších finančních ukazatelů výkonnosti jsme do našeho systému řízení výslovně zařadili nefinanční klíčové ukazatele výkonnosti. Tyto finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti jsou vodítkem pro naše rozhodovací procesy a umožňují komplexní pohled na naši výkonnost.

Klíčové ukazatele výkonnosti v roce 2021

V účetním období 2021 byly nejdůležitějšími klíčovými ukazateli výkonnosti pro hodnotově orientované řízení našich činností upravený ukazatel EBIT, upravený čistý zisk a zisk na akcii na základě čistého zisku (earnings per share, „EPS“), jakož i investice a peněžní konverzní poměr. Kromě toho byl v uplynulém účetním období významným klíčovým ukazatelem výkonnosti dluhový faktor.

Upravený ukazatel EBIT představuje údaj zisku před výnosovými úroky a daněmi ze zisku, které byly upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují čisté účetní zisky, určité náklady na restrukturalizaci, náklady ze snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty, přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu a jiný neprovozní zisk (viz vysvětlující informace na straně ➡ 66 Společné zprávy vedení skupiny a v bodu ➡ 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Upravený čistý zisk představuje údaj zisku po odečtení výnosových úroků, daní ze zisku a nekontrolních podílů, které byly obdobně upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy (viz vysvětlující informace na straně ➡ 67 Společné zprávy vedení skupiny). Je hlavním faktorem určujícím zisk na akcii (earning per share, „EPS“).

Investice odpovídají investičním výdajům vykázaným v konsolidovaných výkazech peněžních toků skupiny E.ON. Peněžní konverzní poměr odpovídá podílu našeho peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním a upraveného ukazatele EBITDA. Výdaje na demontáž komponent jaderných elektráren, které jsou zahrnuty do peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním, se do peněžního

Dluhový faktor představuje podíl našeho čistého ekonomického dluhu a upraveného ukazatele EBITDA. Čistý ekonomický dluh zahrnuje čistý finanční dluh a rovněž penzijní závazky a závazky z likvidace aktiv.

Kromě těchto klíčových ukazatelů výkonnosti obsahuje Společná zpráva vedení skupiny za účetní období 2021 i další finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti, které nebyly v uplynulém účetním období v centru pozornosti v rámci průběžného řízení našich podniků.

Systém řízení společnosti E.ON od roku 2022

V uplynulém účetním období jsme dále rozvíjeli náš systém řízení a přizpůsobili jej striktně naší strategii udržitelného růstu. Od účetního období 2022 budou jako nejvýznamnější ukazatele pro řízení našeho plánovaného růstu používány upravený ukazatel EBITDA, investice a zisk na akcii na základě upraveného čistého zisku (earnings per share, „EPS“). Použití dalších klíčových finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti má zajistit, aby náš růst byl v souladu s různými zájmy našich zúčastněných stran. Zaměřujeme se zejména na naše zákazníky, zaměstnance, akcionáře a držitele dluhopisů – vždy v souladu s naší environmentální a sociální odpovědností i odpovědností vůči orgánům veřejné moci vzhledem k tomu, že jsme přední mezinárodní energetickou společností.

Mnohé z těchto ukazatelů výkonnosti jsme již v minulosti používali při řízení našich podniků. Použití upraveného ukazatele EBITDA namísto dosavadního upraveného ukazatele EBIT však umožní přesnější řízení našeho cíleného růstu a zároveň se zaměří na peněžní efektivitu našich zisků. Prostřednictvím začlenění významných nefinančních ukazatelů výkonnosti do našeho systému řízení jsou nyní v průběžném řízení našich podniků zejména výslovně zakotveny ukazatele udržitelnosti.

Následující tabulka shrnuje klíčové ukazatele výkonnosti používané pro účely řízení.

Systém řízení společnosti E.ON od roku 2022

Nejvýznamnější ukazatele výkonnosti

- upravený ukazatel EBITDA
- investice s vlivem na peněžní prostředky
- upravený zisk na akcii na základě upraveného čistého zisku („earnings per share, „EPS“)



Významné ukazatele výkonnosti

- celkový výnos pro akcionáře (total shareholder return, „TSR“)
- dividendy na akcii (dividend per share, „DPS“)
- peněžní konverzní poměr
- návratnost zapojeného kapitálu (return on capital employed, „ROCE“)
- dluhový faktor
- emise CO₂
- podíl žen ve vedoucích pozicích
- četnost závažných nehod a smrtelných úrazů (serious incidents and fatalities frequency, „SIF“)
- nástroj Net Promoter Score („NPS“)
- ratingy ESG (environmentální, sociální a správní, „ESG“).



Jiné ukazatele výkonnosti

Kromě systému řízení je také systém odměňování představenstva navržen tak, aby podporoval realizaci naší strategie, a tím i dlouhodobý úspěch společnosti E.ON prostřednictvím udržitelného, dlouhodobého a hodnotově orientovaného řízení skupiny. Z tohoto důvodu bylo odměňování členů představenstva rovněž navázáno na vývoj vybraných klíčových ukazatelů výkonnosti. Nový systém odměňování členů představenstva je v platnosti od ledna 2022. Více informací naleznete ve Zprávě o odměňování, která začíná na straně 105.

Nejvýznamnější klíčové ukazatele výkonnosti

Vzhledem k našemu zaměření na dlouhodobý, udržitelný a hodnotově orientovaný růst jsou nejvýznamnější ukazatele výkonnosti hlavními kritérii pro interní řízení a posuzování našeho obchodního rozvoje, a tedy i základními kameny naší prognózy.

Upravený ukazatel EBITDA představuje údaj zisku před výnosovými úroky a daněmi ze zisku, které byly upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují čisté účetní zisky, některé náklady na restrukturalizaci, přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu a ostatní neprovozní zisky. Proto je upravený ukazatel EBITDA kritériem udržitelné ziskové kapacity a vhodným klíčovým referenčním údajem pro výkonnost našich podniků.

Investice i nadále odpovídají investičním výdajům vykázaným v konsolidovaných výkazech peněžních toků skupiny E.ON. Investice jsou motorem budoucího růstu a digitalizace našich podniků i dekarbonizace. Jako výraz naší strategie jsou proto i nadále klíčovým ukazatelem pro řízení našich aktivit.

Upravený zisk na akcii (earning per share, „EPS“) se rovná podílu upraveného čistého zisku a váženého průměru počtu nesplacených akcií. Kromě provozního zisku jsou zahrnuty také odpisy a amortizace, výnosové úroky, daně ze zisku a nekontrolní podíly. To umožňuje komplexní posouzení situace v oblasti zisku z pohledu akcionářů společnosti E.ON SE.

Klíčové ukazatele výkonnosti

Abychom vedle zaměření na růst náležitě zohlednili zájmy našich zainteresovaných stran, zahrnuje náš systém řízení také další významné klíčové ukazatele výkonnosti. Vzhledem k tomu, že jsme společností zaměřenou na zákazníky, považujeme za faktor zásadního významu schopnost získávat nové zákazníky a udržet si zákazníky stávající. Nástroj Net Promoter Score („NPS“) měří ochotu zákazníků doporučit společnost E.ON příteli nebo kolegovi. Atraktivita naší společnosti pro investory se odráží v celkovém výnosu pro akcionáře (total shareholder return, „TSR“) a dividendě na akcii (dividend per share, „DPS“), která je součástí ukazatele TSR.

Udržitelnost jsme učinili klíčovým kritériem naší firemní strategie. Při všem, co děláme, máme na paměti důsledky svého jednání. Součástí našeho systému řízení je tedy i sledování vývoje uhlíkové stopy, četnosti závažných nehod a smrtelných úrazů (serious incidents and fatalities, „SIF“) a podíl žen ve vedoucích pozicích. Kromě toho jsou do našeho systému řízení začleněna hodnocení environmentálních, sociálních a správních kritérií (environmental, social and governance, „ESG“). Díky tomu máme k dispozici komplexní hodnocení našich činností s ohledem na environmentální, sociální a správní aspekty.

Solidní financování našich obchodních aktivit má velký význam pro realizaci našeho plánovaného dlouhodobého a udržitelného růstu v souladu s naplňováním našich finančních ambicí. Z tohoto důvodu jsou i nadále peněžní konverzní poměr, který je indikátorem schopnosti společnosti E.ON transformovat provozní zisk na přítoky peněžních prostředků, a dluhový faktor, který je ukazatelem naší kapitálové struktury a ratingu, významnými klíčovými údaji v našem systému řízení. Kromě toho byl do systému řízení zahrnut ukazatel ROCE jako klíčový ukazatel výkonnosti pro posuzování efektivity zapojeného kapitálu.

Jiné klíčové ukazatele výkonnosti

Vedle výše popsaných ukazatelů výkonnosti jsou pro úspěch našeho podnikání a naši firemní odpovědnost důležité i další finanční a nefinanční ukazatele. Jako příklady jiných klíčových ukazatelů výkonnosti lze uvést peněžní tok z provozní činnosti, objem přepravené elektřiny a plynu, objem prodeje a také vybrané informace o zaměstnancích.

Strategie a inovace

Strategie a cíle

Rok 2021: Společnost E.ON zahajuje ofenzívu zaměřenou na růst, udržitelnost a digitalizaci

Rok 2021 byl pro společnost E.ON rokem zásadní změny orientace. Po úspěšné integraci společnosti innogy vystřídal v dubnu 2021 Johannese Teyssena ve funkci generálního ředitele Leonhard Birnbaum. Jmenování byli také další dva noví členové představenstva: Victoria Ossadniková (pro oblast digitalizace) a Patrick Lammers (pro oblast řešení pro zákazníky). Nový tým vedení navrhl aktualizovanou strategii, která má celou skupinu E.ON připravit na nadcházející desetiletí. V roce 2021 společnost E.ON dosáhla pozitivního posunu ve svém směřování k udržitelnému kurzu, který si stanovila v předchozím období, a v rámci aktualizované strategie definovala nové růstové ambice. Jejím hlavním cílem je podpořit sociálně odpovědnou udržitelnost a transformaci evropské energetiky v digitálním věku. Obě tyto oblasti – transformace energetiky a udržitelnost – patří mezi klíčové faktory budoucího růstu hlavní činnosti společnosti E.ON:

oblasti energetických sítí a řešení po zákazníky. Sítě tvoří páteř transformace energetiky a významně přispívají k jejímu úspěchu. Udržitelné produkty a služby pro města, obce, průmysl a domácnosti umožňují společnosti E.ON podporovat své zákazníky na jejich cestě ke klimatické neutralitě.

Přechod k novému světu klimaticky neutrální a distribuované energetiky se zrychluje a bude také impulsem pro dekádu růstu celého energetického odvětví. Jakožto energetická společnost s přibližně 51 miliony zákazníků v Evropě (včetně zákazníků v Turecku a společnosti ZSE na Slovensku) bude moci společnost E.ON z této transformace těžit a zároveň hrát klíčovou roli při utváření procesu dekarbonizace Evropy. Před několika měsíci společnost E.ON uvedla svou strategii do souladu se třemi prioritami – udržitelností, digitalizací a růstem – a stanovila nový kurz s jasnou vizí budoucnosti společnosti. V nadcházejících letech se společnost E.ON stane udržitelnou platformou pro přechod k zelené energii v Evropě. Využije také nástroje digitalizace ke zvládnutí narůstající složitosti celého energetického systému.

Udržitelnost

Udržitelnost je ústředním bodem strategie společnosti E.ON a základním kamenem pro všechny její budoucí kroky. Jedním z cílů společnosti E.ON je podpořit přechod k zelené energii v Evropě a přispět k dekarbonizaci směřující až ke klimatické neutralitě. Společnost E.ON považuje udržitelnost za příležitost; většina její podnikatelské činnosti je již udržitelná. Stejně tak je společnost E.ON udržitelná jako organizace. Naše strategie proto stanovuje ambiciózní cíle v oblasti

udržitelnosti. Společnost E.ON usiluje o to, aby její emise v rozsahu 1 a 2 – přímé emise, které může ovlivnit – byly do roku 2040 klimaticky neutrální. Naše síť v Německu a Švédsku budou klimaticky neutrální ještě dříve, a to do roku 2030. Správa ekologických koridorů elektrického vedení a ochrana biologické rozmanitosti podél koridorů vysokého napětí má vysokou prioritu. Kromě toho společnost E.ON poskytuje svým zákazníkům energetická řešení a služby, které podporují jejich cestu k dekarbonizaci, a nabízí jim také možnosti přechodu od fosilních paliv k zelené energii. Společnost E.ON rovněž vybuduje infrastrukturu pro dodávky zelených plynů a vodíku. To pomůže dekarbonizovat odvětví, která nelze elektrifikovat, a podpoří přechod k novým, uhlíkově neutrálním palivům a řešením.

Podrobnější informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON jsou k dispozici ve Zvláštní společné nefinanční zprávě, která začíná na straně ➡ 138 této výroční zprávy.

Digitalizace

Přechod k distribuovanému, proměnlivému a sítěmi propojenému světu energetiky bude doprovázen rostoucí složitostí, kterou lze zvládnout pouze prostřednictvím komplexní digitalizace. Digitalizace je tak důležitým hybným faktorem růstové strategie společnosti E.ON a základem pro dlouhodobé vytváření další hodnoty v její hlavní činnosti. Cílem společnosti E.ON je stát se plně digitální energetickou společností a zásadně transformovat své produkty, procesy a služby na vysoce propojená řešení založená na datech. Naše digitální transformace probíhá ve čtyřech strategických směrech: optimalizace interních činností, zapojení zákazníků a partnerů, transformace a rozvoj nových oblastí podnikání a zvyšování digitálních dovedností zaměstnanců. Ústředním bodem naší digitální transformace je společná technologická platforma (common technology platform,

„CTP“) pro celou skupinu. Společná technologická platforma bude sloužit jako základ pro standardizaci a harmonizaci všech aplikací ve skupině E.ON, které jsou nezbytné pro transformaci energetiky. Umožní nám vyvíjet nová digitální energetická řešení při zachování nejvyšších bezpečnostních standardů.

Společnost E.ON současně vyvíjí digitální ekosystém s názvem e.Hub. Ekosystém e.Hub představuje domovské portfolio energetických řešení, produktů a služeb, které lze propojit a spravovat ve více směrech. Jako příklady digitálních řešení v rámci ekosystému e.Hub lze uvést cloudové prodejní platformy, správu dobíjení pro účely elektromobility a správu služeb připojení k síti. Společnost E.ON bude tato digitální řešení a služby nasazovat ve vlastních činnostech a vybraná řešení a služby poskytne i svým zákazníkům. e.Hub je vyvíjen jako ekosystém s otevřeným zdrojovým kódem, v jehož rámci mohou třetí strany rozšiřovat a uvádět na trh svá vlastní softwarová řešení. Každé řešení vyvinuté pro e.Hub je také součástí společné technologické platformy a je od počátku vyvíjeno pro použití koncovými zákazníky a partnery z řad podniků.

Mezi hlavní priority segmentu Energy Networks (Energetické sítě) patří smartifikace, standardizace a vývoj nových digitálních řešení – to vše při zachování nejvyšší úrovně kybernetické bezpečnosti. Digitalizace pomáhá společnosti E.ON provozovat své sítě ještě efektivněji a optimálně řídit rostoucí podíl dodávek z obnovitelných zdrojů. Součástí růstové strategie společnosti E.ON je také vývoj digitálních řešení, jako jsou chytrá řešení pro dobíjení v rámci elektromobility, jakož i inteligentní měřiče a další nové služby na obou stranách standardního bytového elektroměru.

Růst

Společnost E.ON má dva hlavní obory podnikání: provozování elektroenergetických a plynárenských sítí a nabídku široké škály řešení pro zákazníky. Oba obory podnikání se vzájemně doplňují v souvislosti s transformací globálních energetických systémů. Jedná se také o jednoznačně růstové aktivity, které těží z udržitelné transformace různých zákazníků a odvětví. Tato transformace – jejíž aspekty zahrnují rostoucí počet zařízení na výrobu energie z obnovitelných zdrojů a vozidla a přístroje šetrné ke klimatu, jako jsou elektrická vozidla, tepelná čerpadla a decentralizovaná akumulací zařízení – rozšiřuje také obchodní příležitosti společnosti E.ON.

Růst je nezbytným předpokladem obchodního úspěchu. Tohoto úspěchu však lze dosáhnout pouze prostřednictvím udržitelného růstu, který je v souladu s cíli EU v oblasti klimatu. Proto bude společnost E.ON výrazně investovat do růstu v oblasti zelené distribuované energie. Růstová strategie společnosti E.ON tak bez problémů zapadá do evropských ambicí v oblasti dekarbonizace. Distribuční sítě elektřiny se budou muset transformovat, aby zvládly pokračující rozšiřování obnovitelných zdrojů energie a rostoucí výzvy, které z toho vyplývají pro provoz sítě. K tomu se přidává nezbytné rozšiřování sítě, digitalizace a úpravy, které mají vyhovět měnícímu se chování zákazníků. Celkově se odhaduje, že tato transformace si v letech 2020 až 2030 vyžádá v celé EU značné investice ve výši 425 mld. eur. Kromě toho se celková poptávka jednotlivých skupin zákazníků společnosti E.ON po energii v letech 2020 až 2050 více než zdvojnásobí. Strategie společnosti E.ON je z těchto důvodů růstovou strategií, která vychází z potřeby udržitelné transformace ekonomiky. Společnost

E.ON usiluje o růst zisku v oblasti infrastruktury a řešení pro zákazníky, který je podporován neustálým zvyšováním efektivity. Efektivita je pro úspěšný a udržitelný růst nezbytná. Naše úsilí v této oblasti se zaměřuje především na dosažení nejvyšší kvality provozních aspektů. Společnost E.ON si je rovněž vědoma toho, že její strategie růstu může být naplněna pouze tehdy, pokud bude doprovázena změnami uvnitř organizace. Komplexní opatření na podporu změn firemní kultury, rozmanitosti a vzdělávání jsou proto nedílnou součástí naší strategie.

Růst zisku v segmentu Energy Networks (Energetické sítě)

Přechod k novému, udržitelnému a propojenému světu energetiky bude vyžadovat značné investice do fyzických a digitálních aktiv. To platí především pro energetické sítě, které jsou základem úspěšné transformace energetiky, protože propojují všechna odvětví a zajišťují bezpečné dodávky zákazníkům ve složitém energetickém systému. Zejména pokračující rozvoj obnovitelných zdrojů energie bude vyžadovat, aby sítě rostly obdobným tempem. Očekává se, že Evropa do roku 2030 rozšíří svou kapacitu obnovitelných zdrojů o více než 70 GW, čímž téměř zdvojnásobí svou stávající kapacitu. V souvislosti s transformací energetiky dojde v důsledku změn v chování zákazníků k prudkému nárůstu nových síťových připojení a souvisejícího zatížení. Jako příklad lze uvést rostoucí poptávku po elektřině ze strany průmyslu, odvětví elektromobility a tepelných čerpadel. Investice do posílení a modernizace sítě jsou nezbytné pro zachování bezpečnosti dodávek a pro uspokojení rostoucí poptávky po energii. Digitalizace zde bude mít klíčový význam pro optimalizaci stávajících sítí, aby bylo možné efektivně řídit rozsah nezbytného rozšiřování sítě. Samotná transformace energetiky proto

představuje pro společnost E.ON nebyvalou příležitost k růstu: například již nyní je k energetickým sítím společnosti E.ON připojeno přibližně 20 % evropských zařízení využívajících obnovitelné zdroje energie, což je vzhledem k celkové rozloze území, na němž společnost E.ON provozuje své sítě, disproporční pokrytí. Proto bude tento růst doprovázen vhodnou a přiměřenou digitalizací síťového podnikání, protože toto podnikání představuje jádro a klíčový hybný moment růstové strategie společnosti E.ON a má rovněž potenciál generovat další zisky v rámci transformace energetiky. Využití technologií inteligentních sítí, jako jsou inteligentní měřiče a inteligentní trafostanice, integrace externích dat, standardizace stavebních a provozních procesů a využití centrální datové platformy nabízí ve svém úhrnu značný potenciál. Společnost E.ON získá možnost monitorovat a řídit své distribuční sítě na všech napěťových úrovních s cílem optimalizovat jejich provoz. Čidla a inteligentní měřicí a řídicí technologie umožní řízení distribuované výroby a spotřeby v reálném čase.

Stávající plynárenské sítě společnosti E.ON budou i nadále hrát důležitou roli při transformaci energetického systému. Kromě toho bude společnost E.ON aktivně vstupovat do vodíkového byznysu a tam, kde to bude možné, připraví své stávající plynové sítě na použití vodíku. Tyto investice pomohou připravit cestu ke klimaticky neutrálním plynárenským sítím.

Prokázané schopnosti společnosti E.ON spolu s nadprůměrnou účinností provozu jejích sítí jí umožní být vůdčí silou potřebné transformace energetického systému. Osm z devíti provozovatelů distribučních soustav (distribution system operator, „DSO“) společnosti E.ON v Německu dosáhlo hodnocení účinnosti 100 %, přičemž tři z nich získali bonus za superúčinnost. Všichni provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON překračují průměr odvětví.

To je jeden z důvodů, proč je společnost E.ON jedním z předních

evropských provozovatelů distribučních soustav. Společnost E.ON disponuje regulační bází aktiv (regulated asset base, „RAB“) ve výši 35 mld. eur a její regulované činnosti vytvářejí velký podíl ukazatele EBITDA. Strategickým cílem společnosti E.ON je proto zůstat předním evropským partnerem v oblasti energetiky a infrastruktury. K dosažení tohoto cíle společnost E.ON v letech 2022 až 2026 výrazně zvýší své roční investice do sítí. Zpráva o prognóze obsahuje od strany ➔ 81 podrobnosti o plánovaných investicích.

Růst zisku v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) společnosti E.ON se zaměřuje na prodej energie, činnost v oblasti řešení pro zákazníky a distribuovaná řešení energetické infrastruktury (Energy Infrastructure Solutions, „EIS“).

Maloobchodní prodej elektřiny a plynu je škálovatelný obchodní model s nízkými nároky na kapitál a zaměřuje se na fyzické osoby a zákazníky z řad domácností a malé a střední podniky. Jasným cílem společnosti E.ON v této oblasti je dlouhodobě si udržet zhruba 51 milionů zákazníků v celé Evropě (včetně zákazníků v Turecku a společnosti ZSE na Slovensku) tím, že jim nabídne udržitelná energetická řešení, a sníží tak jejich environmentální stopu. K dosažení tohoto cíle s konkurenceschopnými náklady společnost E.ON systematicky usiluje o prosazení digitalizace, která podporuje optimální provozní účinnost a vyšší spokojenost a věrnost zákazníků (v rámci řízení vztahů se zákazníky), jakož i možnosti křížového prodeje. Společnost E.ON se v oblasti řešení zaměřuje především na Future Energy Home (energetický ekosystém budoucnosti, „FEH“), což je portfolio systémů distribuované energie pro domácnosti. Patří mezi ně vlastní výroba zelené solární energie, ukládání energie, vlastní výroba tepla a řešení pro elektromobilitu, která umožňují v této činnosti aktivně využívat výše zmíněné příležitosti ke křížovému

prodeji. Instalace vhodné infrastruktury pro elektromobilitu je proto klíčovou strategickou prioritou. Trh s elektromobilitou prochází transformací a vyznačuje se silným růstem: podle předpokladů má být do roku 2030 v Německu registrováno nejméně 15 milionů elektromobilů. Naproti tomu dobíjecí infrastruktura se rozšiřuje mnohem pomaleji. Společnost E.ON se proto domnívá, že nejbližší období je vhodným okamžikem pro aktivity s rychlým růstem, protože všechny atraktivní lokality pro dobíjecí infrastrukturu budou pravděpodobně v následujících letech přiděleny. Cílem společnosti E.ON je rozšířit své současné postavení na trhu a stát se do roku 2030 jedním z předních evropských provozovatelů dobíjecí infrastruktury.

Činnosti obchodního útvaru Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury, „EIS“) zahrnují inovativní energetická řešení, která pomáhají městům, obcím a průmyslovým zákazníkům nákladově efektivně dosahovat jejich klimatických cílů. Cílem společnosti E.ON je, aby její obchodní útvar EIS dosáhl dalšího růstu a stal se preferovaným transformačním partnerem pro udržitelná a inovativní energetická řešení. Vedoucí postavení obchodního útvaru EIS na evropském trhu mu umožňuje stavět na silné základně zákazníků a také využít svou regionální přítomnost jako základ pro další růst založený na investicích. Jeho hlavní činnost tvoří portfolio řešení pro elektrárny, teplárny a zařízení pro chlazení navázané na distribuční síť, jakož i řešení pro energetickou účinnost, dekarbonizaci a další energetické služby. Společnost E.ON považuje za klíčovou strategickou příležitost k růstu v této oblasti ve střednědobém horizontu zejména zelený vodík a zřídí obchodní útvar zaměřený na aktivity v oblasti vodíku, který bude v budoucnu uspokojovat rostoucí poptávku průmyslových zákazníků po zelených plynech. Společnost E.ON předpokládá, že do roku 2040 se poptávka po vodíku rozšíří na odvětví průmyslu, mobility, tepla a elektřiny a že vodík tak bude hrát zásadní roli v klimaticky neutrálním energetickém systému budoucnosti.

V krátkodobém horizontu bude společnost E.ON ve spolupráci se svými zákazníky pokračovat v realizaci vodíkových projektů, které již probíhají v průmyslových regionech s vysokou hustotou zalidnění, jako je Porúří, a ve střednědobém horizontu rozšíří tento obchodní útvar na mezinárodní úrovni. Naše mezinárodní působnost v Německu, Nizozemsku, Spojeném království a Švédsku nám poskytuje optimální platformu pro budoucí vodíkové klastry v oblasti Severního moře.

Jsme přesvědčeni, že celé portfolio Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) společnosti E.ON má vynikající předpoklady k tomu, aby podpořilo transformaci energetiky a uspokojilo rostoucí poptávku po udržitelných řešeních. Všechny obchodní útvary tohoto segmentu budou těžit z rychle rostoucí poptávky po zelené energii a plynu ve všech odvětvích (domácnosti, doprava, budovy a průmysl).

Finanční strategie

Oddíl Společná zpráva vedení skupiny nazvaný „Finanční situace“ obsahuje vysvětlující informace o finanční strategii společnosti E.ON.

Personální strategie

Část Společné zprávy vedení skupiny nazvaná „Zaměstnanci“ obsahuje vysvětlující informace o hlavních aspektech personální strategie společnosti E.ON a prohlášení o zásadách rozmanitosti ve společnosti E.ON.

Inovace

Inovace podporují transformaci energetiky

Udržitelnost je určujícím faktorem pro všechny činnosti společnosti E.ON, včetně vývoje inovací. Dekarbonizovaný, digitální a distribuovaný energetický systém zítřka bude založen na inovativních technologiích a nových digitálních obchodních modelech. Společnost E.ON se rozhodla pro 360stupňový přístup k inovacím, aby dosáhla svých cílů na cestě ke světu udržitelné energetiky. Tento přístup se zaměřuje na vývoj inovací interně v rámci společnosti i na spolupráci s partnery po celém světě. Společnost E.ON uzavírá partnerství v oblasti výzkumu a vývoje, se zavedenými firmami i startupy ve spolupráci s celou řadou univerzit, institucí a společností, startupů i lidí v oblasti koncepčních podnětů. Její přístup k inovacím je založen na přesvědčení, že „výzkum generuje znalosti“, „znalosti podněcují inovace“ a „inovace podporují růst.“ Tento proces je podrobněji popsán níže.

Výzkum generuje znalosti, znalosti podněcují inovace

Partnerství společnosti E.ON s mnoha univerzitami a vědeckými institucemi v Německu i po celém světě přináší výsledky výzkumu, které rozšiřují znalosti o funkčnosti nových technologií pro udržitelný energetický systém. Společnost E.ON využívá tyto znalosti k vývoji inovativních řešení pro svou energetickou infrastrukturu a řešení pro zákazníky.

Z výše uvedených spoluprací je stěžejní partnerství společnosti s Centrem pro energetický výzkum společnosti E.ON (E.ON Energy Research Center, „ERC“) při univerzitě RWTH Aachen. V roce 2021 bylo partnerství prodlouženo o dalších pět let, během nichž bude společnost E.ON podporovat zejména výzkumné projekty v oblasti energetiky a výzkumu udržitelnosti,

analýzy a optimalizace energetických systémů, inteligentních sítí, ukládání energie, energetické účinnosti, elektrifikace a digitalizace. Během tohoto období poskytne společnost E.ON nejméně 10 mil. eur na financování společných výzkumných projektů a až 0,5 mil. eur ročně na neziskové projekty. Od svého založení v roce 2006 Centrum pro energetický výzkum společnosti E.ON stanoví kritéria pro mezioborový a síťový výzkum v oblasti energetiky. Výsledky mnoha výzkumných projektů společnosti E.ON jsou k dispozici i široké veřejnosti.

V roce 2021 společnost E.ON uzavřela další partnerství a připojila se k Foresight Academy, meziodvětvové iniciativě na podporu výzkumu trendů budoucnosti. Foresight Academy sdružuje přední nadnárodní společnosti, jako jsou Audi, Adidas, SAP, Deutsche Telekom a Swiss Re, které spolupracují na zkoumání předpokládaných budoucích požadavků zákazníků, společenského vývoje, technologií a dalších témat z různých úhlů pohledu.

Dlouhodobá partnerství zvyšují tempo inovací

Společnost E.ON vnímá transformaci energetiky jako hnací sílu pro inovace a spolupracuje s interními i externími partnery na realizaci svých inovačních projektů z technologického i obchodního hlediska. Tato partnerství jsou pro společnost E.ON klíčovým faktorem úspěšného zavádění inovací. Zahrnují strategické investice do předních světových startupů prostřednictvím Future Energy Ventures („FEV“), naší investiční platformy rizikového kapitálu, spolupráci s těmito startupy a alianci s předními světovými energetickými společnostmi, významnými společnostmi z jiných odvětví a technologickými korporacemi.

Strategické investice do startupů zajišťují přístup k novým technologiím

Společnost E.ON spolupracuje prostřednictvím fondu Future Energy Ventures s předními startupy po celém světě. Cílem je podporovat neustálý rozvoj dalších nových obchodních modelů. Fond Future Energy Ventures byl založen v roce 2020 a je považován za jeden z největších a nejsilnějších fondů rizikového kapitálu. Například výroční seznam Climate50 jej zařadil na druhé místo mezi nejvlivnějšími fondy tohoto typu na světě. Fond FEV investuje do společností s potenciálem urychlit transformaci energetického hodnotového řetězce směrem k nulovým emisím uhlíku a poskytuje společnosti E.ON řešení v oblasti energetické infrastruktury a řešení pro zákazníky. Portfolio FEV v současné době obsahuje více než 50 startupů.

Akvizice portfolia v roce 2021 zahrnovaly většinový podíl ve startupu gridX se sídlem v Čáchách, jehož řešení budou integrována do síťových aktivit a řešení pro zákazníky společnosti E.ON. Úspěšný rozvoj fondu FEV zahrnoval také dokončení úvodních kol financování několika startupů (včetně ev.energy, Bidgely a Buildots) a úspěšná ukončení účastí ve startupech (včetně Holobuilder a Waycare). Tyto odprodeje uvolnily hodnotu a umožní startupům maximalizovat jejich potenciál s novými strategickými partnery.

Pokrok v transformaci energetiky s mezinárodními partnery

Free Electrons je přední světový program rozvoje energetiky. Zprostředkováním spolupráce mezi nejúspěšnějšími mezinárodními startupy a předními energetickými společnostmi se program Free Electrons snaží poskytovat inovativní řešení pro dekarbonizovaný, digitální a distribuovaný energetický systém. Prostřednictvím této sítě společnost E.ON úzce spolupracuje s energetickými společnostmi ze Severní Ameriky, Evropy, Středního východu a Asie a Tichomoří.

V roce 2021 představovaly tyto společnosti veřejných služeb dohromady více než 82 milionů zákazníků z více než 40 zemí. Účast v síti umožňuje společnosti E.ON získat přístup ke startupům a jejich technologickým řešením za účelem prosazování transformace energetiky a také těžit z rozsáhlé výměny zkušeností s dalšími energetickými společnostmi z celého světa. Program se zaměřuje na pilotní projekty se startupy a na zavádění a rozšiřování řešení, která lze společně realizovat výrazně rychleji a efektivněji. Společnost E.ON v roce 2021 úspěšně realizovala dva projekty z tohoto programu. Spolupracovala také s irským dodavatelem energie ESB.

Podnikání vzniku a zakotvení partnerství se startupy ve skupině E.ON

Společnost E.ON také úspěšně využila interní ekosystém předních mezinárodních startupů, který v posledních letech vytvořila. Přístup ke špičkovým inovacím v daném odvětví a novým technologiím umožňuje společnosti E.ON rychle integrovat do činnosti svých podniků v oblasti sítě a řešení pro zákazníky řešení připravená k uvedení na trh. V roce 2021 bylo v rámci skupiny E.ON zahájeno více než 25 nových projektů se startupy, a to jak v Německu, tak i jinde.

Inovace generují růst provozních činností společnosti E.ON

Různorodé struktury, které společnost E.ON v posledních letech vytvořila k urychlení inovací, generují neustálý růst skupiny E.ON. Centrální oddělení inovací předalo v roce 2021 dvanáct projektů pro účely provozních činností společnosti E.ON. Očekává se, že tyto projekty přinesou v příštích pěti letech tržby ve výši více než 185 mil. eur. Inovační týmy se zaměřily na vývoj inovací pro průmysl, elektromobilitu, komunity, energetické sítě a řešení pro zákazníky.

Digitalizace a energetická účinnost v průmyslovém odvětví

Digitální transformace průmyslového odvětví zaznamenala v roce 2021 další růst. Společnost E.ON vyvíjí specifická řešení pro snižování emisí uhlíku pro své průmyslové a obchodní zákazníky. Tato řešení podporují rostoucí tempo digitalizace ve výrobních podnicích a naplňují ambice společnosti E.ON urychlit dekarbonizaci Evropy. Například v rámci činnosti obchodního útvaru pro průmyslové a obchodní zákazníky společnosti E.ON již několik let velmi úspěšně nabízí společně provozujícím velké kogenerační elektrárny produkt, který jim umožňuje sledovat jejich výrobní zařízení a využívat prediktivní údržbu k jejich nákladově efektivní údržbě. V roce 2021 vyvinul obchodní útvar pro průmyslové a obchodní zákazníky a centrální inovační tým společnosti E.ON novou variantu produktu Inno Plant Pulse, která monitoruje energeticky náročné výrobní procesy využívající stlačený vzduch, chlazení a technologickou vodu, a umožňuje tak zákazníkům ušetřit více energie. To jsou některé z konkrétních způsobů, kterými společnost E.ON pomáhá svým obchodním a průmyslovým zákazníkům plnit jejich cíle v oblasti snižování emisí uhlíku.

Nové technologie urychlují růst v oblasti elektromobility

V roce 2021 německý trh s elektromobilitou pokračoval v silném růstu. Na německých silnicích nyní jezdí více než 1 milion elektrických vozidel (stav v prosinci 2021). Velká a stále rostoucí většina Němců se staví ke koupi elektrického vozidla příznivě. Výsledný nárůst poptávky po energii vyžaduje rozšíření a efektivnější správu dobíjecí infrastruktury, což jsou oblasti, v nichž má společnost E.ON na svých evropských trzích vedoucí postavení a v nichž usiluje o výrazný růst.

Nové technologie jsou důležitou hybnou silou inovací i v oblasti elektromobility. Systém dynamického řízení zátěže (dynamic load management, „DLM 2.0“) může například výrazně urychlit a usnadnit rozšiřování dobíjecí infrastruktury pro elektrická vozidla. V systému DLM 2.0 je elektřina dostupná pro dobíjecí místa v budově proměnlivá. Je dynamicky rozdělována mezi dobíjecí místa a zohledňována v řízení zátěže. Pokud například klesne spotřeba v budově, nabíjí se více elektromobilů současně nebo vyšší rychlostí dobíjení. Tím se optimalizují jednotlivé procesy dobíjení a plně se využívá dostupná elektrická kapacita budovy, a to téměř v reálném čase. Společnost E.ON navázala spolupráci se startupem gridX z Cách (Aachen) a zahájila pilotní projekt v jeho centrále v Essenu. Projekt umožňuje dynamické dobíjení elektrických vozidel na 60 dobíjecích místech. V porovnání s běžným dobíjecím systémem lze během pracovní doby dobít přibližně osmkrát více elektrických vozidel, aniž by bylo nutné zvyšovat počet dobíjecích míst. Systém DLM 2.0 zajišťuje, že je vždy k dispozici dostatek elektřiny pro dobíjení, a zároveň zabraňuje špičkám v zatížení sítě, a tím i dodatečným provozním nákladům.

Využívání mobilních systémů ukládání energie k integraci většího objemu obnovitelných zdrojů do distribuční sítě

Úspěch procesu transformace energetiky bude záviset na pokroku v digitalizaci sítí a inovativních možnostech ukládání obnovitelné a distribuované energie. Společnost E.ON, která je jedním z předních evropských provozovatelů distribučních soustav a dodavatelů energie, má ambice pokračovat v prosazování transformace směrem k uhlíkově neutrálnímu energetickému systému, a to z vedoucí pozice. Aktivita společnosti E.ON zaměřené na rozvoj udržitelných městských čtvrtí a nových produktů a služeb pro energetické komunity jí umožňují přístup k novým skupinám zákazníků.

V roce 2021 společnost E.ON pokračovala v realizaci probíhajících inovačních aktivit v rámci projektu IElectrix, který je součástí největšího výzkumného a inovačního programu Evropské unie. Společnost E.ON a její partneři podílející se na projektu IElectrix vyvíjejí od roku 2020 mobilní a flexibilně použitelné bateriové systémy pro ukládání energie (battery energy storage systems, „BESS“). Cílem je v krátké době a s nízkými náklady začlenit nová zařízení na výrobu zelené energie, zejména velké solární farmy, do stávající sítě, a dosáhnout tak rychlého pokroku v transformaci energetiky v celé Evropě. Náklady na BESS mohou být až o 80 % nižší než náklady na rozšíření konvenční sítě. V roce 2021 byly k distribuční síti společnosti E.ON připojeny další dva mobilní systémy BESS ve městě Friedland ve východní části Německa a v obci Dúzs v Maďarsku.

Nová řešení pro zákazníky pomáhají spotřebitelům snižovat emise uhlíku

Koncoví zákazníci společnosti E.ON se také stále více zaměřují na své emise uhlíku; rostoucí ceny elektřiny a plynu na podzim a v zimě 2021 dodaly této otázce na naléhavosti. Aby společnost E.ON vyšla vstříc těmto nárokům, vyvíjí inovativní řešení, která zákazníkům z řad domácností poskytnou transparentní informace o jejich individuální uhlíkové stopě. To jim umožňuje lépe řídit spotřebu energie s cílem ji snížit. Společnost E.ON v této oblasti rovněž prosazuje nové postupy a vytváří nové zákaznické zkušenosti, které jejím zákazníkům poskytují integrovaná řešení systémů hospodaření s energií pro tepelná čerpadla, solární panely, izolace a dobíjení elektrických vozidel v jejich klimaticky neutrálních domácnostech. V duchu tohoto trendu je také uvedení inovativního balíčku tarifů a aplikací Next Drive na trh ve Spojeném království. Řešení bylo vyvinuto ve spolupráci s britským startupem ev.energy a obchodními útvary společnosti E.ON v několika zemích. Next Drive je exkluzivní energetický produkt společnosti E.ON, s nímž mohou zákazníci z řad domácností automaticky dobít své elektrické vozidlo doma za nejnižší tarif elektřiny.

Patenty na nové nápady a technologie chrání budoucí inovace

Společnost E.ON zajišťuje pokrok při dosahování svých cílů udržitelnosti, digitalizace a růstu částečně tím, že patentuje vynálezy a spravuje svá práva duševního vlastnictví. Centrální patentový systém společnosti E.ON chrání duševní vlastnictví, zejména vynálezy digitálních řešení pro technické použití. Patentované vynálezy a vynálezy, na které je podána patentová přihláška, mohou společnosti E.ON poskytnout konkurenční výhodu oproti ostatním účastníkům trhu a umožnit jí tak využívat ekonomických výhod chráněných inovací. Významný přínos pro aktivitu společnosti v roce 2021 měly vynálezy v oblasti síťové infrastruktury, vodíkových technologií a technologií pro vyřazování jaderných elektráren z provozu.

Vytvoření globálního inovačního společenství

Cesta k udržitelné a digitální energetice vede částečně přes spolupráci v mezinárodních inovačních ekosystémech. Společnost E.ON v posledních letech vybudovala platformu pro globální spolupráci s partnery na všech kontinentech. V souvislosti s pandemií vytvořila společnost E.ON virtuální fórum pro svou inovační síť, kde se v současnosti téměř 5 000 členů setkává na virtuálních akcích, v jejichž průběhu spolu diskutují a vyměňují si nápady. V říjnu 2021 uspořádala společnost E.ON druhý ročník virtuální konference o energetice a inovacích Energy Innovation Days (Dny energetických inovací), jedné z největších akcí svého druhu v roce 2021. Celkem 15 000 lidí ze 110 zemí se zúčastnilo 33 zasedání, v jejichž průběhu si vyslechli více než 80 mezinárodních lídrů, vizionářů a zakladatelů startupů a diskutovali s nimi. Konference se zaměřila na elektrifikaci, digitalizaci a konektivitu na cestě k udržitelnému a bezuhlíkovému světu.

Zaměstnanci

Personální strategie

V roce 2020 společnost E.ON vypracovala novou skupinovou personální strategii (Group People Strategy, „GPS“), která má podpořit strategii růstu společnosti E.ON a uvést hodnoty společnosti E.ON do praxe. Tato strategie slouží jako kompas, který vede společnost při procesu její pokračující transformace a podporuje její trvalý úspěch v neustále se měnícím světě. Zajišťuje, aby společnost E.ON mohla dosahovat svých cílů a aby její zaměstnanci pracovali v prostředí, které jim umožní podávat vynikající výkony.

Strategie označovaná jako GPS@E.ON sleduje tři cíle celé skupiny. Za prvé, formuluje vizi pro všechny zaměstnance společnosti E.ON, bez ohledu na jejich roli, tým, funkci nebo obchodní útvar. Identifikuje také čtyři personální priority s výrazným dopadem, které podporují zapojení, rozvoj a výkonnost zaměstnanců. Slouží proto jako kompas pro stávající i budoucí iniciativy v personální oblasti a pro určování priorit a rozhodování. Čtyři personální priority jsou pro strategii GPS klíčové. Byly formulovány na základě rozsáhlého průzkumu a po konzultaci s vedoucími pracovníky v oblasti lidských zdrojů v rámci celé skupiny. Jedná se o tyto čtyři aspekty:

- Budoucí perspektivy v pracovní oblasti: podporujeme adaptibilitu vůči novým myšlenkovým přístupům a rozvíjení potenciálu v tomto směru, aby společnost E.ON byla schopna reagovat na budoucí nároky v personální oblasti.
- Rozmanitost a začlenění: podporujeme prosazování obou těchto trendů, což má pozitivní vliv na profil našich zdrojů talentů, individuální růst a výkonnost týmu. Nachhaltigkeit:
- Udržitelnost: zaměřujeme se na psychickou pohodu zaměstnanců, srozumitelné vymezení jejich funkce ve společnosti a kritérií zaměstnatelnosti, abychom realizovali potřebný potenciál a zachovali výkonnost na udržitelné bázi.
- Vůdčí role: vedoucí pracovníky nabádáme k tomu, aby neustrnuli, pokud jde o výzvy a sebereflexi, přizpůsobovali své chování a byli vzorem pro všechny zaměstnance.

Strategie GPS@E.ON definuje tři klíčové ambice pro každou ze čtyř personálních priorit. Podrobně charakterizuje, čeho chceme u každé priority dosáhnout. Personální priority tak představují rámec s jasnými cíli, který podporuje spolupráci uvnitř organizace v klíčových otázkách, a tím i efektivní využívání zdrojů a zajišťuje společný, integrovaný přístup.

Tyto čtyři priority slouží jako kompas pro činnost v oblasti lidských zdrojů pro celou skupinu a jsou uváděny do praxe prostřednictvím aktivit v oblasti lidských zdrojů ve skupině a napříč obchodními útvary, zejména prostřednictvím stávajících celoskupinových rámců, jako je kompetenční model Grow@E.ON. Přístup k zavádění skupinové personální strategie je rovněž flexibilní a modulární s cílem uzpůsobit ji rozdílům mezi obchodními útvary.

V roce 2021 společnost E.ON vytvořila čtyři pracovní skupiny pro další zavádění skupinové personální strategie. Každá z nich se zaměřuje na jednu z výše uvedených personálních priorit. Tyto multifunkční a různorodé pracovní skupiny iniciovaly a podporovaly příslušné projekty. V souladu s modulárním zaváděním strategie GPS@E.ON byly přístupy navržené v pracovních skupinách následně předány obchodním útvarům k další úpravě, případně bude práce na nich s ohledem na rozsah projektu v roce 2022 pokračovat.

Integrace společnosti innogy

Po převedení zaměstnanců společnosti innogy do příslušných cílových podniků společnosti E.ON se v roce 2021 zaměřila pozornost na standardizaci pracovních podmínek v podnicích společnosti E.ON, do kterých byli převedeni zaměstnanci společnosti innogy. Standardizace byla rovněž koordinována s místními radami zaměstnanců podle předem stanoveného harmonogramu, aby všichni zaměstnanci mohli v roce 2022 pracovat za stejných pracovních podmínek.

Za účelem standardizace pracovních podmínek uzavřela společnost E.ON řadu dohod s odborovými organizacemi, Radou zaměstnanců skupiny a místními radami zaměstnanců na úrovni kolektivního vyjednávání, na úrovni skupiny i na úrovni jednotlivých podniků. Jednání probíhala za náročných podmínek kvůli pandemii Covid-19. Osvědčená tradice společnosti E.ON v oblasti sociálního partnerství však umožnila vést konstruktivní diskuse a najít vhodná řešení, která zohledňují zájmy zaměstnanců, jichž se nadcházející proces

změn dotkne. Výše uvedená spolupráce mezi společností a zástupci zaměstnanců rovněž umožnila, aby tento proces standardizace měl pro zaměstnance v podstatě stejnou nebo srovnatelnou hodnotu a byl pro podniky ve skupině nákladově neutrální.

Společnost E.ON má dlouholetou tradici konstruktivního partnerství založeného na vzájemné důvěře se zástupci zaměstnanců. Tento vztah vytváří základ pro úspěšné sociální partnerství, zejména v neustále se měnícím podnikatelském prostředí.

Atraktivita zaměstnavatele

Být atraktivním zaměstnavatelem znamená přijímat a udržet si ty správné lidi pro naši společnost. Naše strategie růstu nabízí smysluplné a udržitelné zaměstnání ve všech našich obchodních útvarech. Naši zaměstnanci budou mít klíčový význam pro úspěch společnosti i v budoucnu. Díky jejich osobnostem, schopnostem a zkušenostem je společnost E.ON dobře připravená na budoucnost a těmito kvalitami je také jedinečná.

Poskytujeme našim zaměstnancům tu nejlepší možnou podporu, aby se mohli společně podílet na transformaci energetiky: posilujeme jejich schopnosti pro plnění budoucích pracovních nároků, chceme, aby se rozmanitost a začleňování staly součástí „DNA“ naší firmy a vytváříme trvalé partnerství mezi naší společností a jejími zaměstnanci.

Moderní pracovní prostředí, možnosti individuálního rozvoje a hodnotově orientovaná firemní kultura pomáhají zajistit, aby všichni zaměstnanci společnosti E.ON mohli využít svůj potenciál. Naším zaměstnancům nabízíme širokou škálu vzdělávacích

příležitostí, které jsou přizpůsobeny jejich potřebám a poskytují jim optimální podporu v jejich rozvoji. Náš model hybridního a pružného uspořádání pracovní doby umožňuje našim zaměstnancům pracovat z domova nebo v kanceláři. Široká škála nabízených možností péče o zdravotní stav a duševní pohodu zaměstnanců je našim zaměstnancům k dispozici i mimo pracovní dobu.

Rozmanitost

Rozmanitost zůstane i do budoucna klíčovým prvkem konkurenceschopnosti společnosti E.ON. Rozmanitost a firemní kultura, která vychází z náležitého vzájemného ocenění, podporuje kreativitu a inovace. Rozmanitost je také stěžejní hodnotou společnosti E.ON. Společnost E.ON sdružuje rozmanitý tým lidí, kteří se liší svou národností, věkem, pohlavím, náboženským vyznáním, fyzickými a duševními schopnostmi, sexuální orientací a identitou a/nebo etnickým a společenským profilem. Společnost E.ON podporuje a využívá tuto rozmanitost a vytváří pracovní prostředí podporující začlenění. To je důležitý faktor úspěchu v podnikání: pouze společnost, která podporuje rozmanitost a ví, jak z ní těžit, si zachová postavení atraktivního zaměstnavatele.

Rozmanitost pracovní síly nám navíc umožní ještě lépe vyhovět konkrétním potřebám a požadavkům našich zákazníků. Již v roce 2006 společnost E.ON vydala Skupinové zásady pro rovné příležitosti a rozmanitost. Na konci roku 2016 společnost E.ON společně s Radou zaměstnanců SE společnosti E.ON SE tento závazek prosazovat rozmanitost opět potvrdily.

V dubnu 2018 podepsalo představenstvo společnosti E.ON, německá Rada zaměstnanců skupiny a zastoupení skupiny pro těžce zdravotně postižené osoby společné memorandum o porozumění týkající se realizaci procesu začleňování ve společnosti E.ON, čímž tyto subjekty vytvořily pevný základ pro začlenění osob se zdravotním postižením do organizace společnosti E.ON.

V roce 2008 společnost E.ON veřejně stvrdila odhodlání prosazovat principy spravedlnosti a respektu podepsáním německé Charty rozmanitosti, která má v současné době více než 4 000 signatářů. Společnost E.ON tudíž patří do rozsáhlé sítě společností, které se zavázaly prosazovat principy rozmanitosti, tolerance, spravedlnosti a respektu. Kromě toho je společnost E.ON od roku 2020 aktivním členem německé Charty rozmanitosti.

Přístup společnosti E.ON k podpoře rozmanitosti je komplexní, zahrnuje všechny aspekty rozmanitosti. V roce 2021 společnost opět zavedla četná opatření na podporu rozmanitosti ve společnosti E.ON. Podpora kariérního rozvoje žen ve vedoucích pozicích zůstává i nadále důležitým rozměrem našeho úsilí. Společnost E.ON stanovila ambiciózní cíl pro zvýšení podílu zastoupení žen ve vedoucích pozicích. Do roku 2031 má společnost E.ON v úmyslu prosadit, aby byl podíl žen ve vedoucích pozicích v celé skupině stejný jako podíl žen na celkovém počtu pracovních sil. Na konci roku 2021 ženy představovaly 32 % celkového početního stavu našich zaměstnanců. Společnost E.ON odpovídajícím způsobem zvýší podíl žen ve svém fondu talentů.

Kromě toho je společnost E.ON členem neziskového sdružení Initiative Women into Leadership (Iniciativa k prosazení kvalifikovaného řízení ženami ve vedoucích pozicích, „IWIL“) s cílem podporovat neustálý rozvoj žen

ve vedoucích pozicích. Účelem této iniciativy je získat vynikající osobnosti z různých společenských oblastí – včetně byznysu, kultury, médií a vědy – pro výkon funkce mentorů, kteří pomohou vysoce kvalifikovaným a úspěšným ženám na jejich cestě na vrchol. Společnost E.ON splnila kritéria IWIL a od roku 2021 je také držitelem ocenění Top Promoter of Female Fast-Track Leaders (Subjekt, který se nejvíce zasadil o rychlý kariérní postup žen ve vedoucích pozicích).

Podrobnější informace o dodržování ustanovení německého zákona o rovném zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích v soukromém sektoru a veřejném sektoru ze strany společnosti E.ON lze nalézt v Prohlášení o správě a řízení společnosti, které začíná od strany 96.

Ve skupině E.ON jsou již řadu let pevně zavedeny podpůrné mechanismy, které řeší různici se potřeby zaměstnanců. Jako příklady lze uvést programy mentorství pro manažery příští generace, koučink, školení v oblasti neuvědomovaných předsudků, podpůrné mechanismy v oblasti péče pro děti a pružné uspořádání pracovní doby.

Ocenění za přínos v oblasti rozmanitosti

V roce 2021 bylo již potřetí uděleno ocenění generálního ředitele za přínos v oblasti rozmanitost a začleňování. Ocenění je určeno jednotlivcům a aktivitám v celé společnosti E.ON, které představují reálný přínos ke změnám v oblasti rozmanitosti a začleňování. Zaměstnanci byli nominováni ve dvou kategoriích: šampion v oblasti rozmanitosti a iniciativy v oblasti rozmanitosti. Hodnotila je porota složená z generálního ředitele Leonharda Birnbauma, dále pak vrchního viceprezidenta pro lidské zdroje skupiny/výkonného ředitele pro lidské zdroje, vedoucího oddělení řízení talentů, rozvoje vedoucích pracovníků a rozmanitosti a členů Rady

zaměstnanců SE. Jeden z kolegů ve Spojeném království získal ocenění šampiona za vytvoření sítě Wellbeing Warrior (prosazování duševní pohody pro zaměstnance) a setkání, na kterých kolegové a vedoucí pracovníci sdílejí osobní příběhy na témata jako je izolace, postižení a LGBT+. Projekt Diversity@EKN (e.kundenservice Netz GmbH) získal ocenění jakožto iniciativa, která se snaží zviditelnit a upřednostnit rozmanitost. Níže jsou uvedeni někteří finalisté a minulí vítězové.

Osobně zaštitěné sítě a jejich sponzorování

Kromě toho představenstvo společnosti E.ON přijalo několik opatření k další podpoře rozmanitosti a začlenění. Jedním z nich je, že členové představenstva přebírají osobní záštitu nad sítěmi či iniciativami pro podporu rozmanitosti a společnost E.ON poskytuje těmto projektům finanční podporu. V tomto roce jsou osobně zaštitěny a sponzorovány tyto sítě a iniciativy:

Three dimensions/adaptABILITY (trojí rozměr/ SCHOPNOSTpřizpůsobení), iniciativa pro oblast zdravotního postižení a duševního zdraví

(garant iniciativy: generální ředitel Leonhard Birnbaum)

LGBT+ & Friends (LGBT a přátelé), iniciativa pro podporu rozmanitosti, která se umístila na druhém místě v soutěži o ocenění generálního ředitele za přínos v oblasti rozmanitosti v roce 2021

(garant iniciativy: vrchní finanční ředitel Marc Spieker)

Iniciativa Women@E.ON, která získala ocenění generálního ředitele za přínos v oblasti rozmanitost za rok 2020 v kategorii zaměstnaneckých sítí

(garant iniciativy: vrchní provozní ředitel pro síť Thomas König)

Iniciativa Diversity@EKN, která získala ocenění generálního ředitele za rok 2021 jako nejlepší iniciativa

(garant: vrchní provozní ředitel pro digitalizaci Victoria Ossadnik)

Diversity@Westenergie Metering, iniciativa, která získala ocenění za přínos k rozmanitosti v roce 2020

(garant: vrchní provozní ředitel pro obchod Patrick Lammers)

Opatření v oblasti rozmanitosti

V březnu 2021 přijalo představenstvo společnosti E.ON opatření, která budou v nejbližší době zavedena na podporu rozmanitosti a rovných příležitostí ve společnosti E.ON v Německu. Představenstvo doporučilo, aby tato opatření byla v rámci možností zavedena i v obchodních útvarech společnosti E.ON v jiných zemích. Jedním z příkladů je podpora společného vedení, kdy se dva manažeři na částečný úvazek dělí o vedoucí pozici, což jim umožňuje větší flexibilitu při sladování profesního a soukromého života. Další flexibilní možností je vedoucí pozice na částečný úvazek, kdy manažer pracuje alespoň na 80 % a případně má možnost zvolit plný úvazek. Kromě toho budou upraveny zásady náboru na vedoucí pozice tak, aby alespoň jeden kandidát na seznamu uchazečů byl z nedostatečně zastoupeného genderu. Mezi další opatření patří povinné školení na téma rozmanitosti pro všechny vedoucí pracovníky (podobné vzdělávací moduly se plánují i pro všechny zaměstnance) a semináře o používání inkluzivního jazyka v pracovních inzerátech.

Údaje o pracovní síle

Na konci roku 2021 měla skupina E.ON 69 733 zaměstnanců v rámci základní pracovní síly. Pracovní místa na částečný úvazek byla zohledněna poměrně. Celkově se počet zaměstnanců společnosti E.ON v loňském roce snížil o 5 133, tj. o 7 %.

Tyto údaje o pracovní síle nezahrnují učně. Na konci roku 2021 se ve společnosti E.ON v Německu učilo svou profesi 2 308 mladých lidí (v předchozím roce: 2 395).

Hlavní pracovní síla¹

Ekvivalent plného pracovního úvazku ¹	31. 12. 2021	31. 12. 2020	+/- %
Energetické sítě	38.032	39.066	-3
Řešení pro zákazníky	26.067	29.858	-13
Firemní funkce/Ostatní	3.885	4.124	-6
Upravená hlavní činnost	67.984	73.048	-7
Vedlejší činnost	1.749	1.818	-4
Skupina E.ON	69.733	74.866	-7

1 Mezi hlavní pracovní sílu nepatří učni, studenti vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisté. Tento údaj vypovídá o ekvivalentech plného pracovního úvazku (full-time equivalent, „FTE“), nikoli o počtu osob. Hodnoty se mohou lišit z důvodu zaokrouhlení.

Pokles počtu zaměstnanců segmentu Energy Networks (Energetické sítě) lze přičíst zejména odprodeji provozovatelů sítě v Maďarsku. Kompenzační účinek mělo obsazování volných pracovních míst v zájmu splnění regulačních a právních požadavků, zejména v Německu a Rumunsku. Kromě toho v důsledku digitalizace a demografických programů a rovněž v důsledku vytvoření nových oblastí podnikatelské činnosti došlo k rozšíření pracovní síly.

Snížení počtu zaměstnanců v rámci hlavní pracovní síly v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) vyplývá především z restrukturalizačních projektů, zejména ve Spojeném království a Německu, a také z prodeje činnosti v Maďarsku, Belgii a Nizozemsku.

Snížení počtu zaměstnanců v segmentu Corporate Functions/ Other (Firemní funkce/Ostatní) bylo převážně důsledkem dobrovolných ukončení pracovního poměru v souvislosti s integrací společnosti innogy.

Geografická struktura

Na konci roku 2021 mimo území Německa pracovalo 34 559 zaměstnanců podle přepočtu na plný úvazek (ekvivalent plného pracovního úvazku neboli FTE, „full-time equivalent“), tedy 50 % všech zaměstnanců, což je mírně nižší procentuální podíl ve srovnání se stavem na konci roku 2020 (52 %).

Hlavní pracovní síla podle zemí¹

	Počet zaměstnanců		Ekvivalent plného pracovního úvazku ²	
	31. 12. 2021	31. 12. 2020	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Německo	36.530	37.089	35.174	35.716
Spojené království	9.786	12.223	9.356	11.689
Rumunsko	6.999	6.731	6.826	6.575
Maďarsko	5.607	7.965	5.590	7.940
Česká republika	3.018	2.958	2.999	2.943
Nizozemsko	3.016	3.290	2.645	2.844
Švédsko	2.422	2.357	2.390	2.333
Polsko	1.859	1.824	1.848	1.810
Slovensko	1.594	1.590	1.589	1.587
Ostatní	1.338	1.461	1.316	1.429
Skupina E.ON	72.169	77.488	69.733	74.866

1 Mezi hlavní pracovní sílu nepatří učni, studenti vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisté. Hodnoty se mohou lišit z důvodu zaokrouhlení.

2 Ekvivalent plného pracovního úvazku.

Profil z hlediska zastoupení mužů a žen a věku, pracovníci na částečný úvazek

Na konci roku 2021 tvořily ženy 32 % zaměstnanců společnosti E.ON, tedy stejně jako v předchozím roce.

Podíl zaměstnankyň

Podíl v %	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Energetické sítě	23	22
Řešení pro zákazníky	44	44
Firemní funkce/Ostatní	49	49
Upravená hlavní činnost	32	33
Vedlejší činnost	14	14
Skupina E.ON	32	32

K 31. prosinci 2021 průměrný věk zaměstnance skupiny E.ON byl přibližně 42 let a průměrná doba jeho práce pro společnost zhruba 14 let.

Zaměstnanci podle věku

Podíl v %	31. 12. 2021	31. 12. 2020
30 a mladší	20	20
31 až 50	49	50
51 a starší	31	30

Celkem 8 814 zaměstnanců neboli 12 % všech pracovních sil skupiny E.ON bylo k 31. 12. 2021 zaměstnáno na částečný úvazek. Z toho 5 849 zaměstnanců, neboli 66 % tvořily ženy.

Fluktuace zaměstnanců, která byla důsledkem dobrovolného ukončení pracovního poměru, činila v celé organizaci v průměru 4,5 %, což je výrazně vyšší výsledek než v předchozím roce (3,5 %).

Učňové v Německu

Společnost E.ON i nadále klade velký důraz na odborné vzdělávání mladých lidí. Skupina E.ON zaměstnávala v Německu na konci roku 2021 celkem 2 308 učňů. To představovalo 5,8 % celkového stavu pracovní síly společnosti E.ON v Německu, což je o něco nižší výsledek než na konci předchozího roku (v roce 2020: 6 %).

Učňové v Německu

	Počet zaměstnanců		Podíl pracovní síly v %	
	31. 12. 2021	31. 12. 2020	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Energetické sítě	2.064	2.098	7,4	7,6
Řešení pro zákazníky	65	59	1,0	0,8
Firemní funkce/Ostatní	138	199	4,1	5,4
Upravená hlavní činnost	2.267	2.356	6,0	6,2
Vedlejší činnost	41	39	2,2	2,0
Skupina E.ON	2.308	2.395	5,8	6,0

Společnost E.ON poskytuje odborné vzdělávání ve více než 20 programech zaměřených na jednotlivé obory profesní dráhy a nabízí také odborné vzdělávání a prakticky orientované programy pro studenty vykonávající práci při studiu s cílem naplnit vlastní potřeby kvalifikovaných pracovníků a podniknout cílená opatření k řešení důsledků demografických změn. Společnost E.ON navíc nabízí mladým lidem příležitost absolvovat školení jako základ pro odbornou přípravu učňů.

Zpráva o podnikatelské činnosti

Makroekonomické prostředí a prostředí v daném odvětví

Makroekonomické prostředí

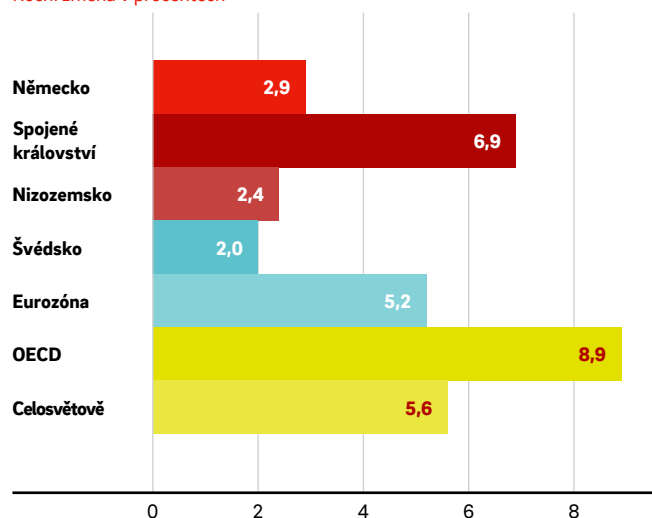
Globální ekonomika se v roce 2021 i nadále zotavovala. Tempo a rozsah obnovy závisely na úspěchu v boji proti pandemii Covid-19. Ve vyspělých ekonomikách se v průběhu roku zvýšila míra proočkovanosti, což vedlo k rychlejšímu hospodářskému oživení, zatímco v ostatních regionech, včetně mnoha rozvíjejících se ekonomik, zůstal přístup k vakcínám omezený. To mělo dopad i na hospodářský rozvoj.

Rostoucí poptávka umožnila zejména průmyslu zotavit se z dramatického propadu souvisejícího s pandemií z počátku roku 2020. Naproti tomu situace v osobních službách zůstala v roce 2021 obtížná. Čína, další asijské země a Spojené státy těžily z vysoké poptávky po zboží. Například produkce v USA se v roce 2021 vrátila na úroveň roku 2019. Celkově však bylo hospodářské oživení vlažné a jeho tempo mírné. Odborníci očekávají, že tento trend bude pokračovat. Poté, co ve čtvrtém čtvrtletí roku 2021 celosvětově vzrostl počet nakažených a nemocných virem Covid-19, některé vlády opět zavedly omezení a restriktce. Světová zdravotnická organizace klasifikovala koncem listopadu omikronovou variantu viru Covid-19 jako nebezpečnou a po Novém roce se tato varianta dále rychle šířila.

Evropské země zaznamenaly pozitivní dopady dohody mezi Evropskou unií a Spojeným královstvím o podmínkách budoucí spolupráce a nákladech na odchod Británie z jednotného trhu a celní unie. Evropská ekonomika se ve druhé polovině roku 2021 ukázala jako celkově odolná.

Růst HDP v roce 2021 v reálném vyjádření

Roční změna v procentech



Zdroj: OECD 2021.

V průběhu roku doprovázel oživení světové ekonomiky růst cen surovin a energií a nedostatek dodávek. Tento nedostatek spolu s vyšší poptávkou ve všech hospodářských odvětvích vedl k celkovému zvýšení míry inflace, zejména od čtvrtého čtvrtletí roku 2021.

Podle roční dvouleté prognózy Německé rady ekonomických expertů měla například míra inflace v roce 2021 v Německu dosáhnout 3,1 % a v roce 2022 2,6 %. Spolkový statistický úřad oznámil, že míra inflace v Německu v prosinci 2021 byla ve skutečnosti o 5,3 % vyšší než v předchozím roce; míra inflace v prosinci 2020 činila -0,3 % (částečně v důsledku dočasného snížení DPH po část tohoto roku). Rada ekonomických expertů varovala, že déle trvající nedostatek dodávek, vyšší nároky na vyrovnání mezd a rostoucí ceny energií v sobě skrývají riziko, že tyto cenové faktory, které jsou obvykle pouze dočasné, by mohly vést k dlouhodobé inflaci. Vedle vyšších cen surovin a meziproduktů způsobily zvýšení míry inflace zejména rostoucí ceny energií.

Po prvním čtvrtletí, které komplikovala omezení související s pandemií Covid-19, německá ekonomika v tomto roce nabrala na dynamice. Tempo hospodářského růstu se ve třetím čtvrtletí značně zpomalilo v důsledku celosvětového nedostatku dodávek meziproduktů, který vážně brzdil průmyslovou výrobu. Podle OECD se hrubý domácí produkt („HDP“) Německa v roce 2021 zvýšil o 2,9 %.

Vývoj cen energií

Kombinace různých faktorů způsobila, že ceny energií v roce 2021 vzrostly. Hlavní příčinou byla omezená nabídka zemního plynu doprovázená rostoucí celosvětovou poptávkou po plynu v souvislosti s hospodářským oživením. Kromě toho se v důsledku vyšších cen uhlí a uhlíku zvýšily velkoobchodní ceny plynu a elektřiny.

Hlavním důvodem vysoké poptávky po plynu bylo hospodářské oživení po odeznění prvních vln pandemie Covid-19 a také povětrnostní vlivy. Ekonomiky Číny, dalších asijských zemí a Spojených států nakoupily velké množství plynu. Kromě toho se v Evropě snížila výroba energie z obnovitelných zdrojů kvůli špatným větrným podmínkám. Tento výpadek výkonu musely vyplnit jiné zdroje kapacity plynu, které však byly k dispozici pouze v omezené míře. Zásoby plynu se navíc v důsledku chladné zimy v letech 2020–2021 snížily a zásoby plynu v evropských zásobnících nebyly v létě 2021 doplněny v takové míře jako v předchozích letech. Ani tak významný vývozce zemního plynu, jako je Rusko, nebyl vůči těmto vlivům imunní a zpočátku se soustředil na uspokojení zvýšené domácí poptávky. Kromě toho došlo v důsledku údržby sítě k některým dočasným výpadkům v dodávkách plynu.

Vysoké ceny plynu a elektřiny měly na členské státy Evropské unie velmi rozdílný dopad. Je to proto, že vazba mezi velkoobchodními a maloobchodními cenami se v jednotlivých zemích liší. Dopad velkoobchodních cen na spotřebitele závisí také na regulačním systému každé země a na národní skladbě energetických zdrojů.

Praktické důsledky zvýšení velkoobchodních cen elektřiny se značně lišily. Například v září 2021 se průměrné ceny elektřiny v Evropě pohybovaly v závislosti na konkrétní zemi od 50 do 196 eur za MWh.

V následujících odstavcích bude tento vývoj vysvětlen na spotovém trhu a spotových cenách.

Spotová cena elektřiny v Německu se v prosinci pohybovala v průměru kolem 221 eur za MWh, zatímco v roce 2019 činila průměrná spotová cena 38 eur za MWh.

Také velkoobchodní ceny plynu dosáhly na konci roku rekordních hodnot a zůstaly na vysoké úrovni. Spotové ceny zemního plynu v Německu dosáhly v prosinci v průměru 115 eur za MWh, což je o více než 100 eur za MWh více, než je roční průměr pro rok 2020.

Vývoj cen na ostatních velkoobchodních trzích byl podobný. Forwardové (termínové) ceny elektřiny na příští měsíce, čtvrtletí a roky se v první polovině prosince více než zdvojnásobily, ale po vánočních svátcích opět mírně poklesly. Nicméně průměrná cena elektřiny pro pokrytí základního výkonu na rok dopředu činila v prosinci 2021 212,88 eur za MWh, což je téměř o 90 eur více než v listopadu.

Vývoj forwardových cen plynu byl podobný. Průměrná cena plynu na rok dopředu v prosinci 2021 činila téměř 88 eur za MWh, což je o 35 eur více než v listopadu.

Průměrná cena povolenky na emise oxidu uhličitého v prosinci 2021 činila přibližně 80 eur za metrickou tunu, což je více než trojnásobek průměrné ceny v roce 2020.

Evropská komise reagovala na rostoucí ceny energií v Evropě a 13. října 2021 vydala sdělení s názvem „Řešení nárůstu cen energií: soubor opatření a podpor.“ Vysvětluje, co by členské státy mohly okamžitě udělat podle stávajících právních předpisů EU, aby zmírnily hospodářský a sociální dopad vyšších cen energie. Tato opatření zahrnovala:

- pozastavení nebo odložení plateb za elektřinu
- poskytování podpory příjmu, aby se zabránilo odpojení
- využití výnosů ze systému EU pro obchodování s emisemi („EU ETS“) ke snížení zátěže spotřebitelů
- snížení daní za energie pro zranitelné zákazníky
- vytvoření dočasných režimů státní podpory pro průmysl.

Evropská komise rovněž vyzvala členské státy, aby více investovaly do rozvoje ukládání energie, transevropských sítí, obnovitelných zdrojů energie a energetické účinnosti. Kromě toho oznámila, že prověří možnost společného nákupu zásob plynu.

Mezi okamžitá opatření Komise patřilo také důkladnější sledování trhů a Komise zároveň zdůraznila, že neexistují žádné důkazy o spekulacích ze strany účastníků trhu. Společnost E.ON je skeptická k jakékoli další regulaci energetických trhů s ohledem na možné důsledky pro investice do transformace energetiky. Zasazuje se o odmítnutí opatření, která narušují volnou tvorbu cen nebo omezují volný obchod s energií.

Vyšší ceny energií ovlivnily všechny trhy, na kterých společnost E.ON působí, a měly negativní důsledky pro konečné spotřebitele. Někteří dodavatelé v Německu například vypověděli svým zákazníkům smlouvy, protože již nebyli schopni plnit své dodavatelské závazky. Do konce roku ukončilo v Německu činnost celkem 41 dodavatelů energií. Důvodem je, že někteří dodavatelé energie někdy počítají s nízkými velkoobchodními cenami, aby mohli nabízet energii za nejnižší možnou cenu. Jakmile však náklady na nákup plynu nebo elektřiny vzrostou, rychle zjistí, že již nemohou svým zákazníkům dodávat energii za dohodnutou cenu.

Naproti tomu společnost E.ON uplatňuje dlouhodobý a prozíravý přístup k nákupu elektřiny a zemního plynu pro své zákazníky. To chrání stávající zákazníky před krátkodobými úpravami cen. Nicméně i společnost E.ON musela v říjnu 2021 dočasně pozastavit získávání nových zákazníků v Německu s ohledem na vyšší náklady na nákup plynu v rámci jejích aktivit v odvětví plynárenství. Stávajících zákazníků se tento vývoj nedotkl a společnost E.ON i nadále plnila svou roli základního dodavatele. Po několika dnech mohli potenciální odběratelé plynu opět uzavřít nové smlouvy.

Napjaté podmínky na trhu s energiemi měly závažný dopad na mnoho spotřebitelů ve Spojeném království. Co se týče politického kontextu, v roce 2017 britská vláda oznámila zavedení cenového stropu pro účty za energie. Zavedl jej Úřad pro trhy s plynem a elektřinou (Office of Gas and Electricity Markets, „úřad Ofgem“), britský energetický regulátor, a vstoupil v platnost na začátku roku 2019. Úřad Ofgem aktualizuje cenový strop každých šest měsíců. Stanovuje maximální sazbu, kterou mohou dodavatelé energie účtovat svým zákazníkům za spotřebu plynu a elektřiny. V roce 2021 úřad Ofgem tento strop dvakrát zvýšil. Vzhledem k metodice úpravy však účty za energie v roce 2021 neodrážely výrazný nárůst velkoobchodních cen. Výsledkem bylo, že standardní tarif s cenovým stropem byl nejlevnějším produktem na trhu. Dodavatelé energie, kteří neměli dostatečné zajištění a finanční zdroje, se dostali do finančních potíží, protože museli nakupovat energii za vyšší ceny. To vedlo k tomu, že v roce 2021 zkrachovalo téměř 30 dodavatelů. Společnost E.ON získala přibližně 389 000 zákazníků od čtyř dodavatelů, kteří opustili trh.

Většina nárůstu velkoobchodních nákladů na energii v roce 2021 byla zohledněna v poslední aktualizaci cenového stropu, kterou úřad Ofgem oznámil v únoru 2022. Účet za energie pro průměrnou domácnost se od 1. dubna 2022 zvýší o 54 % na přibližně 1 971 liber (2 370 eur). Úřad Ofgem předložil řadu návrhů, včetně revize způsobu výpočtu budoucích cenových stropů.

Současně britská vláda oznámila opatření na snížení zátěže domácností. Velká část z nich obdrží slevu ve výši 350 liber (416 eur), která má částečně kompenzovat zvýšení cenového stropu oznámené úřadem Ofgem. Za prvé, velká část obyvatelstva získá v dubnu 2022 slevu na dani z nemovitosti ve výši 150 liber. Za druhé, všechny domácnosti dostanou slevu 200 liber na účty za elektřinu splatné na podzim. Tato částka je splatná během pěti let. Podrobnosti o provádění opatření nebyly dosud stanoveny.

Společnost E.ON uvítala opatření, která britská vláda přijala na podporu zákazníků. Z pohledu společnosti E.ON je v důsledku energetické krize jasné, že je třeba zvýšit investice do energetické účinnosti, aby se trvale snížily účty za energii a snížila závislost na plynu.

Počátkem roku 2022 se rostoucí ceny energií staly tématem politických diskusí i v Německu. Politici z různých stran spolu s obchodními sdruženími předložili řadu návrhů na snížení zátěže spotřebitelů, včetně dřívějšího snížení a zrušení příplatku stanoveného zákonem o obnovitelných zdrojích energie (známým pod německou zkratkou „EEG“, Erneuerbare-Energien-Gesetz). Společnost E.ON již v minulosti prosazovala snížení příplatku stanoveného zákonem o obnovitelných zdrojích energie a vítá jeho zrušení, zejména z pohledu spotřebitelů. Vedle nákladů na nákup cenu elektřiny ovlivňuje mnoho různých faktorů, včetně (i v případě zrušení příplatku) státem stanovených daní, regionálních síťových poplatků a dalších poplatků a příplatků.

Proto zatím nelze spolehlivě předpovědět, jakou výši slevy zákazníci (od února 2022) získají. Koaliční dohoda současné spolkové vlády počítá se zrušením příplatku stanoveného zákonem o obnovitelných energiích v roce 2023.

Naproti tomu spolková vláda 2. února 2022 rozhodla o poskytnutí jednorázové dotace na náklady na vytápění pro domácnosti s nižšími příjmy. Vzhledem k prudkému nárůstu nákladů na vytápění v topné sezóně 2021/2022 se plánuje jednorázová dotace upravená podle počtu osob pro domácnosti, které pobírají příspěvek na bydlení. Očekává se, že návrh zákona bude předložen Spolkovému sněmu v březnu.

Energetická politika a regulační prostředí

Globální vývoj

Otázky, jakými prostředky a jak rychle by se měla změna klimatu zpomalit, určovaly globální debatu o energetické politice i v roce 2021.

Spojené státy se pod vedením prezidenta Josepha Bidena začátkem roku připojily k Pařížské dohodě o klimatu. Prezident Vladimir Putin v říjnu 2021 oznámil, že Rusko hodlá být do roku 2060 uhlíkově neutrální. Premiér Naréndra Módi v říjnu rovněž oznámil, že obnovitelné zdroje budou do roku 2030 pokrývat polovinu indických energetických potřeb a že do roku 2070 bude celá země uhlíkově neutrální.

Účastníci summitu G20 vyjádřili také svůj postoj ke změně klimatu, ale nedohodli se na konkrétních opatřeních. Na summitu 30. a 31. října 2021 se předsedové vlád 20 nejdůležitějších průmyslových a rozvíjejících se zemí zavázali dosáhnout „do poloviny století nebo přibližně v polovině století“ uhlíkové neutrality.

Naproti tomu 26. Konference smluvních stran Rámcové úmluvy OSN o změně klimatu („COP26“) v Glasgow skončila novou globální dohodou. Přestože dohoda není právně závazná, stanoví program ochrany klimatu na příští desetiletí.

V závěrečné deklaraci nazvané Glasgowský pakt o klimatu se země zavázaly ke společnému cíli zastavit globální oteplování na 1,5 stupních Celsia ve srovnání s předindustriální érou. Za tímto účelem mají být stávající plány na ochranu klimatu pro toto desetiletí zpřísněny do konce roku 2022, tedy o tři roky dříve, než se původně plánovalo. V prohlášení se rovněž uvádí, že pokud má být dosaženo limitu 1,5 stupně, musí se celosvětové emise skleníkových plynů, které škodí klimatu, v tomto desetiletí snížit o 45 %.

Na konferenci COP26 byla mimo jiné stanovena pravidla pro globální trh s uhlíkem. Hlavním problémem byly projekty na snížení emisí v jedné zemi, které se používají k dosažení klimatických cílů v jiné zemi. Předpokládá se, že v budoucnu bude možné zabránit dvojímu započítávání pomocí přesného přidělování.

Kromě jiného se jednalo o historicky první konferenci OSN o klimatu, na které byl vypracován plán na snížení spotřeby uhlí. Po intervenci Číny a Indie se však účastníci dohodli pouze na „postupném snižování“ těžby uhlí, nikoli na jejím úplném utlumení.

Zvýší se také finanční prostředky na pomoc hospodářsky slabším zemím při zvládání dopadů změny klimatu a při přechodu na čistou energii. Tato finanční pomoc se má do roku 2025 zdvojnásobit ze současných přibližně 20 mld. dolarů ročně na 40 mld. dolarů (asi 35 mld. eur).

Pokrok pro rozvojové země oznámila také koalice LEAF. LEAF, což je zkratka pro snižování emisí prostřednictvím urychleného financování projektů zalesňování (Lowering Emissions by Accelerating Forest Finance), je celosvětová iniciativa vlád a podniků, do níž je zapojena i společnost E.ON. Na konferenci COP26 oznámila, že uvolnila 1 mld. dolarů na financování opatření na ochranu tropických a subtropických lesů a snížení odlesňování.

Většinu vládních opatření přijatých na konferenci COP26 kontrolují země samotné. Pouze některé země učinily své závazky právně závaznými. Závazky přijaté v Glasgow navíc nejsou dostatečné k tomu, aby skutečně omezily nárůst globální teploty na 1,5 stupně. Společnost E.ON se proto domnívá, že konference COP26 nepředstavovala skutečný průlom. Místo toho je nutné, aby se ochrana klimatu ještě rozhodněji přesunula do režimu realizace.

Příští konference OSN o klimatu, COP27, se má konat v listopadu 2022 v egyptském Šarm aš-Šajchu.

Evropa

Přijetím evropského zákona o klimatu v červnu 2021 se Evropa stala prvním kontinentem, který přijal právně závazný příslib klimatické neutrality do roku 2050. Zákon také stanovil nový průběžný cíl: do roku 2030 hodlá Evropská unie snížit své čisté emise skleníkových plynů o 55 % oproti roku 1990; dříve byl společný cíl snížení emisí 40 %.

Dne 14. července 2021 představila Evropská komise balíček Fit for 55 zaměřený na dosažení nového klimatického cíle. Reviduje stávající právní předpisy v oblasti energetiky a klimatu a obsahuje řadu návrhů opatření na snížení emisí skleníkových plynů ve všech odvětvích. Proto ovlivní všechny oblasti hospodářství, průmyslu a společnosti.

Balíček navazuje na Zelenou dohodu pro Evropu, kterou Komise připravila na rok 2020. Balíček Fit for 55 potvrzuje evropskou strategii růstu, která spojuje otázky ochrany klimatu a prosperity. Řeší zároveň hospodářskou obnovu po pandemii a odolnost hospodářských modelů členských států na jedné straně a ochranu klimatu a životního prostředí na straně druhé; to má podnikům poskytnout jistotu při plánování investic.

Balíček Fit for 55 mimo jiné:

- reformuje systém EU pro obchodování s emisemi („EU ETS“) a rozšiřuje jej na letectví
- vytváří dodatečný systém obchodování s emisemi pro odvětví budov a dopravy
- zvyšuje podíl obnovitelných zdrojů energie
- stanoví přísnější emisní normy pro osobní a lehká užitková vozidla
- poskytuje úlevu spotřebitelům, kteří jsou finančně zatíženi rostoucími cenami uhlíku
- reviduje pravidla pro využívání půdy a lesnictví.

Cílem všech opatření je celkově snížit emise skleníkových plynů a podpořit investice do technologií na ochranu klimatu. Společnost E.ON vítá silný důraz na ochranu klimatu. Z pohledu společnosti E.ON však zejména evropské právní předpisy nedostatečně zohledňují významnou roli, kterou hraje při transformaci energetických systémů energetická infrastruktura.

Evropský parlament a členské státy zahájily konzultace o balíčku Fit for 55 ve čtvrtém čtvrtletí roku 2021. Jednání a konzultace s členskými státy o jednotlivých právních předpisech budou

pokračovat v roce 2022 a pravděpodobně i později. Nařízení o taxonomii EU – které bylo zveřejněno 21. dubna 2021 a z velké části nabylo účinnosti 1. ledna 2022 – poskytuje základ pro udržitelnější hospodářskou činnost. Předpokládají se další doplňující předpisy. Jde například o to, zda bude taxonomie považovat jadernou energii a zemní plyn za ekologické technologie. Komise to členským státům navrhla 31. prosince 2021. To vyvolalo v členských státech politickou diskusi, která by měla být uzavřena až ve druhém čtvrtletí, kdy vstoupí v platnost související právní předpisy EU.

Taxonomie, jejímž původním záměrem bylo sladit finanční trhy s udržitelností, stanovuje kritéria pro ekologicky udržitelné aktivity společností. Tyto činnosti – mezi něž patří například provoz výrobních zařízení – musí podporovat ochranu klimatu nebo přizpůsobení se změně klimatu, aby mohly být klasifikovány jako udržitelné.

Taxonomie předpokládá dosažení dalších environmentálních cílů, aniž by je zatím podrobně popisovala. V podstatě vyžaduje, aby společnosti za rok 2021 zveřejnily, kolik jejich činností spadalo do kategorií, na které se taxonomie vztahuje. V následujícím roce budou muset vykazovat podíl svých činností, které jsou nebo nejsou ekologicky udržitelné podle taxonomie založené na klíčových ukazatelích výkonnosti, jako jsou výnosy, investice a provozní náklady. Účelem taxonomie je podpořit finanční trhy, aby investovaly a financovaly udržitelnějším způsobem. Společnost E.ON, která je hybnou silou transformace energetiky a jejíž firemní strategie je zaměřena na udržitelnost, nařízení EU vítá; plánované investice společnosti E.ON jsou již z velké části v souladu s taxonomií. Dne 15. prosince 2021 Komise představila další balíček opatření k zavedení Zelené dohody pro Evropu.

Cílem balíčku pro dekarbonizaci trhu s vodíkem a plynem je postupně nahradit fosilní plyn nízkouhlíkovými a obnovitelnými alternativami, aby bylo dosaženo klimatické neutrality. Balíček obsahuje řadu legislativních návrhů, mimo jiné na úpravu pravidel vnitřního trhu s plynem (zejména pokud jde o vodík), snížení emisí metanu v odvětví energetiky a zvýšení energetické účinnosti budov.

Německo

Kromě řešení pandemie Covid-19 byla v Německu dominantním tématem politických debat také ochrana klimatu. Dne 24. března 2021 rozhodl německý Spolkový ústavní soud, že zákon o ochraně klimatu z roku 2019 (Klimaschutzgesetz, německá zkratka: „KSG“) je částečně protiústavní; nález zveřejnil 29. dubna 2021. Německá spolková vláda a parlament následně přijaly změny klíčových aspektů KSG 2019. Jejich cílem je, aby Německo dosáhlo klimatické neutrality rychleji, než se původně plánovalo. Klimatické neutrality má být dosaženo do roku 2045 a cíl snížení emisí skleníkových plynů do roku 2030 byl zvýšen na 65 %. Kromě toho byly stanoveny samostatné cíle do roku 2030 pro jednotlivá odvětví hospodářství. Pro roky 2031 až 2040 byly stanoveny cíle snižování emisí uhlíku, které nejsou specifické pro jednotlivá odvětví. Další změny zahrnovaly cíle pro investiční projekty a veřejné zakázky spolkové vlády, aby i ony přispívaly ke snižování emisí skleníkových plynů.

K dosažení nových a ambicióznějších cílů v oblasti klimatu přijala německá spolková vláda, která byla původně v úřadu v roce 2021, vedle zákona o ochraně klimatu také německý klimatický balíček. Jedním z cílů tohoto balíčku je zvýšit ceny uhlíku. Nebyl však stanoven žádný konkrétní ukazatel ani termín. Dalším cílem je urychlit rozšiřování obnovitelných zdrojů energie a náběh výroby

vodíku. Za tímto účelem byl také zahájen program okamžitých opatření na rok 2022 s rozpočtem 8 mld. eur, který však nemá praktický význam, protože skutečná výše výdajů bude stanovena až ve 20. volebním období (to začalo 26. října 2021 ustavujícím zasedáním 20. německého Spolkového sněmu). Očekává se, že spolková vláda se k obsahu programu okamžitých opatření vrátí v návrhu spolkového rozpočtu na rok 2022.

V roce 2021 zákonodárci také novelizovali různé paragrafy energetického zákona (Energiewirtschaftsgesetz, německá zkratka: „EnWG“). Týkají se aspektů energetické infrastruktury a výroby energie, ale také řešení souvisejících se zákazníky, a tedy vztahu mezi dodavateli a odběrateli energie.

Například na poskytovatele energie se budou vztahovat další požadavky na informovanost a transparentnost. V budoucnu budou muset být smlouvy ve všech prodejních kanálech v textové podobě. To vylučuje možnost uzavírat smlouvy ústně nebo telefonicky. Vznikají tím však také nové právní nejistoty pro online smlouvy.

Změny energetického zákona týkající se elektrických sítí zahrnují úhradu investic do sítí, striktnější povinnosti v oblasti transparentnosti při zveřejňování údajů o sítích a nová pravidla pro řízení úzkých míst v sítích (redispečink). Redispečink spočívá v tom, že provozovatelé sítě upravují výkon dodávaný do vysokonapěťové sítě elektrárnami s cílem zabránit přetížení sítě. Od 1. října 2021 revidovaná pravidla vyžadují, aby byly integrovány všechny napěťové úrovně sítě a aby byla do procesu redispečinku zahrnuta menší zařízení na ukládání energie a výrobní zařízení

(včetně zařízení na výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů a kogenerace) s výkonem nad 100 kW nebo regulovatelná napájecí zařízení s výkonem nad 5,6 kW.

Finanční podmínky příslušného regulačního období jsou pro provozovatele sítí v Německu důležité, protože ovlivňují jejich investice do rozšiřování sítí v následujících letech. To platí zejména pro distribuční síť elektřiny, které tvoří páteř transformace energetiky. Pro stanovení návratnosti investic (return on investment, „ROI“) pro čtvrté regulační období (2023 až 2027 pro plyn, 2024 až 2028 pro elektřinu) Spolková agentura pro síť (Bundesnetzagentur, německá zkratka: „BNetzA“) nejprve zadala několik odborných posudků a poté uskutečnila proces konzultací. Následně stanovila návratnost investic (ROI) pro nová aktiva (od roku 2006 aktivovaná) na 5,07 % a pro stará aktiva (aktivovaná před rokem 2006) na 3,51 %; obě hodnoty jsou uvedeny před zdaněním daní z příjmu právnických osob. Nové návratnosti investic jsou proto výrazně nižší než návratnosti investic za stávající regulační období (6,91 % pro nová aktiva a 5,12 % pro stará aktiva). Spolková agentura pro síť toto snížení odůvodňuje především všeobecným poklesem úrokových sazeb, který se projevuje zejména v bezrizikové úrokové sazbě.

Podniky provozující distribuční síť společnosti E.ON podaly žalobu proti návratnosti investic stanovené pro čtvrté regulační období, protože ze znaleckých posudků, které si Spolková agentura pro síť opatřila, mimo jiné vyplývá, že výpočet tržní rizikové přírážky byl nesprávný. Aby bylo možné zajistit investice do distribučních sítí potřebné pro transformaci energetiky, musí být německý regulační systém mezinárodně konkurenceschopný.

Rozsudek Nejvyššího správního soudu v Münsteru ze dne 4. března 2021 dočasně pozastavil vyhlášení trhu, a tím i zavádění inteligentních měřičů. V rámci novelizovaného energetického zákona (EnWG) byly proto provedeny také změny zákona o provozu měřicích míst (Gesetz über den Messstellenbetrieb und die Datenkommunikation in intelligenten Energienetzen, německá zkratka: „MsbG“). Tyto změny jsou pro odvětví energetiky důležitým krokem k získání právní jistoty, pokud jde o zavádění a urychlení digitalizace v rámci transformace energetiky.

Nařízení přijaté současně s energetickým zákonem v budoucnu osvobodí zelený vodík (tj. vodík vyrobený z obnovitelné elektřiny) od příplatku za obnovitelné energie. To má podpořit rozšíření vodíkových technologií. Toto nařízení však podléhá ustanovením evropského práva.

Rozhodnutí Evropského soudního dvora („ESD“) má rovněž dopad na regulační prostředí pro provozovatele sítí. V řízení o porušení práva proti Německu rozhodl Evropský soudní dvůr 2. září 2021, že Německo porušilo energetickou směrnici EU (2019/944) a že Spolková agentura pro síť nejednala dostatečně nezávisle. Rozsudek Evropského soudního dvora má dopad pouze do budoucna, všechna rozhodnutí, která Spolková agentura pro síť dříve přijala, zůstávají v platnosti. Rozsudek si vyžádá reformy některých částí německého energetického práva. Předchozí německé předpisy však budou platit až do přijetí nových právních předpisů. Očekává se, že do doby, než vstoupí v platnost nový právní rámec, bude trvat přechodné období přibližně 18 až 24 měsíců.

Volby do 20. německého Spolkového sněmu 26. září 2021 vedly k vytvoření nové spolkové vlády složené ze tří stran (SPD, Svaz 90/ Zelení, FDP). Ochrana klimatu je jedním z hlavních programových bodů nové koalice. Koaliční smlouva obsahuje mimo jiné tyto body:

Rozvoj obnovitelných zdrojů má být urychlen prostřednictvím vyšších nabídkových částek, smluv o výkupu elektřiny (tj. smluv mezi výrobcí a odběrateli elektřiny), celoevropského obchodu se zárukami původu zelené elektřiny a systematického odstraňování překážek při výstavbě výrobních zařízení. Hlavním cílem je, aby obnovitelné zdroje do roku 2030 pokrývaly 80 % spotřeby elektřiny v Německu, a to na základě předpokládané spotřeby v rozmezí od 680 do 750 TWh. Společnost E.ON se domnívá, že tento cíl je třeba uvítat; je však důležité, aby se sítě rozšiřovaly a modernizovaly synchronizovaně s růstem obnovitelných zdrojů energie.

Termín ukončení těžby uhlí v Německu se posune k dřívějšímu datu. Konkrétně bylo dohodnuto, že posouzení konečného termínu pro vyřazení hnědouhelných a černouhelných elektráren z provozu po roce 2030, které je v zákoně stanoveno na rok 2026, bude posunuto o více než tři roky na konec roku 2022. Cíle ochrany klimatu stanovené předchozí vládou – 1,5 stupně Celsia a klimatická neutralita do roku 2045 – zůstávají v platnosti. Je třeba zahájit realizaci opatření mimořádného programu na ochranu klimatu. Plynové elektrárny jsou považovány za nezbytné, „dokud nebude zajištěna bezpečnost dodávek z obnovitelných zdrojů.“

Cena uhlíku zůstává hlavním kontrolním mechanismem ochrany klimatu. Koalice hodlá prosazovat minimální cenu uhlíku v rámci systému EU pro obchodování s emisemi (EU ETS) a vytvoření druhého evropského systému obchodování s emisemi pro teplo a mobilitu.

Koaliční smlouva zdůrazňuje význam rychlejšího rozšiřování sítě. Plánování síťové infrastruktury je třeba provádět prozíravě. Spolková agentura pro sítě a provozovatelé sítí mají vypracovat plán „klimaticky neutrální sítě.“ Podrobnosti plánu nebyly zpočátku

známy. Z pohledu společnosti E.ON je třeba v každém případě uvítat zdůraznění významu atraktivních podmínek pro investice do síťové infrastruktury ve srovnání se zbytkem Evropy.

Plánovací a schvalovací procesy se zkrátí. Podle koaliční smlouvy se jejich trvání zkrátí na polovinu a mají být zavedeny v prvním roce výkonu funkce vlády. Přestože tyto aspekty nebyly upřesněny, je třeba toto oznámení v zájmu ochrany klimatu uvítat.

Koaliční smlouva obsahuje mimo jiné tyto dohodnuté body:

- Cena elektřiny pro spotřebitele má klesnout. Za tímto účelem bude příspěvek na obnovitelné zdroje energie podle zákona o obnovitelných zdrojích energie od roku 2023 financován ze spolkového rozpočtu a nebude mít formu příplatku. V současné době se diskutuje o tom, že by se zavedení tohoto opatření mělo urychlit, aby se spotřebitelům snížila zátěž spojená s vyššími cenami elektřiny; rozhodnutí a právní předpisy v tomto směru se očekávají až ve druhém čtvrtletí roku 2022.
- Předpokládá se také reforma síťových poplatků.
- Německo se má do roku 2030 stát nejvýznamnějším trhem pro vodíkové technologie a za tímto účelem má být jeho národní vodíková strategie „ambiciózně přehodnocena“. Je třeba podporovat infrastrukturu vodíkových sítí a výrobu ekologického vodíku.
- Do roku 2030 má být registrováno nejméně 15 milionů elektrických vozidel. Koalice vyjádřila svou podporu záměru EU povolit od roku 2035 registraci výhradně vozidel s nulovými emisemi oxidu uhličitého.

- Do roku 2030 má být 50 % tepla klimaticky neutrálních; k dosažení tohoto cíle se zpřísní požadavky na novou bytovou výstavbu. Nově instalované topné systémy budou muset od roku 2025 využívat alespoň 65 % obnovitelných zdrojů energie.

- Koaliční smlouva rovněž označuje za klíčový aspekt budoucí podoby energetiky digitalizaci (např. umělou inteligenci, kvantové technologie a řešení založená na datech). Vláda plánuje vytvořit pro tento účel dodatečný rozpočet a všechny budoucí zákony mají být v budoucnu podrobeny kontrole v oblasti digitalizace.

- Podíl obnovitelných zdrojů na hrubé spotřebě elektřiny se má zvýšit na 80 %; v současné době zákon o obnovitelných zdrojích energie předpokládá 65 %.

Většina projektů souvisejících s energetickou politikou a ochranou klimatu je v souladu se strategií růstu společnosti E.ON zveřejněnou 23. listopadu 2021. Společnost E.ON tak výslovně podporuje ambicióznější klimatické cíle a hodlá tento plán podpořit inovativními řešeními ve svých segmentech Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky).

V souladu s 13. novelou zákona o jaderné energetice byly k 31. prosinci 2021 vyřazeny z provozu tři jaderné elektrárny. Spolu s elektrárnou Gundremmingen C to byly jaderné elektrárny Brokdorf a Grohnde provozované dceřiným podnikem společnosti E.ON PreussenElektra. Jaderná elektrárna Isar 2, kterou provozuje společnost PreussenElektra, a další zbývající německé jaderné elektrárny (Emsland a Neckarwestheim) ukončí provoz na konci roku 2022. Uzavřením posledních elektráren bude dovršeno politické rozhodnutí Německa z roku 2011 o postupném ukončení využívání jaderné energie.

Spojené království

Pandemie Covid-19 měla závažný dopad na Spojené království i v roce 2021. Úspěšná vakcinace očkovacími látkami umožnila, aby se velká část ekonomiky vrátila do normálních kolejí. Po prudkém poklesu v roce 2020 vzrostla ekonomika v roce 2021 přibližně o 6,5 %. Dramaticky vyšší náklady na energie se staly klíčovým politickým tématem. Dodavatelé energie s nízkým poměrem vlastního kapitálu a nedostatečným důrazem na řízení rizik již nebyli schopni dodávat svým zákazníkům energii za smluvně dohodnutou cenu. V důsledku toho musela řada dodavatelů ukončit činnost. Energetický regulátor, Úřad pro trhy s plynem a elektřinou („úřad Ofgem“) reagoval v listopadu 2021 předložením řady návrhů, podle nichž by společnosti podléhaly přísnějším pravidlům a kontrolám. Vláda Spojeného království rovněž zveřejnila strategii čisté nuly (net-zero strategy). Vládní poradci ji považují za proveditelný plán pro dosažení klimatických cílů Spojeného království do roku 2050. Strategie se zaměřuje na vytvoření regulačního rámce a podporu investic soukromého sektoru, ale zahrnuje pouze omezené veřejné financování.

Nizozemsko

Těsně před Vánocemi byla vytvořena nová vláda složená z předchozích koaličních partnerů. Nová koaliční smlouva obsahuje závazek většího objemu výroby energie z obnovitelných zdrojů, většího počtu hybridních tepelných čerpadel a výstavby dvou jaderných elektráren. Stanovuje také cíl, aby Nizozemsko do roku 2030 snížilo své emise uhlíku o 55 %.

Nizozemský kabinet vyčlenil 3,2 mld. eur na podporu především soukromých domácností, které kvůli vyšším cenám energií již nemohou platit všechny své účty nebo jejich část. Na začátku roku 2022 by měly vstoupit v platnost právní předpisy, jako je balíček předpisů o čisté energii, zákon o vytápění a balíček opatření na úsporu energie v hodnotě zhruba 500 mil. eur.

Itálie

V lednu 2021 se v Itálii ujala moci nová vláda podporovaná širokou většinou. V jejím čele stojí Mario Draghi, bývalý prezident Evropské centrální banky. Nová vláda zřídila ministerstvo pro ekologickou transformaci. Nové ministerstvo spojuje kompetence v odvětví energetiky, které byly dříve svěřeny ministerstvu životního prostředí a ministerstvu pro hospodářský rozvoj.

V listopadu 2021 parlament schválil provedení směrnic EU o energii z obnovitelných zdrojů a vnitřním trhu s elektřinou v italském právu. Zákon o rozpočtu prodloužil daňové odpočty na zvýšení energetické účinnosti obytných budov do roku 2022. Rovněž prodloužil do roku 2023 platnost programu, který poskytuje pobídky pro komplexní renovace budov.

Aby zmírnila dopad vysokých cen energií na konečné spotřebitele, vyčlenila Itálie přibližně 3 mld. eur, z nichž část pochází z příjmů z obchodování s emisemi, na snížení síťových poplatků za elektřinu a plyn a DPH na plyn. Poskytne také větší podporu spotřebitelům s nízkými příjmy.

Švédsko

V červnu proběhlo hlasování o nedůvěře menšinové vládě sociálních demokratů a zelených. Opozici se nepodařilo sestavit vládu, a tak se nejprve vrátila k moci předchozí vláda. V listopadu podal premiér demisi a koncem listopadu byla potvrzena nová sociálnědemokratická vláda.

Vysoké ceny elektřiny byly klíčovým tématem debaty o energetické politice i ve Švédsku, kde byly často zpochybňovány čtyři stávající cenové zóny. Například v září 2021 byla cenová hladina v jižním Švédsku více než dvakrát vyšší než na severu.

Novela nařízení o elektroenergetické síti vstoupila v platnost 1. června 2021. Ministerstvo pro životní prostředí v současné době pracuje na strategii elektrifikace. Ministerstvo pro infrastrukturu zřídilo elektrifikační výbor pro odvětví dopravy, který bude aktivní do konce roku 2022.

Švédská omezení kvůli pandemii Covid-19 byla méně přísná než v jiných zemích a mnoho opatření bylo na konci září 2021 zrušeno.

Východní-střední Evropa

Platnost nového energetického zákona v České republice, který měl nabýt účinnosti v roce 2023, bude opět odložena. Volby změnily poměr sil v parlamentu. Očekává se, že to povede mimo jiné k revizi klimaticko-energetické strategie země, která bude pravděpodobně zahrnovat i diskuse o nových jaderných elektrárnách. Vysoké ceny energií dominovaly i debatě o transformaci energetického systému v České republice.

V rámci dohod uzavřených v roce 2019 mezi společnostmi E.ON, MVM a Opus Global restrukturalizovala společnost E.ON své aktivity na maďarském energetickém trhu; tento proces byl z velké části dokončen v roce 2021. V roce 2021 začala nová regulační období pro síťové poplatky pro elektroenergetické sítě (1. dubna) a pro plynové sítě (1. října); pravidla pro vyšší energetickou účinnost vstoupila v platnost 1. ledna 2021. Navzdory zvýšené spotřebě elektřiny vláda oznámila, že zachová státem regulované maloobchodní ceny elektřiny na stávající úrovni. Vláda rovněž zavedla dotace, jejichž cílem je zvýšit solární kapacitu v zemi o 200 MW.

Reforma polského uhelného sektoru nebyla v roce 2021 dokončena kvůli rezignaci vysokého vládního úředníka; navíc byl koncem října při rekonstrukci vlády vyměněn ministr pro klima a životní prostředí. Protože Evropská komise měla za to, že Polsko porušuje zásady právního státu, byly mu zadrženy finanční prostředky z plánu obnovy EU.

V listopadu 2021 chorvatský parlament schválil nový zákon o trhu s elektřinou, který připravuje půdu pro přechod k čistší energii a provádí směrnici EU o společných pravidlech pro vnitřní trh s elektřinou ve vnitrostátním právu. V předchozím roce v dubnu vstoupil v platnost nový zákon o energetické účinnosti. Očekává se přijetí právních předpisů o obnovitelných zdrojích energie.

Několik dodavatelů energií na Slovensku se dostalo do platební neschopnosti, takže 300 000 zákazníků muselo být zásobováno jinými dodavateli. Byly projednány změny zákonů o trhu s energií a podpoře obnovitelných zdrojů, které však nebyly přijaty.

Slovinsko předsedalo ve druhé polovině roku 2021 Radě EU. Jeho předsednická role se zaměřila v rámci motta „Vzájemnost. Odolnost. Evropa“ na proces hospodářského oživení EU. Vláda oznámila zavedení energetických poukázek pro zranitelné skupiny zákazníků, ale do konce roku nepřijala žádná konkrétní opatření proti růstu cen energií.

Rumunská vláda přijala opatření proti rostoucím cenám energií, které již tak patřily k nejvyšším v Evropě. Průmyslová a podnikatelská sdružení však opatření podpory ostře kritizovala, neboť je považovala za příliš složitá. Byrokratická pravidla mají dopad i na odvětví energetiky. Koncem listopadu 2021 se po rozpadu předchozí vládní koalice ujala úřadu nová vláda. Pozoruhodným rysem koaliční smlouvy je to, že se obě hlavní strany budou střídát ve výkonu funkce premiéra, přičemž střídání je naplánováno na květen 2023. V říjnu 2021 zveřejnila bývalá vláda národní program pro energetiku a ochranu klimatu, který Evropská komise napadla, protože nebyl v souladu s opatřeními EU.

Výkonnost podnikatelské činnosti

Poté, co společnost E.ON v srpnu výrazně zvýšila ukazatele své prognózy na celý rok, překonala několik předpokládaných ukazatelů prognózy na účetní období 2021. Úprava byla způsobena prováděním veřejnoprávní dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi. V této souvislosti byla společnosti E.ON poskytnuta náhrada za předchozí nákupy práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. To se projevilo kladným vlivem ve výši zhruba 0,6 mld. eur, což bylo důvodem pro zvýšení ukazatelů prognózy. Společnost E.ON zvýšila svou prognózu rozmezí upraveného ukazatele EBIT pro účetní období 2021 z 3,8 až 4,0 mld. eur na 4,4 až 4,6 mld. eur. Rovněž zvýšila svou prognózu rozmezí upraveného čistého zisku z 1,7 až 1,9 mld. eur na 2,2 až 2,4 mld. eur. Společnost E.ON překonala svůj revidovaný výhled zejména díky silným výsledkům společnosti PreussenElektra. Hlavními faktory byly vyšší prodejní ceny ve druhé polovině roku a vysoké využití kapacity zbývajících elektráren. Také hlavní provozní činnost společnosti E.ON dosáhla pozitivních výsledků, mimo jiné díky úsporám nákladů a vyššímu objemu prodeje na téměř všech regionálních trzích.

Tržby v účetním období 2021 vzrostly o 16,4 mld. eur na 77,4 mld. eur. Tržby vzrostly zejména v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Tento nárůst je třeba přičíst částečně vypořádání komoditních derivátů. Kromě toho byl objem tržeb vyšší téměř na všech trzích společnosti E.ON, a to především díky chladnějšímu počasí. Dalším kladným faktorem bylo přenesení vyšších nákladových složek na zákazníka, zejména v Německu a ve Spojeném království.

Upravený ukazatel EBIT pro skupinu E.ON ve výši 4,7 mld. eur byl přibližně o 1 mld. eur vyšší než v předchozím roce, a tudíž byl mírně vyšší než původní prognóza v rozpětí od 4,4 do 4,6 mld. eur. Segment Energy Networks (Energetické sítě) vykázal upravený ukazatel EBIT ve výši 3 mld. eur, což bylo v rámci předpokládaného rozpětí 2,9 až 3,1 mld. eur. Upravený ukazatel EBIT segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve výši přibližně 0,9 mld. eur se rovněž pohyboval v předpokládaném rozmezí 0,8 až 1 mld. eur. Upravený ukazatel EBIT vykázaný v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce funkce/Ostatní) ve výši -321 mil. eur je přibližně v souladu s prognózou ve výši zhruba -0,3 mld. eur. Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost) vykázal upravený ukazatel EBIT ve výši 1,1 mld. eur, což bylo mírně nad předpokládaným rozmezím, které bylo v srpnu 2021 upraveno na 0,8 až 1 mld. eur. Upravený čistý zisk ve výši 2,5 mld. eur byl přibližně o 1 mld. eur vyšší než v předchozím roce, a tedy podobně mírně vyšší než původní předpokládané rozmezí 2,2 až 2,4 mld. eur. Zisk na akcii, který vychází z upraveného čistého zisku, dosáhl v účetním období 0,96 eur (v předchozím roce: 0,63 eur). V rámci hlavní činnosti společnosti E.ON se na tomto kladném výsledku částečně podílel vyšší objem prodeje elektřiny a plynu díky chladnějšímu počasí téměř na všech trzích. Ke zlepšení zisku přispěly i úspory nákladů, zejména v prodejních aktivitách ve Spojeném království.

Společnost E.ON navíc v účetním období 2021 vykázala peněžní konverzní poměr ve výši 80 %. To lze částečně přičíst provozním vlivům a změnám pracovního kapitálu. Společnost E.ON plánovala pro účetní období 2021 až 2023 dosáhnout průměrného peněžního konverzního poměru ve výši přibližně 100 % a očekává, že ho dosáhne. Peněžní konverzní poměr odpovídá podílu peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním (5,6 mld. eur) a upraveného ukazatele EBITDA (7,9 mld. eur), bez zohlednění plateb za demontáž jaderných elektráren (zhruba -0,7 mld. eur).

Investice s vlivem na peněžní prostředky ve výši 4,8 mld. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (4,2 mld. eur), i když mírně nižší než předpokládaná hodnota 4,9 mld. eur. Investice v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) ve výši 3,5 mld. eur byly vyšší než předpokládaná hodnota 3,3 mld. eur. Investice v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve výši 0,7 mld. eur byly nižší než předpokládaná hodnota 1 mld. eur. Tato odchylka je z velké části způsobena zpožděním v realizaci projektů segmentu Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury) v důsledku pandemie Covid-19. Investice ve výši 0,2 mld. eur v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) byly v souladu s předpokládanou hodnotou. Investice v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) ve výši 0,3 mld. eur byly mírně nižší než předpokládaná hodnota 0,4 mld. eur.

Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností ve výši 4,1 mld. eur byly výrazně nižší než v předchozím roce (5,3 mld. eur). Hlavním důvodem byly dočasné vlivy na pracovní kapitál k rozvahovému dni v segmentu Energy Networks (Energetické sítě). To bylo částečně kompenzováno zlepšením ukazatele EBITDA v důsledku vrácení předchozích plateb za získání práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu.

Akvizice, prodeje a ukončované činnosti v roce 2021

V roce 2021 provedla společnost E.ON následující významné transakce a následující reklasifikace podle IFRS 5. Bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobné informace o těchto transakcích:

- Prodej 100 % aktivit společnosti innogy v oblasti elektromobility v Evropě
- Konsorciální smlouva společnosti Westenergie AG se společností RheinEnergie a reklasifikace podílu ve společnosti Stadtwerke Duisburg na aktivum držené k prodeji
- Reklasifikace vložených aktiv společnosti Stromnetzgesellschaft Essen, jejichž část má být prodána, na aktiva držená k prodeji
- Reklasifikace společnosti VSEH na vyřazovanou skupinu v důsledku plánovaného spojení se společností ZSE na Slovensku
- Odprodej maloobchodních aktivit v Belgii
- Odprodej prodejních aktivit průmyslovým zákazníkům („B2B“, vztah mezi podniky) v Nizozemsku
- Odprodej aktivit poskytovatele univerzální služby (universal service provider, „USP“) v Maďarsku, a tím jeho reklasifikace na vyřazovanou skupinu
- Odprodej podniku na výrobu bioplynu ve Švédsku.

Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci pokračujících činností v roce 2021 zahrnovaly výnosy z prodeje (pozbytí) s vlivem na peněžní prostředky v celkové výši 1 mld. eur (v předchozím roce: 2,8 mld. eur).

Situace v oblasti zisku

Tržby

Tržby v účetním období 2021 meziročně vzrostly o 16,4 mld. eur na 77,4 mld. eur.

Tržby v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) ve výši 18,3 mld. eur byly o 0,3 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Zlepšení bylo částečně způsobeno chladnějším počasím a zotavením z nepříznivých hospodářských dopadů pandemie Covid-19 v roce 2020. Kladným faktorem bylo také zahrnutí síťové činnosti společnosti VSEH na Slovensku do vykazovaných údajů za celý rok.

Tržby v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) se zvýšily o 12,8 mld. eur na 61,5 mld. eur. Nárůst tržeb odrážel především vypořádání derivátů v prostředí vyšších cen na komoditních trzích (4,9 mld. eur). Téměř na všech trzích společnosti E.ON došlo k nárůstu objemu tržeb, a to především díky chladnějšímu počasí. Kromě toho vedlo promítnutí zvýšených nákladových složek do cen pro zákazníka k vyšším tržbám v Německu a ve Spojeném království. Dalším kladným faktorem bylo zahrnutí společnosti VSEH na Slovensku do vykazovaných výsledků za celý rok. Naproti tomu změny v portfoliu zákazníků, částečně v Německu, vedly k poklesu tržeb z objemových důvodů.

Tržby

v mil. eur	Čtvrté čtvrtletí			Úplný rok		
	2021	2020	+/- %	2021	2020	+/- %
Energetické sítě	5.005	5.047	-1%	18.273	17.936	2%
Řešení pro zákazníky	23.244	14.217	63%	61.507	48.659	26%
Vedlejší činnost	559	360	55%	1.632	1.388	18%
Firemní funkce/Ostatní	8.624	1.762	389%	17.265	2.755	527%
Konsolidace	-8.161	-3.756	-117%	-21.319	-9.794	-118%
Skupina E.ON	29.271	17.630	66%	77.358	60.944	27%

Tržby v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) se meziročně zvýšily o 0,2 mld. eur, a to na hodnotu 1,6 mld. eur. Hlavními faktory tohoto vývoje byly vyšší prodejní ceny ve druhé polovině roku a vysoká míra využití jaderných elektráren („JE“). To bylo částečně kompenzováno tím, že část náhrad byla přenesena na menšinové akcionáře jaderných elektráren společnosti E.ON ve společném vlastnictví. Náhrady za dříve zakoupená práva ke zbytkovému elektrárenskému výkonu jsou výsledkem realizace veřejnoprávní dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi.

Tržby ve výši 17,3 mld. eur vykázané v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) byly o 14,5 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Nárůst je způsoben zejména zřízením nového centrálního útvaru pro nákup komodit E.ON Energy Markets (Energetické trhy společnosti E.ON), který zahájil činnost v říjnu 2020. K tomuto vývoji tržeb přispěly obchodní aktivity výše uvedeného útvaru na komoditních trzích v prostředí rostoucích cen a vypořádání derivátů (3,3 mld. eur).

Nárůst připadající na konsolidaci vyplývá především z interních transakcí týkajících se centrálního nákupu energie.

Jiné významné řádkové položky z konsolidovaných výkazů zisku a ztráty

Konsolidované výkazy zisku a ztráty jsou uvedeny na straně ➡ **165**.

Položka vlastní aktivované výkony v hodnotě 761 mil. eur byla o 12 % vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 680 mil. eur). Položku vlastní aktivované výkony tvořily zejména investice do sítě a probíhajících i dokončených projektů IT.

Ostatní provozní výnosy dosáhly v roce 2021 celkové výše 47 383 mil. eur (v předchozím roce: 8 907 mil. eur). Samotné výnosy z derivátových finančních nástrojů se meziročně zvýšily o 38 831 mil. eur na 44 737 mil. eur, a to zejména v důsledku dramatického nárůstu cen energií na komoditních trzích.

Oproti tomu výnosy z vlivů přepočtu cizích měn ve výši 478 mil. eur byly o 586 mil. eur nižší než v předchozím roce (1 064 mil. eur). Odpovídající částky vyplývající z vlivů přepočtu cizích měn a z derivátových finančních nástrojů jsou vykázané v rámci položky ostatní provozní náklady. Prodej podílů na vlastním kapitálu a cenných papírů vedl k výnosu ve výši 360 mil. eur (v předchozím roce: 469 mil. eur).

Materiálové náklady ve výši 78 096 mil. eur byly výrazně vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 47 434 mil. eur). Tento nárůst odráží především vyšší ceny na komoditních trzích. To vedlo k vyšším přímým nákladům na nákup energií a také k úpravě příslušných nákladů na aktuální tržní cenu v době dodání v případě forwardových smluv na nákup energií, které jsou podle IFRS účtovány jako derivátové finanční nástroje. Výnosy z vypořádání komoditních derivátů se vykazují v položce ostatní provozní výnosy. V materiálových nákladech byla rovněž vykázána tvorba rezerv na probíhající transakce. Tyto rezervy byly vytvořeny především na smluvní prodejní transakce, které nepodléhají IFRS 9 (tj. transakce, které nevyhovují výjimce z titulu vlastního užívání), ale které jsou z obchodního hlediska součástí portfolia a jsou částečně kompenzovány nákupními transakcemi, jež jsou účtovány jako derivátové finanční nástroje. Přecenění nákupních transakcí na aktuální tržní hodnoty se tedy promítá do položky ostatní provozní zisky.

Odpisové náklady se snížily z 4 166 mil. eur v předchozím roce na 3 922 mil. eur, a to především díky nižším nákladům ze snížení hodnoty ve výši 277 mil. eur (v předchozím roce: 479 mil. eur). Plánované odpisové náklady byly ve sledovaném roce zaznamenány především u činností segmentu Energy Networks (Energetické sítě) v Německu.

Ostatní provozní náklady ve výši 31 665 mil. eur byly o 20 746 mil. eur vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 10 919 mil. eur), zejména proto, že výdaje související s derivátovými finančními nástroji (včetně vlivu přepočtu cizích měn) vzrostly o 20 699 mil. eur na 26 486 mil. eur. Kromě toho výdaje spojené s vlivy přepočtu cizích měn vzrostly o 244 mil. eur na 885 mil. eur.

Výnosy z podniků účtovaných ekvivalenční metodou ve výši 505 mil. eur byly vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 408 mil. eur). Vyšší zisk z vlastního kapitálu ze síťových společností v Německu a z podílů v Turecku byl částečně kompenzován absencí výnosů ze společnosti Rampion Renewables Ltd po jejím prodeji společnosti RWE.

Upravený ukazatel EBIT

Pro účely vnitřní kontroly vedení a jako nejdůležitější ukazatel dlouhodobé produkční síly aktiv podniku ve sledovaném roce společnost E.ON používá kritérium zisku před úroky a před zdaněním („ukazatel EBIT“), upraveného za účelem vyloučení neprovozních vlivů („upravený ukazatel EBIT“).

Upravený ukazatel EBIT hlavní činnosti v účetním období 2021 vzrostl o 216 mil. eur na 3 579 mil. eur (v roce 2020: 3 363 mil. eur). Upravený ukazatel EBIT segmentu Energy Networks (Energetické sítě) ve výši 2 970 mil. eur byl o 272 mil. eur nižší než v předchozím roce. Na zisk měly záporný dopad vlivy vyplývající z vyšších cen komodit, které vedly zejména k vyšším nákladům na ztráty v síti. Ty budou časem kompenzovány v rámci vnitrostátních regulačních režimů. V Německu se k tomu přidalo několik dalších faktorů, včetně vyšších nákladů na údržbu a opravy a dalšího nárůstu úkolů v oblasti zásobování sítí. Vyšší náklady na předcházející síť vedly ke snížení zisku ve Švédsku. Kladné vlivy v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) vyplývající především ze zahrnutí společnosti VSEH na Slovensku do vykazovaných výsledků za celý rok byly více než vykompenzovány vyššími náklady na ztráty v síti.

Upravený ukazatel EBIT

v mil. eur	Čtvrté čtvrtletí			Úplný rok		
	2021	2020 ¹	+/- %	2021	2020 ¹	+/- %
Energetické sítě	556	913	-39%	2.970	3.242	-8%
Řešení pro zákazníky z toho činnost EIS (Řešení energetické infrastruktury)	25 –	92 –	-73% –	926 237	478 –	94% –
Firemní funkce/Ostatní	-76	-39	-95%	-321	-363	12%
Konsolidace	6	7	-14%	4	6	-33%
Upravený ukazatel EBIT z hlavní činnosti	511	973	-47%	3.579	3.363	6%
Vedlejší činnost	284	115	147%	1.144	413	177%
Upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON	795	1.088	-27%	4.723	3.776	25%

1 Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020.

Upravený ukazatel EBIT v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) se meziročně zvýšil o 448 mil. eur na 926 mil. eur. Důvodem bylo zvýšení objemu prodeje v důsledku počasí a zlepšení v provozní činnosti na téměř všech trzích společnosti E.ON. Kromě toho měly kladný dopad na upravený ukazatel EBIT úspory nákladů z probíhajícího restrukturalizačního programu ve Spojeném království. Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) zahrnuje obchodní útvar Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury, „EIS“), který v účetním období vykázal upravený ukazatel EBIT ve výši 237 mil. eur. Aktivita obchodního útvaru EIS jsou v této zprávě uvedeny samostatně.

Upravený ukazatel EBIT vykázáný v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) se meziročně zlepšil o 42 mil. eur na -321 mil. eur, a to především díky úsporám nákladů. Jako kompenzační faktor působila skutečnost, že se neopakoval kladný vliv výnosu z podílu ve společnosti Rampion Renewables Ltd, který byl v první polovině roku 2021 prodán.

Upravený ukazatel EBIT skupiny E.ON dosáhl celkové výše 4 723 mil. eur, a byl tedy o 947 mil. eur vyšší než v předchozím roce. Tento nárůst byl způsoben výše uvedeným vývojem položek hlavní činnosti a vlivy v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost). Vedle vyšších prodejních cen a objemů prodeje souvisí tyto vlivy především s prováděním veřejnoprávní

dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi. V této souvislosti byla poskytnuta náhrada za předchozí nákupy práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. Výsledkem byl kladný vliv ve výši zhruba 0,6 mld. eur.

Společnost E.ON vytváří významný podíl svého upraveného ukazatele EBIT ve velmi stabilních oblastech podnikatelské činnosti. Převážnou část našeho upraveného ukazatele EBIT v roce 2021 představovaly regulované a kvaziregulované podniky a podniky s dlouhodobými smlouvami.

Regulovanou činnost společnosti E.ON tvoří aktivity, v jejichž rámci jsou výnosy do značné míry stanoveny zákonem a jsou založeny na nákladech. Zisk z těchto výnosů je proto mimořádně stabilní a předvídatelný.

Naši kvaziregulovanou a dlouhodobou smluvní činnost tvoří aktivity, v jejichž rámci má zisk velkou míru předvídatelnosti, neboť klíčové faktory (cena a/nebo objem), jsou do značné míry stanoveny ve střednědobém až dlouhodobém horizontu. Jako příklady lze uvést činnost řešení pro průmyslové zákazníky s dlouhodobými dodavatelskými smlouvami a činnost teplotních sítí.

Aktivity v obchodní oblasti tvoří všechny činnosti, které nelze zahrnout do některé z ostatních dvou kategorií.

Sesouhlasení na kritéria upraveného ukazatele zisku

Stejně jako čistý zisk je ukazatel EBIT (zisk před úroky a zdaněním) ovlivněn neprovozními položkami, jako je přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu. Upravený ukazatel EBIT byl upraven tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují čisté účetní zisky, určité náklady na restrukturalizaci, náklady na snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty, přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu, jakož i související rezervy na podmíněné ztráty, následné ocenění skrytých rezerv a závazků identifikovaných v rámci výpočtu kupní ceny a alokace týkající se transakce se společností innogy a další neprovozní zisk.

Upravený čistý zisk, který je odvozený z upraveného ukazatele EBIT, představuje údaj zisku po odečtení výnosových úroků, daní ze zisku a nekontrolních podílů, které byly obdobně upraveny tak, aby byly vyloučeny neprovozní vlivy. Úpravy zahrnují výše uvedené položky a nákladové úroky/výnosové úroky bez vlivu na čistý zisk (po zdanění a po odečtení nekontrolních podílů). Neprovozní nákladové/výnosové úroky rovněž zahrnují kladné vlivy účetního řešení oceňovacích rozdílů mezi jmenovitou a reálnou hodnotou dluhopisů společnosti innogy.

Na následujících stránkách jsou zveřejněny v konsolidovaných výkazech zisku a ztráty sesouhlasena s kritérii upraveného zisku.

Úsesouhlasení na upravený ukazatel EBIT

Čistý zisk připadající na akcionáře společnosti E.ON SE činil 4,7 mld. eur a odpovídající zisk na akcii 1,80 eur. V předchozím roce společnost E.ON vykázala čistý zisk ve výši přibližně 1 mld. eur a zisk na akcii ve výši 0,39 eur. Vývoj čistého zisku v účetním období 2021 odrážel především asymetrické vlivy ocenění nerealizovaných prodejních a nákupních transakcí v důsledku prudkého nárůstu cen komodit. Tyto vlivy neměly žádný dopad na smluvní toky plateb ani na upravený zisk.

Podle IFRS 5 se čistý zisk/ztráta z ukončovaných činností vykazuje odděleně v konsolidovaném výkazu zisků a ztrát. V předchozím roce tato položka zahrnuje záporné vlivy následné úpravy určitých komponent kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy a kladný vliv zisku z prodejních aktivit společnosti innogy v České republice (včetně výnosu z dekonsolidace).

Daňové náklady společnosti E.ON v roce 2021 dosáhly výše 818 mil. eur (v roce 2020: 871 mil. eur). V roce 2021 činila daňová sazba 13 % (v předchozím roce: 40 %). V účetním období 2021 vyvolaly snížení daňové sazby zejména tyto faktory: uplatnění daňových ztrát, tržní ocenění komodit bez daňového dopadu a daně za předchozí roky. Hlavním důvodem vysoké sazby daně v účetním období je v zásadě jednorázová položka související s oceněním odložených daňových pohledávek, která byla částečně vykompenzována daněmi z předchozích let.

Výsledky hospodaření ve výši -386 mil. eur se oproti předchozímu roku zlepšily o 316 mil. eur. Kladným faktorem bylo zvýšení výnosů z investic do vlastního kapitálu a zlepšení stavu výnosových úroků/nákladových úroků, které částečně těžily z nižších nákladových úroků dluhového financování. Kompenzační účinky měl i stav neprovozního zisku. Jedná se o kladné vlivy ocenění cenných

Sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT

v mil. eur	Čtvrté čtvrtletí		Úplný rok	
	2021	2020 ¹	2021	2020 ¹
Čistý zisk/ztráta	1.402	212	5.305	1.270
Připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	907	156	4.691	1.017
Připadající na nekontrolní podíly	495	56	614	253
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	–	1	–	40
Zisk/ztráta z pokračujících činností	1.402	213	5.305	1.310
Daně ze zisku	82	180	818	871
Výsledky hospodaření	29	206	386	702
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	1.513	599	6.509	2.883
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	68	-21	167	18
Ukazatel EBIT	1.581	578	6.676	2.901
Neprovozní úpravy	-786	510	-1.953	875
Čisté účetní zisky (-) ztráty (+)	8	-40	-26	-258
Náklady na restrukturalizaci	222	266	511	656
Vlivy z derivátových finančních nástrojů	-1.625	-971	-3.250	-1.128
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	397	473	409	557
Převedení skrytých rezerv (-) a závazků (+) z transakce se společností innogy	277	325	791	802
Ostatní neprovozní zisk	-65	457	-388	246
Upravený ukazatel EBIT	795	1.088	4.723	3.776
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	17	21	49	27
Plánované odpisy	800	830	3.117	3.102
Upravený ukazatel EBITDA	1.612	1.939	7.889	6.905

1 Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020.

papírů držených k obchodování, nižší výnosy za předchozí období ve srovnání s předchozím rokem a nižší zisk ve srovnání s předchozím rokem z rozdílu mezi nominální úrokovou sazbou a efektivní úrokovou sazbou dluhopisů společnosti innogy upravenou v důsledku alokace kupní ceny (viz strana ➔ 68).

Čisté účetní zisky byly nižší než v předchozím roce. Hlavním faktorem ve sledovaném roce byl převod zbývajících podílů ve větrném parku Rampion na společnost RWE.

Náklady na restrukturalizaci byly nižší než v účetním období 2020 a stejně jako v předchozím roce je tvořily především výdaje v souvislosti s integrací společnosti innogy a restrukturalizací prodejních aktivit ve Spojeném království.

Vlivy v souvislosti s derivátovými finančními nástroji se vyvíjely pozitivně a výnosy z derivátových finančních nástrojů se zvýšily o 2 122 mil. eur na 3 250 mil. eur. Strmý růst cen komodit vedl k výraznému zvýšení tržní hodnoty transakcí nerealizovaných prodejů a nákupů.

Společnost E.ON vykázala v účetním období 2021 náklady ze snížení hodnoty především u činností segmentu Energy Networks (Energetické sítě) na Slovensku (zejména u goodwillu v souvislosti s reklasifikací těchto činností na vyřazovanou skupinu) a u nehmotných aktiv svých činností v Rumunsku. Náklady ze snížení hodnoty vykázané v předchozím roce se týkaly hlavně činností v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) v Maďarsku (zejména v důsledku probíhající restrukturalizace těchto činností; viz strana 39), jakož i činností v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (zejména v souvislosti se softwarem v rámci probíhajícího restrukturalizačního programu) a činností společnosti E.ON v Nizozemsku/Belgii (zejména v rámci plánovaného odprodeje belgických prodejních aktivit).

Vlivy následného ocenění skrytých rezerv a závazků v rámci alokace kupní ceny transakce týkající se společnosti innogy jsou vykázány odděleně.

Nárůst ostatního neprovozního zisku lze přičíst zejména vlivu ocenění dlouhodobých rezerv, který byl částečně kompenzován záporným vlivem ocenění dluhopisů denominovaných v cizích měnách.

Údaj za předchozí rok byl negativně ovlivněn vlivy oceňování závazků zpětného odkupu podle IAS 32 a dlouhodobých rezerv, jakož i realizovanými vlivy ze zajišťovacích transakcí pro určitá měnová rizika.

Sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT

v mil. eur	Čtvrté čtvrtletí		Úplný rok	
	2021	2020 ¹	2021	2020 ¹
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	1.513	599	6.509	2.883
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	68	-21	167	18
Ukazatel EBIT	1.581	578	6.676	2.901
Neprovozní úpravy	-786	510	-1.953	875
Upravený ukazatel EBIT	795	1.088	4.723	3.776
Čistý úrokový zisk/ztráta	-97	-185	-553	-720
Neprovozní nákladové úroky (+)/výnosové úroky (-)	-110	-57	-391	-358
Provozní zisk před zdaněním	588	846	3.779	2.698
Daně z provozního zisku	-146	-190	-880	-653
Provozní zisk připadající na nekontrolní podíly	-128	-107	-396	-407
Upravený čistý zisk	314	549	2.503	1.638

1 Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy do 18. září 2020.

Sesouhlasení na upravený čistý zisk

Upravený čistý zisk ve výši 2 503 mil. eur byl o 53 % vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 1 638 mil. eur). Kromě výše popsaných vlivů při sesouhlasení na upravený ukazatel EBIT obsahuje toto sesouhlasení následující položky:

Výnosové úroky/nákladové úroky zahrnují neprovozní komponenty, jejichž stav se meziročně zlepšil o 33 mil. eur, zejména díky kladným vlivům ocenění cenných papírů vykázaných k rozvahovému dni v reálné hodnotě. Mezi záporné vlivy patřilo snížení výnosů za předchozí roky a nižší zisk z rozdílu mezi nominální úrokovou sazbou a efektivní

úrokovou sazbou dluhopisů společnosti innogy upravenou v důsledku alokace kupní ceny.

Sazba daně z provozního zisku v rámci pokračujících činností činila 23 % (v předchozím roce: 24 %). Hlavním důvodem poklesu bylo využití daňových ztrát převedených z minulých účetních období, které snížilo daňovou sazbu.

Podíl nekontrolních podílů na provozním zisku se mírně snížil, a to zejména v důsledku nižších provozních zisků podniků, ve kterých společnost E.ON drží menšinové podíly.

Finanční situace

Finanční strategie

Finanční strategie společnosti E.ON se zaměřuje na kapitálovou strukturu. Zajištění toho, aby společnost E.ON měla vždy přístup na kapitálové trhy v souladu s úrovní jejího dluhu, je stěžejním prvkem této strategie.

Společnost E.ON má s ohledem na svou cílovou kapitálovou strukturu v úmyslu zajistit si udržitelným způsobem silný rating BBB/Baa.

Společnost E.ON řídí svou kapitálovou strukturu za použití dluhového faktoru, který odpovídá podílu čistého ekonomického dluhu a upraveného ukazatele EBITDA; jedná se proto o dynamický způsob měření dluhu. Čistý ekonomický dluh zahrnuje nejenom naše finanční závazky, ale také naše rezervy na důchody a závazky z likvidace aktiv.

I nadále přetrvávalo prostředí s nízkou úrokovou sazbou. V některých případech to vedlo k záporným reálným úrokovým sazbám ze závazků z likvidace aktiv. Stejně jako v předchozích letech tedy rezervy na konci roku 2021 překročily skutečnou výši závazků z likvidace aktiv, bez zohlednění vlivů diskontace a dopadů eskalace nákladů. To oslabuje vypovídací hodnotu čistého ekonomického dluhu jako klíčového ukazatele. Společnost E.ON si přeje, aby čistý ekonomický dluh sloužil jako užitečný klíčový ukazatel, který vhodným způsobem charakterizuje dluhovou situaci společnosti E.ON. V případě, že jsou významné rezervy ovlivněny zápornými reálnými úrokovými sazbami, od konce roku 2016 společnost E.ON k výpočtu čistého ekonomického dluhu používá výše uvedenou skutečnou částku závazků místo údaje v rozvaze.

Podle standardů pro oceňování podle IFRS byly finanční závazky společnosti innogy v době prvotní konsolidace vykázány v reálné hodnotě. Tato reálná hodnota je výrazně vyšší než původní nominální

hodnota, protože od vydání dluhopisů společnosti innogy se úrokové sazby snížily. Důsledkem alokace kupní ceny byl rozdíl mezi nominální a reálnou hodnotou, což vyústilo ke konci roku 2021 v další závazky ve výši 1,9 mld. eur. Tato částka bude zaúčtována do finančního zisku jako snížení výdajů a rozložena po dobu splatnosti příslušných dluhopisů. Tyto vlivy na rozvahu a zisk nemění výši splátek úroku a jistiny. Pro řízení čistého ekonomického dluhu i nadále společnost E.ON používá nominální hodnotu finančních závazků, která se liší od hodnoty uvedené v jejích rozvahách.

Společnost E.ON usiluje o dosažení dluhového faktoru ve výši 4,8 až 5,2. Dluhový faktor na konci roku 2021 ve výši 4,9 se pohyboval v cílovém rozmezí.

Čistý ekonomický dluh

Čistý ekonomický dluh se oproti konci roku 2020 (40,7 mld. eur) snížil o 1,9 mld. eur na 38,8 mld. eur.

Finanční závazky ve výši 32,7 mld. eur odrážejí emisi dvou dluhopisů společnosti E.ON SE v účetním období 2021 v celkové výši 1,35 mld. eur a splacení trojích dluhopisů (v GBP a EUR) v celkové výši 2,4 mld. eur. Nárůst finančních závazků lze rovněž přičíst jak záporným vlivům přepočtů cizích měn u dluhopisů denominovaných v cizích měnách (vlivy, které byly v čisté finanční pozici společnosti E.ON do značné míry vykompenzovány kladnými vlivy zajištění v cizí měně), tak i krátkodobému průběžnému financování.

Čistá finanční pozice společnosti E.ON se ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2020 zvýšila o 0,7 mld. eur a dosáhla výše -24,7 mld. eur. Výplata dividend a investiční výdaje společnosti E.ON SE byly z velké části vykompenzovány, a to částečně peněžním tokem z provozní činnosti, odprodeji (pozbytím) aktiv (zejména v rámci

reorganizace obchodních aktivit v Maďarsku; viz strana 39 a bod 30 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) a maržovými platbami v souvislosti s vývojem cen komodit.

Zvýšení pojistně-matematických diskontních sazeb pro důchody, které vedlo ke snížení závazků z definovaných požitků, mělo kladný dopad na čistý ekonomický dluh, stejně jako návratnost aktiv plánu (viz bod 25 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Snížení rezerv na závazky z likvidace aktiv vyplývá především z použití rezerv na závazky z likvidace aktiv v oblasti jaderné energetiky (viz bod 26 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Vzhledem k tomu, že uplatnění rezerv má vliv na peněžní tok z provozní činnosti, nemá celkový vliv na čistý ekonomický dluh.

Čistý ekonomický dluh

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Likvidní prostředky	5.965	4.795
Dlouhodobé cenné papíry	1.699	1.887
Finanční závazky	-32.730	-30.720
Úprava kurzového zajištění	391	82
Čistá finanční pozice	-24.675	-23.956
Rezervy na důchody	-6.082	-8.088
Závazky z likvidace aktiv ²	-8.016	-8.692
Čistý ekonomický dluh	-38.773	-40.736

1 Dluhopisy vydávané společností innogy jsou vykázány v jejich nominální hodnotě. Údaj vykázaný v konsolidovaných rozvahách je o 1,9 mld. eur vyšší (k 31. prosinci 2020: o 2,1 mld. eur vyšší).

2 Tento údaj neodpovídá výši závazků z likvidace aktiv vykázaných v konsolidovaných rozvahách (k 31. prosinci 2021: 9 230 mil. eur; k 31. prosinci 2020: 10 194 mil. eur). Důvodem je skutečnost, že čistý ekonomický dluh se částečně vypočítává na základě skutečné částky závazků společnosti E.ON.

Politika a iniciativy v oblasti financování

Klíčovým cílem naší politiky v oblasti financování je záměr, aby společnost E.ON měla vždy přístup k široké škále zdrojů financování. Tohoto cíle společnost E.ON dosahuje tím, že využívá nejrozličnější trhy a dluhové nástroje, aby co nejvíce diverzifikovala svou základnu investorů. Společnost E.ON vydává dluhopisy se splatnostmi, které zajišťují jejímu dluhovému portfoliu vyvážený profil splatnosti. Kromě toho lze v některých případech kombinovat velkoobjemové emise benchmarkových dluhopisů s menšími emisemi, soukromými umístěními a/nebo vlastními směnkami. Společnost E.ON kromě toho od roku 2019 vydává tzv. zelené dluhopisy a ve skladbě jejích nástrojů financování mají tyto dluhopisy své pevné místo. V budoucnu hodlá společnost E.ON pokrýt více než 50 procent svých ročních požadavků financování tzv. zelenými dluhopisy.

Na začátku března 2021 představila společnost E.ON nový rámec tzv. zelených dluhopisů. Kromě souladu se zásadami Mezinárodní asociace kapitálových trhů (International Capital Market Association, ICMA) pro zelené dluhopisy, které doposud stanovovaly kritéria pro tzv. zelené dluhopisy na kapitálovém trhu, je nový rámec společnosti E.ON jedním z prvních v Evropě, který splňuje aktuální kritéria nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/852 o zřízení rámce pro usnadnění udržitelných investic a o změně nařízení (EU) 2019/2088 (dále jen „taxonomie EU“). V prosinci 2021 společnost E.ON revidovala svůj rámec zelených dluhopisů tak, aby odrážel nyní dokončenou verzi taxonomie EU. Taxonomie EU definuje, které hospodářské činnosti mají být klasifikovány jako ekologicky udržitelné, a stanoví tak celoevropský standard pro udržitelné investice. Rámec zelených dluhopisů společnosti E.ON je zaměřen na udržitelné projekty v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky).

Externí financování obvykle provádí společnost E.ON SE a finanční prostředky jsou následně zapůjčovány v rámci skupiny. V minulosti

bylo externí financování rovněž realizováno naší nizozemskou finanční dceřinou společností E.ON International B.V. („EIF“), se zárukou společnosti E.ON SE a společností innogy SE a innogy Finance B.V. na základě záruky společnosti innogy SE. V rámci procesu integrace skupiny innogy harmonizovala společnost E.ON strukturu financování skupiny E.ON. Držitelům dluhopisů společnosti innogy nabídla možnost převést subjekt dlužníka svých dluhopisů na společnost E.ON prostřednictvím vyžádání souhlasu nebo nabídek konverzí. Všechny dluhopisy mají nyní společnost E.ON SE jako dlužníka nebo ručitele (příčemž EIF je emitentem). V roce 2021 společnost E.ON v plné výši splatila dluhopisy v hodnotě 2,4 mld. eur. Společnost E.ON vydala nové dluhové nástroje v celkové výši 1,35 mld. eur (viz strany [36 a 37](#)).

Finanční závazky

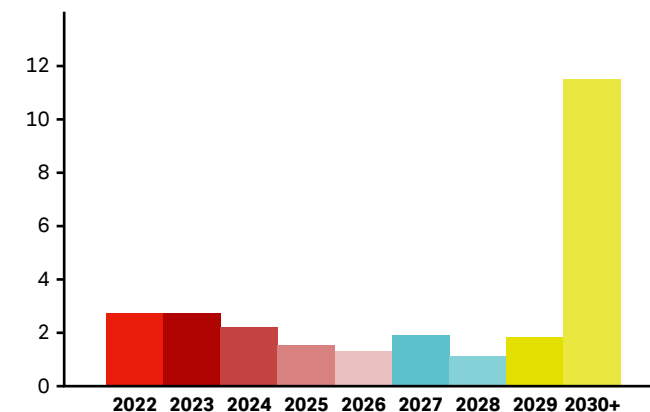
	31. prosince	
v mld. eur	2021	2020
Dluhopisy ¹	26,4	26,9
EUR	18,0	18,4
GBP	7,1	7,2
USD	0,9	0,8
JPY	0,3	0,3
Ostatní měny	0,1	0,2
Vlastní směnky	0,0	0,0
Komerční papíry	1,5	0,0
Ostatní závazky	4,8	3,8
Celkem	32,7	30,7

1 Zahrnuje soukromá umístění.

Kromě dluhopisů denominovaných v amerických dolarech, jejichž emise proběhla v roce 2008, byly všechny dluhopisy společnosti E.ON SE a E.ON International Finance B.V. („EIF“), které jsou v současné době splatné, vydány v rámci našeho stávajícího programu emise dluhových nástrojů (Debt Issuance Program, „DIP“). Obdobně byly dluhopisy společnosti innogy a innogy Finance B.V. původně vydány rámci původního programu emise dluhových nástrojů (Debt Issuance Program, „DIP“) skupiny innogy. Program emise dluhových nástrojů zjednodušuje společností situaci při emisi dluhových nástrojů investorům formou veřejných a soukromých umístění v rámci flexibilních časových harmonogramů. Naposledy byl program emise dluhových nástrojů společnosti E.ON SE aktualizován v březnu 2021, a to v celkovém objemu 35 mld. eur, přičemž z této částky byla k 31. prosinci 2021 čerpána částka přibližně 16,1 mld. eur. Společnost E.ON SE má v úmyslu program emise dluhových nástrojů v roce 2022 prodloužit.

Profil splatnosti dluhopisů vydaných společností E.ON SE a E.ON International Finance B.V.

v mld. eur 31. prosince 2021



Vedle Programu emise dluhových nástrojů (DIP) realizuje společnost E.ON také Program emise komerčních papírů (Commercial Paper) v hodnotě 10 mld. eur v Evropě a Program emise komerčních papírů v Spojených státech v hodnotě 10 mld. USD, v jejichž rámci může vydávat krátkodobé cenné papíry. Na konci roku 2021 činil objem nesplacených komerčních papírů 1,5 mld. eur (v předchozím roce: 0 eur).

Společnost E.ON má také přístup k syndikovanému úvěru v hodnotě 3,5 mld. eur, smlouva na nějž byla uzavřena dne 24. října 2019. Původně byla uzavřena na dobu pěti let a obsahuje dvě opce na prodloužení, vždy o jeden rok. První opce na prodloužení tohoto úvěrového nástroje o jeden rok byla uplatněna v říjnu 2020 a druhá opce v říjnu 2021. Tím se prodloužila doba splatnosti úvěru do 24. října 2026. Úvěrová marže je kromě jiného navázána na vývoj určitých ratingů ESG, což společnost E.ON motivuje formou finančních pobídek k uplatňování udržitelné firemní strategie. Ratingy ESG stanovují tři renomované agentury: ISS ESG, MSCI ESG Research a Sustainalytics. Úvěr slouží jako spolehlivá, průběžná celková rezerva likvidity pro skupinu E.ON a lze jej čerpat podle aktuální potřeby. Poskytuje jej 21 bank, které tvoří hlavní skupinu bank společnosti E.ON.

Vedle finančních závazků společnost E.ON v průběhu svých obchodních operací uzavřela podmíněné závazky a jiné finanční závazky. Jedná se zejména o záruky, závazky z právních sporů a nároků na náhradu škody, krátkodobé i dlouhodobé smluvní, právní i jiné závazky. Body 27, 28 a 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahují další informace o dluhopisech a závazcích, podmíněných závazcích a jiných příslibech společnosti E.ON.

Ratingové agentury Standard & Poor's („S&P“) a Moody's posuzovaly úvěruschopnost společnosti E.ON a agentura S&P udělila společnosti E.ON dlouhodobý rating BBB a Moody's dlouhodobý rating Baa2. Výhled pro oba ratingy je stabilní. V obou případech jsou ratingy založeny na předpokladu, že v blízkém a střednědobém horizontu bude společnost E.ON schopna si udržet dluhový poměr odpovídající těmto ratingům. Krátkodobé ratingy agentur S&P a Moody's se nemění a zůstávají v případě S&P A-2 a v případě Moody's P-2.

Ratingy společnosti E.ON SE

	Dlouhodobý	Krátkodobý	Výhled
Moody's	Baa2	P-2	Stabilní
Standard & Poor's	BBB	A-2	Stabilní

Společnost E.ON bude i nadále usilovat o získání důvěry ratingových agentur, investorů a bank prostřednictvím jasné strategie a transparentní komunikace, a proto pořádá akce, které zahrnují každoroční informační setkání pro svou skupinu hlavních bank.

Investice

Investice skupiny E.ON s vlivem na peněžní prostředky se v účetním období 2021 meziročně zvýšily o 591 mil. eur na 4 762 mil. eur. Investice do položek pozemků, budov a zařízení a do nehmotných aktiv dosáhly v roce 2021 celkové výše 4 487 mil. eur (v předchozím roce: 4 362 mil. eur). Investice do podílů dosáhly v roce 2021 výše 275 mil. eur (v předchozím roce: -191 mil. eur).

Investice

v mil. eur	2021	2020	+/- %
Energetické sítě	3.520	3.369	4%
Řešení pro zákazníky z toho aktivity EIS	710 409	803 -	-12%
Firemní funkce/Ostatní	238	-273	187%
Konsolidace	-4	-3	-33%
Investice do hlavní činnosti	4.464	3.896	15%
Vedlejší činnost	298	275	8%
Investice skupiny E.ON	4.762	4.171	14%

Investice v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) ve výši 3 520 mil. eur byly v roce 2021 o 4 % vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 3 369 mil. eur). Investiční činnost ve všech regionech se částečně zaměřila na nová připojení a obnovu síťové infrastruktury. Kromě toho bylo ve Švédsku investováno do rozšíření inteligentních měřičů více než v předchozím roce a zvýšily se i investice do jejich výměny.

Investice v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) byly v roce 2021 o 12 % nižší než v předchozím roce (v roce 2020: 803 mil. eur). Investice v segmentu Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury, EIS) na všech regionálních trzích představovaly celkem 409 mil. eur z celkové částky investic. Investice v segmentu Sweden (Švédsko) byly v roce 2021 významně nižší než v předchozím roce vzhledem k dokončení projektu Högbytorp. Údaje za předchozí rok navíc zahrnovaly výdaje akvizice společnosti Coromatic, předního dodavatele kritické infrastruktury budov ve Skandinávii. Investice v segmentu United Kingdom (Spojené království), z nichž většina směřovala do rozšíření inteligentních měřičů, rovněž poklesly. Naproti tomu společnost E.ON Business Solutions investovala v roce 2021 do projektů dodávek energie spojených s distribucí výrazně více než v předchozím roce.

Investice vykázané v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) ve výši 238 mil. eur (v roce 2020: -273 mil. eur) připadají především na následné platby kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy. Naproti tomu investice v předchozím roce zahrnovaly snížení kupních cen v souvislosti s akvizicí společnosti innogy. Kromě toho investice v účetním období 2021 směřovaly do akvizice společností gridX GmbH a envelopio GmbH (více informací o těchto projektech naleznete na straně 38).

Investice v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) se meziročně zvýšily o 23 mil. eur na 298 mil. eur.

Peněžní tok

Peněžní prostředky vytvořené z provozní činnosti v rámci pokračujících činností před úroky a před zdaněním ve výši 5,6 mld. eur byly o 0,3 mld. eur nižší než v předchozím roce (v roce 2020: 5,9 mld. eur). Záporné vlivy na pracovní kapitál v síťové činnosti v Německu byly hlavním negativním faktorem v segmentu Energy Networks (Energetické sítě), jehož peněžní prostředky z provozní činnosti byly o 0,5 mld. eur nižší než v předchozím roce. Vlivy pracovního kapitálu ve Švédsku byly hlavní příčinou meziročního poklesu v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) o 0,2 mld. eur. Peněžní toky z provozní činnosti v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) byly v porovnání s předchozím rokem vyšší o 0,5 mld. eur, a to především díky zlepšení ukazatele EBITDA v důsledku vrácení předchozích plateb za nákup práv ke zbytkovému výkonu (0,6 mld. eur). Kromě toho se v peněžních prostředcích z provozní činnosti v rámci pokračujících činností projevila normalizace daňových plateb v roce 2021.

Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci pokračujících činností dosáhly v roce 2021 celkové výše -5,4 mld. eur (v předchozím roce: -1,9 mld. eur). Maržové platby v souvislosti s derivátovými transakcemi (zejména počáteční marže) v důsledku cenových pohybů byly ve sledovaném roce výrazně vyšší než v předchozím roce. V prvním čtvrtletí předchozího roku společnost E.ON obdržela platbu za nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG (Nord Stream 1), který byl v roce 2019 převeden do smluvního svěřenského fondu („Contractual Trust Arrangement, CTA“). Peněžní tok z předchozího roku kromě toho těžil z následné platby kupní ceny uhrazené společností RWE za akvizici společnosti innogy, prodeje maloobchodních aktivit společnosti innogy v České republice a prodeje aktivit v oblasti elektřiny pro vytápění. Platba z prodeje společnosti Rampion Renewables Ltd společnosti RWE byla rovněž obdržena v účetním období 2020. Relativně omezené peněžní prostředky z investiční činnosti ve sledovaném roce plynuly z prodeje dvou síťových společností v Maďarsku.

Peněžní tok¹

v mil. eur	2021	2020
Peněžní tok z provozní činnosti	4.069	5.287
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním ²	5.639	5.948
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost)	-5.399	-1.877
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost)	2.263	-2.624

¹ V rámci pokračujících činností.

² Kromě činnosti společnosti innogy v České republice reklasifikované v souladu s IFRS 5 a dekonsolidované dne 30. října 2020.

Peněžní prostředky z finanční činnosti v rámci pokračujících činností ve výši 2,3 mld. eur byly o 4,9 mld. eur vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: -2,6 mld. eur). Důvodem byly zejména platby odškodnění zbývajícím menšinovým akcionářům společnosti innogy SE v účetním období 2020 (ve výši 2,4 mld. eur). Platby variační marže v souvislosti s derivátovými transakcemi měly kladný vliv na peněžní prostředky z finanční činnosti. Prodej části obchodních aktivit společnosti E.ON v Maďarsku vedl ve sledovaném roce k dalšímu zlepšení.

Situace v oblasti aktiv

Celková aktiva a závazky ve výši 119,8 mld. eur byly přibližně o 24,4 mld. eur neboli 26 % vyšší než na konci roku 2020. Položka dlouhodobých aktiv se zvýšila o 5,2 mld. eur na 80,6 mld. eur. To lze přičíst zejména nárůstu pohledávek z derivátových finančních nástrojů.

Položka krátkodobých aktiv se zvýšila o 97 %, z 19,9 mld. eur na 39,1 mld. eur. To bylo způsobeno zejména nárůstem pohledávek z derivátových finančních nástrojů a zvýšením likvidních prostředků.

Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE dosáhl na konci roku 2021 výše přibližně 12 mld. eur. Vlastní kapitál připadající na nekontrolní podíly dosáhl výše přibližně 5,9 mld. eur. Poměr vlastního kapitálu k celkovým aktivům společnosti E.ON (equity ratio) (včetně nekontrolních podílů) na konci roku 2021 činil 15 %, což je výsledek o 6 procentních bodů vyšší než na konci roku 2020. Hlavním faktorem byl čistý zisk v účetním období 2021. Kladný dopad na vlastní kapitál mělo vypršení prodejní opce společnosti enviaM AG ve výši 1,8 mld. eur. Z této částky připadá 0,7 mld. eur na akcionáře společnosti E.ON SE a 1,1 mld. eur na menšinové podíly. Přecenění penzijních závazků mělo rovněž pozitivní vliv na vlastní kapitál. Tyto položky byly částečně kompenzovány výplatou dividend v celkové výši 1,6 mld. eur.

Dlouhodobý dluh se snížil o 0,4 mld. eur neboli 1 %, zejména z důvodu vývoje dlouhodobých dluhopisů a jiných provozních závazků. Dalším pozitivním faktorem bylo snížení rezerv na důchody, které bylo důsledkem zvýšení pojistně-matematických diskontních sazeb používaných skupinou E.ON a pozitivního výnosu z aktiv plánu.

Krátkodobý dluh ve výši 40,5 mld. eur byl o 65 % vyšší než na konci roku 2020. To bylo způsobeno zejména zvýšením ostatních rezerv na podmíněné ztráty z probíhajících transakcí v souvislosti s růstem cen energií na komoditních trzích a nárůstem závazků z derivátových finančních nástrojů. Kompenzačními faktory bylo vypršení prodejní opce společnosti enviaM AG a vývoj krátkodobých dluhopisů.

Konsolidovaná aktiva, závazky a vlastní kapitál

v mil. eur	31. 12. 2021	%	31. 12. 2020	%
Dlouhodobá aktiva	80.637	67	75.484	79
Krátkodobá aktiva	39.122	33	19.901	21
Aktiva celkem	119.759	100	95.385	100
Vlastní kapitál	17.889	15	9.055	9
Dlouhodobé závazky	61.359	51	61.761	65
Krátkodobé závazky	40.511	34	24.569	26
Vlastní kapitál a závazky celkem (Pasiva celkem)	119.759	100	95.385	100

Další informace o situaci společnosti E.ON v oblasti aktiv obsahuje příloha ke konsolidované účetní závěrce.

Segmenty podnikatelské činnosti

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Objem přenesené elektřiny a plynu

Objem přenesené elektřiny a plynu ve sledovaném roce celkově ve srovnání s předchozím rokem vzrostl. V Německu to lze částečně přičíst chladnějšímu počasí a částečně zotavení ekonomiky z následků pandemie Covid-19, která měla v roce 2020 negativní vliv.

Objem přenesené elektřiny ve Švédsku meziročně mírně vzrostl, protože v průběhu roku bylo v průměru chladnější počasí.

V segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) byl nižší objem přenesené elektřiny v důsledku prodeje dvou provozovatelů sítí v Maďarsku (ETI a ÉMÁSZ) kompenzován vyšším objemem přenesené elektřiny v důsledku akvizice společnosti VSEH na Slovensku. Objem přeneseného plynu byl rovněž na úrovni předchozího roku.

Objem přenesené elektřiny a plynu

	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Celkem	
v mld. kWh	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí								
Elektřina	62,3	64,5	10,0	9,5	15,3	17,9	87,6	91,9
Ztráty v síti, využívání elektráren atd.	1,9	2,0	0,4	0,3	0,2	0,7	2,4	2,9
Plyn	54,5	60,6	–	–	17,6	16,1	72,1	76,7
Úplný rok								
Elektřina	234,7	226,9	36,9	34,7	66,2	64,2	337,8	325,8
Ztráty v síti, využívání elektráren atd.	7,1	7,1	1,2	1,1	3,9	4,0	12,1	12,1
Plyn	183,9	170,6	–	–	49,8	46,2	233,7	216,8

Délka soustavy a síťoví zákazníci

Délka elektroenergetické soustavy společnosti E.ON v Německu činila zhruba 700 000 kilometrů, což představuje o něco nižší údaj než v předchozím roce (705 000 kilometrů). Na konci roku činil počet síťových zákazníků odebírajících elektřinu od společnosti E.ON v území, které společnost obsluhuje, přibližně 14,9 milionu. Délka plynárenské soustavy společnosti E.ON mírně poklesla, a to na přibližně 101 000 kilometrů (v předchozím roce: 104 000 kilometrů). Naproti tomu počet síťových zákazníků – 1,8 milionu – se oproti roku 2020 v podstatě nezměnil.

Délka elektroenergetické soustavy společnosti E.ON ve Švédsku činila 140 000 kilometrů (v předchozím roce: 139 000 kilometrů). Počet zákazníků v distribuční soustavě elektřiny byl přibližně 1,1 milionu, což odpovídá stavu z předchozího roku.

Společnost E.ON provozuje elektroenergetické sítě v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) o celkové délce soustavy 274 000 kilometrů (v předchozím roce: 322 000 kilometrů) a dodává elektřinu přibližně 8,3 milionu síťových zákazníků (v předchozím roce: 9,7 milionu). Pokles délky soustavy a počtu zákazníků je způsoben zejména prodejem dvou provozovatelů sítí v Maďarsku, společností ETI a ÉMÁSZ. Plynárenské sítě provozované společností E.ON byly stejně jako v předchozím roce dlouhé zhruba 49 000 kilometrů. Počet zákazníků plynárenských sítí se téměř nezměnil a činil přibližně 2,7 milionu (v předchozím roce: 2,6 milionu).

Tržby a upravený ukazatel EBIT

Tržby v segmentu Germany (Německo) činily 14,661 mil. eur a upravený ukazatel EBIT 1 961 mil. eur. Tržby byly na úrovni předchozího roku. Upravený ukazatel EBIT se meziročně snížil o 8 %. Na zisk měly negativní dopad vlivy vyplývající z vyšších cen komodit, které vedly zejména k vyšším nákladům na ztráty v síti.

Tržby v segmentu Sweden (Švédsko) v roce 2021 vzrostly přibližně o 8 %, z 899 mil. eur na 962 mil. eur, a to v důsledku vyššího objemu přenesené elektřiny a plynu v chladnějším počasí. Vyšší náklady na předcházející síť snížily upravený ukazatel EBIT ve sledovaném roce o 34 mil. eur na 337 mil. eur.

Tržby v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní a střední Evropa/Turecko) ve výši 2 650 mil. eur byly vyšší (v předchozím roce: 2 184 mil. eur), zatímco upravený ukazatel EBIT tohoto segmentu ve výši 672 mil. eur byl mírně nižší než v předchozím roce. Kladné vlivy, jako například zahrnutí společnosti VSEH na Slovensku do vykazovaných výsledků za celý rok, byly více než vykompenzovány vyššími náklady na ztráty v síti a zápornými vlivy přepočtu cizích měn.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

v mil. eur	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Celkem	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí								
Tržby	4.076	4.102	261	240	668	705	5.005	5.047
Upravený ukazatel EBITDA ¹	779	1.028	111	137	228	285	1.118	1.450
Upravený ukazatel EBIT ¹	353	626	67	96	136	191	556	913
Úplný rok								
Tržby	14.661	14.563	962	889	2.650	2.484	18.273	17.936
Upravený ukazatel EBITDA	3.458	3.628	507	529	1.023	1.029	4.988	5.186
Upravený ukazatel EBIT	1.961	2.182	337	371	672	689	2.970	3.242

¹ Zahrnuje vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy; předchozí rok byl odpovídajícím způsobem upraven.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Objem prodeje elektřiny a plynu

Prodej elektřiny v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve výši 372,8 mld. kWh zůstal na úrovni předchozího roku, zatímco prodej plynu v tomto segmentu vzrostl o 63 mld. kWh na 447,9 mld. kWh.

Hlavními faktory prodeje elektřiny a plynu na téměř všech regionálních trzích bylo chladnější počasí, které vedlo k nárůstům objemu, a zpětné prodeje související s pandemií Covid-19, zejména na velkoobchodním trhu. Prodej elektřiny v Německu klesl na 188 mld. kWh (v předchozím roce: 196,2 mld. kWh), což bylo částečně způsobeno zefektivněním portfolia prodejních partnerů.

Prodej elektřiny¹

	Německo		Spojené království		Nizozemsko /Belgie		Ostatní ^{2,3}		Celkem	
v mld. kWh	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí										
Domácnosti a malé a střední podniky	8,8	7,7	6,0	6,2	1,7	2,3	8,2	9,0	24,7	25,2
Průmysloví a obchodní zákazníci	6,9	6,7	8,7	8,1	1,1	1,7	6,1	7,7	22,8	24,2
Prodejní partneři	13,4	20,4	–	0,6	–	–	1,8	2,1	15,2	23,2
Skupiny zákazníků	29,1	34,8	14,7	14,9	2,8	4,0	16,1	18,8	62,7	72,6
Velkoobchodní trh	50,5	20,6	28,1	3,9	2,3	2,3	2,4	3,4	83,0	30,6
Celkem	79,3	55,5	42,8	18,8	5,1	6,3	18,7	22,1	145,9	102,7
Úplný rok										
Domácnosti a malé a střední podniky	32,7	31,5	21,8	22,4	6,3	7,6	32,5	31,9	93,3	93,4
Průmysloví a obchodní zákazníci	28,5	30,9	32,0	31,5	4,7	6,2	24,5	30,2	89,7	98,8
Prodejní partneři	49,8	72,7	2,2	2,2	–	–	6,9	3,8	59,1	78,9
Skupiny zákazníků	111,0	135,1	56,0	56,1	11,1	13,8	64,0	66,0	242,3	271,2
Velkoobchodní trh	77,0	61,1	35,8	20,5	8,2	6,6	9,7	12,0	130,7	101,0
Celkem	188,0	196,2	91,8	76,6	19,3	20,4	73,7	77,9	372,8	371,1

1 Uvedené částky byly agregovány do celkových částek a nebyly konsolidovány.

2 Údaje nezahrnují společnost E.ON Business Solutions.

3 Údaje za předchozí rok byly upraveny v důsledku změn ve vykazování podle segmentů (týká se to aktivit na Slovensku (VSEH) a v Chorvatsku; viz strana 36).

Počty zákazníků

Plně konsolidované podniky segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) měly na konci roku 2021 přibližně 39,9 mil. zákazníků, což je stav mírně nižší než v předchozím roce (v roce 2020: 41,15 mil. zákazníků). Získání zákazníků od energetických společností, které vyhlásily úpadek, zvýšilo počet zákazníků v Německu na 14,4 milionu (v předchozím roce: 13,9 milionu). Společnost E.ON získala zákazníky i od dodavatelů v insolventci ve Spojeném království, což vedlo k mírnému nárůstu počtu zákazníků (v roce 2021: 10,5 milionu; v předchozím roce: 10,3 milionu). Počet zákazníků v Nizozemsku/Belgii klesl na 4,1 milionu (v předchozím roce: 4,6 milionu) z důvodu odprodeje prodejních aktivit v Belgii. Získání nových zákazníků a na druhé straně jejich úbytek se týkal odběratelů elektřiny i plynu. Celkový počet zákazníků v ostatních zemích, kde tento segment působí, klesl. 1 K úbytku zákazníků došlo zejména v důsledku restrukturalizace podnikání v Maďarsku a souvisejícího vrácení licence poskytovatele univerzální služby ze strany společnosti ELMŮ. Tyto ztráty nebyly kompenzovány získáním zákazníků nesolventních poskytovatelů energetických služeb v České republice, ani akvizicí společnosti VSEH na Slovensku.

Tržby a upravený ukazatel EBIT

Tržby segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) se meziročně zvýšily o 26 % na 61,5 mld. eur. Upravený ukazatel EBIT se zvýšil o 94 % na 926 mil. eur. Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) zahrnuje obchodní útvar Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury), který v účetním období vykázal upravený ukazatel EBIT ve výši 237 mil. eur. Aktivita obchodního útvaru EIS jsou v této zprávě uvedeny samostatně.

Prodej plynu¹

	Německo		Spojené království		Nizozemsko /Belgie		Ostatní ^{2,3}		Celkem	
v mld. kWh	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí										
Domácnosti a malé a střední podniky	15,6	14,5	16,0	16,5	8,2	5,4	12,6	12,0	52,4	48,4
Průmysloví a obchodní zákazníci	5,6	7,9	5,9	2,7	5,3	7,6	5,3	7,7	22,1	25,9
Prodejní partneři	12,1	14,6	2,0	2,3	–	–	–	0,5	14,1	17,4
Skupiny zákazníků	33,3	37,0	23,9	21,5	13,5	13,0	17,9	20,2	88,6	91,7
Velkoobchodní trh	38,0	13,6	31,9	11,2	10,7	9,1	2,5	1,2	83,1	35,1
Celkem	71,3	50,6	55,8	32,7	24,1	22,1	20,4	21,2	171,6	126,6
Úplný rok										
Domácnosti a malé a střední podniky	46,4	40,7	49,0	49,1	26,8	21,6	35,9	31,2	158,1	142,6
Průmysloví a obchodní zákazníci	26,0	25,2	14,0	10,3	23,1	26,6	20,9	23,0	84,0	85,1
Prodejní partneři	36,6	45,3	7,4	6,8	–	–	0,7	1,4	44,7	53,5
Skupiny zákazníků	109,0	111,3	70,4	66,2	49,9	48,2	57,4	55,6	286,7	281,3
Velkoobchodní trh	80,3	44,5	41,0	27,6	32,6	25,8	7,4	6,0	161,3	103,9
Celkem	189,3	155,8	111,4	93,8	82,4	74,0	64,8	61,3	447,9	385,0

1 Uvedené částky byly agregovány do celkových částek a nebyly konsolidovány.

2 Údaje nezahrnují společnost E.ON Business Solutions.

3 Údaje za předchozí rok byly upraveny v důsledku změn ve vykazování podle segmentů (týká se to aktivit na Slovensku (VSEH) a v Chorvatsku; viz strana 36).

3 Údaje za předchozí rok byly upraveny v důsledku změn ve vykazování podle segmentů (týká se to aktivit na Slovensku (VSEH) a v Chorvatsku; viz strana 36).

Tržby v segmentu Germany (Německo) se zvýšily o 26 % na 28 475 mil. eur. Tento nárůst je třeba přičíst částečně vypořádání komoditních derivátů. K nárůstu přispěla také vyšší spotřeba v důsledku chladnějšího počasí a promítnutí zvýšených nákladových složek. Upravený ukazatel EBIT se rovněž zvýšil, a to o 27 % na 525 mil. eur. K tomu přispělo i chladnější počasí a synergie, kterých již bylo dosaženo integrací společnosti innogy. Naopak vyšší náklady na nákupy měly negativní vliv na zisk.

Tržby v segmentu United Kingdom (Spojené království) vzrostly o 28 % na 17 870 mil. eur, což bylo částečně způsobeno, stejně jako v Německu, vypořádáním komoditních derivátů a promítnutím zvýšených nákladových položek. K vyšším tržbám přispělo i chladnější počasí. Upravený ukazatel EBIT se zvýšil o 194 % na 121 mil. eur. Výrazné zlepšení bylo způsobeno především vyšším objemem tržeb v důsledku chladnějšího počasí a úsporami nákladů díky probíhajícímu restrukturalizačnímu programu.

Tržby v segmentu Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) vzrostly o 38 % na 4 088 mil. eur, upravený ukazatel EBIT o 12 % na 90 mil. eur. Tento pozitivní výsledek byl způsoben zejména současným tržním prostředím a vyššími cenami energií, jakož i chladnějším počasím a následným zvýšením objemu prodeje.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

	Německo		Spojené království		Nizozemsko /Belgie		Ostatní		Celkem		Z toho EIS
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Čtvrté čtvrtletí											
Tržby	11.489	6.669	6.392	3.917	1.730	940	3.633	2.691	23.244	14.217	–
Upravený ukazatel EBITDA ¹	152	154	-35	-96	50	51	3	130	170	239	–
Upravený ukazatel EBIT ¹	115	116	-88	-127	35	35	-37	68	25	92	–
Úplný rok											
Tržby	28.475	22.550	17.870	13.993	4.088	2.959	11.074	9.157	61.507	48.659	–
Upravený ukazatel EBITDA	660	546	261	1	152	152	419	327	1.492	1.026	479
Upravený ukazatel EBIT	525	412	121	-129	90	80	190	115	926	478	237

¹ Údaje zahrnují vlivy retrospektivních změn v souvislosti s úpravou prozatímního uznání akvizice společnosti innogy; údaje za předchozí rok byly odpovídajícím způsobem upraveny.

Celkově dosáhl kladných výsledků v oblasti tržeb a upraveného ukazatele EBIT také obchodní útvar Other (Ostatní). Tržby vzrostly o 21 % na 11 074 mil. eur a upravený ukazatel EBIT o 65 % na 190 mil. eur. Hlavními důvody zlepšení obou ukazatelů bylo neopakování snížení objemu prodeje vykázaného v roce 2020 v důsledku povětrnostních vlivů a faktorů pandemie Covid-19 a vysoká úroveň cen energií v roce 2021. Nižší zisk byl pouze v Maďarsku, a to zejména v důsledku vysoké úrovně cen energií.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

Plně konsolidovaný a přiřaditelný výrobní výkon

Plně konsolidovaný a přiřaditelný výrobní výkon společnosti PreussenElektra na konci roku 2021 dosáhl výše 1 058 MW (v předchozím roce: plně konsolidovaný výkon: 3 828 MW a přiřaditelný výrobní výkon: 3 319 MW). Plně konsolidovaný i přiřaditelný výrobní výkon společnosti PreussenElektra se oproti předchozímu roku výrazně snížil z důvodu odstavení jaderných elektráren Brokdorf a Grohnde k 31. prosinci 2021 v souladu s německým zákonem o jaderné energetice.

¹ V roce 2021 byly v souvislosti s integrací společnosti innogy do skupiny E.ON vykázané náklady s vlivem na peněžní prostředky ve výši 197 mil. eur.

Výroba elektřiny společnosti PreussenElektra

Objem získané elektřiny (vlastní výroba a nákupy) v účetním období 2021 byl přibližně o 1,8 mld. kWh nižší než v předchozím roce.

Meziroční nárůst je způsoben zejména kratšími plánovanými odstávkami v jaderných elektrárnách Grohnde a Isar 2 a neopakovaním odstávky v jaderné elektrárně Brokdorf.

Výroba elektřiny

	PreussenElektra	
v mld. kWh	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí		
Vlastní výroba	7,7	7,4
Nákupy	0,2	0,4
Elektrárny ve společném vlastnictví	–	–
Třetí strany	0,2	0,4
Celkem	7,9	7,8
Využití elektrárny, ztráty ve vedení, atd.	–	–
Prodej elektřiny	7,9	7,8
Úplný rok		
Vlastní výroba	30,5	28,4
Nákupy	1,1	1,4
Elektrárny ve společném vlastnictví	–	–
Třetí strany	1,1	1,4
Celkem	31,6	29,8
Využití elektrárny, ztráty ve vedení, atd.	-0,1	-0,1
Prodej elektřiny	31,5	29,7

Tržby a upravený ukazatel EBIT

Tržby v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) ve výši 1,6 mld. eur byly o 0,2 mld. eur vyšší než v předchozím roce. Upravený ukazatel EBIT se zvýšil o 0,7 mld. eur na 1,1 mld. eur.

Tržby v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) se meziročně zvýšily o 244 mil. eur, a to na hodnotu 1 632 mil. eur. V případě společnosti PreussenElektra byly důvodem vyšší prodejní ceny a vyšší objem prodeje díky vysoké míře využití jaderných elektráren. To bylo částečně kompenzováno tím, že část náhrad byla převedena na menšinové akcionáře jaderných elektráren společnosti E.ON ve společném vlastnictví. Náhrady jsou výsledkem provádění veřejnoprávní dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi, která stanovila vrácení plateb za předchozí nákupy práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu.

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

	PreussenElektra		Výroba v Turecku		Celkem	
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Čtvrté čtvrtletí						
Tržby	559	360	–	–	559	360
Upravený ukazatel EBITDA	346	253	20	3	366	256
Upravený ukazatel EBIT	264	112	20	3	284	115
Úplný rok						
Tržby	1.632	1.388	–	–	1.632	1.388
Upravený ukazatel EBITDA	1.563	895	54	30	1.617	925
Upravený ukazatel EBIT	1.090	383	54	30	1.144	413

Upravený ukazatel EBIT ve výši 1 144 mil. eur byl významně vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 413 mil. eur). To lze částečně přičíst vyšším prodejním cenám a vyššímu objemu prodeje, ale především provedení veřejnoprávní dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren. V této souvislosti byla poskytnuta náhrada za předchozí nákupy práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. Výsledkem byl kladný vliv ve výši zhruba 0,6 mld. eur. Zisk z podílu společnosti E.ON ve společnosti Enerjisa Üretim rovněž překonal výsledek z předchozího roku, a to především díky zlepšení provozní situace, které bylo částečně kompenzováno vlivy přepočtu cizích měn vyplývajících z oslabení turecké liry.

Situace společnosti E.ON SE v oblasti zisku, finanční situace a situace v oblasti aktiv

Účetní období 2021

Společnost E.ON SE sestavuje svou účetní závěrku v souladu s německým obchodním zákoníkem, s nařízením o evropských společnostech (ve spojení s německým zákonem o akciových společnostech) a zákonem o dodávkách elektřiny a plynu (zákonem o odvětví energetiky).

Rozvaha společnosti E.ON SE (souhrn)

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Nehmotná aktiva	22	46
Pozemky, budovy a zařízení	13	15
Finanční aktiva	46.059	45.688
Dlouhodobá aktiva	46.094	45.749
Pohledávky za přidruženými podniky	12.553	10.798
Ostatní pohledávky a aktiva	2.257	648
Likvidní prostředky	1.666	2.646
Krátkodobá aktiva	16.476	14.092
Výdaje příštích období	62	66
Přebytek aktiv po započtení závazků z požitků	4	4
Aktiva celkem	62.636	59.911
Vlastní kapitál	11.440	10.643
Rezervy	1.055	1.236
Dluhopisy	13.731	11.621
Závazky k přidruženým podnikům	34.714	35.683
Ostatní závazky	1.451	467
Výnosy příštích období	245	261
Vlastní kapitál a závazky celkem	62.636	59.911

Změny stavu finančních aktiv lze přičíst zejména zrušením nákladů ze snížení hodnoty k podílům na vlastním kapitálu v přidružených podnicích. Nárůst pohledávek za přidruženými podniky a pokles závazků vůči přidruženým podnikům je důsledkem změn v zůstatcích sdružování peněžních prostředků.

Nárůst ostatních pohledávek vyplývá především z pořízení fondů peněžního trhu; nárůst ostatních závazků je důsledkem vzniku krátkodobých finančních závazků.

Změna vlastního kapitálu odráží především alokaci do nerozděleného zisku ve výši 350 mil. eur, změny vlastních akcií v rámci programu zaměstnaneckých akcií realizovaného v roce 2021 a zvýšení čistého zisku k rozdělení o 430 mil. eur.

Společnost E.ON SE vydala v účetním období 2021 nové dluhopisy a komerční papíry ve výši 2 860 mil. eur a splatila dluhopisy ve výši 750 mil. eur. Vývoj cen energií na velkoobchodních trzích byl na konci roku neobvykle volatilní. Výsledné výkyvy v likviditě vyústily v investice do fondu peněžního trhu a v krátkodobé financování prostřednictvím komerčních papírů a bankovních úvěrů.

Informace o vlastních akciích lze najít v bodu ➡ 11 a bodu ➡ 20 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Výkaz zisku a ztráty společnosti E.ON SE (souhrn)

v mil. eur	2021	2020
Výnos z podílů na vlastním kapitálu	2.107	2.405
Výnosové úroky/úroková ztráta	-26	24
Ostatní náklady a výnosy	-101	-624
Daně	26	309
Čistý zisk	2.006	2.114
Převedení zisku z předchozího roku	898	10
Čistý zisk převedený do nerozděleného zisku	-350	0
Čistý zisk disponibilní k rozdělení	2.554	2.124

Společnost E.ON SE je mateřským podnikem skupiny E.ON. Její situace v oblasti zisku jako taková je ovlivněna výnosy z podílů na vlastním kapitálu. Ke kladným výnosům z podílů na vlastním kapitálu přispěly především výnosy z převodu zisku od společnosti E.ON Energie AG ve výši 1 385 mil. eur a od společnosti E.ON Beteiligungen GmbH ve výši 661 mil. eur.

Do zhoršení stavu čistého úrokového výnosu se promítá zejména snížení výnosových úroků v souvislosti s daňovými položkami.

Záporný zůstatek položky ostatní náklady a výnosy v roce 2021 byl zejména důsledkem výdajů na zakoupené služby třetích stran ve výši 249 mil. eur, osobních nákladů ve výši 226 mil. eur, auditorských a poradenských služeb ve výši 66 mil. eur a čistých nákladů z vlivů přepočtu cizích měn ve výši 15 mil. eur. Dále pak výnos ve výši 368 mil. eur lze přičíst zejména zrušením nákladů ze snížení hodnoty podílů na vlastním kapitálu v přidružených podnicích.

Činnost společnosti E.ON SE ve smyslu § 6b odst. 3 zákona o odvětví energetiky spočívá zejména v jiných aktivitách mimo odvětví elektřiny a plynu. Kromě toho společnost E.ON SE poskytuje provozovatelům přidružených sítí v poměrně omezené míře specifické služby v odvětví energetiky, které se týkají provozu sítí v oblasti distribuce elektřiny, distribuce plynu a provozu základních měřicích míst, a pro tyto služby vypracovává výkazy činností. Výsledný zisk, jednotlivě i celkově, je minimální (méně než 0,5 mil. eur).

Ve sledovaném roce činily celkové výnosy z daní 26 mil. eur, což zahrnuje jak sledovaný rok, tak i roky předchozí. Tuto částku tvoří náklady na daň ze zisku ve výši 39 mil. eur a výnosy z ostatních

daní ve výši 65 mil. eur. Daně z příjmu právnických osob a příplatky za solidaritu připadající na rok 2021 činily 78 mil. eur a obchodní daně 66 mil. eur. V předchozích letech společnost vykázala daňové výnosy ve výši 170 mil. eur, z čehož 105 mil. eur připadá na daně ze zisku.

Na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2022 představenstvo navrhne, aby čistý zisk k rozdělení byl použit k vyplacení peněžní dividendy ve výši 0,49 eur na kmenovou akcii a zbývající částka ve výši 1 276 mil. eur byla převedena do příštího účetního období. Návrh vedení na použití čistého zisku k rozdělení je založen na počtu kmenových akcií k 7. březnu 2022, datu, kdy byla sestavena účetní závěrka společnosti E.ON SE.

Úplná účetní závěrka společnosti E.ON SE s výrokem bez výhrad vydaným společností KPMG AG se sídlem v Düsseldorfu, bude zveřejněna ve Spolkovém věstníku (Bundesanzeiger).

Výhled

Představenstvo společnosti E.ON SE rozhodlo o dividendové politice, která předpokládá roční růst dividendy na akcii až o 5 % prostřednictvím dividendy za účetní období 2026. To platí i pro růst dividendy až o 5 % za účetní období 2022. Společnost E.ON se poté zaměří také na každoroční nárůst dividend na akcii po roce 2026. V rámci strategie společnosti E.ON je udržitelnost s důrazem na klimaticky neutrální hospodářskou činnost klíčovým faktorem růstu, který společnosti E.ON umožní splnit její cíle v oblasti dividend.

Zpráva o prognóze

Prostředí podnikatelské činnosti

Makroekonomická situace

Prognózy hospodářského růstu byly i nadále plné nejistoty vzhledem k obtížné předvídatelnosti průběhu pandemie Covid-19 a jejích důsledků. Dokud velká část světové populace nebude očkována a dokud bude existovat riziko nových epidemií, bude oživení světové ekonomiky nerovnoměrné a bude náchylné ke komplikacím. Přestože se světová ekonomika jako celek vrátila v roce 2021 na úroveň před pandemií, odborníci se domnívají, že jednotlivé ekonomiky se budou v budoucnu zotavovat a vyvíjet velmi odlišně. Například OECD odhaduje, že Evropa by se mohla zotavit přibližně za tři roky, zatímco v zemích jako Mexiko a Jihoafrická republika by tento proces mohl trvat tři až pět let. Německá ekonomika by se mohla vrátit k normálnímu využití kapacit někdy v roce 2022. Hospodářské oživení by vedle většího počtu očkování podpořil další růst spotřeby; k vzestupnému trendu ekonomiky by mohly přispět i vysoké úspory domácností, nízké náklady na financování a také vládní stimuly.

Hospodářský výhled OECD z prosince 2021 předpokládá v roce 2022 růst celosvětového hrubého domácího produktu (dále též „HDP“) o 4,5 %. Hospodářská prognóza Evropské unie předpokládá v roce 2022 růst HDP EU i eurozóny o 4,3 %.

Celková nálada se v průběhu roku 2021 poněkud zhoršila. Hlavními příčinami v celosvětovém měřítku byly rostoucí ceny energií a s tím související nárůst inflace. Ještě na jaře německá Rada ekonomických expertů předpovídala, že německý HDP v roce 2022 vzroste o 4,6 %. Rada očekává v roce 2022 růst eurozóny o 4,3 %. Německá vláda ve své podzimní prognóze HDP pro Německo předpokládá podobné hodnoty. Tento scénář, zveřejněný koncem října 2021, předpokládá růst o 4,1 % v roce 2022 a o 1,6 % v roce 2023.

Obecné prohlášení o očekávaném vývoji společnosti E.ON

V listopadu 2021 představenstvo společnosti E.ON v novém složení oznámilo růstovou strategii i prognózu na příštích pět let, která je pokračováním restrukturalizace společnosti z posledních let. Růstové ambice společnosti E.ON budou i nadále výrazně určovány faktory udržitelnosti a digitalizace. Provozní činnost bude v roce 2022 pravděpodobně ovlivněna spíše možnými narušeními velkoobchodních trhů s energií, částečně v důsledku současného vývoje konfliktu na Ukrajině, než pandemií Covid-19. V současné době existuje vysoká míra nejistoty ohledně konfliktu mezi Ruskem a Ukrajinou a jejích ekonomických důsledků. Společnost E.ON si je vědoma především rizik komoditních trhů a s nimi spojených úvěrových rizik a rizik likvidity, jakož i rizik ocenění investic, mimo jiné podílu ve společnosti Nord Stream AG drženého v aktivech plánu důchodového zabezpečení.

Kromě toho mohou mít politická nebo regulační opatření nepřímý nebo přímý dopad na obchodní operace v jednotlivých zemích. Celkově nelze v současné době kvalifikovaně odhadnout vliv konfliktu a jeho případné další eskalace na obchodní výsledky společnosti E.ON v roce 2022 a klíčové ukazatele výkonnosti, a proto není v prognóze zahrnut.

Předpokládaný zisk a finanční situace

Prognóza výkonnosti v oblasti zisku

Nejdůležitějšími klíčovými ukazateli výkonnosti společnosti E.ON pro účetní období 2022 jsou upravený ukazatel EBITDA, investice a zisk na akcii na základě upraveného čistého zisku (earnings per share, „EPS“). Společnost E.ON očekává, že v účetním období 2022 dosáhne upraveného ukazatele EBITDA ve výši 7,6 až 7,8 mld. eur. V účetním období 2022 očekává upravený čistý zisk ve výši 2,3 až 2,5 mld. eur, resp. 0,88 až 0,96 eura na akcii (na základě 2 609 milionů akcií v oběhu).

Prognóza podle segmentů:

Upravený ukazatel EBITDA¹

v mld. eur	
Segment Energy Networks (Energetické sítě)	5,5 až 5,7
Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)	1,5 až 1,7
Segment Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)	přibližně -0,2
Segment Core Business (Hlavní činnost)	6,9 až 7,1
Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)	0,6 až 0,8
Skupina E.ON	7,6 až 7,8

1 Upraveno o neprovozní vlivy.

Společnost E.ON očekává, že zisk segmentu Energy Networks (Energetické sítě) se v porovnání s předchozím účetním obdobím výrazně zvýší. Tato výkonnost bude odrážet další rozšiřování regulační báze aktiv tohoto segmentu v důsledku dalších investic. Pozitivní dopad bude mít také realizace plánovaných synergií a zrušení negativních dopadů na zisk v důsledku pandemie Covid-19 v předchozích letech, zejména v síťovém podnikání v Německu. Zisk bude negativně ovlivněn výrazným nárůstem nákladů na ztráty z nákupu v rámci sítě, zejména ve Švédsku a v segmentu East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko), které mohou být na mnoha trzích promítnuty až se zpožděním v důsledku stávajících regulačních mechanismů.

Očekává se, že zisk segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) bude vyšší než v předchozím roce. Společnost očekává pozitivní výsledky, zejména díky využití synergií, především v Německu. Ke zvýšení zisku přispěje zejména úspěšná restrukturalizace ve Spojeném království. Segment bude také těžit z dalšího růstu distribuovaných činností obchodního útvaru Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury).

Zisk vykázaný v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) by měl podle předpokladů být na stejné úrovni jako v předchozím roce. Realizace dalších synergií bude kompenzována výdaji na založení nových podniků, zejména v oblasti digitalizace.

Očekává se, že zisk v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) bude výrazně nižší než v předchozím roce. Na společnost PreussenElektra připadá pokles, který je důsledkem ukončení provozu jaderných elektráren Grohnde a Brokdorf k 31. prosinci 2021. Tato činnost však bude na druhou stranu těžit z vyšších prodejních cen. Kromě toho mělo na zisk v roce 2021 kladný vliv vrácení částek týkajících se dřívějších nákupů práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu.

Plánované investice

Investice do udržitelného rozšiřování a digitální transformace energetických sítí a činností souvisejících s řešeními pro zákazníky jsou základem hodnotově orientovaného růstu, o který společnost E.ON usiluje. Na účetní období 2022 jsou proto plánovány investice ve výši přibližně 5,3 mld. eur.

Investice s vlivem na peněžní prostředky: plán na rok 2022

	v mld. eur	Podíl v %
Energetické sítě	-4,1	77
Řešení pro zákazníky	-1,1	21
Firemní funkce/Ostatní	-0,1	2
Hlavní činnost	-5,3	100
Vedlejší činnost	-0,0	0
Celkem	-5,3	100

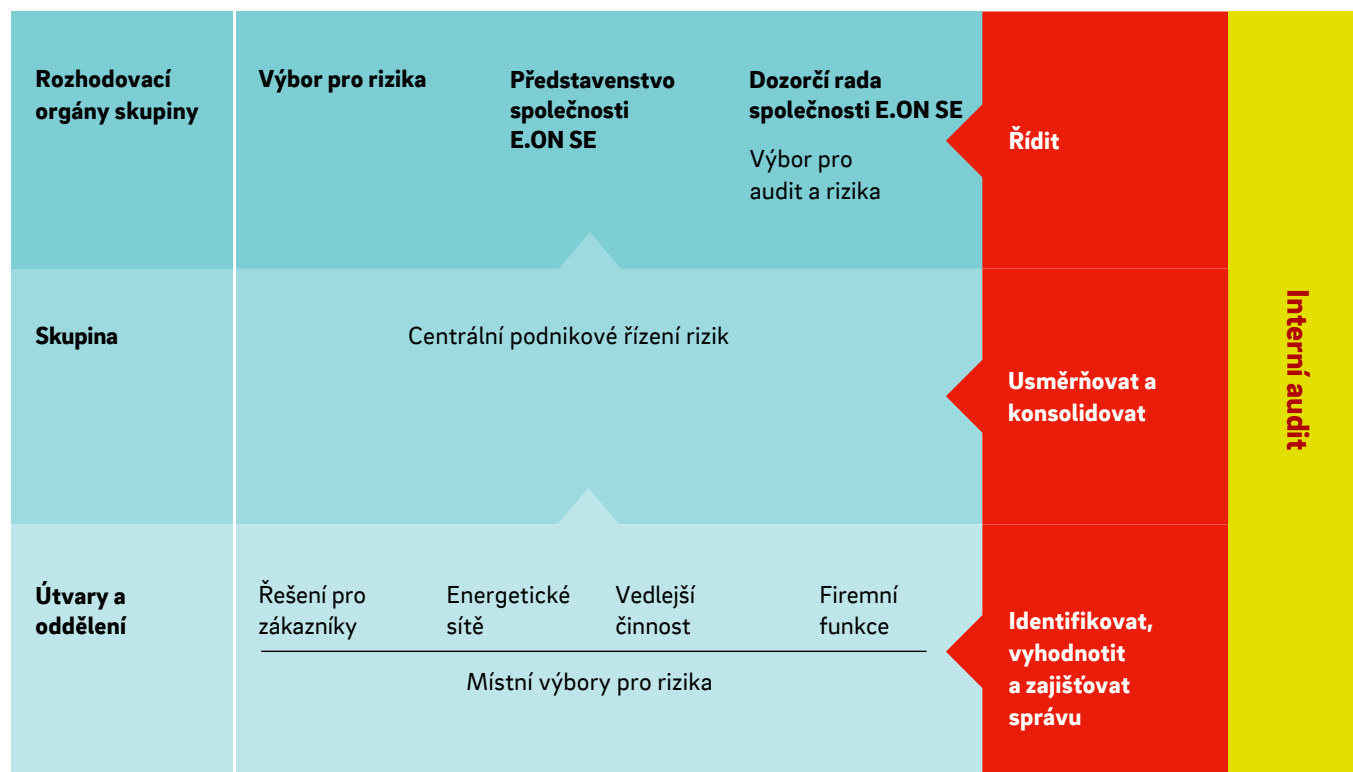
Společnost E.ON bude většinu těchto investic realizovat ve svém segmentu Energy Networks (Energetické sítě), který je základem úspěšné transformace energetiky. Investice budou směřovat do rozšiřování, zlepšování a modernizace sítí, spínacích zařízení a měřicích a řídicích technologií s cílem zajistit spolehlivou, nepřerušovanou a udržitelnou distribuci elektřiny a uspokojit rostoucí poptávku po energii. Kromě toho bude společnost E.ON investovat do digitalizace plánování, monitorování a řízení sítě.

Investice v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) budou směřovat především do rozšiřování činnosti obchodního útvaru Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury), který poskytuje řešení distribuované energetické infrastruktury šetrné ke klimatu, zejména na našich trzích ve Švédsku, Německu a Spojeném království. Společnost E.ON bude rovněž investovat do IT, inteligentních měřičů a běžných bytových měřičů, inteligentních řešení pro elektromobilitu a integrovaných energetických řešení.

Investice v segmentu Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) budou směřovat především do infrastruktury IT celé skupiny a digitálních platforem pro sítě a aktivit v oblasti řešení pro zákazníky. V segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) se žádné významné investice neočekávají.

Zpráva o rizicích a příležitostech

Systém podnikového řízení rizik v úzkém slova smyslu



Cíl

Útvar podnikového řízení rizik (Enterprise Risk Management, „ERM“) společnosti E.ON zprostředkuje vedení všech obchodních útvarů, jakož i vedení skupiny E.ON objektivní a realistický pohled na rizika a příležitosti v souvislosti s jejich plánovanou podnikatelskou činností. Zajišťuje tyto aspekty:

- relevantní informace o rizicích a příležitostech pro podnikatelskou komunitu, které umožní v rámci podnikatelské činnosti odvodit jednotlivá rizika/příležitosti, jakož i souhrnné profily rizika v časovém horizontu střednědobého plánu
- transparentnost v otázkách rizikové pozice společnosti E.ON v souladu s právními předpisy, včetně zákona o kontrole a transparentnosti v podnicích („KonTrag), zákona o modernizaci účetnictví („BilMoG“) a zákona o zavádění mezinárodních standardů účetního výkaznictví a zajištění kvality ověření účetní závěrky („BilReG“).

Podnikové řízení rizik společnosti E.ON je založeno na přístupu centralizované správy a řízení, který definuje standardizované procesy a nástroje, jež se týkají identifikace, vyhodnocení rizik, přijímání protiopatření, monitorování a vykazování rizik a příležitostí. Celkovou správu a řízení zajišťuje útvar řízení rizik skupiny jménem výboru pro rizika společnosti E.ON SE.

Za všechna rizika a všechny příležitosti nese odpovědnost příslušný člen představenstva, je také v souvislosti s nimi určen subjekt odpovědný za dané riziko, který z provozního hlediska odpovídá za řízení tohoto rizika/příležitosti v rámci specializovaného procesu po ose zdola nahoru (bottom-up process).

Společnost E.ON se snaží vždy podnikat zodpovědně, a proto sleduje všechny významné dopady svých obchodních aktivit. Vedle finančních aspektů zohledňuje společnost E.ON ve svém hodnotovém řetězci také environmentální, sociální a správní aspekty (environmental, social, governance, „ESG“). Systematické posuzování nefinančních otázek umožňuje společnosti E.ON včas identifikovat příležitosti a rizika pro rozvoj její podnikatelské činnosti.

V roce 2021 společnost E.ON začlenila do procesu podnikového řízení rizik (Enterprise Risk Management, ERM) vykazování nefinančních rizik souvisejících s aspekty ESG a jejich dopadem na skupinu. Všechna rizika i příležitosti související s ESG jsou v systému ERM identifikovány.

V roce 2021 společnost E.ON poprvé vypracovala kvalitativní analýzu scénářů, která popisuje dopad tří různých klimatických scénářů na společnost E.ON a na jednotlivé obchodní útvary společnosti E.ON do roku 2050. Součástí tohoto procesu bylo definování referenčních scénářů a posouzení a určení příslušných obchodních útvarů na základě klíčových hodnotových faktorů a souvisejících klíčových ukazatelů výkonnosti (key performance indicators, „KPI“). Dalším krokem bylo vypracování kvalitativní analýzy dopadů scénářů na základě analýzy klíčových hodnotových faktorů identifikovaných obchodními útvary a provedením posouzení rizik, jakož i vyhodnocením dopadů na podnikání a vypracováním strategických doporučení.

Rozsah působnosti

Náš systém řízení rizik v širším slova smyslu má celkem čtyři složky:

- interní monitorovací systém
- systém informací pro vedení
- preventivní opatření
- ERM (Enterprise Risk Management, podnikové řízení rizik), což je systém řízení rizik v úzkém slova smyslu.

Účelem interního monitorovacího systému je zajistit náležité fungování podnikatelských procesů. Tvoří jej organizační preventivní opatření (jako např. zásady a pracovní pokyny) a interní kontroly a audity (prováděné zejména oddělením interního auditu).

Interní systém informací pro vedení společnosti E.ON identifikuje rizika v rané fázi tak, aby bylo možné podniknout kroky k jejich aktivnímu řešení. Pro včasné odhalení rizik jsou obzvláště důležité úzké konzultace mezi obchodními útvary a s odděleními v útvaru Corporate Functions (Firemní funkce), jako jsou oddělení controllingu, finanční a účetní oddělení, a také oddělení interního auditu.

Obecná opatření k omezení rizik

Společnost E.ON přijímá následující obecná preventivní opatření k omezení rizik.

Řízení právních a regulačních rizik

Společnost E.ON usiluje o intenzivní a konstruktivní dialog se státními orgány a tvůrci politik s cílem řídit rizika vyplývající z politického, právního a regulačního prostředí, v němž skupina E.ON působí. Kromě toho usiluje o realizaci náležitého projektového řízení s cílem včas určit a minimalizovat rizika související s nejdůležitějšími investicemi.

Společnost E.ON se zasazuje také o minimalizaci provozních rizik spojených se soudními řízeními a s probíhajícími procesy územního plánování, a to na základě jejich náležitého řízení a navržení vhodných smluv v dostatečném předstihu.

Řízení provozních rizik a rizik IT

Za účelem omezení provozních rizik a rizik IT společnost E.ON průběžně zlepšuje řízení svých sítí a usiluje o optimální rozmístění svých výrobních zařízení. Zároveň realizuje provozní zlepšení a zlepšení infrastruktury, která posílí spolehlivost jejich výrobních zařízení a distribučních sítí, a to i za mimořádně nepříznivých podmínek. Kromě toho společnost E.ON v plánu reakce na krizové situace zohlednila provozní a finanční dopady ekologických rizik. Jsou součástí souboru krizových scénářů a scénářů pro případ selhání systémů vypracovaných pro skupinu týmem pro řízení incidentů a krizí.

Správu a optimalizaci systémů IT společnosti E.ON zajišťují kvalifikovaní odborníci skupiny E.ON, externí odborníci a široká škála technologických bezpečnostních opatření. Skupina E.ON má kromě toho zavedenou řadu technologických a organizačních opatření proti riziku neoprávněného přístupu k datům, zneužívání dat a ztráty dat.

Řízení rizik v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (health, safety and environment, „HSE“), lidských zdrojů („HR“) a dalších rizik

V následujícím přehledu uvádíme komplexní opatření, která společnost E.ON přijímá k řešení těchto rizik (také ve spojení s provozními riziky a riziky IT):

- systematické školení zaměstnanců, moderní školicí a kvalifikační programy pro zaměstnance
- další zdokonalování výrobních postupů, procesů a technologií i Regelmäßige Wartung und Inspektion der Anlagen und Netze
- pravidelná údržba a prohlídky zařízení a sítě

- podnikové směrnice a rovněž pracovní pokyny a pokyny pro jednotlivé procesy
- řízení, kontrola a prokazování kvality
- řízení projektů, ochrany životního prostředí a postupů proti zhoršování životního prostředí,
- protikrizová opatření a plánování nouzových opatření.

Pokud i přes přijatá opatření dojde k nehodě, má společnost E.ON přiměřenou úroveň pojistného krytí. Podrobné informace lze najít ve Zvláštní společné nefinanční zprávě, která začíná na straně ➡ **138** této výroční zprávy.

Řízení tržních rizik

Společnost E.ON uplatňuje komplexní systém řízení prodeje a intenzivní systém řízení vztahů se zákazníky s cílem řídit maržová rizika. Aby společnost omezila expozici vůči komoditním cenovým rizikům, prosazuje postupy systematického řízení rizik. Klíčovými prvky postupů řízení rizik společnosti jsou, kromě závazných celoskupinových zásad a celoskupinového systému výkaznictví, používání kvantitativních klíčových ukazatelů, omezení rizik a důsledné oddělování funkcí mezi jednotlivými odděleními. Kromě toho společnost E.ON uplatňuje derivátové finanční nástroje, které se na finančním trhu běžně používají. S těmito nástroji obchoduje, a to s finančními institucemi, makléři, energetickými burzami a třetími stranami, jejichž úvěruschopnost průběžně sleduje. Místní prodejní útvary a zbývající výrobní zařízení společnosti E.ON provádějí místní řízení rizik podle centrálních standardů správy a řízení za účelem sledování těchto podkladových komoditních rizik a jejich minimalizace prostřednictvím zajištění.

Řízení strategických rizik

Společnost E.ON má zavedená komplexní preventivní opatření s cílem řídit potenciální rizika týkající se akvizic a investic. Součástí těchto opatření jsou, kromě příslušných firemních směrnic a manuálů, komplexní

hloubkové prověrky (due diligence), právně závazné smlouvy, vícefázový schvalovací proces a kontrolní mechanismy týkající se podílů a projektů. K úspěšné integraci přispívají také komplexní projekty poakviziční integrace.

Řízení finančních rizik a rizik v oblasti treasury

Tato kategorie zahrnuje úvěrová rizika a příležitosti, úroková rizika a příležitosti, měnová rizika a příležitosti, daňová rizika a příležitosti a rizika a příležitosti v oblasti řízení aktiv. Společnost E.ON uplatňuje systematické řízení rizik s cílem sledovat a kontrolovat naše úroková a měnová rizika a řídit tato rizika za použití derivátových a nederivátových finančních nástrojů. V této oblasti plní klíčovou funkci společnost E.ON SE díky soustředění rizikových pozic prostřednictvím vnitroskupinových transakcí a zajištění těchto rizik na finančním trhu. Vzhledem k úloze zprostředkovatele, již společnost E.ON SE hraje, je její riziková pozice převážně uzavřená.

V souvislosti s celoskupinovým řízením úvěrového rizika společnost E.ON systematicky posuzuje a sleduje úvěruschopnost svých obchodních partnerů na základě celoskupinových minimálních standardů. Společnost E.ON řídí úvěrové riziko prostřednictvím přijetí vhodných opatření, kromě jiného požadavku kolaterálu (zajištění) a nastavení limitů. Výbor pro rizika skupiny E.ON je pravidelně informován o všech úvěrových rizicích. Dalším prvkem řízení rizik společnosti E.ON je konzervativní investiční strategie pro finanční fondy a široce diverzifikované

Bod ➡ **31** přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobné informace o používání derivátových finančních nástrojů a o zajišťovacích transakcích. Bod ➡ **32** přílohy ke konsolidované účetní závěrce popisuje obecné zásady našeho řízení rizik a příslušná kritéria rizika pro kvantifikaci rizik týkajících se komodit, úvěru, likvidity, úrokových sazeb a přepočtu cizích měn.

Podnikové řízení rizik (Enterprise Risk Management, „ERM“)

Systém podnikového řízení rizik společnosti E.ON, který se zaměřuje na rizika a příležitosti charakterizované v následujícím oddíle, zahrnuje tyto prvky:

- systematická identifikace rizik a příležitostí
- analýza a hodnocení rizik a příležitostí
- řízení a monitorování rizik a příležitostí na základě analýzy a hodnocení protiopatření a preventivních systémů
- dokumentace a výkaznictví.

Na základě požadavků příslušných právních předpisů pravidelně prováděje účinnost podnikového řízení rizik společnosti E.ON oddělení interního auditu. V souladu s ustanoveními § 91 odst. 2 německého zákona o akciových společnostech, která se týkají zřízení systému monitorování rizik a včasného varování, společnost E.ON disponuje výborem pro rizika pro skupinu E.ON a pro každý z jejích obchodních útvarů. Posláním výboru pro rizika je dosáhnout komplexního pohledu na rizikovou expozici společnosti E.ON na úrovni skupiny a na úrovni obchodních útvarů a rizikovou expozici aktivně řídit v souladu s rizikovou strategií společnosti E.ON.

Podnikové řízení rizik ve společnosti E.ON se týká všech plně konsolidovaných podniků skupiny E.ON a všech podniků oceněných ekvivalenční metodou, jejichž účetní hodnota je vyšší než 50 mil. eur. Inventuru svých rizik a příležitostí provádí společnost E.ON vždy k rozvahovému dni každého čtvrtletí.

Aby společnost E.ON podpořila systém jednotného účetního výkaznictví v celé skupině, zavedla centrální, standardizovaný systém, který umožňuje efektivní a automatizované vykazování rizik. Firemní údaje jsou systematicky sbírány, transparentně zpracovávány a zpřístupňovány k analýze centrálně i decentralizovaně v obchodních útvarech.

Rizika a příležitosti

Metodika

Systém společnosti E.ON pro vykazování rizik a příležitostí založený na IT má tyto kategorie rizika:

Kategorie rizika

Kategorie rizika	Příklady
Právní a regulační rizika	Politická a právní rizika a příležitosti, regulační rizika, rizika z veřejných povolovacích procesů
Provozní rizika a rizika v oblasti IT	Rizika a příležitosti v oblasti IT a procesů, rizika a příležitosti týkající se provozování výrobních zařízení, sítí a jiných zařízení, rizika spojená s výstavbou nových zařízení
Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů (HR) a jiná rizika	Rizika a příležitosti v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí
Tržní rizika	Rizika a příležitosti vyplývající z vývoje cen a marží komodit a ze změn tržní likvidity
Strategická rizika	Rizika a příležitosti z investic a odprodejů
Finanční rizika a rizika v oblasti treasury	Úvěrová rizika a příležitosti, úroková rizika a příležitosti, měnová rizika a příležitosti, daňová rizika a příležitosti a rizika a příležitosti v oblasti řízení aktiv

Společnost E.ON uplatňuje vícestupňový proces k určení, hodnocení, simulaci a klasifikaci rizik a příležitostí. Rizika a příležitosti se obecně vykazují na základě objektivních hodnocení. Pokud to není možné, použijí se odhady interních odborníků. Hodnocení měří finanční dopad rizika/příležitosti na současný plán zisku společnosti E.ON, přičemž zohledňuje protiopatření, která snižují riziko. Hodnocení tudíž odráží čisté riziko.

U kvantifikovatelných rizik a příležitostí společnost E.ON následně vyhodnocuje pravděpodobnost vzniku a potenciální ztráty nebo škody. Například u obchodování s komoditami mohou ceny komodit růst nebo klesat. Tento typ rizika je modelován v rámci běžné distribuce. Modelování podporuje celoskupinový systém založený na IT. Mimořádně nepravděpodobné události – takové, jejichž pravděpodobnost výskytu je 5 % nebo méně – jsou klasifikovány jako události v extrémním konci statistického rozložení (tail events). Události v extrémním konci statistického rozložení nejsou součástí simulace popsané níže.

Tato statistická distribuce umožňuje systému řízení vnitřních rizik společnosti E.ON provádět ve vztahu k těmto rizikům simulaci Monte Carlo. Výstupem je agregovaná distribuce rizika, která je kvantifikována jako odchylka od současného plánu zisku společnosti E.ON pro upravený ukazatel EBITDA.

Společnost E.ON používá 5. percentil této agregované distribuce rizik jako nejhorší variantu a 95. percentil této agregované distribuce rizik jako nejlepší variantu. Ze statistického hlediska to znamená, že u této distribuce rizik je 90% pravděpodobnost, že odchýlení od současného plánu zisku společnosti E.ON pro upravený ukazatel EBITDA zůstane v mezích těchto extrémních hodnot.

Posledním krokem je přiřadit v souladu s 5. a 95. percentilem agregovanou distribuci rizik kategoriím dopadu – nízký mírný, střední, významný a vysoký – podle jejich kvantitativního dopadu na plánovaný upravený ukazatel EBITDA. Kategorie dopadu jsou znázorněny v níže uvedené tabulce:

Kategorie dopadu

nízký dopad	$x < 10$ mil. eur
mírný dopad	$10 \text{ mil. eur} \leq x < 50 \text{ mil. eur}$
střední dopad	$50 \text{ mil. eur} \leq x < 200 \text{ mil. eur}$
významný dopad	$200 \text{ mil. eur} \leq x < 1 \text{ mld. eur}$
vysoký dopad	$x \geq 1 \text{ mld. eur}$

Obecná situace v oblasti rizik

Následující tabulka znázorňuje průměrnou roční agregovanou rizikovou pozici (agregovanou rizikovou distribuci) napříč časovým horizontem střednědobého plánu pro všechna kvantifikovatelná rizika a příležitosti (kromě událostí v extrémním konci statistického rozložení) a pro každou kategorii rizika na základě nejdůležitějšího finančního klíčového ukazatele výkonnosti společnosti E.ON, upraveného ukazatele EBITDA.

Riziková pozice

Kategorie rizika	Nejhorší scénář (5. percentil)	Nejlepší scénář (95. percentil)
Právní a regulační rizika	významný dopad	střední dopad
Provozní rizika a rizika IT	střední dopad	nízký dopad
Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů a jiná rizika	nízký dopad	nízký dopad
Tržní rizika	významný dopad	významný dopad
Strategická rizika	střední dopad	mírný dopad
Finanční rizika a rizika v oblasti treasury	střední dopad	významný dopad

Následující popis rizik podle kategorií odkazuje na výše uvedené kategorie dopadů. Kromě toho se popis rizik podle segmentů a kategorií zabývá událostmi s významným dopadem/vysokým dopadem událostí v extrémním konci statistického rozložení (tail events) a kvalitativními riziky s významným/vysokým dopadem. V případě kvalitativních rizik (která je z definice obtížnější posoudit jak z hlediska výše ztráty, tak z hlediska pravděpodobnosti) se dále rozlišují rizika s nízkou pravděpodobností ($6\% < x \leq 25\%$) a střední pravděpodobností ($26\% < x \leq 50\%$). Příklad:

v kategorii x existuje riziko y (se středním, vysokým dopadem) a riziko z (s nízkým, vysokým dopadem).

V případě událostí v extrémním konci statistického rozložení a kvalitativních rizik se pozornost zaměřuje nejen na klíčový ukazatel výkonnosti společnosti E.ON, upravený ukazatel EBITDA, ale také na další ukazatele týkající se její situace v oblasti aktiv a finanční situace.

Skupina E.ON má významné rizikové pozice v těchto kategoriích: tržní rizika, jakož i právní a tržní rizika. V důsledku toho je agregovaná riziková pozice společnosti E.ON SE jako skupiny významná. Jinými slovy, průměrné roční riziko skupiny E.ON v případě upraveného ukazatele EBITDA by nemělo v 95 % všech případů překročit rozpětí -200 mil. eur až -1 mld. eur.

Celková riziková situace skupiny E.ON na konci roku 2021 byla ovlivněna především výrazně vyššími cenami komodit. Zprv ovlivňují zbývající činnosti společnosti PreussenElektra v oblasti výroby elektřiny; zadruhé jsou hlavním rizikovým faktorem pro objemové a cenové vlivy a také pro potenciální úvěrové ztráty v prodejní činnosti. Vysoké ceny komodit navíc vedou ke zvýšení rizik protistrany (události v extrémním konci statistického rozložení/vysoký dopad).

V době koncipování této zprávy není možné provést žádné konkrétní posouzení dalších možných důsledků současné krize na Ukrajině nad rámec zvýšení cen komodit, které je zohledněno v hodnocení rizik. Možné důsledky pro podíl společnosti Nord Stream AG v aktivech penzijních plánů budou záviset na politickém vývoji, zejména na obchodních vztazích s Ruskem. Kromě toho mohou mít politická nebo regulační opatření nepřímý nebo přímý dopad na obchodní operace v jednotlivých zemích.

Síťová činnost by také mohla zaznamenat pokles objemu prodeje, úvěrové ztráty a zvýšení cen v důsledku síťových ztrát, což by mělo za následek nižší zisk. Charakteristickým rysem síťového podnikání je však to, že regulační mechanismy obecně předpokládají, že poklesy prodeje vyvolané objemovými faktory a zvýšení nákladů v důsledku ztrát v síti způsobené cenovými vlivy lze obecně v následujících letech vykompenzovat a získat zpět odpovídajícími úpravami síťových tarifů.

Rizika a příležitosti podle segmentů

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Provozování energetických sítí podléhá velké míře státní regulace. Nové zákony (události v extrémním konci statistického rozložení/ vysoký dopad) a regulační období vyvolávají nejistotu v souvislosti s touto činností (střední dopad/střední dopad) Kromě toho záležitosti související s německým zákonem o obnovitelné energii, jako jsou otázky týkající se solární energie, mohou způsobit dočasné kolísání peněžního toku a upraveného ukazatele EBITDA (události v extrémní části statistického rozložení/významný dopad). To by mohlo vytvářet významné příležitosti a představovat významné riziko. Rychlý růst obnovitelných zdrojů také vytváří nová rizika pro síťovou činnost. Například platební neschopnost ve vztahu mezi provozovateli obnovitelných zdrojů nebo tarify výkupních cen, které neoprávněně zaplatili provozovatelé sítě, by mohly vést k soudnímu nebo regulačnímu řízení.

Segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky)

Činnosti skupiny E.ON ji vystavují určitým rizikům spojeným se soudními řízeními, probíhajícími procesy územního plánování a regulačními změnami. Tato rizika se však také týkají především právních kroků a řízení souvisejících s úpravami smluv a cen v rámci reakce na narušení trhu nebo (rovněž v důsledku transformace energetiky) souvisejících se změněným obchodními podmínkami v elektrárenské a plynárenské činnosti, údajnými dohodami o rozdělení trhu a postupy narušujícími hospodářskou soutěž. To by mohlo představovat významné riziko (události v extrémní části statistického rozložení/vysoký dopad).

PreussenElektra

Podnikatelská činnost společnosti PreussenElektra je výrazně ovlivněna regulací. Regulace může mít obecně za následek rizika pro zbývající provozní aktivity a aktivity v oblasti demontáže. Jako příklad lze uvést havárii v jaderné elektrárně ve Fukušimě. Politická opatření přijatá v reakci na tyto události by mohla mít přímý dopad

na další provozování jaderných elektráren (události v extrémním konci statistického rozložení/vysoký dopad) nebo vyvolat vznik závazků a významných platebních povinností vyplývajících ze závazku solidarity dohodnutého mezi německými provozovateli jaderných elektráren (události v extrémním konci statistického rozložení/vysoký dopad). Navíc nové regulační požadavky, jako jsou další povinně uložená bezpečnostní opatření nebo prodlevy v demontáži, by mohly vést k výpadkům výroby a vyšším nákladům. Kromě toho mohou být podány žaloby, které zásadně zpochybňují provoz jaderných elektráren. Regulační předpisy by mohly také znamenat potřebu vyšších rezerv na demontáž. Tyto faktory by mohly představovat pro společnost E.ON významná rizika.

Rizika a příležitosti podle kategorií

Hlavní rizika a příležitosti skupiny E.ON podle kategorií rizika jsou popsány níže. Popsána jsou také hlavní rizika a příležitosti vyplývající z událostí v extrémním konci statistického rozložení, jakož i významná kvalitativní rizika, která by měla na upravený ukazatel EBITDA dopad větší než 200 mil. eur. Jsou zde uvedeny také rizika a příležitosti, které by měly dopad na čistý zisk a/nebo peněžní tok o více než 200 mil. eur.

Právní a regulační rizika

Politické, právní a regulační prostředí, ve kterém skupina E.ON vyvíjí podnikatelskou činnost, je zdrojem rizik. Společnost E.ON by tím čelila přímým a nepřímým důsledkům, které by mohly případně vést k finančním nevýhodám. Nová rizika – ale také příležitosti – vyplývají z rozhodnutí o energetické politice na evropské i vnitrostátní úrovni. Patří mezi ně zejména Zelená dohoda pro Evropu Evropské komise představená na konci roku 2019 a upravená a rozšířená na konci roku 2020 a rozhodnutí německé spolkové vlády ukončit konvenční výrobu energie v černouhelných a hnědouhelných elektrárnách (podle zákona o plánovaném postupném vyřazování uhelných zařízení ze srpna 2020).

Dosažení těchto cílů (environmentální) politiky bude vyžadovat právní a regulační prováděcí opatření, která by sama o sobě představovala nová rizika pro některé obchodní činnosti skupiny E.ON.

Vzhledem k současné hospodářské a finanční krizi jsou v mnoha členských státech EU stále častěji uplatňovány intervencionistické politiky a prováděny regulační zásahy – jako např. další daňové zatížení, další požadavky na podávání zpráv (například evropské právní předpisy: EMIR, MAR, REMIT, MiFID2). Příslušné orgány důsledně sledují dodržování těchto předpisů. To vyvolává rizika pro činnosti společnosti E.ON. Totéž platí pro moratoria na ceny, snižování regulovaných cen a změny v režimech podpory obnovitelných zdrojů, které by mohly představovat rizika a zároveň vytvářet příležitosti pro činnosti společnosti E.ON v příslušných zemích.

Tato kategorie rizik zahrnuje též významná rizika vyplývající z možných soudních sporů, pokut a nároků, problémů v souvislosti se správou a řízením a dodržováním předpisů, jakož i rizika a příležitosti související se smlouvami a povoleními. Změny tohoto prostředí mohou vést ke značné nejistotě, pokud jde o plánování a za určitých okolností k nákladům ze snížení hodnoty, mohou ale také vytvořit příležitosti. To má své důsledky z hlediska vzniku významné rizikové pozice a střední pozice v oblasti příležitostí.

Významnou změnou bude provádění rozhodnutí Evropského soudního dvora, který Německu uložil povinnost vytvořit do značné míry nezávislý národní regulační úřad, což by mohlo mít dopad na ostatní země EU, v nichž společnost E.ON provozuje regulované obchodní činnosti (nízký dopad/významný dopad).

Provozní rizika a rizika v oblasti IT

Provozní a strategické řízení skupiny E.ON je značně závislé na složitých informačních technologiích („IT“) a složitých provozních technologiích („PT“). To přináší rizika a příležitosti v souvislosti s bezpečností informací a zabezpečením provozních procesů v segmentech podnikatelské činnosti společnosti E.ON.

Kybernetická bezpečnost a nepřetržitá ochrana systémů informačních technologií a provozních technologií před kybernetickými útoky představují jednu z oblastí zaměřených v rámci řízení rizik společnosti E.ON. Jako příklady lze uvést analýzu útoků na systémy síťové činnosti (což by mohlo ovlivnit provoz kritické infrastruktury společnosti E.ON), na prodejní činnost (což by mohlo vést ke ztrátě dat o zákaznících) a na interní systémy (které společnost E.ON používá ke kontrole obchodních procesů ve všech svých obchodních útvarech). Je důležité, aby provozní útvary a divize kybernetické bezpečnosti a podnikového řízení rizik společně a proaktivně vyhodnotily a řídily rizika pro společnost E.ON.

Při výrobě a distribuci energie se používají technologicky složitá výrobní zařízení, což vede k významným rizikům spojeným s nákupem a logistikou, výstavbou, provozem a údržbou zařízení, jakož i k obecným projektovým rizikům. V případě společnosti PreussenElektra se jedná také o činnosti demontáže. Aktivita společnosti E.ON v Německu nebo mimo jeho území čelí

významným rizikům spojeným s výpadkem elektřiny nebo odstavením zařízení nebo v souvislosti s vyššími náklady a dalšími investicemi vyplývajícími z neočekávaných přerušení provozu či dalšími problémy. Provozní výpadky nebo déle trvající zastavení provozu zařízení nebo jejich částí a rovněž škody na životním prostředí by mohly mít negativní dopad na náš zisk, na naši situaci v oblasti nákladů a/nebo vyústit v uložení pokut. V určitých případech, které jsou ale nepravděpodobné, by to mohlo vést k vyššímu riziku. Celkově je třeba v této kategorii předpokládat pozici středního rizika a nízké příležitosti. Obecná projektová rizika mohou způsobit zpoždění v realizaci projektů a klást vyšší požadavky na kapitál.

Provoz energetických sítí nebo zařízení a jejich součástí by mohly ovlivnit i mimořádné události v životním prostředí. To by mohlo představovat pro společnost E.ON riziko likvidity (události v extrémním konci statistického rozložení/vysoký dopad).

Společnost E.ON by mohla také nést odpovědnost za ekologické závazky související s činnostmi svých zařízení na výrobu elektřiny, což by mohlo mít významný a negativní dopad na její podnikatelskou činnost. Kromě toho nové nebo novelizované právní předpisy na ochranu životního prostředí mohou mít za následek výrazné zvýšení nákladů společnosti E.ON.

Rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí (HSE), rizika v oblasti lidských zdrojů (HR) a jiná rizika

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou důležitými aspekty každodenní činnosti společnosti E.ON. Provozní činnosti společnosti proto mohou v těchto oblastech být spojeny s riziky a vytvářet sociální a environmentální rizika a příležitosti. Kromě toho provozní činnosti společnosti E.ON potenciálně čelí rizikům

vyplývajícím z lidských chyb a fluktuace zaměstnanců. Je důležité, aby společnost E.ON jednala odpovědně v celém rozsahu svého hodnotového řetězce a aby důsledně komunikovala, rozvíjela dialog a udržovala dobré vztahy s našimi klíčovými zainteresovanými stranami. Společnost E.ON aktivně posuzuje environmentální a sociální otázky a rovněž otázky správy a řízení společnosti. Tyto aktivity jsou východiskem pro obchodní rozhodnutí společnosti a její vztahy s veřejností. Cílem společnosti E.ON je minimalizovat rizika ztráty dobré pověsti a zajistit si podporu veřejnosti tak, aby společnost mohla úspěšně provozovat svou podnikatelskou činnost. Tyto záležitosti nevyústí v pozici významného rizika nebo významné příležitosti.

V minulosti subjekty, které byly právními předchůdci společnosti E.ON SE, realizovaly důlní operace, které vedly k závazkům v Severním Porýní-Vestfálsku a v Bavorsku (nízký dopad/významný dopad). Společnost E.ON SE může být činná odpovědnou za škodu. To by mohlo vést k významným individuálním rizikům, která společnost E.ON v současné době vyhodnocuje pouze kvalitativně.

Tržní rizika

Obchodní útvary společnosti E.ON působí v mezinárodním tržním prostředí, pro které jsou příznačná obecná rizika týkající se hospodářského cyklu. Kromě toho faktory vstupu nových dodavatelů na trh a agresivnější taktika stávajících účastníků trhu a rizika ztráty dobré pověsti přispěly k vytvoření prostředí, pro které je charakteristická ostřejší konkurence v činnosti prodeje společnosti v Německu a mimo jeho území, což by mohlo vést ke snížení marží. Vývoj trhu by však mohl mít také pozitivní dopad na podnikání společnosti E.ON. Jedná se o faktory, jako je vývoj velkoobchodních a maloobchodních cen, vyšší míra fluktuace zákazníků a přechodné objemové dopady na síťovou činnost. To má za následek vznik významné rizikové pozice a pozice významné příležitosti v této kategorii.

Poptávka po elektrické energii a po zemním plynu má sezónní povahu. Vyšší poptávku společnost E.ON obvykle zaznamenává v období od října do března, kdy je počasí chladné a nižší poptávku v období od dubna do září, kdy je naopak teplo. V souvislosti s těmito sezónními trendy jsou tržby a výsledek hospodaření společnosti E.ON vyšší v prvním a ve čtvrtém čtvrtletí a nižší ve druhém a třetím čtvrtletí. Společnost E.ON nakupuje potřebné množství elektřiny a plynu pro své zákazníky na základě spolehlivých metod předpovědi poptávky. Skutečná poptávka zákazníků se však může od prognózy lišit v důsledku různých faktorů (např. počasí a ekonomiky). Takové odchylky by mohly mít pozitivní nebo negativní dopad na podnikání, zejména v prostředí vysoce volatilních cen. Společnost E.ON se snaží tyto dopady omezit například obezřetnou strategií zajištění ve spojení s proaktivním přístupem ke změnám rozpočtu podle změny aktuálních rozpočtových výdajů (reforecasting) nebo oceněním svých rizik vůči zákazníkům.

Po odstěpení společnosti Uniper společnost E.ON vytvořila vlastní organizaci pro zadávání zakázek v souvislosti se svou prodejní činností, a tím zajistila přístup na trh pro svou zbývající kapacitu výroby energie, aby mohla odpovídajícím způsobem řídit zbývající komoditní rizika. Kromě toho společnost E.ON založila nový dceřiný podnik, společnost E.ON Energy Markets GmbH („společnost EEM“), fungující jako centrální mezičlánek pro velkoobchodní trhy. Hlavním účelem společnosti EEM je konsolidace komoditních pozic společnosti E.ON za účelem diverzifikace a zmírnění úvěrových a maržových rizik. Společnost EEM dosud zajišťovala správu hlavních portfolií v oblasti pořizování energií společnosti E.ON v Německu a Nizozemsku; postupně budou zapojeny i další země.

Strategická rizika

Součástí podnikatelské strategie společnosti E.ON jsou akvizice a investice do její hlavní činnosti i odprodeje aktiv. Tato strategie závisí do jisté míry na schopnosti úspěšně vytipovat, získat a integrovat podniky, které za přijatelných podmínek přispějí k lepším výsledkům podnikatelské činnosti společnosti v odvětví energetiky. Předpokladem, aby společnost E.ON získala nezbytná povolení k realizaci příslušných akvizic, může být požadavek, aby jiné části podnikání odprodala nebo učinila ústupky či přijala závazky, které mohou mít dopad na její činnost. Kromě toho neexistuje žádná záruka, že společnost E.ON dokáže docílit výnosů, které očekává z jakékoli akvizice nebo investice. Může také nastat situace, že nebude schopna realizovat svou strategickou ambici rozšiřovat dosavadní portfolio investic, nebo budou značné objemy kapitálu využity k jiným příležitostem. Celková pozice rizik a příležitostí v této kategorii nebyla k rozvahovému dni významná.

Kromě toho investice a akvizice v nových územních oblastech či oborech podnikání mohou vyvíjet na společnost E.ON tlak, aby se seznámila s novými prodejními trhy a konkurenty na těchto trzích a může být nucena čelit souvisejícím obchodním rizikům na těchto trzích (střední dopad/významný dopad).

V případě plánovaných odprodejů aktiv je společnost E.ON vystavena riziku, že k odprodejům nedojde nebo že budou zpožděny a riziku, že z odprodeje získá nižší výnosy, než očekávala. Kromě toho by společnost E.ON mohla po uzavření transakcí čelit významným rizikům spojeným se smluvními závazky (události v extrémním konci statistického rozložení/významný dopad).

Finanční rizika a rizika v oblasti treasury

Společnost E.ON je ve své provozní činnosti a prostřednictvím používání finančních nástrojů vystavena úvěrovému riziku. Úvěrové riziko vyplývá ze situace, kdy protistrana neposkytne společnosti sjednanou protihodnotu (úhradu) za poskytnuté služby nebo ji poskytne pouze částečně či ze situace, kdy protistrana neuhradí dlužné platby na stávajících účtech pohledávek nebo je uhradí pouze částečně a z dalších nákladů na doplnění finančních prostředků kryjících rizika související s otevřenými transakcemi. Například historické spojení společnosti E.ON se společností Uniper a RWE i nadále představuje významné, i když nepravděpodobné, riziko. Kromě toho společná a nerozdílná odpovědnost za společně provozované elektrárny může v určitých případech, které jsou nepravděpodobné, vést k významnému riziku.

Mezinárodní povaha podnikatelské činnosti společnosti E.ON vystavuje společnost E.ON rizikům z výkyvů směnného kurzu. Jednou z forem tohoto rizika je transakční riziko, které vzniká v okamžiku, kdy jsou platby uskutečňovány v jiné měně, než je funkční měna společnosti E.ON. Další formou rizika je riziko z přepočtu cizích měn, které vzniká v okamžiku, kdy kolísání měny vede k účetním vlivům, kdy jsou aktiva/závazky a příjmy/výdaje podniků skupiny E.ON mimo eurozónu přepočteny na eura a zaúčtovány do konsolidované účetní závěrky společnosti E.ON. Pozitivní vývoj směnných kurzů může také vytvořit příležitosti pro provozní činnost společnosti E.ON.

Společnost E.ON čelí rizikům spojeným s čistým ziskem z finančních závazků a z úrokových derivátů, které jsou založeny na pohyblivých úrokových sazbách a z dlouhodobých závazků z likvidace aktiv.

Derivátové transakce mohou vést ke krátkodobým přítokům nebo odtokům peněžních prostředků. Týká se to zejména plateb marží za nákupy elektřiny a plynu na energetických burzách. Dodatečné požadavky na likviditu, které z toho mohou vyplývat, jsou zohledněny ve finanční strategii společnosti E.ON.

Kromě toho mohou být v jednotlivých případech významné změny cen a další nejistoty související s krátkodobými a dlouhodobými investicemi, které společnost E.ON provádí za účelem pokrytí svých dlouhodobých závazků (zejména penzijních závazků a závazků z likvidace aktiv).

Společnost E.ON by také mohla v zásadě čelit daňovým rizikům a mohly by se jí naskytnout daňové příležitosti.

Tato kategorie má pozici středního rizika a významné příležitosti.

Klesající nebo rostoucí diskontní sazby by navíc mohly vést ke zvýšení nebo snížení rezerv na důchody a závazky z likvidace aktiv, včetně dlouhodobých závazků (události v extrémním konci statistického rozložení, vysoké riziko). To může pro společnost E.ON znamenat vysoké rozvahové riziko.

Podmínky refinancování na trzích s dluhovým kapitálem částečně závisí na úvěrových hodnoceních ratingových agentur. Ratingové agentury Moody's a S&P udělily společnosti E.ON vysoký rating na úrovni investičního stupně. Společnost E.ON má smlouvy, které by vyvolaly další požadavky na zajištění (kolaterál), pokud by nebyly splněny určité úrovně ratingu. V důsledku toho by výrazné snížení ratingu mohlo vést k dodatečným požadavkům na likviditu (události v extrémním konci statistického rozložení/vysoký dopad). Na druhou stranu by pozitivní výkonnost podnikatelské činnosti nebo další snižování dluhu mohly mít na rating společnosti E.ON pozitivní dopad.

Hodnocení situace v oblasti rizik a příležitostí představenstvem

Celková situace skupiny E.ON v oblasti rizik a příležitostí se na konci roku 2021 oproti konci roku 2020 významně nezměnila díky kompenzačním vlivům napříč jednotlivými kategoriemi rizik. Přestože je průměrné roční riziko pro upravený ukazatel EBITDA skupiny E.ON klasifikováno jako významné a navzdory rozšíření její rizikové pozice a pozice v oblasti příležitostí v důsledku vyšších cen komodit, není si společnost E.ON z dnešního pohledu vědoma žádného rizikového profilu, který by mohl ohrozit existenci společnosti E.ON SE, skupiny E.ON nebo jejích jednotlivých segmentů.

Zveřejnění informací podle § 289 odst. 4 a § 315 odst. 4 německého obchodního zákoníku o systému vnitřní kontroly pro účetní proces

Obecné zásady

Společnost E.ON uplatňuje § 315e, odst.1 německého obchodního zákoníku a svou konsolidovanou účetní závěrku sestavuje v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví („IFRS“) a s interpretacemi Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví („IFRIC“), které byly přijaty Evropskou komisí pro používání v EU na konci účetního období a jejichž aplikace byla k rozvahovému dni povinná (viz bod 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Segment Energy Networks (Energetické sítě) (Německo, Švédsko a Východní-střední Evropa/Turecko), Customer Solutions (Řešení pro zákazníky), (Německo, Spojené království, Nizozemsko/Belgie, Ostatní), Non-Core Business (Vedlejší činnost) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) jsou povinně vykazované segmenty společnosti E.ON podle IFRS.

Společnost E.ON SE sestavuje svou účetní závěrku v souladu s německým obchodním zákoníkem, s nařízením o evropských společnostech (ve spojení s německým zákonem o akciových společnostech) a německým energetickým zákonem.

Společnost E.ON také sestavuje Společnou zprávu vedení skupiny, která se týká skupiny E.ON i společnosti E.ON SE.

Účetní proces

Všechny podniky, které jsou zahrnuty do konsolidované účetní závěrky, musí jednat v souladu s jednotnými směrnicemi společnosti E.ON pro účetnictví a účetní výkaznictví týkajícími se roční konsolidované účetní závěrky a mezitímní konsolidované účetní závěrky. Tyto směrnice stanoví platné účetní zásady a ásady oceňování podle IFRS. Vysvětlují také účetní zásady obvyklé

ve skupině E.ON, jako například ty, které platí pro tvorbu rezerv na nakládání s jaderným odpadem a pro účetní řešení finančních nástrojů a účetní řešení regulačních závazků. Společnost E.ON průběžně analyzuje změny zákonů, nové nebo novelizované účetní standardy a jiná prohlášení z hlediska jejich relevantnosti a důsledků pro konsolidovanou účetní závěrku a v případě potřeby své směrnice a systémy příslušným způsobem aktualizuje.

Segment Corporate Functions (Firemní funkce) definuje a dohlíží na roli a odpovědnost různých subjektů skupiny při sestavování účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky společnosti E.ON SE. Tyto role a odpovědnost jsou podrobně popsány v dokumentu o skupinových zásadách.

Společnosti skupiny E.ON odpovídají za sestavení své účetní závěrky náležitě a včas. Zásadním způsobem je podporují centra obchodních služeb v německém Regensburgu (Řezno), v rumunské Kluži a v polském Krakově. Společnost E.ON SE začleňuje účetní závěrky dceřiných podniků, které spadají do jejího rozsahu konsolidace, do své konsolidované účetní závěrky za použití standardního konsolidačního softwaru. Za provádění konsolidace a za sledování, zda jsou dodržovány směrnice pro plánování, procesy a obsah, odpovídá účetní oddělení skupiny. Sledování prostřednictvím automatizovaných kontrol prováděných příslušnými systémy doplňují ruční kontroly.

V souvislosti s procesem roční uzávěrky jsou sestavovány další kvalitativní a kvantitativní informace relevantní pro účetnictví. Kromě toho jsou zavedeny specializované procesy kontroly kvality pro všechna příslušná oddělení, které zajišťují pravidelné projednávání a úplnost důležitých informací. Účetní závěrka společnosti E.ON SE je sestavována za použití softwaru SAP. Účetní procesy a procesy sestavování účetní závěrky jsou rozděleny do samostatných funkčních kroků. Procesy vedení účetnictví byly z velké části zadány externím centrům obchodních

služeb společnosti E.ON. Kluž má primární odpovědnost za procesy týkající se vedlejších účetních knih a několika bankovních činností. Řeznu (Regensburg) je svěřena primární odpovědnost za procesy týkající se hlavních účetních knih. Do každého procesu jsou začleněny automatizované nebo ruční kontroly. Přesně stanovené postupy zajišťují, aby všechny transakce společnosti E.ON SE byly vykazány, zpracovány a přiřazeny na akruální bázi (metodou časového rozlišení) a v úplnosti, včas a přesně zdokumentovány a stejná pravidla platí i pro sestavení účetní závěrky. Příslušné údaje z účetní závěrky společnosti E.ON SE jsou v případě potřeby upraveny tak, aby byly v souladu s IFRS a následně jsou přeneseny do konsolidačního softwarového systému za použití technologie přenosu podporované softwarem SAP.

Následující vysvětlení ohledně systému vnitřní kontroly a všeobecných kontrol IT společnosti E.ON se týkají stejnou měrou konsolidované účetní závěrky i účetní závěrky společnosti E.ON SE.

Systém vnitřní kontroly

Účelem rámce systému vnitřní kontroly a každoročního procesu uplatňování této kontroly je získat dostatečnou jistotu v procesu zamezení chybám nebo podvodům, které by mohly mít za následek významné zkreslení informací zveřejněných v účetní závěrce, ve Společné zprávě vedení skupiny, ve finanční zprávě za období šesti měsíců a ve čtvrtletních účetních závěrkách.

Za zavedení a zachovávání přiměřeného a účinného systému vnitřní kontroly (Internal Control System, „ICS“) nese právní odpovědnost vedení každého obchodního útvaru ve skupině E.ON. Za koordinaci celého procesu fungování systému vnitřní kontroly a dohled nad ním za účelem zajištění účinného systému vnitřní kontroly ve skupině E.ON nese odpovědnost oddělení pro systém vnitřní kontroly v útvaru firemního auditu. Za tímto účelem poskytuje oddělení pro systém vnitřní kontroly, jež je součástí útvaru firemního auditu, rámec pro systém vnitřní kontroly a potřebné nástroje. Každému obchodnímu útvaru je přidělen obchodní partner

pro systém vnitřní kontroly, což má pro skupinu E.ON, a tedy pro dokumentaci systému vnitřní kontroly, speciální význam. Obchodní partner pro systém vnitřní kontroly je odpovědný za koordinaci a sledování činností v rámci systému vnitřní kontroly a poskytuje poradenství a podporu vedení při zavádění účinného systému vnitřní kontroly. Za vhodnost a účinnost zaváděného systému vnitřní kontroly zůstává odpovědné vedení příslušného útvaru. Koncepte obchodního partnera pro systém vnitřní kontroly zajišťuje jednotný přístup a konzistentní i efektivní spolupráci a podporuje neustálé zlepšování prostřednictvím rozsáhlého sdílení informací mezi podniky ve skupině.

Systém vnitřní kontroly společnosti E.ON

Systém vnitřní kontroly společnosti E.ON je založen na celosvětově uznávaném rámci COSO, ve znění zveřejněném v květnu 2013 (COSO: The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission/Výbor sponzorujících organizací komise Treadway).

Zásady pro systém vnitřní kontroly, které definují minimální požadavky na účinný systém vnitřní kontroly, jsou klíčovou součástí systému vnitřní kontroly společnosti E.ON. Tyto zásady obsahují obecné principy, jako je schvalování, oddělení povinností a správa kmenových dat a rovněž konkrétní požadavky na řízení potenciálních rizik v řadě oblastí a procesů, jako je např. sledování dodavatelů, řízení projektů, ověřování faktur a platby. Zásady pro systém vnitřní kontroly se vztahují na všechny plně konsolidované podniky a obchodní útvary ve většinovém vlastnictví.

Kromě zásad pro systém vnitřní kontroly musí určité útvary, které mají pro skupinu E.ON speciální význam, splňovat u vybraných procesů několik dalších požadavků na systém vnitřní kontroly. Tyto požadavky se týkají dokumentace a posuzování příslušných procesů a kontrol – modelu systému vnitřní kontroly – a také podávání zpráv útvaru firemního auditu. Model systému vnitřní kontroly, který zahrnuje aspekty specifické pro určité firmy a aspekty specifické pro určitá odvětví, definuje potenciální rizika

z hlediska účetnictví (účetního výkaznictví) v provozních útvarech, a slouží tak jako vodítko pro zavedení vnitřních kontrol, jejich dokumentaci a provádění, a je tudíž nedílnou součástí účetních procesů.

Funkčně spravovaná digitální organizace a poskytovatelé služeb třetích stran poskytují skupině E.ON digitální služby a služby IT. Systémy IT používané pro účetnictví podléhají rámci systému vnitřní kontroly, který zahrnuje obecné kontroly IT, jako jsou kontroly přístupu, oddělení povinností, kontroly zpracování, opatření k zabránění záměrnému a neúmyslnému padělání programů, údajů a dokumentů, jakož i kontroly související s monitorováním dodavatelů. Dokumentace obecných kontrol IT je uložena v dokumentačním systému společnosti E.ON.

Každý rok jsou realizovány postupy za použití kvalitativních a kvantitativních kritérií významnosti s cílem určit, které procesy a kontroly související s účetním výkaznictvím musí obchodní útvary skupiny E.ON zdokumentovat a posoudit.

Obchodní útvary společnosti E.ON v rozsahu dokumentace systému vnitřní kontroly používají pro tento účel centrální dokumentační systém (SAP-GRC). Tento systém definuje rozsah, podrobné požadavky na dokumentaci, požadavky na proces posuzování pro osoby odpovědné za konkrétní procesy a procesy konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off).

Sebehodnocení a kontrolní testy vedení

Poté, co jednotlivé obchodní útvary skupiny E.ON zdokumentují své procesy a kontroly, jednotlivé osoby odpovědné za konkrétní procesy provádějí roční posouzení struktury a provozní účinnosti kontrol, které jsou součástí těchto procesů, jakož i zásad systému vnitřní kontroly. Tento postup se označuje jako sebehodnocení vedení. Toto hodnocení doplňují testy účinnosti kontrol vybraných oblastí rizika. Metodiku těchto testů, které provádějí subjekty odpovědné za příslušné procesy nebo jimi pověřeni zaměstnanci, definuje oddělení systému vnitřní kontroly v rámci útvaru firemního auditu.

Účinnost vnitřních kontrol je navíc podrobena auditu, který provádí oddělení interního auditu. Tyto audity jsou realizovány na základě plánu auditu zaměřeného na rizika. Veškeré zjištěné nedostatky jsou hlášeny příslušným společnostem.

Kromě toho byly v rámci auditu konsolidované účetní závěrky skupiny auditovány obecné kontroly IT, kontroly středisek obchodních služeb v Regensburgu (Řezno) a Kluži, kontroly střediska služeb v oblasti lidských zdrojů v Německu (E.ON Country Hub Germany GmbH) a kontroly penzijní servisní společnosti v Německu (Energie Pensions-Management GmbH).

Zjištění, která vyplynou ze sebehodnocení vedení a auditů jsou zahrnuta do výroční zprávy o účinnosti systému vnitřní kontroly skupiny E.ON jako celku a jsou předkládány představenstvu společnosti E.ON SE.

Proces konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off)

Na základě výsledku sebehodnocení a zjištění interního a externího auditu provede příslušné vedení obchodního útvaru konečné odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off). Konečným krokem procesu interního hodnocení je předložení formálního písemného prohlášení potvrzujícího účinnost systému vnitřní kontroly (odsouhlasení souladu systému vnitřní kontroly s kontrolními kritérii). Proces konečného odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off) se uskutečňuje na všech úrovních skupiny, před tím, než jej jakožto konečný krok realizuje společnost E.ON SE za skupinu jako celek. Za skupinu E.ON provádí konečné odsouhlasení souladu s kontrolními kritérii (sign-off) předseda představenstva a vrchní finanční ředitel společnosti E.ON SE.

Útvar firemního auditu pravidelně informuje výbor pro audit a rizika dozorčí rady společnosti E.ON SE o systému vnitřní kontroly pro účely účetního výkaznictví a o veškerých významných znacích, které zjistí v jednotlivých procesech skupiny E.ON.

Zveřejnění informací podle § 289a, odst. 1 a § 315a, odst. 1 německého obchodního zákoníku a důvodová zpráva

Složení základního kapitálu

Základní kapitál činí celkem 2 641 318 800 eur a tvoří jej 2 641 318 800 akcií na jméno bez jmenovité hodnoty. Ke každé akcií se vážou táž práva a jeden hlas na valné hromadě.

Omezení hlasovacích práv nebo převodu akcií

V roce 2021 společnost E.ON nabídla svým zaměstnancům program zaměstnaneckých akcií. Disponování akciemi, které zaměstnanci získají na základě programu zaměstnaneckých akcií finančně podporovaného společností E.ON, podléhá podmínkám období zákazu prodeje akcií (blackout period), které začíná v den, kdy je vlastnictví těchto akcií převedeno na zaměstnance a končí 31. prosince v příštím kalendářním roce, plus jeden rok. Zaměstnanci tyto akcie zpravidla nemohou prodat, dokud období zákazu prodeje akcií neuplyne.

Podle § 71b německého zákona o akciových společnostech (známého pod svou německou zkratkou „AktG“) se na vlastní akcie společnosti nevážou žádná práva, ani hlasovací práva.

Právní ustanovení a předpisy ve stanovách společnosti týkající se jmenování a odvolávání členů představenstva a změn stanov

Podle stanov společnosti by představenstvo společnosti měli tvořit nejméně dva členové. O počtu členů představenstva a také o jejich jmenování a odvolání rozhoduje dozorčí rada.

Dozorčí rada jmenuje členy představenstva na období nepřesahující pět let; lze je jmenovat i opětovně. Pokud je členem představenstva jmenováno několik osob, dozorčí rada může jmenovat jednoho z členů předsedou představenstva. Jestliže se v představenstvu uvolní funkční mandát konkrétního člena, v případě, že se jedná o naléhavou záležitost, potřebné jmenování provede soud na základě návrhu příslušného subjektu. Dozorčí rada může z vážných důvodů zrušit jmenování člena představenstva a předsedy představenstva (další podrobnosti viz § 84 a § 85 německého zákona o akciových společnostech).

Usnesení valné hromady vyžadují většinu platných hlasů, pokud zákon nebo stanovy výslovně nepředepisují něco jiného. Pro přijetí změn stanov je nezbytná dvoutřetinová většina hlasů nebo v případech, kde je zastoupena nejméně polovina základního kapitálu, prostá většina hlasů, pokud zákon výslovně nepředepisuje jiný typ většiny.

Dozorčí rada je oprávněna rozhodnout usnesením o změnách stanov, které se dotknou pouze jejich znění (článek 10, odstavec 7 stanov). Kromě toho je dozorčí rada oprávněna revidovat znění článku 3 stanov v případě čerpání schváleného nebo podmíněného kapitálu.

Pravomoc představenstva vydávat akcie nebo uskutečňovat zpětný odkup akcií

Podle usnesení výroční valné hromady ze dne 28. května 2020 je představenstvo společnosti oprávněno až do 27. května 2025 k nákupu vlastních akcií. Pořízené akcie a jiné vlastní akcie, které společnost drží nebo které jí lze přiřadit podle § 71a a násl. německého zákona o akciových společnostech, nesmějí v celkovém objemu v žádném okamžiku představovat více než 10 % základního kapitálu společnosti.

Podle vlastního uvážení představenstva lze pořízení akcií uskutečnit následujícím způsobem:

- prostřednictvím burzy cenných papírů
- prostřednictvím veřejné nabídky určené všem akcionářům nebo veřejné výzvy k předložení nabídek
- prostřednictvím veřejné nabídky nebo veřejné výzvy k předložení nabídek ke směně likvidních akcií, které jsou přijímány k obchodování na organizovaném trhu, ve smyslu německého zákona o nákupu a převzetí cenných papírů, ve vztahu k akciím společnosti
- využitím derivátů (prodejná nebo kupní opce nebo kombinace obou typů opcí).

Tyto schválené postupy mohou využít společnost nebo rovněž její přidružené podniky či třetí strany na účet společnosti nebo na účet přidružených podniků v rámci naplňování jednoho nebo více cílů, a to jednorázově nebo opakovaně, v plné výši nebo postupně v částečné výši.

Pokud jde o vlastní akcie, které budou nebo byly pořízeny na základě výše uvedených schválených postupů a/nebo předchozího schválení valnou hromadou akcionářů, je představenstvo oprávněno, po předchozím schválení dozorčí radou a pod podmínkou vyloučení upisovacích práv akcionářů, použít tyto akcie – vedle prodeje prostřednictvím burzy cenných papírů nebo nabídky udílející upisovací práva všem akcionářům – následovně:

- budou prodány a převedeny za peněžní úplatu
- budou prodány a převedeny za nepeněžní vklad

- budou použity k uspokojení práv věřitelů dluhopisů vydaných společností nebo jejími podniky ve skupině, s právy na výměnu nebo opčními právy či závazky k výměně
- budou nabídnuty, úplatně nebo bezúplatně, ke koupi a převedeny na osoby, které zaměstnává nebo zaměstnávala společnost nebo jeden z jejích přidružených podniků a rovněž na členy statutárních orgánů nebo přidružené podniky společnosti
- budou využity pro účely akciové dividendy, kdy se akcionáři mohou rozhodnout, že svůj nárok na dividendu věnují jako příspěvek společnosti formou nepeněžního vkladu výměnou za nové akcie.

Představenstvo je kromě toho oprávněno zrušit vlastní akcie, aniž by takové zrušení nebo jeho realizace vyžadovalo další usnesení valné hromady akcionářů.

Tyto schválené postupy mohou využít společnost nebo rovněž její přidružené podniky či třetí strany na účet společnosti nebo na účet přidružených podniků v rámci naplňování jednoho nebo více cílů, a to jednorázově nebo opakovaně, v plné výši nebo postupně v částečné výši.

Představenstvo je v každém případě povinno informovat valnou hromadu akcionářů o uplatnění výše uvedených schválených postupů, zejména o důvodech pro pořízení vlastních akcií a o účelu tohoto kroku, o počtu pořízených vlastních akcií, o výši základního akciového kapitálu, který na ně připadá, o podílu základního akciového kapitálu, který představují a o hodnotě jejich peněžního ekvivalentu.

Na základě usnesení akcionářů přijatého na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 bylo představenstvo pověřeno, aby po předchozím schválení dozorčí radou do 27. května 2025 navýšilo základní kapitál společnosti až o celkovou částku 528 mil. eur prostřednictvím jedné nebo více emisí nových kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty výměnou za peněžní a/nebo nepeněžní vklady (schválený kapitál podle § 202 a násl. zákona o akciových společnostech, dále jen „schválený kapitál za rok 2020“). Představenstvo je po předchozím schválení dozorčí radou oprávněno vyloučit upisovací práva akcionářů.

Na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 akcionáři schválili podmíněné navýšení základního kapitálu společnosti (s možností vyloučit upisovací práva akcionářů) až do výše 264 mil. eur (dále jen „podmíněný kapitál za rok 2020“). Bod 20 přílohy ke konsolidované účetní závěrce obsahuje podrobnější informace o podmíněném kapitálu za rok 2020.

Významné smlouvy uzavřené společností, které nabývají účinnosti po změně kontroly nad společností po nabídce převzetí

Související smlouvy týkající se dluhových nástrojů vydaných od roku 2007 obsahují ustanovení o změně kontroly, která dávají věřiteli právo na odstoupení od smlouvy.

To se týká, kromě jiného, dluhopisů vydaných společností E.ON SE a E.ON International Finance B.V a kryté zárukou společnosti E.ON SE, a jiných nástrojů, jako například úvěrových smluv. Přiznání práv věřitelům pro případ změny kontroly se považuje za osvědčený postup v rámci správy a řízení společnosti a stalo se dnes již na finančním trhu standardním postupem. Další informace o finančních závazcích jsou uvedeny v oddílu Společná zpráva vedení skupiny nazvaném „Finanční situace“ a v bodu 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Dohody o finančním vyrovnání mezi společností a členy představenstva nebo zaměstnanci v případě události změny kontroly

V případě předčasné ztráty funkce v představenstvu z titulu události změny kontroly pracovní smlouvy členů představenstva opravňují členy představenstva k výplatě odstupného a finančního vyrovnání (viz podrobné informace ve Zprávě o odměňování).

Pokud společnost odsouhlasila platby finančního vyrovnání členům představenstva v případě události změny kontroly, je účelem takových smluv snaha chránit nezávislost členů představenstva.

Událost změny kontroly by také vyústila v předčasnou výplatu virtuálních akcií na základě Výkonnostního plánu společnosti E.ON.

Jiná zveřejnění relevantní pro převzetí

Společnost byla informována o těchto přímých nebo nepřímých podílech na jejím základním kapitálu, které přesahují 10 % hlasovacích práv.

- oznámení ze dne 10. prosince 2020 od společnosti RWE Aktiengesellschaft o 15 % podílu hlasovacích práv

Akcie se zvláštními právy přiznávajícími právo kontroly nebyly vydány. V případě akcií, které společnost poskytla zaměstnancům, vykonávají zaměstnanci práva kontroly přímo a v souladu s právními ustanoveními a ustanoveními stanov, stejně jako ostatní akcionáři.

Prohlášení o správě a řízení společnosti podle § 289f a § 315d 5 německého obchodního zákoníku

Prohlášení výkonného výboru a dozorčí rady společnosti E.ON SE podle § 161 německého zákona o akciových společnostech týkající se německého Kodexu správy a řízení společnosti

Výkonný výbor a dozorčí rada prohlašují, že od předložení posledního prohlášení v březnu 2021 společnost E.ON jednala v plném souladu s doporučeními „německého Kodexu správy a řízení společnosti sestaveného vládní komisí“ (verze ze dne 16. prosince 2019) zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 20. března 2021.

Výkonný výbor a dozorčí rada dále prohlašují, že společnost E.ON SE v plném rozsahu vyhoví doporučením „německého Kodexu správy a řízení společnosti sestavenému vládní komisí“ (verze ze dne 16. prosince 2019) zveřejněného spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele v úřední části spolkového věstníku (Bundesanzeiger) dne 20. března 2020.

V Essenu, dne 14. prosince 2021

Za dozorčí radu společnosti E.ON SE:
dr. Karl-Ludwig Kley
(předseda dozorčí rady společnosti E.ON SE)

Za představenstvo společnosti E.ON SE:
dr. Leonhard Birnbaum
(předseda představenstva společnosti E.ON SE)

Z důvodu jednorázové odchylky od doporučení G.8 německého Kodexu správy a řízení společnosti vydalo představenstvo a dozorčí rada společnosti E.ON SE v březnu 2021 rovněž meziroční prohlášení o dodržování Kodexu. Odchylka vyplynula z rozhodnutí dozorčí rady započítat do stanovení a definice dosažení cílové hodnoty bonusu za účetní období 2020 zvláštní vlivy v síťové činnosti.

Toto prohlášení a prohlášení z předchozích pěti let jsou trvale dostupné veřejnosti na internetových stránkách společnosti.

Zpráva o odměňování a systém odměňování

Usnesení přijaté výroční valnou hromadou akcionářů dne 19. května 2021 podle § 113 odst. 3 zákona o akciových společnostech (známého pod německou zkratkou „AktG“) o odměňování členů dozorčí rady a platném systému odměňování podle § 87a odst. 1 a 2 věty první zákona o akciových společnostech, které bylo rovněž schváleno výroční valnou hromadou akcionářů dne 19. května 2021, je k dispozici na internetu na adrese www.eon.com. Pro již jmenované členy představenstva platí s účinností od 1. ledna 2022 nový systém odměňování. Zpráva o odměňování a zpráva auditora podle § 162 německého zákona o akciových společnostech jsou rovněž zveřejněny na adrese www.eon.com/compensation-report.

Relevantní informace o postupech vedení

Správa a řízení společnosti

Společnost E.ON chápe správu a řízení společnosti (corporate governance) jako ústřední prvek svého odpovědného přístupu k řízení zaměřeného na tvorbu hodnoty, efektivní spolupráci mezi představenstvem a dozorčí radou, transparentnost zveřejňovaných informací a vhodné řízení rizik.

V uplynulém účetním období představenstvo a dozorčí rada věnovaly speciální pozornost dodržování doporučení a podnětů německého Kodexu správy a řízení společnosti ve společnosti E.ON. Oba orgány došly k závěru, že společnost E.ON SE plně dodržuje či dodrží nejenom všechna doporučení kodexu, ale také téměř všechny jeho návrhy, kromě doporučení G.8.

Transparentní řízení

Transparentní řízení je vysokou prioritou představenstva i dozorčí rady společnosti E.ON SE. Akcionáři společnosti E.ON, všichni účastníci kapitálového trhu, finanční analytici, sdružení akcionářů a média pravidelně dostávají aktuální informace o situaci společnosti a o veškerých významných změnách této situace. Společnost E.ON využívá k zajištění rovného přístupu ke komplexním a aktuálním informacím především internet.

Společnost E.ON SE zveřejňuje zprávy o své situaci a o svém zisku a o situaci skupiny E.ON a zisku skupiny E.ON těmito prostředky:

- výroční zpráva a roční účetní závěrka
- finanční zpráva za období šesti měsíců a čtvrtletní účetní závěrky
- výroční tiskové konference a další konference pro analytiky
- tiskové zprávy
- telekonference pořádané po zveřejnění čtvrtletních a ročních výsledků hospodaření
- četné diskuse s finančními analytiky na území Německa i mimo ně
- pravidelné akce pro investory.

Ve finančním kalendáři jsou uvedeny termíny, ke kterým jsou zveřejňovány pravidelné finanční zprávy společnosti.

Společnost zveřejňuje ad hoc prohlášení k informacím, které by mohly mít významný dopad na cenu akcií společnosti E.ON.

Finanční kalendář a ad hoc prohlášení jsou k dispozici na internetu.

Transakce manažerů

Osoby, které jsou pověřeny výkonnými pravomocemi, zejména členové představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE, a osoby jim blízké, jsou povinny podle článku 19 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) o zneužívání trhu ve spojení s § 26 odst. 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry zveřejnit informace o jistých obchodních transakcích s akciemi nebo dluhopisy společnosti E.ON, se souvisejícími deriváty nebo s jinými souvisejícími finančními nástroji. Oznámení o těchto obchodech v účetním období 2021 byla zveřejněna na internetu.

Dodržování předpisů (compliance)

Cílem dodržování předpisů (compliance) ve společnosti E.ON je zabránit nesprávnému chování ve firmě, nebo je alespoň zjistit a učinit mu přítrž. Je povinností společnosti E.ON nikdy nepodvádět, ani jinak záměrně nepoškozovat své zákazníky, obchodní partnery nebo jiné zúčastněné strany, ani jim nelhat. Základem řádné správy a řízení společnosti je proto přísné dodržování firemních zákonů a zásad.

Společnost E.ON má zaveden systém řízení dodržování předpisů (compliance management system, „CMS“) ke zmírnění rizika jejich porušování. Systém CMS je založen na řadě široce uznávaných postupů, včetně prosazování kultury dodržování předpisů. Jeho součástí je aktivní odhodlání zajistit dodržování předpisů, identifikace a analýza rizik dodržování předpisů a návrh programu dodržování předpisů odpovídající úrovni rizika a organizace dodržování předpisů.

Kodex dodavatele společnosti E.ON a její Kodex chování (oba jsou k dispozici v jazycích všech zemí, ve kterých společnost působí) se zaměřují na hlavní zásadu „Dělat správnou věc.“ Poskytují snadno srozumitelné pokyny, zejména v oblasti lidských práv, boje proti korupci, spravedlivé soutěže a dodržování pravidel ve vztazích s obchodními partnery. Kodex chování také obsahuje test integrity, který mohou zaměstnanci použít ke kontrole, zda je jejich hodnocení situace v souladu se zásadami a hodnotami společnosti E.ON. Každý zaměstnanec ve skupině E.ON je povinen jednat v souladu s pravidly Kodexu chování. Dodržování kodexu je proto součástí povinností zaměstnanců společnosti E.ON vyplývajících z jejich pracovní smlouvy. Zaměstnanci a třetí strany mohou nahlásit případné porušování Kodexu chování – pokud si to přejí – anonymně prostřednictvím horké linky pro oznamovatele. Kodex chování je zveřejněn na internetu. Doplňuje jej deset celoskupinových personálních směrnic, které na detailnější úrovni vysvětlují, jak si mohou zaměstnanci ověřit, že dělají věci správně.

Popis fungování představenstva a dozorčí rady a složení a fungování jejich výborů

Představenstvo

Představenstvo společnosti E.ON SE řídí podniky společnosti a všichni jeho členové nesou společnou odpovědnost za jeho rozhodnutí. Určuje cíle skupiny, firemní politiku, organizační uspořádání a po konzultaci s dozorčí radou její zásadní strategické směřování.

V celém průběhu účetního období 2021 představenstvo společnosti E.ON SE tvořilo pět členů a předseda představenstva. Žádný člen představenstva nemá více než dvě členství v dozorčích radách ve společnostech kótovaných na burze nebo v dozorčích orgánech společností, které nejsou podniky ve skupině a které vyžadují podobný závazek. Žádný člen představenstva nedosáhl obecného důchodového věku. Činnost, kterou představenstvo vykonává, podléhá zavedeným pravidlům a postupům a po konzultaci s dozorčí radou představenstvo svým členům zadává okruhy úkolů, za které odpovídají.

Představenstvo podává dozorčí radě v pravidelných časových intervalech včasné a komplexní zprávy o všech relevantních otázkách, zejména těch, které se týkají strategie, plánování, rozvoje podnikatelské činnosti, situace v oblasti rizik, řízení rizik a dodržování předpisů. Předkládá dozorčí radě ke schválení rovněž investiční plán, finanční plán a personální plán skupiny pro nadcházející účetní období a také střednědobý plán, obvykle na posledním zasedání v každém účetním období.

Předseda představenstva informuje bezodkladně předsedu dozorčí rady o důležitých událostech, které mají zásadní význam pro posouzení stavu společnosti, jejího vývoje a řízení a o jakýchkoli nedostatcích, které se projeví v monitorovacích systémech společnosti. Transakce a opatření, jež vyžadují souhlas dozorčí rady, jsou dozorčí radě předkládány také včas.

Členové představenstva jsou rovněž povinni okamžitě oznámit předsedovi dozorčí rady a předsedovi představenstva případy střetu zájmů a informovat o nich i ostatní členy představenstva.

Členové představenstva jsou oprávněni zastávat jiné funkce ve společnostech, zejména přijímat jmenování do dozorčích rad podniků mimo skupinu, pouze s předchozím souhlasem výkonného výboru dozorčí rady. Ve sledovaném roce se nevyskytly žádné případy střetu zájmů, které by se týkaly členů představenstva společnosti E.ON SE.

Veškeré významné transakce mezi společností a členy představenstva, jejich příbuznými nebo subjekty, s nimiž mají úzké osobní vazby, vyžadují souhlas výkonného výboru dozorčí rady. V účetním období 2021 se žádné takové transakce neuskutečnily.

Představenstvo samo o sobě žádné výbory nemá, ale zřídilo řadu výborů, které je podporují při plnění jeho úkolů. Členy těchto výborů jsou představitelé různých oddělení společnosti E.ON SE na úrovni vyššího vedení, kteří jsou díky svým zkušenostem, odpovědnosti a odborným znalostem obzvláště fundovaní pro plnění úkolů výboru. Patří k nim následující výbory:

Představenstvo zřídilo výbor pro zveřejňování informací a ad hoc výbor pro otázky týkající se zveřejňování finančních informací. Tyto výbory zajistí, aby byly všechny informace zveřejněny správným a včasným způsobem.

Výbor pro rizika zajišťuje správné uplatňování a provádění právních požadavků § 91 německého zákona o akciových společnostech. Tento výbor sleduje situaci skupiny E.ON v oblasti rizik a její schopnost nést rizika a věnuje speciální pozornost včasné identifikaci vývoje, který by mohl potenciálně ohrozit další existenci skupiny.

V této souvislosti výbor pro rizika také řeší strategie zmírňování rizik (včetně strategií zajištění). V součinnosti s příslušnými odděleními výbor zajišťuje a zkvalitňuje provádění a dodržování firemních zásad ve vztahu k řízení komoditních rizik, úvěrových rizik a podnikového řízení rizik.

Dozorčí rada

Aby bylo zajištěno, že po získání většiny akcií společnosti innogy SE jsou zaměstnanci společnosti innogy neprodleně zastoupeni v dozorčí radě společnosti E.ON SE jako mateřské společnosti skupiny, byla dozorčí rada na omezenou dobu rozšířena na 20 členů. Podle stanov bude mít dozorčí rada po skončení výroční valné hromady akcionářů v roce 2023 opět 12 členů. Stanovy společnosti E.ON SE předepisují, že dozorčí radu má tvořit stejný počet zástupců akcionářů a zástupců zaměstnanců. Zástupci akcionářů jsou voleni akcionáři na výroční valné hromadě akcionářů. Dozorčí rada jmenuje uchazeče navrhované pro tento účel. Výroční valná hromada akcionářů obvykle rozhoduje o výběru uchazečů individuálním hlasováním. Podle dohody o zapojení zaměstnanců do rozhodovacích procesů společnosti E.ON SE je dalších v současné době deset členů dozorčí rady jmenováno radou zaměstnanců SE, s tím, že musí být zastoupeny nejméně tři různé země a jednoho člena vyberou odbory, které jsou zastoupeny ve společnosti E.ON SE nebo v jednom z jejích dceřiných podniků v Německu. K výkonu funkce člena dozorčí rady nejsou způsobilé tyto osoby:

- (podle německého zákona o akciových společnostech), jsou-li již členy dozorčí rady v deseti obchodních společnostech, které jsou povinny ze zákona zřídít dozorčí radu

- pokud jsou statutárními zástupci podniku ovládaného společností
- pokud jsou statutárními zástupci jiné firmy, v jejíž dozorčí radě působí člen představenstva společnosti
- pokud v uplynulých dvou letech zastávaly funkci člena představenstva společnosti, není-li dotyčná osoba jmenována akcionáři, kteří drží více než 25 % hlasovacích práv společnosti.

Členové dozorčí rady společnosti E.ON SE tyto požadavky splňují. Podle německého zákona o akciových společnostech musí mít alespoň jeden člen dozorčí rady odborné znalosti v oboru účetnictví a alespoň jeden další člen musí mít odborné znalosti v oboru auditu účetní závěrky. Dozorčí rada je přesvědčena, že zejména pan Andreas Schmitz a pan Ulrich Grillo tyto požadavky splňují. Dozorčí rada je také přesvědčena, že její členové jako celek jsou obeznámeni s odvětvím, ve kterém společnost působí.

Dozorčí rada dohlíží na řízení společnosti a předkládá průběžně svá doporučení představenstvu. Představenstvo společnosti musí získat předchozí souhlas dozorčí rady v případě významných transakcí nebo opatření, jako jsou investiční, finanční a personální plány skupiny; pořízení nebo prodej společností, podílů na vlastním kapitálu nebo částí společností (kromě investic do vlastního kapitálu) či investice do aktiv, jejichž reálná hodnota nebo v případě, že reálná hodnota není k dispozici, účetní hodnota, překročí 300 mil. eur; dále v případě opatření v oblasti financování, která překročí hodnotu 1 mld. eur a nevztahovala se na ně usnesení dozorčí rady ohledně finančních plánů a uzavírání, pozměňování

nebo vypovězení dohod o přidružení. Dozorčí rada přezkoumává účetní závěrku společnosti E.ON SE, zprávu vedení skupiny a návrh na rozdělení zisku a na základě předběžného posouzení provedeného výborem pro audit a rizika konsolidovanou účetní závěrku a Zvláštní společnou nefinanční zprávu. Dozorčí rada předkládá výroční valné hromadě akcionářů písemnou zprávu o výsledcích tohoto přezkumu.

Dozorčí rada pro sebe zavedla pravidla a postupy, které jsou k dispozici na internetových stránkách společnosti. V každém účetním období uskuteční čtyři pravidelná zasedání. Součástí jejích pravidel a postupů jsou mechanismy, na jejichž základě může být v případě potřeby na základě žádosti člena představenstva kdykoli svoláno zasedání dozorčí rady nebo svolána schůze jednoho z jejích výborů. Zástupci akcionářů a zástupci zaměstnanců se mohou na zasedání dozorčí rady připravovat samostatně. V případě rovnosti hlasů v dozorčí radě rozhoduje svým hlasem předseda.

Pravidla a postupy dozorčí rady dále stanoví, že dozorčí rada bude pravidelně konat výkonná zasedání; to znamená, že se sejde bez představenstva.

S ohledem na doporučení C.1 německého Kodexu správy a řízení společnosti ze dne 16. prosince 2019 a § 289f, odst. 2, bod 6 německého obchodního zákoníku dozorčí rada definovala specifické cíle týkající se jejího složení, včetně koncepce rozmanitosti a profilu kvalifikovanosti pro celou dozorčí radu, které jdou nad rámec platných právních požadavků. Jedná se o následující prvky:

„Složení dozorčí rady společnosti E.ON SE musí být v souladu se specifickými požadavky na evropskou společnost (SE), s německým zákonem o akciových společnostech a s doporučeními německého Kodexu správy a řízení společnosti.“

a) V této souvislosti je třeba dodržovat tyto obecné cíle:

- Vzhledem k celkovému počtu 20 členů dozorčí rady se zástupci akcionářů domnívají, že nejméně šest z nich by mělo být nezávislých na společnosti a představenstvu. Členy dozorčí rady je třeba považovat za nezávislé, pokud nemají žádný osobní, ani obchodní vztah se společností, jejím představenstvem, v případě, že by takový vztah mohl představovat významný, a nikoli pouze dočasný střet zájmů. Při posuzování nezávislosti jejích členů na společnosti a jejím představenstvu zástupci akcionářů zváží zejména to, zda člen dozorčí rady nebo jeho blízký rodinný příslušník byl členem představenstva společnosti v období dvou let před svým jmenováním, v současné době má (nebo do roku, kdy byl jmenován, měl) významný obchodní vztah se společností nebo s některým z jejích přidružených podniků, ať už přímo nebo jako akcionář nebo vedoucí pracovník společnosti mimo rámec skupiny, je blízkým rodinným příslušníkem člena představenstva, nebo je členem dozorčí rady více než 12 let.
- Předseda dozorčí rady, předseda výboru pro audit a rizika a předseda výkonného výboru musí být nezávislí na společnosti a představenstvu.
- V dozorčí radě by neměli být zastoupeni více než dva bývalí členové představenstva.

- Členové dozorčí rady nesmějí být zastoupeni ve statutárních orgánech kteréhokoli z hlavních konkurentů společnosti či působit jako poradci těchto konkurentů nebo mít osobní vztah s jedním z jejích konkurentů.
- Členství v dozorčí radě je obvykle omezeno na nejvýše 15 let.
- Každý člen dozorčí rady musí mít dost času pro výkon své funkce ve statutárních orgánech různých společností. Osoby, které nejsou členy představenstva společnosti kótované na burze, splňují kritéria pro působení ve funkci členů dozorčí rady společnosti E.ON pouze v případě, že nepůsobí v celkovém počtu více než pěti dozorčích rad kótovaných společností mimo rámec skupiny a nevykonávají obdobnou funkci; v případě, že se jedná o předsedu dozorčí rady, počítá se každá funkce jako dvojnásobek. Osoby, které jsou členy představenstva společnosti kótované na burze, splňují kritéria pro výkon funkce členů dozorčí rady společnosti E.ON pouze v případě, že nepůsobí ve více než dvou dozorčích radách kótovaných společností mimo rámec skupiny, nevykonávají obdobnou funkci a nejedná se o předsedu dozorčí rady společnosti kótované na burze mimo rámec skupiny.

b) Dozorčí rada navíc přijala následující koncepci rozmanitosti tak, aby byla zajištěna vyvážená struktura dozorčí rady z hlediska věku, pohlaví, osobnosti, profilu vzdělání a odborných zkušeností.

- Při hledání kvalifikovaných členů dozorčí rady je třeba vzít patřičně v úvahu požadavek rozmanitosti. Při přípravě jmenování uchazečů k volbě členů dozorčí rady se v každém jednotlivém případě náležitě zváží otázka, zda bude moci dozorčí rada v navrhovaném složení ve své činnosti těžit ze vzájemné doplňkovosti profilů vysokoškolského vzdělání, profesní a životní zkušenosti, vyvážené věkové struktury a přiměřené

vyváženosti poměru pracovníků z hlediska pohlaví. V této souvislosti je třeba dbát na to, aby bylo dosaženo 30% podílu v poměru mezi muži a ženami; to platí pro dozorčí radu jako celek i pro zástupce akcionářů a zaměstnanců samostatně.

- Platí obecné pravidlo, že členové dozorčí rady nesmějí zastávat tuto funkci, je-li jim více než 75 let a v době zvolení by neměli být starší 72 let.
- Čtyři členové dozorčí rady musí mít mezinárodní zkušenosti, tj. musí například strávit mnoho let své profesní dráhy mimo území Německa.

c) Kromě toho platí následující profil dovedností; zejména jmenovací výbor se bude snažit při přípravě jmenování uchazečů o funkci zástupce akcionářů, kteří mají být navrženi na výroční valné hromadě akcionářů, aplikovat příslušný profil dovedností.

- Zástupci akcionářů by měli mít většinovou zkušenost s vedením společností nebo jiných velkých organizací. Nejméně čtyři členové musí mít zkušenosti jako členové vedení nebo dozorčí rady se strategickým řízením nebo dohledem nad kótovanými organizacemi a musí být obeznámeni s fungováním kapitálových a finančních trhů.
- Nejméně dva členové musí být obeznámeni zejména s inovacemi, situacemi narušení provozu, digitalizací a s ní spojenými novými modely podnikatelské činnosti a změnami firemní kultury.

- Nejméně čtyři členové musí mít zvláštní odborné znalosti v podnicích a na trzích, které jsou pro firmu E.ON zvlášť důležité. Jedná se zejména o odvětví energetiky, prodej a maloobchod, regulovaná průmyslová odvětví, nové technologie a příslušné zákaznické sektory.
- Nejméně dva nezávislí zástupci akcionářů musí mít odborné znalosti v oblasti účetnictví, řízení rizik a auditu účetní závěrky.
- Přinejmenším dva členové musí být obeznámeni s právními předpisy a oblastí dodržování předpisů (compliance), oblastí lidských zdrojů, IT a udržitelností, a speciálně s environmentálními, sociálními a správními hledisky (ESG).

Současné složení dozorčí rady

a) Dozorčí rada je přesvědčena, že všichni její členové – a zejména předsedové dozorčí rady a předsedové všech jejích výborů – jsou nezávislí. V dozorčí radě nepůsobí žádný bývalý člen představenstva ani blízký rodinný příslušník členů představenstva. Kromě toho žádný člen dozorčí rady v současné době nemá ani neměl v příslušném roce do svého jmenování, ať už přímo nebo jako akcionář či v odpovědné roli v podniku mimo rámec skupiny, významný obchodní vztah se společností nebo s některým z jejích přidružených podniků. Žádný z členů dozorčí rady nezastává výkonné ani poradní funkce pro významné konkurenty společnosti, nemá osobní vztah s významným konkurentem společnosti a nebyl ani členem dozorčí rady déle než 15 let. Při posouzení profilu paní Karen de Segundové dozorčí radou byla zohledněna skutečnost, že paní Karen de Segundová je členem dozorčí rady od roku 2008, a je tedy jediným členem, který v této funkci působí více než 12 let. Vzhledem ke změnám ve složení představenstva a dozorčí rady

v posledních letech si paní de Segundová nadále udržuje objektivní odstup od společnosti a jejího představenstva, což je nezbytný předpoklad pro výkon její monitorovací role. Kromě toho nemá a nikdy v minulosti neměla významný obchodní nebo osobní vztah se společností, některým z jejích přidružených podniků nebo představenstvem, a to přímo nebo jako akcionář, případně v odpovědné funkci v některém z podniků mimo skupinu. Je tedy nezávislá ve smyslu německého Kodexu správy a řízení společnosti.

Dozorčí rada je přesvědčena, že v případě žádného člena dozorčí rady se nevyskytují žádné známky relevantních situací nebo vztahů, které by mohly vést ke vzniku střetu zájmů. V průběhu roku začali v dozorčí radě působit dva členové výkonných výborů kótovaných společností, a sice Rolf Martin Schmitz, který do konce dubna 2021 zastával funkci generálního ředitele společnosti RWE Aktiengesellschaft, a Carolina Dybeck Happeová, která byla od března 2020 vrchní finanční ředitelkou společnosti General Electric Company. Kromě toho tito členové dozorčí rady nezastávali více než dvě funkce v dozorčích radách podniků mimo skupinu kótovaných na burze ani nevykonávali srovnatelné funkce. Žádný z ostatních členů dozorčí rady nepůsobil ve více než pěti dozorčích radách podniků mimo skupinu kótovaných na burze ani nevykonával srovnatelné funkce.

b) Dozorčí rada ve svém současném složení splňuje cíle své koncepce rozmanitosti. Složení žen a mužů v dozorčí radě je v souladu s právními požadavky na minimální procentuální podíl zastoupení žen a mužů, od výroční valné hromady akcionářů v roce 2018 byla zákonem stanovená kvóta podílu zastoupení mužů a žen samostatně naplněna. Věkové rozpětí v dozorčí radě je v současné době 46 až 75 let. Nejméně čtyři členové mají mezinárodní zkušenosti.

c) Jako celek jednotliví členové přinášejí do činnosti výboru širokou škálu specifických znalostí a mají speciální odborné znalosti v jednom nebo více oborech podnikatelské činnosti a na trzích relevantních pro společnost. Vzhledem k neustále se měnícím požadavkům na podnikatelské prostředí dozorcí rada i v budoucnosti včas určí potřebné kompetence, aby zajistila, že je bude mít při své činnosti k dispozici. Dozorcí rada je přesvědčena, že stávající členové dozorcí rady požadavky na kompetenční profil dozorcí rady splňují.

Aktuální životopisy členů dozorcí rady jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti.

Dozorcí rada zřídila následující výbory a definovala pravidla a postupy, jimiž se řídí jejich činnost:

Výkonný výbor tvoří šest členů: předseda dozorcí rady, jeho dva zástupci, další člen zvolený na doporučení zástupců zaměstnanců a dva další členové zvolení na doporučení zástupců akcionářů. Přípravuje zasedání dozorcí rady a poskytuje poradenství představenstvu v záležitostech obecných zásad týkajících se strategického rozvoje společnosti. V naléhavých případech (jinými slovy, pokud by čekání na předchozí souhlas dozorcí rady společnost významně poškodilo), jedná výkoný výbor plným jménem dozorcí rady. Kromě toho je klíčovým úkolem výkoného výboru připravit rozhodnutí dozorcí rady v personálních záležitostech a usnesení o stanovení celkové odměny jednotlivých členů představenstva ve smyslu § 87 německého zákona o akciových společnostech.

Dále pak odpovídá za uzavírání, úpravu či pozměňování a ukončování platnosti pracovních smluv členů představenstva a za předkládání návrhu usnesení o jasném a srozumitelném systému odměňování představenstva dozorcí radě a za pravidelný přezkum tohoto plánu. Rovněž připravuje rozhodnutí dozorcí rady o investičním, finančním a personálním plánu skupiny pro příští účetní období. Zabývá se také záležitostmi správy a řízení společnosti (corporate governance) a obvykle jednou ročně podává dozorcí radě zprávu o stavu a efektivnosti správy a řízení společností ve skupině E.ON, o možných způsobech, jak ji zlepšit a o nových požadavcích a vývoji v této oblasti.

Výkoný výbor rovněž poskytuje poradenství představenstvu ve všech otázkách financování skupiny a investičního plánování. Rozhoduje jménem dozorcí rady o schvalování pořízení (nabytí) a prodeje (pozbytí) podniků, podílů na vlastním kapitálu a částí podniků, jejichž hodnota překročí 300 mil. eur, maximálně však do výše 600 mil. eur. Představenstvo má dále povinnost představit výkonému výboru investice, pokud je v případě investice do dlouhodobých aktiv přesahující 300 mil. eur přesvědčeno, že výše schválené investice bude překročena o více než 10 % nebo pokud představenstvo má za to, že investice již není nákladově efektivní; to znamená, že již nenaplní původní předpoklad nákladů na kapitál. Výkoný výbor rovněž rozhoduje jménem dozorcí rady o schvalování opatření v oblasti financování, jejichž hodnota překročí 1 mld. eur, maximálně však do výše 2,5 mld. eur, pokud se na tato opatření nevztahují usnesení dozorcí rady týkající se finančních plánů. V případě, že hodnota jakékoli takové transakce nebo jakýchkoli takových opatření překročí výše uvedené prahové hodnoty, výbor připraví rozhodnutí dozorcí rady v těchto

záležitostech. Kromě toho výkoný výbor připravuje rozhodnutí o transakcích se členy představenstva a dozorcí rady, zastupuje společnost ve vztahu k představenstvu a odpovídá za schvalování zadání oblastí úkolů pro jednotlivé členy představenstva a za jiné aktivity členů představenstva.

Výbor pro audit a rizika tvoří šest členů. Dozorcí rada je přesvědčena, že členové výboru pro audit a rizika jako celek jsou obeznámeni s odvětvím, ve kterém společnost působí. Podle německého zákona o akciových společnostech musí být členem výboru pro audit a rizika jeden člen dozorcí rady, který má odborné znalosti v oboru účetnictví a alespoň jeden další člen, který má odborné znalosti v oblasti auditu účetní závěrky. Dozorcí rada je přesvědčena, že zejména pan Andreas Schmitz a pan Ulrich Grillo tyto požadavky splňují. Podle doporučení německého Kodexu správy a řízení společnosti ze dne 16. prosince 2019 by předseda výboru pro audit a rizika měl mít zvláštní znalosti a zkušenosti v uplatňování účetních zásad a procesů vnitřní kontroly a měl by být obeznámený s auditem účetní závěrky. Kromě toho by tento manažer měl být nezávislý, jinými slovy by neměl být zejména bývalým členem představenstva, který přestal vykonávat svou funkci v představenstvu méně než před dvěma lety a současně by neměl vykonávat funkci předsedy dozorcí rady. Dozorcí rada je přesvědčena, že předseda výboru pro audit a rizika, pan Andreas Schmitz, tyto požadavky splňuje.

Výbor pro audit a rizika se zabývá v prvé řadě auditem účetních závěrek, sledováním účetního procesu a účinnosti řízení rizik, nezávislým auditem (včetně jeho kvality) a dodržováním předpisů (compliance). V rámci sledování řízení rizik výborem je posuzována účinnost systému vnitřní kontroly, interního systému řízení rizik a systému interního auditu. Výbor pro audit a rizika se pravidelně

zabývá činnostmi interního auditu a definováním priorit auditu.

Výbor pro audit a rizika také připravuje rozhodnutí dozorčí rady o schválení účetní závěrky společnosti E.ON SE a konsolidované účetní závěrky. Odpovídá za předběžné posouzení účetní závěrky společnosti E.ON SE, zprávy vedení, konsolidované účetní závěrky, Společné zprávy vedení skupiny a návrhu na rozdělení zisku, jakož i Zvláštní nefinanční zprávy a Zvláštní společné nefinanční zprávy. Projednává zprávy za období šesti měsíců a čtvrtletní výkazy nebo finanční zprávy s představenstvem před jejich zveřejněním. Účinnost vnitřních kontrol (včetně finančních zveřejnění) ve společnosti E.ON SE a obchodních útvarech skupiny je testována oddělením interního auditu v rámci plánu auditu zaměřeného na riziko. Součástí auditu konsolidované účetní závěrky je audit vnitřních kontrol. Výbor pro audit a rizika může zadat externí přezkum obsahu Nefinančního výkazu nebo Zvláštní nefinanční zprávy nebo Společného nefinančního výkazu nebo Zvláštní společné nefinanční zprávy.

Výbor pro audit a rizika dále připravuje návrh na výběr nezávislého auditora společnosti pro výroční valnou hromadu akcionářů a předkládá odůvodněný návrh, který v případech, kdy je auditní mandát zadán formou výběrového řízení, zahrnuje alespoň dva uchazeče. Za účelem zajištění nezávislosti auditora si výbor pro audit a rizika před předložením návrhu vybraného uchazeče vyžádá od navrhovaného auditora prohlášení podrobně uvádějící veškeré skutečnosti, které by mohly vést k tomu, že auditorská firma bude z titulu absence nezávislosti nebo z jiného důvodu, který zakládá situaci střetu zájmů, z procesu výběru vyloučena. Výbor se kromě toho zabývá zejména otázkami týkajícími se

pověření nezávislého auditora auditním mandátem, definováním priorit auditu, dohodou o honoráři nezávislého auditora a veškerými dalšími službami poskytovanými nezávislým auditorem. Výbor pro audit a rizika pravidelně hodnotí kvalitu nezávislého auditu.

V rámci zadání úkolů auditu nezávislý auditor souhlasí s tím, že:

- neprodleně informuje předsedu výboru pro audit a rizika, pokud během auditu nastanou skutečnosti, které by mohly vést k vyloučení auditorské společnosti z důvodů absence nezávislosti nebo jiného střetu zájmů, nejsou-li takové skutečnosti uspokojivě vyřešeny
- neprodleně informuje předsedu výboru pro audit a rizika o jakýchkoli skutečnostech zjištěných v průběhu auditu, které jsou relevantní z hlediska výkonu povinností dozorčí rady; a
- informuje předsedu výboru pro audit a rizika o jakýchkoli skutečnostech zjištěných v průběhu auditu, které jsou v rozporu s prohlášením představenstva nebo dozorčí rady o dodržování německého Kodexu správy a řízení společnosti nebo tyto skutečnosti uvede ve své auditorské zprávě.

Výbor pro audit a rizika rozhoduje o schválení transakcí se spřízněnými stranami a zabývá se interním postupem pro posuzování tržní konformity a provádění transakcí se spřízněnými stranami v rámci běžného podnikání.

Výbor pro inovace a udržitelnost tvoří šest členů. Poskytuje poradenství představenstvu ve všech otázkách týkajících se inovací a růstu. Důraz je kladen na příležitosti, které by v dohledné budoucnosti mohly přinést výrazný růst tržeb a zisku. Tyto typy příležitostí se mohou pohybovat od nových modelů podnikatelské činnosti, trhů, produktů a služeb, až po inovativní řešení, která hmatatelně zlepšují zákaznické zkušenosti, každodenní práci nebo procesy zaměstnanců. Výbor pro inovace a udržitelnost poskytuje představenstvu poradenství v otázkách digitální transformace společnosti E.ON s cílem dosáhnout toho, aby byla společnost automatizovanější, měla efektivnější strukturu a byla více orientovaná na data. Výbor také řeší otázky týkající se personální agendy společnosti E.ON, přičemž pomáhá zaměstnancům osvojit si mentalitu potřebnou k prosazení růstu a inovací, jako například angažovanost, rozvoj schopností, pracovní metody budoucnosti a změny firemní kultury. Výbor kromě toho poskytuje dozorčí radě a představenstvu poradenství v otázkách environmentálních, sociálních a správních hledisek (ESG) a udržitelnosti.

Jmenovací výbor tvoří tři zástupci akcionářů. Jeho předsedou je předseda dozorčí rady. Úkolem jmenovacího výboru je doporučit dozorčí radě vhodné uchazeče pro volbu členů dozorčí rady na výroční valné hromadě akcionářů se zřetelem k cílům dozorčí rady ohledně jejího složení.

Výbor pro audit a rizika a výkonný výbor se scházejí v pravidelných intervalech a pokud to vyžadují zvláštní okolnosti, v souladu se svými zásadami a postupy. Jmenovací výbor a výbor pro inovace a udržitelnost se scházejí podle potřeby. Zpráva dozorčí rady (na stranách 31 - 32 obsahuje informace o činnosti dozorčí rady a jejich výborů ve sledovaném roce.

Výbory dozorčí rady mají toto složení:

Výkonný výbor

dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Christoph Schmitz, místopředseda
Erich Clementi
Ulrich Grillo
Fred Schulz
Albert Zettl

Výbor pro audit a rizika

Andreas Schmitz, předseda
Fred Schulz, místopředseda
Ulrich Grillo
René Pöhls
Elisabeth Wallbaumová
Deborah Wilkensová

Výbor pro inovace a udržitelnost

dr. Karen de Segundová, předseda
Stefan May, místopředseda
Klaus Fröhlich
Monika Krebberová
Eugen-Gheorghe Luha
Ewald Woste

Jmenovací výbor

Dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Erich Clementi, místopředseda
dr. Karen de Segundová

Zpráva o sebehodnocení dozorčí rady

Ve sledovaném roce dozorčí rada provedla pravidelně plánované sebehodnocení (posouzení efektivity) práce dozorčí rady. Online dotazník dal členům dozorčí rady možnost hodnotit efektivnost práce dozorčí rady a předkládat návrhy na její zlepšení. Předseda poté vedl podrobné individuální rozhovory se členy dozorčí rady za účelem zlepšení práce dozorčí rady. Tato zjištění byla použita k návrhu konkrétních opatření ke zlepšení práce dozorčí rady, která jsou průběžně realizována. Týkají se především zlepšení kultury diskusí na virtuálních schůzkách a většího zaměření na analýzu konkurenčního prostředí.

Akcionáři a výroční valná hromada akcionářů

Akcionáři společnosti E.ON SE uplatňují svá práva a hlasují na výroční valné hromadě akcionářů. Svolání výroční valné hromady akcionářů a zprávy a dokumenty požadované ze zákona pro výroční valnou hromadu akcionářů, včetně výroční zprávy, jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti spolu s programem a vysvětlením podmínek účasti, právy akcionářů, a veškerými protinávrhy a návrhy na volbu zástupců předloženými akcionáři. Finanční kalendář společnosti, který je zveřejněn ve výroční zprávě, ve čtvrtletních výkazech nebo finančních zprávách a na internetu na adrese www.eon.com, pravidelně informuje akcionáře o termínech důležitých událostí týkajících se společnosti.

Na výroční valné hromadě akcionářů mohou akcionáři hlasovat sami, prostřednictvím zmocněnce podle vlastního výběru nebo zplnomocněného zástupce společnosti, který je povinen řídit se jejich pokyny týkajícími se hlasování.

Kvůli pandemii Covid-19 se výroční valná hromada akcionářů společnosti E.ON SE v roce 2021 v zájmu ochrany akcionářů a zaměstnanců společnosti neuskutečnila formou osobní účasti. Místo toho se podle zákona konala jako virtuální výroční valná hromada bez fyzické účasti akcionářů nebo jejich zplnomocněných zástupců.

V souladu s ustanoveními německého práva hlasuje výroční valná hromada akcionářů o výběru nezávislého auditora společnosti.

Nařízení EU o povinném auditu zavedlo povinnost pravidelného střídání statutárního auditora nebo firmy. V účetním období 2021 bylo toto střídání provedeno.

Po ukončení vícefázového procesu posouzení a v souladu s doporučením dozorčí rady pověřila dne 28. května 2020 výroční valná hromada akcionářů společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Düsseldorf, auditem zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a Mezitímní zprávy vedení skupiny za první čtvrtletí roku 2021. Dne 19. května 2021 jmenovala výroční valná hromada akcionářů společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft nezávislým auditorem a nezávislým auditorem skupiny a pověřila ji provedením auditu zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a Mezitímních zpráv vedení skupiny za účetní období 2022 a první čtvrtletí účetního období 2022. Dozorčí rada hodlá na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2022 doporučit jmenovat společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft nezávislým auditorem a nezávislým auditorem skupiny a pověřit ji provedením auditu zkrácené verze konsolidované mezitímní účetní závěrky a Mezitímních zpráv vedení skupiny za účetní období 2022 a první čtvrtletí účetního období 2023.

Cíle pro prosazování stanoveného podílu zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích podle § 76 odst. 4 a § 111 odst. 5 německého zákona o akciových společnostech

Ve sledovaném roce tvořilo představenstvo společnosti E.ON SE až do odchodu Johannese Teyssena pět mužů. Od 1. dubna 2021 je členem představenstva společnosti E.ON SE také žena. Cíle 20% podílu žen v představenstvu, který stanovila dozorčí rada v prosinci 2016 a jehož splnění bylo stanoveno do 31. prosince 2021, bylo dosaženo. Zákonný požadavek minimálního složení alespoň jedné ženy a alespoň jednoho muže, který platí od 1. srpna 2022, je tedy již splněn.

V květnu 2017 představenstvo stanovilo cíl 30% podílu žen na první úrovni řízení pod představenstvem a cíl 35% podílu žen na druhé úrovni řízení pod představenstvem. Lhůta pro dosažení obou cílů je do 30. června 2022. Na konci roku 2021 podíl žen na první a druhé úrovni řízení pod představenstvem činil 28,0 % a na druhé úrovni řízení pod představenstvem 30,4 %.

Pro všechny ostatní příslušné podniky skupiny E.ON byly stanoveny cíle a lhůty pro dosažení stanoveného podílu žen v dozorčí radě a představenstvu těchto podniků nebo v týmu výkonných ředitelů, a rovněž na dalších dvou úrovních řízení podle zákona o rovném zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích v soukromém sektoru a veřejném sektoru. Lhůta pro dosažení obou cílů je obvykle do 30. června 2022.

Koncepce rozmanitosti a dlouhodobý plán nástupnictví pro představenstvo

Na svém zasedání v prosinci 2017 přijala dozorčí rada společnosti E.ON SE usnesení o následující koncepci plánování nástupnictví a rozmanitosti pro představenstvo:

Pokud jde o složení představenstva, dozorčí rada společnosti E.ON SE vypracovala koncepci rozmanitosti, která zohledňuje příslušná doporučení německého Kodexu správy a řízení společnosti.

Koncepce rozmanitosti

Koncepci rozmanitosti tvoří tyto aspekty:

- Při jmenování členů představenstva je mimořádně důležitá vynikající odborná kvalifikace uchazečů, dlouhodobá zkušenost s působením v řídicích funkcích a výkonnost v minulosti, jakož i řízení založené na hodnotách. Členové představenstva musí být schopni přijímat strategická rozhodnutí s ohledem na budoucí vývoj. Zejména musí být schopni řídit podniky udržitelným způsobem a zajistit neustálý zřetel k potřebám zákazníků
- Představenstvo jako celek musí mít odborné znalosti a zkušenosti v odvětví energetiky, jakož i v oblasti financí a digitalizace.
- Členové představenstva musí být schopni zaměstnance vést a v této funkci působit jako jejich vzor na základě vlastní výkonnosti a chování.
- Při jmenování členů představenstva je třeba věnovat pozornost rozmanitosti. V případě dozorčí rady se rozmanitostí rozumí zejména odlišné profily vysokoškolského vzdělání, profesní a

osobní zkušenosti, odlišný charakter jednotlivých osobností, jakož i mezinárodní rozměr a přiměřená struktura z hlediska věku a pohlaví. Dozorčí rada proto přijala cílovou kvótu 20 % pro podíl žen v představenstvu; tohoto cíle bude dosaženo do 31. prosince 2021.

- Doba výkonu funkce člena představenstva obecně končí nejpozději na konci měsíce, v němž tento člen představenstva dosáhne obecného věku odchodu do důchodu.

Dosažení cílů

Současné složení představenstva již splňuje výše uvedené cíle týkající se jmenování.

Dlouhodobý plán nástupnictví

Ve spolupráci s výkonným výborem a představenstvem je dozorčí rada zodpovědná za dlouhodobé plánování nástupnictví pro představenstvo. Rozhodnutí o jmenování se přijímají na základě konkrétních profilů požadavků na členy představenstva.

Kromě vlastních zkušeností využívá dozorčí rada zkušenosti externích konzultantů, aby zajistila, že plánování nástupnictví společnosti je přiměřené a vytváří hodnotu.

Dozorčí rada je pravidelně (jednou ročně) informována představenstvem o pokroku v identifikaci a rozvoji talentů a plánování nástupnictví vrcholových řídicích pracovníků na základě kvalifikace požadované z hlediska dosažení úspěchu v podnikatelské činnosti a z hlediska procesů kontinuálního personálního rozvoje. Podle toho projednává příslušný stav.



Zpráva o odměňování

Zpráva o odměňování

- 107 I. Úvod
- 107 II. Dopis předsedy dozorčí rady
- 109 III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
- 132 IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021
- 134 V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Zpráva o odměňování společnosti E.ON za rok 2021

I. Úvod

Tato zpráva o odměňování popisuje základní rysy a strukturu plánů odměňování členů představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE. Sestavilo ji představenstvo a dozorčí rada společnosti E.ON SE v souladu s požadavky § 162 německého zákona o akciových společnostech (známého pod německou zkratkou „AktG“) a je v souladu s doporučeními i podněty německého Kodexu správy a řízení společnosti (známého pod německou zkratkou „DCGK“) v jeho aktuální verzi ze dne 16. prosince 2019.

Zpráva o odměňování a zpráva o formálním a věcném auditu zprávy o odměňování, kterou vypracovala společnost KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, jsou k dispozici na internetových stránkách společnosti E.ON.

Čísla uvedená v tabulkách Zprávy o odměňování nemusí být z důvodu zaokrouhlování přesná. Totéž platí i pro uvedené procentuální podíly, které z důvodu zaokrouhlování nemusí představovat přesné absolutní hodnoty.

II. Dopis předsedy dozorčí rady

Vážení akcionáři,

Poprvé předkládáme Zprávu o odměňování, kterou vyžaduje zákon provádějící druhou směrnici o právech akcionářů („ARUG II“). Poskytuje vám podrobný přehled o všech důležitých aspektech a skutečnostech týkajících se odměňování představenstva a dozorčí rady za účetní období 2021.

V následujícím textu shrnuji nejdůležitější události související s odměňováním v uplynulém účetním období.

Změněný rámec pro podávání zpráv v důsledku ARUG II

V důsledku vstupu ARUG II v platnost byla Zpráva o odměňování poprvé vypracována na základě nových regulačních požadavků § 162 zákona o akciových společnostech.

Kromě souvisejících obsahových změn se nyní o Zprávě o odměňování každoročně hlasuje na výroční valné hromadě akcionářů. Tato Zpráva o odměňování vám proto bude předložena ke schválení na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2022.

Výkonnost podnikatelské činnosti a odměňování představenstva v účetním období 2021

Prostřednictvím složek odměňování odvozovaných z výkonnosti a zohlednění strategicky relevantních kritérií výkonnosti váže systém odměňování představenstva odměnu členů představenstva na výkonnost podnikatelské činnosti společnosti E.ON a podporuje tak dlouhodobou výkonnost naší společnosti.

Společnost E.ON zaznamenala úspěšné účetní období 2021 a mírně překonala své prognózy v několika ukazatelích zisku. V srpnu výrazně zvýšila celoroční prognózu pro více ukazatelů. Důvodem bylo provádění veřejnoprávní dohody z 25. března 2021 mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren v zemi. V této souvislosti byla poskytnuta náhrada za předchozí nákupy práv ke zbytkovému elektrárenskému výkonu. To vedlo ke kladnému vlivu pro společnost E.ON ve výši zhruba 0,6 mld. eur, což bylo důvodem pro zvýšení hodnot v srpnové prognóze. Společnost E.ON zvýšila svou prognózu rozmezí upraveného ukazatele EBIT pro účetní období 2021 z 3,8 až 4,0 mld. eur na 4,4 až 4,6 mld. eur. Rovněž zvýšila svou prognózu rozmezí upraveného

čistého zisku z 1,7 až 1,9 mld. eur na 2,2 až 2,4 mld. eur. Upravený ukazatel EBIT společnosti E.ON ve výši 4,7 mld. eur a upravený čistý zisk ve výši 2,5 mld. eur překonaly předpokládané rozpětí. Hlavními faktory této pozitivní výkonnosti v oblasti zisku byly vyšší prodejní ceny ve druhé polovině roku a vysoké využití kapacity zbývajících elektráren společnosti PressenElektra. Také hlavní provozní činnost společnosti E.ON dosáhla pozitivních výsledků, mimo jiné díky úsporám nákladů a vyššímu objemu prodeje na téměř všech regionálních trzích. Úspory nákladů, především v prodejní činnosti ve Spojeném království, rovněž vedly ke zlepšení zisku. Zisk na akcii na základě upraveného čistého zisku (earnings per share, „EPS“) za účetní období 2021 činil 0,96 eur (v předchozím roce: 0,63 eur).

Tento výsledek byl mimo jiné ovlivněn úspěchem dohody o zbytkovém elektrárenském výkonu, která byla uzavřena s německou spolkovou vládou a ostatními provozovateli jaderných elektráren. Pro účely výpočtu bonusu se uvažovalo pouze o příspěvku z výnosů z této dohody na rok 2021, který ovlivní zisk, neboť v současné době se posuzuje rozpočtový rok. V důsledku zisku na akcii dosaženého v účetním období 2021 a individuální výkonnosti činí cílová hodnota pro přiznání bonusu za rok 2021 pro členy představenstva, kteří jsou ve funkci k 31. prosinci 2021, 176 %.

Výkonnostní plán společnosti E.ON se vypočítává na základě výkonnosti celkového výnosu pro akcionáře společnosti E.ON (total shareholder return, „TSR“) v porovnání s výkonností TSR společností z indexu STOXX® Europe 600 Utilities. Pro druhou tranši Výkonnostního plánu společnosti E.ON (2018–2021), která skončila na konci účetního období 2021 a bude vyplacena v roce 2022, vyplývá z dosažení cíle v oblasti relativní výkonnosti TSR a absolutní výkonnosti ceny akcií výplata ve výši 111 % cílové částky.

Usnesení týkající se nového systému odměňování představenstva společnosti a jeho schválení

Na začátku účetního období 2021 dozorčí rada rozhodla o novém systému odměňování představenstva. Nový systém odměňování byl předložen k rozhodnutí výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021, která jej schválila většinou 92,56 %. Předchozí pravidla odměňování, jež byla přijata usnesením na výroční valné hromadě akcionářů v roce 2016, byla s účinností od 1. ledna 2022 nahrazena novým systémem odměňování všech členů představenstva.

Zavedení nového systému odměňování zohledňuje nové právní požadavky zákona o provádění druhé směrnice o odměňování představenstva (ARUG II) a aktuální doporučení revidované verze německého Kodexu správy a řízení společnosti (DCGK). Kromě toho se posiluje soulad s firemní strategií společnosti E.ON. Nový systém odměňování vytváří ještě silnější motivaci pro úspěšnou a udržitelnou správu a řízení společnosti a nadále podporuje dlouhodobou výkonnost společnosti. Hlavní změny lze souhrnně charakterizovat takto:

Složka odměny/příslušný předpis

Nejdůležitější změny účinné od 1. ledna 2022

Roční bonus	- Vedle zisku na akcii je zohledněno nefinanční kritérium výkonnosti s váhou 20 % - Ukazatel Net Promoter Score (ochota zaměstnanců doporučit společnost E.ON jako zaměstnavatele, „NPS“) je zohledněn jako nefinanční kritérium
Výkonnostní plán společnosti E.ON	- Zavedení ukazatele ROCE (váha: 25 %) jako druhé kritérium finanční výkonnosti vedle relativního TSR (váha: 50 %) - Začlenění Indexu udržitelnosti společnosti E.ON (E.ON Sustainability Index) jako dalšího kritéria výkonnosti (váha: 25 %)
Náhradní penzijní plán	- Zrušení podnikového penzijního plánu a zavedení náhradního penzijního plánu pro nově jmenované členy představenstva - Členové představenstva ve funkci k 31. prosinci 2021 mají možnost si vybrat
Horní hranice (stropy) výše odměny	- Stanovení maximální výše odměny - Maximální částka pro předsedu představenstva je 10 000 000 eur a pro každého řadového člena představenstva 5 500 000 eur
Směrnice pro vlastníky akcií	Prodloužení doby držení akcií držení podle směrnic pro vlastníky akcií na dva roky po odchodu z představenstva
Další smluvní ustanovení	- Zavedení pravidel o malusu a započtení na povinný díl (clawback) - Stanovení horních hranic odstupného v souladu s novými doporučeními německého Kodexu správy a řízení společnosti (DCGK)

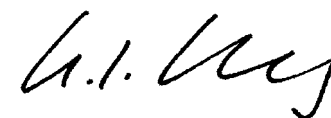
Usnesení potvrzující systém odměňování dozorčí rady

Na výroční valné hromadě v roce 2021 bylo rovněž přijato usnesení potvrzující systém odměňování dozorčí rady, které bylo schváleno 99,31 % odevzdaných hlasů.

Změna ve složení představenstva

Johannes Teyssen ukončil své působení v představenstvu k 31. březnu 2021 po více než deseti letech ve funkci předsedy představenstva. Dozorčí rada jmenovala předsedou představenstva s účinností od 1. dubna 2021 Leonharda Birnbauma. Dále byla členkou představenstva pro nově vytvořenou oblast „digitalizace“ jmenována Victoria Ossadniková. Kromě toho k 31. červenci 2021 předčasně ukončil své působení v představenstvu Karsten Wildberger. Dozorčí rada jmenovala s účinností od 1. srpna 2021 jeho nástupcem na pozici člena představenstva odpovědného za oblast „prodeje a řešení pro zákazníky“ Patricka Lammerse. Aby byl zajištěn jednotný systém pobídek pro představenstvo, vztahuje se na nové členy jmenované v účetním období 2021 systém odměňování platný pro ostatní členy představenstva.

S ohledem na nové regulatorní požadavky § 162 německého zákona o akciových společnostech chceme dále důsledně naplňovat náš cíl poskytovat vám obvyklé komplexní a transparentní informace ohledně odměňování představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON a zároveň komplexně reagovat na požadavky kapitálového trhu.



Karl-Ludwig Kley,
předseda dozorčí rady společnosti E.ON SE

III. Odměňování představenstva v účetním období 2021

Odměny představenstva v účetním období 2021 jsou uvedeny a podrobně zveřejněny níže.

1. Správa odměňování

Za stanovení systému odměňování, jakož i výše a struktury odměn představenstva, odpovídá dozorčí rada jako celek. Systém odměňování členů představenstva určuje dozorčí rada v souladu s § 87 odst. 1 a § 87a odst. 1 německého zákona o akciových společnostech (AktG) na základě návrhu výkonného výboru. Po přijetí tohoto usnesení dozorčí radou je systém odměňování předložen ke schválení výroční valné hromadě akcionářů.

Nový systém odměňování představenstva, na kterém se dozorčí rada usnesla 23. března 2021 a který schválila výroční valná hromada akcionářů v roce 2021, platí od 1. ledna 2022. Systém odměňování platný od 1. ledna 2017 byl naposledy uplatněn v účetním období 2021 („Systém odměňování od roku 2017“).

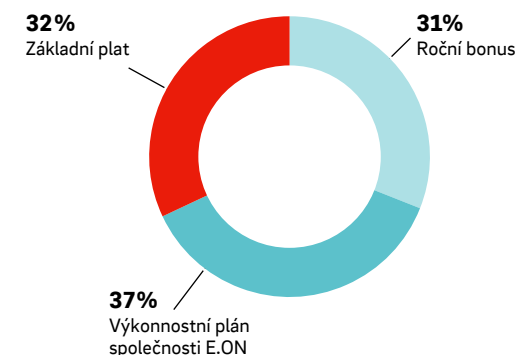
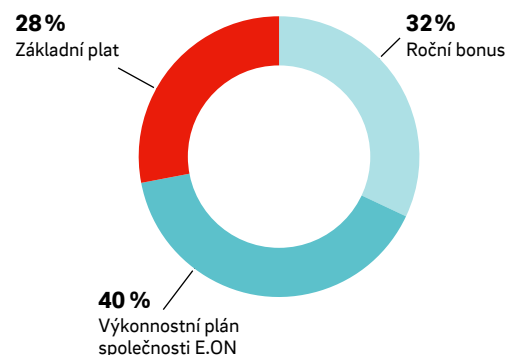
Kromě toho dozorčí rada stanoví pro příslušné nadcházející účetní období cílové hodnoty, které se používají k měření výkonnosti představenstva z hlediska kritérií výkonnosti uplatňovaných v daném účetním období.

Dozorčí rada také stanovuje konkrétní cílovou odměnu pro členy představenstva.

Po jmenování Leonharda Birnbauma předsedou představenstva s účinností od 1. dubna 2021 se na předsedu představenstva a řadové členy představenstva pro účetní období 2021 (na celoroční bázi) vztahovala následující cílová částka přímé odměny (základní

plat, cílová částka bonusu, cílová částka Výkonnostního plánu společnosti E.ON). Výše cílové částky přímé odměny Leonharda Birnbauma jako předsedy představenstva odpovídá výši odměny bývalého předsedy představenstva Johannese Teyssena.

v tis. eur	Předseda představenstva	Řadoví členové představenstva
Základní plat	1.220	700
Roční bonus	1.420	675
Výkonnostní plán společnosti E.ON	1.750	825
Cílová částka přímé odměny	4.390	2.200



Při stanovování odměny členů představenstva dozorčí rada v souladu s § 87 odst. 1 německého zákona o akciových společnostech (AktG) dbá na to, aby odměna byla přiměřená povinnostem jednotlivých členů představenstva, jejich individuální výkonnosti a hospodářské situaci společnosti a aby, pokud k tomu nejsou zvláštní důvody, nepřekračovala obvyklou výši odměny. Dozorčí rada při stanovování odměn také dbá na to, aby struktura odměn směřovala k udržitelnému a dlouhodobému rozvoji společnosti.

Dozorčí rada za asistence výkonného výboru pravidelně přezkoumává přiměřenost odměn členů představenstva. Při posuzování přiměřenosti odměn představenstva se provádí horizontální srovnání s odměnami vyplácenými členům představenstva srovnatelných společností. Jako srovnávací skupina se pro tento účel používají společnosti v indexu DAX. Od 20. září 2021 tedy srovnávací skupinu tvoří 40 společností. Kromě toho se provádí také vertikální srovnání odměn v rámci společnosti E.ON, přičemž se bere v úvahu poměr odměn představenstva k odměnám vedoucích pracovníků společnosti a ostatních zaměstnanců. Pravidelně se přezkoumává jak běžný poměrový ukazatel, tak jeho změna v čase.

Poslední přezkum přiměřenosti odměn představenstva byl proveden v účetním období 2021. Dozorčí rada přezkoumala výši a strukturu odměn za pomoci nezávislého externího odborníka na odměňování. Výsledkem tohoto přezkumu bylo potvrzení přiměřenosti odměn představenstva.

2. Základní rysy odměňování představenstva

Cílem společnosti E.ON je posílit a rozšířit své vedoucí postavení na evropském trhu s energií. Záměrem je přizpůsobit společnost E.ON světu nové energetiky, který je stále více utvářen samostatnými a proaktivními zákazníky, a být jejich vedoucím partnerem pro nový svět energetiky. Součástí strategie společnosti E.ON je pokračovat v prosazování a začleňování robustní firemní kultury výkonnosti v zájmu různých zainteresovaných stran. Odměňování představenstva představuje důležitý prvek správy a řízení pro realizaci firemní strategie a vytváří motivaci a pobídky k dosažení

stanovených cílů. Odměňování představenstva je do značné míry vázáno na výkonnost společnosti E.ON, a proto jasně odráží koncepci odměny podmíněné výkonností (pay-for-performance concept).

Při navrhování a stanovování odměn představenstva se dozorčí rada řídí zejména těmito zásadami:

Zásada	Provádění
Podpora firemní strategie	Odměňování členů představenstva je úzce navázáno na strategii společnosti E.ON prostřednictvím stanovených cílů pro pohyblivou složku odměny, a podporuje tak obchodní strategii společnosti.
Přiměřenost odměňování	Odměňování představenstva je přiměřené z horizontálního hlediska ve srovnání s konkurencí i z vertikálního hlediska v interním srovnání s ostatními zaměstnanci.
Odměna podmíněná výkonností	Převážnou část odměny tvoří složky odvozované z výkonnosti, které jsou zaměřeny zejména na úspěch společnosti prostřednictvím stanovení ambiciózních cílů.
Dlouhodobý rozvoj podnikatelské činnosti	Pro posílení dlouhodobého aspektu je odměňování odvozované z výkonnosti hodnoceno převážně na víceletém základě.
Zohlednění zájmu akcionářů	Za účelem sladění zájmů a cílů vedení a akcionářů je dlouhodobá pohyblivá složka odměny založena nejenom na výkonnosti akcie společnosti E.ON z absolutního hlediska, ale také na srovnání s konkurencí společnosti. Směrnice pro vlastníky akcií dále posilují zaměření na kapitálový trh a na kulturu sledující zájmy akcionářů.

Odměňování členů představenstva v účetním období 2021 naposledy vycházelo ze systému odměňování od roku 2017 a tvořily je zejména složky odměňování, které nejsou odvozovány z výkonnosti, a také složky odměňování odvozované z výkonnosti. Složky, které nejsou odvozovány z výkonnosti, tvoří základní plat, požitky navíc k platu a penzijní požitky, zatímco složky odvozované z výkonnosti zahrnují roční bonus a dlouhodobou pohyblivou složku odměny v podobě Výkonnostního plánu společnosti E.ON.

Kromě toho byl v rámci dlouhodobé pohyblivé složky odměny do roku 2016 poskytován Bonusový akciový plán společnosti E.ON, který byl naposledy vyplacen v účetním období 2021.

Existují rovněž další ustanovení o odměňování členů představenstva, včetně směrnic pro vlastníky akcií a pravidel pro uplatňování malusu a započtení na povinný díl (clawback rules).

V následující tabulce je uveden souhrnný přehled složek odměny představenstva v účetním období 2021 a rovněž jeho kritéria a parametry:

Souhrnný přehled složek odměny

Složka odměny v roce 2021	Kritérium/parametr
Složka odměny, která není odvozovaná z výkonnosti	
Základní plat	Pevná složka odměny vyplácená ve 12 měsíčních splátkách
Další požitky k platu	Služební vůz s řidičem, telekomunikační zařízení, pojištění, lékařská prohlídka
Penzijní požitky	- Požitky založené na konečném platu¹ - Doživotní výplata důchodu odpovídající maximálně 75 % pevné složky odměny od 60 let - Výplata důchodu pro vdovy a děti odpovídající 60 %, respektive 15 %, nároku na důchod - Požitky založené na příspěvcích - Virtuální příspěvky odpovídající maximálně 21 % pevné složky odměny a cílového bonusu - Virtuální příspěvky aktivované za použití úrokové sazby na základě dlouhodobých německých pokladničních poukázek - Výplata zůstatku penzijního účtu od 62 let jako celoživotní (důchodová) renta, a to ve splátkách nebo jako paušální částka
Složka odměny odvozovaná z výkonnosti	
Roční bonus	- Roční cílový bonus odpovídá přibližně 45 % odměny odvozované z výkonnosti - Výše bonusu závisí na těchto kritériích: - Výkonnost společnosti: skutečný zisk na akcii společnosti E.ON v porovnání s rozpočtem (na základě upraveného čistého zisku) - Faktor osobní pracovní výkonnosti: kolektivní výkonnost a osobní pracovní výkonnost (zvýšení/snížení neboli „úprava o bonus/malus“) - Horní hranice: 200 % cílového bonusu
Možnost zvláštní odměny	Lze ji přiznat podle uvážení dozorčí rady za vynikající výsledky v rámci ročního bonusu, pokud je zachována horní hranice celkového bonusu.
Dlouhodobá pohyblivá složka odměny: Bonusový akciový plán společnosti E.ON (poskytovaný do roku 2016)	- Poskytování virtuálních akcií společnosti E.ON se čtyřletým rozhodným obdobím - Počet poskytnutých virtuálních akcií: 1/3 z ročního bonusu (složka dlouhodobé pobídky) + základní přiděl (1:1) + výkonnostní bonus (1:0 až 1:2) v závislosti na ukazateli ROCE během rozhodného období - Vývoj hodnoty závisí na šedesátidenní průměrné ceně akcií společnosti E.ON na konci rozhodného období a na platbách dividend během čtyřletého rozhodného období - Horní hranice: 200 % cílové hodnoty
Dlouhodobá pohyblivá složka odměny: Výkonnostní plán společnosti E.ON (poskytovaný od roku 2017)	- Roční cílová alokace odpovídá přibližně 55 % odměny odvozované z výkonnosti - Poskytování virtuálních akcií společnosti E.ON se čtyřletým rozhodným obdobím - Konečný počet poskytnutých virtuálních akcií závisí na celkovém výnosu akcií společnosti E.ON pro akcionáře (ukazatel TSR) v porovnání s ukazatelem TSR u společností zařazených do indexu STOXX® Europe 600 Utilities: 1/4 výkonnosti z hlediska ukazatele TSR má roční fixaci - Alokační limit; tj. maximální počet virtuálních akcií: 150 % - Vývoj hodnoty závisí na šedesátidenní průměrné ceně akcií společnosti E.ON na konci rozhodného období a na platbách dividend během čtyřletého rozhodného období - Horní hranice: 200 % cílové hodnoty

1 Týká se pouze Johannese Teyssena.

Souhrnný přehled složek odměny

Složka odměny v roce 2021	Kritérium/parametr
Jiná ustanovení týkající se odměňování	
Směrnice pro vlastníky akcií	- Povinnost zakoupit a držet akcie společnosti E.ON do ukončení působení v představenstvu - Investice do akcií společnosti E.ON odpovídající podílu základní odměny v % 200 %: (předseda představenstva) 150 %: (ostatní členové představenstva) - Dokud není dosaženo požadované výše investice, členové představenstva jsou povinni investovat čistou hodnotu výplat z jejich dlouhodobé složky odměny do akcií společnosti E.ON
Horní hranice vyrovnání	Maximálně výše celkové odměny za dobu dvou let nebo celkové odměny za dobu zbývajících do konce doby trvání pracovní smlouvy
Vyrovnání v případě změny kontroly	Platba vyrovnání odpovídající maximálně cílové odměně za období dvou let (základní plat, cílový bonus a další požitky k platu), maximálně však v celkové výši odměny za rok zbývajících do doby trvání pracovní smlouvy. ²
Doložka o zdržení se konkurence	Po dobu šest měsíců od ukončení platnosti pracovní smlouvy, poměrná odměna odpovídající pevné složce odměny a cílovému bonusu, minimálně ve výši 60 % poslední obdržené odměny. Platby vyrovnání se započítávají oproti platbě odměny.
Pravidla pro uplatňování malusu a započtení na povinný díl ³	Právo dozorčí rady částečně nebo zcela snížit nebo vymáhat zpět odměnu odvozanou z výkonnosti v případě: - úmyslného porušení povinností v podobě: - nedodržení významných ustanovení interního Kodexu chování společnosti E.ON a/nebo významných smluvních povinností - závažného porušení povinností náležité péče ve smyslu § 93 německého zákona o akciových společnostech - stanovení nebo vyplacení pohyblivé složky odměny na základě nesprávné konsolidované účetní závěrky

² Omezení zbývajících doby trvání pracovní smlouvy se v účetním období 2021 vztahovalo na Leonharda Birnbauma (od 1. dubna 2021), jakož i na členy představenstva nově jmenované v účetním období 2021 a s účinností od 1. ledna 2022 na všechny členy představenstva.

³ Pravidla pro uplatňování malusu a započtení na povinný díl se v účetním období 2021 vztahovala na Leonharda Birnbauma (od 1. dubna 2021), jakož i na členy představenstva nově jmenované v účetním období 2021 a od 1. ledna 2022 na všechny členy představenstva.

3. Podrobné informace o odměňování členů představenstva v účetním období 2021

Odměnu, která není odvozaná z výkonnosti, tvoří základní plat, další požitky k platu a penzijní požitky.

3.1.1. Základní plat

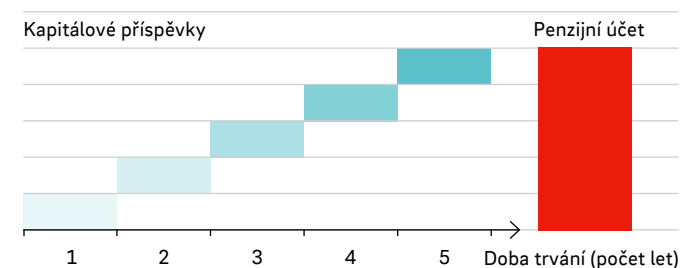
Členové představenstva dostávají svou pevnou složku odměny ve dvanácti měsíčních splátkách.

3.1.2. Další požitky k platu

Členům představenstva je poskytována řada dalších požitků k platu, včetně používání služebního vozu s řidičem. Společnost jim také poskytuje potřebné telekomunikační zařízení, hradí náklady na roční lékařskou prohlídku a pojistné úrazového pojištění.

3.1.3. Penzijní požitky

Členové představenstva jmenovaní do představenstva od roku 2010 se podílejí na „Příspěvkovém plánu pro představenstvo společnosti E.ON“, který představuje příspěvkově definovaný plán.



Společnost poskytuje virtuální příspěvky na penzijní účty členů představenstva ve výši odpovídající předem stanovenému procentuálnímu podílu jejich příjmu zakládajícího nárok na důchod (základní plat a roční bonus). Procentuální podíl příspěvku činí maximálně 21 %. Roční příspěvek tvoří pevný základní procentuální podíl (16 %) a ekvivalentní příspěvek (bonus) odvozený z výkonnosti (5 %). Nezbytným předpokladem pro přiznání ekvivalentního příspěvku (bonusu) je to, aby člen představenstva přispíval minimálně stejnou částkou, kterou si nechá strhnout ze své odměny. Poukazování ekvivalentního příspěvku (bonusu) financovaného společností je pozastaveno, pokud a dokud je v uplynulých třech letech v řadě ukazatel ROCE skupiny E.ON nižší než její náklady na kapitál. Příspěvky jsou aktivovány za použití pojistně-matematických zásad (na základě standardního věku pro odchod do důchodu 62 let) a poukázány na penzijní účty členů představenstva. Úroková sazba používaná v každém konkrétním roce je založena na výnosu dlouhodobých německých pokladničních poukázek. Nejdříve v 62 letech si člen představenstva (nebo jeho pozůstalí) může zvolit způsob výplaty zůstatku na penzijním účtu formou doživotní renty, ve splátkách, nebo jednorázově. Jednotlivé skutečné výsledné nároky na důchod členů představenstva nelze přesně vypočítat předem. Závisí na řadě nejistých parametrů, zejména na změnách jejich individuální mzdy, celkovém odpracovaném počtu let, dosažení cílů společnosti a úrokových sazbách. Pro člena představenstva zaregistrovaného do tohoto plánu ve věku 50 let penzijní platba financovaná společností založená na příspěvcích v současné době podle odhadu činí 30 až 35 % jeho/její základní mzdy (bez zohlednění penzijních požitků, jež vznikly před jmenováním do představenstva).

Společnost E.ON schválila penzijní plán na základě konečného platu předsedy představenstva, Johannea Teyssena, který byl do představenstva jmenován před rokem 2010. Po ukončení svého působení ve společnosti má Johannes Teyssen nárok na celoživotní vyplácení důchodu v měsíčních splátkách. Penzijní nároky Johannea Teyssena stanoví roční penzijní platby ve výši 75 % z jeho ročního základního platu. Oproti těmto platbám se započte plná částka případných penzijních nároků z dřívějšího zaměstnání. V případě úmrtí navíc penzijní plán zahrnuje dávky pro vdovu a každou jednotlivou osiřelou osobu, ve výši 60, resp. 15 % penzijního nároku zemřelého. Celková výše výplaty důchodu vdově a dětem nesmí překročit 100 % důchodu zesnulého člena představenstva. Penzijní nároky členů představenstva (penzijní plány založené na příspěvcích i na posledním platu) se řídí ustanoveními německého zákona o zlepšování zaměstnaneckých důchodů („Betrag“).

Náklady na služby a současná hodnota stávajících penzijních nároků k 31. prosinci 2021 jsou pro jednotlivé členy představenstva následující:

Penzijní nároky

	IAS 19	
	Náklady na služby	Současná hodnota penzijního nároku
v tis. eur	2021	2021
Leonhard Birnbaum (předseda představenstva od 1. dubna 2021)	335	3.019
Thomas König	260	3.236
Patrick Lammers (od 1. srpna 2021)	240	240
Victoria Ossadniková (od 1. dubna 2021)	611	611
Marc Spieker	243	1.396
Johannes Teyssen (do 31. března 2021)	–	28.356
Karsten Wildberger (do 31. července 2021)	176	1.315

Výhled na rok 2022

Členové představenstva nově jmenovaní do představenstva od 1. ledna 2022 obdrží paušální přiznanou náhradu důchodu, která bude vyplácena každoročně. Tato částka je definována v jednotlivých smlouvách, není vázána na žádné jiné složky odměny a pohybuje se v rozmezí přibližně 9 až 13 % celkové cílové odměny. Poskytnutím náhrady důchodu se penzijní rezerva a investiční riziko přenáší na člena představenstva, čímž se eliminuje dlouhodobé financování prostřednictvím tvorby rezerv, a tím i riziko pro společnost.

Členům představenstva, kteří byli jmenováni již v době zavedení náhrady důchodu, byla poskytnuta jednorázová možnost na náhradu důchodu přejít. Společně využili možnosti přejít na novou formu výplaty důchodu. Penzijní nároky již nabyté v rámci „Příspěvkového plánu pro představenstvo společnosti E.ON“ zůstávají v platnosti. Příspěvkový plán pro předčasný odchod do důchodu se nadále uplatňuje v předchozí výši.

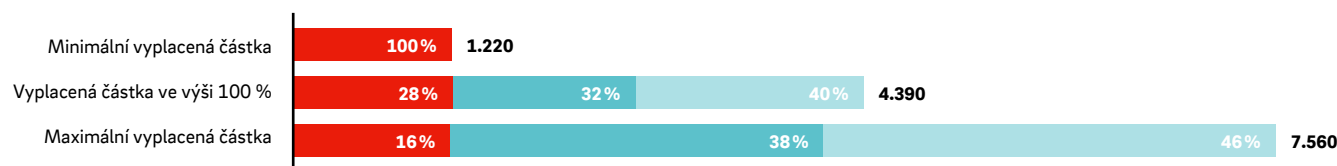
3.2. Složka odměňování, která je odvozovaná z výkonnosti

Odměnu členů představenstva tvoří převážně složka odměňování, která je odvozovaná z výkonnosti. Skládá se z ročního bonusu (složka krátkodobé pobídky) a z Výkonnostního plánu společnosti E.ON (složka dlouhodobé pobídky). Doba trvání složky krátkodobé pobídky je jeden rok, v případě dlouhodobé pobídky čtyři roky. Cílová částka ročního bonusu představuje 45 % složky odměny, která je odvozovaná z výkonnosti, cílová částka Výkonnostního plánu společnosti E.ON činí 55 %. Tím, že dozorčí rada vychází při stanovení pohyblivé složky odměny převážně z víceletého ukazatele, zajišťuje podporu udržitelného a dlouhodobého rozvoje společnosti E.ON.

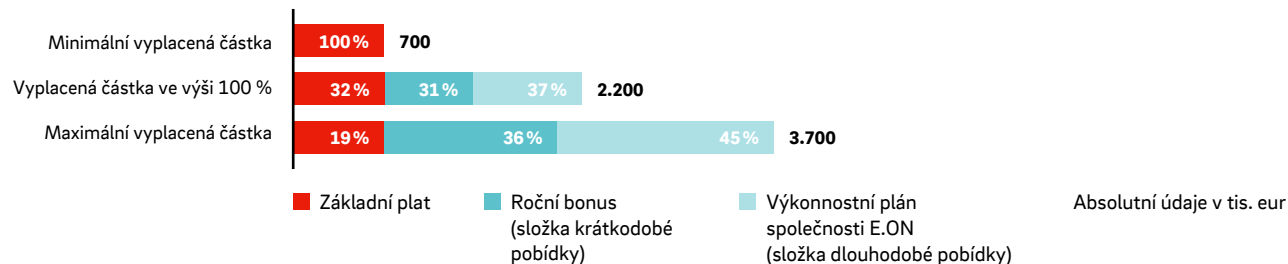
Koncepce odměny představenstva podmíněná výkonností představuje klíčovou zásadu odměňování představenstva. Vedle vysokého podílu pohyblivé složky v rámci cílové přímé odměny (přibližně 72 % u předsedy představenstva, přibližně 68 % u řadových členů představenstva) zajišťuje dozorčí rada tento podíl stanovením ambiciózních výkonnostních kritérií. Dozorčí rada definuje tato kritéria pro roční bonus a pro Výkonnostní plán společnosti E.ON před začátkem každého účetního období, resp. před začátkem každé tranše, čímž motivuje k plnění provozních i strategických podnikových cílů.

Následující schéma ilustruje koncepci odměny představenstva podmíněné výkonností ve světle tří scénářů výkonnosti:

Předseda představenstva



Řadoví členové představenstva



Scénář

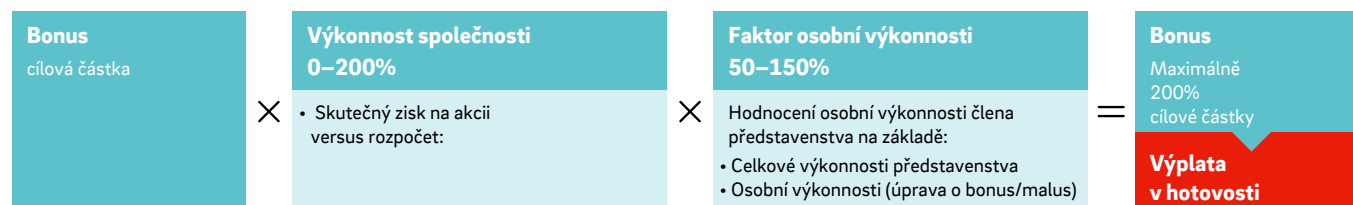
Minimální vyplacená částka
Vyplacená částka ve výši 100 %
Maximální vyplacená částka

Vysvětlení scénáře

Bonus: 0 % cílové částky; Výkonnostní plán společnosti E.ON: 0 % cílové částky
Bonus: 100% cílové částky; Výkonnostní plán společnosti E.ON: 100% cílové částky
Bonus: 200% cílové částky; Výkonnostní plán společnosti E.ON: 200% cílové částky

3.2.1. Roční bonus (složka krátkodobé pobídky)

Roční bonus tvoří platba v hotovosti vyplacená po ukončení účetního období. Výše bonusu se odvíjí od splnění předem stanovených výkonnostních kritérií. Ta měří jak výkonnost společnosti, tak osobní výkonnost pomocí faktoru osobní výkonnosti. Bonus je omezen maximální výší 200 % smluvně dohodnutého cílového bonusu (horní hranice bonusu). Vyplácená částka bonusu se vypočítá takto:



Dozorčí rada může kromě toho v rámci ročního bonusu zpravidla poskytnout členům představenstva zvláštní odměnu za mimořádné přínosy. Stejně jako v minulosti maximální bonus, jehož lze dosáhnout (včetně případných mimořádných odměn), činí 200 % smluvně sjednaného cílového bonusu (horní hranice).

Stejně jako v předchozích letech nevyužila dozorčí rada v účetním období 2021 možnosti mimořádných odměn.

Výkonnost společnosti

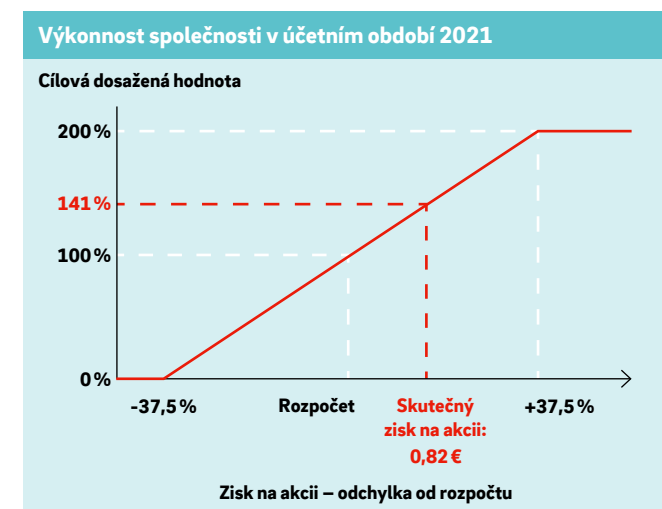
Výkonnost společnosti je posuzována na základě zisku na akcii (earnings per share, EPS), jednoho z klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti E.ON. Zisk na akcii používaný pro tyto účely je odvozen z upraveného čistého zisku uvedeného v této výroční zprávě. Zisk na akcii slouží jako motivační faktor k zajištění úspěchu společnosti E.ON v provozní oblasti, který je základem naší dlouhodobé strategie být vedoucím partnerem pro svět nové energetiky.

Kromě toho se má atraktivita společnosti dále zvyšovat prostřednictvím růstu dividend. Tento záměr je rovněž podpořen ambiciózním cílem v oblasti zisku na akcii.

Cílovou hodnotu zisku na akcii pro každé účetní období stanoví dozorčí rada s přihlédnutím ke schválenému rozpočtu. Cíle je dosaženo v plném rozsahu, pokud skutečný zisk na akcii odpovídá cílové hodnotě. Pokud je skutečný zisk na akcii o 37,5 procentních bodů a více nižší než cílová hodnota, jedná se o dosažení stanovené cílové hodnoty ve výši 0 %. Je-li skutečný zisk na akcii o 37,5 procentních bodů a více vyšší než cílová hodnota, jedná se o 200 % dosažení stanovené cílové hodnoty. K přepočtu střednědobých údajů zisku na akcii na vyjádření v procentech se používá lineární interpolace.

Zisk na akcii dosažený v účetním období 2021 byl mimo jiné ovlivněn úspěchem dohody o zbytkovém elektrárenském výkonu, která byla uzavřena s německou spolkovou vládou a ostatními provozovateli jaderných elektráren. V této souvislosti byla odchyle od systému odměňování představenstva a v něm stanoveného výpočtu ročního bonusu provedena úprava

skutečného zisku na akcii jako základu pro výpočet ročního bonusu. Při dopadu na zisk byl v rámci posuzovaného rozpočtového roku zohledněn pouze příspěvek výnosů z této dohody za účetní období 2021 a pro stanovení výkonnosti společnosti byl zisk na akcii jako základ pro posouzení výkonnosti společnosti odpovídajícím způsobem upraven z 0,96 eur na 0,82 eur. To vede k dosažení cílové hodnoty 141 %.



Faktor osobní pracovní výkonnosti

Dozorčí rada posoudí míru, v níž členové představenstva dosáhli cílů spojených s jejich faktory osobní pracovní výkonnosti, přičemž náležitě přihledne k jejich osobnímu i kolektivnímu přínosu. Tyto faktory se pohybují od 50 do 150 %. Výše bonusu může být proto upravena nahoru nebo dolů v závislosti na výkonnosti (ve smyslu „úpravy o bonus nebo malus“). Dozorčí rada má navíc možnost zohlednit mimořádný vývoj v rámci faktoru osobní výkonnosti, čímž naplňuje doporučení G.11, první věty německého Kodexu správy a řízení společnosti (DCGK).

Cíle faktorů osobní výkonnosti jsou stanoveny na začátku každého účetního období. Z konkurenčních důvodů nejsou předem zveřejněny žádné konkrétní cílové údaje. Dozorčí rada může také zohlednit například strategické kvantitativní a kvalitativní cíle týkající se zákazníků, jakož i ukazatele výkonnosti pro hlavní činnosti společnosti nebo záležitosti, jako je zdraví, bezpečnost a životní prostředí a personální řízení.

Při určování faktoru osobní výkonnosti za účetní období 2021 dozorčí rada projednala a vyhodnotila celkovou výkonnost představenstva i osobní výkonnost členů představenstva na základě předem stanovených cílů.

V následující prezentaci jsou uvedeny předem stanovené osobní i kolektivní cíle pro účetní období 2021, jejich vyhodnocení a cílové hodnoty stanovené na tomto základě pro členy představenstva, kteří jsou ve funkci k 31. prosinci 2021:

Faktor osobní výkonnosti

Cíle na rok 2021	Hodnocení	Cílová dosažená hodnota
Osobní i kolektivní cíle, zejména pokud jde o následující témata:	Dozorčí rada hodnotila výkonnost členů představenstva s ohledem na předem stanovené cíle pro účetní období 2021. Dozorčí rada při hodnocení výkonnosti představenstva hodnotila kladně zejména následující aspekty:	
Strategické cíle a projekty	- V účetním období 2021 představenstvo přijalo novou strategii společnosti E.ON jako rozhodnou růstovou a investiční ofenzívu, která má utvářet proces transformace energetiky. Tím byla nastolena jasně definovaná cesta k dlouhodobému a udržitelnému rozvoji společnosti E.ON. - Společnost E.ON hned v počáteční fázi aktualizovala rámec zelených dluhopisů s ohledem na základ nové taxonomie EU, načež byl následně vydán zelený dluhopis v objemu 750 mil. eur, který byl výslovně uznán Evropskou komisí. - Představenstvo rychle realizovalo veřejnoprávní dohodu mezi německou spolkovou vládou a provozovateli jaderných elektráren, což vedlo k významným náhradám plateb za nákup objemů zbytkového elektrárenského výkonu.	
Digitalizace	- V účetním období 2021 byla zřízena funkce Rady pro IT a digitální technologie. - Kromě toho představenstvo zakotvilo téma digitalizace do strategie společnosti E.ON jako její nedílnou součást a několik velkých digitalizačních projektů již bylo úspěšně realizováno. - Dále bylo dosaženo významného pokroku v oblasti řízení kybernetických rizik a byly výrazně posíleny digitální dovednosti zaměstnanců.	
Podpora talentů a posílení rozmanitosti	Byla vypracována komplexní koncepce pro zvýšení podílu zastoupení žen ve vedoucích pozicích. Kromě toho již byla přijata první konkrétní opatření, jako je zavedení modelů sdílení pracovních míst a podpora manažerských pozic na částečný úvazek.	
Strategie v oblasti environmentálních, sociálních a správních hledisek (ESG)	- Představenstvo zakotvilo strategii ESG pro celou skupinu jako klíčový prvek nové strategie společnosti E.ON. Kromě toho již byly úspěšně zavedeny nové požadavky na podávání zpráv o hlediscích ESG. - Byla také zavedena nová kritéria hledisek ESG s cílem zlepšit podávání zpráv a správu a řízení s ohledem na strategii ESG.	
S přihlédnutím ke kolektivní výkonnosti a osobnímu přínosu členů představenstva stanovila dozorčí rada jednotný koeficient výkonnosti pro všechny členy představenstva, kteří jsou ve funkci k 31. prosinci 2021 ve výši 125 %.		125 %

Pro členy představenstva, kteří své působení v představenstvu v účetním období 2021 ukončili, Johannese Teyssena a Karstena Wildbergera, byl faktor osobní výkonnosti stanoven na 100 %.

Celková cílová hodnota a výše vyplacených částek

S ohledem na faktor výkonnosti společnosti a faktor osobní výkonnosti stanovený dozorčí radou pro účetní období 2021 činí celková cílová hodnota pro bonus za rok 2021, který bude vyplacen na začátku účetního období 2022, 176 % pro členy představenstva, kteří jsou ve funkci k 31. prosinci 2021 a 141 % pro členy představenstva, kteří v průběhu účetního období 2021 své působení v představenstvu ukončili:

Bonus v účetním období 2021

	Cílová částka		Cílová dosažená hodnota			Výše vyplacené částky
	Na celoroční bázi	Poměrným způsobem	Faktor výkonnosti společnosti	Faktor osobní pracovní výkonnosti	Celkem	
Leonhard Birnbaum (předseda představenstva od 1. dubna 2021)	1.420.000 € ¹	1.271.250 € ²	141 %	125 %	176 %	2.237.400 €
Thomas König	675.000 €	675.000 €		125 %		1.188.000 €
Patrick Lammers (od 1. srpna 2021)	675.000 €	281.250 €		125 %		495.000 €
Victoria Ossadniková (od 1. dubna 2021)	675.000 €	506.250 €		125 %		891.000 €
Marc Spieker	675.000 €	675.000 €		125 %	141 %	1.188.000 €
Johannes Teyssen (do 31. března 2021)	1.417.500 €	354.375 €		100 %		499.669 €
Karsten Wildberger (do 31. července 2021)	675.000 €	393.750 €		100 %		555.188 €

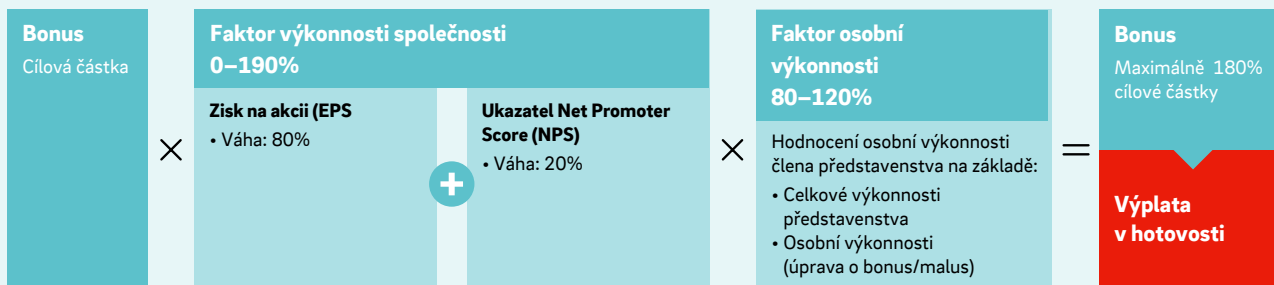
1 Odpovídá cílové částce pro Leonharda Birnbauma jako předsedu představenstva (od 1. dubna 2021) na celoroční bázi.

2 Odpovídá součtu příslušných poměrných cílových částek pro řadového člena představenstva (do 31. března 2021; 206 250 eur) a pro předsedu představenstva (od 1. dubna 2021; 1 065 000 eur).

Výhled na účetní období 2022

V důsledku uplatnění nového systému odměňování od účetního období 2022 se mění konstrukce změn ročního bonusu. Vzhledem k tomu, jak je důležité, aby si společnost E.ON udržela stávající zákazníky a získala zákazníky nové, bude faktor výkonnosti společnosti doplněn o další výkonnostní kritérium. Kromě zisku na akciích¹ (váha 80 %) se zohlední také ukazatel Net Promoter Score (váha 20 %). Dále pak bude snížen rozsah faktoru osobní výkonnosti na obvyklých 80 až 120 %. Současně se snižuje horní hranice maximální vyplacené částky na 180 %. Mimo to bude zrušena možnost zvláštní odměny na základě vlastního uvážení.

1 Zohlednění každoročně stanoveného rozpětí kolísání definovaného na základě přebytku nebo nedostatku síťových výnosů (regulační čisté zůstatky v síťové činnosti).

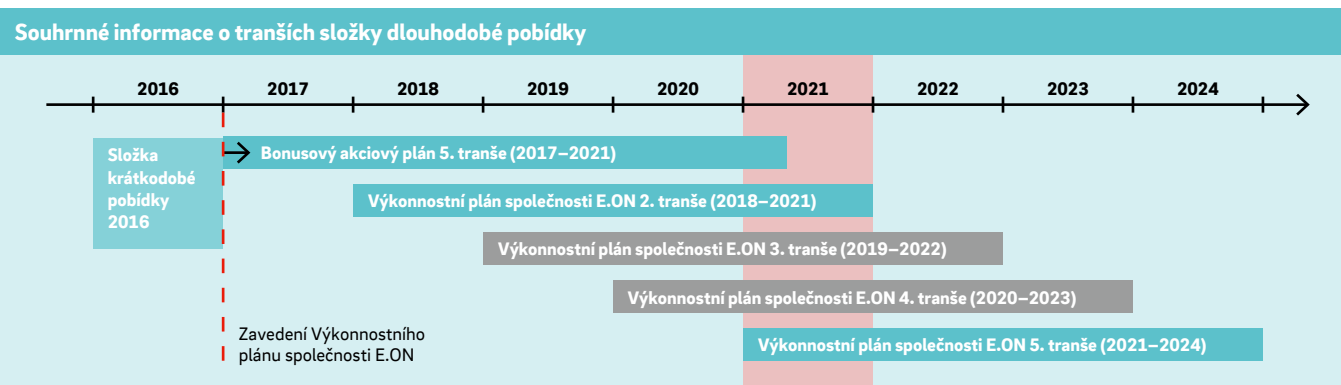


3.2.2. Dlouhodobá pohyblivá složka odměny

Dlouhodobou pohyblivou složku odměny tvoří Výkonnostní plán společnosti E.ON, který je od roku 2017 poskytován v ročních tranších. Pátá tranše (2021–2024) byla poskytnuta na začátku účetního období 2021. Třetí tranše (2019–2022) a čtvrtá tranše (2020–2023) Výkonnostního plánu společnosti E.ON pokračují.

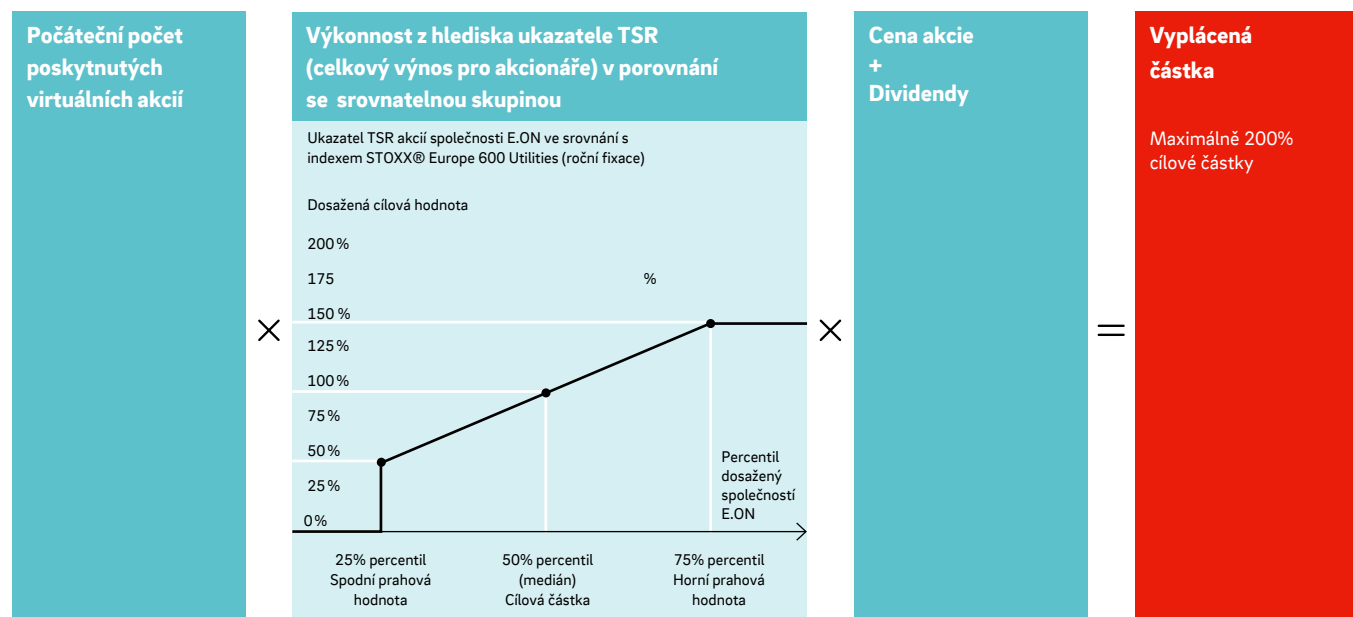
Rozhodné období druhé tranše (2018–2021) Výkonnostního plánu společnosti E.ON, která byla členům představenstva poskytnuta na začátku účetního období 2018, skončilo na konci účetního období 2021. Výplata v rámci této tranše proběhne v dubnu 2022.

Vzhledem k převedení Bonusového akciového plánu společnosti E.ON na Výkonnostní akciový plán společnosti E.ON v účetním období 2017 skončila v průběhu účetního období 2021 také složka dlouhodobé pobídky bonusu za účetní období 2016. Byla poskytnuta jako pátá a poslední tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (2017–2021); jeho rozhodné období skončilo v březnu 2021.



3.2.2.1. Výkonnostní plán společnosti E.ON (poskytovaný od roku 2017)

Členům představenstva je poskytována na akcie vázaná, dlouhodobá pohyblivá složka odměny v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON, který s účinností od 1. ledna 2017 nahradil Bonusový akciový plán společnosti E.ON jako nový systém dlouhodobé složky odměny. Každá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON má rozhodné období čtyři roky, jež má sloužit jako dlouhodobá pobídka pro výkonnost udržitelné podnikatelské činnosti. Rozhodné období začíná 1. ledna.



Pátá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON (2021–2024) přidělená v účetním období 2021

Pátá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON byla přidělena s účinností od 1. ledna 2021. Členové představenstva obdrželi virtuální akcie ve výši smluvně sjednané cílové částky. Převedení na virtuální akcie je založeno na reálné tržní hodnotě k datu, kdy jsou akcie přiděleny. Reálná tržní hodnota je stanovena na základě uplatnění metod přijatých ve finanční matematice s přihlédnutím k očekávané budoucí výplatě, a tudíž volatilitě a riziku spojenému s Výkonnostním plánem společnosti E.ON.

V následující tabulce se uvádí cílová částka, reálná hodnota na akcii při přidělení a počet přidělených výkonnostních akcií:

Výkonnostní plán společnosti E.ON, 5. tranše (2021–2024)

	Cílová částka	Přidělení	
		Reálná hodnota na akcii při přidělení	Počet přidělených výkonnostních akcií
Leonhard Birnbaum (předseda představenstva od 1. dubna 2021)	1.750.000 €	7,65 €	228.759
Thomas König	825.000 €	7,65 €	107.844
Patrick Lammers (od 1. srpna 2021) ¹	343.750 €	7,65 €	44.935
Victoria Ossadniková (od 1. dubna 2021)	825.000 €	7,65 €	107.844
Marc Spieker	825.000 €	7,65 €	107.844

1 Vzhledem k tomu, že Patrik Lammers nebyl ke dni přidělení, tj. k 1. dubnu 2021, členem představenstva, byl přiděl poskytnut na základě poměrné cílové částky.

Johannes Teyssen neobdržel přiděl páté tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON z důvodu svého odchodu z představenstva k 31. březnu 2021, zatímco v případě Karstena Wildbergera všechny virtuální akcie, které mu byly přiděleny, zanikly bez náhrady z důvodu jeho odchodu z představenstva k 31. červenci 2021.

Firemní strategie společnosti E.ON se zaměřuje na zajištění udržitelného růstu hodnoty pro akcionáře (shareholder value). Z tohoto důvodu se celková dosažená cílová hodnota výkonnosti společnosti E.ON měří podle relativního ukazatele TSR (total shareholder value, celkový výnos pro akcionáře). Zohlednění TSR dále uvádí do souladu zájmy a cíle vedení a akcionářů.

Celkový výnos pro akcionáře (TSR) představuje výnos na akcii společnosti E.ON. Promítá se do něj cena akcií, včetně předpokladu, že dividendy jsou reinvestovány a je upraven tak, aby vyloučil změny v kapitálu.

Aby společnost dosáhla svého cíle být vedoucím partnerem ve světě energetiky, a to i pro své investory, je výkonnost společnosti E.ON SE hodnocena ve srovnání s konkurencí. Jako srovnávací skupina jsou použity společnosti z odvětvového indexu STOXX® Europe 600 Utilities.

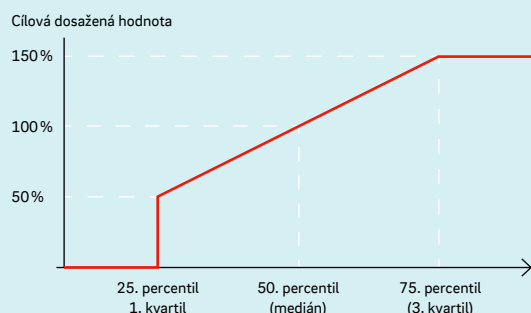
Během rozhodného období v rámci příslušné tranše se výkonnost společnosti E.ON z hlediska celkového výnosu pro akcionáře (TSR) měří jednou ročně v porovnání s podniky ve srovnatelné skupině a stanoví se za tento rok. Výkonnost společnosti E.ON SE z hlediska celkového výnosu pro akcionáře (TSR) v daném roce určuje konečný počet jedné čtvrtiny virtuálních akcií přidělených na začátku rozhodného období. Za tímto účelem jsou celkové výnosy pro akcionáře všech podniků seřazeny podle pořadí a poměrné postavení společnosti E.ON je určeno na základě dosaženého percentilu. Cílová dosažená hodnota činí 100 %, pokud celkový výnos pro akcionáře odpovídá mediánu srovnatelné skupiny. Dolní prahovou hodnotou je 25. percentil; pokud by výkonnost z hlediska celkového výnosu pro akcionáře poklesla pod tuto mez, došlo by ke snížení počtu přidělených virtuálních akcií o jednu čtvrtinu. Pokud výkonnost společnosti E.ON dosáhne úrovně 75. percentilu (horní mez) nebo je vyšší, čtvrtina virtuálních akcií poskytnutých v daném roce se zvýší na maximálně na 150 %. K přepočtu střednědobých údajů na vyjádření v procentech se používá lineární interpolace.

Výše vyplácené částky se stanoví vynásobením počtu virtuálních akcií na konci rozhodného období na základě dosažené cílové hodnoty průměrnou cenou akcií společnosti E.ON za posledních 60 dní před koncem rozhodného období a přičtením dividend na akcii rozdělených z akcií společnosti E.ON během rozhodného období. Úhrn vyplácených částek je omezen horní prahovou hodnotou 200 % smluvně sjednané cílové částky.

Druhá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON (2018–2021) ukončená v účetním období 2021

Rozhodné období druhé tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON skončilo na konci účetního období 2021, a to dne 31. prosince 2021 (2018–2021). Cílová dosažená hodnota byla následující:

Cílová dosažená hodnota ve vztahu k ukazateli TSR (celkový výnos pro akcionáře) (2018–2021)



Účetní období	Výkonnost společnosti E.ON z hlediska ukazatele TSR	Pozice společnosti E.ON	Cílová dosažená hodnota
2018	-7,5 %	23. percentil	0 %
2019	8,5 %	14. percentil	0 %
2020	6,4 %	42. percentil	85 %
2021	26,3 %	69. percentil	138 %
Ø cílová dosažená hodnota ve vztahu k ukazateli TSR (celkový výnos pro akcionáře) (2018–2021)			56 %

Pozice ve srovnání se společnostmi z indexu STOXX® Europe 600 Utilities

S přihlédnutím k závěrečné ceně a kumulativním dividendám jsou celkové vyplacené částky z druhé tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON specifikovány v následující tabulce. Výplata proběhne v dubnu 2022.

Výkonnostní plán společnosti E.ON 2. tranše (2018–2021)

	Cílová částka		Příděl	Výpočet vyplacené částky				
	Na celoroční bázi	Poměrným způsobem		Počet přidělených akcií v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON	Konečný počet akcií v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON	Konečná cena akcie	Kumulativní dividendy	Vyplacená částka
Leonhard Birnbaum	1.008.333 €	1.008.333 €	6,41 €	157.307	87.699	11,141 €	1,66 €	1.122.635 €
Thomas König (od 1. června 2018)	825.000 €	481.250 €	6,41 €	75.078	41.858	11,141 €	1,66 €	535.824 €
Marc Spieker	825.000 €	825.000 €	6,41 €	128.706	71.755	11,141 €	1,66 €	918.536 €
Johannes Teyssen	1.732.500 €	1.732.500 €	6,41 €	270.281	150.682	11,141 €	1,66 €	1.928.880 €

V důsledku odchodu Karstena Wildbergera z představenstva s účinností k 31. červenci 2021 zanikl bez náhrady jeho nárok na všechny virtuální akcie, které mu byly přiznány v rámci 2. tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON.

Výhled na účetní období 2022

V souvislosti se zavedením nového systému odměňování s účinností od 1. ledna 2022 bude poprvé poskytnut upravený Výkonnostní plán společnosti E.ON. Od roku 2022 se jako výkonnostní kritéria pro dlouhodobou pohyblivou složku odměny vedle ukazatele TSR (váha 50 %), uplatňují také ukazatel ROCE (váha 25 %) a index udržitelnosti společnosti E.ON (váha 25 %).

Index udržitelnosti společnosti E.ON obsahuje čtyři nejdůležitější environmentální, sociální a správní hlediska („ESG“) ve společnosti E.ON. V roce 2022 se jedná o tato hlediska: opatření v oblasti klimatu, rozmanitost, zdraví a bezpečnost a ratingy ESG. Všechna hlediska ESG jsou podložena srozumitelnými a měřitelnými cíli.

Počáteční počet přidělených virtuálních akcií

×

Celková dosažená cílová hodnota 0–150 %

Celkový výnos pro akcionáře (TSR)

- Váha: 50 %
- Poměrné srovnání s indexem STOXX® Europe 600 Utilities

+

Návratnost zapojeného kapitálu (ROCE)

- Váha: 25 %
- Definice ročních cílových hodnot na základě strategie pro období splatnosti na začátku rozhodného období

+

Index udržitelnosti společnosti E.ON

- Váha 25 %
- V každém jednotlivém případě odráží čtyři nejdůležitější hlediska ESG ve společnosti E.ON
- Pro každé ze čtyř hledisek jsou stanoveny srozumitelné a měřitelné cíle

×

Cena akcie plus dividendy

=

Vyplacená částka

Maximálně 200 % cílové částky

3.2.2.2. Bonusový akciový plán společnosti E.ON (poskytovaný do roku 2016)

Až do zavedení nového systému odměňování dne 1. ledna 2017 členové představenstva pobírali odměnu vázanou na akcie na základě Bonusového akciového plánu společnosti E.ON. Do začátku účetního období 2016 dozorčí rada rozhodla na základě doporučení výkonného výboru o přidělení příslušné nové tranše pro běžné účetní období, včetně příslušných cílů a počtu virtuálních akcií přidělených jednotlivým členům představenstva. Se zřetelem k tomu, aby sloužila jako dlouhodobá pobídka k udržitelné výkonnosti podniku, má každá tranše rozhodné období čtyři roky. Tato tranše začíná v každém roce k 1. dubnu.

Po rozhodnutí dozorčí rady o přidělení nové tranše členové představenstva nejprve obdrželi zaručené virtuální akcie odpovídající výši složky dlouhodobé pobídky jejich bonusu. Při určení složky dlouhodobé pobídky byla zohledněna celková dosažená cílová hodnota jako kritérium bonusu v rámci původního systému odměňování za předchozí účetní období. Počet virtuálních akcií byl vypočten na základě částky složky dlouhodobé pobídky a průměrné ceny akcií společnosti E.ON během prvních 60 dnů přecházejících čtyřletému rozhodnému období. Členové představenstva kromě toho mohli získat na základě rozhodnutí výročního zasedání dozorčí rady vedle virtuálních akcií vyplývajících ze složky dlouhodobé pobídky, určitý základní příděl dalších

nezaručených virtuálních akcií navíc. Dále mohli členové představenstva, v závislosti na výkonnosti společnosti E.ON během rozhodného období, obdržet navíc až dvě další nezaručené virtuální akcie na jednu akcii odvozené z výkonnosti a vyplývající ze základního přídělu.

Aritmetický součet celkové cílové hodnoty přidělené na začátku rozhodného období, které začalo dne 1. dubna roku, v němž byla tranše přidělena, proto představoval součet hodnoty složky dlouhodobé pobídky, základního přídělu a přídělu odvozeného z výkonnosti (v závislosti na míře dosažení předem stanoveného výkonnostního cíle společnosti).

Pátá tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (2017–2021) ukončená v účetním období 2021

Pátou a poslední tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (2017–2021) tvořila pouze složka dlouhodobé pobídky bonusu za účetní období 2016. Vyplacené částky z páté tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON se vypočítávají vynásobením počtu virtuálních akcií přidělených na základě složky dlouhodobé pobídky průměrnou cenou akcií společnosti E.ON za posledních 60 dní před koncem rozhodného období. Ke každé virtuální akci je pak přičtena částka odpovídající úhrnné dividendě na akcii vyplacené akcionářům společnosti E.ON během rozhodného období. Tato celková částka – peněžitá hodnota plus dividendy – je pak vyplacena. Vyplacené částky jsou omezeny horní hranicí 200 % aritmetického součtu celkové cílové částky.

Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 5. tranše (2017–2021)

	Příděl			Výpočet vyplacené částky		
	Složka dlouhodobé pobídky	Cena akcie při přidělení	Počet přidělených virtuálních akcií	Konečná cena akcie	Kumulativní dividendy	Výše vyplacené částky
Leonhard Birnbaum	476.667 €	7,17 €	66.481	8,836 €	1,40 €	680.500 €
Johannes Teyssen	819.000 €	7,17 €	114.226	8,836 €	1,40 €	1.169.217 €
Karsten Wildberger (od 1. dubna 2016)	292.500 €	7,17 €	40.795	8,836 €	1,40 €	417.578 €

3.3. Horní hranice odměňování

Aby byla zajištěna přiměřená odměna pro členy představenstva, je odměna omezena dvěma způsoby. Za prvé, pro složky odměny odvozované z výkonnosti jsou stanoveny horní hranice. Ty činí 200 % cílové částky pro roční bonus a podobně 200 % cílové částky pro Výkonnostní plán společnosti E.ON.

Za druhé, roční odměna, která má být vyplacena členům představenstva, podléhá celkové horní hranici. To znamená, že součet jednotlivých složek odměny v jednom roce nesmí přesáhnout 200 % celkové dohodnuté cílové odměny, kterou tvoří základní plat, cílový bonus a cílová částka dlouhodobé pohyblivé složky odměny. Tato maximální horní hranice se zvyšuje v závislosti na výši dalších požitků k platu a penzijních požitků za příslušné účetní období.

Výhled na účetní období 2022

Nový systém odměňování zavedený s účinností od 1. ledna 2022 snižuje horní hranici bonusu z 200 % cílového bonusu na 180 %. Kromě horních hranic pro jednotlivé složky odměny odvozované z výkonnosti stanovila dozorčí rada maximální výši odměny podle § 87a odst. 1, druhé věty, bodu 1 německého zákona o akciových společnostech. Ta omezuje celkovou částku všech odměn vyplacených za účetní období, tj. složek, které nejsou odvozovány z výkonnosti i složek odvozovaných z výkonnosti, včetně všech dalších požitků k platu, jakož i veškerých nákladů na služby podnikového penzijního plánu nebo jakýchkoli náhradních důchodů, bez ohledu na datum výplaty. Maximální horní výše odměny pro předsedu představenstva činí 10 000 000 eur a pro řadové členy představenstva 5 500 000 eur. Dodržování maximální horní hranice odměny se přezkoumává na konci každého účetního období. Konečné dodržení maximální horní hranice odměny za účetní období však lze vykázat až po skončení rozhodného období poslední složky odměny, která má být vyplacena (Výkonnostní plán společnosti E.ON). Dodržení maximální horní hranice odměny za účetní období 2022 lze proto s konečnou platností vykázat až na konci rozhodného období tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON poskytnuté v účetním období 2022, tj. ve Zprávě o odměňování za účetní období 2025.

3.4 Směrnice pro vlastníky akcií

K dalšímu posílení důrazu společnosti E.ON na kapitálový trh a kultury zaměřené na akcionáře společnost E.ON zavedla s účinností v roce 2017 směrnice pro vlastníky akcií. Tyto směrnice ukládají členům představenstva, aby investovali do akcií společnosti E.ON částku odpovídající 200 % základního platu (pro předsedu představenstva) a 150 % základního platu (pro ostatní

členy představenstva), aby prokázali, že tak učinili a aby tyto akcie drželi až do ukončení jejich působení v představenstvu. Dokud není dosaženo požadované investice, jsou členové představenstva povinni investovat částky ve výši odpovídající čistým vyplaceným částkám dlouhodobé složky odměny do skutečných akcií společnosti E.ON. Míru splnění požadavků na držení akciových podílů jednotlivými členy představenstva lze shrnout následovně:

Dozorčí rada má dále možnost vymáhat částečné nebo kompletní vrácení již vyplacené hrubé částky pohyblivé složky odměny (započtení na povinný díl z titulu nedodržení předpisů), pokud se zjistí nebo je odhaleno některé z výše uvedených porušení. Kromě toho, pokud byla pohyblivá složka odměny stanovena nebo vyplacena na základě nesprávné konsolidované účetní závěrky, může dozorčí rada vymáhat zpět rozdíl stanovený na základě opravného stanovení (započtení na povinný díl z titulu výkonnosti).

Směrnice pro vlastníky akcií

	Člen představenstva od	Cílová hodnota		Stav v lednu 2022	
		Podíl základního platu v %	v tis. eur	v tis. eur	Podíl základního platu v %
Leonhard Birnbaum (předseda představenstva od 1. dubna 2021)	1.7. 2013	200	2.440	2.446	201
Thomas König	1.6. 2018	150	1.050	1.066	152
Patrick Lammers	1.8. 2021	150	1.050	289	41
Victoria Ossadnik	1.4. 2021	150	1.050	151	22
Marc Spieker	1.1. 2017	150	1.050	1.437	205

Započtení na povinný díl je vyloučeno, pokud byla výplata provedena před více než třemi lety.

Ostatní nároky společnosti E.ON SE, zejména podle § 93 odst. 2 německého zákona o akciových společnostech, právo zrušit jmenování ve smyslu § 84 odst. 3 německého zákona o akciových společnostech a právo vypovědět pracovní smlouvu bez výpovědní lhůty zůstávají nedotčeny.

V účetním období 2021 nebylo uplatněno ani pravidlo pro malus, ani pravidlo započtení na povinný díl.

Výhled na účetní období 2022

Od 1. ledna 2022 jsou členové představenstva vázáni povinností vlastnit akcie ještě dva roky po odchodu z představenstva.

odměňování 1. ledna 2022. Podle těchto pravidel má dozorčí rada možnost snížit dosud nevyplacenou pohyblivou složku odměny (malus) nebo požadovat zpět již vyplacenou pohyblivou složku odměny (pravidlo o započtení na povinný díl).

V případě úmyslného porušení významných ustanovení Kodexu chování společnosti E.ON a/nebo významných smluvních závazků nebo v případě významného porušení povinnosti péče ve smyslu § 93 německého zákona o akciových společnostech může dozorčí rada podle svého přiměřeného uvážení částečně nebo zcela (na nulu) snížit pohyblivou složku odměny, která ještě nebyla vyplacena během posuzovaného období, v němž k porušení došlo.

3.5. Pravidla pro uplatňování malusu a započtení na povinný díl (clawback)

Pro členy představenstva nově jmenované v účetním období 2021 a pro Leonharda Birnbauma (od 1. dubna 2021) platila již v účetním období 2021 pravidla pro uplatňování malusu a započtení na povinný díl (clawback), která vstoupila v platnost pro všechny členy představenstva zavedením nového systému

4. Transakce související s odměňováním

4.1. Předčasné ukončení pracovní smlouvy členů představenstva

Řádné ukončení pracovní smlouvy je v tomto případě vyloučeno. Právo kterékoli strany pracovní smlouvu ukončit z konkrétních důvodů zůstává nedotčeno. V případě předčasného ukončení pracovní smlouvy člena představenstva z opodstatněného důvodu, za který člen představenstva odpovídá, nemá člen představenstva nárok na odstupné za zbývající období. Kromě toho nárok na všechny dosud nevyplacené tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON propadá bez náhrady.

V případě předčasného ukončení pracovní smlouvy člena představenstva bez opodstatněného důvodu stanoví pracovní smlouvy člena představenstva horní hranici odstupného v souladu s doporučením německého Kodexu správy a řízení společnosti. Na základě tohoto doporučení nesmí platby v této souvislosti přesáhnout výši odměny za dobu dvou let a nesmí poskytovat náhradu za více než zbývající dobu trvání pracovní smlouvy. Pro výpočet horní hranice vyrovnání se použije celková odměna za uplynulé účetní období a očekávaná celková odměna za běžné účetní období, v němž pracovní smlouva předčasně skončí.

V případě předčasného ukončení pracovní smlouvy člena představenstva z důvodu trvalé pracovní neschopnosti končí pracovní smlouva uplynutím šestého měsíce následujícího po měsíci, v němž byla trvalá pracovní neschopnost zjištěna. V tomto případě končí také rozhodné období nevyplacených tranší Výkonnostního plánu společnosti E.ON – vyplácených na základě závěrečné ceny akcií stanovené na předčasném konci rozhodného období, předčasně vypočteného ekvivalentu dividendy a předčasně stanovené dosažené cílové hodnoty.

Pokud člen představenstva zemře během doby trvání pracovní smlouvy, má pozůstalý manžel/manželka, případně jeho/její nezaopatřené děti, nárok na pokračující výplatu základního platu a cílového bonusu po dobu šesti měsíců následujících po měsíci úmrtí. Kromě toho jsou nevyplacené tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON vypláceny na základě závěrečné ceny akcií stanovené na předčasném konci rozhodného období, předčasně vypočteného ekvivalentu dividendy a předčasně stanovené dosažené cílové hodnoty.

V účetním období 2021 nebylo vyplaceno žádné odstupné. V důsledku odstoupení Karstena Wildbergera z funkce člena představenstva s účinností k 31. červenci 2021 zanikl bez náhrady jeho nárok na všechny virtuální akcie, které mu byly přiděleny v rámci druhé až páté tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON.

4.2. Změna kontroly

V případě předčasné ztráty funkce v představenstvu z titulu události změny kontroly mají členové představenstva nárok na výplatu finančního vyrovnání. Smlouvy o změně kontroly stanoví, že změna kontroly nastává ve třech případech: jestliže třetí strana získá minimálně 30 % hlasovacích práv společnosti, čímž automaticky vyvolá požadavek předložení nabídky převzetí společnosti podle německého zákona o převzetí akciových společností; pokud společnost, jako závislý subjekt, uzavře firemní dohodu; nebo v případě, že společnost skutečně fúzí s jinou než přidruženou společností. Členů představenstva vzniká nárok na finanční vyrovnání v případě, že je do 12 měsíců od události změny kontroly platnost smlouvy člena představenstva ukončena vzájemnou dohodou, uplyne její doba platnosti nebo je tato smlouva členem představenstva vypovězena (v tomto posledním případě pouze tehdy, pokud se postavení člena představenstva v představenstvu v důsledku změny kontroly významně změní). Platbu vyrovnání pro členy představenstva tvoří jejich základní plat a cílový bonus, plus další požitky k platu za období dvou let po ukončení jejich pracovní smlouvy.

Pro členy představenstva nově jmenované v účetním období 2021 a pro Leonharda Birnbauma (od 1. dubna 2021) jsou v souladu s německým Kodexem správy a řízení společnosti tyto platby vyrovnání rovněž omezeny maximální výší roční náhrady za zbývající dobu trvání pracovní smlouvy. To platí i pro ostatní členy představenstva se zavedením nového systému odměňování s účinností od 1. ledna 2022. Pro výpočet horní hranice vyrovnání se použije celková odměna za uplynulé účetní období a očekávaná celková odměna za běžné účetní období, v němž pracovní smlouva předčasně skončí.

4.3. Konkurenční doložka

Pracovní smlouvy členů představenstva obsahují konkurenční doložku. Po dobu šesti měsíců po ukončení jejich pracovní smlouvy je členům představenstva ze smlouvy zakázáno přímo nebo nepřímo pracovat pro společnost, která přímo nebo nepřímo konkuruje společnosti nebo jejím přidruženým podnikům. Členové představenstva obdrží za období zdržení se konkurence platbu náhrady. Poměrná platba je založena na 100% podílu smluvně stanovené roční cílové odměny (základní plat a cílový bonus), ale představuje minimálně 60 % poslední smluvně sjednané odměny obdržené příslušným členem představenstva. Ostatní plnění, která společnost zaměstnanci dluží za období po ukončení pracovní smlouvy, budou započtena proti této náhradě.

U členů představenstva nově jmenovaných v účetním období 2021 a u Leonharda Birnbauma (od 1. dubna 2021) budou místo toho proti této odměně započtena jiná plnění, která jim společnost dluží za období po ukončení pracovní smlouvy, zejména platba vyrovnání v případě předčasného ukončení pracovní smlouvy a podnikových penzijních požitků. To platí i pro ostatní členy představenstva se zavedením nového systému odměňování s účinností od 1. ledna 2022.

V souvislosti s ukončením jeho pracovní smlouvy k 31. březnu 2021 byla Johannesu Teyssenovi přiznána platba vyrovnání za dobu zdržení se konkurencí ve výši 301 403 eur měsíčně po dobu následujících šesti měsíců. V tomto období Johannes Teyssen nepobíral žádné platby důchodu. V účetním období 2021 nebyly poskytnuty žádné další platby náhrady za období zdržení se konkurencí.

5. Individualizované zveřejnění odměn členů představenstva a předsedy představenstva

Cílová odměna, jakož i odměny přiznané a splatné jednotlivým členům představenstva, jsou uvedeny níže v tabulkové formě v souladu s § 162 odst. 1 první větou německého zákona o akciových společnostech.

5.1. Cílová odměna

V následujících tabulkách jsou uvedeny cílové odměny členů představenstva ve funkci k 31. prosinci 2021 za účetní období 2021 a pro lepší srovnatelnost také za účetní období 2020.

Cílovou odměnu tvoří odměna přiznaná za účetní období, která je vyplacena v případě stoprocentního splnění cílových kritérií.

Cílová odměna

	Leonhard Birnbaum (předseda představenstva a generální ředitel), člen představenstva od 1. července 2013 předseda představenstva od 1. dubna 2021		
	2021	2020	
	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat ¹	1.115	25	800
Další požitky k platu	14	0	23
Jednoletá pohyblivá složka odměny			
Bonus za účetní období 2020	–		909
Bonus za účetní období 2021 ¹	1.271	28	–
Víceletá pohyblivá složka odměny			
Výkonnostní plán, 4. tranše (2020–2023)	–		1.008
„Složka dlouhodobé pobídky týkající se společnosti innogy“ (2020–2021)	–		125
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 5. tranše (2021–2024)	1.750	39	–
Celkem	4.150	–	2.865
Náklady na služby	335	7	333
Odměna celkem	4.485	100	3.198

¹ Cílové částky na účetní období 2021 na základě ustanovení pracovní smlouvy do 31. března 2021 (řadoví členové představenstva) a od 1. dubna 2021 na základě ustanovení pracovní smlouvy o výkonu funkce předsedy představenstva.

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Cílová odměna

	Thomas König (vrchní provozní ředitel pro síť) od 1. června 2018			Patrick Lammers (vrchní provozní ředitel pro obchod) od 1. srpna 2021		
	2021		2020	2021		2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat	700	28	700	292	25	–
Další požitky k platu	46	2	46	25	2	–
Jednoletá pohyblivá složka odměny						
Bonus za účetní období 2020	–		675	–		–
Bonus za účetní období 2021	675	27	–	281	24	–
Víceletá pohyblivá složka odměny						
Výkonnostní plán, 4. tranše (2020–2023)	–		825	–		–
Výkonnostní plán, 5. tranše (2021–2024) ¹	825	33	–	344	29	–
Celkem	2.246	–	2.246	941	–	–
Náklady na služby	260	10	252	240	20	–
Odměna celkem	2.506	100	2.498	1.181	100	–

1 Vzhledem k tomu, že Patrick Lammers nebyl ke dni přidělení, tj. k 1. dubnu 2021, členem představenstva, byl přiděl poskytnut na základě poměrné cílové částky.

Cílová odměna

	Victoria Ossadniková (vrchní provozní ředitelka pro digitalizaci) od 1. dubna 2021			Marc Spieker (vrchní finanční ředitel) od 1. ledna 2017		
	2021		2020	2021		2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat	525	21	–	700	28	700
Další požitky k platu	15	1	–	50	2	53
Jednoletá pohyblivá složka odměny						
Bonus za účetní období 2020	–		–	–		675
Bonus za účetní období 2021	506	20	–	675	27	–
Víceletá pohyblivá složka odměny						
Výkonnostní plán, 4. tranše (2020–2023)	–		–	–		825
Výkonnostní plán, 5. tranše (2021–2024) ¹	825	33	–	825	33	–
Celkem	1.872	–	–	2.250	–	2.253
Náklady na služby	611	25	–	243	10	234
Odměna celkem	2.483	100	–	2.493	100	2.487

1 Vzhledem k tomu, že Victoria Ossadniková byla ke dni přidělení, tj. k 1. dubnu 2021, členem představenstva, byl přiděl poskytnut na základě cílové částky za celý rok v plné výši.

5.2. Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

V tabulce na této straně je uvedena odměna přiznaná a splatná jednotlivým členům představenstva za účetní období 2021 podle § 162 německého zákona o akciových společnostech. Přiznané a splatné odměny tvoří všechny složky odměny, na které vznikl nárok ke konci účetního období. To zahrnuje všechny složky odměny, u nichž byly výkonnostní cíle v úplnosti naplněny nebo u nichž měření výkonnosti končí na konci účetního období 2021, i když k výplatě dojde až v účetním období 2022. V důsledku toho je bonus za účetní období 2021 vykázán v rámci jednoleté pohyblivé složky odměny, přestože k výplatě došlo až na začátku účetního období 2022. Totéž platí pro Výkonnostní plán společnosti E.ON, jehož druhá tranše, která skončila na konci účetního období 2021, je zveřejněna za účetní období 2021, i když k výplatě došlo až na začátku účetního období 2022. Tento přístup ke zveřejňování informací transparentně prezentuje vztah mezi výsledky hospodaření v daném účetním období a výslednou odměnou.

Odměny přiznané a splatné v účetním období 2021 podle § 162 německého zákona o akciových společnostech tvoří tyto složky:

- základní plat v účetním období 2021,
- další požitky k platu v účetním období 2021,
- roční bonus za účetní období 2021, který bude vyplacen v účetním období 2022,
- pátá tranše Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (2017–2021); tj. složka dlouhodobé pobídky bonusu za účetní období 2016,
- druhá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON, která byla přidělena v účetním období 2018 a uplynula na konci účetního období 2021 a je vyplacena v účetním období 2022.

Kromě toho jsou v níže uvedených tabulkách odměn přiznaných a splatných podle § 162 německého zákona o akciových společnostech uvedeny náklady na služby spojené s penzijními nároky v souladu s IAS 19 za účetní období 2021.

Je třeba poznamenat, že v účetním období 2021, stejně jako v předchozím účetním období (tj. v roce 2020), jsou v důsledku přechodu z Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (poskytovaného do roku 2016 vždy k 1. dubnu účetního období) na současný Výkonnostní plán společnosti E.ON

(poskytovaný od roku 2017 vždy k 1. lednu účetního období) vykazovány dvě tranše víceleté pohyblivé složky odměny, ačkoli byly poskytnuty v různých účetních obdobích. Pro účetní období 2021 to zahrnuje pátou tranši Bonusového akciového plánu společnosti E.ON (složka dlouhodobé pobídky bonusu za rok 2016; rozhodné období skončilo 31. března 2021) a druhou tranši Výkonnostního plánu společnosti E.ON (poskytnutou v roce 2018; rozhodné období skončilo 31. prosince 2021).

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Leonhard Birnbaum (předseda představenstva a generální ředitel), člen představenstva od 1. července 2013 předseda představenstva od 1. dubna 2021		
	2021		2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat	1.115	22	800
Další požitky k platu	14	0	23
Jednoletá pohyblivá složka odměny Bonus za účetní období 2020	–		918
Bonus za účetní období 2021	2.237	43	–
Víceletá pohyblivá složka odměny Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 4. tranše (2016–2020)	–		1.918
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 5. tranše (2017–2021)	680		–
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 1. tranše (2017–2020)	–		1.078
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 2. tranše (2018–2021)	1.123		–
Složka dlouhodobé pobídky týkající se společnosti innogy“ (2020–2021) ¹	–	35	125
Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	5.169	100	4.862
Náklady na služby	335	–	333

1 „Složka dlouhodobé pobídky týkající se společnosti innogy" byla přidělena za období od 1. ledna do 1. června 2020 (dvojitě pověřeni ve smyslu § 88 odst. 1 druhé věty německého zákona o akciových společnostech). Původně byla doba trvání této pobídky dva roky. Cílová dosažená hodnota byla stanovena při ukončení dvojitého pověření v účetním období 2020 na 100 %; „Složka dlouhodobé pobídky týkající se společnosti innogy" se tedy zveřejní jako odměna přiznaná a splatná za účetní období 2020. Podle původní dohody dojde k výplatě v dubnu 2022.

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Thomas König (vrchní provozní ředitel pro sítě) od 1. června 2018			Patrick Lammers (vrchní provozní ředitel pro obchod) od 1. srpna 2021		
	2021		2020	2021		2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat	700	28	700	292	36	–
Další požitky k platu	46	2	46	25	3	–
Jednoletá pohyblivá složka odměny						
Bonus za účetní období 2020	–		689	–		–
Bonus za účetní období 2021	1.188	48	–	495	61	–
Víceletá pohyblivá složka odměny						
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 4. tranše (2016–2020)	–		–	–		–
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 5. tranše (2017–2021)	–	22	–	–		–
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 1. tranše (2017–2020)	–		–	–		–
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 2. tranše (2018–2021)	536		–	–	0	–
Odměny přiznané a splatné podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	2.470	100	1.435	811	100	–
Náklady na služby	260	–	252	240	–	–

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Victoria Ossadniková (vrchní provozní ředitel pro digitalizaci) od 1. dubna 2021			Marc Spieker (vrchní finanční ředitel) od 1. ledna 2017		
	2021		2020	2021		2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Základní plat	525	37	–	700	24	700
Další požitky k platu	15	1	–	50	2	53
Jednoletá pohyblivá složka odměny						
Bonus za účetní období 2020	–		–	–		689
Bonus za účetní období 2021	891	62	–	1.188	42	–
Víceletá pohyblivá složka odměny						
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 4. tranše (2016–2020)	–		–	–		–
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 5. tranše (2017–2021)	–		–	–		–
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 1. tranše (2017–2020)	–		–	–		882
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 2. tranše (2018–2021)	–	0	–	919	32	–
Odměny přiznané a splatné podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	1.431	100	–	2.857	100	2.323
Náklady na služby	611	–	–	243	–	234

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Johannes Teyssen (předseda představenstva a generální ředitel) do 31. března 2021 ²		Karsten Wildberger (vrchní provozní ředitel pro obchod) do 31. července 2021			
	2021		2020		2021	
	v tis. eur	v %	v tis. eur		v tis. eur	v %
Základní plat	310	8	1.240		408	29
Další požitky k platu	7	0	35		30	2
Jednoletá pohyblivá složka odměny						
Bonus za účetní období 2020	–		1.446		–	
Bonus za účetní období 2021	500	13	–		555	39
Víceletá pohyblivá složka odměny						
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 4. tranše (2016–2020)	–		3.295		–	
Bonusový akciový plán společnosti E.ON, 5. tranše (2017–2021)	1.169		–		418	
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 1. tranše (2017–2020)	–		1.853		–	
Výkonnostní plán společnosti E.ON, 2. tranše (2018–2021) ¹	1.929	79	–		–	30
Odměny přiznané a splatné podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	3.915	100	7.868		1.411	100
Náklady na služby	–	–	911		176	–
						299

1 V důsledku odstoupení Karstena Wildbergera z funkce člena představenstva s účinností k 31. červenci 2021 zanikl bez náhrady jeho nárok na všechny virtuální akcie, které mu byly přiděleny v rámci druhé až páté tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON.

2 Kromě zde uvedených složek odměny za aktivní působení ve funkci do 31. března 2021 obdržel Johannes Teyssen od 1. dubna 2021 další složky odměny, jak je uvedeno v tabulce „Odměny bývalých členů představenstva.“

6. Individualizované zveřejnění odměn bývalých členů představenstva

V následujících tabulkách jsou uvedeny odměny přiznané a splatné v účetním období 2021 jednotlivým bývalým členům představenstva společnosti E.ON, kteří představenstvo v posledních deseti letech opustili, podle § 162 německého zákona o akciových společnostech:

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Klaus-Dieter Maubach do 31. března 2013		Bernhard Reutersberg do 30. června 2016		Michael Sen do 31. března 2017	
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Víceletá pohyblivá složka odměny <i>Bonusový akciový plán, 5. tranše (2017–2021)</i>	–	0	278	35	557	100
Jiné	–	0	–	0	–	0
Penzijní platby a přechodné platby	185	100	523	65	–	0
Odměny přiznané a splatné podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	185	100	801	100	557	100

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Regine Stachelhausová do 30. června 2013		Johannes Teyssen do 31. března 2021		Mike Winkel do 31. května 2015	
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur
Víceletá pohyblivá složka odměny <i>Bonusový akciový plán, 5. tranše (2017–2021)</i>	–	0	–	0	–	0
Jiné	–	0	–	0	–	0
Penzijní platby a přechodné platby	61	100	233	11	48	100
Odměna za konkurenční doložku	–	0	1.808	89	–	0
Odměny přiznané a splatné podle § 162 německého zákona o akciových společnostech	61	100	2.041	100	48	100

Kromě toho celková výše odměn přiznaných a splatných dalším 15 členům představenstva, kteří společnost opustili před více než deseti lety, činila v účetním období 2021 6,6 mil. eur.

IV. Odměňování členů dozorčí rady v účetním období 2021

V následujícím textu je nejprve představen systém odměňování dozorčí rady a poté odměny přiznané a splatné jednotlivým členům dozorčí rady v účetním období 2021.

1. Systém odměňování členů dozorčí rady

Odměňování členů dozorčí rady určuje výroční valná hromada akcionářů a řídí se článkem 15 stanov společnosti E.ON SE. V důsledku změn právních předpisů a s tím související povinností předkládat výroční valné hromadě akcionářů systém odměňování členů dozorčí rady byl systém odměňování dozorčí rady předložen ke schválení výroční valné hromadě akcionářů v roce 2021. Systém odměňování dozorčí rady nebyl oproti předchozím letům změněn a bylo přijato pouze potvrzující usnesení. Výroční valná hromada akcionářů potvrdila systém odměňování 99,31 % hlasů.

Účelem systému odměňování je zvýšit nezávislost dozorčí rady z hlediska její funkce dohledu. Kromě toho existuje řada povinností, které musí členové dozorčí rady vykonávat bez ohledu na finanční výkonnost společnosti. Členové dozorčí rady – vedle toho, že je jim poskytována náhrada jejich výdajů – dostávají za každé účetní období pevnou odměnu a odměnu za výkon povinností ve výborech.

Předseda dozorčí rady obdrží pevnou odměnu ve výši 440 000 eur, místopředsedové ve výši 320 000 eur. Ostatní členové dozorčí rady mají nárok na odměnu ve výši 140 000 eur. Předsedovi výboru pro audit a rizika je vypláceno dalších 180 000 eur, členové výboru pro audit a rizika získají dalších 110 000 eur. Předsedové ostatních výborů mají nárok na dalších 140 000 eur; členové výborů dalších 70 000 eur. Členové, kteří působí ve více než jednom výboru, obdrží pouze tu odměnu, která připadá na příslušný výbor s nejvyšší přiznanou částkou odměny. Na rozdíl od odměny právě zde popsané předseda a místopředsedové dozorčí rady nemají nárok na žádnou další odměnu za výkon jejich povinností ve výboru. Členům dozorčí rady je kromě toho vyplácena odměna ve výši 1 000,00 eur na den za účast na zasedáních dozorčí rady nebo na schůzích jejích výborů. Osobám, které byly členy dozorčí rady nebo kteréhokoli z jejích výborů po dobu kratší než je celé účetní období, je vyplacena poměrná výše odměny.

2. Individualizované zveřejnění odměn dozorčí rady

Odměny přiznané a splatné členům dozorčí rady v účetním období 2021 jsou níže rozděleny na jednotlivé složky odměny podle § 162 německého zákona o akciových společnostech. Dále tabulka obsahuje poměrný podíl jednotlivých složek odměny na celkových odměnách.

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Odměny přiznané a splatné v účetním období podle § 162 německého zákona o akciových společnostech

	Pevná odměna dozorčí rady			Odměna za plnění povinností ve výborech			Honoráře za účast			Odměna dozorčí rady z přidružených podniků			Odměny celkem	
	2021		2020	2021		2020	2021		2020	2021		2020	2021	2020
	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v %	v tis. eur	v tis. eur	v tis. eur
Karl-Ludwig Kley	440	97	440	–	0	–	12	3	15	–	0	–	452	455
Erich Clementi	320	96	320	–	0	–	13	4	17	–	0	–	333	337
Christoph Schmitz (od 1. února 2020; od 28. května 2020 místopředseda dozorčí rady)	320	96	248	–	0	–	12	4	10	–	0	–	332	258
Carolina Dybeck Happe	140	95	140	–	0	110	7	5	9	–	0	–	147	259
Klaus Fröhlich	140	64	140	70	32	70	8	4	9	–	0	–	218	219
Ulrich Grillo	140	53	140	110	42	70	15	6	14	–	0	–	265	224
Monika Krebber	140	64	140	70	32	64	8	4	9	–	0	60	218	273
Eugen-Gheorge Luha	140	64	140	70	32	70	9	4	9	–	0	–	219	219
Stefan May	140	60	140	70	30	70	10	4	7	12	5	64	232	281
Miroslav Pelouch (od 28. května 2020)	140	90	93	–	0	–	7	5	3	8	5	–	155	96
Szilvia Pinczésné Márton	140	95	140	–	0	–	7	5	5	–	0	–	147	145
René Pöhls	140	50	140	110	39	110	12	4	10	20	7	90	282	350
Andreas Schmitz	140	42	140	180	54	180	13	4	14	–	0	–	333	334
Rolf Martin Schmitz	140	95	140	–	0	–	8	5	5	–	0	–	148	145
Fred Schulz	140	49	140	110	39	110	15	5	19	20	7	24	285	293
Karen de Segundo	140	48	140	140	48	140	9	3	8	–	0	–	289	288
Elisabeth Wallbaum	140	54	140	110	42	110	11	4	10	–	0	–	261	260
Deborah Wilkens	140	53	140	110	42	110	13	5	11	–	0	–	263	261
Ewald Woste	140	59	140	70	30	70	9	4	9	18	8	15	237	234
Albert Zettl	140	57	140	70	28	70	12	5	16	24	10	24	246	250

V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

V souladu s požadavky § 162 odst. 1 druhé věty, bodu 2 německého zákona o akciových společnostech je v následující tabulce uveden vývoj odměn současných a bývalých členů představenstva, členů dozorčí rady a zaměstnanců v porovnání s vývojem zisku společnosti. Prezentace ročních změn bude v dalších vykazovaných obdobích doplněna a ve Zprávě o odměňování za rok 2025 bude poprvé zahrnovat celé pětileté období.

Ve vztahu k vývoji odměn představenstva a dozorčí rady budou v souladu s § 162 německého zákona o akciových společnostech zohledněny odměny přiznané a splatné za účetní období 2020 a 2021.

Pokud jde o průměrné odměny zaměstnanců, jsou brány v úvahu odměny zaměstnanců v Německu – obdobně jako ve vertikálním srovnávacím přehledu. Pokud jde o vývoj průměrné odměny zaměstnanců, bere se v úvahu pravidelná cílová odměna ke konci účetního období, která byla v každém jednotlivém případě extrapolována na úroveň 100 % zaměstnanosti. V účetním období 2021 je v průměrné hodnotě zahrnuto 34 409 (v účetním období 2020: 35 526) zaměstnanců.

Kromě čistého zisku společnosti E.ON SE podle německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch, HGB) se pro prezentaci vývoje zisku používá zisk na akcii založený na upraveném čistém zisku.

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Srovnávací prezentace

	Členství v představenstvu/ dozorčí radě	2021	2020	Změna v období 2021/2020
		v tis. eur	v tis. eur	v %
Aktivní členové představenstva				
Leonhard Birnbaum	od 1.7. 2013; předseda představenstva od 1.4. 2021	5.169	4.862	6
Thomas König	od 1.6. 2018	2.470	1.435	72
Patrick Lammers	od 1.8. 2021	811	–	–
Victoria Ossadnik	od 1.4. 2021	1.431	–	–
Marc Spieker	od 1.1. 2017	2.857	2.323	23
Johannes Teyssen ¹	od 1.1. 2004 do 31.3. 2021; předseda představenstva od 1.5. 2010 do 31.3. 2021	5.956	7.868	-24
Karsten Wildberger	od 1.4. 2016 do 31.7. 2021	1.411	3.218	-56
Bývalí členové představenstva				
Klaus-Dieter Maubach	od 13.5. 2010 do 31.3. 2013	185	185	0
Bernhard Reutersberg	od 11.8. 2010 do 30.6. 2016	801	1.524	-47
Michael Sen	od 1.6. 2015 do 31.3. 2017	557	253	120
Regine Stachelhaus	od 24.6. 2010 do 30.6. 2013	61	60	2
Mike Winkel	od 1.4. 2013 do 31.5. 2015	48	48	0
Další bývalí členové představenstva		6.610	6.540	1
Aktivní členové dozorčí rady				
Karl-Ludwig Kley		452	455	-1
Erich Clementi		333	337	-1
Christoph Schmitz	od 1.2. 2020; místopředseda dozorčí rady od 28.5. 2020	332	258	29

Srovnávací prezentace

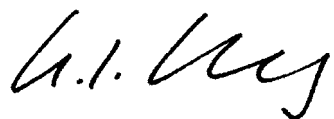
	Členství v představenstvu/ dozorčí radě	2021	2020	Změna v období 2021/2020
		v tis. eur	v tis. eur	v %
Carolina Dybeck Happe		147	259	-43
Klaus Fröhlich		218	219	0
Ulrich Grillo		265	224	18
Monika Krebber		218	273	-20
Eugen-Gheorge Luha		219	219	0
Stefan May		232	281	-17
Miroslav Pelouch	od 28.5. 2020	155	96	61
Szilvia Pinczésné Márton		147	145	1
René Pöhls		282	350	-19
Andreas Schmitz		333	334	0
Rolf Martin Schmitz		148	145	2
Fred Schulz		285	293	-3
Karen de Segundo		289	288	0
Elisabeth Wallbaum		261	260	0
Deborah Wilkens		263	261	1
Ewald Woste		237	234	1
Albert Zettl		246	250	-2
Zaměstnanci				
Průměr		74	72	2
Vývoj zisku				
Čistý zisk společnosti E.ON SE podle německého obchodního zákoníku, v mil. eur		2.006	2.114	-5
Zisk na akcii skupiny E.ON na základě upraveného čistého zisku, v eur		0,96	0,63	52

1 Údaj za rok 2021 zahrnuje složky odměn z aktivního členství v představenstvu a požitky po odchodu z představenstva k 31. březnu 2021.

→ I. Úvod → II. Dopis předsedy dozorčí rady → III. Odměňování představenstva v účetním období 2021
→ IV. Odměňování dozorčí rady v účetním období 2021 → V. Srovnávací prezentace vývoje odměn a zisku

Tato Zpráva o odměňování byla vypracována společně představenstvem a dozorčí radou v souladu se všemi požadavky § 162 německého zákona o akciových společnostech.

Za dozorčí radu společnosti E.ON SE:



Karl-Ludwig Kley,
předseda dozorčí rady společnosti E.ON SE

Za představenstvo společnosti E.ON SE:



Leonhard Birnbaum,
předseda představenstva společnosti E.ON SE



Zvláštní společná nefinanční zpráva

Zvláštní společná nefinanční zpráva

- 139 Účel a oblast působnosti
- 139 Model podnikatelské činnosti
- 139 Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON
- 140 Výroční zpráva o udržitelnosti
- 140 Ratingy a hodnocení udržitelnosti
- 141 Taxonomie EU
- 148 Hledisko 1: Environmentální záležitosti
- 150 Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců
- 156 Hledisko 3: Sociální záležitosti
- 159 Hledisko 4: Lidská práva
- 161 Hledisko 5: Boj proti korupci

Zvláštní společná nefinanční zpráva

Účel a oblast působnosti

Účelem této Zvláštní společné nefinanční zprávy je vyhovět požadavkům na podávání zpráv podle německého zákona o provádění směrnice o sociální odpovědnosti podniků (§ 315b, 315 c ve spojení s § 289b až 289e německého obchodního zákoníku, Handelsgesetzbuch, HGB). Vztahuje se na skupinu E.ON i společnost E.ON SE (dále jen: „společnost E.ON“). Kromě všeobecných informací obsahuje zpráva informace o pěti povinných hlediscích podle německého zákona o provádění směrnice o sociální odpovědnosti podniků: environmentální záležitosti, záležitosti týkající se zaměstnanců, sociální záležitosti, lidská práva a boj proti korupci. Tyto informace se poskytují za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021. Zpráva zahrnuje všechny dceřiné podniky, které jsou v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON plně konsolidovány. Na veškeré případné odchylky upozorňujeme.

Společnost E.ON využila období do konce roku 2021 – v rámci pokračující integrace společnosti innogy – k tomu, aby lépe zacykla své aktivity. Kromě toho byly analyzovány exogenní faktory a zjištěn jejich vliv na strategický rozvoj. Na základě tohoto strategického přezkumu si společnost stanovila tři jasné priority, na které v následujících letech zaměří své lidské a finanční zdroje: růst, udržitelnost a digitalizace. Strategický přezkum rovněž znovu potvrdil klíčové faktory pro podnikání společnosti E.ON spjaté s udržitelností a roli, kterou ve společnosti hrají: ochranu klimatu, zdraví a bezpečnost, rozmanitost a začlenění a řádnou správu a řízení společnosti.

V rámci zásad pro celou skupinu uvedených v této nefinanční zprávě jsou vydávány pokyny, stanovena minimální kritéria, přidělena odpovědnost a definovány nástroje řízení pro jednotlivé nefinanční otázky. Tyto zásady jsou průběžně přezkoumávány. Skupinové zásady jsou závazné pro všechny podniky, ve kterých společnost E.ON drží většinový podíl a pro projekty a partnerství,

za které nese společnost E.ON provozní odpovědnost. Minimálním standardům společnosti E.ON musí také vyhovět obchodní partneři a dodavatelé.

Obchodní činnosti v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), které společnost E.ON převedla na společnost RWE, jsou do konce září 2019 součástí klíčových ukazatelů výkonnosti společnosti E.ON. 18. září 2019 se stal součástí skupiny E.ON samostatný segment innogy, který tvoří hlavně síťové a prodejní podniky. Klíčové ukazatele výkonnosti od roku 2019 zpravidla zahrnují oba subjekty. Jakékoli výjimky z důvodu časových rámců, dostupnosti dat a interních procesů shromažďování a porovnávání informací a podávání zpráv jsou jasně označeny.

Model podnikatelské činnosti

V souladu s novým strategickým směřováním chce společnost E.ON také řídit své dvě hlavní činnosti, segmenty Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) tak, aby napomáhaly dekarbonizaci Evropy. Podrobné informace o modelu podnikatelské činnosti společnosti E.ON naleznete v části Společná zpráva vedení skupiny.

Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON

V souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady 2020/852 („nařízení o taxonomii EU“) je účetní období 2021 prvním rokem, za který společnost E.ON vykazuje poměr svých investic, výnosů a provozních nákladů připadajících na hospodářské činnosti způsobilé pro taxonomii, které jsou v souladu s touto taxonomií. Společnost E.ON rovněž popisuje proces, kterým zavedla požadavky taxonomie, a také sladění svých hospodářských činností s taxonomií. Tyto informace jsou uvedeny níže v části nazvané „Taxonomie EU“.

Společnost E.ON se snaží vždy podnikat zodpovědně, a proto sleduje všechny významné dopady svých obchodních činností. V celém hodnotovém řetězci bere v úvahu nejen finanční aspekty, ale také environmentální, sociální a správní hlediska (hlediska ESG). Systematické posuzování nefinančních otázek umožňuje společnosti E.ON včas identifikovat příležitosti a rizika pro rozvoj její podnikatelské činnosti. Společnost E.ON kromě očekávání investorů zohledňuje i očekávání dalších klíčových zúčastněných stran, jako jsou zákazníci a zaměstnanci.

V roce 2021 posouzení významnosti tvořil proces ve třech krocích s cílem určit, které nefinanční záležitosti jsou zásadní pro porozumění výkonnosti podnikatelské činnosti, výsledkům hospodaření a situaci společnosti E.ON a vyhodnocení dopadu jejich obchodních činností. První krok, jenž byl součástí strategického přezkumu, který společnosti E.ON provedla v roce 2021, spočíval v uspořádání workshopu, jehož cílem bylo posoudit význam oblastí udržitelnosti, na něž se společnost E.ON zaměřuje, pro různé skupiny zúčastněných stran. Závěry workshopu byly projednány s představenstvem. V rámci druhého kroku společnost E.ON analyzovala očekávání svých zúčastněných stran pomocí klíčových ukazatelů výkonnosti v oblasti ESG (environmentální, sociální a správní hlediska). Klíčové ukazatele výkonnosti byly vybrány na základě rozhovorů a dotazníků s investory a analytiky, srovnávacích analýz u srovnatelných společností a prověření kritérií relevantních standardů a ratingů ESG. Společnost E.ON poté stanovila priority klíčových ukazatelů výkonnosti na základě analýzy míry, do jaké podporují její koncepci udržitelnosti, jejich dopadu na podnikání a souladu s cíli společnosti. Výsledkem byl užší seznam klíčových ukazatelů výkonnosti, který společnosti E.ON pomohl vyhodnotit, které problémy jsou v roce 2021 významné. V rámci třetího a posledního kroku diskutovali zástupci útvaru controllingu a rizik, účetního oddělení skupiny, útvaru pro vztahy s investory, finančního oddělení skupiny, útvaru pro udržitelnost, zdraví, bezpečnost a životní prostředí (health, safety and environment, „HSE“) a oddělení lidských zdrojů o zjištěních

z prvních dvou kroků. Účastníci se dohodli, že navrhnu od roku 2020 několik změn v matici významnosti společnosti E.ON. Vyvrcholením třetího kroku bylo schválení matice řídicím výborem v červenci 2021. Výbor tvoří dva členové představenstva a vrchní viceprezidenti (Senior Vice President) z několika oddělení, kromě jiného útvaru vztahů s investory, útvaru pro udržitelnost, zdraví, bezpečnost a životní prostředí a finančního oddělení. Nakonec byly výsledky zaslány Radě pro udržitelnost a v říjnu 2021 byly jejími členy potvrzeny. V rámci analýzy významnosti byly identifikovány následující otázky náležité správy a řízení a nefinanční otázky jako významné pro společnost E.ON.

Významné záležitosti společnosti E.ON shrnuté do pěti závazných hledisek

Environmentální záležitosti	- Ochrana klimatu - Udržitelná řešení pro zákazníky
Záležitosti zaměstnanců	- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - Pracovní podmínky a rozvoj zaměstnanců - Rozmanitost a začlenění
Sociální záležitosti	- Bezpečnost dodávek - Orientace na zákazníka
Lidská práva	Lidská práva a řízení dodavatelů
Boj proti korupci	Dodržování předpisů a boj proti korupci

V návaznosti na část týkající se taxonomie EU je v následujících oddílech této zprávy vysvětlen přístup společnosti E.ON ke každé jednotlivé otázce a pokrok dosažený v roce 2021. Společnost E.ON zaujímá k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (hledisko 2: záležitosti týkající se zaměstnanců) a k environmentálnímu řízení komplexní přístup, který je vysvětlen níže. Charakteristika všech přístupů vychází ze standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti Globální iniciativy pro podávání zpráv (Global Reporting Initiative), zejména standardu 103: Řídicí přístup 2016.

Od roku 2018 je řízení nefinančních rizik společnosti E.ON v souladu s pěti povinnými hledisky podle německého zákona o provádění směrnice o sociální odpovědnosti podniků. V roce 2021 se společnost E.ON zaměřila zejména na otázky lidských práv, životního prostředí a klimatu s cílem připravit se na splnění možných nových regulačních požadavků v těchto oblastech. Posouzení klimatických rizik bylo v říjnu 2020 organizačně začleněno do systému podnikového řízení rizik (enterprise risk management, ERM), v lednu 2021 následovalo řízení rizik v oblasti lidských práv v dodavatelském řetězci. Od roku 2021 se řízení tohoto typu rizik stalo standardním procesem podnikového řízení rizik. Na základě toho bude dále rozpracován obsah posuzování klimatických rizik v rámci podnikového řízení rizik. Kromě toho se do obecného procesu řízení rizik postupně začleňuje posuzování nefinančních rizik. Proces a zjištění analýzy nefinančních rizik za rok 2021 byly předloženy výboru pro rizika skupiny E.ON a tímto výborem schváleny. Na základě analýzy možných povinně vykazovaných rizik ve spojení s nefinančními aspekty a po zvážení opatření ke zmírnění rizik, a tedy pouze čistých rizik, společnost E.ON neidentifikovala žádná významná rizika ve smyslu § 289c odst. 1 bodu 3 a 4 německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch, „HGB“) spojená s podnikatelskou činností a obchodními vztahy skupiny nebo jejími produkty a službami, která by s velkou pravděpodobností mohla mít nebo budou mít závažné negativní dopady na výše uvedená hlediska. Více informací o finančních rizicích a příležitostech společnosti E.ON lze najít ve Zprávě o rizicích a příležitostech v rámci Společné zprávy vedení skupiny za účetní období 2021.

Úsilí společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti se řídí mezinárodně uznávanými kritérii, která společnosti poskytují vodítko a pomáhají zajistit, aby brala v úvahu všechny zásadní aspekty odpovědné správy a řízení společnosti.

Společnost E.ON je účastníkem iniciativy Organizace spojených národů Global Compact (United Nations Global Compact, „UNGC“) a od roku 2005 se zavázala k dodržování deseti zásad této iniciativy. Aktivita společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti rovněž podporují dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN. Společnost E.ON zejména pomáhá poskytovat přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a čistým zdrojům energie, podporuje města a obce, aby se staly udržitelnými a pomáhá chránit klima země.

Výroční zpráva o udržitelnosti

Od roku 2004 společnost E.ON publikuje každoročně zprávu o udržitelnosti. Tato zpráva, která od roku 2005 vychází ze standardů GRI (Global Reporting Initiative), slouží jako výroční sdělení společnosti E.ON o pokroku v plnění cílů iniciativy OSN Global Compact. Popisuje otázky, které jsou významné pro zúčastněné strany společnosti E.ON a pro společnost E.ON jako takovou, a rovněž způsob, jak se tyto otázky řeší. Referuje také o tématech, která nejsou v této Společné nefinanční zprávě uvedena z důvodu významnosti a obsahuje informace o strategii a organizaci společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti.

Ratingy a hodnocení udržitelnosti

V rámci odhodlání společnosti E.ON zachovávat transparentnost nechává společnost výkonnost v oblasti udržitelnosti vyhodnotit na základě nezávislých, podrobných posouzení specializovaných agentur a analytiků kapitálového trhu. Výsledky těchto posouzení jsou důležitým vodítkem pro investory. Pomáhají také společnosti E.ON určit její silné i slabé stránky a dále její výkonnost v této oblasti zlepšovat. Společnost E.ON získává již řadu let četné vysoké ratingy v oblasti udržitelnosti a umísťuje se na předních místech žebříčků organizací prosazujících zásady udržitelnosti. Kanál o udržitelnosti na internetových stránkách www.eon.com představuje nejrelevantnější a nejnovější výsledky.

Taxonomie EU

Obecné zásady

Akční plán Evropské komise pro financování udržitelného růstu definoval řadu opatření, která mají nasměrovat kapitál do ekologicky udržitelných činností, a pomoci tak Evropské unii stát se do roku 2050 klimaticky neutrální, jak předpokládá Zelená dohoda pro Evropu. Komise k tomu položila základ v nařízení 2020/852, nařízení o taxonomii EU, které popisuje, co se považuje za „environmentálně udržitelnou činnost“ a jaká kritéria se používají pro klasifikaci hospodářské činnosti jako environmentálně udržitelné.

Cílem je klasifikovat hospodářské činnosti v celé EU na základě definovaných požadavků s ohledem na jejich přínos k šesti definovaným environmentálním cílům (článek 9 taxonomie EU), a podpořit tak transformaci Evropské unie na ekonomiku šetrnou ke klimatu a životnímu prostředí. Jedná se o těchto šest cílů:

1. Zmírňování změny klimatu
2. Přizpůsobování se změně klimatu
3. Udržitelné využívání a ochrana vodních a mořských zdrojů
4. Přejít na oběhové hospodářství
5. Prevence a omezování znečištění
6. Ochrana a obnova biologické rozmanitosti a ekosystémů

Článek 3 taxonomie EU definuje hospodářskou činnost jako environmentálně udržitelnou, pokud:

- významně přispívá k dosažení alespoň jednoho ze šesti environmentálních cílů (články 10 až 16) (substantial contribution),

- významně nepoškozuje žádný z dalších pěti environmentálních cílů (článek 17),
- splňuje kritéria minimálních sociálních záruk (článek 18) a
- splňuje technická screeningová kritéria definovaná Komisí.

Pro stanovení významného přínosu za účetní období 2021 měly být použity pouze první dva environmentální cíle. K dispozici jsou soubory kritérií pro definování významného přínosu k dosažení cílů. Tato kritéria, známá jako technická screeningová kritéria (technical screening criteria „TSC“), určují, které hospodářské činnosti jsou v souladu s taxonomií. Environmentální cíle 3 až 6 budou poprvé posuzovány od účetního období 2022.

Hospodářská činnost významně přispívá k dosažení environmentálního cíle 1 „zmírňování změny klimatu“, pokud významně přispívá ke stabilizaci koncentrací skleníkových plynů v atmosféře na úrovni, která zamezuje nebezpečnému antropogennímu narušování klimatického systému v souladu s dlouhodobým teplotním cílem Pařížské dohody tím, že zamezuje emise skleníkových plynů nebo je snižuje. Hospodářská činnost, která přispívá k dosažení environmentálního cíle 2 „přizpůsobování se změně klimatu“, zahrnuje řešení pro přizpůsobování se změně klimatu, která významně snižují riziko nepříznivého dopadu stávajícího a očekávaného budoucího klimatu na tuto hospodářskou činnost nebo významně snižují tento nepříznivý dopad, aniž by zároveň zvyšovala riziko nepříznivého dopadu na osoby, přírodu nebo aktiva.

Společnost E.ON je povinna zveřejnit podíl investic, výnosů a provozních nákladů za účetní období 2021, které lze přičíst hospodářským činnostem způsobilým a nezpůsobilým pro

taxonomií. Činnosti jsou způsobilé pro taxonomii, pokud jsou v zásadě popsány v přílohách I a II aktu v přenesené pravomoci o environmentálních cílech a mohou být přiřazeny bez ohledu na to, zda jsou splněna příslušná technická screeningová kritéria pro environmentálně udržitelné činnosti.

Kromě informací vyžadovaných zákonem společnost E.ON dobrovolně zveřejňuje své investice, výnosy a provozní výdaje za účetní období 2021, které jsou v souladu s taxonomií. Činnosti jsou v souladu s taxonomií, pokud příslušné činnosti způsobilé pro taxonomii splňují také všechna kritéria uvedená v článku 3 nařízení o taxonomii EU.

Klíčové údaje o hospodářských činnostech, které jsou způsobilé pro taxonomii a v souladu s taxonomií, byly vypočteny s odkazem na dokument často kladených otázek zveřejněný Evropskou komisí, který se zabývá výkladovými otázkami k článku 8 nařízení o taxonomii EU. Samostatně zveřejnění údajů pro kategorie činností způsobilých pro taxonomii, podpůrných činností pro dosažení způsobilosti pro taxonomii a přechodných činností způsobilých pro taxonomii nebylo provedeno, protože společnost E.ON již svůj soulad s taxonomií vykazuje.

Taxonomie EU se týká zejména hospodářských odvětví, která se na emisích skleníkových plynů v EU podílejí více než 90 procenty. Mezi ně patří i odvětví energetiky, v němž figuruje velké množství utajovaných činností. Pro různé hospodářské činnosti Komise stanovila taxonomická kritéria, podle nichž tyto činnosti významně přispívají ke zmírňování změny klimatu a zároveň významně nepoškozuji dosažení pěti dalších environmentálních cílů EU.

Z činností, které se týkají společnosti E.ON jako celku, mají zvláštní význam následující činnosti. Jejich prováděním skupina E.ON významně přispívá ke zmírňování změny klimatu:

- Přenos a distribuce elektřiny
- Přenosové a distribuční soustavy pro plyny z obnovitelných zdrojů a nízkouhlíkové plyny
- Řešení založená na datech pro snižování emisí skleníkových plynů
- Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na shromažďování, úpravu a rozvod vody
- Kombinovaná výroba tepla/chlady a elektřiny z bioenergie
- Instalace, údržba a opravy přístrojů a zařízení pro měření, regulaci a kontrolu energetické náročnosti budov
- Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii
- Rozvod dálkového vytápění.

Hospodářské činnosti společnosti E.ON, které jsou způsobilé pro taxonomii a které jsou s ní sladěny, se provádějí převážně v segmentech Energy Networks (Energetické sítě) a Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost), který tvoří především společnost PreussenElektra, tedy provoz a demontáž jaderných elektráren, není v současné době do taxonomie EU zahrnut.

Provádění opatření souvisejících s taxonomií EU ve společnosti E.ON

Společnost E.ON významně přispěla k vypracování taxonomie EU a je zastoupena svým vrchním finančním ředitelem Markem Spiekerem v Platformě pro udržitelné financování, poradním panelu Komise.

Společnost E.ON zahájila v roce 2021 projekt, jehož cílem je

provést požadavky taxonomie pro environmentální cíl EU 1 „zmírňování změny klimatu“ a environmentální cíl EU 2 „přizpůsobování se změně klimatu“. Nejprve zmapovala své hospodářské činnosti podle příslušných kritérií taxonomie. Poté vedla rozhovory a uskutečnila workshopy s příslušnými kontaktními osobami a odborníky v daném oboru z oddělení v rámci svých segmentů a obchodních útvarů a klíčových podniků ve skupině. Účelem těchto diskusí bylo analyzovat jejich hospodářské činnosti a provést posouzení souladu s cílem určit, zda splňují příslušná kritéria taxonomie. Výsledky posouzení hospodářských činností považovaných za činnosti v souladu s taxonomií byly zdokumentovány v šablonách a byly předloženy důkazy dokládající, zda hospodářské činnosti konkrétního obchodního útvaru splňují technická screeningová kritéria taxonomie.

Společnost E.ON provádí posouzení souladu takto:

- Posouzení významného přínosu: soulad s technickými kritérii se obvykle testuje individuálně pro každou hospodářskou činnost, pokud kritéria neumožňují posoudit soulad na úrovni celé hospodářské činnosti, provozního segmentu nebo skupiny jako celku.
- Zásada „významně nepoškozovat“ (do no significant harm, „DNSH“): kritéria zásady „významně nepoškozovat“ se týkají především dodržování právních předpisů nebo, v případě cíle „oběhového hospodářství“, základních aspektů hospodářské činnosti. V tomto ohledu je obvykle vhodné posuzovat soulad kritérií zásady „významně nepoškozovat“ na úrovni hospodářské činnosti. Soulad zásady „významně nepoškozovat“ s environmentálním cílem EU 2 „přizpůsobování se změně klimatu“ je posuzován na úrovni skupiny, protože v souladu s doporučeními Pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací v souvislosti se změnou klimatu (TCFD) (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, „TCFD“) společnost E.ON posuzuje fyzická

klimatická rizika prostřednictvím svého systému řízení rizik v rámci celé skupiny. Každý obchodní útvar skupiny E.ON musí v rámci vykazování rizik komplexně vyhodnocovat a vykazovat svá klimatická rizika. Patří sem také rizika definovaná v taxonomii EU, jako jsou teplotní změny, extrémní horka a mrazy, lesní požáry a jiné nekontrolované požáry v porostech. Veškerá rizika, která významně poškozují environmentální cíl EU přizpůsobování se klimatu, jsou v procesu řízení rizik identifikována a posouzena.

- Posouzení minimálních záruk: Společnost E.ON přijala celoskupinový přístup k zajištění dodržování minimálních záruk.

Posouzení zahrnovalo přezkum všech činností relevantních pro společnost E.ON s cílem určit, zda významně přispívají ke zmírňování změny klimatu a splňují kritéria obsažená v článku 3 taxonomie EU (tj. nařízení 2020/852, o taxonomii EU). V rámci přezkumu byly jako činnosti v souladu s taxonomií identifikovány tyto hospodářské činnosti:

- 4.1 Výroba elektřiny s využitím solární fotovoltaické technologie
- 4.3 Výroba elektřiny z větrné energie
- 4.5 Výroba elektřiny z vodní energie
- 4.6 Výroba elektřiny z geotermální energie
- 4.9 Přenos a distribuce elektřiny
- 4.14 Přenosové a distribuční soustavy pro plyny z obnovitelných zdrojů a nízkouhlíkové plyny
- 4.15 Rozvod dálkového vytápění/chlazení
- 4.20 Kombinovaná výroba tepla/chlady a elektřiny z bioenergie
- 4.23 Výroba tepla/chlady z obnovitelných nefosilních plynů a kapalných paliv
- 4.24 Výroba tepla/chlady z bioenergie
- 5.1 Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na shromažďování, úpravu a rozvod vody
- 5.3 Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na odvádění a čištění odpadních vod

- 5.4 Obnova systémů na odvádění a čištění odpadních vod
- 6.13 Infrastruktura pro osobní mobilitu, cyklistickou logistiku
- 6.15 Infrastruktura umožňující nízkouhlíkovou silniční dopravu a veřejnou dopravu
- 7.4 Instalace, údržba a opravy dobíjecích stanic pro elektrická vozidla v budovách (a na parkovištích připojených k budovám)
- 7.5 Instalace, údržba a opravy přístrojů a zařízení pro měření, regulaci a kontrolu energetické náročnosti budov
- 7.6 Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii
- 8.2 Řešení založená na datech pro snižování emisí skleníkových plynů

Pro rok 2021 společnost E.ON neidentifikovala žádné hospodářské činnosti, které by významně přispívaly k dosažení environmentálního cíle 2 „přizpůsobení se změně klimatu.“

Významný přínos ke zmírňování změny klimatu

Výroba elektřiny z větrných a solárních elektráren a přečerpávacích vodních elektráren, jak již vyplývá z její povahy, významně přispívá ke zmírňování změny klimatu ve smyslu taxonomie. Žádná další kritéria pro posouzení významnosti přínosu této hospodářské činnosti k ochraně klimatu není třeba posuzovat. Totéž platí pro výstavbu infrastruktury pro elektromobilitu a instalaci zařízení, jako jsou solární panely, inteligentní měřiče a dobíjecí stanice pro elektrická vozidla v budovách.

Elektroenergetické sítě společnosti E.ON významně přispívají ke zmírňování změny klimatu ve smyslu taxonomie, protože jsou navazujícími distribučními sítěmi, a tedy součástí evropského propojeného systému.

odpadního tepla, nejméně 75 % tepla z kombinované výroby tepla a elektřiny nebo nejméně 50 % kombinace těchto zdrojů energie. Takové topné sítě tak významně přispívají k ochraně klimatu.

Kromě toho společnost E.ON provozuje vodovodní systémy, z nichž většina významně přispívá ke zmírňování změny klimatu, protože splňuje kritérium energetické účinnosti (méně než 0,5 kWh na metr krychlový vody) a/nebo prahovou hodnotu úniku 1,5. U vodovodních systémů, které tato kritéria nesplňují, se investice uskutečňují v daném účetním období za účelem zlepšení energetické účinnosti a/nebo míry úniků alespoň o 20 % klasifikují jako investice v souladu s taxonomií. Tyto výnosy vodovodních systémů jsou klasifikovány jako systémy v souladu s taxonomií, pokud jim investice umožnily splnit výše uvedená kritéria pro vodovodní systémy v souladu s taxonomií.

V případě plynárenských sítí byly jako investice v souladu s taxonomií klasifikovány zejména investice do stávající infrastruktury, které zvyšují možnost přimíchávání vodíku a dalších nízkouhlíkových plynů. Pilotní projekty na vybudování specializované vodíkové infrastruktury byly rovněž takto klasifikovány. Stejně tak i investice a provozní náklady spojené s detekcí úniků metanu a předcházení těmto únikům.

Společnost E.ON provozuje velké množství kogeneračních jednotek a zařízení na výrobu tepla. V závislosti na energetickém zdroji daného zařízení existují různé sady kritérií. Některá zařízení společnosti E.ON tato kritéria splňují. Zařízení, která jsou výhradně na zemní plyn, nejsou klasifikována jako zařízení v souladu s taxonomií.

Investice do rozvoje širokopásmové datové infrastruktury jsou klasifikovány jako investice v souladu s taxonomií, protože data a analýzy, které poskytují, vedou přímo ke snížení emisí skleníkových plynů.

Zásada „významně nepoškozovat“

Ochrana aktiv před fyzickými dopady změny klimatu („přizpůsobování se změně klimatu“) je pro společnost E.ON z ekonomického hlediska relevantní, a proto je zohledněna v investičních rozhodnutích. Kromě toho se v souladu s doporučeními Pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací v souvislosti se změnou klimatu (TCFD) řízení rizik společnosti E.ON zabývá riziky a příležitostmi souvisejícími s klimatem. Prostřednictvím diskusí s příslušnými odděleními je ověřován tento základní přístup k identifikaci jakéhokoli významného potenciálu poškození environmentálního cíle „přizpůsobování se změně klimatu“.

Kritéria pro environmentální cíl EU 3, „udržitelné využívání a ochrana vodních a mořských zdrojů“, se týkají především právních a regulačních požadavků v odvětví energetiky. Splnění těchto požadavků je předpokladem pro získání stavebního a provozního povolení. Totéž v zásadě platí i pro kritéria pro environmentální cíl EU 5: „prevence a omezování znečištění.“

Pro environmentální cíl EU 4, „přechod na oběhové hospodářství“, existují obecná kritéria, jako je dlouhá životnost, snadná demontáž a opravitelnost. Většina komponent je navržena pro velmi dlouhou životnost, je recyklovatelná a má ekonomickou hodnotu i po skončení své životnosti (např. ocel, hliník a měď). Tyto součásti aktiv mohou být recyklovány v rámci skupiny E.ON nebo prodány třetím stranám k dalšímu využití.

Soulad s environmentálním cílem EU 6 „ochrana a obnova biologické rozmanitosti a ekosystémů“ se vyhodnocuje na základě posouzení vlivů na životní prostředí a srovnatelných posouzení, která byla nezbytná pro získání stavebního a provozního povolení pro dané aktivum, pokud takový požadavek existoval.

Minimální záruky

Společnost E.ON je odhodlána dodržovat a chránit lidská práva ve všech svých obchodních procesech. S cílem zabránit porušování lidských práv dodržuje normy stanovené organizacemi vně naší společnosti a definuje také vlastní zásady a politiky. Prohlášení společnosti E.ON o zásadách v oblasti lidských práv potvrzuje hodnoty zakotvené v Mezinárodní listině lidských práv Organizace spojených národů (OSN) a Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a právech v práci a jejich základních úmluv. Prohlášení rovněž odkazuje na vlastní zásady společnosti E.ON, jako je Kodex chování dodavatele. Normy pro lidská práva, pracovní podmínky, ochranu životního prostředí a obchodní postupy v souladu s těmito zásadami, jejichž splnění společnost E.ON od svých dodavatelů požaduje, jsou definovány v Kodexu chování dodavatele. Společnost E.ON provádí pravidelná posuzování rizik, v jejichž rámci jsou identifikovány potenciální hrozby. Společnost E.ON prosazuje dodržování vlastních norem a minimalizuje potenciální hrozby prostřednictvím řady opatření a procesů. Tyto aktivity se v našem podnikání zaměřují především na bezpečnost práce a spravedlivé pracovní podmínky, které jsou popsány v Nefinanční zprávě v rámci hlediska 2: Záležitosti zaměstnanců a hlediska 4: Lidská práva a zajištění odpovědného dodavatelského řetězce bez porušování lidských práv. V roce 2021 se společnost E.ON zaměřila zejména na zavedení procesu hloubkové prověrky a zlepšení postupů posuzování rizika, jak je popsáno v Nefinanční zprávě v rámci hlediska 4: Lidská práva.

Klíčové údaje týkající se taxonomie EU

Společnost E.ON při vykazování používá ukazatele definované v článku 8 nařízení o taxonomii EU: investice způsobilé pro taxonomii a investice, výnosy a provozní výdaje v souladu s taxonomií.

Společnost E.ON vykazuje následující tři ukazatele pro investice, výnosy a provozní výdaje:

1. Činnosti způsobilé pro taxonomii jako poměr k celkové částce vykázané v konsolidované účetní závěrce skupiny E.ON sestavené podle IFRS
2. Činnosti v souladu s taxonomií jako poměr k celkové částce vykázané v konsolidované účetní závěrce skupiny E.ON sestavené podle IFRS
3. Činnosti v souladu s taxonomií jako poměr k činnostem způsobilým pro taxonomii

Investice byly vypočteny na hrubém základě (brutto), tj. bez zohlednění přecenění nebo odpisů a amortizace nebo snížení hodnoty. Tvoří je investice do dlouhodobých hmotných a nehmotných aktiv (dlouhodobá aktiva), včetně aktiv pořízených v rámci transakcí s aktivy (zaúčtovaných přímo) a transakcí s akciemi (výše investice je určena alokací kupní ceny). V konkrétnější rovině:

- Pozemky, budovy a zařízení podle IAS 16.73 (e) (i) a (iii)
- Nehmotná aktiva podle IAS 38.118 (e) (i)
- Investice do nemovitostí podle IAS 40.76 (a) a (b), IAS 40.79 (d) (i) a (ii)
- Zemědělství podle IAS 41.50 (b) a (e)
- Leasing podle IFRS 16.53 (h).

Investice skupiny se skládají z přírůstků dlouhodobých aktiv a přírůstků pozemků, budov a zařízení a nehmotných aktiv z podnikových kombinací, které jsou uvedeny na straně ➔ 201 výroční zprávy.

Z investic společnosti E.ON způsobilých pro taxonomii připadá na pozemky, budovy a zařízení 3 420 mil. eur, na nehmotná aktiva 230 mil. eur a na aktiva z práva k užívání 190,0 mil. eur.

Položky pozemků, budov a zařízení v hodnotě 3 335 mil. eur, nehmotná aktiva v hodnotě 205 mil. eur a aktiva z práva k užívání

v hodnotě 187 mil. eur jsou v souladu s taxonomií. V souladu se specifikacemi taxonomie společnost E.ON také zařazuje do vykazovaných údajů investice bez vlivu na peněžní prostředky, nikoli však přírůstky finančních aktiv. Definice investic v taxonomii se liší od ukazatele výkonnosti společnosti E.ON pro investice, a to zejména u investic s vlivem na peněžní prostředky. Společnost E.ON proto provádí sesouhlasení celkových investic podle taxonomie s investicemi zveřejněnými na straně ➔ 70 Společné zprávy vedení skupiny:

Sesouhlasení na investice s vlivem na peněžní prostředky

v mil. eur	1. až 4. čtvrtletí roku 2021
Taxonomie EU: investice celkem (kromě segmentu Non-Core Business/Vedlejší činnost)	5.243
./ Aktiva z práva k užívání	-413
./ Investice bez vlivu na peněžní prostředky	-220
+ Investice s vlivem na peněžní prostředky	275
./ Investiční dotace	-123
Investice s vlivem na peněžní prostředky	4.762

Výnosy odpovídají čistým tržbám (bez daně z elektřiny a energií) uvedeným v konsolidovaném výkazu zisku a ztráty na straně ➔ 165 výroční zprávy.

Jmenovatel provozních výdajů je předepsán taxonomií. Environmentálně udržitelné provozní výdaje jsou definovány jako přímé neaktivované náklady, které se vztahují k výzkumu a vývoji, opatřením na renovaci budov, krátkodobým pronájmům, údržbě a opravám a jakékoli jiné přímé výdaje související s každodenní údržbou aktiv v rámci položek pozemků, budov a zařízení ze strany podniku nebo třetí strany, které jsou činnosti externě svěřeny a které jsou nezbytné k zajištění trvalého a efektivního fungování těchto aktiv. Ve společnosti E.ON se jedná zejména o výdaje na údržbu a opravy prováděné dodavatelsky, které jsou vykázány v materiálových nákladech a ostatních provozních nákladech.

Investice

80 % investic do hlavní činnosti v účetním období 2021 spadalo do oblasti působnosti taxonomie EU (tj. jednalo se o investice způsobilé pro taxonomii). Za skupinu jako celek bylo 73 % činností způsobilých pro taxonomii (27 % nezpůsobilých pro taxonomii), z toho 97 % činností bylo v souladu s taxonomií.

Investice podle taxonomie EU¹

1. až 4. čtvrtletí roku 2021 v mil. eur	Investice způsobilé pro taxonomii			Poměrové ukazatele taxonomie EU				
	V souladu s taxonomií	V nesouladu s taxonomií	Celkem	Nezpůsobilé pro taxonomii	Celkem	Podíl investic způsobilých pro taxonomii v % (z celkových investic)	Podíl investic v souladu s taxonomií v % (z celkových investic)	Podíl investic v souladu s taxonomií v % (ze způsobilých investic)
Energetické sítě	3.467	33	3.500	447	3.947	89	88	99
Řešení pro zákazníky	251	80	331	426	757	44	33	76
Firemní funkce/Ostatní	9	0	9	98	107	9	9	100
Skupina E.ON z hlavní činnosti	3.727	113	3.840	971	4.811	80	77	97
Vedlejší činnost	0	0	0	432	432	0	0	-
Skupina E.ON	3.727	113	3.840	1.403	5.243	73	71	97

1. Na základě předpisů taxonomie EU (zahrnuje nepeněžní položky s výjimkou finančních investic).

K environmentálním cílům EU významně přispěl segment Energy Networks (Energetické sítě). Přibližně 89 % investic tohoto segmentu bylo způsobilých pro taxonomii a téměř všechny z nich byly v souladu s taxonomií. Největší příspěvek ve výši zhruba 2,7 mld. eur pocházel z distribučních sítí elektřiny společnosti E.ON, které jsou součástí evropského propojeného systému. Neustále integrují zařízení na výrobu energie z obnovitelných zdrojů, čímž podporují transformaci energetiky v Evropě a připojují

zákazníky k udržitelné energii. Tento trend je podporován digitalizací sítí společnosti E.ON prostřednictvím rozšiřování technologií optických vláken a širokopásmových technologií (0,3 mld. eur). Investice ve výši 0,4 mld. eur do plynárenských sítí společnosti E.ON byly rovněž v souladu s taxonomií. Zejména v Německu tyto investice sloužily k vybudování a rozšíření infrastruktury pro vodík nebo umožnily přimíchávání vodíku do stávajících plynárenských sítí společnosti E.ON.

Činnost segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) v oblasti energetické infrastruktury (v hodnotě 0,3 mld. eur) nejvýrazněji přispěla do taxonomie EU. Do taxonomie spadá rozšiřování aktiv tohoto segmentu pro rozvody dálkového vytápění a pro kombinovanou výrobu elektřiny a tepla z biopaliv, jakož i investice do zařízení na výrobu tepla z kombinovaných surovin. Dobíjecí infrastruktura elektromobility, instalace, údržba a opravy technologií obnovitelných zdrojů energie a zařízení pro řízení celkové energetické účinnosti budov jsou také v souladu s taxonomií. Na nákup a prodej elektřiny a plynu se taxonomie nevztahuje.

V této kategorii byla přínosem pro environmentální cíle i distribuovaná zařízení na výrobu větrné, solární a geotermální energie a činnost přečerpávacích elektráren společnosti E.ON.

Na většinu investic vykázaných v segmentu Corporate Functions (Firemní funkce) se taxonomie nevztahuje. Totéž platí v současné době pro investice v segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost), který tvoří především společnost PreussenElektra, tedy provoz a demontáž jaderných elektráren.

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
 → Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců → Hledisko 3: Sociální záležitosti → Hledisko 4: Lidská práva → Hledisko 5: Boj proti korupci

Provozní náklady

Společnost E.ON vykázala v účetním období 2021 provozní náklady podle taxonomie EU ve výši přibližně 1,1 mld. eur. Z těchto nákladů do oblasti působnosti taxonomie spadalo 676 mil. eur (61 %) a 435 mil. eur kritéria taxonomie nesplňovalo (39 %). Z činností způsobilých pro taxonomii bylo 98 % v souladu s taxonomií.

Provozní náklady podle taxonomie EU

1. až 4. čtvrtletí roku 2021 v mil. eur	Provozní náklady způsobilé pro taxonomii					Poměrové ukazatele taxonomie EU		
	V souladu s taxonomií	V nesouladu s taxonomií	Celkem	Nezpůsobilé pro taxonomii	Celkem	Podíl provozních nákladů způsobilých pro taxonomii v % (z celkových provozních nákladů)	Podíl provozních nákladů v souladu s taxonomií v % (z celkových provozních nákladů)	Podíl provozních nákladů v souladu s taxonomií v % (ze způsobilých provozních nákladů)
Energetické sítě	630	0	630	199	829	76	76	100
Řešení pro zákazníky	31	15	46	100	146	32	21	67
Firemní funkce/Ostatní	0	0	0	39	39	0	0	–
Skupina E.ON z hlavní činnosti	661	15	676	338	1.014	67	65	98
Vedlejší činnost	0	0	0	97	97	0	0	–
Skupina E.ON	661	15	676	435	1.111	61	60	98

Podobně jako v případě investic většina nákladů, které byly v souladu s taxonomií (606 mil. eur), byla vynaložena na údržbu v souvislosti s elektroenergetickými sítěmi. Menší částky připadaly na distribuční síť plynu (zejména na prevenci úniků metanu) a na podnikání s distribuovanými zařízeními na výrobu elektřiny a/nebo tepla.

Výnosy

Lví podíl na externích výnosech společnosti E.ON v účetním období 2021 měl segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Na výnosy z prodeje elektřiny a plynu koncovým zákazníkům se však taxonomie nevztahuje. Podle očekávání proto bylo pouze 18 % externích výnosů způsobilých pro taxonomii (82 % bylo mimo oblast působnosti taxonomie). Přibližně 9 % výnosů segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) bylo způsobilých pro taxonomii; v případě výnosů segmentu Energy Networks (Energetické sítě) kritéria splňovalo 67 % výnosů.

Výnosy podle taxonomie EU

1. až 4. čtvrtletí roku 2021 v mil. eur	Výnosy v souladu s taxonomií					Poměrové ukazatele taxonomie EU		
	V souladu s taxonomií	V nesouladu s taxonomií	Celkem	Nezpůsobilé pro taxonomii	Celkem	Podíl výnosů způsobilých pro taxonomii v % (z celkových výnosů)	Podíl výnosů v souladu s taxonomií (z celkových výnosů)	Podíl výnosů v souladu s taxonomií (ze způsobilých výnosů)
Energetické sítě	8.616	68	8.684	4.361	13.045	67	66	99
Řešení pro zákazníky	4.998	120	5.118	50.524	55.642	9	9	98
Firemní funkce/Ostatní	0	0	0	8.364	8.364	0	0	–
Skupina E.ON z hlavní činnosti	13.614	188	13.802	63.249	77.051	18	18	99
Vedlejší činnost	0	0	0	307	307	0	0	–
Skupina E.ON	13.614	188	13.802	63.556	77.358	18	18	99

Téměř všechny výnosy způsobilé pro taxonomii byly v souladu s taxonomií, přičemž lví podíl z nich – 12,9 mld. eur – připadal na poplatky za přenos elektřiny v distribučních sítích společnosti E.ON. Společnost E.ON vykazuje v segmentu Energy Networks (Energetické sítě) externí výnosy ve výši 8,5 mld. eur. V segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) pocházela částka 4,4 mld. eur z výnosů v souvislosti se síťovými poplatky, pokud se vztahovaly k vlastní distribuční síti společnosti E.ON. Dalších 0,5 mld. eur tvořily výnosy v souladu s taxonomií související s energetickou účinností budov a technologiemi obnovitelných zdrojů energie, jako je instalace, údržba a opravy fotovoltaických systémů, tepelných čerpadel a zařízení na výrobu teplé vody na solární pohon.

Hledisko 1: Environmentální záležitosti

Ochrana klimatu

Změna klimatu a škody na životním prostředí, které způsobuje, jsou vážné a ovlivňují přírodu i lidi. Využívání fosilních paliv je doprovázeno emisemi skleníkových plynů. Výroba energie z obnovitelných zdrojů energie s nízkými emisemi uhlíku a účinné využívání energie hraje proto zásadní roli při snižování emisí a omezování globálního oteplování. To platí i pro odvětví tepla a mobility. Přechod na nízkouhlíkové hospodářství vyžaduje společné úsilí každého, kdo vyrábí nebo spotřebovává energii. Tento proces představuje výzvy, pokud jde o konkurenceschopnost společnosti E.ON, ale zároveň pro ni vytváří příležitosti rozšiřovat podnikatelskou činnost. Mnoho zemí, společenství a firem se již ztotožnilo s požadavkem výroby energie šetrné ke klimatu a energetické účinnosti, aby dosáhly svých cílů v oblasti snižování emisí uhlíku. Strategické zaměření společnosti E.ON na energeticky účinná řešení pro zákazníky a spolehlivé inteligentní sítě je plně v souladu s těmito globálními trendy.

Emise skleníkových plynů lze snížit nejen technologiemi s nízkou produkcí uhlíku, ale také energetickou účinností, úsporou energie a jejím využitím. Společnost E.ON má široké portfolio takových řešení, které nabízí zákazníkům z řad domácností, průmyslu, obchodu a veřejného sektoru. Společnost toto portfolio neustále upravuje, aby lépe vyhovovalo potřebám zákazníků, reagovalo na změny na trhu a využívalo nové technologie. Nabídka zahrnuje snadno použitelné aplikace, které pomáhají zákazníkům z řad domácností lépe porozumět jejich spotřebě energie a snížit ji. Společnost E.ON také navrhuje a instaluje individuálně přizpůsobená integrovaná výrobní řešení, která průmyslovým a obchodním zákazníkům zajišťují vlastní dodávky nízkouhlíkové elektřiny, tepla

a chladu. Portfolio společnosti E.ON rovněž zahrnuje integrovaná řešení pro města, obce a realitní firmy, která zahrnují prvky, jako je účinné vytápění a chlazení, nízkouhlíková výroba a inteligentní správa energie. Kromě toho společnost E.ON nabízí řešení v oblasti elektromobility, jako jsou systémy dobíjení elektrických vozidel pro domácnosti a podniky, jakož i veřejnou dobíjecí infrastrukturu pro tato vozidla ve městech – tedy nástroje, které pomáhají činit dopravu méně závislou na fosilních palivech, a tudíž méně uhlíkově náročnou.

Náš vrchní provozní ředitel pro obchod, který je členem představenstva společnosti E.ON, nese celkovou odpovědnost za podniky společnosti E.ON zaměřené na zákazníka, jejichž součástí je segment Customer Solutions (Řešení pro zákazníky), včetně řešení, která zákazníkům umožní vytvářet společenskou, environmentální i finanční hodnotu. Obchodní útvary E.ON Energy Infrastructure Solutions (Řešení energetické infrastruktury, „EIS“) a Business-to-Customer (Vztahy mezi podnikem a spotřebitelem, „B2C“) působí prostřednictvím řady subjektů společnosti E.ON, přičemž regionální obchodní útvary jsou zodpovědné za různá témata – jako je vývoj produktů, provoz aktiv a řízení udržitelnosti – pro příslušný trh (jedná se o západní, střední a východní Evropu, Spojené království a Skandinávii).

Distribuční sítě, jako je ta, již provozuje společnost E.ON, jsou páteří transformace energetiky. Usnadňují výrobu elektřiny s nízkými emisemi uhlíku a zavádění inovativních a účinných energetických řešení. K distribučním soustavám společnosti E.ON jsou připojeny větrné parky, fotovoltaická pole, akumulátorové systémy a další technologie šetrné ke klimatu. Inteligentní sítě budou v budoucnu sloužit jako platforma pro inovativní technologie a modely podnikatelské činnosti, které jsou zásadní pro úspěšnou transformaci energetiky.

Aktivity hlavních podniků společnosti E.ON, mezi něž patří provozování sítí, které zajišťují přenos stále čistší energie, rozšiřování dobíjecí infrastruktury pro elektromobilitu a poskytování inteligentních nízkouhlíkových řešení pro domácnosti, odrážejí klíčové nové trendy v oblasti energetiky a pomáhají snižovat emise uhlíku, což má pozitivní dopad na klima na Zemi. Společnost E.ON chce ale také snížit vlastní uhlíkovou stopu. Měří roční emise uhlíku z distribuovaných zařízení na výrobu elektřiny a tepla a ze svých obchodních aktivit, které přímo nesouvisí s výrobou elektřiny. Tyto údaje zveřejňuje ve svých zprávách o udržitelnosti. Společnost E.ON zohledňuje ve svých zveřejněných informacích přímé i nepřímé emise. Emise vyčísľuje pomocí globálně uznávaného standardu Institutu pro světové zdroje (WRI) / Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj (WBCSD) Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Standard pro firemní účetnictví a výkaznictví v rámci Protokolu pro skleníkové plyny) („protokol GHG“). Protokol GHG definuje tři úrovně rozsahu pro účtování a vykazování skleníkových plynů. To zvyšuje transparentnost a poskytuje vodítko pro různé typy politik v oblasti klimatu a pro cíle podnikatelské činnosti.

Nejsou-li k dispozici primární údaje nebo jsou tyto údaje nedostatečné, protokol GHG pro výpočet emisí doporučuje použít sekundární údaje, jako jsou průměrná data v daném odvětví nebo vládní statistiky. Od odštěpení svých rozsáhlejších aktivit v oblasti výroby energie z fosilních zdrojů v roce 2016 společnost E.ON nakupovala svou elektřinu hlavně z velkoobchodních trhů, kde zdroj výroby často nelze dohledat nebo informace o tomto zdroji nejsou spolehlivé. Společnost E.ON proto používá oficiální vnitrostátní emisní faktory zemí, ve kterých nakupuje energii prodávanou koncovým zákazníkům.

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
→ Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců → Hledisko 3: Sociální záležitosti → Hledisko 4: Lidská práva → Hledisko 5: Boj proti korupci

Emise CO₂

Celkové ekvivalenty CO ₂ v milionech metrických tun	2021	2020	2019
Rozsah 1: Přímé emise z vlastních obchodních činností společnosti E.ON ^{1,2}	3,71	3,92 ³	3,984
Rozsah 2: Nepřímé emise spojené se spotřebou elektřiny a tepla společnosti E.ON (podle umístění) ^{5,6}	3,90	4,49	4,82
Rozsah 2: Nepřímé emise spojené se spotřebou elektřiny a tepla společnosti E.ON (podle trhu) ^{6,7,8}	5,73	6,09	-
Rozsah 3: Nepřímé emise ze všech ostatních obchodních činností ^{2,9,10}	100,38	107,96 ¹¹	120,27
Celkem (podle umístění)	107,99	116,37	129,08
Celkem (podle trhu)	109,82	117,98	-

- Jako externí zdroje údajů o potenciálu globálního oteplování (global warming potential, „GWP“) byly použity tyto subjekty a jejich materiály: Ministerstvo pro podnikání, energetiku a průmyslovou strategii (Department for Business, Energy & Industrial Strategy, „BEIS“, dříve DEFRA), Naturvårdsverkets, GHG Protocol, Överenskommelse Värmemarknadskommittén 2021 a pátá hodnotící zpráva Mezivládního panelu pro změnu klimatu (IPCC AR5).
- Od roku 2019 se emise z výroby elektřiny a tepla dělí na emise ze zařízení vlastněných a provozovaných společností E.ON (rozsah 1) a emise ze zařízení pronajatých zákazníků a provozovaných zákazníky (rozsah 3). To zlepšuje schopnost společnosti E.ON řídit své emise a zvyšuje transparentnost sledování pokroku při plnění jejích cílů.
- Údaje za předchozí rok byly upraveny. Výroba elektřiny a tepla byla upravena zejména v důsledku doplnění chybějících údajů o zemním plynu použitým k výrobě energie ve společnosti E.ON Energy Projects GmbH v předchozím roce. Údaj o interních palivech byl upraven zejména z důvodu dvojího započítání spotřeby zemního plynu v budovách a v provozu společnosti Energy Networks v Rumunsku.
- Údaje za předchozí rok byly upraveny z důvodu oprav biogenních emisí.
- Externím zdrojem údajů o potenciálu globálního oteplování (GWP) je Mezinárodní energetická agentura („IEA“).
- Údaje nezahrnují spotřebu dálkového vytápění ze strany společnosti E.ON kvůli nevýznamnosti množství ve srovnání s ostatními kategoriemi rozsahu 2.
- Externími zdroji údajů o potenciálu globálního oteplování jsou Mezinárodní energetická agentura (IEA) a Asociace vydávajících subjektů (AIB).
- První podávání zpráv o emisích rozsahu 2 podle trhu v roce 2020.
- Jako externí zdroje údajů o potenciálu globálního oteplování (global warming potential, „GWP“) byly použity tyto subjekty a jejich materiály: Mezinárodní energetická agentura, pátá hodnotící zpráva Mezivládního panelu pro změnu klimatu (IPCC AR5), Ministerstvo pro podnikání, energetiku a průmyslovou strategii (Department for Business, Energy & Industrial Strategy, „BEIS“, dříve DEFRA), Naturvårdsverkets, GHG Protocol, Överenskommelse Värmemarknadskommittén 2021. Dále byly pro výpočet použity primární údaje od externích poskytovatelů cestovních služeb.
- Emise rozsahu 3 ze zakoupené elektřiny a spalování zemního plynu prodáváného koncovým zákazníkům (energie prodaná zákazníkům společnosti E.ON z řad domácností a zákazníkům B2B), podle rozsahu 3 v rámci protokolu GHG. Emise ze ztrát v síti z energie prodané obchodním partnerům a na velkoobchodním trhu jsou odpovídajícím způsobem započítány do emisí společnosti E.ON v rámci rozsahu 1 a rozsahu 2.
- Údaje za předchozí rok byly upraveny. Výroba elektřiny a tepla byla upravena zejména v důsledku doplnění chybějících údajů o zemním plynu použitým k výrobě energie ve společnosti E.ON Energy Projects GmbH v předchozím roce.

Přímé a nepřímé emise CO₂ společnosti E.ON dosáhly v roce 2021 celkem 109,82 mil. metrických tun, z toho 3 % tvořily přímé emise rozsahu 1 a 97 % nepřímé emise rozsahu 2 a 3. Emise rozsahu 1 se meziročně snížily o 5 % procent, nepřímé emise asi o 7 %.

Klimatické cíle

V roce 2020 představenstvo společnosti E.ON stanovilo nové cíle v oblasti klimatu. Snížením svých emisí skleníkových plynů hodlá společnost E.ON do roku 2040 dosáhnout klimatické neutrality. Společnost E.ON si klade za cíl snížit emise rozsahu 1 a 2 do roku 2030 o 75 % a do roku 2040 o 100 % (oba cíle ve srovnání s rokem 2019). Dále si klade za cíl snížit emise rozsahu 3 do roku 2030 o 50 % a do roku 2050 o 100 % (oba cíle ve srovnání s rokem 2019). Aby společnost E.ON těchto cílů dosáhla, definovala

opatření ke snížení emisí ve všech třech rozsazích protokolu GHG. Společnost E.ON má v úmyslu snížit své přímé emise (rozsah 1) modernizací a optimalizací svých plynárenských sítí a činností výroby tepla a nepřímých emisí (rozsah 2) tím, že bude sama šetřit energii a snižovat ztráty v síti v rámci své síťové činnosti. Emise rozsahu 3 produkované společností E.ON, které vznikají primárně během výroby elektřiny, již společnost nakupuje a prodává, a během používání plynu, který prodává, představují většinu uhlíkové stopy společnosti E.ON. Hlavním cílem společnosti E.ON je zvýšit podíl zelené energie, kterou poskytuje svým zákazníkům. Informace o pokroku dosaženém společností E.ON v oblasti plnění klimatických cílů se nejprve předkládají Radě pro udržitelnost, která se v roce 2021 sešla třikrát. Vrchní ředitel pro udržitelnost, který této radě předsedá, pravidelně podává informace představenstvu

společnosti E.ON. Výroční valná hromada akcionářů společnosti E.ON v roce 2021 navíc schválila nový systém odměňování představenstva. V rámci tohoto systému bude jedna čtvrtina složky dlouhodobé pobídky členů představenstva odrážet míru, do jaké společnost dosáhne svých cílů v oblasti udržitelnosti. Cílem je dále začlenit hlediska ESG – včetně snižování emisí uhlíku rozsahu 1 a 2 – do způsobu, jakým společnost E.ON řídí své podnikání.

Společnost E.ON sleduje pokrok při plnění svých cílů v oblasti klimatu. Je důležité si uvědomit, že meziroční srovnání spotřeby energie může být ovlivněno dočasnými výkyvy způsobenými kolísáním počasí a dalšími faktory. K určení toho, zda opatření, která společnost E.ON přijímá, jsou účinná a jaká je momentálně naše situace z hlediska plnění stanovených cílů, je třeba období několika let. Společnost E.ON proto tento trend posuzuje každé tři roky. První posouzení proběhlo na konci roku 2019. Trend (v absolutním vyjádření i s ohledem na cílovou intenzitu emisí skleníkových plynů společnosti E.ON) naznačoval, že míra snižování emisí je doposud v souladu s prognózami společnosti E.ON. Společnost E.ON tento proces v roce 2021 zdokonalila přijetím přístupu k řízení emisí uhlíku (viz níže), který vstoupí v platnost v roce 2022 a spočívá v každoročních kontrolách ze strany jejích obchodních útvarů, aby se zajistilo, že společnost E.ON je na cestě k dosažení svých ambicí.

V říjnu 2021 společnost E.ON vydala příručku pro podávání zpráv o ESG, která vstoupila v platnost v prosinci 2021. Podrobné popisy a požadavky v příručce dávají obchodním útvarům návod, jak sestavovat a vykazovat klíčové ukazatele výkonnosti v oblasti ESG (environmentální, sociální a správní kritéria). Společnost E.ON následně využila klíčové ukazatele výkonnosti související s klimatem definované v příručce k vypracování plánu řízení emisí uhlíku pro celou skupinu. Jejím účelem je rozdělit pokrok při plnění těchto cílů mezi obchodní útvary společnosti E.ON s ohledem na jejich individuální charakteristiky, strategické ambice a klimatickou politiku země nebo zemí, kde působí.

Plán odráží obecný přístup společnosti E.ON k řízení: Útvar Corporate Functions (Firemní funkce) určuje strategický směr skupiny a její rámec správy a řízení, zatímco obchodní útvary mají širokou pravomoc operativního rozhodování. Plán řízení emisí uhlíku vstoupil v platnost v prvním čtvrtletí roku 2022.

V roce 2021 se společnost E.ON připojila ke kampani iniciativy Science Based Target (vědecky podložené cíle, „SBTi“) „Business Ambition for 1,5°C“ (Ambice podniků docílit omezení oteplování na 1,5°C) a zavázala se stanovit vědecky podložené cíle snižování emisí, které jsou v souladu s omezením globálního oteplování na 1,5°C oproti předindustriální úrovni. Společnost E.ON se také připojila k celosvětové kampani „Race to Zero“, jejímž cílem je urychlit pokrok směrem k dekarbonizovanému hospodářství.

Podávání zpráv podle TCFD (pracovní skupina pro zveřejňování finančních informací v souvislosti se změnou klimatu)

Společnost E.ON se zavázala k udržitelné hospodářské činnosti a má k tomu nezbytnou strukturu správy a řízení. Součástí tohoto procesu je neustálý pokrok směrem k plnění cílů v oblasti klimatu, účinné řízení rizik souvisejících s klimatem, využívání příležitostí souvisejících s klimatem, které jsou v souladu s firemní strategií společnosti E.ON, a transparentní podávání zpráv o všech těchto záležitostech. Doporučení skupiny TCFD poskytují důležité pokyny pro podávání zpráv týkajících se těchto informací ve společnosti E.ON. Cílem skupiny TCFD, která byla založena v roce 2015, je vypracovat systém zveřejňování konzistentních, srovnatelných a přesných informací o finančních rizicích souvisejících s klimatem, které mohou podniky použít k informování investorů, věřitelů, pojišťoven a dalších zúčastněných stran. Společnost E.ON se oficiálně přihlásila k zásadám TCFD v roce 2019, což je také rok, ve kterém začala podávat níže uvedené zprávy v souladu se zásadami TCFD. V budoucnu bude společnost E.ON neustále rozšiřovat své

podávání zpráv podle zásad TCFD. Jedním z důsledků podávání zpráv podle zásad TCFD je to, že společnost E.ON vypracovala kvalitativní analýzu scénářů, aby posoudila, jak by mohly být její podniky ovlivněny různými klimatickými scénáři.

• Správa a řízení

Význam, který společnost E.ON připisuje změně klimatu, se odráží v její správě a řízení. Představenstvo má celkovou odpovědnost za strategii společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti, včetně cílů v oblasti klimatu. Dozorčí rada je pravidelně informována o výkonnosti společnosti E.ON v oblasti udržitelnosti prostřednictvím jejího výboru pro audit a rizika a prostřednictvím představenstva.

• Strategie

Obchodní činnosti společnosti E.ON podporují udržitelnost: její současná strategie v oblasti klimatu zahrnuje cíle snižování emisí do roku 2030, 2040 a 2050. Koncem listopadu 2021 společnost E.ON oznámila aktualizovanou strategii, jejímž hlavním cílem je vytvořit ze společnosti E.ON vedoucí platformu pro bezuhlíkovou Evropu. Strategie stanoví tři jasné priority, na které společnost E.ON v následujících letech zaměří své lidské a finanční zdroje: růst, udržitelnost a digitalizace. Společnost E.ON rovněž oznámila, že do roku 2026 investuje 27 mld. eur do transformace energetiky.

• Řízení rizik

Společnost E.ON průběžně sleduje a posuzuje svá rizika v oblasti udržitelnosti, klimatu a další nefinanční rizika a příležitosti a jejich potenciální dopad v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu. V roce 2020 začlenila rizika související s klimatem do svého systému podnikového řízení rizik (enterprise risk management, ERM). V roce 2021 byla do tohoto procesu začleněna také rizika v oblasti lidských práv v dodavatelském řetězci, záležitosti týkající se zaměstnanců, sociální záležitosti a boj proti korupci.

• Metrika a cíle

Současnou metriku společnosti E.ON pro oblast klimatu tvoří hlavně údaje o emisích pro její kategorie uhlíkové stopy (rozsah 1, 2 a 3) a měření pokroku směrem k plnění jejich cílů v oblasti klimatu (viz výše). U všech kategorií skleníkových plynů, které jsou pro společnost E.ON relevantní, společnost E.ON každoročně sleduje pokrok při plnění těchto cílů. Výše zmíněný plán řízení emisí uhlíku rozděluje cíle společnosti E.ON v oblasti snižování emisí mezi její obchodní útvary a zároveň jim dává pravomoc operativně rozhodovat o tom, jak jich dosáhnout.

Podrobnější informace o podávání zpráv podle zásad TCFD ve společnosti E.ON lze najít v kapitole „Ochrana klimatu“ ve Zprávě o udržitelnosti za rok 2021 a v doplňkovém dokumentu „Směrování k čisté nule – Podpurný dokument pro strategii společnosti E.ON v oblasti dekarbonizace a zveřejňování informací souvisejících s klimatem za rok 2020“, který je k dispozici na firemních internetových stránkách společnosti E.ON. Další podrobnosti jsou dále zveřejněny v rámci informací o klimatu společnosti E.ON podle kritérií organizace CDP. CDP je jedním z největších mezinárodních sdružení investorů, které nezávisle hodnotí transparentnost a detailní aspekty podávání zpráv o klimatu jednotlivých společností.

Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost E.ON neustále zlepšuje budování firemní kultury péče. Její součástí je zajištění bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti, podpora jejich zdraví a také podpora jejich duševní pohody. Někteří zaměstnanci vykonávají potenciálně rizikové práce, například na rozvodných sítích, plynovodech a dalších průmyslových zařízeních. Proto jsou pro společnost E.ON obzvláště důležité přísné bezpečnostní normy. Zdraví zaměstnanců v první řadě ohrožují nehody. Nehody však mohou také poškodit majetek, způsobit

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
 → Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → **Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců** → Hledisko 3: Sociální záležitosti → Hledisko 4: Lidská práva → Hledisko 5: Boj proti korupci

zastavení práce a poškodit pověst společnosti E.ON. V roce 2021 nabyly v kontextu pandemie Covid-19 všechny tři aspekty – bezpečnost, zdraví a duševní pohoda – ještě většího významu. Pandemie přinesla výzvy, kterým společnost E.ON čelila v souladu se svou kulturou péče.

Přístup společnosti E.ON k bezpečnosti a ochraně zdraví je proaktivní a preventivní a společnost je odhodlána prosazovat nulovou incidenci případů újmy na zdraví. V důsledku toho je naším prvořadým cílem zabránit tomu, aby docházelo k nehodám. Podepsáním Düsseldorfského prohlášení k Soulské deklaraci o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a Lucemburské deklaraci o podpoře zdraví na pracovišti v roce 2009 se společnost E.ON zavázala podporovat kulturu prevence.

Řízení ochrany životního prostředí a bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou spojeny do jedné organizace HSE. Za výkonnost společnosti E.ON v oblasti HSE (zdraví, bezpečnost a ochrana životního prostředí) odpovídá představenstvo společnosti E.ON a vedení organizačních útvarů společnosti E.ON. Stanoví strategické cíle společnosti a přijímají zásady na podporu neustálého zlepšování v této oblasti. Podporu a poradenství jim poskytují oddělení HSE útvaru Corporate Functions (Firemní funkce), zástupci zaměstnanců a Rada HSE. V radě jsou zastoupeni vedoucí pracovníci a zástupci zaměstnanců z různých obchodních oblastí a zemí, ve kterých společnost E.ON působí. Rada se schází nejméně třikrát ročně a předsedá jí člen představenstva společnosti E.ON odpovědný za oblast HSE. Obchodní útvary mají také výbory a týmy odborníků pro oblast HSE Vypracovávají specifikace a navrhuji plány s cílem zajistit, aby jejich obchodní útvar vyhověl standardům skupiny, realizoval plány HSE podle místních potřeb a požadavků a podporoval strategii společnosti E.ON v oblasti HSE („Cestovní mapa na období 2021–23“).

Aby společnost E.ON dostala svému závazku vůči ochraně zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců, její systém řízení HSE jasně definuje procesy a stanoví minimální standardy (viz oddíl „Řízení HSE“ níže). Vztahují se nejenom na zaměstnance společnosti E.ON, ale také na zaměstnance našich dodavatelů, kteří pracují pro

společnost E.ON. Všechny provozní útvary (s výjimkou velmi malých útvarů a útvarů s nevýznamnými riziky a nevýznamným potenciálním dopadem) musí mít zaveden systém řízení HSE na pracovišti certifikovaný podle mezinárodních norem, jako je ISO 45001 (norma, která nahradila OHSAS 18001), a tento systém průběžně zlepšovat. Každoroční hodnocení řízení jsou důležitou součástí tohoto systému řízení. Přezkoumání provádí oddělení firemního auditu, další interní auditóři a nezávislí auditóři, kteří ověřují a certifikují integrované systémy řízení HSE společnosti E.ON. Aby mohla společnost E.ON rozhodnout, zda je nutný audit určitého obchodního útvaru, analyzuje jeho nehody z předchozího roku, jakož i současná hodnocení rizik.

Kromě auditů při vyšetřování příčin nehod a provádění komplexních analýz rizik společnosti E.ON také pomáhají ukazatele výkonnosti, pokud jde o zameškanou pracovní dobu, nehody a nebezpečné situace. Pečlivě jsou kontrolovány ukazatele výkonnosti týkající se zameškané pracovní doby, nehod a nebezpečných situací. Účelem je pochopit příčiny nehod, přijmout opatření k jejich prevenci a provést analýzu rizik. Pokud bezpečnostní údaje naznačují, že obchodní útvar nemusí splňovat normy společnosti E.ON, poskytuje mu oddělení HSE skupiny poradenství a podporu s cílem zlepšit výkonnost tohoto útvaru v oblasti HSE. Kromě toho může oddělení auditu skupiny provést v tomto obchodním útvaru audit HSE.

Zjištění z vyšetřování incidentů a auditů HSE provedených v roce 2021 ukazují, že systémy řízení HSE jsou do značné míry účinné. U většiny identifikovaných nedostatků byla neprodleně zjednána náprava. Audity ovšem také odhalily, že je obecně zapotřebí neustále posilovat povědomí zaměstnanců a dodavatelů o jejich odpovědnosti v oblasti HSE, to jest věnovat péči vlastní osobě i sobě navzájem a okamžitě ohlásit případné bezpečnostní riziko, které zjistí. Tyto ojedinělé případy, které byly spojeny s postupy ne zcela bezpečnými, naznačují, že povědomí o bezpečnosti není ve všech týmech zcela dostatečné. Proto je třeba zajistit, aby zaměstnancům společnosti E.ON i dodavatelů byly sděleny všechny požadavky systému řízení HSE a aby je tito zaměstnanci v terénu dodržovali.

Celkově lze říci, že společnost v posledních letech zaznamenává neustálé zlepšování, i když v roce 2021 došlo k mírnému poklesu klíčových ukazatelů výkonnosti v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví (H&S) společnosti E.ON. Společnost E.ON považuje audity – a zjištění a doporučení, která poskytují – za příležitosti k podpoře neustálého zlepšování.

Incidenty v oblasti HSE jsou hlášeny prostřednictvím platformy PRISMA (Platforma pro podávání zpráv o řízení incidentů a auditech), celoskupinového online systému správy incidentů společnosti E.ON, a to v rámci pěti kategorií incidentů. Incidenty jsou hodnoceny podle závažnosti od 0 (nízká závažnost) do 4 (vysoká závažnost). Systém PRISMA používají téměř všechny obchodní útvary společnosti E.ON, od začátku roku 2021 jej používají také všechny bývalé obchodní útvary společnosti innogy. Podle skupinového standardu HSE pro řízení incidentů jsou obchodní útvary povinny používat systém PRISMA a do 24 hodin hlásit incidenty kategorie 4 oddělení HSE v rámci útvaru Corporate Functions (Firemní funkce); obchodní útvary informace o incidentech také neprodleně předávají představenstvu společnosti E.ON. Představenstvo společnosti E.ON je kromě toho informováno o incidentech kategorie 3 a 4, okolnostech, které vyústily v nehody a souvisejících opatřeních a programech prostřednictvím měsíčních zpráv oddělení HSE skupiny a prostřednictvím pravidelných konzultací s vrchním viceprezidentem pro udržitelnost a HSE. Společnost E.ON systematicky prošetřuje a analyzuje incidenty v závislosti na jejich závažnosti a/nebo potenciálu, že by skutečným incidentem skončit mohly, a výsledky využívá k preventivním opatřením.

V roce 2020 společnost E.ON vypracovala a přijala standard pro řízení rizik HSE. Definuje minimální požadavky na monitorování, identifikaci, analýzu, hodnocení a řešení rizik a příležitostí v oblasti HSE. Jeho účelem je zajistit společné chápání zastřešujícího rámce pro řízení rizik HSE, včetně rizik udržitelnosti. Byl zveřejněn v celé skupině v prosinci 2020 a vstoupil v platnost 1. ledna 2021. Oddělení HSE skupiny pomohlo při zavádění nového standardu tím, že uspořádalo semináře pro své manažery HSE a poskytlo jim šablony, nástroje a příklady osvědčených postupů.)

V několika zemích, ve kterých společnost E.ON působí, zaměstnanci, kteří mají dotazy nebo obavy ohledně svého Radou zaměstnanců skupiny E.ON v roce 2015 fyzického nebo duševního zdraví, mají možnost kontaktovat bezplatnou, nezávislou a přísně důvěrnou zdravotní poradenskou službu (program pomoci zaměstnancům). V Německu je tato služba ústředním prvkem dohody o ochraně zdraví ve skupině, která byla uzavřena mezi vedením a

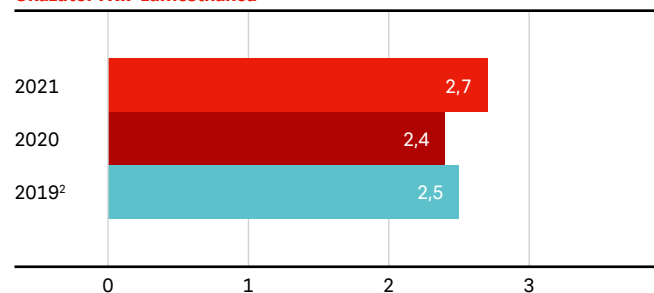
Pandemie Covid-19 byla pro zaměstnance zdrojem nejistoty. Oddělení HSE je podpořilo tím, že jim sdělilo, že je jim k dispozici k projednání problematických otázek. Kromě toho byly všem vedoucím pracovníkům poskytnuty informační materiály, které obsahovaly komplexní doporučení, pokyny a často kladené otázky týkající se například plánů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pro jednotlivá zařízení. Informace byly distribuovány prostřednictvím e-mailu, podnikového intranetu a online chatu statutárních orgánů. Cílem všech opatření bylo zajistit bezpečné pracoviště s náležitou péčí a zabránit infekcím.

Oblast HSE byla vždy nejvyšší prioritou představenstva společnosti E.ON. V roce 2020 se proto představenstvo rozhodlo stanovit osobní cíle v oblasti zdraví a bezpečnosti pro 100 členů vrcholového vedení. Rada HSE dále schválila strategii společnosti E.ON v oblasti HSE („Cestovní mapa na období 2021–23“), která obsahuje základní cíle v oblasti HSE a další cíle pro provozní útvary a příslušné členy představenstva, kteří za ně odpovídají. Cíle pro vrcholové vedení a útvary jsou individuální. Jejich záměrem je dále snížit četnost závažných incidentů a smrtelných úrazů (serious incidents and fatalities, „SIF“)

s konečným cílem dosáhnout v blízké budoucnosti nulové újm. Tyto změny nabýly účinnosti k 1. lednu 2021. Jsou jasným signálem, že výkonnost společnosti E.ON v oblasti HSE je nedílnou součástí jejího dlouhodobého úspěchu. Při přezkumu v polovině roku poskytly obchodní útvary cennou zpětnou vazbu o pokroku v provádění strategie. V roce 2022 tak dojde k určitému doladění, zejména k většímu důrazu na řízení zdraví, otázky životního prostředí a digitalizaci.

Koeficient poměru počtu úrazů k odpracovaným hodinám (Total Recordable Injury Frequency, „TRIF“) je nejdůležitější klíčový ukazatel výkonnosti společnosti E.ON v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. TRIF měří počet evidovatelných pracovních úrazů a nemocí z povolání na milion odpracovaných hodin.

Ukazatel TRIF zaměstnanců¹

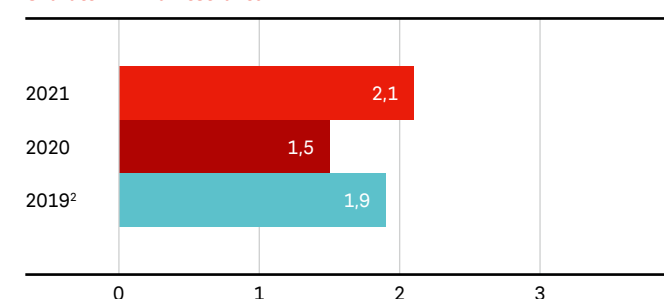


1 TRIF měří počet nahlášených smrtelných úrazů a pracovních úrazů a nemocí z povolání na milion odpracovaných hodin. Počítají se do něj úrazy, ke kterým dojde během cesty související s pracovní činností a které mají za následek neodpracovaný čas nebo takové, které neodpracovaný čas za následek nemají a/nebo které vyžadují lékařské ošetření, omezení pracovní činnosti nebo práci na náhradním pracovišti.

2 Zahrnuje společnost innogy od 1. října do 31. prosince 2019.

Ukazatel TRIF zaměstnanců společnosti E.ON v roce 2021, který činil 2,7, byl vyšší než za rok 2020 (2,4).

Ukazatel LTIF zaměstnanců¹

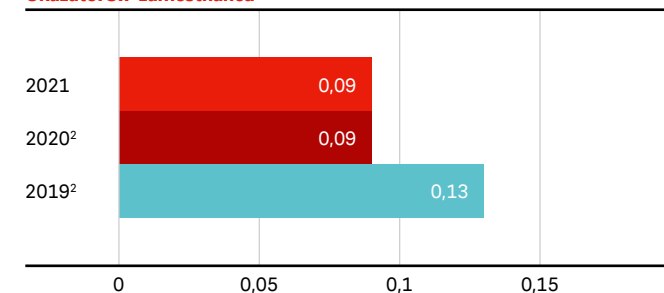


1 Ukazatel LTIF (Lost Time Injury Frequency) měří hodnotu evidovaných pracovních úrazů, které mají za následek neodpracovaný čas, na milion odpracovaných hodin.

2 Zahrnuje společnost innogy od 1. října do 31. prosince 2019.

LTIF (Lost-time Injury Frequency) je ukazatel počtu evidovaných pracovních úrazů, které mají za následek neodpracovaný čas, na milion odpracovaných hodin. Ukazatel LTIF zaměstnanců ve výši 2,1 se oproti předchozímu roku zhoršil (v roce 2020: 1,5).

Ukazatel SIF zaměstnanců¹



1 Ukazatel počtu závažných nehod a smrtelných úrazů měří nehody a incidenty, které způsobily vážná nebo smrtelná zranění a které překročily předem definovanou hranici závažnosti na milion hodin práce.

2 Údaje nejsou auditovány.

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
→ Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → **Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců** → Hledisko 3: Sociální záležitosti → Hledisko 4: Lidská práva → Hledisko 5: Boj proti korupci

Ukazatel SIF měří nehody a incidenty, které způsobily vážná nebo smrtelná zranění a které překročily předem definovanou hranici závažnosti na milion hodin práce. Ukazatel SIF zaměstnanců dosáhl výše 0,09, a byl tedy na úrovni předchozího roku.

Bohužel musíme konstatovat, že v roce 2021 při nehodách na pracovišti zahynuli dva zaměstnanci dodavatele a jeden zaměstnanec společnosti E.ON. Jeden zaměstnanec dodavatele a jeden zaměstnanec společnosti E.ON byli smrtelně zasaženi elektrickým proudem. Druhý zaměstnanec dodavatele utrpěl při pádu smrtelné zranění. Jakmile dojde k nehodě s následkem úmrtí, společnost E.ON ji důkladně přešetří, aby porozuměla přesnému průběhu události, které k ní vedly. Identifikace hlavních příčin umožňuje společnosti E.ON přijmout opatření nezbytná k tomu, aby se podobným nehodám v budoucnu zabránilo. Přesto stále dochází k vážným a dokonce smrtelným nehodám. Společnost E.ON to nemůže a nebude akceptovat. Proto dále zintenzivnila své úsilí o předcházení nehodám. Příkladem je rozhodnutí rozšířit hodnocení vyspělosti v oblasti HSE na všechny provozovatele distribučních soustav společnosti E.ON a zároveň provést úpravy cestovní mapy na období 2021–2023, které kladou větší důraz na řízení rizik a dodavatelů.

Koeficient zdravotního stavu zaměstnanců společnosti E.ON činil v roce 2021 96,5 % (v předchozím roce: 96,3 %). Odráží počet skutečně odpracovaných dnů v poměru ke sjednané pracovní době.

Pracovní podmínky a rozvoj zaměstnanců

Posláním oddělení lidských zdrojů (Human Resources, „HR“) je umožnit společnosti E.ON maximalizovat své konkurenční výhody na trhu s energií a podporovat vizi společnosti E.ON: „Zlepšování životů lidí připojením každého ke kvalitní energii.“ Tento cíl se naplňuje prostřednictvím získání správných lidí a přidělení správných rolí ve správný čas; prostřednictvím postupů vytipování, rozvoje a udržení talentovaných zaměstnanců, které společnost E.ON považuje za své budoucí lídry; a prostřednictvím toho, že společnost pomůže všem lidem realizovat jejich potenciál a vybavit

je pro budoucnost, která bude stále větší měrou digitální. Společnost E.ON musí navíc všechny tyto úkoly plnit v podmínkách neustále se vyvíjejícího podnikatelského prostředí, rychlých technologických změn a pandemie Covid-19. Další důležitou prioritou v roce 2021 zůstaly probíhající integrační procesy v návaznosti na transformaci společnosti E.ON.

Skupinová personální strategie (Group People Strategy, „GPS“) představuje kompas, který má řídit aspekty týkající se personalistiky v souvislosti s transformací a dlouhodobou úspěšností aktivit společnosti E.ON v rychle se měnícím světě. Nová strategie GPS společnosti E.ON s názvem GPS@E.ON funguje od roku 2020. Tato strategie stanoví čtyři personální priority pro celou skupinu: Budoucí perspektivy v oblasti práce, Rozmanitost a začlenění, Udržitelnost a Vůdčí role. Strategie GPS@E.ON udává směr a představuje vodítko pro celoskupinové personální aktivity, které musí jako celek přispívat k personálním prioritám a jejich klíčovým ambicím. Do praxe ji uvádějí celoskupinové personální aktivity a personální aktivity na úrovni jednotlivých obchodních útvarů, zejména prostřednictvím stávajících strategických iniciativ. Tento proces je flexibilní a modulární tak, aby byl uzpůsobený rozdílným mezi obchodními útvary.

Některé rámce se však vztahují na všechny obchodní útvary v rámci celé skupiny. Například kompetenční model celé skupiny E.ON, Grow@E.ON, definuje konkrétní chování, které je společnost E.ON odhodlána prosazovat. Popisuje, jak se zaměstnanci a manažeři mají chovat k sobě navzájem a k zákazníkům, poskytuje zaměstnancům vodítko pro jejich každodenní práci a vytyčuje jasnou cestu individuálního rozvoje a růstu. Model Grow@E.ON, který je nedílnou součástí strategie GPS@E.ON, je klíčovým faktorem umožňujícím profesní rozvoj. Model Grow@E.ON je začleněn do všech HR a personalistických procesů.

Definuje, jaké lidi chce společnost E.ON přilákat, získat a udržet ve firmě, jakým způsobem se stará o rozvoj zaměstnanců a poskytuje

jim zpětnou vazbu; jak vyhledává talenty a umísťuje je na správné pozice; a jak odměňuje a oceňuje výkon, aby zajistila, že bude mít vždy personál, který bude hnacím motorem jejího úspěchu. Model Grow@E.ON tvoří řada různých kariérních cest a příležitostí. Díky tomu je společnost E.ON atraktivním zaměstnavatelem pro ty, kteří mají zájem vykonávat profesi specialisty nebo se zajímají o profesní dráhu bez konkrétní specializace, a dobře se vyrovnává s neustále se měnícím světem práce a jeho důrazem na agilnost, dovednosti zítřka, větší míru individualismu a rozmanitost. Model Grow@E.ON byl v roce 2020 aktualizován a je pravidelně revidován. Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou informováni a proškoleni v souladu s modelem Grow@E.ON.

Společná firemní kultura má zásadní význam pro úspěch nové podoby společnosti E.ON. Základy již byly položeny a společnost E.ON tento proces nadále aktivně utváří, nenechává ho jen nekontrolovaně proběhnout. Společná firemní kultura je založena na pěti firemních hodnotách, které jsou určující pro jednání zaměstnanců i jejich interakce mezi sebou navzájem, ve vztahu mezi zákazníky a obchodními partnery: „zákazník vždy na prvním místě“, „věci se řeší lépe společně“, „plnit sliby“, „zkoumat nové cesty“ a „chovat se ohleduplně“.

V roce 2018 společnost E.ON většinu svých aktivit v oblasti lidských zdrojů decentralizovala, aby je přiblížila konkrétní podnikatelské činnosti. Jednou z důležitých funkcí oddělení lidských zdrojů skupiny/oddělení lidských zdrojů pro manažery, která zůstávají součástí útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) je personální řízení stovky členů vrcholového vedení společnosti E.ON.

Do tohoto řízení spadají procesy profesního rozvoje manažerů, jejich umísťování, plánování nástupnictví a řízení zdrojů talentů. Nicméně identifikace talentů, jejich rozvoj a plánování nástupnictví na výkonných i nevýkonných manažerských pozicích mají centrální rámec pro celou skupinu, který tvoří společná kritéria pro talentový potenciál, jakož i společné mechanismy,

jako jsou například rady talentů. Obchodní útvary a obchodní divize v jednotlivých zemích mohou rámec upravit a obohatit tak, aby odpovídal jejich specifickým potřebám a výzvám. Kromě toho obchodní útvary využívají pro nástup a adaptaci nových zaměstnanců standardizované moduly online učení (eLearning) a poskytují jim školení o základních tématech, jako je bezpečnost a ochrana zdraví. Tyto a další nástroje virtuálního učení, jakož i kurzy a školicí programy nabízí tým personálního rozvoje v oddělení lidských zdrojů skupiny E.ON. Online učení uzpůsobené pro konkrétního zaměstnance je účinný, flexibilní a intuitivní způsob, jak předat obsah výukových kurzů zaměstnancům.

Vrchní viceprezident pro lidské zdroje je pravidelně vyzván k tomu, aby referoval na zasedáních představenstva společnosti E.ON o personálních záležitostech. Představenstvo diskutuje pravidelně o aktuálním stavu našeho fondu talentů. Dvakrát ročně obdrží přehled o celém fondu talentů společnosti E.ON, včetně nižších úrovní řízení. V roce 2021 společnost E.ON zdokonalila svůj přístup ke globálnímu řízení talentů, jehož součástí jsou každoroční přezkumy vedení a pravidelná zasedání talentových rad na úrovni obchodních útvarů a na úrovni podniků. Na těchto zasedáních si personalisté vyměňují názory na talentované zaměstnance a jejich rozvojové potřeby.

Aby bylo zajištěno, že personální řízení zaměstnanců společnosti E.ON má v decentralizovaném řídicím přístupu společnosti E.ON jednotný rámec, členové týmu lidských zdrojů a představenstva společnosti E.ON vypracovali a schválili v roce 2017 závazky v personální oblasti, které stanoví dvanáct zásad, jež vyjadřují hodnoty společnosti E.ON ve vztahu k jejím zaměstnancům. Tyto zásady jsou závazné pro celou skupinu E.ON a byly dohodnuty s Radou zaměstnanců společnosti E.ON SE. Jednotlivé útvary tyto zásady uplatňují způsobem, který odráží jejich konkrétní právní, kulturní a podnikatelské prostředí. Závazky v personální oblasti tvoří řada zásad a pokynů. Jako příklad lze uvést dohody o práci na dálku a o pružném uspořádání práce, jako například vědecká dovolená, práce z domova, práce na částečný úvazek a zvláštní dovolená. Společnost E.ON zavedla celou řadu opatření, aby byla práce v podnicích firmy atraktivní a aby se její zaměstnanci rozvíjeli. Zásady společnosti E.ON pro mezinárodní převedení

pracovníků například upravují dočasné vyslání jejich zaměstnanců do zahraničí. Společnost E.ON nabízí odborné vzdělávání v mnoha profesních programech i v programech studia při zaměstnání. Jako příklad lze uvést školicí iniciativu společnosti E.ON v Německu, která pomáhá absolventům škol zahájit jejich profesní dráhu prostřednictvím stáží, jež jim poskytují průpravu na budoucí programy učňovské přípravy, jakož i školní projekty a jiné programy. Do programu společnosti E.ON pro absolventy (E.ON Graduate Program, „program EGP“) jsou přijímáni vysoce kvalifikovaní absolventi vysokých škol, kteří během 18 až 24měsíčního programu získávají široký přehled o podnikání společnosti E.ON prostřednictvím tří až šesti stáží v různých obchodních útvarech a odděleních společnosti E.ON. Společnost E.ON nabízí program pro absolventy (EGP) v řadě zemí, kde působí. V Německu rovněž realizuje program pro začínající zaměstnance a program pracovních stáží a v roce 2022 zde plánuje obnovit program pro absolventy (EGP).

Společnost E.ON od roku 2014 provádí roční průzkum zaměstnanců, aby zjistila, jak její zaměstnanci vnímají svou práci, svého nadřízeného, pracovní atmosféru ve svém obchodním útvaru a další témata. Tyto průzkumy, které společnost nazývá Pulse Checks (Kontrola tepu), zahrnují otázky týkající se firemních hodnot společnosti E.ON a aktuální problematiky, jako například pandemie Covid-19 v uplynulých dvou letech. Společnost E.ON se rozhodla odložit průzkum za rok 2021 na polovinu ledna 2022, aby do něj mohla zahrnout část věnovanou strategii růstu, kterou společnost E.ON oznámila koncem listopadu 2021. Zpětná vazba k této části pomůže společnosti E.ON vyhodnotit, jak kvalitně byli zaměstnanci o nové strategii informováni, jak dobře ji rozumí a jak se cítí být motivováni a schopni ji realizovat v praxi. Výsledky průzkumu budou zveřejněny ve výkaznictví společnosti E.ON za rok 2022. Důležitým aspektem těchto průzkumů od roku 2017 je nástroj Employee Net Promoter Score („eNPS“). Měří ochotu zaměstnanců doporučit společnost E.ON jako zaměstnavatele. Od zavedení tohoto kritéria v roce 2017 se hodnota eNPS neustále zlepšuje. Od roku 2020 průzkum zahrnuje také řadu otázek týkajících se koncepce, kterou společnost E.ON nazývá svou kulturou péče, včetně toho, kde by mohla ještě zlepšovat

svou kulturu bezpečnosti a také podporu zdraví a pohody zaměstnanců obecně. Společnost E.ON pečlivě analyzuje zpětnou vazbu z průzkumu s cílem identifikovat oblasti, ve kterých se společnost případně musí zlepšit.

Kromě toho dvakrát ročně provádí interní průzkum spokojenosti se službami nazvaný Voice.ON a vypočítává interní ukazatel NPS (Internal Net Promoter Score, „iNPS“) pro ty podpůrné firemní funkce, u nichž se předpokládá, že mají přímý vliv na spokojenost a zapojení zaměstnanců (firemní audit, kybernetická bezpečnost, digitální technologie, iniciativa Excellence.ON, finance, lidské zdroje, právní záležitosti a dodržování předpisů a dodavatelský řetězec). Náhodně vybraná reprezentativní skupina zaměstnanců je požádána, aby zhodnotila výkonnost těchto funkcí. Tyto funkce využívají zpětnou vazbu k doladění svých procesů a navrhuji opatření ke zlepšení své výkonnosti. Ukazatel iNPS se neustále zvyšuje. Podpůrné funkce se silným ukazatelem iNPS se ještě zlepšily, zatímco funkce, jejichž ukazatel iNPS byl dříve záporný, jsou nyní na nule nebo nad ní. Ukazatel iNPS se za poslední tři roky zvýšil v průměru o 15 bodů a ukazatel většiny podpůrných funkcí přesahuje +40.

Společnost E.ON má celoskupinové standardy pro přijímání vedoucích pracovníků. Jsou navrženy tak, aby zlepšovaly způsob obsazování pozic vedoucích pracovníků ve společnosti E.ON, zpřehlednily náborový proces a zajišťovaly rovné příležitosti. Jeho hlavní složkou je umístovací konference, která se koná dvakrát týdně a v jejímž průběhu personalisté pověřeni vyhledáváním talentů z celé organizace diskutují o volných pracovních místech přímo pod úrovní vrcholových manažerů a potenciálních uchazečích. Mechanismy společnosti E.ON zajišťují zapojení manažerů do průběžného profesního rozvoje, transparentní pohled společnosti na svou současnou situaci v oblasti talentů a na potřeby společnosti do budoucna a možnosti rozvoje pro manažery se schopnostmi lídrů ve společnosti E.ON. Vzhledem k tomu, že pro posílení postavení zaměstnanců v zájmu dosažení jejich optimální výkonnosti je potřebná zpětná vazba, společnost E.ON svým zaměstnancům poskytuje také pravidelná hodnocení výkonnosti a kariérního rozvoje.

Společnost E.ON je přesvědčena, že pro odměňování jejích zaměstnanců je nezbytný atraktivní balíček odměňování, včetně atraktivních dalších požitků k platu. Plány odměňování téměř všech našich zaměstnanců obsahují složku, která je odvozována z výkonnosti společnosti E.ON. Tato složka je obvykle založena na týchž klíčových ukazatelích výkonnosti, které se používají také v plánu odměňování představenstva společnosti E.ON.

Společnost E.ON si chce udržet své zaměstnance (a jejich odborné znalosti) a umožnit jim profesní růst. Jedním z jejích cílů je proto rozvíjet zaměstnance společnosti tak, aby bylo možné obsazovat vedoucí pozice interně. Umístovací konference výkonných řídicích rolí konané jednou za dva týdny využívají společnou platformu, která systematicky sleduje, kolik uchazečů se účastnilo náborového procesu a kdo nakonec danou práci získal. Tato platforma také umožňuje společnosti E.ON sledovat, zda vybraní uchazeči pocházejí z jejího fondu rozvoje talentů a zda splňují cíle v oblasti rozmanitosti. Výše uvedené talentové rady se navíc zaměřují nejen na identifikaci talentů a na otázky nástupnictví, ale v posledních letech také na otázky rozmanitosti, jako je zvyšování podílu žen a zaměstnanců ze skupin představujících menšiny v personálních zdrojích společnosti.

Společnost E.ON potvrdila v roce 2020 své odhodlání zaměřit se na tyto otázky tím, že ve své nové personální strategii skupiny učinila rozmanitost prioritou. V roce 2021 pokračovala ve shromažďování údajů za účelem vyhodnocení účinnosti řízení talentů.

Rozmanitost a začlenění

Rozmanitost je jedním z rozměrů strategie udržitelnosti společnosti E.ON a základním prvkem vize a hodnot společnosti E.ON. Společnost chce zajistit rovné příležitosti pro všechny zaměstnance. Rozmanitost podporuje kreativitu a inovace, a proto společnost E.ON k její podpoře přistupuje cíleně. V roce 2008 podepsala Německou chartu rozmanitosti – čímž veřejně potvrdila svůj dlouhodobý závazek prosazovat tolerantní a inkluzivní firemní kulturu – a od roku 2020 je jejím aktivním členem. Další iniciativy jsou popsány níže.

V souladu s převážně decentralizovaným přístupem společnosti E.ON k oblasti lidských zdrojů obchodní útvary řeší problematiku rozmanitosti v konkrétním kontextu své firemní kultury. To jim dává příležitost řešit problémy a rozvíjet programy, které odrážejí specifika zemí nebo regionů, kde působí. Prosazování koncepce rozmanitost řídí oddělení lidských zdrojů skupiny/oddělení lidských zdrojů pro manažery se sítí odborníků v oblasti lidských zdrojů, kteří se pravidelně setkávají osobně i s využitím virtuálních nástrojů. Představenstvo společnosti E.ON je za asistence oddělení lidských zdrojů skupiny/oddělení lidských zdrojů pro manažery odpovědné za stanovení cílů v oblasti rozmanitosti pro společnost E.ON jako celek i její obchodní útvary. Některé cíle mohou odrážet zákony dané země. Obchodní útvary jsou zodpovědné za vypracování akčních plánů pro splnění svých cílů.

Cílem Deklarace o rozmanitosti a začlenění, kterou v roce 2016 podepsalo představenstvo společnosti E.ON a Rada zaměstnanců společnosti E.ON SE, je vytvořit rozmanité pracovní prostředí podporující začlenění, které umožní všem zaměstnancům využít svůj potenciál. V dubnu 2018 podepsalo představenstvo

společnosti E.ON, Rada zaměstnanců společnosti E.ON SE a zastoupení skupiny pro těžce zdravotně postižené osoby společné memorandum o porozumění při provádění začleňování ve společnosti E.ON, čímž vytvořily pevný základ pro začlenění osob se zdravotním postižením do organizace společnosti E.ON.

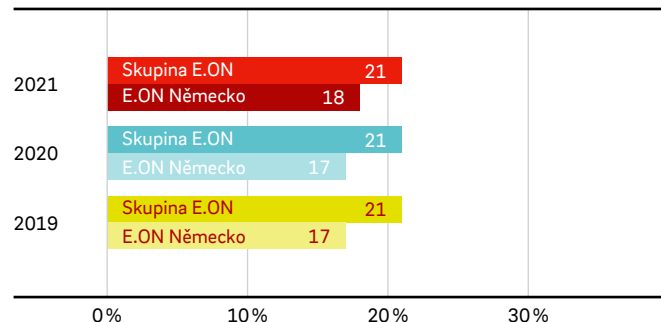
Společnost E.ON podporuje rozmanitost a začleňování prostřednictvím různých programů a sítí, jako je mentoringový program v Německu, který připravuje zaměstnankyně na vedoucí pozice, síť Women@E.ON, jejímž cílem je zviditelnit a zvýšit vliv žen ve společnosti E.ON, a síť LGBTQ+ & Friends, která podporuje rovnost, rozmanitost a inkluzivní pracovní prostředí. V roce 2021 převzali členové představenstva osobní záštitu nad sítí pro rozmanitost a společnost E.ON poskytla finanční podporu na její činnost. Kromě toho je společnost E.ON součástí řady externích iniciativ, jako je iniciativa Women into Leadership „IWIL“, Evropský kulatý stůl (European Round Table, „ERT“) a Catalyst, globální nezisková organizace zaměřená na posílení postavení žen v podnikání a urychlení jejich profesního růstu.

Společnost E.ON SE a podniky společnosti E.ON v Německu musí dodržovat německý zákon o rovném zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích v soukromém a veřejném sektoru, který vstoupil v platnost 1. května 2015. V souladu s tímto zákonem stanovila společnost E.ON v roce 2017 nové cíle pro následující pětileté období, které končí 30. června 2022. Cílem společnosti E.ON je, aby ženy zastávaly 30 % pozic na první úrovni řízení pod představenstvem společnosti E.ON a 35 % pozic na druhé úrovni řízení pod představenstvem. Na konci roku 2021 činil podíl žen na první a druhé úrovni řízení pod představenstvem 28,0 %, resp. 30,4 %. Kromě toho se dozorčí

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
→ Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců → **Hledisko 3: Sociální záležitosti** → Hledisko 4: Lidská práva → Hledisko 5: Boj proti korupci

rada společnosti E.ON v prosinci 2016 usnesla, že do konce roku 2021 budou ženy tvořit 20 % členů představenstva společnosti E.ON. Tento cíl byl splněn. V roce 2021 si společnost E.ON stanovila dobrovolný cíl pro celou skupinu, který jde nad rámec zákonných požadavků. Cílem je do roku 2031 zvýšit podíl žen ve vedoucích pozicích ve všech obchodních útvarech ve všech zemích tak, aby odpovídal celkovému podílu žen na pracovní síle, který na konci roku 2021 činil 32 %. Pokrok v plnění tohoto cíle bude dvakrát ročně sledovat oddělení lidských zdrojů skupiny a podávat o něm zprávy představenstvu společnosti E.ON. Společnost E.ON zveřejňuje údaje ke konci roku za podniky společnosti E.ON v Německu a za celou skupinu E.ON.

Podíl žen ve vedoucích pozicích¹



¹ Hlavní pracovní síla, včetně členů představenstva a generálních ředitelů.

Společnost E.ON usiluje o zajištění rovného odměňování žen a mužů na srovnatelných pracovních místech ve všech podnicích ve skupině. Vzhledem k decentralizovanému přístupu k řízení se údaje neshromažďují a rozdíly v odměňování ve vztahu mezi muži a ženami za skupinu jako celek se neposuzují. Výjimkou je Spojené království, a to kvůli zákonným požadavkům.

V roce 2020 společnost E.ON navrhla proces, který má pomoci podpořit její firemní kulturu rozmanitosti. Začala tím, že určila aspekty rozmanitosti, na něž by se chtěla zaměřit. Společnost E.ON se dosud zaměřovala na pohlaví, věk, etnický původ a zdravotní postižení. Nyní chce rozšířit zaměření na kategorie sexuální orientace a rodičovského stavu, pro které budou vybrány a stanoveny smysluplné klíčové ukazatele výkonnosti, které budou sladěny s personální strategií. Každý obchodní útvar bude mít stanoveny konkrétní cíle a bude navrhovat a realizovat iniciativy k jejich dosažení. Společnost E.ON hodlá pravidelně sledovat pokrok, analyzovat výsledky a podávat o nich zprávy.

Hledisko 3: Sociální záležitosti

Bezpečnost dodávek

Jedním z hlavních úkolů společnosti E.ON jakožto energetické společnosti a provozovatele distribuční soustavy je zajistit, aby její dodávky elektřiny zákazníkům byly bezpečné. Spolehlivé dodávky elektřiny jsou pro průmyslové země nezbytné k tomu, aby si dokázaly udržovat svou infrastrukturu a uspokojovat potřeby svých obyvatel. Například průmysloví zákazníci, kteří provozují vysoce přesné výrobní zařízení, potřebují konstantní síťovou frekvenci. Pokud frekvence kolísá, může strojové zařízení přestat fungovat, což vede k vyšším nákladům. Výpadek proudu může mít vážné důsledky, a to nejen pro průmyslové zákazníky. Ať už se jedná o společnosti, vládní orgány nebo domácnosti, většina procesů již není možná bez elektřiny. Jednou z výzev v oblasti dodávek energie je to, že elektřina stále více pochází ze zdrojů distribuované výroby. Elektřina je v důsledku toho přiváděna do sítě na mnoha různých místech. Navíc výkupní ceny obnovitelných zdrojů energie kolísají, protože závisí na počasí a dalších faktorech, které jsou mimo kontrolu společnosti E.ON.

Součástí firemní strategie společnosti E.ON je přizpůsobit své distribuční soustavy nově vznikajícímu světu distribuované energie.

Vytváří se tak zásadní vazba mezi výrobcí a spotřebiteli elektřiny. Distribuční soustavy společnosti E.ON musí fungovat správně a musí být vybaveny tak, aby se dokázaly vyrovnat s výzvami světa nové energetiky, má-li společnost E.ON i v budoucnosti zajišťovat spolehlivé dodávky elektřiny. Za tímto účelem neustále modernizuje stávající infrastrukturu pomocí technologie inteligentní energetické sítě. To jí umožňuje lépe řídit výrobu, distribuci a ukládání energie.

Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON odpovídají za bezpečný a spolehlivý provoz svých distribučních sítí. Jejich centra pro řízení sítí dohlížejí na síťové činnosti. Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON nesou také odpovědnost za řešení nepředvídaných výpadků na území jejich sítí. V případě rozsáhlých výpadků stanoví systém řízení odolnosti provozu podnikatelské činnosti společnosti E.ON odpovědnost a procesy v souladu s pokyny obsaženými v Zásadách pro řešení incidentů a řízení krizí. Na segment Energy Networks (Energetické sítě) dohlíží vrchní provozní ředitel pro síť. Pod jeho vedením tři oddělení (Energy Network Europe/Energetické sítě Evropa, Energy Networks Germany/Energetické sítě Německo a Energy Networks Technology & Innovation /Energetické sítě Technologie a inovace) v rámci segmentu Corporate Functions (Firemní funkce) aktivně řídí regionální obchodní útvary segmentu Energy Networks (Energetické sítě). Jedná se o strategický rozvoj, alokaci kapitálu, řízení aktiv, atd.

Společnost E.ON má zpracované plány investic a údržby pro účely údržby a rozšiřování svých sítí s cílem zajistit, aby všichni její síťoví zákazníci byli připojeni a měli spolehlivé dodávky energie. Společnost E.ON plánuje investovat do svých energetických sítí do roku 2026 celkem 22 mld. eur. Za provádění těchto plánů, které jsou jednoleté nebo dvouleté, odpovídají provozovatelé

distribučních soustav společnosti E.ON. Jejich investiční rozpočty jsou schvalovány centrálně. Konečný souhlas uděluje představenstvo společnosti E.ON na konci ročního střednědobého procesu plánování a tvorby rozpočtu. Část investičních rozpočtů je vynakládána na to, aby byly sítě společnosti E.ON „inteligentnější“. Tento záměr je realizován prostřednictvím jejich vybavení senzory a řídicími technologiemi, jejich automatizací a doplněním o digitální vrstvu. Díky rostoucímu využívání technologií inteligentních sítí nejsme nuceni uskutečňovat nákladné investice do konvenčních sítí, případně tyto investice můžeme oddálit, například vzhledem k tomu, že tuto technologii využíváme k maximalizaci kapacity stávajících nadzemních vedení. Investiční rozhodnutí se vždy zaměřují na účinnost a bezpečnost dodávek. Společnost E.ON vybírá řešení, která mají největší technický a ekonomický smysl. Důvodem je to, že investice do sítě ovlivňují poplatky za rozvodné sítě zahrnuté v ceně elektřiny placené zákazníky.

V roce 2021 společnost E.ON přijala strategii zacílenou na nasazení většího objemu inteligentních technologií ve svých sítích nízkého a středního napětí, především v Německu, ale i ve všech ostatních evropských zemích, kde společnost E.ON působí. Cíle společnosti E.ON v oblasti zavádění inteligentních technologií se v jednotlivých zemích liší, ale obecně výrazně překračují cíle stanovené příslušným regulačním režimem. Společnost E.ON bude pravidelně sledovat pokrok v této oblasti pomocí klíčových ukazatelů výkonnosti.

Provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON evidují všechny plánované i neplánované výpadky ve svých distribučních sítích. Tyto údaje používají k výpočtu indexu průměrného trvání přerušení systému („ukazatel SAIDI“), který měří průměrnou dobu výpadku na zákazníka za rok. Společnost E.ON zveřejňuje ukazatel SAIDI svých plně konsolidovaných provozovatelů distribučních soustav podle zemí. Například údaj pro Německo představuje průměr tamních provozovatelů distribučních soustav společnosti E.ON. Ukazatel SAIDI společnosti E.ON v Německu se počítá podle metody předepsané Německou spolkovou agenturou pro síť (známou pod německou

zkratkou BNetzA). Tento výpočet je založen na výpadcích, které také ověřuje Německá spolková agentura pro síť. Uvedený údaj lze proto považovat za oficiální. Všechny země, ve kterých společnost E.ON provozuje sítě, nyní mají předpisy upravující kvalitu. Příslušný regulační orgán kontroluje a ověřuje zprávy provozovatelů distribučních soustav o výpadcích. Údaje SAIDI pro konkrétní zemi proto odrážejí metodiku stanovenou jejím regulačním orgánem.

Na konci období shromažďování údajů žádný regulační orgán nedokončil proces ověřování výpadků za rok 2021. Protože tato zpráva má obsahovat konečné údaje o kontinuitě dodávek, které byly oficiálně auditovány (v Německu agenturou BNetzA, jinde příslušnými regulačními orgány), zveřejňuje níže uvedená čísla

za předchozí rok, která byla schválena regulačními orgány.

Přestože se ukazatel SAIDI nepoužívá pro účely kontroly vedení, poskytuje důležité informace o spolehlivosti sítí společnosti E.ON. Provozovatelé distribučních soustav v pravidelných intervalech informují člena představenstva společnosti E.ON odpovědného za provoz sítě o bezpečnosti dodávek. Všichni provozovatelé distribučních soustav společnosti E.ON zahrnují své ukazatele SAIDI do čtvrtletní zprávy o výkonnosti pro představenstvo společnosti E.ON.

Ukazatel SAIDI – elektřina¹

V počtu minut výpadku na zákazníka	2021			2020			2019		
	Plánovaná přerušení	Ne-plánovaná přerušení	Celkem	Plánovaná přerušení	Ne-plánovaná přerušení	Celkem	Plánovaná přerušení	Ne-plánovaná přerušení	Celkem
Německo ²	7	15	22	7	16	22	8	17	25
Švédsko	26	91	116	25	121	146	22	100	122
Maďarsko ²	117	58	175	117	61	178	128	59	187
Česká republika ³	134	47	182	145	47	192	154	50	205
Rumunsko	297	259	556	288	358	646	339	465	804
Slovensko ^{3,4}	70	58	128	143	65	208	176	79	255
Polsko ²	7	38	45	9	44	53	11	56	68

¹ Údaje jsou za příslušný předchozí rok: 2021 za rok 2020, 2020 za rok 2019 atd. Celkové hodnoty se mohou lišit kvůli zaokrouhlení.

² Údaje týkající se neplánovaných přerušení nezahrnují události vyšší moci.

³ Údaje týkající se neplánovaných přerušení nezahrnují události vyšší moci a vandalismus.

⁴ Provozovatel distribuční soustavy, ve kterém má společnost E.ON 49% podíl.

Společnost E.ON zlepšila údaje SAIDI za rok 2021 (na základě údajů z roku 2020) ve všech zemích. V posledních třech letech se spolehlivost dodávek ve všech sítích společnosti E.ON zlepšila. Nejlepší kontinuitu dodávek v rámci společnosti vykazují podniky v Německu.

Orientace na zákazníka

Zákazníci všech typů – domácnosti a podniky, města a vládní subjekty – se vydali na cestu k digitální a dekarbonizované budoucnosti, v níž budou nejen spotřebovávat, ale také stále více vyrábět a skladovat vlastní čistou energii. Tito zákazníci jsou mimořádně dobře informovaní a nároční. Od společnosti E.ON očekávají nejen to, že jim bude naslouchat a bude předvídat jejich potřeby, ale také, že navrhne inovativní a udržitelná energetická řešení, bude jim poskytovat služby nejvyšší kvality ve své odvětví a zajistí pro ně setrvalou dobrou zákaznickou zkušenost. Získání jejich důvěry a zákaznické věrnosti má pro společnost E.ON zásadní význam z hlediska udržitelného rozvoje jejího podnikání. Věrní zákazníci mají tendenci zůstat u společnosti déle, nakupovat další produkty a služby a doporučovat ji svým rodinným příslušníkům a přátelům.

Společnost E.ON klade zákazníky do centra všech svých aktivit. Tento závazek je firemní hodnotou a je zakotven v zásadách společnosti E.ON pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi, v konceptu obchodní značky a ve skupinovém kompetenčním rámci nazvaném Grow@E.ON. Cílem společnosti E.ON je setrvalě posilovat věrnost zákazníků a stát se společností, která klade neustálý a primární zřetel na zákazníky a která je na svých trzích lídrem v oblasti energetických řešení.

Společnost E.ON měří věrnost zákazníků pomocí ukazatele Net Promoter Score („ukazatel NPS“), který byl zaveden v roce 2009 a jako program pro celou skupinu začal být plošně uplatňován v roce 2013. Tento ukazatel vyjadřuje ochotu zákazníků doporučit společnost E.ON a její služby jiným.

Pomáhá také společnosti E.ON určit, které problémy mají v současné době pro naše zákazníky speciální význam, a přizpůsobit tak její aktivity aktuálním potřebám zákazníků. Existují tři typy ukazatele NPS:

- Strategický ukazatel NPS (Strategic NPS) porovnává výkonnost společnosti E.ON s výkonností jejích konkurentů a je založen na zpětné vazbě zákazníků, bez ohledu na to, zda vstoupili do interakce se společností E.ON.
- Mobilní ukazatel NPS (Journey NPS) je kritériem věrnosti zákazníků, kteří se společností E.ON absolvovali přesun do jiné lokality, jako je například přesun jejich energetické služby do nového bydliště, když se přestěhují.
- Interakční ukazatel NPS (Touchpoint NPS) je založen na zpětné vazbě zákazníků, kteří se společností E.ON vstoupili do konkrétní interakce, například vedli rozhovor s pracovníkem call centra.

Ukazatel NPS používají regionální obchodní útvary v Německu, Spojeném království, Itálii, Rumunsku, Švédsku, České republice, Maďarsku, Polsku a Nizozemsku.

Metodika zavedená v roce 2017 umožňuje společnosti E.ON měřit strategický ukazatel NPS důsledně na všech trzích. To umožňuje na druhou stranu společnosti E.ON identifikovat a řešit problémy zákazníků napříč všemi trhy a zaměřit se také na oblasti, ve kterých může společnost nabídnout zákazníkům užitečné inovace. Kromě toho metodika automatizovaného vykazování eliminuje chyby při ručním zadávání údajů, čímž se zvyšuje kvalita a ověřitelnost údajů.

Společnost E.ON každoročně definuje celoskupinové cíle pro strategický ukazatel NPS a mobilní ukazatel NPS a pro účely řízení používá oba na úrovni segmentů i na úrovni obchodních útvarů. Strategický ukazatel NPS je pro účely řízení velmi

významný z důvodu shromážděných informací o konkurentech. Od září 2020 dostává představenstvo společnosti E.ON měsíční zprávu o výkonnosti NPS. Kromě toho vrchní provozní ředitel pro obchod a generální ředitel obchodních a regionálních obchodních útvarů diskutují o ukazateli NPS a záležitostech týkajících se zákazníků při tržních průzkumech, které jsou pravidelně prováděny. Pohyblivá složka odměny vyšších manažerů má dvě komponenty: faktor týkající se výkonnosti společnosti a faktor odrážející osobní výkonnost manažera. Od roku 2020 tvoří strategický ukazatel NPS a mobilní ukazatel NPS 20% podíl faktoru týkajícího se společnosti. V roce 2021 bylo cílové kritérium ukazatele NPS poprvé zohledněno v odměňování představenstva společnosti E.ON. Každý regionální obchodní útvar disponuje souborem iniciativ zaměřených na změnu podmínek (Game-Changing Initiatives), které systematicky zlepšují jeho interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi. Tyto iniciativy jsou osobně zašitěny generálním ředitelem a členy statutárních orgánů příslušného obchodního útvaru, kteří osobně odpovídají za zlepšení ukazatele NPS svého útvaru. Iniciativy jsou definovány jednou ročně, stále větší měrou zohledňují i kritéria udržitelnosti a mohou trvat i více let, v závislosti na požadované úrovni transformace. Společnost E.ON tyto iniciativy zavedla v roce 2017.

Nevážený průměr strategického ukazatele NPS společnosti E.ON pro zákazníky z řad domácností se na začátku roku zvýšil a v únoru dosáhl nejvyšší úrovně. Poté mírně klesl, ale ke konci roku opět vzrostl. Celoročně překonal průměr konkurence. Společnost E.ON nezveřejnila strategický ukazatel NPS pro malé a střední podniky („MSP“) za rok 2020. V roce 2021 tak učinila, protože byl znovu zaveden jako klíčový ukazatel výkonnosti pro systém bonusů pro vedoucí pracovníky společnosti E.ON. Nevážený průměr strategického ukazatele NPS pro malé a střední podniky až do poloviny roku klesal a po většinu roku v důsledku slabých výsledků v některých zemích zůstal pod průměrem konkurence. Nicméně v roce 2021 skončil na vysoké úrovni, když v listopadu a prosinci překonal průměr konkurence.

→ Účel a oblast působnosti → Model podnikatelské činnosti → Všeobecné informace o udržitelnosti ve společnosti E.ON → Výroční zpráva o udržitelnosti → Ratingy a hodnocení udržitelnosti
→ Taxonomie EU → Hledisko 1: Environmentální záležitosti → Hledisko 2: Záležitosti týkající se zaměstnanců → Hledisko 3: Sociální záležitosti → **Hledisko 4: Lidská práva** → Hledisko 5: Boj proti korupci

Hlavní provozní útvar pro obchod („Chief Operating Office – Commercial, COO-C“) v rámci útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) koordinuje strategii společnosti týkající se obchodní značky a marketingovou strategii s cílem obchodní značku společnosti E.ON dále rozvíjet a posílit ji. Tento útvar poskytuje podporu podnikům zaměřeným na prodej energie a podnikům navrhujícím řešení pro všechny kategorie zákazníků a na všech trzích. ělové týmů společnosti E.ON pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi (customer experience) působí v příslušném obchodním útvaru jako zástupci pro rozvíjení hodnot věrnosti zákazníků. Přebírají řízení v souvisejících projektech a činnostech na svém prodejním území a každý měsíc sdílejí informace o úspěšných programech a vylepšeních služeb. Společnost E.ON má týmy pro interakci se zákazníky na základě zkušenosti s nimi v Německu, Spojeném království, Itálii, Rumunsku, Švédsku, České republice, Maďarsku, Polsku a Nizozemsku.

V roce 2021 společnost E.ON navázala na činnost Globálního týmu pro řízení interakce se zákazníky (Global Customer Leadership Team), jehož členy jsou zkušení vedoucí pracovníci v oblasti interakce se zákazníky na základě zkušenosti s nimi ze všech oblastí podnikatelské činnosti, jakož i zástupci týmu pro Analýzy zákazníků a trhů (Customer and Market Insights team). Jeho účelem je posílit postavení zákazníka a podpořit zaměření na něj na všech trzích společnosti E.ON. Tým se v průběhu roku sešel pětkrát s cílem posoudit výkonnost, určit oblasti meziregionální spolupráce a definovat společný narativ pro zákazníky pro podnikatelskou činnost jako celek.

Koronavirová pandemie učinila rok 2021 rokem plným výzev. Regionální obchodní útvary situaci i nadále flexibilně a zodpovědně zvládaly. Využívaly možnosti digitálních služeb ke zlepšení přístupu zákazníků a asistence jim poskytované, a to navzdory zavírání zákaznických center v důsledku omezení volného pohybu osob na základě vládních nařízení. Například videochat umožňoval zákazníkům realizovat určité úkony, aniž by museli chodit do firemního obchodu.

Program Přímého kontaktu se zákazníky (Customer Immersion program) umožňuje členům vyššího vedení a zaměstnancům přímý kontakt se zákazníky z řad domácností a podniků. Jeho účelem je vnést do naší organizace hledisko zákazníka a posílit orientaci našich zaměstnanců na zákazníka. Interakce mezi zaměstnanci a zákazníky v rámci programu probíhala digitálně kvůli omezením způsobeným pandemií Covid-19.

Hledisko 4: Lidská práva

Lidská práva a řízení dodavatelů

Společnost E.ON je odhodlána dodržovat a chránit lidská práva ve všech svých obchodních procesech. Nedodržení základních práv a potřeb lidí může mít pro dotčené osoby vážné důsledky a může poškodit pověst naší společnosti. Dodržování společenských norem také hraje důležitou roli v obchodních vztazích s našimi partnery z řad podniků.

Generální ředitel společnosti E.ON Leonhard Birnbaum je také vrchním ředitelem pro udržitelnost a vrchním ředitelem pro lidská práva společnosti E.ON. Pracovníci oddělení pro udržitelnost a právní záležitosti mají ve své agendě otázky lidských práv, například změny právních předpisů. Kromě toho oddělení pro dodavatelský řetězec skupiny spolupracuje s oddělením pro udržitelnost na řešení aspektů ESG v rámci dodavatelského řetězce. Pracovníci oddělení informují vrchního ředitele pro lidská práva o aktuálním vývoji a událostech, jakož i o nadcházejících činnostech a rozhodnutích. V závislosti na konkrétním problému může vrchní ředitel pro lidská práva konzultovat také Radu pro udržitelnost nebo představenstvo společnosti E.ON.

Společnost E.ON s cílem zabránit porušování lidských práv dodržuje normy a standardy stanovené subjekty vně naší společnosti a definuje vlastní zásady a politiky. Kodex chování společnosti E.ON (viz „Hledisko č. 5: Boj proti korupci“) zavazuje všechny zaměstnance k tomu, aby přispívali k nediskriminačnímu a bezpečnému pracovnímu prostředí a dodržování lidských práv. Programové prohlášení společnosti E.ON týkající se zásad

v oblasti lidských práv potvrzuje Mezinárodní listinu lidských práv a Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci v rámci OSN a její základní úmluvy a odkazuje na vlastní politiky společnosti E.ON, jako je Kodex chování dodavatele. Normy, kterými se společnost E.ON řídí, zahrnují Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, zásady iniciativy OSN Global Compact (UNGC) a Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv. Společnost E.ON je účastníkem iniciativy OSN Global Compact (UNGC) od roku 2005. Od roku 2017 vydává každoročně prohlášení k problematice novodobého otroctví a obchodování s lidmi. Popisuje kroky, které společnost podniká k prevenci a potírání porušování lidských práv v dodavatelském řetězci. Prohlášení je každoročně zveřejňováno na firemních internetových stránkách společnosti E.ON v sekci Sustainability Channel (informační kanál o udržitelnosti) a na internetových stránkách společnosti E.ON UK.

Normy v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, ochrany klimatu a etických obchodních postupů, jejichž dodržování společnost E.ON požaduje od svých dodavatelů, jsou definovány v Kodexu chování dodavatele, který byl v roce 2020 aktualizován a platí pro všechny dodavatele. Aktualizovaná verze obsahuje podrobnější popis požadavků na sociální odpovědnost podniků (CSR) a informace o tom, jak kontaktovat horkou linku společnosti E.ON pro oznamovatele. Proces shromažďování dokumentace a údajů pro výběr dodavatelů (supplier onboarding, dále jen „výběr dodavatelů“) sestává kromě jiného z vlastní registrace, formální dohody o dodržování Kodexu chování dodavatele společnosti E.ON a kontroly dodržování předpisů. Dodavatelé jiných zdrojů než paliv, kteří nepodléhají procesu výběru dodavatelů, musí souhlasit se Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti pro kupní smlouvy, které jsou právně závazné. Dodavatelé jiných zdrojů než paliv, jsou mj. na základě těchto podmínek vázáni povinností dodržovat Kodex chování dodavatele a přijmout zásady iniciativy OSN Global Compact (UNGC). Směrnice pro dodavatelský řetězec a Příručka pro dodavatelský řetězec dále definují

celoskupinové zásady, procesy a odpovědnost týkající se nákupu od dodavatelů jiných zdrojů než paliv, kromě výjimečných případů uvedených v seznamu výjimek (jako jsou komoditní, finanční a realitní transakce, pojištění, daně) a obchodní útvary, na které se tyto zásady nevztahují.

Hodnocení v průběhu procesu výběru dodavatelů pomáhají společnosti E.ON obchodovat výhradně s dodavateli, kteří se zavážou dodržovat její normy. Na konci roku 2018 společnost E.ON zavedla revidované a plně digitální řešení procesu výběru dodavatelů, které je integrováno do systému podnikového plánování zdrojů společnosti E.ON. V roce 2019 se společnost E.ON zaměřila na monitorování stávajících i nových dodavatelů s cílem zajistit, aby bylo jejich jednání v souladu s minimálními požadavky společnosti. V říjnu 2020 zahájily tento proces výběru dodavatelů obchodní útvary bývalé společnosti innogy. Realizační fáze probíhala po celý rok 2021. Každý dodavatel jiných zdrojů než paliv, jehož objem individuální transakce překročí 25 000 eur nebo jehož riziko v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí je střední nebo vysoké, musí absolvovat online proces výběru dodavatelů. V některých případech může společnost E.ON během tohoto procesu podniknout další kroky, například provést audit dodavatele, s cílem mimo jiné posoudit, zda dodavatel dodržuje normy společnosti E.ON v oblasti lidských práv. Ke konci roku 2021 byl proces výběru dodavatelů týkající se nákupních objednávek jiných zdrojů než paliv a nákupních objednávek na základě rámcových smluv (call-off contracts) v jednotlivých obchodních útvarech z 99,5 % dokončen. S účinností od začátku roku 2021 používala tento postup většina bývalých útvarů společnosti innogy, s účinností od začátku roku 2022 všechny obchodní útvary s významnými výdaji na nákup. Kromě toho společnost E.ON v ročních intervalech provádí hodnocení výkonnosti dodavatelů u klíčových dodavatelů jiných zdrojů než paliv za použití pěti klíčových ukazatelů výkonnosti („KPI“): kvalita, obchodní aspekty, dodávky, procesy a inovace a sociální odpovědnost podniků; součástí sociální

odpovědnosti podniků je ochrana lidských práv. Během schůzky zaměřené na hodnocení výkonnosti jsou sdíleny příslušné výsledky s každým jednotlivým dodavatelem. Výsledkem schůzky může být uložení konkrétních opatření, která dodavatel musí přijmout, aby zlepšil svou výkonnost v rámci jednoho nebo více klíčových ukazatelů výkonnosti, pokud má zájem i nadále realizovat podnikatelskou činnost se společností E.ON. Počet hodnocení výkonnosti v roce 2021 byl vyšší než v roce 2020. V roce 2021 kladla společnost E.ON větší důraz na sledování plnění opatření požadovaných po dodavatelích následně po hodnocení.

V první polovině roku 2021 vypracovalo oddělení pro dodavatelský řetězec krátkodobý až dlouhodobý plán udržitelnosti. Plán, který bude realizován v roce 2022, je v souladu s cíli společnosti E.ON v oblasti ESG a má čtyři prvky: 1) životní prostředí, 2) rozmanitost, 3) zdraví a bezpečnost a 4) správa a řízení. Pro zbývající období let 2021 a 2022 byly vybrány dvě oblasti činnosti: zavedení každoročního procesu hloubkové prověrky dodržování lidských práv u vysoce rizikových dodavatelů a získání schopnosti provádět průběžné hodnocení rizik těchto dodavatelů, aby společnost E.ON mohla rychle identifikovat a zmírnit vznikající rizika.

Společnost E.ON zavedla v polovině roku 2021 proces hloubkové prověrky dodržování lidských práv. Skládá se z matice rizik v oblasti lidských práv, kterou společnost vypracovala společně s externími odborníky na lidská práva. Rizika různých kategorií zboží a služeb, jež společnost E.ON nakupuje, jsou vynesena na jedné ose; rizika zemí, v nichž dodavatelé působí, jsou vynesena na druhé ose. Rizika jednotlivých zemí vycházejí ze zjištění osmi studií o lidských právech, jako je Globální index práv Mezinárodní odborové konfederace (ITUC) a Zpráva o lidském rozvoji Rozvojového programu OSN (UNDP). Matice zahrnuje kategorie, na které připadá více než 80 % ročních výdajů společnosti E.ON.

V roce 2021 prošlo procesem hloubkové prověrky lidských práv celkem 304 nových i stávajících dodavatelů. Potenciálně rizikovní dodavatelé museli nejprve projít dalšími kontrolami, například podrobnějším dotazníkem nebo auditem, a souhlasit s tím, že provedou zlepšení a předloží důkazy o jejich provedení. Přestože mnoho rizikových dodavatelů úspěšně dokončilo proces hloubkové prověrky dodržování lidských práv, společnost E.ON uznává, že složitost mezinárodních dodavatelských řetězců představuje zásadní výzvu z hlediska transparentnosti. Společnost se proto také zapojuje do odvětvových iniciativ, jejichž cílem je vyvinout specifické odvětvové normy pro zlepšení transparentnosti dodavatelských řetězců.

Ve třetím čtvrtletí roku 2021 začala společnost E.ON testovat nástroj, který jí dává výše zmíněnou možnost provádět průběžné hodnocení rizik dodavatelů v pěti kategoriích rizik: finanční rizika, tržní rizika, rizika v oblasti udržitelnosti, dodržování předpisů a výkonnosti. Do testu bylo zahrnuto 32 dodavatelů, kteří dohromady představují 9 % ročních výdajů vynakládaných společností E.ON. Společnost E.ON má v úmyslu zavést tento nástroj v celé skupině v roce 2022, čímž podstatně zvýší svou schopnost řídit rizika, včetně rizik v oblasti lidských práv a dalších rizik v oblasti udržitelnosti.

Společnost se zavázala k odpovědnému a udržitelnému nákupu paliv. Dodavatelé pevné biomasy se musí stejně jako dodavatelé jiných zdrojů než paliv smluvně zavázat k dodržování Kodexu chování dodavatele společnosti E.ON. Dodatek společnosti E.ON týkající se nákupu biomasy definuje zásady a postupy společnosti, které zahrnují posouzení rizik, audity dodavatelů a opatření pro společné podniky. Tento dodatek je součástí všech smluv s dodavateli biomasy. Musí se zavázat k dodržování lidských práv, ochraně obecných životních podmínek osob, na něž má dopad výroba biomasy, a ochraně biologické rozmanitosti a životního prostředí.

Jaderné elektrárny provozované dceřiným podnikem společnosti E.ON PreussenElektra přestanou vyrábět elektřinu do konce roku 2022. Všechny mají do tohoto termínu dostatek paliva pro provoz. Společnost PreussenElektra přestala v roce 2020 nakupovat uran.

Cílem společnosti E.ON je zamezit porušování lidských práv, poškozování životního prostředí a zneužívání správy a řízení společnosti identifikováním souvisejících rizik v celém hodnotovém řetězci z komplexního hlediska. Pravidelná posuzování rizik umožňují společnosti E.ON identifikovat případná porušení nebo podezření na porušení stanovených zásad. Dodavatelé, u nichž bylo zjištěno porušení stanovených zásad nebo toto podezření existuje, jsou uvedeni v nově zveřejněném klíčovém ukazateli výkonnosti („Dodavatelé, kteří jsou předmětem šetření / pozorování“), který byl v roce 2020 doplněn do čtvrtletních zpráv o dodavatelském řetězci (Supply Chain). V takových případech jsou informováni pracovník odpovědní za dodržování předpisů (Supply Chain Compliance Officer) v oddělení pro dodavatelský řetězec a příslušný ředitel oddělení pro dodavatelský řetězec a je zahájen proces, který zajistí, aby situace byla neprodleně napravena. Pokud se tak nestane, společnost E.ON obchodní vztahy s příslušným dodavatelem ukončí. V roce 2021 nebyly ukončeny žádné obchodní vztahy. Zaměstnanci společnosti E.ON mohou nahlásit případná porušování lidských práv prostřednictvím interních kanálů podávání zpráv nebo prostřednictvím celoskupinové oznamovací linky externích oznamovatelů na bázi IT. V prosinci 2019 společnost E.ON služby horké linky rozšířila a její číslo zveřejnila on-line. Tuto horkou linku mohou důvěrně kontaktovat nejenom zaměstnanci společnosti E.ON, ale také její obchodní partneři, jejich zaměstnanci a další třetí strany. Horká linka může vyřizovat hovory v jazycích všech zemí, ve kterých společnost E.ON působí. Ve společnosti E.ON je za správu horké linky odpovědné oddělení pro dodržování předpisů (compliance) skupiny. Předává informace příslušnému oddělení nebo obchodnímu útvaru. V závislosti na

povaze a závažnosti případného porušení předpisů může oddělení pro dodržování předpisů (compliance) skupiny toto porušení nahlásit okamžitě představenstvu společnosti E.ON, oznámit je donucovacím orgánům, zahájit vlastní vyšetřování nebo podniknout jiná vhodná opatření. V roce 2021 byla prostřednictvím horké linky pro oznamovatele nahlášena dvě možná porušení lidských práv. Šetřením bylo zjištěno, že v obou případech nesouvisela obvinění se společností E.ON nebo jejími dodavateli a ve skutečnosti byla vznesena proti společnostem, se kterými společnost E.ON nemá žádný obchodní vztah.

Hledisko 5: Boj proti korupci

Dodržování předpisů (compliance) a boj proti korupci

Společnost E.ON je odhodlána bojovat proti korupci ve všech jejích projevech po celém světě a podporovat národní i mezinárodní úsilí zaměřené proti ní. Společnost E.ON ji odmítá také jako člen iniciativy OSN Global Compact. Korupce vede k tomu, že se přijímají rozhodnutí ze špatných důvodů. Může tak bránit pokroku a inovacím, narušovat hospodářskou soutěž a vést k dlouhodobým škodám ve firmách. Zaměstnanci, manažeři a členové statutárních orgánů, kteří se provinili korupčním jednáním, mohou být pokutováni a trestně stíháni. Pokud dojde k porušení protikorupčních zákonů a zásad, společnost E.ON je řeší transparentně a v případě potřeby podnikne disciplinární opatření.

Za zajištění souladu s platnými zákony a za sledování rizik v oblasti dodržování předpisů nese konečnou odpovědnost představenstvo společnosti E.ON. Skupina E.ON má účinný systém řízení dodržování předpisů (compliance). Systém řízení dodržování předpisů stanoví jednotné celoskupinové minimální standardy pro některé otázky dodržování předpisů (compliance), jako je boj proti korupci. V souladu s celoskupinovou politikou za neustálé zdokonalování a optimalizaci systému řízení dodržování předpisů (compliance) odpovídají vrchní ředitel pro dodržování předpisů

(Chief Compliance Officer „CCO“), tým pro dodržování předpisů skupiny a pracovníci odpovědní za dodržování předpisů (Compliance Officers) příslušných obchodních útvarů.

Vrchní ředitel pro dodržování předpisů podává jednou za čtvrt roku zprávy o stavu účinnosti systému řízení dodržování předpisů a o aktuálním vývoji a incidentech v této oblasti představenstvu společnosti E.ON a jednou za čtvrt roku výboru pro audit a rizika dozorcí rady. V případě závažných incidentů jsou představenstvo a výbor pro audit a rizika okamžitě informováni. Totéž platí pro důležité nové zákony. Jejich potenciální porušení přeshetřuje centrálně oddělení auditu skupiny a oddělení pro dodržování předpisů (compliance) skupiny. Účinnost systému řízení dodržování předpisů (compliance) společnosti E.ON je hlavním ukazatelem výkonnosti společnosti v oblasti dodržování předpisů pro účely kontroly vedení. Všechny mechanismy pro oblast dodržování předpisů, tj. zásady, procesy, kontroly atd. – jsou posuzovány na základě tohoto kritéria a tímto kritériem určovány. Účinnost systému řízení dodržování předpisů (compliance) sleduje také představenstvo společnosti E.ON, výbor pro audit a rizika a oddělení auditu skupiny. Oddělení auditu skupiny je nezávislý subjekt a je třetí obrannou linií společnosti E.ON pro sledování systému řízení dodržování předpisů (compliance). Kritéria, která společnost E.ON používá pro sledování účinnosti těchto mechanismů, jsou závažnost a důvěryhodnost úsilí o dodržování předpisů, které se odráží například v prostředcích, které společnost E.ON věnuje dodržování předpisů, jejich kvalitě, jakož i kontrole a sledování. Představenstvo a výbor pro audit a rizika jsou přesvědčeny, že náš systém řízení dodržování předpisů (compliance) byl v roce 2020 opět účinný. Jejich hodnocení je založeno částečně na auditech, jakož i na průzkumech mezi zaměstnanci a zúčastněnými stranami.

Kodex chování společnosti E.ON se zaměřuje na hlavní zásadu „Dělat správnou věc“. Každý zaměstnanec ve skupině E.ON je povinen jednat v souladu s pravidly Kodexu chování. Kodex je proto součástí povinností zaměstnanců společnosti E.ON vyplývajících z jejich pracovní smlouvy. Je doplněn několika personálními pokyny, které stanoví konkrétní pravidla („Dělat věci správně“). Kodex jako povinná referenční příručka pomáhá zaměstnancům činit správná rozhodnutí v různých profesních situacích a zachovávat hodnoty společnosti.

V předmluvě představenstvo společnosti E.ON vyzývá všechny zaměstnance, aby jednali správným způsobem, a chránili tak sebe i společnost. V úvodu se vysvětluje, proč je Kodex chování zapotřebí. Hlavní část Kodexu obsahuje srozumitelné pokyny ke všem otázkám, které jsou pro společnost E.ON obzvláště důležité. Patří sem lidská práva, boj proti korupci, spravedlivá hospodářská soutěž a dobré vztahy s obchodními partnery. Kodex obsahuje také test integrity. Zodpovězením pouhých několika otázek mohou zaměstnanci zjistit, zda jsou jejich hodnocení v souladu se zásadami a hodnotami společnosti E.ON. Kodex jasně uvádí, že společnost E.ON zakazuje poskytování firemních darů politickým stranám, politickým kandidátům, ředitelům politických úřadů nebo zástupcům veřejných orgánů.

Manažeři a zaměstnanci obchodních partnerů mohou být pozváni na firemní akce a pohoštění v restauracích, nebo dostávat dary, ovšem v rámci předem stanovených omezení. Personální směrnice v oblasti boje proti korupci obsahuje rozhodovací schéma, které používá známé zelené, žluté a červené dopravní světlo, které signalizuje, kdy je přijetí nebo poskytování nabídek či darů přípustné, potenciálně problematické nebo zakázané. Odměny nad určitou prahovou hodnotu, které se v jednotlivých zemích a na základě vnitrostátních předpisů liší, se poskytují pouze na základě

předchozího souhlasu, který udílí pracovník odpovědný za dodržování předpisů (Compliance Officer). Zvláště přísné požadavky se vztahují na pozvání a dary od veřejných, zvolených nebo vládních činitelů a jejich představitelů. S cílem určit, ve kterých funkcích je riziko určitých porušení předpisů mimořádně vysoké, provádí společnost E.ON pravidelně hodnocení rizika nedodržení předpisů. Na základě jejich zjištění jsou přijata preventivní opatření.

Pokud mají zaměstnanci podezření na pochybení nebo porušení zákonů či firemních zásad, jsou vyzváni, aby to okamžitě nahlásili. Přejí-li si to, mohou tak učinit anonymně prostřednictvím interních kanálů pro podávání zpráv nebo prostřednictvím celoskupinové horké linky oznamovatelů na bázi IT. Tuto horkou linku mohou důvěrně kontaktovat nejenom zaměstnanci společnosti E.ON, ale také její obchodní partneři, jejich zaměstnanci a další třetí strany. Oddělení pro dodržování předpisů skupiny předává informace příslušnému oddělení nebo obchodnímu útvaru.

Společnost E.ON chce také zajistit normy pro dodržování předpisů (compliance) ve svém dodavatelském řetězci. Provádí kontroly dodržování předpisů s cílem zjistit, zda potenciální dodavatelé jednají v souladu s hodnotami a zásadami naší společnosti. Společnost E.ON také potenciální dodavatele podrobuje předběžné kvalifikaci, která zahrnuje kontrolu jejich identity a integrity, aby bylo zajištěno, že splňují normy společnosti E.ON v oblasti dodržování předpisů. Součástí těchto postupů je vyhledávání zpráv v médiích týkajících se referencí o dodavateli v souvislosti s problematikou dodržování předpisů, jako jsou protikorupční opatření a kontrola oficiálních sankčních seznamů a seznamů teroristických organizací. V některých případech musí potenciální dodavatelé také vyplnit dotazník, který společnost E.ON pečlivě

vyhodnotí. Předběžná kvalifikace je povinná pro všechny nové dodavatele. Zásada „Poznej svou protistranu“ (Know Your Counterpart, „KYC“) rovněž definuje minimální požadavky na některé obchodní partnery a scénáře, které se netýkají dodavatelů. Kontrola KYC je pracovní postup podporovaný IT, který pomáhá ověřit integritu protistrany a vyhnout se právním a regulačním rizikům a rizikům poškození pověsti souvisejícím s případným nedodržením předpisů.

V roce 2021 společnost E.ON pokračovala ve zpřístupňování nových e-learningových kurzů zaměstnancům v rámci celé skupiny. Od roku 2010 jsou všichni zaměstnanci povinni pravidelně absolvovat e-learningový modul s tematikou Kodexu chování. V roce 2021 byl do modulu doplněn nový materiál, včetně prohlášení nového generálního ředitele, který zdůraznil význam kodexu. Zaměstnanci v obchodních útvarech bez přístupu k internetu absolvují toto školení v offline formátu.

Noví zaměstnanci musí absolvovat e-learningový modul pro nové zaměstnance spolu s modulem zaměřeným na Kodex chování společnosti E.ON. Seznámí je s pravidly společnosti a s tím, na koho se mohou obrátit v případě dotazů nebo nejistoty při rozhodování. Kromě toho noví linioví manažeři absolvují školení o integritě, které zdůrazňuje jejich funkci jakožto vzorů pro ostatní v kultuře dodržování předpisů společnosti E.ON.



Konsolidovaná účetní závěrka

Konsolidovaná účetní závěrka

165 Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty

166 Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů

167 Konsolidované rozvahy

168 Konsolidovaný výkaz peněžních toků

169 Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu

171 Příloha k účetní závěrce

- 171 (1) Přehled významných účetních pravidel
- 184 (2) Nové standardy, interpretace a změny standardů
- 186 (3) Dopad pandemie Covid-19
- 186 (4) Rozsah konsolidace
- 186 (5) Akvizice, prodeje a ukončované činnosti
- 191 (6) Výnosy
- 192 (7) Vlastní aktivované výkony
- 192 (8) Ostatní provozní výnosy a náklady
- 193 (9) Materiálové náklady
- 194 (10) Výsledky hospodaření
- 194 (11) Daně ze zisku
- 198 (12) Informace související se zaměstnanci
- 200 (13) Ostatní informace
- 200 (14) Zisk na akci

- 201 (15) Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení
- 206 (16) Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva
- 210 (17) Zásoby
- 210 (18) Pohledávky a ostatní aktiva
- 211 (19) Likvidní prostředky
- 211 (20) Základní kapitál
- 214 (21) Emisní ážio
- 214 (22) Nerozdělený zisk
- 214 (23) Změny ostatního úplného výsledku
- 215 (24) Nekontrolní podíly
- 217 (25) Rezervy na důchody a podobné závazky
- 225 (26) Různé rezervy
- 228 (27) Závazky
- 233 (28) Podmíněné závazky a jiné finanční závazky
- 234 (29) Soudní spory vedené proti skupině E.ON a nároky uplatňované vůči skupině E.ON
- 235 (30) Doplnující zveřejnění informací o peněžních tocích
- 236 (31) Derivátové finanční nástroje a zajišťovací transakce
- 239 (32) Doplnující zveřejnění informací o finančních nástrojích
- 251 (33) Leasing
- 253 (34) Transakce se spřízněnými stranami
- 254 (35) Informace o segmentu
- 259 (36) Odměňování dozorčí rady a představenstva
- 259 (37) Události po datu účetní závěrky
- 260 (38) Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku (HGB)

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	2021	2020
Tržby včetně energetické daně a daně z elektřiny		80.062	63.605
Energetická daň a daň z elektřiny		-2.704	-2.661
Tržby	(6)	77.358	60.944
Změna stavu zásob (hotové výrobky a nedokončená výroba)		22	42
Vlastní aktivované výkony	(7)	761	680
Ostatní provozní výnosy	(8)	47.383	8.907
Materiálové náklady	(9)	-78.096	-47.147
Osobní náklady	(12)	-5.837	-5.866
Odpisy a náklady ze snížení hodnoty	(15)	-3.922	-4.166
Ostatní provozní náklady	(8)	-31.665	-10.919
Z toho: Snížení hodnoty finančních aktiv		-319	-317
Zisk z podniků účtovaných ekvivalenční metodou		505	408
Zisk z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku		6.509	2.883
Výsledky hospodaření	(10)	-386	-702
<i>Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu</i>		167	18
<i>Zisk z ostatních cenných papírů, výnosových úroků a podobných výnosů</i>		1.037	670
<i>Nákladové úroky a podobné náklady</i>		-1.590	-1.390
Daně ze zisku	(11)	-818	-871
Zisk z pokračujících činností		5.305	1.310
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	(5)	-	-40
Čistý zisk		5.305	1.270
<i>Případající na akcionáře společnosti E.ON SE</i>		4.691	1.017
<i>Případající na nekontrolní podíly</i>		614	253
v eurech			
Zisk na akcii (případající na akcionáře společnosti E.ON SE) – základní a zředěný¹	(14)		
z pokračujících činností		1,80	0,41
z ukončovaných činností		-	-0,02
z čistého zisku		1,80	0,39
Počet nesplacených akcií stanovený metodou váženého průměru (v milionech)		2.608	2.607

1 Na základě váženého průměru počtu nesplacených akcií.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznanych výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Konsolidovaný výkaz uznanych výnosů a nákladů

v mil. eur	2021	2020
Čistý zisk	5.305	1.270
Přecenění plánů definovaných požitků	2.604	-1.093
Přecenění plánů definovaných požitků u podniků účtovaných ekvivalenční metodou	5	-19
Daně ze zisku	-83	217
Položky, které nebudou následně reklasifikovány do výkazu zisku a ztráty	2.526	-895
Zajištění peněžních toků	648	-358
Nerealizované změny–zajišťovací rezerva	655	-464
Nerealizované změny–rezerva na zajišťovací náklady	43	-42
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-50	148
Ocenění finančních nástrojů reálnou hodnotou	-47	50
Nerealizované změny	-45	52
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-2	-2
Úpravy z přepočtu cizích měn	93	-214
Nerealizované změny–zajišťovací rezerva/ostatní	72	-300
Nerealizované změny–rezerva na zajišťovací náklady	6	-1
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	15	87
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-201	-342
Nerealizované změny	-184	-342
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-17	–
Daně ze zisku	11	19
Položky, které by mohly být následně reklasifikovány do výkazu zisku a ztráty	504	-845
Výnosy a náklady uznané přímo ve vlastním kapitálu celkem	3.030	-1.740
Uznané výnosy a náklady celkem (úplný výsledek celkem)	8.335	-470
Případající na akcionáře společnosti E.ON SE	7.544	-579
Pokračující činnosti	7.544	-497
Ukončované činnosti	–	-82
Případající na nekontrolní podíly	791	109

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ **Konsolidované rozvahy** → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Konsolidovaná rozvaha – Aktiva

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	31. prosince	
		2021	2020
Goodwill ¹	(15)	17.408	17.827
Nehmotná aktiva	(15)	3.553	3.855
Aktiva z práva k užívání	(33)	2.424	2.543
Pozemky, budovy a zařízení	(15)	36.860	36.923
Podniky účtované ekvivalenční metodou	(16)	4.083	4.383
Ostatní finanční aktiva	(16)	3.846	3.770
Investice do vlastního kapitálu		2.147	1.883
Dlouhodobé cenné papíry		1.699	1.887
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	(18)	978	622
Provozní pohledávky a ostatní provozní aktiva	(18)	9.810	3.244
Odložené daňové pohledávky	(11)	1.651	2.283
Pohledávky z daně ze zisku	(11)	24	34
Dlouhodobá aktiva		80.637	75.484
Zásoby	(17)	1.051	1.131
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	(18)	1.592	445
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	(18)	28.111	11.525
Pohledávky z daně ze zisku	(11)	783	1.003
Likvidní prostředky	(19)	5.965	4.795
Cenné papíry a termínované vklady		1.596	1.111
Omezené peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty		735	1.016
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty		3.634	2.668
Aktiva držena k prodeji	(5)	1.620	1.002
Krátkodobá aktiva		39.122	19.901
Aktiva celkem		119.759	95.385

¹ Zahrnuje předběžnou částku rozdílu z alokace kupní ceny společnosti VSE Holding v roce 2020 (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Konsolidovaná rozvaha – Vlastní kapitál a závazky

v mil. eur	Bod přílohy k účetní závěrce	31. prosince	
		2021	2020
Základní kapitál	(20)	2.641	2.641
Emisní ážio	(21)	13.353	13.368
Nerozdělený zisk	(22)	1.228	-5.257
Kumulovaný ostatní úplný výsledek	(23)	-4.075	-4.701
Vlastní akcie	(20)	-1.094	-1.126
Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE		12.053	4.925
Nekontrolní podíly (před reklasifikací)		6.623	5.696
Reklasifikace spojená s IAS 32		-787	-1.566
Nekontrolní podíly	(24)	5.836	4.130
Vlastní kapitál		17.889	9.055
Finanční závazky	(27)	28.131	29.423
Provozní závazky	(27)	10.818	7.599
Závazky z daně ze zisku	(11)	312	362
Rezervy na důchody a podobné závazky	(25)	6.082	8.088
Různé rezervy	(26)	13.367	13.296
Odložené daňové závazky	(11)	2.649	2.993
Dlouhodobé závazky		61.359	61.761
Finanční závazky	(27)	6.530	3.418
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	(27)	20.955	16.215
Závazky z daně ze zisku	(11)	543	847
Různé rezervy	(26)	11.782	3.904
Závazky spojené s aktivy drženy k prodeji	(5)	701	185
Krátkodobé závazky		40.511	24.569
Vlastní kapitál a závazky celkem		119.759	95.385

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → **Konsolidovaný výkaz peněžních toků** → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Konsolidovaný výkaz peněžních toků

v mil. eur	2021	2020
Čistý zisk	5.305	1.270
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	–	40
Odpisy a snížení hodnoty nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	3.922	4.166
Změna stavu rezerv	8.318	169
Změna stavu odložené daně	318	495
Ostatní nepeněžní operace (příjmy a výdaje)	-1.187	-229
Zisk/ztráta z prodeje (pozbytí) nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení, investic do vlastního kapitálu a cenných papírů (držených víc než 3 měsíce)	-140	-328
Změna stavu provozních aktiv a závazků a daní ze zisku	-12.467	-296
Obchodní pohledávky	63	104
Ostatní provozní pohledávky a pohledávky z daní ze zisku	-2.839	240
(daňové pohledávky)	-20.525	423
Obchodní závazky	1.258	-508
Ostatní provozní závazky a daně ze zisku	9.576	-555
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) v rámci pokračujících činností	4.069	5.287
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) v rámci ukončovaných činností	–	26
Peněžní prostředky z provozní činnosti (použité na provozní činnost) (peněžní tok z provozní činnosti)	4.069	5.313
Příjmy z prodeje (pozbytí) nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	270	234
Příjmy z prodeje (pozbytí) investic do vlastního kapitálu	751	2.586
Výdaje za nákup investic do nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení	-4.487	-4.362
Výdaje za nákup investic do vlastního kapitálu	-275	191
Příjmy z prodeje (pozbytí) cenných papírů (držených více než 3 měsíce) a finančních pohledávek a termínovaných vkladů	801	2.036
Výdaje za nákup cenných papírů (držených více než 3 měsíce) a finančních pohledávek a termínovaných vkladů	-2.744	-2.047

v mil. eur	2021	2020
Změna stavu omezených peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů	285	-515
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost) v rámci pokračujících činností	-5.399	-1.877
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost) v rámci ukončovaných činností	–	13
Peněžní prostředky z investiční činnosti (použité na investiční činnost)	-5.399	-1.864
Přijaté úhrady/poskytnuté úhrady ze změn stavu kapitálu	493	-2.393
Peněžní dividendy vyplacené akcionářům společnosti E.ON SE	-1.225	-1.199
Peněžní dividendy vyplacené na nekontrolní podíly	-324	-364
Příjmy z finančních závazků	4.980	6.640
Splátky finančních závazků	-1.661	-5.308
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost) v rámci pokračujících činností	2.263	-2.624
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost) v rámci ukončovaných činností	–	–
Peněžní prostředky z finanční činnosti (použité na finanční činnost)	2.263	-2.624
Čisté zvýšení (snížení) stavu peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů	933	825
Vliv směnných kurzů na peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	42	-74
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty na začátku roku ¹	2.667	1.902
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci ukončovaných činností na začátku období	–	14
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty na konci období²	3.642	2.667
po odečtení těchto položek: peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů v rámci ukončovaných činností na konci období	–	–
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na konci období	3.642	2.667

1 Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na začátku období také zahrnují částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti v Maďarsku, které byly reklasifikovány na vyřazovanou skupinu až do odprodeje ve třetím čtvrtletí roku 2021 a částku 4 mil. eur připadající na prodejní činnosti vytápění elektřinou v Německu, jejichž odprodej se uskutečnil ve druhém čtvrtletí roku 2021.

2 Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty v rámci pokračujících činností na konci období zahrnují také částku 8 mil. eur připadající na skupinu VSEH, která byla ve čtvrtém čtvrtletí roku 2021 reklasifikována na vyřazovanou skupinu.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → **Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu** → Příloha k účetní závěrce

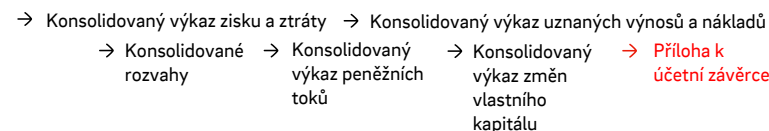
Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu

v mil. eur	Změny stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku													
	Základní kapitál	Emisní ážio	Nerozdělený zisk	Úpravy z přepočtu cizích měn		Oceňování finančních nástrojů reálnou hodnotou	Zajištění peněžních toků		Vlastní akcie	Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	Nekontrolní podíly (před reklasifikací)	Reklasifikace související s IAS 32	Nekontrolní podíly	Celkem
				Zajišťovací rezerva/ ostatní	Rezerva na zajišťovací náklady		Zajišťovací rezerva	Rezerva na zajišťovací náklady						
Zůstatek k 1. lednu 2020	2.641	13.368	-1.927	-2.465	11	33	-1.418	-18	-1.126	9.099	5.632	-1.483	4.149	13.248
Změna rozsahu konsolidace			7	1			1			9	238		238	247
Navýšení kapitálu														
Dividendy			-1.199							-1.199	-380		-380	-1.579
Navýšení/snížení podílů			-2.405							-2.405	97		97	-2.308
Čisté přírůstky/vyřazení z reklasifikace týkající se IAS 32												-83	-83	-83
Úplný výsledek celkem			267	-505	-1	34	-332	-42		-579	109		109	-470
Čistý zisk/ztráta			1.017							1.017	253		253	1.270
Ostatní úplný výsledek			-750	-505	-1	34	-332	-42		-1.596	-144		-144	-1.740
Přecenění plánů definovaných požitků														
Změna stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku			-750							-750	-145		-145	-895
				-505	-1	34	-332	-42		-846	1		1	-845
Zůstatek k 31. prosinci 2020	2.641	13.368	-5.257	-2.969	10	67	-1.749	-60	-1.126	4.925	5.696	-1.566	4.130	9.055

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → **Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu** → Příloha k účetní závěrce

Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu

v mil. eur	Změny stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku													
	Základní kapitál	Emisní ážio	Nerozdělený zisk	Úpravy z přepočtu cizích měn		Oceňování finančních nástrojů reálnou hodnotou	Zajištění peněžních toků		Vlastní akcie	Vlastní kapitál připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	Nekontrolní podíly (před reklasifikací)	Reklasifikace související s IAS 32	Nekontrolní podíly	Celkem
				Zajišťovací rezerva/ostatní	Rezerva na zajišťovací náklady		Zajišťovací rezerva	Rezerva na zajišťovací náklady						
Zůstatek k 1. lednu 2021	2.641	13.368	-5.257	-2.969	10	67	-1.749	-60	-1.126	4.925	5.696	-1.566	4.130	9.055
Změna rozsahu konsolidace			700	10		1	-12			699	81		81	780
Vlastní akcie zpětně odkoupené/prodané		-15							32	17				17
Dividendy			-1.225							-1.225	-339		-339	-1.564
Navýšení/snížení podílů			-5	98						93	394		394	487
Čisté přírůstky/vyřazení z reklasifikace týkající se IAS 32												779	779	779
Úplný výsledek celkem			7.015	-211	6	-34	725	43		7.544	791		791	8.335
Cistý zisk/ztráta			4.691							4.691	614		614	5.305
Ostatní úplný výsledek			2.324	-211	6	-34	725	43		2.853	177		177	3.030
Přecenění plánů definovaných požitků														
Změna stavu kumulovaného ostatního úplného výsledku			2.324							2.324	202		202	2.526
				-211	6	-34	725	43		529	-25		-25	504
Zůstatek k 31. prosinci 2021	2.641	13.353	1.228	-3.072	16	34	-1.036	-17	-1.094	12.053	6.623	-787	5.836	17.889



(1) Přehled významných účetních pravidel

Základní zásady zpracování účetní závěrky

Konsolidovaná účetní závěrka společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu, Brüsseler Platz 1, 45131 Essen, Německá spolková republika, zapsaná v obchodním rejstříku obvodního soudu v Essenu, složka HRB 28196 byla sestavena v souladu s § 315e, odst.1 německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch, HGB) a s těmi Mezinárodními standardy účetního výkaznictví („IFRS“) a s interpretacemi Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví („IFRIC“), které byly přijaty Evropskou komisí pro používání v EU na konci účetního období a jejichž aplikace byla povinná k 31. prosinci 2021. Dne 7. března 2022 schválilo představenstvo společnosti E.ON SE konsolidovanou účetní závěrku k 31. prosinci 2021 ke zveřejnění.

Obecné zásady

Konsolidovaná účetní závěrka skupiny E.ON (dále jen „E.ON“ nebo „skupina“) je obecně sestavena v pořizovacích cenách, kromě finančních aktiv, která jsou oceňována reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku (Fair Value through Other Comprehensive Income, „FVOCI“) a kromě finančních aktiv a závazků (včetně derivátových finančních nástrojů), které musí být uznány ve výnosech a oceňovány reálnou hodnotou prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (Fair Value through Profit and Loss Account, „FVPL“).

Konsolidovaná účetní závěrka byla sestavena v eurech. Není-li uvedeno jinak, všechny částky jsou vykázaný v milionech eur (mil. eur). Z účetních důvodů může dojít k rozdílu způsobeným zaokrouhlením.

Tato účetní závěrka se vztahuje na účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021. V souladu s IAS 1 „Sestavování a zveřejňování účetní závěrky“ („IAS 1“) byly konsolidované rozvahy sestaveny za použití klasifikované struktury rozvahy. Aktiva, která budou realizována do dvanácti měsíců od data vykazání, a také závazky, které musí být vypořádány do jednoho roku od data vykazání, jsou obvykle klasifikovány jako krátkodobé. Konsolidované výkazy zisku a ztráty jsou klasifikovány za použití metody členění nákladů podle druhů (nature of expense method), která se používá rovněž pro interní účely.

Rozsah konsolidace

Konsolidovaná účetní závěrka zahrnuje účetní závěrky společnosti E.ON SE a účetních jednotek ovládaných společností E.ON (dále jen „dceřiné podniky“). Situace ovládnutí (kontroly) nastane tehdy, pokud je skupina vystavena proměnlivým výnosům ze své účasti v jednotce, do níž investovala, nebo má na tyto výnosy právo a má možnost využít svého vlivu na jednotku, do níž investovala, k ovlivnění těchto výnosů. Kontrola se obecně považuje za prokázanou, pokud účetní jednotka drží většinu hlasovacích práv. Účetní jednotka se považuje za strukturovanou, je-li situace ovládnutí (kontroly) nastolena prostřednictvím smluvních ujednání nebo jiných právních vztahů a za předpokladu, že se kontrola neprojevuje držením většiny hlasovacích práv.

Výsledky dceřiných podniků nabytých nebo pozbytých v průběhu roku jsou zahrnuty do konsolidovaného výkazu zisku a ztráty od data pořízení nebo do data jejich pozbytí.

Pokud vydání podílů dceřiného podniku nebo přidruženého podniku třetí straně má za následek snížení majetkové účasti společnosti E.ON v jednotce, do níž se investovalo („zředění“) a následně ztrátu ovládnutí, spoluovládání nebo podstatného vlivu,

zisky a ztráty z těchto zředujících transakcí jsou vykázaný ve výkazu zisku a ztráty v rámci ostatních provozních výnosů nebo ostatních provozních nákladů.

V případě potřeby jsou provedeny úpravy účetní závěrky dceřiných podniků tak, aby byla jejich účetní pravidla uvedena do souladu s pravidly skupiny. Vnitroskupinové pohledávky, závazky a výsledky ve vztahu mezi podniky ve skupině jsou v procesu konsolidace vyloučeny.

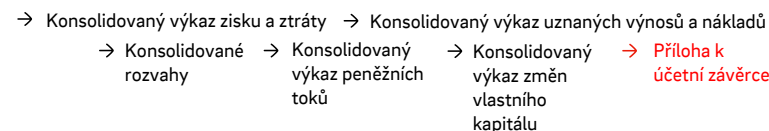
Přidružené podniky

Přidružený podnik je jednotka, do níž se investovalo, na jejíž rozhodnutí v oblasti finanční a provozní politiky má společnost E.ON významný vliv a která není společností E.ON ovládána nebo spoluovládána. Podstatný vliv se obecně předpokládá, jestliže společnost E.ON přímo nebo nepřímo drží minimálně 20 %, ale ne více než 50 % hlasovacích práv účetní jednotky.

Podíly v přidružených podnicích se účtují ekvivalenční metodou.

Podíly v přidružených podnicích účtovaných ekvivalenční metodou se vykazují v rozvaze v pořizovací ceně, upravené o změny podílu skupiny na čistých aktivech následně po dni pořízení a rovněž o veškeré náklady ze snížení hodnoty. Ztráty, které by mohly být potenciálně vyšší než podíl skupiny v přidruženém podniku, se v případě zohlednění přiřaditelných dlouhodobých úvěrů obecně nevykazují. Případný rozdíl mezi pořizovací cenou investice a přeceněnou hodnotou jejich čistých aktiv v poměrném vyjádření (pro rata) se uznává v konsolidované účetní závěrce v rámci účetní hodnoty.

Nerealizované zisky a ztráty z transakcí s přidruženými podniky účtovanými ekvivalenční metodou jsou v konsolidačním procesu vyloučeny poměrným způsobem, jsou-li významné.



Podniky účtované ekvivalenční metodou jsou testovány na snížení hodnoty porovnáním účetní hodnoty se zpětně získatelnou částkou. Pokud je účetní hodnota vyšší než zpětně získatelná částka, je účetní hodnota upravena o tento rozdíl. V případě, že důvody pro již uznané ztráty ze snížení hodnoty pominou, tyto ztráty ze snížení hodnoty jsou odpovídajícím způsobem zrušeny.

Společné podniky

Společné podniky se také účtují ekvivalenční metodou. Nerealizované zisky a ztráty z transakcí se společnými podniky jsou v konsolidačním procesu vyloučeny poměrným způsobem (pro rata), pokud jsou významné.

Společné činnosti

O společnou činnost se jedná tehdy, jestliže společnost E.ON a ostatní investoři tuto činnost přímo ovládají, ale na rozdíl od společného podniku nemají nárok na změny stavu čistých aktiv z této činnosti. Místo toho mají přímá práva k jednotlivým aktivům nebo přímé závazky s ohledem na jednotlivé závazky v souvislosti s touto činností. V případě společné činnosti společnost E.ON aktiva a závazky a rovněž výnosy a náklady plynoucí ze společné činnosti uznává poměrným způsobem (pro rata) podle práv a povinností připadajících na společnost E.ON.

Podnikové kombinace

Podnikové kombinace se účtují metodou koupě, jejímž prostřednictvím je kupní cena započtena oproti poměrnému podílu na čistých aktivech nabývaného podniku. Reálné hodnoty se určí za použití zveřejněných směnných hodnot nebo tržních cen v době pořízení například v případě obchodovatelných cenných papírů nebo komodit, a v případě pozemků, budov a významného technického zařízení obvykle na základě znaleckých posudků nezávislých znalců vypracovaných třetími stranami. Pokud nejsou jako kritérium posouzení k dispozici ceny na burze nebo tržní ceny, reálné hodnoty se určí na základě tržních cen srovnatelných aktiv nebo srovnatelných transakcí. Nejsou-li tyto hodnoty přímo výsledovatelné, reálná hodnota se určí za použití vhodných metod ocenění. V takových případech společnost E.ON určí reálnou hodnotu metodou diskontovaných peněžních toků na základě diskontování odhadovaných budoucích peněžních toků prostřednictvím váženého průměru nákladů na kapitál.

Nekontrolní podíly mohou být oceňovány v pořizovacích nákladech (metoda částečného goodwillu) nebo reálnou hodnotou (metoda plného goodwillu). Metodu lze volit případ od případu podle konkrétních okolností. Ve skupině E.ON se obecně používá metoda částečného goodwillu.

Nehmotná aktiva musí být vykazována odděleně od goodwillu, pokud jsou jasně oddělitelná nebo pokud jejich uznání vyplývá ze smluvního nebo jiného právního nároku.

Rezervy na restrukturalizační opatření nesmějí být vykazovány v rámci alokace kupní ceny. Pokud je zaplacená kupní cena vyšší než poměrný podíl na čistých aktivech v době pořízení, je kladný rozdíl vykázán jako goodwill. U kladných rozdílů připadajících na nekontrolní podíly se goodwill nevykazuje. Záporný rozdíl je vykázán v čistém zisku.

Přepočet cizích měn

Transakce společnosti prováděné v cizích měnách jsou přepočteny směnným kurzem platným v den transakce. Ke každému rozvahovému dni jsou peněžní položky v cizí měně upraveny podle směnného kurzu platného k datu vykázání; veškeré zisky a ztráty vyplývající z kolísání kurzů příslušných měn jsou zaúčtovány do čistého zisku a zahrnuty do ostatních provozních výnosů a ostatních provozních nákladů. Zisky a ztráty z přepočtu nederivátových finančních nástrojů použitých k zajištění čistých investic do zahraničních jednotek jsou vykázány ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku. Neúčinná část zajišťovacího nástroje je okamžitě vykázána v čistém zisku.

Funkční měnou i měnou vykazování společnosti E.ON SE je euro. Aktiva a závazky podniků společnosti, které používají jinou funkční měnu než euro, jsou přepočteny tržním směnným kurzem střed platným k rozvahovému dni. Výkazy zisku a ztráty zahraničních podniků skupiny s funkční měnou jinou než euro se přepočítávají pomocí průměrných ročních směnných kurzů. Rozdíly vyplývající z uplatnění obou sazeb jsou uznány přímo ve vlastním kapitálu.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následující tabulce jsou znázorněny pohyby směnných kurzů pro období uvedená pro hlavní měny zemí mimo Evropskou měnovou unii:

Měny

	kód ISO	1 euro, kurz na konci roku		1 euro, roční průměrný kurz	
		2021	2020	2021	2020
britská libra	GBP	0,84	0,90	0,86	0,89
dánská koruna	DKK	7,44	7,44	7,44	7,45
norská koruna	NOK	9,99	10,47	10,16	10,72
polský zlotý	PLN	4,60	4,56	4,57	4,44
rumunský leu	RON	4,95	4,87	4,92	4,84
švédská koruna	SEK	10,25	10,03	10,15	10,48
česká koruna	CZK	24,86	26,24	25,64	26,46
turecká lira	TRY	15,23	9,11	10,51	8,05
maďarský forint	HUF	369,19	363,89	358,52	351,25
americký dolar	USD	1,13	1,23	1,18	1,14

Uznávání výnosů

a) Výnosy

Výnosy jsou vytvářeny v první řadě z prodeje elektřiny a plynu průmyslovým a obchodním zákazníkům a maloobchodním zákazníkům a na velkoobchodních trzích. U smluv, které nestanoví definované množství nákupu, spočívá povinnost plnění zejména v zajištění a dostupnosti energie na vyžádání v kterémkoli okamžiku. Výnosy vytvořené z distribuce elektřiny a plynu a z dodávek páry a tepla jsou také v první řadě uznávány ve výnosech. Společnost E.ON zpřístupňuje svým zákazníkům distribuční síť elektřiny a plynu.

Od zavedení IFRS 15 s účinností od 1. ledna 2018 již výnosy nezahrnují poplatky za propagaci segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje), protože tyto výnosy jsou započteny oproti odpovídajícím materiálovým nákladům (čistě zveřejnění).

Výnosy se obecně vykazují, když společnost E.ON splní svou povinnost plnění převodem příslibeného zboží nebo služby na zákazníka. Aktivum se považuje za převedené, jestliže nad ním zákazník získá kontrolu. Většina výnosů skupiny E.ON je vykázána v čase, protože zákazníci tyto služby využívají v okamžiku jejich poskytnutí. U všech takových výnosů se vývoj jejich stavu měří pomocí metod založených na výstupech. Vývoj jejich stavu se obecně oceňuje metodou lineárních odpisů s variabilními náklady přiřazenými ke konkrétním složkám výkonnosti. Použité metody přiměřeně odrážejí strukturu převodu zboží na zákazníky nebo poskytování služeb zákazníkům. K relativně podřízenému vykazování výnosů v čase dochází primárně v segmentu „Build & Sell“ (výstavba a prodej nových zařízení) a u takzvaných lineárních produktů, v jejichž případě je obchodním zákazníkům poskytován k určitému časovému okamžiku pevně stanovený objem energie. Výnosy se vykazují při převodu kontroly na zákazníka, což znamená, že nejsou vyžadována žádná významná diskreční rozhodnutí. Výnosy z prodeje zboží a služeb jsou oceňovány za použití transakčních cen přiřazených tomuto zboží a službám. Odrážejí hodnotu dodaného objemu, včetně odhadované hodnoty faktury do konce účetního období. Měsíční zálohy pro zákazníky B2C (vztah mezi podnikem a spotřebitelem) jsou obecně stanoveny na základě historických údajů o spotřebě,

s přihlédnutím k aktuálním vlivům teploty a platby ve špičce jsou vypořádány na konci období vypořádání. Ve vztahu mezi podniky (B2B) se při výpočtu individuálních sazeb obecně používá přístup zdola nahoru. Prodejní transakce společnosti E.ON obvykle nejsou založeny na žádných významných finančních složkách. Průměrná cílová doba splácení je obecně od 10 do 45 dnů. Peníze se zákazníkům vracejí jen výjimečně a k tomuto řešení se přistupuje pouze v případě, že je zákazník na delší dobu odpojen od přívodu elektřiny. Hotovostní bonusy nebo bonusové platby zákazníkům se vykazují jako závazky z vrácení peněz a vykazují se jako rovnoměrné snížení výnosů po dobu trvání smlouvy. Stejně tak v rámci hlavní činnosti nejsou zpravidla poskytovány žádné záruky. Záruky jsou poskytovány pouze v Záruky jsou poskytovány pouze v činnostech „Build & Sell“ (výstavba a prodej nových zařízení).

b) Výnosové úroky

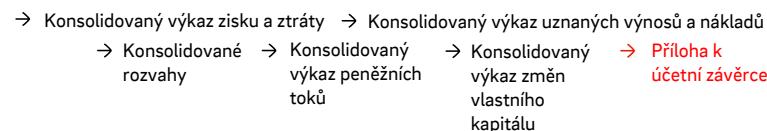
Výnosové úroky se uznávají poměrným způsobem za použití metody efektivní úrokové sazby.

c) Výnosy z dividend

Výnosy z dividend se uznávají v okamžiku vzniku práva na jejich rozdělení.

Energetická daň a daň z elektřiny

Daň z elektřiny a energetická daň jsou uvaleny na elektřinu a zemní plyn dodané maloobchodním zákazníkům a vypočte se na základě pevné daňové sazby za jednu kilowatthodinu („kWh“). Tato sazba je odlišná pro různé kategorie zákazníků. Uhrazená energetická daň a daň z elektřiny jsou odečteny z tržeb ve výkazu zisku a ztráty, pokud jsou tyto daně uvaleny na dodávku energie maloobchodním zákazníkům.



Zisk na akcii

Základní (nezředený) zisk na akcii se vypočte jako podíl konsolidovaného čistého zisku připadajícího na akcionáře mateřského podniku a váženého průměru počtu nesplacených kmenových akcií v průběhu příslušného období. Ve společnosti E.ON výpočet zředěného zisku na akcii odpovídá základnímu zisku na akcii, protože společnost E.ON SE nevydala žádné potenciálně ředící kmenové akcie.

Goodwill a nehmotná aktiva

Goodwill

Goodwill se neodepisuje, ale testuje na snížení hodnoty na úrovni peněžotvorné jednotky alespoň jednou ročně. Pojem peněžotvorná jednotka také vždy zahrnuje skupiny peněžotvorných jednotek a ve zjednodušené formě se označuje jako peněžotvorná jednotka. Goodwill musí být také testován na snížení hodnoty na úrovni jednotlivých peněžotvorných jednotek, pokud události nebo změny v okolnostech naznačují, že by mohlo dojít ke snížení hodnoty zpětně získatelné částky určité peněžotvorné jednotky. Testy na snížení hodnoty musí být prováděny i v době mezi těmito ročními testy, pokud události nebo změny v okolnostech naznačují, že by účetní hodnota příslušné peněžotvorné jednotky nemusela být zpětně získatelná.

Nově vytvořený goodwill je přiřazen těm peněžotvorným jednotkám, u kterých se očekává, že budou mít užitek z příslušné podnikové kombinace. Peněžotvorné jednotky, kterým je goodwill přiřazen, obvykle odpovídají provozním segmentům, neboť goodwill je vykazován a zohledňován v kritériích výkonnosti pro účely controllingu pouze na této úrovni. Nelze-li goodwill libovolně přiřadit jednotlivým peněžotvorným jednotkám, ale lze jej přiřadit pouze skupinám peněžotvorných jednotek, pak nejnižší úroveň

v rámci obchodního útvaru, v němž je goodwill sledován pro účely interního řízení, zahrnuje několik peněžotvorných jednotek, kterých se goodwill týká, ale kterým nemůže být přiřazen jednotlivě. S určitými výjimkami se testování goodwillu na snížení hodnoty provádí v eurech, zatímco základní goodwill je vždy vykazován ve funkční měně.

V rámci prvního kroku společnost E.ON určí zpětně získatelnou částku peněžotvorné jednotky na základě reálné hodnoty (snížené o náklady na prodej) za použití všeobecně přijatých oceňovacích postupů. Ty vycházejí z údajů střednědobého plánování příslušné peněžotvorné jednotky. Oceňování je založeno na metodě diskontovaných peněžních toků, pokud nejsou k dispozici tržní transakce nebo ocenění zpracovaná třetími stranami pro srovnatelná aktiva, která jsou v rámci hierarchie reálné hodnoty podle IFRS 13 na vyšší úrovni. V případě potřeby se provádí také výpočet hodnoty z užívání.

Pokud je účetní hodnota vyšší než zpětně získatelná částka, goodwill přiřazený příslušné peněžotvorné jednotce je upraven ve výši tohoto rozdílu.

Společnost E.ON provádí každoroční testování goodwillu na snížení hodnoty na úrovni peněžotvorných jednotek ve čtvrtém čtvrtletí každého účetního období.

Ztráty ze snížení hodnoty goodwillu vykázané peněžotvornou jednotkou ve výkazu zisku a ztráty pod položkou „Odpisy a náklady ze snížení hodnoty“ nesmějí být v následujících účetních obdobích zrušeny.

Nehmotná aktiva

IAS 38 „Nehmotná aktiva“ („IAS 38“) vyžaduje, aby nehmotná aktiva byla odepisována po dobu jejich použitelnosti, pokud není doba jejich použitelnosti považována za neurčitou. Při jejich klasifikaci jsou zohledněny faktory jako obvyklé životní cykly produktu a právní nebo obdobná omezení.

Nehmotná aktiva vytvořená vlastní činností, která se odepisují, se týkají softwaru a vykazují se jako náklady vývoje. Nehmotná aktiva, která se odepisují, jsou obvykle odepisována metodou lineárních odpisů po očekávanou dobu použitelnosti. Doby použitelnosti vztahů se zákazníky a podobných aktiv se pohybují od 2 do 50 let a od 3 do 50 let v případě koncesí, práv průmyslového vlastnictví, licencí a podobných práv, pokud odpisy založené na užívání neodrážejí přiměřenou úroveň vyčerpání. Tato kategorie zahrnuje zejména software. Doby použitelnosti a odpisové metody jsou jednou ročně podrobeny přezkumu. Nehmotná aktiva, která se odepisují, jsou testována na snížení hodnoty, kdykoli události nebo změny okolností naznačují, že by mohlo dojít ke snížení hodnoty těchto aktiv.

Nehmotná aktiva, která se neodepisují, nebo nehmotná aktiva, jejichž užívání doposud nezačalo, nejsou odepisována. Test na snížení hodnoty se provádí nejméně jednou ročně a také vždy, když se objeví náznaky snížení hodnoty, a to buď u jednotlivých aktiv, nebo na úrovni peněžotvorné jednotky. Doba použitelnosti nehmotného aktiva s neurčitou dobou životnosti se každoročně testuje, aby se zjistilo, zda je předpoklad neurčité doby životnosti nadále oprávněný.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Hodnota aktiv s určitou i neurčitou dobou použitelnosti je snížena, pokud je zpětně ziskatelná částka – vyšší z reálné hodnoty snížené o náklady na prodej a hodnoty z užívání – nižší než účetní hodnota. Pokud důvody pro ztráty ze snížení hodnoty, které byly dříve vykázány v rámci odpisů, amortizace a snížení hodnoty, již neplatí, jsou tato aktiva odepsána maximálně do výše hodnoty, která by vznikla, pokud by v předchozích obdobích nebyly vykázány žádné ztráty ze snížení hodnoty, s přihnutím k plánovaným odpisům.

Viz bod 15 přílohy ke konsolidované účetní závěrce, kde jsou uvedeny další informace o goodwillu a nehmotných aktivech.

Náklady na výzkum a vývoj

Podle IFRS jsou náklady na výzkum zaúčtovány do nákladů průběžně v době vzniku, zatímco náklady vynaložené ve fázi vývoje nových produktů, služeb a technologií se vykazují jako aktiva, lze-li uplatnit obecná kritéria pro uznání stanovená v IAS 38. V účetních obdobích 2020 a 2021 společnost E.ON v této souvislosti aktivovala náklady na software a jiné technologie vytvořené vlastní činností.

Pozemky, budovy a zařízení

Pozemky, budovy a zařízení se při výchozím uznání oceňují pořizovacími náklady nebo výrobními náklady, včetně nákladů na vyřazení z provozu nebo na obnovu, které musí být aktivovány a jsou odepisovány na základě předpokládané doby použitelnosti jednotlivých komponent, obvykle metodou lineárních odpisů, pokud není v určitých výjimečných případech považována za vhodnější jiná odpisová metoda. Doba použitelnosti je pravidelně testována z hlediska vhodnosti a základní předpoklady a odhady

jsou aktualizovány, například s ohledem na technické, ekonomické nebo právní okolnosti. Doby použitelnosti hlavních komponent položek pozemků, budov a zařízení jsou uvedeny v následující tabulce:

Doby použitelnosti položek pozemků, budov a zařízení

Budovy	5–60 let
Technické stroje a zařízení	2–80 let
Ostatní zařízení, inventář	2–30 let

Položky pozemků, budov a zařízení jsou testovány na snížení hodnoty, kdykoli události nebo změny okolností naznačují, že by se hodnota aktiva mohla snížit. V takovém případě jsou položky pozemků, budov a zařízení testovány na snížení hodnoty podle zásad předepsaných pro nehmotná aktiva v IAS 36. Pokud důvody pro ztráty ze snížení hodnoty, které již byly uznány v rámci odpisů a amortizace, pominou, tyto ztráty ze snížení hodnoty jsou zrušeny a uznány ve výnosech. Zrušení nesmí způsobit situaci, že účetní hodnota nehmotného aktiva, které se odepisuje, bude vyšší než částka, která by byla určena, pokud by v průběhu předchozích období nebyla uznána ztráta ze snížení hodnoty.

Následné náklady vyplývající například z dodatečných nebo reprodukčních investičních výdajů se uznávají pouze v rámci pořizovacích či výrobních nákladů příslušného aktiva nebo jsou jinak – pokud to připadá v úvahu – vykázány jako samostatné aktivum, je-li pravděpodobné, že skupině poplyne v budoucnosti ekonomický užitek a náklady lze spolehlivě určit. Náklady na opravy a údržbu, které nepředstavují významné reprodukční

kapitálové výdaje, jsou účtovány do nákladů průběžně v době vzniku.

Výpůjční náklady

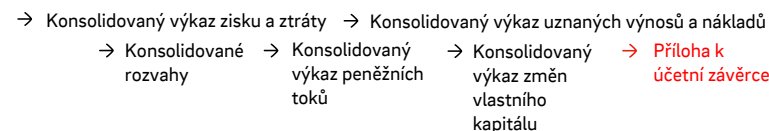
Výpůjční náklady, které vzniknou v souvislosti s pořízením, výstavbou nebo výrobou způsobilého aktiva, od okamžiku pořízení nebo od začátku výstavby či výroby do okamžiku uvedení do provozu, jsou aktivovány a následně odepisovány společně s příslušným aktivem. V případě konkrétních smluvních ujednání týkajících se financování jsou použity příslušné výpůjční náklady vzniklé v souvislosti s tímto konkrétním smluvním ujednáním v daném období. Pokud nejsou stanovena konkrétní smluvní ujednání ohledně financování, byla v roce 2021 použita sazba financování jednotně uplatňovaná v celé skupině, a to ve výši 2,79 % (v roce 2020: 3,11 %). Ostatní výpůjční náklady jsou účtovány do nákladů.

Státní dotace

Státní investiční dotace nesnižují pořizovací a výrobní náklady příslušných aktiv; vykazují se v rozvaze jako výnosy příštích období. Jsou uznány ve výnosech metodou lineárních odpisů na základě předpokládané doby použitelnosti příslušného aktiva.

Státní dotace se vykazují v reálné hodnotě, pokud skupina splňuje nezbytné podmínky pro přijetí dotace a je vysoká pravděpodobnost, že dotace bude poskytnuta.

Státní dotace jsou z hlediska nákladů zaúčtovány jako výnos v období, ve kterém jsou náklady, jež mají být kryty prostřednictvím příslušných dotací, vynaloženy.



Leasing

O leasingových smlouvách se účtuje v souladu s IFRS 16 „Leasingy“ („IFRS 16“). Leasing je smlouva, která zakládá právo používat identifikované aktivum po stanovené období výměnou za úplatu. Společnost E.ON je smluvní stranou některých smluv, ve kterých je pronajímatelem, a jiných smluv, ve kterých je nájemcem.

Společnost E.ON jako nájemce

Transakce, ve kterých je společnost E.ON nájemcem, se účtují podle modelu práva k užívání. U leasingů s nízkou hodnotou a leasingových smluv s dobou platnosti do dvanácti měsíců (krátkodobé pronájmy) se uplatní možnost aplikace IFRS 16.5. V důsledku toho nedochází k uznání aktiva z práva k užívání a vzniku leasingového závazku. Leasingové platby jsou místo toho vykazovány metodou lineárních odpisů jako náklad. V souladu s praxí interního řízení jsou leasingy uvnitř skupiny vykazovány v rámci vykazování podle segmentů jako běžné výdaje.

Leasingový závazek je vykázán ve výši současné hodnoty stávajícího platebního závazku. Pokud smluvní ujednání stanoví platby za leasingové a neleasingové komponenty, platby se neoddělují za použití možnosti podle IFRS 16.15 (s výjimkou leasingu nemovitostí); leasingový závazek se oceňuje na základě celkové výše plateb. Současná hodnota je stanovena diskontováním s přírůstkovou výpůjční úrokovou sazbou, která je ekvivalentní z hlediska rizika i doby trvání leasingu, pokud nelze stanovit implicitní úrokovou sazbu leasingu. Závazek se následně oceňuje metodou efektivní úrokové sazby (effective interest method). Aktivum z práva k užívání odpovídající leasingovému závazku se vykazuje ve výši současné hodnoty plateb leasingu. Částka výchozího uznání aktiva z práva k užívání se zvyšuje o částku počátečních přímých nákladů, jakož i očekávaných

nákladů na závazky z likvidace aktiv, zahrnuté jsou poskytnuté zálohy a leasingové pobídky jsou odečteny z částky výchozího uznání. Aktivum z práva k užívání se následně vykazuje v zůstatkové hodnotě. Odpisy se provádějí metodou lineárních odpisů po dobu trvání leasingu nebo dobu použitelnosti identifikovaného aktiva, je-li kratší. V souladu s IAS 36 se test na snížení hodnoty provádí, pokud události nebo změněné okolnosti naznačují snížení hodnoty.

Společnost E.ON zajišťuje svou provozní flexibilitu při uzavírání leasingových smluv pomocí opcí na prodloužení a ukončení platnosti. Při určování doby trvání leasingu společnost E.ON přihlíží ke všem skutečnostem a okolnostem, které vytvářejí ekonomickou motivaci k uplatnění stávajících opcí. Předpokládaná doba trvání leasingu tedy rovněž zahrnuje období, na něž se vztahují opce k jejímu prodloužení, pokud se s přiměřenou jistotou předpokládá, že budou uplatněny.

Společnost E.ON jako pronajímatel

Leasingové transakce, ve kterých společnost E.ON působí jako pronajímatel, jsou klasifikovány jako operativní nebo finanční leasing v závislosti na rozdělení rizik a užitků. Je-li leasing klasifikován jako operativní leasing, společnost E.ON vykáže identifikované aktivum a leasingové platby jako ostatní provozní výnosy rovnoměrně po dobu trvání leasingu. U finančního leasingu je identifikované aktivum odúčtováno a pohledávka je zaúčtována ve výši čisté investiční hodnoty. Platby nájemce jsou účtovány jako snížení leasingové pohledávky a výnosový úrok. Výnosy z těchto smluv se vykazují po dobu trvání leasingu metodou efektivní úrokové sazby. Subleasingy jsou klasifikovány na základě aktiva z práva k užívání v rámci hlavního leasingu.

Finanční nástroje

Nederivátové finanční nástroje

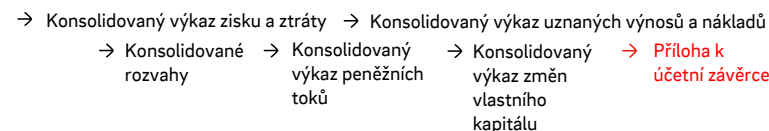
Nederivátové finanční nástroje se oceňují v souladu s IFRS 9 „Finanční nástroje“ („IFRS 9“). Jsou zaúčtovány v reálné hodnotě, včetně transakčních nákladů, k datu vypořádání při pořízení, za předpokladu, že nejsou zaúčtovány v reálné hodnotě ve výkazu zisku a ztráty.

Finanční aktiva jsou klasifikována jako finanční aktiva oceněná v zůstatkové hodnotě (AmC), finanční aktiva oceněná v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI) a finanční aktiva oceněná v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL) na základě modelu podnikatelské činnosti a charakteristiky peněžních toků.

Pokud je finanční aktivum drženo za účelem inkasování smluvních peněžních toků a peněžní toky finančního aktiva představují výhradně platby úroků a jistiny, je finanční aktivum oceněno v zůstatkové hodnotě (AmC).

Finanční aktivum je oceněno reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI), pokud je použito k inkasu smluvních peněžních toků i pro účely prodeje a peněžní toky z finančního aktiva sestávají výhradně z plateb úroků a jistiny.

Nerealizované zisky a ztráty z finančních aktiv oceňovaných v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku (FVOCI), po odečtení souvisejících odložených daní, se vykazují až do realizace jako komponenta vlastního kapitálu (v rámci ostatního úplného výsledku). Realizované zisky a ztráty jsou určeny na základě analýzy každé transakce jednotlivě.



Dluhové nástroje, které neslouží výhradně k inkasu smluvních peněžních toků nebo k vytváření smluvních peněžních toků i výnosů z prodeje, nebo jejichž peněžní toky nespočívají výhradně v platbách úroků a jistiny, se oceňují reálnou hodnotou prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL). U kapitálových nástrojů, které nejsou určeny k obchodování, uplatňuje společnost E.ON možnost oceňování reálnou hodnotou (FVPL).

Snížení hodnoty finančních aktiv se uznává jak pro již vzniklé ztráty, tak v souvislosti s očekávanými budoucími úvěrovými selháními. Výše ztráty ze snížení hodnoty vypočtená při stanovení očekávaných úvěrových ztrát se vykazuje ve výkazu zisku a ztráty.

Očekávaná budoucí úvěrová ztráta se vypočítá vynásobením pravděpodobnosti selhání účetní hodnotou finančního aktiva (expozice při selhání) a očekávaného poměru ztrát (ztráta při selhání). Informace o účetním řešení snížení hodnoty podle IFRS 9 viz bod 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Nederivátové finanční závazky (včetně obchodních závazků) spadající do rozsahu působnosti IAS 9 se oceňují zůstatkovou hodnotou metodou efektivní úrokové sazby. Výchozí ocenění se provádí v reálné hodnotě plus transakční náklady, které jsou v ocenění zahrnuty. V následném ocenění se zbytková účetní hodnota upravuje o odpisy a přírůstek jakékoliv prémie nebo diskontu zbývajících do splatnosti. Prémie nebo diskont jsou součástí výsledků hospodaření po dobu splatnosti.

Derivátové finanční nástroje a zajištění

Derivátové finanční nástroje a oddělené vložené deriváty se při výchozím uznání oceňují v reálné hodnotě k datu obchodování. Podle IFRS 9 jsou klasifikovány v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (FVPL), pokud nejsou komponentou zajišťovacího účetního vztahu. Zisky a ztráty ze změny reálné hodnoty jsou okamžitě zaúčtovány do čistého zisku.

K nástrojům, které se používají nejvíce, patří měnové forwardy a křížové měnové úrokové swapy a také úrokové swapy. U komodit se jako zajišťovací nástroje používají zejména fyzicky a finančně vypořádávané forwardy a opce týkající se elektřiny a plynu.

V rámci oceňování reálnou hodnotou v souladu s IFRS 13 je pro derivátové finanční nástroje bráno v úvahu také riziko protistrany. Společnost E.ON toto riziko stanoví na základě ocenění portfolia za použití bilaterálního přístupu jak pro vlastní úvěrové riziko („úprava hodnoty dluhu“), tak pro úvěrové riziko příslušné protistrany („úprava hodnoty úvěru“). Rizika protistrany určená tímto způsobem jsou tak přiřazena jednotlivým finančním nástrojům za použití metody relativní reálné hodnoty, a to v čisté hodnotě (netto).

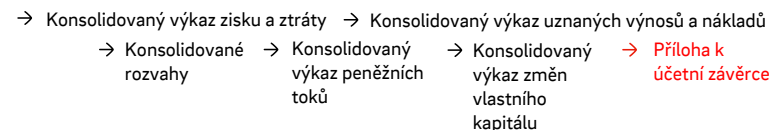
Společnost E.ON některé z těchto derivátů klasifikovala v rámci zajišťovacího vztahu. IFRS 9 stanoví požadavky na přípustnost zajišťovacích nástrojů a podkladových finančních nástrojů, formální označování a dokumentaci zajišťovacích vztahů, zajišťovací strategii, jakož i plnění požadavků na účinnost, aby byla splněna kritéria zajišťovacího účetnictví.

Určené zajištěné položky a zajišťovací nástroje podléhají stejnému riziku. Tento ekonomický vztah je zárukou, že částky zajištěných položek a zajišťovacích nástrojů jsou vzájemně kompenzovány, a proto jsou zajišťovací vztahy účinné. Poměr zajištění je 1:1. Neúčinnost nastává pouze tehdy, pokud se parametry oceňování zajištěné položky a zajišťovacího nástroje od sebe liší nebo v případě následného určení zajišťovacího nástroje. Při vykazování jsou brány v úvahu všechny komponenty derivátových zisků a ztrát z oceňování neúčinnosti zajištění.

V případě způsobilých zajištění reálné hodnoty je změna reálné hodnoty derivátu a změna reálné hodnoty zajištěné položky, která vyplývá ze zajištěného rizika (rizik), uznána ve výnosech.

Pokud je derivátový nástroj způsobilým zajištěním peněžního toku podle IAS 9, změna reálné hodnoty účinné části zajišťovacího nástroje se zaúčtuje do vlastního kapitálu (jako komponenta položky ostatní úplný výsledek) a je reklasifikována na výnos v období nebo v obdobích, v jejichž průběhu mají peněžní toky zajišťované transakce vliv na výnosy. V souladu s IFRS 9 bude rozpětí měnového základu (náklady na zajištění) od této chvíle odděleno od zajišťovacího nástroje a vykazováno odděleně jako vyloučená komponenta v kumulovaném ostatním úplném výsledku v rámci rezervy na zajišťovací náklady jako komponenta vlastního kapitálu.

Výsledek zajištění je reklasifikován do výnosů v období, ve kterém jsou peněžní toky zajištěného aktiva vykazovány ve výnosech. Výsledek zajištění je reklasifikován na výnos okamžitě, pokud vznikne pravděpodobnost, že k zajišťované podkladové transakci již nedojde. V případě zajišťovacích nástrojů, které se používají k zajištění peněžního toku, se změna reálné hodnoty neúčinné části zajištění okamžitě zaúčtuje do výkazu zisku a ztráty v té míře, v níž je to nezbytné.



K zajištění měnového rizika vyplývajících z čisté investice společnosti do zahraniční jednotky se používají derivátové i nederivátové finanční nástroje. Zisky nebo ztráty z titulu změny reálné hodnoty a z přepočtu cizích měn se vykazují odděleně ve vlastním kapitálu jako součást ostatního úplného výsledku v rámci úprav z přepočtu cizích měn.

Společnost E.ON v současné době používá zajištění v rámci zajištění peněžních toků a zajištění čistých investic.

Změny reálné hodnoty derivátových nástrojů, které jsou vykázány ve výnosech, jsou klasifikovány jako ostatní provozní výnosy nebo ostatní provozní náklady. Zisky a ztráty z úrokových derivátů jsou pro každou smlouvu započteny a zahrnuty do výnosových úroků.

Nerealizované zisky a ztráty vyplývající z výchozího ocenění derivátových finančních nástrojů na začátku smlouvy nejsou vykazovány ve výnosech. Místo toho jsou časově rozlišeny a zachycovány ve výnosech systematicky po dobu trvání derivátu. Výjimku z uplatnění zásady časového rozlišení tvoří případ, kdy jsou nerealizované zisky a ztráty z výchozího ocenění ověřovány srovnáním s nabízenými tržními cenami, výsledovatelnými cenami jiných současných tržních transakcí nebo jinými výsledovatelnými údaji podporujícími techniku ocenění. V tomto případě jsou zisky a ztráty zaúčtovány do výnosů.

Smlouvy (zejména smlouvy o prodeji a nákupu elektřiny a plynu), které jsou uzavírány pro účely přijetí nebo dodání nefinančních položek v souladu s předpokládanými požadavky společnosti E.ON v oblasti nákupu, prodeje nebo užívání a které jsou jako takové drženy, jsou klasifikovány jako smlouvy pro vlastní

užívání (own-use contracts). Nejsou zaúčtovány jako derivátové finanční nástroje v reálné hodnotě prostřednictvím výkazu zisku a ztráty (fair value through profit and loss, FVPL) podle IFRS 9, ale jako otevřené transakce podléhající pravidlům IAS 37. Smlouvy, které zajišťují vypořádání netto a další prodej množství, která mají být dodána k budoucímu datu, obecně nelze zpravidla klasifikovat jako smlouvy pro vlastní užívání. Na základě výhledových prognóz množství dodávek specifikovaných podle struktury zákazníků a správy portfolia jsou smlouvy s fyzickým vypořádáním po uzavření uznány jako deriváty, u nichž nelze zajistit vypořádání v rámci běžné dodávky. Tento „bezpečnostní nárazník“ je pravidelně přezkoumáván a v případě potřeby upravován.

Vložené deriváty ve smlouvách pro vlastní užívání musí být odděleny od hostitelské smlouvy a musí být zaúčtovány jako deriváty podle IFRS 9, pokud ekonomické charakteristiky a rizika těchto derivátů úzce nesouvisí s vlastnostmi hostitelské smlouvy. Smlouva se posuzuje při uzavření, aby se určilo, zda je třeba derivát oddělit. Dojde-li k významné změně podmínek smlouvy, musí být provedeno přehodnocení, které se uplatňuje i v některých případech v souvislosti s podnikovými kombinacemi.

Dohody o koupi nebo prodeji nefinančních položek, které jsou klasifikovány jako smlouvy pro vlastní užívání podle IFRS 9 a které musí být zaúčtovány jako deriváty (tzv. „smlouvy nevyhovující výjimce z titulu vlastního užívání“), musí být realizovány nebo vykázány v rozvaze v tržní ceně platné v době fyzického vypořádání. Kromě toho se jakýkoli výnos z komoditních

derivátů vyplývajících z rozdílu mezi smluvní cenou a tržní cenou vykazuje v ostatních provozních výnosech.

IFRS 7, „Finanční nástroje: Zveřejňování“ („IFRS 7“) a IFRS 13 požadují komplexní kvantitativní a kvalitativní zveřejnění informací o rozsahu rizik vyplývajících z finančních nástrojů. Další informace o finančních nástrojích jsou uvedeny v bodech 31 a 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

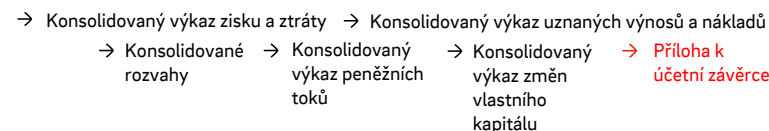
Nederivátové a derivátové finanční nástroje se započtou v rozvaze, pokud má společnost E.ON podle IAS 32 nepodmíněné právo – i v případě platební neschopnosti protistrany – a záměr vypořádat započtené pozice souběžně a/nebo v čisté hodnotě (netto).

Zásoby

Společnost oceňuje zásoby pořizovací cenou/výrobními náklady nebo čistou realizovatelnou hodnotou, je-li nižší. Náklady na suroviny, hotové výrobky a zboží zakoupené k opětovnému prodeji se určují na základě metody průměrných nákladů. Kromě výrobních materiálů a mezd výrobní náklady zahrnují materiálovou a výrobní režii na základě běžné kapacity. Všeobecné administrativní náklady se neaktivují. Na rizika spojená se zásobami vyplývající z přebytku zásob a jejich zastarávání jsou vytvářeny přiměřené opravné položky, čímž jsou zásoby odepsány na čistou realizovatelnou hodnotu.

Emisní práva a podobné certifikáty

Emisní práva a podobné certifikáty držené v rámci národních a mezinárodních systémů obchodování s emisemi pro vypořádání závazků jsou aktivovány v pořizovací ceně k datu pořízení a vykazovány v rámci krátkodobých aktiv. Následné ocenění se provádí v zůstatkové hodnotě podle IAS 38.



Povinnost předložit emisní práva a podobné certifikáty příslušným orgánům se k rozvahovému dni vykazuje jako závazek. Ocenění je založeno na nejlepším odhadu budoucí částky vypořádání.

Pohledávky, smluvní aktiva či závazky a jiná aktiva

Pohledávka se podle IFRS 15 uznává v okamžiku, kdy je zboží nebo služba dodána, za předpokladu, že právo na protihodnotu je bezpodmínečné, tj. souvisí pouze s plynutím času. Pokud je však právo na protiplnění vázáno na jiné podmínky, než je plynutí času, je uznáno smluvní aktivum. Smluvní závazek je podle IFRS 15 je uznán, jakmile byla přijata protihodnota za stávající smlouvu podle IFRS 15 a právo na obdržení zboží nebo služeb stále zcela nebo zčásti trvá. Smluvní závazek se ruší pouze s vlivem na výnosy, pokud společnost E.ON poskytla příslušnou službu. Aktivum se podle IFRS 15 vykazuje v rámci ostatních aktiv, pokud se očekává, že náklady na získání smlouvy budou získány zpět a doba amortizace je delší než jeden rok. Ostatní aktiva jsou odepisována po dobu předpokládané doby trvání smlouvy v závislosti na tom, jak jsou zboží nebo služby, jichž se náklady týkají, převedeny na zákazníka. Pokud je odhadovaná doba trvání smlouvy kratší než jeden rok, jsou náklady okamžitě vykázány jako výdaj ve výkazu zisku a ztráty. Pohledávky a jiná aktiva jsou při výchozím uznání oceňovány reálnou hodnotou, která se obvykle přibližuje nominální hodnotě. Následně jsou oceněny zůstatkovou hodnotou metodou efektivní úrokové sazby. Obchodní pohledávky bez významné finanční složky se oceňují při výchozím uznání jejich transakční cenou. Opravné položky zahrnuté do vykazované čisté účetní hodnoty se vytvářejí na identifikovatelná jednotlivá rizika.

Pokud je pravděpodobná ztráta určité části pohledávek, jsou vytvořeny opravné položky za účelem krytí předpokládané ztráty. V případě očekávaných budoucích úvěrových ztrát musí být také vykázána snížení hodnoty.

Likvidní prostředky

Likvidní prostředky zahrnují krátkodobé cenné papíry, šeky, pokladní hotovost a účty v bankách. Účty v bankách a cenné papíry s původní dobou splatnosti více než tři měsíce se vykazují v rámci cenných papírů a termínovaných vkladů. Likvidní prostředky s původní dobou splatnosti do tří měsíců jsou považovány za peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty, pokud nejsou omezené.

Omezené peněžní prostředky se zbývajícím dobou splatnosti více než dvanáct měsíců jsou klasifikovány jako finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva.

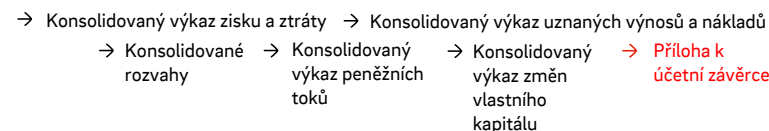
Aktiva držená k prodeji a závazky související s aktivy drženými k prodeji a ukončované činnosti

Dlouhodobá aktiva a případné odpovídající závazky držené k prodeji a jakékoli přímo přiřaditelné závazky jsou vykazovány odděleně od ostatních aktiv a závazků v rozvaze v řádkových položkách „Aktiva držená k prodeji“ a „Závazky spojené s aktivy drženými k prodeji“, pokud je lze v současném stavu prodat a pokud existuje dostatečná pravděpodobnost, že k prodeji skutečně dojde. Reklasifikace na jednotlivé položky rozvahy je popsána v tabulce pohybu dlouhodobých aktiv v části nazvané „Změny rozsahu konsolidace“.

Ukončované činnosti jsou komponentami účetní jednotky, které jsou buď drženy k prodeji nebo již byly prodány a lze je jednoznačně odlišit od jiných činností společnosti, jak z provozního hlediska, tak pro účely účetního výkaznictví. Kromě toho komponenta účetní jednotky, která je klasifikována jako ukončovaná činnost, musí představovat důležitý obor činnosti nebo konkrétní územní obchodní segment skupiny.

Dlouhodobá aktiva, která jsou držena k prodeji buď jednotlivě nebo jako celek v rámci skupiny aktiv k prodeji, či patří k ukončovaným činnostem, se již neodepisují. Místo toho se účtují v účetní hodnotě nebo v reálné hodnotě snížené o veškeré zbývajících náklady na prodej, je-li nižší. Pokud je reálná hodnota nižší než účetní hodnota, zaúčtuje se do ostatních provozních nákladů ztráta ze snížení hodnoty.

Zisky a ztráty vyplývající z oceňování komponent držených k prodeji, jakož i zisky a ztráty vyplývající z prodeje ukončovaných činností, se vykazují odděleně ve výkazu zisku a ztráty v rámci položky „Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý“, stejně jako výnosy z běžné provozní činnosti těchto divizí. Údaje výkazu zisku a ztráty z předchozího roku jsou podle toho adekvátním způsobem upraveny. Příslušná aktiva a závazky se vykazují na samostatném řádku rozvahy. Peněžní toky z ukončovaných činností se vykazují odděleně ve výkazu peněžních toků a údaje za předchozí rok jsou příslušným způsobem upraveny. Nedochází však k žádné reklasifikaci řádkových položek v rozvaze z předchozího roku připadajících na ukončované činnosti.



Kapitálové nástroje

Společnost E.ON uzavřela přísliby odkupu vůči vlastníkům nekontrolních podílů v dceřiných podnicích. Prostřednictvím těchto smluv mají akcionáři držící nekontrolní podíl právo požadovat, aby společnost E.ON jejich akcie za určitých konkrétně stanovených podmínek odkoupila. Žádný ze smluvních závazků neměl za následek převedení všech podstatných rizik a užiteků na společnost E.ON v době uzavření smlouvy. Podle předpokládané metody akvizice se však o právu na nabídkové řízení účtuje, jako by již bylo uplatněno. V souladu s tím jsou menšinové podíly odúčtovány – bez ohledu na pravděpodobnost uplatnění opce – a současně je vykázán závazek ve výši současné hodnoty částky zpětného odkupu v souladu s IAS 32 „Finanční nástroje: zveřejňování a vykazování“ (IAS 32). Rozdíl mezi tímto oceněním a účetní hodnotou vlastního kapitálu menšinových akcionářů, který má být odúčtován, se vykazuje ve vlastním kapitálu akcionářů společnosti E.ON SE. Úročení závazku se vykazuje jako nákladové úroky. Pokud příslib odkupu vyprší, aniž by byl uplatněn, závazek je reklasifikován na nekontrolní podíly. Případný zbývající rozdíl je pak vykázán přímo ve vlastním kapitálu v nerozděleném zisku.

Jsou-li akcionářům účetních jednotek přiznána zákonná, nevylučitelná práva na vypovězení smluvního závazku (například německé obchodní společnosti), podle IAS 32 taková práva na vypovězení smluvního závazku vyžadují reklasifikaci nekontrolních podílů z vlastního kapitálu na závazky. Závazek se vykazuje v současné hodnotě předpokládané částky vypořádání bez ohledu na pravděpodobnost vypovězení. Změny hodnoty závazku se zaúčtují do ostatních provozních výnosů. Přírůstek podílu výsledků vlastníkům nekontrolních podílů na čistém zisku se vykazuje

v rámci položky čisté výnosové úroky/čisté nákladové úroky.

V případě, že společnost E.ON SE nebo některý z podniků ve skupině E.ON zakoupí vlastní akcie společnosti E.ON SE, zaplacená protihodnota, včetně přímo přiřaditelných dalších nákladů (snížených o daně ze zisku) se odečte z vlastního kapitálu společnosti E.ON SE, dokud nejsou akcie vyřazeny, rozděleny nebo opětně prodány. Jsou-li takové vlastní akcie následně rozděleny nebo prodány, přijatá protihodnota, snížená o veškeré přímo přiřaditelné další transakční náklady a související daně ze zisku, je vykázána v emisním ážiu v rámci vlastního kapitálu.

Úhrady vázané na akcie

O plánech úhrad vázaných na akcie vydaných ve skupině E.ON se účtuje podle IFRS 2 „Úhrady vázané na akcie“ („IFRS 2“).

V účetních obdobích 2018, 2019, 2019 a 2021 byly poskytnuty virtuální akcie členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON v rámci nového Výkonnostního plánu společnosti E.ON. Podrobnější informace o struktuře plánu naleznete ve Zprávě o odměňování.

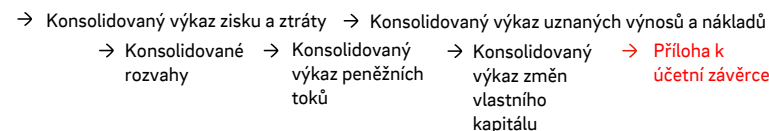
Výkonnostní plán společnosti E.ON představuje závazky společnosti, které tvoří rezervy na peněžní náhrady na základě výkonnosti cen akcií na konci doby platnosti. Náklady na tyto náhrady se vykazují ve výkazu zisku a ztráty poměrným způsobem (pro rata) po celé rozhodné

období. V roce 2021 měli zaměstnanci společnosti E.ON SE a zúčastněných dceřiných podniků opět možnost nakoupit akcie společnosti E.ON za výhodných podmínek v rámci programu zaměstnaneckých akcií, který byl v letech 2016 až 2020 pozastaven. Program zahrnuje platbu vázanou na akcie vypořádanou v kapitálových nástrojích (akcie společnosti E.ON SE) jako protihodnotu za poskytnuté služby nebo vykonanou práci. Příslušná náhrada podle IFRS 2 byla vykázána v osobních nákladech a ve vlastním kapitálu byla zaúčtována souvztažná vyrovnávací položka.

Rezervy na důchody a podobné závazky

Oceňování závazků z definovaných požitků podle IAS 19 „Zaměstnanecké požitky“ („IAS 19“) je založeno na pojistně-matematických výpočtech za použití metody plánovaného ročního zhodnocení požitků (projected unit credit method) a pojistně-matematická ocenění se provádějí na konci účetního období. Součástí ocenění jsou penzijní závazky i penzijní nároky, které jsou známy k datu vykazování a také předpoklady ekonomických trendů, jako například předpoklady týkající se, kromě jiného, tempa růstu mezd a důchodů, které jsou formulovány, kromě jiného, tak, aby vycházely z realistických očekávání, a rovněž proměnné související s daty vykazování, jako například diskontní sazby.

Součástí zisků a ztrát z přecenění čistých závazků nebo aktiv z definovaných požitků jsou pojistně-matematické zisky a ztráty, které mohou vzniknout zejména z rozdílů mezi odhadovanými a skutečnými rozdíly v základních předpokladech ohledně demografických a finančních proměnných. Dále je zde zahrnut rozdíl mezi skutečným výnosem z aktiv plánu a očekávanými výnosovými úroky z aktiv plánu, jež jsou součástí čistého úrokového výsledku.



Vlivy z přecenění jsou uznány v plné výši v období jejich vzniku a nejsou vykazovány v rámci konsolidovaného výkazu zisku a ztráty, ale místo toho jsou vykázány v rámci výkazu uznaných výnosů a nákladů ve vlastním kapitálu.

Náklady na služby zaměstnavatele představující další požitky, které zaměstnanci získali na základě plánu požitků v průběhu účetního období, se vykazují pod položkou osobní náklady; čisté úroky z čistého závazku nebo aktiva z plánů definovaných penzijních požitků stanovená na základě diskontní sazby platné na začátku účetního období se vykazují ve výsledku hospodaření

Náklady na minulé služby a také zisky a ztráty z vypořádání jsou v plné výši uznány ve výkazu zisku a ztráty v období, v němž dochází ke změně, redukcí nebo vypořádání základního plánu. Vykazují se v rámci osobních nákladů.

Částka vykázaná v rozvaze představuje současnou hodnotu závazků z definovaných požitků sníženou o reálnou hodnotu aktiv plánu. Pokud z tohoto výpočtu vyplyne pozice čistých aktiv, částka je omezena na současnou hodnotu disponibilních vratek a snížení budoucích příspěvků a ve prospěch zálohových plateb minimálních požadavků na financování. Taková pozice v aktivech se vykazuje jako provozní pohledávka.

Platby do penzijních plánů definovaných příspěvků jsou účtovány do nákladů průběžně při jejich vzniku a jsou vykázány pod položkou osobní náklady. O příspěvcích do státních penzijních plánů se účtuje jako o platbách do penzijních plánů definovaných příspěvků, pokud závazky z těchto penzijních plánů odpovídají obecně závazkům z penzijních plánů definovaných příspěvků.

Rezervy na závazky z likvidace aktiv a ostatní různé rezervy

Podle IAS 37 „Rezervy, podmíněná aktiva a podmíněné závazky („IAS 37“) se rezervy vykazují, pokud má společnost E.ON smluvní nebo mimosmluvní současný závazek vůči třetím stranám, který je důsledkem konkrétní události v minulosti, je pravděpodobné, že společnost E.ON bude muset tento závazek vypořádat a může být proveden spolehlivý odhad výše závazku. Rezerva se vykazuje v předpokládané výši vypořádání závazku. Dlouhodobé závazky jsou účtovány jako závazky v současné hodnotě jejich předpokládané výše vypořádání, pokud je vliv úrokové sazby (rozdíl mezi současnou hodnotou a hodnotou splacení) vyplývající z diskontování významný; do ocenění musí být zahrnuta rovněž budoucí zvýšení nákladů, která lze předvídat a která mohou pravděpodobně vzniknout k rozvahovému dni na konci roku. Dlouhodobé závazky jsou obecně diskontovány tržní úrokovou sazbou platnou k příslušnému rozvahovému dni, za předpokladu, že není záporná. Částky zúročení a vlivy změn úrokových sazeb se obvykle vykazují v rámci výsledku hospodaření. Náhrada výdajů týkajících se rezervy, u které je skutečně jisté, že bude inkasována, je aktivována jako samostatné aktivum. Zápočty rezerv nejsou povoleny. Poskytnuté zálohy jsou odečteny z rezerv.

Závazky vyplývající z vyřazení z provozu nebo demontáže položek pozemků, budov a zařízení jsou vykázány v době jejich vzniku v diskontovaných částkách vypořádání, pokud může být proveden spolehlivý odhad výše závazku a v případě, že nejsou uplatněny záporné diskontní sazby. Účetní hodnoty příslušných položek pozemků, budov a zařízení se zvyšují o stejné částky. V následujících obdobích jsou aktivované náklady na likvidaci aktiv

odepisovány na základě předpokládané zbývajících budoucí doby použitelnosti aktiv a u rezervy je každoročně vykázán přírůstek do její současné hodnoty. Poskytnuté zálohy jsou odečteny z rezerv.

Změny v odhadech vznikají zejména z odchylek oproti původním odhadům nákladů, ze změn splatnosti nebo rozsahu příslušného závazku a také v důsledku pravidelné úpravy diskontní sazby na současnou tržní úrokovou sazbu. Úpravy rezerv na vyřazení položek pozemků, budov a zařízení z provozu a jejich uvedení do původního stavu a o změny v odhadech se obvykle zachycují prostřednictvím příslušné úpravy těchto aktiv, bez vlivu na výnosy. Vzhledem k tomu, že příslušné položky pozemků, budov a zařízení často byly již plně odepsány, změny v odhadech jsou primárně zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

Odhady rezerv na vyřazení jaderných zařízení z provozu jsou odvozovány ze studií, odhadů nákladů a právně závazných občansko-právních smluv a právních informací. Významnou součástí odhadů jsou použité reálné úrokové sazby (použitá diskontní sazba snížená o míru zvýšení nákladů). Dopad na konsolidovaný čistý zisk závisí na úrovni příslušné úpravy zaúčtované do položek pozemků, budov a zařízení.

Nejsou vytvářeny rezervy na podmíněné závazky z likvidace aktiv, u kterých nelze typ, rozsah, časový průběh a související pravděpodobnost spolehlivě určit.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Pokud existují nevýhodné smlouvy, v jejichž rámci nevyhnutelné náklady na splnění smluvního závazku převyšují ekonomické užítky, které by měly být podle předpokladů získány v rámci dané smlouvy, jsou vytvořeny rezervy na ztráty z otevřených transakcí. Tyto rezervy se vykazují v částce závazku přesahující plnění podle dané smlouvy nebo v částce veškerých případných pokut nebo náhrad vyplývajících z eventálního neplnění závazků, je-li nižší. Závazky z otevřeného smluvního vztahu jsou určeny z hlediska zákazníka.

Rezervy na otevřené prodejní transakce musí být rovněž vykázány, pokud se na tyto transakce vztahuje výjimka týkající se smluv pro vlastní užívání (own use contracts) podle IFRS 9 a pokud jsou částečně započteny zápočtovými transakcemi, které jsou účtovány jako derivátové finanční nástroje, a jsou proto oceňovány v běžných tržních cenách. V důsledku toho jsou podle IAS 37 vykázány rezervy na transakce, u kterých je skutečně uplatněna možnost smluv pro vlastní užívání, pro jejichž účely jsou kladné tržní hodnoty portfolia nákupu zahrnuty do výpočtu imputovaných nákladů na plnění. Účetní struktura přijatá podle IFRS 9 proto ovlivňuje účetní zachycení příslušných rezerv.

Podmíněné závazky jsou potenciální závazky ke třetím stranám, které vznikly jako důsledek událostí v minulosti a které nejsou plně pod kontrolou účetní jednotky nebo současné závazky vůči třetím stranám, které vznikly jako důsledek událostí v minulosti, u kterých není pravděpodobné, že k vypořádání závazku bude nezbytný odtok prostředků představujících ekonomický užitek nebo u kterých částka závazku nemůže být s dostatečnou mírou spolehlivosti vyčíslena. Podmíněné závazky obvykle nejsou vykázány v rozvaze.

U určitých podmíněných závazků a podmíněných pohledávek není uveden podrobnější popis, zejména v souvislosti s probíhajícími soudními řízeními, jelikož tyto informace by mohly ovlivnit další řízení.

Je-li to nutné, jsou rezervy na náklady na restrukturalizaci uznány v současné hodnotě budoucích odtoků prostředků. Rezervy jsou uznány, jakmile vedení rozhodne o podrobném plánu restrukturalizace a veřejně jej oznámí nebo o něm informuje zaměstnance či jejich zástupce. Při oceňování výše rezervy se použijí pouze ty náklady, které jsou přímo přiřaditelné restrukturalizačním opatřením. Náklady spojené s budoucí provozní činností se neberou v úvahu.

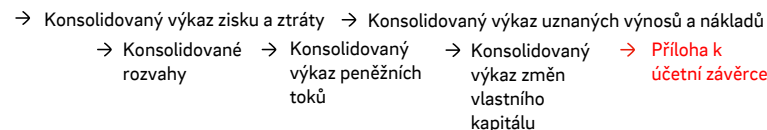
Daně ze zisku

Podle IAS 12 „Daně ze zisku“ („IAS 12“) se odložená daň uznává u přechodných rozdílů vznikajících mezi účetní hodnotou aktiv a závazků v rozvaze a jejich daňovou základnou (závazková metoda rozvahového přístupu). Odložené daně se vykazují u přechodných rozdílů, které vyústí ve zdanitelné nebo odpočitatelné částky při výpočtu zdanitelného zisku budoucích období, pokud tyto rozdíly nevznikají z výchozího uznání aktiva nebo závazku v transakci, jež není podnikovou kombinací, a v době transakce neovlivňuje ani účetní zisk ani zdanitelný zisk (daňovou ztrátu) (výchozí rozdíly). Nejisté daňové pozice se uznávají v jejich nejpravděpodobnější hodnotě. IAS 12 dále vyžaduje, aby odložené daňové pohledávky byly uznávány při převedení nevyužitých daňových ztrát do dalšího období a u nevyužitých daňových odpočtu. Odložené daňové pohledávky se uznávají, pokud je pravděpodobné, že bude k dispozici budoucí zdanitelný zisk, proti kterému se dají využít

odpočitatelné přechodné rozdíly a nevyužitých daňových ztrát. Každá podniková účetní jednotka je posuzována jednotlivě z hlediska pravděpodobnosti kladného daňového výsledku v budoucích letech. V této souvislosti je v zásadě plánovacím horizontem období tři až pět let. Pokud účetní jednotka historicky vytvářela ztráty, je na to brán při posuzování zřetel. Pro ty daňové pohledávky, na které se tyto předpoklady nevztahují, je hodnota odložených daňových pohledávek snížena.

Účetní jednotka (skupina) uznává odložený daňový závazek u všech přechodných rozdílů spojených s investicemi do dceřiných podniků a přidružených podniků, s výjimkou případů, kdy lze ve skupině načasovat zrušení přechodných rozdílů a je pravděpodobné, že díky této kontrole přechodné rozdíly nebudou fakticky v dohledné budoucnosti zrušeny.

Odložené daňové pohledávky a závazky jsou oceněny daňovými sazbami, které jsou uzákoněny nebo v podstatě uzákoněny a u kterých se předpokládá, že budou platné pro zdanitelné zisky v obdobích, ve kterých má dojít ke zrušení nebo vypořádání přechodných rozdílů. Vliv změn daňových sazeb a daňových zákonů na odložené daňové pohledávky nebo odložené daňové závazky se obvykle zachycuje v čistém zisku. Vlastní kapitál je upraven o odloženou daň, která byla předtím zaúčtována přímo do vlastního kapitálu. Úprava se obvykle zaúčtuje v období, ve kterém je legislativní proces v zásadě dokončen.



Jsou-li významné, jsou daně ze zisku za transakční náklady v případě transakcí s vlastním kapitálem vykázány podle IAS 12 přímo ve vlastním kapitálu.

V bodu 11 přílohy ke konsolidované účetní závěrce jsou prezentovány hlavní přechodné rozdíly.

Konsolidované výkazy peněžních toků

Podle IAS 7 „Výkazy peněžních toků“ jsou konsolidované výkazy peněžních toků členěny na peněžní tok z provozní činnosti, peněžní tok z investiční činnosti a peněžní tok z finanční činnosti.

Informace o segmentu

V souladu s takzvaným řídicím přístupem (management approach) požadovaným IFRS 8 „Provozní segmenty“ („IFRS 8“) byla při určování povinně vykazovaných segmentů společnosti uplatněna organizace interního výkaznictví, kterou používá vedení pro přijímání rozhodnutí o provozních záležitostech. Interním kritériem výkonnosti používaným jako výsledek segmentu je ukazatel EBIT upravený na základě vyloučení určitých neprovozních vlivů (viz bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Transakce mezi povinně vykazovanými segmenty jsou vykázány v obvyklých převodních cenách.

Struktura konsolidovaných rozvah a výkazů zisku a ztráty

V souladu s IAS 1 „Sestavování a zveřejňování účetní závěrky“ („IAS 1“) byly konsolidované rozvahy sestaveny za použití klasifikované struktury rozvahy. Aktiva, která budou realizována do dvanácti měsíců od data vykazání, a také závazky, které musí být vypořádány do jednoho roku od data vykazání, jsou obvykle klasifikovány jako krátkodobé.

Konsolidované výkazy zisku a ztráty jsou klasifikovány za použití metody členění nákladů podle druhů (nature of expense method), která se používá rovněž pro interní účely.

Kritické účetní odhady a předpoklady; Kritické úsudky v uplatňování účetních pravidel

Sestavování konsolidované účetní závěrky vyžaduje, aby vedení činilo odhady a formulovalo předpoklady, které mohou ovlivnit uplatňování účetních zásad ve skupině a mohou mít dopad na oceňování a prezentaci vykazovaných údajů. Odhady jsou založeny na minulé zkušenosti a na aktuálních poznatcích získaných v souvislosti s transakcemi, které mají být vykazovány. Skutečné částky se mohou od těchto odhadů lišit.

Odhady a základní předpoklady jsou průběžně přezkoumávány a podle potřeby upravovány v obdobích, ve kterých byly vykazány. Odhady jsou nezbytné zejména pro oceňování hodnoty položek pozemků, budov a zařízení a nehmotných aktiv, zejména v souvislosti s alokacemi kupní ceny, uznáváním a oceňováním odložených daňových pohledávek, účetním řešením rezerv na důchody a různých rezerv, pro testování na snížení hodnoty podle IAS 36 a rovněž pro určení reálné hodnoty určitých finančních nástrojů, jakož i při aplikaci IFRS 15. Odhady jsou také zohledněny při aplikaci IFRS 16, a to v souvislosti se stanovením podmínek leasingu a výpočtem diskontní sazby.

Použití účetních pravidel vyžaduje úsudky, které mohou ovlivnit částky vykázané v účetní závěrce. Úsudky jsou relevantní například při posuzování, zda má být položka klasifikována v souladu s IFRS 5. Zde vedení posuzuje, zda je například považováno za vysoce pravděpodobné pozbytí (odprodej) určité položky. Při posuzování toho, zda společnost E.ON ovládá účetní jednotku, zda ji ovládá společně s dalšími investory nebo zda v ní může mít významný vliv, může být zapotřebí dalšího posouzení. Konkrétně zde

vedení posuzuje, které činnosti společnosti jsou významné, tj. které činnosti mají podstatný vliv na výnosy podniku, do něhož investovalo. Seznam majetkových účastí (viz bod 38 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) poskytuje informace o formě zahrnutí do konsolidované účetní závěrky některých podniků, do nichž se investovalo a jejichž podíl na hlasovacích právech naznačuje jinou formu zahrnutí.

Základní zásady používané pro odhady v dalších relevantních tématech jsou nastíněny v jednotlivých oddílech.

Odhady a úsudky i nadále podléhají zvýšené nejistotě kvůli aktuálně nepředvídatelnému globálnímu dopadu pandemie Covid-19. Skutečné částky se mohou od odhadů a úsudků lišit; změny mohou mít významný dopad na účetní závěrku. Při aktualizaci odhadů a úsudků byly ke dni vykazování zohledněny všechny dostupné informace o očekávaném ekonomickém vývoji a vládních opatřeních pro jednotlivé země. Jelikož se však pandemie Covid-19 neustále vyvíjí, je obtížné předpovědět její trvání a rozsah jejího dopadu na aktiva, závazky, zisk a peněžní toky. Kvantitativní hodnocení dopadu pandemie Covid-19 ve skupině E.ON na základě dostupných znalostí a nejlepších dostupných informací je uvedeno v bodu 3 konsolidované přílohy k účetní závěrce.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(2) Nové standardy, interpretace a změny standardů

Standardy, interpretace a změny standardů poprvé použitelné v roce 2021

Oficiální stanoviska Rady pro mezinárodní účetní standardy (IASB) a Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví (IFRS IC)

	Vysvětlení	Společností E.ON bude uplatňováno od	Očekávaný dopad na prezentaci čistých aktiv, finanční pozice a výsledků hospodaření společnosti E.ON
Změny IFRS 16–Úlevy na nájemném v souvislosti s pandemií Covid 19	Tyto změny, jakožto praktické zjednodušení, umožňují nájemcům, aby nehodnotili, zda určité úlevy na nájemném, ke kterým dochází v přímém důsledku pandemie Covid-19, jsou úpravami leasingu, a místo toho o těchto úlevách na nájemném účtovali, jako by úpravami leasingu nebyly. Původně měly tyto změny platit do 30. června 2021.	01.01.2021	Žádný významný dopad.
Změny IFRS 16–Úlevy na nájemném v souvislosti s pandemií Covid po 30. červnu 2021	S ohledem na skutečnost, že pandemie Covid-19 pokračuje, prodloužila Rada pro mezinárodní účetní standardy (IASB) období pro uplatnění praktického zjednodušení týkajícího se účtování úlev na nájemném v souvislosti s pandemií Covid-19 do 30. června 2022.	01.04.2021	Žádný významný dopad.
Změny „IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 a IFRS 16– Reforma referenčních úrovní úrokových sazeb (Fáze 2)	Tyto změny poskytují dočasnou úlevu pro účetní jednotky, které uplatňují změny ve své účetní závěrce, pokud jde o dopady na účetní výkaznictví, které vyplnou z nahrazení mezibankovních nabídkových sazeb (IBOR) alternativními bezrizikovými sazbami (RFR). Změny stanoví následující praktická zjednodušení: • Účtování úprav smlouvy nebo změn smluvních peněžních toků, které vyplývají přímo z reformy – například kolísání tržní úrokové sazby – jako změn pohyblivé sazby; • Umožňují změny v označování a dokumentaci zajišťovacího vztahu, které vyžaduje reforma IBOR, aniž by došlo k diskontinuitě zajišťovacího účetnictví; • Dočasné osvobození od povinnosti splnit požadavek na oddělenou identifikaci, pokud je nástroj RFR označen jako zajištění rizikové komponenty; • Doplňující zveřejnění podle IFRS 7 v souvislosti s reformou IBOR.	01.01.2021	Žádný významný dopad. (viz bod 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce)
Změny IFRS 4 – Prodloužení přechodné výjimky z uplatňování IFRS 9	Odklad první aplikace IFRS 9 pro pojišťovny.	01.01.2021	Žádný významný dopad.

EU provedla tyto změny do evropského práva. Tyto změny se aplikují pro účetní období začínající 1. ledna 2021 nebo později. Tyto změny nemají žádný významný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON.

Vydané standardy, interpretace a změny, které se v roce 2021 ještě neaplikují

Rada pro mezinárodní účetní standardy (IASB) a Výbor pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví (IFRS IC) vydaly tyto další standardy a interpretace. Společnost E.ON tato pravidla neaplikuje, protože jejich aplikace není v některých případech ještě povinná a v jiných je jejich uznání ze strany EU doposud projednáváno. V současné době se však neočekává, že by tyto úpravy měly významný dopad na konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON:

Oficiální stanoviska Rady pro mezinárodní účetní standardy (IASB) a Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví (IFRS IC)

Účetní standardy Rady pro mezinárodní účetní standardy (IASB) a Výboru pro interpretace mezinárodního účetního výkaznictví (IFRS IC)	Vysvětlení	Provedeno do práva EU	Společností E.ON bude uplatňováno od	Očekávaný dopad na prezentaci čistých aktiv, finanční pozice a výsledků hospodaření společnosti E.ON
Změny IAS 16 – Výnosy před zamýšleným použitím	Tyto změny zakazují podnikům odečíst od pořizovací ceny položek pozemků, budov a zařízení částky získané z prodeje položek zhotovených v době, kdy podnik připravuje aktivum k zamýšlenému použití. Namísto toho společnost vykáže tyto příjmy z prodeje a související náklady v zisku nebo ztrátě.	Ja	01.01.2022	Žádný významný dopad.
Změny IAS 37 – Nevýhodné smlouvy – Náklady na plnění smlouvy	Objasnění, že při určování nákladů na plnění smlouvy je třeba vzít v úvahu všechny náklady přímo přiřaditelné smlouvě.	Ja	01.01.2022	Žádný významný dopad.
Změny IFRS 3 – Odkaz na koncepční rámec	Odkaz na revidovaný koncepční rámec IFRS z roku 2018. Přednostní aplikace IAS 37 nebo IFRIC 21 nabytatelem pro identifikaci nabytých závazků. Není povoleno uznání nabytých podmíněných aktiv.	Ja	01.01.2022	Žádný významný dopad.
Výroční projekt zlepšení – Výroční projekt zlepšení IFRS cyklus 2018–2020	Drobné změny IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 a IAS 41.	Ja	01.01.2022	Žádný významný dopad.
IFRS 17 „Pojistné smlouvy“ včetně změn IFRS 17	Nový standard IFRS 17 upravuje účtování pojistných smluv a nahrazuje IFRS 4.	Ja	01.01.2023	Žádný významný dopad.
Změny IFRS 17 – první aplikace IFRS 17 a IFRS 9 – srovnávací informace	Změna se týká přechodných ustanovení pro první společnou aplikaci IFRS 17 a IFRS 9.	Doposud projednáváno	01.01.2023	Žádný dopad
Změny IAS 1 – Klasifikace závazků na krátkodobé a dlouhodobé Změny IAS 1 – Klasifikace závazků na krátkodobé a dlouhodobé – odklad data účinnosti	Objasnění, že klasifikace závazků na krátkodobé a dlouhodobé je založena na právech, která má účetní jednotka ke konci účetního období.	Doposud projednáváno	01.01.2023 ^{1, 2}	Žádný významný dopad.
Změny IAS 1 a Prohlášení k praktickému uplatňování IFRS 2 – Zveřejnění účetních pravidel	Objasnění, že účetní jednotka musí zveřejnit všechna významná (dříve „podstatná“) účetní pravidla. Hlavní charakteristikou těchto položek je, že spolu s dalšími informacemi obsaženými v účetní závěrce mohou ovlivnit rozhodování primárních uživatelů účetní závěrky.	Doposud projednáváno	01.01.2023 ¹	Žádný významný dopad.
Změny IAS 8 – Definice účetních odhadů	Objasnění rozdílu mezi změnami účetních pravidel (retrospektivní aplikace) a změnami účetních odhadů (prospektivní aplikace).	Doposud projednáváno	01.01.2023 ¹	Žádný významný dopad.
Změny IAS 12 – Odložená daň vztahující se k aktivům a závazkům plynoucím z jediné transakce	Objasnění, že výjimka pro výchozí uznání podle IAS 12 se nevztahuje na leasingy a závazky z vyřazení z provozu. Odložená daň se vykazuje při výchozím uznání aktiv a závazků vyplývajících z těchto transakcí.	Doposud projednáváno	01.01.2023 ¹	Žádný významný dopad.

1 Pokud EU tento standard doposud neschválila, předpokládá se, že se použije datum prvního přijetí naplánované IASB.

2 V červenci 2021 se IASB rozhodla odložit datum první aplikace nejdříve na 1. ledna 2024, protože v této souvislosti probíhají další úpravy.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(3) Dopad pandemie Covid-19

Důsledky pandemie Covid-19 měly i nadále dopad na podniky společnosti E.ON. Hospodářské důsledky pandemie Covid-19, které měly negativní vliv na činnost společnosti E.ON v účetním období 2020, se však v roce 2021 do značné míry zmírnily, i když hospodářské překážky, které stále přetrvávají, se v jednotlivých regionech a segmentech liší.

Společnost E.ON neobdržela žádná významná opatření veřejné podpory, jako jsou půjčky, daňové úlevy nebo kompenzační mechanismy. Kromě toho nedošlo k žádným významným dopadům na situaci v oblasti zaměstnanosti ve skupině E.ON.

Celkově pandemie Covid-19 nevyvolala spouštěcí událost pro skupinu E.ON k testování goodwillu a dlouhodobých aktiv na snížení hodnoty.

(4) Rozsah konsolidace

Počet konsolidovaných podniků se v roce 2021 změnil takto:

Rozsah konsolidace

	Domáci	Zahraniční	Celkem
Konsolidované podniky k 1. 1. 2020	174	203	377
Přirůstky	10	12	22
Prodeje/Fúze	13	24	37
Konsolidované podniky k 31. 12. 2020	171	191	362
Přirůstky	4	4	8
Prodeje/Fúze	9	39	48
Konsolidované podniky k 31. 12. 2021	166	156	322

V roce 2021 bylo konsolidováno celkem 52 tuzemských a 11 zahraničních přidružených podniků ekvivalenční metodou (v roce 2020: 54 tuzemských a 13 zahraničních podniků). Jeden tuzemský podnik, který byl vykazován jako společné činnosti, byl vykázán v konsolidované účetní závěrce poměrným způsobem (v roce 2020: jeden tuzemský podnik).

(5) Akvizice, prodeje a ukončované činnosti

Významné transakce v roce 2021

Prodej společnosti innogy eMobility Solutions GmbH

Společnost E.ON dokončila 31. prosince 2021 prodej 100% podílu ve společnosti innogy eMobility Solutions GmbH (ieMS), plně konsolidovaném dceřiném podniku, společnosti Compleo Charging Solutions AG se sídlem v Dortmundu. Společnost ieMS a její dceřiné podniky působí v oblasti elektromobility v Evropě, zejména v segmentu dobíjecích stanic. Společnost, která byla ve skupině E.ON zařazena do obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) byla od třetího čtvrtletí roku 2021 klasifikována jako vyřazovaná skupina podle IFRS 5. V této souvislosti bylo ve třetím čtvrtletí zaúčtováno snížení hodnoty na nižší reálnou hodnotu sníženou o náklady na prodej ve výši 20 mil. eur. Společnost byla k 31. prosinci 2021 dekonsolidována; ztráta z dekonsolidace činila 28 mil. eur. Společnost Compleo Charging Solutions AG je kótovaná na burze a je poskytovatelem kompletních služeb v oblasti dobíjecích technologií v Evropě.

Konsorciální smlouva se společností RheinEnergie

Dne 29. června 2021 uzavřela společnost Westenergie AG, plně konsolidovaný dceřiný podnik skupiny E.ON, novou konsorciální smlouvu se společností RheinEnergie AG. Tato smlouva umožní společnosti E.ON významně ovlivnit další rozvoj dodávek energie v jednom z nejrychleji rostoucích hospodářských regionů Německa a těžit z růstu a synergií v Porýní.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Podle současných plánů společnosti Westenergie a RheinEnergie sloučí podíly v jednotlivých komunálních energetických společnostech do dceřiného podniku rhenag Rheinische Energie Aktiengesellschaft (dále jen „společnost rhenag“), který je rovněž plně konsolidovaný ve skupině E.ON. Společnost rhenag je nadále plně konsolidována společností Westenergie. Společnosti Westenergie a RheinEnergie se rovněž dohodly, že budou pokračovat v optimalizaci své provozní spolupráce v oblasti správy zařízení, pronájmu a servisních smluv. Realizace kroků plánovaných v konsorciální smlouvě podléhá schválení antimonopolními úřady a místní samosprávou v Kolíně nad Rýnem. Tato transakce by měla být uzavřena v polovině roku 2022. V rámci dohody o spolupráci převede společnost Westenergie na společnost RheinEnergie dalších 20 % akcií společnosti Stadtwerke Duisburg, která je v konsolidované účetní závěrce zahrnuta jako přidružený podnik, čímž se její podíl ve společnosti RheinEnergie zvýší z 20 % na 24,9 %. Podíl ve společnosti Stadtwerke Duisburg je přiřazen do segmentu Energy Networks Germany (Energetické sítě Německo); od 2. čtvrtletí 2021 je tato majetková účast vykazována jako aktivum držené k prodeji podle IFRS 5 ve výši 154 mil. eur. Reklasifikace neměla žádný vliv na čistý zisk.

Poměrný prodej společnosti Stromnetzgesellschaft Essen GmbH & Co. KG

Společnost Westnetz GmbH prodala s účinností od 1. ledna 2022 50 % svého komanditního podílu v nově založené společnosti Stromnetzgesellschaft Essen GmbH & Co. KG společnosti Essener Versorgungs-und Verkehrsgesellschaft mbH (EVV). Technické vybavení bude převedeno na tuto společnost rovněž s účinností od 1. ledna 2022. Po dokončení transakce bude toto vybavení od společnosti E.ON zpětně pronajato, takže společnost E.ON bude síť nadále provozovat. Ve 3. čtvrtletí roku 2021 byla poprvé splněna kritéria IFRS 5 pro vykazování aktiv, která mají sloužit jako vklad, jako aktiv držených k prodeji. V důsledku toho byly příslušné položky pozemků, budov a zařízení ve výši 136 mil. eur zahrnuté do segmentu Energy

Networks Germany (Energetické sítě Německo) vykázány v rozvaze odděleně v rámci položky „Aktiva držená k prodeji“. Na reálnou hodnotou sníženou o náklady na prodej nebyla vykázána žádná ztráta ze snížení hodnoty. Další informace o modelu budoucí sítové spolupráce jsou uvedeny v bodu 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Plánovaná reorganizace podniků slovenských jednotek ZSE a VSEH

Společnost E.ON jedná se slovenským státem o dalším spojení podniků Západoslovenská energetika a.s. („společnost ZSE“) a Východoslovenská energetika Holding a.s. („společnost VSEH“). Společnost E.ON má v každé z obou společností 49% podíl a slovenský stát 51% podíl. Společnost VSEH, nad níž má společnost E.ON kontrolu, je plně konsolidována a je přiřazena do obchodního útvaru East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) v rámci segmentu Energy Networks (Energetické sítě) a obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Očekává se, že transakce bude úspěšně uzavřena během následujících dvanácti měsíců. V důsledku realizace plánované transakce budou obchodní aktivity společnosti VSEH, které byly již plně konsolidovány, v budoucnu zaúčtovány v konsolidované účetní závěrce metodou ekvivalence. Společnost VSEH je k 31. prosinci 2021 v souladu s IFRS 5 vykázána jako vyřazovaná skupina. Aktiva klasifikovaná jako držená k prodeji (před odečtením menšinových podílů) činí 1 054 mil. eur, z čehož 883 mil. eur představují dlouhodobá aktiva, 162 mil. eur krátkodobá aktiva a 9 mil. eur odložené daňové pohledávky. Dále byl alokován goodwill ve výši 508 mil. eur. Odpovídající závazky (před odečtením menšinových podílů) činí 648 mil. eur, z toho 276 mil. eur představují finanční závazky, 218 mil. eur provozní závazky, 40 mil. eur rezervy a 114 mil. eur odložené daňové závazky. V důsledku zařazení do vyřazované skupiny bylo vykázáno snížení hodnoty ve výši 298 mil. eur (viz také bod 15 přílohy ke

konsolidované účetní závěrce). Toto snížení hodnoty je způsobeno tím, že reálná hodnota snížená o náklady na prodej byla nižší než účetní hodnota. Ztráta ze snížení hodnoty byla nejprve přiřazena k účetní hodnotě goodwillu alokovaného na vyřazovanou skupinu. Stanovení reálné hodnoty snížené o náklady na prodej bylo založeno na metodě diskontovaných peněžních toků (úroveň 3 hierarchie oceňování podle IFRS 13). Významné nezjistitelné vstupy použité při oceňování reálnou hodnotou jsou obecně v souladu se vstupy použitými při testech na snížení hodnoty. Podrobnější kvalitativní a kvantitativní informace o těchto parametrech jsou uvedeny v bodu 15 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Prodej (pozbytí) distribučních aktivit v Belgii

Nizozemská společnost veřejných služeb Essent NV a belgická energetická společnost Luminus podepsaly v únoru 2021 dohodu o prodeji distribučních aktivit společnosti Essent v Belgii. Společnost Essent v současné době dodává elektřinu a plyn více než 500 000 zákazníků v Belgii. Essent je dceřiným podnikem ve skupině E.ON, jehož 100% podíl drží společnost E.ON, a Luminus je dceřiný podnik, jehož 68,6% podíl drží společnost EdF S.A. a zbývající podíly vlastní obce a místní úřady. Belgický distribuční podnik ve skupině E.ON, který byl zařazen do obchodního útvaru Netherlands/Belgium v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) a v prvním čtvrtletí roku 2021 byl pak vykázán jako vyřazovaná skupina podle IFRS 5 a na základě nižší reálné hodnoty snížené o náklady na prodej byla vykázána ztráta ze snížení hodnoty ve výši 7 mil. eur. Po dokončení transakce dne 3. května 2021 byla belgická distribuční činnost ve 2. čtvrtletí 2021 dekonsolidována : zisk z dekonsolidace činil 12 mil. eur.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Prodej (pozbytí) nizozemských mezipodnikových (B2B) distribučních činností

Nizozemské společnosti veřejných služeb Essent NV a Eneco NV podepsaly v červenci 2021 dohodu o prodeji mezipodnikových (B2B) distribučních činností společnosti Essent v Nizozemsku. Společnost Essent v současné době dodává elektřinu a plyn téměř 5 000 zákazníkům B2B (vztahy mezi podniky) v Nizozemsku. Essent je plně vlastněným dceřiným podnikem ve skupině E.ON a Eneco je plně vlastněným dceřiným podnikem konsorcia společností Mitsubishi Corporation a Chubu Electric Power. Po dokončení transakce dne 1. října 2021 byly nizozemské mezipodnikové (B2B) distribuční činnosti, které byly přiřazeny k obchodnímu útvaru Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve 4. čtvrtletí 2021 dekonsolidovány: zisk z dekonsolidace činil 13 mil. eur.

Reorganizace podnikatelské činnosti v Maďarsku

Na začátku října 2019 získala společnost E.ON 27% podíl, který drží společnost EnBW ve společnosti ELMŰ Nyrt. („společnost ELMŰ“) a ÉMÁSZ Nyrt. („společnost ÉMÁSZ“). Následně byla podepsána rámcová smlouva mezi společnostmi E.ON, MVM Magyar Villamos Művek Zrt. (akcionář společností ELMŰ a ÉMÁSZ) („společnost MVM“) a Opus Global Nyrt. („společnost Opus“). Na základě této smlouvy bude společnost E.ON v Maďarsku schopna vytvořit vyvážené a optimalizované portfolio, které rovněž usnadní rychlou integraci aktivit společnosti innogy v Maďarsku.

Smlouva byla plně provedena dne 16. prosince 2021 po odsouhlasení příslušnými orgány. Po tomto prodeji realizovaném společností E.ON společnost MVM drží 100% podíl ve společnosti ÉMÁSZ Hálózati Kft., provozovateli distribuční soustavy („provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ“) a 25% podíl ve společnosti E.ON Hungária (včetně získaných holdingových firem společnosti innogy ELMŰ a ÉMÁSZ). Společnost Opus kromě

toho získala dceřiný podnik společnosti E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. („společnost E.ON ETI“). Provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ i společnost E.ON ETI jsou k 31. prosinci 2020 v souladu s IFRS 5 vykázány jako vyřazovaná skupina; oba podniky patřily do provozního obchodního útvaru Hungary (Maďarsko) v rámci segmentu Energy Networks. Po dokončení transakcí k 31. srpnu 2021 došlo ve 3. čtvrtletí roku 2021 k dekonsolidaci provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ i podniku E.ON ETI. Do tohoto data byl v účetním období 2021 vykázán čistý zisk ve výši téměř 6 mil. eur (společnost E.ON ETI) a náklady ve výši 10 mil. eur (provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ) v důsledku porovnání reálné hodnoty snížené o náklady na prodej s účetní hodnotou. Společnost E.ON ETI odprodala dlouhodobá aktiva ve výši 318 mil. eur, krátkodobá aktiva ve výši 33 mil. eur a odložené daňové pohledávky ve výši 10 mil. eur. Odprodané závazky činily 154 mil. eur, z čehož 131 mil. eur představovaly provozní závazky. Ztráta z dekonsolidace dosáhla výše 15 mil. eur. U provozovatele distribuční soustavy ÉMÁSZ činila odprodaná dlouhodobá aktiva 308 mil. eur a krátkodobá aktiva 46 mil. eur, přičemž odložená daňová pohledávka činila 7 mil. eur. Odprodané závazky činily 117 mil. eur, z čehož 94 mil. eur představovaly provozní závazky. Ztráta z dekonsolidace dosáhla výše 10 mil. eur.

Prodej podniku poskytovatele univerzální služby v Maďarsku

Za účelem další optimalizace svého portfolia v Maďarsku podepsala společnost E.ON Hungária Zrt. dne 23. února 2022 se společností MVM Zrt. smlouvu o prodeji 100 % akciového podílu ve společnosti E.ON Áramszolgáltatás Kft. („společnost EÁS“). Společnost EÁS je držitelem licence regionálního poskytovatele univerzální služby a na jejím základě dodává elektřinu zákazníkům v některých regionech Maďarska. K 31. prosinci 2021 se očekávalo, že transakce bude úspěšně dokončena během

následujících dvanácti měsíců. V důsledku toho se společnost EÁS, respektive podnik poskytovatele univerzálních služeb, které jsou ve skupině E.ON zařazeny do obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky), vykazují v souladu s IFRS 5 k 31. prosinci 2021 jako vyřazovaná skupina. Celkově byla aktiva v úhrnné hodnotě 63 mil. eur, především pohledávky a závazky v celkové výši 53 mil. eur, zejména provozní závazky a rezervy, reklasifikovány do vyřazované skupiny. Ostatní úplný výsledek týkající se vyřazované skupiny, který bude realizován při skutečném následném prodeji, činil k 31. prosinci 2021 celkem 10 mil. eur.

Prodej (pozbytí) činností v oblasti bioplynu v Belgii

Společnost E.ON Energilösningar AB uzavřela smlouvu s dceřiným podnikem St1 Sverige AB energetické společnosti St1 Nordic Oy o prodeji 100% akciového podílu společnosti E.ON Biofor Sverige AB. Společnost E.ON Biofor Sverige zaměstnává 35 odborníků na bioplyn a geograficky se nachází v městských oblastech jižního Švédska a Stockholmu. Podíl ve společnosti E.ON Biofor Sverige AB byl přiřazen do obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky). Transakce byla dokončena po splnění obvyklých podmínek pro její uzavření a schválení regulačními orgány dne 30. června 2021. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní. Zisk z dekonsolidace dosáhl výše 28 mil. eur

Výsledky dekonsolidace jsou obecně alokovány do ostatních provozních výnosů/nákladů.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

Významné transakce v roce 2020

Některé z významných transakcí vykázanych za rok 2021 vznikly v roce 2020, jak je popsáno výše. Kromě těchto transakcí se v roce 2020 uskutečnily zejména následující významné podnikové kombinace, prodeje a ukončované činnosti.

Dokončení účtování akvizice společnosti innogy

Účtování akvizice společnosti innogy bylo ve třetím čtvrtletí roku 2020 dokončeno.

Změny v oceňování aktiv a závazků nabytých v rámci fúze se společností innogy z důvodu nových poznatků získaných do 17. září 2020, tedy v jednoročním dokončovacím období, byly provedeny se zpětnou platností k datu akvizice. Příslušné úpravy za účetní období 2019 k datu vykázání 31. prosince 2019 v rozvaze, výkazu zisku a ztráty, výkazu uznaných výnosů a nákladů a výkazu změn vlastního kapitálu rovněž vyžadovaly úpravy zveřejnění, kterých se to týká, v příloze ke konsolidované účetní závěrce. Kromě toho integrace společnosti innogy zahrnovala také standardizaci procesů pro sběr údajů týkajících se přílohy ke konsolidované účetní závěrce a postupů přiřazování údajů do přílohy ke konsolidované účetní závěrce; poznatky získané v tomto procesu byly zohledněny provedením vhodných úprav zveřejnění za účetní období 2019. Pokud není v jednotlivých případech uvedeno jinak, úpravy zveřejnění za účetní období 2019 označené v příloze ke konsolidované účetní závěrce vyplývají z výše popsaných skutečností v souvislosti s integrací společnosti innogy.

V březnu 2018 společnost E.ON uzavřela smlouvu se společností RWE o akvizici síťových a prodejních činností společnosti innogy. V tomto rámci byl 76,8% podíl ve společnosti innogy SE v držení

společnosti RWE převeden po schválení antimonopolními orgány ze společnosti RWE na společnost E.ON. Ve skupině RWE zůstanou kompletní aktivity společnosti innogy v oblasti obnovitelných zdrojů a skladování plynu, jakož i 37,9% podíl, který společnost innogy drží v rakouském dodavateli energie KELAG. Akvizice byla po schválení Evropskou komisí a příslušnými antimonopolními orgány dne 18. září 2019 uzavřena komplexním převodem obchodních činností. Souhlas byl udělen za podmínek stanovených Evropskou komisí, včetně odprodeje různých podnikatelských aktivit společnosti E.ON a společnosti innogy. V průběhu roku 2020 byly všechny podmínky splněny (viz níže uvedená část nazvaná „Podmínky stanovené Evropskou komisí v souvislosti s převzetím společnosti innogy splněny“).

Jako protihodnotu za síťové a prodejní činnosti společnosti innogy získala společnost RWE 16,67% podíl ve společnosti E.ON SE dvacetiprocentním navýšením kapitálu oproti nepeněžnímu vkladu ze stávajícího schváleného kapitálu. Společnost RWE oznámila společnosti E.ON, že od té doby snížila svůj podíl na 15 %. V této souvislosti společnost E.ON také převedla na společnost RWE většinu svých aktivit v segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) a menšinové podíly, které drží dceřiný podnik společnosti E.ON PreussenElektra v jaderných elektrárnách Lippe-Ems GmbH a Gundremmingen GmbH, jež provozuje společnost RWE.

Společnosti E.ON a RWE se rovněž dohodly na platbě vyrovnání ve výši 1,5 mld. eur, již společnost RWE použije společnosti E.ON. Tato platba byla započtena proti platebním závazkům a aktivům z odškodnění vůči společnosti RWE v rámci zkráceného platebního postupu.

Dne 12. března 2018 společnost E.ON učinila nabídku zbývajícím akcionářům společnosti innogy SE, aby v rámci dobrovolné veřejné nabídky převzeli zakoupili všechny akcie společnosti innogy SE na jméno bez nominální hodnoty. Následně bylo nabídnuto dalších 9,41 % akcií společnosti innogy za celkovou protihodnotu 37,59 eur na akcii (včetně dohodnuté dividendy a úpravy ceny akcie).

Alokace kupní ceny byla dokončena ve třetím čtvrtletí roku 2020, což je v rámci období úpravy do dvanácti měsíců od dokončení prvotní konsolidace realizované podle IFRS 3.45.

Největší změna z hlediska částky vyplynula ze skutečnosti, že pohledávka za půjčkou od společnosti RWE vůči společnosti innogy SE ve výši 0,7 mld. eur, kterou získala společnost E.ON, se již nevykazuje odděleně jako ve výroční zprávě za rok 2019, ale místo toho je prezentována jako součást čistých aktiv. To se odráží v prudkém poklesu krátkodobých finančních závazků. Hodnotu finančních závazků snížila také skutečnost, že větší část, než se

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

původně předpokládalo, připadala na podnikatelskou činnost společnosti innogy v oblasti obnovitelných zdrojů. Změna práva k užívání je výsledkem zpětné úpravy základní úrokové sazby u vybraných leasingů. To je doprovázeno odpovídajícími úpravami, zejména pokud jde o odpisy a amortizaci a nákladové úroky. Nedávné informace o zbývajících době použitelnosti nabytých síťových aktiv vedly k úpravám účetní hodnoty položek pozemků, budov a zařízení. Snížení obchodních pohledávek je způsobeno zejména pohledávkami ve Spojeném království a souvisí hlavně se zvýšením očekávaných úvěrových ztrát.

Rozdíl v převedené protihodnotě je způsoben následnými úpravami kupní ceny. Goodwill vyplývá především ze strategického přeorientování aktivit spojených se zákazníky a energetickými sítěmi, jakož i z očekávaných synergií z integrace společnosti innogy SE do skupiny.

K datu akvizice společnost E.ON rovněž získala na finančním trhu další akciový podíl společnosti innogy ve výši 3,79 %. Mimořádná valná hromada akcionářů společnosti innogy SE v Essenu dne 4. března 2020 definitivně schválila vyloučení menšinových akcionářů společnosti innogy SE. Zápisem do obchodního rejstříku dne 2. června 2020 vstoupila v platnost fúze společnosti innogy SE se společností E.ON Verwaltungs SE (později přejmenovaná na innogy SE). Pevná částka hotovostního vypořádání byla vyplacena krátce nato. Soudem jmenovaný odborný auditor v souladu s požadavky německého zákona o akciových společnostech potvrdil, že pevná částka hotovostní náhrady ve výši 42,82 eur na akcii je přiměřená.

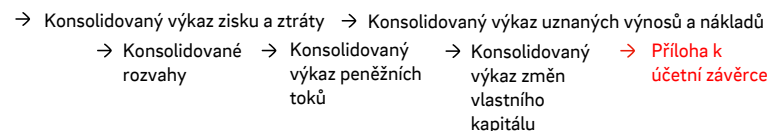
Podmínky stanovené Evropskou komisí v souvislosti s převzetím společnosti innogy splněny

V rámci akvizice společnosti innogy uložila Evropská komise mimo jiné podmínky vyžadující odprodej určitých podniků společnosti E.ON a společnosti innogy ve východní Evropě. Za účelem splnění těchto podmínek podepsaly skupina E.ON a skupina MVM dne 10. července 2020 dohodu o prodeji společnosti innogy Česká republika a.s., a tím i veškerých elektrárenských a plynárenských aktivit společnosti innogy v maloobchodním segmentu v České republice. Společnost E.ON již tyto aktivity společnosti innogy v České republice k 30. září 2019 vykazovala jako ukončované činnosti podle IFRS 5. Na základě porovnání účetních hodnot těchto ukončovaných činností a reálných hodnot snížených o náklady na prodej k rozvahovému dni nebyla vykázána žádná další ztráta ze snížení hodnoty. Tato transakce byla Evropskou komisí na konci října schválena a následně dne 30. října 2020 uzavřena. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní.

V účetním období 2020 společnost E.ON vytvořila výnosy ve výši 57 mil. eur (v roce 2019: 19 mil. eur), nulové výnosové úroky (v roce 2019: 5 mil. eur), nákladové úroky ve výši 7 mil. eur (v roce 2019: 8 mil. eur) a ostatní výnosy/náklady ve výši 41 mil. eur (v roce 2019: -2 mil. eur), přičemž plně konsolidované podniky mají být převedeny.

Pozbyta aktiva a závazky souvisejí s nehmotnými aktivy (306 mil. eur), právy k užívání (9 mil. eur), položkami pozemků, budov a zařízení (123 mil. eur), ostatními aktivy (512 mil. eur), rezervami (1 mil. eur) a závazky (273 mil. eur). Zisky z dekonsolidace zahrnují také uznání záporných vlivů z přepočtu cizích měn, jež byly v předchozím účetním období vykazovány v ostatním úplném výsledku (-41,8 mil. eur), ve výnosech.

Další podmínkou uloženou Evropskou komisí byl prodej aktivit společnosti E.ON Energie Deutschland v oblasti vytápění elektřinou v Německu. Pozbývané portfolio smluv zahrnuje všechny speciální smlouvy se zákazníky na dodávku topné elektřiny a všechny speciální smlouvy na dodávku elektrické energie pro domácnost, pokud je elektrická energie pro domácnost nakupována také ve stejném místě spotřeby a od stejného smluvního partnera pro topnou elektřinu se samostatným měřením. V souvislosti s budoucím prodejem (pozbytím) bylo portfolio smluv odštěpeno do dvou nově založených společností, E.ON Heizstrom Nord GmbH („společnost EHN“) a E.ON Heizstrom Süd GmbH („společnost EHS“). Vzhledem k povinnosti tyto aktivity odprodat společnost E.ON již s účinností od 30. září 2019 vykazovala své aktivity v oblasti topné elektřiny jako vyřazovanou skupinu podle IFRS 5. Prodej společností EHN a EHS byl dokončen 28. dubna 2020.



Kromě toho 23. září 2020 společnost E.ON prodala svůj dceřiný podnik E.ON Energiakereskedelmi Kft. („společnost EKER“) – který je odpovědný za neregulovaný komerční maloobchod s elektřinou společností E.ON v Maďarsku – společnosti Audax Renovables. Smluvní strany se dohodly na tom, že kupní cenu nezveřejní. Vzhledem k povinnosti tyto aktivity odprodat společnost E.ON již s účinností od 30. září 2019 vykazovala podnikatelskou činnost společností EKER jako vyřazovanou skupinu podle IFRS 5. Dokončením těchto transakcí společnost E.ON plně vyhověla požadavkům antimonopolních orgánů v souvislosti s akvizicí společností innogy. Společnost E.ON se již předtím stáhla z aktivit provozování jednotlivých dobíjecích stanic pro elektrická vozidla na německých dálnicích.

Akvizice podílů ve společnosti VSE Holding

Společnost E.ON dokončila dne 21. srpna 2020 akvizici 49% akciového podílu společnosti Východoslovenská energetika Holding a. s. („společnost VSE Holding“), se sídlem v Košicích na Slovensku od společnosti RWE. Společnost VSE Holding tvoří různé obchodní segmenty, z nichž největší podíl má segment distribuce elektřiny. Touto transakcí společnost E.ON rozšířila své portfolio podnikatelské činnosti v oblasti energetických sítí a řešení pro zákazníky na Slovensku. Společnost E.ON má vzhledem ke svým rozsáhlým rozhodovacím pravomocem nad podnikatelskými aktivitami společnosti VSEH rozhodující vliv ve smyslu IFRS 10, takže společnost VSEH a její dceřiné podniky byly v konsolidované účetní závěrce společnosti E.ON plně konsolidovány a byla uznána podniková kombinace v souladu s IFRS 3.

Převedená protihodnota za pořízení akcií činila 739 mil. eur. Kupní cena, která měla být uhrazena společnosti RWE, nebyla uznána přímo ve výnosech, ale byla započtena proti dosud neuhrazené pohledávce z dokončeného nabytí akcií společností innogy. Kromě toho byla do převedené protihodnoty zahrnuta náhrada za vzdání se předkupního práva ze strany slovenského státu.

Transakce proto neměla v účetním období 2020 žádný významný dopad na peněžní toky z investiční činnosti. Transakční náklady ve výši 2 mil. eur vynaložené na tyto účely byly v roce 2020 uznány ve výkazu zisku a ztráty v položce ostatní provozní náklady. Náklady byly vynaloženy zejména na poradenské služby. V porovnání se stavem nabytých aktiv a závazků v reálné hodnotě při akvizici a rozdílem k 31. prosinci 2020, jak je uveden ve výroční zprávě za rok 2020, nedošlo k žádným významným změnám. Alokace kupní ceny je nyní po skončení dvanáctiměsíčního vyrovnávacího období konečná.

Nord Stream 1

Společnost E.ON Beteiligungen GmbH držela všechny akcie společnosti PEG Infrastruktur AG („společnost PEGI“), a tím také nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG (15,5 %). Projektová společnost Nord Stream AG založená v roce 2005 vlastní a provozuje dva plynovody, každý o délce 1 224 km, které přepravují zemní plyn z Ruska do Německa. Na základě smlouvy ze dne 18. prosince 2019 společnost E.ON Beteiligungen GmbH prodala všechny své akciové podíly ve společnosti PEGI, a tím i svůj nepřímý podíl ve společnosti Nord Stream AG, společnosti E.ON Pension Trust e.V. („společnost EPT“) a převedla je na tuto společnost s účinkem ve vztahu ke svěřeneckým aktivům společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG („společnost MEON“) a na účet těchto aktiv. Společnost EPT působí jako svěřenecký správce v rámci smluvní svěřenecké správy (Contractual Trust Arrangement, CTA), přičemž společnost MEON je zřizovatelem svěřenectví, který sdružil závazky z požitků a aktiva plánu podniků ve skupině E.ON a odpovídá za plnění nabytých závazků z požitků a investování aktiv plánu převedených pro tyto účely. Existují další dohody o svěřenecké správě, v jejichž

rámci působí společnost EPT jako svěřenecký správce a podniky ve skupině E.ON jako zřizovatelé svěřenectví. Na základě aktiv je společnost MEON k 31. prosinci 2019 s objemem aktiv ve výši 2,9 mld. eur největším zřizovatelem svěřenectví v rámci dohod o svěřenecké správě se společností EPT. Akciové podíly byly s účinností k uzavěrce k 31. prosinci 2019 převedeny na společnost PEGI. Zisk z dekonsolidace v účetním období 2019 činil 0,4 mld. eur. Platba kupní ceny ve výši 1,1 mld. eur byla provedena dne 15. ledna 2020.

Prodej (pozbytí) nemovitého majetku.

Společnosti E.ON NA Capital, Inc. a E.ON RE Investments LLC, plně konsolidované podniky ve skupině E.ON, převedly v roce 2020 realitní aktiva v celkové hodnotě přibližně 288 mil. USD na jiné subjekty, z toho částka 265 mil. USD byla převedena do svěřeneckých aktiv společnosti E.ON Pension Trust, která není plně konsolidována. Platby kupní ceny byly provedeny primárně v roce 2020.

(6) Výnosy

Výnosy v roce 2021 ve výši 77,4 mld. eur byly zhruba o 16,4 mld. eur vyšší než v předchozím roce, a to především kvůli chladnějšímu počasí a ekonomickým důsledkům pandemie Covid-19, která měla negativní dopad na činnost společnosti E.ON v předchozím roce.

Nárůst výnosů je způsoben především vyššími cenami energií na komoditních trzích. To na jedné straně vedlo k vyšším prodejním cenám na prodejních trzích. Na druhou stranu, v případě objemů prodeje nakoupených na forwardovém základě, které se podle IFRS 9 při prvotním zachycení účtují jako deriváty, se příslušné výnosy oceňují tržními cenami v okamžiku fyzického dodání (úpravy, které nesplňují kritéria pro výjimku ve smlouvách pro vlastní užívání). Náklady z realizace komoditních derivátů se vykazují v položce ostatní provozní výnosy.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Výnosy uznané v běžném účetním období vyplývající ze závazků plnění, které byly v předchozích účetních obdobích zcela nebo částečně vypořádány, činily 0,4 mld eur (v roce 2020: 0,4 mld. eur). Celková částka závazků z požitků, které již byly smluvně sjednány, ale jsou doposud nesplaceny (s výjimkou očekávaných prodloužení smluv a očekávaných nových smluv) k 31. prosinci 2021 činila 28,1 mld. eur (k 31. prosinci 2020: 29,4 mld. eur). Očekává se, že většina těchto závazků z požitků bude splněna během příštích tří let. Výnosy ve skupině E.ON jsou vykazovány primárně v průběhu času. Výnosy vykázané podle účetních standardů jiných než IFRS 15 činily v účetním období 2021 celkem 673 mil. eur.

Výnosy jsou v informacích o segmentu rozděleny na vnitroskupinové a externí výnosy (bod 35 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Jsou také členěny podle klíčových regionů a technologií. Přehled dále ukazuje dopad výnosů na peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním.

(7) Vlastní aktivované výkony

Vlastní aktivované výkony v roce 2021 činily 761 mil. eur (v roce 2020: 680 mil. eur) a byly zejména důsledkem aktivovaných výkonů prováděných v souvislosti s probíhajícími a dokončenými projekty IT a síťovými aktivy.

(8) Ostatní provozní výnosy a ostatní provozní náklady

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o ostatních provozních výnosech za příslušná účetní období:

Ostatní provozní výnosy

v mil. eur	2021	2020
Výnosy z kurzových rozdílů	478	1.064
Zisk z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů)	44.737	5.906
Zisk z prodeje dlouhodobých aktiv a cenných papírů	360	469
Zisk ze zrušení rezerv	155	52
Různé	1.653	1.416
Celkem	47.383	8.907

Ostatní provozní výnosy se zvýšily o 38 476 mil. eur, a to na částku 47 383 mil. eur (v roce 2020: 8 907 mil. eur).

Výnosy a náklady z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) souvisejí s oceňováním derivátů reálnou hodnotou podle IFRS 9.

Výnosy z derivátových finančních nástrojů se meziročně zvýšily o 38 831 mil. eur na 44 737 mil. eur, zejména v důsledku prudkého růstu cen energií na komoditních trzích.

Komoditní deriváty vytvořily výnosy ve výši 43 909 mil. eur. Ty jsou částečně kompenzovány materiálovými náklady na nákupní transakce realizované za tržní cenu. Kromě toho to vedlo k výraznému zvýšení rezerv, jejichž přírůstky jsou vykázány v materiálových nákladech (viz bod 26 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Kromě toho výnosy z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) zahrnují realizované výnosy z měnových derivátů ve výši 339 mil. eur (v roce 2020: 1 679 mil. eur). Naopak výnosy z vlivu přepočtu cizích měn se snížily o 586 mil. eur na 478 mil. eur. Příslušné položky z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) jsou zahrnuty do ostatních provozních nákladů.

Zisk z prodeje položek pozemků, budov a zařízení a cenných papírů byl tvořen především ziskem z prodeje společnosti Rampion Renewables Limited ve výši 64 mil. eur. V roce 2020 byly vytvořeny zisky z prodeje společností Heizstrom Nord a Heizstrom Süd ve výši 160 mil. eur. Byly rovněž realizovány zisky z prodeje cenných papírů ve výši 41 mil. eur (v roce 2020: 23 mil. eur).

Různé ostatní provozní výnosy zahrnovaly vlivy z náhrad za předchozí nákupy zbytkových objemů elektrárenského výkonu ve výši přibližně 0,5 mld eur. Smlouvy pro vlastní užívání (own-use contracts) byly uznány jako závazky ve výši 99 mil. eur v rámci alokace kupní ceny společnosti innogy (v roce 2020: 297 mil. eur). Kromě toho byly v této položce uznány výnosy z transakcí mimo běžnou obchodní činnost ve výši 221 mil. eur (v roce 2020: 200 mil. eur), výnosy ze smluvních pokut ve výši 70 mil. eur (v roce 2020: 64 mil. eur), a úroky z pronájmu a leasingu ve výši 58 mil. eur (v roce 2020: 63 mil. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Vlivy přepočtu cizích měn v rámci ostatních provozních výnosů činily 849 mil. eur (v roce 2020: 874 mil. eur).

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o ostatních provozních nákladech za příslušná účetní období:

Ostatní provozní náklady

v mil. eur	2021	2020
Ztráta z kurzových rozdílů	885	641
Ztráta z derivátových finančních nástrojů (včetně kurzových změn)	26.486	5.787
Daně, kromě daní ze zisku	42	100
Ztráta z prodeje dlouhodobých aktiv a cenných papírů	209	133
Odpisy krátkodobých aktiv	319	317
Různé	3.724	3.941
Celkem	31.665	10.919

Ostatní provozní náklady ve výši 31 665 mil. eur byly o 20 746 mil. eur vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 10 919 mil. eur). Tento nárůst je způsoben zvýšením nákladů z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) o 20 699 mil. eur na 26 486 mil. eur. Podobně jako vývoj výnosů z derivátových finančních nástrojů byl způsoben především prudkým nárůstem cen energií na komoditních trzích.

Náklady z komoditních derivátů ve výši 25 990 mil. eur byly částečně kompenzovány výnosy z prodejních transakcí realizovaných za tržní cenu. Kromě toho náklady z derivátových finančních nástrojů (včetně měnových derivátů) zahrnují realizované náklady z měnových derivátů ve výši 51 mil. eur (v roce 2020: 1 917 mil. eur). Náklady z kurzových rozdílů ve výši 885 mil. eur se zvýšily oproti předchozímu roku o 244 mil. eur (v roce 2020: 641 mil. eur).

Různé ostatní provozní náklady zahrnují dopady z uznání smluv pro vlastní užívání (own-use contracts) aktivovaných v souvislosti s alokací kupní ceny společnosti innogy ve výši 163 mil. eur (v roce 2020: 563 mil. eur). V rámci této položky jsou zahrnuty také náklady na poradenské a auditorské služby ve výši 139 mil. eur (v roce 2020: 287 mil. eur), náklady na reklamu a marketing ve výši 196 mil. eur (v roce 2020: 174 mil. eur), náklady na pronájmy a leasing ve výši 53 mil. eur (v roce 2020: 44 mil. eur) a jiné služby poskytované třetími stranami, přenesení nákladů ve výši 971 mil. eur (v roce 2020: 722 mil. eur). Tato položka zahrnuje také výdaje na IT ve výši 444 mil. eur (v roce 2020: 396 mil. eur), kancelářské výdaje ve výši 117 mil. eur (v roce 2020: 125 mil. eur), částky pojistného ve výši 61 mil. eur (v roce 2020: 57 mil. eur), cestovní výdaje ve výši 40 mil. eur (v roce 2020: 50 mil. eur), příspěvky a poplatky ve výši 67 mil. eur (v roce 2020: 99 mil. eur) a náklady na opravy ve výši 86 mil. eur (v roce 2020: 83 mil. eur).

Vliv přepočtu cizích měn v rámci ostatních provozních nákladů činil 1 161 mil. eur (v roce 2020: 874 mil. eur).

(9) Materiálové náklady

Hlavními komponentami nákladů na suroviny a dodávky a na zakoupené zboží jsou nákupy plynu a elektřiny. Součástí této řádkové položky je také dodávka paliv. Náklady na zakoupené služby tvoří zejména poplatky za užívání sítě a náklady na údržbu.

Materiálové náklady

v mil. eur	2021	2020
Náklady na suroviny a dodávky a na nakoupené zboží	63.001	31.599
Náklady na nakoupené služby	15.095	15.548
Celkem	78.096	47.147

Materiálové náklady ve výši 78 096 mil. eur byly významně vyšší než v předchozím roce (v roce 2020: 47 147 mil. eur). Tento nárůst byl způsoben zejména vyššími cenami energií na komoditních trzích. Tyto faktory vyvolaly vyšší přímé náklady na nákup energií a vedly také k úpravě příslušných nákladů na aktuální tržní cenu v době realizace v případě forwardových smluv na nákup energií, které mají být podle IFRS účtovány jako derivátové finanční nástroje (tzv. „smlouvy nevyhovující výjimce z titulu vlastního užívání“). Výnosy z realizace komoditních derivátů se tedy vykazují v položce ostatní provozní výnosy.

Kromě toho bylo do materiálových nákladů zahrnuto vykázání rezerv na probíhající transakce. Tyto rezervy byly vykázány především na smluvní prodejní transakce, které nepodléhají IFRS 9 (tzv. smlouvy pro vlastní užívání), ale které jsou z hospodářského hlediska součástí portfolia a které jsou částečně kompenzovány nákupními transakcemi, jež jsou účtovány jako derivátové finanční nástroje. Tržní ocenění nákupních transakcí má souvztažnou položku v ostatních provozních výnosech (viz také bod 8 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

(10) Výsledky hospodaření

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o výsledcích hospodaření za příslušná účetní období:

Výsledky hospodaření

v mil. eur	2021	2020
Zisk/ztráta z podniků, ve kterých jsou drženy investice do vlastního kapitálu	186	102
<i>Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty</i>	133	68
<i>Ostatní</i>	53	34
Náklady ze snížení hodnoty/zrušení snížení hodnoty ostatních finančních aktiv	-19	-84
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	167	18
Zisk/ztráta z cenných papírů, výnosových úroků a podobných výnosů	1.037	670
<i>Zůstatková hodnota</i>	42	35
<i>Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty</i>	772	296
<i>Reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku</i>	14	14
<i>Ostatní výnosové úroky</i>	209	325
Nákladové úroky a podobné náklady	-1.590	-1.390
<i>Zůstatková hodnota</i>	-743	-658
<i>Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty</i>	-546	-320
<i>Ostatní nákladové úroky</i>	-301	-412
Čistý úrokový zisk/ztráta	-553	-720
Výsledky hospodaření	-386	-702

Zlepšení výsledků hospodaření ve srovnání s předchozím rokem je částečně důsledkem nárůstu výnosů z investic a částečně důsledkem zlepšení čistých výnosových úroků, které byly mimo jiné pozitivně ovlivněny nižšími nákladovými úroky z dluhového financování. Vliv ocenění cenných papírů vykázaných v reálné hodnotě vytvořil v účetním období významné výnos, zatímco

v předchozím roce byl vykázán náklad. Naopak kladný příspěvek k zisku z rozdílu mezi nominální úrokovou sazbou a efektivní úrokovou sazbou dluhopisů společnosti innogy, který byl upraven v důsledku alokace kupní ceny, činil 267 mil. eur, což je méně než v předchozím roce.

Ostatní výnosové úroky jsou tvořeny především výnosy z předchozích období, které byly v roce 2021 výrazně nižší. Ostatní nákladové úroky zahrnují tvorbu rezerv na závazky z likvidace aktiv ve výši 0 mil. eur (v roce 2020: 3 mil. eur). V této položce jsou obsaženy také čisté úrokové náklady z rezerv na důchody ve výši 63 mil. eur (v roce 2020: 95 mil. eur) a závazky z finančního leasingu ve výši 160 mil. eur (v roce 2020: 154 mil. eur).

Nákladové úroky zahrnují také záporné dopady na zisk ve výši 38 mil. eur (v roce 2020: 58 mil. eur) z nekontrolních podílů v dceřiných podnicích, které již byly plně konsolidovány a podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech, které mají být uznány jako závazky v souladu s IAS 32, a v souvislosti s právními strukturami, které dávají svým akcionářům zákonné právo na odstoupení od smlouvy spolu s právem na platbu vyrovnání.

Nákladové úroky se snížily o aktivované úroky z dluhu v celkové výši 7 mil. eur (v roce 2020: 8 mil. eur).

(11) Daně ze zisku

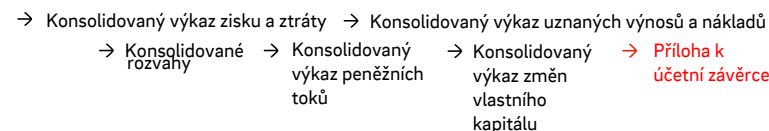
V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o daních ze zisku, včetně odložených daní, za příslušná účetní období:

Daně ze zisku

v mil. eur	2021	2020
Tuzemské daně ze zisku	260	137
Zahraniční daně ze zisku	240	239
Splatné daně	500	376
Tuzemské	90	524
Zahraniční	228	-29
Odložené daně	318	495
Daně ze zisku celkem	818	871

Daňové náklady v roce 2021 dosáhly výše 818 mil. eur (v roce 2020: 871 mil. eur). V roce 2021 činila daňová sazba 13 % (v roce 2020: 40 %). V účetním období vedlo ke snížení daňové sazby zejména uplatnění daňových ztrát, tržní ocenění komodit bez daňového dopadu a daně za předchozí roky. Hlavním důvodem vysoké sazby daně v předchozím roce je v zásadě jednorázová položka související s oceněním odložených daňových pohledávek, která byla částečně vykompenzována daněmi z předchozích let.

Z částky vykázané jako splatné daně položka daňových výnosů ve výši 170 mil. eur připadá na předchozí roky (v roce 2020: daňové výnosy ve výši 276 mil. eur).



Částka odložených daní vyplynula ze změn přechodných rozdílů s dopadem na čistý zisk, které dosáhly celkové výše 249 mil. eur (v roce 2020: 223 mil. eur), převedení daňových ztrát ve výši 70 mil. eur do dalších období (v roce 2020: 270 mil. eur) a daňových odpočtů ve výši -1 mil. eur (v roce 2020: 2 mil. eur). Rovněž došlo ke změnám v oblasti zápočtů uznaným přímo ve vlastním kapitálu a u položky odložených daní z ukončovaných činností se projevil vlivy z přírůstků a vyřazení v celkové výši -100 mil. eur (v roce 2020: 175 mil. eur).

Pohledávky a závazky z daní ze zisku tvoří zejména daně ze zisku za příslušný běžný rok a za předchozí období, jež finanční úřady doposud ještě definitivně nezkoumaly. Tyto položky lze nalézt v rozvaze.

K 31. prosinci 2021 byly uznány odložené daňové závazky z rozdílů mezi čistými aktivy a daňovou základnou dceřiných podniků a přidružených podniků (takzvané „rozdíly na vnější bázi“) ve výši 23 mil. eur (v roce 2020: 13 mil. eur). Odložené daňové závazky nebyly z tohoto důvodu vykázány v případě přechodných rozdílů ve výši 1 718 mil. eur (v roce 2020: 936 mil. eur) týkajících se dceřiných podniků a přidružených podniků, vzhledem k tomu, že společnost E.ON je schopna kontrolovat časový průběh jejich zrušení a přechodné rozdily nebudou v dohledné budoucnosti zrušeny.

Daně ze zisku týkající se ukončovaných činností (viz rovněž bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) se zachycují ve výkazu zisku a ztráty pod položkou „Výnosy z ukončovaných činností“. V účetním období 2020 daňové náklady činily 0 mil. eur (v roce 2020: daňové náklady ve výši 19 mil. eur).

Základní sazbu daně ze zisku v roce 2021 ve výši 31 % (v roce 2020: 30 %) v Německu tvoří daň z příjmu právnických osob (15 %), obchodní daň (15 %) (v roce 2020: 15 %) a solidární příspěvek (1 %).

Sazba daně ze zisku ve výši 31 % odpovídá sazbě daně platné pro společnost E.ON SE na rok 2021. Rozdíly oproti skutečné sazbě daně jsou sesouhlaseny takto:

Sesouhlasení na skutečnou sazbu daní ze zisku/daně ze zisku

	2021		2020	
	v mil. eur	v %	v mil. eur	v %
Zisk/ztráta z pokračujících činností před zdaněním	6.123	100,0	2.181	100,0
Očekávané daně ze zisku	1.898	31,0	676	31,0
Rozdíly zahraniční sazby daně	-149	-2,4	-203	-9,3
Změny daňových sazeb / daňových zákonů	48	0,8	-147	-6,7
Daňové dopady na nezdaněný zisk	-408	-6,7	-287	-13,1
Daňové dopady neodpočitatelných výdajů a trvalých rozdílů	399	6,5	-103	-4,7
Daňové dopady na výnosy z podniků účtovaných ekvivalenční metodou	-21	-0,4	127	5,8
Daňové dopady změn hodnoty a nevykázání odložených daní	-767	-12,5	1.119	51,3
Daňové dopady jiných daní na zisk	83	1,4	-50	-2,3
Daňové dopady daní ze zisku souvisejících s jinými účetními obdobími	-246	-4,0	-276	-12,7
Ostatní	-19	-0,3	15	0,7
Skutečná sazba daní ze zisku/daně ze zisku	818	13,4	871	40,0

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Členění odložených daňových pohledávek a odložených daňových závazků k 31. prosinci 2021 a k 31. prosinci 2020 je znázorněno v následující tabulce:

Odložené daňové pohledávky a odložené daňové závazky

v mil. eur	31. prosince 2021		31. prosince 2020	
	Daňové pohledávky	Daňové závazky	Daňové pohledávky	Daňové závazky
Nehmotná aktiva	404	717	399	703
Aktiva z práva k užívání	7	622	5	723
Pozemky, budovy a zařízení	453	3.729	348	3.956
Finanční aktiva	150	142	209	131
Zásoby	87	–	34	–
Pohledávky	1.134	7.548	406	1.649
Rezervy na důchody a podobné závazky	2.895	45	3.109	39
Různé rezervy	4.446	91	2.042	25
Závazky	6.315	2.085	2.968	465
Převedení ztrát do dalších období	482	–	538	–
Daňové odpočty	1	–	–	–
Ostatní	842	846	809	691
Dílí součet	17.216	15.825	10.867	8.382
Změny hodnoty	-2.389	–	-3.195	–
Odložené daně (v hrubém vyjádření)	14.827	15.825	7.672	8.382
Započtení	-13.176	-13.176	-5.389	-5.389
Odložené daně (v čistém vyjádření)	1.651	2.649	2.283	2.993
<i>Splatné</i>	<i>478</i>	<i>519</i>	<i>287</i>	<i>676</i>

Z vykázaných odložených daní byla v roce 2021 celková částka -730 mil. eur zaúčtována přímo do vlastního kapitálu (v roce 2020: náklad ve výši -797 mil. eur). Další částka splatné daně ve výši 48 mil. eur (v roce 2020: 49 mil. eur) byla také zaúčtována přímo do vlastního kapitálu.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Daně ze zisku vykázané v rámci položky ostatní úplný výsledek za roky 2021 a 2020 jsou členěny takto:

Daně ze zisku u komponent položky ostatní úplný výsledek

	2021			2020		
v mil. eur	Před zdaněním	Daně ze zisku	Po zdanění	Před zdaněním	Daně ze zisku	Po zdanění
Zajištění peněžních toků	648	7	655	-358	38	-320
Cenné papíry (IFRS 9)	-47	3	-44	50	-11	39
Úpravy z přepočtu cizích měn	93	-	93	-214	-	-214
Přecenění plánů definovaných požitků	2.604	-83	2.521	-1.093	217	-876
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-196	1	-195	-361	-8	-369
Celkem	3.102	-72	3.030	-1.976	236	-1.740

Skupina VSEH bude k 31. prosinci 2021 v souladu s IFRS 5 vykázána jako vyřazovaná skupina. Aktiva a závazky držené k prodeji zahrnují odložené daňové pohledávky ve výši 9 mil. eur a odložené daňové závazky ve výši 114 mil. eur. V souvislosti s akvizicí slovenské skupiny VSE vyplynuly z konečné alokace kupní ceny k 31. prosinci 2020 odložené daňové pohledávky ve výši 10 mil. eur a odložené daňové závazky ve výši 138 mil. eur.

Konečná alokace kupní ceny v souvislosti s akvizicí společnosti innogy SE vyústila k 31. prosinci 2020 v odložené daňové pohledávky ve výši 1 313 mil. eur a v odložené daňové závazky ve výši 1 358 mil. eur.

Přiznané daňové ztráty převedené do dalších období k uvedeným datům jsou členěny následovně:

Daňové ztráty převedené do dalších období

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Tuzemské daňové ztráty převedené do dalších období	1.102	1.456
z toho: daň z příjmů právnických osob	75	79
z toho: obchodní daň	1.027	1.377
Zahraniční daňové ztráty převedené do dalších období	9.322	10.259
z toho: daň z příjmů právnických osob	8.684	9.753
z toho: místní daň ze zisku	638	506
Celkem	10.424	11.715

Z položky daňových ztrát převedených do dalších období se významná část vztahuje k předchozím obdobím.

Odložené daně nebyly vykázány nebo se již nevykazují v případě zahraničních daňových ztrát v celkové výši 7 978 mil. eur (v roce 2020: 8 433 mil. eur) převedených do dalších období; z této částky 562 mil. eur (v roce 2020: 499 mil. eur) se týká dočasných zahraničních ztrát převedených do dalších období. Odložené daňové pohledávky nebyly vykázány nebo se již nevykazují v případě tuzemských daňových ztrát v souvislosti s daní z příjmů právnických osob převedených do dalších období ve výši 54 mil. eur (v roce 2020: 70 mil. eur), jejichž možnost uplatnění nevyprší, nebo v případě tuzemských daňových ztrát převedených do dalších období ve výši 1 002 mil. eur (v roce 2020: 1 353 mil. eur). Běžné daňové náklady byly sníženy o 79 mil. eur v důsledku využití dříve neuznaných daňových ztrát. Změna dříve neuznaných daňových ztrát a přechodných rozdílů snížila odložený daňový náklad o 446 mil. eur. Odložené daňové náklady byly rovněž sníženy o změny hodnoty odložených daňových pohledávek ve výši 242 mil. eur.

Daňové úroky převedené do dalších období se na konci roku člení následovně:

Daňové úroky převedené do dalších období

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Tuzemské úroky převedené do dalších období	1.053	991
Zahraniční úroky převedené do dalších období	258	182
Celkem	1.311	1.173

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V Německu nebyly u úroků převedených do dalších období, jejichž možnost uplatnění nevypřela, vykázány nebo se již nevyskytují odložené daňové pohledávky převedené do dalších období ve výši 1 053 mil. eur (v roce 2020: 991 mil. eur). Celkem nebyly v případě zahraničních úroků převedených do dalších období, jejichž možnost uplatnění nevypřela, vykázány nebo se již nevyskytují odložené daňové pohledávky ve výši 214 mil. eur (v roce 2020: 182 mil. eur).

Odložené daňové pohledávky nebyly vykázány nebo se již nevyskytují v případě přechodných rozdílů ve výši 12 357 mil. eur (v roce 2020: 16 750 mil. eur), které jsou vykázány ve výnosech a ve vlastním kapitálu.

K 31. prosinci 2021 společnost E.ON vykázala odložené daňové pohledávky u podniků (zejména v Nizozemsku a ve Spojeném království), kterým vznikly ztráty v běžném nebo předchozím období a které překročily odložené daňové závazky o 497 mil. eur (v předchozím roce: 387 mil. eur). Základem pro vykázání odložených daňových pohledávek je odhad míry, v níž je pravděpodobné, že příslušné podniky dosáhnou v budoucnosti zdanitelný zisk, oproti němuž mohou být započteny doposud neuplatněné daňové ztráty, daňové odpočty a odpočitatelné přechodné rozdíly. Tento odhad provádí vedení na základě vývoje vlivů přechodného zrušení a konkrétních opatření daňové optimalizace.

Položky daně ze zisku jsou pravidelně posuzovány zejména v kontextu řady změn daňových zákonů, daňových předpisů, právních rozhodnutí a probíhajících daňových kontrol. Společnost E.ON na tuto okolnost reaguje, zejména aplikací IFRIC 23, průběžnou identifikací a hodnocením daňového prostředí a výsledných dopadů. Nejaktuálnější informace jsou poté začleněny do parametrů odhadu nezbytných pro oceňování daňových rezerv. Podle toho jsou také posuzovány a oceňovány potenciální dopady úrokových sazeb. Jsou prezentovány v rámci samostatných položek.

(12) Informace související se zaměstnanci

Osobní náklady

V následující tabulce jsou uvedeny podrobné údaje o osobních nákladech za příslušná účetní období:

Osobní náklady

v mil. eur	2021	2020
Mzdové náklady	4.545	4.635
Náklady na sociální zabezpečení	717	696
Penzijní náklady a ostatní zaměstnanecké požitky	575	535
Penzijní náklady	547	518
Celkem	5.837	5.866

Osobní náklady ve výši 5 837 mil. eur byly o 29 mil. eur nižší než v předchozím roce (v roce 2020: 5 866 mil. eur). Tato změna je způsobena především nižším počtem zaměstnanců a omezením restrukturalizačních opatření. To bylo částečně kompenzováno úpravami platů a vyššími výdaji na důchody.

Úhrady vázané na akcie

Náklady na úhrady vázané na akcie v roce 2020 (Bonusový akciový plán společnosti E.ON, víceletý bonus a Výkonnostní akciový plán společnosti E.ON) dosáhly celkové výše 61,3 mil. eur (v roce 2020: 21,7 mil. eur).

Plán zaměstnaneckých akcií

V roce 2021 byl po pozastavení od roku 2016 znovu zaveden program dobrovolného nákupu akcií zaměstnanci, který dává zaměstnancům v německých podnicích skupiny opět možnost nakoupit akcie společnosti E.ON za výhodných podmínek. Příznivé cenové podmínky poskytnuté v rámci programu zaměstnaneckých akcií (IFRS 2, „Úhrady vázané na akcie“) vedly k personálním nákladům ve výši 9 mil. eur; kompenzační souvztažná položka byla zaúčtována ve vlastním kapitálu.

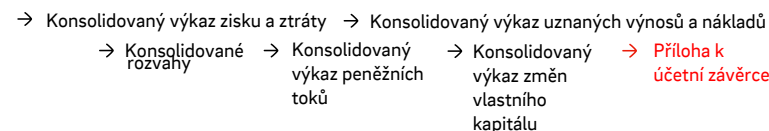
Dlouhodobá pohyblivá složka odměny

Členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON je poskytována v rámci dobrovolné dlouhodobé pohyblivé složky odměny úhrada vázaná na akcie. Účelem této složky odměny je finanční ocenění přínosu vedoucích pracovníků společnosti E.ON k růstu společnosti E.ON a k jejímu dalšímu dlouhodobému úspěchu. Tato pohyblivá složka odměny, která představuje spojení faktoru dlouhodobé pobídky s určitým prvkem rizika, uvádí do přiměřeného souladu zájmy vedení a akcionářů

Následující diskuse se týká zpráv o Výkonnostním plánu společnosti E.ON zavedeném v roce 2017.

Výkonnostní plán společnosti E.ON (E.ON Performance Plan, EPP)

V letech 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 společnost E.ON poskytla poprvé v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON virtuální akcie členům představenstva společnosti E.ON SE a některým vedoucím pracovníkům skupiny E.ON. Rozhodné období pro každou tranši činí čtyři roky. Rozhodné období začíná v každém roce vždy 1. ledna.



Oprávněná osoba obdrží virtuální akcie ve výši sjednané cílové částky. Přeměna na virtuální akcie bude založena na reálné tržní hodnotě k datu, kdy jsou akcie poskytnuty. Počet přidělených virtuálních akcií se může v průběhu čtyřletého rozhodného období měnit v závislosti na celkovém výnosu pro akcionáře z akcií společnosti E.ON ve srovnání s celkovým výnosem pro akcionáře u společností ve srovnatelné skupině („poměrný celkový výnos pro akcionáře“, TSR).

Celkový výnos pro akcionáře představuje návratnost investice do akcií společnosti E.ON a zohledňuje cenu akcie plus reinvestované dividendy upravené o změny kapitálu. Srovnatelnou skupinou, která se použije pro stanovení poměrného celkového výnosu pro akcionáře, budou jiné společnosti v indexu srovnatelném se společností E.ON, STOXX® Europe 600 Utilities.

Během rozhodného období příslušné tranše se výkonnost společnosti E.ON z hlediska celkového výnosu pro akcionáře měří jednou ročně porovnáním s podniky ve srovnatelné skupině a stanoví se za tento rok. Výkonnost společnosti E.ON v daném roce z hlediska celkového výnosu pro akcionáře určuje konečný počet jedné čtvrtiny virtuálních akcií poskytnutých na začátku rozhodného období. Pokud v daném roce dojde k poklesu pod prahovou hodnotu stanovenou dozorčí radou jako cílové kritérium v době přidělení, počet poskytnutých virtuálních akcií se sníží o jednu čtvrtinu. V případě, že je výkonnost společnosti E.ON u horní hranice prahové hodnoty nebo vyšší, čtvrtina virtuálních akcií přidělených v daném roce se zvýší, avšak maximálně do výše 150 %.

Virtuální akcie v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON

	5. tranše	4. tranše	3. tranše	2. tranše
Datum vydání	1. ledna 2021	1. ledna 2020	1. ledna 2019	1. ledna 2018
Doba platnosti	4 roky	4 roky	4 roky	4 roky
Cílová hodnota při vydání	7,65 eur	7,88 eur	6,68 eur	6,41 eur

Výsledný počet virtuálních akcií na konci rozhodného období se vynásobí průměrnou cenou akcie společnosti E.ON v posledních 60 dnech rozhodného období. Tato částka se navýší o dividendy vyplacené z akcií společnosti E.ON během rozhodného období a pak se vyplácí. Úhrn vyplácených částek je omezen horní hranicí 200 % sjednané cílové částky.

Pokud je pracovní poměr oprávněné osoby ukončen před koncem doby platnosti z důvodů, které se nevymykají kontrole oprávněné osoby, virtuální akcie jsou zrušeny. Pokud je pracovní poměr oprávněné osoby ukončen před odchodem do důchodu, po uplynutí poměru na dobu určitou nebo z provozních důvodů před koncem doby platnosti, nárok na virtuální akcie nezaniká, a tyto akcie jsou vypořádány při splatnosti.

Pokud je pracovní poměr ukončen před splatností kvůli úmrtí nebo trvalé invaliditě zaměstnance, virtuální akcie jsou vypořádány před splatností. Totéž platí v případě změny kontroly v souvislosti se společností E.ON SE a také v případě, že podnik, který provádí přiděl, ze skupiny E.ON odejde před splatností.

V následujícím přehledu jsou uvedeny základní parametry tranší Výkonnostního plánu společnosti E.ON aktivních v roce 2021:

Rezerva na druhou, třetí, čtvrtou a pátou tranši Výkonnostního plánu společnosti E.ON k rozvahovému dni činí 89,1 mil. eur (v roce 2020: 47,5 mil. eur. Náklady na druhou, třetí, čtvrtou a pátou tranši dosáhly v účetním období 2021 výše 61,3 mil. eur (v roce 2020: 20,8 mil. eur).

Zaměstnanci

V roce 2021 společnost E.ON zaměstnávala v průměru 71 630 zaměstnanců (v roce 2020: 75 212 zaměstnanců). Pracovní místa na částečný úvazek byla při výpočtu tohoto údaje zohledněna poměrně. Kromě toho bylo v účetním období 2021 v Německu zaměstnáno v průměru 2 115 učňů (v roce 2020: 2 208).

Členění podle segmentů je znázorněno v následující tabulce.

Hlavní pracovní síla¹

Ekvivalent plného pracovního úvazku ²	2021	2020
Energetické sítě	38.722	38.093
Řešení pro zákazníky	27.217	30.946
Firemní funkce/Ostatní	3.915	4.359
Zaměstnanci, hlavní činnost	69.854	73.398
Vedlejší činnost	1.776	1.814
Zaměstnanci celkem, skupina E.ON	71.630	75.212

1 Mezi hlavní pracovní sílu nepatří učni, studenti vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisté.

2 Ekvivalent plného pracovního úvazku (full-time equivalent, „FTE“).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(13) Ostatní informace

Německý Kodex správy a řízení společnosti

Dne 14. prosince 2021 představenstvo a dozorčí rada společnosti E.ON SE zveřejnily prohlášení o shodě podle § 161 německého zákona o akciových společnostech („AktG“). Toto prohlášení bylo trvale a veřejně přístupné pro akcionáře na internetových stránkách společnosti E.ON (www.eon.com).

Honoráře a služby nezávislého auditora

Pro účetní období 2021 došlo ke změně auditora, a to ze společnosti PricewaterhouseCoopers GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft („společnost PwC“) na KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft („společnost KPMG“).

V roce 2021 byly jako náklady za služby poskytnuté nezávislým auditorem konsolidované účetní závěrky, společností KPMG a společnostmi v mezinárodní síti KPMG, a za služby poskytnuté v roce 2020 společností PwC a společnostmi v mezinárodní síti PwC zaúčtovány následující honoráře:

Honoráře nezávislého auditora

v mil. eur	2021	2020
Audity účetní závěrky	29	32
Tuzemské	21	23
Ostatní ověřovací služby	4	7
Tuzemské	4	6
Daňové poradenské služby	1	1
Tuzemské	1	1
Ostatní služby	0	2
Tuzemské	0	2
Celkem	34	42
Tuzemské	26	32

Honoráře za audity účetní závěrky se týkají auditu konsolidované účetní závěrky a zákonem předepsané účetní závěrky společnosti E.ON SE a jejích přidružených podniků. Zahrnují také honoráře za audit mezitímní účetní závěrky podle IFRS a jiné auditorské služby, které přímo vyžaduje audit konsolidované účetní závěrky.

Honoráře za jiné ověřovací služby nyní zahrnují všechny ověřovací služby, které nejsou auditorskými službami a které nejsou využívány v souvislosti s auditem konsolidované účetní závěrky. V roce 2021 se jedná o náklady na zákonem požadované ověřovací služby (např. v důsledku zákona o obnovitelných zdrojích energie [EEG], zákona o kombinované výrobě tepla a elektřiny [KWKG]) a v souvislosti s novými systémy IT) a další nepovinné ověřovací služby. V předchozím roce byly zvláštní auditorské služby využity v rámci převedení činnosti společnosti E.ON v oblasti obnovitelných zdrojů energie na společnost RWE.

Honoráře za služby daňového poradenství se týkají zejména služeb v oblasti dodržování daňových předpisů.

Honoráře za ostatní služby v předchozím roce se týkají především služeb v souvislosti s převedením činností v oblasti obnovitelné energie ze společnosti E.ON na společnost RWE.

Seznam majetkových účastí

Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku je nedílnou součástí této přílohy ke konsolidované účetní závěrce a je prezentován v bodu 38 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

(14) Zisk na akcii

Výpočet základního a zředěného zisku na akcii pro příslušná účetní období je uveden níže:

Zisk na akcii

v mil. eur	2021	2020
Zisk/ztráta z pokračujících činností	5.305	1.310
po odečtení: nekontrolních podílů	-614	-250
Zisk/ztráta z pokračujících činností (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)	4.691	1.060
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, čistý	–	-40
po odečtení: nekontrolních podílů	–	-3
Zisk/ztráta z ukončovaných činností, (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)	0	-43
Čistý zisk/ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	4.691	1.017
v eurech		
Zisk na akcii (připadající na akcionáře společnosti E.ON SE)		
z pokračujících činností	1,80	0,41
z ukončovaných činností	0,00	-0,02
z čistého zisku/ztráty	1,80	0,39
Vážený průměr počtu nesplacených akcií (v milionech)	2.608	2.607

Výpočet zředěného zisku na akcii odpovídá základnímu zisku na akcii, protože společnost E.ON SE nevydala žádné potenciální ředící kmenové akcie.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(15) Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení

Změny goodwillu a nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení jsou znázorněny v tabulkách na následujících stranách:

Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení

	Pořizovací a výrobní náklady							Oprávky							Čistě účetní hodnoty		
v mil. eur	1. 1. 2021	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace ¹	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	31. 12. 2021	1.1. 2021	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace ¹	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	Snížení hodnoty	Zrušení	31. 12. 2021	31. 12. 2021
Goodwill	19.611	133	-552	-	-	-	19.192	-1.784	-	-	-	-	-	-	-	-1.784	17.408
Vztahy se zákazníky a podobné položky	2.286	12	-154	1	-102	109	2.152	-945	-12	38	-270	102	-108	-33	-	-1.228	924
Koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva	3.211	-12	-112	662	-788	128	3.089	-1.328	3	41	-453	613	-5	-71	-	-1.200	1.889
Náklady vývoje	888	26	1	96	-197	88	902	-573	-19	-	-126	197	7	-3	-	-517	385
Poskytnuté zálohy	334	2	-	249	-27	-192	366	-18	-1	-	-1	20	-	-11	-	-11	355
Nehmotná aktiva	6.719	28	-265	1.008	-1.114	133	6.509	-2.864	-29	79	-850	932	-106	-118	-	-2.956	3.553
Pozemky a budovy	779	9	-9	114	-62	-1	830	-204	-3	3	-110	30	-	-1	-	-285	545
Sítě	2.102	-	-	222	-126	-1	2.197	-274	1	25	-213	2	1	-	-	-458	1.739
Kapacity skladování, dobíjení elektrických vozidel a výrobní kapacity	17	-	-	-	-	-	17	-2	-	-	-2	-	-	-	-	-4	13
Technické stroje a zařízení	30	-	-	5	-1	-	34	-6	-	-	-4	1	-	-	-	-9	25
Vozový park, kancelářské a obchodní vybavení	178	4	-3	72	-49	-	202	-77	-3	-	-53	33	-	-	-	-100	102
Aktiva z práva k užívání	3.106	13	-12	413	-238	-2	3.280	-563	-5	28	-382	66	1	-1	-	-856	2.424
Práva k nemovitostem a práva k pronajatým nemovitostem	1.152	-1	57	16	-23	2	1.203	-58	-1	-17	-4	2	-	-1	-	-79	1.124
Budovy	3.980	13	51	67	1	372	4.484	-1.817	-6	-1	-151	8	-3	-4	-	-1.974	2.510
Technické stroje a zařízení	58.485	92	-1.190	2.071	-2.738	813	57.533	-28.034	-52	166	-2.171	2.541	75	-30	19	-27.486	30.047
Ostatní zařízení, inventář	1.483	11	-164	130	-132	72	1.400	-783	-7	25	-164	122	-35	-3	-	-845	555
Poskytnuté zálohy a nedokončené investice	2.569	4	-39	1.520	-5	-1.332	2.717	-54	-1	-	-	1	-	-40	1	-93	2.624
Pozemky, budovy a zařízení	67.669	119	-1.285	3.804	-2.897	-73	67.337	-30.746	-67	173	-2.490	2.674	37	-78	20	-30.477	36.860

¹Tato položka zahrnuje také reklasifikaci na aktiva držena k prodeji/vyřazované skupiny.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Změny goodwillu a ostatních zrušení a nákladů ze snížení hodnoty podle segmentů od 1. ledna 2021

v mil. eur	Energetické sítě			Řešení pro zákazníky				Vedlejší činnost		Firemní funkce/ Ostatní	Skupina E.ON
	Německo	Švédsko	Střední a východní Evropa/Turecko	Německo	Spojené království	Nizozemsko/ Belgie	Ostatní	Preussen Elektra	Výroba Turecko		
Čistá účetní hodnota goodwillu k 1. 1. 2020	7.879	92	760	6.718	1.823	78	477	0	0	0	17.827
Změny vyplývající z pořízení a prodeje aktiv	–	–	-76	–	–	–	-5	–	–	–	-81
Náklady ze snížení hodnoty	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0
Ostatní změny ¹	-31	-2	-432	–	127	-5	5	–	–	–	-338
Čistá účetní hodnota goodwillu k 31. 12. 2021	7.848	90	252	6.718	1.950	73	477	0	0	0	17.408
Tempo růstu (v %) ^{2, 3}	0,5	–	–	0,5	0,5	–	–	–	–	–	–
Náklady na kapitál (v %) ^{2, 3}	3,1	–	–	4,9	4,8	–	–	–	–	–	–
Ostatní dlouhodobá aktiva⁴											
Snížení hodnoty	-18	–	-75	-1	-46	-2	-12	-31	–	-12	-197
Zrušení	1	–	19	–	–	–	–	–	–	–	20

1 Ostatní změny zahrnují vlivy z vnitroskupinové restrukturalizace, přeúčtování, kurzové rozdíly a také reklasifikace na aktiva držená k prodeji.

2 Dále jsou zde vykázána tempa růstu a náklady na kapitál vybraných penězotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je významný ve srovnání s účetní hodnotou goodwillu jako celku.

3 Segment Energy Networks Germany (Energetické sítě v Německu) byl oceněn na základě tříletého období podrobného plánování a na základě regulační báze aktiv.

4 Ostatní dlouhodobá aktiva tvoří nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Goodwill, nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a položky pozemků, budov a zařízení

	Pořizovací a výrobní náklady							Oprávkový náklad							Čistá účetní hodnoty		
v mil. eur	1. 1. 2020	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace ¹	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	31. 12. 2020	1. 1. 2020	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace ¹	Přírůstky	Vyřazení	Přeúčtování	Snížení hodnoty	Zrušení	31. 12. 2020	31. 12. 2020
Goodwill	19.271	-153	493	-	-	-	19.611	-1.790	6	-	-	-	-	-	-	-1.784	17.827
Vztahy se zákazníky a podobné položky	2.218	-20	89	8	-10	1	2.286	-625	9	10	-279	10	-	-70	-	-945	1.341
Koncese, práva průmyslového vlastnictví, licence a podobná práva	2.742	-60	36	510	-132	115	3.211	-866	14	5	-521	106	-7	-59	-	-1.328	1.883
Náklady vývoje	720	-13	14	72	-57	152	888	-357	8	-	-134	52	-47	-95	-	-573	315
Poskytnuté zálohy	379	-8	1	199	-15	-222	334	-73	2	-3	3	7	53	-7	-	-18	316
Nehmotná aktiva	6.059	-101	140	789	-214	46	6.719	-1.921	33	12	-931	175	-1	-231	-	-2.864	3.855
Pozemky a budovy	727	-11	4	102	-43	-	779	-100	1	-3	-109	8	-	-1	-	-204	575
Sítě	1.860	1	6	260	-14	-11	2.102	-71	-1	-10	-207	4	11	-	-	-274	1.828
Kapacity skladování, dobíjení elektrických vozidel a výrobní kapacity	10	-	7	-	-	-	17	-2	1	-	-1	-	-	-	-	-2	15
Technické stroje a zařízení	37	-	-1	1	-7	-	30	-3	-	-	-4	1	-	-	-	-6	24
Vozový park, kancelářské a obchodní vybavení	168	-9	3	52	-36	-	178	-44	2	-2	-53	20	1	-1	-	-77	101
Aktiva z práva k užívání	2.802	-19	19	415	-100	-11	3.106	-220	3	-15	-374	33	12	-2	-	-563	2.543
Práva k nemovitostem a práva k pronajatým nemovitostem	1.111	1	11	17	-17	29	1.152	-54	-1	-	-2	4	-5	-	-	-58	1.094
Budovy	3.839	-57	-9	100	-22	129	3.980	-1.727	18	10	-121	5	2	-4	-	-1.817	2.163
Technické stroje a zařízení	55.774	-212	240	2.117	-625	1.191	58.485	-26.324	99	99	-2.112	345	9	-154	4	-28.034	30.451
Ostatní zařízení, inventář	1.234	-12	99	134	-56	84	1.483	-680	7	-9	-146	49	-2	-2	-	-783	700
Poskytnuté zálohy a nedokončené investice	2.625	-3	38	1.381	-7	-1.465	2.569	-48	-	-	-	2	1	-11	2	-54	2.515
Pozemky, budovy a zařízení	64.583	-283	379	3.749	-727	-32	67.669	-28.833	123	100	-2.381	405	5	-171	6	-30.746	36.923

1 Tato položka zahrnuje také reklasifikaci na aktiva držena k prodeji/vyřazované skupiny.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Změny goodwillu a ostatních zrušení a nákladů ze snížení hodnoty podle segmentů od 1. ledna 2020

v mil, eur	Energetické sítě			Řešení pro zákazníky				Vedlejší činnost		Firemní funkce/ Ostatní	Skupina E.ON
	Německo	Švédsko	Střední a východní Evropa/Turecko	Německo	Spojené království	Nizozemsko/ Belgie	Ostatní	Preussen Elektra	Výroba Turecko		
Čistá účetní hodnota goodwillu k 1. 1. 2020	7.879	88	56	6.718	1.926	6	808	0	0	0	17.481
Změny vyplývající z pořízení a prodeje aktiv	–	–	804	–	–	72	-311	–	–	–	565
Náklady ze snížení hodnoty	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ostatní změny ¹	–	4	-100	–	-103	–	-20	–	–	–	-219
Čistá účetní hodnota goodwillu k 31. 12. 2020	7.879	92	760	6.718	1.823	78	477	0	0	0	17.827
Tempo růstu (v %) ^{2, 3}	0,5	–	–	0,5	0,5	–	–	–	–	–	–
Náklady na kapitál (v %) ^{2, 3}	3,0	–	–	4,7	5,3	–	–	–	–	–	–
Ostatní dlouhodobá aktiva⁴											
Snížení hodnoty	-12	–	-139	-53	-112	-59	-5	–	–	-24	-404
Zrušení	–	–	2	1	–	–	2	–	–	1	6

1 Ostatní změny zahrnují vlivy z vnitroskupinové restrukturalizace, přeúčtování, kurzové rozdíly a také reklasifikace na aktiva držená k prodeji.

2 Dále jsou zde vykázána tempa růstu a náklady na kapitál vybraných peněžotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je významný ve srovnání s účetní hodnotou goodwillu jako celku.

3 Segment Energy Networks Germany (Energetické sítě v Německu) byl oceněn na základě tříletého období podrobného plánování a na základě regulační báze aktiv.

4 Ostatní dlouhodobá aktiva tvoří nehmotná aktiva, aktiva z práva k užívání a pozemky, budovy a zařízení.

Goodwill a nehmotná aktiva

Změny goodwillu v rámci jednotlivých segmentů a rovněž alokace snížení hodnoty a jejich zrušení ve vztahu ke každému povinně vykazovanému segmentu jsou uvedeny v tabulkách na stranách **201 až 204**.

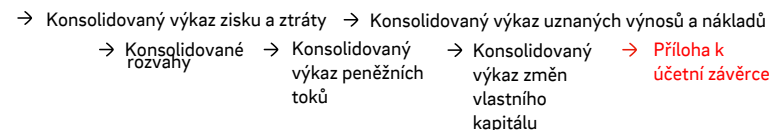
Snížení hodnoty

Při provádění testů na snížení hodnoty společnost nejprve určí reálné hodnoty svých peněžotvorných jednotek snížené o náklady na prodej. Jelikož v roce 2021 nebyly k dispozici závazné prodejní transakce nebo tržní ceny pro příslušné peněžotvorné jednotky, reálné hodnoty byly vypočteny na základě metod diskontovaných peněžních toků.

Ocenění jsou založena na střednědobém firemním plánování schváleném představenstvem. Základem výpočtů pro účely testování na snížení hodnoty je obvykle tříleté období prognóz v rámci střednědobého plánu, plus další dvouleté období podrobných prognóz. Odchyly od tohoto pravidla jsou přípustné v určitých odůvodněných výjimečných případech. Předpoklady peněžních toků, které přesahují období podrobného plánování, jsou stanoveny pomocí udržitelných měnově specifických temp růstu na základě analýzy předchozích let a předpovědí pro budoucnost. V roce 2021 činila udržitelná, měnově specifická míra inflace použitá pro eurozónu 0,5 % (v roce 2020: 0,5 %), pokud pro tuto nebyla peněžotvornou jednotku

opodstatněná nižší míra růstu. Diskontní sazby po zdanění použité pro diskontování peněžních toků v rámci každoročního testu na snížení hodnoty se vypočtou za použití tržních údajů pro každou peněžotvornou jednotku a k datu ocenění se pohybovaly od 3,1 % do 8,5 % po zdanění (v roce 2020: od 3,0 do 7,2 %).

K základním předpokladům, ze kterých vychází určení zpětně ziskatelné částky ze strany vedení, patří příslušné prognózy investiční činnosti společnosti E.ON, změny regulačního rámce, jakož i tempa růstu a náklady na kapitál, výnosy a marže EBITDA (v činnosti segmentu Customer Solutions/Řešení pro zákazníky) a regulační báze aktiv a regulační výnosy (v činnosti v segmentu



Energy Networks/Energetické sítě). Předpoklady použité v těchto prognózách, pokud jde o vývoj tržních cen komodit, budoucí ceny elektřiny a plynu na velkoobchodním a maloobchodním trhu, vycházejí z externích tržních údajů od renomovaných dodavatelů i z interních hodnocení a přiměřeně zohledňují také dopady související s klimatem na tržní podmínky a makroekonomické vazby, jakož i cíle udržitelnosti zakotvené ve strategii skupiny, jako je snížení emisí rozsahu 3 o 100 % do roku 2050. Zahrnuty jsou například dopady klimatických cílů na ceny CO2 a měnící se podmínky počasí (teplota, vítr atd.). Předpokládaný vývoj všech uvedených klíčových ovlivňujících faktorů odpovídá očekáváním uvedeným ve Zprávě o prognóze.

Výše uvedené postupy platí obdobně i pro testování nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení a investic, které podléhají použití ekvivalenční metody (IAS 28), a skupin těchto aktiv, na snížení hodnoty. Pokud je goodwill určité peněžotvorné jednotky spjat s aktivy nebo skupinami aktiv pro účely testování na snížení hodnoty, musí být nejprve testována příslušná aktiva.

Goodwill

Stejně jako v předchozím roce si testování na snížení hodnoty goodwillu provedené v roce 2021 nevyžádalo žádné uznání nákladů ze snížení hodnoty podle IAS 36. Byla však vykázána ztráta ze snížení hodnoty goodwillu slovenských činností poté, co byly klasifikovány jako držené k prodeji podle IFRS 5 (více informací viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Toto potřebné snížení hodnoty dosáhlo výše přibližně 298 mil. eur. Je to důsledkem faktu, že reálná hodnota snížená o náklady na prodej byla nižší než účetní hodnota vyřazované skupiny. Ztráta ze snížení hodnoty je v tomto případě vždy nejprve přiřazena účetní hodnotě veškerého goodwillu přiřazeného vyřazované skupině. Podobně byly poté, co byly klasifikovány podle IFRS 5 jako „držené k prodeji“, odepsány menší částky goodwillu v Belgii (5 mil. eur, distribuční činnosti společnosti Essent) a v Maďarsku (3 mil. eur, v případě společnosti provozovatele

distribuční soustavy ÉMÁSZ a společnosti E.ON ETI) (viz také bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Testovaný goodwill všech peněžotvorných jednotek, jejichž příslušný goodwill je k rozvahovému dni ve vztahu k celkové účetní hodnotě goodwillu jako celku významný, vykazuje přebytek zpětně získatelných částek nad příslušné účetní hodnoty, a z tohoto důvodu na základě aktuálního posouzení ekonomické situace by pouze podstatná změna významných parametrů ocenění vyvolala nutnost uznání snížení hodnoty goodwillu.

Nehmotná aktiva

U nehmotných aktiv bylo v roce 2021 vykázáno snížení hodnoty ve výši přibližně 118 mil. eur. Hodnota nehmotných aktiv v segmentu Energy Networks Romania (Energetické sítě Rumunsko) byla snížena o 59 mil. eur. Očekávání zisku byla snížena v souvislosti s aktuálním vývojem regulačních předpisů a prudce rostoucími nákupními cenami elektřiny. To se týkalo elektrárenských aktiv ve společnosti provozovatele distribuční soustavy Delgaz Grid, jejichž nová účetní hodnota po snížení hodnoty nyní činí 396 mil. eur a která budou odepisována rovnoměrně po zbývající pevně stanovenou dobu trvání koncese do roku 2054. Segment Customer Solutions UK (Řešení pro zákazníky Spojené království) se na této částce podílel přibližně 35 mil. eur, a to především smluvními nehmotnými aktivy v souvislosti se smlouvou o dodávkách elektřiny a plynu, která byla v důsledku měnících se tržních podmínek, zejména ke konci roku, plně odepsána. Ztráta ze snížení hodnoty v segmentu Corporate Functions (Firemní funkce) činila něco málo přes 11 mil. eur. Tato položka byla v minulosti použita k aktivaci nákladů na projekty IT, které nyní již nelze v budoucnu uplatnit, a byla rovněž odepsána na nulu.

V účetním období 2021 bylo vykázáno pouze zrušení snížení hodnoty nehmotných aktiv ve výši 0,1 mil. eur. V roce 2021 společnost E.ON vykázala odpisové náklady ve výši 850 mil. eur (v roce 2020: 931 mil. eur). Konečný zůstatek nehmotných aktiv, která se neodepisují, k 31. prosinci 2021 činil 307 mil. eur (v roce 2020: 301 mil. eur).

Tato aktiva připadají především na segment Energy Networks Germany (Energetické sítě Německo) a z velké části se týkají věcných břemen/práv průchodu, u nichž smluvní základ nestanovuje časové omezení. V účetním období 2021 byly účtovány do nákladů náklady na výzkum a vývoj ve výši 59 mil. eur v souladu s jejich definicí podle IAS 38 (v roce 2020: 62 mil. eur).

Práva k užívání

V roce 2021 společnost E.ON vykázala odpisové náklady ve výši 382 mil. eur (v roce 2020: 374 mil. eur). Náklady ze snížení hodnoty z práv k užívání dosáhly v roce 2021 výše 1 mil. eur (v roce 2020: 2 mil. eur).

Pozemky, budovy a zařízení

Snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení v roce 2021 činilo něco přes 78 mil. eur. Z této částky bylo přibližně 28 mil. eur vynaloženo na vedlejší činnost společnosti PreussenElektra. To se týkalo nedokončených aktiv ve společné jaderné elektrárně Grohnde a jaderné elektrárně Brokdorf. Tyto položky pozemků, budov a zařízení byly plně odepsány při vyřazení elektráren z provozu 31. prosince 2021. V segmentu Energy Networks Germany (Energetické sítě Německo) byly vykázány ztráty ze snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení ve výši necelých 18 mil. eur. Největší jednotlivou položkou byl úplný odpis aktivovaných nákladů na projekty v souvislosti se zaváděním inteligentních měřicích systémů v odvětví elektřiny a plynu. Vzhledem k opakovaným změnám harmonogramu zavádění a změnám obecných podmínek byly tyto projektové náklady odepsány na nulu. Přibližně 15 mil. eur z této částky se týkalo maďarského síťového podniku ÉMÁSZ Hálózati Kft., který byl podle IFRS 5 klasifikován jako držený k prodeji. Odpisy byly nutné, protože (očekávaná) prodejní cena byla nižší než účetní hodnota. V důsledku toho byla dlouhodobá aktiva tohoto obchodního útvaru poměrně snížena na základě relativních účetních hodnot.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Po dokončení transakce 31. srpna 2021 byl provozovatel distribuční soustavy ÉMÁSZ ve třetím čtvrtletí roku 2021 dekonsolidován (viz také bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Ztráty ze snížení hodnoty v segmentu Customer Solutions UK (Řešení pro zákazníky Spojené království) (necelých 11 mil. eur) připadají na velký počet položek, z nichž žádná nebyla významná.

Zrušení snížení hodnoty položek pozemků, budov a zařízení činilo v účetním období 2021 přibližně 20 mil. eur, z čehož 19 mil. eur se týkalo segmentu Energy Networks Hungary (Energetické sítě Maďarsko). Toto zrušení bylo důsledkem ocenění společnosti E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. podle IFRS 5 prováděného v průběhu roku. Po dokončení prodeje 31. srpna 2021 byla společnost E.ON ETI ve třetím čtvrtletí roku 2021 dekonsolidována.

Odpisy v roce 2021 činily 2 490 mil. eur (v roce 2020: 2 381 mil. eur).

V roce 2021 byly aktivovány výpůjční náklady ve výši 7 mil. eur (v roce 2020: 26 mil. eur), v rámci historických nákladů na položky pozemků, budov a zařízení.

(16) Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva

V následující tabulce je znázorněna struktura podniků účtovaných ekvivalenční metodou a ostatních finančních aktiv k příslušným datům:

Podniky účtované ekvivalenční metodou a ostatní finanční aktiva

v mil. eur	31. prosince 2021			31. prosince 2020		
	Skupina E.ON	Přidružené podniky ¹	Společné podniky ¹	Skupina E.ON	Přidružené podniky ¹	Společné podniky ¹
Podniky účtované ekvivalenční metodou	4.083	2.618	1.465	4.383	2.651	1.732
Investice do vlastního kapitálu	2.147	754	230	1.883	698	181
Dlouhodobé cenné papíry	1.699	–	–	1.887	–	–
Celkem	7.929	3.372	1.695	8.153	3.349	1.913

1 Přidružené podniky a společné podniky vykazované jako investice do vlastního kapitálu představují přidružené podniky a společné podniky účtované z titulu významnosti v pořizovacích nákladech.

Podniky účtované ekvivalenční metodou představují pouze přidružené podniky a společné podniky.

Snížení účetních hodnot podniků oceňovaných ekvivalenční metodou ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2020 ve výši 299 mil. eur bylo způsobeno zejména zápornými vlivy směnného kurzu v Turecku.

Částka vykázaná u dlouhodobých cenných papírů se týká zejména cenných papírů s pevným výnosem.

V roce 2021 náklady ze snížení hodnoty podniků účtovaných ekvivalenční metodou činily 10 mil. eur (v roce 2020: 27 mil. eur) a zrušení snížení hodnoty 2 mil. eur (v roce 2020: 0 mil. eur).

Snížení hodnoty ostatních finančních aktiv dosáhla v roce 2021 výše 29 mil. eur (v roce 2020: 92 mil. eur). Zvýšení hodnoty dosáhla v roce 2021 celkové výše 10 mil. eur (v roce 2020: 0 mil. eur). Účetní hodnota ostatních finančních aktiv se ztrátami ze snížení hodnoty činila na konci účetního období 2021 3 mil. eur (v roce 2020: 13 mil. eur); účetní hodnota ostatních finančních aktiv, která byla zvýšena, činí 17 mil. eur (v roce 2020: 0 mil. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Podíly v podnicích účtovaných ekvivalenční metodou

Účetní hodnoty nevýznamných přidružených podniků účtovaných ekvivalenční metodou dosáhly celkové výše 1 398 mil. eur (v roce 2020: 1 575 mil. eur) a účetní hodnoty společných podniků dosáhly celkové výše 646 mil. eur (v roce 2020: 946 mil. eur).

Výnos z investic vytvořený podniky účtovanými ekvivalenční metodou v roce 2021 činil 405 mil. eur (v roce 2020: 428 mil. eur).

V následující tabulce je uveden souhrn významných položek agregovaných výkazů o úplném výsledku přidružených podniků a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou:

Souhrnné finanční informace týkající se jednotlivých nevýznamných přidružených podniků a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou

v mil. eur	Přidružené podniky		Společné podniky		Celkem	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Poměrný podíl čistého zisku z pokračujících činností	154	126	86	169	240	295
Poměrný podíl ostatního úplného výsledku	-1	-3	2	-6	1	-9
Poměrný podíl úplného výsledku celkem	153	123	88	163	241	286

V následujících tabulkách je uveden souhrn významných řádkových položek agregovaných výkazů o úplném výsledku přidružených podniků a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou.

Významnými přidruženými podniky ve skupině E.ON jsou společnosti RheinEnergie AG, Dortmunder Energie-und Wasserversorgung GmbH a GASAG Berliner Gaswerke AG. Společnost Rampion Renewables Ltd., která byla zahrnuta do vykazovaných výsledků v předchozím roce, byla na začátku běžného účetního období prodána společnosti RWE.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Významné přidružené podniky – údaje rozvahy k 31. prosinci

	RheinEnergie AG		Rampion Renewables Ltd. ²		Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH		GASAG Berliner Gaswerke AG	
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Dlouhodobá aktiva ¹	3.082	3.369	–	–	1.529	1.438	2.057	1.940
Krátkodobá aktiva	719	453	–	–	135	143	582	319
Krátkodobé závazky (včetně rezerv)	555	524	–	–	221	134	565	491
Dlouhodobé závazky (včetně rezerv)	1.487	1.437	–	–	986	1.041	1.103	1.094
Vlastní kapitál	1.759	1.861	–	–	457	406	971	674
Nekontrolní podíly	–	–	–	–	–	–	4	4
Majetková účast (v %)	20,00	20,00	–	39,93	39,90	39,90	36,85	36,85
Poměrný podíl vlastního kapitálu	352	372	–	–	182	162	358	248
Konsolidační úpravy	166	166	–	–	55	55	107	73
Účetní hodnota investice do vlastního kapitálu	518	539	–	–	237	217	465	321

1 Nezveřejněné položky časového rozlišení/rezerv z akvizic jsou zaúčtovány do aktiv.

2 K 31. prosinci 2020 se tato investice vykazuje jako aktivum držené k prodeji.

Významné přidružené podniky – údaje o zisku

	RheinEnergie AG		Rampion Renewables Ltd.		Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH		GASAG Berliner Gaswerke AG	
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tržby	2.471	2.479	–	–	854	885	1.357	1.209
Čistý zisk/ztráta z pokračujících činností	20	-10	–	37	28	14	87	36
Nekontrolní podíly na čistém zisku/ ztrátě z pokračujících činností	–	–	–	–	–	–	1	2
Čistý zisk z ukončovaných činností	–	–	–	–	–	–	–	1
Dividendy vyplacené společnosti E.ON	30	25	–	34	11	12	13	19
Ostatní úplný výsledek	9	-7	–	-61	13	-17	238	46
Úplný výsledek celkem	29	-17	–	-24	41	-3	326	82
Majetková účast (v %)	20,00	20,00	–	39,93	39,90	39,90	36,85	36,85
Poměrný podíl úplného výsledku celkem po zdanění	6	-3	–	-10	16	-1	120	30
Poměrný podíl čistého zisku po zdanění	4	-2	–	15	11	6	32	13
Konsolidační úpravy	7	-4	–	–	16	3	1	1
Zisk na základě ekvivalenční metody	11	-6	–	15	27	9	33	14

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Úpravy ve skupině uvedené v tabulkách se týkají zejména goodwillu určeného v rámci výchozího uznání, přechodných rozdílů, změn majetkových účastí, vlivů kurzových rozdílů a vlivů vyloučení zisku v rámci skupiny.

V tabulkách vpravo jsou uvedeny významné řádkové položky agregovaných rozvah a agregovaných výkazů zisku a ztráty společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou, Enerjisa Enerji A.Ş., Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. a Západoslovenská energetika a.s. Významné přidružené podniky a významné společné podniky vyvíjejí činnost v různých oblastech plynárenského a elektrárenského odvětví. Zveřejnění názvů společností, jejich sídel a podílů na vlastním kapitálu, jež vyžaduje IFRS 12 u významných společných ujednání a přidružených podniků, lze najít v seznamu majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku (viz bod 38 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

K 31. prosinci 2021 je investice ve společnosti Enerjisa Enerji A.Ş. obchodovatelná. Poměrná tržní hodnota dosáhla k 31. prosinci 2021 výše 399 mil. eur (v roce 2020: 649 mil. eur). Účetní hodnota k 31. prosinci 2021 činí 253 mil. eur. Podíl akcií společnosti ve volném oběhu (free float) činí celkem 20 %, přičemž společnost E.ON a společnost Haci Ömer Sabancı Holding A.Ş. drží polovinu zbývajících akcií; z pohledu společnosti E.ON je tedy Enerjisa Enerji A.Ş. společným podnikem. Z částky investic do přidružených podniků, částka podílu v podnicích v účetní hodnotě 129 mil. eur (v roce 2020: 137 mil. eur) byla omezena, protože byla k rozvahovému dni zastavena jako kolaterál pro účely financování.

Kromě omezení obsažených ve standardních právních a smluvních ustanoveních žádná další významná omezení neexistují.

Významné společné podniky – údaje rozvahy k 31. prosinci

	Západoslovenská energetika a.s. (ZSE)		Enerjisa Enerji A.Ş.		Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Dlouhodobá aktiva	1.174	1.090	1.199	1.977	803	1.359
Krátkodobá aktiva	255	256	865	752	420	368
Krátkodobé závazky (včetně rezerv)	336	309	935	909	341	339
Dlouhodobé závazky (včetně rezerv)	819	810	510	1.013	403	537
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	11	83	27	65	230	174
Krátkodobé finanční závazky	10	10	424	301	168	187
Dlouhodobé finanční závazky	649	649	318	815	384	525
Vlastní kapitál	274	227	620	807	480	851
Majetková účast (v %)	49,00	49,00	40,00	40,00	50,00	50,00
Poměrný podíl vlastního kapitálu	134	111	248	323	240	426
Konsolidační úpravy	176	180	5	8	15	29
Účetní hodnota investice do vlastního kapitálu	310	291	253	331	255	455

Významné společné podniky – údaje o zisku

	Západoslovenská energetika a.s. (ZSE)		Enerjisa Enerji A.Ş.		Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	
v mil. eur	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tržby	1.341	1.211	2.000	2.387	1.062	1.025
Čistý zisk/ztráta z pokračujících činností	129	130	140	108	75	45
Snížení hodnoty	-69	-69	-42	-59	-73	-115
Výnosové úroky/nákladové úroky	-17	-18	-83	-127	-21	-29
Daně ze zisku	-32	-24	-56	-36	8	-5
Dividendy vyplacené společnosti E.ON	44	36	47	39	32	-
Ostatní úplný výsledek	-	-1	-274	-296	-436	-372
Úplný výsledek celkem	129	129	-134	-188	-361	-327
Majetková účast (v %)	49,00	49,00	40,00	40,00	50,00	50,00
Poměrný podíl úplného výsledku po zdanění celkem	63	63	-54	-75	-181	-164
Poměrný podíl čistého zisku po zdanění	63	63	56	43	38	22
Konsolidační úpravy	-	-	20	8	16	8
Zisk na základě ekvivalenční metody	63	63	76	51	54	30

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

(17) Zásoby

V následující tabulce je uvedeno členění zásob k příslušným datům:

Zásoby	31. prosince	
	2021	2020
v mil. eur		
Suroviny a dodávky	500	594
Zboží nakoupené za účelem opětného prodeje	227	140
Nedokončená výroba a hotové výrobky	324	397
Celkem	1.051	1.131

Náklady na suroviny, hotové výrobky a zboží zakoupené k opětnému prodeji se určují zejména na základě metody průměrných nákladů.

Snížení hodnoty zásob dosáhla v roce 2021 celkové výše 70 mil. eur (v roce 2020: 37 mil. eur). Zrušení snížení hodnoty činila v roce 2021 12 mil. eur (v roce 2020: 12 mil. eur).

Změna stavu zásob oproti 31. prosinci 2020 je způsobena zvláštními odpisovými náklady v důsledku vyřazení elektráren ve společnosti PreussenElektra z provozu.

Žádné zásoby nebyly zastaveny formou kolaterálu.

(18) Pohledávky a ostatní aktiva

V následující tabulce je uveden výčet pohledávek a ostatních aktiv podle zbytkové doby splatnosti k příslušným datům:

Pohledávky a ostatní aktiva

	31. prosince 2021		31. prosince 2020	
	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
v mil. eur				
Pohledávky z finančního leasingu ¹	44	217	44	245
Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva	1.548	761	401	377
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	1.592	978	445	622
Obchodní pohledávky	9.947	–	7.714	–
Pohledávky z derivátových finančních nástrojů	14.749	8.610	955	2.322
Smluvní aktiva	28	4	26	5
Ostatní aktiva	90	333	67	350
Ostatní provozní aktiva	3.297	863	2.763	567
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	28.111	9.810	11.525	3.244
Celkem	29.703	10.788	11.970	3.866

1 Viz rovněž bod 33 přílohy k účetní závěrce.

K datu vykázání ostatní finanční aktiva zahrnují pohledávky z podílů v elektrárnách ve společném vlastnictví ve výši 138 mil. eur (v roce 2020: 69 mil. eur).

Pohledávky z derivátových finančních nástrojů činily k rozvahovému dni 23 359 mil. eur (v roce 2020: 3 277 mil. eur). Tento nárůst byl způsoben zejména strmým zvýšením cen energií na komoditních trzích.

Pohledávky v rozsahu působnosti IFRS 15 zahrnují především obchodní pohledávky. Ztráty ze snížení hodnoty pohledávek v rozsahu působnosti IFRS 15 dosáhly v roce 2021 celkem 0,3 mld. eur (v roce 2020: 0,3 mld. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následující tabulce jsou uvedeny změny ostatních aktiv podle IFRS 15:

Ostatní aktiva

v mil. eur	2021	2020
Odpisy a snížení hodnoty	290	62
Zůstatek k 31. prosinci	423	417

V následující tabulce jsou uvedeny počáteční a konečný zůstatek smluvních aktiv ve smyslu IFRS 15:

Vertragliche Vermögenswerte

v mil. eur	2021	2020
Zůstatek k 1. lednu	31	24
Zůstatek k 31. prosinci	32	31

Podmíněná aktiva skupiny E.ON k 31. prosinci 2021 kromě toho činí něco přes 15 mil. eur (v roce 2020: 0 mil. eur).

(19) Likvidní prostředky

V následující tabulce je uvedeno členění likvidních prostředků podle původní doby splatnosti k uvedeným datům:

Likvidní prostředky

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Cenné papíry a termínované vklady	1.596	1.111
Krátkodobé cenné papíry s p úvodní dobou splatnosti více než 3 měsíce	1.596	1.111
Omezené peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	735	1.016
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	3.634	2.668
Celkem	5.965	4.795

V roce 2021 společnost E.ON evidovala omezení peněžních prostředků ve výši 42 mil. eur (v roce 2020: 40 mil. eur) se splatností více než tři měsíce.

Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty zahrnují šeky, pokladní hotovost a zůstatky u peněžních institucí v hodnotě 2 371 mil. eur (v roce 2020: 2 667 mil. eur) s původní dobou splatnosti do tří měsíců, pokud nejsou omezeny.

(20) Základní kapitál

Základní kapitál je dále rozdělen na 2 641 318 800 kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty („akcie bez jmenovité hodnoty“) a činí 2 641 318 800 eur (v roce 2020: 2 641 318 800 eur). Základní kapitál společnosti byl zajištěn přeměnou společnosti E.ON AG na evropskou společnost (SE) navýšením kapitálu provedeným dne 20. března 2017 částečně za použití schváleného kapitálu z roku 2012, jehož platnost skončila dne 2. května 2017 a navýšením kapitálu zapsaného v obchodním rejstříku společnosti dne 19. září 2019, přičemž byl rozsáhlou měrou čerpán schválený kapitál z roku 2017.

Podle usnesení výroční valné hromady akcionářů ze dne 28. května 2020 je představenstvo oprávněno k nákupu vlastních akcií do 27. května 2025. Nakoupené akcie, společně s ostatními vlastními akciemi v držení společnosti nebo příslušejícími společnostmi podle § 71a a násl. německého zákona o akciových společnostech, nesmějí za žádných okolností překročit 10 % základního kapitálu. Představenstvo bylo na výše uvedené výroční valné hromadě akcionářů zmocněno ke zrušení jakýchkoli akcií pořízených tímto způsobem, aniž by pro zrušení či realizaci bylo nutné zvláštní usnesení akcionářů. Celkový počet nesplacených akcií k 31. prosinci 2021 činil 2 608 995 172 (k 31. prosinci 2020: 2 607 369 233). K 31. prosinci 2021 společnost E.ON SE držela celkem 32 323 628 vlastních akcií (k 31. prosinci 2020: 33 949 567 vlastních akcií) v účetní hodnotě 1 094 mil. eur (odpovídající přibližně 1,22 % základního kapitálu neboli částce 32 323 628 eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Společnost byla dále zmocněna výroční valnou hromadou akcionářů ze dne 28. května 2020 k nákupu akcií za použití derivátů (prodejních nebo nákupních opcí nebo spojení obou typů opcí). Pokud se k pořízení akcií používají deriváty ve formě prodejních nebo kupních opcí nebo kombinace obou opcí, opční transakce musí být provedeny u finanční instituce nebo společnosti vyvíjející činnost podle § 53 odst. 1, první věty nebo § 53b odst. 1, první věty nebo odst. 7 německého zákona o bankách (KWG) nebo za tržních podmínek na burze cenných papírů. V účetním období 2021 nebyly prostřednictvím tohoto modelu koupě pořízeny žádné akcie.

V roce 2021 měli zaměstnanci v podnicích skupiny E.ON v Německu příležitost odkoupit za příznivých podmínek akcie společnosti E.ON. v rámci dobrovolného plánu zaměstnaneckých akcií K 31. prosinci 2021 společnost E.ON SE držela celkem 32 323 628 vlastních akcií (31. prosince 2020: 33 949 567 akcií). Zaměstnanci obdrželi příspěvek ve výši 360 eur a další jednorázový příspěvek, za předpokladu splnění zvláštních podmínek způsobilosti, až do výše 360 eur na jimi upsané akcie ke dni vykazování 30. září 2021. Platná emisní cena akcie společnosti E.ON činila 10,23 eur. Celkem bylo použito 1 625 939 akcií, tj. 0,06 % základního kapitálu společnosti E.ON SE, které byly vydány zaměstnancům s váženou průměrnou kupní cenou 19,60 eur za akcii.

V účetním období 2021 nebyla nabídnuta žádná akciová dividenda.

Schválený kapitál

Na základě usnesení akcionářů přijatého na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 bylo představenstvo zmocněno, aby po předchozím schválení dozorčí radou do 27. května 2025 navýšilo základní kapitál společnosti až o celkovou částku 528 000 000 eur prostřednictvím jedné nebo více emisí nových kmenových akcií na jméno bez jmenovité hodnoty výměnou za peněžní a/nebo nepeněžní vklady (schválený kapitál podle § 202 a násl. německého zákona o akciových společnostech, schválený kapitál z roku 2020).

Představenstvo je po předchozím schválení dozorčí radou oprávněno vyloučit upisovací práva akcionářů.

Podmíněný kapitál

Na výroční valné hromadě akcionářů konané dne 28. května 2020 akcionáři schválili podmíněné navýšení základního kapitálu (s možností vyloučit upisovací práva akcionářů) ve výši až 264 mil. eur (podmíněný kapitál z roku 2020).

Podmíněné navýšení kapitálu bude použito k přidělení akcií na jméno bez jmenovité hodnoty držitelům konvertibilních dluhopisů nebo dluhopisů s opčními listy, práv na podíly na zisku, dluhopisů, u nichž je výplata úroků podmíněna dostatečnými výnosy (income bonds) (nebo kombinací těchto nástrojů), vždy s opčními právy, právy na konverzi, opčními a/nebo konverzními závazky, které jsou vydávány společností nebo společností ve skupině, v souladu s definicí v § 18 německého zákona o akciových společnostech (AktG), na základě zmocnění schváleného výroční valnou hromadou akcionářů dne 28. května 2020, v rámci devátého bodu na pořadu jednání, do 27. května 2025. Nové akcie budou vydány za cenu konverze nebo opce, která bude stanovena v souladu s usnesením o zmocnění.

Podmíněné navýšení kapitálu bude realizováno pouze v míře potřebné k plnění závazků vyplývajících z uplatnění práv na výměnu nebo opčních práv jejich majiteli a těch závazků, které vyplývají z plnění požadavku povinné výměny dluhopisů s právy na výměnu nebo opčními právy, z práv na podíly na zisku nebo dluhopisů s podíly na zisku, které byly vydány nebo garantovány společností E.ON SE nebo podnikem ve skupině E.ON SE, v souladu s definicí v § 18 německého zákona o akciových společnostech na základě zmocnění schváleného výroční valnou hromadou akcionářů dne 28. května 2020, v rámci osmého bodu na pořadu jednání a rovněž pod podmínkou, že místo výměny nebo uplatnění opce nebude poskytnuto žádné vypořádání v hotovosti, případně společnost uplatní své právo poskytnout akcie společnosti, a to v plné míře nebo částečně, místo výplaty splatné částky v hotovosti.

Podmíněný kapitál z roku 2020 nebyl čerpán.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Hlasovací práva

Za účetní období 2021 obdržela společnost tato oznámení o změnách v hlasovacích právech podle § 33 odst. 1 německého zákona o obchodování s cennými papíry (Wertpapierhandelsgesetz, „WpHG“):

Informace o akcionářích společnosti E.ON SE

Oznamující subjekt	Datum oznámení	Hranice (podílů na hlasovacích právech)	Nad hranicí/ pod hranicí	Hlasovací práva získána dne	Přidělení	Hlasovací práva	
						v %	Absolutní
The Capital Group Companies Inc., Los Angeles, Spojené státy	30.11. 2021	3 %	nad	29. 11. 2021	nepřímé	3,02	79.693.259
BlackRock Inc., Wilmington, Spojené státy	31.8.2021 ¹	5 %	pod	26. 8. 2021	nepřímé	4,92	129.926.952 ²
Capital Income Builder, Wilmington, Spojené státy	9.7. 2021	3 %	pod	9. 2. 2021	přímé	2,88	76.099.176
DWS Investment GmbH, Frankfurt nad Mohanem, Německo	15. 1. 2021	3 %	nad	12. 1. 2021	nepřímé	3,02	79.741.442 ³
RWE Aktiengesellschaft, Essen, Německo ⁴		15 %	dosažení hranice	8. 12. 2020	nepřímé	15,00	396.197.820
Canada Pension Plan Investment Board, Toronto, Kanada	9. 7. 2020	5 %	nad	5. 6. 2020	přímé/nepřímé	5,02	132.657.936 ³

1 Dobrovolné skupinové oznámení s dopadem na hranici podílu pouze na úrovni dceřiného podniku; pod 5% hranici dle oznámení z 11. června 2021, s dopadem na hranici podílu k 6. červnu 2021.

2 Zahrnuje hlasovací práva podle § 33, 34 a nástroje podle § 38 odst. 1 bodu 1 a 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry (Wertpapierhandelsgesetz, „WpHG“).

3 Zahrnuje hlasovací práva podle § 33, 34 a nástroje podle § 38 odst. 1, bodu 2 německého zákona o obchodování s cennými papíry (Wertpapierhandelsgesetz, „WpHG“).

4 Jméno akcionáře, který drží alespoň tříprocentní nebo vyšší podíl hlasovacích práv, jak je uvedeno v obdrženém oznámení o hlasovacích právech: GBV Zweiunddreißigste Gesellschaft für Beteiligungsverwaltung mbH.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(21) Emisní ážio

Emisní ážio se v roce 2021 snížilo o 15 mil. eur a činilo 13 353 mil. eur (v roce 2020: 13 368 mil. eur). Snížení emisního ážia je důsledkem emise zaměstnaneckých akcií oprávněným zaměstnancům skupiny E.ON.

(22) Nerozdělený zisk

V následující tabulce je uvedeno členění nerozděleného zisku skupiny E.ON k příslušným datům:

Nerozdělený zisk

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Zákonné rezervy	45	45
Ostatní nerozdělený zisk	1.183	-5.302
Celkem	1.228	-5.257

Podle německého zákona o obchodování s cennými papíry mohou akcionáři společnosti E.ON SE přijímat rozdělené prostředky ze zisku společnosti E.ON SE uvedeného v rozvaze a vykázaného v souladu s německým obchodním zákoníkem (německými účetními předpisy) jako zisk disponibilní k rozdělení.

K 31. prosinci 2021 tento nerozdělený zisk podle německých účetních předpisů (německé GAAP) dosáhl celkové výše 2 619 mil. eur (v roce 2020: 2 254 mil. eur). Z toho zákonné rezervy ve výši 45 mil. eur (v roce 2020: 45 mil. eur) jsou omezeny podle § 150 odst. 3 a odst. 4 německého zákona o akciových společnostech. Zvýšení nerozděleného zisku vyplývá z převodu 350 mil. eur z běžného čistého zisku v roce 2021 a prodeje vlastních akcií v rámci programu zaměstnaneckých akcií v roce 2021. Kromě toho jsou částky ve výši 161,7 mil. eur (v roce 2020: 145,5 mil. eur) podle německého obchodního práva omezeny, pokud jde o jejich rozdělování, v důsledku přebytku aktiv plánu a rozdílu mezi uznáním rezerv na závazky z likvidace aktiv na základě příslušné průměrné tržní úrokové sazby za posledních deset účetních období a uznáním těchto rezerv na základě příslušné průměrné tržní úrokové sazby za posledních sedm účetních období. Částky vázané na dividendy jsou plně kryty dostatečnou výší dostupných rezerv.

Částka nerozděleného zisku disponibilního k rozdělení proto v zásadě činí 2 412 mil. eur (v roce 2020: 2 064 mil. eur).

Výroční valné hromadě akcionářů bude předložen návrh na rozdělení peněžní dividendy za rok 2021 ve výši 0,49 eur na akcii. Pokud jde o rok 2020, akcionáři na výroční valné hromadě akcionářů dne 19. května 2021 hlasovali pro rozdělení dividendy ve výši 0,47 eur za každou kmenovou akcii, na kterou se vyplácí dividendy. Na základě dividendy ve výši 0,49 eur na akcii celkové rozdělení zisku činí 1 278 mil. eur (v roce 2020: 1 225 mil. eur).

K 31. prosinci 2021 tento nerozdělený zisk podle IFRS dosáhl celkové výše 1 228 mil. eur (v roce 2020: -5 257 mil. eur). Celková změna ve výši 6 485 mil. eur je způsobena především kladným konsolidovaným čistým

ziskem. Kromě toho pojistně-matematické zisky z důchodů vedly ke zvýšení nerozděleného zisku.

Nerozdělený zisk připadající na akcionáře společnosti E.ON SE se zvýšil o 704 mil. eur v důsledku odkupu prodejní opce enviaM a o 6 mil. eur v důsledku snížení majetkové účasti v našem maďarském dceřiném podniku E.ON Hungária na 75 %. V souvislosti s poslední zmíněnou transakcí byl také převeden záporný kumulovaný ostatní úplný výsledek ve výši 98 mil. eur z akcionářů společnosti E.ON SE na menšinové akcionáře. Kapitálové transakce s dceřinými podniky, které nevedly ke změně kontroly, následně změnily stav celkového vlastního kapitálu připadajícího na akcionáře společnosti E.ON SE o 797 mil. eur (v roce 2020: -2 405 mil. eur).

(23) Změny ostatního úplného výsledku

Změna ostatního úplného výsledku je především důsledkem kurzových rozdílů vykázaných v rozvaze.

Následující tabulka znázorňuje podíl ostatního úplného výsledku připadajícího na podniky účtované ekvivalenční metodou.

Podíl ostatního úplného výsledku připadající na podniky účtované ekvivalenční metodou

v mil. eur	2021	2020
Zůstatek k 31. 12. (před zdaněním)	-2.116	-1.921
Daně	-	-
Zůstatek k 31. 12. (po zdanění)	-2.116	-1.921

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(24) Nekontrolní podíly

V následující tabulce jsou prezentovány nekontrolní podíly podle segmentů k uvedeným datům.

Nekontrolní podíly

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Energetické sítě	4.955	3.627
Německo	4.309	3.051
Švédsko	–	–
Střední a východní Evropa/Turecko	646	576
Řešení pro zákazníky	642	253
Německo	343	175
Spojené království	2	2
Nizozemsko/Belgie	–	2
Ostatní	297	74
Vedlejší činnost	-58	-34
Firemní funkce/Ostatní	297	284
Skupina E.ON	5.836	4.130

Následující tabulka znázorňuje podíl ostatního úplného výsledku připadající na nekontrolní podíly:

Podíl ostatního úplného výsledku připadající na nekontrolní podíly

v mil. eur	Zajištění peněžních toků	Realizovatelné cenné papíry	Úpravy z přepočtu cizích měn	Přecenění plánů definovaných požitků
Zůstatek k 1. lednu 2020	1	1	-82	-221
Změny	-1	10	-8	-179
Zůstatek k 31. prosinci 2020	–	11	-90	-400
Změny	–	-11	-112	199
Zůstatek k 31. prosinci 2021	–	–	-202	-201

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V souladu s IFRS 12 obsahují následující tabulky dceřiné podniky s významnými nekontrolními podíly a poskytují přehled o významných položkách v agregované rozvaze a v agregovaném výkazu zisku a ztráty a významných položkách peněžních toků.

Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku (viz bod 38 přílohy k účetní závěrce) obsahuje informace o sídle společnosti a zveřejnění podílů na vlastním kapitálu.

Dceřiné podniky s významnými nekontrolními podíly – údaje rozvahy k 31. prosinci

v mil. eur	Schleswig-Holstein Netz AG		envia Mitteldeutsche Energie AG		E.DIS AG ¹		Avacon AG ¹	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Nekontrolní podíly na vlastním kapitálu	378	306	1.268	236	524	531	523	541
Nekontrolní podíly na vlastním kapitálu (v % ²)	54,6	52,1	42,5	41,9	33,0	33,0	38,5	38,5
Dividendy vyplacené na nekontrolní podíly	–	–	67	67	30	30	50	50
Peněžní tok z provozní činnosti	168	357	169	177	-2	19	-20	-44
Dlouhodobá aktiva	1.813	1.694	3.701	3.769	1.793	1.609	1.962	1.785
Krátkodobá aktiva	125	150	383	463	67	142	121	103
Dlouhodobé závazky	667	731	551	726	19	17	61	61
Krátkodobé závazky	527	451	559	569	198	91	499	290

1 Holdingové společnosti bez provozní činnosti.

2 Vypočtený akciový podíl

Podniky s významnými nekontrolními podíly – údaje o zisku

v mil. eur	Schleswig-Holstein Netz AG		envia Mitteldeutsche Energie AG		E.DIS AG ¹		Avacon AG ¹	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Podíl na zisku připadající na nekontrolní podíly	3	26	62	15	22	38	29	31
Tržby	939	933	363	343	6	6	12	16
Čistý zisk/ztráta is	8	50	189	188	88	113	110	107
Úplný výsledek	80	10	203	166	91	112	117	105

1 Holdingové společnosti bez provozní činnosti.

Neexistují žádná významná omezení, kromě těch, jež spadají do rámce běžných firemních nebo smluvních ustanovení.

Uzavřením dodatkové smlouvy ke konsorciální smlouvě ve společnosti enviaM již neplatil závazek z povinnosti protistrany ve výši 1,8 mld. eur. Došlo k odpovídajícímu zvýšení vlastního kapitálu, z čehož 1,1 mld. eur připadá na menšinové podíly.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(25) Rezervy na důchody a podobné závazky

Závazky z penzijních požitků vůči aktivním i bývalým zaměstnancům skupiny E.ON, které dosáhly výše 28,9 mld. eur, byly k 31. prosinci 2021 kryty aktivy plánu v reálné hodnotě 23,5 mld. eur. To odpovídá financovanému stavu ve výši 81 %.

Rezervy na důchody a podobné závazky

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Současná hodnota všech závazků z definovaných požitků		
Německo	22.685	24.164
Spojené království	6.175	6.187
Ostatní země	42	64
Celkem	28.902	30.415
Reálná hodnota aktiv plánu		
Německo	16.879	16.179
Spojené království	6.581	6.233
Ostatní země	9	9
Celkem	23.469	22.421
Čistý závazek(+)/aktivum(-) z definovaných požitků		
Německo	5.806	7.985
Spojené království	-406	-46
Ostatní země	33	55
Celkem	5.433	7.994
Vykázané jako provozní pohledávky	-649	-94
Vykázané jako rezervy na důchody a podobné závazky	6.082	8.088

Popis plánů požitků

Kromě nároků ze státních důchodových systémů a výnosů ze soukromého důchodového připojištění je většina aktivních a bývalých zaměstnanců skupiny E.ON kryta také podnikovými penzijními plány. Společnost E.ON má zavedeny penzijní plány definovaných požitků i penzijní plány definovaných příspěvků. Požitky v rámci plánů definovaných požitků jsou obvykle vypláceny po dosažení věku pro odchod do důchodu nebo v případě invalidity či smrti.

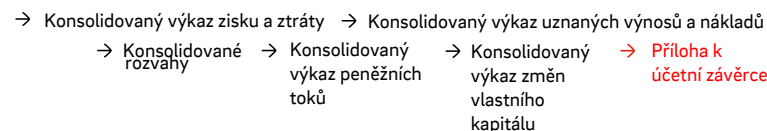
Společnost E.ON provádí pravidelný přezkum penzijních plánů ve skupině z hlediska finančních rizik. Obvyklými rizikovými faktory v případě plánů definovaných požitků jsou dlouhověkost a změny nominálních úrokových sazeb, a rovněž inflace a rostoucí platy a mzdy.

Do charakteristik a rizik plánů definovaných požitků se pravidelně promítají obecné právní, daňové a regulační podmínky, které určují podnikatelské prostředí v příslušné zemi. Konfigurace nejdůležitějších plánů definovaných požitků a plánů definovaných příspěvků ve skupině E.ON jsou popsány v následující analýze.

Německo

Na aktivní zaměstnance v podnicích skupiny E.ON v Německu se vztahují především plány typu cash balance (tj. plány, které zachovávají hypotetické účty zaměstnanců) a penzijní plány odvozované z konečné výše platu. Nově přijatí pracovníci se na plánech odvozovaných z konečné výše platu nemohou podílet. Všem nově přijatým zaměstnancům jsou přiznány plány typu cash balance v souladu se systémem kapitálových nebo penzijních modulů, který vedle vyplácení řádného důchodu v závislosti na penzijním plánu nabízí alternativní možnosti výplaty poměrné

jednorázové platby či výplatu formou splátek. Plány typu cash balance využívají různá pravidla týkající se úroků. V závislosti na základním penzijním plánu se k určení kapitálových nebo důchodových modulů používají buď úrokové sazby upravené podle vývoje na trhu s pevně stanovenou dolní hranicí, nebo garantované úrokové sazby. Většina penzijních závazků s pevnou garantovanou úrokovou sazbou bude k 1. lednu 2022 upravena. Penzijní moduly přiznané zaměstnancům od 1. ledna 2022 pak budou rovněž úročeny sazbou přizpůsobenou vývoji trhu a chráněny pevnou spodní hranicí. Penzijní moduly za předchozí roky, včetně roku 2021, zůstávají nezměněné. Náklady na penzijní požitky pro plány typu cash balance se určují v různých procentuálních sazbách na základě poměru mezi odměnou a horní hranicí příspěvku v systému zákonného důchodového pojištění v Německu. Zaměstnanci si kromě toho mohou zvolit formu odložené odměny. Budoucí úpravy důchodů jsou buď garantovány ve výši 1 % ročně, nebo do značné míry sledují vývoj míry inflace, obvykle v tříletém cyklu. K financování penzijních plánů pro podniky ve skupině v Německu byla vytvořena aktiva plánu. Většina těchto aktiv plánu je spravována formou smluvní svěřenecké správy v souladu se stanovenými investičními zásadami. Prostřednictvím realizačních kanálů penzijního fondu („Pensionsfonds“) a drobnějších německých penzijních nástrojů („Pensions-und Unterstützungskassen“) jsou k dispozici další aktiva plánu. Pouze nástroje penzijního fondu a nástroje typu „Pensionskassen“ podléhají regulačním ustanovením v souvislosti s požadavky na kapitálové investice nebo financování.



Spojené království

Ve Spojeném království fungují různé penzijní plány. V minulosti se na zaměstnance vztahovaly plány definovaných požitků, které představovaly převážně plány odvozované od konečné výše platu a tvoří většinu penzijních závazků, které se v současné době vykazují v rámci segmentu United Kingdom (Spojené království). Platby požitků oprávněným osobám jsou v omezeném rozsahu očištěny o inflaci. Tyto plány přestaly být poskytovány nově přijatým pracovníkům. Místo nich se od té doby nově přijatým pracovníkům nabízí plán definovaných příspěvků. Kromě platby příspěvků tento plán s sebou nenese žádná další rizika pro zaměstnavatele.

Aktiva plánu ve Spojeném království spravují svěřeneční správci v samostatných jednotkách pro speciální účel, přičemž většina z nich jsou samostatné části penzijního plánu dodavatelů elektřiny (Electricity Supply Pension Scheme, ESPS). Svěřenecké správce vybírají účastníci plánu nebo jsou jmenováni příslušnou účetní jednotkou. Svěřeneční správci v této funkci odpovídají zejména za investice v rámci aktiv plánu.

Regulační orgán pro oblast důchodů ve Spojeném království vyžaduje, aby se tzv. technické ocenění podmínek financování plánu provádělo každé tři roky. Pojistně- matematické předpoklady, které jsou základem pro ocenění, společně odsouhlasí svěřeneční správci a společnost E.ON UK plc. Jejich součástí jsou například tyto faktory: předpokládaná naděje dožití, tempa růstu mezd a platů, investiční výnosy, předpoklady týkající se inflace a úrovně úrokových sazeb.

Poslední technické ocenění pro část společnosti E.ON se uskutečnilo k datu vykazání, dne 31. března 2021. K rozvahovému dni nebylo ještě dokončeno.

Celek společnosti innogy byl na začátku roku 2018 rozdělen na dvě části (část Maloobchod a část společnosti npower). V účetním období 2020 byla podle původní dohody část připadající na společnost npower převedena na společnost RWE. Nikdy nespádala do rozsahu závazků vykazovaných ve skupině E.ON. Opětovné technické posouzení části Maloobchod relevantní pro skupinu E.ON vyústilo k 31. březnu 2019 v technický deficit, který má být do března 2029 snížen o roční splátky ve výši 3 mil. GBP.

Ostatní země

Zbývající penzijní závazky jsou rozděleny mezi Nizozemsko, Lucembursko, Švédsko, Itálii, Polsko, Rumunsko, Slovensko, Českou republiku a USA.

Plán definovaných požitků v Nizozemsku sestává ze závazků přijatých různými zaměstnavateli v rámci odvětvového fondu a neumožňuje poměrnou alokaci závazků, aktiv plánu a nákladů na služby. Skupina E.ON proto o tomto závazku účtuje jako o plánu definovaných příspěvků. V tomto ohledu neexistují žádné minimální požadavky na financování. V případě nedostatečného financování mohou být požitky sníženy nebo příspěvky zvýšeny.

Z hlediska skupiny jsou však plány požitků ve výše uvedených zemích relativně nevýznamné.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Popis závazku z požitků

V následující tabulce jsou znázorněny změny současné hodnoty závazků z definovaných požitků pro příslušná období:

Změny závazků z definovaných požitků

v mil. eur	2021				2020			
	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Závazek z definovaných požitků k 1. lednu	30.415	24.164	6.187	64	28.754	22.483	6.222	49
Náklady na služby zaměstnavatele	382	342	37	3	338	299	37	2
Náklady na minulé služby	42	29	15	-2	38	54	-20	4
Zisky (-) a ztráty (+) z vypořádání	-	-	-	-	-6	-6	-	-
Úrokové náklady ze současné hodnoty závazků z definovaných požitků	281	191	89	1	405	289	114	2
Přecenění	-1.569	-1.247	-309	-13	2.352	1.856	493	3
<i>Pojistné matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající ze změn demografických předpokladů</i>	-65	-	-63	-2	-16	-	-14	-2
<i>Pojistné matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající ze změn finančních předpokladů</i>	-1.366	-1.191	-160	-15	2.514	1.968	541	5
<i>Pojistné matematické zisky (-)/ztráty (+) vyplývající z úprav ze zkušenosti</i>	-138	-56	-86	4	-146	-112	-34	-
Příspěvky zaměstnance	11	9	2	-	13	10	3	-
Platby požitků	-1.071	-799	-269	-3	-1.051	-789	-259	-3
Změny rozsahu konsolidace	-4	-3	-	-1	-17	-25	-	8
Kurzové rozdíly	423	-	423	-	-338	-	-337	-1
Ostatní	-8	-1	-	-7	-73	-7	-66	-
Závazek z definovaných požitků k 31. prosinci	28.902	22.685	6.175	42	30.415	24.164	6.187	64

Pojistně-matematické zisky uvedené v tabulce znázorňující vývoj současné hodnoty závazků z definovaných požitků lze připsat zejména zvýšení použitých diskontních sazeb.

Současná hodnota závazků z definovaných požitků připadá na pracovníky odcházející do důchodu a jejich oprávněné osoby ve výši 16,3 mld. eur (v roce 2020: 16,2 mld. eur), na bývalé zaměstnance s nabytými nároky ve výši 3,6 mld. eur (v roce 2020: 3,7 mld. eur) a na aktivní zaměstnance ve výši 9 mld. eur (v roce 2020: 10,5 mld. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Pojistně-matematické předpoklady použité k oceňování závazků z definovaných požitků a k výpočtu čistých periodických penzijních nákladů v dceřiných podnicích skupiny E.ON v Německu a ve Spojeném království k příslušnému rozvahovému dni jsou následující:

Pojistně-matematické předpoklady

	31. prosince		
Podíl v %	2021	2020	2019
Diskontní sazba			
Německo	1,10	0,80	1,30
Spojené království	1,90	1,40	2,00
Míra růstu mezd a platů			
Německo	2,35	2,35	2,35
Spojené království ¹	2,20/3,20	1,90/2,80	1,80/2,90
Míra zvýšení důchodů			
Německo ²	1,60	1,60	1,60
Spojené království	3,10	2,70	2,90

1 Rozdílná míra růstu platů v důsledku rozdílných plánů požitků (společnost E.ON 2,20 %) (v roce 2020: 1,90 %), společnost innogy 3,20 % (v roce 2020: 2,80 %).

2 Míra růstu důchodů v Německu se týká oprávněných fyzických osob, které nepodléhají sjednané úpravě záruk.

Diskontní sazby podle IAS 19 pro měnové oblasti v EUR a GBP jsou stanovovány na základě metody takzvané jednotné ekvivalentní diskontní sazby. K určení současné hodnoty závazku z definovaných požitků se používá plná výnosová křivka a zveřejněná diskontní sazba podle IAS 19 se stanoví zpětně jako diskontní sazba, která při jednotném použití

vede ke stejné současné hodnotě závazku z definovaných požitků. Použitá výnosová křivka byla dříve odvozena na základě interního postupu společnosti E.ON z měnově specifických výnosů vysoce kvalitních podnikových dluhopisů stanovených k rozvahovému dni. K datu vykazování 30. června 2021 byla pro stanovení diskontních sazeb pro měnové oblasti EUR a GBP poprvé použita křivka úrokové sazby stanovená metodikou „ATE:Link“ od poskytovatele Willis Towers Watson. K 31. prosinci 2021 tato úprava sníží diskontní sazbu v Německu o 10 bazických bodů ve srovnání s předchozí metodou a povede k odpovídající pojistně-matematické ztrátě ve výši 368 mil. eur. V následujícím roce dojde ke zvýšení nákladů na služby o 7 mil. eur a ke zvýšení čistých nákladových úroků o 1 mil. eur. Úprava nemá žádný vliv na diskontní sazbu platnou pro Spojené království k datu vykazování.

Pro účetní oceňování závazků z plánů zaměstnaneckého penzijního pojištění skupiny E.ON společnost použila aktuální biometrické tabulky, které jsou uznávány v každé příslušné zemi pro výpočet penzijních závazků:

Pojistně-matematické předpoklady (tabulky úmrtnosti)

Německo	Richttafeln Verze 2018 G biometrických tabulek Klause Heubecka (2018) 2018 G von Heubeck aus dem Jahr 2018
Spojené království	Základní tabulky úmrtnosti řady „S3“ s projekčním modelem CMI 2020 pro budoucí vylepšení

Změny pojistně-matematických předpokladů, jež byly popsány výše, by vedly k následujícím změnám současné hodnoty závazků z definovaných požitků:

Citlivosti

	Změna současné hodnoty závazků z definovaných požitků			
	31. prosince 2021		31. prosince 2020	
Změna diskontní sazby (v bazických bodech)	+50	- 50	+50	- 50
Změna v procentech	-7,76	8,89	-8,17	9,34
Změna míry růstu mezd a platů (v bazických bodech)	+25	- 25	+25	- 25
Změna v procentech	0,28	-0,27	0,37	-0,36
Změna míry růstu důchodů (v bazických bodech)	+25	- 25	+25	- 25
Změna v procentech	2,12	-2,02	2,17	-2,09
Změna úmrtnosti (v procentech)	+10	- 10	+10	- 10
Změna v procentech	-3,69	3,97	-3,84	4,12

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Citlivosti, které jsou zde uvedeny, se vypočítávají na základě stejných metod a předpokladů, jež se používají k určení současné hodnoty závazků z definovaných požitků. Pokud dojde ke změně jednoho z pojistně-matematických předpokladů pro účely výpočtu citlivosti výsledků na změny v tomto předpokladu, všechny ostatní pojistně-matematické předpoklady zůstávají ve výpočtu nezměněny.

K otázce posuzování citlivostí je třeba poznamenat, že změna současné hodnoty závazků z definovaných požitků vyplývající ze současné změny většího počtu pojistně-matematických předpokladů nutně nemusí být rovna úhrnnému vlivu jednotlivých citlivostí.

Popis aktiv plánu a investiční politiky

Plány definovaných požitků jsou financovány z aktiv plánu, jež jsou držena v penzijních společnostech zřízených speciálně za tímto účelem, které jsou z právního hlediska od společnosti E.ON odděleny. Reálná hodnota těchto aktiv plánu se měnila následovně:

Změny reálné hodnoty aktiv plánu

v mil. eur	2021				2020			
	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Reálná hodnota aktiv plánu k 1. lednu	22.421	16.179	6.233	9	21.634	15.471	6.154	9
Výnosové úroky z aktiv plánu	218	128	90	–	310	196	114	–
Přecenění <i>Výnos z aktiv plánu uznaný ve vlastním kapitálu nezahrnující částky obsažené ve výnosových úrocích z aktiv plánu</i>	1.035	1.025	10	–	1.254	695	559	–
	1.035	1.025	10	–	1.254	695	559	–
Příspěvky zaměstnance	11	9	2	–	13	10	3	–
Příspěvky zaměstnavatele	362	281	81	–	586	526	60	–
Platby požitků	-993	-724	-269	–	-973	-714	-259	–
Změny rozsahu konsolidace	-22	-22	–	–	-4	-4	–	–
Kurzové rozdíly	434	–	434	–	-334	–	-334	–
Ostatní	3	3	–	–	-65	-1	-64	–
Reálná hodnota aktiv plánu k 31. prosinci	23.469	16.879	6.581	9	22.421	16.179	6.233	9

Součástí aktiv plánu nejsou prakticky žádné nemovitosti obývané vlastníky nebo vlastní kapitál či další dluhové nástroje vydávané podniky ve skupině E.ON. Každá z jednotlivých komponent aktiv plánu byla zařazena do příslušné kategorie aktiv na základě její povahy.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Takto klasifikovaná aktiva plánu mají členění uvedené v následující tabulce:

Klasifikace aktiv plánu

Podíl v %	31. prosince 2021				31. prosince 2020			
	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Aktiva plánu kótovaná na aktivním trhu								
Majetkové cenné papíry (akcie)	23	26	13	–	23	25	17	–
Dluhové cenné papíry	45	42	54	–	47	45	54	–
z toho: Státní dluhopisy	27	19	48	–	28	20	50	–
z toho: Podnikové dluhopisy	16	20	5	–	18	23	4	–
Ostatní investiční fondy	9	3	27	–	11	5	25	–
Kótovaná aktiva plánu celkem	77	71	94	–	81	75	96	–
Aktiva plánu nekótovaná na aktivním trhu								
Majetkové cenné papíry, s nimiž se neobchoduje na burze	8	9	4	–	8	9	4	–
Dluhové cenné papíry	–	–	–	–	–	–	–	–
Nemovitosti	8	11	–	–	7	9	–	–
Oprávněné pojistné smlouvy	1	1	–	100	1	1	–	100
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	1	2	–	–	2	3	–	–
Ostatní	5	6	2	–	1	3	–	–
Nekótovaná aktiva plánu celkem	23	29	6	100	19	25	4	100
Celkem	100	100	100	100	100	100	100	100

Hlavním investičním cílem v souvislosti s aktivy plánu je vytvořit kontinuální plně krytí závazků z požitků pro případ plateb, které mají být uhrazeny na základě příslušných plánů požitků. Tato investiční politika vyplývá z příslušných směrnic pro správu a řízení skupiny. Zvýšení čistého závazku z definovaných požitků nebo zhoršení stavu financování následně po nepříznivém vývoji aktiv plánu nebo současné hodnoty závazků z definovaných požitků je v těchto směrnicih označeno za riziko. Společnost E.ON proto pravidelně přezkoumává vývoj stavu financování s cílem toto riziko sledovat.

Za účelem realizace investičního cíle skupina E.ON v zásadě prosazuje investiční přístup, který zohledňuje strukturu závazků z požitků. Tato dlouhodobá investiční strategie usiluje o řízení stavu financování a jejím důsledkem je situace, kdy veškeré změny závazku z definovaných požitků, zejména ty, které jsou způsobeny kolísáním inflace a úrokových sazeb, jsou do určité míry kryty souběžnými odpovídajícími změnami reálné hodnoty aktiv plánu. Součástí investiční strategie může být

také využívání derivátů (např. úrokových swapů a inflačních swapů a rovněž zajišťovacích nástrojů měnového rizika) s cílem usnadnit kontrolu konkrétních rizikových faktorů penzijních závazků. Ve výše uvedené tabulce byly deriváty přiřazeny na základě jejich povahy do příslušných kategorií aktiv. Za účelem zlepšení stavu financování skupiny E.ON jako celku bude část aktiv plánu také investována do diverzifikovaného portfolia kategorií aktiv, u kterých se předpokládá, že zajistí dlouhodobé výnosy nad rámec investic s pevným výnosem, a tudíž nad rámec diskontní sazby.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Určení cílové struktury portfolia jednotlivých aktiv plánu je založeno na pravidelných studiích zkoumajících vztah mezi aktivy a závazky. V těchto studiích je analyzována cílová struktura portfolia formou komplexního přístupu na základě posouzení stávajících investičních zásad, současného stavu financování, stavu kapitálových trhů a struktury závazků z požitků, přičemž tato struktura je

podle potřeby upravena. Parametry použité ve studiích jsou kromě toho následně pravidelně přezkoumávány, a to nejméně jednou ročně. Správci aktiv jsou pověřeni úkolem zavést cílovou strukturu portfolia. Jejich činnost je pravidelně monitorována z hlediska dosažení vytčených cílů.

Popis penzijních nákladů

Čisté periodické penzijní náklady na penzijní plány definovaných požitků, které jsou součástí rezerv na důchody a podobné závazky, jsou uvedeny v následující tabulce:

Čisté periodické penzijní náklady

v mil. eur	2021				2020			
	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Náklady na služby zaměstnavatele	382	342	37	3	338	299	37	2
Náklady na minulé služby	42	29	15	-2	38	54	-20	4
Zisky (-) a ztráty (+) z vypořádání	-	-	-	-	-6	-6	-	-
Čisté úroky z čistého závazku/aktiva z definovaných požitků	63	63	-1	1	95	93	-	2
Celkem	487	434	51	2	465	440	17	8

Náklady na minulé služby jsou odvozovány zejména z nákladů vzniklých v souvislosti s restrukturalizačními opatřeními.

Kromě celkových čistých periodických penzijních nákladů na penzijní plány definovaných požitků byla v roce 2021 vyplacena částka 102 mil. eur (v roce 2020: 101 mil. eur) externím pojišťovacím nebo obdobným institucím v rámci plánů definovaných příspěvků.

Příspěvky na státní plány dosáhly v roce 2021 celkové výše 0,4 mld. eur (v roce 2020: 0,4 mld. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Popis příspěvků a plateb požitků

Předpokládané platby požitků v rámci plánů definovaných požitků na příštích deset let podle stávajícího stavu k 31. prosinci 2021 jsou uvedeny v následující tabulce:

Předpokládané platby požitků

v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
2022	1.095	833	259	3
2023	1.073	837	233	3
2024	1.085	847	235	3
2025	1.100	862	235	3
2026	1.099	862	234	3
2027–2031	5.599	4.419	1.162	18
Celkem	11.051	8.660	2.358	33

V následujícím účetním období se očekává, že celoskupinové příspěvky zaměstnavatele na aktiva plánu v souvislosti s novými a stávajícími závazky budou činit celkem 259 mil. eur.

Trvání závazků z definovaných požitků na základě váženého průměru oceněných ve společnosti E.ON činilo k 31. prosinci 2021 17,1 roku (v roce 2020: 18,7 roku).

Popis čistého závazku z definovaných požitků

Uznaný čistý závazek skupiny E.ON z plánů definovaných požitků vyplývá z rozdílu mezi současnou hodnotou závazků z definovaných požitků a reálnou hodnotou aktiv plánu:

	2021				2020			
v mil. eur	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země	Celkem	Německo	Spojené království	Ostatní země
Čistý závazek k 1.1.	7.994	7.985	-46	55	7.120	7.012	68	40
Čisté periodické penzijní náklady	487	434	51	2	465	440	17	8
Změny z přecenění	-2.604	-2.272	-319	-13	1.098	1.161	-66	3
Příspěvky zaměstnavatele do aktiv plánu	-362	-281	-81	–	-586	-526	-60	–
Čisté platby požitků	-78	-75	–	-3	-78	-75	–	-3
Změny rozsahu konsolidace	18	19	–	-1	-13	-21	–	8
Kurzové rozdíly	-11	–	-11	–	-4	–	-3	-1
Ostatní	-11	-4	–	-7	-8	-6	-2	–
Čistý závazek k 31.12.	5.433	5.806	-406	33	7.994	7.985	-46	55
z toho čistý závazek	6.082	5.938	111	33	8.088	8.033	–	55
z toho čisté aktivum	-649	-132	-517	–	-94	-48	-46	–

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(26) Různé rezervy

V následující tabulce jsou uvedeny různé rezervy k příslušným datům:

Různé rezervy

v mil. eur	31. prosince 2021		31. prosince 2020	
	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
Závazky z nakládání s jaderným odpadem	597	7.783	416	8.974
Závazky z osobních nákladů	532	1.118	594	1.249
Závazky ze zelených certifikátů	1.071	16	1.021	16
Ostatní závazky z likvidace aktiv	50	801	48	756
Závazky související s dodavateli a závazky související se zákazníky	8.257	1.874	563	243
Ekologická sanace a podobné závazky	67	453	58	427
Ostatní	1.208	1.322	1.204	1.631
Celkem	11.782	13.367	3.904	13.296

Změny stavu různých rezerv jsou uvedeny v následující tabulce:

Změny stavu různých rezerv

v mil. eur	1. 1. 2021	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Odvějení diskontu	Tvorba	Čerpání	Reklasifikace	Zrušení	Změny v odhadech	31. 12. 2021
Závazky z nakládání s jaderným odpadem	9.390	-	-	-	37	-709	-	-	-338	8.380
Závazky z osobních nákladů	1.843	10	1	-13	667	-578	-45	-235	-	1.650
Závazky ze zelených certifikátů	1.037	70	-4	-	1.510	-1.496	-3	-27	-	1.087
Ostatní závazky z likvidace aktiv	804	1	-2	-	6	-14	-	-	56	851
Závazky související s dodavateli a závazky související se zákazníky	806	70	-36	-	9.613	-136	-	-186	-	10.131
Ekologická sanace a podobné závazky	485	1	-	-	62	-45	23	-6	-	520
Ostatní	2.835	15	-6	-11	840	-361	-101	-681	-	2.530
Celkem	17.200	167	-47	-24	12.735	-3.339	-126	-1.135	-282	25.149

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Přírůstkový náklad vyplývající ze změn stavu rezerv je vykázán ve výsledcích hospodaření (viz bod 10 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Položky rezerv jsou diskontovány na základě doby splatnosti s úrokovými sazbami od 0 % do 4,8 %.

K 31. prosinci 2020 se rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem týkají výhradně Německa; ostatní rezervy se týkají zejména zemí eurozóny a Spojeného království.

Rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem

Rezervy na závazky z nakládání s jaderným odpadem k 31. prosinci 2021 ve výši 8,4 mld. eur se týkají výhradně aktivit jaderné energetiky v Německu.

Rezervy na nakládání s jaderným odpadem na základě německých právních předpisů pro jadernou energetiku zahrnují všechny jaderné závazky týkající se zneškodňování vyhořelých palivových tyčí a nízké radioaktivního odpadu a rovněž likvidace a vyřazení z provozu součástí jaderné elektrárny, které jsou určeny na základě externích studií, externích a interních odhadů nákladů a smluvních dohod, jakož i doplňkových ustanovení německého zákona o reorganizaci odpovědnosti za likvidaci jaderného odpadu a německého zákona o fondu pro likvidaci jaderného odpadu.

Vykázané závazky z likvidace aktiv zahrnují předpokládané náklady zbytkového provozu elektrárny, náklady na demontáž a náklady na odstranění a likvidaci jaderných součástí jaderné elektrárny.

Rezervy na zneškodnění vyhořelých palivových tyčí zahrnují také smluvní náklady na dokončení přepracování a související vrácení odpadu do dočasného úložiště, jakož i náklady vynaložené na odbornou manipulaci, včetně potřebných kontejnerů pro dočasné uložení a přepravy do zařízení pro dočasné uložení.

Odhady nákladů použité pro určení výše rezerv jsou založeny na studiích a analýzách vypracovaných externími specialisty a jsou každoročně aktualizovány, za předpokladu, že odhady nákladů nejsou založeny na smluvních dohodách.

V následující části této zprávy jsou položky rezerv po odečtení zálohových plateb klasifikovány na základě technických kritérií:

Závazky z nakládání s jaderným odpadem v Německu (po odečtení zálohových plateb)

	31. prosince	
v mil. eur	2021	2020
Likvidace a vyřazení z provozu	7.770	7.986
Kontejnery, doprava, provozní odpad, ostatní	610	1.404
Celkem	8.380	9.390

Rezervy, pokud jsou dlouhodobé, jsou oceňovány v částkách vypořádaných diskontovaných k rozvahovému dni.

Na oceňování závazků společnosti E.ON z likvidace se použije bezriziková diskontní sazba v průměrné výši přibližně 0,0 % (v předchozím roce: 0,0 procent). Stejně jako v předchozím roce předpokládá společnost E.ON při odhadu ročních plateb 2% nárůst nákladů. Změna diskontní sazby nebo míra zvýšení nákladů o 0,1 % by změnila výši rezerv vykázanou v rozvaze přibližně o 0,1 mld. eur.

S vyloučením vlivů diskontování a zvýšení nákladů by částka závazků společnosti E.ON z likvidace činily 7 288 mil. eur, přičemž průměrná splatnost úvěrů by činila přibližně 7 let. Tato částka vstupuje do čistého ekonomického dluhu.

V roce 2021 došlo ke změnám odhadů týkajících se jaderných aktivit ve výši -338 mil. eur (v roce 2020: -47 mil. eur). To zahrnuje zejména vlivy z přecenění využití přepracovaného odpadu a optimalizace služeb vyřazování z provozu a likvidace. V roce 2021 byla z této částky čerpána částka 709 mil. eur (v roce 2020: 361 mil. eur), přičemž částka 337 mil. eur (v roce 2020: 307 mil. eur) se týkala vyřazení jaderných elektráren z provozu na základě okolností, na jejichž základě byly uznány náklady na vyřazení z provozu a demontáž.

Závazky z osobních nákladů

Rezervy na osobní náklady zahrnují zejména rezervy na požitky v případě předčasného odchodu do důchodu, složky odměňování odvozené z výkonnosti, náklady na restrukturalizaci a ostatní časově rozlišené osobní náklady. V Německu a ve Spojeném království byly vytvořeny rezervy na restrukturalizaci, které dosáhly celkové výše 1 052 mil. eur (v roce 2020: 1 088 mil. eur), a to v tomto konkrétním kontextu:

V souvislosti s akvizicí společnosti innogy byla v roce 2019 uzavřena se sdruženími a odbory zaměstnavatelů, jakož i odborovým svazem ver.di a Svazem těžebního, chemického a energetického odvětví „Kolektivní smlouva o budoucnosti a zabezpečení pracovních míst“. Tato kolektivní smlouva se bude nejprve vztahovat na personální změny a adaptační iniciativy prováděné v Německu v důsledku integrace skupiny innogy do skupiny E.ON. Mimo jiné zahrnuje předpisy upravující odstupné pro zaměstnance, kteří ze společnosti odcházejí dobrovolně, předpisy týkající se předčasného odchodu do důchodu a možnosti navázání kontaktu s agenturou pro zaměstnanost a kvalifikaci.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Společnost E.ON oznámila v letech 2019 a 2020, že plánuje restrukturalizovat svou činnost v segmentu domácností a malých obchodních zákazníků (B2C) společností npower a E.ON UK převedením zákazníků na společnou IT platformu. Převod zákazníků společnosti npower byl dokončen v roce 2021, zatímco převod zákazníků společnosti E.ON UK bude v roce 2022 pokračovat. Kromě toho se od roku 2021 spojí segment průmyslových a velkých obchodních zákazníků (B2B) společností npower a E.ON UK v rámci další společné platformy. Veškeré aktivity, které sloučené podniky nepodporují, budou restrukturalizovány. To se týká jak pracovišť, tak i souvisejícího snížení počtu zaměstnanců.

Závazky ze zelených certifikátů

Certifikáty pro obnovitelné zdroje energie (ROC, Renewables Obligation Certificates, neboli zelené certifikáty) jsou důležitým mechanismem pro podporu obnovitelných energií, zejména ve Spojeném království. ROC představují stabilní součást segmentu Renewables (Obnovitelné zdroje) v rámci prodeje elektřiny a mohou být získávány buď z obnovitelných zdrojů nebo na trhu s energií. Během dvanáctiměsíčního období ROC jsou závazky uznané jako rezerva pro tyto účely započteny oproti získaným certifikátům a jsou uplatněny. V rámci skupiny E.ON existují ROC především ve Spojeném království.

Rezervy na ostatní závazky z likvidace aktiv

Rezervy na ostatní závazky z likvidace aktiv tvoří závazky týkající se elektráren a infrastruktury na výrobu energie z obnovitelných zdrojů. Kromě toho jsou zde zohledněny rezervy na demontáž komponent konvenčních elektráren v segmentu jaderné energetiky, které jsou založeny na právně závazných občanskoprávních dohodách a veřejnoprávních požadavcích, ve výši 482 mil. eur (v roce 2020: 469 mil. eur). Za předpokladu vyloučení vlivů diskontování a zvýšení nákladů by částka těchto závazků z likvidace s průměrnou dobou splatnosti 17 let činila 359 mil. eur. Tato částka vstupuje do čistého ekonomického dluhu.

Výše ostatních závazků z likvidace aktiv zveřejněných v rámci čistého ekonomického dluhu bez rezerv na demontáž konvenčních součástí zařízení v segmentu jaderné energetiky činí 369 mil. eur.

Závazky související s prodejem a závazky související s dodavateli

Rezervy na závazky související s dodavateli tvoří kromě jiného rezervy na potenciální ztráty z otevřených kupních smluv.

Rezervy na závazky související s prodejem zahrnují rizika ztrát z cenových slev a z neuzavřených prodejních smluv, jakož i závazky z vypořádání již uskutečněných dodávek elektřiny a plynu. Prudký nárůst o 9,3 mld. eur byl důsledkem přírůstku

podmíněných ztrát z neuzavřených prodejních smluv a souvisí s růstem cen energií na komoditních trzích. Tyto rezervy byly vykázány na smluvní prodejní transakce, které jsou z hospodářského hlediska součástí portfolia a které jsou částečně kompenzovány nákupními transakcemi, jež jsou účtovány jako derivátové finanční nástroje. Ocenění těchto rezerv je obecně založeno na maržích posledního oficiálně platného plánu řízení. Při definování jednotlivých prodejních portfolií a přiřazování nákupních transakcí k těmto portfoliím je nutné uplatnit úsudek. Kromě toho jsou do výpočtu zahrnuty předpoklady týkající se alokace režijních nákladů na jednotlivá prodejní portfolia a očekávání ohledně smluvních podmínek, zejména v případě smluv se zákazníky s možností jednostranného prodloužení nebo ukončení ze strany zákazníka.

Náprava životního prostředí a podobné závazky

Rezervy na nápravu životního prostředí se týkají především asanačních opatření a opatření k ochraně vody a asanace zamořených lokalit.

Ostatní rezervy

Ostatní různé rezervy tvoří určité závazky v oblasti sanace životního prostředí od společností, které byly právními předchůdci, ve výši 0,4 mld. eur (v roce 2020: 0,5 mld. eur), potenciální závazky z nákladových úroků souvisejících s daněmi ve výši 0,1 mld. eur (v roce 2020: 0,2 mld. eur), rizika z nákladů soudních sporů ve výši 0,1 mld. eur (v roce 2020: 0,2 mld. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(27) Závazky

V následující tabulce je uvedeno členění závazků::

Závazky

v mil. eur	31. prosince 2021		31. prosince 2020	
	Krátkodobé	Dlouhodobé	Krátkodobé	Dlouhodobé
Finanční závazky	6.530	28.131	3.418	29.423
Obchodní závazky	9.113	–	8.064	–
Dotace na investiční náklady	32	393	28	299
Závazky z derivátů	6.627	6.491	618	3.679
Poskytnuté zálohy	130	–	103	–
Smluvní závazky (IFRS 15)	895	3.055	838	2.965
Ostatní provozní závazky	4.158	879	6.564	656
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	20.955	10.818	16.215	7.599
Celkem	27.485	38.949	19.633	37.022

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Finanční závazky

V následující tabulce jsou uvedeny změny finančních závazků v účetním období 2021 a 2020:

Finanční závazky

v mil. eur	1. 1. 2021	S vlivem na peněžní prostředky		Bez vlivu na peněžní prostředky			31. 12. 2021
		Peněžní toky	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Složený vliv	Ostatní	
Dluhopisy	29.019	-734	294	-2	13	-267	28.323
Komerční papíry	0	1.510	–	–	–	–	1.510
Bankovní půjčky/závazky k bankám	607	1.108	-1	-92	–	-184	1.438
Závazky z leasingu ¹	2.615	-363	7	15	–	266	2.539
Ostatní finanční závazky	600	1.798	74	209	–	-1.831	851
Finanční závazky	32.841	3.319	374	130	13	-2.016	34.661

1 Další informace viz bod 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Závazky k finančním institucím zahrnují kromě jiných položek přijaté kolaterály oceněné v reálné hodnotě 135 mil. eur (v roce 2020: 8 mil. eur). Tyto kolaterály souvisejí s částkami zastavenými u bank jako prostředek k omezení čerpání úvěrových linek v souvislosti s oceňováním derivátových transakcí reálnou hodnotou. Mezi ostatní finanční závazky patří mimo jiné finanční záruky v celkové výši 8 mil. eur (v roce 2020: 8 mil. eur). Součástí této položky je také kolaterál přijatý v souvislosti se zbožím a službami ve výši 14 mil. eur (v roce 2020: 10 mil. eur). Společnost E.ON může tento kolaterál využívat bez omezení.

Finanční závazky společnosti innogy uznané k datu prvotní konsolidace byly přeceněny na aktuální tržní hodnotu podle IFRS. Tato tržní hodnota byla podstatně vyšší než nominální hodnota, protože od vydání dluhopisů tržní úrokové sazby poklesly. Rozdíl mezi nominální hodnotou a tržní hodnotou vypočtenou během předběžné alokace kupní ceny činil k 31. prosinci 2021 celkem 1 931 mil. eur (k 31. prosinci 2020: 2 121 mil. eur). Tento rozdíl není zohledněn v čistém ekonomickém dluhu.

Finanční závazky

v mil. eur	1. 1. 2020	S vlivem na peněžní prostředky		Bez vlivu na peněžní prostředky			31. 12. 2020
		Peněžní toky	Kurzové rozdíly	Změny rozsahu konsolidace	Složený vliv	Ostatní	
Dluhopisy	27.059	2.394	-157	11	11	-299	29.019
Komerční papíry	50	-50	–	–	–	–	0
Bankovní půjčky/závazky k bankám	1.138	-794	-2	266	–	-1	607
Závazky z leasingu ¹	2.609	-332	-14	2	–	350	2.615
Ostatní finanční závazky	557	114	-8	-46	–	-17	600
Finanční závazky	31.413	1.332	-181	233	11	33	32.841

1 Další informace viz bod 33 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Následuje popis významných úvěrových smluv a programů emise dluhových nástrojů skupiny E.ON. Pod položkou „Dluhopisy“ jsou aktuálně splatné dluhopisy, včetně dluhopisů vydaných v rámci Programu emise dluhových nástrojů.

Centrála společnosti

Program emise dluhových nástrojů v hodnotě 35 mld. eur

Program emise dluhových nástrojů zjednodušuje proces občasného vydávání dluhových nástrojů prostřednictvím veřejného i soukromého umísťování u investorů. Program emise dluhových nástrojů společnosti E.ON SE byl

nejaktuálněji prodloužen v březnu 2020, a to v celkové výši 35 mld. eur. Společnost E.ON SE má v úmyslu program emise dluhových nástrojů v roce 2022 prodloužit.

Na konci roku 2021 byly nesplacené tyto dluhopisy společnosti E.ON SE a, E.ON International Finance B.V.:

Nejdůležitější emise dluhopisů vydaných společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V.¹

Emitent	Objem vydaný v příslušné měně	Počáteční doba splatnosti	Splatnost	Kupón
E.ON International Finance B.V.	500 mil. GBP	13 let	červenec 2022	5,50 %
E.ON SE	500 mil. EUR	4 roky	září 2022	0,00 %
E.ON SE	750 mil. EUR	3 roky	říjen 2022	0,00 %
E.ON International Finance B.V. ²	750 mil. EUR	5 let	listopad 2022	0,75 %
E.ON SE	1 000 mil. EUR	3 roky	duben 2023	0,38 %
E.ON International Finance B.V.	488 mil. GBP	20 let	prosinec 2023	5,63 %
E.ON SE	750 mil. EUR	4 roky	prosinec 2023	0,00 %
E.ON International Finance B.V.	800 mil. EUR	10 let	leden 2024	3,00 %
E.ON SE	500 mil. EUR	7 let	květen 2024	0,88 %
E.ON SE	750 mil. EUR	5 let	srpen 2024	0,00 %
E.ON International Finance B.V.	750 mil. EUR	8 let	duben 2025	1,00 %
E.ON SE	750 mil. EUR	5,5 roku	říjen 2025	1,00 %
E.ON International Finance B.V.	500 mil. EUR	8 let	květen 2026	1,63 %
E.ON SE	750 mil. EUR	7 let	říjen 2026	0,25 %
E.ON SE	1 000 mil. EUR	7,5 roku	září 2027	0,38 %
E.ON International Finance B.V.	850 mil. EUR	10 let	říjen 2027	1,25 %
E.ON SE	500 mil. EUR	8 let	únor 2028	0,75 %
E.ON SE	600 mil. EUR	8 let	prosinec 2028	0,10 %
E.ON SE	750 mil. EUR	12 let	květen 2029	1,63 %
E.ON International Finance B.V.	1 000 mil. EUR	12 let	červenec 2029	1,50 %

1 Kótace: Všechny dluhopisy v hodnotě rovné 500 mil. EUR nebo vyšší hodnoty jsou kótovány v Lucembursku, kromě dluhopisu S podle čl. 144A příslušného nařízení v amerických dolarech, který není kótovaný.

2 Objem této emise byl zvýšen z původních 500 mil. EUR na 750 mil. EUR.

3 Objem této emise byl zvýšen z původních 850 mil. GBP na 975 mil. GBP.

4 Dluhopis S podle čl. 144A příslušného nařízení.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Nejdůležitější emise dluhopisů vydaných společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V.¹

Emitent	Objem vydaný v příslušné měně	Počáteční doba splatnosti	Splatnost	Kupón
E.ON SE	750 mil. EUR	11 let	únor 2030	0,35 %
E.ON International Finance B.V.	760 mil. GBP	28 let	červen 2030	6,25 %
E.ON SE	500 mil. EUR	11 let	prosinec 2030	0,75 %
E.ON SE	500 mil. EUR	11 let	srpen 2031	0,88 %
E.ON SE	500 mil. EUR	12 let	listopad 2031	0,63 %
E.ON International Finance B.V. ³	975 mil. GBP	30 let	červen 2032	6,38 %
E.ON SE	750 mil. EUR	11,5 let	říjen 2032	0,60 %
E.ON International Finance B.V.	600 mil. EUR	30 let	únor 2033	5,75 %
E.ON International Finance B.V.	600 mil. GBP	22 let	leden 2034	4,75 %
E.ON International Finance B.V.	900 mil. GBP	30 let	říjen 2037	5,88 %
E.ON International Finance B.V. ⁴	1.000 mil. USD	30 let	duben 2038	6,65 %
E.ON International Finance B.V.	700 mil. GBP	30 let	leden 2039	6,75 %
E.ON International Finance B.V.	1.000 mil. GBP	30 let	červenec 2039	6,13 %

1 Kótace: Všechny dluhopisy v hodnotě rovné 500 mil. EUR nebo vyšší hodnoty jsou kótovány v Lucembursku, kromě dluhopisu S podle čl. 144A příslušného nařízení v amerických dolarech, který není kótovaný.

2 Objem této emise byl zvýšen z původních 500 mil. EUR na 750 mil. EUR.

3 Objem této emise byl zvýšen z původních 850 mil. GBP na 975 mil. GBP.

4 Dluhopis S podle čl. 144A příslušného nařízení.

Kromě toho byla k 31. prosinci 2021 splatná soukromá umístění v celkovém objemu přibližně 1,7 mld. eur (v roce 2020: 1,7 mld. eur).

Dohoda o syndikovaném revolvingovém úvěru v hodnotě 3,5 mld. eur

S účinností k 24. říjnu 2019 společnost E.ON sjednala syndikovaný revolvingový úvěr ve výši 3,5 mld. eur na původní dobu splatnosti pět let, se dvěma opcemi na prodloužení, vždy o jeden rok. Po uplatnění první opce na prodloužení v říjnu 2020 byla v říjnu 2021 uplatněna i druhá opce na prodloužení, čímž se doba trvání úvěrové linky prodloužila do 24. října 2026. Úvěrová marže tohoto úvěru částečně souvisí s vývojem určitých ratingů ESG, na nichž společnost E.ON zakládá finanční pobídky k prosazování udržitelné firemní strategie. Ratingy ESG stanovují tři renomované agentury: ISS ESG, MSCI ESG Research a Sustainalytics.

Tento úvěr poskytlo 21 bank, které tvoří hlavní bankovní skupinu společnosti E.ON. Úvěr nebyl doposud čerpán, slouží spíše jako spolehlivá dlouhodobá rezerva likvidity pro skupinu E.ON. Jedním z účelů této rezervy je fungovat jako záložní úvěr pro programy komerčních papírů.

Programy emise komerčních papírů v hodnotě 10 mld. eur a 10 mld. USD

Program emise komerčních papírů v eurech v hodnotě 10 mld. eur umožňuje společnosti E.ON SE vydávat čas od času komerční papíry pro investory se splatnostmi až do dvou let bez

jednoho dne. Program emise komerčních papírů v amerických dolarech v hodnotě 10 mld. USD umožňuje společnosti E.ON SE vydávat čas od času komerční papíry pro investory se splatnostmi až 366 dnů a směny s možností prolongace, s původními splatnostmi až do 397 dnů (a následnou možností prolongace pro investory). Ke 31. prosinci 2021 byla v rámci programu komerčních papírů v eurech splatná částka 1 510 mil. eur (v roce 2020: 0 mil. eur); stejně jako v předchozím roce nebyl program emise komerčních papírů v amerických dolarech čerpán.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Dluhopisy vydané společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V. (zaručené společností E.ON SE) měly splatnosti uvedené v následující tabulce. Závazky denominované v cizí měně zahrnují vlivy ekonomických zajištění, a částky zde vykázané se proto mohou lišit od částek vykázaných v rozvaze.

Dluhopisy vydané společnostmi E.ON SE a E.ON International Finance B.V.

v mil. eur	Celkem	2021	2022	2023	Splatné v období 2024 - 2030	Splatné po roce 2030
31. prosince 2021	26.837	–	2.695	2.680	11.743	9.719
31. prosince 2020	27.428	2.384	2.656	2.642	11.084	8.662

Finanční závazky podle segmentů

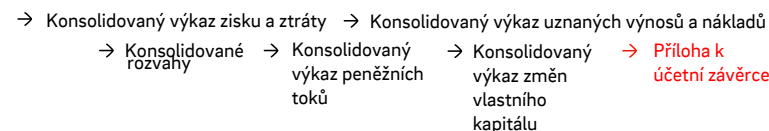
V následující tabulce jsou uvedeny finanční závazky v členění podle segmentů:

Finanční závazky podle segmentů k 31. prosinci¹

v mil. eur	Dluhopisy		Komerční papíry		Bankovní půjčky/Závazky k bankám		Závazky z leasingu ²		Ostatní finanční závazky		Finanční závazky	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Energetické sítě	–	–	–	–	329	464	2.091	2.112	445	239	2.865	2.815
Německo	–	–	–	–	329	239	1.998	2.016	445	238	2.772	2.493
Švédsko	–	–	–	–	–	–	14	13	–	1	14	14
Střední a východní Evropa/Turecko	–	–	–	–	–	225	79	83	–	–	79	308
Řešení pro zákazníky	–	–	–	–	250	135	294	320	80	73	624	528
Prodej v Německu	–	–	–	–	111	121	55	54	35	-3	201	172
Spojené království	–	–	–	–	–	–	86	94	1	1	87	95
Nizozemsko/Belgie	–	–	–	–	–	–	34	46	3	2	37	48
Ostatní	–	–	–	–	139	14	119	126	41	73	299	213
Vedlejší činnost	–	–	–	–	–	–	3	3	87	99	90	102
Firemní funkce/Ostatní	28.323	29.019	1.510	–	859	8	151	180	239	189	31.082	29.396
Skupina E.ON	28.323	29.019	1.510	–	1.438	607	2.539	2.615	851	600	34.661	32.841

¹ Vzhledem ke změnám ve vykazování podle segmentů byla částka za předchozí rok odpovídajícím způsobem upravena.

² Předchozí rok zahrnoval závazky z finančního leasingu.



Obchodní závazky a ostatní provozní závazky

Obchodní závazky dosáhly k 31. prosinci 2021 celkové výše 9 113 mil. eur (v roce 2020: 8 064 mil. eur).

Dotace na kapitálové výdaje ve výši 425 mil. eur (v roce 2020: 327 mil. eur) nebyly doposud uznány jako výnosy. Stejně jako v předchozím roce tvořily většinu z nich státní dotace, zejména na činnost v oblasti síťových služeb. Skupina E.ON si ponechává vlastnictví aktiv. Dotace jsou nevratné a jsou uznávány v ostatních provozních výnosech po dobu odepisovatelné doby použitelnosti souvisejících aktiv.

Závazky z derivátů dosáhly k 31. prosinci 2021 celkové výše 13 118 mil. eur (v roce 2020: 4 297 mil. eur). Nárůst oproti předchozímu roku je způsoben zejména tržním oceněním komoditních derivátů.

Smluvní závazky podle IFRS 15 ve výši 3 951 mil. eur (v roce 2020: 3 803 mil. eur) tvoří především stavební dotace, které zákazníci zaplatili v souvislosti s náklady vynaloženými na nové přípojky plynu a elektřiny v souladu s obecně závaznými podmínkami, jimiž se tyto nové přípojky řídí. Dotace tohoto typu jsou v daném odvětví obvyklé, obvykle bývají nevratné a byly uznány jako výnosy ve výši 331 mil. eur na základě dob použitelnosti souvisejících aktiv.

Ostatní provozní závazky tvoří zejména ostatní daňové závazky ve výši 1 559 mil. eur (v roce 2020: 1 304 mil. eur) a splatné úroky ve výši 368 mil. eur (v roce 2020: 399 mil. eur). Tato položka také zahrnuje další závazky vůči našim zákazníkům z přeplatků a nároků na vrácení prostředků ve výši 467 mil. eur (v roce 2020: 506 mil. eur) a krátkodobé závazky vůči zaměstnancům ve výši 452 mil. eur (v roce 2020: 444 mil. eur). Do ostatních provozních závazků spadají také závazky k protistranám týkající se získání dalších podílů v již konsolidovaných dceřiných podnicích převedené do dalšího účetního období a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech s právními

strukturami, které poskytují jejich akcionářům zákonné právo na odstoupení od smlouvy ve spojení s nárokem na náhradu škody ve výši 486 mil. eur (v roce 2020: 2 271 mil. eur). Výrazný pokles oproti předchozímu roku je způsoben zejména odkupem prodejní opce, kterou drží společnost enviaM.

(28) Podmíněné závazky a jiné finanční závazky

V rámci své podnikatelské činnosti společnost E.ON podléhá podmíněným závazkům a jiným finančním závazkům, které souvisejí s řadou různých podkladových aspektů. Spadají sem zejména záruky, závazky ze soudních řízení a uplatňovaných nároků (jimiž se podrobněji zabýváme v bodu 29 přílohy ke konsolidované účetní závěrce), krátkodobé a dlouhodobé smluvní, právní a jiné závazky a přísliby.

Podmíněné závazky

Reálná hodnota podmíněných závazků skupiny E.ON činila k 31. prosinci 2021 0,4 mld. eur (k 31. prosinci 2020: 0,4 mld. eur) a zahrnuje zejména podmíněné závazky v souvislosti s potenciálními dlouhodobými sanačními opatřeními a právními spory. Tato hodnota představuje nejlepší odhad výdajů potřebných k vypořádání současného závazku k datu vykazování.

Společnost E.ON poskytla v souvislosti se svou vlastní činností nebo s činností přidružených podniků přímé a nepřímé záruky a ručení třetím stranám, jež mohou vést při výskytu určitých událostí k platebním závazkům. Tyto nástroje zahrnují jak finanční záruky, tak provozní záruky, které primárně zajišťují smluvní závazky a závazky z požitků pro aktivní i bývalé zaměstnance.

Společnost E.ON kromě toho uzavřela dohody o náhradě škody, které jsou obvykle začleněny do dohod o prodeji (pozbytí) podílů a vztahují se zejména na běžná prohlášení a záruky ve vztahu

k rizikům odpovědnosti za ekologické škody a podmíněná daňová rizika. V některých případech jsou závazky v první řadě kryty rezervami prodáváných (pozbývaných) podniků, před tím, než je společnost E.ON jako taková nucena poukazovat případné platby. Záruky vydané podniky, které byly později společností E.ON SE nebo jejími právními předchůdci prodány, jsou obvykle začleněny do příslušných konečných prodejních smluv formou náhrady škody.

Společnost E.ON dále vykazuje přísliby, v jejichž rámci přejímá společnou a nerozdílnou odpovědnost vyplývající z jejich podílů ve společnostech občanského práva (Gesellschaft des bürgerlichen Rechts, GBR), obchodních společnostech, které nejsou právníkou osobou, a konsorciích, ve kterých drží podíl.

Záruky společnosti E.ON zahrnují také položky týkající se provozování jaderných elektráren. Podle německého zákona o jaderné energetice („Atomgesetz“ neboli „AtG“) a nařízení upravujícího rezervu na krytí podle německého zákona o jaderné energetice („Atomrechtliche Deckungsvorsorge-Verordnung“ neboli „AtDeckV“) ze dne 27. dubna 2002, jsou provozovatelé německých jaderných elektráren povinni poskytnout krytí v rámci pojištění odpovědnosti z jaderné havárie až do výše 2,5 mld. eur na jednu pojistnou událost.

Požadavek pojistného krytí částečně splňuje standardizovaná pojistná smlouva v hodnotě 255,6 mil. eur. Instituce Nuklear Haftpflicht Gesellschaft bürgerlichen Rechts („Nuklear Haftpflicht GbR“, odpovědnost za jaderná rizika, společnost občanského práva) nyní kryje pouze náklady od 0,5 mil. eur do 15 mil. eur spojené s nároky na náhradu škody týkajícími se oficiálně nařízených evakuačních opatření. Společnosti ve skupině souhlasily s tím, že svým dceřiným podnikům provozujícím jaderné elektrárny zajistí takovou finanční pozici, aby udržovaly úroveň likvidity, která jim umožní kdykoli splnit své závazky vyplývající z jejich členství v instituci Nuklear Haftpflicht GbR v poměru k jejich podílům v jaderných elektrárnách.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

S cílem zajistit krytí odpovědnosti za škodu v hodnotě dalších 2 244,4 mil. eur na škodní událost, jež vyžadují výše uvedené novelizované právní předpisy, společnost E.ON Energie AG („společnost E.ON Energie“) a jiné mateřské podniky provozovatelů německých jaderných elektráren dosáhly ve dnech 11. července, 27. července, 1. srpna a 28. srpna 2001 dohody o solidaritě („Solidarvereinbarung“), která byla prodloužena dohodou ze dne 25. března, 18. dubna, 28. dubna a 1. června 2011 a dohodou ze dne 17. listopadu/ 29. listopadu/ 2. prosince/ 6. prosince 2021. Pokud dojde k havárii, dohoda o solidaritě stanoví, že provozovatel jaderné elektrárny odpovědný za příslušné škody obdrží – po vyčerpání vlastních zdrojů provozovatele a zdrojů jeho mateřského podniku – financování, jehož objem bude dostatečný k tomu, aby splnil své finanční závazky. V rámci dohody o solidaritě činil podíl společnosti E.ON Energie na krytí odpovědnosti k 31. prosinci 2021 35,1 % (v předchozím roce: 47,1 %), plus další 5% poplatek za administrativní náklady na zpracování nároků na náhradu škody. Tento podíl se od 1. ledna 2022 změnil na 43,3 % V rámci plánu likvidity byla vytvořena dostatečná rezerva likvidity.

Kromě toho, k 31. prosinci 2020 společnost E.ON i nadále poskytuje kolaterál ve výši 701,8 mil. eur za bývalé podniky ve skupině převedené na společnost RWE, který bude splacen nebo který v krátkodobém horizontu převezmou podniky ve skupině RWE. Během účetního období 2021 byly v rámci výměnného procesu se společností RWE splaceny záruky ve výši 43,1 mil. eur.

Ostatní finanční závazky

Kromě rezerv a závazků vykazovaných v rozvaze a kromě vykazovaných podmíněných závazků existují také jiné finanční závazky vyplývající hlavně ze smluv uzavřených se třetími stranami nebo na základě požadavků právních předpisů.

K 31. prosinci 2021 nákupní závazky týkající se investic do položek pozemků, budov a zařízení dosáhly celkové výše 1,9 mld. eur (v roce 2020: 1,7 mld. eur). Z těchto závazků je částka 1,3 mld. eur splatná do jednoho roku (v roce 2020: 1,2 mld. eur). Částka 1,6 mld. eur z nákupního závazku k 31. prosinci 2021 (v roce 2020: 1,3 mld. eur) se týká segmentů Energy Networks Germany (Energetické sítě Německo) a Energy Networks Sweden (Energetické sítě Švédsko).

Další dlouhodobé smluvní závazky uzavřené skupinou E.ON k 31. prosinci 2021 se týkají zejména nákupu zemního plynu a elektřiny. Finanční závazky ze smluv o nákupu elektřiny k 31. prosinci 2021 činí přibližně 8,8 mld. eur (v roce 2020: 6,8 mld. eur), z čehož částka 5,8 mld. eur (v roce 2020: 3,5 mld. eur) je splatná do jednoho roku. Finanční závazky ze smluv o nákupu plynu k 31. prosinci 2021 činí přibližně 7,8 mld. eur (v roce 2020: 4,8 mld. eur). Z této částky je částka 6,1 mld. eur (v roce 2020: 2,4 mld. eur) splatná do jednoho roku). Další nákupní závazky dosáhly k 31. prosinci 2021 výše přibližně 0,6 mld. eur (v roce 2020: 0,6 mld. eur). Tato položka zahrnuje dlouhodobé smluvní závazky týkající se nákupu tepla a alternativních paliv. Z těchto závazků je částka 0,1 mld. eur (v roce 2020: 0,1 mld. eur) splatná do jednoho roku).

Ostatní finanční závazky existují pouze v nevýznamné míře. Patří sem kapitálové závazky v souvislosti se společnými podniky, závazky týkající se pořízení finančních aktiv a závazky vyplývající z kapitálových opatření.

(29) Soudní spory vedené proti skupině E.ON a nároky uplatňované vůči skupině E.ON

Podniky ve skupině E.ON čelí různým soudním žalobám, šetřením a řízením státních orgánů a jiným nárokům, které jsou buď státních orgánů a jiným nárokům, které jsou buď v současné době projednávány nebo mohou být zahájeny či uplatňovány vůči podnikům ve skupině E.ON v budoucnosti.

Týká se to zejména soudních žalob a řízení v souvislosti se změnami smluv a úpravami cen zahájenými v reakci na otřesy na trhu a změnou ekonomickou situaci v plynárenském a elektrárenském odvětví (také v důsledku transformace energetiky) a rovněž zvyšování cen a jednání v rozporu s pravidly hospodářské soutěže. Soudy a orgány rovněž podrobují přísnějším kontrolám soutěžní praktiky.

V segmentu Energy Networks (Energetické sítě) se podniky ve skupině účastní řízení o udělení koncesí a řízení v souvislosti s připojením k síti a výpočtem poplatku za připojení k síti. Úřední předpisy a změny v regulační praxi vyvolaly právní spory. Za zmínku stojí zejména vlivy v souvislosti s účtováním investičních nákladů a návratnosti kapitálu z regulačního hlediska. Vnitrostátní regulační režimy v Evropě také podléhají změnám, z nichž některé mají významný dopad na provoz sítě. Vzhledem k řadě faktorů, včetně regulačních a právních rozhodnutí, zde došlo k rozšíření regulačního rámce. Tyto regulační zásahy se však neomezují pouze na oblast sítě; regulační opatření se dotkla i distribučních činností v oblasti řešení pro zákazníky, a to i v souvislosti s modely vlastní výroby elektřiny, jejíž producenti usilují o osvobození od platby příplatku za rozšiřování obnovitelných zdrojů energie.

Změny právního a regulačního rámce mohou v některých případech výrazně ovlivnit dotace a postupy odměňování v oblasti obnovitelných zdrojů, které jsou zase předmětem regulačních nebo soudních řízení.

Rostoucí ceny energií v Evropě vedou k narušení trhu, na které určité členské státy reagují selektivními regulačními opatřeními, jako jsou cenové stropy pro elektřinu a plyn. V některých zemích jsou rostoucí ceny energie příčinou platební neschopnosti části energetických společností na trhu a pozastavení dodávek energie. V některých případech vede platební neschopnost jiných dodavatelů k nárůstu počtu zákazníků (v důsledku regulačních dopadů) pro podniky ve skupině E.ON.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V souvislosti s dokončenými činnostmi v oblasti fúzí a akvizic dochází také k soudním řízením, zejména v důsledku akvizice společnosti innogy SE.

Dne 13. dubna 2017 německý Ústavní soud prohlásil zákon o dani z jaderného paliva za neslučitelný se základním zákonem a za neplatný. Daň z jaderného paliva plus úroky zaplacené společností E.ON byly vráceny. Pokud jde o výpočet úroků, vedou provozovatelé jaderných elektráren s německými celními orgány dvě soudní řízení, z nichž jedno vede společnost PreussenElektra GmbH. Osmnáctou novelou německého zákona o jaderné energetice provedla německá spolková vláda jak rozhodnutí Spolkového ústavního soudu o postupném ukončování využívání jaderné energie, tak veřejnoprávní dohodu uzavřenou v této souvislosti s energetickými společnostmi a provozovateli jaderných elektráren. Tato novela upravila nároky na náhradu za určité investice a zbytkové objemy elektřiny, jakož i rozdělení zbytkových objemů elektřiny ve společných elektrárnách mezi společnostmi Vattenfall Europe Nuclear Energy GmbH a PreussenElektra GmbH v souvislosti s akcionáři. Soudní spory vedené v tomto ohledu byly ukončeny vzájemnou dohodou v roce 2021. Výplata nároků na náhradu a převod zbytkových objemů elektřiny byly dokončeny v roce 2021 v souladu s právními a smluvními předpisy.

(30) Doplnující zveřejnění informací o peněžních tocích

V běžném účetním období společnost E.ON neprovedla žádné externí platby za přírůstky konsolidovaných podílů a činností (v roce 2020: 0 mil. eur), ačkoli došlo k dodatečné platbě kupní ceny společnosti RWE za akvizici společnosti innogy ve výši 0,1 mld. eur. Jedinou položkou přírůstků v předchozím roce byla převážně bezhotovostní akvizice skupiny VSEH od společnosti RWE: kupní cena činila 740 mil. eur.

Nabyté peněžní prostředky činily celkem 6 mil. eur a v roce 2021 byla uznána aktiva ve výši 1 534 mil. eur a rezervy a závazky ve výši 604 mil. eur.

Celková úhrada, kterou společnost E.ON v roce 2021 obdržela za prodej konsolidovaných podílů na vlastním kapitálu a aktivit, vytvořila peněžní přítoky ve výši 674 mil. eur (v roce 2020: 921 mil. eur) a dalších 11 mil. eur ve formě akcií. Pozbyté peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty dosáhly výše 71 mil. eur (v roce 2020: 88 mil. eur). Prodej konsolidovaných činností vedl ke snížení aktiv o 1 261 mil. eur (v roce 2020: 1 182 mil. eur) a rezerv a závazků o 689 mil. eur (v roce 2020: 482 mil. eur). Pozbytí aktiv se týkalo především prodejů v rámci reorganizace obchodních aktivit v Maďarsku a zemích Beneluxu.

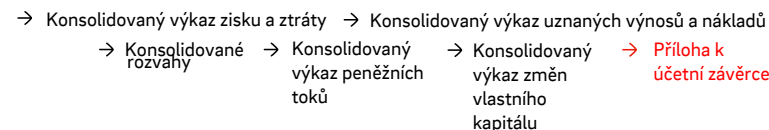
Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností před úroky a před zdaněním ve výši 5,6 mld. eur byly o 0,3 mld. eur nižší než v předchozím roce (5,9 mld. eur). V segmentu Energy Networks (Energetické sítě) měly záporné vlivy na pracovní kapitál zejména v německé síťové činnosti negativní dopad na peněžní prostředky z provozní činnosti, což vedlo k meziročnímu poklesu o -0,5 mld. eur. Pokles v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) (meziročně o -0,2 mld. eur) byl způsoben zejména vlivy pracovního kapitálu ve Švédsku. Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost) zaznamenal meziroční nárůst peněžních prostředků z provozní činnosti o 0,5 mld. eur, a to zejména díky zlepšení ukazatele EBITDA v důsledku vrácení dosud poukázaných plateb za nákup zbytkových objemů elektřiny (0,6 mld. eur). Důležitým aspektem peněžního toku z provozní činnosti v roce 2021 byla normalizace daňových plateb v roce 2021. Peněžní prostředky z investiční činnosti v rámci pokračujících činností dosáhly výše -5,4 mld. eur (v roce 2020: -1,9 mld. eur). Kolaterál poskytnutý v souvislosti s derivátovými transakcemi (především počáteční marže) je výrazně vyšší než v předchozím

roce, a to především díky vývoji cen v běžném roce. V prvním čtvrtletí předchozího roku byly přijaty platby z převodu nepřímého podílu ve společnosti Nord Stream AG do fondů svěřenecké správy (contractual trust arrangement, CTA), který byl proveden v roce 2019. Ke zlepšení stavu peněžního toku z předchozího účetního období kromě toho došlo v důsledku platby dodatečné kupní ceny uhrazené společností RWE za akvizici společnosti innogy, prodeje distribučních aktivit společnosti innogy v České republice a prodeje aktivit v oblasti elektřiny pro vytápění. V roce 2020 také proběhla platba získaná z prodeje podílu ve společnosti Rampion Renewables Ltd společnosti RWE. Prodej dvou síťových společností v Maďarsku v průběhu účetního období 2021 zlepšil stav peněžního toku z investiční činnosti jen poměrně mírně.

Stav peněžních prostředků z finanční činnosti v rámci pokračujících činností ve výši +2,3 mld. eur byl o 4,9 mld. eur vyšší než v předchozím roce (-2,6 mld. eur). Bylo to způsobeno zejména platbami v průběhu vypořádání zbývajících menšinových podílů ve společnosti innogy SE v účetním období 2020 (+2,4 mld. eur). Platby variační marže v souvislosti s derivátovými transakcemi měly kladný vliv na peněžní toky z finanční činnosti. Poměrný (pro rata) prodej obchodních aktivit v Maďarsku vedl v běžném účetním období k dalšímu zlepšení stavu peněžních toků z finanční činnosti (+0,4 mld. eur).

Doplnující informace o peněžních tocích z provozní činnosti

v mil. eur	2021	2020
Uhrazené daně ze zisku (po odečtení vratek)	-651	53
Vyplacené úroky	-1.078	-1.168
Přijaté úroky	160	454
Přijaté dividendy	559	488



(31) Derivátové finanční nástroje a zajišťovací transakce

Strategie a cíle

Zásady uplatňované společností obecně povolují používání derivátů, pokud jsou spojeny s podkladovými aktivy nebo závazky, s plánovanými transakcemi nebo z právního hlediska závaznými právy či povinnostmi.

Ve skupině E.ON se zajišťovací účetnictví v souladu s IFRS 9 uplatňuje zejména v souvislosti se zajištěním dlouhodobých závazků a budoucím financováním prostřednictvím úrokových derivátů a také k zajištění dlouhodobých pohledávek a závazků denominovaných v cizí měně prostřednictvím měnových derivátů. Společnost E.ON také zajišťuje čisté investice do zahraničních jednotek.

V komoditním sektoru jsou výkyvy budoucích peněžních toků z nákupních a prodejních transakcí ekonomicky zajištěny zápočtovými transakcemi. Zajišťovací účetnictví se uplatňuje v jednotlivých případech s ohledem na zajištění rizik změny ceny elektřiny.

Za účelem zajištění měnového rizika společnost E.ON uzavřela v účetním období zajišťovací transakce v librách šterlinků s průměrnou zajišťovací sazbou 0,88 GBP / 1 EUR (v roce 2020: 0,91 GBP/ 1 EUR) a v amerických dolarech s průměrnou zajišťovací sazbou 1,36 USD / 1 EUR (v roce 2020: 1,36 USD / 1 EUR). Zajišťovací transakce byly uzavřeny k zajištění úrokového rizika v eurozóně s průměrnou úrokovou sazbou 3,23 % (v roce 2020: 3,43 %). Průměrná cena zajištění pro zajištění rizik změny cen elektřiny dosáhla ve sledovaném roce výše 117,12 EUR/1 MWh (v roce 2020: 48,06 EUR/1 MWh).

Zajištění reálné hodnoty

Zajištění reálné hodnoty se používá jako ochrana proti riziku změn tržních hodnot. Zisky a ztráty z těchto zajištění jsou obvykle vykazovány v té řádkové položce výkazu zisku a ztráty, která obsahuje také příslušné zajišťované položky.

Zajištění peněžních toků

Zajištění peněžních toků se používá k ochraně proti rizikům vyplývajícím z pohybů peněžních toků. Nejdůležitějšími nástroji, které slouží k omezení úrokových a měnových rizik, jsou úrokové swapy a křížové měnové úrokové swapy. Účelem těchto swapů je zachovat výši plateb plynoucích z dlouhodobých

úročených pohledávek a závazků denominovaných v cizích měnách a v eurech za použití zajišťovacího účetnictví peněžních toků ve funkční měně příslušného podniku ve skupině E.ON.

Za účelem omezení kolísání budoucích peněžních toků plynoucích z transakcí s elektřinou prováděných v pohyblivých spotových cenách jsou uzavírány smlouvy typu futures a o těchto smlouvách se v jednotlivých případech účtuje rovněž za použití zajišťovacího účetnictví peněžních toků.

V následující tabulce jsou uvedeny účetní hodnoty zajišťovacích nástrojů a změny reálných hodnot zajišťovacích nástrojů a zajištěných položek podle druhu zajištěného rizika:

Účetní hodnoty zajišťovacích nástrojů a změny reálné hodnoty zajišťovacích nástrojů zajištěných položek v souvislosti se zajištěním peněžních toků

v mil. eur	Účetní hodnota				Změna reálné hodnoty určené částí zajišťovacích nástrojů		Změna reálné hodnoty zajištěných položek	
	Pohledávky z derivátových finančních nástrojů		Závazky z derivátů		2021	2020	2021	2020
	2021	2020	2021	2020				
Měnové riziko	372	91	88	105	327	-49	-329	50
Úrokové riziko	50	114	1.299	1.706	291	-383	-338	379
Riziko změny ceny elektřiny	62	2	33	1	27	17	-27	-17

Celková míra neúčinnosti zajištění peněžních toků vykázaná za rok končící 31. prosince 2021 vytvořila výnosy ve výši 21 mil. eur (v roce 2020: náklady ve výši 5 mil. eur). Z této částky se částka výnosů ve výši 26 mil. eur týká zajištění úrokového rizika (v roce 2020: náklady ve výši 4 mil. eur) a nákladů na zajištění měnových kurzů ve výši 5 mil. eur (v roce 2020: 1 mil. eur).

Zisky a ztráty z neúčinných částí zajištění peněžních toků jsou klasifikovány jako ostatní provozní výnosy nebo ostatní provozní náklady.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Vývoj ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků v členění podle typu zajištěného rizika je následující:

Změny ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků

v mil. eur	Celkem	Měnové riziko	Úrokové riziko	Riziko změny ceny elektřiny
Zůstatek k 1. lednu 2020	-1.435			
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	-464	-45	-379	-40
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	-42	-42	–	–
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	148 ²	40	54	54
Změna rozsahu konsolidace	1			
Daně ze zisku	37			
Podniky účtované ekvivalenční metodou	-54			
Zůstatek k 31. prosinci 2020¹	-1.809			
Zůstatek k 1. lednu 2021	-1.809			
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	655	355	247	53
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	43	43	–	–
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-50	-237	166	21
Změna rozsahu konsolidace	-12			
Daně ze zisku	7			
Podniky účtované ekvivalenční metodou	113			
Zůstatek k 31. prosinci 2021¹	-1.053			

1 Zůstatek k 31. prosinci 2021 zahrnuje částku -131 mil. eur (v roce 2020: 211 mil. eur) z ukončených zajištění peněžních toků.

2 Z této částky se 19 mil. eur týká zajištěných peněžních toků, u nichž se již neočekává, že se uskuteční.

Reklasifikace uznávané ve výnosech jsou obvykle vykazovány v té řádkové položce výkazu zisku a ztráty, která také obsahuje příslušnou zajišťovanou transakci.

Zůstatek ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění peněžních toků k 31. prosinci 2021 obsahuje částku -1,1 mld. eur související se zajištěním úrokového rizika (v roce 2020: 1,5 mld. eur).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

Nominální hodnoty objemu zajišťovacích nástrojů jsou uvedeny v následující tabulce:

Nominální hodnoty objemu zajišťovacích nástrojů v souvislosti se zajištěním peněžních toků

v mil. eur	Splatnost			Celkem	
	< 1 rok	1–5 rok	> 5 rok	2021	2020
Měnové riziko	793	839	2.961	4.593	3.571
Úrokové riziko	–	500	3.500	4.000	4.295
Riziko změny ceny elektřiny	81	224	–	305	26

Zajištění čistých investic

Společnost používá k ochraně hodnoty svých čistých investic do svých zahraničních jednotek denominovaných v cizí měně forwardy v cizí měně, swapy v cizí měně a půjčky v cizí měně.

Účetní hodnota aktiv použitých jako zajišťovací nástroje k 31. prosinci 2021 činila 57 mil. eur (v roce 2020: 7 mil. eur) a účetní hodnota závazků použitých jako zajišťovací nástroje činila 1 165 mil. eur (v roce 2020: 1 165 mil. eur). Reálné hodnoty určené části zajišťovacích nástrojů se v účetním období 2021 změnilo o 41 mil. eur (v roce 2020: 117 mil. eur).

Stejně jako v roce 2020 ze zajištění čistých investic v roce 2021 nevyplynula žádná neúčinnost zajištění.

Vývoj ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění čistých investic má následující strukturu:

Změny ostatního úplného výsledku vyplývající ze zajištění čistých investic

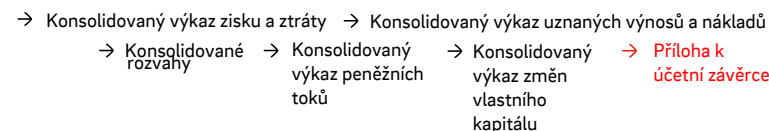
v mil. eur	Měnové riziko
Zůstatek k 1. lednu 2020	350
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	82
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	-1
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	-166
Změna rozsahu konsolidace	–
Zůstatek k 31. prosinci 2020¹	265
Zůstatek k 1. lednu 2021	265
Nerealizované změny – zajišťovací rezerva	-47
Nerealizované změny – rezerva na zajišťovací náklady	6
Reklasifikační úpravy uznané ve výnosech	–
Změna rozsahu konsolidace	-4
Zůstatek k 31. prosinci 2021¹	220

1 Zůstatek k 31. prosinci 2021 zahrnuje částku -71 mil. eur (v roce 2020: -71 mil. eur) z ukončených zajištění čistých investic.

Reklasifikace vykázané ve výnosech se v důsledku toho obvykle vykazují v položce ostatní provozní výnosy a náklady. Nominální objem zajišťovacích nástrojů k zajištění čistých investic k 31. prosinci 2021 dosáhl výše 5 082 mil. eur (v roce 2020: 4 945 mil. eur). Vzhledem k tomu, že měnové riziko zajištění čistých investic je zajištěno prostřednictvím průběžného zavádění zajišťovacích nástrojů, většina se uzavírá na zbývajíc dobu platnosti kratší než jeden rok.

Oceňování derivátových nástrojů

Reálná hodnota derivátových finančních nástrojů je citlivá na pohyby podkladových tržních sazeb a jiné relevantní proměnné. Společnost pravidelně posuzuje a sleduje reálnou hodnotu derivátových nástrojů. Reálná hodnota, která má být stanovena pro každý derivátový nástroj, představuje cenu, která by byla získána za prodej aktiva nebo zaplacená za převedení závazku v běžné transakci mezi účastníky trhu k datu ocenění (výstupní cena). Společnost E.ON také při stanovování reálné hodnoty bere v úvahu vlastní úvěrové riziko (úprava hodnoty dluhu) a riziko příslušné protistrany (úprava úvěrové hodnoty). Reálné hodnoty derivátových nástrojů se vypočtou za použití běžných metod tržního ocenění s odkazem na dostupné tržní údaje k datu ocenění.



V následujícím souhrnu uvádíme metody a předpoklady pro oceňování použitých derivátových finančních nástrojů v konsolidované účetní závěrce.

- Měnové forwardové smlouvy a swapy a forwardové smlouvy a swapy na elektřinu, plyn, ropu a uhlí a deriváty související s emisemi jsou oceňovány samostatně ve forwardových sazbách a cenách k rozvahovému dni. Kdykoli to je možné, jsou forwardové sazby a ceny založeny na kótovaných tržních cenách s přihlédnutím k veškerým příslušným forwardovým premiím a diskontům.
- Tržní ceny pro opce na elektřinu jsou oceňovány za použití standardních modelů oceňování opcí, které se běžně používají na trhu.
- Reálné hodnoty stávajících nástrojů k zajišťování úrokového rizika se určují diskontováním budoucích peněžních toků za použití tržních úrokových sazeb po zbývající dobu platnosti příslušného nástroje. Hodnoty diskontovaných peněžních toků jsou určovány pro úrokové swapy, křížové měnové swapy a křížové měnové úrokové swapy pro každou jednotlivou transakci k rozvahovému dni. Výnosové úroky a nákladové úroky jsou uznány ve výnosech k datu platby nebo časového rozlišení.

- Akciové forwardy se oceňují na základě cen podkladových kmenových akcií a zohledněny jsou přitom veškeré prvky časového průběhu.
- Futures a opční smlouvy obchodované na burze jsou oceňovány jednotlivě v denních cenách vypořádání určených na trzích futures, které jsou zveřejňovány příslušnými clearingovými institucemi. Poskytnuté počáteční marže jsou vykázány pod položkou ostatní aktiva. Variační marže přijaté nebo zaplacené během doby trvání těchto smluv se vykazují v ostatních závazcích, resp. v ostatních aktivech, pokud nejsou započteny proti vykázaným tržním hodnotám komoditních derivátů, protože jsou splněna kritéria pro započtení podle IAS 32.42.
- Některé dlouhodobé energetické smlouvy jsou oceňovány za pomoci modelů oceňování, které používají interní údaje, nejsou-li k dispozici tržní ceny. Hypotetické desetiprocentní zvýšení nebo snížení těchto interních parametrů oceňování k rozvahovému dni by vedlo k teoretickému snížení tržních hodnot o ± 6 mil. eur.

(32) Doplnující zveřejnění informací o finančních nástrojích

V tabulce na následující straně jsou uvedeny účetní hodnoty finančních nástrojů, jejich členění do kategorií oceňování podle IFRS 9, jejich reálné hodnoty a zdroje oceňování podle tříd aktiv:

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů

→ Konsolidované
rozhady

- Konsolidovaný výkaz peněžních toků

→ Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu

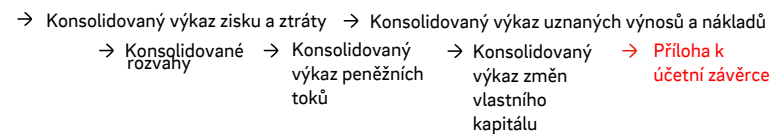
→ Příloha k
účetní závěrce

Účetní hodnoty, reálné hodnoty a kategorie oceňování podle jednotlivých tříd aktiv v rozsahu působnosti IFRS 7 k 31. prosinci 2021

v mil. eur	Účetní hodnoty	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 7	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 9 ¹	Reálná hodnota	Určeno za použití tržních cen (úroveň 1)	Odvozeno z cen na aktivním trhu (úroveň 2)	Určeno za použití metod oceňování (úroveň 3)
Investice do vlastního kapitálu	2.147	537	FVPL	537	129	119	289
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	2.570	797					
Pohledávky z finančního leasingu	261	247	n/a	232			
Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva	2.309	12350		544			
		427	AmC	421	15	220	186
			FVPL	123	–	–	123
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	37.921	33.786					
Obchodní pohledávky	9.947	9.902	AmC				
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	22.818	22.818	FVPL	22.818	251	22.166	401
Deriváty se zajišťovacími vztahy	541	541	n/a	541	62	479	–
Ostatní provozní aktiva	4.615	525	AmC	493	10	172	311
Cenné papíry a termínované vklady	3.295	3.295		3.295	2.185	1.110	–
		2.075	FVPL	2.075	1.033	1.042	–
		1.220	FVOCI	1.220	724	496	–
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	3.634	3.634					
		1.250	FVPL	1.250	–	1.250	–
		2.384	AmC				
Omezené peněžní prostředky	735	735	AmC				
Aktiva držena k prodeji	1.620	210					
		172	AmC	172			
		38	FVPL	38	–	38	–
Aktiva celkem	51.922	42.994					
Finanční závazky	34.661	34.217					
Dluhopisy	28.323	28.323	AmC	31.038	29.119	1.919	–
Komerční papíry	1.510	1.510	AmC	1.511	–	1.511	–
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	1.438	1.438	AmC	1.464	–	832	632
Závazky z leasingu	2.539	2.477	n/a	2.354			
Ostatní finanční závazky	851	469	AmC	433	–	132	301
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	31.773	24.254					
Obchodní závazky	9.113	9.036	AmC				
Deriváty bez zajišťovacích vztahů	11.693	11.693	FVPL	11.693	50	11.285	358
Deriváty se zajišťovacími vztahy	1.425	1.425	n/a	1.425	33	1.392	–
Závazky související s IAS 32 ²	486	486	AmC	486	–	–	486
Ostatní provozní závazky	9.056	1.614	AmC	1.368	2	505	861
Závazky spojené s aktivy drženy k prodeji	701	451					
		412	AmC	412			
		39	FVPL	39	–	39	–
Závazky celkem	67.135	58.922					

1 VPFL: reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty; VFOCI: reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku; AmC: zůstatková hodnota. Kategorie oceňování jsou podrobně popsány v bodu 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Hodnoty určované za použití technik oceňování se vstupů, které nelze sledovat (úroveň 3 hierarchie reálné hodnoty) odpovídají rozdílu mezi celkovými reálnými hodnotami dvou uvedených úrovní hierarchie.

2 Závazky související s IAS 32 zahrnují závazky vůči protistranám a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).



Účetní hodnoty peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů a obchodních pohledávek jsou považovány za přiměřené odhady jejich reálných hodnot vzhledem k jejich krátké době splatnosti.

Pokud lze reálnou hodnotu finančního nástroje odvodit z aktivního trhu bez potřeby úpravy, použije se tato hodnota jako reálná hodnota. To se týká zejména držených kmenových akcií a držených a vydaných dluhopisů.

→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

v mil. eur		Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 7	Účetní hodnoty v rozsahu působnosti IFRS 9 ¹	Reálná hodnota	Určeno za použití tržních cen (úroveň 1)	Odvozeno z cen na aktivním trhu (úroveň 2)	Určeno za použití metod oceňování (úroveň 3)
Investice do vlastního kapitálu	1.883	501	FVPL	501	73	–	428
Finanční pohledávky a ostatní finanční aktiva	1.067	862					
<i>Pohledávky z finančního leasingu</i>	289	257	<i>n/a</i>	257			
<i>Ostatní finanční pohledávky a finanční aktiva</i>	778	605		605			
		482	<i>AmC</i>	482	4	150	328
		123	<i>FVPL</i>	123	–	–	123
Obchodní pohledávky a ostatní provozní aktiva	14.769	11.407					
<i>Obchodní pohledávky</i>	7.714	7.615	<i>AmC</i>				
<i>Deriváty bez zajišťovacích vztahů</i>	3.063	3.063	<i>FVPL</i>	3.063	100	2.833	130
<i>Deriváty se zajišťovacími vztahy</i>	214	214	<i>n/a</i>	214	2	212	–
<i>Ostatní provozní aktiva</i>	3.778	515	<i>AmC</i>	515	3	157	355
Cenné papíry a termínované vklady	2.998	2.998		2.998	2.261	737	–
		1.486	<i>FVPL</i>	1.486	826	660	–
		1.512	<i>FVOCI</i>	1.512	1.435	77	–
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	2.668	2.668	<i>AmC</i>				
Omezené peněžní prostředky	1.016	1.016	<i>AmC</i>				
Aktiva držena k prodeji	1.002	–					
Aktiva celkem	25.403	19.452					
Finanční závazky	32.841	32.528					
<i>Dluhopisy</i>	29.019	29.019	<i>AmC</i>	30.963	29.752	1.211	–
<i>Bankovní půjčky/Závazky k bankám</i>	607	607	<i>AmC</i>	607	–	31	576
<i>Závazky z leasingu</i>	2.615	2.606	<i>n/a</i>	2.576			
<i>Ostatní finanční závazky</i>	600	296	<i>AmC</i>	293	–	27	266
Obchodní závazky a ostatní provozní závazky	23.814	16.665					
<i>Obchodní závazky</i>	8.064	7.927	<i>AmC</i>				
<i>Deriváty bez zajišťovacích vztahů</i>	2.404	2.404	<i>FVPL</i>	2.404	85	2.204	115
<i>Deriváty se zajišťovacími vztahy</i>	1.893	1.893	<i>n/a</i>	1.893	1	1.892	–
<i>Závazky související s IAS 32²</i>	2.271	2.271	<i>AmC</i>	2.280	–	–	2.280
<i>Ostatní provozní závazky</i>	9.182	2.170	<i>AmC</i>	2.136	–	1.120	1.016
Závazky spojené s aktivy držеныmi k prodeji	185	–					
Závazky celkem	56.840	49.193					

2 Závazky související s IAS 32 zahrnují závazky vůči protistranám a nekontrolní podíly v plně konsolidovaných obchodních společnostech (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Reálná hodnota podílů v nekótovaných společnostech a dluhových nástrojů, se kterými se aktivně neobchoduje, jako například přijatých půjček, poskytnutých půjček a finančních závazků, se určuje na základě diskontování budoucích peněžních toků. Veškeré nezbytné postupy diskontování se provádějí za použití aktuálních tržních úrokových sazeb po dobu zbytkové doby platnosti finančních nástrojů.

Určování reálné hodnoty derivátových finančních nástrojů je analyzováno v bodu 31 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Na konci každého účetního období společnost E.ON posuzuje, zda mohou existovat důvody pro reklasifikaci mezi jednotlivými úrovněmi hierarchie. V roce 2021 byly v důsledku změny odhadu tržní likvidity cenné papíry v reálné hodnotě 394 mil. eur reklasifikovány z úrovně 1 hierarchie do úrovně 2 hierarchie a cenné papíry v reálné hodnotě 64 mil. eur byly reklasifikovány z úrovně 2 hierarchie do úrovně 1 hierarchie. Investice v reálné hodnotě 72 mil. eur byly reklasifikovány z úrovně 3 do úrovně 2 hierarchie, protože reálné hodnoty již nejsou určovány pomocí oceňovacích technik, ale lze je odvodit z tržních hodnot.

Vstupní parametry úrovně 3 hierarchie reálné hodnoty pro investice do vlastního kapitálu se určují na základě zohlednění ekonomického vývoje a údajů, jež jsou k dispozici pro dané odvětví a pro příslušné podniky (viz také bod 1 přílohy ke konsolidované účetní závěrce).

Hypotetické desetiprocentní zvýšení nebo snížení těchto interních parametrů oceňování k rozvahovému dni by vedlo k teoretickému zvýšení tržních hodnot o 28 mil. eur, resp. snížení o 27 mil. eur. Reálné hodnoty určené za použití technik oceňování pro finanční nástroje oceněné reálnou hodnotou jsou sesouhlaseny způsobem, který je znázorněn v následující tabulce:

Sesouhlasení na úroveň 3 hierarchie reálné hodnoty

v mil. eur	1. 1. 2021	Nákupy (včetně přírůstků)	Prodeje (včetně úbytků)	Vypořádání	Zisky/Ztráty ve výkazu zisku a ztráty	Přeúčtování		Kurzové rozdíly	31. 12. 2021
						na úroveň 3	z úrovně 3		
Investice do vlastního kapitálu	428	29	-72	-	-29	-	-72	5	289
Derivátové finanční nástroje	15	-	-	-31	59	-	-	-	43
Celkem	443	29	-72	-31	30	-	-72	5	332

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Míra, v níž je započtení finančních aktiv kryto dohodami o zápočtu, je prezentována v následujících tabulkách:

Dohody o zápočtu finančních aktiv a závazků k 31. prosinci 2021

v mil. eur	Hrubá částka	Započtená částka	Účetní hodnota	Podmíněná částka zápočtu (dohody o zápočtu)	Přijaté/zastavené finanční kolaterály	Čistá hodnota
Finanční aktiva						
Obchodní pohledávky	11.206	1.304	9.902	271	–	9.631
Komoditní deriváty	22.735	1.032	21.703	7.481	–	14.222
Úrokové a měnové deriváty	1.656	–	1.656	–	135	1.521
Celkem	35.597	2.336	33.261	7.752	135	25.374
Finanční závazky						
Obchodní pohledávky	10.340	1.304	9.036	1.131	–	7.905
Komoditní deriváty	11.621	1.032	10.589	6.621	–	3.968
Úrokové a měnové deriváty	2.529	–	2.529	–	613	1.916
Celkem	24.490	2.336	22.154	7.752	613	13.789

Dohody o zápočtu finančních aktiv a závazků k 31. prosinci 2020

v mil. eur	Hrubá částka	Započtená částka	Účetní hodnota	Podmíněná částka zápočtu (dohody o zápočtu)	Přijaté/zastavené finanční kolaterály	Čistá hodnota
Finanční aktiva						
Obchodní pohledávky	7.615	–	7.615	–	–	7.615
Komoditní deriváty	2.131	387	1.744	769	3	972
Úrokové a měnové deriváty	1.532	–	1.532	–	8	1.524
Celkem	11.278	387	10.891	769	11	10.111
Finanční závazky						
Obchodní pohledávky	7.927	–	7.927	–	–	7.927
Komoditní deriváty	1.506	387	1.119	542	132	445
Úrokové a měnové deriváty	3.179	–	3.179	–	976	2.203
Celkem	12.612	387	12.225	542	1.108	10.575

Povinné započtení se provádí, pokud jsou kumulativně splněna kritéria pro započtení podle IAS 32.42.

Vykazované transakce a obchodní vztahy, které vedou ke vzniku derivátových finančních aktiv a závazků, jsou obvykle uzavírány na základě standardních smluv, které umožňují provádět zápočet otevřených transakcí v případě, že se protistrana dostane do platební neschopnosti. Pokud v současné době existuje také zákonný nárok na započtení a záměrem je vypořádání na netto bázi, je započtení v souladu s IAS 32 povinné.

Dohody o zápočtu jsou odvozovány z klauzulí o zápočtech obsažených v rámcových smlouvách či dohodách, včetně smluv Mezinárodní asociace pro swapy a deriváty (International Swaps and Derivatives Association, „ISDA“), německé Rámcové dohody pro transakce s finančními deriváty (Deutscher Rahmenvertrag für Finanztermingeschäfte, „DRV“), Evropské federace obchodníků s energií (European Federation of Energy Traders, „EFET“) a rovněž Rámcové finanční dohody v odvětví energetiky (Financial Energy Master Agreement, „FEMA“).

Kolaterály zastavené finančním institucím a přijaté od těchto institucí ve vztahu k těmto závazkům a aktivům omezují využívání úvěrových linek při oceňování úrokových a měnových derivátů reálnou hodnotou a jsou uvedeny v tabulce.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následujících dvou tabulkách jsou znázorněny smluvně sjednané (nediskontované) peněžní odtoky vyplývající ze závazků spadajících do rozsahu působnosti IFRS 7:

Analýza peněžních toků k 31. prosinci 2021

v mil. eur	Peněžní odtoky 2022	Peněžní odtoky 2023	Peněžní odtoky 2024–2026	Peněžní odtoky od roku 2027
Dluhopisy	3.409	3.350	6.680	21.155
Komerční papíry	1.510	–	–	–
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	862	138	249	211
Závazky z leasingu	431	439	909	1.694
Ostatní finanční závazky	346	65	50	1
Finanční záruky	–	–	1	7
Peněžní odtoky z finančních závazků	6.558	3.992	7.889	23.068
Obchodní závazky	9.036	–	–	–
Deriváty (bez zajišťovacích vztahů/se zajišťovacími vztahy)	23.793	2.656	819	886
Závazky související s IAS 32	27	286	107	66
Ostatní provozní závazky	1.572	9	33	5
Peněžní odtoky z obchodních závazků a ostatních provozních závazků	34.428	2.951	959	957
Peněžní odtoky ze závazků v rozsahu působnosti IFRS 7	40.986	6.943	8.848	24.025

Analýza peněžních toků k 31. prosinci 2020

v mil. eur	Peněžní odtoky 2021	Peněžní odtoky 2022	Peněžní odtoky 2023–2025	Peněžní odtoky od roku 2026
Dluhopisy	3.169	3.229	8.152	20.787
Komerční papíry	–	–	–	–
Bankovní půjčky/Závazky k bankám	139	26	199	341
Závazky z leasingu	510	426	1.087	1.942
Ostatní finanční závazky	274	24	1	8
Finanční záruky	–	–	1	7
Peněžní odtoky z finančních závazků	4.092	3.705	9.440	23.085
Obchodní závazky	7.927	–	–	–
Deriváty (bez zajišťovacích vztahů/se zajišťovacími vztahy)	8.402	712	913	2.994
Závazky související s IAS 32	2.167	10	20	76
Ostatní provozní závazky	2.148	6	2	20
Peněžní odtoky z obchodních závazků a ostatních provozních závazků	20.644	728	935	3.090
Peněžní odtoky ze závazků v rozsahu působnosti IFRS 7	24.736	4.433	10.375	26.175

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Podnikům mimo rámec skupiny byly vydány finanční záruky v celkovém nominálním objemu 8 mil. eur (v roce 2020: 8 mil. eur). Tato částka představuje maximální hodnotu, kterou by společnost E.ON musela zaplatit v případě uplatňovaných nároků ze záruky. Společnost E.ON v této souvislosti vykazala závazek ve výši 8 mil. eur (v roce 2020: 8 mil. eur).

V případě finančních závazků, které jsou úročeny pohyblivými úrokovými sazbami, se k výpočtu budoucích úrokových plateb v následujících obdobích použijí rovněž sazby, které byly k rozvahovému dni pevné. Finanční závazky, které lze kdykoli vypovědět, jsou přiřazeny nejdřívějšímu časovému pásmu splatnosti stejným způsobem jako u prodejních opcí, jež lze kdykoli uplatnit. V případě derivátů, které jsou vypořádány brutto (obvykle měnové deriváty a komoditní deriváty), jsou peněžní odtoky doprovázeny souvisejícími přítoky peněžních prostředků nebo komodit.

V následující tabulce jsou uvedeny čisté zisky a ztráty z finančních nástrojů podle kategorií IFRS 9:

Čisté zisky a ztráty podle kategorií

v mil. eur	2021	2020
Zůstatková hodnota finančních aktiv	-266	-275
Zůstatková hodnota finančních závazků	-1.179	-449
Reálná hodnota prostřednictvím výkazu zisku a ztráty	18.651	175
Reálná hodnota prostřednictvím ostatního úplného výsledku	50	-10
Celkem	17.256	-559

Čistý výsledek v kategorii reálné hodnoty prostřednictvím ostatního úplného výsledku vyplývá zejména z vlivů přepočtu cizích měn, výnosových úroků a výnosů z prodeje cenných papírů vyjádřených v reálné hodnotě prostřednictvím ostatního úplného výsledku.

Kromě snížení hodnoty finančních aktiv je čisté zisky a ztráty v kategorii zůstatkové hodnoty třeba přičíst především výnosovým úrokům z finančních aktiv a závazků a vlivům přepočtu cizích měn finančních závazků.

Čisté zisky a ztráty v reálné hodnotě prostřednictvím příslušné kategorie oceňování ve výkazu zisku a ztráty zahrnují změny reálné hodnoty z derivátových finančních nástrojů a z kapitálových nástrojů a zisky a ztráty z realizace. Nárůst čistých výsledků byl způsoben zejména růstem tržních cen v komoditním sektoru.

Snížení hodnoty finančních aktiv

Ztráty ze snížení hodnoty finančních aktiv musí být uznány nejenom v souvislosti s již vzniklými ztrátami, ale také v souvislosti s očekávanými budoucími úvěrovými ztrátami. Společnost E.ON bere v úvahu očekávané budoucí úvěrové ztráty z finančních aktiv vedených v zůstatkové hodnotě, finančních aktiv oceňovaných reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku a pohledávek z finančního leasingu.

U obchodních pohledávek se očekávané úvěrové ztráty vykazují po celou dobu jejich zbytkové doby splatnosti pomocí zjednodušené metody (trvalá očekávaná úvěrová ztráta u obchodních pohledávek). U ostatních finančních aktiv společnost E.ON nejprve určí úvěrovou ztrátu očekávanou během prvních dvanácti měsíců (fáze v 1.–12. měsíci očekávané úvěrové ztráty). Odchylně od tohoto postupu se v případě významného zvýšení rizika selhání vykáže očekávaná úvěrová ztráta během celého zbytkového období splatnosti příslušného nástroje (fáze 2–trvalá očekávaná úvěrová ztráta). Významné zvýšení rizika selhání se předpokládá, pokud interně stanovené riziko protistrany bylo od prvotního uznání sníženo nejméně o tři úrovně. Pokud existují objektivní náznaky skutečného selhání, musí být individuální ztráta ze snížení hodnoty vykazována ve výkazu zisku a ztráty (fáze 3–již vzniklé ztráty).

Společnost E.ON při výpočtu očekávaných budoucích úvěrových ztrát rozlišuje dva přístupy. Pokud jsou k dispozici externí nebo interní informace o ratingu, je na základě těchto údajů stanovena očekávaná úvěrová ztráta. Nejsou-li k dispozici žádné informace o ratingu, stanoví společnost E.ON výchozí poměry na základě historických měr selhání, přičemž zohledňuje výhledové informace o hospodářském vývoji. Ve skupině E.ON se v závislosti na regionu předpokládá selhání nebo klasifikace pohledávky jako nedobytné po 180, 270 nebo 360 dnech.

V následující tabulce jsou znázorněny změny stavu opravných položek k obchodním pohledávkám v roce 2021:

Opravné položky k obchodním pohledávkám

v mil. eur	2021	2020
Zůstatek k 1. lednu	-1.239	-962
Odprodeje/pozbytí	337	57
Snížení hodnoty	-315	-328
Ostatní ¹	-36	-6
Zůstatek k 31. prosinci	-1.253	-1.239

1 Položka Ostatní zahrnuje rozdíly z přepočtu cizích měn.

V roce 2021 nedošlo k žádným významným změnám ve stavu opravných položek u ostatních finančních aktiv oceňovaných zůstatkovou hodnotou nebo reálnou hodnotou prostřednictvím ostatního úplného výsledku nebo u pohledávek z finančního leasingu.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Rizika selhání u finančních aktiv, pro která jsou k dispozici informace o ratingu, lze nalézt v následující tabulce pro každý ratingový stupeň i samostatně podle stupňů snížení hodnoty, k nimž došlo v roce 2021:

Expozice úvěrového rizika u finančních aktiv, pro která jsou k 31. prosinci 2021 k dispozici informace o ratingu

v mil. eur	Finanční aktiva v rámci fáze 1		Obchodní pohledávky	
	2021	2020	2021	2020
Hrubá účetní hodnota investičního stupně	4.543	6.061	2.299	2.607
Hrubá účetní hodnota spekulativního stupně	29	69	818	152
Hrubá účetní hodnota stupně selhání	–	–	915	605
Celkem	4.572	6.130	4.032	3.364

Rizika selhání u obchodních pohledávek, pro které nejsou k dispozici žádné informace o ratingu, a výše očekávaných úvěrových ztrát ve zbývajícím období jsou uvedeny v následující matici pro každou kategorii splatnosti:

Expozice úvěrového rizika u obchodních pohledávek, pro které nejsou k 31. prosinci 2021 k dispozici žádné informace o ratingu

v mil. eur	Hrubá účetní hodnota		Trvalá očekávaná úvěrová ztráta	
	2021	2020	2021	2020
Do splatnosti	5.506	3.681	40	35
Po splatnosti	1.334	1.594	646	952
do 30 dnů	322	312	24	14
31–60 dnů	130	101	10	11
61–90 dnů	55	77	7	10
91–180 dnů	118	172	25	31
více než 180 dnů, včetně individuálních opravných položek	709	932	580	886
Celkem	6.840	5.275	686	987

Reforma referenčních úrokových sazeb

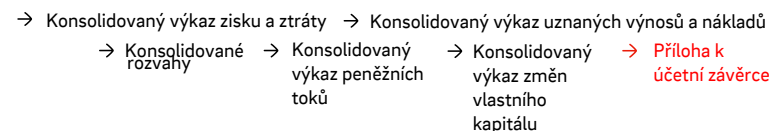
Většina externích finančních derivátů společnosti E.ON SE je předmětem dvoustranných dohod o zajištění (kolaterálu) s bankami. Před reformou referenčních úrokových sazeb se zůstatek zajištění (kolaterálu) obecně úročil na základě indexu Eonia (Euro OverNight Index Average), který byl reformou ovlivněn. Přepočtení dotčené dohody na úročení krátkodobým kurzem eura (Euro Short-Term Rate) byl v plném rozsahu dokončen 6. ledna 2022.

Řízení rizik

Obecné zásady

Předepsané procesy, odpovědnost a opatření týkající se finančního řízení a řízení rizik jsou podrobně popsány v interních směrnících pro řízení rizik, které mají celoskupinovou platnost. Obchodní útvary vypracovaly doplňující vlastní směrnice, které vycházejí z obecných směrnic skupiny. V zájmu zajištění účinného řízení rizik ve skupině E.ON jsou oddělení obchodování (Front Office), oddělení finančního controllingu (Middle Office) a oddělení finančního vypořádání (Back Office) organizovány jako striktně nezávislé útvary. Řízení rizik a výkaznictví v oblasti úrokových sazeb, měn a úvěrů ve vztahu s bankami a řízení likvidity provádí oddělení finančního controllingu (v úvěrové oblasti také částečně oddělení pro řízení rizik protistrany), zatímco řízení rizik a výkaznictví v oblasti komodit a v oblasti úvěrů průmyslových podniků provádějí na úrovni skupiny samostatná oddělení.

Společnost E.ON používá celoskupinový systém treasury, řízení rizik a výkaznictví. Tento systém představuje standardní řešení IT, které je plně integrované i průběžně aktualizované. Systém je navržený tak, aby zajišťoval analýzu a sledování expozice skupiny E.ON vůči riziku likvidity, kurzovému riziku a úrokovému riziku.



Oddělení finančního controllingu/oddělení pro řízení rizik protistrany v rámci celé skupiny sleduje a řídí úvěrová rizika pro banky a oddělení pro řízení rizik protistrany rovněž sleduje a řídí firmy od určité úrovně významnosti. Tyto aktivity jsou prováděny vždy individuálně za použití standardního softwarového balíčku.

Za zajištění a další rozvoj strategie stanovené představenstvem společnosti E.ON SE ve vztahu k zásadám řízení komoditního rizika, rizika treasury a úvěrového rizika odpovídají zvláštní výbory pro rizika/skupiny pro řízení rizik.

1. Řízení likvidity

Hlavní cíle řízení likvidity skupiny E.ON spočívají v zajištění bezvýhradné platební schopnosti, ve včasné úhradě všech platebních závazků a v optimalizaci nákladů v rámci skupiny E.ON.

Sdružování finančních prostředků (cash pooling) a externí financování jsou převážně centralizovány ve společnosti E.ON SE a v některých financujících podnicích. Prostředky jsou podle potřeby poskytovány ostatním podnikům ve skupině formou „interního podnikového bankovníctví“.

Společnost E.ON SE určuje požadavky skupiny na financování na základě krátkodobého a střednědobého plánování likvidity. Financování skupiny je kontrolováno a prováděno centrálně formou perspektivního výhledu v souladu s plánovanými požadavky na likviditu nebo volné prostředky. V tomto procesu jsou zohledňovány příslušné faktory plánování, jako například peněžní tok z provozní činnosti, kapitálové výdaje, odprodeje aktiv, platby marží a splatnost dluhopisů a komerčních papírů.

2. Cenová rizika

V procesu běžné podnikatelské činnosti je skupina E.ON vystavena rizikům vyplývajícím z cenových změn, pokud jde o směnné kurzy, úrokové sazby, komodity a řízení aktiv. Tato rizika vytvářejí volatilitu v oblasti zisku, vlastního kapitálu, dluhu a peněžních toků mezi jednotlivými obdobími. Společnost navrhla řadu strategií

k omezení nebo vyloučení těchto rizik, včetně, kromě jiného, využívání derivátových finančních nástrojů.

3. Úvěrová rizika

Společnost E.ON je ve své provozní činnosti a v důsledku využívání finančních nástrojů vystavena úvěrovému riziku. V celé skupině jsou zavedeny jednotné postupy řízení rizik s cílem určit, hodnotit a řídit úvěrová rizika. Následující rozbor činností společnosti E.ON v oblasti řízení rizik a odhad částek, které jsou výstupem analýz metodou hodnoty v riziku (value-at-risk, „VaR“) a analýz citlivosti představuje „tvrzení zaměřená na budoucnost“, která provázejí aspekty rizik a nejistoty. Skutečné výsledky se mohou od předpokládaných výsledků významně lišit vzhledem k faktickému vývoji na světových finančních trzích, který je nepředvídatelný. Metody, jež společnost používá k analýze rizik, by neměly být považovány za prognózy budoucích událostí nebo ztrát. Společnost E.ON například čelí určitým rizikům, která buď nemají finanční povahu nebo je nelze vyjádřit číselně. K těmto rizikům patří zejména riziko země, provozní riziko, regulační riziko a právní riziko, což jsou typy rizik, jež nejsou v následujících analýzách zastoupeny.

Řízení kurzového rizika

Společnost E.ON SE odpovídá za kontrolu měnových rizik, jimž je skupina E.ON vystavena.

Vzhledem k tomu, že skupina E.ON drží majetkové účasti v podnicích mimo eurozónu, v rámci skupiny E.ON vznikají rizika přepočtu cizích měn. Kolísání směnných kurzů vyvolává účetní dopady související s přepočtem položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty zahraničních konsolidovaných podniků ve skupině, které jsou vykazovány v konsolidované účetní závěrce. Rizika z přepočtu cizích měn jsou zajištěna prostřednictvím půjček z příslušné místní měny, které mohou zahrnovat i akcionářské půjčky v cizí měně. Kromě toho jsou podle potřeby používány derivátové i nederivátové finanční nástroje. Zajištění splňují kritéria pro zajišťovací účetnictví podle IFRS jako zajištění čistých

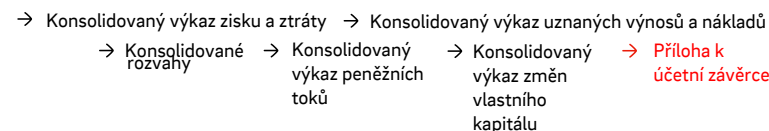
investic do zahraničních jednotek. Riziko přepočtu cizích měn ve skupině je v pravidelných časových intervalech přezkoumáváno a úroveň zajištění je upravena, kdykoli je to nezbytné. Příslušný dluhový faktor, čistá aktiva a hodnota podniku denominovaná v cizí měně jsou základními kritérii, jimiž se řídí úroveň zajištění.

Skupina E.ON je také vystavena rizikům provozních transakcí a finančních transakcí vyplývajícím z transakcí v cizí měně. Dceřiné podniky jsou odpovědné za řízení svých provozních měnových rizik a jsou obecně povinny zajišťovat svá měnová rizika prostřednictvím společnosti E.ON SE. Společnost E.ON SE koordinuje zajišťovací transakce ve všech podnicích ve skupině a využívá podle potřeby externí deriváty. Může buď přímo uzavřít pozice v cizí měně, které byly nabídnuty, zcela nebo zčásti, prostřednictvím externích transakcí, nebo udržet pozici otevřenou v rámci schválených limitů. Jednodenní hodnota v riziku (95% spolehlivost) transakčních pozic v cizí měně činila k 31. prosinci 2021 0,6 mil. eur (v roce 2020: 0,5 mil. eur) a je určována především měnami, jako je česká koruna, maďarský forint a švédská koruna.

Rizika finančních transakcí vyplývají z plateb souvisejících s finančními pohledávkami a závazky. Vznikají v důsledku externího financování v řadě cizích měn a v důsledku akcionářských půjček v rámci skupiny denominovaných v cizí měně. Rizika finančních transakcí jsou obvykle plně zajištěna.

Řízení úrokového rizika

Společnost E.ON je vystavena rizikům v oblasti zisku vyplývajícím z finančních závazků s pohyblivými úrokovými sazbami. Na druhé straně pozice založené na pevných úrokových sazbách podléhají změnám reálné hodnoty vyplývajícím z volatility tržních sazeb. Společnost E.ON usiluje postupně o prosazení speciální skladby dluhu s pevnou i s pohyblivou úrokovou sazbou. To je mimo jiné ovlivněno typem modelu podnikatelské činnosti, stávajícími závazky i regulačním rámcem, v němž společnost E.ON



působí. Za účelem řízení úrokové pozice se používá několik nástrojů, včetně derivátů.

V případě, že do celkového objemu zahrneme také úrokové deriváty, činil podíl finančních závazků s pohyblivými úrokovými sazbami k 31. prosinci 2021 12 % (v roce 2020: 10 %). Za jinak nezměněných okolností objem finančních závazků s pevnou úrokovou sazbou, který činil na konci roku 2021 a 2022 24,7 mld. eur, by v roce 2023 poklesl na 20,3 mld. eur. Doba trvání efektivní úrokové sazby finančních závazků, včetně úrokových derivátů, činila k 31. prosinci 2021 8,1 roku (v roce 2020: 9,4 roku). Průměrná úroková sazba finančních závazků vážená podle příslušných objemů, včetně úrokových derivátů, činila k 31. prosinci 2021 2,6 % (v roce 2020: 3,1 %).

K 31. prosinci 2021 skupina E.ON držela úrokové deriváty v nominální hodnotě 4 016 mil. eur (v roce 2020: 4 320 mil. eur).

Byla provedena analýza citlivosti krátkodobých půjček skupiny s pohyblivou sazbou, včetně zajištění kurzového rizika a úrokového rizika. Toto opatření se používá pro účely vnitřní kontroly rizik a odráží ekonomickou pozici skupiny E.ON. Zvýšení nebo snížení úrokových sazeb o jeden procentní bod (ve všech měnách) by v následujícím účetním období vyvolalo nárůst či snížení úrokových nákladů o ±26,2 mil. eur (v roce 2020: ±69,1 mil. eur).

Řízení komoditního cenového rizika

Portfolio hmotných aktiv, dlouhodobých smluv a tržeb z prodeje koncovým zákazníkům společnosti E.ON je vystaveno významným rizikům z kolísání cen komodit. Ceny hlavních komodit, riziku jejichž změn je společnost E.ON vystavena, se týkají zejména elektřiny, plynu, zelených a emisních certifikátů. Cílem řízení komoditního rizika je realizovat transakce prostřednictvím fyzických a finančních smluv s cílem optimalizovat hodnotu portfolia a zároveň snížit potenciální negativní odchylku od cílového ukazatele EBIT.

V běžném chodu základního procesu výroby energie a aktivit maloobchodního prodeje jsou jednotlivé útvary řízení společnosti E.ON vystaveny nejistotě cen na komoditním trhu, což má dopad na provozní zisk a náklady. Veškeré externí obchodování na komoditních trzích musí být spojeno s omezením otevřených komoditních pozic a musí být realizováno v přísném souladu se schválenými strategiemi zajišťování komodit.

Vzhledem k decentralizovanému přístupu ke správě a řízení a primárnímu zaměření na nákup a čistě zajišťovací transakce není již nutná alokace rizikového kapitálu. Procesy a modely provozního řízení v rámci systému obchodování jsou monitorovány místními týmy pro řízení tržních rizik a centrálně jsou řízeny oddělením pro řízení rizik.

Po odstěpení společnosti Uniper si společnost E.ON vybudovala vlastní nákupní organizaci pro svou distribuční činnost a zajistila si přístup k trhu pro objem své zbývající výroby energie, aby mohla přiměřeným způsobem řídit zbytková komoditní rizika. Kromě toho společnost E.ON založila nový dceřiný podnik, společnost E.ON Energy Markets GmbH („společnost EEM“), působící jako centrální zprostředkující článek pro velkoobchodní trhy. Hlavní funkcí společnosti EEM je konsolidace komoditních pozic společnosti E.ON za účelem diverzifikace a zmírnění úvěrových a maržových rizik.

K 31. prosinci 2021 skupina E.ON držela zejména deriváty na elektřinu a plyn v nominální hodnotě 31 512 mil. eur (v roce 2020: 24 662 mil. eur).

Stěžejním prvkem systému řízení komoditního rizika jsou celoskupinové zásady pro řízení komoditního rizika a příslušné interní zásady obchodních útvarů. Specifikují

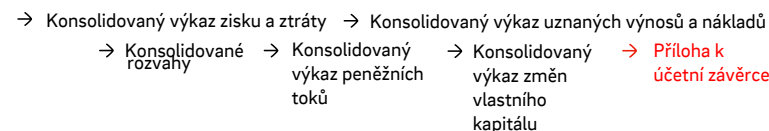
zásady kontroly pro řízení komoditních rizik, minimální požadované standardy a jasnou odpovědnost v oblasti řízení a odpovědnost v provozní oblasti.

Rizikové expozice v komoditní oblasti a komoditní rizika se oznamují v celé skupině jednou za měsíc členům výboru pro rizika. Jednou za čtvrtletí se sestavuje zpráva o komplexních rizicích spojených s vlivy počasí.

Řízení úvěrového rizika

Za účelem minimalizace úvěrového rizika vyplývajícího z používání finančních nástrojů a z provozních činností společnost uzavírá transakce pouze s protistranami, které splňují interně stanovené minimální požadavky společnosti. Maximální limity úvěrového rizika jsou stanoveny na základě interních úvěrových ratingů a (jsou-li k dispozici) externích úvěrových ratingů. Stanovení a sledování úvěrových limitů podléhá určitým minimálním požadavkům, které jsou založeny na celoskupinových směrnících pro řízení úvěrového rizika. Dlouhodobé provozní smlouvy a transakce řízení aktiv nejsou do tohoto procesu komplexně začleněny. Ty jsou sledovány samostatně na úrovni příslušných odpovědných obchodních útvarů.

V zásadě za řízení úvěrového rizika ve vlastních provozních činnostech odpovídá každý podnik ve skupině. V závislosti na povaze provozních činností a úvěrového rizika jsou realizovány další procesy sledování úvěrového rizika a uplatňovány další kontrolní mechanismy na úrovni obchodních útvarů i na úrovni vedení skupiny. Výboru pro rizika společnosti E.ON jsou podávány jednou měsíčně zprávy o úvěrových limitech, včetně jejich čerpání. Intenzivní, standardizované sledování kvantitativních a kvalitativních ukazatelů včasného varování a také důsledné sledování úvěrové kvality protistran umožňuje společnosti E.ON reagovat včas a minimalizovat rizika.-



V maximální možné míře jsou s protistranami sjednávány kolaterály za účelem snížení úvěrového rizika. Jako kolaterál jsou přijímány záruky vydané příslušnými mateřskými podniky protistran, doporučující dopisy (letters of comfort) nebo doklady o dohodách o převedení zisku a ztráty (profit-and-loss transfer agreements), společně s patronátními prohlášeními mateřského podniku (letter of awareness). V menší míře společnost vyžaduje ke snížení úvěrového rizika také bankovní záruky a složení peněžních prostředků či vzetí cenných papírů do zástavy jako formu kolaterálu. Pro stanovení limitů byl použit kolaterál k zajištění řízení rizik ve výše uvedených formách v celkové výši 59,3 mld. eur (v roce 2020: 1,5 mld. eur). Hlavním důvodem tohoto zvýšení byl masivní nárůst cen na velkoobchodních trzích. V důsledku toho byly výrazně zvýšeny příslušné kolaterály jednotlivých mateřských podniků a tyto zvýšené hodnoty byly také zohledněny v účetnictví společnosti.

Derivatové transakce se obvykle provádějí na základě standardních smluv, které umožňují započtení všech otevřených transakcí s jednotlivými protistranami. Za účelem dalšího snížení úvěrového rizika se uzavírají s vybranými bankami dvoustranné smlouvy o dozajištění (margining). Jsou stanovovány limity úvěrového rizika a rizika likvidity vyplývající z dvoustranných smluv o dozajištění a zúčtování na burze. Tyto limity jsou pravidelně sledovány. Systematické řízení rizika likvidity zůstává ve společnosti E.ON důležitou součástí řízení rizik, zejména v kontextu současné vysoké volatility cen energií. V důsledku růstu cen energií od léta 2021 se zvýšila úvěrová rizika vyplývající z neuzavřených nákupních smluv.

Neexistuje žádné úvěrové riziko ve vztahu k forwardovým a opčním smlouvám obchodovaným na burze v celkové nominální hodnotě 4 109 mil. eur k 31. prosinci 2021 (v roce 2020: 2 183 mil. eur). U zbývajících finančních nástrojů odpovídá maximální riziko jejich nesplacení nominálním hodnotám těchto nástrojů.

Ve společnosti E.ON jsou likvidní prostředky obvykle investovány do bank s kvalitním úvěrovým ratingem, do fondů peněžního trhu s prvotřídním ratingem nebo do krátkodobých cenných papírů (například komerčních papírů) emitentů s vysokým úvěrovým ratingem. Pro účely investic jsou vybírány také dluhopisy veřejných a soukromých emitentů. Podniky ve skupině, které z právních důvodů nejsou zahrnuty do sdružených finančních prostředků (cash pooling), investují peněžní prostředky u předních místních bank. Standardizované hodnocení úvěrů a stanovení limitů doplňuje každodenní sledování úrovně CDS (credit default swaps, swapy úvěrového selhání) u bank a u jiných významných protistran.

Řízení aktiv

Pro účely financování dlouhodobých platebních závazků, včetně těch, které se týkají závazků z likvidace aktiv (viz bod 26 přílohy ke konsolidované účetní závěrce) a investic do peněžních prostředků, zejména podniky ve skupině E.ON v Německu držely k 31. prosinci 2020 finanční investice v celkové výši 2,9 mld. eur (v roce 2020: 3,0 mld. eur). Ojedinelá stažení investic byla kompenzována pozitivní výkonností.

Investice do těchto finančních aktiv jsou uskutečňovány na základě přírůstkové strategie (total-return approach, strategie založená na celkových výnosech), s tím, že investice jsou diverzifikovány v širokém spektru kategorií aktiv, například aktiv peněžního trhu, dluhopisů a aktiv vlastního kapitálu, jakož i alternativních kategorií aktiv v podobě nemovitých aktiv. Většina těchto aktiv je držena v investičních fondech spravovaných externími správcovskými společnostmi. Útvar řízení firemních aktiv (Corporate Asset Management) společnosti E.ON SE, který je součástí finančního oddělení společnosti, odpovídá za průběžné sledování celkových rizik a rizik týkajících se jednotlivých správcovských společností. Hodnota v riziku v tříměsíčním období držení a s 98% intervalem spolehlivosti pro tato finanční aktiva činila v roce 2021 100 mil. eur (v roce 2020: 218 mil. eur). Pokles je důsledkem eliminace otřesů v souvislosti s koronavirovou krizí v roce 2020 ze sledovaného období.

Likvidace společnosti Versorgungskasse Energie VVaG (VKE i. L.) byla k 31. prosinci 2021 téměř dokončena. Spravované finanční investice činily k 31. prosinci 2021 53,4 mil. eur (v roce 2020: 79,3 mil. eur). Společnost byla k 30. červnu 2019 dekonsolidována.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(33) Leasing

Společnost E.ON jako nájemce

Společnost E.ON působí jako nájemce zejména v oblasti sítí, pozemků a budov a vozového parku. Leasingy se vykazují v souladu s modelem práva k užívání, jak je stanoveno v IFRS 16. V tabulkách v bodu 15 přílohy ke konsolidované účetní závěrce jsou uvedeny změny aktiv z práva k užívání v účetním období. Čistá účetní hodnota práv k užívání k rozvahovému dni 31. prosince 2021 ve výši 2 424 mil. eur (v roce 2020: 2 543 mil. eur) se meziročně snížila o 119 mil. eur (v roce 2020: 39 mil. eur). Tento pokles je způsoben zejména prezentací revidovaných odhadů v souvislosti s návratností vlastního kapitálu pro nadcházející čtvrté regulační období, které Spolková agentura pro sítě zveřejnila 20. října 2021. Proto byla stanovena nová, nižší imputovaná návratnost vlastního kapitálu jednotně pro elektřinu a plyn. Odpisy aktiv z práva k užívání ve výši 382 mil. eur (v roce 2020: 374 mil. eur) zůstaly ve srovnání s předchozím rokem téměř na stejné úrovni.

Společnost E.ON chrání svou provozní flexibilitu zejména při uzavírání leasingových smluv k nemovitostem pomocí opcí na prodloužení a ukončení platnosti. Při určování doby trvání leasingu společnost E.ON přihlíží ke všem skutečnostem a okolnostem, které mají dopad na uplatnění či neuplatnění opce k prodloužení smlouvy. Při určování leasingového závazku, a tedy aktiv z práva k užívání, se berou v úvahu všechny přiměřeně určité peněžní odtoky. K 31. prosinci 2021 nebyly do leasingového závazku zahrnuty potenciální budoucí peněžní odtoky ve výši 133 mil. eur (v roce 2020: 187 mil. eur), protože není přiměřeně jisté, že leasingy budou prodlouženy nebo že nebude jejich platnost ukončena. Variabilní leasingové platby se vyskytují pouze v nevýznamných částkách a společnost E.ON obvykle nevydává záruky za zbytkovou hodnotu. Leasingy, na něž je společnost E.ON vázána jako nájemce, ale u kterých leasing ještě nezačal, mají za následek potenciální budoucí peněžní odtoky ve výši 348 mil. eur (v roce 2020: 236 mil. eur). Významná část z této částky se týká

část z této částky se týká leasingů v souvislosti se smlouvami o spolupráci v oblasti sítí ve společnosti Westenergie AG, které budou zahájeny od 1. ledna 2022 a které jsou v rámci skupiny E.ON účtovány jako transakce prodeje a zpětného leasingu podle IFRS 16. Největší transakce se týká pronájmu sítě společnosti Stromnetzgesellschaft Essen GmbH & Co. KG, v níž společnost Westnetz GmbH drží 50% akciový podíl; zbývajících 50% podíl prodala společnost Westnetz GmbH společnosti Essener Versorgungs-und Verkehrsgesellschaft mbH („společnost EVV“) s účinností od 1. ledna 2022 (viz bod 5 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Tato položka zahrnuje také budoucí platby nájemného za novou kancelářskou budovu společnosti E.ON Sverige AB v Malmö, jejíž užívání je plánováno na rok 2023. Stávající leasingové závazky neobsahují žádná ujednání smlouvy, která by souvisela s finančními koeficienty.

K rozvahovému dni 31. prosince 2021 jsou aktiva z práva k užívání vykompenzována leasingovými závazky v současné hodnotě 2 539 mil. eur (v roce 2020: 2 615 mil. eur uznanými v rámci finančních závazků (viz bod 27 přílohy ke konsolidované účetní závěrce); krátkodobá část leasingových závazků činí celkem 355 mil. eur (v roce 2020: 342 mil. eur). Struktura splatnosti budoucích platebních závazků z leasingu je uvedena v bodu 32 přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Z důvodu použitých praktických zjednodušení není uznání aktiva z práva k užívání u leasingů s nízkou hodnotou a leasingů s dobou trvání leasingu kratší než dvanáct měsíců nutné. V těchto případech se místo toho uznává leasingový náklad. V souvislosti s leasingy jsou ve výkazu zisku a ztráty v účetním období 2021 vykázány následující částky:

Společnost E.ON jako nájemce – Vlivy ve výkazu zisku a ztráty

v mil. eur	2021	2020
Náklady z krátkodobých leasingů (<12 měsíců)	12	16
Náklady na leasingy nízké hodnoty, které nejsou zahrnuty ve výše uvedených krátkodobých leasingích	19	18
Variabilní leasingové platby	10	3
Nákladové úroky z leasingu	160	154
Výnosy z leasingu v rámci subleasingu	–	1
Zisk/ztráta z transakcí prodeje a zpětného leasingu	9	1

Závazky z krátkodobých smluv s dobou platnosti kratší než dvanáct měsíců uzavřených na příští účetní období se významně neliší od nákladů běžného účetního období.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Peněžní odtoky z leasingových smluv dosáhly v účetním období 2021 celkové výše 564 mil. eur (v roce 2020: 523 mil. eur) a tato částka je alokována na peněžní tok z provozní činnosti ve výši 201 mil. eur (v roce 2020: 191 mil. eur). Součástí této položky jsou leasingové náklady na krátkodobé leasingy a leasingy s nízkou hodnotou, jakož i náklady z variabilních leasingových plateb a nákladové úroky za dané období. Platby alokované na amortizaci leasingového závazku jsou vykázány v peněžních tocích z finanční činnosti ve výši 363 mil. eur (v roce 2020: 332 mil. eur).

Společnost E.ON jako pronajímatel

Společnost E.ON uzavírá leasingové smlouvy jako pronajímatel v omezeném rozsahu. Finanční leasingy zahrnují technické stroje a zařízení, zejména výrobní závody, které byly převedeny na zákazníky k jejich užívání. Operativní leasingy zahrnují aktiva, která byla převedena k užívání, zejména nemovitosti, teplárny a elektrárny a výrobní linky. V souvislosti s právy, jež si společnost E.ON ponechává ve vztahu k aktivům dočasně převedeným k užívání, neexistují žádná významná rizika, takže v tomto směru nejsou nutné žádné speciální strategie řízení rizik. Záruky za zbytkovou hodnotu se uzavírají pouze jednotlivě za účelem dalšího zajištění.

Současná hodnota minimálních leasingových plateb se vykazuje v rámci pohledávek z finančního leasingu (viz bod 18 přílohy ke konsolidované účetní závěrce). Krátkodobá část činí celkem 44 mil. eur (v roce 2020: 44 mil. eur). Ve sledovaném období nedošlo k významným změnám čistých investic. Nominální a současné hodnoty leasingových plateb mají následující doby splatnosti:

Společnost E.ON jako pronajímatel – finanční leasing

v mil. eur	Nediskontované leasingové platby		Nerealizované výnosové úroky		Diskontovaná nezaručená zbytková hodnota		Současná hodnota minimálních leasingových plateb	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Splatné do 1 roku	64	67	21	23	1	–	44	44
Se splatností 1–2 roky	56	54	18	19	1	–	39	35
Se splatností 2–3 roky	47	51	15	16	1	1	33	36
Se splatností 3–4 roky	40	43	12	12	1	1	29	32
Se splatností 4–5 let	29	36	10	10	–	1	19	27
Se splatností více než 5 let	134	142	37	40	–	13	97	115
Celkem	370	393	113	120	4	16	261	289

Pro sledované období jsou vykázány následující vlivy z činnosti pronajímatele:

Společnost E.ON jako pronajímatel – vlivy ve výkazu zisku a ztráty

v mil. eur	2021	2020
Finanční leasing		
<i>Zisk/ztráta z prodeje (pozbytí) aktiv</i>	-1	–
<i>Finanční výnosy z čistých investic</i>	24	29
<i>Výnosy z variabilních leasingových plateb</i>	6	2
Operativní leasing		
<i>Výnosy z leasingu</i>	50	47
<i>z toho: Výnosy z variabilních leasingových plateb</i>	5	9

Výsledky z prodeje (pozbytí) aktiv byly uznány ve výnosech. Peněžní toky z operativního leasingu jsou alokovány na peněžní tok před úroky a před zdaněním. To platí také pro peněžní přítoky z finančního leasingu s variabilními leasingovými platbami. Platby uznané jako finanční výnosy z čistých investic zvyšují peněžní tok z provozní činnosti.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

U stávajících operativních leasingů se očekávají tyto platby:

Společnost E.ON jako pronajímatel – operativní leasing

v mil. eur	Nediskontované leasingové platby	
	2021	2020
Splatné do 1 roku	69	86
Se splatností 1–2 roky	56	61
Se splatností 2–3 roky	47	52
Se splatností 3–4 roky	42	40
Se splatností 4–5 let	36	36
Se splatností více než 5 let	104	63
Celkem	354	338

(34) Transakce se spřízněnými stranami

Společnost E.ON uskutečňuje v rámci svých pokračujících činností směnu zboží a služeb s velkým počtem společností. Některé z těchto společností jsou spřízněné strany, z nichž ty nejvýznamnější jsou přidružené podniky účtované ekvivalenční metodou a jejich dceřiné podniky. Pohledávky a závazky tvoří zejména leasingové závazky z modelů zpětného leasingu a obchodní pohledávky. Společné podniky a dceřiné společnosti, které nejsou plně konsolidovány, se nadále účtují jako přidružené podniky. Transakce se spřízněnými stranami v účetním období 2021 a v předchozím roce lze souhrnně vyjádřit takto:

Transakce se spřízněnými stranami

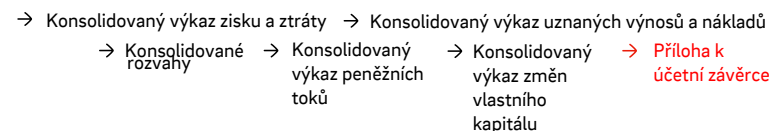
v mil. eur	2021	2020
Výnosy	1.604	1.575
Přidružené podniky	1.255	1.058
Společné podniky	113	151
Ostatní spřízněné strany	236	366
Náklady	1.471	1.288
Přidružené podniky	746	531
Společné podniky	141	143
Ostatní spřízněné strany	584	614
Pohledávky	644	496
Přidružené podniky	211	236
Společné podniky	117	17
Ostatní spřízněné strany	315	243
Závazky	2.098	1.790
Přidružené podniky	1.066	660
Společné podniky	445	104
Ostatní spřízněné strany	587	1.026
Rezervy	22	27
Přidružené podniky	19	25
Společné podniky	3	–
Ostatní spřízněné strany	–	2

Společnost E.ON v roce 2021 vytvořila výnosy z transakcí se spřízněnými podniky především prostřednictvím dodávek plynu a elektřiny distributorům a městským jednotkám, zejména komunálním společnostem veřejných služeb. Vztahy s těmito subjekty se většinou neliší od vztahů s komunálními subjekty, ve kterých společnost E.ON nedrží podíl. Náklady na transakce se spřízněnými podniky jsou vytvářeny hlavně prostřednictvím dodávek elektřiny a plynu, jakož i prostřednictvím poplatků za správu, služeb IT a služeb třetích stran.

Závazky společnosti E.ON splatné vůči spřízněným podnikům k 31. prosinci 2021 zahrnují obchodní pohledávky a akcionářské půjčky poskytnuté provozovatelům jaderných elektráren ve společném vlastnictví ve výši 62 mil. eur (v roce 2020: 49 mil. eur). Tyto akcionářské půjčky jsou úročeny 1,0 % (v roce 2020: 1,0 %) a nemají pevnou splatnost. Společnost E.ON má i nadále s těmito elektrárnami pro účely nákupu elektřiny uzavřenou smlouvu o přenesení nákladů a smlouvu o účtování nákupu elektřiny metodou náklady plus přírůžka. Vypořádání těchto závazků se uskutečňuje zejména prostřednictvím clearingových účtů.

Podle IAS 24 musí být zveřejňovány odměny vyplacené klíčovým pracovníkům vedení (tj. členům představenstva a dozorčí rady společnosti E.ON SE).

Celkové náklady týkající se členů představenstva za rok 2021 dosáhly výše 11,3 mil. eur (v roce 2020: 8,8 mil. eur) na krátkodobé požitky a 1,9 mil. eur (v roce 2020: 2,0 mil. eur) na požitky po skončení pracovního poměru. Náklady na služby v případě požitků po skončení pracovního poměru odpovídají nákladům na služby v případě rezerv na důchody.



Náklady určené v souladu s IFRS 2 na stávající závazky vyplývající z úhrad vázaných na akcie v roce 2021 činily 9,2 mil. eur (v roce 2020: 5,1 mil. eur).

Rezervy na tyto závazky dosáhly k 31. prosinci 2021 celkové výše 15,6 mil. eur (v roce 2020: 13,4 mil. eur).

Členové dozorčí rady obdrželi za svou činnost v roce 2021 celkovou částku 5,1 mil. eur (v roce 2020: 5,3 mil. eur). Zástupcům zaměstnanců v dozorčí radě byla vyplacena odměna v rámci stávajících pracovních smluv s dceřinými podniky v celkové výši 0,8 mil. eur (v roce 2020: 0,8 mil. eur).

Podrobné a individualizované informace o odměňování lze nalézt ve Zprávě o odměňování.

(35) Vykazování podle segmentů

Informace o segmentu

Součástí skupiny E.ON, kterou řídí centrála společnosti se sídlem v německém Essenu, je sedm povinně vykazovaných segmentů, jež jsou popsány níže, jakož i segment Non-Core Business (Vedlejší činnost) a Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní), přičemž všechny jsou zde vykazovány v souladu s IFRS 8. Kombinované segmenty, které nejsou vykazovány samostatně, v obchodním útvaru East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko) v rámci segmentu Energy Networks (Energetické sítě) a obchodního útvaru Other (Ostatní) v rámci segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) jsou méně důležité a mají podobnou ekonomickou charakteristiku, pokud jde o strukturu zákazníků, produkty a distribuční kanály.

Segment Energy Networks (Energetické sítě)

Segment Germany (Německo)

Tento segment představuje spojení distribučních sítí elektřiny a plynu a veškerých souvisejících aktivit v Německu.

Segment Sweden (Švédsko)

Součástí tohoto segmentu jsou činnosti elektroenergetických sítí ve Švédsku.

Segment East-Central Europe/Turkey (Východní-střední Evropa/Turecko)

Tento segment představuje spojení činností distribuční sítě v České republice, Maďarsku, Rumunsku, Polsku, Chorvatsku, na Slovensku a v Turecku.

Segment Customer Solutions

Segment Germany (Německo)

Tento segment představují aktivity, v jejichž rámci jsou našim zákazníkům v Německu dodávány elektřina a plyn a distribuovány konkrétní produkty a služby v oblastech zaměřených na zlepšení energetické účinnosti a energetické nezávislosti. Tato položka také zahrnuje odvětví vytápění v Německu.

Segment United Kingdom (Spojené království)

Tento segment představují prodejní aktivity a řešení pro zákazníky ve Spojeném království.

Segment Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie)

Tento segment představují prodejní aktivity a řešení pro zákazníky v Nizozemsku a Belgii.

Segment Other (Ostatní)

Tento segment představuje spojení prodejních aktivit a příslušných aktivit segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Švédsku, v Itálii, České republice, Maďarsku, Chorvatsku, Polsku, Slovenské republice a činností v oblasti inovativních řešení (např. společnost E.ON Business Solutions).

Segment Non-Core Business (Vedlejší činnost)

Součástí segmentu Non-Core Business (Vedlejší činnost) jsou aktivity skupiny E.ON, které nemají strategický charakter. Jedná se zejména o provozování a vyřazování z provozu německých jaderných elektráren, které spadají do provozního obchodního útvaru PreussenElektra a aktivity výroby elektřiny v Turecku.

Útvar Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní)

Útvar Corporate Functions/Other (Firemní funkce/Ostatní) zahrnuje společnost E.ON SE jako takovou a podíly, které drží přímo společnost E.ON SE. Hlavním úkolem útvaru Corporate Functions (Firemní funkce) je řídit skupinu E.ON. Jedná se strategický rozvoj skupiny a řízení a financování stávajícího portfolia podnikatelské činnosti. Zde jsou rovněž uvedeni interní poskytovatelé služeb skupiny E.ON. Patří sem i společnost E.ON Energy Markets, která zahájila činnost v říjnu 2020 jako nový centrální obchodní útvar skupiny pro nákup komodit.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Finanční informace podle segmentů podnikatelské činnosti¹

v mil. eur	Energetické sítě						Řešení pro zákazníky							
	Německo		Švédsko		Východní-střední Evropa/Turecko		Německo		Spojené království		Nizozemsko/Belgie		Ostatní	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Externí tržby	10.683	10.310	957	884	1.405	1.230	24.106	20.964	17.867	13.989	3.115	2.836	10.555	8.699
Vnitrosegmentové tržby	3.978	4.253	5	5	1.245	1.254	4.369	1.586	3	4	973	123	519	458
Tržby	14.661	14.563	962	889	2.650	2.484	28.475	22.550	17.870	13.993	4.088	2.959	11.074	9.157
Odpisy²	-1.497	-1.446	-170	-158	-351	-340	-135	-134	-140	-130	-62	-72	-229	-212
Upravený ukazatel EBIT	1.961	2.182	337	371	672	689	525	412	121	-129	90	80	190	115
<i>Zisk na základě ekvivalenční metody³</i>	277	224	–	–	151	142	4	4	–	–	7	5	7	7
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	3.020	3.614	602	612	1.067	995	551	581	-274	-256	125	115	115	308
Investice	2.396	2.365	407	353	717	651	236	238	103	117	47	40	324	408

v mil. eur	Vedlejší činnost				Firemní funkce/Ostatní		Konsolidace		Skupina E.ON	
	PreussenElektra		Výroba v Turecku		2021		2021		2021	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Externí tržby	307	1.388	–	–	8.364	643	-1	1	77.358	60.944
Vnitrosegmentové tržby	1.325	–	–	–	8.901	2.112	-21.318	-9.795	0	0
Tržby	1.632	1.388	–	–	17.265	2.755	-21.319	-9.794	77.358	60.944
Odpisy²	-473	-512	–	–	-108	-128	-1	3	-3.166	-3.129
Upravený ukazatel EBIT	1.090	383	54	30	-321	-363	4	6	4.723	3.776
<i>Zisk na základě ekvivalenční metody³</i>	51	75	54	30	–	23	–	-1	551	509
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	1.010	489	32	–	-605	-511	-4	1	5.639	5.948
Investice	298	275	–	–	238	-273	-4	-3	4.762	4.171

1 Vzhledem ke změnám ve vykazování podle segmentů byla částka za předchozí rok odpovídajícím způsobem upravena.

2 Upraveno o neprovozní vlivy.

3 Podle IFRS jsou snížení hodnoty podniků účtovaných ekvivalenční metodou a snížení hodnoty ostatních finančních aktiv (a případná zrušení snížení těchto nákladů) zahrnuta do zisku/ztráty podniků účtovaných ekvivalenční metodou, resp. do výsledků hospodaření. Tyto vlivy na výnosy nejsou součástí upraveného ukazatele EBIT.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení peněžního toku z provozní činnosti před úroky a před zdaněním s peněžním tokem z provozní činnosti v rámci pokračující činnosti:

Sesouhlasení peněžního toku z provozní činnosti¹

v mil. eur	2021	2020
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	5.639	5.948
Úrokové platby	-918	-714
Daňové platby	-652	53
Peněžní tok z provozní činnosti před úroky a před zdaněním	4.069	5.287

1 Peněžní tok z provozní činnosti v rámci pokračujících činností.

Upravený ukazatel EBIT

V roce 2021 se upravený ukazatel EBIT, kritérium zisku před úroky a před zdaněním („ukazatel EBIT“), očištěný o neprovozní vlivy ve společnosti E.ON používal pro účely vnitřní kontroly vedení a jako nejdůležitější ukazatel udržitelné produkční síly aktiv podniku. Tento klíčový údaj pro hodnocení provozní výkonnosti představuje provozní zisk podniku nezávisle na neprovozních faktorech, úrocích a daních.

Neupravený ukazatel EBIT představuje zisk/ztrátu skupiny vykázaný v souladu s IFRS před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku, s přihlédnutím k výnosovým úrokům/nákladovým úrokům. Ke zlepšení vypovídací hodnoty jakožto ukazatele udržitelné produkční síly aktiv podnikatelské činnosti skupiny E.ON se

neupravený ukazatel EBIT upravuje o určité neprovozní vlivy.

Součástí provozního zisku jsou také výnosy z investičních dotací, v souvislosti s nimiž jsou uznány závazky.

Vlivy neprovozního zisku, u kterých je ukazatel EBIT upravený, zahrnují zejména neprovozní nákladové úroky/výnosové úroky, výnosy a náklady z přecenění derivátových finančních nástrojů použitých k zajištění na aktuální tržní hodnotu a, jsou-li významné, účetní zisky/ztráty, některé náklady na restrukturalizaci, náklady ze snížení hodnoty a zrušení snížení hodnoty uznaná v souvislosti s testy na snížení hodnoty dlouhodobých aktiv, investic do vlastního kapitálu přidružených nebo dceřiných podniků a snížení hodnoty goodwillu, jakož i jiné příspěvky k neprovoznímu zisku. Kromě toho jsou vlivy z ocenění některých rezerv k rozvahovému dni zveřejněny v neprovozním zisku.

Čisté účetní zisky meziročně poklesly. Jednou z významných událostí v roce 2021 byl převod zbývajících akcií společnosti Windpark Rampion (větrný park) na společnost RWE.

Náklady na restrukturalizaci byly vyšší než v účetním období 2020 a stejně jako v předchozím roce se jednalo především o náklady spojené se začleněním společnosti innogy a náklady na restrukturalizaci distribuční činnosti ve Spojeném království.

Vlivy v souvislosti s derivátovými finančními nástroji se zvýšily z částky 2 122 mil. eur na částku 3 250 mil. eur. Strmý růst cen komodit vedl k výraznému zvýšení reálné hodnoty transakcí nerealizovaných prodejí a nákupů.

V roce 2021 byly vykázané ztráty ze snížení hodnoty zejména v oblasti energetických sítí na Slovensku (především u goodwillu v souvislosti s vykazováním jako vyřazované skupiny) a u nehmotných aktiv v oblasti energetických sítí v Rumunsku. V předchozím roce byly ztráty ze snížení hodnoty uznány zejména v oblastech energetických sítí v Maďarsku (především kvůli současné restrukturalizaci tamního podnikání), v segmentu Customer Solutions (Řešení pro zákazníky) ve Spojeném království (v první řadě ve vztahu k softwaru v souvislosti s probíhajícími restrukturalizačními opatřeními) a v segmentu Netherlands/Belgium (Nizozemsko/Belgie) (zejména v rámci plánovaného odprodeje belgických distribučních aktivit).

Vlivy, které mají být součástí výchozího uznání z následného oceňování skrytých rezerv a poplatků v souvislosti s alokací kupní ceny společnosti innogy, jsou vykázané odděleně.

Nárůst ostatního neprovozního zisku lze přičíst zejména vlivu ocenění dlouhodobých rezerv, který byl částečně kompenzován záporným vlivem ocenění dluhopisů denominovaných v cizích měnách.

Záporný dopad na výsledky v předchozím roce měly vlivy oceňování závazků zpětného odkupu podle IAS 32 a dlouhodobých rezerv, jakož i realizované vlivy ze zajišťovacích transakcí pro určitá měnová rizika.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následující tabulce je uvedeno sesouhlasení zisku před úroky a před zdaněním s upraveným ukazatelem EBIT nebo s upraveným ukazatelem EBITDA:

Sesouhlasení zisku před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku

v mil. eur	2021	2020
Zisk/ztráta z pokračujících činností před výsledky hospodaření a daněmi ze zisku	6.509	2.883
Zisk/ztráta z investic do vlastního kapitálu	167	18
Ukazatel EBIT	6.676	2.901
Neprovozní úpravy	-1.953	875
Čisté účetní zisky/ztráty	-26	-258
Náklady na restrukturalizaci/náklady na řízení nákladů	511	656
Vlivy z přecenění derivátů na aktuální tržní hodnotu	-3.250	-1.128
Snížení hodnoty (+)/Zrušení snížení hodnoty (-)	409	557
Převedení skrytých rezerv (+) a závazků (-) z transakce se společností innogy	791	802
Ostatní neprovozní zisk	-388	246
Upravený ukazatel EBIT	4.723	3.776
Snížení hodnoty (+)/ Zrušení snížení hodnoty (-)	49	27
Plánované odpisy	3.117	3.102
Upravený ukazatel EBITDA	7.889	6.905

Na straně 66 Společné zprávy vedení skupiny je uvedeno podrobnější vysvětlení sesouhlasení upraveného ukazatele EBIT s čistým ziskem/ztrátou vykázaným v konsolidované účetní závěrce.

Doplňující zveřejnění informací na úrovni účetních jednotek

Externí tržby podle produktů mají toto členění:

Informace o segmentech podle produktů

v mil. eur	2021	2020
Elektřina	52.802	44.871
Plyn	19.404	11.340
Ostatní	5.152	4.733
Celkem	77.358	60.944

Položku „Ostatní“ tvoří zejména výnosy vytvořené ze služeb.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

V následující tabulce jsou uvedena členění externích tržeb (podle územních segmentů zákazníků a prodávajícího), nehmotných aktiv a položek pozemků, budov a zařízení a rovněž podniků účtovaných ekvivalenční metodou, podle územních oblastí:

Informace o územních segmentech

v mil. eur	Německo		Spojené království		Švédsko		Nizozemsko/Belgie		Evropa (ostatní)		Ostatní		Celkem	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Externí tržby podle územních segmentů zákazníka	41.374	32.809	18.644	14.092	2.487	1.953	3.230	2.927	11.578	9.108	45	55	77.358	60.944
Externí tržby podle územních segmentů prodávajícího	43.607	33.381	17.868	13.989	2.541	1.952	3.135	2.850	10.164	8.720	43	52	77.358	60.944
Nehmotná aktiva	1.589	1.582	146	195	203	199	271	399	1.338	1.466	6	14	3.553	3.855
Aktiva z práva k užívání	2.095	2.198	104	96	41	49	31	42	152	156	1	2	2.424	2.543
Pozemky, budovy a zařízení	25.751	25.494	792	718	5.221	5.175	97	92	4.994	5.440	5	4	36.860	36.923
Podniky účtované ekvivalenční metodou	3.054	3.086	5	4	71	74	45	41	908	1.178	–	–	4.083	4.383

Struktura zákazníků společnosti E.ON vyústila v zaměření na region Německa. Kromě toho v žádném územním regionu nebo oblasti podnikatelské činnosti nedošlo k žádné významné koncentraci. Vzhledem k velkému počtu zákazníků, kterým společnost poskytuje služby a rozmanitosti jejích podnikatelských činností, nelze vyčlenit jednotlivé zákazníky, s nimiž je objem podnikatelské činnosti významný ve srovnání s celkovým objemem podnikatelské činnosti společnosti.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

36) Odměňování dozorčí rady a představenstva

Dozorčí rada

Celková odměna členů dozorčí rady v roce 2021 činila 5,1 mil. eur (v roce 2020: 5,3 mil. eur).

Stejně jako v roce 2020 nebyly v roce 2021 členům dozorčí rady poskytnuty žádné půjčky.

Struktura odměňování dozorčí rady a údaje o odměňování každého člena dozorčí rady jsou uvedeny ve Zprávě o odměňování.

Další informace týkající se členů dozorčí rady lze nalézt na stranách 291 a 292.

Představenstvo

Celková odměna členů představenstva v roce 2021 činila 15,9 mil. eur (v roce 2020: 14,1 mil. eur). Byla tvořena základním platem, bonusy, dalšími složkami odměňování a úhradami vázanými na akcie.

V roce 2021 byly členům představenstva přiděleny virtuální akcie páté tranše v rámci Výkonnostního plánu společnosti E.ON (v roce 2020: čtvrtá tranše Výkonnostního plánu společnosti E.ON) v hodnotě 4,6 mil. eur (v roce 2020: 5,2 mil. eur) a celkem 597 226 akcií (v roce 2020: 661 911 akcií).

Celkové platby bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám dosáhly výše 10,1 mil. eur (v roce 2020: 12,8 mil. eur). Byly vytvořeny rezervy ve výši 190,8 mil. eur (v roce 2020: 166,8 mil. eur) na penzijní závazky k bývalým členům představenstva a jejich oprávněným osobám.

Stejně jako v roce 2020 nebyly v roce 2021 členům představenstva poskytnuty žádné půjčky.

Struktura odměňování představenstva a údaje o odměňování každého člena představenstva, jakož i doplňující zveřejnění k jednotlivým částkám jsou uvedeny ve Zprávě o odměňování.

Další informace týkající se členů představenstva jsou uvedeny na straně 293.

(37) Události po datu účetní závěrky

Vydání podnikových dluhopisů

Společnost E.ON vydala v polovině ledna 2022 dva podnikové dluhopisy. Jeden dluhopis má objem 500 mil. eur a je splatný v lednu 2026 s kupónem 0,125 %; druhý dluhopis má objem 800 mil. eur a je splatný v říjnu 2034 s kupónem 0,875 %.

Prodej podniku poskytovatele univerzální služby v Maďarsku

Dne 23. února 2022 podepsala společnost E.ON Hungária Zrt. se společností MVM Zrt. smlouvu o prodeji 100 % akcií společnosti E.ON ramszol-gálató Kft.

Konflikt na Ukrajině

Dne 24. února 2022 zahájilo Rusko vojenský útok na Ukrajinu. V současné době existuje vysoká míra nejistoty související s konfliktem mezi Ruskem a Ukrajinou a jeho ekonomickými důsledky. Společnost E.ON vnímá především rizika komoditních trhů a související úvěrová rizika a rizika likvidity, jakož i rizika oceňování finančních aktiv, včetně investice do společnosti Nord Stream AG, která je součástí aktiv penzijního plánu. Kromě toho mohou mít politická nebo regulační opatření přímý dopad na obchodní aktivity v jednotlivých zemích. Celkově nelze v současné době s dostatečnou přesností odhadnout dopad konfliktu a jeho případné další eskalace na výkonnost podnikatelské činnosti v roce 2022 a na klíčové ukazatele výkonnosti.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

(38) Seznam majetkových účastí podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
100 Kilowatt Naperőmű Alfa Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Albersdorf GmbH, DE, Albersdorf ⁶	49,0	Alsdorf Netz GmbH, DE, Alsdorf ⁶	50,1
100 Kilowatt Naperőmű Béta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Amt Achterwehr GmbH, DE, Achterwehr ⁶	49,0	Alt Han Company Limited, GB, London ⁶	21,0
100 Kilowatt Naperőmű Delta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Bargteheide GmbH, DE, Bargteheide ⁶	27,0	ANCO Sp. z o.o., PL, Jarocin ²	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Epsilon Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Bleckede GmbH, DE, Bleckede ⁶	49,0	Artelis S.A., LU, Luxemburg ¹	90,0
100 Kilowatt Naperőmű Eta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Brunsbüttel GmbH (ABG), DE, Brunsbüttel ⁶	49,0	AV Packaging GmbH, DE, München ^{1, 12}	0,0
100 Kilowatt Naperőmű Éta Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Friedrichskoog GmbH, DE, Friedrichskoog ⁶	49,0	Avacon AG, DE, Helmstedt ¹	61,5
100 Kilowatt Naperőmű Gamma Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Kappeln GmbH, DE, Kappeln ⁶	25,0	Avacon Beteiligungen GmbH, DE, Helmstedt ¹	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Kappa Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Kropp GmbH, DE, Kropp ⁶	20,0	Avacon Connect GmbH, DE, Laatzen ¹	100,0
100 Kilowatt Naperőmű Kappa Korlátolt Felelősségű Társaság, HU, Budapest ²	100,0	Abwasserentsorgung Marne-Land GmbH, DE, Diekhusen-Fahrstedt ⁶	49,0	Avacon Hochdrucknetz GmbH, DE, Helmstedt ¹	100,0
450connect GmbH, DE, Köln ⁶	25,0	Abwasserentsorgung Schladen GmbH, DE, Schladen ⁶	49,0	Avacon Natur 1. Beteiligungs-GmbH, DE, Sarstedt ²	100,0
4Motions GmbH, DE, Leipzig ²	100,0	Abwasserentsorgung Schöppenstedt GmbH, DE, Schöppenstedt ⁶	49,0	Avacon Natur 2. Beteiligungs-GmbH, DE, Sarstedt ²	100,0
A/V/E GmbH, DE, Halle (Saale) ²	76,1	Abwasserentsorgung Tellingstedt GmbH, DE, Tellingstedt ⁶	25,0	Avacon Natur 3. Beteiligungs-GmbH, DE, Sarstedt ²	100,0
Abens-Donau Netz GmbH & Co. KG, DE, Mainburg ⁶	50,0	Abwassergesellschaft Uetersen GmbH, DE, Uetersen ⁶	49,0	Avacon Natur GmbH, DE, Sarstedt ¹	100,0
Abens-Donau Netz Verwaltung GmbH, DE, Mainburg ⁶	50,0	Abwassergesellschaft Bardowick mbH & Co. KG, DE, Bardowick ⁶	49,0	Avacon Netz GmbH, DE, Helmstedt ¹	100,0
Abfallwirtschaft Dithmarschen GmbH, DE, Heide ⁶	49,0	Abwassergesellschaft Bardowick Verwaltungs-GmbH, DE, Bardowick ⁶	49,0	Avon Energy Partners Holdings, GB, Coventry ²	100,0
Abfallwirtschaft Rendsburg-Eckernförde GmbH, DE, Borgstedt ⁶	49,0	Abwassergesellschaft Gehrden mbH, DE, Gehrden ⁶	49,0	AVU Aktiengesellschaft für Versorgungs-Unternehmen, DE, Gevelsberg ⁴	50,0
Abfallwirtschaft Schleswig - Flensburg GmbH, DE, Schleswig ⁶	49,0	Abwassergesellschaft Ilmenau mbH, DE, Melbeck ⁶	49,0	AWOTEC Gebäude Servicegesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Saarbrücken ⁶	48,0
Abfallwirtschaft Südholstein GmbH - AWSH -, DE, Elmenhorst ⁶	49,0	Abwasserwirtschaft Kunststadt GmbH, DE, Burgkunststadt ⁶	30,0	Bäderbetriebsgesellschaft St. Ingbert mbH, DE, St. Ingbert ⁶	49,0
Abwasser und Service Burg, Hochdonn GmbH, DE, Burg ⁶	39,0	Ackermann & Knorr Ingenieur GmbH, DE, Chemnitz ²	100,0	BAG Port 1 GmbH, DE, Regensburg ²	100,0
Abwasser und Service Mittelangeln GmbH, DE, Satrup ⁶	33,3	Airco-Klima Service GmbH, DE, Garbsen ²	80,0	Balve Netz GmbH & Co. KG, DE, Balve ⁶	25,1
Abwasserbeseitigung Nortorf-Land GmbH, DE, Nortorf ⁶	49,0	AIRCRAFT Klima-, Wärme- Kälte-, Rohrleitungsbau-Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Wolfenbüttel ²	100,0	Basking Automation GmbH, DE, Berlin ⁶	25,0
		AirSon Engineering AB, SE, Ängelholm ²	100,0	Bayerische Bergbahnen-Beteiligungs-Gesellschaft mbH, DE, Gundremmingen ¹	100,0
		Alfred Thiel-Gedächtnis-Unterstützungskasse GmbH, DE, Essen ⁶	50,0	Bayerische Elektrizitätswerke GmbH, DE, Augsburg ²	100,0

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON Drive Infrastructure GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E.ON Energy Solutions GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E.ON Inhouse Consulting GmbH, DE, Essen ²	100,0
E.ON Drive Infrastructure Italy S.r.l., IT, Mailand ²	100,0	E.ON Energy Solutions Limited, GB, Coventry ¹	100,0	E.ON Innovation Co-Investments Inc., US, Wilmington ¹	100,0
E.ON Drive Infrastructure UK Limited, GB, Coventry ²	100,0	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt., HU, Győr ¹	100,0	E.ON Innovation Hub S.A., RO, Bukarest ²	100,0
E.ON edis Contracting GmbH, DE, Fürstenwalde/Spree ²	100,0	E.ON Fastigheter Sverige AB, SE, Malmö ¹	100,0	E.ON Insurance Services GmbH, DE, Essen ²	100,0
E.ON edis energia Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON Finanzanlagen GmbH, DE, Düsseldorf ^{1. 8}	100,0	E.ON INTERNATIONAL FINANCE B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0
E.ON Energia S.p.A., IT, Mailand ¹	100,0	E.ON Finanzholding Beteiligungs-GmbH, DE, Berlin ²	100,0	E.ON International Participations N.V. (vormals innogy International Participations N.V.), NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0
E.ON Energiamegoldások Kft., HU, Budapest ¹	100,0	E.ON Finanzholding SE & Co. KG, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	E.ON Israel Ltd., IL, Tel Aviv ²	100,0
E.ON Energiatermelő Kft., HU, Budapest ¹	100,0	E.ON First Future Energy Holding B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	E.ON IT UK Limited, GB, Coventry ²	100,0
E.ON Energidistribution AB, SE, Malmö ¹	100,0	E.ON Flash S.R.L., RO, Târgu Mureș ²	100,0	E.ON Italia S.p.A., IT, Mailand ¹	100,0
E.ON Energie 38. Beteiligungs-GmbH, DE, München ^{1. 8}	100,0	E.ON Foton Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt., HU, Nagykanizsa ¹	99,9
E.ON Energie AG, DE, Düsseldorf ^{1. 8}	100,0	E.ON Fünfundzwanzigste Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf ^{1. 8}	100,0	E.ON Kundsupport Sverige AB, SE, Malmö ¹	100,0
E.ON Energie Deutschland GmbH, DE, München ¹	100,0	E.ON Gas Mobil GmbH, DE, Essen ²	100,0	E.ON Ljubljana d.o.o., SI, Ljubljana ²	100,0
E.ON Energie Deutschland Holding GmbH, DE, München ¹	99,9	E.ON Gashandel Sverige AB, SE, Malmö ²	100,0	E.ON Mälarkraft Värme AB, SE, Örebro ¹	99,8
E.ON Energie Dialog GmbH, DE, Potsdam ²	100,0	E.ON Gastronomie GmbH, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	E.ON Metering GmbH, DE, München ²	100,0
E.ON Energie Österreich GmbH, AT, Wien ¹	100,0	E.ON Gazdasági Szolgáltató Kft., HU, Győr ¹	100,0	E.ON NA Capital Inc., US, Wilmington ¹	100,0
E.ON Energie România S.A., RO, Târgu Mureș ¹	68,2	E.ON Grid d.o.o. za upravljanje i ulaganje, HR, Koprivnica ¹	100,0	E.ON Next Energy Limited, GB, Coventry ¹	100,0
E.ON Energie, a.s., CZ, České Budějovice ¹	100,0	E.ON Group Innovation GmbH, DE, Essen ²	100,0	E.ON Next Limited, GB, Coventry ²	100,0
E.ON Energiinfrastruktur AB, SE, Malmö ¹	100,0	E.ON Gruga Geschäftsführungsgesellschaft mbH, DE, Düsseldorf ^{1. 8}	100,0	E.ON Nord Sverige AB, SE, Malmö ²	100,0
E.ON Energija d.o.o., HR, Zagreb ¹	100,0	E.ON Gruga Objektgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	E.ON Nordic AB, SE, Malmö ¹	100,0
E.ON Energilösningar AB, SE, Malmö ¹	100,0	E.ON Grund&Boden Beteiligungs GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E.ON Norge AS, NO, Stavanger ²	100,0
E.ON Energy ECO Installations Limited, GB, Coventry ¹	100,0	E.ON Grund&Boden GmbH & Co. KG, DE, Essen ¹	100,0	E.ON Nutzenergie GmbH, DE, Essen ²	100,0
E.ON Energy Gas (Eastern) Limited, GB, Coventry ²	100,0	E.ON Hrvatska d.o.o., HR, Zagreb ¹	100,0	E.ON Pensionsfonds AG, DE, Essen ²	100,0
E.ON Energy Gas (Northwest) Limited, GB, Coventry ²	100,0	E.ON Hungária Energetikai Zártkörűen Működő Részvénytársaság, HU, Budapest ¹	75,0	E.ON Pensionsfonds Holding GmbH, DE, Essen ²	100,0
E.ON Energy Installation Services Limited, GB, Coventry ¹	100,0	E.ON Hydrogen GmbH, DE, München ²	100,0	E.ON Perspekt GmbH, DE, Düsseldorf ²	70,0
E.ON Energy Markets GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E.ON Iberia Holding GmbH, DE, Düsseldorf ^{1. 8}	100,0	E.ON Plin d.o.o., HR, Zagreb ¹	100,0
E.ON Energy Projects GmbH, DE, München ¹	100,0	E.ON impulse GmbH, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	E.ON Polska Development Sp. z o.o., PL, Warschau ²	100,0
E.ON Energy Solutions d.o.o., SI, Brezovica ²	100,0				

Výroční zpráva společnosti E.ON za rok 2021

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
E.ON Polska IT Support Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON Ügyfélszolgálati Kft., HU, Budapest ¹	100,0	EBY Port 1 GmbH, DE, München ¹	100,0
E.ON Polska Operations Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON UK CHP Limited, GB, Coventry ¹	100,0	EBY Port 3 GmbH, DE, Regensburg ¹	100,0
E.ON Polska S.A., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON UK Directors Limited, GB, Coventry ²	100,0	ECO2 Solutions Group Limited, GB, Kidderminster ⁴	49,0
E.ON Polska Solutions Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	E.ON UK Energy Markets Limited, GB, Coventry ¹	100,0	Economy Power Limited, GB, Coventry ¹	100,0
E.ON Portfolio Services GmbH, DE, München ²	100,0	E.ON UK Energy Services Limited, GB, Coventry ²	100,0	EDT Energie Werder GmbH, DE, Werder (Havel) ²	100,0
E.ON Portfolio Solutions GmbH, DE, München ¹	100,0	E.ON UK Heat Limited, GB, Coventry ¹	100,0	EE2 Erneuerbare Energien GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0
E.ON Power Plants Belgium BV, BE, Mechelen ¹	100,0	E.ON UK Holding Company Limited, GB, Coventry ¹	100,0	EFG Erdgas Forchheim GmbH, DE, Forchheim ⁶	24,9
E.ON Produktion Danmark A/S, DK, Frederiksberg ¹	100,0	E.ON UK Industrial Shipping Limited, GB, Coventry ²	100,0	EFR GmbH, DE, München ⁶	39,9
E.ON Produzione S.p.A., IT, Mailand ¹	100,0	E.ON UK Infrastructure Services Limited, GB, Coventry ¹	100,0	EG.D Montáže, s.r.o., CZ, České Budějovice ²	51,0
E.ON Project Earth Limited, GB, Coventry ¹	100,0	E.ON UK Pension Trustees Limited, GB, Coventry ²	100,0	EG.D, a.s., CZ, Brno ¹	100,0
E.ON RAG-Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Düsseldorf ^{1.8}	100,0	E.ON UK plc, GB, Coventry ¹	100,0	ElbEnergie GmbH, DE, Seevetal ¹	100,0
E.ON Real Estate GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E.ON UK Property Services Limited, GB, Coventry ²	100,0	ELE - GEW Photovoltaikgesellschaft mbH, DE, Gelsenkirchen ⁶	49,0
E.ON Rhein-Ruhr Werke GmbH, DE, Essen ²	100,0	E.ON UK PS Limited, GB, Coventry ²	100,0	ELE Verteilnetz GmbH, DE, Gelsenkirchen ¹	100,0
E.ON România S.R.L., RO, Târgu Mureș ¹	100,0	E.ON UK Secretaries Limited, GB, Coventry ²	100,0	Elektrizitätsnetzgesellschaft Grünwald mbH & Co. KG, DE, Grünwald ⁶	49,0
E.ON Ruhrgas GPA GmbH, DE, Essen ^{1.8}	100,0	E.ON UK Steven's Croft Limited, GB, Coventry ¹	100,0	Elektrizitätswerk Heinrich Schirmer GmbH, DE, Schauenstein ⁶	49,0
E.ON Ruhrgas Portfolio GmbH, DE, Essen ^{1.8}	100,0	E.ON UK Trustees Limited, GB, Coventry ²	100,0	Elektrizitätswerk Landsberg Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Landsberg am Lech ²	100,0
E.ON Sechzehnte Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf ^{1.8}	100,0	E.ON US Corporation, US, Wilmington ¹	100,0	Elektrizitätswerk Schwandorf GmbH, DE, Schwandorf ²	100,0
E.ON Service GmbH, DE, Essen ²	100,0	E.ON US Holding GmbH, DE, Düsseldorf ^{1.8}	100,0	ELE-RAG Montan Immobilien Erneuerbare Energien GmbH, DE, Bottrop ⁶	50,0
E.ON Slovensko, a.s., SK, Bratislava ¹	100,0	E.ON Varne Danmark ApS, DK, Frederiksberg ¹	100,0	ELE-Scholven-Wind GmbH, DE, Gelsenkirchen ⁶	30,0
E.ON Software Development SRL, RO, Bukarest ²	100,0	E.ON Vermögensverwaltungs GmbH, DE, Essen ^{1.8}	100,0	Elmregia GmbH, DE, Schöningen ⁶	49,0
E.ON Solar d.o.o., HR, Zagreb ¹	100,0	E.ON Verwaltungs AG Nr. 1, DE, München ²	100,0	ELMŰ Hálózati Elosztó Kft., HU, Budapest ¹	100,0
E.ON Solar GmbH, DE, Essen ²	100,0	E.ON-CAPNET S.R.L., IT, Mailand ²	90,0	ELMŰ-ÉMÁSZ Energiakereskedő Kft., HU, Budapest ¹	100,0
E.ON Solutions GmbH, DE, Essen ¹	100,0	E3 Haustechnik GmbH, DE, Magdeburg ²	100,0	Elmű-Émász Energiaszolgáltató Zrt., HU, Budapest ¹	100,0
E.ON Stiftung gGmbH, DE, Essen ²	100,0	East Midlands Electricity Distribution Holdings, GB, Coventry ²	100,0	ELMŰ-ÉMÁSZ Energiatároló Kft., HU, Budapest ¹	100,0
E.ON Sverige AB, SE, Malmö ¹	100,0	East Midlands Electricity Share Scheme Trustees Limited, GB, Coventry ²	100,0	ELMŰ-ÉMÁSZ Solutions Kft., HU, Budapest ¹	100,0
E.ON Telco, s.r.o., CZ, České Budějovice ²	100,0	EBERnetz GmbH & Co. KG, DE, Ebersberg ⁶	49,0	EMG Energimontagegruppen AB, SE, Karlshamn ²	100,0
E.ON TowerCo GmbH, DE, Markkleeberg ²	100,0	EBY Immobilien GmbH & Co KG, DE, Regensburg ²	100,0		

Výroční zpráva společnosti E.ON za rok 2021

→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
Emscher Lippe Energie GmbH, DE, Gelsenkirchen ¹⁻⁹	49,9	Energiepartner Niederzier GmbH, DE, Niederzier ⁶	49,0	Energieversorgung Timmendorfer Strand GmbH & Co. KG, DE, Timmendorfer Strand ²	51,0
Energetyka Ciepna Opolszczyzny S.A., PL, Opole ⁵	46,7	Energiepartner Projekt GmbH, DE, Essen ⁶	49,0	Energieversorgung Vechelde GmbH & Co. KG, DE, Vechelde ⁶	49,0
Energie BOL GmbH, DE, Ottersweier ⁶	49,9	Energiepartner Solar Kreuztal GmbH, DE, Kreuztal ⁶	40,0	Energiewacht B.V., NL, Zwolle ¹	100,0
Energie Mechnich GmbH & Co. KG, DE, Mechnich ⁶	49,0	Energie-Pensions-Management GmbH, DE, Hannover ²	70,0	Energiewacht Facilities B.V., NL, Zwolle ¹	100,0
Energie Mechnich Verwaltungs-GmbH, DE, Mechnich ⁶	49,0	EnergieRegion Taunus - Goldener Grund - GmbH & Co. KG, DE, Bad Camberg ⁶	49,0	Energiewacht West Nederland B.V., NL, Rotterdam ¹	100,0
Energie Schmallenberg GmbH, DE, Schmallenberg ⁶	44,0	EnergieRevolt GmbH, DE, Düren ²	100,0	Energie-Wende-Garching GmbH & Co. KG, DE, Garching ⁶	50,0
Energie und Wasser Potsdam GmbH, DE, Potsdam ⁵	35,0	Energieversorgung Alzenau GmbH (EVA), DE, Alzenau ⁶	69,5	Energie-Wende-Garching Verwaltungs-GmbH, DE, Garching ⁶	50,0
Energie und Wasser Wahlstedt/Bad Segeberg GmbH & Co. KG (ews), DE, Bad Segeberg ⁶	50,1	Energieversorgung Bad Bentheim GmbH & Co. KG, DE, Bad Bentheim ⁶	25,1	Energiewerke Isernhagen GmbH, DE, Isernhagen ⁶	49,0
Energie Vorpommern GmbH, DE, Trassenheide ⁶	49,0	Energieversorgung Bad Bentheim Verwaltungs-GmbH, DE, Bad Bentheim ⁶	25,1	Energiewerke Osterburg GmbH, DE, Osterburg (Altmark) ⁶	49,0
Energiedirect B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	Energieversorgung Beckum GmbH & Co. KG, DE, Beckum (Westf.) ⁶	34,0	Energiewerken B.V., NL, Almere ¹	100,0
Energiegesellschaft Leimen GmbH & Co.KG, DE, Leimen ²	74,9	Energieversorgung Beckum Verwaltungs-GmbH, DE, Beckum (Westf.) ⁶	34,0	energis GmbH, DE, Saarbrücken ¹	71,9
Energiegesellschaft Leimen Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Leimen ²	74,9	Energieversorgung Buching-Trauchgau (EBT) Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Halblech ⁶	50,0	energis-Netzgesellschaft mbH, DE, Saarbrücken ¹	100,0
energielösung GmbH, DE, Regensburg ²	100,0	Energieversorgung Guben GmbH, DE, Guben ⁵	45,0	Energotel, a.s., SK, Bratislava ⁶	20,0
energienatur Gesellschaft für Erneuerbare Energien mbH, DE, Siegburg ⁶	44,0	Energieversorgung Horstmar/Laer GmbH & Co. KG, DE, Horstmar ⁶	49,0	Energy Collection Services Limited, GB, Coventry ²	100,0
Energienetz Neufahrn/Eching GmbH & Co. KG, DE, Neufahrn bei Freising ⁶	49,0	Energieversorgung Hürth GmbH, DE, Hürth ⁶	24,9	Energy Ventures GmbH, DE, Saarbrücken ²	100,0
Energienetze Bayern GmbH, DE, Regensburg ¹	100,0	Energieversorgung Kranenburg Netze GmbH & Co. KG, DE, Kranenburg ⁶	25,1	energy4u GmbH & Co. KG, DE, Siegburg ⁶	49,0
Energienetze Berlin GmbH, DE, Berlin ¹	100,0	Energieversorgung Kranenburg Netze Verwaltungs GmbH, DE, Kranenburg ⁶	25,1	Enerjisa Enerji A.Ş., TR, Istanbul ⁴	40,0
Energienetze Großostheim GmbH & Co. KG, DE, Großostheim ⁶	25,1	Energieversorgung Marienberg GmbH, DE, Marienberg ⁶	49,0	Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş., TR, Istanbul ⁴	50,0
Energienetze Holzwickede GmbH, DE, Holzwickede ⁶	25,1	Energieversorgung Niederkassel GmbH & Co. KG, DE, Niederkassel ⁶	49,0	enermarket GmbH, DE, Frankfurt am Main ⁶	60,0
Energienetze Ingolstadt GmbH, DE, Regensburg ²	100,0	Energieversorgung Oberhausen Aktiengesellschaft, DE, Oberhausen ^{5, 11}	10,0	ENERVENTIS GmbH & Co. KG, DE, Saarbrücken ⁶	25,1
Energienetze Schaaheim GmbH, DE, Regensburg ²	100,0	Energieversorgung Putzbrunn GmbH & Co. KG, DE, Putzbrunn ⁶	50,0	Enervolution GmbH, DE, Bochum ²	100,0
Energiepartner Dörth GmbH, DE, Dörth ⁶	49,0	Energieversorgung Putzbrunn Verwaltungs GmbH, DE, Putzbrunn ⁶	50,0	ENNI Energienetze Rheinberg GmbH & Co. KG, DE, Rheinberg ²	100,0
Energiepartner Elsdorf GmbH, DE, Elsdorf ⁶	40,0	Energieversorgung Sehnde GmbH, DE, Sehnde ⁶	30,0	ENNI Energienetze Rheinberg Verwaltung GmbH, DE, Rheinberg ²	100,0
Energiepartner Hermeskeil GmbH, DE, Hermeskeil ⁶	20,0			ENRO Ludwigsfelde Energie GmbH, DE, Ludwigsfelde ²	100,0
Energiepartner Kerpen GmbH, DE, Kerpen ⁶	49,0			ENRO Ludwigsfelde Netz GmbH, DE, Ludwigsfelde ²	100,0
				Ense Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Ense ⁶	25,1

Výroční zpráva společnosti E.ON za rok 2021

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → **Příloha k účetní závěrce**

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
ENTRO GmbH Marktbergel, DE, Marktbergel ⁶	24,2	Essent N.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	Fernwärmeverversorgung Saarlouis-Steinrausch Investitionsgesellschaft mbH, DE, Saarlouis ²	100,0
envelio GmbH, DE, Köln ²	75,0	Essent Nederland B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	Fernwärmeverversorgung Zwönitz GmbH (FVZ), DE, Zwönitz ⁶	50,0
envia Mitteldeutsche Energie AG, DE, Chemnitz ¹	57,9	Essent Retail Energie B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	FEV Europe GmbH, DE, Essen ^{1, 8}	100,0
envia SERVICE GmbH, DE, Cottbus ¹	100,0	Essent Rights B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	FEV Future Energy Ventures Israel Ltd, IL, Tel Aviv ²	100,0
envia TEL GmbH, DE, Markkleeberg ¹	100,0	Essent Sales Portfolio Management B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	FEV US LLC, US, Palo Alto ¹	100,0
envia THERM GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen ¹	100,0	EuroSkyPark GmbH, DE, Saarbrücken ¹	51,0	FEVA Infrastrukturgesellschaft mbH, DE, Wolfsburg ⁶	49,0
enviaM Beteiligungsgesellschaft Chemnitz GmbH, DE, Chemnitz ¹	100,0	EV Infra Czech Republic, s.r.o., CZ, České Budějovice ²	100,0	FITAS Verwaltung GmbH & Co. Dritte Vermietungs-KG, DE, Pullach im Isartal ²	90,0
enviaM Beteiligungsgesellschaft mbH, DE, Essen ¹	100,0	EV Infra Denmark ApS, DK, Frederiksberg ²	100,0	FITAS Verwaltung GmbH & Co. REGIUM-Objekte KG, DE, Pullach im Isartal ²	90,0
enviaM Neue Energie Management GmbH, DE, Lützen ²	100,0	Ev Infra Norway AS, NO, Oslo ²	100,0	Fraku Installaties B.V., NL, Venlo ¹	100,0
enviaM Zweite Neue Energie Management GmbH, DE, Lützen ²	100,0	EV Infra Sweden AB, SE, Malmö ²	100,0	Fraku Service B.V., NL, Venlo ¹	100,0
eprimo GmbH, DE, Neu-Isenburg ¹	100,0	EVG Energieversorgung Gemünden GmbH, DE, Gemünden am Main ⁶	49,0	Free Electrons LLC, US, Palo Alto ²	100,0
EPS Polska Holding Sp. z o.o., PL, Warszawa ¹	100,0	EVIP GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen ¹	100,0	Freiberger Stromversorgung GmbH (FSG), DE, Freiberg ⁶	30,0
Erdgasversorgung Industriepark Leipzig Nord GmbH, DE, Leipzig ⁶	50,0	evm Windpark Höhn GmbH & Co. KG, DE, Höhn ⁶	33,2	Fresh Energy GmbH i. L., DE, Berlin ²	52,8
Erdgasversorgung Schwalmtal GmbH & Co. KG, DE, Viersen ⁶	50,0	EWIS BV, NL, Ede ¹	100,0	FSO GmbH & Co. KG, DE, Oberhausen ⁴	50,0
Erdgasversorgung Schwalmtal Verwaltungs-GmbH, DE, Viersen ⁶	50,0	EWR Aktiengesellschaft, DE, Worms ^{5, 11}	1,3	FSO Verwaltungs-GmbH, DE, Oberhausen ⁶	50,0
e-regio GmbH & Co. KG, DE, Euskirchen ⁵	40,5	EWR Dienstleistungen GmbH & Co. KG, DE, Worms ⁵	25,0	Fundacja innogy w Polsce, PL, Warszawa ²	100,0
Ergon Overseas Holdings, GB, Coventry ²	100,0	EWR GmbH, DE, Remscheid ⁵	20,0	Future Energy Ventures Management GmbH, DE, Essen ^{1, 8}	100,0
Erneuerbare Energien Rheingau-Taunus GmbH, DE, Bad Schwalbach ⁶	25,1	ews Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Bad Segeberg ⁶	50,2	G&L Gastro-Service GmbH, DE, Augsburg ⁶	35,0
ErwärmBAR GmbH, DE, Eberswalde ⁶	50,0	EWV Baesweiler GmbH & Co. KG, DE, Baesweiler ⁶	45,0	Gas- und Wasserwerke Bous - Schwalbach GmbH, DE, Bous ⁵	49,0
eShare.one GmbH, DE, Dortmund ⁶	20,0	EWV Baesweiler Verwaltungs GmbH, DE, Baesweiler ⁶	45,0	GASAG AG, DE, Berlin ⁵	36,9
ESK GmbH, DE, Dortmund ²	100,0	EWV Energie- und Wasser-Versorgung GmbH, DE, Stolberg/Rhld. ¹	53,7	Gasgesellschaft Kerken Wachtendonk mbH, DE, Kerken ⁶	49,0
ESN EnergieSystemeNord GmbH, DE, Schwentintal ²	55,0	EZV Energie- und Service GmbH & Co. KG Untermain, DE, Würth am Main ⁶	28,9	GasLINE Telekommunikationsnetz-Geschäftsführungsgesellschaft deutscher Gasversorgungsunternehmen mbH, DE, Straelen ⁶	20,0
ESN Sicherheit und Zertifizierung GmbH, DE, Schwentintal ²	100,0	EZV Energie- und Service Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Würth am Main ⁶	28,8	GasLINE Telekommunikationsnetzgesellschaft deutscher Gasversorgungsunternehmen mbH & Co. KG, DE, Straelen ⁵	20,0
Essent EnergieBewust Holding B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	FAMIS GmbH, DE, Saarbrücken ¹	100,0		
Essent Energy Group B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0	Fernwärmeverversorgung Freising Gesellschaft mit beschränkter Haftung (FFG), DE, Freising ⁶	50,0		
Essent Energy Infrastructure Solutions B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0				
Essent IT B.V., NL, 's-Hertogenbosch ¹	100,0				

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
Gas-Netzgesellschaft Bedburg GmbH & Co. KG, DE, Bedburg ⁶	25,1	Gemeindewerke Gräfelting GmbH & Co. KG, DE, Gräfelting ⁶	49,0	GKB Gesellschaft für Kraftwerksbeteiligungen mbH, DE, Cottbus ²	100,0
Gas-Netzgesellschaft Elsdorf GmbH & Co. KG, DE, Elsdorf ⁶	25,1	Gemeindewerke Gräfelting Verwaltungs GmbH, DE, Gräfelting ⁶	49,0	GkD Gesellschaft für kommunale Dienstleistungen mbH, DE, Köln ⁶	50,0
Gas-Netzgesellschaft Kolpingstadt Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen ⁶	25,1	Gemeindewerke Namborn, Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Namborn ⁶	49,0	GNEE Gesellschaft zur Nutzung erneuerbarer Energien mbH Freisen, DE, Freisen ⁶	49,0
Gas-Netzgesellschaft Kreisstadt Bergheim GmbH & Co. KG, DE, Bergheim ⁶	25,1	Gemeindewerke Uetze GmbH, DE, Uetze ⁶	49,0	GNS Gesellschaft für Nuklear-Service mbH, DE, Essen ⁶	48,0
Gasnetzgesellschaft Laatzen-Süd mbH, DE, Laatzen ⁶	49,0	Gemeindewerke Wedemark GmbH, DE, Wedemark ⁶	49,0	GOLLIPP Bioerdgas GmbH & Co. KG, DE, Gollhofen ⁶	50,0
Gasnetzgesellschaft Mettmann mbH & Co. KG, DE, Mettmann ⁶	25,1	Gemeindewerke Wietze GmbH, DE, Wietze ⁶	49,0	GOLLIPP Bioerdgas Verwaltungs GmbH, DE, Gollhofen ⁶	50,0
Gas-Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück GmbH & Co. KG, DE, Rheda-Wiedenbrück ⁶	49,0	Gemeindewerke Windeck GmbH & Co. KG, DE, Windeck ⁶	49,9	Gondoskodás-Egymásért Alapítvány, HU, Debrecen ²	100,0
Gas-Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück Verwaltungs-GmbH, DE, Rheda-Wiedenbrück ⁶	49,0	Gemeinnützige Gesellschaft zur Förderung des E.ON Energy Research Center mbH, DE, Aachen ⁶	50,0	Gottburg Energie- und Wärmetechnik GmbH & Co. KG i. L., DE, Leck ⁶	49,9
Gasnetzgesellschaft Warburg GmbH & Co. KG, DE, Warburg ⁶	49,0	Gemeinschaftskernkraftwerk Grohnde GmbH & Co. oHG, DE, Emmerthal ¹	100,0	Gottburg Verwaltungs GmbH i. L., DE, Leck ⁶	49,9
Gasnetzgesellschaft Windeck mbH & Co. KG, DE, Windeck ⁶	49,9	Gemeinschaftskernkraftwerk Grohnde Management GmbH, DE, Emmerthal ²	83,2	GREEN GECCO Beteiligungsgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Troisdorf ⁶	20,0
Gasnetzgesellschaft Wörrstadt mbH & Co. KG, DE, Saulheim ⁶	49,0	Gemeinschaftskernkraftwerk Isar 2 GmbH, DE, Essenbach ²	75,0	GREEN GECCO Beteiligungsgesellschaft-Verwaltungs GmbH, DE, Troisdorf ⁶	20,0
Gasnetzgesellschaft Wörrstadt Verwaltung mbH, DE, Saulheim ⁶	49,0	Gemeinschaftskraftwerk Weser GmbH & Co. oHG., DE, Emmerthal ¹	66,7	GREEN Gesellschaft für regionale und erneuerbare Energie mbH, DE, Stolberg/Rhld. ⁶	49,2
Gasversorgung Bad Rodach GmbH, DE, Bad Rodach ⁶	50,0	Geotermisk Operatørselskab A/S, DK, Kirke Saby ²	51,6	Green Sky Energy Limited, GB, Coventry ¹	100,0
Gasversorgung Ebermannstadt GmbH, DE, Ebermannstadt ⁶	50,0	Geothermie-Wärmegesellschaft Braunau-Simbach mbH, AT, Braunau am Inn ⁶	20,0	Green Solar Herzogenrath GmbH, DE, Herzogenrath ⁶	45,0
Gasversorgung im Landkreis Gifhorn GmbH, DE, Gifhorn ¹	95,0	Gesellschaft für Energie und Klimaschutz Schleswig-Holstein GmbH, DE, Kiel ⁶	33,3	Green Urban Energy GmbH, DE, Berlin ⁶	50,0
Gasversorgung Unterfranken Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Würzburg ⁵	49,0	Get Energy Solutions Szolgáltató Kft., HU, Budapest ¹	100,0	greenergetic Energie Service GmbH & Co. KG, DE, Essen ²	100,0
Gasversorgung Wismar Land GmbH, DE, Lübow ⁶	49,0	Gewerkschaft Hermann V Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Duisburg ²	66,7	greenergetic Energie Service Management GmbH, DE, Bielefeld ²	100,0
Gasversorgung Wunsiedel GmbH, DE, Wunsiedel ⁶	50,0	GfB, Gesellschaft für Baudenkmalpflege mbH, DE, Idar-Oberstein ⁶	20,0	Greenergetic GmbH, DE, Bielefeld ²	100,0
Gelsenberg GmbH & Co. KG, DE, Düsseldorf ^{1, 8}	100,0	GfS Gesellschaft für Simulatorschulung mbH, DE, Essen ⁶	41,7	greenited GmbH, DE, Hamburg ⁶	50,0
Gelsenberg Verwaltungs GmbH, DE, Düsseldorf ²	100,0	GHD Bayernwerk Natur GmbH & Co. KG, DE, Dingolfing ²	75,0	Greenplug GmbH, DE, Hamburg ⁶	49,0
Gelsenwasser Beteiligungs-GmbH, DE, München ²	100,0	Gichtgaskraftwerk Dillingen GmbH & Co. KG, DE, Dillingen ⁶	25,2	greenXmoney.com GmbH i. L., DE, Neu-Ulm ²	100,0
Gemeindewerke Bissendorf Netze GmbH & Co. KG, DE, Bissendorf ⁶	49,0	GISA GmbH, DE, Halle (Saale) ⁶	23,9	Grenaa Biogas ApS, DK, Frederiksberg ⁶	50,0
Gemeindewerke Bissendorf Netze Verwaltungs-GmbH, DE, Bissendorf ⁶	49,0			gridX GmbH, DE, Aachen ²	80,0
Gemeindewerke Everswinkel GmbH, DE, Everswinkel ⁶	45,0			GrønGas Partner A/S, DK, Hirtshals ⁶	50,0
				Grüne Quartiere GmbH, DE, Gelsenkirchen ⁶	50,0

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznávaných výnosů a nákladů
→ Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
MITGAS Mitteldeutsche Gasversorgung GmbH, DE, Halle (Saale) ¹	75,4	Netzgesellschaft Bedburg Verwaltungs-GmbH, DE, Bedburg ⁶	49,0	Netzgesellschaft Marl mbH & Co. KG, DE, Marl ⁶	25,1
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas HD mbH, DE, Halle (Saale) ²	100,0	Netzgesellschaft Betzdorf GmbH & Co. KG, DE, Betzdorf ⁶	49,0	Netzgesellschaft Neuenkirchen Beteiligung mbH, DE, Neuenkirchen ⁶	49,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas mbH, DE, Halle (Saale) ¹	100,0	Netzgesellschaft Bühlertal GmbH & Co. KG, DE, Bühlertal ⁶	49,9	Netzgesellschaft Neuenkirchen mbH & Co. KG, DE, Neuenkirchen ²	100,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft mbH, DE, Chemnitz ²	100,0	Netzgesellschaft Elsdorf Verwaltungs-GmbH, DE, Elsdorf ⁶	49,0	Netzgesellschaft Osnabrücker Land GmbH & Co. KG, DE, Bohmte ⁴	50,0
Mitteldeutsche Netzgesellschaft Strom mbH, DE, Halle (Saale) ¹	100,0	Netzgesellschaft Gehrden mbH, DE, Gehrden ⁶	49,0	Netzgesellschaft Ottersweier GmbH & Co. KG, DE, Ottersweier ⁶	49,9
Mittlere Donau Kraftwerke AG, DE, Landshut ⁶	40,0	Netzgesellschaft GmbH & Co. KG Bad Homburg v. d. Höhe, DE, Bad Homburg v. d. Höhe ⁶	45,7	Netzgesellschaft Panketal GmbH, DE, Panketal ²	100,0
MNG Stromnetze GmbH & Co. KG, DE, Lüdinghausen ⁶	25,1	Netzgesellschaft Grimma GmbH & Co. KG, DE, Grimma ⁶	49,0	Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück GmbH & Co. KG, DE, Rheda-Wiedenbrück ⁶	49,0
MNG Stromnetze Verwaltungs GmbH, DE, Lüdinghausen ⁶	25,1	Netzgesellschaft Hemmingen mbH, DE, Hemmingen ⁶	49,0	Netzgesellschaft Rheda-Wiedenbrück Verwaltungs-GmbH, DE, Rheda-Wiedenbrück ⁶	49,0
Montcogim - Plinara d.o.o., HR, Sveta Nedelja ¹	100,0	Netzgesellschaft Hennigsdorf Strom mbH, DE, Hennigsdorf ⁶	50,0	Netzgesellschaft Rietberg-Langenberg GmbH & Co. KG, DE, Rietberg ⁶	25,1
MONTCOGIM-SISAK d.o.o., HR, Sisak ²	100,0	Netzgesellschaft Hildesheimer Land GmbH & Co. KG, DE, Giesen ⁶	49,0	Netzgesellschaft Ronnenberg GmbH & Co. KG, DE, Ronnenberg ⁶	49,0
Moslavina Plin d.o.o., HR, Kutina ²	100,0	Netzgesellschaft Hildesheimer Land Verwaltung GmbH, DE, Giesen ⁶	49,0	Netzgesellschaft S-1 GmbH, DE, Helmstedt ²	100,0
Mosoni-Duna Menti Szélerőmű Kft., HU, Budapest ²	100,0	Netzgesellschaft Hohen Neuendorf Strom GmbH & Co. KG, DE, Hohen Neuendorf ⁶	49,0	Netzgesellschaft Schwerin mbH (NGS), DE, Schwerin ⁶	40,0
Murrhardt Netz AG & Co. KG, DE, Murrhardt ⁶	49,0	Netzgesellschaft Horn-Bad Meinberg GmbH & Co. KG, DE, Horn-Bad Meinberg ⁶	49,0	Netzgesellschaft Stuhr/Weyhe mbH i. L., DE, Helmstedt ²	100,0
MWE Mecklenburgische Wärme- und Energiedienstleistungen GmbH, DE, Wismar ⁶	50,0	Netzgesellschaft Hüllhorst GmbH & Co. KG, DE, Hüllhorst ⁶	49,0	Netzgesellschaft Südwestfalen mbH & Co. KG, DE, Netphen ⁶	49,0
MZEC - OPAŁ Sp. z o.o., PL, Chojnice ²	100,0	Netzgesellschaft Kelkheim GmbH & Co. KG, DE, Kelkheim ⁶	49,0	Netzgesellschaft Syke GmbH, DE, Syke ⁶	49,0
MZEC SP. z o.o., PL, Szczecin ²	100,0	Netzgesellschaft Korb GmbH & Co. KG, DE, Korb ⁶	49,9	Netzgesellschaft W-1 GmbH, DE, Helmstedt ²	100,0
Nadácia VSE, SK, Košice ²	100,0	Netzgesellschaft Korb Verwaltungs-GmbH, DE, Korb ⁶	49,9	Neumünster Netz Beteiligungs-GmbH, DE, Neumünster ¹	50,1
Nahwärme Ascha GmbH, DE, Ascha ²	90,0	Netzgesellschaft Kreisstadt Bergheim Verwaltungs-GmbH, DE, Bergheim ⁶	49,0	NEW AG, DE, Mönchengladbach ^{1, 9}	38,4
Naturstrom Betriebsgesellschaft Oberhonnefeld mbH, DE, Koblenz ⁶	25,0	Netzgesellschaft Lauf GmbH & Co. KG, DE, Lauf ⁶	49,9	NEW b_gas Eicken GmbH, DE, Schwalmtal ²	100,0
Nebelhornbahn-Aktiengesellschaft, DE, Oberstdorf ⁶	20,1	Netzgesellschaft Lennestadt GmbH & Co. KG, DE, Lennestadt ⁶	25,1	New Cogen Sp. z o.o., PL, Warschau ²	100,0
Nederland Isoleert B.V., NL, Amersfoort ¹	100,0	Netzgesellschaft Leutenbach GmbH & Co. KG, DE, Leutenbach ⁶	49,9	NEW Netz GmbH, DE, Geilenkirchen ¹	100,0
Nederland Verkoopt B.V., NL, Amersfoort ¹	100,0	Netzgesellschaft Leutenbach Verwaltungs-GmbH, DE, Leutenbach ⁶	49,9	NEW Niederrhein Energie und Wasser GmbH, DE, Mönchengladbach ¹	100,0
Netz- und Wartungsservice (NWS) GmbH, DE, Schwerin ²	100,0	Netzgesellschaft Maifeld GmbH & Co. KG, DE, Polch ⁶	49,0	NEW NiederrheinWasser GmbH, DE, Viersen ¹	100,0
Netzanschluss Mürow Oberdorf GbR, DE, Bremerhaven ⁶	34,8	Netzgesellschaft Maifeld Verwaltungs GmbH, DE, Polch ⁶	49,0	NEW Re GmbH, DE, Mönchengladbach ²	95,5
Netzgesellschaft Bad Münster GmbH & Co. KG, DE, Bad Münster ⁶	49,0			NEW Smart City GmbH, DE, Mönchengladbach ²	100,0
Netzgesellschaft Barsinghausen GmbH & Co. KG, DE, Barsinghausen ⁶	49,0				

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
NEW Tönisvorst GmbH, DE, Tönisvorst ¹	98,7	Oer-Erkenschwick Netz GmbH & Co. KG, DE, Oer-Erkenschwick ⁶	49,0	Powergen Limited, GB, Coventry ²	100,0
NEW Viersen GmbH, DE, Viersen ¹	100,0	OIE Aktiengesellschaft, DE, Idar-Oberstein ¹	100,0	Powergen Luxembourg Holdings S.À R.L., LU, Luxemburg ¹	100,0
NEW Windenergie Verwaltung GmbH, DE, Mönchengladbach ²	100,0	OMNI Energy Kft., HU, Kiskunhalas ⁶	50,0	Powergen Power No. 1 Limited, GB, Coventry ²	100,0
NEW Windpark Linnich GmbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach ²	100,0	OOO E.ON Connecting Energies, RU, Moskau ⁶	50,0	Powergen Power No. 2 Limited, GB, Coventry ²	100,0
NEW Windpark Viersen GmbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach ²	100,0	Orcan Energy AG, DE, München ⁶	32,7	Powergen UK Investments, GB, Coventry ²	100,0
NiersEnergieNetze GmbH & Co. KG, DE, Kevelaer ⁶	51,0	Oschatz Netz GmbH & Co. KG, DE, Oschatz ²	74,9	Powerhouse B.V., NL, Amsterdam ¹	100,0
NiersEnergieNetze Verwaltungs-GmbH, DE, Kevelaer ⁶	51,0	Oschatz Netz Verwaltungs GmbH, DE, Oschatz ²	100,0	prego services GmbH, DE, Saarbrücken ⁶	50,0
NIS Norddeutsche Informations-Systeme Gesellschaft mbH, DE, Schwentinental ²	100,0	Oskarshamn Energi AB, SE, Oskarshamn ⁴	50,0	PRENU Projektgesellschaft für Rationelle Energienutzung in Neuss mit beschränkter Haftung, DE, Neuss ⁶	50,0
NORD-direkt GmbH, DE, Neumünster ²	100,0	Ostwestfalen Netz GmbH & Co. KG, DE, Bad Driburg ⁶	25,1	PreussenElektra GmbH, DE, Hannover ¹	100,0
NordNetz GmbH, DE, Quickborn ²	100,0	OurGreenCar Sweden AB, SE, Malmö ⁶	30,0	Projecta 14 GmbH, DE, Saarbrücken ⁵	50,0
Novo Innovations Limited, GB, Coventry ²	100,0	PannonWatt Energetikai Megoldások Zrt., HU, Győr ⁶	49,9	Propan Rheingas GmbH, DE, Brühl ⁶	27,5
Npower Business and Social Housing Limited, GB, Swindon ¹	100,0	pear.ai Inc., US, San Francisco ⁶	40,0	Propan Rheingas GmbH & Co Kommanditgesellschaft, DE, Brühl ⁶	29,6
Npower Commercial Gas Limited, GB, Swindon ¹	100,0	PEEK GmbH, DE, Herrsching am Ammersee ⁶	50,0	PS Energy UK Limited, GB, Swindon ¹	100,0
Npower Financial Services Limited, GB, Swindon ¹	100,0	PEG Infrastruktur AG, CH, Zug ¹³	100,0	Purena Consult GmbH, DE, Wolfenbüttel ²	100,0
Npower Gas Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Peißenberger Kraftwerksgesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Peißenberg ²	100,0	Purena GmbH, DE, Wolfenbüttel ¹	94,1
Npower Group Business Services Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Peißenberger Wärmegesellschaft mbH, DE, Peißenberg ²	100,0	QDTE GmbH, DE, Sarstedt ²	100,0
Npower Group Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Peridot Verwaltungs GmbH, DE, Essen ²	100,0	Qualitas-AMS GmbH, DE, Siegen ²	100,0
Npower Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Perstorps Fjärrvärme AB, SE, Perstorp ⁶	50,0	Rain Biomasse Wärmegesellschaft mbH, DE, Rain ⁶	59,9
Npower Northern Limited, GB, Swindon ¹	100,0	PFALZWERKE AKTIENGESELLSCHAFT, DE, Ludwigshafen am Rhein ⁵	26,7	Rauschbergbahn Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Ruppolding ²	77,4
Npower Northern Supply Limited, GB, Swindon ²	100,0	PIS Progress Sp. z o.o., PL, Piła ²	100,0	RDE Regionale Dienstleistungen Energie GmbH & Co. KG, DE, Veitshöchheim ²	100,0
Npower Yorkshire Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Placense Ltd., IL, Caesarea ⁶	22,7	RDE Verwaltungs-GmbH, DE, Veitshöchheim ²	100,0
Npower Yorkshire Supply Limited, GB, Swindon ²	100,0	Plin-Projekt d.o.o., HR, Nova Gradiška ²	100,0	Recklinghausen Netzgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Recklinghausen ⁵	49,9
NRF Neue Regionale Fortbildung GmbH, DE, Halle (Saale) ²	100,0	Plus Shipping Services Limited, GB, Swindon ¹	100,0	Recklinghausen Netz-Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Recklinghausen ⁶	49,0
Oberland Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Murnau a. Staffelsee ⁶	33,9	Portfolio EDL GmbH, DE, Helmstedt ^{1,8}	100,0	Refarmed ApS, DK, Kopenhagen ⁶	20,0
ocean5 Business Software GmbH i. L., DE, Kiel ⁶	50,2	Powergen Holdings B.V., NL, Rotterdam ²	100,0		
Oebisfelder Wasser und Abwasser GmbH, DE, Oebisfelde ⁶	49,0	Powergen International, GB, Coventry ²	100,0		

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
ŠKO-ENERGO FIN, s.r.o., CZ, Mladá Boleslav ⁵	42,5	Stadtversorgung Pattensen GmbH & Co. KG, DE, Pattensen ⁶	49,0	Stadtwerke Eggenfelden GmbH, DE, Eggenfelden ⁶	49,0
ŠKO-ENERGO, s.r.o., CZ, Mladá Boleslav ⁶	21,0	Stadtversorgung Pattensen Verwaltung GmbH, DE, Pattensen ⁶	49,0	Stadtwerke Emmerich GmbH, DE, Emmerich am Rhein ⁶	24,9
Smart Energy for Industry GmbH, DE, München ²	100,0	Stadtwerk Verl Netz GmbH & Co. KG, DE, Verl ⁶	25,1	Stadtwerke Essen Aktiengesellschaft, DE, Essen ⁵	29,0
Smart Energy Plattling GmbH, DE, München ²	100,0	Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG, DE, Plauen ⁶	49,0	Stadtwerke Frankfurt (Oder) GmbH, DE, Frankfurt (Oder) ⁵	39,0
Solar Energy Group S.p.A., IT, Pordenone ¹	100,0	Stadtwerke Ahaus GmbH, DE, Ahaus ⁶	36,0	Stadtwerke Garbsen GmbH, DE, Garbsen ⁶	24,9
Solar Service S.r.l., IT, Pordenone ²	100,0	Stadtwerke Aschersleben GmbH, DE, Aschersleben ⁶	35,0	Stadtwerke Geesthacht GmbH, DE, Geesthacht ⁶	24,9
Solar Supply Sweden AB, SE, Karlshamn ²	100,0	Stadtwerke Aue - Bad Schlema GmbH, DE, Aue-Bad Schlema ⁶	24,5	Stadtwerke Geldern GmbH, DE, Geldern ⁶	49,0
SolarProjekt Mainaschaff GmbH, DE, Mainaschaff ⁶	50,0	Stadtwerke Bad Bramstedt GmbH, DE, Bad Bramstedt ⁶	36,0	Stadtwerke Gescher GmbH, DE, Gescher ⁶	25,1
Solnet d.o.o., HR, Zagreb ¹	100,0	Stadtwerke Barth GmbH, DE, Barth ⁶	49,0	Stadtwerke GmbH Bad Kreuznach, DE, Bad Kreuznach ⁵	24,5
Sønderjysk Biogas Bevtoft A/S, DK, Vojens ⁶	50,0	Stadtwerke Bayreuth Energie und Wasser GmbH, DE, Bayreuth ⁵	24,9	Stadtwerke Goch Netze GmbH & Co. KG, DE, Goch ⁶	25,1
Sønderjysk Biogas Løgumkloster ApS, DK, Bevtoft ⁶	50,0	Stadtwerke Bergen GmbH, DE, Bergen ⁶	49,0	Stadtwerke Goch Netze Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Goch ⁶	25,1
SPG Solarpark Guben GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0	Stadtwerke Bernburg GmbH, DE, Bernburg (Saale) ⁵	45,0	Stadtwerke Haan GmbH, DE, Haan ⁶	25,1
SPIE Energy Solutions Harburg GmbH, DE, Hamburg ⁶	35,0	Stadtwerke Bitterfeld-Wolfen GmbH, DE, Bitterfeld-Wolfen ⁶	40,0	Stadtwerke Husum GmbH, DE, Husum ⁶	49,9
SPX, s.r.o., SK, Zilina ⁶	33,3	Stadtwerke Blankenburg GmbH, DE, Blankenburg ⁶	30,0	Stadtwerke Kamp-Lintfort GmbH, DE, Kamp-Lintfort ⁵	49,0
SSW - Stadtwerke St. Wendel GmbH & Co KG., DE, St. Wendel ⁵	49,5	Stadtwerke Bogen GmbH, DE, Bogen ⁶	41,0	Stadtwerke Kerpen GmbH & Co. KG, DE, Kerpen ⁶	25,1
SSW Stadtwerke St. Wendel Geschäftsführungsgesellschaft mbH, DE, St. Wendel ⁶	49,5	Stadtwerke Burgdorf GmbH, DE, Burgdorf ⁶	49,0	Stadtwerke Kirn GmbH, DE, Kirn/Nahe ⁶	49,0
St. Clements Services Limited, GB, London ⁶	37,5	Stadtwerke Castrop-Rauxel Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Castrop-Rauxel ²	100,0	Stadtwerke Langenfeld GmbH, DE, Langenfeld ⁶	20,0
Stadtentfalter GmbH, DE, Mönchengladbach ²	100,0	Stadtwerke Castrop-Rauxel Stromnetz Verwaltungs GmbH, DE, Castrop-Rauxel ²	100,0	Stadtwerke Lingen GmbH, DE, Lingen (Ems) ⁴	40,0
Stadtentwässerung Schwerte GmbH, DE, Schwerte ⁶	48,0	Stadtwerke Dillingen/Saar GmbH, DE, Dillingen ⁶	49,0	Stadtwerke Lübz GmbH, DE, Lübz ⁶	25,0
Städtische Betriebswerke Luckenwalde GmbH, DE, Luckenwalde ⁶	29,0	Stadtwerke Duisburg Aktiengesellschaft, DE, Duisburg ⁵	20,0	Stadtwerke Ludwigsfelde GmbH, DE, Ludwigsfelde ⁶	29,0
Städtische Werke Borna GmbH, DE, Borna ⁶	36,8	Stadtwerke Dülmen Dienstleistungs- und Beteiligungs-GmbH & Co. KG, DE, Dülmen ⁴	50,0	Stadtwerke Meerane GmbH, DE, Meerane ⁶	24,5
Städtische Werke Magdeburg GmbH & Co. KG, DE, Magdeburg ⁵	26,7	Stadtwerke Dülmen Verwaltungs-GmbH, DE, Dülmen ⁶	50,0	Stadtwerke Merseburg GmbH, DE, Merseburg ⁵	40,0
Städtische Werke Magdeburg Verwaltungs-GmbH, DE, Magdeburg ⁶	26,7	Stadtwerke Düren GmbH, DE, Düren ^{1, 9}	49,9	Stadtwerke Merzig Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Merzig ⁵	49,9
Städtisches Wasserwerk Eschweiler GmbH, DE, Eschweiler ⁶	24,9	Stadtwerke Ebermannstadt Versorgungsbetriebe GmbH, DE, Ebermannstadt ⁶	25,0	Stadtwerke Neunburg vorm Wald Strom GmbH, DE, Neunburg vorm Wald ⁶	24,9
Stadtnetze Neustadt a. Rbge. GmbH & Co. KG, DE, Neustadt a. Rbge. ⁶	24,9			Stadtwerke Neuss Energie und Wasser Beteiligungs-GmbH, DE, Neuss ^{7, 10}	51,0
Stadtnetze Neustadt a. Rbge. Verwaltungs-GmbH, DE, Neustadt a. Rbge. ⁶	24,9				

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
Stadtwerke Nordfriesland GmbH, DE, Niebüll ⁶	49,9	Stadtwerke Wesel Strom-Netzgesellschaft mbH & Co. KG, DE, Wesel ⁶	25,0	Stromnetz Hallbergmoos GmbH & Co. KG, DE, Hallbergmoos ⁵	49,0
Stadtwerke Oberkirch GmbH, DE, Oberkirch ⁶	33,3	Stadtwerke Wismar GmbH, DE, Wismar ⁵	49,0	Stromnetz Hallbergmoos Verwaltungs GmbH, DE, Hallbergmoos ⁶	49,0
Stadtwerke Olching Stromnetz GmbH & Co. KG, DE, Olching ⁶	49,0	Stadtwerke Wittenberge GmbH, DE, Wittenberge ⁶	22,7	Stromnetz Hofheim GmbH & Co. KG, DE, Hofheim am Taunus ⁶	49,0
Stadtwerke Olching Stromnetz Verwaltungs GmbH, DE, Olching ⁶	49,0	Stadtwerke Wolfenbüttel GmbH, DE, Wolfenbüttel ⁶	26,0	Stromnetz Hofheim Verwaltungs GmbH, DE, Hofheim am Taunus ⁵	49,0
Stadtwerke Parchim GmbH, DE, Parchim ⁶	25,2	Stadtwerke Wolmirstedt GmbH, DE, Wolmirstedt ⁶	49,4	Stromnetz Kulmbach GmbH & Co. KG, DE, Kulmbach ⁶	49,0
Stadtwerke Premnitz GmbH, DE, Premnitz ⁶	35,0	Stadtwerke Wülfrath Netz GmbH & Co. KG, DE, Wülfrath ⁵	36,0	Stromnetz Kulmbach Verwaltungs GmbH, DE, Kulmbach ⁶	49,0
Stadtwerke Pritzwalk GmbH, DE, Pritzwalk ⁶	49,0	Stadtwerke Zeitz GmbH, DE, Zeitz ⁶	24,8	Stromnetz Neckargemünd GmbH, DE, Neckargemünd ⁶	49,9
Stadtwerke Ratingen GmbH, DE, Ratingen ⁵	24,8	STAWAG Abwasser GmbH, DE, Aachen ²	100,0	Stromnetz Pulheim GmbH & Co. KG, DE, Pulheim ⁶	25,1
Stadtwerke Reichenbach/Vogtland GmbH, DE, Reichenbach im Vogtland ⁶	24,5	STAWAG Infrastruktur Monschau GmbH & Co. KG, DE, Monschau ²	100,0	Stromnetz Pullach GmbH, DE, Pullach im Isartal ⁶	49,0
Stadtwerke Ribnitz-Damgarten GmbH, DE, Ribnitz-Damgarten ⁶	39,0	STAWAG Infrastruktur Monschau Verwaltungs GmbH, DE, Monschau ²	100,0	Stromnetz Traunreut GmbH & Co. KG, DE, Traunreut ⁶	49,0
Stadtwerke Roßlau Fernwärme GmbH, DE, Dessau-Roßlau ⁶	49,0	STAWAG Infrastruktur Simmerath GmbH & Co. KG, DE, Simmerath ²	100,0	Stromnetz Traunreut Verwaltungs GmbH, DE, Traunreut ⁶	49,0
Stadtwerke Saarlouis GmbH, DE, Saarlouis ⁵	49,0	STAWAG Infrastruktur Simmerath Verwaltungs GmbH, DE, Simmerath ²	100,0	Stromnetz Verbandsgemeinde Katzenelnbogen GmbH & Co. KG, DE, Katzenelnbogen ⁶	49,0
Stadtwerke Schwarzenberg GmbH, DE, Schwarzenberg/Erzgeb. ⁶	27,5	STEAG Windpark Ullersdorf GmbH & Co. KG, DE, Jamlitz ⁶	20,8	Stromnetz Verbandsgemeinde Katzenelnbogen Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Katzenelnbogen ⁶	49,0
Stadtwerke Schwedt GmbH, DE, Schwedt/Oder ⁶	37,8	Stibbe Kälte-Klima-Technik GmbH & Co. KG, DE, Garbsen ²	100,0	Stromnetz VG Diez GmbH und Co. KG, DE, Altendiez ⁶	49,0
Stadtwerke Siegburg GmbH & Co. KG, DE, Siegburg ⁶	49,0	Stoen Operator Sp. z o.o., PL, Warschau ¹	100,0	STROMNETZ VG DIEZ Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Altendiez ⁶	49,0
Stadtwerke Steinfurt, Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Steinfurt ⁶	33,0	Stollberg Netz GmbH & Co. KG, DE, Stollberg ⁶	49,0	Stromnetz Weiden i.d.OPf. GmbH & Co. KG, DE, Weiden i.d.OPf. ⁶	49,0
Stadtwerke Tornesch GmbH, DE, Tornesch ⁶	49,0	Stollberg Netz Verwaltungs GmbH, DE, Stollberg ²	100,0	Stromnetz Weilheim GmbH & Co. KG, DE, Regensburg ²	100,0
Stadtwerke Unna GmbH, DE, Unna ⁶	24,0	Strom Germering GmbH, DE, Germering ²	90,0	Stromnetz Weilheim Verwaltungs GmbH, DE, Regensburg ²	100,0
Stadtwerke Vilshofen GmbH, DE, Vilshofen ⁶	41,0	Stromnetz Diez GmbH und Co.KG, DE, Diez ⁵	25,1	Stromnetz Würmtal GmbH & Co. KG, DE, Planegg ²	74,5
Stadtwerke Vlotho GmbH, DE, Vlotho ⁶	24,9	Stromnetz Diez Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Diez ⁶	25,1	Stromnetz Würmtal Verwaltungs GmbH, DE, Planegg ²	100,0
Stadtwerke Wadern GmbH, DE, Wadern ⁶	49,0	Stromnetz Essen GmbH & Co. KG i.Gr., DE, Essen ²	100,0	Stromnetze Peiner Land GmbH, DE, Ilsede ⁶	49,0
Stadtwerke Waltrop Netz GmbH & Co. KG, DE, Waltrop ⁶	25,1	Stromnetz Essen Verwaltung GmbH, DE, Essen ²	100,0	Stromnetzgesellschaft Bad Salzdetfurth - Diekhöfen mbH & Co. KG, DE, Bad Salzdetfurth ⁶	49,0
Stadtwerke Weilburg GmbH, DE, Weilburg ⁶	20,0	Stromnetz Euskirchen GmbH & Co. KG, DE, Euskirchen ⁶	25,1	Stromnetzgesellschaft Barsinghausen GmbH & Co. KG, DE, Barsinghausen ⁶	49,0
Stadtwerke Weißenfels GmbH, DE, Weißenfels ⁶	24,5	Stromnetz Friedberg GmbH & Co. KG, DE, Friedberg ⁶	49,0	Strom-Netzgesellschaft Bedburg GmbH & Co. KG, DE, Bedburg ⁶	25,1
Stadtwerke Werl GmbH, DE, Werl ⁶	25,1	Stromnetz Gersthofen GmbH & Co. KG, DE, Gersthofen ⁶	49,0		
		Stromnetz Günzburg GmbH & Co. KG, DE, Günzburg ⁶	49,0		
		Stromnetz Günzburg Verwaltungs GmbH, DE, Günzburg ⁶	49,0		

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je člen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)
werkkraft GmbH, DE, München ⁶	50,0	Windenergie Schermbeck-Rüste GmbH & Co.KG, DE, Schermbeck ⁶	20,3	WVG - Warsteiner Verbundgesellschaft mbH, DE, Warstein ⁶	25,1
Werne Netz GmbH & Co. KG, DE, Werne ⁶	49,0	Windenergiepark Heidenrod GmbH, DE, Heidenrod ⁶	45,0	WVL Wasserversorgung Losheim GmbH, DE, Losheim am See ⁶	49,9
Westenergie AG, DE, Essen ¹	100,0	WINDENERGIEPARK WESTKÜSTE GmbH, DE, Kaiser-Wilhelm-Koog ²	80,0	WVM Wärmeversorgung Maßbach GmbH, DE, Maßbach ⁶	22,2
Westenergie Aqua GmbH, DE, Mülheim an der Ruhr ^{1. 8}	100,0	Windkraft Hochheim GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	90,0	WVW Wasser- und Energieversorgung Kreis St. Wendel Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, St. Wendel ⁶	28,1
Westenergie Breitband GmbH, DE, Essen ¹	100,0	Windkraft Jerichow-Mangelsdorf I GmbH & Co. KG, DE, Burg ⁶	25,1	WWS Wasserwerk Saarwellingen GmbH, DE, Saarwellingen ⁶	49,0
Westenergie Metering GmbH, DE, Mülheim an der Ruhr ¹	100,0	Windpark Anhalt-Süd (Köthen) OHG, DE, Potsdam ²	83,3	WWW Wasserwerk Wadern GmbH, DE, Wadern ⁶	49,0
Westenergie Netzservice GmbH, DE, Dortmund ¹	100,0	Windpark Büschdorf GmbH, DE, Perl ²	51,0	xtechholding GmbH, DE, Berlin ⁶	28,4
Westenergie Rheinhessen Beteiligungs GmbH, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	Windpark Eschweiler Beteiligungs GmbH, DE, Stolberg/Rhld. ⁶	55,1	Zagrebacke otpadne vode d.o.o., HR, Zagreb ⁴	48,5
Westerwald-Netz GmbH, DE, Betzdorf ¹	100,0	Windpark Hof Tatschow GmbH & CO. KG, DE, Potsdam ²	100,0	Zagrebacke otpadne vode-upravljanje i pogon d.o.o., HR, Zagreb ⁶	29,0
Westnetz Asset Komplementär GmbH, DE, Essen ²	100,0	Windpark Jüchen & NEW GmbH & Co. KG, DE, Jüchen ²	51,0	Západoslovenská energetika a.s. (ZSE), SK, Bratislava ⁴	49,0
Westnetz GmbH, DE, Dortmund ¹	100,0	Windpark Jüchen & NEW Verwaltung GmbH, DE, Jüchen ²	51,0	ZonnigBeheer B.V., NL, Lelystad ¹	100,0
Westnetz Immobilien GmbH & Co. KG, DE, Essen ^{1. 8}	100,0	Windpark Losheim-Britten GmbH, DE, Losheim am See ⁶	50,0	Zwickauer Energieversorgung GmbH, DE, Zwickau ⁵	27,0
Westnetz Kommunikationsleitungen GmbH & Co. KG, DE, Essen ¹	100,0	Windpark Lützen GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0		
WET Windenergie Trampe GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0	Windpark Mallnow GmbH & Co. KG, DE, Potsdam ²	100,0		
WEVG Salzgitter GmbH & Co. KG, DE, Salzgitter ¹	50,2	WINDPARK Mutzschen OHG, DE, Potsdam ²	77,8		
WEVG Verwaltungs GmbH, DE, Salzgitter ²	50,2	Windpark Naundorf OHG, DE, Potsdam ²	66,7		
WGK Windenergie Großkorbetha GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	75,0	Windpark Nohfelden-Eisen GmbH, DE, Nohfelden ⁶	50,0		
whp Tiefbaugesellschaft mbH & Co. KG, DE, Mönchengladbach ²	100,0	Windpark Oberthal GmbH, DE, Oberthal ⁶	35,0		
Willems Koeltechnik B.V., NL, Beek ¹	100,0	Windpark Paffendorf GmbH & Co. KG, DE, Bergheim ⁶	49,0		
Windenergie Briesensee GmbH, DE, Neu Zauche ⁶	31,5	Windpark Perl GmbH, DE, Perl ⁶	42,0		
Windenergie Frehne GmbH & Co. KG, DE, Lützen ⁶	41,0	Windpark Verwaltungsgesellschaft mbH, DE, Lützen ²	100,0		
Windenergie Frehne Management GmbH, DE, Lützen ²	100,0	Windpark Wadern-Felsenberg GmbH, DE, Wadern ²	100,0		
Windenergie Leinetal GmbH & Co. KG, DE, Freden (Leine) ⁶	26,2	WKH Windkraft Hochheim Management GmbH, DE, Lützen ²	100,0		
Windenergie Leinetal Verwaltungs GmbH, DE, Freden (Leine) ⁶	24,9	WLN Wasserlabor Niederrhein GmbH, DE, Mönchengladbach ⁶	45,0		
Windenergie Merzig GmbH, DE, Merzig ⁶	20,0	WPB Windpark Börnicke GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0		
Windenergie Osterburg GmbH & Co. KG, DE, Osterburg (Altmark) ⁶	49,0	WPK Windpark Kraasa GmbH & Co. KG, DE, Lützen ²	100,0		
Windenergie Osterburg Verwaltungs GmbH, DE, Osterburg (Altmark) ⁶	49,0	WUN Pellets GmbH, DE, Wunsiedel ⁶	25,1		

Výroční zpráva společnosti E.ON za rok 2021

→ Konsolidovaný výkaz zisku a ztráty → Konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů
 → Konsolidované rozvahy → Konsolidovaný výkaz peněžních toků → Konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu → Příloha k účetní závěrce

Zveřejnění podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku týkající se společností, ve kterých jsou drženy majetkové účasti (k 31. prosinci 2021)

Název, sídlo	Podíl (v %)	Název, sídlo	Podíl (v %)	Vlastní kapitál(v mil. eur)	Zisk (v mil. eur)
Konsolidované investiční fondy		Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 německého obchodního zákoníku			
HANSEFONDS, DE, Düsseldorf ¹	100,0	BEW Bergische Energie- und Wasser-Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Wipperfürth ⁷	19,5	35,4	6,4
MI-FONDS 178, DE, Frankfurt am Main ¹	100,0	Energieversorgung Limburg Gesellschaft mit beschränkter Haftung, DE, Limburg an der Lahn ⁷	10,0	28,3	3,6
MI-FONDS F55, DE, Frankfurt am Main ¹	100,0	e-werk Sachsenwald GmbH, DE, Reinbek ⁷	16,0	31,2	4,4
MI-FONDS G55, DE, Frankfurt am Main ¹	100,0	Herzo Werke GmbH, DE, Herzogenaurach ⁷	19,9	20,3	–
MI-FONDS J55, DE, Frankfurt am Main ¹	100,0	infra fürth gmbh, DE, Fürth ⁷	19,9	79,6	–
MI-FONDS K55, DE, Frankfurt am Main ¹	100,0	Nord Stream AG, CH, Zug ^{7,14}	15,5	3.110,2	442,1
OB 2, DE, Düsseldorf ¹	100,0	PSI Software AG, DE, Berlin ⁷	17,8	89,8	4,8
OB 5, DE, Düsseldorf ¹	100,0	Stadtwerke Bamberg Energie- und Wasserversorgungs GmbH, DE, Bamberg ⁷	10,0	30,1	–
		Stadtwerke Detmold GmbH, DE, Detmold ⁷	12,5	31,5	–
		Stadtwerke Hof Energie+Wasser GmbH, DE, Hof ⁷	19,9	22,1	–
		Stadtwerke Neuss Energie und Wasser GmbH, DE, Neuss ⁷	17,5	88,3	–
		Stadtwerke Straubing Strom und Gas GmbH, DE, Straubing ⁷	19,9	15,8	–
		Stadtwerke Wertheim GmbH, DE, Wertheim ⁷	10,0	20,5	–
		SWT Stadtwerke Trier Versorgungs-GmbH, DE, Trier ⁷	18,7	56,4	–

1 Konsolidovaný dceřiný podnik. 2 Nekonsolidovaný dceřiný podnik z titulu nevýznamnosti (oceněný pořizovacími náklady). 3 Společné činnosti podle IFRS 11. 4 Společné podniky podle IFRS 11. 5 Přidružený podnik (oceněný ekvivalenční metodou). 6 Přidružený podnik (oceněný pořizovacími náklady z titulu nevýznamnosti). 7 Majetkové účasti podle § 313 odst. 2 bodu 5 německého obchodního zákoníku. 8 Tato společnost uplatnila možnost výjimky podle § 264 odst. 3 německého obchodního zákoníku nebo podle § 264 písm. b) německého obchodního zákoníku. 9 Kontrola z titulu podnikové smlouvy. 10 Absence kontroly z titulu podnikové smlouvy. 11 Významný vliv prostřednictvím nepřímých majetkových účastí. 12 Strukturovaná jednotka podle IFRS 10 a 12. 13 Dceřiný podnik, který je držen společností E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG. 14 Jiná investice do vlastního kapitálu, kterou drží společnost E.ON Pension Trust e.V. jménem společnosti MEON Pensions GmbH & Co. KG.



Ostatní informace

Ostatní informace

281 **Prohlášení představenstva**

282 **Zpráva nezávislého auditora**

289 **Zpráva nezávislého odborníka o vykazování nefinančních operací**

291 **Statutární orgány**

291 Dozorčí rada (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy dozorčí rady)

293 Představenstvo (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy představenstva)

294 **Souhrn nejdůležitějších finančních údajů**

296 **Finanční kalendář a impresum**

Prohlášení představenstva

Podle našeho nejlepšího vědomí a svědomí a v souladu s příslušnými zásadami účetního výkaznictví prohlašujeme, že konsolidovaná účetní závěrka podává pravdivý a věrný obraz stavu aktiv, závazků, finanční pozice a zisku nebo ztráty skupiny a Zpráva vedení skupiny, která je spojena se zprávou vedení společnosti E.ON SE, podává věrný přehled vývoje a výkonnosti podnikatelské činnosti a pozice skupiny E.ON, spolu s popisem nejdůležitějších příležitostí a rizik souvisejících s předpokládaným rozvojem skupiny.

V Essenu, dne 7. března 2022,

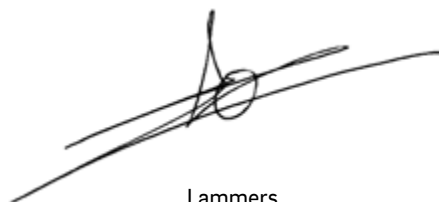
za představenstvo



Birnbaum



König



Lammers



Ossadniková



Spieker

Vydání zprávy nezávislého auditora

Na základě našeho auditu jsme vydali následující výrok bez výhrad:

Zpráva nezávislého auditora

Společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu

Zpráva o auditu konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny

Výrok auditora

Ověřili jsme konsolidovanou účetní závěrku společnosti E.ON SE se sídlem v Essenu a jejích dceřiných podniků (dále jen „skupina“), jejíž součástí je konsolidovaná rozvaha, konsolidovaný výkaz zisku a ztráty, konsolidovaný výkaz uznaných výnosů a nákladů, konsolidovaný výkaz změn vlastního kapitálu a konsolidovaný výkaz peněžních toků za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021 a příloha ke konsolidované účetní závěrce včetně přehledu významných účetních pravidel. Dále jsme provedli audit zprávy vedení společnosti a skupiny (dále též „Společná zpráva vedení skupiny“) společnosti E.ON SE za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021.

V souladu s požadavky německých právních předpisů jsme neprováděli audit obsahu složek Společné zprávy vedení skupiny uvedených v části „Ostatní informace“ naší auditorské zprávy.

Podle našeho názoru na základě poznatků získaných při auditu

- připojená konsolidovaná účetní závěrka je ve všech významných ohledech v souladu s IFRS přijatými EU a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315e odst. 1 německého obchodního zákoníku a v souladu s těmito požadavky podává pravdivý a věrný obraz čistých aktiv, závazků a finanční pozice skupiny k 31. prosinci 2021 a výsledku hospodaření skupiny za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021 a
- připojená zpráva vedení skupiny jako celek poskytuje přiměřený obraz finanční situace skupiny. Tato zpráva vedení skupiny je ve všech významných ohledech v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou, je v souladu s požadavky podle německého práva a vhodně prezentuje příležitosti a rizika budoucího vývoje.

Podle § 322 odst. 3 první věty německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch) prohlašujeme, že náš audit nevedl k žádným výhradám, pokud jde o soulad konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny s příslušnými právními předpisy.

Základ pro výroky auditora

Audit konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny jsme provedli v souladu s § 317 německého obchodního zákoníku a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 (dále jen „nařízení EU o auditu“) a v souladu s německými všeobecně přijatými standardy pro audit účetní závěrky vydanými Institutem veřejných auditorů v Německu (Institut der Wirtschaftsprüfer) (IDW). Naše odpovědnost v rámci těchto požadavků a standardů je dále popsána v části naší auditorské zprávy nazvané „Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny“. Na subjektech ve skupině jsme nezávislí v souladu s požadavky evropského práva a německého obchodního práva a německých pracovních právních zásad a vyhověli jsme také jiným pracovním povinnostem předepsaným v Německu v souladu s těmito požadavky. Kromě toho podle čl. 10 odst. 2 písm. f) nařízení EU o auditu prohlašujeme, že jsme neposkytovali neauditorské služby, jež jsou podle čl. 5 odst. 1 nařízení EU o auditu zakázané. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a poskytují přiměřený základ pro vyjádření výroků auditora o konsolidované účetní závěrce a o Společné zprávě vedení skupiny.

Klíčové záležitosti auditu při auditu konsolidované účetní závěrky

Klíčové záležitosti auditu jsou ty záležitosti, které podle našeho odborného úsudku měly největší význam při našem auditu konsolidované účetní závěrky za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021. Tyto záležitosti jsme řešili v souvislosti s naším auditem konsolidované účetní závěrky jako celkem a při formulování našeho auditorského výroku k této účetní závěrce a k těmto záležitostem nevydáváme samostatný výrok auditora.

Uznávání a oceňování rezerv na očekávané ztráty ze smluv o dodávkách plynu a elektřiny souvisejících s prodejem

Informace o použitých účetních pravidlech jsou uvedeny v oddíle [1] a [26] přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Komentář k vývoji cen elektřiny a plynu v daném účetním období naleznete ve Zprávě o podnikatelské činnosti v rámci Společné zprávy vedení skupiny.

RIZIKO PRO ÚČETNÍ ZÁVĚRKU

K 31. prosinci 2021 společnost E.ON SE zaúčtovala rezervy na předpokládané ztráty v celkové výši 9,5 mld. eur z doposud nesplněných prodejních smluv v rámci různých rezerv v konsolidované účetní závěrce. Společnost E.ON SE dále vykázala tržní hodnoty provozních pohledávek a ostatních provozních aktiv ve výši 21,7 mld. eur a tržní hodnoty provozních závazků ve výši 10,6 mld. eur, které jsou v souladu s ustanoveními IFRS 9: Finanční nástroje účtovány v reálné hodnotě.

Podmínkou pro uznání rezerv na nevýhodné smlouvy je existence současného externího závazku, u kterého je pravděpodobný odtok zdrojů představujících ekonomický prospěch a který lze spolehlivě odhadnout. Výše rezerv se zde určuje na základě nejlepšího odhadu částky, o kterou nevyhnutelné náklady na splnění smlouvy převyšují očekávaný ekonomický prospěch ze smlouvy, tj. zpravidla dohodnutou prodejní cenu u prodejních transakcí. Ve skupině E.ON jsou prováděny jak nákupní transakce, které nejsou účtovány jako finanční nástroje podle předpisů IFRS 9 upravujících vlastní užívání, tak výše uvedené nákupní transakce, které jsou účtovány jako finanční nástroje v jejich aktuálně vysokých kladných tržních hodnotách, a to pro závazky skupiny z prodeje elektřiny a plynu zákazníkům. Přímé přiřazení nákupních transakcí k jednotlivým prodejním závazkům není u společností dodávajících elektřinu a plyn obecně možné, a proto není možné ani ve skupině E.ON.

Uznávání a oceňování vykázaných rezerv na předpokládané ztráty z doposud nesplněných prodejních smluv – s ohledem na různé nákupní transakce skupiny E.ON – jsou proto založeny na komplexních alokacích a výpočtech pro prodejní portfolia skupiny E.ON a také na diskrečních odhadech vedení, například očekávaných příspěvkových marží (contribution margin) z prodejních portfolií.

Pro konsolidovanou účetní závěrku existuje riziko, že nebudou vytvořeny rezervy nebo nebudou vytvořeny adekvátní rezervy.

NÁŠ PŘÍSTUP K AUDITU

V rámci prvního kroku jsme se seznámili s procesem, jakým se ve skupině E.ON uznávají výše uvedené rezervy na nevýhodné smlouvy.

Následně jsme posoudili koncepci, provádění a účinnost kontrol, které skupina E.ON zavedla, aby zajistila, že údaje pro výpočet rezerv na nevýhodné smlouvy jsou shromažďovány v plném rozsahu. Pokud byly k identifikaci a shromažďování příslušných údajů použity IT systémy zpracování, spolupracovali jsme s našimi IT specialisty na testování účinnosti předpisů a postupů, které se týkají velkého počtu IT aplikací a podporují účinnost kontrolních mechanismů IT. Dále jsme posoudili koncepci a provádění kontrolních mechanismů, které skupina E.ON zavedla, aby zajistila, že budou vytvořeny odpovídající předpoklady.

Posoudili jsme také vhodnost klíčových údajů a předpokladů, jakož i modelu výpočtu společnosti. Za tímto účelem jsme ověřili uznávání a alokace nákupních transakcí a rovněž jsme s osobami odpovědnými za plánování diskutovali o očekávaném vývoji marží a zisků v různých prodejních portfoliích skupiny E.ON. Provedli jsme také sesouhlasení s dalšími prognózami, které jsou v rámci skupiny k dispozici, např. s rozpočtem sestaveným představenstvem a schváleným dozorčí radou a střednědobým plánováním.

Kromě toho jsme na prodejních trzích skupiny E.ON vybraných na základě rizik posoudili soulad předpokladů týkajících se objemů prodeje (a z nich vyplývajících nevyhnutelných nákladů), např. z hlediska možností změn smluv, s obecnými regulačními podmínkami na těchto trzích. Abychom se ujistili, že použitý model oceňování je matematicky přesný, ověřili jsme výpočty společnosti na základě prvků vybraných z hlediska rizik.

NAŠE ZÁVĚRY

Výpočty rezerv na očekávané ztráty ze zmařených prodejních transakcí jsou přiměřené. Celkově jsou předpoklady vedení přiměřené.

Možnost zpětného získání goodwillu

Informace o použitých účetních pravidlech jsou uvedeny v oddíle [1] přílohy ke konsolidované účetní závěrce. Zveřejnění týkající se použitých předpokladů a výše goodwillu lze nalézt v oddíle [15] přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

RIZIKO PRO ÚČETNÍ ZÁVĚRKU

Goodwill k 31. prosinci 2021 činil 17 408 mil. eur a vzhledem k tomu, že představuje 97 % vlastního kapitálu skupiny, tvoří významný podíl aktiv.

Goodwill se testuje na snížení hodnoty jednou ročně, aniž by k tomu byl nutný konkrétní důvod. Pokud se v průběhu roku objeví náznaky snížení hodnoty, je během tohoto roku dodatečně proveden ad hoc test na snížení hodnoty. Goodwill je přiřazen peněžotvorným jednotkám nebo skupinám peněžotvorných jednotek, které v podstatě odpovídají provozním segmentům skupiny E.ON. Při testu na snížení hodnoty goodwillu se účetní hodnota porovnává se

zpětně získatelnou částkou příslušných peněžotvorných jednotek nebo skupin peněžotvorných jednotek. Pokud účetní hodnota převyšuje zpětně získatelnou částku, je třeba vykázat ztrátu ze snížení hodnoty. U společnosti E.ON se zpětně získatelná částka původně vypočítává jako reálná hodnota snížená o náklady na prodej.

Test na snížení hodnoty goodwillu je složitý a vychází z řady diskrečních předpokladů. Patří mezi ně očekávaná výkonnost podnikatelské činnosti a výkonnost v oblasti zisku u provozních segmentů v následujících třech až pěti letech, předpokládané dlouhodobé míry růstu a použitá diskontní sazba.

Na základě provedených testů na snížení hodnoty společnost nezjistila potřebu snížení hodnoty.

U konsolidované účetní závěrky existuje riziko, že k datu vykazování nebude zjištěno snížení hodnoty. Existuje také riziko, že související zveřejnění v příloze ke konsolidované účetní závěrce nebudou úplná.

NÁŠ PŘÍSTUP K AUDITU

Na začátku jsme se seznámili s procesem posuzování zpětně získatelného goodwillu, a to na základě vysvětlení od pracovníků finanční organizace a posouzení dokumentace společnosti. Za asistence našich specialistů na oceňování jsme mimo jiné posoudili vhodnost klíčových předpokladů i modelu oceňování používaného společností. Za tímto účelem jsme s osobami odpovědnými za plánování projednali a ověřili očekávaný vývoj podnikatelské činnosti a zisku i předpokládané dlouhodobé tempo růstu. Provedli jsme také sesouhlasení s dalšími prognózami, které jsou v rámci skupiny k dispozici, a s rozpočtem sestaveným představenstvem a schváleným dozorčí radou a střednědobým plánováním, které

potvrdila dozorčí rada. Dále jsme posoudili soulad předpokladů s externími tržními prognózami.

Ověřovali jsme rovněž správnost plánování společnosti porovnáním plánů z předchozích účetních období se skutečně dosaženými výsledky a analýzou případných odchylek. Porovnali jsme předpoklady a údaje, z nichž vycházejí vážené průměrné náklady na kapitál, zejména bezrizikovou úrokovou míru, tržní rizikovou prémii a faktor beta, s našimi vlastními předpoklady a veřejně dostupnými údaji.

Abychom posoudili, zda je provádění modelu oceňování z metodického a matematického hlediska přiměřené, ověřili jsme ocenění provedené společností pomocí vlastních výpočtů a analyzovali případné odchylky.

S cílem zohlednit nejistotu prognózy a datum testování na snížení hodnoty, které předchází datu účetního vykazování, jsme zkoumali dopad potenciálních změn diskontní sazby, výkonnosti společnosti v oblasti zisku a dlouhodobé míry růstu na zpětně získatelnou částku na základě výpočtu alternativních scénářů a jejich porovnání s hodnotami uvedenými společností (analýza citlivosti). Nakonec jsme posoudili, zda jsou zveřejnění týkající se zpětně získatelného goodwillu uvedené v příloze ke konsolidované účetní závěrce přiměřené.

NAŠE ZÁVĚRY

Model ocenění, který je základem testu na snížení hodnoty goodwillu, je přiměřený a v souladu s platnými zásadami oceňování. Předpoklady a údaje, z nichž společnost při oceňování vychází, jsou přiměřené.

Související zveřejnění v příloze ke konsolidované účetní závěrce jsou přiměřená.

Ostatní informace

Za ostatní informace odpovídá vedení a/nebo dozorčí rada.

Ostatní informace zahrnují následující části Společné zprávy vedení skupiny, které nebyly podrobeny auditu:

- Zvláštní společnou nefinanční zprávu společnosti a skupiny, na níž se odkazuje ve Společné zprávě vedení skupiny a
- Společné prohlášení o správě a řízení společnosti a skupiny, které je obsaženo v části „Prohlášení o správě a řízení společnosti“ Společné zprávy vedení skupiny.

Ostatní informace kromě toho zahrnují další části výroční zprávy. Ostatní informace nezahrnují konsolidovanou účetní závěrku, zveřejnění ve Společné zprávě vedení skupiny, která byla auditována z hlediska obsahu, ani zprávu našeho auditora o této zprávě.

Naše výroky auditora ke konsolidované účetní závěrce a ke Společné zprávě vedení skupiny nezahrnují ostatní informace, a nevyjadřujeme k nim tedy výrok auditora nebo ověřovací závěr v jakékoli jiné podobě.

V souvislosti s naším auditem je naší povinností se s ostatními informacemi seznámit a posoudit, zda

- jsou tyto ostatní informace významným způsobem v rozporu s konsolidovanou účetní závěrkou, se zveřejněními ve Společné zprávě vedení skupiny auditované z hlediska obsahu nebo s našimi poznatky získanými v průběhu auditu nebo
- se v nich projevují jiné významné nesprávnosti.

Odpovědnost vedení a dozorčí rady za konsolidovanou účetní závěrku a Společnou zprávu vedení skupiny

Vedení odpovídá za sestavení konsolidované účetní závěrky, která je ve všech významných ohledech v souladu s IFRS ve znění přijatém EU a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315e odst. 1 německého obchodního zákoníku (Handelsgesetzbuch, HGB), a za to, že konsolidovaná účetní závěrka v souladu s těmito požadavky podává věrný a poctivý obraz aktiv, závazků, finanční situace a finanční výkonnosti skupiny. Vedení kromě toho také odpovídá za vnitřní kontroly, které považuje za nezbytné pro sestavení konsolidované účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování konsolidované účetní závěrky vedení odpovídá za posouzení schopnosti skupiny zachovat nepřetržité trvání účetní jednotky. Má také odpovědnost za zveřejňování záležitostí týkajících se předpokladu trvání podniku. Kromě toho odpovídá za účetní výkaznictví založené na účetním principu předpokladu trvání podniku, pokud vedení nemá záměr skupinu likvidovat nebo ukončit její činnosti nebo není-li jiná reálná možnost, než tak učinit.

Vedení kromě toho odpovídá za sestavení Společné zprávy vedení skupiny, která jako celek poskytuje přiměřený obraz pozice skupiny, a ve všech významných ohledech je v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou, je rovněž v souladu s požadavky německých právních předpisů a vhodně představuje příležitosti a rizika budoucího vývoje. Vedení dále odpovídá za zavedení takových mechanismů a opatření (systémů), které určí jako nezbytné k tomu, aby bylo možné sestavit Společnou zprávu vedení skupiny v souladu s platnými požadavky německých právních předpisů a aby bylo možné předložit dostatečně vhodné důkazní informace pro tvrzení ve Společné zprávě vedení skupiny.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví skupiny pro účely sestavení konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za ověření konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, zda konsolidovaná účetní závěrka jako celek neobsahuje významné nesprávnosti, ať už kvůli podvodu nebo chybě, a zda Společná zpráva vedení skupiny jako celek poskytuje přiměřený obraz pozice skupiny a ve všech významných ohledech je v souladu s konsolidovanou účetní závěrkou a s poznatky získanými v průběhu auditu, zda je také v souladu s požadavky německých právních předpisů a vhodně prezentuje příležitosti a rizika budoucího vývoje, jakož i vydat zprávu auditora, která obsahuje naše výroky auditora ke konsolidované účetní závěrce a Společné zprávě vedení skupiny.

Přiměřená jistota je vysoká úroveň jistoty, nikoli záruka, že audit provedený v souladu s § 317 německého obchodního zákoníku, nařízením o auditu EU a německými všeobecně přijatými standardy pro audit účetní závěrky vydanými Institutem veřejných auditorů (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW), vždy odhalí významnou nesprávnost. Nesprávnosti mohou vyplynout z podvodu nebo chyby a považují se za významné, jestliže lze odůvodněně očekávat, že by jednotlivě nebo jako celek mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí uživatelů přijatá na základě této konsolidované účetní závěrky a této Společné zprávy vedení skupiny.

V průběhu auditu uplatňujeme odborný úsudek a odbornou skepsi. Dále pak:

- Identifikujeme a posuzujeme rizika významné nesprávnosti v konsolidované účetní závěrce a ve Společné zprávě vedení skupiny, ať už kvůli podvodu nebo chybě, navrhuje a uskutečňujeme auditorské postupy reagující na tato rizika a získáváme důkazní informace, které jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby poskytly základ pro naše výroky auditora. Riziko, že nedojde k odhalení významné nesprávnosti způsobené podvodem, je vyšší než riziko vyplývající z chyby, neboť podvody mohou spočívat v nekalých praktikách, padělání, úmyslných opomenutích, zkresleních nebo obejítí vnitřních kontrol.

→ Prohlášení představenstva → **Zpráva nezávislého auditora**
 → Zpráva nezávislého odborníka o vykazování nefinančních informací → Statutární orgány → Souhrn nejdůležitějších finančních údajů → Finanční kalendář a impresum

- Zkoumáme vnitřní kontrolu relevantní z hlediska ověření konsolidované účetní závěrky a z hlediska mechanismů a opatření (systémů) relevantních pro ověření Společné zprávy vedení skupiny s cílem navrhnout auditní postupy, které jsou za daných okolností vhodné, nikoli však za účelem vydání výroku auditora k účinnosti těchto systémů.
- Posuzujeme vhodnost účetních pravidel použitých vedením a přiměřenost odhadů provedených vedením a souvisejících zveřejnění.
- Vyvozujeme závěr ohledně vhodnosti uplatňování předpokladu trvání podniku ze strany vedení a dále pak na základě získaných důkazních informací vyvozujeme závěr, zda v souvislosti s událostmi nebo podmínkami existuje významná nejistota, která by mohla významně zpochybnit schopnost skupiny naplnit předpoklad trvání podniku. Pokud dospějeme k závěru, že tato významná nejistota existuje, musíme v naší zprávě auditora upozornit na související zveřejnění v konsolidované účetní závěrce a ve Společné zprávě vedení skupiny nebo, v případě, že tato zveřejnění jsou nedostatečná, náš výrok auditora upravit. Naše závěry jsou založeny na důkazních informacích získaných do data naší zprávy o auditu. Avšak budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že skupina nesplní předpoklad trvání podniku.

- Vyhodnocujeme celkovou prezentaci, strukturu a obsah konsolidované účetní závěrky, včetně zveřejnění a posuzujeme otázku, zda konsolidovaná účetní závěrka prezentuje podkladové transakce a události způsobem, který zajistí, aby konsolidovaná účetní závěrka podávala věrný a poctivý obraz aktiv, závazků, finanční pozice a výsledků hospodaření skupiny v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS) ve znění přijatém Evropskou unií, a dalšími požadavky německého obchodního práva podle § 315a odst. 1 německého obchodního zákoníku.
- Získáváme dostatečné a vhodné důkazní informace týkající se finančních informací účetních jednotek nebo podnikatelských aktivit v rámci skupiny za účelem vyjádření výroků auditora ke konsolidované účetní závěrce a ke Společné zprávě vedení skupiny. Odpovídáme za zaměření auditu skupiny, jeho provedení a dohled nad ním. Neseme výhradní odpovědnost za naše výroky.
- Hodnotíme konzistentnost Společné zprávy vedení skupiny s konsolidovanou účetní závěrkou, její soulad s německým právem a obraz finanční pozice skupiny, který poskytuje.
- Provádíme auditorské postupy týkající se informací zaměřených na budoucnost, jež jsou prezentovány vedením ve Společné zprávě

vedení skupiny. Na základě dostatečných a vhodných důkazních informací zejména vyhodnocujeme významné předpoklady použité vedením jako východisko pro informace zaměřené na budoucnost a posuzujeme, zda je odvození informací zaměřených na budoucnost z těchto předpokladů přiměřené. Nevyjadřujeme samostatný výrok auditora k informacím zaměřeným na budoucnost a k předpokladům, které byly použity jako východisko pro tyto informace. Existuje značné, nevyhnutelné riziko, že se realita budoucích událostí výrazně odchýlí od původních informací zaměřených na budoucnost.

Komunikujeme s osobami, které byly pověřeny správou a řízením kromě jiného o otázkách týkajících se plánovaného rozsahu a časového průběhu auditu a významných zjištění auditu, včetně jakýchkoli významných nedostatků vnitřní kontroly, které v průběhu našeho auditu zjistíme. Dále poskytujeme osobám pověřeným správou a řízením prohlášení, že jsme dodrželi příslušné požadavky týkající se nezávislosti a informujeme je o veškerých vztazích a jiných záležitostech, o kterých lze důvodně předpokládat, že jsou podstatné pro naši nezávislost a o souvisejících zárukách, pokud to je relevantní.

Co se týče záležitostí, o nichž diskutujeme s osobami, které byly pověřeny správou a řízením, určujeme ty záležitosti, které měly při auditu konsolidované účetní závěrky běžného účetního období největší význam, a jsou proto klíčovými záležitostmi auditu. Tyto záležitosti charakterizujeme ve zprávě nezávislého auditora, pokud zákony nebo jiné předpisy zveřejnění těchto záležitostí nezakazují.

Další zákonné a právní požadavky

Zpráva o ověření elektronické reprodukce konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny, jež byly sestaveny pro účely zveřejnění v souladu s § 317 odst. 3a německého obchodního zákoníku

Provedli jsme ověření v souladu s § 317 odst. 3a německého obchodního zákoníku s cílem získat přiměřenou jistotu, že elektronická reprodukce konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny, jež jsou součástí elektronického souboru KA_EON_31.12.2021.zip" (SHA256–hodnota hash: 4dfe66fbcede74d8a3a64064bac6abaab28d446988a8c8a7e1f52b0582170797) a jež byly sestaveny pro účely zveřejnění (dále jen „dokumenty ESEF“, vyhovuje ve všech významných ohledech požadavkům § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku pro formát elektronického podávání zpráv („formát ESEF“). V souladu s požadavky německých právních předpisů se tato ověřovací práce vztahuje pouze na převod informací obsažených v konsolidované účetní závěrce a Společné zprávě vedení skupiny do formátu ESEF, a proto se nevztahuje ani na informace obsažené v této elektronické reprodukci, ani na jiné informace obsažené ve výše uvedeném elektronickém souboru.

Podle našeho názoru reprodukce konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny, jež jsou součástí poskytnutého elektronického souboru a jež byly sestaveny pro účely zveřejnění, je ve všech významných ohledech v souladu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku pro formát elektronického podávání zpráv. Nevydáváme žádný výrok k míře spolehlivosti informací obsažených v této reprodukci ani jiných informací obsažených ve výše uvedeném elektronickém souboru nad rámec tohoto závěru o přiměřené míře spolehlivosti a našeho výroku auditora k připojené konsolidované účetní závěrce a k připojené Společné zprávě vedení skupiny za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2021, jenž je součástí výše uvedené „Zprávy o auditu konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny“.

Naši ověřovací zakázku týkající se reprodukce konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny, jež jsou součástí poskytnutého výše uvedeného elektronického souboru, jsme provedli v souladu s § 317 odst. 3a německého obchodního zákoníku a standardem pro ověřovací zakázky Institutu veřejných auditorů v Německu (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW):

Ověření elektronické reprodukce účetních závěrek a zpráv vedení, jež byly sestaveny pro účely zveřejnění v souladu s § 317 odst. 3a německého obchodního zákoníku (IDW AsS 410 (10.2021). Naše odpovědnost v této souvislosti je popsána níže. Naše auditorská společnost použila standard Institutu veřejných auditorů ohledně řízení kvality 1: Požadavky na řízení kvality v auditorské společnosti (IDW QS 1).

Za sestavení dokumentů ESEF včetně elektronické reprodukce konsolidované účetní závěrky a Společné zprávy vedení skupiny v souladu s § 328 odst. 1 čtvrtou větou bodem 1 německého obchodního zákoníku a za označování konsolidované účetní závěrky v souladu s § 328 odst. 1 čtvrtou větou bodem 2 německého obchodního zákoníku odpovídá vedení.

Vedení společnosti kromě toho také odpovídá za zajištění takové podoby vnitřních kontrol, kterou považuje za nezbytnou pro sestavení dokumentů ESEF tak, aby nebyly ve významném rozporu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku na formát elektronického podávání zpráv, ať už by k tomu mělo dojít úmyslně či neúmyslně.

Za dohled nad sestavením dokumentů ESEF v rámci procesu účetního výkaznictví odpovídá dozorní rada.

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že dokumenty ESEF nejsou ve významném rozporu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku, ať už by k tomu mělo dojít úmyslně či neúmyslně. V průběhu auditu uplatňujeme odborný úsudek a odbornou skepsi. Dále pak:

- Identifikujeme a posuzujeme rizika významného nesouladu s požadavky § 328 odst. 1 německého obchodního zákoníku, ať už by k tomu mělo dojít úmyslně či neúmyslně a navrhujeme a provádíme ověřovací postupy, které na tato rizika reagují a získáváme ověřovací důkazní informace, které jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby poskytly základ pro náš ověřovací výrok.
- Snažíme se získat představu o vnitřní kontrole relevantní z hlediska ověření dokumentů ESEF s cílem navrhnout ověřovací postupy, které jsou za daných okolností vhodné, ale ne za účelem vydání ověřovacího výroku k účinnosti těchto kontrol.
- Posuzujeme technickou platnost dokumentů ESEF, tj. zda poskytnutý elektronický soubor obsahující dokumenty ESEF splňuje požadavky nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/815 ve verzi platné k datu vykazování, pokud jde o technickou specifikaci tohoto elektronického souboru.
- Posuzujeme, zda dokumenty ESEF umožňují reprodukci XHTML s obsahem odpovídajícím auditované konsolidované účetní závěrce a auditované Společné zprávě vedení skupiny.
- Posuzujeme, zda označování dokumentů ESEF pomocí technologie Inline XBRL (iXBRL) v souladu s požadavky článků 4 a 6 nařízení (EU) 2019/815 v přenesené pravomoci ve znění k datu vykazování umožňuje vhodnou a úplnou strojově čitelnou kopii XBRL reprodukce XHTML.

Další informace podle článku 10 nařízení EU o auditu

Výroční valnou hromadou akcionářů konanou dne 19. května 2021 jsme byli vybráni jako auditor konsolidované účetní závěrky. Výbor pro audit a rizika dozorčí rady nás touto funkcí pověřil dne 13. prosince 2021. Auditorem konsolidované účetní závěrky společnosti E.ON SE jsme od účetního období 2021.

Prohlašujeme, že výroky auditora vyjádřené v této zprávě o auditu jsou v souladu s doplňující zprávou určenou výboru pro audit podle článku 11 nařízení EU o auditu (zpráva o auditu v plném znění).

Ostatní záležitosti – Použití zprávy auditora

Naši zprávu auditora je třeba vždy číst společně s auditovanou konsolidovanou účetní závěrkou a auditovanou Společnou zprávou vedení skupiny, jakož i s prověřovanými dokumenty ESEF. Konsolidovaná účetní závěrka a Společná zpráva vedení skupiny převedené do formátu ESEF – včetně verzí, které mají být zveřejněny v německém Spolkovém věstníku [Bundesanzeiger] – jsou pouze elektronickou reprodukcí auditované konsolidované účetní závěrky a auditované Společné zprávy vedení skupiny a nenahrazují je. Zejména zpráva ESEF a náš ověřovací výrok v ní obsažený se mají používat výhradně společně s prověřovanými dokumenty ESEF, které jsou poskytnuty v elektronické podobě.

Odpovědný auditor

Auditorem odpovědným za audit je Gereon Lurweg.

V Düsseldorfu, 9. března 2022

KPMG AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Kneisel
Wirtschaftsprüfer
[německý veřejný auditor]

Lurweg
Wirtschaftsprüfer
[německý veřejný auditor]

Zpráva nezávislého auditora o ověřovací zakázce poskytující omezenou jistotu ve věci Zvláštní společné nefinanční zprávy

Dozorčí radě společnosti E.ON SE v Essenu

Provedli jsme nezávislé ověření poskytující omezenou jistotu týkající se Zvláštní společné nefinanční zprávy společnosti E.ON SE a skupiny E.ON (dále jen „společnost“) za období od 1. ledna do 31. prosince 2021.

Odpovědnost vedení

Za sestavení Zvláštní společné nefinanční zprávy v souladu s § 315b, 315c ve spojení s § 289b až 289e německého obchodního zákoníku a s článkem 8 NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2020/852 ze dne 18. června 2020 o vytvoření rámce pro usnadnění udržitelných investic, kterým se mění nařízení (EU) 2019/2088 (dále jen „nařízení o taxonomii EU“) a doplňujícími akty v přenesené pravomoci, jakož i výklad formulací a pojmů obsažených v nařízení o taxonomii EU a v doplňujících aktech v přenesené pravomoci ze strany společnosti, odpovídají statutární zástupci společnosti, jak je uvedeno v oddíle „Taxonomie EU“ Zvláštní společné nefinanční zprávy.

Součástí této odpovědnosti statutárních zástupců společnosti je výběr a použití vhodných metod sestavení Zvláštní společné nefinanční zprávy, jakož i využití předpokladů a odhadů týkajících se jednotlivých zveřejnění nefinančních informací, která jsou za daných okolností přiměřená. Statutární zástupci kromě toho také odpovídají za výběr a použití takových vnitřních kontrol, které

považují za nezbytné pro sestavení Zvláštní společné nefinanční zprávy tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti, ať už by byly způsobeny úmyslně či neúmyslně.

Nařízení o taxonomii EU a doplňující akty v přenesené pravomoci obsahují formulace a pojmy, jejichž výklad je stále značně nejistý a v souvislosti s nimiž dosud nebyla zveřejněna všechna vysvětlení. Proto statutární zástupci zařadili do oddílu nazvaného „Taxonomie EU“ Zvláštní společné nefinanční zprávy svůj výklad těchto záležitostí. Jsou zodpovědní za jeho udržitelnost. Vzhledem k přirozenému riziku rozdílných výkladů neurčitých právních pojmů je právní soulad těchto výkladů předmětem nejistoty.

Odpovědnost nezávislého odborníka

Naši odpovědností je vyjádřit závěr týkající se Zvláštní společné nefinanční zprávy na základě postupů v rámci ověřovací zakázky poskytující omezenou jistotu, kterou jsme provedli.

Naše postupy v rámci ověřovací zakázky s omezenou jistotou jsme provedli v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (v revidované verzi): Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací vydaným Radou pro mezinárodní auditorské a ověřovací standardy (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB). V souladu s tím musíme naplánovat a provést ověřovací zakázku tak, abychom získali

omezenou jistotu, že jsme nezjistili žádné skutečnosti, které by nás vedly k závěru, že Zvláštní společná nefinanční zpráva společnosti za období od 1. ledna do 31. prosince 2021 nebyla ve všech významných ohledech sestavena v souladu s § 315b, 315c ve spojení s § 289b až 289e německého obchodního zákoníku a s nařízením o taxonomii EU a doplňujícími akty v přenesené pravomoci, jakož i v souladu s výkladem formulací a pojmů obsažených v nařízení o taxonomii EU a v doplňujících aktech v přenesené pravomoci ze strany statutárních zástupců, jak je uvedeno v části nazvané „Taxonomie EU“ Zvláštní společné nefinanční zprávy. Pro každé zveřejnění však nevydáváme samostatný závěr. Při ověřovací zakázce poskytující omezenou jistotu je rozsah ověřovacích postupů menší než při zakázce poskytující přiměřenou jistotu, a proto je dosaženo podstatně nižší úrovně jistoty. Výběr ověřovacích postupů závisí na vlastním úsudku auditora.

V rámci naší ověřovací zakázky jsme provedli mimo jiné následující postupy a další činnosti:

- Dotazování pracovníků na úrovni skupiny, kteří jsou zodpovědní za analýzu významnosti, s cílem porozumět procesům určování významných témat a příslušných hranic vykazování pro společnost E.ON SE
- Analýza rizik, včetně průzkumu v médiích, s cílem zjistit relevantní informace o výkonnosti společnosti E.ON SE v oblasti udržitelnosti v daném účetním období

- Hodnocení návrhu a realizace systémů a procesů pro sběr, zpracování a monitorování zveřejněných informací, včetně konsolidace údajů, týkajících se životního prostředí, zaměstnanců a sociálních záležitostí, dodržování lidských práv a boje proti korupci a úplatkářství
- Dotazování pracovníků na úrovni skupiny, kteří jsou odpovědní za proces určování zveřejňovaných informací o koncepcích, procesech hloubkové prověrky, výsledcích a rizicích, provádění funkcí vnitřní kontroly a konsolidaci zveřejňovaných informací
- Kontrola vybraných interních a externích dokumentů
- Analytické postupy pro vyhodnocení údajů a trendů kvantitativních zveřejňovaných informací, jak je vykazují všechna pracoviště na úrovni skupiny
- Posouzení místních postupů sběru a vykazování údajů a spolehlivosti vykazovaných údajů
- Posouzení celkové prezentace zveřejňovaných informací
- Dotazování odpovědných zaměstnanců na úrovni skupiny s cílem získat představu o přístupu k identifikaci příslušných hospodářských činností v souladu s taxonomií EU
- Vyhodnocení procesu identifikace taxonomicky relevantních hospodářských činností a odpovídajících zveřejnění ve Zvláštní společné nefinanční zprávě

Statutární zástupci musí vyložit nejasné právní pojmy, aby mohli sestavit příslušné zveřejňované informace podle článku 8 nařízení o taxonomii EU. Vzhledem k přirozenému riziku rozdílných výkladů nejasných právních pojmů je právní soulad těchto výkladů, a tudíž také naše jistota v souvislosti s tímto výkladem, předmětem nejistoty.

Podle našeho názoru jsme získali dostatečné a vhodné důkazní informace, které nám umožnily dospět k závěru v rámci naší ověřovací zakázky.

Nezávislost a prokazování kvality ze strany auditorské firmy

Při provádění této zakázky jsme se řídili právními předpisy a oborovými prohlášeními týkajícími se nezávislosti a prokazování kvality, zejména Profesním kodexem německých auditorů a certifikovaných účetních (v Německu) a Standardem prokazování kvality Německého institutu veřejných auditorů (Institut der Wirtschaftsprüfer, IDW) týkajícím se požadavků na prokazování kvality v auditorské praxi (IDW QS 1).

Závěr

Na základě provedených postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili nic, co by nás vedlo k závěru, že Zvláštní společná nefinanční zpráva společnosti E.ON SE za období od 1. ledna do 31. prosince 2021 nebyla ve všech významných ohledech sestavena v souladu s § 315b, 315c ve spojení s § 289b až 289e německého obchodního zákoníku a s nařízením EU o taxonomii a doplňujícími akty v přenesené pravomoci, jakož i s výkladem uvedeným v části nazvané „Taxonomie EU“ Zvláštní společné nefinanční zprávy.

Omezený účel využití/obecné podmínky našeho pověření

Tato zpráva o ověření se vydává pouze pro potřeby dozorčí rady společnosti E.ON SE, Essen. Nepřebíráme žádnou odpovědnost vůči třetím stranám.

Naše pověření pro dozorčí radu společnosti E.ON SE, Essen, a výše popsaná profesní odpovědnost se řídily Všeobecnými podmínkami pověření pro veřejné auditory a auditorské firmy (Allgemeine Auftragsbedingungen für Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften) ve znění ze dne 1. ledna 2017 (https://www.kpmg.de/bescheinigungen/lib/aab_english.pdf). V návaznosti na přečtení a využívání informací obsažených v této zprávě o ověření každý její uživatel tímto potvrzuje, že se seznámil s ustanoveními v ní obsaženými, včetně omezení naší odpovědnosti, jak je uvedeno v bodu 9, a že ve vztahu k nám přijímá platnost všeobecných podmínek pověření.

Frankfurt nad Mohanem, 9. března 2022

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (auditorská společnost)	
Glöckner Wirtschaftsprüfer [německý veřejný auditor]	Broková Wirtschaftsprüferin [německá veřejná auditorka]

Statutární orgány

Dozorčí rada (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy dozorčí rady)

Dr. Karl-Ludwig Kley

předseda dozorčí rady, E.ON SE

- Bayerische Motoren Werke AG¹ (do 12. května 2021)
- Deutsche Lufthansa AG1 (předseda dozorčí rady)

Erich Clementi

místopředseda dozorčí rady, E.ON SE

- Deutsche Lufthansa AG¹

Christoph Schmitz

místopředseda dozorčí rady, E.ON SE;

člen spolkového výkonného výboru Sjedeného svazu odvětví služeb (ver.di); ředitel spolkových divizí v oblasti finančních služeb, společnosti veřejných služeb, nakládání s odpadem, médií, umění a průmyslu, telekomunikací a IT

- AXA Konzern AG
- Ruhrfestspiele Recklinghausen GmbH

Klaus Fröhlich

bývalý člen představenstva, Bayerische Motoren Werke AG

Ulrich Grillo

generální ředitel, Grillo-Werke AG

- Rheinmetall AG¹ (Vorsitz)
- Grillo Zinkoxid GmbH²
- Zinacor S.A.²

Carolina Dybeck Happeová

vrchní viceprezident a vrchní finanční ředitel, General Electric Company (GE)

Monika Krebberová

místopředseda Rady zaměstnanců elektrárny v Dortmundu, E.ON Energie Deutschland GmbH

Eugen-Gheorghe Luha

předseda federace odborových svazů plynárenského odvětví společnosti Gaz România; předseda zástupců rumunských zaměstnanců; člen Rady zaměstnanců SE, E.ON SE

Stefan May

místopředseda Rady zaměstnanců skupiny, E.ON SE; předseda Společné rady zaměstnanců, Westenergie AG/Westnetz GmbH, předseda Rady zaměstnanců kraje Münster, Westnetz GmbH

- Westenergie AG²

- E.ON Pensionsfonds AG²

Szilvia Pinczésné Mártonová

předseda Rady zaměstnanců, E.ON Dél-dunántúli Áramhálózat Rt.; člen Rady zaměstnanců SE, E.ON SE

Miroslav Pelouch

místopředseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE; předseda Sdružení základních organizací Konfederace odborových svazů v odvětví energetiky ECHO pro podniky společnosti E.ON v České republice; člen předsednictva Konfederace odborových svazů ECHO

- E.ON Energie a.s.²
- EG.D a.s.² (od 1. ledna 2021, dříve E.ON Distribuce a.s.)

René Pöhls

místopředseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE;

místopředseda Rady zaměstnanců skupiny, E.ON SE;

místopředseda Rady zaměstnanců skupiny, envia Mitteldeutsche Energie AG;

předseda Společné ústřední rady zaměstnanců a Společné rady zaměstnanců města Halle/obce Kabelsketal, envia Mitteldeutsche Energie AG, MITGAS Mitteldeutsche Gasversorgung GmbH, Mitteldeutsche Netzgesellschaft Strom mbH a Mitteldeutsche Netzgesellschaft Gas mbH

- envia Mitteldeutsche Energie AG²

Andreas Schmitz

advokát

- Scheidt & Bachmann GmbH (předseda dozorčí rady)
- Commerzbank AG¹ (od 1. ledna 2021; do 15. dubna 2021)

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2021 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.

→ Řídicí funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.

→ Řídicí funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích orgánech obchodních podniků.

1 Kótovaná společnost.

2 Řídicí funkce/členství ve skupině E.ON.

Dr. Rolf Martin Schmitz

generální ředitel, RWE AG (do 30. dubna 2021)

- RWE Generation SE² (předseda dozorčí rady, do 28. února 2021)
- RWE Power AG² (předseda dozorčí rady, do 28. února 2021)
- RWE Renewables GmbH² (do 28. února 2021) RWE Supply & Trading GmbH² (do 28. února 2021) TÜV Rheinland AG
- Encavis AG¹ (od 27. května 2021)
- Jaeger Grund GmbH & Co. KG (Jaeger Gruppe, předseda dozorčí rady)
- Kärntner Energieholding Beteiligungs GmbH
- KELAG-Kärntner Elektrizitäts-AG

Fred Schulz

- předseda Rady zaměstnanců SE, E.ON SE;
místopředseda Rady zaměstnanců skupiny E.ON SE;
předseda Všeobecné rady zaměstnanců, E.DIS AG;
Předseda Rady zaměstnanců východního regionu,
→ E.DIS AG²
→ Szczecińska Energetyka Ciepna Sp. z o.o.²

dr. Karen de Segundová

advokát

Elisabeth Wallbaumová

expert, Rada zaměstnanců společnosti E.ON SE a
Rada zaměstnanců skupiny E.ON

Deborah Wilkensová konzultant v
oboru řízení

Ewald Woste

- konzultant v oboru řízení
- Bayernwerk AG²
 - GASAG AG
 - GreenCom Networks AG
 - Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena) (od 19. října 2021)
 - Energie Steiermark AG

Albert Zettl

- místopředseda rady zaměstnanců SE, E.ON SE;
předseda rady zaměstnanců skupiny E.ON;
předseda Rady zaměstnanců divize, Bayernwerk AG;
předseda Rady zaměstnanců východního Bavorska,
Bayernwerk Netz GmbH
→ Bayernwerk AG²
→ E.ON Pensionsfonds AG²
→ Versorgungskasse Energie VVaG i. L.

Výbory dozorčí rady

Výkonný výbor

Dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Christoph Schmitz, místopředseda
Erich Clementi
Ulrich Grillo
Fred Schulz
Albert Zettl

Výbor pro audit a rizika

Andreas Schmitz, předseda
Fred Schulz, místopředseda
Ulrich Grillo (od 1. ledna 2021)
René Pöhls
Elisabeth Wallbaumová
Deborah Wilkensová

Výbor pro inovace a udržitelnost

Dr. Karen de Segundová, předseda
Stefan May, místopředseda
Klaus Fröhlich
Monika Krebberová
Eugen-Gheorghe Luha
Ewald Woste

Jmenovací výbor

Dr. Karl-Ludwig Kley, předseda
Erich Clementi, místopředseda
Dr. Karen de Segundová

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2021 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.

→ Řídící funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.

→ Řídící funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích orgánech obchodních podniků.

¹ Kótovaná společnost.

² Řídící funkce/členství ve skupině E.ON.

Představenstvo (a informace o ostatních řídicích funkcích s výkonnými pravomocemi zastávaných členy představenstva)

dr. Ing. Leonhard Birnbaum (předseda představenstva od 1. dubna 2021)

narozen v roce 1967 v německém Ludwigshafenu člen představenstva společnosti E.ON SE od roku 2013 strategie a inovace, lidské zdroje, komunikace a politické záležitosti, právní záležitosti, dodržování předpisů/compliance a firemní bezpečnost, firemní audit, udržitelnost, zdraví/bezpečnost a životní prostředí, PreussenElektra
→ innogy SE² (předseda představenstva, do 31. října 2021)
→ Georgsmarienhütte Holding GmbH (předseda představenstva od 1. července 2021)
→ Nord Stream AG (od 1. dubna 2021)

dr. Johannes Teyssen (do 31. března 2021)

narozen v roce 1959 v německém Hildesheimu předseda představenstva od roku 2010 člen představenstva od roku 2004 strategie a inovace, lidské zdroje, komunikace a politické záležitosti, právní záležitosti, dodržování předpisů/compliance a firemní bezpečnost, firemní kultura, firemní audit, udržitelnost, zdraví/bezpečnost a životní prostředí
→ BP plc.¹ (od 1. ledna 2021)
→ Nord Stream AG (do 31. března 2021)

Dr. Thomas König

narozen v roce 1965 v německém Finnetropu člen představenstva od roku 2018 segment Energy Networks (Energetické sítě) (včetně Turecka)
→ Avacon AG² (předseda představenstva)
→ Bayernwerk AG² (předseda představenstva, do 2. prosince 2021)
→ envia Mitteldeutsche Energie AG²
→ Westenergie AG²
→ E.ON Česká republika s.r.o.² (předseda představenstva)
→ EG.D a.s.² (předseda představenstva, dříve E.ON Distribuce, a.s.)
→ E.ON Hungária Zrt.² (Vorsitz)
→ E.ON Sverige AB²
→ RheinEnergie AG
→ Stadtwerke Essen AG
→ Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

Patrick Lammers (od 1. srpna 2021)

narozen v roce 1964 v nizozemském Rotterdamu člen představenstva od 1. srpna 2021 řešení pro maloobchodní a jiné zákazníky, excelence na trzích s energií, energetický management, marketing, nákup
→ E.ON Energie Deutschland GmbH² (od 1. srpna 2021; předseda představenstva, od 10. srpna 2021)
→ E.ON Sverige AB² (od 1. srpna 2021)
→ E.ON Energie A.S.² (předseda představenstva, od 16. srpna 2021)
→ E.ON Italia S.p.A.² (od 31. srpna 2021)
→ Essent N.V.² (předseda představenstva, od 1. srpna 2021)
→ E.ON Romania S.R.L.² (předseda představenstva, od 15. června 2021)
→ ZUID NEDERLANDSE THEATERMAATSCHAPPIJ („společnost ZNTM“) B.V.

dr. Victoria Ossadniková (od 1. dubna 2021)

narozena v roce 1968 v německém Frankfurtu nad Mohanem člen představenstva od 1. dubna 2021 digitální technologie, interní poradenství
→ Commerzbank AG¹ (do 18. května 2021)
→ E.ON Digital Technology GmbH² (od 19. května 2021; předseda představenstva od 24. května 2021)
→ Linde plc.¹

Dr. Marc Spieker

narozen v roce 1975 v německém Essenu člen představenstva od roku 2017 finance, vztahy s investory, fúze a akvizice, účetnictví, controlling, řízení rizik, daně, transformace S4
→ Süwag Energie AG²
→ Westenergie AG²
→ Nord Stream AG

dr. Karsten Wildberger (do 31. července 2021)

narozen v roce 1969 v německém Gießenu člen představenstva od roku 2016 řešení pro maloobchodní a jiné zákazníky, tržní excelence, management energetiky, marketing, digitální transformace a IT
→ E.ON Digital Technology GmbH² (předseda představenstva, do 11. dubna 2021)
→ E.ON Energie Deutschland GmbH² (předseda představenstva od 21. dubna 2021; do 31. července 2021)
→ E.ON Energie A.S.² (do 31. července 2021)
→ E.ON Italia S.p.A.² (do 21. července 2021)
→ E.ON Sverige AB² (do 31. července 2021)
→ Essent N.V.² (předseda představenstva, do 30. června 2021)

Není-li uvedeno jinak, informace jsou k 31. prosinci 2021 neboli k datu, k němuž bylo členství v dozorčí radě společnosti E.ON SE ukončeno.

→ Řídicí funkce/členství v jiných statutárních dozorčích radách.

→ Řídicí funkce/členství ve srovnatelných tuzemských a zahraničních dozorčích orgánech obchodních podniků.

¹ Kótovaná společnost.

² Řídicí funkce/členství ve skupině E.ON.

Souhrn nejdůležitějších finančních údajů¹

v mil. eur	2017	2018	2019 ⁵	2020	2021
Tržby a zisk					
Tržby	37.965	30.084	41.284	60.944	77.358
Upravený ukazatel EBITDA ²	4.955	4.840	5.564	6.905	7.889
Upravený ukazatel EBIT ²	3.074	2.989	3.220	3.776	4.723
Čistý zisk/čistá ztráta	4.180	3.524	1.792	1.270	5.305
Čistý zisk/čistá ztráta připadající na akcionáře společnosti E.ON SE	3.925	3.223	1.550	1.017	4.691
Upravený čistý zisk ²	1.427	1.505	1.526	1.638	2.503
Ukazatele hodnoty					
ROCE (v %)	10,6	10,4	8,3	6,2	7,8
Struktura aktiv a kapitálová struktura					
Dlouhodobá aktiva	40.164	30.883	75.786	75.484	80.637
Krátkodobá aktiva	15.786	23.441	22.294	19.901	39.122
Aktiva celkem	55.950	54.324	98.080	95.385	119.759
Vlastní kapitál	6.708	8.518	13.248	9.055	17.889
Základní kapitál	2.201	2.201	2.641	2.641	2.641
Menšinové podíly bez kontrolního vlivu	2.701	2.760	4.149	4.130	5.850
Dlouhodobé závazky	35.198	30.545	58.982	61.761	61.359
Rezervy	18.001	15.706	20.669	21.384	19.449
Finanční závazky	9.922	8.323	27.572	29.423	28.131
Ostatní závazky a jiné	7.275	6.516	10.741	10.954	13.779
Krátkodobé závazky	14.044	15.261	25.850	24.569	40.511
Rezervy	2.041	2.117	4.019	3.904	11.782
Finanční závazky	3.099	1.563	3.841	3.418	6.530
Ostatní závazky a jiné	8.904	11.581	17.990	17.247	22.199
Aktiva a závazky celkem	55.950	54.324	98.080	95.385	119.759

1 Upraveno o ukončované činnosti. 2 Upraveno o neprovozní vlivy.

3 Plně zahrnuje segment Renewables (Obnovitelné zdroje) od 1. ledna 2018 do 18. září 2019 a aktivity společnosti innogy v České republice od 18. září 2019 do 30. října 2020. 4 Za příslušné účetní období; údaj za rok 2021 představuje dividendu navrhovanou vedením. 5 Údaje za rok 2019 byly zpětně upraveny o dopady alokace kupní ceny společnosti innogy a vykazování transakcí v rámci smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání (own-use transactions). 6 Mezi hlavní pracovní sílu nepatří učni, studenti vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisté. Tento údaj vypovídá o ekvivalentech plného pracovního úvazku (full-time equivalent, „FTE“).

Souhrn nejdůležitějších finančních údajů¹

v mil. eur	2017	2018	2019 ⁵	2020	2021
Peněžní tok, investice a finanční poměrové ukazatele					
Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností ³	-2.952	2.853	2.965	5.313	4.069
Investice s vlivem na peněžní prostředky	3.308	3.523	5.515	4.171	4.762
Poměr vlastního kapitálu k celkovým aktivům (v %)	12	16	14	9	15
Čistý ekonomický dluh (na konci roku)	19.248	16.580	38.895	40.736	38.773
Peněžní prostředky z provozní činnosti v rámci pokračujících činností jako podíl tržeb v %	–	9,5	7,2	8,7	5,3
Akcie a dlouhodobé ratingy společnosti E.ON SE					
Zisk na akcii připadající na akcionáře společnosti E.ON SE (v eurech)	1,84	1,49	0,68	0,40	1,80
Dividenda na akcii ⁴ (v eurech)	0,30	0,43	0,46	0,47	0,49
Výplata dividendy	650	932	1.199	1.225	1.278
Moody's	Baa2	Baa2	Baa2	Baa2	Baa2
Standard & Poor's	BBB	BBB	BBB	BBB	BBB
Zaměstnanci					
Zaměstnanci (na konci roku) ⁶	41.464	42.036	75.659	74.866	69.733

1 Upraveno o ukončované činnosti. 2 Upraveno o neprovozní vlivy. 3 Plně zahrnuje segment Renewables (Obnovitelné zdroje) od 1. ledna 2018 do 18. září 2019 a aktivity společnosti innogy v České republice od 18. září 2019 do 30. října 2020. 4 Za příslušné účetní období; údaj za rok 2021 představuje dividendu navrhovanou vedením. 5 Údaje za rok 2019 byly zpětně upraveny o dopady alokace kupní ceny společnosti innogy a vykazování transakcí v rámci smluv nevyhovujících výjimce z titulu vlastního užívání (own-use transactions). 6 Mezi hlavní pracovní sílu nepatří učni, studenti vykonávající práci při studiu na částečný úvazek ani stážisté. Tento údaj vypovídá o ekvivalentech plného pracovního úvazku (full-time equivalent, „FTE“).

Finanční kalendář a impresum

11. května 2022	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–březen 2022
12. května 2022	Výroční valná hromada akcionářů za rok 2022
10. srpna 2022 9.	Pololetní finanční zpráva: leden–červen 2022
9. listopadu 2022	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–září 2022

Kontakt

E.ON SE
Brüsseler Platz 1
45131 Essen
Spolková republika Německo

T 02 01-1 84-00
info@eon.com
www.eon.com

Novináři

T 02 01-1 84-42 36
eon.com/de/ueber-uns/presse.html

Analytici, akcionáři a investoři do dluhopisů

T 02 01-1 84-28 06
investorrelations@eon.com

Autorská práva k fotografiím

Strana 18: Snímek poskytla společnost
IBM Quantum

Grafická výroba a sazba

Jung Produktion GmbH, Düsseldorf

15. března 2023	Vydání výroční zprávy za rok 2022
10. května 2023	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–březen 2023
17. května 2023	Výroční valná hromada akcionářů za rok 2023
9. srpna 2023	Pololetní finanční zpráva: leden–červen 2023
8. listopadu 2023	Čtvrtletní účetní závěrka: leden–září 2023

Tato výroční zpráva byla zveřejněna dne 16. března 2022.

Pouze německá verze této výroční zprávy je právně závazná.

Tato výroční zpráva obsahuje určitá tvrzení zaměřená na budoucnost založená na současných předpokladech a prognózách vedení společnosti E.ON a jiných aktuálně dostupných informacích. Různé známé a neznámé nejistoty, rizika a jiné faktory by mohly vést k významným rozdílům mezi skutečnými budoucími výsledky, finanční situací, vývojem nebo výkonností společnosti E.ON a odhady, které jsou zde uvedeny. Společnost E.ON nepřijímá žádnou odpovědnost za aktualizaci těchto tvrzení zaměřených na budoucnost, ani za jejich soulad s budoucími událostmi nebo vývojem.